



ВСЕ НА ПРОФСОЮЗНУЮ АКЦИЮ!

7 октября в Екатеринбурге состоится Всероссийская акция профсоюзов «За достойный труд в мире без войн и санкций!»

Мероприятия в рамках Всемирного дня коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!» проводятся уже в течение 7 лет. Федерация Независимых Профсоюзов России и ее структурные звенья едины в своих солидарных действиях по защите социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся. Актуальными оста-

ются требования достойной заработной платы, безопасных рабочих мест, стабильных социальных гарантий. Президиум Свердловского обкома ГМПР постановил: поддержать решение Федерации Независимых Профсоюзов России о солидарных действиях по проведению Всемирного дня действий под лозунгом «За достойный труд в мире без войн и санкций!».

Для горно-металлургических предприятий области введение с января 2014 года Федерального закона «О специальной оценке условий труда» является особенно актуальным, в связи с чем повышается роль профсоюзного контроля в целях сохранения уровня социальной защищенности работающих во вредных и опасных условиях труда. Актуальны вопросы дос-

тойной пенсии: профсоюзам необходимо проводить широкое информирование трудящихся предприятий о предстоящей реформе пенсионного законодательства.

Участие в проведении Всемирного дня коллективных действий – реальная возможность влиять на принятие решений по общественно значимым социально-трудовым вопросам на всех уровнях.

В 2014 году в Екатеринбурге планируется проведение ставшего уже традиционным торжественного собрания в ДК железнодорожников, на котором профсоюзный актив встретится с руководством правительства области. В 16-00 на площади Труда состоится митинг с главным лозунгом «За достойный труд в мире без войн и санкций!».

Охрана труда, соцпартнерство, мотивация профсоюзного членства

Эти и другие вопросы обсуждались 10 сентября на расширенном заседании президиума Свердловского областного комитета ГМПР.



Подробнее на стр. 2-3

КАК ОПЕРАТИВНО ДОНЕСТИ ВАЖНУЮ ИНФОРМАЦИЮ ДО КАЖДОГО ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА,

обсуждали в Екатеринбурге профсоюзные специалисты в области информационной работы ГМК России.



Подробнее на стр. 4-5

РУКОВОДСТВО К ДЕЙСТВИЮ

ОХРАНА ТРУДА, СОЦПАРТНЕРСТВО, МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

Эти и другие вопросы обсуждались 10 сентября на расширенном заседании президиума Свердловского областного комитета ГМПР.

Повестка дня оказалась чрезвычайно насыщенной. Члены президиума утвердили дату и проект повестки следующего пленума обкома, на котором решено рассмотреть ход проведения специальной оценки условий труда. Вопросами обсуждения также стали производственный травматизм на предприятиях ГМК области, практическая реализация Федерального закона № 426 от 28.12.2013 г. «О специальной оценке условий труда», подписание регионального отраслевого Соглашения с протоколом разногласий, подготовка к Единому дню коллективных профсоюзных действий (7 октября), итоги областного этапа конкурса ЦС ГМПР на лучшего профгрупорга, установление лучшим студентам стипендий Свердловского обкома ГМПР на 2014-2015 учебный год и другие.

В заседании президиума приняли участие Сергей Беляев, начальник отдела горно-металлургического комплекса Министерства промышленности и науки Свердловской области, Леонид Денисенко, советник министра промышленности и науки Свердловской области, Кирилл Ягодкин, и.о. начальника отдела по государственному контролю (надзору) за соблюдением законодательства об охране труда в горно-металлургической промышленности Госинспекции труда в Свердловской области, Игорь Лихачев, зам. начальника Нижнетагильского территориального отдела Уральского управления Федерального агентства по экологическому, технологическому и атомному надзору, Иван Годов, заместитель главного инженера по охране труда и промышленной безопасности ОАО «ВГОК», Владимир Щетников, председатель профкома ППО «ВГОК», Павел Тилькун, технический инспектор труда ГМПР (ОАО «Металлургический завод им. А. К. Серо-



На фото: рабочий момент заседания президиума Свердловского обкома ГМПР



На фото: Иван Годов, заместитель главного инженера по охране труда и промышленной безопасности ОАО «ВГОК», рассказывает о мероприятиях по охране труда, проводимых на комбинате, чтобы не допустить дальнейшего смертельного травматизма

Однако на три случая возрос травматизм со смертельным и на шесть случаев с тяжелым исходом. Коэффициент частоты несчастных случаев составил 1,22 (1,47), коэффициент тяжести снизился до 59 (68).

Особо на заседании президиума разбирали четыре (из общего числа по ГМК области пяти!) случая с летальным исходом, допущенные в ОАО «ВГОК». Из-за высокого уров-

ня травматизма члены президиума были вынуждены пригласить на свое заседание представителей администрации и профкома предприятия.

Как доложил членам президиума Иван Годов, заместитель главного инженера по охране труда и промышленной безопасности ОАО «ВГОК», в связи со сложившейся обстановкой на комбинате введен особый режим работы по охране труда и промышленной безопасности. В том числе при участии профактива проведено 349 проверок, выявлено 1082 нарушения. Из них 67 критических, по которым были приостановлены работы (время простоя оборудования и технологических циклов составило 89 часов). Генеральным директором комбината проведены внеочередные совещания по ОТ и ПБ с участием профсоюза, руководителей, специалистов комбината и структурных подразделений по усилению контроля за соблюдением требований охраны труда и промбезопасности. Проведен аудит технического состояния горных выработок,

ва»). Вел заседание председатель Свердловского обкома ГМПР Валерий Кусков.

Как показал анализ травматизма в первом полугодии 2014 года, на предпри-

ятиях горно-металлургического комплекса области произошло 149 учетных несчастных случаев, что на 40 случаев меньше аналогичного периода 2013 года.

