

**Горно-металлургический профсоюз России  
Свердловская областная организация**



# **МАТЕРИАЛЫ 19 президиума**

**СВЕРДЛОВСКОГО  
ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА  
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО  
ПРОФСОЮЗА РОССИИ**

**18 марта 2015 г.**

г.Екатеринбург

ПОВЕСТКА ДНЯ и РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ  
заседания президиума Свердловского обкома ГМПР (№19)

18 марта 2015 г.

г. Екатеринбург

№	Вопросы
1.	О кадрах. Об изменениях в составах постоянных комиссий и Координационного совета по работе с молодёжью обкома профсоюза: - по информационной работе и связям с общественностью - по проблемам труда и социальной защиты женщин - Координационного совета по работе с молодёжью
2.	О состоянии условий охраны труда и производственного травматизма на предприятиях ГМК области за 2014г. и начало 2015г. *ОАО «ПНТЗ» *ОАО «ВГОК»
3.	О сводном статистическом отчёте областной организации ГМПР за 2014г.
4.	Информация о работе Свердловского областного комитета ГМПР в 2014г.
5.	О результатах проверки КРК Свердловской областной организации ГМПР финансово-хозяйственной деятельности обкома профсоюза за 2014г.
6.	Об итогах ежегодных конкурсов за 2014г.: *среди первичных профорганизаций горно-металлургических предприятий, научно-исследовательских институтов и учебных заведений горно-металлургического профиля (профкомы сотрудников) Свердловской области за 2014г.  *среди профсоюзных организаций студентов учебных заведений горно-металлургического профиля Свердловской области за 2014г. *«Рисуют дети профсоюз» (конкурс детского рисунка) *«Молодое лицо профсоюза» (конкурс фотографий)  *среди правовых инспекторов, юрисконсультов профкомов первичных профорганизаций в 2014г.  *«Активное обучение - активный профсоюз» на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация по обучению профсоюзных кадров и актива» в 2013-2014 учебном году»
7.	Об утверждении плана работы обкома профсоюза на 2 квартал 2015г.
8.	О проведении Областного конкурса профсоюзных агитационных видеороликов «Профсоюзы - за достойный труд!»
9.	О внесении в Книгу Почёта Свердловской областной организации ГМПР
10.	О снятии с учёта и профобслуживания в Свердловском областном комитете ГМПР первичных профсоюзных организаций: Обособленного подразделения ООО «Промресурс» в г. Н.Тагил и ОАО «Уралметаллургремонт»
11.	О проведении первомайских мероприятий в 2015 г.
12.	О ситуации в ОАО «ЕВРАЗ КГОК»

Горно-металлургический профсоюз России  
Свердловская областная организация ГМПР  
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18 марта 2015 года

г. Екатеринбург

№ 19-1

**Об изменениях в составах постоянных комиссий  
и Координационного совета по работе с молодёжью  
Свердловского обкома ГМПР**

На основании предложений постоянных комиссий обкома профсоюза, Координационного совета по работе с молодёжью и решений профкомов первичных профорганизаций (*выписки из протоколов заседаний комиссий, Координационного совета по работе с молодёжью обкома профсоюза, профсоюзных комитетов первичных профорганизаций прилагаются*)

**Президиум обкома профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Вывести из составов постоянных комиссий и Координационного совета по работе с молодёжью обкома профсоюза:

\*по информационной работе и связям с общественностью - ***Петрову Елену Николаевну***, корреспондента газеты «За медь» ОАО «Уралэлектромедь», в связи с увольнением;

\*по проблемам труда и социальной защиты женщин - ***Хохлову Эльвиру Васильевну***, в связи с увольнением;

\*Координационного совета по работе с молодёжью – ***Поротникова Ивана Владимировича***, специалиста по адаптации и работе с молодёжью Богдановичского ОАО по производству огнеупорных материалов и ***Тюлькину Олесю Юрьевну***, председателя профкома ППО ООО «Завод транспортного оборудования», в связи с увольнением.

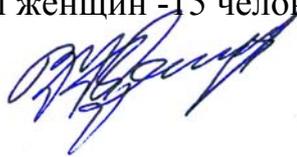
2. Ввести в состав Координационного совета по работе с молодёжью ***Мирхазетдинову Ленару Васильевну***, хранителя фондов музея истории ОАО «Первоуральский новотрубный завод», члена молодёжной организации завода и ***Иванову Татьяну Николаевну***, специалиста по работе с молодёжью Богдановичского ОАО по производству огнеупорных материалов.

3. В связи со сменой места работы из ОАО «ПНТЗ» в ОАО «Динур» и ходатайством администрации и профкома ППО ОАО «Первоуральский динасовый завод», подтвердить полномочия члена Координационного совета по работе с молодёжью ***Татауровой Любови Владимировны***, ведущего специалиста по работе с молодёжью завода, в качестве представителя от первичной профсоюзной организации ОАО «Динур».

4. Утвердить количественные составы постоянных комиссий обкома профсоюза:

- по информационной работе и связям с общественностью -11 человек.
- по проблемам труда и социальной защиты женщин -15 человек.

Председатель обкома профсоюза



**В.Н. Кусков**

Горно-металлургический профсоюз России  
Свердловская областная организация ГМПР  
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18 марта 2015 года

г. Екатеринбург

№ 19-2

**О состоянии условий охраны труда и производственного травматизма на предприятиях ГМК области за 2014г. и начало 2015г.**

Заслушав и обсудив информацию по производственному травматизму за 2014 г. и начало 2015 года президиум отмечает, что общее количество учетных несчастных случаев на протяжении последних лет имеет определенную тенденцию к снижению. За последние два года их количество находится на уровне 270 случаев. Одновременно наблюдается рост тяжелого травматизма 49 (35), и травматизма со смертельным исходом 11(7) в 2014г.

Предприятия, допустившие случаи смертельного травматизма в 2014 году:

1. ОАО «ВГОК» - 6 случаев
2. ОАО «СУБР»
3. ОАО «Уральский трубный завод»
4. ОАО «РИК» г.Североуральск
5. Филиал «Производство полиметаллов» ОАО «Уралэлектромедь» (групповой несчастный случай)
6. ООО УРС ПАО «СТЗ»

Предприятия, неоднократно допустившие случаи травматизма с тяжелыми последствиями:

- 1.ОАО «ПНТЗ» - 9
- 2.ОАО «СУБР» - 9 (2 групповых)
- 3.ОАО «ЕВРАЗ НТМК» - 4
- 4.ОАО «СЗФ» - 3
- 5.ОАО «БРУ» - 2

**Основные причины несчастных случаев:**

1. Неудовлетворительная организация производства работ - 37%
2. Неудовлетворительное содержание рабочих мест - 14%
3. Отсутствие обучения - 2%
4. Неисправность машин, механизмов - 6%
5. Несовершенство технологического процесса - 8%
6. Непреднамеренные действия пострадавших - 14%
7. Необеспеченность СИЗ - 6%
8. Разное -13%

**Основные виды происшествий:**

1. Падения - 27%
2. Воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т.д. - 12%

3. Защемление работника между неподвижными и движущимися предметами, деталями, машинами - 14% случаев
4. Удары падающих предметов, обвалы горной массы- 10%
5. Поражение электротоком – 6%;
6. ДТП ж/д, автотранспорт -14%;
7. Попадание инородного тела (травмы органов зрения) - 6%;
8. Разное (экстремальные температуры, химические вещества и т.п.) – 11%.

С начала 2015 года смертельные несчастные случаи произошли на следующих предприятиях:

1. ОАО «Святогор»
2. ЗАО «Режникель»
3. Групповой несчастный случай в ОАО «ВГОК» (3 человека)
4. КХП ОАО «ЕВРАЗ-НТМК»

Четыре тяжелых несчастных случаев:

1. ОАО «СУМЗ»
2. ПАО «СТЗ»,
3. ОАО «ЕВРАЗ-НТМК»
4. ОАО «ВИЗ - Сталь»

Все тяжелые, групповые и несчастные случаи с летальным исходом были расследованы в соответствии с трудовым законодательством и положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве. Определены лица, нарушившие должностные обязанности, разработаны мероприятия, направленные на исключение повторных случаев травматизма. Необходимо отметить, что членами комиссии неоднократно высказывались особые мнения по лицам, ответственным за нарушение трудового законодательства. К сожалению, прокуратура никак не реагирует на такие замечания.

Нельзя оставить без внимания факты, когда комиссия по расследованию несчастных случаев собиралась единственный раз, с целью оформления актов формы 4 и Н-1. Загруженность специалистов надзорных органов, являющихся как правило, председателями комиссий по расследованию несчастных случаев, внушает серьезные опасения, что при дефиците времени истинные виновники происшествий могут оказаться безнаказанными, но самое главное, мероприятия по устранению нарушений будут определены формально, что может сказаться на росте травматизма в дальнейшем.

За последние годы по объективным причинам снизилось количество проверок соблюдения трудового законодательства, проводимых совместно с Государственной инспекцией труда и Уральским Управлением Ростехнадзора (приложение 19 - ТИ).

В связи с вышеуказанными обстоятельствами, для профилактики производственного травматизма и улучшения условий труда необходимо увеличить количество целевых проверок силами технической инспекции, совместно с уполномоченными и членами комиссий по охране труда профкомов, с участием специалистов областного комитета. Усилить административно-общественный контроль по охране труда

### **Президиум обкома профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию отдела охраны труда и окружающей среды принять к сведению.

2. Руководителям, управлениям и службам охраны труда и промышленной безопасности, председателям профсоюзных комитетов предприятий на которых произошли случаи тяжелого и смертельного травматизма:

2.1. Указать на крайне низкую профилактическую и административно-общественную работу среди всех категорий работников предприятий.

2.2. Усилить административно-общественный контроль по охране труда. При проведении проверок по охране труда контролировать сроки и выполнение мероприятий по устранению причин несчастных случаев, указанных в актах расследования.

2.3. Провести работу по обучению и проверке знаний руководителей и специалистов, срок действия обучения у которых просрочен или форма обучения не соответствует нормам трудового законодательства.

### **3. Председателям профкомов ППО, технической инспекции:**

3.1. Контролировать выполнение ст. 229 ТК РФ в части формирования комиссии по расследованию несчастных случаев (включение в состав комиссии представителя профкома, уполномоченного по охране труда и представителя областного комитета профсоюза).

3.2. Рекомендовать председателям ППО, технической инспекции воздержаться от выдачи доверенности пострадавшим на представление их интересов в комиссиях по расследованию несчастных случаев, если последние не являются членами профсоюза.

3.3. Держать на контроле и своевременно передавать в областной комитет информацию по выплатам семьям погибших на производстве в порядке возмещения морального вреда в соответствии с пунктом 7.5.1. ОТС.

3.4 Увеличить количество целевых (внеплановых) проверок состояния условий труда с привлечением уполномоченных по охране труда.

3.5. Провести работу по обучению и проверке знаний у уполномоченных (старших) по охране труда, срок действия обучения у которых просрочен.

3.6. С целью привлечения специалистов обкома профсоюза в проверках по охране труда, проводимых по II и III ступеням контроля, предоставить в отдел охраны труда и окружающей среды графики целевых проверок на 2 квартал 2015 года.

3.7. Подготовить и предоставить в областной комитет профсоюза до 10 апреля 2015г. информацию о планируемых мероприятиях, посвященных Всемирному Дню охраны труда, а также кандидатуры лучших уполномоченных для их поощрения.

3.8. В рамках мероприятий Всемирного Дня охраны труда совместно с руководством предприятий оказать финансовую помощь работникам, пострадавшим на производстве и членам их семей.

4. Областному комитету ГМПР, отделу охраны труда и окружающей среды, технической инспекции:

4.1. В связи с высоким уровнем травматизма, угрозой жизни и здоровья работников, инициировать совместно с Государственной инспекцией труда проведение внеплановой комплексной проверки в ОАО «ПНТЗ».

4.2. Обратиться к руководству Государственной инспекции труда в Свердловской области с предложением проведения тематических семинаров по вопросам вступления в 2015 году в действие новых нормативно-законодательных актов. Предусмотреть публикацию в СМИ обкома профсоюза комментариев по данным вопросам.

4.3. Продолжить практику приглашения руководителей организаций, допустивших случаи смертельного и тяжелого травматизма на заседания президиума обкома профсоюза.

4.4. В рамках мероприятий, посвященных Дню охраны труда, провести в апреле 2015г. традиционный Слет лучших уполномоченных по охране труда.

5. Руководителям предприятий, областному комитету ГМПР:

Считать необходимым проведение совместно с Министерством промышленности и науки Свердловской области работы по привлечению предприятий отрасли к участию в областном смотре-конкурсе по культуре производства и охране труда. Совместное подведение итогов смотра-конкурса за прошедший год среди предприятий горно-металлургического комплекса Свердловской области провести в течение марта-апреля 2015 г. Предусмотреть поощрения сотрудников служб охраны труда и промышленной безопасности предприятий, занявших призовые места.

6. Контроль за выполнением данного постановления возложить на зам. председателя обкома профсоюза Н.Б. Алексева.

**Председатель обкома профсоюза**



**В.Н. Кусков**

Горно-металлургический профсоюз России  
Свердловская областная организация ГМПР  
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18 марта 2015 года

г. Екатеринбург

№ 19-3

**О сводном статистическом отчёте Свердловской областной организации ГМПР за 2014г.**

Заслушав информацию о сводном статистическом отчете Свердловской областной организации ГМПР за 2014 г.

**Президиум обкома профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о сводном статистическом отчете Свердловской областной организации ГМПР за 2014 г. принять к сведению.

*Приложения:*

1. Аналитическая записка к сводному статистическому отчёту за 2014г.

2. Данные о численности первичных профорганизаций за 2014г.

2. Отметить работу профкомов и профактива по увеличению численности членов профсоюза и повышению уровня профсоюзного членства в 2014г. следующих первичных профорганизаций: ОАО «Первоуральский новотрубный завод», «Качканар-Ванадий», АО «ВИЗ», Производство полиметаллов ОАО «Уралэлектромедь», студентов Каменск-Уральского политехнического колледжа, Уральского политехнического колледжа и Уральского государственного колледжа им И.И. Ползунова.

3. Профсоюзам профорганизаций, допустившим снижение численности членов профсоюза, рассмотреть на заседаниях профкомов причины выхода работников из профсоюза и выработать конкретные решения по организационному укреплению ППО.

**4. Профсоюзам первичных профсоюзных организаций:**

С целью организационного укрепления профорганизаций:

4.1. Выполнять решения VIII пленума обкома профсоюза от 15 октября 2014г. по кадровому укреплению областной организации, совершенствуя работу школ профактива ППО.

4.2. В рамках проведения в областной организации «Года профактивиста» организовать проведение мероприятий для различных категорий профактива ППО и обеспечить участие профактивистов в мероприятиях, проводимых вышестоящими органами.

4.3. Усилить контроль и участие профсоюзных комитетов в проведении специальной оценки условий труда на предприятиях, результаты которой являются одним из факторов, влияющих на профсоюзное членство.

4.4. Расширять применение в профсоюзной практике института уполномоченных профкомов ППО, использовать в работе положительный опыт работы

уполномоченных профкомов ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, «ВГОК», «Первоуральский новотрубный завод», ОАО «НСММЗ» (Опыт работы прилагается).

**5. Обкому профсоюза:**

5.1. В связи со сложившейся ситуацией в первичной профорганизации Нижнесалдинского металлургического завода, обратиться в ЦС ГМПР по вопросу нарушения законных прав профсоюзных общественных объединений на предприятиях отрасли.

5.2. Продолжить работу по мониторингу и созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях Свердловской области.

**5.3. Комиссии по профстроительству и уставной деятельности:**

- обобщать и распространять положительный опыт работы профкомов ППО по увеличению численности членов ГМПР и повышению уровня профчленства;

- проанализировать общие итоги проведённых «Дней обкома профсоюза»;

- рассмотреть вопросы организационного укрепления профорганизаций, имеющих низкий уровень профчленства, совместно с кураторами данных ППО.

**5.4. Информационной службе обкома профсоюза:**

- уделять особое внимание освещению в средствах массовой информации положительного опыта организационного укрепления первичных профорганизаций;

- активнее проводить агитационную пропагандистскую кампанию при проведении мероприятий на предприятиях ГМК области.

6. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя обкома профсоюза Н.Б. Алексева.

**Председатель обкома профсоюза**



**В.Н. Кусков**

**АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЗАПИСКА****к сводному статистическому отчету областной организации за 2014 г.*****Статистические данные по общей численности (работающие, учащиеся, студенты, неработающие пенсионеры) в сравнении с 2013г.:***

\*общая численность членов профсоюза среди работающих, учащихся, студентов и неработающих пенсионеров - **145506** чел. (снижение на - **8241** чел.), в том числе:

- **91100** - работающие члены профсоюза (снижение на **5550** чел.), доля в общей численности- **62,6%**, снижение на **0,3%**

- **5303** - учащиеся и студенты (повышение на **570** чел.), доля в общей численности - **3,7%**, увеличение на **0,6%**

- **49076**– неработающие пенсионеры (снижение на **3288** чел.), доля в общей численности - **33,7%**, снижение на **0,3%**.

***Статистические данные по численности работающих, учащихся и студентов:***

\*общее число работающих и учащихся – **143248** чел., снижение на **3838** чел.

\*численность членов профсоюза среди работающих и учащихся - **96403**, снижение - на **3823** чел.

\*профчленство среди работающих и учащихся - **67,3%**, снижение на **0,8%**.

***Статистические данные по численности работающих:***

\*количество работающих - **135355** чел., снижение на **5288** чел.

\*численность работающих членов профсоюза - **91100** чел., снижение на **5550** чел.

\*профчленство среди работающих - **67,3%**, снижение на **1,4%**.

***Статистические данные по численности учащихся и студентов:***

\*количество учащихся и студентов - **7893** чел., повышение на **196** чел.

\*численность членов профсоюза среди учащихся и студентов – **5303** чел., повышение на **570** чел.

\*профчленство среди учащихся и студентов- **67,2%**, повышение на **5,7%**.

Статистика по состоянию профчленства среди работающих предприятий и организаций ГМК области, учащихся, студентов профильных учебных заведений и неработающих пенсионеров констатирует снижение общей численности областной организации в сравнении с аналогичным периодом 2013г.

В 2014г. количество вышедших из профсоюза по сравнению с 2013г. меньше на 216 чел.

На основании сравнительных статистических данных, следует отметить положительную тенденцию по увеличению численности и профсоюзного членства среди учащихся и студентов профильных учебных заведений области.

\*\*\*

За отчетный период снижение численности работающих произошло в **46** (2013г.-43) организациях, снижение численности членов профсоюза в **45** (45), увеличение численности работающих в **24** (22), увеличение членов профсоюза в **20** (18), на прежнем уровне численность ППО – в **5** организациях.

В сравнении с аналогичным периодом 2013г., общее количество профорганизаций, в которых произошло снижение численности членов профсоюза, осталось на прежнем уровне, при этом на 2 организации увеличилось количество ППО, в которых произошло увеличение численности.

**Распределение первичных профорганизаций по численности членов профсоюза в сравнении с 2013г.:**

До 100 членов профсоюза	16 (увеличение на 1)
До 500 членов профсоюза	23 (увеличение на 2)
До 1 000 членов профсоюза	12 (на прежнем уровне)
До 5 000 членов профсоюза	14 (на прежнем уровне)
До 10 000 членов профсоюза	4 (на прежнем уровне)
Более 10 000 членов профсоюза	1 (на прежнем уровне)
<b>Итого:</b>	<b>70</b>

Изменения в группах ППО по численности членов профсоюза по сравнению с 2013г. произошли в следующих группах:

\*В группе до 100 членов профсоюза количество малочисленных организаций увеличилось на 1 организацию в связи с принятием на учёт ППО Обособленного подразделения ООО «Промресурс» в г. Н. Тагил (численность 6 членов профсоюза).

\*В группе до 500 членов профсоюза изменения вызваны:

-снижением численности ППО ОАО «Первоуральское рудоуправление» и ОАО «Каменск-Уральский завод ОЦМ» и перемещением из группы от 500 до 1000 членов профсоюза в группу до 500 чел.;

-увеличением численности ППО студентов Каменск-Уральского политехнического колледжа и перемещением из группы до 500 членов профсоюза в группу от 500 до 1000 чел.

-возобновлением профучета ППО Филиала ОАО «НТМК»-«Нижнесалдинский металлургический завод» (ООО «Завод рельсовых скреплений»);

\*В группе до 1000 членов профсоюза изменения обусловлены:

-постановкой на учёт ППО Филиала ООО «УГМК-Сталь» в г. Тюмени - Металлургический завод «Электросталь Тюмени»

-увеличением численности ППО студентов Каменск-Уральского политехнического колледжа и перемещением из группы до 500 членов профсоюза в группу от 500 до 1000 человек;

Изменения в группах ППО по численности членов профсоюза характеризуется увеличением групп с наименьшим количеством членов профсоюза, при этом количественный состав групп с наибольшей численностью сохранился на прежнем уровне.

\*\*\*

**Распределение первичных профорганизаций по состоянию профчленства в сравнении с 2013г.:**

ниже 50% – **20** (уменьшение на 2 ППО)

от 50 до 60% - **13** (увеличение на 2 ППО)

от 60 до 90% - **32** (увеличение на 4 ППО)

свыше 90% - **5** (уменьшение на 1 ППО)

*Вывод:*

Следует отметить уменьшение количества профорганизаций, имеющих самое низкое профчленство и сокращение ППО с самым высоким уровнем профчленства.

\*\*\*

За отчетный период выбыло из профсоюза по собственному желанию **1066** чел. (2013г.-1005), увеличение на 61 чел., среди них 228 молодых членов профсоюза, что составляет 21,9% (в 2013г.-23%), снижение на 2,1%.

При увеличении количества выбывших из профсоюза по собственному желанию, доля молодёжи до 35 лет снизилась на 2,1%.

\*\*\*

За отчетный период впервые приняты в члены ГМПП – **10576** чел., по сравнению с 2013г. – увеличение на **1555** чел., из них работающих – **8442**, увеличение на **777** чел. и учащихся – **2134**, увеличение на **778** чел.

Из общего числа вновь принятых в профсоюз молодежи до 35 лет - **5132**, что составляет **48,5%**, больше чем в 2013г. на **1073** чел., доля молодых членов профсоюза увеличилась на **3,5%**.

Следует отметить позитивную тенденцию по количеству впервые принятых в профсоюз, по увеличению численности молодёжи до 35 лет, вступивших в профсоюз в 2014г. в сравнении с 2013г.

\*\*\*

### ***Структурные изменения областной организации:***

**\*первичных профсоюзных организаций -70**

(в отчётном периоде количество первичных профсоюзных организаций увеличилось на **3** организации. На учет и профобслуживание приняты первичные профорганизации: Обособленного подразделения ООО «Промресурс» в г. Н. Тагил, Филиала ООО «УГМК-Сталь» в г. Тюмени-Металлургический завод «Электросталь Тюмени», возобновлен профучет ППО Филиала ОАО «НТМК»-«Нижнесалдинский металлургический завод» (ООО «Завод рельсовых скреплений»)

**\*профорганизаций структурных подразделений ППО - 664**, уменьшение на **3** организации.

**\*профгрупп - 3556**, уменьшение на **115** профгрупп.

Структурные изменения в областной организации произошли в связи с постановкой на учёт 3 первичных профорганизаций, сокращением структурных подразделений и профгрупп ППО.

\*\*\*

### ***Социально-демографические показатели областной организации:***

**\*общее количество женщин – 61074** чел., уменьшение на **1951** чел., доля в общей численности- **42%**, увеличение **1,0%**;

**\*количество работающих женщин - 35491** чел., уменьшение на **2091** чел., доля среди работающих - **39%**, осталась на прежнем уровне.

Женщины возглавляют:

- 32 первичных профорганизаций (46%)

- 430 профорганизаций структурных подразделений (65%)

- 1816 профгрупп (51%)

**\*общее количество молодёжи до 35 лет - 33995**, уменьшение на **611**чел., доля в общей численности – **23,4%**, увеличение на **0,9%**.

Молодёжь в возрасте до 35 лет возглавляет:

- 4 первичные профорганизации (5,7%)

- 67 профорганизаций структурных подразделений (10%)

- 754 профгруппы (21%)

Численность женщин и молодёжи до 35 лет уменьшилась, процентное соотношение по категориям профактивистов осталось почти на прежнем уровне.

В первичных профсоюзных организациях на освобожденной основе работают: **32** председателя профкома (уменьшение на **1** чел.), **46** председателей профкомов структурных подразделений.

В штате областного комитета профсоюза **2** выборных работника - председатель и заместитель председателя и **17** наемных работника (уменьшение на **2** чел.)

\*\*\*

### ***Информация о наличии уполномоченных профкомов ППО:***

Всего уполномоченных профкомов первичных профсоюзных организаций - **8** (2013г.- 8).

Профорганизации, имеющие уполномоченных профкомов ППО:

ОАО «ЕВРАЗ НТМК»ГМПР-2 (2013г.-2), «ВГОК»-1(1), «Качканар-Ванадий»-1(2), ОАО «Северский трубный завод»-1(1), ОАО «Нижнесергинский метизно-металлургический завод»-1(1), ОАО «Первоуральский новотрубный завод»-1(1), ОАО «Синарский трубный завод»-1(0)

### ***Опыт работы уполномоченных профкомов ППО прилагается.***

\*\*\*

### ***Наличие альтернативных профсоюзных организаций в 2014г.:***

На ОАО «Севуралбокситруда» три альтернативных профсоюза:

**\*Объединенная первичная организация Независимого профсоюза горняков России ОАО «СУБР» (ОПО НПГР)**

Председатель - Золотарев Валерий Леонидович

Численность организации: 2014г. - **14** чел.

(2010 год - 171 чел.; 2011 г. - 222 чел.; 2012 г. - 200 чел.; 2013 г. – 52 чел.)

**\*Территориальная организация Профсоюз горняков Урала (ТО ПГУ)**

Председатель - Жуков Евгений Петрович

Численность организации: 2014г.- **30** чел.

(2010 г.- 55 чел.; 2011 г.-88 чел.; 2012г. - 80 чел., 2013 г. – 41 чел.)

**\*Региональная организация Независимого профсоюза горнозаводского Урала (РО НПГУ)**

Председатель - Брыкушина Марина Валерьевна

Численность организации: 2014г. - **240** чел.

(2010 г.- 277 чел.; 2011 г.-357 чел.; 2012 г.-350 чел., 2013 г. – 264 чел.)

\*\*\*

### ***Причины изменений численности областной организации:***

#### **1. Увеличение численности ППО:**

Наибольшее увеличение численности организации в следующих ППО:

\*Студентов Каменск-Уральского политехнического колледжа (333)

\*ОАО «Первоуральский новотрубный завод» (320)

\*АО «ВИЗ» (160)

\*Студентов Уральского политехнического колледжа (152)

\*Производство полиметаллов ОАО «Уралэлектромедь» (123)

\*«Качканар-Ванадий (101)

\*Уральский государственный колледж им И.И. Ползунова (90)

***Причины увеличения численности:***

-активная работа профкомов и профактива в структурных подразделениях и профгруппах ППО;

-активизация деятельности профкомов ППО в результате проведения «Дней обкома профсоюза»;

-целенаправленная работа с учащимися и студентами профильных учебных заведений по вступлению в ГМПР.

## 2.Снижение численности ППО:

Наибольшее снижение численности членов ГМПР в следующих ППО:

- ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР (1650)
- «Высокогорский горно-обогатительный комбинат» (940)
- ОАО «Синарский трубный завод» (572)
- ОАО «Уралэлектромедь» (350)
- ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова» (311)
- ОАО «НСММЗ» (267)
- ОАО «Северский трубный завод» (240)

Данные о количестве членов профсоюза, уволенных в связи с сокращением, представили ППО: «Качканар-Ванадий» - 16 чел., ОАО «Метзавод Серова» – 129 чел., ОАО «СЗФ» - 5 чел., ОАО «СинТЗ» - 117 чел., ОАО «Динур» - 25 чел., ОАО «КЗТС» - 9 чел. Итого – 301 чел.

Также, в 2014г. сокращение персонала прошли в ОАО «ВГОК», ООО «Завод транспортного оборудования», Артель старателей «Южно-Заозерский прииск».

*Снижение численности членов профсоюза происходит по причинам:*

-оптимизации численности на головных предприятиях и в организациях аутсорсерах, в т.ч., сокращения численности персонала;

-реструктуризации структурных подразделений, аутсорсинга (ОАО «ЕВРАЗ НТМК», ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова», ОАО «Синарский трубный завод», ОАО «Северский трубный завод», ООО «ВИЗ-Сталь», ОАО «Первоуральский динасовый завод» и др.);

-увольнения работников в связи с выходом на пенсию;

-закрытия официального приема на предприятия и в выделившихся организациях;

-высокой текучести кадров;

-выхода из профсоюза по собственному желанию, в том числе, по причинам: несогласия с итогами проведения специальной оценки условий труда, низкой заработной платы, отсутствия индексации зарплаты; потребительского отношения работников к профсоюзу;

-недостаточной работы профорганов;

-распространения колдоговора на всех работников организации, независимо от профсоюзного членства.

