

Свердловская областная организация  
Горно-металлургического профсоюза России  
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ

УТВЕРЖДЕНО:  
Постановлением президиума  
Свердловского обкома ГМПР  
№ 17 от 10.09.2014г.

## **МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ**

### **Организация работы представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в составе комиссии, проводящей специальную оценку условий труда**

***ВНИМАНИЕ!***

*Данные методические рекомендации подготовлены по состоянию нормативной базы на 10.09.2014г.*

*При утверждении новых и изменении принятых положений, регламентирующих проведение специальной оценки условий труда, данные методические рекомендации будут актуализироваться.*

Екатеринбург  
2014г.

## ВВЕДЕНИЕ

Специальная оценка рабочих мест по условиям труда и ее итоги равно актуальны как для работодателей, так и для работников и их представителей в лице профсоюзных организаций.

Несмотря на то, что в отрасли накоплен значительный опыт организации охраны труда на производстве, при проведении спецоценки рабочих мест по условиям труда, как и прежде, приходится искать ответы на серьезные вопросы: кто организует и проведет спецоценку, как учесть специфику производства, как определить роль и задачи каждой стороны, участвующей в спецоценке, и направить совместную работу членов комиссий в нужном направлении.

В решении этих проблем, в том числе, проблем контроля за соблюдением работодателем требований, предъявляемых к спецоценке рабочих мест по условиям труда, а также осуществляемых по ее итогам мероприятий по улучшению условий труда, значительно возрастает роль профсоюзных представителей в составе комиссий по проведению спецоценки. Тем более, что в соответствии с новыми нормативными требованиями профсоюзным представителям придан статус постоянных членов, с обязательным их включением в состав комиссии.

От результатов спецоценки будет зависеть объем предоставляемых работникам гарантий и компенсаций: надбавка к заработной плате, сокращенный рабочий день, дополнительный отпуск. Кроме того, если рабочее место «списочное», но условия труда по результатам спецоценки были признаны безопасными, с этого момента у работника прекращает формироваться льготный пенсионный стаж. Заработанный до этого льготный стаж не пропадает, но и не продолжает начисляться. По этой причине профсоюзные представители в составах комиссий по проведению специальной оценки условий труда обязаны занять принципиальную позицию в ходе проведения СОУТ и не допускать необоснованного снижения льгот и гарантий членов профсоюза.

Действия профсоюза должны быть последовательны в своих мнениях и оценках.

***В случае неправильных действий профактива на ранних этапах СОУТ и подписания документов в составе комиссии по СОУТ (график проведения СОУТ, перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ и Перечень вредных (опасных) производственных факторов, подлежащих измерениям и др.) в дальнейшем становится невозможным или маловероятным отстаивание интересов наемных работников на объективную оценку условий труда в государственных органах и в суде.***

## ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

**Специальная оценка условий труда** - это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

**Организация, проводящая специальную оценку условий труда** - юридическое лицо, аккредитованное в установленном порядке в качестве организации, оказывающей услуги по спецоценке и выполняющей на основании договора гражданско-правового характера с работодателем измерения и исследования, а также оценку соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, оформление и подготовку отчета спецоценке условий труда. Организация, проводящая спецоценку, должна быть не аффилированным лицом по отношению к работодателю, на рабочих местах которого данной организацией проводится специальная оценка условий труда.

**Аналогичные рабочие места** - это рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

Оценка вредных и (или) опасных производственных факторов на аналогичных рабочих местах производится на основании данных, полученных при спецоценке 20% таких рабочих мест от общего числа рабочих мест (но не менее двух).

**Оптимальные условия труда (1 класс)** – условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

**Допустимые условия труда (2 класс)** – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

**Вредные условия труда (3 класс)** – условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе, по степени вредности подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4.

**Опасные условия труда (4 класс)** – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

**Вредный производственный фактор** – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию. (Ст. 209 ТК РФ)

**Опасный производственный фактор** – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме. (Ст. 209 ТК РФ)

**Гигиенические нормативы условий труда (ПДК, ПДУ)** – уровни вредных факторов рабочей среды, которые при ежедневной (кроме выходных дней) работе в течение 8 часов, но не более 40 часов в неделю, в течение всего рабочего стажа не должны вызывать заболеваний или отклонений в состоянии здоровья, обнаруживаемых современными методами исследований, в процессе работы или в отдаленные сроки жизни настоящего и последующего поколений.

**Гигиенические критерии** – показатели, характеризующие степень отклонения параметров факторов рабочей среды и трудового процесса от действующих гигиенических нормативов.

**Государственная экспертиза условий труда** – оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

**Рабочая зона** – пространство высотой до 2 метров над уровнем пола или площадки, на которых находятся места постоянного или временного (непостоянного) пребывания работников (ГОСТ 12.1.005-88). Часть рабочего места, оснащенная необходимыми средствами производства, на котором один или несколько работников выполняют одну и ту же работу или операцию.

**Рабочее место** – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой, и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя (ст. 209 ТК РФ)

**Рабочее место постоянное** – место, на котором работающий находится большую часть своего рабочего времени (более 50 процентов или более 2-х часов непрерывно). Если при этом работа осуществляется в различных пунктах рабочей зоны, постоянным рабочим местом считается вся рабочая зона (ГОСТ 12.1.005-88).

**Нестационарные рабочие места** – рабочие места с территориально меняющимися рабочими зонами, где рабочей зоной считается часть рабочего места, оснащенная необходимыми средствами производства, в которой один или несколько работников выполняют сходную по характеру работу или операцию.

**Напряженность труда** - характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку преимущественно на центральную нервную систему, органы чувств. К таким факторам относятся: сенсорные нагрузки, степень монотонности нагрузок и др.