РУКОВОДСТВО К ДЕЙСТВИЮ

ж/д транспорта, путей и энергетического хозяйства с последующей разработкой мероприятий по устранению нарушений. Для приведения в безопасное состояние ж/д путей на шахте «Естюнинская» было выделено дополнительно 2 млн. рублей.

О работе ППО ОАО «ВГОК» в сфере охраны труда доложил ее председатель Владимир Щетников, который сообщил, что она строится в соответствии с утвержденным профкомом планом. Избраны и выполняют свои обязанности 213 уполномоченных по охране труда, прошедших соответствующее обучение, в т.ч., 23 старших уполномоченных. Администрацией создан совместный комитет по охране труда, в котором обозначено присутствие профсоюза. Проводятся самостоятельные и совместно с уполномоченными по охране труда, обследования предприятия и проверки по выполнению мероприятий, предусмотренных коллективным договором.

Обсуждение производственного травматизма коснулось и других предприятий, поскольку неоднократные случаи с тяжелыми последствиями допущены в ОАО «ПНТЗ» (4), ОАО «СУБР» (6).

В своем постановлении президиум обкома ГМПР вынес отдельные решения по необходимым действиям профкомов всех перечисленных первичных профорганизаций. В том числе указал руководителем ОАО «ВГОК», ОАО «СУБР», допустившим случаи смертельного травматизма, на низкий уровень производственного контроля за обеспечением безопасных условий труда и неудовлетворительную организацию производства работ.

О практической реализации Федерального закона № 426 от 28.12.2013г. «О специальной оценке условий труда» на горно-металлургических предприятиях области членам президиума обкома профсоюза доложила Татьяна Богояж, ведущий специалист отдела охраны труда и окружающей среды «доверенный врач обкома профсоюза. Члены президиума обкома профсоюза утвердили проект методических рекомендаций «Организация работы представителей выборного органа ППО в составе комиссии, проводящей специальную оценку условий труда», разработанный Свердловским обкомом ГМПР (подробнее о проекте – в прошлом номере газеты).

О подписании регионального ОС выступил Дмитрий Подлевских, секретарь обкома профсоюза по социально-экономическим и юридическим вопросам, который подробно рассказал о переговорах, закончившихся в августе текущего года, и перспективах разрешения разногласий между сторонами работников и работодателей, выраженных

в соответствующем протоколе. Позицию третьей стороны областного социального партнерства по ГМК, достаточно близкую к позиции профсоюзной стороны, озвучили представители профильного министерства Сергей Беляев и Леонид Денисенко, также активные участники переговоров.

Об участии в мероприятиях Всемирного дня коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!» 7 октября 2014 года доложил Николай Алексеев, заместитель председателя Свердловского обкома ГМПР, он призвал Федерацию профсоюзов Свердловской области к проведению более активных действий, чем традиционное собрание в ДК железнодорожников. В результате обсуждения президиум обкома профсоюза принял решение поддержать вышестоящие профорганы и рекомендовать первичным профорганизациям принять активное участие во всемирной профсоюзной акции.

В своем постановлении по вопросу «О состоянии профсоюзного членства за I полугодие 2014 г. и задачах профорганов по укреплению областной организации» президиум обкома профсоюза отметил продолжающуюся тенденцию пусть к небольшому, но все-таки снижению численности членов профсоюза. Приняты конкретные решения по нормализации ситуации. В частности, рекомендовано в IV квартале 2014 года комиссии по профстроительству и уставной деятельности обкома профсою-

за рассмотреть вопросы о выполнении решения президиума обкома профсоюза о приведении в соответствие уставным требованиям организационной структуры ППО, в которых нет «цехкомов» и профгрупп; о положительном опыте работы по увеличению численности членов профсоюза; о работе профкомов ППО, имеющих низкое профчленство, по организационному укреплению профорганизаций. Принято решение уделять особое внимание вопросам «Специальной оценки условий труда» с целью усиления роли охраны труда как мотивационного фактора профсоюзного членства, продолжить работу по усилению мотивации профсоюзного членства в том числе в рамках проекта «Дисконтная профсоюзная карта». Учебно-методическому совету обкома профсоюза поручено разработать программу мероприятий по обучению кадрового резерва профорганов в 2015-2016 г.г. (срок: IV квартал т.г.).

Профсоюзам первичных профсоюзных организаций предстоит рассмотреть на заседаниях профкомов вопрос о состоянии профчленства за первое полугодие 2014г. и предоставить в обком профсоюза информацию о принятых решениях по организационному укреплению профорганизаций (срок: до 1 октября т.г.).

Профсоюзам ППО, не имеющим «цеховых» организаций и профгрупп, представить информацию по данному вопросу во исполнение постановления президиума № 13-4 от 26.02.2014 г. (срок: до 1 нояб-

ря т.г.) для рассмотрения в IV квартале т.г. на заседании комиссии по профстроительству и уставной деятельности обкома профсоюза.

В целях кадрового укрепления всех структурных звеньев ППО продолжить работу по формированию резерва профкадров в соответствии с «Рекомендациями по организации работы с кадровым резервом ГМПР» (постановление исполкома ЦС ГМПР №4-7 от 19.12.2012 г.) и представить в обком профсоюза в срок до 1 октября утвержденный кадровый резерв на должности: председателя, заместителя (ей) председателя профкома ППО и структурных подразделений ППО. Активизировать работу с молодежью в рамках Года молодежи.

