

**Горно-металлургический профсоюз России  
Свердловская областная организация**



# **МАТЕРИАЛЫ VIII ПЛЕНУМА**

**СВЕРДЛОВСКОГО  
ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА  
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО  
ПРОФСОЮЗА РОССИИ**

**15 октября 2014 г.**

г. Екатеринбург

**ПОВЕСТКА ДНЯ и РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ**  
**VIII пленума Свердловского областного комитета ГМПР**

15 октября 2014 г.

г. Екатеринбург

<b>п/п</b>	<b>Вопросы</b>	<b>Регламент</b>
1.	Об изменениях в составе Свердловского областного комитета ГМПР. <i>Докладчик:</i> <i>Кусков В.Н., председатель обкома профсоюза</i>	10.00-10.05
2.	О задачах профсоюзных органов по реализации федеральных законов № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда». <i>Докладчик:</i> <i>Кусков В.Н., председатель обкома профсоюза</i>	10.05-11.10
3.	О мерах по кадровому укреплению Свердловской областной организации ГМПР. <i>Докладчик:</i> <i>Алексеев Н.Б., зам. председателя обкома профсоюза</i>	11.10-11.25
4.	Об итогах обучения профкадров и актива областной организации за 2013-2014 учебный год и утверждение плана обучения на 2014-2015 гг. <i>Докладчик:</i> <i>Калинина Г.В., главный специалист-руководитель Учебно-методического совета обкома профсоюза</i>	11.25-11.40
5.	Об утверждении финансового плана-бюджета Свердловского обкома ГМПР на 2015г. <i>Докладчик:</i> <i>Кусков В.Н., председатель обкома профсоюза</i>	11.40-11.50
6.	Разное.	11.50-12.00

## СОСТАВ ПРЕЗИДИУМА

1. *Кусков Валерий Николаевич*, председатель обкома профсоюза;
2. *Алексеев Николай Борисович*, зам. председателя обкома профсоюза;
3. *Ошурков Сергей Леонидович*, председатель профкома ППО ОАО «Первоуральский новотрубный завод»;
4. *Радаев Владимир Григорьевич*, председатель профкома ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК»;
5. *Трофимова Галина Фёдоровна*, председатель профкома ППО ОАО «Каменск - Уральский завод по обработке цветных металлов».

## СОСТАВ СЕКРЕТАРИАТА

1. *Кузовкова Ольга Александровна*, начальник железнодорожной станции, член профкома ППО ОАО «НСММЗ»;
2. *Ковалева Ольга Григорьевна*, председатель профкома МАДОУ «Радость», член профкома ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР.

## СОСТАВ РЕДАКЦИОННОЙ КОМИССИИ

1. *Грачёв Владимир Васильевич*, председатель профкома Филиала «УАЗ-СУАЛ» ОАО «СУАЛ»;
2. *Подлевских Дмитрий Викторович*, секретарь по правовым и социально-экономическим вопросам обкома профсоюза;
3. *Проскурнин Тимофей Александрович*, заместитель председателя профкома ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР;
4. *Пупышева Лидия Михайловна*, председатель профкома ППО ОАО «Уралредмет»;

## СОСТАВ СЧЕТНОЙ КОМИССИИ

1. *Бажин Андрей Борисович*, председатель профкома ППО ОАО «НСММЗ»;
2. *Бугрова Любовь Васильевна*, председатель профкома ППО ОАО «Среднеуральский медеплавильный завод»;
3. *Полунин Александр Фёдорович*, председатель профкома ППО ОАО «Первоуральский динасовый завод».

Горно-металлургический профсоюз России  
Свердловская областная организация ГМПР  
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ  
VIII ПЛЕНУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 октября 2014 г

г. Екатеринбург

№8-1

**Об изменениях в составе Свердловского  
областного комитета ГМПР**

**VIII пленум Свердловского обкома профсоюза  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению решение профкома ППО ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова» об отзыве из состава областного комитета ГМПР *Зуева Павла Андреевича*, электромонтёра механического цеха, члена профсоюзного комитета.