**Тяжесть труда** – характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма (сердечно-сосудистую, дыхательную и др.), обеспечивающие его деятельность. Тяжесть труда характеризуется физической динамической нагрузкой, массой поднимаемого и перемещаемого груза, общим числом стереотипных рабочих движений, величиной статической нагрузки, характером рабочей позы, глубиной и частотой наклона корпуса, перемещениями в пространстве.

## **ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ**

### **специальной оценки рабочих мест по условиям труда**

Спецоценка проводится в целях оценки условий труда на рабочих местах и выявления вредных и (или) опасных производственных факторов.

#### **Результаты спецоценки используются в целях:**

- 1) разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- 2) информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- 3) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- 4) осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- 5) организации в случаях, установленных законодательством РФ, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
- 6) установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;
- 7) установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд РФ с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
- 8) расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;
- 9) обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;
- 10) подготовки статистической отчетности об условиях труда;
- 11) решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 12) рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;
- 13) определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;
- 14) принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;
- 15) оценки уровней профессиональных рисков;
- 16) иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации

## **ПОШАГОВАЯ ПРОГРАММА**

### **проведения спецоценки рабочих мест и действий профсоюзной организации на этапах её проведения**

Процедура проведения СОУТ требует большой подготовительной работы. Прежде, чем начнутся измерения параметров вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах, производимые лабораторией организации, проводящей СОУТ, требуется внимательно разработать перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ и Перечень вредных (опасных) производственных факторов, подлежащих измерениям. Для разработки последнего перечня как правило привлекаются эксперты специализированных организаций, проводящих работы по СОУТ. Эти документы отражают объем (номенклатуру) измеряемых факторов, место проведения измерений, время контакта с вредными факторами в течение рабочей смены, аналогичные рабочие места, источники вредных факторов и др. Тщательное и качественное составление данных Перечней в итоге влияет в целом на объективность проведения СОУТ.

До этапа формирования указанных Перечней требуется последовательно выполнить комплекс необходимых процедур в рамках ФЗ-426 от 28.12.2013г. «О специальной оценке условий труда» и «Методики проведения СОУТ» (Приказ Минтруда №33н от 24.01.2014г.).

#### **ЭТАП ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ**

##### **ШАГ 1**

**Определение состава комиссии по проведению СОУТ (ч.1, 2 ст.9 ФЗ-426) .**

Состав комиссии по проведению СОУТ должен быть нечетным:

**1.Представитель работодателя** (руководители структурных подразделений организации, юристы, специалисты по кадрам, специалисты по труду и заработной плате, главные специалисты организации, медицинские работники-специалисты в области гигиены труда).

**2.Специалист по охране труда.**

**3.Представитель выборного органа первичной профсоюзной организации** (любое количество, но не менее 2-х, юридических ограничений нет).

Возглавляет комиссию работодатель или его представитель.

Вопрос о представителях должен быть рассмотрен на заседании профкома официально, а выписка из протокола о включении представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в постоянно действующую комиссию по спецоценке передана работодателю.

Так как число членов комиссии должно быть нечётным – то это предполагает принятие решений путём голосования. В связи с этим, представителям работников в составах постоянно действующих комиссий необходимо требовать протоколирования всех заседаний комиссии и четко отслеживать, чтобы в протоколах фиксировались все без исключения предложения и замечания в ходе заседания комиссии.

## **ВАЖНО**

1. От профсоюзной организации в состав комиссии не требуется включения именно членов выборного органа ППО. Представителями могут быть любые специалисты, в том числе технические инспектора труда ГМПП, которые представляют интересы ППО в комиссии.

2. Законодательство не предусматривает создания в крупных подразделениях предприятия отдельных комиссий по спецоценке, однако не запрещает формирования рабочих групп (подкомиссий) в помощь заводской комиссии, но без права подписи карт СОУТ и других документов официального Отчета.

3. Законодательство не предусматривает обязательного обучения вопросам СОУТ членов комиссии, но на практике знания, полученные в ходе организованного обучения в учебном центре, окажут неоспоримую помощь всем участникам процесса (членам комиссии, подкомиссий). Обратит внимание, чтобы в программе обучения были предусмотрены вопросы освещения выбора методик (методов) измерений, разновидностей приборов и приемов работы с ними, способы регистрации показателей измерений и т.д.

## **ШАГ 2**

**Издание Приказа о проведении СОУТ, составе и порядке деятельности комиссии по проведению СОУТ (ч.2 ст.9 ФЗ-426) , - ОБРАЗЕЦ № 1**

### **ВАЖНО**

1. Приказ должен устанавливать:

- лиц, ответственных за заключение гражданско-правового договора со специализированной организацией на проведение СОУТ;

- лиц, ответственных за доведение информации о проведении СОУТ в организации до руководителей структурных подразделений и иных заинтересованных сторон;

- лиц, ответственных за обеспечение доступа экспертов организации, оказывающей услуги по проведению СОУТ, к рабочим местам;

- лиц, ответственных за предоставление необходимой информации, материалов и документации, относящейся к целям СОУТ;

- сроки завершения работ по СОУТ;

- лицо, контролирующее выполнение приказа.

2. Члены комиссии должны быть ознакомлены с приказом под роспись.

На бланке организации

ПРИКАЗ № \_\_\_\_\_

от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

О проведении специальной оценки условий труда, составе и порядке деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда

В целях реализации ст.212 Трудового Кодекса РФ, Федерального закона от 28.12.2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»,-

## ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать постоянно действующую комиссию по проведению специальной оценки условий труда в составе:

Председатель	_____
комиссии	(ФИО, должность)
Члены комиссии	_____
	(ФИО, должность)
	_____
	(ФИО, должность)
	_____
	(ФИО, должность)
	_____
	(ФИО, должность)

2. Председателю комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

2.1. организовать работу по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона № 426-ФЗ от 28.12.2013 г. и иных нормативных правовых документов, регламентирующих процедуру проведения специальной оценки условий труда.

