



РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПОДПИСАНО, НО С ПРОТОКОЛОМ РАЗНОГЛАСИЙ



15 августа состоялось подписание второго в новейшей истории социального партнерства областного трехстороннего отраслевого Соглашения между Свердловской областной организацией Горно-металлургического профсоюза России, Союзом промышленников и предпринимателей Свердловской области и Министерством промышленности и науки Свердловской области на 2014 – 2016 годы. Подписи под документом поставили Валерий Кусков, председатель Свердловского обкома ГМПР, Вячеслав Тюменцев, и.о. заместителя министра промышленности и науки Свердловской области, и Анатолий Сысоев, вице-президент регионального объединения работодателей «Свердловский областной союз промышленников и предпринимателей».

Согласованы 9 из 12 разделов нового Соглашения. Почти все, что попало в протокол разногласий, так или иначе касается внедрения новых законов, связанных со специальной оценкой условий труда, вступивших в силу с января текущего года.

ФНПР – ЗА ОТМЕНУ НАКОПИТЕЛЬНОЙ ЧАСТИ ПЕНСИЙ

5 августа 2014 года глава Минтруда РФ Максим Топилин сообщил, что Правительство продлило мораторий на перевод накопительной части пенсии в негосударственные пенсионные фонды (НПФ) еще на 2015 год. Министр объяснил данный шаг «низкой эффективностью накопительной составляющей и фактическим снижением пенсионных прав граждан, воспользовавшихся этим механизмом».

Комментарий руководителя Департамента социального развития ФНПР Константина Добромислова:

Федерация независимых профсоюзов России уже давно выступает за отмену накопительной составляющей в системе обязательного пенсионного страхования, так как считает, что этот компонент должен находиться в системе добровольного пенсионного страхования. Эффективность этого компонента недостаточна. Мы это видим, в том числе и на финансовых результатах. Недавние обследования Счетной палаты показали, что во всех негосударственных пенсионных фондах не все в порядке с сохранностью пенсионных накоплений. Доходность негосударственных пенсионных фондов и управляющих компаний не всегда покрывает даже инфляционные издержки. То есть не сохраняется покупательная способность пенсии. Это самое главное.

Накопительный компонент себя не оправдал, причем не только в России, но и в ряде других стран с развивающейся экономикой – в Чили, Венгрии, Казахстане и т.д. Эта система хорошо работала на этапе сбора денег, а когда наступало время выплат, возникали проблемы. Кроме того, на сегодня отсутствуют инвестиционные механизмы, способные сохранить покупательную способность накопительных пенсий. Важно также отметить, что, несмотря на мораторий на формирование накопительной части пенсий, все пенсионные права граждан сохраняются, а все перечисления за граждан, которые делают, работают на то, чтобы повысить пенсию застрахованного.

Департамент
общественных связей
ФНПР

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПОДПИСАНО, НО С ПРОТОКОЛОМ РАЗНОГЛАСИЙ

15 августа состоялось подписание второго в новейшей истории социального партнерства областного трехстороннего отраслевого Соглашения между Свердловской областной организацией Горно-металлургического профсоюза России, Союзом промышленников и предпринимателей Свердловской области и министерством промышленности и науки Свердловской области на 2014 -2016 годы. Подписи под документом поставили Валерий Кусков, председатель Свердловского обкома ГМПР, Вячеслав Тюменцев, и.о. заместителя министра промышленности и науки Свердловской области, и Анатолий Сысоев, вице-президент регионального объединения работодателей «Свердловский областной союз промышленников и предпринимателей».

Закончились непростые переговоры, и есть результат - подписанный тремя сторонами социального партнерства документ. В чем же отличие этого Соглашения от предыдущих? В том, что впервые за всю историю социального партнерства по ГК Свердловской области оно подписано с протоколом разногласий. Сразу оговоримся, стороны пришли к согласию по большинству спорных моментов. Согласованы 9 из 12 разделов нового Соглашения. Почти все, что попало в протокол разногласий, так или иначе касается внедрения новых законов, связанных со специальной оценкой условий труда, вступивших в силу с января текущего года.

В частности, разногласия остались в положениях разделов «Рабочее время» и «Отпуска», связанные со спецоценкой условий труда, и «Оплата труда». В этом разделе профсоюзная сторона настаивала на повышении уровня реальной заработной платы, включая индексацию и ее механизм. Сторона работодателей предлагала не прописывать механизм индексации, а определять его КД и локальным нормативным актом предприятия, что означало всю тяжесть переговоров и принятие решений переложить на плечи первичных профорганизаций. Что категорически не устраивало сторону работников. ОС было подписано с протоколом разногласий, срок действия которого определен до 31.12.2014г.

Следует отметить, что подписан очень важный документ, к которому шли длительное время. Все стороны понимают, что только совместными усилиями можно добиваться ощутимых результатов, поскольку Соглашение регулирует социально-трудовые отношения и связан-



ные с ними экономические отношения работников и работодателей, устанавливает нормы оплаты и другие условия труда, в том числе – социальные гарантии, льготы для работников, а также фиксирует обязательства органа государственной власти, выступающего стороной Соглашения.

«Подписание регионального отраслевого Соглашения имеет серьезную политическую значимость, поскольку, несмотря на разные взгляды, стороны не отказываются от самой идеи его подписания, - считает Валерий Кусков, лидер Свердловского обкома ГМПР. - С другой стороны, всегда остаются условия вернуться к обсуждению несогласованных позиций, а намеченная работа отраслевой тарифной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в горно-метал-

лургическом комплексе Свердловской области только подтверждает это правило».

«Подписанию Соглашения предшествовал серьезный период консультаций, переговоров, согласования позиций, который прошел очень плодотворно, - сказал и.о. министра промышленности и науки Свердловской области Вячеслав Тюменцев, открывая процедуру подписания. - Мы пришли к согласию по большинству позиций. Наличие протокола разногласий обусловлено изменениями в законодательстве РФ в части специальной оценки условий труда, а также в силу геополитических изменений у нас сложилась непростая социально-экономическая ситуация».

«Существуют три объективные причины, по

которым мы оставляем открытым обсуждение по спорным моментам этого Соглашения, попавшим в протокол разногласий, - считает Анатолий Сысоев, вице-президент СОСПП, координатор стороны работодателей. - Во-первых, необходимо закончить переговоры на центральном уровне - между АМРОС и ГМПР. Именно федеральное отраслевое Соглашение является основой для всех остальных».