\*\*\*

## *Данные по обучению профактива:*

В 2014 году в **62** школах профактива обучено **1147** чел. (в 2013г. в 62 ШПА обучено 1500 чел.)

Статистические данные за 2013-2014 годы

п/п	ППО	2013			2014			Изменение		
		раб. и уч.	чл. проф	%	раб. и уч.	чл. проф	%	раб. и уч.	чл. проф	%
1.	Богдановичское ОАО "Огнеупоры"	2332	1509	64,7	2306	1553	67,3	-26	44	2,6
2.	ОАО «Богословское рудоуправление»	1338	970	72,5	1335	895	67	-3	-75	-5,5
3.	АО «ВИЗ», ООО «ВИЗ-Сталь»	1608	697	43,3	1607	857	53,3	-1	160	10
4.	«ВГОК»	5848	4553	77,9	4820	3613	75	-1028	-940	-2,9
5.	ООО «Завод транспортного оборудования»	292	137	46,9	266	124	46,6	-26	-13	-0,3
6.	"Качканар-Ванадий"	8074	6515	80,7	7781	6616	85	-293	101	4,3
7.	ОАО «Ключевский завод ферросплавов»	846	212	25,1	789	189	24	-57	-23	-1,1
8.	ОАО «КЗПВ»	629	456	72,5	609	420	69	-20	-36	-3,5
9.	ОАО «Металлист»	732	307	41,9	700	290	41,4	-32	-17	-0,5
10.	ОАО «Метзавод им. А.К. Серова»	5627	4731	84,1	5321	4420	83,1	-306	-311	-1
11.	ОАО "НСММЗ"- "СПИ"	734	649	88,4	664	552	83,1	-70	-97	-5,3
12.	ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР*	21849	19417	88,9	19990	17767	88,9	-1859	-1650	0
13.	ОАО «Первоуральский динасовый завод»	2106	2078	98,7	2019	1962	97,2	-87	-116	-1,5
14.	ОАО «ПЗГО»	154	59	38,3	231	60	26	77	1	-12,3
15.	ОАО «ПНТЗ»	11063	7352	66,5	11377	7672	67,4	314	320	0,9
16.	ОАО «Первоуральское рудоуправление»	877	516	58,8	742	449	60,5	-135	-67	1,7
17.	ОАО "НСММЗ" Ревда	3042	1897	62,4	2921	1630	55,8	-121	-267	-6,6
18.	ООО "Вторчермет НЛМК Урал"	697	359	51,5	685	357	52,1	-12	-2	0,6
19.	ОАО «Северский трубный завод»	9685	8711	89,9	9493	8471	89,2	-192	-240	-0,7
20.	ОАО «Серовский завод ферросплавов»	2735	2070	75,7	2774	2106	75,9	39	36	0,2
21.	ОАО «Синарский трубный завод»	11152	8633	77,4	10588	8061	76,1	-564	-572	-1,3
22.	ОАО «Сухоложский огнеупорный завод»	770	542	70,4	788	557	70,7	18	15	0,3
23.	ООО Уралдомнаремонт «Реммет»	32	7	21,9	26	7	26,9	-6	0	5
24.	ОАО «Уралметаллургремонт»	103	82	79,6	95	76	80	-8	-6	0,4
25.	ОАО «Уралтрубпром»	2014	372	18,5	2103	349	16,6	89	-23	-1,9
26.	ОАО «Уралэнергочермет»	119	50	42	111	41	36,9	-8	-9	-5,1
27.	БАЗ филиал ОАО "СУАЛ"	5888	3522	59,8	5826	3524	60,5	-62	2	0,7
28.	ОАО «Екатеринбургский завод ОЦМ»	413	201	48,7	410	215	52,4	-3	14	3,7
29.	ЗАО «Завод Демидовский»	402	264	65,7	388	238	61,3	-14	-26	-4,4
30.	ОАО «Каменск-Уральский завод ОЦМ»	956	501	52,4	915	404	44,2	-41	-97	-8,2
31.	ОАО «КУМЗ»	4182	2900	69,3	4169	2854	68,5	-13	-46	-0,8
32.	ОАО «КЗТС»	1585	967	61	1486	887	59,7	-99	-80	-1,3
33.	ОАО «Красногорское»	449	346	77,1	437	309	70,7	-12	-37	-6,4
34.	Артель Старателей «Нейва»	700	700	100	750	750	100	50	50	0

35.	ОАО «Полевской криолитовый завод»	133	81	60,9	69	44	63,8	-64	-37	2,9
36.	Филиал «ПШМ» ОАО «УЭМ»	2356	1190	50,5	2046	1313	64,2	-310	123	13,7
37.	ОАО «Ревдинский завод ОЦМ»	888	825	92,9	827	696	84,2	-61	-129	-8,7
38.	ЗАО «ПО «Режникель»	1024	181	17,7	1043	174	16,7	19	-7	-1
39.	ОАО «Святогор»	3869	1731	44,7	3895	1637	42	26	-94	-2,7
40.	ОАО «Севуралбокситруда»	6430	1214	18,9	6258	1100	17,6	-172	-114	-1,3
41.	ОАО «СУМЗ»	3376	1965	58,2	3326	1850	55,6	-50	-115	-2,6
42.	ОАО «СУАЛ» филиал «УАЗ-СУАЛ»	3509	2056	58,6	3351	1914	57,1	-158	-142	-1,5
43.	ОАО «Уралредмет»	673	476	70,7	585	374	63,9	-88	-102	-6,8
44.	ООО "УЗПС"	737	420	57	748	404	54	11	-16	-3
45.	ОАО «Уральская фольга»	613	358	58,4	608	271	44,6	-5	-87	-13,8
46.	ОАО «Уралцветметразведка»	105	46	43,8	63	35	55,6	-42	-11	11,8
47.	ОАО «Уралэлектромедь»	7350	3399	46,2	7088	3049	43	-262	-350	-3,2
48.	АО «Ювелиры Урала»	332	207	62,3	313	197	62,9	-19	-10	0,6
49.	ПАС «Южноозерский прииск»	189	60	31,7	175	46	26,3	-14	-14	-5,4
50.	ФГУП «ВУХИН»	227	183	80,6	225	153	68	-2	-30	-12,6
51.	ОАО Институт «Уралгипроруда»	150	38	25,3	150	38	25,3	0	0	0
52.	ЗАО «Институт стандартных образцов»	72	69	95,8	73	71	97,3	1	2	1,5
53.	ОАО «ВНИИМТ»	140	48	34,3	139	47	33,8	-1	-1	-0,5
54.	ОАО «Уралгипромет»	278	206	74,1	212	163	76,9	-66	-43	2,8
55.	ОАО «Уральский институт металлов»	106	103	97,2	108	105	97,2	2	2	0
56.	Кам.-Уральский политех. колледж (сотрудников)	129	85	65,9	129	85	65,9	0	0	0
57.	Кам.-Уральский политех. колледж (студентов)	588	225	38,3	806	558	69,2	218	333	30,9
58.	Краснотурьинский индустриальный колледж	131	38	29	134	27	20,1	3	-11	-8,9
59.	Нижнетагильский горно-металлург. колледж	780	563	72,2	832	546	65,6	52	-17	-6,6
60.	Уральский государственный колледж Ползунова	1738	888	51,1	1849	978	52,9	111	90	1,8
61.	УПК (сотрудников)	165	130	78,8	160	121	75,6	-5	-9	-3,2
62.	УПК (студентов)	1241	829	66,8	1433	981	68,5	192	152	1,7
63.	Свердловский обком ГМПР	21	21	100	21	21	100	0	0	0
64.	Уральское управление Ростехнадзора	90	25	27,8	88	15	17	-2	-10	-10,8
65.	МУП ПЖКУ п.Динас	216	116	53,7	232	125	53,9	16	9	0,2
66.	ООО ПТЦ "ЯСА"	383	165	43,1	322	163	50,6	-61	-2	7,5
67.	ООО "НПК"	14	3	21,4	14	3	21,4	0	0	0
68.	Промресурс Тагил				64	6	9,4	64	6	9,4
69.	Завод рельсовых скреплений				340	300	88,2	340	300	88,2
70.	Электросталь Тюмени				1000	518	51,8	1000	518	51,8
	<b>Итого</b>	<b>147086</b>	<b>100226</b>	<b>68,1</b>	<b>143248</b>	<b>96403</b>	<b>67,3</b>	<b>-3838</b>	<b>-3823</b>	<b>-0,8</b>

Горно-металлургический профсоюз России  
Свердловская областная организация ГМПР  
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18 марта 2015 года

г.Екатеринбург

№ 19-4

**О работе Свердловского областного  
комитета ГМПР в 2014 году**

Рассмотрев информацию о работе Свердловского обкома ГМПР в 2014 году

**Президиум обкома профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о работе Свердловского областного комитета ГМПР в 2014 году утвердить (прилагается).
2. Направить информацию о работе Свердловского областного комитета ГМПР в 2014г. в первичные профорганизации до 20 марта т.г.

**Председатель обкома профсоюза**



**В.Н. Кусков**

Горно-металлургический профсоюз России  
Свердловская областная организация ГМПР  
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18 марта 2015 года

г.Екатеринбург

№ 19-5

**О результатах проверки контрольно-ревизионной комиссией  
Свердловской областной организации ГМПР финансово-хозяйственной  
деятельности обкома профсоюза за 2014 г.**

Заслушав информацию о результатах проверки контрольно-ревизионной комиссией областной организации финансово-хозяйственной деятельности обкома профсоюза за 2014 г.

**Президиум обкома профсоюза  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о результатах проверки финансово-хозяйственной деятельности обкома профсоюза за 2014г. принять к сведению.
2. Выполнить рекомендации, предложенные КРК областной организации ГМПР.
3. Контроль за выполнением данного постановления возложить на председателя обкома профсоюза.

**Председатель обкома профсоюза**



**В.Н. Кусков**

Горно-металлургический профсоюз России  
Свердловская областная организация ГМПР  
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18 марта 2015 года

г.Екатеринбург

№ 19-6

**Об итогах ежегодного смотра-конкурса среди первичных профорганизаций горно-металлургических предприятий, научно-исследовательских институтов и учебных заведений горно-металлургического профиля (профкомы сотрудников) Свердловской области за 2014г.**

В соответствии с Положением о проведении ежегодного смотра-конкурса среди первичных профорганизаций горно-металлургических предприятий, научно-исследовательских институтов и учебных заведений горно-металлургического профиля Свердловской области (профкомы сотрудников), оргкомитет рассмотрел материалы по выполнению условий смотра-конкурса за 2014 год и подготовил предложения по каждой группе предприятий и организаций по присуждению классовых мест

**Президиум обкома профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

I. Утвердить предложения оргкомитета по победителям смотра-конкурса первичных профсоюзных организаций:

**1. По первой группе – профорганизации, имеющие дочерние организации:**

**1 подгруппа:**

**I место** – ППО «Качканар-Ванадий» и ППО ОАО «Первоуральский новотрубный завод»

**II место** – ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР

**III место** – ППО ОАО «Северский трубный завод»

**2 подгруппа:**

**I место** – ППО Филиал ОАО «СУАЛ» - «БАЗ-СУАЛ»

**II место** – ППО ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова»

**III место** – не присуждать

**3 подгруппа:**

**I место** – ППО Филиал «УАЗ-СУАЛ» ОАО «СУАЛ»

**II место** – ППО ОАО «НСММЗ»

**III место** – ППО Филиала «Производство полиметаллов» ОАО «Уралэлектромедь»

**4 подгруппа:**

**I место** – ППО ОАО «НСММЗ»-«Сортопрокатное производство»

**II место** – ООО ПТЦ «ЯСА»

**III место** – ППО ОАО «Красногорское» и ППО ОАО «Уралредмет»

**2. По второй группе – профорганизации, не имеющие дочерних организаций:****1 подгруппа:****I место** – ППО ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод»**II место** – ППО ОАО «Серовский завод ферросплавов» и ППО ОАО «СУМЗ»**III место** — ППО ОАО «Первоуральский динасовый завод»**2 подгруппа:****I место** – ППО ОАО «Сухоложский огнеупорный завод»**II место** – ППО АО «ВИЗ»**III место** – ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков» и АООТ «Ревдинский завод ОЦМ»**3 подгруппа:****I место** – ППО ОАО «Уральская фольга»**II место** – ППО ОАО «Екатеринбургский завод ОЦМ»**III место** – ППО ОАО «Ювелиры Урала» и ЗАО «Завод «Демидовский»**3. По третьей группе научно - исследовательских учреждений:****I место** – ППО ЗАО «Институт стандартных образцов»**II место** – ППО ОАО «Уральский институт металлов»**III место** – ППО ОАО «ВУХИН»**4. По четвёртой группе учебных заведений горно-металлургического профиля (профкомы сотрудников):****I место** – Каменск-Уральский политехнический колледж**II место** – Уральский государственный колледж им. И.И. Ползунова**III место** – Уральский политехнический колледж

II. Наградить победителей смотра-конкурса Почетным дипломом обкома ГМПР и денежной премией.

III. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя обкома профсоюза Н.Б. Алексева.

Председатель обкома профсоюза



В.Н. Кусков

Горно-металлургический профсоюз России  
Свердловская областная организация ГМПР  
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18 марта 2015 года

г. Екатеринбург

№ 19-7

**Об итогах ежегодного смотра-конкурса профсоюзных организаций студентов учебных заведений горно-металлургического профиля Свердловской области за 2014г.**

В соответствии с Положением о проведении ежегодного смотра-конкурса профсоюзных организаций студентов учебных заведений горно-металлургического профиля Свердловской области за 2014г., оргкомитет рассмотрел представленные профсоюзными комитетами материалы по выполнению условий смотра-конкурса и подготовил предложения по каждой группе учебных заведений по присуждению классных мест

**Президиум обкома профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

I. Утвердить предложения оргкомитета по победителям смотра-конкурса:

**1. По первой группе (среди первичных профсоюзных организаций студентов):**

**I место** - ППО студентов Каменск-Уральского политехнического колледжа.

**II место** - ППО студентов Уральского политехнического колледжа.

**III место** - ППО студентов Уральского государственного колледжа им. И.И. Ползунова.

**2. По второй группе (среди профорганизаций профильных учебных заведений в составе ППО горно-металлургических предприятий):**

**I место** - профсоюзная организация студентов Краснотурьинского индустриального колледжа (ППО Филиала ОАО «СУАЛ»-«БАЗ-СУАЛ»).

**II место** - профсоюзная организация Полевского многопрофильного техникума им. В.И. Назарова (ППО ОАО «Северский трубный завод»).

**III место** - профсоюзная организация Нижнетагильского техникума промышленных технологий и транспорта (ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР).

II. Наградить победителей смотра-конкурса Почетным дипломом обкома ГМПР и денежной премией.

III. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя обкома профсоюза Н.Б. Алексева.

Председатель обкома профсоюза

В.Н. Кусков

Горно-металлургический профсоюз России  
Свердловская областная организация ГМПР  
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18 марта 2015 года

г.Екатеринбург

№ 19-8

**Об итогах ежегодного смотра-конкурса работы правовых инспекторов, юрисконсультов профкомов первичных профорганизаций в 2014г.**

В соответствии с Положением о проведении смотра-конкурса работы правовых инспекторов и юрисконсультов профкомов первичных профорганизаций в 2014 году, оргкомитет рассмотрел представленные профкомами материалы по выполнению условий смотра-конкурса и подготовил предложения по присуждению классных мест

**Президиум обкома профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить предложения оргкомитета по победителям смотра-конкурса:

**I место - *Вайцель Вера Владимировна***, правовой инспектор, юрисконсульт профкома ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР.

**II место - *Помазкин Владимир Михайлович***, заместитель председателя профкома по правовым вопросам ППО «Качканар-Ванадий».

**III место - *Решетников Дмитрий Александрович***, правовой инспектор, юрист профкома ППО ОАО «КУМЗ».

2. Наградить победителей смотра-конкурса Почетным дипломом обкома ГМПР и денежной премией в следующем размере:

За 1 место – 3000 руб.

За 2 место – 2000 руб.

За 3 место – 1000 руб.

4. Награждение победителей смотра-конкурса проводится в канун профессионального праздника «День металлурга», в торжественной обстановке, на собраниях, заседаниях профсоюзных органов, при проведении массовых мероприятий.

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на секретаря по правовым и социально-экономическим вопросам обкома профсоюза Д.В. Подлевских.

Председатель обкома профсоюза



В.Н. Кусков

Горно-металлургический профсоюз России  
Свердловская областная организация ГМПР  
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18 марта 2015 года

г.Екатеринбург

№ 19-9

**О итогах ежегодного конкурса «Активное обучение - активный профсоюз» на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация по обучению профсоюзных кадров и актива» в 2013-2014 учебном году**

В соответствии с Положением о проведении ежегодного конкурса по обучению профсоюзных кадров и актива «Активное обучение – активный профсоюз» на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация по обучению профсоюзных кадров и актива» оргкомитет рассмотрел материалы по выполнению условий конкурса за 2013-2014 учебный год и подготовил предложения по каждой группе по присуждению классных мест

**Президиум обкома профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

I. Утвердить предложения оргкомитета по победителям смотра-конкурса:

**1.1. По первой группе – профорганизации с численностью от 5000 членов профсоюза**

**I место** – ППО ОАО «Первоуральский новотрубный завод»

**II место** – ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР

**III место** – ППО «Северский трубный завод»

**1.2. По второй группе – профорганизации с численностью до 5000 членов профсоюза**

**I место** – ППО ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова»

**II место** – ППО ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод»

**III место** – ППО ОАО «Сухоложский огнеупорный завод»

II. Утвердить предложения оргкомитета по победителям смотра-конкурса профсоюзных преподавателей ГМПР:

**I место** - *Зайченко Ирина Дмитриевна*, заместитель председателя профкома ППО ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова»

**II место** - *Вишневская Татьяна Валентиновна*, председатель профкома цеха № 7 ППО ОАО «Первоуральский новотрубный завод»

**III место** - *Зенкова Татьяна Алексеевна*, председатель культмассовой комиссии ППО ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод».

III. Наградить победителей смотра-конкурса Почетным дипломом обкома ГМПР и ценными подарками.

IV. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя обкома профсоюза Н.Б. Алексеева.

Председатель обкома профсоюза



В.Н. Кусков

Горно-металлургический профсоюз России  
Свердловская областная организация ГМПР  
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18 марта 2015 года

г.Екатеринбург

№ 19-10

**Об итогах конкурса детского рисунка  
«Рисуют дети профсоюз»**

В соответствии с Положением о проведении конкурса детского рисунка «Рисуют дети профсоюз», оргкомитет рассмотрел представленные материалы по выполнению условий конкурса и подготовил предложения по присуждению классовых мест

**Президиум обкома профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

I. Утвердить предложения оргкомитета по победителям конкурса детского рисунка «Рисуют дети профсоюз»:

***По I возрастной категории:***

**I место:** *Бочило Дарья* (ОАО «ЕВРАЗ КГОК»)

**II место:** *Королёва Валерия* (ОАО «ЕВРАЗ КГОК»)

**III место:** *Летунова Елизавета* (ОАО «ЕВРАЗ КГОК») и *Галкина Алиса* (ОАО «ЕВРАЗ КГОК»)

***По II возрастной категории:***

**I место:** *Федотов Артём* (ОАО «Первоуральский новотрубный завод»)

**II место:** *Лугина Елизавета* ((ОАО «Высокогорский ГОК»)

**III место:** *Сатина Мария* (ОАО «Первоуральский новотрубный завод»)

***По III возрастной категории:***

**I место:** *Покидова Полина* (ОАО «Высокогорский ГОК»)

**II место:** *Не присуждается*

**III место:** *Не присуждается.*

II. Наградить победителей конкурса Почетным дипломом обкома ГМПР и ценными призами. Все участники конкурса поощряются Благодарственными письмами обкома профсоюза и сувенирами.

III. Все представленные работы разместить на выставке во II Доме Союзов, на сайте [www.gmpr.ur.ru](http://www.gmpr.ur.ru), в газете «Уральский металлург» и журнале «Авангард».

IV. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя обкома профсоюза Н.Б. Алексева.

Председатель обкома профсоюза



В.Н. Кусков

Горно-металлургический профсоюз России  
Свердловская областная организация ГМПР  
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18 марта 2015 года

г.Екатеринбург

№ 19-11

**Об итогах конкурса фотографий  
«Молодое лицо профсоюза»**

В соответствии с Положением о проведении конкурса фотографий «Молодое лицо профсоюза», оргкомитет рассмотрел представленные материалы по выполнению условий конкурса и подготовил предложения по присуждению классных мест

**Президиум обкома профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

I. Утвердить предложения оргкомитета по победителям конкурса:

**I место – Пакалева Светлана Юрьевна**, машинист крана цеха №2 ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод».

**II место – Трубицын Алексей Сергеевич**, токарь РМЦ ОАО «ЕВРАЗ КГОК».

**III место – Чермакова Людмила Семеновна**, инженер-проектировщик цеха №41 ОАО «Первоуральский новотрубный завод».

**III место - Ивкин Максим Олегович**, ведущий инженер-технолог техотдела ОАО «Ревдинский завод ОЦМ».

II. Наградить победителей конкурса Почетным дипломом обкома ГМПР и ценными призами. Все участники конкурса поощряются Благодарственными письмами обкома профсоюза.

III. Лучшие фотографии, представленные на конкурс, опубликовать на страницах газеты «Уральский металлург» и сайте обкома профсоюза. Фотоматериалы участников конкурса использовать в информационных целях.

IV. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя обкома профсоюза Н.Б. Алексева.

**Председатель обкома профсоюза**



**В.Н. Кусков**

Горно-металлургический профсоюз России  
Свердловская областная организация ГМПР  
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18 марта 2015 года

г.Екатеринбург

№ 19-12

**Об утверждении плана работы Свердловского  
обкома ГМПР на II квартал 2015г.**

Заслушав и обсудив информацию о плане работы Свердловского областного комитета ГМПР на II квартал 2015г.

**Президиум обкома профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить план работы Свердловского областного комитета ГМПР на II квартал 2015г. (прилагается).
2. Контроль за выполнением данного постановления возложить на зам. председателя обкома профсоюза Н.Б. Алексева.

**Председатель обкома профсоюза**

**В.Н. Кусков**

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению президиума обкома профсоюза №19-12 от 18.03.2015г.

**ПЛАН мероприятий Свердловского обкома ГМПР на II квартал 2015 г.**

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные
<b><i>I. Провести:</i></b>			
1.1	Мероприятия, посвящённые Всемирному дню охраны труда	23-28 апреля	отдел ОТ и ОС Техинспекция труда
1.2	VI слёт лучших уполномоченных по охране труда	апрель	отдел ОТ и ОС Техинспекция труда
1.3	Мероприятия, посвящённые международному дню солидарности трудящихся 1 Мая, Празднику Весны и Труда	апрель-май	обком ГМПР профкомы ППО
1.4	Мероприятия, посвящённые 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945г.г.	май	обком ГМПР профкомы ППО
1.5	VIII съезд ветеранов – горняков и металлургов	15 мая	Областной совет ветеранов-металлургов
1.6	Заседание президиума обкома профсоюза	май	члены президиума отделы обкома ГМПР
1.7	Заседание пленума обкома профсоюза	май	члены обкома ГМПР отделы обкома ГМПР
1.8	Заседания советов и постоянных комиссий обкома профсоюза	в течение квартала	председатели комиссий отделы обкома ГМПР
1.9	Совещание Технической инспекции обкома профсоюза	последняя среда месяца	отдел охраны труда и окружающей среды
1.10	Проведение «Дня обкома профсоюза» в ППО ОАО «Екатеринбургский завод ОЦМ»	апрель	отделы обкома профсоюза
1.11	Занятия школы молодежного профактива	апрель	КС по работе с молодёжью
1.12	Занятия школы профактива: 4 кустовой семинар для ППО западного округа	в течение квартала	УМС
1.13	Занятия школы профактива: обучение резерва ППО	в течение квартала	Обком профсоюза
1.14	II этап конкурса «Лучший профгрупорг ГМПР»	с 1 июня	отделы обкома профсоюза
1.15	Спартакиаду Свердловского обкома ГМПР	в течение квартала	обком ГМПР профкомы ППО
1.16	Мероприятия, посвящённые Дню российской молодёжи (автопробег)	июнь	КС по работе с молодёжью
<b><i>II. Подготовить:</i></b>			
2.1	Отчёт о профчленстве за 1 квартал 2015г.в ЦС ГМПР	до 25 апреля	орготдел
2.2	Материалы президиума и пленума обкома профсоюза	май	отделы обкома ГМПР
2.3	Выпуск печатных изданий обкома ГМПР	в течение квартала	пресс-служба

2.4	Ежемесячный отчет о социально-экономическом положении предприятий	в течение квартала	социально-экономический отдел
2.5	Мероприятия по организации летней оздоровительной кампании в 2015г.	в течение квартала	отдел охраны труда и окружающей среды
2.6	Сборник «В помощь профсоюзным преподавателям»	в течение квартала	УМС
<b>III. Продолжить:</b>			
3.1	Работу по проведению конкурса им. Ф.Т. Селянина	в течение квартала	пресс-служба профкомы ППО
3.2	Работу по проведению конкурса среди корпоративных СМИ и газет ППО, посвященного 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945г.г.	апрель-май	пресс-служба профкомы ППО
3.3	Работу по проведению Областного конкурса профсоюзных агитационных видеороликов «Профсоюзы – за достойный труд!»	в течение квартала	пресс-служба профкомы ППО
<b>IV. Принять участие:</b>			
4.1	В Спартакиаде трудящихся Свердловской области (ФПСО)	в течение квартала	обком ГМПР профкомы ППО
4.2	В конкурсах по охране труда ФНПР	апрель	отдел охраны труда и окружающей среды
4.3	В конференции, посвященной Дню охраны труда	апрель	отдел охраны труда и окружающей среды
4.4	В конкурсе профсоюзных агитбригад «Профсоюзы-за достойный труд!» ФПСО	апрель	КС по работе с молодёжью
4.5	В семинаре-совещании «Организация оздоровления детей в 2015г.	апрель	отдел охраны труда и окружающей среды

Горно-металлургический профсоюз России  
Свердловская областная организация ГМПР  
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18 марта 2015 года

г. Екатеринбург

№ 19-13

**О проведении Областного конкурса профсоюзных агитационных видеороликов «Профсоюзы - за достойный труд!»**

В целях пропаганды деятельности профсоюзов по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников, формирования положительного имиджа Горно-металлургического профсоюза, развития творческого потенциала работников, членов профсоюза

**Президиум обкома профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Провести Областной конкурс профсоюзных агитационных видеороликов «Профсоюзы - за достойный труд!» с 1 апреля по 15 октября 2015г.
2. Утвердить Положение о конкурсе (прилагается).
3. Для организации, проведения и подведения итогов конкурса утвердить оргкомитет из состава Координационного совета по работе с молодежью Свердловского областного комитета ГМПР.
4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на зам. председателя обкома профсоюза Н.Б. Алексева.

Председатель обкома профсоюза



В.Н. Кусков

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о проведении Областного конкурса профсоюзных агитационных видеороликов «Профсоюзы - за достойный труд!»

#### 1. Общие положения

1.1. Конкурс профсоюзных агитационных видеороликов (далее конкурс) организуется в соответствии с планом работы Координационного совета по работе с молодежью Свердловского областного комитета ГМПР.

1.2. Организатором конкурса является Свердловский областной комитет ГМПР.

#### 2. Цели и задачи

2.1. Пропаганда деятельности профсоюзов по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников.

2.2. Пропаганда созидательного и достойного труда.

2.3. Выявление среди членов профсоюза талантливых, одаренных личностей, создание условий для реализации их творческого потенциала.

2.4. Формирование положительного имиджа Горно-металлургического профсоюза в Свердловской области.

2.5. Активизация работы профсоюзных организаций по привлечению молодежи к профсоюзной деятельности.

#### 3. Условия проведения конкурса

3.1. К участию в конкурсе принимаются только авторские индивидуальные и коллективные работы, которые не должны нарушать правила этикета, законодательства.

3.2. На конкурс принимаются видеоролики по следующим направлениям профсоюзной деятельности:

- \*защита социально-экономических прав и интересов работников
- \*охрана труда
- \*мотивация профчленства
- \*работа с молодежью
- \*культурно-массовая работа
- \*спортивно-оздоровительная работа

3.3. Для участия в Конкурсе направляются следующие документы и материалы:

- заявка об участии в Конкурсе (*прилагается*);
- видеоролик по указанной тематике на электронном носителе (*продолжительность до 3-х минут*).

3.4. Видеоролики, не соответствующие требованиям Конкурса и присланные позже указанной даты приема заявок, не рассматриваются.

3.5. Все документы и материалы должны быть представлены до **15 октября 2015 года** в пресс-службу Свердловского областного комитета ГМПР (*г.Екатеринбург, ул.Пушкина, 10, каб. 207*).

Контактная информация: (343) 371-36-00, [gudkov@gmpr.ur.ru](mailto:gudkov@gmpr.ur.ru), *Гудков Сергей Анатольевич - ведущий специалист по информационным технологиям Свердловского обкома ГМПР.*

#### 4. Критерии оценки работ

Видеоролики оцениваются по следующим критериям:

- соответствие тематике Конкурса;
- информационное насыщение работы;
- творческий подход, индивидуальность видеоролика (*авторский стиль*);
- технические параметры представляемых работ (*качество видео, форма и подача материала*).