2.2. разработать и утвердить перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда с указанием аналогичных рабочих мест, в срок до «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

2.3. разработать совместно с привлекаемой по гражданско-правовому договору специализированной оценивающей организацией график проведения специальной оценки условий труда и предоставить его мне на утверждение в срок до «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

2.4. сформировать и утвердить перечень вредных и (или) опасных факторов, подлежащих измерениям, в срок до «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

2.5. все заседания комиссии оформлять протоколом, а возражения и несогласия членов комиссии - особым мнением.

2.6. завершить работы по проведению специальной оценки условий труда и утвердить отчет о ее проведении в срок до «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

3. Руководителю службы охраны труда (специалисту по охране труда) определить оценивающую организацию(ции), которую(ые) необходимо привлечь для



проведения специальной оценки условий труда и соответствующую требованиям Федерального закона № 426-ФЗ от 28.12.2013 г. в срок до «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

4. Начальнику юридического отдела подготовить договор на предоставление услуг по проведению специальной оценки условий труда с организацией, определенной специалистом по охране труда для проведения специальной оценки условий труда в срок до «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

5. Руководителям структурных подразделений, чьи сотрудники являются членами комиссии, освободить работников, указанных в п.1. от выполнения своих непосредственных обязанностей на время проведения рабочих заседаний комиссии и возложить их обязанности на других лиц.

6. Специалисту по делопроизводству довести информацию о проведении специальной оценки условий труда в организации до руководителей структурных подразделений и иных заинтересованных сторон, срок «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

7. Заместителю директора по производству обеспечить доступ экспертов организации, оказывающей услуги по проведению специальной оценки условий труда, к рабочим местам, а также обеспечить им предоставление необходимой информации, материалов и документации, относящейся к целям специальной оценки условий труда.

8. Контроль выполнения приказа оставляю за собой.

---

(Руководитель организации)

(подпись)

(ФИО)

### **ШАГ 3**

#### **Утверждение перечня рабочих мест с указанием аналогичных рабочих мест (ч.5 ст.9 ФЗ-426).**

До начала проведения СОУТ **комиссия** утверждает Перечень (ОБРАЗЕЦ №2) рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест. Критерии аналогичности указаны в ч.6 ст.9 ФЗ-426).

Правильная и квалифицированная разработка перечня рабочих мест является залогом успеха всей процедуры СОУТ. Отправной точкой при разработке перечня являются понятия рабочего места и рабочей зоны. За основу формирования рабочих мест необходимо брать штатное расписание, должностные (рабочие) инструкции и трудовые договоры. Ошибочным является решение определять рабочие места в привязке к оборудованию или территориальному местоположению.

Перечень рабочих мест для облегчения всей последующей работы должен содержать следующую информацию:

- численности работающих на рабочем месте, из них женщин, лиц в возрасте до 18 лет, инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте (Строка 020 карты СОУТ);

- СНИЛС работников (Строка 02 карты СОУТ);

- продолжительности рабочей недели, сменности, наличия регламентированных перерывов и их продолжительности на рабочих местах;

- выделение рабочих зон и времени пребывания в них в течение рабочей смены;

-определение времени контакта работников с вредными и опасными производственными факторами за рабочую смену на рабочих местах с использованием актов хронометражей, характеристики выполняемой работы в течение рабочей смены и др.;

-коды выпуска ЕТКС (наименование КС) с наименованием разделов, параграфов и категорий персонала (Строка 010 карты СОУТ).

Вместе с перечнем рабочих мест необходимо подготовить перечень используемых на рабочих местах оборудования, приспособлений, инструментов и используемых материалов (с указанием серийного номера, марки, года выпуска, срока эксплуатации и др.), видов применяемого сырья и материалов (Строка 022 карты СОУТ).

*Формируют отдел труда, отдел кадров, специалисты отдела охраны труда, начальники структурных подразделений. Утверждается комиссией.*

## **ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!**

На практике, как правило, экспертная организация запрашивает у работодателя (координатора) СОУТ необходимые вышеперечисленные документы для использования при оформлении материалов СОУТ и проведения расчетов при определении класса условий труда. Документы, в основном, передаются Исполнителю электронной почтой. Представителям профсоюза, как и другим членам комиссии, необходимо согласовывать передаваемую информацию, т.к. юридическая ответственность за формирование перечня лежит в целом на комиссии.

## **ВАЖНО**

Время выполнения каждой технологической операции на рабочем месте, в рабочих зонах определяется комиссией путем изучения локальных нормативных актов, опроса работников и их непосредственных руководителей, а также проведением хронометража.

Время выполнения технологических операций на рабочих местах с территориально меняющимися рабочими зонами (нестационарные рабочие места) определяется экспертом (Статья 16 ФЗ-426). Заранее подготовленные комиссией материалы для эксперта, в том числе время контакта с вредными производственными факторами, не противоречат требованиям ФЗ-426, но значительно снижают вероятность ошибок эксперта.

***Представителям профсоюза важно изучить действительное время нахождения работника(ов) в определенных рабочих зонах в течение рабочей смены для последующего объективного отражения в Перечне времени контакта с вредными производственными факторами.***

Индив. номер рабочего места	Наименование рабочего места и источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса	ЕТКС (ЕКС) (выпуск раздел, дата утверждения)	Время воздействия вредного фактора	Рабочая неделя, час	Рабочая смена, час	Наличие технолог. перерывов к-во	Численность работников, занятых на данном рабочем месте (чел.)				Наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест)	СНИЛС работников, занятых на данном рабочем месте
							всего	в т.ч. женщин	в т.ч. лиц до 18л.	в т.ч. инвал		
1	директор	КС, Раздел I, 21.08.98		40	8	4	1					000-000-000-00
2	главный бухгалтер	КС, Раздел I, 21.08.98		40	8	4	1					
3	начальник цеха	КС, Раздел I, 21.08.98		40	8	4	1					
4	мастер участка	КС, Раздел I, 21.08.98		40	8	4	1					
7А, 8А, 9А	токарь 5 разряда токарный станок	§ 111, 02, Профессии рабочих, 15.11.1999	7 часов	36	8	6	3(односменная работа)				7А, 8А, 9А	
10А, 11А	слесарь-сборщик 5 разряда, лазерная сварка	§ 210, 22, Профессии рабочих, 26.03.2002	5 часов	36	8	6	4 (2-х сменная работа)				10А, 11А	
12	слесарь – сборщик 4 разряда, электросварка	§ 209, 22, Профессии рабочих, 26.03.2002	4 часа	40	8	6	2(2-х сменная работа)					

