



УРАЛЬСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

12+

№ 4 (138) 17 апреля 2015 года

ежемесячник

um@gmpr.ur.ru

Решение Исполкома ФНПР

РОСТУ ЦЕН – УДВОЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ!

Под таким главным лозунгом пройдет Первомай-2015 в России



ПОДРОБНЕЕ НА СТР. 4-5

**Валерий
КУСКОВ,**
председатель
Свердловского
обкома
ГМПР



– **Уважаемые металлурги и горняки Свердловской области! Дорогие друзья! От имени Свердловского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России горячо и сердечно поздравляю вас с праздником 1 Мая – Днем Весны и Труда, а для нас еще и Днем международной солидарности трудящихся!**

Для профсоюзов этот праздник остается красной датой календаря, связанной с борьбой трудящихся за свои права. Мы – за мирный, созидательный труд, мы за то,

чтобы в обществе процветали принципы социального равенства, чтобы работодатели уважали права рабочего человека, соблюдали цивилизованные правила взаимоотношений, закрепленные в Конституции России и Уставе области, в законах нашей страны и Среднего Урала. Мы за то, чтобы права и интересы трудящихся были защищены, чтобы соблюдались гарантии на своевременную выплату заработной платы и ее индексацию, на достойные условия труда. Путем сложных переговоров с социальными партнерами (органами власти и работодателями) Горно-металлургическому профсоюзу России всегда удавалось добиваться реального улучшения благосостояния трудящихся, укрепления уверенности в завтрашнем дне!

Но мы не должны останавливаться на достигнутом. Необходимо продолжать отстаивать принципы, направленные на повышение качества жизни граждан нашей области! Мы уверены, что вместе мы сможем многого добиться в борьбе за достойный труд!

С праздником, уважаемые земляки!

Счастья, радости, успехов и удач Вам всем, здоровья, благополучия Вашим семьям и Вашим близким!

Дорогие горняки и металлурги Свердловской области! Уважаемые ветераны! Свердловский областной комитет Горно-металлургического профсоюза России искренне поздравляет Вас с большим юбилеем – 70-летием Победы в Великой Отечественной войне. Это самый дорогой и волнующий праздник для всех нас!

Великую Отечественную войну недаром называли священной: память о Великой Победе действительно священна для нас. Многие изменилось в нашей жизни за ушедшие годы. Однако время не стирает в нашей памяти героические и трагические вехи той великой и страшной войны.

Безусловно, не подлежат пересмотру значение и величие Победы нашего народа, сокрушившего врага, освободившего от чумы фашизма все человечество! Память об этом сегодня требует от нас той же самоотдачи и целеустремленности в работе, энергии и созидания, на которые

были способны наши отцы и деды. В этот знаменательный день мы обращаемся к молодежи, к тому поколению, от которого зависит будущее страны. Пусть пример героев вдохновляет Вас на добрые мирные дела, учит мужеству, любви и терпению, ведь это мы, уральцы, ковали Победу и на фронте, и в тылу.

Дорогие ветераны! Вы сполна испытали на себе все трудности войны, восстановления экономики страны, прожили непростую, но яркую жизнь. В памяти всех народов навсегда останется великий подвиг, совершенный Вами во имя Отечества и мира на Земле. Глубоко ценим и уважаем вас за ваши убеждения, которым Вы никогда не изменяли, за Ваше мужество, проявленное не только на фронтах Великой Отечественной, но и в мирной гражданской жизни, в том числе в непростые нынешние времена.

Здоровья Вам, дорогие ветераны, счастья, бодрости, оптимизма и долгих лет жизни! С праздником, дорогие земляки! С Днем Победы! Пусть всегда небо над нашей землей будет мирным!

С ПРАЗДНИКАМИ!



Евгений КУЙВАШЕВ, губернатор Свердловской области:

1 мая – праздник Весны и Труда

Уважаемые жители Свердловской области! Поздравляю вас с 1 Мая – праздником Весны и Труда!

Мы любим этот весенний, солнечный праздник и ценим его позитивный, созидательный настрой.

В Свердловской области живут и работают настоящие труженики, мастера своего дела. Во многом благодаря вашей добросовестной работе, ответственности и рачительности, любви к родному краю Свердловская область успешно преодолевает временные трудности, демонстрирует устойчивость экономики и социальной сферы, формирует предпосылки для будущего роста, успешной ре-

ализации всех наших программ, направленных на повышение качества жизни людей.