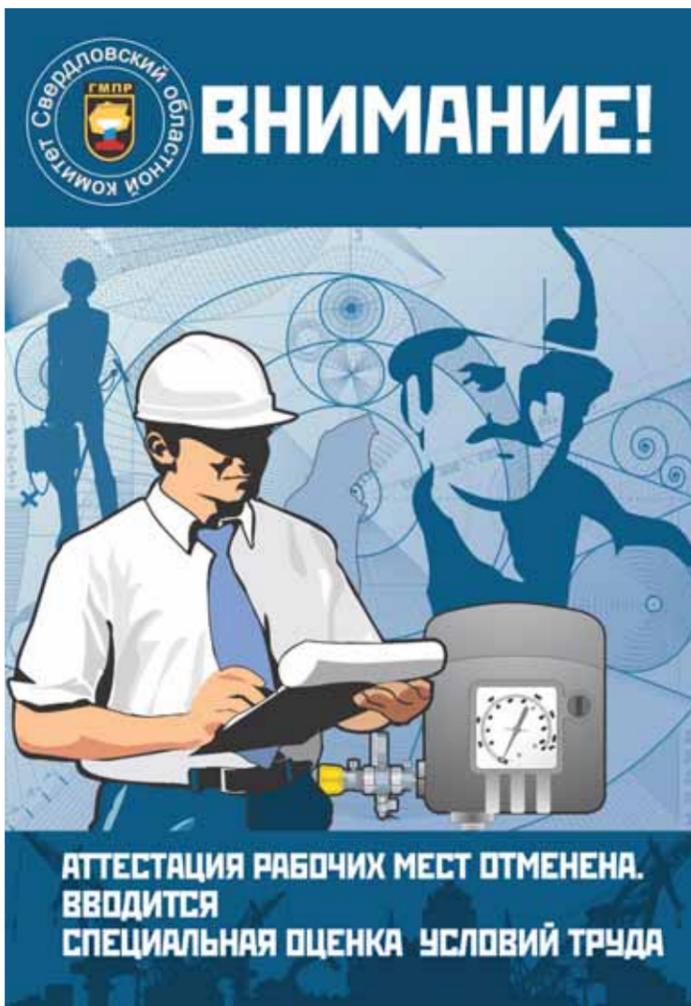
Во-вторых, из-за необъявленной войны против нас. Из-за введенных санкций против российского бизнеса положение достаточно сложное. Возможно, нам придется по-другому взглянуть на экономическую ситуацию и по-другому принимать решения. Тем более что сейчас как никогда необходимо единение и рабо-

чих, и работодателей, и власти.

И, наконец, третье - сильнейшая перекредитованность металлургического бизнеса. Кредиторская задолженность предприятий ГК Свердловской области - 745 млрд. рублей, а дебиторская - 606 млрд. Более ста миллиардов рублей разницы. При этом объемы производства на Урале не растут, вырос процент убыточных предприятий».

По этим причинам нам и необходимо проявить сдержанность. Подписать Соглашение в том виде, какое оно есть, причем основные вопросы практически разрешены. Наши разногласия касаются в основном спецоценки условий труда, а наработанного опыта в этом у нас нет. Думаю, что в сентябре - октябре мы можем вернуться к переговорам по спорным моментам».

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ



Как правильно проводить спецоценку условий труда и какая роль в этом отводится профсоюзу, обсуждали в Свердловском обкоме ГМПР члены технической инспекции и председатели профсоюзных комитетов первичных профорганизаций предприятий УГМК-Холдинга

С января 2014 года вступил в силу закон о спецоценке условий труда, пришедшей на смену аттестации рабочих мест. На многих предприятиях ГК Свердловской области, несмотря на возможность использовать в течение пяти лет результаты аттестаций рабочих мест, проведенных до начала 2014 года, работодатели вовсе начали применять нововведение. Коснулось это и предприятий УГМК, руководство которой решило провести специальную оценку условий труда на всех рабочих местах компании в текущем году. Естественно, профсоюзный актив Свердловской областной организации ГМПР старается соответствовать вызовам времени и намерен принимать активное участие в проведении спецоценки условий труда, благо, что новое законодательство в значительной мере расширило полномочия профсоюза на участие в процессе.

Именно для повышения эффективности профсоюзной работы в рамках проведения специальной оценки условий труда 12 августа в Свердловском обкоме ГМПР состоялось обсуждение проекта Методических рекомендаций для представителей ППО в составе комиссии, проводящей специальную оценку условий труда, разработанных рабочей группой технических инспекторов труда ГМПР.

Этой встрече предшествовала длительная подготовительная работа всей технической инспекции и всех профсоюзных организаций

отрасли в Свердловской области, которые в течение нескольких недель присылали свои предложения. В качестве эксперта на совещание был приглашен Денис Семериков, заведующий сектором исследования условий труда

Эксперт от профсоюзной науки высоко оценил знания профсоюзного актива Свердловской областной организации ГМПР в области охраны труда и отметил важность разработки и использования методических рекомендаций

Денис Семериков. – Это вызвано тем, что по новым правилам из классификатора вредных факторов многие исключены целиком, у ряда других серьезно завышены их допустимые параметры. Например, исчезла из вредных фак-

ветствующую минимальную подготовку.

– Думаю, что принятые сегодня комиссией методические рекомендации для представителей ППО, проводящих специальную оценку условий труда на рабочих местах предприятий ГК Свердловской области, будут способствовать ее грамотному и организационно поставленному проведению, – заявил Валерий Кусков, лидер Свердловского обкома ГМПР, в завершение совещания, – создана, на мой взгляд, неплохая пошаговая инструкция для профактива, которая позволит максимально защитить права и льготы для Человека труда, положенные ему в рамках нового законодательства.

Напомним, что результаты спецоценки условий труда (впрочем, как и в прошлом аттестация) серьезно влияют на объем дополнительных выплат работникам и их соцгарантии. Серьезно влияет спецоценка условий труда на отчисления работодателей в Пенсионный фонд РФ. Количество рабочих мест (идущих по льготному пенсионному списку), имеющих определенную степень вредности, влияет на размер дополнительных взносов в Пенсионный фонд. Работодатели будут платить сверх обычного тарифа от двух до восьми процентов за вредные и опасные условия труда работников. Изменить ранее установленный класс (подклассы) условий труда на рабочих местах можно, только полностью проведя на них процедуру специальной оценки условий труда.



НИИ Охраны труда ФНПР (Екатеринбург).

