

Газета Свердловского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России

ГМПР

УРАЛЬСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

12+

№ 1 (135) 2 февраля 2015 года | ежемесячник | um@gmpr.ur.ru

РАЗНОГЛАСИЙ БОЛЬШЕ НЕТ

30 января состоялось подписание соглашения между сторонами социального партнерства о внесении дополнений и изменений в действующее областное трехстороннее отраслевое соглашение по ГМК Свердловской области



В присутствии свыше шестидесяти профсоюзных активистов ГМПР документ подписали координаторы сторон соцпартнерства на переговорах по урегулированию социально-экономических отношений ГМК региона – Анатолий Сысоев, вице-президент областного Союза промышленников и предпринимателей и Валерий Кусков, председатель Свердловского обкома ГМПР, а также заместитель координатора со стороны власти Сергей Беляев, начальник отдела горно-металлургического комплекса Министерства промышленности и науки Свердловской области. Знаковое событие произошло на встрече руководителей сторон социального партнерства с профсоюзным активом ГМК Свердловской области, состоявшейся в рамках объявленного обкомом ГМПР Года профсоюзного активиста.

Напомним, что в августе прошлого года сторонами социального партнерства было подписано отраслевое Соглашение по ГМК Свердловской области на 2014-2016 годы, но с протоколом разногласий по шести пунктам, и касались они весьма серьезных моментов. В частности, не были урегулированы вопросы, касающиеся специальной оценки труда, роста и индексации заработной платы. Сегодня все разногласия сняты. Естественно, с учетом нынешнего сложного экономического положения, документ стал результатом компромисса с обеих сторон. Однако в нем отражены все жизненно важные социально-экономические и правовые показатели, оставлен задел для дальнейших переговоров, к которым планируется перейти по итогам 2015 года.

Предваряя подписание документа, стороны социального партнерства по ГМК Свердловской области отметили, что документ о внесении изменений и дополнений в действующее Соглашение после ликвидации разногласий фактически получит новое звучание.

Как подчеркнул Валерий Кусков, лидер Свердловского обкома ГМПР, при столь мощном взаимодействии с властью и работодателями в рамках трехстороннего социального партнерства мы в состоянии справиться со всеми возникающими экономическими проблемами. «Главное, чтобы у всех нас была работа, – заявил Валерий Кусков. – Чтобы был спрос на нашу продукцию, чтобы процветали наши предприятия. Вместе с ними будут жить и уральские города, в большинстве своем металлургические!»

Коротко о важном

Трагедия на шахте «Южная»

ПРОФСОЮЗ УЧАСТВУЕТ В РАССЛЕДОВАНИИ ПРИЧИН ВЗРЫВА НА ШАХТЕ «ЮЖНАЯ» (ОАО «ВГОК»).

Напомним, что утром 17 января на шахте «Южная» ОАО «Высокогорский горно-обогатительный комбинат» в городе Кушва Свердловской области произошел взрыв. Основная версия ЧП – непроизвольная детонация взрывчатки, которая должна быть использована при плановом подрыве руды. В результате взрыва погибли три человека, два работника получили травмы и ожоги. Всего в шахте на момент трагедии находились 89 человек. Среди погибших – член ГМПР.

Возбуждено уголовное дело по признакам преступления, предусмотренного ст.216 УК РФ (нарушение правил безопасности при ведении горно-добычных работ). Проводится осмотр места происшествия, опрашиваются работники и руководители предприятия, изымается и изучается документация по проведению взрывных работ.

В данное время созданы и действуют две комиссии. Одна – по расследованию несчастного случая, вторая – по расследованию причин аварии. В состав первой комиссии вошли сразу четыре представителя ГМПР во главе с главным техническим инспектором областного комитета профсоюза Андреем Соколовым.

Свердловский областной комитет ГМПР будет информировать о результатах расследования.

Первый блин не комом!

ЗАКЛЮЧЕН ПЕРВЫЙ КОЛДОГОВОР ГМПР НА ЗАВОДЕ ФИЛИАЛА ООО «УГМК-СТАЛЬ» В ТЮМЕНИ –«МЗ «ЭЛЕКТРОСТАЛЬ ТЮМЕНИ».

В ходе переговоров, которые начались 6 октября 2014 года, возникало до 20 спорных вопросов. Однако, благодаря конструктивному сотрудничеству в рамках социального партнерства, цель достигнута – 14 января состоялось подписание колдоговора, а уже 16 января он был зарегистрирован в соответствующих госорганах.

Напомним, что первичная профорганизация тюменского предприятия была образована15 апреля прошлого года и состоит на учете в Свердловском обкоме ГМПР.

С ПЕСНЕЙ ПО ЖИЗНИ

В Москве Центральный Совет ГМПР провел новогоднюю встречу «Семья металлургов»



Традиционно в новогодние каникулы прошла заключительная отраслевая встреча «Семья металлургов», на которую по итогам региональных конкурсов приехали тринадцать семей из Белгородской, Волгоградской, Вологодской, Калужской, Липецкой, Московской, Оренбургской и Челябинской областей. Свердловских металлургов представляли три семьи из ОАО «ПНТЗ», ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова» и ОАО «Серовский завод ферросплавов».

С 4 по 9 января в гостиничном комплексе Института искусств и информационных технологий (п. Менделеево, Московская область) родители с детьми соревновались в мастерстве, творчестве, демонстрировали успехи в спорте.

Чтобы попасть в Москву, семьи прошли сложные отборочные туры – сначала на своих предприятиях, затем областные комитеты определяли победителей. В некоторых случаях, как, например, у Астаповых (Оскольский электрометаллургический комбинат, Белгородская область), в конкурсе участвовали 20 претендентов. Победители смогли лучше всех представить свое предприятие, город и семью.

С семьями горняков и металлургов встретился заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов. Он ответил на волнующие людей вопросы. Безусловно, одной из первых поднятых тем стала специальная оценка условий труда.