По итогам 2014 года объем валового регионального продукта составил 1 триллион 675 миллиардов 800 миллионов рублей. Объем отгруженной продукции собственного производства в промышленности составил 1 триллион 531 миллиард рублей. В текущих ценах это на 5,8 процента выше уровня предыдущего года. При этом в обрабатывающих отраслях объем отгрузки вырос на 6,8 процента. Индекс промышленного производства по полному кругу промышленных организаций Свердловской области составил 100,8%.

В обрабатывающих производствах индекс производства достиг 101,1 процента. Значительный вклад в динамику индекса промышленного производства оказал рост производства машин и оборудования – более чем на 9 процентов к уровню предыдущего года.

В первом квартале 2015 года мы видим продолжение этих позитивных тенденций. Продолжается рост в промышленном секторе экономики и в сельском хозяйстве, увеличивается количество вводимого жилья.

Стабильная и контролируемая ситуация сохраняется на рынке труда. Это сегодня особенно важно. Сейчас в Свердловской области начинают формироваться новые отрасли, которые в ближайшие годы потребуют большое количество квалифицированных кадров. Мы должны быть к этому готовы.

Уважаемые жители Свердловской области!

Нынешний Первомай Свердловская область встречает как сильный, успешный регион, где главная ценность, главное богатство – это человек. Человек труда!

С праздником, дорогие уральцы! Крепкого вам здоровья, хорошего настроения, достатка, любви, уважения в доме, новых успехов в работе на благо России и Свердловской области!

С Днем Великой Победы!

Дорогие уральцы!

Уважаемые ветераны Великой Отечественной войны, труженики тыла! Вот и пришел праздник, который все мы так ждали, к которому долго готовились. 70 лет Великой Победы – не просто «круглая» дата в нашем календаре, это событие огромной значимости и важности.

70 лет назад наши отцы и деды победили в самой страшной и кровопролитной войне в истории человечества. Разбили врага, посягнувшего на нашу Отчизну. Доказали всему миру, что Россия была, есть и будет сильным, независимым, свободным государством. Великой державой, способной дать отпор любому агрессору.

Трудно переоценить трудовой и воинский вклад уральцев в приближение Великой Победы.

Все, что нужно было фронту: танки, снаряды, самоходные орудия, авиамоторы, турбины, лекарства, обмундирование – все шло с Урала. Оружие Победы с уральской маркой не знало равных на поле боя.

Урал послал на фронт лучших своих сынов и дочерей. Наши земляки защищали Москву и Сталинград, прорывали ленинградскую блокаду, крушили врага на Курской дуге, сражались на Одере и Висле, брали рейхстаг.

Великая Победа далась нашему народу великой ценой. Из 700 тысяч уральцев, ушедших на фронт, каждый третий не вернулся домой. В каждом городе, в каждом селе Свердловской области стоят скорбные обелиски и монументы в честь павших героев.

К сожалению, все меньше наших героических земляков могут встречать вместе с нами великий праздник Победы. Все меньше остается с нами людей, победивших фашизм, спасших нашу страну и весь мир от фашистского нашествия. Тем более внимательным и чуткими мы должны быть к тем, кто остается в строю, кто является для всех нас живым примером мужества и беззаветной любви к Родине.

Фронтное поколение доверило нам память о великом подвиге и великой жертве, ценой которой была завоевана Победа. Мы должны передать эту святую память, эту героическую летопись молодому поколению, сделать все возможное, чтобы славные имена Николая Кузнецова, Григория Кунавина, Михаила Одинцова, Григория Речкалова, Бориса Музрукова и многих-многих других героев фронта и тыла не были преданы забвению.

Доблесть, отвага, ратная и трудовая слава должны лечь в основу воспитания подрастающего поколения. Только так мы сможем вырастить настоящих патриотов России, способных приумножить ее могущество и укрепить ее национальную безопасность.

Дорогие ветераны!

Вы жили и сражались за наше мирное небо, за свободу и независимость России, за процветание Урала, за счастливый смех детей и внуков. Мы гордимся вами, гордимся тем, что у нас есть День Победы! Мы учимся у вас силе духа и воле к победе, любви к Родине, готовности защищать каждую пядь родной земли.