Состоялся заинтересованный разговор, участники встречи обменялись опытом первичного проведения спецоценки и смогли задать свои вопросы представителю Института охраны труда. Результатом стал доработанный методический материал в помощь профсоюзному активу, в котором пошагово расписаны действия профсоюзной стороны на предприятии в условиях проведения специальной оценки условий труда.

для первичных профорганизаций.

– Главной отличительной чертой внедрения специальной оценки условий труда является то, что в результате ее проведения в значительной мере снизятся льготы и компенсации работникам, работающим во вредных и опасных условиях труда, поскольку благодаря новым нормативам многие рабочие места, считавшиеся ранее вредными или опасными, станут приемлемыми при отсутствии каких-либо изменений на самих рабочих местах, – считает

Денис Семериков. – Это вызвано тем, что по новым правилам из классификатора вредных факторов многие исключены целиком, у ряда других серьезно завышены их допустимые параметры. Например, исчезла из вредных факторов работа на улице, из 23-х показателей напряженности осталось шесть, изменились предельно допустимые уровни по шуму и вибрации в сторону увеличения. Поэтому на ряде рабочих мест произойдет изменение классов и подклассов условий труда, что повлечет за собой снижение льгот и гарантий работников. В ситуации повсеместной переоценки условий труда роль профсоюзных специалистов трудно переоценить. Поэтому рекомендую каждому участнику процедуры спецоценки условий труда пройти соот-

ОТЧЕТ С ПОДРОБНОСТЯМИ

И ВНОВЬ СПЕЦОЦЕНКА условий труда

стала темой обсуждения комиссий Свердловского областного комитета ГМПР по законодательству и социально-экономическим вопросам

В четверг 21 августа в «Демидов-центре» (ОАО «НСММЗ», г. Ревда) состоялось совместное выездное заседание комиссий Свердловского областного комитета ГМПР по социально-экономическим вопросам и законодательству, в котором, кроме членов комиссий обкома профсоюза, приняли участие председатели профкомов предприятий, где спешно началась процедура спецоценки условий труда. Среди приглашенных Владимир Исаков, зав. учебно-методическим отделом НИИ ОТ ФНПР, Михаил Калиберда, прокурор отдела по надзору за соблюдением Федерального законодательства прав и свобод граждан прокуратуры Свердловской области, Татьяна Гасилина, заместитель руководителя Госинспекции труда в Свердловской области (по охране труда), Кирилл Ягодкин, и.о. зав. отделом ОТ Госинспекции труда в Свердловской области.

На правах хозяев гостей приветствовали Рафаэль Насибулин, директор по производству ОАО «НСММЗ», и Андрей Бажин, председатель профкома. Представители ОАО «НСММЗ» рассказали о сложившейся социально-экономической ситуации на предприятии и о ходе реализации положений коллективного договора на 2014 – 2016 гг.

После этого члены комиссии перешли к вопросам повестки дня. Первым выступил председатель обкома ГМПР Валерий Кусков, он рассказал собравшимся о заключении регионального отраслевого Соглашения.

О проекте Методических рекомендаций ЦС ГМПР «Организация работы представителя выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации в составе комиссии, проводящей специальную оценку рабочих мест по условиям труда» рассказал Николай Алексеев, заместитель председателя Свердловского обкома профсоюза.

В продолжение темы заместитель заведующего отделом ОТ и ОС обкома профсоюза Татьяна Богодяж проинформировала о недавно разработанном технической инспекцией обкома профсоюза проекте наших Методических рекомендаций «Организация работы представителей выборного профсоюзного орга-



на первичной профсоюзной организации в составе комиссии, проводящей специальную оценку рабочих мест по условиям труда».

Экспертным мнением по поводу содержания профсоюзных методических рекомендаций стало выступление заведующего учебно-методическим отделом НИИ ОТ ФНПР Владимира Исакова, который

пекции труда в Свердловской области» в случае нарушения Методики проведения СОУТ, невыполнения требований нормативно-правовой базы, регламентирующей ее проведение». Перед членами комиссии выступили прокурор отдела по надзору за соблюдением Федерального законодательства прав и свобод граждан прокуратуры Сверд-

цию прокуратуры.

Много вопросов у членов комиссии возникло к Татьяне Гасилиной, и вновь они были связаны с проведением на предприятиях ГК области специальной оценки условий труда. Показательно, что мнение заместителя руководителя Госинспекции труда в Свердловской области совпадает с позиций профсоюзной

но-металлургического профсоюза России, региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Свердловской области» и Министерством промышленности и науки Свердловской области на 2014-2016 гг. и рекомендовали первичным профсоюзным организациям использовать его положения при проведении колдоговорной кампании 2014-2015 гг.

Принято решение обсудить на очередном президиуме обкома профсоюза в сентябре проект Методических рекомендаций, подготовленный рабочей группой Техинспекции труда ГМПР «Организация работы представителей выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации в составе комиссии, проводящей специальную оценку рабочих мест по условиям труда».

Дополнения и изменения направить в отдел ОТ и ОС обкома профсоюза.

Принять к сведению информацию «О контроле органов областной прокуратуры и Госинспекции труда в Свердловской области за выполнением

коллективных договоров на предприятиях ГК Свердловской области» и «О порядке в з а и м о д е й с т в и я профсоюзных комитетов ППО с органами областной прокуратуры и Госинспекции труда в Свердловской области в случае нарушения Методики проведения СОУТ, невыполнения требований нормативно-правовой базы, регламентирующей ее проведение». Рекомендовано активно использовать возможности сотрудничества обкома профсоюза с органами областной прокуратуры и Государственной инспекции труда в Свердловской области.

Проект Рекомендаций областного комитета профсоюза по формированию требований профсоюзных комитетов к разделу коллективного договора «Обеспечение занятости» в условиях оптимизации численности работников на предприятиях ГК Свердловской области при проведении реструктуризации, ликвидации и консервации производств предстоит обсудить с целью дальнейшего использования в работе. Дополнения и изменения направить в социально-экономический отдел обкома профсоюза.

В конце встречи членов комиссий ждала экскурсия по музею «Демидов-центра».

На фото: на вопросы отвечает Татьяна ГАСИЛИНА, заместитель руководителя Госинспекции труда в Свердловской области (по охране труда)

Татьяна Гасилина считает, что если по результатам проведения СОУТ произошло снижение класса (подкласса) вредности без фактического изменения условий труда на том или ином рабочем месте, работнику полагаются те же льготы, гарантии и компенсации, которые были у него по результатам аттестации рабочих мест, ныне утрачивающей силу.