## **ШАГ 4 Выбор организации, привлекаемой по гражданско-правовому договору для проведения СОУТ**

Организация (работодатель) на конкурсной основе или по прямым договорам определяет организацию(и), уполномоченную(ые) на проведение СОУТ и отвечающую(ие) требованиям статьи 19 ФЗ-426. С этой целью Организация (работодатель) запрашивает у претендентов на заключение гражданско-правового договора документы в соответствии с требованиями п.3 ч.1 ст.4 и п.2.ч.2 ст.6 ФЗ-426.

Сроки проведения (календарный план) СОУТ оговаривается в договоре с организацией на проведение СОУТ (фирмой-исполнителем), с учетом штатной работы (загруженности) технологического оборудования.

### **ВАЖНО**

Комиссии важно ознакомиться с Договором с организацией, привлекаемой по гражданско-правовому договору для проведения СОУТ, и требованиям, предъявляемым Заказчиком к Исполнителю.

Организации, аккредитованные ранее как аттестующие организации, могут проводить специальную оценку условий труда до истечения срока действия имеющихся у них на 01.01.2014г. аттестатов аккредитаций, но не позднее 31.12.2018г. (ч.1 ст.27 ФЗ-426).

Если срок действия аттестата аккредитации лаборатории организации, привлекаемой по гражданско-правовому договору для проведения СОУТ истекает в 2014 году, то организация имеет право проводить СОУТ до 31 декабря 2014 года (ч.12 ст.27 ФЗ-426).

Подобрать, такую организацию, можно на странице аккредитованных организаций по ссылке <http://rao.rosmintrud.ru/>.

### **Перед заключением договора необходимо:**

1. проверить учредительные документы организации (название организации, ИНН, КПП, ОГРН, юридический адрес) на сайте Федеральной налоговой службы ([egrul.nalog.ru](http://egrul.nalog.ru)) или по ответу на запрос из ФНС;

2. потребовать документы, подтверждающие соответствие специализированной организации требованиям статьи 19 ФЗ-426;

3. проверить свидетельство о внесении в государственный Реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, сравнить с соответствующей записью на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты РФ;

4. изучить аттестат аккредитации и область аккредитации.

*Область аккредитации должна соответствовать всем производственным факторам, имеющимся на рабочих местах организации-Заказчика, а срок действия аттестата аккредитации перекрывает сроки проведения СОУТ;*

5. изучить текст договора. В договоре должно быть указано, какие документы, сведения и информацию работодатель обязан предоставить организации, проводящей СОУТ а также условия, которые работодатель должен обеспечить для проведения СОУТ (ст.4 ФЗ-426). В случае не представления этих сведений,

документов и информации, организация, проводящая СОУТ, обязана не приступать или прекратить выполнение работ (п.4. ч. 2 ст.6 ФЗ-426).

***В договоре должно быть предусмотрено взаимодействие по сбору и учету предложений работников для определения вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах (п.4 ч.3 ст.10; ч.2 ст.12 ФЗ-426).***

Также в договоре отражается перечень документов, подготавливаемых организацией, проводящей СОУТ, определяется, будет ли она участвовать в разработке графика проведения СОУТ, перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, декларации о соответствии условий труда и т.д.

***До начала проведения СОУТ профсоюзу важно инициировать проведение организационного заседания всех членов комиссии (подкомиссий) с экспертной организацией, где оговорить порядок взаимодействия с работниками и представителями профсоюза.***

***В тексте ФЗ-426 неоднократно оговаривается требование о том, что эксперт (при осуществлении идентификации), а также комиссия (при формировании перечня факторов, подлежащих исследованиям), должны учитывать предложения самих работников.***

***Как собирать эти предложения, что конкретно учитывать в предложениях, предел разумности поданных предложений, в каком формате их представлять, где будет подпись работника – и т.д. и т.п.? Механизм решения всех этих вопросов – на местах, закрепленный локальным нормативным актом. Без выполнения этой работы требования ФЗ-426 будут считаться не выполненными.***

## **ШАГ 5 Разработка и утверждение графика проведения СОУТ (ч.1 ст.9 ФЗ-426) –**

### **ОБРАЗЕЦ №3**

График проведения СОУТ должен составляться комиссией по СОУТ с участием специализированной оценивающей организации, привлекаемой по гражданско-правовому договору на проведение СОУТ. В графике должны быть предусмотрены мероприятия, ответственные лица и сроки выполнения мероприятий. Соблюдение сроков, определенных в графиках позволяет выполнить работы по СОУТ в установленные сроки, заблаговременно спланировать участие работников, специалистов от профсоюза в значимых процедурах.