Президиум обкома ГМПР пригласил на свое заседание председателя ППО ОАО «Уралтрубпром» Сергея Борисова. Напомним, что для повышения эффективности профсоюзной работы Свердловский обком ГМПР в июле 2014 года провел на базе ППО ОАО «Уралтрубпром» День обкома, в результате которого были выработаны конкретные рекомендации для профактива предприятия. Визит специалистов обкома на предприятие вскрыл ряд существенных недостатков в организации профсоюзной деятельности профактива. Отсутствие структуры (на предприятии, насчитывающем около двух тысяч работающих, нет ни одной профгруппы, отсутствуют положенные по Уставу комиссии по направлениям работы и т.д.) не могло не сказаться на

эффективности деятельности первичной профорганизации. Итог неутешителен - профсоюзное членство здесь составляет около 16 процентов от общего числа работающих.

Члены президиума подробно расспросили лидера первичной профорганизации ОАО «Уралтрубпром» о профсоюзной работе на предприятии. В результате обсуждения своим постановлением президиум обкома обязал председателя профкома ППО ОАО «Уралтрубпром» Сергея Борисова провести заседание профкома, на котором создать цеховые профсоюзные организации и профгруппы в подразделениях ОАО. Необходимо срочно утвердить положения о постоянных комиссиях профкома ППО (по охране труда, социально-экономическим вопросам, женская и др.) и создать их.

Лидеру первички поручено ввести в практику рассмотрения на заседаниях профкома вопросов организационного укрепления, выполнения КД, охраны труда, обучения профактива, вести системный мониторинг численности работников, членов профсоюза, вновь принятых на предприятие и т.д. Всего в рекомендациях отставшему профкому предложено двенадцать пунктов.

Члены президиума обкома профсоюза утвердили план работы на IV квартал, повестку и время проведения очередного пленума Свердловского обкома ГМПР.

**Подготовлено
пресс-службой
обкома ГМПР**

ЛУЧШИЕ ПРОФГРУППОРГИ СВЕРДЛОВСКОГО ОБКОМА ГМПР

В соответствии с Положением о проведении II этапа ежегодного конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР» оргкомитет рассмотрел материалы по выполнению условий конкурса за 2013 год и подготовил предложения по каждой группе участников конкурса. Президиум обкома профсоюза постановил утвердить предложения оргкомитета по итогам II этапа ежегодного конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР»

По первой группе – профгруппы численностью до 50 человек:

- I место - Козвонина Людмила Александровна, профгруппорг ППО ОАО «Первоуральский новотрубный завод».
- II место - Луговская Наталья Юрьевна, профгруппорг ППО ОАО «Нижнесергинский метизно-металлургический завод» - «Сортопрокатное производство».
- III место - Кожевников Михаил Юрьевич, профгруппорг ППО ОАО «Нижнесергинский метизно-металлургический завод» и Хасанова Фания Мукамилъевна, профгруппорг ППО ОАО «Сухоложский огнеупорный завод».

По второй группе – профгруппы численностью от 50 до 100 человек:

- I место - Половинкин Сергей Александрович, профгруппорг ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР.
- II место - Бородулина Людмила Егоровна, профгруппорг ППО «ВГОК».
- III место - Карпов Андрей Петрович, профгруппорг ППО ОАО «СУМЗ», и Чуркина Екатерина Юрьевна, профгруппорг ППО ОАО «Красногорское».

По третьей группе – профгруппы численностью от 100 до 200 человек:

- I место - Дирсе Андрей Юлюсович, профгруппорг ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР.
- II место - Баруткина Валентина Александровна, профгруппорг ППО ОАО «Серовский завод ферросплавов».
- III место - Учайкин Сергей Валерьевич, профгруппорг ППО ОАО «Северский трубный завод».

Наградить всех участников конкурса нагрудными знаками «За активную работу в профгруппе» и денежной премией. Профгруппорги, награжденные ранее нагрудным знаком «За активную работу в профгруппе», награждаются дипломом и денежной премией.

Победителей II этапа ежегодного конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР» представить для участия в III этапе конкурса, проводимом Центральным Советом ГМПР с 1 сентября по 1 октября т.г.

Итоги конкурса опубликовать в газете «Уральский металлург» и разместить на сайте Свердловского обкома ГМПР.

ОТЧЕТ С ПОДРОБНОСТЯМИ

Приветствуя участников семинара, заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов отметил:

- Сегодня, в ситуации обострения противостояния труда и капитала, проведение таких встреч особенно важно. Перед нашим профсоюзом стоят задачи укрепления мощи организации, повышения эффективности выборных структур всех уровней, увеличения профчленства, и коммуникационная работа является одним из важных инструментов их реализации. Стало традицией проводить семинары в разных регионах страны. В этот раз участники смогли познакомиться с информационной работой Свердловской областной организации ГМПР и двух ее первичек – ОАО «Уралэлектромедь» и ОАО «Первоуральский новотрубный завод».

Заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Алексей Киселев рассказал о проведении видеоконференций, оперативном информировании, дистанционном обучении, консультировании профактива в режиме онлайн, что позволяет повышать мобильность информационной работы и существенно увеличивать целевую аудиторию.

Как лучше, доходчивее рассказать о профсоюзной работе, привлечь к деятельности по защите прав трудящихся больше людей, помочь профсоюзу противостоять неправомерным действиям властей и бизнеса? Эти вопросы были главными на семинаре ответственных за информационную работу в территориальных и первичных организациях ГМПР, организованном Центральным Советом ГМПР, который проходил 22-26 сентября в Екатеринбурге на базе и при поддержке Свердловского обкома ГМПР. В семинаре-совещании приняли участие около сорока профсоюзных информационщиков с географией профсоюзной работы от Белгородской области на юго-западе России и Мурманска на севере до Амурской области на Дальнем Востоке. Лидер Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков также пригласил на обучение членов комиссии по информационной работе и связям с общественностью обкома профсоюза, которая приняла участие в семинаре-совещании практически в полном составе.