2. Подтвердить полномочия делегированной в состав областного комитета ГМПР от первичной профсоюзной организации ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова» *Зайченко Ирины Дмитриевны*, заместителя председателя профкома по правовым вопросам.

Председатель обкома профсоюза



**В.Н. Кусков**

Горно-металлургический профсоюз России  
Свердловская областная организация ГМПР  
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ  
VIII ПЛЕНУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 октября 2014 г

г.Екатеринбург

№8-2

**О задачах профсоюзных органов по реализации федеральных законов № 426 - ФЗ «О специальной оценке условий труда» и № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»**

По имеющимся сведениям на 01.10.2014г. в 70% предприятий ГМК Свердловской области началась процедура проведения специальной оценки условий труда (СОУТ). В большинстве организаций проведение СОУТ находится как на этапе организационно-подготовительной работы, так и на этапе проведения измерений вредных производственных факторов специалистами экспертных организаций. На ряде предприятий (ОАО «ПНТЗ», ОАО «ЕВРАЗ НТМК», ОАО «СУМЗ», ОАО «КУМЗ» и др.) в настоящее время проводится обработка выполненных измерений и оформление карт СОУТ силами экспертных организаций. Итоговых результатов СОУТ нет пока ни на одном предприятии отрасли.

По предварительным прогнозам итоги СОУТ скажутся на уменьшении (в сторону искусственного улучшения) класса (подкласса) условий труда в среднем на 20-50% рабочих мест, в зависимости от специфики предприятия. При фактических прежних условиях труда изменение (снижение) класса условий труда и как следствие, снижение соответствующих гарантий и компенсаций возможно по причинам:

- исключения ряда вредных производственных факторов из объема исследований согласно ФЗ-426 от 28.12.2013г. и Методики СОУТ (приказ Минтруда № 33н от 24.01.2014г.);

- изменения гигиенических нормативов и уменьшения критериев «вредности» (приказ Минтруда № 33н от 24.01.2014г.);

- ограничения в выборе методик (методов) измерений и невозможности применения более точных, достоверных методов измерений;

- искусственного уменьшения времени контакта с вредными факторами при определении хронометража рабочего времени; и др.

Внесение изменений в Методику проведения СОУТ (Приказ Минтруда № 33н) диктуется её непригодностью для получения достоверных сведений при оценке условий труда, что возможно

осуществить путем инициирования через Российскую трехстороннюю комиссию её глобального пересмотра или отмены, с предложением Правительству РФ поручить разработку Порядка проведения СОУТ по компетентности Роспотребнадзору РФ.

Вопрос «О практической реализации ФЗ-426 от 28.12.2014г. «О специальной оценке условий труда» на горно-металлургических предприятиях области» был рассмотрен 10 сентября т.г. президиумом областного комитета. Постановлением президиума был принят ряд конкретных мер, направленных на активное участие членов ППО в проведении СОУТ, в т.ч. с соблюдением положений Методических рекомендаций «Организация работы представителей выборного органа ППО в составе комиссии, проводящей СОУТ».

Большинство ППО, где началась спецоценка, активно включились в процесс её проведения:

- организуют обучение профактива практическому применению законодательства о СОУТ с привлечением специалистов, в т.ч. областного комитета ГМПП (ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова», ОАО «Серовский завод ферросплавов», ОАО «УАЗ-СУАЛ», ОАО «Синарский трубный завод», ОАО «КУМЗ» и др.);

- участвуют в формировании перечня рабочих мест, подлежащих СОУТ, с выделением аналогичных;

- участвуют в формировании перечня вредных (опасных) производственных факторов, подлежащих измерениям;

- присутствуют и контролируют процесс проведения измерений факторов на рабочих местах;

- информируют работников о возможности реализации их прав на участие в СОУТ; и др.