Андрей Владимирович подробно рассказал историю вопроса, представил положительные и отрицательные стороны нового законодательства, познакомил с инструментами, которые могут гарантировать объективность предстоящей оценки, и обратил внимание горняков и металлургов на важную роль профсоюза в данном мероприятии.

Заместитель председателя ГМПР рассказал также о положении в отрасли, в профсоюзе, остановился на проблеме снижения его численности. Участников интересовали перспективы развития ГМПР и пути решения многих общих проблем на местах. По окончании встречи мамы и папы получили часы с фотографией своей семьи.

Программа пребывания была очень насыщенной: поездки на экскурсии чередовались с состязаниями, конкурсами. Спортивные соревнования проходили в зале и бассейне. Всех победителей и участников ждали подарки и призы. Встреча была настолько творческой, что даже в столовую невозможно было пройти, чтобы не спеть песню под аккомпанемент веселой гармони.

Свои творческие способности семьи продемонстрировали, представив визитные карточки, – это было одним из домашних заданий. Запомнились очень яркие выступления Мурзабаевых, Фокиных, Романовых, Бураковых. На «Ярмарке талантов» родители и дети показали свои увлечения: яркие работы по вышивке, рукоделию, живописи и другим видам искусств.

Участники встречи побывали в цирке им. Никулина, на Кремлевской елке, в Мемориальном музее космонавтики, познакомились с достопримечательностями столицы.

Все отметили теплую встречу, заботливое отношение организаторов, интересную и насыщенную программу. Домой увозили много ярких впечатлений и воспоминаний.

Коротко о важном

СОГЛАШЕНИЕ ПОЛУЧИЛО РЕГИСТРАЦИЮ

Центральный Совет ГМПР получил уведомление от Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о регистрации Соглашения о внесении изменений и дополнений в Отраслевое тарифное соглашение по горно-металлургическому комплексу России на 2014-2016 годы.

Соглашение зарегистрировано 31 декабря 2014 года, регистрационный номер № 36/14-16.

«МЕТАЛЛИНКА – 2015»

С 20 ПО 22 МАРТА 2015 ГОДА В Г. ЛИПЕЦКЕ В ГОРОДСКОМ ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ ПРОЙДЕТ XVIII ВСЕРОССИЙСКИЙ ОТРАСЛЕВОЙ КОНКУРС ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА «МЕТАЛЛИНКА-2015».

В конкурсе могут принять участие детские творческие коллективы и исполнители в возрасте от 8 до 11 лет в номинациях: «Вокал», «Народный вокал», «Хореография», «Народная хореография», «Оригинальный жанр», «Театр мод».

Организаторы: ОАО «Новолипецкий металлургический комбинат», Горно-металлургический профсоюз России, Фонд милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав», Липецкий областной комитет ГМПР, благотворительный фонд «Милосердие» и профсоюзный комитет ОАО «НЛМК».

«Металлинка – 2015» ждет вас!

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ГМПР И СВЕРДЛОВСКИЙ ОБКОМ ПРОФСОЮЗА ПРОВОДЯТ ЕЖЕГОДНЫЙ КОНКУРС СТИХОТВОРНЫХ ПРОИЗВЕДЕНИЙ НА ПРЕМИЮ ИМЕНИ ФЕДОРА ТИМОФЕЕВИЧА СЕЛЯНИНА.

Рассматриваются поэтические произведения, посвященные профсоюзной работе, труду и жизни горняков и металлургов России, присланные в жюри конкурса до 1 июня 2015 года. Лучшим авторам выплачиваются денежные премии: первая – в размере 20 тысяч рублей; две вторых – по 15 тысяч и четыре третьих – по 10 тысяч рублей. Один раз в два года Центральный Совет ГМПР издает сборник стихов.

Первоначально работы принимаются на электронных носителях профкомами первичных профсоюзных организаций, затем направляются в территориальные комитеты (советы) ГМПР с краткими сведениями об авторе: фамилия, имя, отчество; место работы и должность; дата публикации произведения (где и когда опубликовано); домашний адрес, телефон, далее - в жюри конкурса на электронную почту fsplav@bk.ru, gmprus@ihome.ru с пометкой «Конкурс Селянина».

Стихотворения, участвовавшие в конкурсе ранее, жюри не рассматриваются (ведется архив).

ПУЛЬС

ДЕНЬ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА-2015

30 января профсоюзные активисты региона отметили День образования профсоюзного движения Свердловской области



На фото: День профактивиста в Екатеринбурге

1 февраля – профессиональный праздник тысяч профсоюзников региона, которые восьмой год отмечают День профактивиста, а с 2011 г. еще и знаменательную дату Свердловской области – День образования профсоюзного движения. По сложившейся традиции во Дворце культуры железнодорожников собрались около 500 профактивистов со всего региона: председатели обкомов, горкомов, райкомов, профкомов и цехкомов профсоюзов различных отраслей экономики, правовые и технические инспекторы, профгрупорги и уполномоченные по охране труда и т.д. В мероприятии приняли участие свыше 70 лидеров и профактивистов предприятий горно-металлургического комплекса региона во главе с председателем Свердловского обкома ГМПР Валерием Кусковым.

С приветствиями в адрес профсоюзов со сцены ДКЖ выступили председатель ФПСО Андрей Ветлужских, председатель правительства Свердловской области Денис Паслер, первый вице-президент областного союза промышленников и предпринимателей Михаил Черепанов, представитель ФНПР в УрФО Александр Козенков, председатель Общественной палаты области Станислав Набойченко и другие.

Председатель ФПСО Андрей Ветлужских в своем выступлении отметил, что самой главной задачей профсоюзов в текущей сложной ситуации является борьба за сохранение как собственно коллективов предприятий и организаций, так и первичных профорганизаций. Председатель ФПСО рассказал участникам собрания о поддержке первичной профорганизации ГМПР нижнесалдинского Завода рельсовых скреплений профорганизациями разного уровня от Владивостока до Калининграда, говорил он и об акциях других отраслевых профсоюзов. В 2014 году профсоюзы выводили людей на коллективные акции, требуя сохранить предприятия, целые отрасли, требуя повышения заработной платы и достойной жизни для людей труда.