КАК ОПЕРАТИВНО ДОНЕСТИ ВАЖНУЮ ИНФОРМАЦИЮ ДО КАЖДОГО ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА,

обсуждали в Екатеринбурге профсоюзные специалисты в области информационной работы ГМК России



В рамках семинара состоялась Skype – конференция с участием Генерального секретаря Глобального союза IndustriALL Юрки Райна (г. Женева, Швейцария), в которой участвовал и его представитель по странам СНГ Вадим Борисов.

Обращаясь к российским коллегам, Юрки Райна подчеркнул: - Глобальный союз IndustriALL представляет интересы 50 млн. работников в 140 странах мира. Мы направляем свои силы на борьбу с неравенством, безработицей и бедностью. И наши усилия по наращиванию влияния профсоюзов во всем мире не будут

эффективными без хорошо поставленной коммуникационной работы, без создания глобальной системы оперативного информирования о фактах нарушений прав работников.

В мировой профсоюзной практике есть немало примеров, когда публикации, фото- и видеоматериалы о грубых нарушениях условий труда, повлекших за собой тяжелые последствия для судеб работников, помогли привлечь внимание общественности и добиться от властей и работодателей исправления ситуаций.

Какие из средств массовой информации считаются наи-

Андрей Шведов, заместитель председателя ГМПР:

– Перед нашим профсоюзом стоят задачи укрепления мощи организации, повышения эффективности выборных структур всех уровней, увеличения профчленства. Коммуникационная работа является одним из важных инструментов их реализации.

более эффективными в профсоюзной работе? Этот вопрос участники семинара задали сотруднику коммуникационного отдела главного офиса IndustriALL Александру Ивано-

ву. «За рубежом, как и в нашей стране, - ответил он, - все средства для продвижения информации важны. Печатные издания, теле-, радио- и интернет-ресурсы – у каждого



вида СМИ свои возможности, методы подачи информации и аудитория влияния. Для реального, эффективного общественного резонанса надо использовать все возможности.

ОТЧЕТ С ПОДРОБНОСТЯМИ

Главное – настойчиво».

О формах информирования речь шла на теоретических и практических занятиях, кото-

за, трудовых споров с помощью печатных СМИ, теле- и интернет-ресурсов.

Обсуждение темы продол-

В рамках семинара была проведена пресс-конференция. Отвечая на вопросы представителей профсоюзных

Представитель Глобального союза IndustriALL Вадим Борисов дал информацию о подготовке профсоюзов всего мира

Оценку прошедшему семинару дали его участники на подведении итогов. Многие отмечали, что замалчивание результатов профсоюзной работы, неумение грамотно пользоваться инструментами коммуникации идет во вред нашей организации. Основным вопросом, с которым приходится сталкиваться в работе по мотивации профчленства, звучит так: «А что профсоюз сделал?». Если бы люди были максимально осведомлены о работе профорганов всех уровней на предприятии, в городе, области и стране, такие вопросы не возникали бы. Правильно подобранные инструменты коммуникации в каждом отдельном случае, грамотно выстроенные долгосрочные отношения со СМИ дают возможность повышать имидж, авторитет профсоюза, избегать проявлений негативного отношения к профсоюзу.

А чтобы слова не расходились с делами, в помощь профсоюзным работникам информационно-издательский центр Центрального Совета ГМПР выпустил брошюру «Теория и практика информационной работы в первичной профсоюзной организации», презентацию которой провела руководитель центра Любовь Горбачева. С содержанием брошюры можно ознакомиться в разделе «Наши издания» официального сайта ЦС ГМПР (www.gmpr.ru).



Юрки Райна, Генеральный секретарь Глобального союза IndustriALL

– Наши усилия по наращиванию влияния профсоюзов во всем мире не будут эффективными без хорошо поставленной коммуникационной работы, без создания глобальной системы оперативного информирования о фактах нарушений прав работников.

Skype – конференция Женева (Швейцария) – Верхняя Пышма (Свердловская область, Россия).

рые провели Владимир Олешко, профессор, доктор философских наук, заведующий кафедрой периодической печати Уральского федерального университета, и Валерий Амиров, кандидат филологических наук, доцент кафедры периодической печати, преподаватель факультета журналистики УрФУ. Участники семинара в групповых занятиях разрабатывали концепции информационного сопровождения колдоговорных кампаний, солидарных акций профсою-

жилась и на «круглом столе» с участием представителей корпоративных изданий предприятий ГМК региона. Как пояснил председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков, проблема сотрудничества профорганизаций области с корпоративными журналистами была всегда. Для ее решения был создан клуб «Золотая акула», куда вошли руководители ведущих корпоративных СМИ области. Опыт такой работы был интересен многим.

СМИ, зампреда ГМПР Андрей Шведов рассказал о тревожных тенденциях в черной и цветной металлургии России, сокращении работников промышленности и, как следствие, количества членов профсоюза. При этом он подчеркнул, что, несмотря на все трудности, профсоюз сохраняет приверженность принципам справедливой оплаты труда и борется за повышение заработной платы работников горно-металлургического комплекса.

К Дню единых действий против заемного труда и призвал членские организации ГМПР активно участвовать в акциях 7 октября. Он также сообщил, что для лучшего освещения в профсоюзных СМИ подготовки к Дню единых действий на сайте IndustriALL размещены только что переведенная на русский язык брошюра «Переговоры о гарантиях», а также макет плаката «Нет заемному труду!», которые можно скачать и использовать в мероприятиях на местном уровне.

