



**Соглашение о внесении изменений и дополнений
в Отраслевое Соглашение между Свердловской
областной организацией Горно-металлургического
профсоюза России, Региональным объединением
работодателей «Свердловский областной
Союз промышленников и предпринимателей»
и Министерством промышленности и науки
Свердловской области на 2014-2016 годы**

**(по горно-металлургическому комплексу
Свердловской области)**

30 января 2015 года



ПРАВИТЕЛЬСТВО
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ДЕПАРТАМЕНТ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Фурманова ул., д. 107,
Екатеринбург, 620144
Тел./факс: (343) 312-00-18
E-mail: dtzn@egov66.ru

12.02.2015 № 601

На № _____ от _____

УВЕДОМЛЕНИЕ О РЕГИСТРАЦИИ

соглашения о внесении изменений и дополнений в Отраслевое Соглашение между Свердловской областной организацией Горно-металлургического профсоюза России, Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Министерством промышленности и науки Свердловской области на 2014-2016 годы

Сообщаем, что соглашение о внесении изменений и дополнений в Отраслевое Соглашение между Свердловской областной организацией Горно-металлургического профсоюза России, Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Министерством промышленности и науки Свердловской области на 2014-2016 годы зарегистрировано 02 февраля 2015 года, регистрационный номер – 02-ДИ.

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Директор Департамента

Д.А. Антонов

Мария Андреевна Жукова
(343) 312-00-18 (доб. 145)

СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в Отраслевое Соглашение
по горно-металлургическому комплексу Свердловской области
на 2014-2016 годы

подписали:

от профсоюза:

Председатель Свердловской
областной организации
Горно-металлургического
профсоюза России


В.Н. Кусков
30 01 2015 года

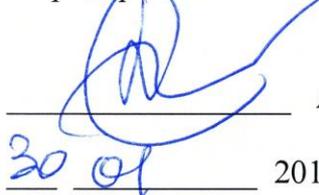
от исполнительного органа власти:

Министр промышленности и науки
Свердловской области


А.В. Мисюра
30 января 2015 года

от работодателя:

Вице - Президент РОР «Союз промышленников
и предпринимателей Свердловской области»


А.В. Сысоев
30 01 2015 года



Зарегистрировано
Департаментом по труду и занятости
населения Свердловской области

_____ 2015 года, № _____

Директор Департамента
по труду и занятости населения
Свердловской области

Д.А. Антонов



**Соглашение о внесении изменений и дополнений
в Отраслевое Соглашение между Свердловской
областной организацией Горно-металлургического
профсоюза России, Региональным объединением
работодателей «Свердловский областной
Союз промышленников и предпринимателей»
и Министерством промышленности и науки
Свердловской области на 2014-2016 годы**

(по горно-металлургическому комплексу
Свердловской области)

Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России, Региональное объединение работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Министерство промышленности и науки Свердловской области, руководствуясь п.1.10 Отраслевого Соглашения по горно-металлургическому комплексу Свердловской области на 2014-2016 годы, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Стороны социального партнерства на заседании Отраслевой тарифной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в ГК Свердловской области (23.01.2015г.) решили:

2. В разделе 4 «Рабочее время»:

2.1. Изложить п. 4.1.8 в редакции:

«Для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени может быть увеличена в порядке, установленном коллективным договором организации, а также при наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в размерах и на условиях, которые установлены коллективным договором организации.

Минимальные размеры компенсации устанавливаются в диапазоне от 20 до 50 процентов часовой тарифной ставки за каждый час работы сверх 36 часов в соответствии со статьей 92 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры и порядок компенсации устанавливаются коллективным договором организации, которым могут быть предусмотрены более высокие значения в зависимости от финансово-экономического положения организации».

2.2. Изложить п. 4.1.9 в редакции:

«Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

при 36 - часовой рабочей неделе- 8 часов;

при 30 - часовой рабочей неделе - 6 часов.

На основании настоящего Соглашения, в порядке, установленном коллективным договором организации, а также при наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору:

может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени:

- при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов;

- при 30-часовой рабочей неделе и менее - до 8 часов».

3. В разделе 5. «Отпуска»:

3.1. Изложить п. 5.1.8 в редакции:

«В соответствии с условиями коллективного договора до проведения специальной оценки условий труда могут предоставлять ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, согласно Списку производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск».

3.2. Изложить п. 5.1.9 в редакции:

«Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых, по результатам специальной оценки отнесены к 3 классу вредных условий труда подклассов 3.2, 3.3, 3.4 (вредных условий труда 2, 3 и 4 степени) либо опасным условиям труда (4 класс).

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного отпуска составляет 7 календарных дней.

Повышенные размеры отпусков по классам и подклассам вредных либо опасных условий труда устанавливаются коллективным договором.

В порядке, установленном коллективным договором организации, а также при наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающая минимальную продолжительность данного отпуска, может быть заменена денежной компенсацией.

Компенсация рассчитывается в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2007г. № 922, для случаев определения среднего заработка при выплате компенсаций за неиспользованный отпуск».

4. В разделе 6. «Оплата труда»:

4.1. Изложить п. 6.2.4 в редакции:

«Минимальный размер заработной платы при выполнении работником трудовых обязанностей и отработке месячного баланса рабочего времени не может быть ниже 1,5 прожиточных минимумов трудоспособного населения в Свердловской области.

Для работников неосновных видов деятельности коллективным договором могут быть установлены иные значения минимальной заработной платы, но не ниже 1,2 прожиточного минимума трудоспособного населения в Свердловской области».

4.2. Изложить п. 6.2.5 в редакции:

«Работодатели обеспечивают в 2015 году сохранение уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в Свердловской области, в порядке, установленном коллективным договором или локальным нормативным актом организации, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Вопрос действия данного пункта в 2016 году согласовать в IV квартале 2015 года, с учетом экономической ситуации в отрасли».

4.3. Изложить п. 6.2.6 в редакции:

«Работодатели обеспечивают возможность повышения уровня реального содержания заработной платы работников при безубыточной деятельности организации, наличии источников для повышения зарплаты и сопоставимых темпах роста производительности труда основного производства с ростом заработной платы».

5. Внести дополнения в п.6.2.7 и изложить в редакции:

«В исключительных случаях, когда экономическое состояние организации не позволяет работодателю обеспечить рост заработной платы, работодатель обязан представить мотивированное обоснование в СОСПП и обком профсоюза в течение первого полугодия».

6. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует до заключения нового Отраслевого Соглашения.

Оглавление

Соглашение о внесении изменений и дополнений в Отраслевое Соглашение между Свердловской областной организацией Горно- металлургического профсоюза России, Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Министерством промышленности и науки Свердловской области на 2014-2016 годы (по горно-металлургическому комплексу Свердловской области)	1
Раздел 4 «Рабочее время»	4
Раздел 5 «Отпуска»	5
Раздел 6 «Оплата труда»	6
Дополнения в п.6.2.7.	6