### График проведения специальной оценки условий труда в ОАО....

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Ответственный (ФИО, должность)
1	2	3	4
1	Организационное заседание комиссии по СОУТ	00.00.00	Председатель комиссии по СОУТ
2	Формирование нормативно-справочной базы для проведения СОУТ (инструкций по эксплуатации, сертификатов на материалы и оборудование, технологических карт, должностных инструкций, списков на предоставление гарантий и компенсаций, санитарно-гигиенических заключений и др.)	00.00.00	Служба ОТ, технолог, кадры, руководители структурных подразделений
3	Оказание консультативной и методической помощи подразделениям по оформлению справочных документов для проведения СОУТ	00.00.00	Председатель комиссии по СОУТ
4	Анализ причин травматизма и профзаболеваемости по подразделениям (за последние 5 лет)	00.00.00	Служба ОТ
5	Составление Перечня рабочих мест с выделением аналогичных по характеру выполняемых работ и условиям труда	00.00.00	Председатель комиссии по СОУТ
6	Заключение договора с организацией(ями) привлекаемой (емыми) для СОУТ	00.00.00	Служба ОТ
7	Проведение идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов	00.00.00	Эксперт оценивающей организации
8	Заседание комиссии по СОУТ в целях рассмотрения и утверждения результатов идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов	00.00.00	Председатель комиссии по СОУТ
9	Оформление декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса по результатам идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не выявлены		Председатель комиссии по СОУТ или оценивающая организация ( в соответствии с договором)
10	Разработка перечня вредных (опасных) производственных факторов, подлежащих измерениям	00.00.00	Эксперт оценивающей организации
11	Формирование перечня вредных (опасных) производственных факторов, подлежащих измерениям	00.00.00	Председатель комиссии по СОУТ, Эксперт оценивающей организации

12	Разработка графика проведения измерений идентифицированных вредных факторов по подразделениям	00.00.00	Председатель комиссии по СОУТ, Эксперт оценивающей организации
13	Ознакомление руководителей подразделений с графиком проведения замеров идентифицированных вредных факторов	00.00.00	Председатель комиссии по СОУТ
14	Подготовка рабочих мест для проведения замеров идентифицированных вредных факторов и оценки эффективности средств индивидуальной защиты на рабочих местах	00.00.00	руководители структурных подразделений
15	Проведение замеров идентифицированных вредных факторов по подразделениям	00.00.00	Эксперт оценивающей организации
16	Организация контроля за проведением инструментальных исследований на рабочих местах	00.00.00	Председатель комиссии по СОУТ
17	Заседание комиссии по СОУТ в целях рассмотрения и корректировки результатов замеров идентифицированных вредных факторов по подразделениям	00.00.00	Председатель комиссии по СОУТ
18	Оценка эффективности применения средств индивидуальной защиты на рабочих местах	00.00.00	Эксперт оценивающей организации
19	Оформление заключения эффективности применения средств индивидуальной защиты на рабочих местах	00.00.00	Эксперт оценивающей организации
20	Заседание комиссии по СОУТ в целях рассмотрения и корректировки результатов оценки эффективности средств индивидуальной защиты на рабочих местах	00.00.00	Председатель комиссии по СОУТ
21	Составление отчета о проведении специальной оценки условий труда	00.00.00	Оценивающая организация
22	Согласование с оценивающей организацией перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда	00.00.00	Гл. спец-ты, рук. под-разд., медработник
23	Заседание комиссии по СОУТ в целях рассмотрения и корректировки отчета о проведении СОУТ, рассмотрение разногласий членов комиссии, утверждение отчета о проведении СОУТ	00.00.00	Председатель комиссии по СОУТ
24	Подача декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в Государственную инспекцию труда	00.00.00	Председатель комиссии по СОУТ
25	Ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись	00.00.00	Руководители структурных подразделений
26	Размещение на официальном сайте в IT сети "Интернет" сводных данных о результатах проведения СОУТ	00.00.00	Администратор сайта, служба ОТ

## **ШАГ 6 Формирование информации о рабочих местах (Приложение 3, раздел III к Приказу Минтруда РФ №33н от 24. 01. 2014 г).**

В целях заполнения строк 20, 30 и 40 Карт специальной оценки условий труда Организация (работодатель) силами отдела труда, отдела кадров, отдела снабжения, службы охраны труда подготавливает списки:

1. Доплат к тарифной ставке (окладу) для рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда.

2. Профессий и должностей, имеющих ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда (с указанием оснований), профессий и должностей, имеющих сокращенный рабочий день за работу во вредных условиях труда (с указанием оснований).

3. Профессий и должностей, имеющих право на досрочное назначение трудовой пенсии (с указанием оснований).

4. Рабочих мест (профессий и должностей), на которых выдаётся молоко или другие равноценные пищевые продукты.

5. Рабочих мест (профессий и должностей), на которых выдаётся лечебно-профилактическое питание.

6. Рабочих мест, имеющих ограничения по подбору кадров (женщин, подростков, инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте).

7. Должностей и профессий, подлежащих обязательным предварительным и периодическим медосмотрам, с указанием периодичности прохождения медосмотров по каждому рабочему месту.

8.Списка фактически выдаваемых работникам СИЗ на рабочих местах, спецодежды, спецобуви с приложением техдокументации согласно требований Технического регламент Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты». Материалы формируются при проведении процедуры оценки эффективности СИЗ для снижения Класса (подкласса) условий труда (после утверждения Минтрудом РФ «Методики снижения классов условий труда при применении работниками эффективных СИЗ»).

*Формируют отдел труда, отдел кадров, отдел снабжения, служба охраны труда.*

## **ШАГ 7**

**Составление списков рабочих мест, которые подлежат и не подлежат процедуре идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов**

Так как алгоритм проведения СОУТ на рабочих местах, подлежащих и не подлежащих идентификации, существенно различается, важно разделить все рабочие места на 2 группы.

### **1 группа:**

Идентификация **не осуществляется** в отношении:

1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в Списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости – т.е. входящих в Списки № 1 и № 2;



2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда – т.е. **включенных в Списки на дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда, сокращённый рабочий день, доплаты за работу во вредных условиях труда и др.;**

3) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда

### **2 группа:**

Все остальные рабочие места, они **подлежат** идентификации.