Вадим БОРИСОВ, руководитель регионального представительства Глобального союза IndustriALL по странам СНГ:

– Вы являетесь базой, платформой, основанием нашего глобального союза, поэтому не следует приуменьшать значимость информационной профсоюзной работы на уровне территорий, первичных профорганизаций. Примерно три года назад мы достигли с председателем ГМПР Алексеем Алексеевичем Безымянных договоренностей о том, что будем принимать участие в различных семинарах, организованных ГМПР, причем не только в столице России. Это наша совместная согласованная стратегия, которой мы придерживаемся. Я очень рад, что в Екатеринбурге мы смогли на таком высоком профессиональном уровне провести столь значимый для профсоюзной работы семинар. Как говорят, если не видишь никаких зацепок, это просто свидетельство того, что все было просто отлично. В данном случае все было до такой степени комфортно и естественно, что не всегда понимаешь, какие за этим стоят усилия. Я бы хотел поблагодарить Центральный Совет ГМПР за столь серьезную подготовку к мероприятию и удачный выбор места проведения семинара, лично Валерия Николаевича Кускова, лидера Свердловского обкома ГМПР, всю его информационно-организационную команду, на плечи которой легла серьезная ответственность. Спасибо огромное!



Валерий КУСКОВ, председатель Свердловского обкома ГМПР:

– Я во второй раз принимал участие в подобном семинаре-совещании от ответственных за профсоюзную информационную работу, и для меня, избранного на этот отчетный период председателем комиссии по информационной политике ЦС, важно владеть нюансами информационной работы. Я очень много почерпнул для себя как от профессиональных преподавателей, так и от личного общения с коллегами в кулуарах. От имени Свердловской областной организации профсоюза хочу поблагодарить Центральный Совет за выбор места проведения у нас, в Свердловской области, за предоставленную возможность поделиться своим опытом, узнать много нового от других.



Владимир ОЛЕШКО, профессор, доктор философских наук, заведующий кафедрой периодической печати Уральского федерального университета:

– Хочу поблагодарить участников семинара-совещания – замечательную интерактивную аудиторию, состоящую из настоящих патриотов своего дела. Очень интересно было работать, я получил настоящее профессиональное удовольствие, могу сказать, что даже я учился, как можно профессионально представлять интересы своей отрасли и прав наемных рабочих. Спасибо за такую возможность!



ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА – В ИНТЕРЕСАХ ПРОФСОЮЗА

показала встреча профкома ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР с профсоюзным активом конвертерного цеха комбината



11 сентября состоялась встреча профсоюзного комитета ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР во главе с председателем ППО Владимиром Радаевым с профактивом конвертерного цеха комбината. Во встрече принял участие Валерий Кусков, лидер Свердловского обкома ГМПР. В середине мероприятия к собравшимся в Президентском зале Центра культуры и искусства НТМК присоединился и управляющий директор НТМК Алексей Кушнарев.

Поводом для встречи стала появившаяся угроза срыва выполнения плановых показателей комбината в преддверии, а вернее, практически накануне начала переговоров между профсоюзной организацией и администрацией комбината по росту уровня за-

работной платы работников.

«За два месяца работы конвертерного цеха произошла масса прорывов, аварий, выпущено много брака, что в значительной мере влияет на эффективность работы всего предприятия, – рассказал газете «Уральский металлург» лидер первичной профсоюзной организации ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР Владимир Радаев. – Мы решили собрать весь профактив цеха, в частности, профгруппоргов и уполномоченных по охране труда, чтобы обсудить причины, мешающие работе, а также выработать меры по их устранению. Могу отметить запредельную явку: практически каждый десятый от общего числа работников цеха принял участие в мероприятии, оно фактически переросло из встречи с профактивом в профсоюзное собрание.

Считаю, что оно удалось, поскольку состоялся честный и открытый разговор, на котором каждый желающий смог выступить, в том числе лично задать вопрос руководителю комбината, чем многие и воспользовались».

Действительно, на встречу в ДК НТМК пришло свыше 130 работников конвертерного цеха из 1600 работающих. Кроме профактива и работников конвертерного цеха на встрече присутствовали председатели цеховых комитетов доменного, рельсобалочного, крупносортового, колесобалочного цехов комбината. Члены профсоюза говорили как о производственных проблемах, так и о социальных. Один из выступающих отметил, что сложно требовать от работников выполнения плана в момент так называемой оп-

тимизации численности персонала, другой выдвинул оригинальное рационализаторское предложение, реализация которого, возможно, позволит сэкономить свыше 20 миллионов рублей, третий предложил усилить работу технического отдела и т.д. и т.п.

Практически во всех выступлениях и заданных вопросах сквозила озабоченность рабочих сложившейся ситуацией, их совместный поиск путей ее исправления.

Валерий Кусков рассказал о проходящей на большинстве предприятий ГМК региона специальной оценке условий труда, результаты которой, без всякого сомнения, отрицательно скажутся на содержании социальных льгот и гарантий работников, трудящихся в опасных и вредных условиях труда.

Алексей Кушнарев ответил на все без исключения вопросы профактива, взял на карандаш все рацпредложения, которых оказалось немало.

– Личные встречи профсоюзных лидеров с рабочими-членами профсоюза крайне важная, интересная и, на мой взгляд, эффективная форма профсоюзной деятельности, – считает Валерий Кусков, лидер Свердловского обкома профсоюза. – Как мне стало известно, руководство ППО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР и лично Владимир Радаев намерены продолжать подобный опыт, распространив его и на другие подразделения комбината. Свердловский обком ГМПР целиком и полностью поддерживает их в этом и готов организовать участие своих специалистов по разным направлениям во встречах с рабочими.

Встреча с профактивом КУМЗа

состоялась в обкоме ГМПР
в Екатеринбурге

12 сентября в конференц-зале Свердловского обкома ГМПР состоялась встреча лидеров и работников аппарата Свердловского обкома ГМПР с профактивистами Каменск-Уральского металлургического завода.

