

**Важное
в номере****ПЕРВЫЕ ИТОГИ
СПЕЦОЦЕНКИ
УСЛОВИЙ ТРУДА**

стали темой обсуждения «круглого стола», организованного по инициативе и при непосредственном участии Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Государственной Думы РФ, прошедшего в Верхней Пышме (Свердловская область). В мероприятии приняли участие все заинтересованные стороны: члены Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Государственной Думы РФ во главе с его председателем Ольгой Баталиной и ее первым заместителем Михаилом Тарасенко. Главного разработчика законопроектов – Министерство труда и социальной защиты РФ представлял первый заместитель министра Сергей Вельямкин. Свердловскую законодательную власть представляла Людмила Бабушкина, председатель Законодательного Собрания региона. Внутреннюю делегацию профсоюзной стороны, представленную профлидерами различного уровня Кемеровской, Свердловской и Челябинской областей, возглавлял Андрей Шведов, заместитель председателя ГМПР.

Подробнее на стр. 2

**Вахту сдал –
вахту принял
На Каменск-
Уральском
металлургическом
заводе подписан
новый колдоговор**

26 февраля в ОАО «КУМЗ» подводились итоги выполнения коллективного договора за прошлый год и обсуждался проект коллективного договора на текущий год. В работе конференции приняли участие советник президента управляющей компании «Алюминиевые продукты» Александр Челышев и председатель Свердловского обкома ГМПР Валерий Кусков. С докладами на конференции выступили управляющий директор Александр Семенихин и председатель профкома Александр Доронин.

Подробнее на стр. 7

Охрана труда и профсоюзная солидарность обсуждались на заседании президиума обкома профсоюза 18 марта 2015 года

**УДРУЧАЮЩАЯ СТАТИСТИКА
НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ**

Охрана труда на предприятиях металлургического комплекса области оставляет желать лучшего – этому подтверждение растущее число тяжелых и смертельных случаев. Статистика удручающая. В 2014 году смертельные несчастные случаи произошли в ОАО «ВГОК», ОАО «СУБР», ОАО «Уральский трубный завод», ОАО «РИК», г. Североуральск, Филиал «Производство полиметаллов» ОАО «Уралэлектромедь», ООО УРС ПАО «СТЗ». Неоднократно допускались случаи травматизма с тяжелыми последствиями в ОАО «ПНТЗ» - 9 случаев, ОАО «СУБР» - 9 (2 групповых), ОАО «ЕВРАЗ НТМК» - 4, ОАО «СЗФ» - 3, ОАО «БРУ» - 2. С начала 2015 года смертельные несчастные случаи произошли на следующих предприятиях: ОАО «Святогор», ЗАО «Режнискель», групповой несчастный случай в ОАО «ВГОК» (3 человека), КХП ОАО «ЕВРАЗ-НТМК»; по четыре тяжелых несчастных случая: в ОАО «СУМЗ», ОАО «СТЗ», ОАО «ЕВРАЗ-НТМК», ОАО «ВИЗ - Сталь».

Президиум обкома профсоюза принял решение, в котором руководителям, управлениям и службам охраны труда и промышленной безопасности, председателям профсоюзных комитетов предприятий, на которых произошли случаи тяжелого и смертельного травматизма, указано на крайне низкую профилактическую работу среди всех категорий работников предприятий.

**ПРОФКОМ ППО «КАЧКАНАР-
ВАНАДИЙ» ОТСТАИВАЕТ ПРАВА
РАБОТНИКОВ**

12 марта, исходя из сложившейся ситуации и после проведения исследования настроения рабочих, профсоюзный комитет комбината на своем заседании принял постановление, в котором решил обратиться к работникам ОАО «ЕВРАЗ КГОК» с 24 марта «...неукоснительно соблюдать государственные нормативные требования охраны труда и требования, установленные правилами и инструкциями по охране труда, рабочими инструкциями и другими документами, принятыми в установленном порядке».

Члены президиума Свердловского областного комитета ГМПР практически единогласно (с одним воздержавшимся) постановили поддержать действия профкома Качканарского ГОКа, что так или иначе подразумевает конкретные действия первичных профорганизаций предприятий ГК региона, а это свыше 50 процентов промышленного потенциала Свердловской области. Свердловский обком ГМПР обращается к первичным профсоюзным организациям региона за солидарной поддержкой позиции и действий профсоюзного комитета «Качканар-Ванадий».

Подробнее на стр.5

НА ВАЖНУЮ ТЕМУ

ПЕРВЫЕ ИТОГИ СПЕЦОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

стали темой обсуждения «круглого стола», организованного по инициативе и при непосредственном участии Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Государственной Думы РФ, прошедшего в Верхней Пышме (Свердловская область).



Фото Павла Козинова

12 марта на площадке УГМК-Холдинга в Верхней Пышме состоялся «круглый стол» на тему «Специальная оценка труда: первые итоги и перспективы развития».

В мероприятии приняли участие все заинтересованные стороны: члены Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Государственной Думы РФ во главе с его председателем Ольгой Баталиной, главного разработчика законопроектов – Министерство труда и социальной защиты РФ представлял первый заместитель министра Сергей Вельямкин. Свердловскую законодательную власть представляла Людмила Бабушкина, председатель Законодательного Собрания региона. Внутреннюю делегацию профсоюзной стороны, представленную профлидерами различного уровня Кемеровской, Свердловской и Челябинской областей, возглавлял Андрей Шведов, заместитель председателя ГМПР. В обсуждении

приняли участие представители Департамента условий и охраны труда Минтруда, Федеральной службы по труду и занятости. Серьезно была представлена и сторона работодателей: исполнительный директор «АМРОС» Алексей Окуньков возглавил группу представителей крупнейших отечественных металлургических холдингов (УГМК, РУСАЛ, Мечел и т.д.)

Ольга Баталина на правах организатора и ведущей «круглого стола» предоставила равные права всем заинтересованным сторонам. Количество выступающих представителей сторон и время отведенное на выступление, были одинаковыми.

Напомним, что федеральные законы, связанные со специальной оценкой условий труда, вступили в силу с первого января 2014 года. Профсоюзная сторона в целом поддерживая нововведение, имеет замечания к разработанным подзаконным актам, в частности к некоторым нюансам Методики про-

ведения спецоценки, а также призывает к буквальному исполнению новых законов. Это касается в первую очередь п.3 ст.15 ФЗ-421 как основания для сохранения компенсаций в случаях сохранения соответствующих условий труда, подтвержденных результатами спецоценки.

Профсоюзная сторона отмечает также негативные моменты, связанные с ростом числа работников, на рабочих местах которых происходит снижение классов (подклассов) условий труда в связи с исключением некоторых факторов из Методики проведения спецоценки (микроклимат, освещенность, ионизирующие излучения, напряженность и т.д.), а также повышением гигиенических нормативов других факторов (шум, вибрация, и т.д.).

Андрей Шведов в своем выступлении озвучил семь предложений профсоюзной стороны для внесения в итоговый документ «круглого стола» для дальнейшего рассмотрения.