#### 5. Авторские права

5.1. Присланные на Конкурс работы не возвращаются и могут быть использованы организаторами конкурса в некоммерческих целях (размещение в Интернете, показ по телевидению, при проведении мероприятий и т.п.)

5.2. Ответственность за соблюдение авторских прав работы, участвующей в Конкурсе, несет участник (организация), приславший данную работу.

#### 6. Подведение итогов

6.1. Итоги Конкурса подводятся оргкомитетом 15 октября 2015 г., утверждаются на президиуме областного комитета ГМПР.

6.2. Оргкомитет Конкурса оставляет за собой право не принимать к рассмотрению и не присуждать награду работам, не соответствующим критериям оценки.

6.3. Победители награждаются дипломами Свердловского областного комитета ГМПР и денежной премией в размере, утвержденном президиумом обкома профсоюза.

6.4. Результаты конкурса будут размещены не позднее 1 декабря 2015г. на сайте [www.gmpr.ur.ru](http://www.gmpr.ur.ru)

Приложение

Заявка

ФИО участника (ов)	
Место работы (учёбы), должность	
Первичная профсоюзная организация	
Направление профсоюзной деятельности / название ролика	/
Продолжительность видеоролика	
Контакты участников e-mail: телефон	

Дата подпись

Горно-металлургический профсоюз России  
Свердловская областная организация ГМПР  
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18 марта 2015 года

г. Екатеринбург

№ 19-14

**О внесении в Книгу Почета  
Свердловской областной организации ГМПР**

В соответствии с Положением о Книге Почета Свердловской областной организации ГМПР и решением комиссии по профстроительству и уставной деятельности обкома профсоюза от 25.02.2015г.

**Президиум обкома профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Утвердить для внесения в Книгу Почета Свердловской областной организации ГМПР кандидатуры *Тилькун Веры Николаевны*, председателя профкома первичной профсоюзной организации ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова» и *Цветова Евгения Дмитриевича*, председателя профкома первичной профсоюзной организации Богдановичского ОАО по производству огнеупорных материалов.

Председатель обкома профсоюза



**В.Н. Кусков**

Горно-металлургический профсоюз России  
Свердловская областная организация ГМПР  
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18 марта 2015 года

г. Екатеринбург

№ 19-15

**О снятии с учёта и профобслуживания первичной профсоюзной организации Обособленного подразделения ООО «Промресурс» в г. Нижний Тагил**

В связи с прекращением деятельности первичной профсоюзной организации Обособленного подразделения ООО «Промресурс» г. Нижний Тагил и в соответствии с п. 8.7.8 Устава ГМПР (*письмо от 21.01.2015г. прилагается*)

**Президиум обкома профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Снять с учета и профобслуживания в Свердловском областном комитете ГМПР первичную профсоюзную организацию ППО Обособленного подразделения ООО «Промресурс» в г. Нижний Тагил с 18 марта 2015 г.

2. Контроль за выполнением данного постановления возложить на зам. председателя обкома профсоюза Н.Б. Алексева.

Председатель обкома профсоюза



В.Н. Кусков

Горно-металлургический профсоюз России  
Свердловская областная организация ГМПР  
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18 марта 2015 года

г. Екатеринбург

№ 19-16

**О снятии с учёта и профобслуживания первичной профсоюзной организации ОАО «Уралметаллургремонт»**

В связи с прекращением деятельности первичной профсоюзной организации ОАО «Уралметаллургремонт» и в соответствии с п. 8.7.8 Устава ГМПР (*письмо прилагается*)

**Президиум обкома профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Снять с учёта и профобслуживания в Свердловском областном комитете ГМПР первичную профсоюзную организацию ОАО «Уралметаллургремонт» с 18 марта 2015г.

2. Юридическому и финансовому отделам обкома профсоюза информировать органы юстиции, налоговой службы и другие о снятии первичной профсоюзной организации ОАО «Уралметаллургремонт» с учёта и профобслуживания в Свердловском областном комитете ГМПР.

3. Контроль за выполнением данного постановления возложить на зам. председателя обкома профсоюза Н.Б. Алексева.

Председатель обкома профсоюза



**В.Н. Кусков**

Горно-металлургический профсоюз России  
Свердловская областная организация ГМПР  
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18 марта 2015 года

г. Екатеринбург

№ 19-18

**О проведении первомайских мероприятий в 2015 г.**

Традиционно, в рамках Международного дня солидарности трудящихся 1 мая трудящиеся проводят массовые шествия, демонстрации и митинги с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся: достойную заработную плату, эффективную занятость, безопасный труд, соблюдение прав трудящихся на объединение в профсоюз. В России 1 Мая объявлен Праздником Весны и Труда.

Отстаивая права и интересы трудящихся и поддерживая традиции профсоюзного движения, Федерация профсоюзов Свердловской области проводит 1 мая 2015 год, в г.Екатеринбурге, акцию профсоюзов в форме шествия и митинга, которая объединяет в своих рядах тысячи работников предприятий различных отраслей экономики.

В настоящее время сложилась непростая экономическая ситуация в стране и в отрасли. Существенными ограничителями экономического роста сегодня являются нестабильность финансовых рынков, введенные против России экономические санкции, продолжающиеся процессы оптимизации и реструктуризации предприятий.

В этих условиях Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России должна показать в ходе проведения коллективных первомайских мероприятий свою сплоченность и решительность в отстаивании законных прав и интересов Человека труда

**Президиум обкома профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Поддержать решения вышестоящих профорганов о проведении первомайских мероприятий в 2015 г.

**2. Обкому профсоюза:**

2.1. Организовать участие профактива первичных профорганизаций ГМПР области в первомайском шествии и митинге в г.Екатеринбурге.

2.2. Обеспечить информационное сопровождение первомайских мероприятий в СМИ обкома профсоюза.

2.3. Своевременно проинформировать о планируемых мероприятиях и итогах проведения первомайских мероприятий Центральный Совет ГМПР и Федерацию профсоюзов Свердловской области.

**3. Председателям профкомов ППО:**

3.1. Обеспечить массовое участие членов Горно-металлургического профсоюза России в первомайских акциях в городах Свердловской области.

3.2. При планировании первомайских мероприятий предусмотреть следующие мероприятия:

- собрания профактива и ветеранов профсоюзного движения, в т.ч. с выступлениями профсоюзных агитбригад;
- встречи с наставниками молодежи, победителями конкурсов профмастерства;
- чествование трудовых династий;
- активно привлекать учащуюся молодежь профильных учебных заведений и ходе подготовки и проведении первомайских мероприятий;
- использовать символику и атрибутику ГМПР при оформлении колонн;
- поощрения лучших профактивистов;
- участие в первомайских субботниках;
- активную разъяснительную работу о целях и задачах коллективных действий, истории проведения первомайских профсоюзных мероприятий, в т.ч. через городские (районные) и корпоративные СМИ.

В рамках объявленного «Года профактивиста» в областной организации ГМПР, рекомендуется широкое привлечение профактива первичных профорганизаций в проведении первомайских мероприятий.

3.3. Обеспечить соблюдение действующего законодательства при проведении массовых мероприятий, предусмотреть необходимые меры по недопущению провокационных и экстремистских действий в ходе массовых акций.

3.4. По утвержденным ЦС профсоюза формам, представить в организационный отдел обкома профсоюза информацию о планируемых мероприятиях и итогах проведения первомайских мероприятий.

4. Рекомендовать для использования в ходе массовых акций первомайские лозунги (прилагаются). С учётом ситуации на предприятиях выдвигать лозунги с дополнительными требованиями к работодателям и органам власти.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на зам. председателя обкома профсоюза Н.Б. Алексева.

**Председатель обкома профсоюза**



**В.Н. Кусков**

Горно-металлургический профсоюз России  
Свердловская областная организация ГМПР  
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18 марта 2015 года

г. Екатеринбург

№ 19-19

**О ситуации в ОАО «ЕВРАЗ КГОК»**

В декабре 2013г., с целью защиты социально-трудовых прав и интересов работников ОАО «ЕВРАЗ КГОК», профсоюзным комитетом была проведена акция коллективных действий «работа по правилам» для достижения в ходе коллективных переговоров законных требований работников комбината. Результатом профсоюзной акции протеста явилось внесение изменений и дополнений в коллективный договор на 2014г.

В течении 15-18 февраля 2015г. по письменным распоряжениям начальника УГЖДТ были отстранены от работы машинисты электровоза и тепловоза цеха технологических перевозок и цеха внешнего транспорта управления горного железнодорожного транспорта. Основанием для отстранения от работы, как указано в распоряжениях, являются медицинские заключения ФБУН ЕМНЦ ПОЗРПП, согласно которым, данным работникам противопоказана работа по своей профессии. Всего работников, подлежащих отстранению-19 человек (на сегодняшний день осталось 13 человек).

В связи с отстранением от работы наиболее активных участников акции, машинистов электровоза (тепловоза), на основании медицинских противопоказаний после проведения внеочередного углубленного медосмотра в Центре профпатологии, профсоюзный комитет выступил в защиту отстранённых от работы работников. Взаимопонимания в решении данного вопроса с работодателем профкому достичь не удалось. В связи с этим, профкомом было направлено обращение губернатору Свердловской области Е.В. Куйвашеву, по поручению которого данное обращение было рассмотрено в Министерстве промышленности и науки Свердловской области (*письма прилагаются*).

Работникам, отстранённым от работы, в профкоме была оказана юридическая помощь в составлении исковых заявлений в суд.

Обком профсоюза представил в профком комбината необходимую информацию по вопросу проведения медосмотров машинистов электровозов, тепловозов:

- разъяснение Управления Роспотребнадзора по Свердловской области на запрос обкома профсоюза о порядке проведения обязательных предварительных и периодических медосмотров (обследований)лиц, обслуживающих и эксплуатирующих внутрипроизводственный железнодорожный транспорт (*разъяснение прилагается*);

- информацию о практике проведения периодических медосмотров на предприятиях отрасли, которая свидетельствует о том, что машинисты электровозов (тепловозов) без выезда на пути общего пользования, проходят медосмотры в соответствии с требованиями приказа Минздравсоцразвития №302н от 12.04.2011г.

Профсоюзным комитетом ППО «Качканар-Ванадий» на заседании профкома 12 марта 2015г. принято решение о дальнейших действиях по решению сложившейся ситуации (*постановление профкома прилагается*).

С учётом вышеизложенного,

Президиум обкома профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о ситуации в ОАО «ЕВРАЗ КГОК» принять к сведению.
2. Поддержать решение профкома первичной профсоюзной организации «Качканар-Ванадий» по защите трудовых прав работников комбината.
3. Обратиться в ЦС ГМПР по вопросу проведения встречи с руководством УК «ЕВРАЗ-Холдинг» в г.Качканар и организации солидарных действий территориальных организаций Горно-металлургического профсоюза России (телеграммы солидарности в поддержку первичной профорганизации «Качканар-Ванадий» направить в адрес президента ООО «ЕвразХолдинг» Фролова А.В.).
4. Первичным профсоюзным организациям Свердловской областной организации ГМПР провести солидарные действия в поддержку первичной профорганизации «Качканар-Ванадий» (телеграммы солидарности направить в адрес президента ООО «ЕвразХолдинг» Фролова А.В.).
5. Обратиться в Федерацию профсоюзов Свердловской области, ФНПР по вопросу оказания солидарной поддержки первичной профорганизации «Качканар-Ванадий».
6. Контроль за выполнением данного постановления возложить на зам. председателя обкома профсоюза Н.Б. Алексева.

**Председатель обкома профсоюза**



**В.Н. Кусков**

**Горно-металлургический профсоюз России  
Свердловская областная организация**



# **ИНФОРМАЦИЯ**

**о работе  
Свердловского областного  
комитета ГМПР  
в 2014 г.**

Екатеринбург

# СОДЕРЖАНИЕ

## Информация о работе Свердловского областного комитета ГМПР в 2014 году:

1. В области социально-экономической политики	6
2. В области охраны труда и экологии	10
3. В области правовой защиты	14
4. В области организационной работы	20
5. В области обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива	31
6. В области информационной работы	38
7. В области молодёжной политики	42
8. В области гендерной политики	55
9. В области развития спортивно-массовой работы	57

## ВВЕДЕНИЕ

Работа областного комитета профсоюза в 2014 году строилась под влиянием и в прямой зависимости от многих факторов, актуальных для всей отрасли в целом, и нашей областной организации профсоюза в частности. Первый и основной, подразумевает то, что 2014 год проходил под знаком начала очередного финансово-экономического кризиса, введенных против России экономических санкций и т.д. Объединения работодателей как федерального, так и областного уровней, наученные горьким опытом кризиса 2008-2010 годов, на переговорах с профсоюзной стороной выдвигали крайне консервативные предложения, которые, по сути, сводятся к политике "затягивания поясов". Обосновывается такая позиция, по их мнению, невозможностью достоверного анализа даже краткосрочной производственно-экономической перспективы в условиях тотальной нестабильности и неопределенности дальнейшего развития экономической ситуации, а так же сильной закредитованностью в иностранной валюте. Однако, как мы знаем, подавляющее большинство наших предприятий сбывает свою продукцию тоже не за рубли, а мероприятия в рамках заявленного руководством страны курса на импортозамещение для металлургии должны стать очень серьезным импульсом для развития...

Все эти аргументы и, основанная на них твердая индивидуальная позиция сторон переговорного процесса по ГК Свердловской области, сыграли свою роль и в 2014 году, впервые за всю нашу историю социального партнерства, региональное отраслевое Соглашение было подписано с протоколом разногласий. Однако дальнейшего развития кризиса отношений не произошло, и ровно в назначенный срок стороны смогли согласовать все спорные разделы и пункты ОС. Дополнительным Соглашением разногласия были сняты. В очередной раз возобладал здравый смысл и способность к достижению компромиссов, что, безусловно, является отличительной чертой нашего партнерства.

В 2014 году Свердловский обком ГМПР впервые столкнулся с, казалось бы, невозможной в принципе проблемой - непризнание работодателем созданной в соответствии с законами РФ первичной профорганизации. Имеется в виду ситуация в Нижней Салде, где предприятие с более чем столетней историей, было продано некому ООО с уставным капиталом в 10 тысяч рублей. На заводе в момент продажи было свыше 600 человек работающих, 98 процентов из которых, были членами профсоюза.

Обком профсоюза активно включился в борьбу за права своей первичной профорганизации. Это касается практически всех направлений

профсоюзной работы. За время конфликта детальным образом проанализирована вся нормативно-правовая база, налажены теснейшие связи с областной прокуратурой, проведены серьезные организационные мероприятия, в том числе пикет в Нижней Салде, осуществлена мощнейшая информационная кампания и т.д. Главное, что все специалисты по различным направлениям работали в тесном взаимодействии. Опыт, накопленный обкомом профсоюза за время этой борьбы, бесценен. Результаты борьбы будут скрупулезно проанализированы, будут сделаны соответствующие выводы. Конфликт еще не исчерпан и плавно перетек на 2015 год.

Еще одним ключевым моментом для профсоюзной работы в 2014 году стали вступления в январе в силу федеральных законов, связанных со специальной оценкой условий труда. Свердловский обком ГМПР в связи с этим провел серьезную работу как по внедрению самими же разработанной пошаговой инструкции действий профкома в условиях проведения спецоценки условий труда, так и по проведению широкой информационной просветительской кампании.

Нелегким выдался год и по проведению различных мероприятий. Несмотря на плотнейший собственный график, запланированный еще в конце 2013 года, Свердловскому обкому ГМПР была поставлена задача совместно с ЦС ГМПР организовать и провести на своей территории несколько крупных мероприятий российского масштаба.

По мнению, как участников, так и основных организаторов (ЦС ГМПР) этих мероприятий, со своей задачей обком профсоюза справился на отлично.

И все-таки, главной отличительной чертой прошедшего года стало объявление его «Годом молодежи». Поэтому практически все наши мероприятия, так или иначе, были привязаны именно к этой тематике.

Апофеозом и своего рода итогом «Года молодежи» стала прошедшая 18-19 ноября на территории Свердловской области в Верхней Пышме Всероссийская отраслевая конференция профсоюза «Молодежь ГМПР. Перспективы и действия». Молодые профактивисты из 22 субъектов Российской Федерации собрались, чтобы обсудить организационное укрепление профсоюза, социальную защищенность молодежи, новые вызовы времени, с которыми сталкиваются молодые работники.

В организационном плане год выдался очень непростым и результаты наших усилий по сохранению и приумножению профсоюзного членства оставляют желать лучшего. Да, существует небольшая тенденция к его снижению. Однако происходит это в период сильнейшей экономической нестабильности, когда наши предприятия "затягивают пояса", постоянно

"оптимизируют" численность штата (регулярно "худеют" коллективы), работодатели все время что-то реструктуризируют, выводят за штат, вводят обратно целые подразделения. Все это не может не сказаться и на профсоюзном членстве. Однако предрекаемого некоторыми нашими "доброжелателями" обвала и всеобщего разочарования в профсоюзе нет, и не предвидится. И за это мы говорим самые теплые слова благодарности председателям первичных профсоюзных организаций ГМК Свердловской области, всем профсоюзным активистам ГМПР, благодаря каждодневной кропотливой работе которых, удастся решать трудные социально-экономические проблемы Человека труда. Говорим спасибо всем трудовым коллективам горно-металлургического комплекса Среднего Урала и каждому члену нашего профсоюза в отдельности!

С большим удовлетворением следует отметить, что в поддержке областной профсоюзной организации в трудные моменты принял искреннее, доброе участие председатель ГМПР Алексей Алексеевич Безымянных, законотворческая деятельность Михаила Васильевича Тарасенко, депутата Государственной Думы ФС РФ является серьезной поддержкой в повседневной работе, серьезное влияние оказывает и помощь аппарата Центрального совета ГМПР. Свердловский областной комитет ГМПР выражает признательность Губернатору Свердловской области Евгению Владимировичу Куйвашеву, органам исполнительной и законодательной власти за плодотворное и конструктивное сотрудничество и поддержку позиции профсоюза в переговорном процессе при заключении Регионального отраслевого соглашения и при отстаивании прав профсоюза в конфликте в Нижней Салде.

**В.Н. Кусков, председатель Свердловского обкома ГМПР**

## **В области социально-экономической политики**

В 2014 году приоритетной задачей социально-экономического отдела стало дальнейшее развитие системы социального партнерства в ГМК Свердловской области, в т.ч., подготовка проекта и заключение Отраслевого соглашения (ОС) между Свердловской областной организацией ГМПР, Региональным объединением работодателей «СО СПП» и Министерством промышленности и науки Свердловской области на 2014-2016гг.

По итогам подписания ОТС по ГМК РФ на 2014-2016гг. в 2014г. по инициативе обкома профсоюза деятельность Отраслевой тарифной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в горно-металлургическом комплексе Свердловской области была возобновлена с целью подписания ОС на региональном уровне на 2014-2016г.г.

Отдел является координатором работы Отраслевой тарифной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по горно-металлургическому комплексу Свердловской области.

Формирование и организация работы Отраслевой тарифной комиссии осуществляется в соответствии со ст. 35 ТК РФ.

Положение о комиссии разработано социально-экономическим отделом обкома профсоюза и утверждено решением Отраслевой тарифной комиссии от 27.03.2013г.

Положение является приложением к Отраслевому соглашению по ГМК Свердловской области на 2014-2016гг. (Приложение №1).

В состав ОТК вошли со стороны работников – председатели профкомов ОАО «ЕВРАЗ НТМК», ОАО «СинТЗ», ОАО «СУАЛ» Филиал «УАЗ-СУАЛ», со стороны работодателя - представители компаний УГМК, ТМК, НЛМК, ЕВРАЗ-Холдинга и Министерства промышленности и науки Свердловской области.

Отделом традиционно был разработан Проект нового регионального Соглашения на 2014-2016 г.г., подготовленный с учетом внесения изменений в отдельные законодательные акты РФ, в связи с принятием ФЗ №426 от 28.12.2013г. «О специальной оценке условий труда» (СОУТ).

В проекте ОС обком профсоюза учел позицию ЦС ГМПР и ФПСО в вопросах СОУТ.

Проект ОС был направлен в ППО, представителям стороны работников - членам Отраслевой тарифной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по ГМК Свердловской области для внесения изменений и дополнений.

В феврале т.г. на заседании представителей работников Отраслевой тарифной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по металлургическому комплексу Свердловской области была согласована редакция проекта ОС для переговоров.

В обкоме профсоюза внедрена практика привлечения постоянно действующих комиссий обкома профсоюза к работе по подготовке проекта Соглашения, активное участие принимали члены комиссии обкома профсоюза по социально-экономическим вопросам.

В марте т.г. редакция проекта ОС была одобрена на заседании Комиссии обкома профсоюза по социально-экономическим вопросам.

2.04.2014г. Проект ОС по ГМК Свердловской области на 2014-2016гг. был утвержден на заседании президиума обкома профсоюза.

24 апреля 2014 г. состоялось первое заседание ОТК, на котором был утвержден план работы по подготовке проекта и заключению Отраслевого соглашения.

Всего состоялось 3 заседания комиссии. Обсуждение положений разделов проекта ОС проводилось также в формате заочного голосования.

15 августа т.г. в Министерстве промышленности и науки Свердловской области состоялось подписание регионального Отраслевого соглашения на 2014-2016 годы.

ОС было подписано с Протоколом разногласий, срок действия которого определен до 31.12.2014г. с целью дальнейшего проведения переговоров по несогласованным позициям.

Действие ОС распространяется на 35 предприятий, являющихся членами СО СПП. Численность работников данных предприятий составляет 125тыс. чел. (с присутствием ППО ГМПР). Это 87% от общей численности работников всех организаций, состоящих на профучете в Свердловской областной организации ГМПР.

Более 85 тыс. работников предприятий, входящих в СО СПП, являются членами ГМПР, что составляет 68,3% от общего числа работников данных организаций и 87,6% от общей численности работников организаций, состоящих на профучете в Свердловской областной организации ГМПР.

В соответствии с п.1.13 ОС в адрес работодателей (31 предприятие), не являющимися членами СО СПП, было направлено письмо с предложением о присоединении к данному соглашению за подписью трех сторон социального партнерства.

Отказались от присоединения к ОС ОАО «ВГОК», ОАО «ПКЗ», ОАО «Уралпредмет», ООО «Промресурс», МУП «ПЖКУ п. Динас».

При подготовке проекта Соглашения был проведен всесторонний анализ коллективных договоров, заключенных на 2014 и последующие годы, ведется реестр коллективных договоров.

Все предприятия, входящие в Соглашение, имеют коллективные договоры.

В колдоговорной кампании 2014-2015гг. примут участие 23 организации, состоящие на профучете в Свердловской областной организации ГМПР.

В Свердловской областной организации действуют 162 КД, из них 59 – на основных предприятиях, что составляет 97,7% от общего числа работников этих организаций и охватывает 137408 работников, из которых 96650 - члены профсоюза (98, 5%).

В дочерних и аутсорсинговых предприятиях действуют 70 собственных и 33 КД головного предприятия.

Сведения об итогах колдоговорной кампании по форме КДК -2 и информация о практике заключения коллективных договоров направлены в ЦС ГМПР и ФПСО.

В 2014 году была продолжена работа комиссии по социально-экономическим вопросам областного комитета профсоюза в соответствии с «Основными направлениями деятельности Свердловской областной организации» в области защиты социально-трудовых и экономических прав и интересов членов профсоюза.

Основные задачи комиссии:

-формирование проекта и заключение регионального Отраслевого соглашения на 2014-2016г.г.;

-анализ состояния социально-экономического положения и занятости работников предприятий ГМК Свердловской области;

-проведение мониторинга социально-экономического положения предприятий ГМК Свердловской области.

В течение отчётного года на заседаниях комиссии проводилось обсуждение проблемных вопросов на текущий момент, с выработкой соответствующих рекомендаций, с последующим рассмотрением их на президиумах и пленумах и принятием решений, с целью их дальнейшей реализации в соглашениях различного уровня, в первичных профорганизациях, в социальных советах компаний.

Рассматривались такие актуальные вопросы, как:

-итоги проведения колдоговорной кампании на предприятиях ГМК Свердловской области 2014 года;

-обсуждение проекта ОС по ГМК СО на 2014-2016гг.;

-выполнение ОТС по ГМК РФ на 2011-2013гг. на предприятиях ГМК СО за 2013 год;

-информация о социально-экономическом положении предприятий ГМК СО;

-проведение мониторинга социально-экономического положения предприятий ГМК СО;

-информация о проведении колдоговорной кампании на предприятиях ГМК Свердловской области;

-информация о ходе переговоров и заключению ОТС по ГМК РФ на 2014-2016 годы;

-обсуждение проекта «Рекомендаций областного комитета профсоюза по формированию требований профсоюзных комитетов к разделу коллективного договора «Обеспечение занятости» в условиях оптимизации численности работников на предприятиях ГМК Свердловской области при проведении реструктуризации, ликвидации и консервации производств», которые были предложены ППО для использования в работе Комиссией обкома профсоюза по социально-экономическим вопросам и законодательству

В соответствии с постановлением VII пленума обкома профсоюза от 13.05.2014г., в целях формирования экономически обоснованных требований для включения в раздел «Обеспечение занятости» коллективного договора, отделом были разработаны «Рекомендации областного комитета профсоюза по формированию требований профсоюзных комитетов к разделу коллективного договора «Обеспечение занятости» в условиях оптимизации численности работников на предприятиях ГМК Свердловской области при проведении реструктуризации, ликвидации и консервации производств» и направлены в ППО для использования в работе.

Региональное ОС на 2014-2016гг. подписано в целях систематизации переговоров по заключению отраслевых соглашений по ГМК РФ и Свердловской области, а также коллективных договоров в рамках «Единой переговорной кампании».

Для таких предприятий, как ОАО «Огнеупоры» г. Богданович, ОАО «Первоуральский динасовый завод», ОАО «Суходоложский огнеупорный завод», ОАО «Каменск-Уральский завод ОЦМ», ОАО «КУМЗ» и др., не входящих в состав

АМРОС, но являющихся членами СО СПП, положения ОС по ГМК Свердловской области стали базовыми при заключении коллективных договоров, а Отраслевая тарифная комиссия – площадкой для разрешения социально-экономических конфликтов.

Была предоставлена письменная информация «О колдоговорной кампании на предприятиях ГМК Свердловской области за 2013 год по форме КДК-2 в ЦС ГМПР»:

- отчет по форме КДК-2;
- реестр колдоговоров предприятий ГМК Свердловской области;
- информация о предприятиях, выделившихся в процессе реструктуризации по данным мониторинга.

По вопросу «О выполнении ОТС по ГМК РФ на 2011-2013гг. на предприятиях ГМК СО за 2013 год» была предоставлена информация на дисках.

Вопросы, подготовленные социально-экономическим отделом, о подготовке проекта ОС, ходе переговоров и заключении ОС на 2014-2016гг. и реализации его положений при проведении КД-кампании 2014-2015гг. были рассмотрены на заседаниях:

- президиумов обкома профсоюза №XIII от 26.02.2014г., №XIV от 2.04.2014г., №XVII от 10.09.2014г.;
- пленума обкома профсоюза №VIII от 10.09.2014г.

На заседании пленума обкома профсоюза №VII от 13.05.2014г. был рассмотрен вопрос о роли социального партнерства в повышении эффективности защитных функций профсоюза в вопросах занятости населения в городах, основу экономики которых составляют предприятия ГМК Свердловской области.

Отдел участвовал в подготовке вопросов, рассматриваемых на заседаниях президиума и Совета ФПСО, пленумов ЦС ГМПР.

В ЦС ГМПР и ППО предприятий ГМК Свердловской области ежемесячно направлялись сведения о социально-экономическом положении работников предприятий ГМК Свердловской области и отдельные социально-экономические показатели.

В течение 2014г. отдел в связи с нестабильностью социально-экономической ситуации в ГМК Свердловской области проводил мониторинг социально-экономического положения предприятий ГМК Свердловской области.

## **В области охраны труда**

Работа технической инспекции по охране труда Свердловского обкома ГМПР проводилась в соответствии с законодательством РФ, «Положением о технической инспекции по охране труда Горно–металлургического профсоюза России», и ежеквартальными планами работы областного комитета, отдела охраны труда.

В составе технической инспекции по охране труда обкома профсоюза состоят: Соколов А.А., Богодяж Т.Н., Чемезов С.М., Яковлев В.С., Тилькун П.И., В.А.Ситников, А.В. Куклина, Л.Н. Кондратенко Л.Н., Григорьев А.А., Благодатских В.И., Созыкин В.А.

Основные направления деятельности:

- участие в проведении специальной оценки условий труда в организациях;
- повышение роли общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на производстве;
- выявление и устранение нарушений законодательства об охране труда и окружающей среды;
- защиту интересов и прав работников, пострадавших на производстве в результате несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- оказание правовой и методической помощи членам профсоюза и профсоюзному активу в сфере охраны труда;
- обучение профсоюзного актива вопросам охраны труда.