В составе делегации ОАО «КУМЗ» был весь цвет профсоюзного актива прославленного предприятия Среднего Урала: члены профкома, председатели цеховых профсоюзных организаций. Возглавлял делегацию Александр Доронин, председатель ППО ОАО «КУМЗ».

В непринужденной, дружеской обстановке, за «круглым столом» состоялся обмен мнениями о современном социально-экономическом положении отрасли в целом и на ОАО «КУМЗ» в частности.

Как считает Валерий Кусков, лидер Свердловского обкома ГМПР, подобные встречи – хорошее подспорье для повышения эффективности профсоюзной работы. – Обмен контактами, прямое знакомство профактивистов с мест со специалистами аппарата обкома снимают психологические барьеры между нашими структурами, – рассказал по окончании встречи председатель обкома профсоюза. – Профактивисты предприятия при возникновении необходимости смогут напрямую проконсультироваться с нашими специалистами по любому, даже самому специфическому вопросу.

Обком профсоюза организовал для гостей экскурсию по Екатеринбургу, в частности, профактивисты Каменск-Уральского металлургического завода побывали в историческом центре города, посетили обзорную площадку на ТРЦ «Высоцкий».

КАЛЕЙДОСКОП

С ЮБИЛЕЕМ, ПЕРВИЧКА!

Первичная профорганизация ОАО «Синарский трубный завод» отмечает свое восьмидесятилетие

Свердловский областной комитет Горно-металлургического профсоюза России поздравляет весь профсоюзный актив Синарского трубного завода со знаменательной датой – 80-летием первичной профсоюзной организации.

Профсоюзный комитет за эти годы всегда оставался справедливым борцом за права трудящихся. Его почины и дела всегда были на устах, а профсоюзные лидеры всегда были уважаемыми на предприятии людьми.

За прошедшие годы доверие к вашей организации усилилось не только у рабочих, но и у представителей администрации.

И в этом главная заслуга профсоюзного комитета, его профессионального аппарата. Но не было бы этих достижений без поддержки профсоюзного актива, благодаря которому вы можете осуществлять свою главную функцию – представительство и защиту людей труда.

Несмотря на все трудности, с которыми вам пришлось столкнуться, вы выстроили конструктивную линию социального партнерства и продолжаете двигаться вперед, ведь за вами свыше восьми тысяч работающих членов профсоюза – мощный рычаг, на солидарную поддержку которого всегда можно положиться.

Желаем вам дальнейшей успешной работы, удачи в делах, здоровья и счастья!

Президиум
Свердловского областного комитета ГМПР

Профсоюзные юристы консультируют

Проблемы проведения медицинских осмотров

В соответствии со ст. 185 ТК работники, обязанные проходить медицинское обследование, освобождаются от работы, и за ними сохраняется средний заработок.

Категории работников, которые проходят периодический медицинский осмотр (обследование), указаны в ст. 213 ТК. Это работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и некоторые другие категории работников.

Направление работников (группы) на периодический медицинский осмотр по общему правилу оформляется приказом (распоряжением) работодателя. В приказе (распоряжении) приводится список направляемых на осмотр работников и указывается срок (время) прохождения медицинского осмотра.

Как правило, еще при заключении договоров с медицинскими учреждениями стороны определяют сроки (время), необходимые для проведения медицинского осмотра.

Издание приказа (распоряжения) о направлении на медицинский осмотр не обязательно, если направление на медицинский осмотр осуществляется на основании выданного на руки направления. С момента выдачи направления и до фактического прохождения медицинского осмотра работник обязан исполнять свои трудовые обязанности. Что же

касается вопроса о времени прохождения медицинского осмотра работником, то приведенная норма просто гарантирует сохранение за работником среднего заработка на время прохождения медицинского осмотра, но не регламентирует это время или возможность освобождения работника от работы в этот день (смену).

Полагаю, в этом случае следует обратиться к Порядку проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными (или) опасными условиями труда, утвержденном Приказом Минздравсоцразвития РФ от 12 апреля 2011 г. № 302н. В пунктах 11 и 30 данного Порядка предписано, что предварительный и периодический осмотры являются завершенными в случае осмотра работника всеми врачами специалистами, а также выполнения полного объема лабораторных и функциональных исследований. Сказанное означает непрерывность всего процесса медицинского осмотра (обследования) работника. Это обязательное предписание. Поэтому нет необходимости работнику пока он не прошел полностью медицинское обследование, возвращаться на свое рабочее место с целью отметки электронным пропуском на проходной завода. В этом

случае является незаконным оплачивать смену в размере, например, 5,2 часа если он не делал такую отметку.

Из буквального толкования статьи 185 следует, что работодатель обязан обеспечить проведение предварительных, периодических, внеочередных осмотров за свой счет; сохранить за работником на время прохождения осмотра место работы (должность) и средний заработок с освобождением от работы в этот день (смену). Тому свидетельство тот момент, что, если работник после прохождения медицинского осмотра не явился на завод для отметки или просто не успел, то оснований для привлечения его к дисциплинарной ответственности не имеется, а значит, и оснований для неполной оплаты, поскольку сложившаяся на сегодня судебная практика такие случаи однозначно признает уважительными причинами.

Вопрос о правомерности направления работника на периодический медицинский осмотр в его выходной день в законодательстве прямо не урегулирован, и какого-либо требования или ограничения по поводу установления даты периодического медицинского осмотра Порядком не установлено.