В прениях стороны смогли

представить свои аргументы на прозвучавшие со стороны оппонентов предложения и замечания, а по их завершению был принят итоговый документ мероприятия - Рекомендации «круглого стола», которые станут отправной точкой для окончательного «усовершенствования» специальной оценки условий труда.

Как заявил по окончании мероприятия Михаил Тарасенко, первый заместитель председателя Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Государственной Думы РФ, активный участник «круглого стола», законодатели крайне заинтересованы из первых уст знать, как пошел процесс внедрения спецоценки условий труда, где слабые места в этой работе.

-Сегодняшний «круглый стол» на примере нашей отрасли показал, что слабые места есть не только в подзаконных актах, но и непосредственно в самих законах, - считает Михаил Тарасенко. - Естественно, недостатки не являются базовыми и осново-

полагающими, но они действительно показывают определенную шероховатость, которая осложняет реализацию некоторых положений новых законов. Благодаря состоявшейся широкой дискуссии там, где необходимо, все будет поправлено.

Я бы отметил еще один показательный момент прошедшего «круглого стола». У работодателя и профсоюза различные точки зрения на происходящие процессы, и это вполне естественно. Но дискуссия наглядно показала, что антагонистических противоречий и тем более настроений нет. А в спорах, как говорится, рождается истина. Нам же, законодателям, необходимо внимательнейшим образом проанализировать все замечания, которые прозвучали что с одной, что с другой стороны, и определяться по ним. Может быть, по некоторым нужно сказать: «нет, вы не правы», а по другим придется согласиться и учесть. Все это позволит избежать ошибок при массовой реализации этого закона.

ПОПЫТАЛИСЬ УСЛЫШАТЬ ДРУГ ДРУГА

Несмотря на сложность ситуации, Социальный совет ОК «РУСАЛ» понимает необходимость диалога сторон партнерства в поиске компромиссов.

18 февраля 2015 г. в Москве в офисе ОК «РУСАЛ» (ул. Никольская, д.13) состоялось оче-

реднее заседание Социального совета компании в узком составе участников (только члены органа социального партнерства). Сторону работников представляли С. Боева (зам. председателя ЦС профсоюза), В. Анищенко (председатель первичной профорганизации ОАО «РУСАЛ Саяногорск»), З. Быкова (председатель ППО ОАО «Бокситогорский глинозем»), В. Грачев (председатель ППО филиала «Уральский алюминиевый завод – СУАЛ»), В. Качулкин (председатель ППО ОАО «РУСАЛ Красноярск») и В. Шевцов, председатель ППО ОАО «РУСАЛ Братск»), сторону работодателей - О. Василевский (директор по персоналу), А. Мицик (директор департамента компенсаций, льгот и организационного развития), В. Овчинников (директор департамента персонала Глиноземного

дивизиона), А. Васюкова (директор департамента персонала Инжинирингово-строительного дивизиона), Л. Нефедьева (директор департамента персонала Алюминиевого дивизиона).

Участники заседания рассмотрели вопросы роста оплаты труда и оптимизации численности на предприятиях компании в 2015 г., индексации заработной платы, внесения изменений в коллективные договоры в связи с проведением мероприятий по специальной оценке условий труда (СОУТ), сохранения социальной стабильности в трудовых коллективах в непростых экономических условиях, а также осуществления молодежной политики, направленной на повышение профессионализма, раскрытие творческого потенциала и формирование активной жизненной позиции.

Директор Компании по персоналу О. Василевский (председатель стороны работодателей) отметил, что, несмотря на изменение курса рубля к доллару, положительно отразившееся на экономике ОК «РУСАЛ», прогнозы на 2015 г. не дают оснований надеяться на существенное улучшение ситуации на рынке алюминия – снижение рядом зарубежных компаний объемов производства пока не приводит к росту цен на металл, сохраняется затоваривание на Лондонской бирже.

Вместе с тем он заверил, что «РУСАЛ» будет изыскивать пути для роста заработной платы работников предприятий с учетом инфляции и роста цен на продукты питания и услуги в 2015 году. Кроме того, предстоит сделать все необходимое для сохранения рабочих мест и трудовых

коллективов, переобучения персонала с ориентиром на развитие альтернативного производства на предприятиях компании. Порядок индексации зарплаты в 2015 году останется прежним, кроме того, предусматриваются выплаты из фонда развития предприятия (ФРП).

При проведении СОУТ компания будет исходить из стремления максимально сохранить уровень оплаты труда, компенсаций и льгот, имевшийся у работников, ранее занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

Стороны социального партнерства признали полезность проведенного заседания Социального совета, позволившего еще раз услышать насущные потребности трудовых коллективов и учесть их при принятии решений.

По материалам ЦС ГМПР

ПРАЗДНИК

Безмерная благодарность нашим женщинам

В Екатеринбургском театре юного зрителя состоялся традиционный прием Свердловским областным комитетом ГМПР женщин-профактивистов отрасли региона

- Говорят, что весна — время любви, зарождения новой жизни, самых прекрасных цветов. И не случайно именно теперь мы поздравляем женщин, ведь они воплощают в себе самые чудесные весенние качества: солнечную улыбку, непреодолимую весеннюю грозу, нежность и свежесть первой листвы. Вы разные: яркие, как цветы, нежные, как облака, стройные, как березки, ароматные, как черемуха. Трепетно и сильно мы любим вас, — с этих ярких и теплых слов Валерия Кускова началось 16 марта праздничное мероприятие. Председатель обкома профсоюза пожелал женщинам — профактивистам всегда сохранять красоту и привлекательность.

- Пусть ваша доброта и любовь, а это главный принцип вашей профсоюзной работы, по-прежнему греют ваших близких людей, которые более всего способны их оценить. Пусть 8 марта станет для вас сказочным днём, после которого вся жизнь интереснее, красочнее и приятнее. Свердловский областной комитет ГМПР рад дать вам сегодня возможность приятно провести время, хорошо отдохнуть. Пусть озаряются лучезарными улыбками ваши лица, каждый день дарит добро, заботу и ласку. Миллионы роз, тысячи мимоз, сотни цветов — к вашим ногам! — говорил лидер обкома профсоюза,



предваряя основное действо приема.

Валерия Кускова поддержала Татьяна Мерзлякова, уполномоченный по правам человека по Свердловской области — традиционный участник многих мероприятий Свердловского обкома ГМПР, она поздравила женщин, выбравших не только непростой трудовой путь на предприятиях горно-металлургической отрасли, но и ставших яркими общественными деятелями.

Женский прием, а именно так называют в обкоме профсоюза это ежегодное весеннее праздничное мероприятие, в этом году отличался особой теплотой. Не случайным стал и выбор места про-

ведения. Директор Екатеринбургского ТЮЗа Светлана Учайкина в течение многих лет работала в обкоме ГМПР. И с удовольствием предоставила площадку театра для профсоюзного мероприятия.

Программа тоже отличалась от обычной, женщин ожидал приятный подарок — моноспектакль заслуженной артистки России Светланы Замараевой «Житейское море. Взгляд из театра», премьера которого состоялась буквально накануне, он уже успел получить положительные оценки театральной общественности. Высокий класс актерского мастерства и талант Светланы Замараевой оценили и наши профактивистки, для которых встреча с театром, а тем более

в Екатеринбурге, — всегда праздник.