Основные показатели работы инспекции отражены в таблице 19 –ТИ

Количество избранных уполномоченных по охране труда в настоящее время составляет ориентировочно 2750 человек, из них старших уполномоченных 227. Создано в соответствии с изменениями, внесенными в Трудовой кодекс РФ, 22 комитета (комиссии) по охране труда, в которые избрано от ППО 90 человек.

В соответствии с Соглашениями о сотрудничестве с Госинспекцией труда и Ростехнадзором техническими инспекторами по охране труда проведено 20 проверок по охране труда и промышленной безопасности, в том числе с государственными инспекторами труда – 11, с инспекторами Ростехнадзора России – 9, с Роспотребнадзором -2, с прокуратурой - 4.

С уполномоченными по охране труда проведено 115 обследований.

Всего по результатам обследований выдано 60 представлений, в которых отмечено 594 нарушений (19-ТИ).

1. В феврале 2014 года состоялся президиум Свердловского обкома ГМПР по вопросу: «О состоянии условий труда и производственного травматизма на предприятиях ГМК области за 2013 год. О задачах профорганов в связи с изменениями в законодательстве по охране труда»

2. В сентябре состоялся президиум Свердловского обкома ГМПР по вопросу: «О состоянии производственного травматизма в ОАО «ВГОК».

3. Проведено трехдневное обучение всех председателей ППО в НИИ Охраны труда г. Екатеринбурга.

4. В апреле месяце в ОАО «Уралэлектромедь» проведен V Слет лучших уполномоченных по охране труда.

5. Отделом ОТ и ОС проведена большая разъяснительная работа среди ППО по

проведению специальной оценки условий труда. В течение года областным комитетом ГМППР были проведены многочисленные обучающие семинары с профактивом области с привлечением специалистов Государственной инспекции труда, Юридической академии, органов Государственной экспертизы условий труда, Управления Роспотребнадзора по Свердловской области, Пенсионного фонда и др. по разъяснению законодательства о СОУТ. Вопросы применения законодательства о СОУТ на практике были рассмотрены на заседаниях XVII президиума (10.09.2015г.) и VIII пленума (15.10.2015г.) областного комитета ГМППР. Итогом работы стала разработка и тиражирование методических рекомендаций членам комиссий по проведению СОУТ, были созданы памятки для работников предприятий при проведении СОУТ на своих рабочих местах, а также плакаты о спецоценке (2000 экз.) для размещения на информационных стендах. Теме СОУТ были посвящены многочисленные публикации в средствах массовой информации обкома ГМППР (газета «Уральский металлург», журнал «Авангард»). На сайте обкома был создан постоянно актуализирующийся раздел, посвященный СОУТ.

6. Отделом проводилась работа по внесению предложений в проекты нормативно-правовых актов законодательства о СОУТ, были запрошены и получены разъяснения от Минтруда РФ по применению требований ч.3 ст. 15 ФЗ-421 и Методики проведения СОУТ (Приказ Минтруда №33н).

7. Оказана правовая помощь профкому ППО «Качканар-Ванадий», в том числе с запросами и официальными разъяснениями от Свердловского управления Роспотребнадзора и Минздрава России по применению Приказа МЗСР № 302н (о медицинских осмотрах).

8. В течение года 3 раза собиралась комиссия по охране труда Свердловского обкома ГМППР, в т.ч. одно выездное заседание в г. Каменск-Уральский с обсуждением применения ФЗ №426 о СОУТ, с приглашением заместителя руководителя Госинспекции труда в Свердловской области, а также уполномоченных по охране труда металлургических предприятий города.

9. Сотрудники отдела приняли участие в совещании в Министерстве промышленности и науки Свердловской области по вопросу страхования гражданской ответственности владельцев опасных производственных объектов.

10. Совещания технической инспекции проводились ежемесячно, подробно разбирались причины и обстоятельства несчастных случаев, обстановка с травматизмом на курируемых предприятиях, обеспечение СИЗ и спецодеждой, СОУТ, обеспечение горячим питанием, выполнение колдоговорных мероприятий.

11. В течение года предоставлялись консультации профсоюзным комитетам по вопросам охраны труда, СОУТ, медицинского обслуживания работников, детского оздоровления и т.п.

12. Техническая инспекция приняла участие в годовом совещании технической инспекции в г. Москва.

13. Проведены семинары с уполномоченными по охране труда в ОАО «СУМЗ», «КУМЗ», «СинТЗ», «УАЗ».

14. Подведены итоги профзаболеваемости по предприятиям области.

15. Подведены итоги состояния условий труда по отрасли на основании форм 1-Т (условия труда) предприятий.

## Отчет о работе технической инспекции (19 –ТИ)

№	Показатели	2014	2013
1.	<b>Количество:</b>		
1.1.	Технических инспекторов труда	11	11
1.2.	Уполномоченных по охране труда всего	2750	2800
1.3.	Старших уполномоченных по охране труда	227	247
1.4.	Совместных комитетов по охране труда	22	22
1.4.1.	Представителей профсоюзного актива в составе совместных комитетов по охране труда	90	98
2.	<b>Проведено проверок:</b>		
2.1.	<b>Техническими инспекторами труда ГМПР самостоятельно</b>	95	106
	- выявлено нарушений	463	328
	- выдано представлений	71	117
2.2.	<b>Проведено проверок совместно с Госинспекцией труда:</b>	11	11
	- выявлено нарушений	33	49
2.3.	<b>Проведено проверок совместно с Ростехнадзором:</b>	9	14
	- выявлено нарушений	24	75
2.4.	<b>Проведено проверок совместно с Роспотребнадзором:</b>	2	0
	- выявлено нарушений	4	0
2.5.	<b>Проведено проверок совместно с Прокуратурой субъекта Федерации:</b>	4	0
	- выявлено нарушений	23	0
2.6.	Проведено проверок совместно с Государственными природоохранными органами:	0	0
	- выявлено нарушений	0	
2.7.	<b>Проведено проверок совместно с уполномоченным по охране труда ГМПР:</b>	115	139
	- выявлено нарушений	510	562
	- выдано представлений	60	116
2.8.	Проведено всего проверок ТИ совместно с госорганами надзора и уполномоченными по охране труда ГМПР	141	172
	-выявлено всего нарушений по результатам всех проверок	594	1014
	выдано всего представлений	60	233
3.	Количество несчастных случаев на производстве, всего:	249	272
3.1.	со смертельным исходом;	11	7
3.2.	с тяжелым исходом;	49	35
3.3.	групповых	3	5
3.4.	Из них:	63	47
	расследовано с участием технического инспектора труда		
3.5.	Проведено самостоятельных расследований		
4.	Количество вновь выявленных случаев профессиональных заболеваний, расследованных в соответствии с Положением о расследовании и учете профессиональных заболеваний	24	88
4.1.	Из них расследовано с участием технического инспектора	7	11

	труда		
5.	Участие в работе комиссий по приемке в эксплуатацию производственных объектов и средств производства, всего:	<b>40</b>	<b>58</b>
6.	Предъявлено требований о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, всего:	<b>1</b>	
6.1.	В том числе: - из-за несоответствия требованиям безопасности станков, машин, оборудования, транспортных средств	<b>1</b>	
6.2.	Производственных участков		
7.	Проведено проверок организаций по выполнению мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями	<b>62</b>	<b>125</b>
8.	Направлено требований о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении норм охраны труда и окружающей среды, всего:	<b>1</b>	
8.1.	В том числе, работодателям для привлечения к дисциплинарной ответственности	<b>0</b>	
8.2.	В государственную инспекцию труда о привлечении к административной ответственности	<b>0</b>	
8.3.	В органы прокуратуры для привлечения к уголовной ответственности	<b>1</b>	
9.	По требованию привлечено к ответственности должностных лиц за нарушение правил по охране труда и окружающей среды, всего:	<b>0</b>	<b>5</b>
9.1.	- дисциплинарной	<b>3</b>	
9.2.	- административной	<b>1</b>	<b>5</b>
9.3.	- уголовной	<b>0</b>	
10.	Принято участие в разработке проектов законов субъектов РФ и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы охраны труда, всего:	<b>7</b>	<b>2</b>
11.	Принято участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда и окружающей среды, обязательств, установленных коллективными договорами и соглашениями по охране труда	<b>16</b>	<b>5</b>
11.1.	Из них решено в пользу работников	<b>16</b>	<b>4</b>
12.	Рассмотрено личных и коллективных заявлений и жалоб работников в связи с неудовлетворительными условиями и охраной труда и окружающей среды, не выплатой компенсаций и не предоставлением льгот за работу во вредных условиях труда, нарушением правил возмещения вреда, всего:	<b>26</b>	<b>46</b>
12.1.	Из них решено в пользу работников	<b>22</b>	<b>36</b>
13.	Принято участие в судебных заседаниях в интересах членов профсоюза, всего:	<b>1</b>	
13.1.	Из них разрешено положительно	<b>0</b>	

## **В области правовой работы**

В Свердловском областном комитете и первичных профсоюзных организациях по состоянию на 31 декабря 2014 г. работают 13 правовых инспекторов и юрисконсульты, из них:

### Непосредственно в аппарате обкома профсоюза:

Подлевских Д.В.- секретарь обкома по правовым и социально-экономическим вопросам - главный правовой инспектор труда ГМПР по Свердловской области;

Рахимов О.Н.. – главный юрисконсульт юридического отдела - правовой инспектор труда ГМПР по Свердловской области;

Агафонов А. С.- юрисконсульт юридического отдела обкома – правовой инспектор труда ГМПР по Свердловской области.

### В первичных профсоюзных организациях :

- ОАО «ЕВРАЗ НТМК» - Вайцель В.В. – юрисконсульт профкома - правовой инспектор труда ГМПР по Свердловской области;

- ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова» - Зайченко И.Д. – заместитель председателя профкома по правовым вопросам - правовой инспектор труда ГМПР по Свердловской области;

- ОАО «Первоуральский новотрубный завод» - Швалева Е.С.- юрисконсульт профкома ППО ОАО «ПНТЗ»;

- ОАО «Среднеуральский медеплавильный завод» - Денисова И.И. – юрисконсульт профкома - правовой инспектор труда ГМПР по Свердловской области;

- ОАО «Высокогорский ГОК» - Гадун А.Г. – заместитель председателя профкома по правовым вопросам профкома ППО ОАО «ВГОК» (с марта 2014 г.)

- «Богословский алюминиевый завод» филиал ОАО «СУАЛ» - Мельчина Е.Н. – юрисконсульт профкома- правовой инспектор труда ГМПР по Свердловской области;

- ОАО «Качканарский горно-обогатительный комбинат «Ванадий» - Помазкин В.М. – заместитель председателя профкома по правовым вопросам - правовой инспектор труда ГМПР по Свердловской области;

- ОАО «Севуралбокситруда» - Рассохина О.В. – юрисконсульт профкома;

- ОАО «Северский трубный завод» - Брошно В.В. – юрисконсульт профкома (на условиях сокращенного рабочего времени)

- ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод» - Решетников Д.А. – юрисконсульт профкома – правовой инспектор труда ГМПР по Свердловской области.

Правозащитная работа юридических служб областной организации в отчетном году строилась на основе соглашений о сотрудничестве и взаимодействии с органами прокуратуры и Государственной инспекцией труда.

В последнее время Свердловская областная организация ГМПР в рамках заключенных соглашений стала активно взаимодействовать с Прокуратурой Свердловской области и Государственной инспекцией труда в Свердловской области за соблюдением трудового законодательства и закона о правах и гарантиях деятельности профсоюза. Тому свидетельство - представление прокурора г. Нижняя Салда Свердловской области от 22.12.2014 г. № 1-675в-2014 в отношении директора ООО «Завод рельсовых скреплений» Гохвайса С.А. о нарушении прав профсоюза и

создании условий для осуществления деятельности первичной профсоюзной организации ООО «Завод рельсовых скреплений» Горно-металлургического профсоюза России в соответствии с требованиями ст. 377 Трудового кодекса РФ и п.1 ст. 28 Федерального закона от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». При этом директор завода был привлечен к административной ответственности за нарушение трудового законодательства.

Такое представление стало возможным благодаря эффективному использованию предоставленных прав и полномочий в рамках взаимодействия и сотрудничества Свердловского областного комитета, первичной профсоюзной организации ООО «Завод рельсовых скреплений», с органами прокуратуры Свердловской области различных уровней. Так, например, в 2014 году 12 материалов было направлено в Государственную инспекцию труда, а в 2013 году только 7 материалов. 8 материалов было направлено в органы прокуратуры, по которым в 5 случаях были приняты меры прокурорского реагирования.

Среди основных направлений в работе профсоюзных юристов, по прежнему остается, прием членов профсоюза по правовым вопросам и консультирование по телефону, проведение проверок соблюдения трудового законодательства работодателями, рассмотрение жалоб и обращений, оказание правовой помощи первичным профсоюзным организациям и членам профсоюза.

В 2014 году юристами областной организации было проведено 27 проверок соблюдения трудового законодательства, что на 42 меньше показателей 2013 года. Это связано, прежде всего, как объективными, так и субъективными причинами. В области сложилась такая практика, что ежегодно Государственная инспекция труда в Свердловской области по согласованию с Федерацией профсоюзов Свердловской области утверждает список предприятий для проведения совместных проверок по соблюдению трудового законодательства и законодательства об охране труда. Так, например, в этом списке было указано только 6 предприятий горно-металлургического комплекса, подлежащих для совместных комплексных проверок в 2014 году. В последнее время Государственной инспекцией труда в Свердловской области взят курс на проведение совместных проверок в основном на предприятиях малого бизнеса, в которых, как правило, нет профсоюзов. Вместе с тем сложившаяся практика показывает, что, как правило, проведение проверок приносит свои результаты в случаях их проведения совместно с государственными инспекторами труда, которые наделены широкими полномочиями и возможностями, нежели сторона профсоюза.

В апреле 2014 года с участием специалиста юридического отдела Свердловского обкома профсоюза совместно с государственным инспектором труда в Свердловской области была проведена проверка в ОАО «Первоуральский завод горного оборудования», в ходе которого были выявлены ряд нарушений трудового законодательства. По результатам проверки директору завода Кокшарову В.М. было вынесено предписание об устранении выявленных нарушений, а он сам привлечен к административной ответственности. В ходе этой проверки были выявлены такие нарушения, как не соответствие условий действующего на заводе коллективного договора Отраслевому тарифному соглашению в части установления минимальной заработной платы не ниже 1,3 прожиточного минимума трудоспособного населения в Свердловской области, проведения индексации заработной платы работников завода

в связи с ростом потребительских цен, а не от уровня минимальной заработной платы. На момент проверки задолженность по выплате заработной платы составила около 6 месяцев. Работникам фактически не производилась доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнения обязанностей отсутствующего работника без освобождения от основной работы. Трудовые договоры работающих во вредных условиях труда не соответствовали условиям содержания, предусмотренных ст. 57 Трудового кодекса РФ.

Все юристы первичных профсоюзных организаций являются членами комиссий по трудовым спорам и комиссий по подготовке и принятию коллективных договоров. В отчетном году специалистами юридических служб оказана правовая помощь в оформлении 194 документов в комиссии по трудовым спорам и оказана правовая помощь в разработке 70 коллективных договоров и соглашений. Так, например, правовым инспектором труда ГМПП и юрисконсультком профкома ОАО «ЕВРАЗ-НТМК» Вайцель В.В. оказана правовая помощь в оформлении 79 документов в комиссию по трудовым спорам, а правовым инспектором труда ГМПП - заместителем председателя профкома по правовым вопросам «Качканар-Ванадий» Помазкиным В.М. - 58 документов.

Профсоюзные юристы принимают активное участие в обучении профсоюзного актива, прежде всего по изучению и применению норм Трудового кодекса в проводимых семинарах. Так, например, в связи с вступлением в силу с 1 января 2014 г. Федерального закона «О специальной оценке условий труда» в рамках заключенного областным комитетом Соглашения с Уральской государственной юридической академией по инициативе юридического отдела, с привлечением высококлассных специалистов Академии, для профактива были проведены два семинара на тему: «Изменения в трудовом законодательстве и других законодательных актах РФ в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» и «Новый порядок формирования пенсионных прав граждан в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Юридический отдел аппарата Свердловского областного комитета работает на основании Положения «О юридическом отделе Свердловского обкома ГМПП». На каждого сотрудника составлена должностная инструкция.

Одновременно каждый работник отдела является куратором определенных первичных профсоюзных организаций подведомственных предприятий горно-металлургической отрасли.

Юридический отдел областного комитета планирует свою работу по следующим направлениям:

- координация правозащитной работы профсоюзных юристов и оказание юридической помощи членским организациям областной организации;
- прием членов профсоюза по личным правовым вопросам и консультации по телефону и иным средствам связи;
- работа с заявлениями и жалобами членов профсоюза;
- оказание практической помощи первичным профсоюзным организациям и коллегам-юристам по правовым вопросам;
- участие в обучении профсоюзного актива в изучении и применении норм трудового, пенсионного и жилищного законодательства;

- составление исковых заявлений и представительство интересов профсоюзных органов и членов профсоюза в судах различных юрисдикций;
- плановая проверка соблюдения трудового законодательства на подведомственных предприятиях;
- решение оперативных вопросов профсоюзной работы по распоряжению руководства областного комитета;
- выступления по правовым вопросам в издаваемой областным комитетом газете «Уральский металлург», журнале «Авангард» и других средствах массовой информации.

Юридический отдел координирует работу профсоюзных юристов первичных профсоюзных организаций. Оказывает методическую и правовую помощь в их повседневной работе.

С участием специалистов юридического отдела областного комитета и первичных профсоюзных организациях в отчетном году рассмотрено 41 гражданское дело в судах различных инстанций, из которых 36, были удовлетворены полностью или частично.

В качестве судебного примера можно привести решение Ленинского районного суда города Нижний Тагил Свердловской области от 24 апреля 2014 г. по иску ОАО «Высокогорский горно-обогатительный комбинат» об отмене решения комиссии по трудовым спорам от 5 февраля 2014 г., которым отменен приказ генерального директора о привлечении члена профсоюза и начальника участка легкового транспорта комбината Рябова В.С. к дисциплинарной ответственности в виде объявления ему замечания и снижения на 25 % размера премии за декабрь 2013 г. Рябову В.С. было вменено в вину, что после прохождения капитального ремонта автомобиля Nissan Patrol он не присутствовал при его приемке, что привело в последующем к длительному простоя автомобиля и неоднократному ремонту. Комиссия по трудовым спорам, куда с заявлением обратился Рябов В.С., пришла к выводу об отсутствии причинно-следственной связи между действиями (бездействиями) Рябова В.С. (не участие в приемке автомобиля после ремонта) и наступившими последствиями (выходом из строя двигателя автомобиля). Суд поддержал позицию комиссии по трудовым спорам и отказал в удовлетворении исковых требований работодателя. Что характерно, интересы Рябова В.С. в комиссии по трудовым спорам и суде представлял юрисконсульт профкома ОАО «ВГОК» Гадун Александр Григорьевич, который на этой должности начал работать лишь в марте этого года после увольнения Паньшиной К.В. по собственному желанию.

Или взять такой пример судебного разбирательства, когда судья Первоуральского городского суда заявила, что принятое к рассмотрению гражданское дело по иску работницы Новотрубного завода к Пенсионному фонду является уникальным, поскольку подобных вопросов еще не ставили ни перед судьями Первоуральского городского суда, ни другими судьями в Свердловской области.

В профсоюзный комитет обратилась работница Первоуральского новотрубного завода, которой Пенсионный фонд отказал в установлении досрочной трудовой пенсии в связи с тем, что у работницы, якобы недостаточно требуемого специального стажа. Дело в том, что в 80- 90 годы она работала на Рижской базе рефрижераторного

флота (в Латвии). Пенсионный фонд работу на базе флота квалифицировал, как работу во вредных условиях, но к учету не принял период работы с 1991 года, после выхода Латвии из состава Советского Союза. «Раз человек работал в другом государстве и латвийский работодатель взносы в Российский Пенсионный фонд не отчислял, то и в стаж работы для назначения российской пенсии включать время работы в Латвии с 1991 года не будем» - примерно так можно сформулировать позицию Пенсионного фонда.

Вместе с тем, еще 3 года назад такие аргументы Пенсионного фонда были бы вполне законными. Однако, с 19 января 2011 года в силу вступил Договор между Российской Федерацией и Латвийской Республикой о сотрудничестве в области социального обеспечения, который Пенсионный фонд в расчет почему-то не принял. Этот договор был подписан еще в декабре 2007 года, но затянувшееся на несколько лет вступление его в законную силу, вероятно, стало причиной игнорирования этого международного акта Пенсионным фондом на территории Российской Федерации. Указанный договор прямо говорит о том, что для определения права на досрочную пенсию учитываются периоды работы на территориях обоих договаривающихся государств, причем о необходимости уплаты взносов в этом международном Договоре нигде не говорится.

Юрисконсультком профкома Швалева Е.С. была выработана аргументированная правовая позиция для обращения с иском в суд. Подготовлены необходимые документы для участников судебного процесса, составлены письменные пояснения к исковому заявлению.

Суд решил: требования истца удовлетворить в полном объеме: признать отказ управления Пенсионного фонда в назначении пенсии незаконным, включить в стаж работы период работы в Латвии после 1991 года и назначить трудовую пенсию с 1 января 2014 года.

Количество выступлений и других публикаций в средствах массовой информации в 2014 году - 101. Например, в выпускаемой областным комитетом газете «Уральский металлург» и журнале «Авангард», заводских средствах массовой информации, профсоюзные юристы, периодически, дают информацию о своей правозащитной работе по наиболее важным, с точки зрения правоприменительной практики, состоявшимся судебным решениям. Публикуют консультации по наиболее интересующим правовым вопросам, информируют профсоюзных активистов и членов профсоюза о принятых в Российской Федерации и Свердловском регионе новых законодательных актах, сопровождая их своими комментариями.

В отчетном году было проведено четыре заседания комиссии по законодательству, на которых были подведены итоги работы профсоюзных юристов областной организации за 2013 год, смотра-конкурса, рассмотрен график проведения проверок по соблюдению трудового законодательства совместно с Государственной инспекцией труда по Свердловской области и прокуратурой, рассмотрены актуальные вопросы защиты прав и интересов членов профсоюза в судебных органах. Так, например, на заседании комиссии 03 декабря 2014 г. по инициативе члена комиссии, правового инспектора труда Помазкина В.М., с участием руководителя отдела медицины труда института профилактики и охраны здоровья Газимовой В.Г. и главного технического инспектора труда Федерации профсоюзов Свердловской

области Бикметова Р.И. были рассмотрены проблемные вопросы отстранения от работы работников по медицинским противопоказаниям.

По итогам смотра – конкурса работы правовых инспекторов труда и юрисконсультов профкомов первичных профсоюзных организаций Свердловской областной организации ГМПР в 2014 году, первое место заняла юрист профкома ППО ОАО «ЕВРАЗ-НТМК» В.В. Вайцель, второе место- заместитель председателя профкома по правовым вопросам ППО «Качканар –Ванадий» В.М. Помазкин и третье место-правовой инспектор, юрист профкома ОАО «КУМЗ». Решетников Д. А.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы составила 22 186,4 тыс. рублей, против 2 834 тыс. рублей. Такая цифра стала возможной в целом за счет показателей в работе профсоюзного комитета, правового инспектора труда, зам. председателя профкома по правовым вопросам Качканарского горно-обогатительного комбината Помазкина В.М., когда сторонами социального партнерства было подписано дополнительное Соглашение к коллективному договору о единовременной выплате в размере 33 000 рублей работникам, уходящим в 2014 году в ежегодный оплачиваемый отпуск (6 670 работающих \* 33 000 руб. = 220 110 000 тыс. руб.).

Юридический отдел Свердловского обкома ГМПР продолжает работать в тесном контакте с председателями профкомов, правовыми инспекторами труда и юрисконсультами подведомственных первичных профсоюзных организаций, координируя их правозащитную работу

## **В области организационной работы**

Работа по организационному укреплению областной организации проводилась с учётом объявленного в 2014 году «Года молодёжи», в связи с этим, вопросам молодёжной политики уделялось особое внимание, в работе по всем направлениям профсоюзной деятельности учитывалось представительство молодёжи.

Статистические данные о состоянии профсоюзного членства за 2014г. характеризуют следующие изменения в областной организации по сравнению с 2013г.:

- сокращение общей численности членов профсоюза среди работающих, учащихся, студентов и неработающих пенсионеров - на 8241 человек (145506), в том числе, работающих членов профсоюза - на 5550 человек (91100), неработающих пенсионеров - на 3288 человек (49076); снижение уровня профсоюзного членства на 0,8% (67,3%) среди работающих и учащихся и студентов, на 1,4% (67,3) среди работающих;

- увеличение численности учащихся и студентов профильных учебных заведений на 570 человек (5303); повышение уровня профчленства на 5,7% (67,2%);

- увеличение количества первичных профорганизаций (70 ППО): на учет и профобслуживание приняты первичные профорганизации: Обособленного подразделения ООО «Промресурс» в г. Н. Тагил, Филиала ООО «УГМК-Сталь» в г.Тюмени - Metallургический завод «Электросталь Тюмени», возобновлен профучет ППО Филиала ОАО «НТМК»-«Нижнесалдинский металлургический завод» (ООО «Завод рельсовых скреплений»);

- сокращение профорганизаций структурных подразделений ППО - на 3 организации (664) и профгрупп - на 115 (3556).

Среди положительных тенденций по организационному укреплению: наряду с принятием на учёт новых профорганизаций, повышением профчленства учебных профорганизаций, следует отметить увеличение количества ППО, в которых произошло увеличение численности, уменьшение количества профорганизаций, имеющих самое низкое профчленство, увеличение количества впервые принятых в профсоюз, среди которых увеличилось количество молодых членов профсоюза.

В 2014г. организационное укрепление произошло в 20 первичных профорганизациях, среди них наибольшее увеличение численности членов профсоюза в ППО: студентов Каменск-Уральского политехнического колледжа, ОАО «Первоуральский новотрубный завод», АО «ВИЗ», студентов Уральского политехнического колледжа, Производство полиметаллов ОАО «Уралэлектромедь», «Качканар-Ванадий», Уральский государственный колледж им И.И. Ползунова.

В 2014 г. общее количество увеличения членов профсоюза составило 2278 человек, что на 915 человек больше, чем в 2013г.

Следует отметить целенаправленную работу по организационному укреплению первичной профсоюзной организации ОАО «Первоуральский новотрубный завод». Профкомом и профактивом ППО проводится значительная работа по усилению мотивации профсоюзного членства: в 2014г. численность организации составила 7672 человека, увеличение на 320 человек, уровень профчленства повысился на 0,9% (67,4%), показатель стал выше среднего уровня по областной организации по сравнению с 2013г.

В первичной профсоюзной организации «Качканар-Ванадий» ведётся планомерная работа по увеличению уровня профсоюзного членства: в 2014г. повышение составило 4,3% (85%), численность организации увеличилась на 101 человека.

При снижении уровня работающих на предприятии, в первичной профорганизации Производства полиметаллов ОАО «Уралэлектромедь» численность организации увеличилась на 123 человека, уровень профчленства вырос на 13,7% (64,2%).

В отчётном периоде значительные успехи в организационном укреплении у профорганизации АО «ВИЗ», имевшей уровень профчленства ниже 50%. Обкомом профсоюза был проведен «День обкома» и другие мероприятия организационно-уставной деятельности. Численность ППО увеличилась на 160 человек, уровень профчленства вырос на 10% и составил 53,3%.

Проведение ежеквартального мониторинга профсоюзного членства показало, что впервые за отчётно-выборный период, в 3 квартале т.г., произошло увеличение численности областной организации на 313 членов профсоюза.

Несмотря на позитивные тенденции в 2014 году, следует констатировать, что в целом, в отчётном периоде продолжилось снижение численности областной организации.

Снижение численности членов ГМПР в 45 ППО, из них наибольшее в профорганизациях: ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, «Высокогорский горно-обогатительный комбинат», ОАО «Синарский трубный завод», ОАО «Уралэлектромедь», ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова», ОАО «НСММЗ», ОАО «Северский трубный завод».

Среди объективных причин снижения численности областной организации в 2014 году - продолжающиеся изменения социально-экономической ситуации на предприятиях ГМК области: оптимизация численности на головных предприятиях и в организациях аутсорсерах, в т.ч., сокращение численности персонала; реструктуризация структурных подразделений, аутсорсинга, увольнение работников в связи с выходом на пенсию, закрытие официального приема на предприятия и в выделившихся организациях, высокая текучесть кадров, низкий уровень заработной платы, отсутствие индексации зарплаты.

В 2014 году к данным причинам дополнилось несогласие работников с итогами проведения специальной оценки условий труда.

Среди факторов, не способствующих усилению мотивации профсоюзного членства: распространение колдового на всех работников организации, независимо от профчленства.

Среди причин сокращения численности является недостаточная работа профорганов по укреплению областной организации.

Одна из проблем по организационному укреплению - существование в ОАО «СУБР» альтернативных профсоюзов. В 2014г. произошло снижение численности в Объединенной первичной организации Независимого профсоюза горняков России ОАО «СУБР» (ОПО НПГР) на 38 человек (численность-14), в Территориальной организации Профсоюза горняков Урала (ТО ПГУ) на 11 человек (численность-30), в Региональной организации Независимого профсоюза горнозаводского Урала (РО НПГУ), на 24 человека (численность -240).