Вместе с тем выходной день является временем отдыха (ст. 106, 107 ТК РФ), которое он вправе использовать по своему усмотрению. Напомним, что выходными днями

для сотрудников со сменным режимом работы будут дни, в отношении которых в графике сменности указано, что они выходные (ч.3 ст.111 ТК РФ). Следовательно работник имеет право отказаться от прохождения медицинского осмотра в день, являющийся для него выходным. В то же время работодатель может отстранить от работы работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр (ч.1 ст. 76 ТК РФ). При этом сам факт не прохождения работником обязательного медицинского осмотра, дата которого выпала на период отдыха работника, суды расценивают как уважительную причину не прохождения медицинского осмотра (не по своей вине). Поэтому если работодатель все же рискнет отстранить такого работника от работы, то

ему будет производиться оплата за все время отстранения от работы как за простой (ч.3 ст. 76 ТК РФ). Что касается оплаты при прохождении медицинского осмотра в выходной день, то тут нет единого мнения, как и нет судебной практики. Более правильным будет решить этот вопрос путем издания локально-нормативного акта, либо этот пробел устранить в коллективном договоре.

Олег РАХИМОВ,
заведующий юридическим
отделом обкома ГМПР



ПРАЗДНИК СПОРТА

в очередной раз организован профсоюзом

6 сентября в Краснотурьинске на городском стадионе «Маяк» прошел второй этап Спартакиады предприятий северного региона Свердловской области. Ветреная осенняя погода не стала препятствием для жарких спортивных баталий, в которых приняли участие 88 спортсменов с четырех предприятий ГМК области. За победу в пяти видах спорта сражались представители первичных профорганизаций: ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова», ОАО «Серовский завод ферросплавов» (Серов), ОАО «Севуралбокситруда» (Североуральск) и хозяева Спартакиады филиал ОАО «СУАЛ»-«БАЗ-СУАЛ» (Краснотурьинск).



Следует отметить, что в Краснотурьинске профсоюзная спартакиада стала событием общегородского масштаба. Вместе с профсоюзным лидером Богословского алюминиевого завода Николаем Прокофьевым и Дмитрием Подлевских, секретарем обкома профсоюза по правовой работе и социально-экономическим вопросам, Спартакиаду открывали мэр города Александр Устинов и генеральный директор завода Владислав Казачков, а на трибунах и в залах спорткомплекса разместились многочисленные болельщики из трех городов севера области.

После приветственных слов организаторов и почетных гостей Спартакиады был поднят профсоюзный флаг. И на спортивных площадках кипела борьба. Заводчане стар-

шего поколения соревновались в интеллектуальных играх: шашках и шахматах. Участники были сосредоточены, ведь каждый хотел принести победу своей команде. В это же время под ободряющие крики болельщиков шел футбольный матч. Соревнования проходили по круговой системе. Все с интересом наблюдали, как работники предприятий боролись за звание лучших.

В первом, зимнем, этапе общекомандную победу одержали спортсмены ОАО «СУБР», они и считались фаворитами соревнований, но честная спортивная борьба показала, что эти прогнозы были ошибочны. Лидерство сразу захватили хозяева – спортсмены Богословского алюминиевого завода. Они добились побед в шахматах, эстафете 4х100 метров и в перетягива-

нии каната, заняли вторые места в шашках, турнире футболистов, и набрав 7 минимальных очков, заняли первое место в Спартакиаде.

На втором месте с 12 очками прочно закрепились спортсмены металлургического завода им. А.К. Серова (первое место по шашкам, вторые места в эстафете и по перетягиванию каната, третье - в шахматах и четвертое - по футболу). Третье общекомандное место у спортсменов из Североуральска, причем футболисты ОАО «СУБР» выиграли у других команд с разницей мячей 13-2 и заняли первое место. Четвертое место в Спартакиаде у спортсменов ОАО «СЗФ».

Завершилась спартакиада Свердловского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России торжественной церемонией на-

граждения. Все команды получили памятные призы. А тройка лучших – заслуженные кубки. Следующий, зимний, этап мини-спартакиады среди предприятий ГМПР северного региона пройдет в Серове.

Свердловский обком ГМПР выражает искреннюю благодарность руководству и профсоюзному комитету филиала ОАО «СУАЛ»-«БАЗ-СУАЛ» за отличную организацию и проведение соревнований Спартакиады предприятий северного региона и надеется на дальнейшее сотрудничество в области развития физической культуры и спорта на предприятиях горно-металлургического комплекса.

- Хочу выразить признательность руководству нашего города и предприятия, а также всем, кто принял участие в Спартакиаде как в организационном плане, так и участни-