На торжественном фуршете после спектакля ведущий приема Сергей Тиморин читал стихи, посвященные Женщине, восхищался рабочими профессиями и трудом профсоюзных лидеров. Прозвучали поздравления от директора ТЮЗа Светланы Учайкиной, председателя обкома РСМ Елены Зверевой, председателя профкома ОАО «ЕВРАЗ НТМК» Владимира Радаева, доцента УрФУ Светланы Корниловой, председателей профсоюзных комитетов предприятий ГК области, Ольга Смирнова, начальник Управления по работе с персоналом ООО «УГМК-Холдинг», читала стихи, а члены

женской комиссии ОАО «ВГОК» пели песни.

В рамках мероприятия состоялся блок награждений. Почетной грамотой Министерства промышленности и науки Свердловской области награждена Татьяна Дедухина, главный бухгалтер профкома ОАО «Кировградский завод твердых сплавов», Почетную грамоту Министерства здравоохранения Свердловской области получила Елена Гнусова, заведующая физиотерапевтическим отделением, врач-физиотерапевт санатория-профилактория «Леневка», нагрудным знаком Свердловской областной организации ГМПР «Голос профсоюза» награждена Ольга Стрельчук, редактор газеты «Профсоюзный вестник» Филиала «Производство полиметаллов» ОАО «Уралэлектромедь»

Слова безмерной благодарности были сказаны старейшему работнику областного комитета Горно-металлургического профсоюза России, несколько десятков лет отдавшей профсоюзу — Эльвире Хохловой, недавно вышедшей на заслуженный отдых.

Все женщины получили цветы и подарки от областного комитета, а самое главное — радость встречи, тепло общения, свет мужского внимания и прекрасное настроение на всю весну и весь год.

Свердловский обком ГМПР благодарит Светлану Учайкину и коллектив Екатеринбургского ТЮЗа за неоценимую помощь и теплый прием.

Профсоюзная традиция

24 февраля в Нижнем Тагиле состоялось торжественное собрание профактивистов города

24 февраля во Дворце культуры школьников прошло торжественное собрание профсоюзного актива Нижнего Тагила, посвященное Дню образования профсоюзного движения в Свердловской области. Это мероприятие было организовано по инициативе Координационного совета Ассоциации профсоюзов города. В ходе собрания состоялась встреча профактивистов с главой Нижнего Тагила Сергеем Носовым.

Подобные встречи стали уже традицией для города. В торжественном мероприятии, посвященном Дню образования профсоюзного движения в

Свердловской области, приняли участие лучшие профсоюзные кадры предприятий, учреждений образования, здравоохранения, культуры, торговли и других отраслей, всего около 400 человек, председатель Федерации профсоюзов области Андрей Ветлужских, председатель Свердловского обкома ГМПР Валерий Кусков и лидеры профсоюзных организаций Нижнего Тагила.

К участникам с приветственным словом обратились председатель Координационного совета профсоюзов Нижнего Тагила В.Г. Радаев, глава города С.К. Носов, председатель ФПСО А.Л. Ветлужских.

Выступающие отметили ог-

ромную роль, которую играют профсоюзы в социально-экономическом развитии города и в улучшении жизни тагильчан. От профсоюзных организаций во многом зависит и стабильная ситуация на предприятиях, и социальная сфера, условия труда и отдыха работников. Глава города в своем выступлении подробно рассказал о новых инвестиционных проектах, о реализации городских программ, ответил на вопросы профсоюзных активистов.

Сергей Носов, поздравляя собравшихся с профессиональным праздником — Днем профактивиста, отметил, что встреча очень своевременна в

сложившихся экономических и политических условиях: «Ситуация напоминает начало 90-х гг., но отличие в том, что у нас есть опыт работы в таких условиях». Мэр заверил присутствующих: «Опасений за работу градообразующих предприятий нет, но небольшой рост безработицы в городе ожидается в апреле-мае текущего года».

Председатель Федерации профсоюзов области Андрей Ветлужских в своей речи отметил, что в профсоюзе все держится на активистах, которые не жалеют ни собственного времени, ни сил. Выразил благодарность за профсоюзную работу всем «моторам профсоюза».

Также перед собравшимися выступили почетные гости: председатель Свердловского областного комитета ГМПР В.Н. Кусков, председатель Свердловской областной организации Профсоюза

работников народного образования Т.Е. Трошкина, председатель Свердловской областной организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ В. В. Юстус.

За большой личный вклад в дело защиты социально-экономических прав трудящихся и в связи с Днем образования профсоюзного движения в Свердловской области 25 активистов профсоюзных организаций города были награждены Благодарственными письмами Главы города, и Почетными грамотами ФПСО. Сергей Носов лично поздравил всех награжденных, пожелал им дальнейших успехов в их важном и нелегком общественном труде.

В фойе Дворца каждый из участников мероприятия получил подарок от Координационного совета Ассоциации профсоюзов города.

ОТЧЕТ С ПОДРОБНОСТЯМИ

Необходимое с полезным

В областном комитете ГМПР совместили заседания постоянных комиссий обкома и обучающий семинар для профсоюзных лидеров и актива. В этот раз - на тему вступившего в силу нового пенсионного законодательства

Свои обязательные встречи провели пять постоянно действующих комиссий обкома профсоюза: по профстроительству и уставной деятельности, социально-экономическая, по законодательству, по охране труда и учебно-методический совет. В течение двух часов члены комиссий обкома профсоюза решали накопившиеся с момента последних заседаний вопросы, обсуждались события последних месяцев.

ОРГУСТАВНАЯ КОМИССИЯ рассматривала одну из самых насыщенных повесток дня. Обсуждались самые разные вопросы, касающиеся работы профсоюза – утверждены сводный статистический отчет Свердловской областной организации ГМПР за 2014 год и проект информации о работе Свердловского областного комитета ГМПР в 2014 году. Подведены итоги Дней обкома в ОАО «Уралтрубпром» и ОАО «Каменск-Уральский завод ОЦМ», обсуждены итоги конкурса на лучшую первичную профорганизацию за 2014 год среди предприятий, организаций и учебных заведений.

Комиссия предложила утвердить кандидатуры Веры Тилькун, председателя профкома первичной профсоюзной организации ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова», и Евгения Цветова, председателя профкома первичной профсоюзной организации Богдановичского ОАО по производству огнеупорных материалов, для внесения в Книгу почета Свердловской областной организации ГМПР.



СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КОМИССИЯ обсудила отраслевое Соглашение между Свердловской областной организацией ГМПР за 2014 год, итоги смотра-конкурса правовых инспекторов труда и юрисконсультов Свердловской областной организации ГМПР, а также утвержден график совместных с Государственной инспекцией труда в Свердловской области проверок на 2015 год. Отмечена слаженная работа юристов областной организации. Например, в 2014 году специалистами юридических служб оказана правовая помощь в оформлении 194 документов в комиссии по трудовым спорам и оказана правовая помощь в разработке 70 коллективных договоров и соглашений, проводятся семинары, разъяснения, консультации, пишутся статьи в средствах массовой информации.