В ППО ОАО «СУБР» ГМПР - снижение на 114 человек (численность- 1100), уровень профчленства снизился на 1,3% (17,6%).

Анализ динамики численности областной организации, причин изменения профсоюзного членства является необходимой составляющей для выработки мероприятий, направленных на организационное укрепление областной организации.

Вопросы по организационно-уставной деятельности в 2014 году рассматривались на заседаниях двух пленумов и шести президиумов областного комитета профсоюза, из них четыре очередных и два внеочередных, в том числе, один дистанционный, в режиме он-лайн с использованием программы Скайп.

Продолжилась практика выездных заседаний профорганов – в отчётном периоде было проведено выездное заседание президиума и пленума областного комитета профсоюза в г.Верхняя Пышма, совмещенное с проведением обучающих семинаров.

В 2014г. на заседаниях президиума обкома профсоюза стали рассматриваться кадровые вопросы по ротации членов постоянных комиссий обкома профсоюза на основании решений заседаний комиссий и решений профкомов первичных профорганизаций, что позволяет более оперативно вносить изменения в составы комиссий.

На заседаниях профорганов были рассмотрены следующие вопросы по организационно-уставной деятельности областной организации:

**\*По организационному укреплению:**

- О мерах по кадровому укреплению Свердловской областной организации ГМПР

- О сводном статистическом отчёте областной организации за 2013г.

- О ситуации в первичной профсоюзной организации ОАО «Богословское рудоуправление»

- О работе областного комитета в 2013 году

- О выполнении профкомом ППО ООО «УЗПС» рекомендаций обкома профсоюза, по итогам проведённого «Дня обкома ГМПР»

- О результатах проверки финансово-хозяйственной деятельности обкома профсоюза КРК областной организации за 2013г.

- О состоянии профсоюзного членства за первое полугодие 2014г. и задачах профсоюзных органов по укреплению областной организации

-О проведении «Дня обкома профсоюза» в ППО ОАО «Уралтрубпром» и ходе выполнения рекомендаций обкома профсоюза по итогам проведения «Дня обкома профсоюза»

- О ситуации в первичной профсоюзной организации ООО «Завод рельсовых скреплений» (Нижнесалдинский металлургический завод)

- О порядке награждения профкадров и актива областной организации в 2014 и 2015г.г.

- О проведении первомайских мероприятий

- Об участии в мероприятиях Всемирного дня коллективных действий профсоюзов «За достойный труд» 7 октября 2014г.

- Об установлении стипендии Свердловского обкома ГМПР на 2014-2015 учебный год

**\*Утверждение положений о проведении конкурсов:**

- Об утверждении Положения о проведении ежегодного конкурса по обучению профсоюзных кадров и актива

- Об утверждении положений о проведении конкурсов, посвящённых «Году молодёжи»: «Рисуют дети профсоюз» и «Молодое лицо профсоюза».

- О проведении II этапа ежегодного конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР»

**\*Утверждение итогов проведенных конкурсов:**

- Об итогах конкурсов за 2013 и 2014г.г.

- Об итогах II этапа ежегодного конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР»

- Об итогах обучения профкадров и актива областной организации за 2013-2014 учебный год

**\*По планированию работы областного комитета:**

- Об утверждении квартальных планов работы областного комитета и годового плана работы на 2015г.

- О подготовке и проведении мероприятий, посвящённых 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945г.г.

- Утверждение плана обучения профсоюзных кадров и актива на 2014-2015 учебный год.

Областным комитетом профсоюза принято решение об объявлении 2015 года - «Годом профактивиста», что определяет в 2015 году активизацию работы с профсоюзным активом областной организации.

Работа комиссии по профстроительству и уставной деятельности в отчётном периоде велась по следующим направлениям:

1. Рассмотрение оргуставных документов обкома профсоюза и дополнений и изменений в документы ЦС ГМПР:

\*В связи с выполнением решений профорганов о совершенствовании работы профорганов рассмотрен вопрос по внесению дополнений и изменений в «Положение об организации кураторства первичных профсоюзных организаций ГМПР Свердловской области»

\*Продолжена работа по совершенствованию работы по проведению ежегодного смотра-конкурса областного комитета ГМПР среди первичных профорганизаций:

- рассмотрены дополнения и изменения в таблицу показателей смотра-конкурса 2013 и 2014г.г.;

- совместно с оргкомитетом смотра-конкурса рассмотрены итоги смотра-конкурса за 2013 год.

\*По предложению Учебно-методического совета обкома профсоюза рассмотрены дополнения в формы ежеквартальной отчётности ЦС ГМПР: дополнительные данные по обучению профкадров и актива.

\*По конкурсу «Лучший профгруппорг ГМПР»:

- рассмотрены и направлены в ЦС ГМПР замечания и предложения в Положение о ежегодном конкурсе «Лучший профгруппорг» и в проект «Оценочного листа деятельности профгруппорга»;

- рассмотрен проект Положения Свердловского обкома ГМПР о проведении II этапа ежегодного конкурса ЦС ГМПР «Лучший профгруппорг ГМПР»;

- рассмотрены итоги 2 этапа ежегодного конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР»;

- на основании опыта работы при проведении II этапа ежегодного конкурса ЦС ГМПР «Лучший профгруппорг ГМПР» в 2014 году, в комиссию по профстроительству и уставной деятельности ЦС ГМПР направлены для рассмотрения предложения по изменению условий проведения конкурса в последующие годы.

## 2. Рассмотрение опыта работы ППО по оргустановым вопросам:

В первом квартале т.г. на комиссии был рассмотрен опыт аналитической работы профкома ОАО «Синарский трубный завод» по основным направлениям профсоюзной деятельности, который был рекомендован для применения профсоюзами ППО.

В четвертом квартале рассматривался опыт организационной работы профкомов ППО ОАО «Синарский завод».

Для подготовки информации в ЦС ГМПР был рассмотрен вопрос об опыте и результатах работы уполномоченных профкомов ППО.

## 3. Рассмотрение выполнения решений профорганов.

На заседании комиссии во 2 квартале было рассмотрено выполнение постановлений президиумов обкома профсоюза за 2013 г. и принято решение о снятии контроля за их выполнением. В 3 квартале было рассмотрено выполнение решений профорганов за первое полугодие 2014г., принято решение о продолжении работы по выполнению постановлений.

## 4. Ежеквартальный анализ профсоюзного членства:

В отчетном периоде состояние профсоюзного членства на комиссии по профстроительству и уставной деятельности рассматривалось за 1 квартал и за первое полугодие т.г. Для определения динамики профчленства был проведен сравнительный анализ за 3 квартала 2014г. по сравнению с аналогичным периодом 2013г.

Наряду с выводами о динамике увеличения снижения профчленства, можно констатировать о появлении по итогам мониторинга в 3 квартале т.г. положительных тенденций по увеличению численности областной организации и росту профорганизаций, в которых активизировалась работа по организационному укреплению ППО, увеличению численности членов профсоюза.

Одной из форм по организационному укреплению первичных профорганизаций, проведенных в 2014 году, являются выездные «Дни обкома ГМПР» в профорганизациях, имеющих низкий уровень профсоюзного членства, а также мониторинг выполнения рекомендаций обкома профсоюза, представленных профсоюзам по результатам проведенных «Дней обкома профсоюза».

В отчетном периоде проведены «Дни обкома профсоюза» в первичных профорганизациях: ОАО «Богословское рудоуправление», ОАО «Уралтрубпром», ОАО «Первоуральский завод горного оборудования».

После проведения «Дней обкома ГМПР» в течение года проводился мониторинг выполнения рекомендаций обкома профсоюза профсоюзами ППО, рассмотрение вопросов организационного укрепления первичных профорганизаций на заседаниях комиссии по профстроительству и уставной деятельности обкома профсоюза.

Следует отметить, что проверка выполнения рекомендаций и рассмотрение результатов по активизации работы профкомов не ограничивается установленным Положением о «Дне обкома ГМПР» полугодовым периодом, в первичных профорганизациях ОАО «СУБР», ОАО «Богословское рудоуправление», данная организационная работа проводится повторно, в ООО «Уральский завод прецизионных сплавов» - в третий раз.

Проверка выполнения рекомендаций после проведённых «Дней обкома профсоюза» профсоюзами ОАО «СУБР», ОАО «Богословское рудоуправление», ООО «УЗПС», ОАО «Уралтрубпром» была рекомендована комиссией по профстроительству и уставной деятельности для рассмотрения на заседаниях президиума.

Проведение конкурсов, направленных на активизацию работы первичных профорганизаций, является традиционной формой организационной работы, проводимой областным комитетом профсоюза.

В 2014 году были проведены следующие конкурсы:

\*Ежегодный смотр-конкурс среди первичных профорганизаций.

Следует отметить, что данная форма по активизации работы профсоюзных комитетов ППО продолжает совершенствоваться: с одной стороны проводится работа по изменению показателей оценки работы профорганизаций, с другой стороны, можно отметить рост заинтересованности профсоюзных комитетов в данном смотре-конкурсе.

В связи с проведением в 2014 году «Года молодёжи», при подведении итогов смотра-конкурса, учитывались мероприятия, проводимые профсоюзами первичных профорганизаций, посвящённые молодёжной тематике.

\*Ежегодный конкурс «Лучший профгруппорг ГМПР».

Областной комитет организовал проведение II этапа ежегодного конкурса ЦС ГМПР «Лучший профгруппорг ГМПР», в котором приняли участие 17 профгруппоргов областной организации, из них 7 человек - молодые профактивисты в возрасте до 35 лет.

Участие в конкурсе приняли профгруппорги первичных профорганизаций: ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, ОАО «Первоуральский новотрубный завод», ОАО «Северский трубный завод», Высокогорский горно-обогатительный комбинат, ОАО «Суходолжский огнеупорный завод», ОАО «Нижнесергинский метизно-металлургический завод», ОАО «НСММЗ-Сортопрокатное производство», ОАО «Среднеуральский медеплавильный завод», ОАО «Серовский завод ферросплавов», ОАО «Красногорское».

Победители II этапа конкурса приняли участие в III этапе конкурса, проводимого на уровне ЦС ГМПР. Профгруппорги первичных профорганизаций ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР (С.А. Половинкин) и ОАО «Первоуральский новотрубный завод» (Л.А. Козволина) стали призёрами III этапа конкурса.

Участники II этапа конкурса награждены профсоюзными наградами областного комитета профсоюза, победители III этапа - наградами ЦС ГМПР.

Наряду с мероприятиями для работающей молодёжи, уделялось внимание работе с учащейся молодёжью. В целях поощрения лучших студентов, профсоюзных активистов профильных колледжей и техникумов в 2013-2014 учебном году стипендии Свердловского областного комитета профсоюза были назначены 11 студентам учебных заведений горно-металлургического профиля. Следует отметить, что с 2013г. кандидатов на получение стипендии представляют все учебные заведения.

Решение вопросов по организационному укреплению первичных профорганизаций, оказание практической и методической помощи в 2014 году было обусловлено с одной стороны, созданием новых первичных профорганизаций (Обособленное подразделение ООО «Промресурс» в г. Н. Тагил и Филиал ООО «УГМК-Сталь» в г. Тюмени – Metallургический завод «Электросталь Тюмени»), возобновлением профучёта и с другой стороны, необходимостью уделить особое внимание профорганизациям, в которых сложилась сложная ситуация:

\*Филиал ООО «УГМК-Сталь» в г. Тюмени – Metallургический завод «Электросталь Тюмени»)

Специфика созданной первичной профорганизации заключается в том, что она находится в Тюменской области. В связи с этим, решение многих организационных вопросов имело некоторые особенности. Областным комитетом профсоюза профкому ППО оказывается постоянное консультирование по профустановным вопросам.

Результатом совместной работы явился рост численности профорганизации с момента создания ППО: с 15 человек до 518 за 8 месяцев 2014г.

\*ОП ООО «Промресурс» в г. Н. Тагил

С принятия на учёт и профобслуживание в областной комитет первичной профорганизации Обособленного подразделения, в профорганизации возникли сложности в связи с тем, что председатель профкома не смог выстроить конструктивные отношения с трудовым коллективом и с работодателем, допускал нарушения при решении вопросов профсоюзной деятельности. Областным комитетом профсоюза профкому ППО регулярно оказывалась методическая помощь. Для решения возникших проблем профорганизацией было проведено внеочередное профсоюзное собрание, на котором был переизбран председатель профкома ППО и профсоюзный комитет, приняты решения по выполнению задач по организационному укреплению профорганизации.

\*ОАО «Первоуральский завод горного оборудования».

В 2014г. на заводе сложилась непростая экономическая ситуация, кроме того, между руководством предприятия и председателем профсоюзного комитета не было должного взаимопонимания. Первичная профорганизация имеет низкое профчленство, профкому сложно решать вопросы по защите трудовых прав работников предприятия.

Представители областного комитета неоднократно встречались с руководством и профактивом предприятия, приняли участие в проведении конференции по заключению коллективного договора.

В ППО проведены перевыборы председателя профкома ППО, намечены планы по улучшению работы профорганизации.

\*Филиал ОАО «НТМК» - «Нижнесалдинский металлургический завод» (ООО «Завод рельсовых скреплений»)

В октябре 2014 года состоялась сделка по продаже ЕВРАЗом компании «Металлинвест» Филиала «ЕВРАЗ НТМК»-«Нижнесалдинский металлургический завод». Персонал предприятия был уволен в порядке перевода в ООО «Завод рельсовых скреплений». Профсоюзная организация ГМПР, действующая на заводе, с самого начала ощутила на себе негативную позицию новых собственников, открыто заявивших о том, что на предприятии профсоюза не будет. Председателю профкома был закрыт доступ на предприятие.

С целью защиты законных прав профсоюза проведены следующие мероприятия: профсоюзные собрания, направлены письма о фактах нарушения в адрес прокуратуры г.Нижняя Салда, областной прокуратуры, Полномочного представителя Президента РФ в УрФО и Губернатора Свердловской области, 5 декабря т.г. проведена акция (в виде пикета), встреча главы администрации с руководством ООО «ЗРС».

Президиум обкома профсоюза (№18 от 03.12.2014г.) поручил делегатам IX съезда ФНПР от ГМПР инициировать рассмотрение на съезде вопроса о нарушениях законных прав первичных профсоюзных организаций на предприятиях среднего и малого бизнеса.

Конфликт между руководством завода и профсоюзом, несмотря на все предпринятые меры, продолжается.

Следует отметить активизацию такой формы работы областного комитета, как организация проведения коллективных действий в защиту социально-экономических прав и интересов трудящихся.

В 2014 году проведены следующие коллективные солидарные действия:

1. Митинг 6 марта 2014г. - солидарные действия в поддержку русскоязычного населения Украины, против экстремизма и национализма на Украине.

Акция проводилась по инициативе Общественной палаты Свердловской области под лозунгами «Трудовой Урал с трудящимися Крыма, поддержим русскоязычное население Украины, братские народы России и Украины вместе!» «Путин, мы с тобой!», «Своих не бросаем!», «Коричневой чуме нет места на Земле!», «В единстве наша сила!», «Нет бандеровским выкорышам!», «Нет экстремизму на Украине».

Свердловская областная организация сотрудничает с Днепропетровской областной организацией профсоюза горняков и металлургов. К сожалению, в связи с событиями на Украине, в 2014 году сотрудничество ограничилось общением в режиме онлайн.

2. Первомайская акция, посвящённая Празднику Весны и Труда, международному дню солидарности трудящихся.

В 2014 году первомайская акция профсоюзов проводилась под лозунгом «Достойный труд - справедливая зарплата!»

Общее количество участников первомайских мероприятий – 21605 человек, что на 898 человек больше, чем в 2013 году. В Екатеринбурге в первомайской демонстрации и митинге приняли участие - 1035 человек.

В рамках мероприятий, посвящённых «Году молодёжи» в областной организации, обкомом профсоюза было организовано проведение молодёжного флэш-моба, посвящённого Международному дню солидарности трудящихся.

Основными формами первомайских мероприятий, проводимыми на предприятиях и организациях были шествия, митинги, собрания.

Традиционным стало участие представителей областной организации в Торжественном приеме Губернатора Свердловской области, посвященном Празднику Весны и Труда.

3. Всероссийская акция профсоюзов «За достойный труд в мире без войн и санкций» в рамках Всемирного дня коллективных действий профсоюзов 7 октября 2014г.

Общее количество участников акции – 8475 человек. Формы проведения акции в 2014 году стали более разнообразными:

- областное совещание с участием Правительства Свердловской области;
- митинг под лозунгом «За достойный труд в мире без войн и санкций!»;
- семинары для профактива «Социальное партнёрство», «Информационная деятельность профсоюзов», «Стратегия развития профсоюзов: взгляд молодежи».

4. Митинг, посвящённый «Дню народного единства», 4 ноября 2014г.

Митинг проведён на Площади Труда, в Екатеринбурге. Организаторами митинга выступили областной Союз ветеранов Афганистана, Общественная палата Свердловской области, Свердловское отделение Союза добровольцев России. Участники митинга приняли обращение к жителям Свердловской области с лозунгами: «За успешную реализацию курса Путина! За единство многонационального российского народа! За наше достойное будущее!».

5. Пикет в поддержку требований трудового коллектива ООО «Завод рельсовых скреплений» (г. Нижняя Салда)

Количество участников пикета - 50 человек. Пикет проводился под лозунгом «За сохранение рабочих мест и деятельности первичной профорганизации» в г. Нижняя Салда, на котором было принято Обращение в адрес Полномочного представителя Президента РФ по УрФО И.Р. Холманских, Губернатора Свердловской области Е.В. Куйвашева и заместителя Генерального прокурора РФ Ю.А. Пономарева.

Акцию поддержали телеграммами поддержки профкомы первичных профорганизаций, многие территориальные организации ГМПР и отраслевые профсоюзы Свердловской области.

Среди мер по усилению мотивации профсоюзного актива, одной из важных является поощрение за активную профсоюзную работу.

Областной комитет продолжает совершенствовать данное направление работы. Продолжена работа по поощрению профсоюзных кадров и актива наградами,

предоставляющими право на получение почётных званий «Ветеран труда» федерального и областного значения.

При содействии областного комитета ГМПР звание «Ветеран труда» федерального значения получил 1 человек, звание «Ветеран труда Свердловской области» - 11 человек.

Общее количество членов профсоюза, поощрённых наградами областного значения в 2014г. - 14.

В 2014г. областным комитетом профсоюза к награждению профсоюзных работников и активистов наградами вышестоящих профсоюзных органов представлено:

\*Почетная грамота Федерации Независимых Профсоюзов России -1 чел.

\*Почетная грамота Горно-металлургического профсоюза России-33 чел.

\*Почетная грамота Федерации профсоюзов Свердловской области-32 чел.

\*Нагрудный знак ФПСО -5 чел.

Всего наградами вышестоящих профорганов поощрен 71 профактивист ГМПР.

За активную работу по различным направлениям профсоюзной деятельности наградами Свердловского областного комитета ГМПР в 2014 году поощрены:

-почётной грамотой -292 чел.

-нагрудным знаком «За вклад в профсоюзное движение»-17 чел.

-нагрудным знаком «За активную работу в профгруппе»-54 чел.

-нагрудным знаком «За развитие социального партнёрства» -14 чел.

-нагрудным знаком «Надежда профсоюза»-41 чел.

-нагрудным знаком «Гордость профсоюза»-29 чел.

-нагрудным знаком «Лучший уполномоченный по охране труда»- 27 чел.

-нагрудным знаком «Голос профсоюза»-2 чел.

-медалью «Почётный ветеран Свердловской областной организации»-99 чел.

Общее количество награждённых профсоюзными наградами Свердловского областного комитета ГМПР-575.

Следует отметить, что в 2014 году, объявленном «Годом молодёжи» в областной организации, уделялось особое внимание поощрению молодых профсоюзных активистов. В отчётном периоде нагрудным знаком обкома «Надежда профсоюза», учреждённым для поощрения молодёжного актива за активную работу по защите социально-экономических прав и интересов членов профсоюза, повышение их культурного уровня, пропаганду здорового образа жизни, активное участие в решении конкретных вопросов улучшения условий труда и быта учащейся, студенческой и работающей молодёжи, награжден 41 молодой профактивист. Нагрудным знаком «За активную работу в профгруппе» награждено 7 молодых профгруппоргов, участников ежегодного конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР».

Кроме этого, молодые профактивисты были награждены почётными грамотами Свердловского обкома ГМПР.

Награждение лучших профактивистов проводилось на Торжественном приёме у Губернатора Свердловской области, посвящённом Празднику Весны и Труда, на традиционном Слёте женщин, на юбилеях предприятий и первичных профорганизаций.

В Книгу Почёта Свердловской областной организации ГМПР в 2014 году решением президиума обкома профсоюза внесена кандидатура Полунина Александра Фёдоровича, председателя профкома ППО ОАО «Первоуральский динасовый завод».

## **В области обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива**

В Программе действий профсоюза на 2012-2016гг. 7 съезд ГМПП особую роль в организационном укреплении отвел системному обучению профактива и профкадров. Руководствуясь решениями руководящих органов профсоюза свердловский областной комитет ГМПП проводит системную работу в этом направлении.

Ежегодно вопрос по обучению профкадров и актива рассматривается на пленумах обкома профсоюза, утверждается перспективный план мероприятий по обучению профсоюзных кадров и актива, планируются расходы из областного профбюджета. О результатах работы можно судить по итогам конкурса ФПСО по организации и проведению обучения среди членских организаций, третий год подряд наша областная организация и первичные профсоюзные организации является призерами данного конкурса.

В целях качественной подготовки профсоюзных кадров и актива в вопросах организации профсоюзной работы в первичных профсоюзных организациях горно-металлургических предприятий, научно-исследовательских институтов и профильных учебных заведений Свердловской области 26 февраля 2014 г. президиумом областного комитета утверждено **положение о проведении ежегодного конкурса по обучению профсоюзных кадров и актива** «Активное обучение - активный профсоюз» на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация по обучению профсоюзных кадров и актива» (приложение № 2).

За отчетный период организованы и продолжают действовать **6 Школ Профсоюзного Актива обкома профсоюза:**

- **для председателей профкомов ППО и членов комиссий обкома (1).** Семинар о реализации Федерального закона РФ № 426 «О специальной оценке условий труда», по организации делопроизводства и архивного дела, «Управление временем» и др.

- **для членов женской комиссии (2)** продолжена работа по теме: «Управление деловыми современными отношениями. Гендерный аспект». В рамках общей темы проводились семинары: «Школа лидерства. Гендерный аспект. Инвестиции в молодежь», «Современные тенденции в моде. Молодежный деловой стиль».

2014 год в Свердловской областной организации объявлен Годом молодежи, если в 2013 году прошли единичные семинары для данной категории, **то в 2014 году организована системная работа по обучению молодежи в ШПА (3).**

Обучение молодежи проводилось как на местах, для молодежных лидеров структурных подразделений (ОАО «ПНТЗ», ОАО «Синарский трубный завод», ОАО «Северский трубный завод», ОАО «Металлургический завод им. Серова», ОАО «СУМЗ», ОАО «Первоуральский динасовый завод», ОАО «Огнеупоры» и др.), так и в областном комитете для молодежных лидеров предприятий.

Областным комитетом профсоюза продолжают применяться новые формы обучения наряду с устоявшимися: кустовые семинары, профсоюзный видеокросс, материалы которых используются при подготовке семинаров. Участие в обучении территориальных организаций ГМПП, проведение на базе Свердловской областной организации семинаров ГМПП дает возможности не только узнать, но и применить

опыт работы наших коллег в области образования и в целом профсоюзной деятельности.

В 2014 г. продолжил свою работу **ШПА (4) «Профсоюзный лицей»**. 5 сентября 2014 г. 150 студентов Первоуральского металлургического колледжа (100%) приняты в профсоюз. Надо сказать, что все студенты ПМК, принятые в прошлом году состоят в профсоюзе. 24 октября «Профсоюзный лицей» продолжил свою работу в г. Полевском. Семинары вели преподаватели Свердловской областной организации и педагоги Первоуральского металлургического колледжа.

- **встречи профактива ППО в областном комитете (ППО ОАО «КУМЗ»);**

- **индивидуальные консультации для профактивистов (ППО ОАО «СТЗ», «Огнеупоры» г.Богданович, ОАО «УЭМ»).**

- **подготовка методических и теоретических материалов** по заданным темам (всего подготовлено 8 сборников), учебно-методическим советом готовится сборник «В помощь профсоюзному преподавателю по подготовке и проведению семинаров»

**Приоритетным направлением** в деятельности областного комитета профсоюза было и остается **обучение профгруппиров, председателей профкомов структурных подразделений и профактива ППО на местах**, с привлечением профпреподавателей и специалистов аппарата обкома. В апреле т.г. состоялся **обучающий кустовой семинар школы профсоюзного актива (5) для председателей и членов профкомов малочисленных ППО:** ОАО «НСММЗ» - «СПП», ОАО «Первоуральский завод горного оборудования», ОАО «Первоуральское рудоуправление», ОАО «Ревдинский завод по обработке цветных металлов», ОАО «Уральская фольга», где много времени было уделено вопросам представительства интересов и защиты прав членов профсоюза, мотивации профчленства, укреплению профсоюзной организации и вовлечению новых членов в профсоюз, опытом работы профсоюза ППО ОАО «Нижнесергинский метизно-металлургический завод» поделился председатель профкома Андрей Бажин. В декабре 2014 г. участники школы продолжили свою работу по изучению профсоюзной азбуки. Семинары для профактива проведены в ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПП, ОАО «Синарский трубный завод», ОАО «Северский трубный завод», ОАО «Метзавод им. А.К. Серова», ОАО «Первоуральский новотрубный завод», ОАО «Первоуральский динасовый завод», ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод», Филиал «УАЗ» ОАО «СУАЛ», ОАО «Среднеуральский медеплавильный завод», ОАО «Полевской криолитовый завод», ЗАО «КЗПВ» «Богдановичское ОАО по производству огнеупорных материалов» ГМПП, ОАО «Сухоложский огнеупорный завод».

- **Запланировано и регулярно проводится ежегодное повышение квалификации преподавателей, ведущих образовательную деятельность. (6).** Ежегодный семинар в текущем году прошел совместно с профсоюзными преподавателями Челябинской областной организации по теме: «Роль и место обучения в деятельности профсоюза – общие принципы и их приложение к конкретным профсоюзным ситуациям участников»

Также мы участвуем в проекте ЦС ГМПП по подготовке новой группы преподавателей – Синарский трубный, Северский трубный и Первоуральский новотрубный заводы направили своих представителей на обучение.

**За 2014 год проведены семинары** (приложение №1) с участием представителей областного комитета, профсоюзных преподавателей и приглашенных специалистов с количеством участников **811** чел. Как правило, обучение проводится в соответствии с планами, утвержденными профсоюзными органами.

Особое внимание уделялось вопросам «Специальной оценки условий труда», «вовлечению в профсоюз», организации работы с молодежью.

Постоянно совершенствуется обучение профсоюзных кадров и актива, включая начальную подготовку, которое способствует пониманию целей и задач профсоюза, их роли в деятельности профсоюза, для вновь принятых в профсоюз работников и базовое обучение по основным направлениям деятельности профсоюза для профактивистов и кадровых работников через повышение квалификации в ШПА первичной организации, обкома профсоюза, УМЦ ФПСО, ЦС ГМПР обеспечивающее углубленное изучение отдельных направлений, проблем и технологий профсоюзной работы с учетом профиля деятельности профсоюзных работников и активистов, потребностей организации.

По итогам учебных мероприятий **проводится анкетирование** участников с целью выявления потребностей организации.

**Ежеквартально** проводятся **заседания учебно-методического совета Свердловской областной организации ГМПР**, целью работы которого является рассмотрение вопросов по совершенствованию проведения обучения профкадров и актива, подготовки методических и теоретических материалов, взаимодействия с профсоюзными преподавателями (всего 27 человек) Анна Баранова, Екатерина Мустяцы, Ирина Зайченко, ОАО «Метзавод им. А.К. Серова», Любовь Бугрова, ОАО «СУМЗ», Тимофей Проскурнин, ППО «ЕВРАЗ НТМК», Татьяна Вишневская, Олег Ольшанский, Любовь Тишкова, Елена Швалева ОАО «ПНТЗ», Светлана Плеханова ОАО «Северский трубный завод», Татьяна Зенкова, Марина Останина, Елена Морозова ОАО «КУМЗ», Наталья Кукса, Оксана Буторина ОАО «ВГОК», Лилия Проскурякова, Ольга Габова, Екатерина Соболева ОАО «УЭМ», Татьяна Буйначёва, Оксана Бабушкина ОАО «Синарский трубный завод», Любовь Клюка, ОАО «СУБР», Венера Астахова ОАО «Уралредмет», Вера Викторова, Ольга Пологова ОАО «Сухоложский огнеупорный завод», Сергей Гудков, Илья Дидик, Галина Калинина обком профсоюза.

Основными проблемами в обучении профсоюзных кадров и актива остаются:

-недостаточное использование возможностей обучения в ВУЗах по квоте профсоюза;

-недостаточный охват обучением профсоюзного актива в 11 организациях, в т.ч. в 5 организациях системное обучение не проводится: БРУ, ВИЗ, Металлист, Уралтрубпром, УЗПС.