Желаю вам крепкого здоровья, счастья и благополучия, любви родных и близких, мирного неба над головой!

С праздником, дорогие уральцы!

С 70-летием Победы в Великой Отечественной войне!

Алексей БЕЗЫМЯННЫХ, председатель ГМПР

ГОРНЯКАМ И МЕТАЛЛУРГАМ РОССИИ

С праздником Первомая!

Дорогие товарищи! Центральный Совет Горно-металлургического профсоюза России горячо и сердечно поздравляет всех вас – работников горно-металлургического комплекса страны, заслуженных ветеранов и учащихся профильных учебных заведений – с праздником Весны и Труда, который для нас был и остается Днем международной солидарности трудящихся 1 Мая!

Металлурги, работники одной из базовых отраслей экономики страны, всегда отличались сплоченностью, готовностью и умением постоять за общие и самые насущные интересы людей труда, всегда выступали за социальную справедливость, достойные условия труда и жизни для всех.

Сегодня, когда металлургия начинает преодолевать последствия затяжного кризиса, страна находится на марше по укреплению экономической са-



мостоятельности и оборонного потенциала, проведению различных социальных реформ, как никогда будут востребованы наша рабочая солидарность, взаимовыручка, нацеленность на достижение новых рубежей. Красноречивым подтверждением нашей надежности станут первомайские колонны, митинги и шествия.

ЦС ГМПР желает вам, дорогие товарищи, новых достижений в работе, успехов в деле защиты человека труда, надежного будущего, хорошего весеннего настроения.

С юбилеем Победы!

Дорогие товарищи!

Прошло 70 лет с майских дней 1945 года, когда Великой Победой советского народа завершилась самая страшная и кровопролитная война в истории нашей страны – Великая Отечественная.

За избавление народов мира от коричневой чумы фашизма Советский Союз заплатил 27 миллионами жизней своих сыновей и дочерей, сожженными городами и селами, разрушенными заводами,

дорогами, мостами, жилыми домами, горем и страданиями многих семей.

Но война запомнилась не только лишениями. Это были годы массового героизма людей – и на фронтах, и в тылу.

Тысячи металлургов надели шинели, взяли в руки оружие, чтобы громить врага. На их рабочие места пришли женщины и дети, достойно продолжая дело мужей и отцов.

Масштабная перестройка экономики на военный лад произошла и в металлургии. Перебазирование предприятий на восток, внедрение новых технологий, массовое новаторство привели к тому, что к окончанию войны наша отрасль обновилась и окрепла. И в полную силу включилась в послевоенное восстановление страны.

А ущерб от войны был очень велик. Иноземные эксперты предрекали нам полувекую разруху. Однако поистине самоотверженный труд советских людей и плановая экономика сотворили чудо. По большинству основных показате-

лей уже через пять лет народное хозяйство страны вышло на довоенный уровень. Отлично проявили себя в этой работе и профсоюзные организации предприятий.

Сегодня мы должны сделать серьезный вывод о судьбах будущих поколений: не должно быть никакого попустительского роста нацизма где бы то ни было, и уж тем более – на нашей многострадальной земле.

«Фашизм не пройдет!» – это не только громкий лозунг, это призыв к бдительности, к твердой позиции, к активным упреждающим действиям, которые должны стать нашим моральным долгом перед теми 27 миллионами...

С праздником 70-летия Великой Победы, дорогие товарищи! Пусть будет мирным наше небо, созидательным и творческим наш труд, здоровыми и счастливыми наши семьи!

Уверен, металлурги не подведут. Дадим сколько надо металла – и для мирного строительства и для обороны!

АКТУАЛЬНО

Созвучные времени решения

принял Исполком Центрального Совета ГМПР в Москве

Итоги выполнения в 2014 году Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу РФ (совместно с АМРОС), уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, статистический отчет, профсоюзное обучение, участие в первомайской акции, проведение профессионального праздника – Дня металлурга, положения о ряде конкурсов – эти и другие вопросы обсудили члены Исполкома ЦС ГМПР 26 марта 2015 года в Москве.