Заслушав и обсудив информацию о проведении СОУТ на предприятиях ГМК Свердловской области,

### **VIII пленум Свердловского обкома профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

#### ***1. Обкому профсоюза:***

1.1. Разработать памятку для работника при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте (срок: ***октябрь т.г.***)

1.2. Организовать обучающий семинар представителей первичных профсоюзных организаций предприятий отрасли, технической и правовой инспекций труда ГМПП с участием Государственной экспертизы условий труда Свердловской области по вопросам обращения в органы Госэкспертизы (***ноябрь т.г.***);

1.3. Проводить мониторинг итогов проведения специальной оценки условий труда на предприятиях отрасли и участием ППО в проведении СОУТ. Разработать и утвердить универсальную отчетную форму (*ноябрь т.г.*);

1.4. Оказывать всемерную поддержку и помощь профсоюзам первичных профсоюзных организаций и членам профсоюза по вопросам проведения СОУТ, в т.ч. анализу её результатов.

1.5. Информировать ППО о происходящих изменениях в действующих и вновь принимаемых нормативных правовых актах, которые напрямую касаются проведения СОУТ. Актуализировать в связи с изменениями «Методические рекомендации».

1.6. Создать на сайте обкома ГМПР раздел «Специальная оценка условий труда».

1.7. Силами технической и правовой инспекций труда ГМПР осуществлять контроль выполнения первичными профсоюзными организациями постановлений президиума обкома ГМПР № 17-2 от 10.09.2014г. и VIII пленума от 15.10.2014г. с рассмотрением итогов проверок на заседаниях выборных органов областного комитета ГМПР.

2. Обратиться в ЦС ГМПР по вопросам:

2.1. Внесения в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений предложений:

2.1.1. во избежание двойных стандартов внести изменения в Приказ Минтруда РФ № 33н от 24.01.2014г. и ФЗ-426 от 28.12.2013г., касающиеся проведения обязательных исследований (измерений) всех имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, без ограничения их сносками к Классификатору, и по нормативам, согласно санитарно-гигиенического законодательства РФ;

2.1.2. при согласовании на РТК «Методики снижения класса условий труда в зависимости от эффективности применяемых СИЗ» не допустить понижения класса (подкласса) условий труда менее 3.1.

2.2. Внесения в ОТС по ГМК РФ положений о предоставлении (сохранении) после проведения СОУТ лицам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, максимально возможных компенсационных мер, регламентированных ТК РФ и ч.3 ст. 15 ФЗ-421.

2.3. Обращения ЦС ГМПР в Минтруд РФ за официальным разъяснением неоднозначного толкования части 3 статьи 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» в части размера, порядка и условий предоставления гарантий и

компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3. Председателям профкомов ППО:

3.1. Работу первичной профсоюзной организации по участию в проведении специальной оценки условий труда на предприятии считать одной из приоритетных по направлению «охрана труда».

3.2. Обратить внимание вопросам выполнения мероприятий постановления президиума областного комитета № 17-2 от 10.09.2014г.

3.3. Организовать на местах практическое обучение (консультирование) членов комиссии по СОУТ и профактива, задействованного в СОУТ, с привлечением специалистов отдела охраны труда областного комитета, в т.ч. в режиме on-line посредством программы Скайп.

3.4. Распространить среди работников «Памятку о специальной оценке условий труда», разработанную обкомом ГМППР.

3.5. При анализе Карт рабочих мест и протоколов измерений по результатам СОУТ иметь для сравнения Карты предыдущей аттестации рабочих мест с протоколами измерений. В случае снижения класса условий труда, выяснять причины изменений. Несогласие членов комиссии от ППО с результатами СОУТ обосновывать особым мотивированным мнением.

3.6. Организовать информирование членов профсоюза о предоставляемых им законодательством РФ правах и обязанностях при проведении СОУТ на их рабочих местах.

3.7. Активно использовать возможность обращения в Государственную инспекцию труда, органы Государственной экспертизы условий труда по вопросам качества проведения СОУТ и правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.8. По завершении СОУТ предоставлять в областной комитет ГМППР итоговую информацию о её результатах, в том числе по изменению классов (подклассов) условий труда в сравнении с аттестацией рабочих мест (с указанием причины), а также по участию ППО во всех этапах проведения СОУТ.

4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на председателя Свердловского обкома ГМППР В.Н. Кускова.