В ходе собрания состоялось подписание областного трехстороннего соглашения, и в этот раз без протокола разногласий - долгие годы бывшего камнем преткновения социального партнерства на уровне региона. Свои подписи под документом поставили Андрей Ветлужских, Денис Паслер и Михаил Черепанов.

Также на собрании в ДК железнодорожников лучшим профактивистам были вручены правительственные и профсоюзные награды. На сцену для получения премий вышли также победители областных конкурсов по организации тематической смены «Профсоюз» в детских оздоровительных лагерях и на лучший профсоюзный агитплакат.

В течение февраля в целом ряде муниципальных образований проходят торжественные чествования председателей городских, районных профорганизаций, профлидеров промышленных предприятий и бюджетных организаций. Это встречи профактива с главами МО и депутатским корпусом, совместное обсуждение текущей социально-экономической ситуации и признание несомненно важной роли профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений, праздничные концерты.

А в Каменске-Уральском в воскресенье 1 февраля, день в день с профсоюзным праздником, по просьбе председателей первичных профорганизаций ГМПР предприятий ГМК города Свердловский обком ГМПР подарил профсоюзным активистам просмотр в городском театре Драмы интересного спектакля - «Пусть она будет счастлива!». В мероприятии приняли участие свыше 700 профсоюзных активистов Уральского алюминиевого, Синарского трубного, Каменск-Уральского металлургического заводов, Каменск-Уральского завода по обработке цветных металлов, Завода «Демидовский», ОАО «Красногорское», Каменск-Уральского политехнического колледжа. Перед спектаклем лидер Свердловского обкома ГМПР Валерий Кусков и представители администрации города вручили лучшим активистам профсоюзные и муниципальные награды.

На фото: победители конкурсов на лучшую организацию смены «Профсоюз» и на лучший агитплакат


На фото: День профактивиста в Каменске-Уральском

ОТЧЕТ С ПОДРОБНОСТЯМИ

Нижняя Салда

ВПЕРЕД... В 19 ВЕК!

Возврат к крепостному праву - именно так можно понять позицию администрации ООО «Завод рельсовых скреплений» в отношении работников и профсоюзной организации предприятия.

Осенью 2014 года в Свердловской области обком ГМПР столкнулся, с казалось бы, невозможной в принципе проблемой – непризнанием работодателем созданной в соответствии с законами РФ первичной профорганизации. Имеется в виду ситуация в Нижней Салде, где предприятие с более чем двухсотлетней историей было продано некоему ООО с уставным капиталом в 10 тысяч рублей. На заводе в момент продажи работало свыше 600 человек, 98 процентов из которых – члены профсоюза. Сегодня завод так и не работает, осталось около трехсот работников, и те – в простое , профсоюзная организация местным руководством напрочь игнорируется. Следует отметить, что ни акции протеста, ни даже целиком вставшая на сторону профсоюза областная прокуратура, ни поддержка нашей позиции губернатором, озвученная в ходе встречи главы его администрации с руководством ООО «ЗРС», кардинально не изменили ситуацию. Работодатель цинично заявляет: «У нас профсоюза нет и не будет».



На фото: профсоюзный пикет ООО «ЗРС» 5 декабря 2014 года

В начале года конфликт между администрацией ООО «ЗРС» и первичной профсоюзной организацией, представляющей интересы трудового коллектива этого предприятия, разгорается с новой силой - таков итог состоявшейся 15 января в городском ДК в Нижней Салде встречи профсоюзного актива работников ООО «ЗРС» с его руководством. Напомним, что на встрече сторон конфликта с руководителем администрации губернатора Свердловской области Сергеем Пересторониным 26 декабря прошлого года именно эта дата была определена как крайняя для возобновления партнерских отношений между администрацией ООО «Завод рельсовых скреплений» и первичной профорганизацией этого предприятия. Руководитель администрации губернатора предложил сторонам обнулить прошлое и сесть за стол переговоров. Сергей Пересторонин призвал руководство ООО «ЗРС» признать наличие на предприятии первичной профорганизации ГМПР и к 15 января 2015 года доложить о найденном компромиссе. В таком случае, по заявлению руководителя администрации губернатора области, руководство региона окажет содействие по поиску заказов для нового предприятия, которое из-за проблем с РЖД оказалось в сложной ситуации. Но, видимо, заказы для простаивающего без малейшей загрузки предприятия не важны для новой администрации завода.

Ольга Чанчикова, председатель профкома, каждый день отмеренного срока пыталась выйти на контакт с руководством завода. Однако ни телефонные звонки, ни попытки встретиться с Сергеем Гохвайсом, директором ООО «ЗРС», не увенчались успехом. Более того, к Ольге Чанчиковой начали поступать сообщения от работников предприятия об усилившемся давлении администрации на людей. Руководители цехов вызывали к себе работников и недвусмысленно давали понять, что на предприятии останутся лишь те, кто выйдет из профсоюза и напишет соответствующие заявления. Затем к делу были подключены мастера и т.д., которые пошли уже по домам работников с готовыми бланками заявлений о выходе из профсоюза и отказе от перечисления взносов на счет профорганизации. При обращении в прокуратуру Чанчиковой пришлось представить часть заявлений работников о вступлении в профсоюз. Надзорный орган, в свою очередь, вынося свое представление в пользу профсоюза, был вынужден ознакомить с ними и руководство ООО «ЗРС». Именно на этих работников и обрушился пресс администрации завода.

ОТЧЕТ С ПОДРОБНОСТЯМИ



На фото: встреча профактива с руководством ООО «ЗРС»

Профсоюзный лидер приняла решение о проведении встречи профактива с руководством ООО «ЗРС», о чем заранее официально уведомила директора.

На встречу администрация пришла в полном составе. Директора Сергея Гохвайса сопровождали представители юридической службы, службы безопасности (которая записывала на видеокамеру каждого участника встречи), руководители по направлениям.