В первичных профсоюзных организациях, где идет систематическое обучение профактива по всем направлениям профсоюзной деятельности налажена и работа всего профактива, и понимание своего вклада в общее дело. Исходя из выше сказанного, можно сделать выводы – Обучение нужная и неотъемлемая часть профсоюзной деятельности, и необходимо планировать и реализовывать планы по обучению профсоюзных кадров и актива.

## Семинары Свердловской областной организации ГМПР 2014 г.

№ п/п	Дата проведения семинара	организация/ категория обучаемых	Тема семинара	Кол-во чел./ кол-во астр.час.
1.	21.01.14.	ППО ОАО «ПНТЗ», профактив	Мотивация профсоюзного членства (тренинг)	30 чел./ 6 час.
2.	6-7.02.14 г.	ППО ОАО «ПНТЗ», профактив	Вовлечение в профсоюз, вовлечение в профактив Командообразование (тренинг)	30 чел./ 12 час.
3.	09.02.14 г.	ППО ОАО СУМЗ» Уполномоченные по ОТ	Охрана труда на производстве (лекция)	30/ 8 час
4.	12.02.14г.-14.02.14	Правовые инспектора, юристы ППО и обкома профсоюза	«ФЗ от 28.12.13 г. № 426 «О специальной оценке условий труда» (лекция)	18чел./ 18 час.
5.	12.02.14г. -14.02.14	ШПА: председатели профкомов ППО и членов комиссий обкома профсоюза	«ФЗ от 28.12.13 г. № 426 «О специальной оценке условий труда» (лекция)	52чел./ 18 час.
6.	18.02.14 г.	ППО ЗАО «Режникель» профактив	Вовлечение в профсоюз (тренинг)	8 чел./ 6 час.
7.	04.03.14 г.	ППО ОАО «ПНТЗ», Члены профкомов структурных подразделений	Организационная работа структурных подразделений (тренинг)	13 чел./6 час.
8.	11.03.14 г.	ППО ОАО «Динур» профактив	«Мотивация профсоюзного членства» (тренинг)	15 чел./ 4 час.
9.	18.03.14 г.	ППО ОАО «Динур» профактив	«Аргументы в пользу членства в профсоюзе» (тренинг)	15 чел./ 4 час.
10.	20.03.14 г.	ШПА: семинар председателей ППО и членов комиссий обкома профсоюза	«Новый порядок формирования пенсионных прав граждан в связи с принятием ФЗ «О специальной оценке условий труда» (лекция)	58 чел./ 2 час.
11.	08.04.14 г.	ППО ОАО «Динур» профактив	«Передача информации» (тренинг)	15 чел./ 4 час.
12.	15.04.14 г.	ШПА: для ППО, кустовой семинар (запад) (ОАО «НСММЗ	«Правовое обеспечение деятельности ППО, основные направления оргработы ГМПР»	26 чел./ 6 час.

		–СПП», ОАО «Уральская фольга», ОАО «ПЗГО», ОАО «ПРУ», «Ревдинский ОЦМ», ОАО «СУМЗ», ОАО «НСММЗ»		
13.	16-17.04.14г.	ШПА: семинар КСМ и молодежных лидеров ППО	«Круглый стол» взаимодействие правительства СО и молодежных организаций, Командообразование (тренинг)	30 чел./16 час.
14.	23.04.14 г.	ШПА: комиссии обкома профсоюза по проблемам труда и социальной защиты женщин	«Управление современными деловыми отношениями. Гендерный аспект» лекция	30 чел./2 часа
15.	23-24.05.14 г.	ППО ОАО «ПНТЗ» Председатели и начальники структурных подразделений	Социальное партнерство на уровне структурных подразделений (Тренинг)	38 чел./16 час.
16.	11.06.14 г.	Кустовой семинар ППО ОАО «Сухоложский огнеупорный завод» и «Богдановичское ОАО «Огнеупоры»	Эффективный профсоюзный лидер, командообразование (тренинг)	30 чел./ 6 час.
17.	20-21.06.2014г.	ППО ОАО «Северский трубный завод» Профактив	«Социальное партнерство? Да или нет» (тренинг)	20 чел./8 час
18.	27-28.08.2014 г.	ШПА молодежного профактива КС СОО Г. Нижний Тагил	«Лидерство» тренинг	30 чел./16 час.
19.	05.09.2014 г.	ШПА «Профсоюзный лицей» Для студентов Г. Первоуральск	Что такое профсоюз? Вовлечение в профсоюз	163 чел./5 час.
20.	29-30.09.2014г.	ШПА профсоюзных преподавателей Г. Челябинск	Роль и место обучения в деятельности профсоюза – общие принципы и их приложение к конкретным профсоюзным ситуациям участников	11 чел./16 час.
21.	18.10.2014	ШПА женского профактива	«Современный деловой стиль» «Корпоративные отношения, их роль в современной деловой культуре. Гендерный аспект»	30 чел./2 час.
22.	21.10.2014г.	Председатели профкомов СП ППО	Мотивация профсоюзного членства. Вовлечение в	16 чел./ 3 часа

		ОАО «ЕВРАЗ-НТМК»	профсоюз. Роль профсоюзного лидера	
23.	24.10.2014 г.	ШПА «Профсоюзный лицей» учпрофком Г. Полевской	Что такое профсоюз? Вовлечение в профсоюз. Командообразование	25 чел./6 час.
24.	15-16.11.2014г.	Председатели профкомов и руководители структурных подразделений ППО ОАО «КУМЗ»	Социальное партнерство на уровне структурных подразделений с участием управляющего директора завода	30 чел./8 час.
25.	20-21.11.2014г.	ШПА: Председатели ППО СОО г. Екатеринбург	Современные технологии профсоюзной деятельности	31 чел./ 16 час.
26.	11.12.2014г.	ШПА: 2-й кустовой семинар председателей и профактива ППО западного округа Г. Первоуральск	Организационная работа ППО. Информационная работа	17 чел./8 час.

#### Семинары ФПСО, ЦС ГМПР и др.

№ п/п	Дата проведения семинара	организация/ категория обучаемых	Тема семинара	Кол-во чел./ кол-во астр.часов
1	10.01.14	УГК им. И.И.Ползунова	Корпоративная культура современного заведения (лекция)	1 чел./4 час.
2	31.03.-4.04.14 г.	ЦС ГМПР Технические инспектора труда ГМПР	«О задачах государственной оценки труда по контролю за исполнением требований законодательства о специальной оценке труда»	12 чел./25 час.
3	30.05.-03.06.14 г.	ЦС ГМПР Председатели профкомов ППО	Семинар-совещание по социально-экономическим вопросам	5 чел./24 час.
4	08-12.06.14 г.	ЦС ГМПР КСМ и председатели теркомов	Работа с молодежью (смешенные формы)	5 чел./24 час.
5	24-26.06.14 г.	ЦС ГМПР подготовка профсоюзных преподавателей	Подготовка профсоюзных преподавателей (тренинг)	4 чел./24 час.

6	27-31.10.2014г.	ЦС ГМПР подготовка профсоюзных преподавателей	Подготовка профсоюзных преподавателей (тренинг)	4 чел./24 час.
7	17-20.11.2014г.	ЦС ГМПР Всероссийская отраслевая конференция «Молодежь ГМПР: перспективы и действия»	По плану ЦС ГМПР	12чел./20 час.

## **В области информационной работы**

В 2014 году продолжилось формирование единого информационного поля профсоюза, налаживание эффективной системы внутреннего корпоративного взаимодействия. Деятельность пресс-службы была направлена на повышение репутации профсоюза, создание условий для формирования ясного представления о механизмах и процедурах решения социальных проблем его организациями.

Печатные информационные ресурсы обкома представлены газетой «Уральский металлург» (12 выпусков в год, тираж 10000 экз.) и журналом «Авангард» (4 выпуска в год, тираж 2000 экз.), которые рассылаются по первичным организациям, партнерам и размещаются на сайте Свердловского обкома ГМПР. Кроме этого выпускается наглядная агитация, квартальные календари (1000 экз.).

Газета «Уральский металлург» является новостной. В ней ежемесячно помещаются самые актуальные материалы жизни областного комитета и организации. В журнале «Авангард» больше внимания уделяется аналитическим материалам, что обусловлено его форматом и распространением.

Растущий информационный ресурс профсоюза – сайт Свердловского областного комитета ГМПР. На нем оперативно размещались новости по различным направлениям – профсоюзные, производственные, официальные, документы, печатные издания обкома профсоюза и ЦС ГМПР, методические рекомендации, отражались солидарные акции профсоюза. Появился раздел «Вступить в профсоюз», из которого работник может узнать, как вступить в профсоюз и получить образец заявления. Количество посещений сайта в среднем составляет не менее 12000 человек в месяц и примерно 350 в день.

Продолжается внедрение программы SKYPE, на сегодня ее используют для обсуждения вопросов и проведения совещаний различного уровня порядка 15 первичных организаций.

Профсоюзными преподавателями проведен ряд семинаров по информационной работе в первичных организациях.

Состоялись награждения знаком областного комитета «Голос профсоюза», вручаемым за регулярное освещение деятельности первичной профорганизации или вышестоящих профорганов. Знаки в 2014 году получили Оксана Буторина (ППО «ВГОК») и Лариса Пасынкова (ППО «Качканар-Ванадий»).

В апреле 2014 года президиумом обкома было утверждено положение о проведении конкурса на лучшую многотиражную газету, видеостудию, радиостудию среди пресс – служб (служб по связям с общественностью) предприятий ГМК Свердловской области, посвящённого 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941 – 1945 г.г. Итоги конкурса будут подведены в 2015 году.

Состоялось три заседания информационной комиссии, одно из них в рамках информационного семинара ЦС ГМПР.

Первое заседание – посредством системы Skype – состоялось 21 марта. Обсуждались вопросы использования информационных ресурсов областного комитета и первичных профорганизаций для реализации постановления VI пленума Свердловского обкома ГМПР, проведения на базе Свердловского обкома ГМПР семинара-совещания для ответственных за информационно-пропагандистскую работу ЦС ГМПР и объявления смотра-конкурса среди многотиражных газет ГМК

Свердловской области, посвященного 70-летию Победы в Великой Отечественной войне. Итогом заседания стала рекомендация комиссии - первичным профсоюзным организациям ГМПР обсудить на заседаниях профсоюзных комитетов информационно-пропагандистскую работу среди рабочей и учащейся молодежи, поручить ответственным за информационную работу ППО на регулярной основе готовить и предоставлять материалы, ориентированные на молодежную аудиторию для размещения в собственных СМИ и информационных ресурсах Свердловского обкома ГМПР.

На втором заседании комиссии, прошедшем уже в режиме встречи на территории областного комитета во 2 квартале разговор шел об активизации информационной работы в первичках и обмене опытом между членами комиссии.

Как лучше, доходчивее рассказать о профсоюзной работе, привлечь к деятельности по защите прав трудящихся больше людей, помочь профсоюзу противостоять неправомерным действиям властей и бизнеса? Эти вопросы были главными на семинаре ответственных за информационную работу в территориальных и первичных организациях ГМПР, организованном Центральным Советом ГМПР, который проходил 22-26 сентября в Екатеринбурге на базе и при поддержке Свердловского обкома ГМПР. В семинаре совещании приняли участие около сорока профсоюзных информационщиков с географией профсоюзной работы от Белгородской области на юго-западе России и Мурманска на севере, до Амурской области на Дальнем Востоке. Лидер Свердловской областной организации ГМПР также пригласил на обучение членов комиссии по информационной работе и связям с общественностью обкома профсоюза, которая приняла участие в семинаре-совещании практически в полном составе.

Приветствуя участников семинара, заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов отметил:

- Сегодня, в ситуации обострения противостояния труда и капитала, проведение таких встреч особенно важно. Перед нашим профсоюзом стоят задачи укрепления мощи организации, повышения эффективности выборных структур всех уровней, увеличения профчленства, и коммуникационная работа является одним из важных инструментов их реализации. Стало традицией проводить семинары в разных регионах страны. В этот раз участники смогли познакомиться с информационной работой Свердловской областной организации ГМПР и двух ее первичек – ОАО «Уралэлектромедь» и ОАО «Первоуральский новотрубный завод».

Заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Алексей Киселев рассказал о проведении видеоконференций, оперативном информировании, дистанционном обучении, консультировании профактива в режиме он-лайн, что позволяет повышать мобильность информационной работы и существенно увеличивать целевую аудиторию.

В рамках семинара состоялась Skype – конференция с участием Генерального секретаря Глобального союза IndustriALL Юрки Райна (г. Женева, Швейцария), в которой участвовал и его представитель по странам СНГ Вадим Борисов.

Обращаясь к российским коллегам, Юрки Райна подчеркнул: - Глобальный союз IndustriALL представляет интересы 50 млн. работников в 140 странах мира. Мы направляем свои силы на борьбу с неравенством, безработицей и бедностью. И наши усилия по наращиванию влияния профсоюзов во всем мире не будут эффективными

без хорошо поставленной коммуникационной работы, без создания глобальной системы оперативного информирования о фактах нарушений прав работников.

В мировой профсоюзной практике есть немало примеров, когда публикации, фото- и видеоматериалы о грубых нарушениях условий труда, повлекших за собой тяжелые последствия для судеб работников, помогли привлечь внимание общественности и добиться от властей и работодателей исправления ситуаций.

Какие из средств массовой информации считаются наиболее эффективными в профсоюзной работе? Этот вопрос участники семинара задали сотруднику коммуникационного отдела главного офиса IndustriALL Александру Иванову. «За рубежом, как и в нашей стране, - ответил он, - все средства для продвижения информации важны. Печатные издания, теле-, радио- и интернет-ресурсы – у каждого вида СМИ свои возможности, методы подачи информации и аудитория влияния. Для реального, эффективного общественного резонанса надо использовать все возможности. Главное – настойчиво».

О формах информирования речь шла на теоретических и практических занятиях, которые провели Владимир Олешко, профессор, доктор философских наук, заведующий кафедрой периодической печати Уральского федерального университета, и Валерий Амиров, кандидат филологических наук, доцент кафедры периодической печати, преподаватель факультета журналистики УрФУ. Участники семинара в групповых занятиях разрабатывали концепции информационного сопровождения колдоговорных кампаний, солидарных акций профсоюза, трудовых споров с помощью печатных СМИ, теле- и интернет-ресурсов.

Обсуждение темы продолжилось и на «круглом столе» с участием представителей корпоративных изданий предприятий ГМК региона. Как пояснил председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков, проблема сотрудничества профорганизаций области с корпоративными журналистами была всегда. Для ее налаживания был создан клуб «Золотая акула» (представители клуба посетили большинство мероприятий семинара), куда вошли руководители ведущих корпоративных СМИ области. Опыт такой работы был интересен многим.

В рамках семинара была проведена пресс-конференция. Отвечая на вопросы представителей профсоюзных СМИ, зампреда ГМПР Андрей Шведов рассказал о тревожных тенденциях в черной и цветной металлургии России, сокращении работников промышленности и, как следствие, количества членов профсоюза. При этом он подчеркнул, что несмотря на все трудности профсоюз сохраняет приверженность принципам справедливой оплаты труда и борется за повышение заработной платы работников горно-металлургического комплекса.

Представитель Глобального союза IndustriALL Вадим Борисов дал информацию о подготовке профсоюзов всего мира ко Дню единых действий против заемного труда и призвал членские организации ГМПР активно участвовать в акциях 7 октября. Он также сообщил, что для лучшего освещения в профсоюзных СМИ подготовки ко Дню единых действий на сайте IndustriALL размещены только что переведенная на русский язык брошюра "Переговоры о гарантиях", а также макет плаката "Нет заемному труду!", которые можно скачать и использовать в мероприятиях на местном уровне.

Оценку прошедшему семинару дали его участники на подведении итогов.

Многие отмечали, что замалчивание результатов профсоюзной работы, неумение грамотно пользоваться инструментами коммуникации идет во вред нашей организации. Основной вопрос, с которым приходится сталкиваться в работе по мотивации профчленства, звучит так: «А что профсоюз сделал?». Если бы люди были максимально осведомлены о работе профорганов всех уровней на предприятии, в городе, области и стране, такие вопросы не возникали бы. Правильно подобранные инструменты коммуникации в каждом отдельном случае, грамотно выстроенные долгосрочные отношения со СМИ дают возможность повышать имидж, авторитет профсоюза, избегать проявлений негативного отношения к профсоюзу.

А чтобы слова не расходились с делами, в помощь профсоюзным работникам информационно-издательский центр Центрального Совета ГМПР выпустил брошюру «Теория и практика информационной работы в первичной профсоюзной организации», презентацию которой провела руководитель центра Любовь Горбачева.

## **В области молодёжной политики**

Среди работающих членов профсоюза, каждый третий – представитель молодежи в возрасте до 35 лет.

За 2014 год, согласно статотчету:

Общее количество молодёжи до 35 лет - 33995, уменьшение на 611чел., доля в общей численности – 23,4%, увеличение на 0,9%.

При увеличении количества выбывших из профсоюза по собственному желанию, доля молодёжи до 35 лет снизилась на 2,1%.

Из общего числа вновь принятых в профсоюз молодежи до 35 лет - 5132, что составляет 48,5%, больше чем в 2013г. на 1073 чел., доля молодых членов профсоюза увеличилась на 3,5%.

Учащиеся и студенты:

\*количество учащихся и студентов - 7893 чел., повышение на 196 чел.

\*численность членов профсоюза среди учащихся и студентов – 5303 чел., повышение на 570 чел.

\*профчленство среди учащихся и студентов- 67,2%, повышение на 5,7%.

Молодёжь в возрасте до 35 лет возглавляет:

- 4 первичные профорганизации (5,7%)

- 67 профорганизаций структурных подразделений (10%)

- 754 профгруппы (21%)

Молодёжная политика на сегодняшний день, является одним из ключевых направлений нашей работы. Без молодёжи, без свежей крови в профсоюзах, всё, что мы делаем, может попросту потерять всякий смысл уже через несколько лет.

Именно поэтому одним из постановочных вопросов VI пленума обкома стал вопрос «О задачах Свердловской областной организации ГМПР по совершенствованию работы с молодёжью». Заместитель председателя обкома Николай Алексеев рассказал о работе областного комитета ГМПР в части молодёжной политики, связав ее с постановлениями VII съезда ГМПР, рассказал о достижениях, упомянув о проблемах, волнующих областную организацию профсоюза – низкое молодёжное профчленство, низкая молодёжная активность, профориентация молодежи. Об этих же проблемах говорила и председатель молодёжного координационного совета обкома Оксана Буторина. Ее доклад был посвящен деятельности совета и планам на 2014 год. В прениях слово взял председатель профкома ОАО «Первоуральский новотрубный завод» Сергей Ошурков, который рассказал о работе со студентами Первоуральского металлургического колледжа по вовлечению их в ряды ГМПР, которая и стала первым шагом в широкомасштабном проекте обкома «Профсоюзный лицей».

В результате. 2014 год был объявлен в областной организации ГМПР «Годом молодежи», работа с молодёжью была активизирована, было проведено множество мероприятий, часть из которых – впервые.

Первое мероприятие «Года молодежи» состоялось 27-28 февраля на ОАО «Качканарский ГОК «Ванадий» - заседание Координационного совета по работе с молодёжью. Основные вопросы повестки дня – «Год молодежи», подведение итогов годовых конкурсов и отборочный этап областного конкурса агитбригад

В первый день молодежь посвятила время подведению конкурсов «Рисуют дети профсоюз», «Молодой профсоюзный лидер – 2013» и «Лучшая молодежная комиссия», посвященных 95-летию областной организации ГМПП. Наибольшие споры вызвал детский конкурс – рисунков на него было предоставлено порядка сотни. Но все же к единым результатам члены жюри пришли, и они были вынесены на заседание президиума областного комитета.

Повестка дня заседания Координационного совета была очень насыщенной, решались вопросы проведения года молодежи в областной организации. Первым слово было предоставлено председателю профсоюзного комитета «Качканар-Ванадий» Анатолию Пьянкову. Анатолий Александрович тепло приветствовал собравшихся, познакомился с ними и рассказал о своей работе в качестве председателя профкома. Особое внимание он уделил личностным качествам, которыми должен обладать профлидер. Ребята получили возможность задать ему вопросы о ситуации на предприятии и ведении переговоров в сложных ситуациях.

Обсудила молодежь план 2014 года. Основной упор был сделан на два мероприятия – проведение Дня молодежи в июне и Всероссийский Форум профсоюзной молодежи в ноябре. Ребята внимательно выслушали информацию о пленуме, который и задал тон всему 2014 году. В решениях Совета нашла отражение активизация молодежной работы по всем «фронтам» деятельности. Кроме того было принято решение о создании группы КМС в социальной сети «ВКонтакте» и направлении агитбригады от Совета на областной конкурс агитбригад.

Последним аккордом пребывания на качканарской земле стало для ребят участие в качестве членов жюри в отборочном туре областных конкурсов профсоюзных агитбригад и рабочей песни. В течение двух с половиной часов ребята слушали профсоюзную агитацию в различных ее проявлениях: и костюмированные представления, и сказки, и КВН. Но во всех выступлениях звучало одно – профсоюз – это сила! И этим же буквально светилась изнутри песня Ларисы Пасынковой «Профсоюзный мой», которая была посвящена Анатолию Пьянкову и буквально стала хитом после первого же исполнения. А результат конкурса агитбригад был для многих неожиданным – первое место взяла команда «Магниты», которая и будет представлять предприятие на областном уровне.

По итогам заседания Совета решением президиума обкома профсоюза участники конкурса «Молодой лидер ГМПП», посвященного 95-летию областной организации ГМПП будут отмечены благодарственными письмами областного комитета ГМПП.

За участие в конкурсе «Молодежный лидер» награждены:

- Татаурова Любовь Владимировна, приемосдатчик груза и багажа 2000, заместитель председателя молодежного совета ОАО «Первоуральский новотрубный завод»;

- Паньшина Кристина Владимировна, бывший юрист профкома ППО «ВГОК»;

- Буторина Оксана Владимировна, ведущий специалист по молодежной политике профкома ППО «ВГОК»;

- Кукса Наталья Владимировна, специалист по оргработе профкома ППО «ВГОК»;

- Жерновников Игорь Вячеславович, инженер-электроник ОАО «Сухоложский огнеупорный завод»;

- Поротников Иван Владимирович, специалист по адаптации и работе с молодёжью ОАО «Огнеупоры»;
- Рыкунов Алексей Владимирович, инженер-программист ЗАО «ПО «Режникель»;
- Огуенко Оксана Юрьевна, главный специалист по оргмассовой работе профкома ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР.

Также президиум обкома профсоюза подвел итоги конкурса на лучшую молодежную комиссию.

Решением президиума утверждено награждение Благодарственными письмами областного комитета ГМПР участников конкурса на лучшую молодежную комиссию профкома, посвященного 95-летию областной организации ГМПР, без присуждения классных мест.

За активное участие в конкурсе на лучшую молодежную комиссию профкома первичной профсоюзной организации поощрены:

- комиссия по работе с молодежью профкома – совет по работе с молодежью «ВГОК» (председатель Буторина Оксана Владимировна);
- совет молодежи ОАО «Сухоложский огнеупорный завод» (председатель Жерновников Игорь Вячеславович);
- совет молодежи Богдановичского ОАО «Огнеупоры» (председатель Поротников Иван Владимирович);
- молодежный совет ЗАО «ПО «Режникель» (председатель Рыкунов Алексей Владимирович);
- комиссия по работе с молодежью профкома ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР - (председатель Огуенко Оксана Юрьевна)

Кроме того, президиум утвердил предложения оргкомитета по определению победителей конкурса детского рисунка

По I возрастной категории: 7-11 лет:

I место:

Титаев Андрей, 9 лет (ОАО «Синарский трубный завод»)

Гусельникова Диана, 8 лет (ОАО «Качканарский ГОК «Ванадий»)

II место:

Холодова Злата, 7 лет (МАДОУ «Радость», ОАО «ЕВРАЗ НТМК»)

Кузина Дарья, 10 лет (ОАО «Высокогорский ГОК»);

III место:

Брюхова Варвара, 7 лет (ОАО «Синарский трубный завод»)

Сатина Мария, 9 лет (ОАО «Первоуральский новотрубный завод»)

По II возрастной категории 12-16 лет:

I место:

Титаева Ольга, 16 лет (ОАО «Синарский трубный завод»)

II место:

Гусельникова Лада, 13 лет (ОАО «Качканарский ГОК «Ванадий»)

Беленьков Евгений, 14 лет (ОАО «Первоуральский новотрубный завод»)

III место:

Усольцева Юлия, 16 лет (ОАО «ЕВРАЗ НТМК» филиал «НСМЗ»)

Покидова Полина, 13 лет (ОАО «Высокогорский ГОК»)

Победители конкурса были награждены Почетным дипломом обкома ГМПР и ценными призами. Все участники конкурса получили сувениры, а представленные

работы размещены на сайте [www.gmpr.ur.ru](http://www.gmpr.ur.ru), в газете «Уральский металлург» и журнале «Авангард».

12 апреля в г. Асбесте состоялся VII областной конкурс профсоюзных агитбригад и I областной конкурс рабочей песни. В гала-концерте, который прошёл в г. Асбесте, приняли участие 14 агитбригад (в том числе ОАО «ЕВРАЗ Качканарский ГОК «Ванадий», Краснотурьинский индустриальный колледж, ОАО «ЕВРАЗ НТМК», ОАО «Северский трубный завод», а также агитбригада Координационного совета обкома профсоюза «ОБ.com» и 14 исполнителей рабочей песни (в том числе Лариса Пасынкова с ОАО ЕВРАЗ Качканарский ГОК «Ванадий»). Гран-при областного VII областного конкурса профсоюзных агитбригад второй год подряд завоевал коллектив «Энергетик» Верхнетагильской ГРЭС. Команда «Энергетик», а также коллектив «Магниты» Качканарского ГОКа «Ванадий», получившие спец-приз от профкома ОАО «Уральский АГОК», они стали участниками Всероссийского конкурса профсоюзных агитбригад. Следует отметить, что команда «Магниты» получила Гран-при Всероссийского конкурса агитбригад, прошедшего 25-27 апреля в Первоуральске.

Не прошла молодежь и мимо обучения. 16-17 апреля прошел второй этап молодежного семинара предприятий ГМК Свердловской области

На базе отдыха «Сосновый бор» (ОАО «Первоуральский новотрубный завод») собрались более 30 профактивистов с 14 предприятий и организаций области, принять участие во втором этапе школы молодого профсоюзного лидера.

Открыл семинар председатель Свердловского обкома ГМПР Валерий Кусков. Он тепло приветствовал собравшихся, рассказал о проходящем в областном комитете Годе молодежи, предложил молодежи несколько приоритетов в работе.

От Первоуральского новотрубного завода – хозяев семинара выступили председатель профкома Сергей Ошурков, заместитель председателя молодежной организации Любовь Татаурова, физорг завода Евгений Абдуллин и руководитель турклуба Алексей Желтышев, они рассказали о профсоюзной и молодежной работе на предприятии.

Было предоставлено слово и гостю семинара – заместителю министра физической культуры, спорта и молодежной политики Свердловской области Евгению Сильчуку, который познакомил ребят о молодежной политике в Свердловской области, предложил активнее участвовать в грантовых проектах и пригласил на всероссийские форумы «УТРО» и «Селигер». Кроме того, было предложено подписать соглашение между министерством и областным комитетом ГМПР.

Работники областного комитета ГМПР Дмитрий Подлевских, секретарь по социально-экономическим и правовым вопросам, и Андрей Соколов, главный технический инспектор, рассказали молодежи о работе по направлениям – социально-экономическая работа, правовая защита и охрана труда. Молодежь услышала о практике заключения отраслевого тарифного соглашения, колдоговорной кампании, азы участия профсоюзов в технике безопасности на предприятии.

Полной неожиданностью для ребят, разбившихся по командам, стали творческие задания. За 4 часа каждой команде необходимо было снять профсоюзный мотивационный ролик в рамках конкурса «Видеокросс», написать выступление

агитбригады и озвучить мультипликационный фильм, естественно с профсоюзной тематикой. И хочется отметить ответственность и креативность, с которыми ребята подошли к заданиям. И на вечерней культурной программе состоялась презентация их творений. Все запомнят видеоролик на песню «Комбат», о проходящем семинаре, мультфильм о том, как жители Билимбая не хотят пускать профактивистов на семинар, призывы вступать в профсоюз. В подарок от Координационного совета ребятам была показана агитбригада, с которой команда ОБ.com выступила на конкурсе агитбригад в Асбесте.

Наутро ребят ждало еще одно задание на командообразование. Профсоюзный преподаватель Галина Калинина провела для ребят «Веселые старты». Главное отличие их от обычных эстафет было то, что в заданиях участвовала сразу вся команда – перетягивание каната, спираль и другие конкурсы. В итоге все команды получили медали, но главным достижением стало все-таки то, что ребята стали дружнее и расставаться не хотелось.

А напоследок ребят ждали экскурсии на ОАО «Первоуральский новотрубный завод» - в музей предприятия и учебный центр.