## **ШАГ 8**

### **Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов**

**Эксперт организации**, привлекаемой по гражданско-правовому договору для проведения СОУТ, идентифицирует, т.е. проводит процедуру сравнения выявленных им вредных и опасных факторов в ходе обследования и осмотра рабочих мест, опроса работников, изучения и анализа ранее перечисленных и собранных комиссией документов и материалов (техническая документация на оборудование, проекты, результаты ранее проведенных измерений вредных факторов и т.п.) с **Классификатором** вредных и (или) опасных производственных факторов (приложение №2 к Приказу Минтруда № 33н).

В случае совпадения наименований выявленных экспертом потенциально вредных (опасных) факторов и факторов, указанных в соответствующих разделах Классификатора, выявленные потенциально вредные (опасные) факторы признаются экспертом идентифицированными и **подлежат измерениям**.

В случае несовпадения наименований выявленных факторов и факторов, указанных в соответствующих разделах Классификатора, выявленные факторы признаются не идентифицированными. **Комиссией** условия труда на таких рабочих местах признаются допустимыми, измерения на них не проводятся, а работодателем в течение 30 рабочих дней со дня утверждения отчета подается в государственную инспекцию труда **декларация** соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Результаты идентификации оформляются **экспертом** в виде заключения, которое утверждается **комиссией**.

## **ВАЖНО**

На любом рабочем месте (тем более в горно-металлургической отрасли) всегда можно определить тот или иной производственный(ые) фактор(ы), который будет совпадать с наименованием фактора, указанного в Классификаторе. Следовательно, практически все вредные и (или) опасные производственные факторы будут идентифицированы, подлежат измерениям и как следствие - декларация на них не оформляется.

Декларированию также **не подлежат** рабочие места, в отношении которых проводились исследования и измерения вредных факторов, но по результатам

измерений рабочее место отнесено к классам условий труда 1 или 2 (оптимальные или допустимые).

Исходя из требований ФЗ-426 и Методики СОУТ (на сегодняшний день), на практике в 99% случаев основания для декларирования рабочих мест на соответствие государственным нормативным требованиям охраны труда отсутствуют.

## **ШАГ 9**

**Формирование перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям.**

Эксперт организации по проведению СОУТ определяет (составляет) в соответствии с перечнем вредных и опасных факторов, указанных в чч. 1 и 2 статьи 13 ФЗ-426, перечень подлежащих исследованиям и измерениям вредных (опасных) производственных факторов (ч.7 ст.10 ФЗ-426) путем изучения и анализа ранее перечисленных и собранных комиссией документов, а также материалов, полученных в ходе обследования и осмотра рабочих мест, опроса работников и передает его в комиссию по СОУТ.

На основании составленного экспертом перечня **комиссия формирует** (Статья 12 ч.2 ФЗ-426) перечень вредных и опасных производственных факторов, подлежащих измерениям, по каждому рабочему месту, в том числе в рабочих зонах, в виде таблицы, аналогичной указанной в разделе II Приложения 3 к Приказу Минтруда РФ №33н от 24.01.2014г. (См. ОБРАЗЕЦ 4). При формировании Перечня комиссия может дополнять предложенные экспертом факторы, подлежащие исследованиям, но не вправе их уменьшать.

В Перечне указывается время контакта с вредными и опасными производственными факторами в часах (минутах).

При формировании Перечня вредных и опасных производственных факторов для их последующих измерений комиссией должны учитываться:

1. Производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов. Получить информацию от руководителей (мастеров, начальников участков), представителей профсоюзной организации цеха, самого работника об условиях труда на рабочих местах (участках), о вредных факторах, имеющихся на производстве в каждом подразделении (цехе), где выполняет работник свои должностные обязанности.

2. **Программа производственного (лабораторного) контроля за условиями труда на предприятии.**

В любой организации, согласно законодательства РФ (ФЗ-52), должен быть организован производственный лабораторный контроль за условиями труда. Для осуществления производственного контроля работодателем разрабатывается ППЛК (программа производственного лабораторного контроля), выполнение которой контролируется службами Роспотребнадзора. На основании указанной Программы собственная лаборатория работодателя (или нанимаемая извне) с определенной периодичностью проводит исследования (измерения) всего спектра вредных производственных факторов, имеющихся на производстве. Убедитесь, что факторы, указанные в ППЛК, должны быть исследованы и при СОУТ и включены в Перечень.

3. Результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в

рамках производственного лабораторного контроля, предшествующей аттестации рабочих мест, а также результаты, полученные при проведении измерений испытательными лабораториями государственных контрольно-надзорных органов в рамках плановых (внеплановых) надзорных проверок.

4.Перечни вредных факторов, на основании которых проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников.

5.Случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов.

6.Предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

Выше указанную информацию возможно определить, только объективно проанализировав штатное расписание, трудовые договоры с работниками, занятыми на данных рабочих местах, должностные, производственные (технологические) инструкции, программы проведения первичных инструктажей, инструкции по охране труда, иные документы, регламентирующие обязанности работника, комплекты нормативных правовых актов, содержащих государственные требования охраны труда с учетом специфики деятельности организации.

**ВАЖНО ЗНАТЬ:** *От того, насколько квалифицированно будет сформирован Перечень подлежащих измерениям вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах, во многом будет зависеть качество проведения специальной оценки условий труда в целом и решения проблемных, в том числе последующих судебных разбирательств по вопросам, связанным с установлением гарантий и компенсаций для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.*

### **ВНИМАНИЕ!**

1.На отдельном листе даётся перечень химических веществ и АПФД (аэрозоли преимущественно фиброгенного действия), подлежащих оценке (для граф № 5 и № 7 таблицы Приложения 3).

2.Крайне важно указание времени воздействия оцениваемых факторов. Даже при правильно проведённых замерах манипуляции со временем воздействия вредного фактора позволяют уменьшить степень вредности, либо и сам класс условий труда.