На заседании **КОМИССИИ ПО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ** были подведены итоги правозащитной работы правовых

инспекторов труда и юрисконсульты Свердловской областной организации ГМПР за 2014 год, итоги смотра-конкурса правовых инспекторов труда и юрисконсульты Свердловской областной организации ГМПР, а также утвержден график совместных с Государственной инспекцией труда в Свердловской области проверок на 2015 год.

Отмечена слаженная работа юристов областной организации. Например, в 2014 году специалистами юридических служб оказана правовая помощь в оформлении 194 документов в комиссии по трудовым спорам и оказана правовая помощь в разработке 70 коллективных договоров и соглашений, проводятся семинары, разъяснения, консультации, пишутся статьи в средствах массовой информации.

Специалисты в области **ОХ-**

РАНЫ ТРУДА на заседании своей комиссии проанализировали производственный травматизм на горно-металлургических предприятиях области за 2014 год - начало 2015-го, обсудили проведение спецценки условий труда на предприятиях и утвердили план работы комиссии на I полугодие 2015 года.

Как показал анализ ситуации с производственным травматизмом по сравнению с 2013 годом, произошел рост общих учетных несчастных случаев (на 5 случаев), травматизм с тяжелыми последствиями увеличился на 14 случаев, с летальным исходом произошло 4 случая.

В связи с этим в своем решении комиссия рекомендовала провести организационную работу по контролю за выполнением мероприятий, направленных на обеспечение безопасности при работе на высоте, в связи с вступ-

лением в силу в мае т.г. Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 марта 2015 г. N 155-н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте» и в связи с высоким уровнем травматизма, допущенным в 2014 году. Решено пригласить на очередной президиум Свердловского обкома ГМПР председателей ППО и руководителей ОАО «ВГОК» и ОАО «ПНТЗ».

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ СОВЕТ на своем заседании утвердил план работы на 2015 год, программу Школы профсоюзного актива на ближайшее время, были разработаны и утверждены методические материалы – брошюры в помощь профсоюзному преподавателю (для проведения семинаров по повышению квалификации) и организационным работникам (по мотивации профсоюзного членства).

После перерыва для профактива был предложен **СЕМИНАР НА ТЕМУ: «НОВЫЙ ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ПЕНСИОННЫХ ПРАВ ГРАЖДАН: НОВЫЙ ЭТАП ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЫ»**. Вела семинар Елена Истомина, кандидат юридических наук, доцент кафедры социального права Уральского института управления - филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации. Участники семинара внимательно выслушали лектора и задали вопросы о новинках пенсионного законодательства.

Расширяем границы информационной солидарности

На эту тему в областном комитете ГМПР прошло первое в 2015 году заседание комиссии по информационной работе и связям с общественностью

11 марта в областном комитете ГМПР с использованием программы Skype прошло очередное заседание комиссии обкома по информационной работе и связям с общественностью. На связи с Екатеринбург были Нижний Тагил и Каменск-Уральский. Вел заседание главный редактор газеты «Уральский металлург» и журнала «Авангард» Игорь Безовский.

Обсуждалось выполнение

плана работы комиссии за 2014 год и утвержден план на 2015-й. Основное мероприятие 2014 года – выездной семинар-совещание ответственных за информационную работу ГМПР – было признано прошедшим на высоком уровне. Поступила просьба чаще проводить выездные заседания (хотя бы раз в год) для обмена опытом информационной работы между первичками. На 4-й

квартал такое мероприятие запланировано. Поднимались вопросы работы сайта областного комитета, способы распространения печатных изданий обкома. В очередной раз речь шла о конкурсе на лучшее СМИ по освещению тематики 70-летия Великой Победы, об организации и подведении его итогов.

Горячо обсуждалась резолюция IX съезда ФНПР по информационной работе. При-

нято решение способствовать появлению пресс-служб или пресс-секретарей в первичных организациях, а также созданию и наполнению сайтов первичек.

Много времени было уделено вопросу «О единой информационной («солидарной») поддержке». Как показала практика, лишь 12 первичных профорганизаций оказали поддержку информационной кампании за сохранение ППО

на ООО «Завод рельсовых скреплений» (г. Нижняя Салда), остальные - проигнорировали постановление президиума обкома. Комиссия решила выйти с предложением к президиуму обкома профсоюза: за неисполнение документов лишать баллов в конкурсе на лучшую первичную профсоюзную организацию.

Следующее заседание комиссии пройдет в июне 2015 года.

ОТЧЕТ С ПОДРОБНОСТЯМИ

Охрана труда и профсоюзная солидарность

обсуждались на заседании президиума обкома профсоюза 18 марта

18 марта в областном комитете ГМПР прошло первое в этом году заседание президиума. Вел его председатель обкома профсоюза Валерий Кусков. В работе президиума приняли участие представители правительства Свердловской области, государственных надзорных органов в сфере охраны труда, предприятий ГМК Свердловской области, на которых сложилась неблагоприятная обстановка с производственным травматизмом.

Удручающая статистика несчастных случаев на производстве

Основным постановочным вопросом повестки дня стало состояние условий охраны труда и производственного



На фото: выступает Татьяна Гасилина, заместитель руководителя Госинспекции труда по Свердловской области

травматизма на предприятиях ГМК области за 2014 год и начало 2015-го. Ни для кого не секрет, что охрана труда на предприятиях металлургического комплекса области оставляет желать лучшего, этому подтверждение – растущее число тяжелых и смертельных случаев. Статистика удручающая. В 2014 году смертельные несчастные случаи произошли в ОАО «ВГОК», ОАО «СУБР», ОАО «Уральский трубный завод», ОАО «РИК», г.Североуральск, Филиал «Производство полиметаллов» ОАО «Уралэлектромедь», ООО УРС ПАО «СТЗ». Неоднократно допускались случаи травматизма с тяжелыми последствиями на ОАО «ПНТЗ» - 9 случаев, ОАО «СУБР» - 9 (2 групповых), ОАО «ЕВРАЗ НТМК» - 4, ОАО «СЗФ» - 3, ОАО «БРУ» - 2. С начала 2015 года смертельные несчастные случаи произошли на следующих предприятиях: ОАО «Святогор», ЗАО «Режникиль», групповой несчастный случай в ОАО «ВГОК» (3 человека), КХП ОАО «ЕВРАЗ-НТМК»; четыре тяжелых несчастных случая: в ОАО «СУМЗ», ПАО «СТЗ», ОАО «ЕВРАЗ-НТМК», ОАО «ВИЗ - Сталь».

Президиум обкома профсоюза принял решение, в котором руководителям, управле-

ниям и службам охраны труда и промышленной безопасности, председателям профсоюзных комитетов предприятий, где произошли случаи тяжелого и смертельного травматизма, указано на крайне низкую профилактическую работу среди всех категорий работников

предприятий; предложено держать на контроле и своевременно передавать в областной комитет информацию по выплатам семьям погибших на производстве в порядке возмещения морального вреда в соответствии с пунктом 7.5.1. ОТС; продолжить практику приглашения руководителей организаций, допустивших случаи смертельного и тяжелого травматизма, на заседания президиума обкома профсоюза. Крайне полезным и ярким стало выступление Татьяны Гасилиной, заместителя руководителя Государственной инспекции труда по Свердловской области, которая внесла свои, продиктованные практикой, предложения в постановление президиума обкома профсоюза и предложила расширить сотрудничество между нашими структурами, в первую очередь информационное.