Отмечено, что реализация положений ОТС в 2014 году проходила в условиях нестабильной ситуации в экономике страны и на рынках металлопродукции. Среднемесячная заработная плата в ГКМ увеличена в сравнении с 2013 годом на 7 процентов (с 37.2 до 39.8 тыс.руб.). Анализ выполнения ОТС (п.5.7 и 5.8) на основе данных, представленных более чем 180 предприятиями (80 процентов общего числа работников ГКМ), показал, что в соответствии с ростом ИПЦ и выше СЗП увеличилась на 27,5 процента пред-

приятий, на 8,8 процента предприятий уровень СЗП по отношению к прошлому году снизился. Размер минимальной заработной платы не ниже 1.5 ПМ трудоспособного населения в регионе зафиксирован на 50% предприятий ГКМ, постоянная часть зарплаты на 45% предприятий составляла не менее 70%. В течение прошлого года численность работающих на предприятиях ГКМ сократилась на 4,5%.

При снижении общего числа несчастных случаев на 1.2 процента особую тревогу вызывает уровень произ-

водственного травматизма со смертельным (в 2014 г. на производстве погибло 69 чел.) и тяжелым (143 случая) исходом, рост групповых несчастных случаев, в которых пострадало 72 чел.

Исполком ГМПР поддержал решение Исполкома ФНПР о проведении первомайской акции профсоюзов в 2015 году под лозунгом «Росту цен – удвоение зарплаты!».

Утверждены положения о конкурсах: творческих работ «ГМПР: с годами крепче стали», посвященном 25-летию образования профсоюза,

«Лучший председатель профкома цеховой организации ГМПР», «Лучший профгруппорг ГМПР».

Исполком утвердил в должности преподавателей профсоюзного обучения ГМПР - участников двухгодичного проекта (с ноября 2013 г. по март 2015) ГМПР. На заседании исполкома им вручены удостоверения.

IX пленум ЦС профсоюза решено созвать 23 апреля 2015 г. в г. Белгороде.

С документами Исполкома можно ознакомиться на сайте ГМПР в разделе «Документы».

Профсоюзы и власть

31 марта прошла рабочая встреча губернатора Свердловской области Евгения Куйвашева с председателями областных отраслевых и крупных первичных профсоюзных организаций региона



Свердловскую областную организацию ГМПР на встрече представляли Валерий Кусков, председатель обкома профсоюза, и Владимир Радаев, лидер первичной профорганизации ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР.

Губернатор проинформировал собравшихся о мерах, предпринимаемых правительством области по антикризисному плану: «В рамках этих задач велика роль профсоюзов. В первую очередь это оперативный мониторинг рынка труда (и чаще всего самую свежую информацию о ситуации в трудовых коллективах на предприятиях мы получаем от профсоюзов). Во-вторых, это работа по обеспечению прав работников на своевременную и полную зар-

плату, борьба с неформальной занятостью против зарплат «в конвертах». И, в-третьих, это профилактика трудовых конфликтов. Надо активнее использовать инструменты их досудебного решения».

«На рынке труда – стабильная ситуация: количество безработных не превышает количества вакансий. Наша задача – не допустить обвального роста безработицы, в т. ч. усилив работу по переобучению персонала, создав необходимые условия для трудовой миграции. Считаю, что и для Федерации профсоюзов это одна из ключевых задач», - подчеркнул Евгений Куйвашев необходимость совместной работы с профсоюзами в этом направлении.

Председатель Федерации профсоюзов Свердловской

области Андрей Ветлужских подчеркнул, что ФПСО является третьим по величине профобъединением среди регионов России и имеет разветвленную структуру, объединяющую около 5 тысяч первичных профорганизаций на предприятиях промышленности, АПК и в бюджетной сфере. «Положение на рынке труда складывается непростое, - заявил председатель ФПСО. – И несмотря на то, что число безработных примерно равно количеству свободных вакансий в службах занятости, за последние два месяца на предприятиях резко увеличилась неполная занятость, когда вводится сокращенная рабочая неделя; стало больше простоев. В этой ситуации профсоюзы считали бы принципиальным моментом сохранение рабочих мест, в т. ч.