Ольга Чанчикова попросила директора озвучить перспективы возобновления бесперебойной работы предприятия, однако в своей почти часовой пламенной речи Сергей Гохвайс производственным вопросам посвятил от силы 5-10 процентов чистого времени. Все, что он сказал по перспективам предприятия, можно уместить в одном предложении: завод в трудном положении, заказов на сегодня нет, ведутся переговоры с РЖД, однако вместе с новым руководством всех работников ждет очень светлое и радостное будущее. Но только без профсоюза. Именно нелицеприятным репликам в адрес первичной профорганизации и обкома профсоюза посвятил практически все выступление Сергей Гохвайс - современный и очень уверенный в себе бизнесмен, который искренне удивляется, зачем нужен профсоюз, когда по любому вопросу работник может обратиться к нему напрямую.



Раиса Михайлова, машинист крана шестого разряда прокатного цеха, член ГМПР:

- Без профсоюза нам никуда, это единственная организация, которая защищает наши права.

Члены профсоюза резонно спросили, а когда он будет заниматься производством, если целыми днями ему придется вести прием работников и решать их проблемы? Однако современный топ-менеджер убежден - он все сможет, все успеет. Сергей Гохвайс знает, что ответить руководителю администрации губернатора, который ждет мирного разрешения конфликта. Он решит все проблемы с прокуратурой (напомним, что проведенная прокуратурой Нижней Салды проверка показала, что в действиях руководства ООО «ЗРС» есть серьезные нарушения законов РФ. В частности, работодателем допущены нарушения прав и гарантий деятельности профессионального союза, предусмотренных ст.ст. 377, 378, Трудового кодекса РФ, ст.ст. 11, 28 Федерального закона от 12. 01. 1996 10 -ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях». В отношении директора ООО «Завод рельсовых скреплений» возбуждено дело об административном правонарушении, предусмотренном ч.1 ст.5.27 КоАП РФ, а также ему вынесено представление об устранении выявленных нарушений закона).

Главным аргументом руководителя стало утверждение о том, что работникам профсоюз не нужен. Оказывается, он об этом узнал от работников лично (по его собственным словам, неутомимый борец с профсоюзом охватил около сорока человек). В доказательство этому директор представил профактивистам пачку заявлений работников о выходе из профсоюза. К сожалению, Сергей Гохвайс не знает о существовании определенной процедуры выхода из профсоюза. Сбор заявлений о выходе из профсоюза работодателем является прямым доказательством давления на членов профсоюза, ведь по правилам работник, решивший по тем или иным причинам выйти из профсоюза, идет с соответствующим заявлением к председателю профкома, где он объясняет мотивы своего решения, затем проходит заседание профсоюзного комитета, на котором работник высказывает свои претензии к первичной профорганизации, в случае невозможности устранить первопричину конфликта принимается решение об исключении работника из рядов профсоюза.

Рассказ Раисы Михайловой, машиниста крана шестого разряда прокатного цеха: «Механик нашего цеха пришел ко мне и сказал, чтобы сохранить рабочие места, необходимо выходить из профсоюза. Я спросила: а в чем смысл? Он ответил, что не знает, но это идет от директора завода. Мол, нам начальник дал такое распоряжение, но имей в виду, что если ты не выйдешь из профсоюза, то на завод рельсовых скреплений тебя не переведут».

Члены профсоюза считают, что только профсоюз удерживает работодателя от уничтожения предприятия, люди всерьез опасаются, что, задушив профсоюзную организацию, администрация примется за имущество завода.

«Они выгадывают что-то свое, руководству нужно ликвидировать организацию, которая хоть как-то может защитить работников. А без профсоюза нас всех потом можно выгнать за какое-нибудь нарушение. Его найти просто – можно хоть в болте найти какой-нибудь изъян», - считает Раиса Михайлова и продолжает: - Без профсоюза нам никуда, это единственная организация, которая защищает наши права".

Профсоюзная сторона терпеливо предложила руководству отбросить все старые обиды и засучив рукава, общими усилиями заняться выводом предприятия из простоя. «Мы сядем за стол переговоров?», - прямо спросила Ольга Чанчикова у Гохвайса. «Я думаю, что вряд ли», - ответил директор.

Через неделю после встречи Ольге Чанчиковой от Сергея Гохвайса по почте пришли заявления пятидесяти шести членов первички о выходе из профсоюза. Факт давления на работников теперь имеет и документальное подтверждение - почтовое уведомление и сопроводительное письмо от руководства предприятия.

Позиция современного руководства ООО «ЗРС» очень напоминает политику уральских горнозаводчиков времен 19 века, когда прав у работников не было вообще. Однако мы живем уже в XXI веке.

Хочу напомнить, что в выступлении премьер-министра Российской Федерации Дмитрия Анатольевича Медведева на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 24 декабря 2014 года прозвучала четкая и ясная позиция в отношении системы социального партнерства, сложившейся в современном российском обществе: «Правительство, профсоюзы, бизнес все-таки за эти 20 лет научились достигать очень важных компромиссов, потому что практически все решения – и политические, и экономические – это плод долгой работы и компромиссов. Собственно, возможность слышать друг друга, понимать друг друга, на мой взгляд, это и есть социальное партнерство, важность которого понятна абсолютно всем – и Правительству, и профсоюзам, и, конечно, работодателям. Наша задача как руководителей – руководителей Правительства, руководителей профессиональных союзов, руководителей союзов и объединений работодателей – сделать все, чтобы нашим людям в следующем году все-таки жилось как минимум комфортно…» Коротко и ясно. Тем более что опыт кризиса 2008 года показал, что только система социального партнерства работодатель-власть-профсоюз в состоянии удержать экономику от хаоса, обеспечить общественно-политическую стабильность в городе, регионе, стране. Однако руководство ООО «ЗРС» как будто живет в другой стране или, может, действительно в другом времени. В далеком-далеком прошлом, когда Хозяин продавал своих работников, дарил их и т.д.