*Формируют члены комиссии по спецоценке.*

**Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям**

Индивидуальный номер рабочего места	Наименование рабочего места и источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса	Численность работников, занятых на данном рабочем месте (чел.)	Наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест)	Наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены) (% , час.)																	
				химический фактор	биологический фактор	Физические факторы														тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса
						аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	электромагнитные поля фактора Неионизирующие поля и излучения	ультрафиолетовое излучение фактора Неионизирующие поля и излучения	лазерное излучение фактора Неионизирующие поля и излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20		
105	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4	-																		
	Мастерская			10%			10%								10%		10%	10%	10%	10%	
	Стан 280			30%		30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%				30%	30%	30%	30%	30%	
	Газоочистка			30%		30%	30%	30%	30%	30%	30%					30%	30%	30%	30%	30%	
	Кабельный тоннель			30%		30%	30%	30%	30%	30%		30%				30%	30%	30%	30%	30%	

## **ШАГ 10**

**Составление схем рабочих мест (эскизов помещений)** - Глава III, ч.16 п. 12 Методики проведения специальной оценки условий труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 24.01.14 г. № 33н.

Подкомиссия подразделения цеха рассматривает с представителями профсоюза и работниками цеха рабочие места, рабочие зоны с указанием в эскизах мест размещения оборудования и конкретных точек исследований и измерений (отбора проб).

Формально схемы можно не составлять. При проведении исследований эксперт сам подготовит такие схемы. Однако, в этом случае, чтобы избежать ошибок, эксперта должен сопровождать не просто представитель работодателя, а непосредственный руководитель работников, **представитель от профсоюза или сами работники, занятые на данных рабочих местах**, которые могут дать исчерпывающие пояснения.

Гораздо эффективнее подготовить для эксперта эти документы заранее.

После определения Перечня вредных и (или) опасных факторов, подлежащих исследованиям, и точек отбора проб **переходят к самой процедуре проведения измерений.**

## **ЭТАП ПРОВЕДЕНИЯ ИЗМЕРЕНИЙ**

## **ШАГ 11**

**Исследования и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды на рабочих местах**

Исследования и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды на рабочих местах проводятся организацией, привлекаемой по гражданско-правовому договору для проведения СОУТ.

Согласно п.1 ч.1 ст.5 ФЗ-426 «работник вправе присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте».

Для реализации права работника на участие в оценке условий труда необходимо накануне проведения измерений (исследований) оповестить работников структурных подразделений о конкретной дате проведения измерений согласно графика.

Производство инструментальных измерений производится в присутствии работника и (или) его представителей от комиссии по СОУТ (подкомиссии), и непосредственного руководителя работ только после сформированного комиссией (подкомиссией) Перечня (шаг 9) и мест отбора проб (шаг 10).

Результаты исследований и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды на рабочих местах оформляются протоколами, которые являются частью отчета о проведении СОУТ.

*Работы проводит организация, проводящая спецоценку.*

## **ВАЖНО**

1. Исследования (испытания) и измерения вредных и опасных факторов проводятся в ходе осуществления **штатных** производственных (технологических) процессов и (или) **штатной** деятельности работодателя с учетом используемого работником производственного оборудования, материалов и сырья, являющихся

источниками вредных и опасных факторов. (Глава III, п.15 Методики проведения специальной оценки условий труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 24.01.14 г. № 33н). Это означает, что в момент отбора проб и проведения измерений соблюдаются требования технологических регламентов производственных процессов.

**Измерения недопустимо проводить в момент технологического простоя, ремонта или регламентированного перерыва.**

2. Оценка параметров микроклимата производится для **ВСЕХ** рабочих мест, находящихся в производственных помещениях с наличием технологического оборудования, являющегося искусственным источником тепла и (или) холода.

3. Так как оценке подлежит не источник тепла (или холода), а параметры микроклимата на рабочих местах, то исследования проводятся при наличии в **производственном помещении технологических источников тепла** (например, металлургические печи и агрегаты, сушильные камеры, нагретые материалы, металлы и др.), или холода (Глава IV, п.47 Методики проведения специальной оценки условий труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 24.01.14 г. № 33н).

4. На рабочих местах «горячих» цехов, участков предпочтительно осуществлять измерения параметров микроклимата в теплый период года, когда условия труда по данному фактору являются наиболее неблагоприятными для работников. Представителям профсоюза необходимо инициировать рассмотрение данного вопроса на комиссии и закрепить соответствующий период измерений в графике проведения СОУТ.

5. При измерениях представители профсоюза имеют право фиксировать показания приборов для последующего сравнения с фактическим значением уровней вредных факторов в протоколах измерений.

## **ШАГ 12**

**Оценка факторов трудового процесса на рабочих местах (тяжесть, напряженность)**

Проведение работ по оценке тяжести и напряженности трудового процесса производится экспертом организации, привлекаемой по гражданско-правовому договору для проведения СОУТ, в присутствии непосредственного руководителя работ, работника и его представителей с применением хронометражных наблюдений.

Результаты оценки тяжести и напряженности трудового процесса на рабочих местах оформляются протоколами, которые являются частью отчета о проведении СОУТ.

*Работы проводит организация, проводящая спецоценку.*

### **ВАЖНО**

В большинстве случаев класс условий труда по оценке **тяжести** трудового процесса **как вредный** определяется по рабочей позе. Условия труда считаются **вредными** если работник:

- периодически, свыше 25% времени смены, находится в неудобной (работа с поворотом туловища, неудобным размещением конечностей и др.) и/или фиксированной позе (невозможность изменения взаимного положения различных частей тела относительно друг друга);

- пребывает свыше 25% времени смены в вынужденной позе (лёжа, на коленях, на корточках и т.п.);

-находится в позе стоя свыше 60% времени смены.

-находится в позе «сидя» без перерывов свыше 60% рабочего времени.