высоко оценил профсоюзные наработки, однако посоветовал профсоюзу при проведении СОУТ уделять большее внимание организационным моментам, а не выступать в роли экспертов по техническим вопросам.

Следующим важным пунктом повестки стали сообщения наших партнеров в рамках вопросов «О контроле органов областной прокуратуры и Госинспекции труда в Свердловской области за выполнением коллективных договоров на предприятиях ГК Свердловской области» и «О порядке взаимодействия профсоюзных комитетов ППО с органами областной прокуратуры и Госинс-

пекции труда в Свердловской области Михаил Калиберда, заместитель руководителя Госинспекции труда в Свердловской области (по охране труда) Татьяна Гасилина и и.о. заведующего отделом ОТ Госинспекции труда в Свердловской области Кирилл Ягодкин.

Главным посылом в выступлении представителя прокуратуры стало приглашение к сотрудничеству обкома профсоюза, а также профлидеров и профактива предприятий ГК Свердловской области в совместных с прокуратурой проверках на тех предприятиях, где профсоюзом замечены те или иные нарушения, реагирование на которые входит в компетен-

ции и Государственной инспекции труда по ряду спорных моментов при проведении СОУТ. В частности, Татьяна Гасилина считает, что, если по результатам проведения СОУТ произошло снижение класса (подкласса) вредности без фактического изменения условий труда на том или ином рабочем месте, работнику полагаются те же льготы, гарантии и компенсации, которые были у него по результатам аттестации рабочих мест, ныне утрачивающей силу.

Члены комиссий приняли к сведению информацию о заключении Отраслевого Соглашения между Свердловской областной организацией Гор-

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

Конкурс – форма профсоюзного контроля

В профсоюзной организации ОАО «ЕВРАЗ НТМК» в течение года проводится смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда» с периодичностью подведения итогов один раз в квартал.

Задачей смотра-конкурса является повышение эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законных прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда. Важно также повышение престижа уполномоченных в работе по контролю условий и охраны труда на рабочих местах, обобщение опыта работы лучших уполномоченных для его распространения и пропаганды в целях совершенствования и повышения роли общественного контроля.

Предусмотрено моральное и материальное стимулирование деятельности уполномоченных для решения ими задач по созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте.

Чтобы участвовать в конкурсе, необходимо отсутствие в структурном подразделении несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом и случаев профессиональных заболеваний в течение данного периода, обучение по специальной программе и проверке знаний по охране труда, стаж общественной работы в качестве уполномоченного по охране труда не менее двух лет.

В ОАО «ЕВРАЗ НТМК» работает 580 уполномоченных по охране труда. За первый квартал года они подали 1217 предложений, за второй квартал – 1313 предложений, направленных на улучшение условий труда и предупреждение производственного травматизма. Лучшие уполномоченные награждаются денежной премией из средств работодателя, во втором квартале 2014 года был поощрен 21 человек.

Совместно проведено 11 комплексных проверок структурных подразделений ОАО «ЕВРАЗ НТМК», 12 проверок работы кустовых складов.

Особенно хочется отметить уполномоченных: В.А. Суворкова, КХП (УПЦ); В.П. Кырчанова, ЦПШ УПОШ; Д.А. Нечепорев, РБЦ; Д.В. Секачева, УГМ; Е.А. Орлова, ККЦ; И.В. Муцкого, ЦРМО-3.

Ежемесячно проводятся обучающие семинары, где решаются основные вопросы по улучшению условий труда, предупреждению производственного травматизма и своевременному обеспечению работников спецодеждой и СИЗ.

По материалам профкома ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР

Опасная зона

«Внимание!!! Опасная зона!!! Возможно падение стеновых панелей» - гласит листок, прикрепленный к ограждающей полосатой ленте, трепещущий от каждого порыва ветра, словно ощущая беспечность того, кто придумал такую надпись.

Только по счастливой случайности плита, выпавшая из стены здания бункера погрузки цеха агломерации ОАО «ЕВРАЗ КГОК», никого и ничего не задела. Рухнув с 20-метровой высоты, железобетонная махина более тонны весом упала в полтора метра от железнодорожного пути.

Обычно по четвертому пути подходят железнодорожные составы под погрузку окатышей. Тепловоз тянет за собой 10-15 вагонов-дозаторов к весовой, где происходит погрузка и одновременно взвешивание

готовой продукции, поступающей в каждый вагон.

Сегодня работающим на данном участке локомотивным бригадам приходится постоянно думать о грозящей опасности.

- Более 30 лет работаю в комбинате, - говорит один из машинистов, - но такого не припомню, чтобы плиты падали с зданий.

Надо заметить, стена здания бункера погрузки начала разваливаться, не простояв и восьми лет. В 2006 году старые плиты данной части здания были демонтированы. Подрядчики установили новые

железобетонные панели, и, как оказалось на поверку, сработали «на совесть». Кто виноват и что делать - решать специальной комиссии. Понятно, что оградить участок падения ленточкой и повесить предупреждающую табличку явно недостаточно.

- После произошедшего инцидента с падением плиты, - поясняет технический инспектор Свердловского обкома ГМПР Вячеслав Созыкин, - я обратился за разъяснением к директору по охране труда и промышленной безопасности ОАО «ЕВРАЗ КГОК», который заверил: что с данным вопросом разобрались, все нормально. Но, судя по предупреждающей табличке, не все нормально и хорошо. Рабочая зона локомотивных бригад остается опасной, а беспечность руководителей, ответственных за безопасность людей, за исправное состояние зданий и сооружений, преступна.

По материалам профкома ОАО «ЕВРАЗ КГОК»

Знаменитые имена в истории «Уралэлектромеди»

В канун 80-летия ОАО «Уралэлектромедь» выпустило книгу, которая рассказывает о трудовых достижениях заводчан. Книга «Уралэлектромедь»: годы, люди, перспективы» охватывает период от начала строительства Пышминского медеелектролитного завода до сегодняшних дней. Автором большинства материалов и главным редактором является журналист Лидия Зимовская, которая лично знакома со многими героями книги.

Первая часть издания раскрывает историю строительства завода, его пуск в 1934 году и рассказывает о ключевых событиях каждого из последующих восьми десятилетий. Каждый эпизод в жизни завода представлен через людей, которые проявили себя профессионалами высокого класса.