27-28 августа на базе пансионата «Аист» (Нижний Тагил) состоялся очередной, третий, согласно программе обучения, семинар молодежного профсоюзного актива горно-металлургического комплекса области. 30 профсоюзных молодых лидеров с более чем 10 предприятий области от Краснотурьинска до Каменска-Уральского приехали, чтобы пообщаться, поучиться, задать вопросы высшим представителям ГМПП области.

Открыл семинар председатель Свердловского обкома ГМПП Валерий Кусков, он рассказал молодежи о ситуации в горно-металлургическом комплексе области, социально-экономическом положении и заключении отраслевого тарифного соглашения на 2014-2015 годы. Приветствовал ребят и председатель ППО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПП Владимир Радаев, который обрисовал рамки молодежной политики в организации.

Итогом официальной части стало подписание соглашения о сотрудничестве между областными организациями ГМПП и РСМ, подписи под ним поставили первый секретарь обкома РСМ Елена Зверева и председатель обкома ГМПП Валерий Кусков. Соглашение согласовывает дальнейшие шаги по укреплению взаимодействий двух крупнейших областных организаций в деле развития молодежной политики.

Далее бразды правления в свои руки взяла Елена Зверева. Она предложила ребятам тренинг на тему «Лидерство». В течение почти восьми часов молодежь искала разницу между молодежными лидерами, менеджерами и руководителями, обрисовывали наиболее актуальные вопросы молодежной политики и пути их решения, задавали вопросы и искали ответы.

В заключительном слове председатель обкома Валерий Кусков, который наряду с молодежью принимал участие в работе семинара, заверил, что традиция проведения подобных семинаров будет продолжена.

На следующий день молодежь с утра собралась на заседание Координационного совета по работе с молодежью обкома. Стоит отметить, что заседание было расширенным и в нем приняли участие все участники семинара. Ребята обсудили

итоговое мероприятие года молодежи - международную конференцию, поделились молодежными новостями с предприятий, разработали мероприятия на 2015 год.

Итоговым мероприятием стала экскурсия в музей и на смотровую площадку ОАО «ВГОК».

С 8 по 12 июня 2014 года в Учебном Центре Московского областного объединения организаций профсоюзов состоялся семинар для молодежного актива ГМПР. В нем участвовали представители территориальных и первичных организаций из 12 регионов России (от Свердловской области – 5 человек) и специалисты аппарата ЦС ГМПР. Семинар провел Э.Вохмин, директор ООО «Трудовой консалтинг».

Председатель профсоюза А. Безымянных и его заместитель А. Шведов рассказали о ситуации, сложившейся на предприятиях отрасли и в организациях ГМПР, о стоящих перед профсоюзом задачах и роли молодежного профактива в укреплении и развитии ГМПР. Руководители профсоюза ответили на вопросы об индексации заработной платы, введении в действие Федерального закона "О специальной оценке условий труда". Участники поделились опытом и рассказали о молодежной работе своих организаций.

На состоявшемся заседании координационного молодежного совета при ЦС ГМПР обсудили создание и деятельность молодежных советов, комиссий в профструктурах ГМПР, мероприятия на 2015 год, а также организацию и проведение научно-практической конференции в ноябре 2014 года в Свердловской области.

Обсуждение программы конференции было одной из целей семинара, по его итогам будут сформированы предложения в Концепцию молодежной политики профсоюза. Также обсудили тенденции профсоюзного движения в России и проблемы современной рабочей молодежи, изучали сервисный подход к профсоюзной деятельности.

На дискуссиях и круглых столах молодые активисты говорили об эффективности реализации молодежной политики ГМПР и основных подходах к укреплению членской базы профсоюза: создание на территориальном уровне молодежного органа для взаимодействия с молодым профактивом, определение проблемных участков в работе, организация встреч, семинаров и круглых столов в первичных организациях для выявления и решения молодежных проблем, презентация разработанных в регионах программ. Еще одна из предложенных форм работы – проведение конкурса социальных проектов.

Состоялось в области и мероприятие, формат которого до этого года был не опробован. В Каменске-Уральском и Первоуральске прошли празднования, посвященные Дню молодежи, для молодых работников горно-металлургического комплекса Свердловской области, членов ГМПР. Организатором стал Свердловский областной комитет Горно-металлургического профсоюза России.

25 июня стены ДК «Металлург» г. Каменска-Уральского гостеприимно распахнул свои двери для молодых членов профсоюза 5 предприятий города – ОАО «КУМЗ», ОАО «Каменск-Уральский завод ОЦМ», ОАО «Синарский трубный завод», ОАО «Красногорское» и Каменск-Уральского политехнического колледжа. Всего гостей было порядка 250 человек.

Открыл вечер по традиции гимн ГМПР, и не было в зале ни единого человека, который бы не пел его вместе. Затем на сцену были приглашены председатель Свердловского областного комитета ГМПР Валерий Кусков и заместитель управляющего директора по общим вопросам Николай Скрябин. Они тепло поздравили собравшихся с праздником, пожелали единства и трудовых успехов. Валерий Николаевич особо подчеркнул роль молодежи в сохранении профсоюза. «Для Горно-металлургического профсоюза Свердловской области молодежная политика является неоспоримым приоритетом деятельности. Одна из главных наших задач - оказывать содействие молодежи, способствовать формированию самостоятельных и независимых личностей, вовлекая в общественную работу, создавая социальные лифты для достижения успеха в профессии, в поиске своего места в обществе», - сказал председатель обкома.

Было предоставлено слово и председателям профсоюзных комитетов наших предприятий, присутствовавших на вечере. Галина Трофимова, председатель профсоюзного комитета ОАО «Каменск-Уральский завод ОЦМ», Татьяна Шендрик – председатель профсоюзного комитета ОАО «Красногорское», Елена Зырянова – председатель профсоюзного комитета студентов Каменск-Уральского политехнического колледжа, Александр Доронин - председатель профсоюзного комитета ОАО «КУМЗ» желали молодым оставаться молодыми и дерзать, потому что молодость – самое прекрасное время!

В зале царил необычайно дружная атмосфера. Все слова, сказанные со сцены, тепло приветствовались аплодисментами. Особо запомнилась делегация ОАО «Красногорское», с шариками и в пионерских галстуках, придумавшие даже собственную кричалку.

Ну и конечно Свердловский областной комитет ГМПР не мог не отметить самых достойных. Награду «Надежда профсоюза» получили:

Дмитрий Бунцев, студент группы ИС-21 электротехнического отделения ГАОУ СПО СО «Каменск-Уральский политехнический колледж», член ГМПР, Ольга Каргаполова, экономист, заместитель председателя профкома первичной профсоюзной организации ОАО «Красногорское», Татьяна Мамонтова, слесарь-инструментальщик 4 разряда цеха по производству труб нефтяного сортамента, заместитель председателя профкома цеха Т-4 ОАО «Синарский трубный завод», Юлия Молочкова, кладовщик цеха №32, заместитель председателя цехового комитета по работе с молодежью ОАО "Каменск-Уральский металлургический завод", Софья Телякова, мастер по планированию, председатель комиссии по работе с молодежью цеха по производству латунного и медного проката ОАО «Каменск-Уральский завод по обработке цветных металлов», Екатерина Чуркина, заведующая предприятием розничной торговли, член профкома первичной профсоюзной организации ОАО «Красногорское».

Отличный концерт стал подарком молодежи от коллективов ДК «Металлург». Песни – патриотические и эстрадные, саксофон, танцы – все это настроило молодежь на позитивный вечер и придало хорошее настроение всем собравшимся. И конечно все запомнили самого юного участника концерта Алешу Шапыра с песней “Cantare”.

Завершился вечер дискотеккой, где ребята смогли пообщаться друг с другом и потанцевать. И было заметно, что профсоюз и есть та сила, которая позволяет молодым работникам держаться вместе и чувствовать плечо поддержки.

Так же здорово проходило мероприятие и в Первоуральске. Профактив здесь представляли работники Первоуральского новотрубного завода и Первоуральского металлургического колледжа. Формат вечера был тот же самый, официальная часть с концертом и дискотека. Собранных приветствовали: заместитель председателя Свердловского обкома ГМПР Николай Алексеев, председатель профкома ОАО «ПНТЗ» Сергей Ошурков, член Координационного совета по работе с молодежью обкома Любовь Татаурова, председатель молодежной организации ОАО «ПНТЗ» Станислав Ведерников.

Почетные грамоты профсоюзного комитета получили:

Валентин Матвеев, правильщик проката и труб цеха № 8; Артем Стулин, бригадир по перемещению сырья, полуфабрикатов и готовой продукции в процессе производства цеха № 15; Андрей Черкасов, мастер цеха № 24; Альбина Исламова, менеджер по рекламе цеха № 36; Марианна Нурмухаметова, начальник группы цеха № 42.

Знаком «Надежда профсоюза» награждены:

Желытшев Алексей, мастер по ремонту сетей (водоснабжения), активист молодежного совета и Писецкий Николай, ведущий менеджер, активист молодежного совета.

В мае представители ветеранских организаций предприятий горно-металлургического комплекса Свердловской области съехались в Ревду для изучения положительного опыта совместной работы администрации, профкома и совета ветеранов предприятия по поддержке своих неработающих пенсионеров. О взаимодействии молодёжных и ветеранских организаций на предприятиях ГМК Свердловской области в рамках Года молодёжи и 70-летия Великой Победы рассказал ведущий специалист по информационным технологиям обкома профсоюза, лидер молодежного движения в отрасли Сергей Гудков. При обсуждении этого вопроса было решено проводить совместные молодежно-ветеранские мероприятия в масштабе области и на отдельных предприятиях, с учетом приближающегося Юбилея Великой Победы.

В августе прошел этап Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «СТРАТЕГИЯ 2014» под названием «СТРАТЕГИЯ – Восток» для Дальневосточного, Сибирского и Уральского федеральных округов, она проходила на берегу Байкала.

В форуме приняли участие около 200 молодых профсоюзных активистов. От областной организации ГМПР участие в Форуме принял Павел Дулицкий (ОАО «Первоуральский новотрубный завод»).

Молодых профактивистов приветствовали первый заместитель Председателя ФНПР Сергей Некрасов, председатель законодательного собрания Иркутской области Людмила Берлина, председатель Иркутского объединения организаций профсоюзов Александр Оболкин, представитель ФНПР в Сибирском федеральном округе Александр Гуляко и председатель Иркутского комитета Российского союза молодежи Александр Попов.

В течение четырех дней ребята занимались на трех тематических образовательных площадках. Темы для обсуждения были выбраны самые

актуальные: «Молодежный совет – стратегия роста», «Кадры решают все!?!», «Социальное партнерство – миф или реальность!?!».

Профактивисты приняли участие в дискуссиях о проблемах студенческой и рабочей молодежи, о развитии социального диалога с правительством и работодателями, совершенствовании кадровой политики профсоюзов, решении задач обучения и эффективной занятости молодежи, об умении работать в коллективе, обменялись опытом работы молодежных комиссий и советов, обсудили эффективность их деятельности.

Молодые профсоюзные активисты участвовали в тренингах, направленных на командообразование, в спортивных мероприятиях, мастер-классе и практических занятиях по дайвингу.

В завершение форума участники разработали и представили проект стратегии реализации молодежной политики профсоюзов на ближайшую перспективу.

3-10 августа профсоюзные активисты ГМПР приняли участие во Всероссийском образовательном форуме «Селигер-2014». Смена «Работающая молодежь» проходит с 3 по 10 августа в рамках проекта «Гражданский форум». Нашу область представлял Николай Писецкий (Первоуральский новотрубный завод, Свердловская область).

В течение недели ребята получали навыки управления молодежным объединением предприятия, узнавали, как защитить трудовые права свои и коллег, знакомились с федеральными программами поддержки трудовой молодежи, принимали участие в разработке новых проектов.

В ходе дискуссий, дебатов, «круглых столов», образовательных и экспертных сессий участники смены обсудили вопросы молодежной занятости, социального партнерства, участия профсоюзов в политической жизни страны и развития профсоюзного движения, встретились с первыми лицами государства и депутатами Государственной Думы, руководством ФНПР и ведущих профсоюзов России.

5 сентября прошел очередной семинар в рамках «Профсоюзного лица» для учеников Первоуральского металлургического колледжа. Суть проста – рассказать достоверно о профсоюзе молодежи может только тот, кто непосредственно связан с ним по жизни. А рассказать интересно – профсоюзные преподаватели. В их арсенале есть все – активные формы обучения, игры, фотокроссы, различные практические примеры из жизни. И всю эту информацию за несколько часов надо донести до первокурсника. Причем, донести так, чтобы она не только отложилась в голове, но и молодежь поняла, что такое и профсоюз, и какую реальную пользу он приносит.

НА ФОК им. Гагарина в течение дня ребята «учились профсоюзу», а помогали им в этом профсоюзные преподаватели: из областного комитета Галина Калинина и Сергей Гудков, с ОАО «Первоуральский новотрубный завод» Любовь Тишкова и Татьяна Вишневская.

Что такое профсоюз? Профсоюзная викторина. Игры на командообразование. «Профсоюзный фотокросс» - темы профсоюзного десанта. В течение 6 часов молодежь шаг за шагом постигала профсоюзные азы. Итогом стало вступление студентов в ряды Горно-металлургического профсоюза России. 100% первокурсников - таков результат этой работы.

31 октября в г. Екатеринбурге прошел I открытый Уральский конкурс рабочей песни. Заявки на участие в нем подали 32 исполнителя и творческих коллектива с разных уральских территорий, в том числе и представители горно-металлургических предприятий области – Лариса Пасынкова (ОАО «Качканарский ГОК «Ванадий»), народный коллектив мужской академический хор им. Ф. Демидова-Полякмана (ОАО «Богословский алюминиевый завод»), ансамбль авторской песни «Амальгама» (ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод»), хор механиков группы М-301 (Каменск-уральский политехнический колледж), Елена Тишкова (ОАО «Первоуральский новотрубный завод») и ансамбль «Акварель» (ОАО «Синарский трубный завод»).

Учредителями конкурса стали центральная профсоюзная газета «Солидарность» и Федерация профсоюзов Свердловской области. Конкурс проходил при поддержке движения «В защиту человека труда» и его лидера полномочного представителя Президента РФ в УрФО Игоря Холманских.

Сегодня очень востребованы хорошие песни о людях труда, рабочих профессиях. Песни о труде и во славу труда. Вот почему на трудовом Урале собрались исполнители рабочей песни и не только выразили свой творческий потенциал, но и внесли очередную лепту в дело прославления Человека Труда.

Выбрать лучших было не просто, слишком много параметров приходилось оценивать. Что лучше: красиво представленная песня, почти шоу, известная композиция с переделанными словами, или полностью авторская, но исполненная скромно под гитару? Жюри долго и горячо обсуждало, кто же лучший, а организаторы сделали выводы на следующий год: разделить этих участников по разным номинациям.

Приз от ФНПР и Гран-при конкурса получил Игорь Пашков за песню «Вагонка», а от движения «В защиту человека труда» - Алексей Шишканов за песню «Рабочий человек».

Не остались без наград и металлурги:

Спецприз газеты «Солидарность» получила Елена Тишкова за песню «Человек большой страны», а мужской академический хор ДК «БАЗа» награжден поощрительным призом газеты «Солидарность». Все участники конкурса получили дипломы лауреатов.

Стоит отметить, что из номеров исполненных «на бис» - все три были нашими – Елена Тишкова, мужской хор с БАЗа и хор механиков из колледжа.

Организаторы оценили первый конкурс как удачный первый шаг и на следующий год запланировали провести уже Всероссийский конкурс рабочей песни.

В ежегодном конкурсе «Профледи-2014», проводимом центральной профсоюзной газетой «Солидарность», призванном найти и по достоинству отметить самых лучших профактивисток, одной из победительниц конкурса в номинации «Молодая леди» стала активистка нашего профсоюза Наталья Кукса, специалист по организационно-массовой работе первичной профсоюзной организации Высокогорского ГОКа.

Наталья начала свою трудовую деятельность с должности электромонтера связи. Без отрыва от производства закончила Уральский государственный технический университет. В 2003 году стала лидером молодежной организации социальных инициатив, а также членом координационного совета по работе с молодежью

Свердловского областного комитета ГМПР. Через три года Наталья становится заместителем председателя координационного совета. В 2009 году Наталья Кукса завершила обучение в Академии труда и социальных отношений по специальности «Преподаватель профсоюзного обучения». Она регулярно проводит семинары и тренинги для профактива ВГОК. По ее инициативе в первичной профсоюзной организации был создан сайт, который Наталья постоянно пополняет.

Итогом года молодежи стала прошедшая 18-19 ноября на территории Свердловской области в Верхней Пышме Всероссийская отраслевая конференция профсоюза «Молодежь ГМПР. Перспективы и действия». Молодые профактивисты из 22 субъектов Российской Федерации собрались, чтобы обсудить организационное укрепление профсоюза, социальную защищенность молодежи, новые вызовы времени, с которыми сталкиваются молодые работники.

18 ноября, накануне официального дня конференции, ее участники, разбившись по группам, обменивались мнениями по основным молодежным проблемам, выработывали предложения для дальнейшего рассмотрения их на конференции. Всего секций было пять:

- Направления организационного укрепления профсоюза на современном этапе;
- Социальные проблемы молодежи и пути их решения;
- Влияние коммуникационных технологий на формирование гражданской позиции молодежи;
- За здоровый образ жизни и безопасный труд на «зеленой планете»;
- Актуальные вопросы деятельности молодежных советов/комиссий (модератором этой секции стал Сергей Гудков, ведущий специалист по информационным технологиям Свердловского областного комитета ГМПР).

Следует отметить, что на Всероссийскую отраслевую конференцию по приглашению руководства ГМПР приехали представители профсоюза промышленных рабочих Австрии «ПРО-ГЕ»: Томас Клещ - Федеральный секретарь «ПРО-ГЕ», Мартина Шнеллер - международный секретарь, Саша Эрнст - молодежный секретарь. С австрийской делегацией встретился председатель ГМПР Алексей Безмянных. Лидер ГМПР рассказал иностранным коллегам об истории ГМПР, обсуждались современные профсоюзные молодежные проблемы, в том числе вопросы обучения, подготовки и переобучения молодежи, проблемы предоставления первого рабочего места после окончания профессионального образования, подготовки кадров по дефицитным специальностям, а также безработицы среди молодежи, их причины и пути решения проблем на уровне профсоюзов. Представителей «ПРО-ГЕ» интересовали вопросы участия профсоюза в работе политических партий, в выборах на федеральном, региональном и местном уровнях, взаимодействия со СМИ. Речь шла также о проблемах организационного укрепления профсоюза, проведении молодежных мероприятий, в том числе Глобальным союзом IndustriALL.

Как показал обмен информацией, проблемы у молодежи России и Австрии очень схожи. Участники встречи оказались единодушны во мнении, что обсуждать и находить выход из сложных ситуаций профсоюзы должны при более активном участии молодежи, при этом работа, как отметил председатель ГМПР, «должна быть эффективной, а не эффектной».

В работе официальной части конференции, кроме гостей из Австрии приняли участие представители профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности республик Казахстан и Таджикистан, представители Государственной Думы РФ, Федерации независимых профсоюзов России и Федерации профсоюзов Свердловской области, члены исполкома и руководители отделов ЦС ГМПР, представители исполнительной власти и работодателей региона.

В адрес конференции поступили приветствия от Федерации независимых профсоюзов России, Глобального союза IndustriALL, депутата - заместителя председателя Государственной Думы Андрея Исаева, международного объединения профсоюзов Профцентра «Союзметалл», ряда территориальных организаций профсоюза.

В своей речи председатель профсоюза Алексей Безымянных отметил, что, начиная с 2001 года, Центральный Совет регулярно поднимает молодежные вопросы и направляет деятельность выборных профсоюзных органов на работу с молодежью. Для системного их решения на всех уровнях была утверждена Концепция молодежной политики ГМПР, которая остается актуальной и сегодня.

"Проблемами молодежи ГМПР занимается давно и постоянно в соответствии с принятой Концепцией молодежной политики профсоюза. Вопрос – в ее реализации на местах. Надеюсь, продуктивный обмен мнениями по проблемам молодежи, профсоюза, отрасли, принесет свои плоды. Задача нашей молодежи – найти пути максимально эффективного их решения, привлечь молодых к воплощению интересных молодежных инициатив.

С момента проведения предыдущей молодежной отраслевой конференции ГМПР прошло 9 лет. Много сделано территориальными и первичными профсоюзными организациями для решения проблем студенческой и работающей молодежи. У нас есть положительные результаты", - констатировал лидер ГМПР. Он поставил перед участниками задачу – способствовать организационному укреплению профсоюза путем вовлечения молодежи в ряды ГМПР, осознания ею необходимости активного участия в профсоюзном движении.

В том же русле выступил и заместитель председателя профсоюза Андрей Шведов. Анализируя молодежные проблемы, он подчеркнул, что необходимо активно использовать передовой опыт, привлекать к диалогу с молодыми работниками активистов их возраста (молодежные комиссии профкомов), которые могут помочь своим сверстникам разобраться в сложных ситуациях. Не только решить проблемы через профсоюз, но и вовлечь их в активную профсоюзную деятельность, помочь стать осознанными членами ГМПР.

О необходимости вести целенаправленную работу по вовлечению работающей и учащейся молодежи в члены профсоюза говорил и председатель Координационного молодежного совета при ЦС ГМПР Сергей Гудков.

Всего в официальной части конференции выступили 36 делегатов. Десятки проблем, среди которых - отсутствие реальной государственной молодежной жилищной политики, недостаточный уровень заработной платы и социальных гарантий, сохранение рабочего места, переобучение при реорганизации предприятий, низкие возможности для получения бесплатного профессионального образования, повышения квалификации, сложности с гарантированным предоставлением первого рабочего места, проблемы с выполнением условий коллективного договора и другие.

Все эти вопросы были отражены в итоговом документе конференции, резолюциях «За укрепление взаимодействия профсоюзов в мире без войн и санкций», «За здоровый образ жизни и безопасный труд на «Зеленой планете», обращениях к органам законодательной и исполнительной власти Российской Федерации, работодателям отрасли, к учащейся молодежи.

Участники конференции записали видео-обращение к предстоящему в феврале 2015 года IX съезду ФНПР.

"Очень важно, - отметил Эдуард Вохмин, известный московский профсоюзный преподаватель, курировавший работу секций, - что в работе приняли участие члены Исполкома ЦС ГМПР - элита ГМПР. Встретиться, лично пообщаться и задать интересующие молодежь вопросы таким "зубрам" профсоюзной деятельности, как Алексей Безымянных, Михаил Тарасенко, Александр Афанасьев, Александр Дерунов, Валентин Тонких, Владимир Радаев, да можно назвать любого члена Исполкома ЦС ГМПР, - это дорогого стоит. Возможность молодым получить бесценный опыт из первых рук, а такой шанс выпадает крайне редко, на мой взгляд, это и есть главное в этих трех насыщенных днях".

"Мы не ждем, что сразу после работы по секциям и, собственно, самой конференции, получим готовых профсоюзных лидеров, способных решать любые задачи, - рассказал газете "Уральский металлург" Владимир Радаев, председатель первичной профорганизации ОАО "ЕВРАЗ НТМК" ГМПР, активный участник работы одной из секций. - Нашей задачей было направить усилия молодых профактивистов в нужное русло, сформировать для них четкие нравственные и профессиональные ориентиры. Удалось нам это или нет, покажет время".

"Молодежная отраслевая конференция ГМПР, я уверен, послужит мощнейшим толчком для усиления профсоюзной работы на местах, - считает Валерий Кусков, председатель Свердловского обкома ГМПР. - Я был искренне рад видеть столько молодых лиц, почувствовать энергетику молодежной аудитории. Главное, что это не просто молодежная тусовка, которых в наше время проходит множество, а сообщество юных и талантливых людей, профсоюзных активистов, объединенных общей идеей борьбы за права наемных работников с целью добиться достойной жизни для человека труда. Честно скажу, глядя на нашу молодежь, я понимаю, что у нашего профсоюза доброе и светлое будущее. Я благодарен Центральному Совету ГМПР за возможность это почувствовать".

После окончания конференции продолжилось заседание исполкома ЦС ГМПР, на котором были одобрены итоговые документы конференции и принято соответствующее постановление.

41 человек из профсоюзного актива награждены Знаком областного комитета «Надежда профсоюза», вручаемым за достижения в работе с молодежью.

## **В области гендерной политики**

Областной комитет профсоюза придает большое значение деятельности комиссии обкома профсоюза по проблемам труда и социальной защиты женщин, а также женских комиссий профкомов предприятий.

В 2014 году работа комиссии областного комитета профсоюза по проблемам труда и социальной защиты женщин осуществлялась согласно Положению о комиссии и в соответствии с планом работы.

Была продолжена практика расширенных заседаний комиссии, в работе которых принимают участие председатели женских комиссий профкомов таких предприятий, как ОАО «ЕВРАЗ НТМК», ОАО «Синарский трубный завод», ОАО «КУМЗ», ОАО «ПНТЗ», ОАО «Первоуральский динасовый завод», ОАО «Уралэлектромедь», ОАО «Серовский завод ферросплавов», ОАО «ЕВРАЗ КГОК», ОАО «ВГОК», ОАО «КЗТС», ОАО «Первоуральское рудоуправление», ОАО «НСММЗ», ОАО «Сухоложский огнеупорный завод», ОАО «ВИЗ-Сталь» и др.

Также в заседании комиссии от 23.04.2014г. принимали участие представители молодежного профактива ОАО «ВГОК», ОАО «Син ТЗ», ОАО «КУМЗ», ОАО «ПНТЗ», ОАО «СТЗ», ОАО «Святогор» и др.

На заседаниях комиссии были рассмотрены следующие вопросы:

- «О социально-экономическом положении в ГМК Свердловской области»;
- «О выполнении Отраслевого Соглашения между Свердловской областной организацией Горно-металлургического профсоюза России, региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Министерством промышленности и науки Свердловской области за 2013г.»;
- «О колдоговорной кампании и заключении коллективного договора в ОАО «Северский ТЗ» на 2014 год. Социальные гарантии, обеспечение трудовых прав женщин»;
- «О проведении специальной оценки условий труда на предприятиях ГМК Свердловской области»;
- «О практике работы профкома ОАО «КУЗ ОЦМ» при проведении специальной оценки условий труда»;
- «Об участии женских комиссий профкомов в создании комфортных и безопасных условий труда женщин – работниц»

В соответствии с планом работы комиссии, в рамках заседаний, было продолжено проведение обучающих семинаров по теме: «Управление деловыми современными отношениями. Гендерный аспект». В своих лекциях С. Корнилова, доцент УрФУ, КФН, вице-президент «Уральской Ассоциации Женщин, член Общественной Палаты Свердловской области, ознакомила женский актив с принципами делового общения и роли женщины в деловом сообществе, также подчеркивая роль женских организаций предприятий в решении проблем семьи и женщин в современных экономических условиях.

Большой интерес вызвала темы «Школа лидерства. Гендерный аспект.

Инвестиции в молодежь» и «Современные тенденции в моде. Молодежный деловой стиль».

Важной составляющей заседаний комиссии являлся обмен передовым опытом женских комиссий профкомов предприятий, планами работы, направлениями деятельности и др.

Решения комиссии, адресованные обкому профсоюза и профсоюзным комитетам, выполнялись.

Члены комиссии приняли участие в расширенном заседании комиссии ЦС ГМПР по проблемам труда и социальной защиты женщин, которое состоялось с 16 по 19 июня т.г. в г. Череповец.

Представители Свердловской областной организации поделились опытом работы Свердловского областного комитета ГМПР, профсоюзных комитетов ОАО «МЗ им. А.К.Серова», ОАО «ЕВРАЗ НТМК», ОАО «Уралгипромез».

Участники заседания отметили, что достойный итог работы стал возможен благодаря системной работе Свердловского областного комитета профсоюза и профсоюзных комитетов предприятий ГМК СО по вопросам обеспечения социальных прав и интересов женщин и лиц с семейными обязанностями.

Члены комиссии приняли участие в работе XV областного слета профсоюзного актива женщин, где также была отмечена системная работа областного комитета профсоюза по гендерной проблематике.

15 августа т.г. состоялось подписание Отраслевого соглашения между Свердловской областной организацией ГМПР, Региональным объединением работодателей «СО СПП» и Министерством промышленности и науки Свердловской области на 2014-2016гг.

Отраслевое соглашение по ГМК Свердловской области содержит самостоятельный раздел «Обеспечение социальных гарантий женщинам».

## **В области развития спортивно-массовой работы**

Свердловский областной комитет ГМПР активизировал работу по продолжению физкультурных и спортивных традиций на предприятиях горно-металлургического комплекса области, проводит комплексные спартакиады среди горно-металлургических предприятий. Спартакиады Свердловского областного комитета ГМПР ставят своей целью привлечение трудящихся предприятий к активному отдыху, популяризации физической культуры и спорта, как самого эффективного средства укрепления здоровья.

Профсоюзные спартакиады способствуют укреплению связей между коллективами предприятий, выявлению лучших физкультурно-оздоровительных коллективов, проверке физической подготовки работников металлургической отрасли, а также являются одним из факторов мотивации профсоюзного членства.