Класс условий труда оценивается как **вредный** при 101 и более наклоне корпуса тела работника более 30° за рабочую смену. Наклоны корпуса тела более 30° встречаются в том случае, если работник берет какие-либо предметы, поднимает груз или выполняет действия руками на высоте не более 50 см от пола.

Класс условий труда оценивается как **вредный** при перемещении работника в пространстве в течение рабочей смены по горизонтали 8 км и более, по вертикали – 2.5 км или более.

Общее перемещение по горизонтали и вертикали объединять при необходимости как передвижения в пространстве.

### **ШАГ 13**

#### **Определение предоставления гарантий и компенсаций за вредные условия труда по результатам спецоценки.**

В карте оценки условий труда (строка 040) в графе «необходимость в установлении» эксперт указывает только «да» или «нет». Конкретный размер компенсаций устанавливается работодателем исходя из положений отраслевого (межотраслевого) тарифного соглашения и условий коллективного договора, а также положений ч. 3 ст.15 ФЗ-421.

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте:

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)			
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск			
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени			
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты			
5.	Лечебно-профилактическое питание			
6.	Право на досрочное назначение трудовой пенсии			
7.	Проведение медицинских осмотров			

## **ШАГ 14**

### **Оформление результатов проведения спецоценки условий труда (Статья 15 ФЗ-426)**

Результаты проведения специальной оценки условий труда оформляются в виде Отчета.

Отчет составляется организацией, проводящей специальную оценку условий труда, подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому Отчету.

#### **ВАЖНО**

Возражение, несогласие с процедурой проведённой спецоценки и достоверностью результатов, которые возникли у профсоюзной стороны, необходимо изложить в особом мнении. Это позволит в дальнейшем направить результаты спецоценки в государственную экспертизу условий труда для оценки правильности проведённой работы.

## **ШАГ 15**

### **Разработка Перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда.**

Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, является составной частью отчета о проведении специальной оценки условий труда и разрабатывается организацией, проводящей СОУТ во взаимодействии с комиссией по СОУТ, подписывается членами комиссии по СОУТ и экспертами, участвовавшими в СОУТ.

*Работу проводит комиссия по спецоценке, учитывая рекомендации экспертной организации.*

### **Осуществление профсоюзного контроля за требованиями настоящего Федерального закона и рассмотрение разногласий при проведении СОУТ.**

Профсоюзный контроль за соблюдением требований настоящего Федерального закона осуществляется инспекциями труда соответствующих профессиональных союзов в порядке, установленном трудовым законодательством и законодательством Российской Федерации о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности (ч.2 ст.25 ФЗ-426).

Из буквального смысла статьи 370 Трудового кодекса РФ и статьи 25 ФЗ-426 следует, что в профсоюзном контроле могут участвовать как технические так и правовые инспекторы труда профсоюзов.

Вместе с тем, в случаях разногласия по вопросам процедуры проведения СОУТ, обоснованного несогласия членов профсоюза с результатами СОУТ на рабочих местах, за профсоюзными организациями остается право обращения в Государственную инспекцию труда по Свердловской области, Департамент по труду



и занятости населения Свердловской области, в судебные органы (ст.ст.24,25,26 ФЗ-426).

### **Применение результатов производственного контроля за условиями труда для целей СОУТ (ч.7 ст.12 ФЗ-426)**

ч.7 ст.12 «В качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов могут быть использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных аккредитованной в установленном законодательством Российской Федерации порядке испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда, но не ранее чем за шесть месяцев до проведения специальной оценки условий труда. Решение о возможности использования указанных результатов при проведении специальной оценки условий труда **принимается комиссией по представлению эксперта** организации, проводящей специальную оценку условий труда».

Представителям профсоюза, чтобы взять на себя ответственность, как члену комиссии, согласиться, хоть и по представлению эксперта, с использованием результатов производственного контроля для целей СОУТ, необходимо взвесить все факты за и против:

#### **За:**

- испытательная лаборатория аккредитована в установленном законодательством РФ порядке – см. Аттестат аккредитации, срок действия;

- исследования, измерения конкретных производственных факторов для целей СОУТ должны соответствовать критериям, заявленным в области аккредитации (приложение к Аттестату аккредитации);

- нет существенных различий при сравнении 6-месячных результатов (протоколов) измерений производственного контроля (ПК) с измерениями, проводившимися при ПК в динамике ранее 6 месяцев на конкретном рабочем месте, нет существенных различий с результатами (протоколами) измерений, проводимыми в рамках аттестации рабочих мест, контрольной деятельности надзорных органов и др. исследований (испытаний).

***Для убедительности в достоверности результатов представленных протоколов измерений производственного контроля представителям профсоюза настоять на проведении контрольных измерений на конкретных рабочих местах за счет собственной лаборатории или экспертной организации в присутствии членов комиссии.***

#### **Против:**

- Отсутствует независимость лабораторий, аффилированных от работодателя, что позволяет легко оформить протоколы измерений за 6 месяцев до проведения СОУТ с искажением данных либо вообще без фактических измерений на рабочих местах;

- Если в действительности и проводились измерения в рамках производственного контроля, тем не менее факторы измерялись без участия самого работника, т.е. фактически не реализуется установленное законом право работника присутствовать на рабочем месте при проведении измерений (противоречие с ч.1 ст.5

ФЗ-426);

- Выбор точек измерений при производственном контроле мог проводиться без учета характерных мест пребывания работника в пределах своего рабочего места, рабочих зон;

- Не известно, в штатном ли режиме работали производственные объекты, технологическое оборудование при проведении измерений в рамках производственного контроля или изучения протоколов измерений надзорных органов (противоречие с Главой III, п.15 Методики проведения специальной оценки условий труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 24.01.14 г. № 33н);

- Теряется принцип независимости при проведении СОУТ (ст.22 ФЗ-426).

Свердловская областная организация  
Горно-металлургического профсоюза России

Свердловская областная организация  
Горно-металлургического профсоюза России