Действия первички поддержаны

Еще одним из «больных» вопросов повестки стало обсуждение ситуации, складывающейся в ОАО «ЕВРАЗ КГОК». Напомним, что 18 декабря 2013 года в течение одной рабочей смены на Качканарском ГОКе была проведена предупредительная акция - «работа

по правилам» (иногда ее называют «итальянской забастовкой»), которая была организована в поддержку требований работников в переговорах по заключению коллективного договора. В результате представители работников и работодателя смогли найти компромисс. Отдаленные последствия этой акции: 15-18 февраля нынешнего года на основании медицинского заключения Екатеринбургского медицинского научного центра профилактики и охраны здоровья рабочих промпредприятий (далее Центр профилактики) от работы были отстранены машинисты локомотивов УГЖДТ - участники акции. Такая меткая, задержавшаяся на год, но явно связанная с прошлыми «итальянскими» событиями реакция не оставляет сомнения - работодатель помнит свою вынужденную уступку и пытается отыгаться. Судите сами.

В соответствии с Приказом



На фото: выступает Днатолий Пьянков, председатель ППО «Качканар-Ванадий»

Минздравсоцразвития от 12 апреля 2011 года № 302-н очередной ежегодный периодический медицинский осмотр эти работники прошли в апреле – мае 2014 года и были признаны годными к работе по своей профессии. Несмотря на это, работодатель организовал внеочередной медицинский осмотр работников в Центре профилактики, но уже в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития от 19 декабря 2005 г. №796 «Об утверждении Перечня медицин-

ских противопоказаний к работам, непосредственно связанным с движением поездов и маневровой работой», содержащим более высокие медицинские требования. Этот приказ не применяется по отношению к работникам служб внутрипроизводственного железнодорожного транспорта на предприятиях горно-металлургического комплекса, за исключением машинистов тепловозов, имеющих право выезда на пути общего или необщего пользования. В результате 19 человек, которые работали «по правилам» в декабре 2013-го, были признаны «негодными» к выполнению работ по профессии. В настоящее время эти работники не допущены к работе и заработная плата им не начисляется.

Профсоюзный комитет ППО «Качканар-Ванадий» не согласился с решением работодателя и требует восстановления работников. К настоящему времени переговоры профкома с работодателем по их допуску к исполнению трудовых обязанностей на основе результатов медосмотра в мае 2014 года результата не дали.

Профсоюзный комитет выплачивает машинистам, отстраненным от работы и обратившимся с помощью профсоюзного комитета в суд, матери-

и требования, установленные правилами и инструкциями по охране труда, рабочими инструкциями и другими документами, принятыми в установленном порядке».

Члены президиума Свердловского областного комитета ГМПР практически единогласно (с одним воздержавшимся) постановили поддержать действия профкома Качканарского ГОКа, что так или иначе подразумевает конкретные действия первичных профсоюзных организаций предприятий ГМК региона, а это свыше 50 процентов промышленного потенциала Свердловской области. Свердловский обком ГМПР обращается к первичным профсоюзным организациям региона за солидарной поддержкой позиции и действий профсоюзного комитета «Качканар-Ванадий».

Итоги 2014 года

Следуя насыщенной повестке дня, президиум обсудил вопрос о сводном статотчете за 2014 год. Несмотря на общее снижение профсоюзного членства, отмечена работа нескольких профсоюзных организаций по привлечению в профсоюз новых членов. Была отмечена необходимость активизации мотивационной и агитационной работы для увеличения профчленства. К стати, стоит отметить, что увеличилось число молодежи, вступившей в ряды ГМПР.

Президиум утвердил отчет о работе Свердловского обкома ГМПР за 2014 год, подвел итоги конкурсов на лучшую первичную профсоюзную организацию, лучшего юрисконсульта профкома, по обучению профкадров, конкурсов «Рисуют дети профсоюз» и «Молодое лицо профсоюза».

Также был утвержден план работы обкома на II квартал 2015 года, положение о конкурсе мотивационных видеороликов «Профсоюзы – за достойный труд». (О результатах конкурсов читайте в следующем номере газеты).

В Книгу Почета Свердловской областной организации ГМПР президиумом внесены имена Тилькун Веры Николаевны, председателя профкома первичной профсоюзной организации ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова», и Цветова Евгения Дмитриевича, председателя профкома первичной профсоюзной организации Богдановичского ОАО по производству огнеупорных материалов.

Пресс-служба обкома профсоюза

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

Год молодежи закончился, но работа с молодежью продолжается

На базе ОАО «Качканарский ГОК «Ванадий» прошло выездное заседание Координационного совета по работе с молодежью областного комитета ГМПР

27 февраля по складывающейся уже традиции Координационный совет по работе с молодежью областного комитета ГМПР провел выездное заседание на ОАО «Качканарский ГОК «Ванадий», где принял участие в качестве жюри в отборочном туре областного конкурса профсоюзных агитбригад и рабочей песни.

На своем заседании члены совета подвели итоги Года молодежи, прошедшего в областной организации, завершением которого стала отраслевая конференция ГМПР на базе «Селен» в ноябре. План за 2014 год ребята посчитали выполненным на 100% и с воодушевлением планировали мероприятия на следующий отчетный период.

Из новых мероприятий стоит отметить готовящийся на День молодежи-2015 автопробег, в ходе которого будет передаваться эстафета по пяти металлургическим городам Свердловской области – Каменск-Уральский, Первоуральск, Нижний Тагил, Качканар, Серов. Молодые профактивисты проедут от юга до севера области с флагом ГМПР. Готовится выступление молодежи на съезде ветеранов-металлургов, который пройдет в мае. Как обычно состоятся обучающие семинары для молодежного актива в рамках школы профсоюзного лидера, а закончится год Фестивалем профсоюзной молодежи. Но это пока только в планах.

Подвел Координационный совет итоги конкурсов «Рисуют дети профсоюз» и «Молодое лицо профсоюза», их результаты утверждены на президиуме обкома 18 марта. В 2015 году было решено опробовать новый формат творчества и заявить конкурс профсоюзных видеороликов «Профсоюзы – за достойный труд!»

Состоялось обсуждение проблем, волнующих в настоящее время молодежь на предприятиях. Круг вопросов оказался настолько широк, что занял львиную долю времени заседания. Итоговый документ будет



направлен в Центральный совет ГМПР для выполнения решения КМС.

В составе Координационного совета проведена ротация. В связи с увольнением из состава совета исключены Олеся Тюлькина (ООО «Завод транспортного оборудования») и Иван Поротников (ОАО «Богдановичские огнеупоры»). Подтверждены полномочия Любви Татауровой, сменившей место работы. В состав совета также вошла Ленера Мирхазетдинова (ОАО «Первоуральский новотрубный завод»).