Эти люди меньше всего думали о наградах: когда строили завод, титаническими усилиями наращивали выпуск продукции во время войны, выводили завод

из послевоенного кризиса, когда внедряли передовую технологию в последние десятилетия. Для них важнее уважение коллег и осознание того, что их трудом подкрепляется высокая репутация предприятия. А ордена, медали и почетные звания – это только достойная оценка этих достойных людей, – подчеркивает Лидия Зимовская.

Вторая часть книги, состоящая из 64 очерков, целиком посвящена выдающимся людям завода. Среди них директора предприятия, начальники цехов, мастера, рабочие: плавильщики, электролизники, аппаратчики-гидрометаллурги и другие. Отдельная глава повествует о династиях первостроителей завода.

Третья часть книги затрагивает современный период и рассказывает о техническом творчестве и производственном соревновании, о системе развития персонала и социальном партнерстве, основой которого является коллективный договор. Завершает часть глава о перспективах, в частности, говорится о

строительстве второй очереди цеха электролиза меди, о социальных проектах, осуществляемых совместно с городом Верхняя Пышма.

Последняя часть – это энциклопедия трудовых наград. Здесь опубликованы сведения о всех заводчанах, удостоенных государственных наград с 1939 по 2014 год.

Работая с документами в архивах и подшивками различных газет, Лидия Зимовская нашла немало любопытных фактов. Первое упоминание о планах строительства нового медеелектролитного завода в периодической печати автор встречает в газете «Уральский рабочий» за 16 сентября 1928 года. В заметке называется окончательно утвержденное место, где будет сооружено новое предприятие – в 12 километрах от Свердловска, в поселке Медный рудник (так в тот период называлась Верхняя Пышма). Однако весной 1929 года решение по строительству пышминского завода чуть вовсе не было перечеркнуто. Часть руко-

водителей страны склонялась к тому, чтобы концентраты уральских медных руд вывозить в районы Ленинграда или Украины и там строить медеперерабатывающие заводы. Уральцам с трудом удалось склонить чашу весов в свою пользу. Страшно представить, что было бы, если бы завод накануне войны построили вблизи западных границ...

Когда позади были три с половиной года строительства, под угрозу было поставлено само существование нового завода. Весной 1933 года из Наркомата тяжелой промышленности поступило распоряжение о консервации строительства. Пышминцы не могли смириться с таким положением дел. И в мае в Москву поехала делегация: секретарь партийной организации Тузанкин, председатель стройкома Басков и старший коммунист Закиров. В столице в Наркомате тяжелой промышленности уральцев заверили, что опасения напрасны, стройка будет продолжена. Однако заверения ни к чему не привели, поскольку финансирование не

было открыто. В декабре 1933 года директор строительства завода Полешук принимает решение снова ехать в Москву, в делегацию опять включили председателя стройкома Баскова. Заводчане добились встречи с наркомом Орджоникидзе. Григорий Константинович поддержал их, назначил срок пуска Пышминского медеелектролитного завода в эксплуатацию – 1 августа 1934 года и обещал приехать.

Строительство было завершено в назначенный срок. 1 августа 1934 года, ночью, произведена первая загрузка анодной печи. Пуск первого агрегата завода в срок, установленный в соответствии с приказом Орджоникидзе, стал фактом! 3 августа была получена первая партия анодов. С 5 по 13 августа анодами загрузили четыре серии электролитного цеха. В воскресенье, 26 августа произведена первая выгрузка медных катодов. Нарком Орджоникидзе не забыл своего обещания и приехал в этот день на Пышминский медеелектролитный завод. Все это происходило в такие же августовские дни – ровно 80 лет назад.

Анна СЕРГЕЕВА

Члены профсоюза

ВОЗМУЩЕНЫ...

Члены профсоюза УАЗа недовольны чиновниками Каменска-Уральского.

«Кустарник разросся, пешеходный переход заливает, полно грязи»...

При проведении конференции в трудовых коллективах от работников промышленной площадки УАЗа поступили массовые критические замечания в адрес руководства Каменска-Уральского и лично в адрес главы Красногорского района Дмитрия Башарина. Свои недовольства рабочие направили мэру города, председателю местной думы.

Вот содержание письма:

«Уважаемый Дмитрий Вячеславович! Профсоюзный комитет Филиала «УАЗ-СУАЛ» ОАО «СУАЛ» совместно с администрацией филиалов «УАЗ-СУАЛ» и ООО «РУС-Инжиниринг» в Каменске-Уральском подготовил и провел конференцию трудовых коллективов структурных подразделений филиалов по проверке выполнения условий Коллективного договора в первом полугодии 2014 года. В ходе проведения мероприятий в адрес руководителей данных предприятий и администрации Красногорского района Каменска-Уральского от представителей трудового коллектива прозвучали справедливые замечания по состоянию городской территории, прилегающей к улице Алюминиевая от перекрестка с улицей Октябрьская до улицы Заводская.

Данная территория принадлежит муниципальному образованию г.Каменск-Уральский. Силами трудящихся филиалов, расположенных на промплощадке УАЗа, периодически, по мере возможности, на данной территории убирается мусор. Однако есть существенные моменты, не зависящие от трудящихся и руководителей предприятия:

1. Кустарник, растущий вдоль тротуаров по обе стороны улицы Алюминиевая (от Монумента до ул.Заводская) за последние несколько лет разросся, не подвергаясь обрезке, и мешает движению пешеходов.

2. Пешеходный переход, расположенный справа от остановки общественного транспорта «Заводоуправление УАЗа» и часть тротуара до остановки «Диспетчерская» в дождливую погоду заливает водой. Образовавшуюся лужу пешеходам приходится обходить по газону с риском для здоровья.

3. С противоположной стороны, от Диспетчерской до улицы Заводская, в ненастье образуется огромная лужа, и пешеходы, идущие по тротуару, рискуют быть облитыми грязной водой от проезжающих автомашин. После дождя на тротуаре скапливается слой грязи, мешающий движению пешеходов.

Просим Вас принять меры для ремонта и благоустройства указанной территории.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

ЗНАЙ НАШИХ!

В конкурсе «Профледи-2014» в номинации «Молодая леди» победила Наталья Кукса, ОАО «Высокогорский ГОК»

Завершился ежегодный конкурс «Профледи-2014», проводимый центральной профсоюзной газетой «Солидарность», призванный найти и по достоинству отметить самых лучших профактивисток.

Участницы, приславшие на конкурс свои анкеты и фотографии, отличались не только эффектными внешними данными, но и серьезными успехами в профсоюзной работе. Были среди них совсем молодые девушки, чей профсоюзный стаж составляет всего несколько месяцев, и заслуженные ветераны, отдавшие своему профсоюзу более 50 лет. Выбор у комиссии был крайне трудным.