путем организации общественных работ, как уже было в кризис 2008-2009 гг. Что касается борьбы с «серыми зарплатами», то могу ответственно констатировать: в организациях, где действуют профсоюзы, зарплату «в конвертах» не выдают. По трудовым конфликтам принцип профсоюзов – работа на опережение: мы ставим острые вопросы перед социальными партнерами по разрешению спорных моментов. Понятно, что при этом профсоюзы оппонировать работодателям, защищая права работников, порой оппонировать жестко. И нам в ответ тоже можно жестко оппонировать. Но, согласитесь, ликвидировать оппонента нельзя: это не цивилизованно и идет вразрез с принципами социального партнерства. Между тем, в последнее вре-

мя проявляется тенденция к агрессивному давлению на профсоюз, например, на Заводе рельсовых скреплений и даже на государственном Уральском оптико-механическом заводе».

Владимир Радаев поднял проблему подготовки кадров для промышленных предприятий области, в частности спросил губернатора о ходе реализации программы «Уральская инженерная школа». Лидера крупнейшей первичной профорганизации ГМПР области также интересовало, что делается властью для повышения престижа рабочих профессий и как обстоят дела по созданию высокопроизводительных рабочих мест.

В материале использована информация прессы ФПСО

РОСТУ ЦЕН – УДВОЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ!

Под таким главным лозунгом пройдет Первомай в России

Резкий рост цен на потребительские товары и услуги существенно снизил покупательную способность заработной платы трудящихся. Индексация заработной платы отстает от темпов роста потребительских цен. Замедление темпов роста заработной платы препятствует наполнению социальных внебюджетных фондов, в том числе пенсионной системы. Появляются проекты непопулярных решений, таких как прекращение выплат пенсии работающим пенсионерам.

В реализации закона «О специальной оценке условий труда» доминируют подходы, направленные на снижение или полную отмену льгот и компенсаций работникам за вредные и опасные условия труда.

Правительством Российской Федерации принят антикризисный план без его предварительного обсуждения с профсоюзами. В сложившейся кризисной ситуации необходимо четко оценивать характер надвигающихся угроз и открыто говорить о том, как им противостоять.

1 Мая, в День международной солидарности трудящихся, горняки и металлурги России примут участие в митингах, шествиях и демонстрациях в республиканских, краевых и областных центрах, в городах и поселках, где расположены предприятия горно-металлургического комплекса. Коллективные действия в рамках первомайских мероприятий призваны привлечь внимание органов государственной власти и работодателей к необходимости принятия мер по сохранению социальной стабильности в обществе, продемонстрировать сплоченность и готовность работников отстаивать свои права на труд,



достойную заработную плату и надежные социальные гарантии.

Исполком Федерации независимых профсоюзов России принял решение о проведении первомайских акций профсоюзов в 2015 году под лозунгом «Росту цен – удвоение зарплат!».

Исполком Центрального Совета ГМПР постановил поддержать это решение и поручил территориальным организациям обеспечить организованное массовое участие членов Горно-металлургического профсоюза России в первомайских акциях, а в период подготовки первомайских мероприятий активизировать работу в трудовых коллективах предприятий и организаций, среди студентов и учащихся профильных учебных заведений по разъяснению позиции профсоюза - о необходимости личного участия каждого в коллективных действиях по отстаиванию экономических, трудовых и гражданских прав горняков и металлургов.

Стоит задача активно вовлекать молодежь в процесс подготовки и про-

ведения первомайских акций, взаимодействовать со средствами массовой информации для организации объективного освещения акций.

В ходе акций необходимо координировать работу по подготовке и проведению первомайских акций совместно с территориальными объединениями организаций профсоюзов, а также обеспечить соблюдение действующего законодательства при проведении массовых мероприятий, предусмотреть необходимые меры для недопущения провокационных и экстремистских действий.

Территориальным организациям ГМПР поручено использовать в первомайских акциях рекомендуемые ФНПР лозунги, а также выдвигать свои лозунги с дополнительными требованиями к органам власти. Для оформления колонн демонстрантов использовать символику и атрибутику ГМПР.

В соответствии с порядком, выработанным годами, президиум Свердловского обкома ГМПР рассмотрел вопрос о проведении первомайской акции

на своем заседании и принял постановление поддержать решения вышестоящих профорганов о проведении первомайских мероприятий в 2015 году.

В постановлении президиума отмечено, что, отстаивая права и интересы трудящихся и поддерживая традиции профсоюзного движения, Федерация профсоюзов Свердловской области проводит 1 мая 2015 года в городах региона (в первую очередь в Екатеринбурге) акции профсоюзов в форме шествий и митингов, которые объединяют в своих рядах тысячи работников предприятий различных отраслей экономики.