Вечером в актовом зале школы №2 прошел 5-й фестиваль-конкурс агитбригад «Профсоюзы - за достойный труд!» и конкурс профсоюзной и рабочей песни.

По инициативе молодежной комиссии профкома программа мероприятия была выстроена в форме концерта, где выступления агитбригад переплетались с сольными выступлениями певцов, а жюри, в состав которого вошли представители Координационного совета по работе с молодежью Свердловского обкома ГМПР, оценивало участников того и другого конкурса.

Зрителям в этот вечер скучать не пришлось. Все участники старались рассказать о заботах, реальных делах и проблемах профсоюза в яркой, увлекательной форме, взяв на вооружение все виды

сценического мастерства: танцы, песни, стихи.

Первыми выступили дебютанты – команда «Все вместе» (КТЭЦ). Ее выступление было искрометным, слаженным, остросатирическим. Участники вовсе не выглядели новичками. Каждая миниатюра в их выступлении имела четкую пропагандистскую направленность: профсоюзное единство, рабочая поддержка, борьба за трудовые права и социальные гарантии.

Как набат, звучало со сцены: «Мы работаем здесь - это Родина наша. Кто-то скажет - Россия, а кто - просто «Раша». Слесари, машинисты бурстанков и в карьерах никогда не теряем надежду и веру. И мы станем для всех образцом и примером. Сквозные одной цепью, связанные одной целью!»

Выступление команды «Все вместе» зрители поддерживали громкими аплодисментами, криками «Молодцы! Здорово!» Примечательно, что профсоюзный лидер КТЭЦ Александр Домрачев и в агитбригаде был во главе, лихо отплясывая на сцене вместе со всей командой.

Кстати, это своеобразная традиция конкурса агитбригад в Качканаре, председатели цехкомов выступают в составе команды своего цеха или подразделения. Так, во главе команды «Быстрых, Энергичных, Молодых,

Смелых» каждый год неизменно председатель цехкома Валентина Соловьева. В этот раз выступление команды цеха дробления стало ярче, профессиональнее. Учтя недочеты прошлых лет, члены агитбригады «БЭМС» добавили в свое выступление артистизма, профсоюзной тематики, а милая песенка в исполнении работников цеха дробления в нарядных цветастых сарафанах очень понравилась зрителям.

«Мы подружки профсоюза. Дружим мы уже давно. Дружбой этой мы гордимся. Никуда мы без нее.

На работу дружно ходим в наш родимый комбинат. Цех дробления - дом родной наш.

Мы девчата - высший класс!»

Ежегодно выступление команды УРОКа напоминает мини-спектакль. На сей раз участники команды «Непробиваемые» не только блистали артистизмом, но и настоящими театральными костюмами шекспировской и тургеневской эпох. Литературные тексты переплетались с профсоюзной тематикой.

«Быть или не быть? Вопрос весь в том, что благородней? Переносить удары злополучья или восстать против пучины бедствий и с ними в час борьбы покончить разом?» - вопрошал один из участников агитбригады.

Второй год подряд в кон-

курсе принимает участие команда молодежного актива ППО «Качканар-Ванадий». Участники команды «Победит» в своем выступлении особое внимание уделили проблеме профсоюзного членства, защите прав трудящейся молодежи.

В этом году свою команду на конкурс профсоюзных агитбригад представили и работники рудоуправления комбината, назвав ее «Феникс». Средствами профсоюзной агитки члены этой команды обозначили актуальные на сегодня проблемы – оптимизация кадров, изношенность оборудования, законность, уровень заработной платы, колдоговор.

Участники конкурса профсоюзной и рабочей песни тоже представили на суд жюри много интересных исполнительских находок. Тепло приветствовали зрители талантливое выступление Алены Гац и Антона Браслевича, исполнительницу авторских песен Ларису Пасынкову, сатирические куплеты Юрия Копылова, дебютанток конкурса Галию Фарухшину и Оксану Ситникову, супругов Ивана и Оксану Мальгиновых, гитариста Александра Кадачикова. Второй год подряд на зависть молодым выступают в песенном конкурсе ветераны комбината А.А. Большух, А.Д. Рахманов, Е.М. Дацкова. Незабываемо мелодично прозвучало акапельное пение Н.В. Улитиной.

По итогам конкурса на областном уровне «первичку» «Качканар-Ванадий» будут представлять Лариса Пасынкова, Оксана Ситникова, Антон Браслевич, Алена Гац.

Первичную профсоюзную организацию «Качканар-Ванадий» на областном конкурсе профсоюзных агитбригад в этом году представит команда «Все вместе» КТЭЦ.

Хочется поблагодарить профсоюзный комитет и молодежную комиссию профкома «Качканар-Ванадий» за теплый прием, участие и пожелать удачи в делах. Очень надеемся, что через год мы снова появимся в Качканаре.

В публикации использованы материалы корреспондентов ППО «Качканар-Ванадий».

Сергей ГУДКОВ

КОЛДОГОВОРНАЯ КАМПАНИЯ

ВАХТУ СДАЛ – ВАХТУ ПРИНЯЛ

На Каменск-Уральском металлургическом заводе подписан новый колдоговор

26 февраля конференц-зал цеха №10 ОАО «КУМЗ» был переполнен. Подводились итоги выполнения коллективного договора за прошлый год и обсуждался проект коллективного договора на текущий год. В работе конференции приняли участие советник президента управляющей компании «Алюминиевые продукты» Александр Челышев и председатель Свердловского обкома ГМПР Валерий Кусков. С докладами на конференции выступили управляющий директор Александр Семенихин и председатель профкома Александр Доронин.

Управляющий директор Александр Семенихин в своем выступлении сопоставил основные результаты работы завода в 2014 году с бюджетными показателями, отметил, что отставание по ряду важнейших направлений работы надо рассматривать в качестве неиспользованных возможностей, резервов роста экономики предприятия и благосостояния заводчан. Он провел сравнение достигнутого уровня работы завода и уровня фактического выполнения условий коллективного договора, подчеркнув их взаимосвязь. Кратко остановился на задачах 2015 года, дал оценку обсуждаемого проекта колдоговора и работе двухсторонней комиссии по разработке коллективного договора. Проанализировал вопросы, прозвучавшие на цеховых собраниях, и ответил на них на заводской конференции.

Докладчик привел достигнутые в 2014 году показатели и отметил отставание от бюджета по объемам производства и выработке на 1 работника, по финансовым результатам, на которые отрицательно повлияла не зависящая от завода курсовая разница валют, сказал о зафиксированном на практике превышении темпов роста заработной платы над темпами роста производительности труда. В качестве положительного момента отметил выполнение бюджетного показателя по затратам на 1 рубль товарной продукции. В целом результаты могли быть значительно выше при условии более эффективной работы и при более благоприятном микроклимате в коллективе.

Управляющий директор привел данные по затратам на выполнение условий колдоговора, связанным с оплатой и нормированием труда, охраной труда и промышленной безопасностью, с реализацией социальных программ.