Еще одна цитата от Дмитрия Медведева из того же выступления: «Как только та или иная сторона занимает бескомпромиссную позицию - диалог заканчивается, начинается противостояние, которое ни к чему хорошему не приводит. Возможность слышать, понимать друг друга - на мой взгляд, это и есть социальное партнерство». Наш премьер как будто в воду глядел. Ведь это именно наш нижнесалдинский случай.

Как отметил Валерий Кусков, лидер Свердловской областной организации ГМПР, профсоюз своих позиций сдавать не намерен и продолжит борьбу за права первичной профорганизации НСМЗ (ныне ЗРС), каждого ее члена. Об этом же высказались и участники встречи, что было закреплено решением заседания профкома, состоявшегося по итогам встречи профсоюзного актива и руководства предприятия. Юристы Свердловского обкома ГМПР собрали внушительный пакет документов по бесспорным нарушениям администрации ООО «ЗРС», который будет при необходимости представлен суду, прокуратуре, другим госорганам, действующим в сфере надзора за исполнением законов. В Свердловском обкоме ГМПР рассматриваются варианты возобновления массовых акций протеста, теперь уже в областном центре.

Президиум Свердловского обкома ГМПР на своем заседании принял решение поручить делегатам IX съезда ФНПР от ГМПР инициировать рассмотрение на съезде ФНПР вопроса о нарушениях законных прав первичных профсоюзных организаций на предприятиях среднего и малого бизнеса.

«Ситуация в Нижней Салде - это только первая ласточка, так сказать, пробный шар от нерадивых работодателей в стремлении ущемить профсоюз и работников, - считает Валерий Кусков. - Предлагаю обратить на проблему пристальное внимание и, возможно, вынести рассмотрение этого вопроса на Российскую трехстороннюю комиссию. Как оказалось, в нашем законодательстве права профсоюза по большей мере прописаны декларативно, за их нарушение нет серьезной ответственности. Это нужно срочно исправлять».

Игорь ВОЛОДИН.

Разговор по душам

Состоялась встреча представителей аппарата обкома ГМПР с профсоюзным активом Каменск-Уральского завода по обработке цветных металлов.

20 января делегация аппарата Свердловского обкома ГМПР во главе с заместителем председателя Николаем Алексеевым приняла участие в заседании профсоюзного комитета ОАО «КУЗОЦМ».

На предприятии завершилась процедура специальной оценки условий труда, и буквально в ближайшее время будут озвучены ее результаты. Поэтому главной темой обсуждения стал именно этот вопрос. Галина Трофимова, председатель профкома, член заводской комиссии по проведению спецоценки условий труда, принимала участие во всех мероприятиях, связанных с новой процедурой. Грамотное участие профсоюза - залог получения реальных, а главное – справедливых результатов специальной оценки условий труда. Именно так в ОАО «КУЗОЦМ» и произошло. Благодаря контролю Галины Трофимовой за прохождением исследований условий труда с самого начала процедуры (с момента издания приказа по предприятию), последствия проведения спецоценки условий труда для работников удалось минимизировать. По словам лидера первичной профорганизации, большинство классов (подклассов) вредности для рабочих основных профессий остаются на прежнем уровне. Вопросы возникают только по выдаче молока и предоставлению дополнительных дней к отпуску работников, работающих во вредных условиях труда. Связано это с тем, что порядок определения продолжительности дополнительного отпуска в новом законодательстве изменен.

Коснулся разговор и мотивации профсоюзного членства. В своем выступлении Николай Алексеев предложил профактивистам КУЗОЦМ подумать над разработкой и проведением при поддержке обкома профсоюза мероприятий, в результате которых можно значительно усилить мотивационную составляющую и, как следствие, повысить профсоюзное членство. Участники встречи остались довольны диалогом и договорились в ближайшее время встретиться вновь.



Встреча проходила в рамках проведения в Свердловской области Года профактивиста, объявленного Свердловским обкомом ГМПР.

Молодежка

И холод нипочем!

23 января на базе отдыха «Трубник» в селе Курганово, несмотря на холодную погоду, прошел очередной семинар для учащихся Полевского многопрофильного техникума.

Организатором семинара выступил профсоюзный комитет ОАО «Северский трубный завод», вели семинар профсоюзные преподаватели областного комитета ГМПР Галина Калинина и Сергей Гудков.

Открыл семинар председатель ППО ОАО «СТЗ» Александр Варламов. Он тепло приветствовал собравшихся, пожелал успехов и вручил диплом стипендиата Свердловского обкома ГМПР Алине Черепановой.

Целью семинара-тренинга было командообразование. Поэтому все задания были направлены на взаимодействие и понимание каждым в отдельности своей роли в команде. Во время разминки участники проходили тест на восприятие письменной информации, и уже на этом этапе выявились ответственные исполнители и лидеры. Тест был серьезным, все вопросы в нем были с «изюминками», поэтому мы все и поучились, и посмеялись.

Первым испытанием для молодежи стал традиционный на таких семинарах «Фотокросс», в котором участники должны были сделать по 7 снимков на заданные темы (по направлениям работы профсоюзной организации – работа с молодежью, солидарные действия, борьба за повышение заработной платы и т.д.). Стоит отметить, что уже полгода для «Фотокросса», разработанного специалистами обкома профсоюза, действуют новые правила – темы для каждой команды разрабатываются уникальные, и тем интереснее становится результат. Делая снимки, ребята не побоялись мороза, а итоговые фотографии вызвали бурную реакцию – настолько креативными и творческими оказались работы. Жюри в составе профсоюзных преподавателей так и не смогло отдать предпочтение какой-либо из четырех участвующих групп. Неожиданностью для ребят стали профсоюзные мультфильмы о силе единства и качествах, присущих людям.



Во второй части семинара, которую вела Галина Калинина, были проведены игры на взаимодействие. Ребята работали в сцепке, преодолевая препятствия из натянутых веревок. Они сами распределяли роли между собой, преодолевая заданный маршрут с ограниченными ресурсами «50 шагов на всех вместе», учились, с одной стороны, доверять, с другой - индивидуально принимать ответственность за всех в команде, проходя «лабиринт» с закрытыми глазами. Кому-то это было просто, а кто-то преодолевал свой страх и учился доверять своей команде, своим друзьям.