В этих условиях непростой экономической ситуации в стране и в горно-металлургическом комплексе, когда существенными ограничителями экономического роста сегодня являются нестабильность финансовых рынков, введенные против России экономические санкции, продолжающиеся процессы оптимизации и реструктуризации предприятий, Свердловская областная организация Горно-металлургического проф-

союза России должна показать в ходе проведения коллективных первомайских мероприятий свою сплоченность и решительность в отстаивании законных прав и интересов Человека труда.

Президиум обкома профсоюза поручил обкому профсоюза организовать участие профактива первичных профорганизаций ГМПР области в первомайском шествии и митинге в г.Екатеринбурге, а также обеспечить информационное сопровождение первомайских мероприятий в СМИ обкома профсоюза.

Председателям профкомов первичных профорганизаций поручено обеспечить массовое участие членов Горно-металлургического профсоюза России в первомайских акциях в городах Свердловской области, а при планировании первомайских мероприятий, кроме шествий и митингов, предусмотреть собрание профактива и ветеранов профсоюзного движения, в т.ч. с выступлениями профсоюзных агитбригад, встречи с наставниками молодежи, победителями конкурсов профмастерства, организовать чествование трудовых династий, поощрить лучших профактивистов, принять участие в первомайских субботниках. Необходимо вести активную разъяснительную работу о целях и задачах коллективных действий, истории проведения первомайских профсоюзных мероприятий, в т.ч. через городские (районные) и корпоративные СМИ.

В рамках объявленного Года профактивиста, а также в канун юбилея Великой Победы в Великой Отечественной войне в проведении первомайских мероприятий областная организация ГМПР рекомендует широко привлекать профактив, молодежь и ветеранов первичных профорганизаций.

ОФИЦИАЛЬНО

ПЕРВОМАЙСКИЕ ЛОЗУНГИ

РОСТУ ЦЕН – УДВОЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ!

- ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД БЕЗ ВОЙН И САНКЦИЙ!
- АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ В ИНТЕРЕСАХ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА!
- В БЛАГОСОСТОЯНИИ ТРУДЯЩИХСЯ - БУДУЩЕЕ ЭКОНОМИКИ СТРАНЫ!
- ГОСУДАРСТВЕННУЮ ПОДДЕРЖКУ - РЕАЛЬНОМУ ПРОИЗВОДСТВУ!
- ГОРНЯКАМ И МЕТАЛЛУРГАМ – ДОСТОЙНЫЙ ТРУД И ДОСТОЙНУЮ ЗАРПЛАТУ!
- ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА – ДОСТОЙНАЯ ПЕНСИЯ!
- ДОСТОЙНЫЙ ТРУД! ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА!
- КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – ГАРАНТИЯ ДОСТОЙНОГО ТРУДА!
- РАБОТАЮЩЕМУ ЧЕЛОВЕКУ - ДОСТОЙНЫЙ УРОВЕНЬ ЖИЗНИ!
- РАСТЕТ КВАРТПЛАТА – ДОЛЖНА РАСТИ ЗАРПЛАТА!
- ТРИ «ЗА» – ЗАРПЛАТА, ЗАНЯТОСТЬ, ЗАКОННОСТЬ!
- ПРОФСОЮЗЫ – ОСНОВА ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА!
- СОЦИАЛЬНОМУ ГОСУДАРСТВУ – СОЦИАЛЬНУЮ ПОЛИТИКУ!
- РОССИЯНАМ – СПРАВЕДЛИВЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ!
- ДОСТОЙНЫЕ ПЕНСИИ, А НЕ ПОСОБИЯ ПО БЕДНОСТИ!
- ВНЕБЮДЖЕТНЫЕ ФОНДЫ – НА СТРАХОВЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПОД КОНТРОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ!
- ПОКА МЫ ЕДИНЫ, МЫ НЕПОБЕДИМЫ!
- МАЙ ТРУДОВОЙ! МАЙ ПОБЕДНЫЙ!
- ДЕТЯМ - ДОСТОЙНОЕ БУДУЩЕЕ, МОЛОДЕЖИ – ДОСТОЙНОЕ НАСТОЯЩЕЕ!
- МОЛОДОЙ СЕМЬЕ – ПОДДЕРЖКУ ГОСУДАРСТВА!