**Председатель обкома профсоюза**



**В.Н. Кусков**



Горно-металлургический профсоюз России  
Свердловская областная организация ГМПР  
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ  
**VIII ПЛЕНУМ**  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 октября 2014 г.

г. Екатеринбург

№8-3

**О мерах по кадровому укреплению  
Свердловской областной организации ГМПР**

Выполняя решения VII съезда ГМПР в области кадровой политики и определяя задачи по кадровому укреплению областной организации

**VIII пленум Свердловского обкома профсоюза  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о мерах по кадровому укреплению Свердловской областной организации ГМПР принять к сведению.

2. С целью активизации работы по кадровому укреплению областной организации объявить 2015 год в Свердловской областной организации ГМПР – «Годом профактивиста».

3. Утвердить «Программу обучения кадрового резерва на должность председателя и заместителя председателя профкома первичной профорганизации Свердловской областной организации ГМПР на 2015-2016г.г.» (*прилагается*).

4. Отметить профкомы ППО, своевременно представившие в обком профсоюза утверждённый перспективный кадровый резерв на должности председателя, заместителя(ей) председателя профкома ППО в соответствии с Рекомендациями ЦС ГМПР: «ПНТЗ», «УАЗ-СУАЛ», «НСММЗ», «Металлургический завод им. А.К. Серова», Серовского и Ключевского заводов ферросплавов, «НСММЗ»-«Сортопрокатное производство», «Святогор», «Каменск-Уральский завод ОЦМ», «Красногорское», Филиал «Производство полиметаллов» ОАО «Уралэлектромедь», «ВУХИН», «Уральский институт металлов», «Уралэнергочермет», УДР «Реммет».

**5. Обкому профсоюза:**

**5.1. Учебно-методическому совету обкома профсоюза:**

- разработать программы обучения кадрового резерва для всех категорий профсоюзного актива в срок *до 1 декабря 2014г.*;

- координировать работу школ профактива по обучению кадрового резерва первичных профорганизаций;

- продолжить проведение кустовых семинаров по обучению кадрового резерва ППО;

**5.2. Организационному отделу обкома профсоюза:**

- сформировать обновленную базу данных кадрового резерва областной организации в срок **до 1 февраля 2015г.**;

- обеспечить координацию работы профкомов ППО по работе с кадровым резервом, оказывать методическую и практическую помощь;

- обобщать и распространять опыт работы по мотивации профактива.

**5.3. Координационному совету по работе с молодёжью обкома профсоюза:**

- с целью формирования перспективного кадрового резерва областной организации из числа молодых профактивистов, продолжить работу по реализации проекта «Молодой профсоюзный лидер»;

- координировать работу по подготовке кадрового резерва из числа профактивистов профильных учебных заведений.

**5.4. Информационной службе обкома профсоюза:**

- активизировать информационную работу по повышению имиджа профсоюзных кадров и профактивистов.

**6. Профсоюзам первичных профсоюзных организаций:**

6.1. Провести заседание профкома по вопросам выполнения мер по кадровому укреплению профорганизации в срок **до 1 декабря т.г.**

6.2. Во исполнение постановления президиума обкома профсоюза №17 от 10.09.2014г., профсоюзам ППО, не представившим кадровый резерв в соответствии с Рекомендациями ЦС ГМПР, направить информацию по резерву кадров на должности председателя, заместителя(ей) председателя профкома ППО и освобождённых от основной работы председателей профкомов структурных подразделений ППО в обком профсоюза в срок **до 1 января 2015г.**

6.3. Представить в Учебно-методический совет план обучения кадрового резерва на должности председателей профкомов структурных подразделений ППО в срок **до 1 января 2015г.**

6.4. Организовать работу школ профактива, включая в учебные программы обучение кадрового резерва всех категорий профактива.

6.5. Продолжить работу по мотивации профактива первичной профорганизации, используя передовой опыт работы по данному вопросу.

6.6. Продолжить работу по введению должности уполномоченного профкома первичной профсоюзной организации.