Одной из победительниц конкурса в номинации «Молодая леди» стала активистка нашего профсоюза Наталья Кукса, специалист по организационно-массовой работе первичной профсоюзной организации Высокогорского ГОКа.

- Я очень внимательно читаю «Солидарность», - рассказала Наталья. - Как только узнала об этом конкурсе, сразу же решила в нем участвовать. Подготовила весь материал, собрала фотографии и отправила. Ока-



залась первой, кто подал документы. Было много вопросов по правилам конкурса, какие фотографии присылать, сколько. В моей номинации конкурсанток было больше всего, я не ожида-

ла, что выиграю. Мои коллеги из других первичек решили в следующем году обязательно принять участие в конкурсах газеты «Солидарность».

Наталья начала свою трудо-

вую деятельность с должности электромонтера связи. Без отрыва от производства окончила Уральский государственный технический университет. В 2003 году стала лидером моло-

дежной организации социальных инициатив, а также членом координационного совета по работе с молодежью Свердловского областного комитета ГМПР. Через три года она становится заместителем председателя Координационного совета.

В 2009 году Наталья Кукса завершила обучение в Академии труда и социальных отношений по специальности «Преподаватель профсоюзного обучения». Она регулярно проводит семинары и тренинги для профактива ВГОК.

По ее инициативе в первичной профсоюзной организации был создан сайт, который Наталья постоянно пополняет.

Муж Натальи Дмитрий Кукса - мастер электропривода и автоматики цеха технологической автоматизации, неоднократно признавался лучшим по профессии на комбинате. Семья регулярно участвует как в корпоративных, так и общегородских мероприятиях, нередко занимая призовые места. Воспитывает двоих детей - Полину 13 лет и Ростислава 4 лет.

Поздравляем Наталью и желаем ей новых творческих и трудовых достижений!

«ПРОФСОЮЗНЫЙ АВАНГАРД».

ДВЕ НАГРАДЫ – У ППО «КАЧКАНАР-ВАНАДИЙ»

21 сентября на дне рождения газеты «Солидарность» были традиционно подведены итоги конкурса «Профсоюзный авангард». Победителей трех номинаций – «Акция», «Новация» и «Лидер» торжественно поздравил главный редактор газеты «Солидарность» секретарь ФНПР Александр Шершуков.

В номинации «Акция» дипломами были награждены Волгоградский областной Совет профсоюзов, успешно добивающийся индексации зарплат работникам бюджетной сферы; Федерация профсоюзов Архангельской области - за сохранение льгот ветеранам труда и ППО «Качканар-Ванадий» Горно-металлургического профсоюза России, организовавшая «итальянскую» забастовку, чтобы добиться повышения зарплаты через новый коллективный договор.

Грамотами были отмечены ППО ЗАО «Народное предприятие «Архангельскхлеб» - за инициативу смены руководства и сохранение предприятия; камчатское краевое объединение организаций профсоюзов - за акцию «Профсоюзный автобус»; профком управления ФСКН России по Кемеровской области - за серию благотворительных акций и Федерация профсоюзов Свердловской области - за PR-проект «Закладка Аллеи Труда».

Дипломы «Новации» получили Федерация профсоюзов Свердловской области - за дистанционный прием в члены профсоюза через сайт; правовая инспекция труда Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей - за инновационные подходы и методы работы.

Грамоты в этой номинации достались профкому управления ФСКН России по Кемеровской области, придумавшему «мотивационную программу» профсоюзного комитета; Федерации профсоюзов Новосибирской области, записавшей видеопособие по работе с профсоюзными электронными ресурсами и имиджевый видеоролик о Федерации профсоюзов; ППО исполнительного аппарата ОАО «Ленэнерго», создавшего новые пособия по профсоюзной работе, а также ППО «Центра судоремонта «Звездочка» Межрегионального профсоюза работников судостроения - за профсоюзный фотокросс, ППО ООО «НКТ-Сервис» - за систему оперативного реагирования на выявленное нарушение «EasyCall» и Архангельскому областному комитету профсоюза работников АПК РФ за инновационную программу «Урожай».

Дипломом «Лидер» награжден Анатолий Пьянков, председатель ППО «Качканар-Ванадий» ГМПР. Он рассказал:



- От работодателей не было предложений по увеличению зарплаты работников. Нам только все объясняли, как сейчас тяжело всей компании, и готовы были обсуждать лишь разовые выплаты. Коллектив решил провести предупредительную акцию - работу в течение одной смены по всем правилам. В результате «итальянской забастовки» производительность труда за эту смену упала на 50%. Тогда работодатели сели за стол переговоров и выполнили требования работников по индексации зарплат, предусмотренной колдоговором.

Грамоты лидеров получили Владимир Лысенко - председатель первичной профсоюзной организации Управления ФСКН России по Кемеровской области Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ; Ольга Горбунова - председатель профкома Ангарской городской больницы скорой медицинской помощи.

Кроме того, была вручена грамота «Выбор интернета», которую получила первичная объединенная профсоюзная организация УК ООО «ТМС групп» за инновационный процесс «Удовлетво-

ренность персонала», который собрал максимальное число комментариев.

Победителей конкурса торжественно поздравил Александр Шершуков:

- Уже стало традицией к дню рождения издания проводить профессиональные конкурсы, через которые очень хорошо раскрывается развитие профсоюзной деятельности. На местах сами люди, решая возникающие проблемы, находят такие нестандартные решения, которым ни один преподаватель не научит. И чтобы выделить этих профессионалов, мы проводим конкурсы.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Форум «СТРАТЕГИЯ – Восток»

Профсоюзная молодежь обменивается опытом

С 11 по 16 августа 2014 года в Иркутской области, на берегу озера Байкал прошел Всероссийский молодежный профсоюзный форум ФНПР «СТРАТЕГИЯ 2014 - Восток» для Уральского, Сибирского и Дальневосточного федеральных округов.

В форуме приняли участие около 200 молодых профсоюзных активистов. Свердловский обком ГМПР представляли Павел Дулицкий и Татьяна Мосеева (ОАО «Первоуральский новотрубный завод»).

Молодых профактивистов приветствовали первый заместитель председателя ФНПР Сергей Некрасов, председатель законодательного собрания Иркутской области Людмила Берлина, председатель Иркутского объединения организаций профсоюзов Александр Оболкин, представитель ФНПР в Сибирском федеральном округе Александр Гуляко и председатель Иркутского комитета Российского союза молодежи Александр Попов.