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ

Президиум Свердловского обкома ГМПР определил победителей объявленных в 2014 году конкурсов

Победители и призеры ежегодного смотра-конкурса на лучшую первичную профорганизацию горно-металлургических предприятий, научно-исследовательских институтов и учебных заведений горно-металлургического профиля (профкомы сотрудников) Свердловской области за 2014 год.

ПО ПЕРВОЙ ГРУППЕ – ПРОФОРГАНИЗАЦИИ, ИМЕЮЩИЕ ДОЧЕРНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ:

1 подгруппа:

I место – ППО «Качканар-Ванадий» и ППО ОАО «Первоуральский новотрубный завод»;
II место – ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР;
III место – ППО ОАО «Северский трубный завод».

2 подгруппа:

I место – ППО Филиал ОАО «СУАЛ» - «БАЗ-СУАЛ»;
II место – ППО ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова»;
III место – не присуждать.

3 подгруппа:

I место – ППО Филиал «УАЗ-СУАЛ» ОАО «СУАЛ»;
II место – ППО ОАО «НСММЗ»;
III место – ППО Филиала «Производство полиметаллов» ОАО «Уралэлектромедь».

4 подгруппа:

I место – ППО ОАО «НСММЗ»-«Сортопрокатное производство»;
II место – ООО ПТЦ «ЯСА»;
III место – ППО ОАО «Красногорское» и ППО ОАО «Уралредмет».

ПО ВТОРОЙ ГРУППЕ – ПРОФОРГАНИЗАЦИИ, НЕ ИМЕЮЩИЕ ДОЧЕРНИХ ОРГАНИЗАЦИЙ:

1 подгруппа:

I место – ППО ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод»;
II место – ППО ОАО «Серовский завод ферросплавов» и ППО ОАО «СУМЗ»;
III место – ППО ОАО «Первоуральский динасовый завод».

2 подгруппа:

I место – ППО ОАО «Сухоложский огнеупорный завод»;
II место – ППО АО «ВИЗ»;
III место – ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков» и АО «Ревдинский завод ОЦМ».

3 подгруппа:

I место – ППО ОАО «Уральская фольга»;
II место – ППО ОАО «Екатеринбургский завод ОЦМ»;
III место – ППО ОАО «Ювелиры Урала» и ЗАО «Завод «Демидовский».

ПО ТРЕТЬЕЙ ГРУППЕ НАУЧНО - ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ:

I место – ППО ЗАО «Институт стандартных образцов»;
II место – ППО ОАО «Уральский институт металлов»;
III место – ППО ОАО «ВУХИН».

ПО ЧЕТВЕРТОЙ ГРУППЕ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФИЛЯ (ПРОФКОМЫ СОТРУДНИКОВ):

I место – Каменск-Уральский политехнический колледж;
II место – Уральский государственный колледж им. И.И. Ползунова;

III место – Уральский политехнический колледж.

Принято решение наградить победителей и призеров смотра-конкурса почетными дипломами обкома ГМПР и денежными премиями.

Победители и призеры ежегодного смотра-конкурса профсоюзных организаций студентов учебных заведений горно-металлургического профиля Свердловской области за 2014 год.

ПО ПЕРВОЙ ГРУППЕ (СРЕДИ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ СТУДЕНТОВ):

I место - ППО студентов Каменск-Уральского политехнического колледжа;
II место - ППО студентов Уральского политехнического колледжа;
III место - ППО студентов Уральского государственного колледжа им. И.И. Ползунова.

ПО ВТОРОЙ ГРУППЕ (СРЕДИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФИЛЬНЫХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ В СОСТАВЕ ППО ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ):

I место - профсоюзная организация студентов Краснотурьинского индустриального колледжа (ППО Филиала ОАО «СУАЛ»-«БАЗ-СУАЛ»);
II место - профсоюзная организация Полевского многопрофильного техникума им. В.И. Назарова (ППО ОАО «Северский трубный завод»);
III место - профсоюзная организация Нижнетагильского техникума промышленных технологий и транспорта (ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР).

Победители и призеры смотра-конкурса будут награждены Почетным дипломом обкома ГМПР и денежной премией.