6.7. С целью формирования кадрового резерва ППО из числа лучших профгруппоргов принимать активное участие в ежегодном конкурсе ЦС ГМПР «Лучший профгруппорг ГМПР».

7. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя обкома профсоюза Н.Б. Алексева.

**Председатель обкома профсоюза**

 **В.Н. Кусков**

**ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ**  
**кадрового резерва на должность председателя и заместителя председателя**  
**профкома первичной профорганизации**  
**Свердловской областной организации ГМПР на 2015-2016г.г.**

№	Наименование тем блоков, лекций, практических занятий	Преподаватели
	<b>Базовые профсоюзные знания</b>	
1	<p><b>История профсоюзов и ГМПР</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Возникновение и развитие профсоюзного движения в зарубежных странах. Этапы становления и развития российского профсоюзного движения.</li> <li>• Профсоюзы России в условиях становления рыночных отношений; проблемы и трудности профсоюзного движения. Профсоюзы Свердловской области (структура, взаимодействие)</li> <li>• Профсоюзы и политика. Альтернативное профсоюзное движение.</li> <li>• Организационное строение профсоюзов России. Структура Горно-металлургического профсоюза России.</li> <li>• Устав ГМПР – основа деятельности профсоюзной организации.</li> <li>• Нормативные документы ГМПР</li> </ul> <p><b>Основные направления деятельности профсоюзного комитета первичной организации. Содержание, принципы, формы и методы организационной работы.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Положение о первичной профсоюзной организации. Роль и задачи профсоюза, права и обязанности члена профсоюза. Делопроизводство. Номенклатура дел профсоюзного комитета.</li> <li>• Усиление существующей профсоюзной структуры Укрепление профсоюзной организации</li> <li>• Особенности работы профкома в условиях реструктуризации предприятия.</li> <li>• Планирование и контроль работы профсоюзного комитета и его комиссий.</li> </ul>	<p>Специалисты обкома Преподаватели ГМПР Педагоги ВУЗов</p>
2.		

<p>3.</p> <p>4.</p> <p>5.</p> <p>6.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Подготовка и проведение заседаний профсоюзного комитета, президиума.</li> <li>• Подготовка и проведение профсоюзных собраний и конференций.</li> <li>• Социальное партнерство. ОТС.</li> <li>• Коллективный договор – основной инструмент деятельности ППО. Разработка проекта Коллективного договора предприятия, переговоры с работодателем по его заключению, контроль за его выполнением, преференции для членов профсоюза (соглашения);</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Контроль за выполнением планов работы, постановлений обкома, профкома и комиссий ППО, собраний и конференций, высказанных на них предложений и замечаний.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Организационная работа профсоюзной организации структурного подразделения; Содержание и порядок работы председателя и профкома структурного подразделения.</li> </ul> <p><b>Система обучения профсоюзного актива.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Планирование обучения профсоюзного актива. Подходы в организации учебного процесса. Существующая практика, проблемы;</li> <li>• Формы и методы обучения. Использование технических средств в процессе учёбы.</li> </ul> <p><b>Учетная политика профсоюзной организации</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Финансовое обеспечение работы профсоюзной организации, смета профбюджета.</li> </ul> <p><b>Подготовка и проведение отчётно-выборной кампании в первичной профсоюзной организации.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Порядок подготовки и организация к отчётам и выборам в первичной профсоюзной организации. Постановление профкома о проведении отчётов и выборов. План мероприятий;</li> <li>• . Документы и материалы, необходимые для проведения отчётно-выборной конференции (собрания). Подготовка отчётного доклада профсоюзного комитета;</li> </ul>	
---	---	--