Сергей Некрасов, в частности, отметил, что молодые люди в возрасте до 35 лет составляют треть общей численности профсоюзов, и ФНПР рассматривает их как свой стратегический ресурс. «Одним из приоритетов своей работы мы видим деятельность по омоложению профсоюзных кадров, их профессиональную

подготовку и выработку современных методов социальной защиты молодого поколения россиян», - сказал он.

Людмила Берлина отметила заинтересованное отношение руководства Иркутской области в развитии социального диалога с профессиональными союзами, в которых, по ее словам, власти и работодатели региона видят надежных стратегических партнеров.

В приветствии Александра Оболкина прозвучала уверенность в том, что итоги молодежного форума будут способствовать дальнейшему развитию кадрового потенциала профсоюзов и профсоюзного движения в целом.

В течение четырех дней ребята занимались на трех тематических образовательных площадках. Профактивисты приняли участие в дискуссиях о проблемах студенческой и рабочей молодежи, о развитии социального диалога с правительством и работодателями, совершенствовании кадровой политики профсоюзов, решении задач обучения и эффективной занятости молодежи, об умении ра-

ботать в коллективе, обменивались опытом работы молодежных комиссий и советов, обсудили эффективность их деятельности.

Молодые профсоюзные активисты участвовали в тренингах, направленных на командообразование, в спортивных мероприятиях, мастер-классе и практических занятиях по дайвингу.

В завершение форума участники разработали и представили проект стратегии реализации молодежной политики профсоюзов на ближайшую перспективу.

ВПЕЧАТЛЕНИЯМИ ДЕЛИТСЯ ТАТЬЯНА МОСЕЕВА

Форум организован с целью разработать стратегию по развитию молодежной политики профсоюзов на ближайшую перспективу с учетом полученных знаний, представленного опыта работы регионов, а также своих навыков в профсоюзной деятельности.

Для широкого вовлечения в образовательную программу форума все участники были

разделены на подгруппы для более детального рассмотрения поставленных вопросов. Работа проходила в течение трех дней по разным шатрам.

I шатер «Молодежный совет – стратегия роста» - создание и организация работы молодежных структур профсоюзных организаций.

II шатер «Кадры решают все!» - участие молодых работников и специалистов в общественной, профсоюзной жизни предприятия, профорганизации, безынициативность профсоюзной молодежи, вовлечение молодежи в деятельность профсоюзной организации, формирование благоприятной атмосферы через активную профдеятельность.

III шатер «Социальное партнерство – миф или реальность!» - деятельность профсоюзных организаций и молодежных структур по защите социально-экономических интересов молодых работников и студентов, проблемы адаптации молодых сотрудников.

На каждой площадке, в зависимости от заданной темы,

обсуждались острые проблемы работающей молодежи и способы их решения. Каждый приводил пример из личного опыта своей работы. Как оказалось, на многих предприятиях работа не ведется, она только на «бумаге». Все были очень удивлены, когда мы рассказывали, как заведено у нас, и завидовали нам! Удивились, что акционеры продумали свою стратегию со студенчества подготавливать кадры для завода. А когда узнали про подшефную воинскую часть, то просто не поверили, что такое в России бывает!

Так как все образовательные площадки работали в активных формах с применением элементов «мозгового штурма», дискуссий, деловой игры, то день пролетел быстро. По вечерам подводился итог дня и проходило небольшое развлекательное шоу, а с утра - на зарядку, завтрак и бегом на учебу. Несмотря на длительный переезд, иногда дождливую и ветреную погоду, холодные байкальские ночи (жили в палатках), впечатления остались только самые яркие и незабываемые.



Когда верстался номер

Становимся лидерами!

27-28 августа на базе пансионата «Аист» (Нижний Тагил) состоялся очередной семинар молодежного профсоюзного актива горно-металлургического комплекса области. 30 профсоюзных молодых лидеров с более чем 10 предприятий области от Красноуральска до Каменска-Уральского приехали, чтобы пообщаться, поучиться, задать вопросы представителям обкома ГМПР.

Открыл семинар председатель Свердловского обкома ГМПР Валерий Кусков, он рассказал молодежи о ситуации в горно-металлургическом комплексе области, социально-экономическом положении и заключении отраслевого тарифного Соглашения на 2014-2015 годы.

Приветствовал ребят и председатель ППО «ЕВРАЗ

НТМК» Владимир Радаев, который обрисовал рамки молодежной политики на предприятии.

Итогом официальной части стало подписание соглашения о сотрудничестве между областными организациями ГМПР и РСМ, подписи под ним поставили первый секретарь обкома РСМ Елена Зверева и председатель обкома ГМПР Валерий Кусков. Соглашение определяет дальнейшие шаги по укреплению взаимодействия двух крупнейших областных организаций в деле развития молодежной политики.

Далее бразды правления в свои руки взяла Елена Зверева. Она предложила ребятам тренинг на тему «Лидерство». В течение почти восьми часов молодежь искала разницу между молодежными лидерами, менеджерами и руководи-

телями, участники обрисовывали наиболее актуальные вопросы молодежной политики и пути их решения, задавали вопросы и искали ответы.

В заключительном слове председатель обкома ГМПР Валерий Кусков, который вместе с молодежью принимал участие в работе семинара, заверил, что традиция проведения подобных семинаров будет продолжена.

На следующий день молодежь с утра собралась на заседание Координационного совета по работе с молодежью обкома. Стоит отметить, что заседание было расширенным и в нем приняли участие все участники семинара. Ребята обсудили итоговое мероприятие Года молодежи - международную конференцию, поделились молодежными новостями с предприятий, наме-



На фото: подписание соглашения о сотрудничестве между областными организациями ГМПР и РСМ

титли мероприятия на 2015 год.

Итогом стала экскурсия в музей и на смотровую площадку ОАО «ВГОК».

Ребята благодарили областной комитет ГМПР за прекрасно организованный и проведенный семинар, а областной комитет благодарит

председателя молодежной комиссии ОАО «ВГОК» Оксану Буторину и профсоюзный комитет ОАО «ЕВРАЗ НТМК» за участие и неоценимую помощь в проведении семинара. Молодежь будет ждать следующей весны и новой встречи.

Сергей ГУДКОВ

«РИСУЮТ ДЕТИ ПРОФСОЮЗ»

В 2013 году победителями конкурса детского рисунка «Рисуют дети профсоюз» стали:

ПО I ВОЗРАСТНОЙ КАТЕГОРИИ 7-11 ЛЕТ.