Хочется отметить, что ученический профком, который состоит из студентов разных курсов, отличается сплоченностью и доверием друг к другу, поэтому трудности в обучении были преодолены на оценку «отлично». Заслуга в этом и всего коллектива преподавателей Полевского многопрофильного техникума, и ППО ОАО «Северский трубный завод», в первую очередь лично Александра Варламова. Спасибо за такое смелое и ответственное подрастающее поколение.

По окончании профсоюзной части ребятам были предложены другие командообразующие игры – например, «Зомби-апокалипсис», а вечером были песни под гитару. Надеемся, что семинар – лишь очередной шаг к сплочению коллектива в единый монолит, участники которого будут работать в ОАО «Северский трубный завод» и поддерживать рост и укрепление профсоюзной организации.

Мы благодарим управляющего директора ОАО «СТЗ» Михаила Зуева, председателя профкома Александра Варламова, организатора ПМТ Ивана Куща и директора базы отдыха «Трубник» Людмилу Еремину за помощь в подготовке и проведении семинара.

С. ГУДКОВ, Г. КАЛИНИНА

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Качканарский ГОК «Ванадий»

Взаимоприемлемые решения – основа нового колдоговора ОАО «ЕВРАЗ КГОК»

Начавшиеся 1 октября 2014 года переговоры по разработке и заключению коллективного договора на 2015-2017 годы завершились подписанием нового коллективного договора, которое состоялось на конференции трудового коллектива 23 декабря 2014 года. На конференции также был представлен отчет работодателя о выполнении действующего коллективного договора, а также доклад о контроле профсоюзного комитета за его выполнением.

В прошедшее трехлетие была продолжена реализация принятой в прежние годы политики в области оплаты труда, направленной на увеличение цены труда работников Качканарского ГОКа, цель которой - поднять заработную плату качканарских горняков до уровня зарплат работников передовых горных и металлургических предприятий России.

Согласно договоренностям по оплате труда на 2014 год, производилась единовременная выплата работникам в размере 33 тысяч рублей при уходе в очередной ежегодный отпуск. Это позволило довести уровень среднемесячной заработной платы (в целом по году) до 45746 рублей. В сравнении с 2013 годом рост составил 8%. А за трехлетний период действия коллективного договора (напомню, что 2011 год мы завершили с уровнем среднемесячной зарплаты 33500 рублей) рост среднемесячной заработной платы составил 36 %.

Фактически поставленная цель достигнута – по уровню заработной платы работников ОАО «ЕВРАЗ КГОК» находится в числе лидеров предприятий горно-металлургического комплекса России.

Конференция трудового коллектива признала коллективный договор выполненным.

О новом коллективном договоре. В ходе переговоров стороны договорились о едином подходе в решении вопроса заработной платы на 2015 год – сохранении уровня реального содержания заработной платы, с учетом роста индекса потребительских цен на 2014 год (8,5%). При формировании данного условия по заработной плате на 2015 год стороны исходили из имевшегося на тот момент прогноза Правительства РФ по ожидаемому в 2014 году уровню роста потребительских цен до 8,5%.

В коллективном договоре расписан порядок реализации данной договоренности. В частности, работникам при уходе в очередной отпуск будет производиться дополнительная выплата в размере 33 тысяч рублей. Также с 1 января 2015 г. будут проиндексированы тарифные ставки (оклады) на 2%. Кроме этого, часть средств будет направлена на выплату отдельно устанавливаемой денежной компенсации работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки (аттестации рабочих мест) отнесены к вредным условиям труда 3-й или 4-й степени вредности. Размер указанной компенсации – 35% от установленного тарифа (оклада) за часы отклонения по графику 40-часовой рабочей недели от графика 36-часовой рабочей недели в месяц.

Но это еще не все договоренности по оплате труда. В связи с резким ростом потребительских цен в декабре 2014 года, который стороны не имели возможности учесть при формировании условий оплаты труда на 2015 год, достигнута договоренность о проведении в сентябре 2015 года переговоров по итогам работы за первое полугодие 2015 года. Решено с учетом финансово-экономического положения комбината рассмотреть вопрос о возможности дополнительной индексации заработной платы. Это также зафиксировано в коллективном договоре.

По другим условиям раздела «Оплата труда» сохранены действовавшие в прежние годы договоренности, в т.ч. минимальный размер заработной платы – не ниже 2 ПМ (прожиточных минимума для трудоспособного населения Свердловской области); размер ставки 1-го квалификационного разряда работников основного производства – не ниже величины прожиточного минимума и др.

Из других новелл коллективного договора можно отметить договоренность сторон о регламентации процесса проведения оптимизации численности. В частности, стороны совместно разрабатывают регламент этого процесса, на основании которого рассматривается обоснованность планируемых работодателем мероприятий. В завершение всего профсоюзный комитет согласует или не согласует сокращение численности (штатов).

Впервые достигнута договоренность о единовременной выплате в размере трех средних заработков работникам, получившим профзаболевание, в случае, если нет возможности их трудоустроить на работу, не противопоказанную по состоянию здоровья.

Увеличена сумма выплат работникам в связи с выходом на пенсию - до 137362 рублей в зависимости от трудового стажа.

В остальном в новом коллективном договоре все действовавшие ранее социально-трудовые льготы и гарантии сохранены.

На конференции председателем профсоюзной организации «Ванадий» А.А.Пьянковым было отмечено, что при всей разности подходов работодателя и профсоюзного комитета в решении основополагающих вопросов, таких как сокращение штатов или вопросы оплаты труда, в прошедшем году преобладало в большей степени взаимопонимание, чем противостояние. И профсоюзный комитет, и представители работодателя были нацелены на поиск взаимоприемлемых решений, осознанно двигаясь навстречу друг другу. В непростой истории взаимоотношений сторон социального партнерства на Качканарском ГОКе это явление нечастое, но полезное для всех.