	<p>его содержание, структура. Доклад контрольно-ревизионной комиссии. Проект постановления конференции (собрания);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Порядок ведения конференции (собрания). Оформление протокола конференции (собрания).</li> </ul> <p><b>Информационная работа профсоюзной организации</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Реклама и пиар профсоюзной организации</li> <li>• Новые технологии передачи информации</li> </ul>	
	<b>СПЕЦИАЛЬНЫЕ ЗНАНИЯ</b>	
7.	<p><b>Мотивация профсоюзного членства в современных условиях и приоритетные направления деятельности по её усилению.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Определение мотивации. Основные виды мотивации профсоюзного членства.</li> <li>• Причины падения профсоюзного членства</li> <li>• Аргументы профсоюзного членства</li> <li>• Пути и методы повышения мотивации профсоюзного членства.</li> <li>• Принципы и инструменты взаимодействия профсоюза с работниками.</li> <li>• Особенности мотивации профсоюзного членства в молодёжной среде.</li> <li>• Способы мотивации в зарубежных профсоюзах. Органайзинг</li> <li>• Приём в члены профсоюза.</li> </ul>	
8	<p><b>Трудовое право.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Расторжение трудового договора. Виды и условия.</li> <li>• Рабочее время</li> <li>• Время отдыха</li> <li>• Государственное регулирование в сфере охраны труда</li> <li>• Основные принципы обеспечения безопасности труда</li> <li>• Практика применения ТК РФ в судах</li> </ul>	
9	<p><b>Социально-экономическая и правовая защита трудящихся</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Контроль за соблюдением работодателем и его представителями законодательства о труде, локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права</li> <li>• Рассмотрение и разрешение</li> </ul>	

	<p>индивидуальных трудовых споров, роль профсоюзов в разрешении индивидуальных трудовых споров</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Рассмотрение коллективных трудовых споров (конфликтов), роль профсоюзов в рассмотрении в разрешении КТС</li> <li>• Освоение навыков разработки коллективного договора, ведение переговоров с работодателем, разрешение конфликтных ситуаций</li> <li>• Участие в работе по сокращению штатов</li> </ul>	
<b>10</b>	<p><b>Охрана труда</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Управление охраной труда</li> <li>• Система стандартов безопасности труда</li> <li>• Участие профсоюзной организации в проведении специальной оценки труда</li> </ul>	
<b>11</b>	<p><b>Тренинг на развитие личностных качеств</b></p>	Преподаватели ВУЗов

Горно-металлургический профсоюз России  
Свердловская областная организация ГМПР  
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ  
VIII ПЛЕНУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 октября 2014 г

г.Екатеринбург

№8-4

**Об итогах обучения профкадров и актива  
областной организации за 2013-2014 учебный год  
и утверждение плана обучения на 2014-2015 год**

Системное обучение профкадров и актива является одним из инструментов для успешного выполнения стоящих перед профсоюзом задач. Учитывая важность этого фактора, программными документами 7 съезда ГМПР и 20 областной отчетно-выборной конференции поставлены задачи по повышению квалификации профсоюзных кадров и актива.

С 2012 года вопрос по обучению профкадров и актива ежегодно рассматривается на пленумах обкома профсоюза, утверждается перспективный план мероприятий по обучению профсоюзных кадров и актива, планируются расходы из областного профбюджета. О результатах работы можно судить по итогам конкурса ФПСО по организации и проведению обучения среди членских организаций ФПСО. Третий год подряд наша областная организация и первичные профсоюзные организации является призерами данного конкурса.

Следует отметить высокий уровень организации обучения профактива в ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, ОАО «Первоуральский новотрубный завод», ОАО «НСММЗ», ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова», ОАО «Северский трубный завод», ОАО «Синарский трубный завод», ОАО «КУМЗ», ОАО «Сухоложский огнеупорный завод».

В течение учебного года обкомом профсоюза были организованы 6 школ профактива, проведено 33 семинара, всего в нашей организации 62 ШПА, в которых участвовало 1577 человек, реализованы обучающие проекты для разных категорий профактива: профгруппоргов, председателей структурных подразделений, председателей и членов комиссий, преподавателей и гл. бухгалтеров.

Учебно-методическим советом разработаны методические пособия для использования в процессе обучения.