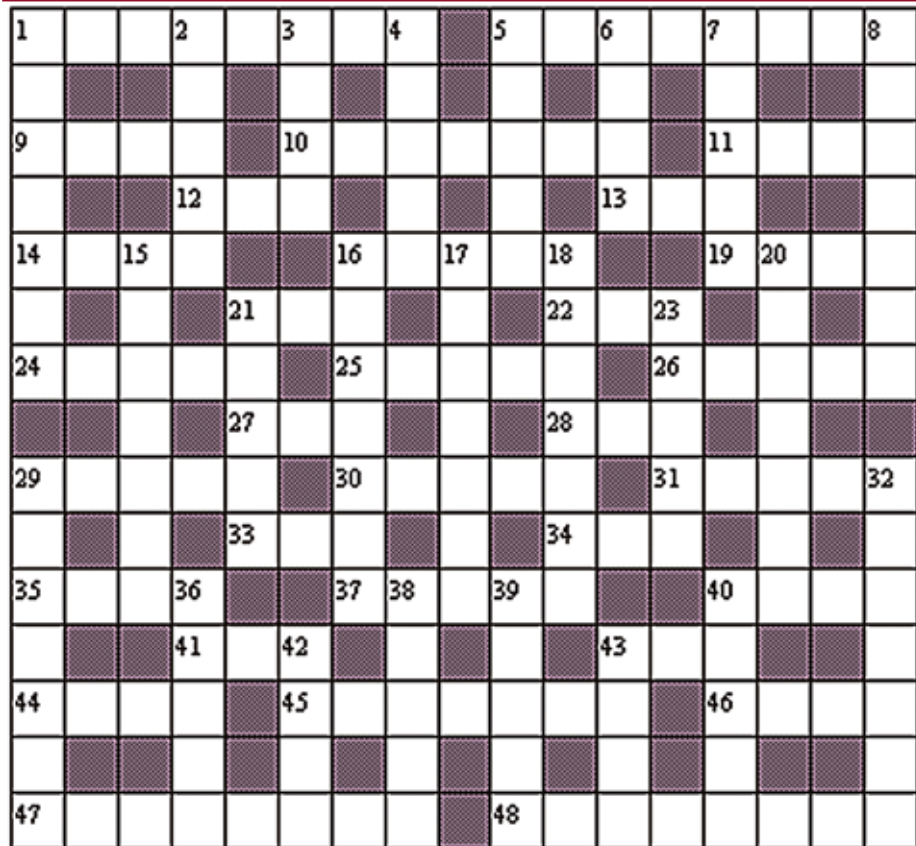
кам за отличный праздник спорта и дружбы - сказал по окончании соревнований Николай Прокофьев, председатель первичной профорганизации Богословского алюминиевого завода, главный организатор мероприятия.

- Соревнования прошли на высоком уровне, - рассказывает Александр Терехов, председатель профкома ОАО «Серовский завод ферросплавов». - Хочется поблагодарить организаторов – Свердловский областной комитет ГМПР и первичную профорганизацию Богословского алюминиевого завода за предоставленные возможности и посостязаться, и пообщаться. И конечно, спасибо руководству Серовского завода ферросплавов за понимание и поддержку наших профсоюзных мероприятий.

- Главную цель подобных соревнований мы видим не столько выявление лучших в спортивной борьбе, сколько возможность дружеского общения между профактивами разных предприятий, - считает Дмитрий Подлевских. - И, конечно, при организации состязаний мы учитываем мотивационную составляющую, поскольку спорт является мощнейшей объединяющей силой.

Напомним, что первый этап Спартакиады предприятий северного региона Свердловской области прошел 5 апреля в спортивном комплексе шахты Черемуховская ОАО «Севуралбокситруда», организованной под эгидой Горно-металлургического профсоюза России и только среди его членов.

Петр ОРИНИНСКИЙ



По горизонтали: 1. Специальный чехол с ремнями для перевозки постельных принадлежностей. 5. Поддача воды на поля, испытывающие недостаток влаги. 9. Крепкий спиртовой напиток, приготовляемый из риса или сока пальм. 10. Половина учебного года в высших и средних учебных заведениях. 11. Плотная шелковая ткань с разводами. 12. Арабская мужская одежда. 13. Роман Набокова. 14. Русское мужское имя. 16. Яйцо вши. 19. Полуостров, омываемый волнами Черного моря. 21. Греческая буква. 22. Эмиль 24. Второе название Трои. 25. Новелла Проспера Мериме. 26. Большая дверная задвижка. 27. Буква кириллицы. 28. Старинный город в Бельгии. 29. Американский многоэтажный космический самолет. 30. Австралийская собака. 31. Библейский персонаж, купивший право первородства за чечевичную похлебку. 33. "... ветра в поле". 34. Садовый цветок. 35. Сектор рулетки. 37. Мелкий донос. 40. Укрепленная оборонительная огневая точка. 41. Польский писатель-фантаст, автор романа "Высокий замок". 43. Старое название буквы "ы". 44. Единица счета в спорте. 45. Воспаление мочеиспускательного канала. 46. Отложение в котлах, образующееся вместе с накипью от плохо очищенной воды. 47. Административный центр американского штата Гавайи. 48. Древнегреческий поэт и философ, основатель элейской школы.

По вертикали: 1. Французский футболист, трехкратный обладатель приза "Золотой мяч". 2. Созвездие Южного полушария. 3. Хитрый, лживый человек. 4. Поэма Михаила Лермонтова. 5. Соединение химического элемента с кислородом. 6. Природная желтая краска. 7. Первый в мире ледокол, способный форсировать тяжелые льды. 8. Город в Тульской области. 15. Биографическая драма Мартина Скорсезе, номинированная на одиннадцать "Оскаров" и получившая пять из них. 16. Средневековое объединение купцов или ремесленников. 17. Стремление к чему-то новому. 18. Положение, принимаемое без доказательств. 20. Прозаическое творение. 21. Мясное блюдо. 23. Придворный из пьесы Шекспира «Гамлет». 29. Легкое раздвижное кресло с покато спинкой и удлиненным сиденьем. 32. Рибофлавин по своей сути. 36. Химический элемент. 38. Молдавская певица (сопрано), народная артистка СССР. 39. Древнеперсидская золотая монета. 40. Оглобля у повозки. 42. Жертва Герасима. 43. Река в Германии, приток Эльбы.

По горизонтали: 1. Портпелла, 5. Орешник, 9. Арак, 10. Семестр, 11. Мухомор, 12. Аба, 13. "Ада", 14. Ивана, 16. Глина, 19. Крив, 21. Кси, 22. Илья, 23. Илья, 24. Илья, 25. Илья, 26. Илья, 27. Илья, 28. Илья, 29. Илья, 30. Илья, 31. Илья, 32. Илья, 33. Илья, 34. Илья, 35. Илья, 36. Илья, 37. Илья, 38. Илья, 39. Илья, 40. Илья, 41. Илья, 42. Илья, 43. Илья, 44. Илья, 45. Илья, 46. Илья, 47. Илья, 48. Илья.