Спартакиада ГМПР-2014 собрала сильнейших спортсменов-металлургов с 15 предприятий из десяти городов Свердловской области. Общая численность спортсменов, принявших участие – более 1500 человек.

По программе Спартакиады прошли соревнования по лыжным гонкам, плаванию, волейболу, баскетболу, мини-футболу, настольному теннису и легкой атлетике.

Спартакиада проводилась в Физкультурно-оздоровительном комплексе ОАО «Динур», стадионе «Энергетик» г. Каменск-Уральский и в спортивном комплексе ОАО «Северский трубный завод» г. Полевской.

Победителями XIII комплексной Спартакиады Свердловского обкома профсоюза стали: по первой группе предприятий ОАО «Синарский трубный завод», по второй группе Филиал «УАЗ-СУАЛ» ОАО «СУАЛ».

В 2014 году по решению руководства Свердловского обкома профсоюза Спартакиада расширила свою географию. Впервые были проведены соревнования среди предприятий северного региона Свердловской области. Первый этап спартакиады прошел 5 апреля в Североуральске и был посвящен 80-летию образования ОАО «Севуралбокситруда». Эстафету подхватил профком ППО филиал ОАО «СУАЛ»-«БАЗ-СУАЛ» и 6 сентября прошел второй этап Спартакиады на стадионе «Маяк» в г. Краснотурьинск. Соревнования проводились по футболу, волейболу, дартсу, шашкам, шахматам и перетягиванию каната.

Металлурги предприятий нашей области являются не только профессионалами в своем деле, но и спортсменами, достойно защищающими честь своего завода, города, отрасли, Горно-металлургического профсоюза. Об этом наглядно говорят результаты финальных соревнований комплексных спартакиад трудящихся Свердловской области. Уже седьмой год подряд первое общекомандное место по итогам десяти видов спорта занимают спортсмены-металлурги. В 2014 году, в итоге пятимесячной борьбы, они набрали в сумме 141 очко и уверенно заняли первое место, второе место заняла команда профсоюза работников строительства – 122 очка, на третьем месте профсоюз работников жилищно-коммунального хозяйства - 113 очков.

Самый весомый вклад в победу металлургов внесли спортсмены ОАО «Синарский трубный завод», ставшие победителями Спартакиады трудящихся и среди всех предприятий Свердловской области. Они заняли первые места в боулинге, бильярде и мини-футболе, второе место в плавании и третьи места в лыжных гонках,

волейболе, а также одержав победу в соревнованиях спортивных семей, значительно опередив коллективы Водоканала и Екатеринбурггаза, занявшие соответственно второе и третье места. Также в этом году отлично выступили в Спартакиаде трудящихся: ОАО «Первоуральский новотрубный завод» - первое место в дартсе, ОАО «Северский трубный завод» - первое место в лыжных гонках и плавании, филиал «УАЗ-СУАЛ» ОАО «СУАЛ» - третье место в настольном теннисе. Подготовка спортсменов на таком высоком уровне говорит о самом серьезном подходе к вопросам физкультуры и спорта на этих предприятиях, что в конечном итоге повышает эффективность пропаганды здорового образа жизни и улучшения здоровья трудящихся.

Успехи спортсменов-металлургов вносят весомый вклад в повышение престижа профсоюзного движения в глазах спортивной общественности.

Подводя итоги спортивно-массовой работы в 2014 году, стоит отметить все более возрастающий интерес тружеников отрасли к здоровому образу жизни. Областной комитет ГМПП надеется на дальнейшее сотрудничество в области развития спорта и на широкое участие в спартакиадах различных уровней всех коллективов горно-металлургического комплекса Свердловской области.



Горно-металлургический профсоюз России  
Свердловская областная организация



# **ОПЫТ**

**работы**

***уполномоченных профкомов***  
**первичных профсоюзных**  
**организаций**

Екатеринбург  
2015г.



# ОГЛАВЛЕНИЕ

ИНФОРМАЦИЯ об опыте работы уполномоченных профкомов первичных профсоюзных организаций:

1.Первичная профсоюзная организация ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР.....5

2.Первичная профсоюзная организация «ВГОК».....14

3.Первичная профсоюзная организация ОАО «Первоуральский новотрубный завод».....16

4.Первичная профсоюзная организация ОАО «Нижнесергинский метизно-металлургический завод».....17

Институт уполномоченных профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации был введён в Свердловской областной организации ГМПР с 2009г., в качестве одной из мер по организационному укреплению.

В условиях современной социально-экономической обстановки, при проведении реструктуризации предприятий, повлекшей изменение структуры предприятий, вывод работников в дочерние и независимые предприятия, одним из важнейших направлений профсоюзной деятельности является работа по сохранению численного состава и целостности профсоюзных организаций, контроль за численностью и движением членов профсоюза, разъяснительная работа.

Профкомы первичных профсоюзных организаций, принимая конкретные меры по сохранению и увеличению численности членов профсоюза, сохранению структуры профорганизаций, повышению авторитета и влияния профсоюзных организаций в трудовых коллективах, провели работу по введению должности уполномоченного профсоюзного комитета ППО.

В настоящее время уполномоченные профкома ППО работают в 7 первичных профорганизациях: ОАО «ЕВРАЗ НТМК» (2 уполномоченных профкома), ОАО «Первоуральский новотрубный завод», «Высокогорский горно-обогачительный комбинат», «Качканар-Ванадий», ОАО «Северский трубный завод», ОАО «Синарский трубный завод», ОАО «Нижнесергинский метизно-металлургический завод» (г. Ревда).

Из 8 уполномоченных профсоюзного комитета 6 человек являются штатными работниками профкомов ППО, в ППО ОАО «Синарский трубный завод» и ОАО «Нижнесергинский метизно-металлургический завод» уполномоченные профкомов работают на неосвобождённой основе.

Опыт работы уполномоченных профкома ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» Юркина Н.А. и Шалина Е.Н. был рассмотрен Центральным Советом ГМПР в 2012 и 2014г.г. и был рекомендован первичным профорганизациям для распространения с целью обмена положительным опытом работы.

## **И Н Ф О Р М А Ц И Я**

### **об опыте работы уполномоченных профкома первичной профсоюзной организации ОАО «ЕВРАЗ НТМК»**

Целенаправленная и своевременная деятельность профсоюзного комитета комбината по сохранению профсоюзного членства в условиях реструктуризации предприятия была направлена на сохранение в структуре первичной профсоюзной организации профсоюзных организаций всех выделенных в процессе реструктуризации предприятия подразделений.

Для решения данной проблемы профкомом первичной профорганизации в 2009 году была введена должность уполномоченного профсоюзного комитета ППО, на которую был назначен Юркин Николай Александрович, имеющий, большой трудовой стаж на предприятии и опыт профсоюзной работы: профгруппорг, председатель профсоюзного комитета мартеновского цеха.

*Из выступления  
Юркина Н.А, уполномоченного профкома ППО ОАО «НТМК»  
на VII съезде ГМППР, январь 2012г.*

*Являясь уполномоченным профсоюзного комитета Нижнетагильского металлургического комитета, я бы хотел рассказать о тех вопросах, которые нам приходится решать.*

*Работая в новых социально-экономических условиях, в условиях рыночных отношений, первички столкнулись с проблемами, которых раньше не было.*

*Собственники средств производства, работодатели в целях повышения эффективности работы предприятия осуществляют их реструктуризацию, образуя на базе цехов и производств дочерние организации, передают исполнение отдельных видов работ и услуг исполнителям, т.е. аутсорсерам.*

*На НТМК в ходе реструктуризации предприятия выделено:*

*4 организации – в дочерние общества;*

*4 – в учреждения;*

*9 – на аутсорсинг.*

*Итого образовано 17 новых предприятий с общей численностью работающих 6 526 человек.*

5 330 работников дочерних предприятий и обществ являются членами ГМПР, что составляет 81,6 % от общего количества работающих.

Процент профчленства достаточно высок для дочерних обществ и предприятий – аутсорсеров, хотя и несколько ниже, чем на головном предприятии (на НТМК 92,7% работников являются членами профсоюза).

В ходе работы с профсоюзными организациями дочерних обществ сразу же возникли ряд трудностей и проблем, а именно:

- не все вновь избранные председатели профсоюзных организаций, особенно малочисленных, могут на равных разговаривать со своими руководителями, участвовать в переговорах по заключению коллективных договоров и соглашений;

- присутствовать на семинарах - совещаниях, еженедельно проводимых профкомом;

- вести работу с профгруппорами, встречаться с рядовыми членами профсоюза .

Поэтому профкомом НТМК было принято решение о введении ставки уполномоченного профсоюзного комитета.

Одним из ярких примеров решения проблем работников предприятия - аутсорсера при участии уполномоченного профсоюзного комитета является пример «КорпусГрупп», которое предоставляет услуги питания металлургам.

Участвуя в переговорах по заключению соглашения о социальном партнерстве с администрацией «КорпусГрупп» и решая вопросы увеличения оплаты труда, социальных льгот работникам общественного питания, мы столкнулись с необходимостью привлечения дополнительных средств. Мы добились увеличения компенсации за питание работникам комбината и дочерних обществ, это дало возможность увеличить заработную плату работникам «КорпусГрупп».

Решая вопросы членов профсоюза предприятий выведенных на аутсорсинг, мне как уполномоченному профсоюзного комитета, приходится решать следующие задачи:

- проводить индивидуальную работу с профактивом: профгруппорами, членами цехкома и членами профсоюза дочерних обществ о необходимости сохранения профсоюзного членства, их информированности о работе профкома НТМК и вышестоящих профсоюзных организаций;

- участвовать в работе по заключению коллективных договоров и соглашений в дочерних обществах и предприятиях с целью сохранения

*равного уровня социальной защищенности работников;*

*- добиваться включения в коллективные договоры дочерних обществ социально-экономических гарантий и льгот, имеющих в коллективном договоре НТМК;*

*- посещать рабочие места (это и сменно-встречные собрания, и рабочие собрания);*

*- присутствовать на заседаниях цехкомов и профгрупп;*

*- направлять на обучение наиболее активных членов профсоюза.*

*Программным документом 20 областной отчетно-выборной конференции «Основные направления деятельности Свердловской областной организации ГМПР на 2011-2015 г.г.» (принята 23 декабря 2011г.) определены основные задачи в области организационного укрепления областной профорганизации, в частности:*

*- для укрепления структурных подразделений первичных профорганизаций развивать институт уполномоченных профсоюзного комитета, используя положительный опыт работы;*

*- проводить мониторинг мотивации профсоюзного членства, особенно при изменении организационной структуры профорганизаций при проведении реструктуризации производства;*

*- в целях формирования осознанного профсоюзного членства, повышения мотивации работников к вступлению в профсоюз увеличить имеющиеся ресурсы первичных профорганизаций (кадровых, финансовых и др.)*

*Необходимо не просто вводить ставки уполномоченных, но и обеспечивать их всесторонней поддержкой в работе, проводить обучение, в соответствии с их статусом предоставлять право вести переговоры с работодателями и принимать соответствующие решения.*

**\*\*\*\*\***

*С декабря 2013 года уполномоченными профкома ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» являются Новожилов Павел Павлович и Шалин Евгений Николаевич.*

### ***Новожилов Павел Павлович.***

*Член профсоюзного комитета ОАО «ЕВРАЗ НТМК».*

*Стаж работы на предприятии более 50 лет. До вступления в должность уполномоченного профкома ППО в течение 20 лет работал председателем профкома колесобандажного цеха НТМК.*

**Шалин Евгений Николаевич.**

Член профсоюзного комитета ОАО «ЕВРАЗ НТМК», член Свердловского областного комитета ГМПР, член Центрального Совета ГМПР.

Стаж работы на предприятии 38 лет. До вступления в должность уполномоченного профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации 7 лет работал председателем профкома Управления железнодорожного транспорта комбината.

Опыт работы Шалина Е.Н. представлен в материалах VII пленума ЦС ГМПР

**Из материалов  
VII пленума ЦС ГМПР, май 2014г.  
«Проблема численности профсоюзной организации:  
пути решения – стандартные и новаторские»**

**ЧЕМ ЗАНИМАТЬСЯ УПОЛНОМОЧЕННЫМ?**

**Евгений Шалин,  
уполномоченный профкома ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК»**

*Я работаю уполномоченным профкома с декабря 2013 года. До этого семь лет отработал в должности председателя профкома управления железнодорожного транспорта. За эти годы накоплен опыт общения с людьми на сменно - встречных, профсоюзных и рабочих собраниях, встречах с профгруппорами, который позволил решать многие вопросы членов профсоюза, в том числе, связанные с оптимизацией численности.*

*Острые проблемы решались на расширенных заседаниях профкома Управления железнодорожного транспорта, где мы аргументированно доказывали, что те или иные должности сокращать нельзя. И добивались этого с помощью мотивированного мнения профкома, с которым руководству приходилось считаться. В том числе и по изменению статуса должностей. Так, в 2010 году была попытка изменить статус машинистов-инструкторов локомотивных бригад с ИТР на рабочие профессии, но несогласие профкома было учтено, и должность инженера для этой специальности осталась. Это происходило при поддержке профкома комбината. Профчленство в УЖДТ поднялось до 96%.*

*Целью работы в новой должности я вижу передачу накопленного опыта своим коллегам из других цехов и подразделений и активизацию работы профсоюзных организаций. Надо заметить, что подавляющее*

большинство председателей профсоюзных организаций, с которыми я работаю, являются неосвобожденными. Поэтому главная задача – не выявление недостатков в работе и информация о них, а реальная помощь:

- подготовка и проведение заседаний профкомов цехов, в том числе расширенных;

- организация встреч с профгруппорганами;

- своевременное доведение объективной информации о работе профкома до профактива и через него – до всех членов профсоюза;

- посещение сменно-встречных собраний;

- достижение взаимопонимания с администрацией.

Несмотря на то, что учеба по разной тематике в организации проводится регулярно, необходимо проводить дополнительное обучение. Назову только несколько тем: «Социальное партнерство и его реализация на практике», «Подбор профактивистов для цехового комитета», «Отчеты председателей комиссий» и другие. Если кто-то из активистов вначале скептически относился к дополнительному обучению, то сейчас их мнение изменилось. Я это видел по их заинтересованным лицам, по тем вопросам, которые они поднимали и на которые получали развернутые объективные ответы. Кроме устного материала и разбора практических вопросов, все были обеспечены нормативными документами, которые необходимы для повседневной работы.

Мы и впредь будем продолжать подобную практику. Человек так устроен: стоит чуть снизить требования – и он расслабляется. Сегодня, когда экономическая ситуация на многих предприятиях и в отрасли в целом очень и очень непростая, мы не можем себе этого позволить.

Остановлюсь на негативных факторах, с которыми пришлось столкнуться в новой должности. Недостаточна информация о работе профсоюзной организации цеха, первички, не говоря уже о вышестоящих органах. А о них надо говорить. Иначе у рядового члена профсоюза возникает мнение, что мы сами по себе, а обком, первичка – сами по себе. Встречаясь с коллективами, если позволяет время, обязательно информирую их о работе вышестоящих структур.

Мало информации о практических делах, о реальной помощи, оказанной рядовым членам профсоюза со стороны профорганизаций цеха, комбината. А это тоже важная составляющая в успешной работе профсоюза. Приходится сталкиваться с непониманием значения коллективного договора и неосведомленностью даже по разделу предоставления социальных льгот и гарантий.

*Откровенно слабо работающие председатели профкомов цехов понимают: им придется либо перестраиваться на более активную работу, либо признаться, что по-другому они работать не хотят. Иногда приходится слышать от них, что лучше не найдете. На самом деле, это не так. Нужно больше общаться с людьми, и обязательно найдется человек, который станет достойным профсоюзным лидером. Кадровый вопрос – это важная, если не основополагающая составляющая профсоюзной организации. Будет активно и ответственно работать профактив – и рядовые члены профсоюза будут ощущать причастность к работе профсоюзной организации.*

*Могу привести примеры. Есть на комбинате небольшой цех – чуть более 100 человек. К сожалению, работа председателя профкома и профактива в целом там была слабая, поэтому у рядовых членов профсоюза сложилось ощущение не только оторванности от работы профсоюзной организации, но и неверие в нее. Результат – несколько человек вышли из профсоюза. Когда я стал приходить в коллектив, общаться с людьми, давать информацию и, соответственно, вникать в их проблемы, то понял, что много можно было решить давно, просто никто не хотел заниматься. Обратился токарь по вопросу дополнительного отпуска – работает во вредных условиях труда. Вопрос был решен в его пользу. А он оказался одним из тех, кто ранее вышел из профсоюза. Он вернулся в организацию, теперь ведет агитацию за вступление в профсоюз среди тех, кто из него вышел.*

*В другом подразделении подняли вопрос об установке светофора на оживленном перекрестке, через который ежедневно проходит на работу часть работников цеха. Опыт решения такого вопроса у меня уже был, началась переписка с ГАИ. На первые два письма получили бюрократическую отписку, на третье – положительный ответ со сроками установки светофора. Я этот пример вообще привожу как классический. То есть если ответ отрицательный, это не значит, что он окончательный.*

*Можно приводить много примеров защиты членов профсоюза и влияния на решение тех или иных проблем, и они будут типичны для всех профорганизаций.*

*Создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе – задача не только профсоюзного комитета, но и администрации. Это отражено в колдоговоре. Активизируя работу профсоюзных организаций подразделения, мы тем самым побуждаем руководителей заниматься проблемами, которые мешают нормальному настрою работников на выполнение функциональных обязанностей. Передавая уже накопленный опыт работы, общаясь с*

*коллективами, мы приобретаем новый опыт, который поможет нам более эффективно работать в будущем. Чтобы остановить тенденцию снижения профсоюзного членства, необходимо сделать обратную связь постоянной.*

*Я считаю развитие института уполномоченных абсолютно правильным, действенным и перспективным направлением деятельности профсоюзной организации. Одну из основных задач, поставленных VII съездом ГМПП, – формирование осознанного профсоюзного членства – можно выполнить, если профактив будет работать с полной ответственностью, своевременно и объективно информировать рядовых членов профсоюза, быть в курсе всех проблем, возникающих в коллективах, и максимально прилагать все силы для их решения.*

\*\*\*

Уполномоченные профсоюзного комитета комбинат ставят целью своей работы повышение осознанного профсоюзного членства в структурных подразделениях первичной профсоюзной организации, помощь профсоюзам цеховых комитетов в работе по организационному укреплению профорганизаций, повышение эффективности деятельности профактива структурных подразделений.

Согласно распоряжению председателя профсоюзного комитета, за уполномоченными профкома закреплены профсоюзные организации структурных подразделений и дочерних предприятий.

Особенностью структурных подразделений является то, что по ряду объективных причин есть трудности в организации профсоюзной работы: это разбросанность профгрупп по территории предприятия, территориальная отдаленность, тяжелые условия труда и сменный график работы, текучесть кадров структурного подразделения,

Приоритетной составляющей работы уполномоченных в подразделениях является взаимодействие с организационно - массовым отделом профкома «ЕВРАЗ НТМК» по вопросам совершенствования организационной работы в цехах и реальная помощь:

- в подготовке и проведении заседаний цехкомов, в том числе, расширенных;
- в организации и проведении встреч с профгруппорганами;
- в своевременном доведении объективной информации о работе профсоюзной организации до всех членов профсоюза;
- в подготовке и проведении отчетно - выборных конференций и собраний и формировании нового профактива.
- мониторинг социальной стабильности в трудовых коллективах;

- сбор мнения членов профсоюза по решению проблем;
- совместное посещение сменно-встречных собраний профгрупп;
- построение социального партнерства с администрацией подразделений;
- дополнительное обучение председателей профкомов подразделений, имеющих трудности в построении профсоюзной работы, разъяснение по нормативным документам, которые необходимы для повседневной работы.
- контроль работы профкомов подразделений.

Кроме работы с закрепленными подразделениями, уполномоченные профкома, по заданию председателя профкома «ЕВРАЗ НТМК» выезжают в другие структурные подразделения при возникновении вопросов в работе цехкома, для консультаций и практической помощи.

### «Результаты работы уполномоченных профкома ППО в 2014г.»

Форма работы										
подразделения	посещение цехкомов			Посещение сменно-встречных собраний			Встречи с профгруппоргами	Индивидуальная работа с профгруппоргами	Подготовка и проведение отчётно-выборных конференций	
	квартал			квартал						в течение года
	I	II	III	I	II	III				
Управление технического контроля	3	3	2	4	4	18	4	18		
Цех ремонта металлургического оборудования № 2	3	2	3	2	2	5	3			
Механический цех	3	3	2							
Электроремонтный цех	3	3	3	1	1	1	5			
Цех ремонта металлургических печей	3	3	3	2	1	2	6		1	
Цех ремонта металлургического оборудования № 3	3	3	3	6	6	5	4		1	
Цех ремонта металлургического оборудования № 5	3	3	3	2	1	1	3			
«КорпусГрупп»	3	3	3	6	2	3	4		1	
Цех переработки шлаков	3	3	3	3	4	1	7			
Цех утилизации шламов	3	3	3	5	15	14	6	6	1	
Энергоремонтный цех	3	2	3	4	5	4	5			

По результатам работы уполномоченных профкома в течение года получены следующие данные по профсоюзному членству:

Наименование структурных подразделений	Профчленство (%)		Динамика
	2013 г. ноябрь	2014 г. октябрь	
Механический цех	88,1	89,7	+1,6
Электроремонтный цех	88,1	91,1	+3,0
Цех ремонта металлургических печей	89,8	92,3	+2,5
Цех ремонта металлургического оборудования-3	82,8	86,0	+3,2
Цех ремонта металлургического оборудования-5	84,2	86,4	+2,2
«КорпусГрупп»	52,8	55,0	+2,2
Цех переработки шлаков	95,3	96,3	+1,0
Цех утилизации шламов	63,1	72,3	+9,2
Энергоремонтный цех	77,9	82,0	+4,1

**И Н Ф О Р М А Ц И Я**  
**об опыте работы уполномоченного профкома**  
**первичной профсоюзной организации**  
**«Высокогорский горно-обогатительный комбинат»**

Уполномоченным профсоюзного комитета ППО «ВГОК» с 2009г. является Гусева Татьяна Дмитриевна, имеющая опыт профсоюзной работы более 40 лет: профорг факультета института, после распределения, член цехового комитета на шахте «Южной», заместитель председателя профкома в течение двух выборных сроков, в третий раз избрана председателем профсоюзного комитета на Кушвинской площадке Высокогорского комбината.

В 2003 г. Гусева Т.Д. в связи с избранием председателем профсоюзного комитета рудника «Гороблагодатский», была принята по переводу с ОАО «ВГОК» в первичную профсоюзную организацию «ВГОК» ГМПР.

В 2009 г. введение должности уполномоченного профкома обосновывалось тем, что, структурные подразделения первичной профорганизации ВГОКа территориально разъединены: профком ППО «ВГОК» расположен в г. Н. Тагил, а шахта «Южная» и некоторые подразделения ППО находятся в г. Кушва. В связи с этим, Гусева Т.Д., являясь председателем профкома шахты «Южная», одновременно выполняет должностные обязанности уполномоченного профкома ППО «ВГОК» ГМПР в подразделениях ППО в г. Кушве: ОТК, Центральная лаборатория комбината, Военизированная горно - спасательная часть, цех сетей и подстанций. В состав шахты «Южная» входят профгруппы: шахта, Дробильно-обогатительная фабрика -4, транспортный цех.

С момента вхождения рудника в состав ОАО «Высокогорский горно-обогатительный комбинат» на комбинате появилось новое структурное подразделение - рудник «Гороблагодатский» и новая цеховая профсоюзная организация. Штат рудника был укомплектован из числа работников ликвидированного предприятия «Гороблагодатское рудоуправление».

Люди, пережившие все стадии банкротства предприятия, не доверяли профсоюзу и с сомнениями вступали в ряды новой профсоюзной организации. В 2003 году в профсоюзной организации рудника насчитывалось 783 человека - это 71% от числа работающих. Переходный период был трудным и со своими бедами все обращались в профсоюзную организацию. Сразу же встал вопрос о непрерывном стаже, а значит о социальных льготах, от него зависящих. Профкому удалось решить этот вопрос положительно. Время непрерывной работы

в Гороблагодатском рудоуправлении вошло в стаж работы на ВГОКе для работников рудника «Гороблагодатский».

Сейчас на кушвинской площадке 7 профсоюзных организаций. Работает 38 производственных профгрупп, а также ветеранская профсоюзная организация рудника. На учете состоит 801 человек или 80,8% от работающих.

Гусева Татьяна Дмитриевна, как председатель профкома шахта «Южная» - уполномоченный профсоюзного комитета успешно возглавляет и организует работу профсоюзной организации шахты «Южная», организует учет членов профсоюза, проводит агитационно-разъяснительную работу среди членов профсоюза, участвует в подготовке и проведении мероприятий, организуемых профкомом ППО, в том числе, коллективных действий профсоюза в защиту законных прав и интересов его членов. В связи с территориальной удаленностью г. Кушва от г. Н. Тагил, Татьяна Дмитриевна осуществляет операции по приему, учету, выдаче и передаче денежных средств кассы взаимопомощи ППО «ВГОК» ГМПР.

Татьяна Дмитриевна входит в состав комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению коллективного договора на 2014-2016 годы, внесению изменений, дополнений в коллективный договор и контролю за его выполнением.

Татьяна Дмитриевна успешно представляет интересы профсоюза в муниципальном образовании Кушвинского городского округа.

**И Н Ф О Р М А Ц И Я**  
**об опыте работы уполномоченного профкома**  
**первичной профсоюзной организации**  
**ОАО «Первоуральский новотрубный завод»**

Должность уполномоченного профсоюзного комитета по работе с заводскими дочерними обществами и организациями первичной профсоюзной организации Первоуральского новотрубного завода введена с 2013 года.

Уполномоченным профкома ППО, совмещающим эту должность, является заместитель председателя профкома Изотов Владислав Вениаминович.

С целью выполнения задачи сохранения и увеличения численности первичной профсоюзной организации, была проведена следующая работа:

- создана новая профсоюзная организация в Первоуральском металлургическом колледже на правах структурного подразделения ППО. В члены профсоюза принято 25 преподавателей и 205 студентов;

- уполномоченным профкома была проведена организационная работа по сохранению профсоюзного членства при расформировании организации ООО «ГРАНТ-Моторс 66»: профсоюзная организация данного структурного подразделения была ликвидирована, 12 работников ООО «ГРАНТ-Моторс 66» были трудоустроены в ООО «ПНТЗ-Сервис» и вошли в состав профсоюзной организации данного структурного подразделения первичной профсоюзной организации ОАО «Первоуральский новотрубный завод».

Уполномоченным профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации уделяется большое внимание обучению профгруппиров, т.к., в работе по привлечению работников в члены профсоюза существенную помощь уполномоченному профкома оказывают профгруппиров цеховых профсоюзных организаций. Обучение включает информирование активистов о структуре ГМПР, функциях профсоюза, методах и способах осуществления указанных функций. Семинары для профактива позволили выявить наиболее серьезные проблемы в профсоюзной деятельности, такие, как проблема мотивации профсоюзного членства и сохранения профсоюзного членства. Благодаря живому обсуждению, командной работе, семинары позволяют найти возможные пути решений таких проблем.

**И Н Ф О Р М А Ц И Я**  
**об опыте работы уполномоченного профкома**  
**первичной профсоюзной организации**  
**ОАО «Нижнесергинский метизно-металлургический завод»**

Структурные подразделения первичной профсоюзной организации ОАО «Нижнесергинский метизно-металлургический завод» располагаются на трех производственных площадках в городах Ревда, Березовский, Нижние Серги.

Для оперативной работы профсоюзным комитетом в 2011 году была введена должность уполномоченного профсоюзного комитета ППО. В г.Березовский уполномоченными профкома на неосвобожденной основе были Дутлова Елена Александровна, ведущий инженер отдела охраны труда и окружающей среды, Шагиева Татьяна Владимировна, специалист отдела декларирования, совмещавшая общественную работу уполномоченного профкома ППО с работой председателя цехового комитета заводоуправления предприятия в г. Березовский. В настоящее время уполномоченным профкома является Музалевская Елена Владимировна, секретарь директора.

Уполномоченный профкома первичной профсоюзной организации координирует профсоюзную работу на производственной площадке г. Березовского, где находятся цеховые организации прокатного цеха №4, отдела технического контроля, энергоцеха, цех обеспечения производства, заводоуправления, а также небольшая по численности работников дочерняя организация ООО «Завод «ИнТехРемонт».

В условиях реструктуризированного предприятия работа уполномоченного профкома необходима и способствует организационному укреплению первичной профсоюзной организации. Уполномоченный профкома ППО является представителем первичной профсоюзной организации, связующим звеном по взаимному информированию. Работа осложнена тем, что в некоторых малочисленных цехах нет председателя цехового комитета, только профгрупорги и уполномоченный профкома оперативно решает различные вопросы в подразделениях.

Введение уполномоченного профкома в период проведения реструктуризации предприятия сыграло позитивную роль в сохранении первичной профсоюзной организации, но в связи с тем, что уполномоченные профкома работают на неосвобожденной основе и в подразделениях, в которых они работают, высокая текучесть кадров, на сегодняшний день профчленство в данных подразделениях невысокое.