Владимир ПОМАЗКИН,
заместитель председателя профсоюзной организации «Ванадий» по правовым вопросам

Наши консультации

Изменения в законодательстве РФ о профсоюзах

3 января 2015 г. вступил в силу Федеральный закон № 444-ФЗ от 22.12.2014 г., которым внесены изменения в Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Внесенными изменениями предоставлено право профсоюзам самостоятельно определять свою организационную структуру. Уточнены определения первичной профсоюзной организации, общероссийского профсоюза, межрегионального профсоюза, территориального профсоюза и их объединений (ассоциаций).

Поправками определено, что правоспособность первичной профсоюзной организации, объединения (ассоциации) профсоюза, иной профсоюзной организации, входящей в структуру общероссийского или межрегионального профсоюза, объединения (ассоциации) организаций профсоюзов в качестве юридического лица возникает и прекращается с момента внесения соответствующей записи в единый государственный реестр юридических лиц.

Законом устанавливается, что первичные профсоюзные организации действуют на основании устава общероссийского или межрегионального профсоюза, либо на основании собственного устава первичной профсоюзной организации, принятого в соответствии с уставом соответствующего профсоюза , а не положения, как это было раньше. Впервые в законе прописано, что в структуре первичной профсоюзной организации могут образовываться цеховые профсоюзные организации, профсоюзные группы или иные структурные подразделения в соответствии с уставом соответствующего профсоюза. Нововведением в законе является указание на то, что первичная профсоюзная организация может быть создана и действовать не только в одной организации, но и в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении.

Уставы первичных профсоюзных организаций, если они были приняты, иных профсоюзных организаций, входящих в структуру общероссийских, межрегиональных профсоюзов, и уставы объединений (ассоциаций) организаций профсоюзов не должны противоречить уставам соответствующих профсоюзов, их объединений (ассоциаций).

Теперь профсоюзы вправе осуществлять для достижения уставных целей приносящую доход деятельность самостоятельно, а не через учрежденные ими организации.

Ознакомившись с текстом принятого закона, многие полагают о необходимости скорейших изменении учредительных документов, а положения первичной профсоюзной организации, на основании которых они действуют в настоящее время, автоматически утратят юридическую силу. Но это неправильная трактовка рассматриваемого закона.

Напоминаем, что рассматриваемый закон направлен на реализацию Федерального закона «О внесении изменений в главу 4 части первой Гражданского кодекса Российской Федерации...» устанавливающего правовой статус юридических лиц, вступившего в силу 1 сентября 2014 г. Для профсоюзных организаций в этом законе имеют особое значение нормы, закрепленные в статье 7, в которой говорится, что учредительные документы (уставы, положения), а также наименования юридических лиц (профсоюзных организаций), созданных до дня вступления в силу настоящего федерального закона, подлежат приведению в соответствие с нормами главы 4 Гражданского кодекса Российской Федерации при первом изменении учредительных документов таких юридических лиц (профсоюзных организаций). Изменение наименования юридического лица (профсоюзной организации) в связи с приведением его в соответствие с нормами главы 4 Гражданского кодекса Российской Федерации не требует внесения изменений в правоустанавливающие и иные документы, содержащие его прежнее наименование. Учредительные документы таких юридических лиц (профсоюзных организаций) до приведения в соответствие с нормами главы 4 Гражданского кодекса Российской Федерации действуют в части, не противоречащей указанным нормам.

Из сказанного следует, что учредительные документы, а также наименования юридических лиц (профсоюзных организаций) продолжают действовать до появления первой необходимости их изменения, например, при смене (выборе) иного председателя первичной профсоюзной организации, внесении изменений в общероссийский устав профсоюза.

Олег РАХИМОВ,
заведующий юридическим отделом обкома профсоюза

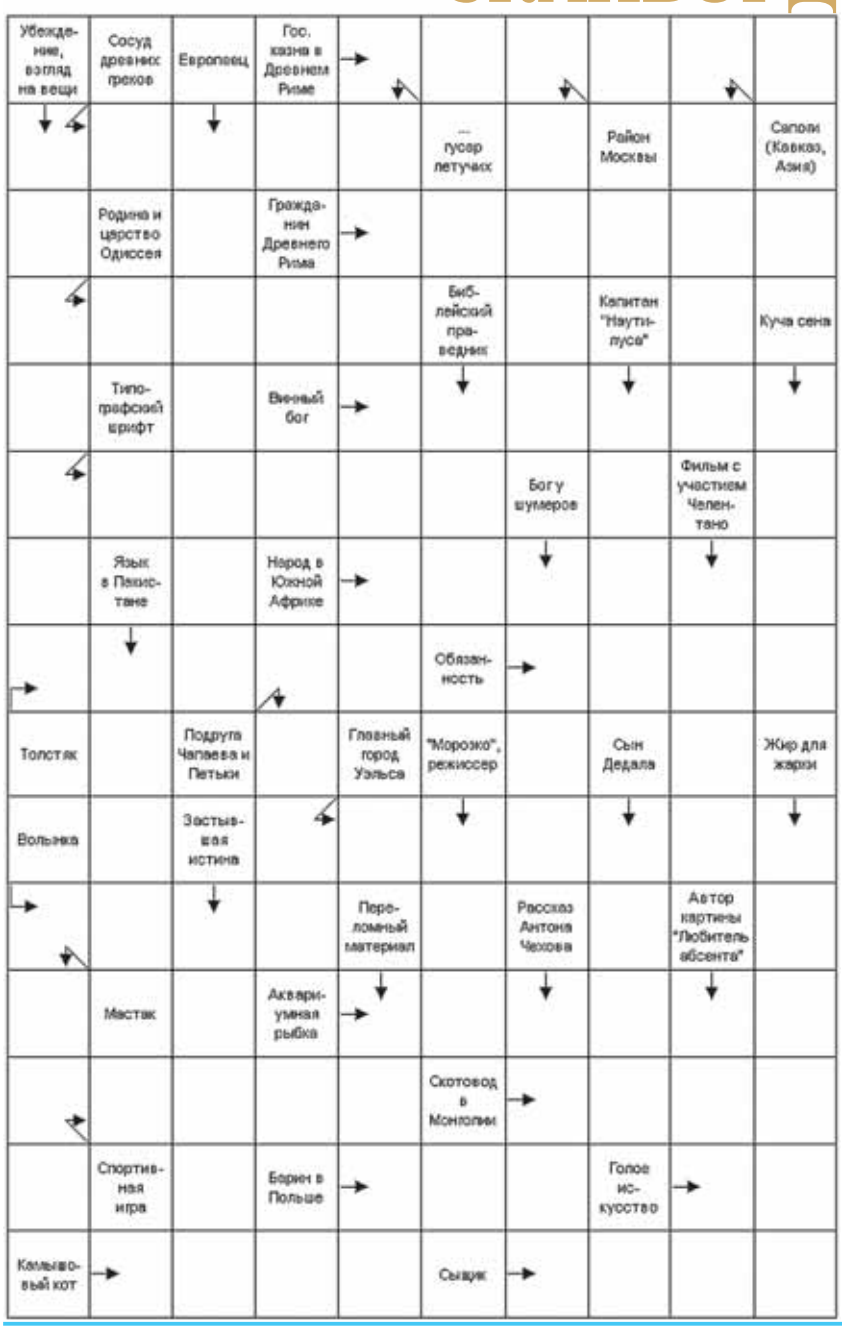
Открытие XIX комплексной Спартакиады трудящихся Свердловской области