I место:

Титаев Андрей, 9 лет (ОАО «Синарский трубный завод»);

Гусельникова Диана, 8 лет (ОАО «Качканарский ГОК «Ванадий»).

II место:

Холодова Злата, 7 лет (МАДОУ «Радость», ОАО «ЕВРАЗ НТМК»);

Кузина Дарья, 10 лет (ОАО «Высокогорский ГОК»).

III место:

Брюхова Варвара, 7 лет (ОАО «Синарский трубный завод»);

Сатина Мария, 9 лет (ОАО «Первоуральский новотрубный завод»).

ПО II ВОЗРАСТНОЙ КАТЕГОРИИ 12-16 ЛЕТ.

I место:

Титаева Ольга, 16 лет (ОАО «Синарский трубный завод»).

II место:

Гусельникова Лада, 13 лет (ОАО «Качканарский ГОК «Ванадий»);

Беленьков Евгений, 14 лет (ОАО «Первоуральский новотрубный завод»).

III место:

Усольцева Юлия, 16 лет (Филиал ОАО «ЕВРАЗ НТМК» «НСМЗ»);

Покидова Полина, 13 лет (ОАО «Высокогорский ГОК»).

Сегодня мы предлагаем вашему вниманию рисунки победителей конкурса. В следующих номерах продолжим публикацию этих работ. Также вы можете их посмотреть на сайте Свердловского областного комитета ГМПР http://gmpr.ur.ru/activities/_19/risuyut-deti-profsoyuz_1/

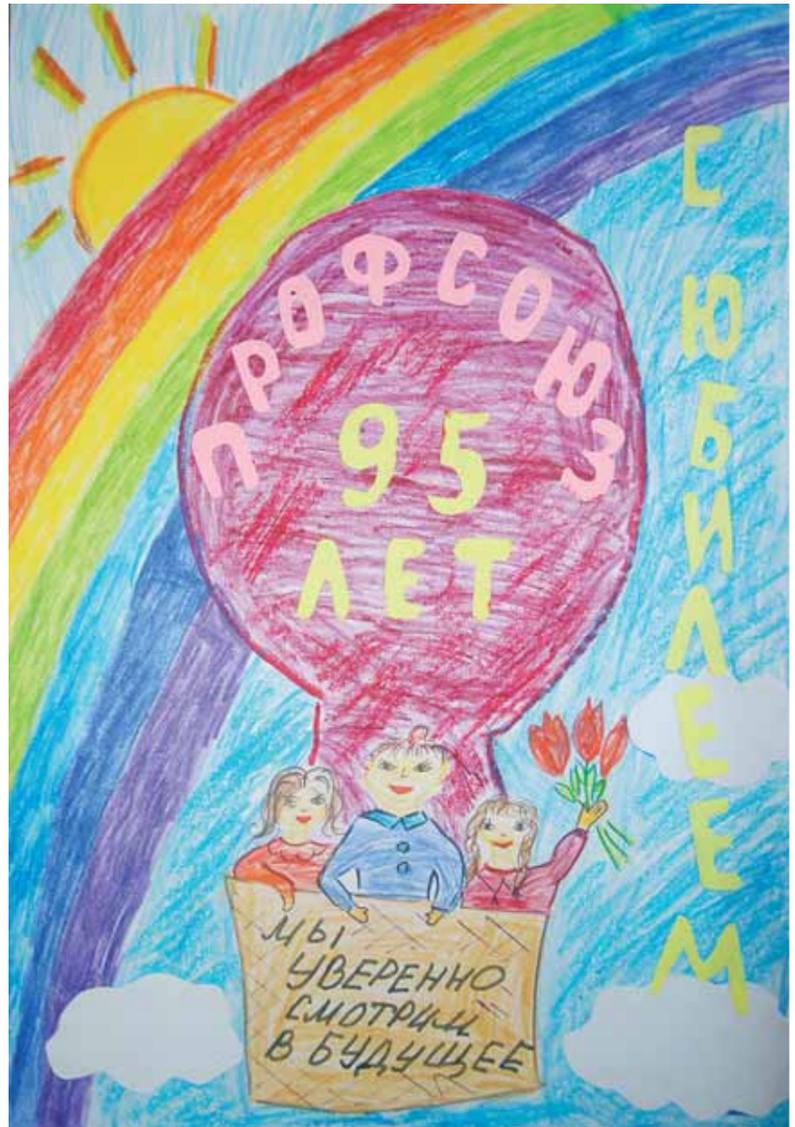


Рисунок Гусельниковой Дианы, «Качканарский ГОК «Ванадий»



Рисунок Титаева Андрея, ОАО «Синарский трубный завод»



Рисунок Титаевой Ольги, ОАО «Синарский трубный завод»

Улыбнитесь

Шеф говорит новому сотруднику:

- Для начала подметите в офисе пол!

- Сэр! Я окончил Кэмбридж! - возмущается тот.

- Вот оно что! Тогда дайте мне веник, и я покажу, как это делается!

В связи с тяжелым материальным положением предприятия все сотрудники переводятся на должность рабов, с возможностью последующего карьерного роста до холопа.

У шефа в кабинете:

- Ты хороший работник, проси всё, что хочешь.

- Можете мне повысить зарплату?

- Я сказал всё что хочешь, а не всё, о чём мечтаешь!

Работа, работа, уйди на Федота, с Федота на Якова, с Якова на всякого.

Зарплата, зарплата, приди от Кондрата, приди от Якова, приди от всякого...

- Будете хорошо работать, я вам в октябре

зарплату повышу.

- Да вы достали уже! Зарплату не платите, но все время повышаете!

Директора одной компании спросили:

- Вы увольняете ценных сотрудников, кто же останется у вас работать?

- Бесценные сотрудники!

- Хорошо работать на двух работах! Денег много! Но не потому, что платят много, а потому, что тратить некогда.

- Готово, мастер!

- Сделал?

- Сломал...

- Сколько?

- Пять.

- Как пять? Четыре же заготовки было?!

- И образец тоже запарол...

Кто такой начальник? Начальник - это человек, который приходит на работу вовремя в тот день, когда вы опаздываете, и опаздывает в те дни, когда вы приходите вовремя.

Просто удивительно, насколько важна ваша работа, когда нужно отпроситься с нее, и насколько она мало важна, когда вы просите прибавки к зарплате.

Начальница:

- Что вы булки-то эти храните? Не кушаете сами - скормите птичкам!

Инженер:

- Их теперь только дятлам скормить получится.