Несколько цифр

За работу в выходные, праздничные дни, в ночное вре-



мя, по оплате дополнительных отпусков за вредные условия труда, за работу с вредными и тяжелыми условиями труда, за совмещение профессий и расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ в 2014 году работникам КУМЗа выплачено почти 92 млн. рублей. Для обеспечения безопасных условий труда на предприятии в 2014 году проведены ремонтные работы (ремонт производственных зданий, сооружений и служебных помещений, кровли и полов в цехах, освещения и остекления, систем отопления, водоснабжения и вентиляции, канальных путей и железобетонных конструкций), затраты по которым составили почти 32 млн. рублей. На приобретение средств индивидуальной защиты, на компенсацию молочных и кисломолочных продуктов, на стирку и химчистку спецодежды, на материалы и крема затраты в 2014 году превысили 28 млн. рублей. Затраты, связанные с выполнением мероприятий Соглашения по охране труда, составили 5,3 млн. рублей.

На конференции Александр Семенихин ответил на вопросы, прозвучавшие на цеховых собраниях. В частности, он объяснил условия, повлиявшие на индексацию в 2014 году. Проведение индексации зарплаты в 2015 году будет возможно при условии благоприятного финансово-экономического положения предприятия.

Докладчик отметил объективную сложность согласования вопросов в рамках двухсторонней комиссии при подготовке проекта колдоговора. Непросто вырабатывать условия по колдоговору в сложных рыночных условиях.

Тот вариант проекта колдоговора, подчеркнул Александр Семенихин, который вынесен для обсуждения на данной конференции, представляется наиболее достойным из всех возможных на сегодня вариантов. По своему потенциалу



он не уступает колдоговору 2014 года, а по ряду направлений его превосходит.

Доклад председателя профкома Александра Доронина содержал анализ выполнения мероприятий, зафиксированных в приказах по заводу (3.04.2014г. и 16.09.2014г.) и связанных с предложениями и замечаниями делегатов заводских колдоговорных конференций (по итогам выполнения условий за 2013 год и I полугодие 2014 года). Он также коснулся вопросов мотивации заводчан, уровня оплаты труда, уровня цен в столовых. Рассказал о принципах работы паритетной двухсторонней комиссии по подготовке колдоговора 2015.

Председатель профкома отметил, что подавляющее большинство запланированных мероприятий по устранению замечаний, высказанных на заводских конференциях, выполнены. Он обратил внимание делегатов конференции и представителей администрации на задержку в выполнении мероприятий, связанных с разработкой предложений по повышению зарплаты низкооплачиваемых категорий работников (в цехах №№ 9, 10, 11, 32, 49), на выполнении только во временном варианте мероприятий по строительству дороги к

цеху №31, восстановлении тротуара до административного здания цеха №9 и склада СИЗ цеха №32. Не разработан график работ по выполнению мероприятия Соглашения по охране труда «Разработка проекта и установка вытяжной вентиляции при зачистке продукции в корпусе 85 цеха №3».

Александр Доронин сравнил уровень цен в столовых КУМЗа и в столовых СинТЗ и

УАЗа. Анализ показывает, что цены в столовых КУМЗа превышают цены в столовых трубников и алюминщиков. Вопросы ценообразования в столовых предприятия волнуют многих работников КУМЗа.

В своем выступлении он указал на взаимосвязь уровня оплаты труда на заводе с уровнем производительности труда, показателями трудовой и технологической дисциплины, текучести кадров.

Председатель профкома подчеркнул, что комиссия по разработке колдоговора 2015,

созданная на паритетных началах, в своей работе исходила из того, что необходимо сохранить в наше непростое время уровень социальных льгот для работников завода, отразить в проекте все изменения, которые произошли в законодательстве и вступили в силу в 2014 году или вступят в 2015 году, что следует включить в проект колдоговора 2015 предложения, направленные на сокращение издержек.

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ КОНФЕРЕНЦИИ

Считать выполненным коллективный договор на 2014 год. Утвердить коллективный договор на 2015 год.

Предложить администрации предприятия по всем практическим замечаниям и предложениям работников ОАО «КУМЗ», высказанным на цеховых собраниях и заводской конференции, составить план мероприятий по их реализации и выпустить соответствующий приказ (срок: март 2015).

Коллективный договор на 2015 год с работодателем в лице управляющего директора Александра Семенихина поручено подписать председателю профкома Александру Доронину.

Контроль за выполнением коллективного договора возложить на заводскую комиссию по разработке проекта коллективного договора на 2015 год.

Обязать представителей сторон отчитаться о ходе выполнения коллективного договора 2015 по итогам работы в I полугодии перед работникам предприятия. Итоги обсуждения довести до сведения работников через заводскую газету «Металлург».

Уверенные победы металлургов

Продолжаются финальные соревнования комплексной Спартакиады трудящихся Свердловской области

Лыжи

1 марта на территории Спортивно-оздоровительного комплекса Екатеринбургского трамвайно-троллейбусного управления прошли лыжные гонки в мужских и женских дисциплинах. Десять профсоюзных команд оспаривали первенство как в командных соревнованиях, так и в личном зачете. Профсоюз металлургов представляли лыжники ПАО «Северский трубный завод» - победители Спартакиады Свердловского обкома ГМПР по лыжным гонкам 2014 года, и команда ОАО «Синарский трубный завод» - II место на Спартакиаде обкома 2014 года. По условиям соревнований состав команд 12 человек - по шесть мужчин и шесть женщин в разных возрастных группах: молодежь до 30 лет, средний возраст до 40 лет и старшая группа свыше 40 лет. У женщин дистанция составляла 3 км, у мужчин 5 км. Напомним, что уже два года подряд лыжники Северского трубного завода становились чемпионами Спартакиады трудящихся Свердловской области.

Команды основательно готовились, учитывая, что неделю назад лыжники-металлурги уже выходили на лыжню, участвуя в Спартакиаде Свердловского обкома ГМПР по многоборью ГТО. Погода в этом году преподнесла спортсменам своеобразный сюрприз: снега на дистанции не так много, да еще за ночь основательно подморозило. На лыжне сплошной лед. Организаторы гонки вынуждены были изменить дистанции: у женщин два круга по 1,5 километра, у мужчин - три таких круга. И вот старт. В течение полтора ча-

сов на лыжне шла упорная борьба. Все участники показали неплохие результаты, но уровень подготовки наших спортсменов все-таки оказался выше. Командные места определялись по личному времени каждого участника команды.

Подсчитав результаты, судейская бригада определила победителей. И вновь, уже третий год подряд, лыжники Северского трубного завода завоевали звание сильнейших среди предприятий Свердловской области, набрав 11 зачетных баллов. Второе место у команды ВСМПО (профсоюз авиационной промышленности), набравшей 17 баллов, а на третьем месте металлурги ОАО «СинТЗ», у которых 28 баллов.

Отлично выступили наши лыжницы и лыжники и в личных соревнованиях. Вот имена победителей и призеров гонки. У женщин в возрастной группе до 30 лет I место заняла Гушина Екатерина, III место Медведева Анастасия, обе ПАО «СТЗ». В группе до 40 лет II место у Журавлевой Ирины - ПАО «СТЗ», а Мамонова Ирина, ОАО «СинТЗ», в группе старше 40 лет также стала второй.