Необходимо продолжать и совершенствовать обучение профкадров и актива через лекции, «круглые столы», конференции, семинары, самообразование, включая:

-студентов профильных учебных заведений;

-начальную подготовку впервые вступивших в профсоюз работников (обучение на этом этапе способствует пониманию целей и задач профсоюза, их роли в деятельности профсоюза);

-базовое обучение профсоюзных кадров и актива (обеспечивает теоретическую и практическую подготовку по основным направлениям деятельности профсоюза);

-повышение квалификации по специальным курсам (обеспечивает углубленное изучение отдельных направлений, проблем и технологий профсоюзной работы с учетом профиля деятельности профсоюзных работников и активистов, потребностей организации)

### **VIII пленум Свердловского обкома профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию об итогах обучения профактива в 2013-2014 гг. принять к сведению.

2. Утвердить план мероприятий Свердловского обкома ГМПР по обучению профсоюзных кадров и актива на 2014-2015 учебный год *(прилагается)*.

3. Обкому профсоюза и профсоюзам ППО:

- предусматривать в смете расходов профбюджета средства для обучения и повышения квалификации профкадров и актива в соответствии с рекомендациями ЦС профсоюза;

- шире использовать школы профсоюзного актива и потенциал профсоюзных преподавателей для системного обучения профактива.

- принять участие в конкурсах ФПСО и ЦС ГМПР по организации профсоюзного обучения 2014-2015 гг.

4. Учебно-методическому совету обкома профсоюза:

- координировать деятельность по обучению профактива в соответствии с утвержденным планом обучения;

- проводить анализ работы по организации обучения профкадров и актива;

- продолжать обучение по повышению квалификации профсоюзных преподавателей;

- продолжить подготовку методических и учебных материалов.

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на зам. председателя обкома профсоюза Н.Б. Алексева.

**Председатель обкома профсоюза**



**В.Н. Кусков**



**План по обучению профсоюзных кадров и актива на 2014-2015 учебный год**

№	Мероприятия по обучению профактива	Категории профактива	Время проведения	Состав преподавателей
1.	Участие в семинарах ЦС ГМППР и ФПСО	профактив	в течение года	специалисты ЦС ГМППР, ФПСО, преподаватели ГМППР, ВУЗов
2.	Участие в кустовых семинарах по обучению профактива в ППО	профактив	в течение года по заявкам	специалисты обкома ГМППР, преподаватели ЦС ГМППР, ВУЗов
<b>Семинары, проводимые областным комитетом ГМППР</b>				
3.	Школа профактива: для председателей профкомов ППО	председатели профкомов ППО	каждый квартал	специалисты обкома ГМППР преподаватели ВУЗов
4.	Повышение квалификации профпреподавателей ГМППР	профсоюзные преподаватели	1 раз в год	Калинина Г.В. преподаватели ВУЗов , ГМППР
5.	Семинар главных бухгалтеров профкомов первичных профсоюзных организаций.	главные бухгалтера профкомов	по согласованию	представители Инспекции Министерства РФ по налогам и сборам, отделения ПФ РФ, Регионального отделения ФСС РФ, специалисты обкома ГМППР и др.
6.	Школа профсоюзного резерва	профактив, включенный в резерв	2 раза в год	специалисты обкома ГМППР, преподаватели ВУЗов, ГМППР
7.	Школа женского профактива	члены женских комиссий	каждый квартал	специалисты обкома ГМППР, председатели женских комиссий преподаватели ВУЗов
8.	Школа молодежного профактива	члены молодежных комиссий	2 раза в год	специалисты обкома ГМППР, председатели молодежных комиссий, преподаватели ВУЗов преподаватели ГМППР
9.	ШПА: «Профсоюзный лицей»	студенты 1 курса учебных заведений	по согласованию	преподаватели ГМППР
10.	Семинары для членов комиссий обкома ГМППР и профкомов ППО	по согласованию	В течение года	специалисты обкома ГМППР, министерств области, преподаватели ВУЗов
11.	Семинар для членов КРК	председатели и члены КРК ППО	По согласованию	председатель КРК представители Инспекции Министерства РФ по налогам и сборам, отделения ПФ РФ
12.	Семинары	председатели профкомов структурных подразделений и профактив ППО	в течение года (по заявкам)	специалисты обкома ГМППР преподаватели ГМППР