состоялось 17 января в Боулинг-центре «F1-боулинг»



По традиции после торжественного открытия прошли соревнования по боулингу. Всего на старт вышло 16 команд, 64 участника, представляющих различные обкомы профсоюза и предприятия области. Соревнования лично-командные. Состав команды 4 человека (2м+2ж). Личный зачет определяется по сумме двух игр каждого участника. Командный зачет – по сумме очков четырех участников. За Свердловский обком ГМПР выступали спортсмены двух трубных заводов: Синарского и Новотрубного. Соревнования проходили в два круга. В результате упорной борьбы спортсмены Свердловского обкома ГМПР, набрав 1162 очка, заняли второе место, пропустив вперед обком авиационной промышленности – 1258 очков. На третьем месте сборная команда профсоюза строителей -1068 очков. Итоги соревнований среди предприятий и организаций: первое место – ВСМПО г. В.Салда, второе место – ОАО «СинТЗ», третье место – ОАО «ПНТЗ». И в личном зачете наши спортсмены также не остались без наград. У мужчин первое место занял Максим Сажаев (СинТЗ), третье место у Вячеслава Черных (ПНТЗ). В женском зачете второе место заняла Наталья Гоглачева (СинТЗ). МОЛОДЦЫ!

СКАНВОРД



УЛЫБНИТЕСЬ

В результате взрыва на ликероводочном заводе все живое в радиусе 3 км требует продолжения банкета.

– Есть у нас на заводе такая примета - если бригадир кричит, значит, опять не трактор собрали..
– А что тогда собрали?
– А вот что кричит - то и собрали...

Приходит дед домой, а бабка его спрашивает:
– Ну што, взяли тебя дежурить на завод?
–Да я сам отказался.
– А чего?
– Потому што на стуле не выспишься.

Уговорами и угрозами затащил себя на работу.
Пинками и затрещинами заставил себя работать.
Вечером придется возмещать себе моральный ущерб.

Труд сделал из обезьяны человека.
Поэтому, чтобы оставаться людьми, мы все должны работать - как обезьяны.

Я пришел на работу работать. А не на глупые вопросы отвечать: почему я пьяный здесь сплю.

У некоторых отпуск и работа отличаются только тем, с какого компьютера они сидят в Интернете.

Ты молод? Активен? Креативен? Легкообучаем? Стрессоустойчив? Коммуникабелен? Мобилен? Садись и переписывай свое шаблонное резюме.

У всех начальников есть любимое выражение: «Незаменимых людей нет!».
Но как подходит время отпуска, все - ты единственный и незаменимый...

Женщин работа на заводе почему то вообще не заводит.

Чем больше в человеке начальника, тем меньше руководителя

Советский завод. Мастер кричит:
– Эй, Степанида! Ты что расселась, как герцогиня Люксембургская! Работать надо!
Возвращается в контору, достает журнал учета воспитательной работы, записывает:
«Проведена беседа со сверловщицей Ивановой о международном положении и поднятии производительности труда».

Кризис – это причина для работодателя почувствовать себя рабовладельцем.

– Здесь выдают зарплату? Моя фамилия – Итого.
– Нет, здесь собирают налоги. Как, вы говорите, ваша фамилия?

Рабочие котельной в случае невыплаты заработной платы зимой угрожают работать все лето...

– Прораб! Лопата сломалась!
– Обопрись о бетономешалку.

УРАЛЬСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Уральскому федеральному округу рег. ПИ № ФС11-0356. Ежемесячник. Учредитель Свердловская областная организация ГМПР. Издатель ООО «Компания БИК-Медиа». Редактор И. В. Березовский, тел. 371-56-86. Информационная поддержка ИИО Свердловского обкома ГМПР, тел.371-52-00,71-36-00. http://www. gmpr.ur.ru . Распространяется **бесплатно.** отпечатана в типографии ООО «Ситипресс». Индекс 623751 Свердловская обл., г. Реж, ул. О. Кошевого, 16, тел. 8(34364)33327, факс 8(34364)33665. Адрес учредителя : 620000, г. Екатеринбург, ул. Пушкина, д 10, адрес редакции: 620000, г. Екатеринбург, ул. Пушкина, 10, оф.208, адрес издателя: 620074, г. Екатеринбург, ул. Боровая, 29, оф. 6. R – реклама,i - имиджевый материал. Тираж 10000. Заказ № Номер подписан в печать по графику и фактически 01.02. 2015 г. в 11.00.