У мужчин до 30 лет I место занял Анашкин Андрей, II место Порсев Владимир - ОАО «СТЗ». В группе до 40 лет - I место у Мазурина Андрея, а I место в группе старше 40 лет у Захарова Ивана - оба из команды ПАО «СТЗ».

Поздравляем всех победителей, призеров и тренера команды лыжников Северского трубного завода Швалева Евгения Ивановича, с успешным выступлением в Спартакиаде.

После 4 видов соревнований в командном зачете впереди

спортсмены Свердловского обкома ГМПР, а лидеры среди предприятий - спортсмены ОАО «Синарский трубный завод». Но борьба продолжается. Впереди турнир по мини-футболу, пулевая стрельба и настольный теннис. Эти соревнования состоятся в марте на спортивных площадках Екатеринбурга.

Футбол

4 марта на малой спортивной арене Центрального стадиона прошли финальные соревнования по мини-футболу. Погода морозная, но солнечная, не помешала спортсменам соревноваться в быстроте передвижения по футбольному полю, ловкости обращения с мячом и точности попадания в ворота соперника. В соревнованиях приняла участие 9 сильнейших команд из различных городов нашей области (Екатеринбург, Каменск-Уральский, Первоуральск, Невьянск, Асбест и др.). Горно-металлургический профсоюз на футбольном турнире представлял два коллектива: ОАО «Синарский трубный завод» - команда «Синара», ОАО «Первоуральский динасовый завод» - команда «Динур». Пять последних лет подряд, «Синара» занимала первые места на таких турнирах. Победителями и призерами в разные годы были и футболисты «Динура», поэтому тренеры и профсоюзные комитеты поставили перед командами одну задачу - бороться только за призовые места.

В этом году футбольный турнир проводился за один день. Участники были разбиты на три подгруппы. По две первых команды из каждой группы с зачетными очками продолжили борьбу за призовые места.

После предварительных игр стало ясно, что команды металлургов неплохо подготовились к соревнованиям. «Динур» в своей подгруппе занял первое место, а «Синара» в своей подгруппе - второе, и обе команды вышли в главный финал. Откровенно слабых команд в финальной части соревнований не было. Любой коллектив мог претендовать на самые высокие места, это показала и итоговая таблица результатов. Однако футболисты «Динура» в этом году показали очень хороший и результативный футбол. Обыграв три команды - «Ураласбест» (профсоюз работников строительства), «Свердэнергобыт» (Электропрофсоюз) и «Калининец» (профсоюз авиационной промышленности), сыграв вничью с очень сильной командой «Цементник» из Невьянска (профсоюз работников строительства), уступив только «Синаре» и набрав 10 очков, они стали победителями Спартакиады трудящихся Свердловской области по футболу.

Поздравляем победителей с отличным результатом в футбольном турнире!

Остальные команды расположились в следующем порядке: «Ураласбест», 7 очков - второе место, «Цементник» - 7 очков - третье место, у футболистов «Калининца» 6 очков - четвертое место, «Синара» 5 очков - пятое место и «Свердэнергобыт» - пять очков, шестое место.

Стрельба

21 марта 2015 года в стрелковом тире «Динамо» прошли соревнования по пулевой стрельбе в мужских и женских дисциплинах. Всего в стрельбе приняли участие 12 проф-

союзных команд, оспаривающих личное и командное первенство. За Свердловский обком ГМПР выступали две команды стрелков ОАО «Синарский трубный завод». Состав каждой команды 4 человека: двое мужчин и две женщины. Личный зачет для мужчин и женщин раздельный. Общие результаты складывались по количеству очков набранных тремя участниками команды (2+1 или 1+2). По итогам соревнований спортсмены первой команды ОАО «СинТЗ» и команды МРСК «УРАЛ» Электропрофсоюза набрали по 136 очков, и судьям пришлось учитывать лучшие личные результаты четвертых участников этих команд. В результате стрелки ОАО «Синарский трубный завод» - Устюжанова Юлия, Козлова Елена, Маник Владимир и Першин Олег заняли I место среди команд обкомов профсоюза Свердловской области, с чем мы их и поздравляем!

На втором месте команда Электропрофсоюза, на третьем месте сборная профсоюза строителей. Вторая команда ОАО «СинТЗ» набрав 131 очко, заняла 6-е место.

После шести видов программы Спартакиады лидируют металлурги (94 очка), вторые - строители (73 очка) и на третьем месте - спортсмены ЖКХ (67 очков). Среди предприятий на первом месте спортсмены ОАО «Синарский трубный завод».

28 марта в спортивном зале завода РТИ состоятся соревнования по настольному теннису, а 4 апреля в бассейне спортивного комплекса «Калининец» в борьбу вступят пловцы.

Петр ОРНИНСКИЙ

Турнир по боулингу

Рассказывает Марина Колыхалова, первичная профсоюзная организация ОАО «Электросталь Тюмени» (на учете в Свердловском обкоме ГМПР).

- Турнир проходил в развлекательном центре Жирафф только для членов профсоюза. В нашем распоряжении было 6 дорожек для игры в боулинг.

В соревнованиях приняли участие следующие команды по 6 человек в каждой: Заводоуправления, ОТК, Энергетического цеха, Электросталеплавильного цеха - 1, Электросталеплавильного цеха - 2, Прокатного цеха.

В течение двух часов команды соревновались в лично-командном первенстве. Командный зачет определялся

ся по сумме игр всех участников. Личный зачет определялся по сумме очков лучшей игры каждого участника турнира.

В результате всех игр третье место заняла команда ОТК, капитан Рахимов Дмитрий Сергеевич, второе место электросталеплавильный цех-2 (организатор команд Зялетдинова Диана Шамильевна), первое место - заняла команда заводоуправления (капитан Лукьяница Геннадий Фёдорович).

В личном зачете по итогам лучшей игры на первенстве стал Косатый Игорь Николаевич, а по итогам суммы всех игр в личном зачете лучший результат показал Дубровский Вячеслав Анатольевич.

Проведенные соревнования

имели своей целью популяризацию здорового образа жизни, вовлечение трудящихся в общезаводские мероприятия, знакомство, общение с работниками (командами) завода, развитие чувства коллективизма и ответственности за коллектив, выявление лидерского потенциала, стремления к достижению цели и умения ее достигать.

Физорги цехов Анкудович Максим, Полухин Антон оказали поддержку и проявили свои организаторские способности.

Многие участники пришли на первенство семьями, с группами поддержки.

Организатор от профкома завода по спортивно-массовой работе Елисеев Сергей справился с первым своим

28 февраля 2015 года в последний день зимы на Металлургическом заводе «Электросталь Тюмени» состоялся первый турнир по боулингу, организованный первичной профсоюзной организацией с поддержкой и участием работников предприятия и администрации.



турниром на оценку «отлично!» СПАСИБО всем участникам турнира и болельщикам, все молодцы!

Всем участникам соревнований было подарено хорошее настроение, улыбки, задор и здоровый образ жизни.