По итогам ежегодного смотра-конкурса работы правовых инспекторов, юрисконсультов профкомов первичных профорганизаций в 2014 году лучшими признаны:

I место - Вайцель Вера Владимировна, правовой инспектор, юрисконсульт профкома ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР (премия 3000 рублей).

II место - Помазкин Владимир Михайлович, заместитель председателя профкома по правовым вопросам ППО «Качканар-Ванадий» (премия 2000 рублей).

III место - Решетников Дмитрий Александрович, правовой инспектор, юрист профкома ППО ОАО «КУМЗ» (премия 1000 рублей).

Награждение победителей смотра-конкурса будет проведено в канун профессионального праздника «День металлурга», в торжественной обстановке, на собраниях, заседаниях профсоюзных органов, при проведении массовых мероприятий.

По итогам ежегодного конкурса «Активное обучение - активный профсоюз» на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация по обучению профсоюзных кадров и актива» в 2013-2014 учебном году

победителями признаны:

ПО ПЕРВОЙ ГРУППЕ – ПРОФОРГАНИЗАЦИИ С ЧИСЛЕННОСТЬЮ ОТ 5000 ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА:

I место – ППО ОАО «Первоуральский новотрубный завод»;
II место – ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР;
III место – ППО «Северский трубный завод».

ПО ВТОРОЙ ГРУППЕ – ПРОФОРГАНИЗАЦИИ С ЧИСЛЕННОСТЬЮ ДО 5000 ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

I место – ППО ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова»;
II место – ППО ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод»;
III место – ППО ОАО «Сухоложский огнеупорный завод».

Президиум утвердил предложения оргкомитета по победителям смотра-конкурса профсоюзных преподавателей ГМПР:

I место - Зайченко Ирина Дмитриевна, заместитель председателя профкома ППО ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова»
II место - Вишневская Татьяна Валентиновна, председатель профкома цеха № 7 ППО ОАО «Первоуральский новотрубный завод»
III место - Зенкова Татьяна Алексеевна, председатель культмассовой комиссии ППО ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод».

Лучшие преподаватели 2014 года будут награждены почетными дипломами обкома ГМПР и ценными подарками.

Победители и призеры конкурса детского рисунка «Рисуют дети профсоюз-2014»

ПО I ВОЗРАСТНОЙ КАТЕГОРИИ:

I место Бочило Дарья (ОАО «ЕВРАЗ КГОК»);
II место Королева Валерия (ОАО «ЕВРАЗ КГОК»);
III место Летунова Елизавета (ОАО «ЕВРАЗ КГОК») и Галкина Алиса (ОАО «ЕВРАЗ КГОК»).

ПО II ВОЗРАСТНОЙ КАТЕГОРИИ:

I место Федотов Артем (ОАО «Первоуральский новотрубный завод»);
II место Лугина Елизавета ((ОАО «Высокогорский ГОК»);
III место Сатина Мария (ОАО «Первоуральский новотрубный завод»).

ПО III ВОЗРАСТНОЙ КАТЕГОРИИ:

I место Покидова Полина (ОАО «Высокогорский ГОК»);
II место: Не присуждается;
III место: Не присуждается.

Решено наградить победителей и призеров конкурса почетным дипломом обкома ГМПР и ценными призами. Все без исключения участники конкурса будут поощрены Благодарственными письмами обкома профсоюза и сувенирами.

Все представленные работы будут размещены на выставке во II Доме Союзов, на сайте www.gmpr.ur.ru, в газете «Уральский металлург» и журнале «Авангард».

Свердловский областной комитет ГМПР поздравляет победителей и призеров конкурсов с успехом! Так держать!

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

Точку поставит суд

Профсоюзный комитет ППО «Качканар-Ванадий» и администрация комбината подписали соглашение по урегулированию спорных моментов

24 марта 2015 года на Качканарском ГОКе в очередной раз проходила «работа по правилам» («итальянская забастовка»). Однако, несмотря на ожидания некоторых СМИ, купившихся на слово «забастовка», комбинат продолжал работу, но уже в строгом соответствии со всеми нормами охраны труда. Напомним, что президиум Свердловского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России (руководящий орган областной организации, объединяющей около 100 тысяч членов профсоюза предприятий горно-металлургического комплекса региона) поддержал действия первичной профсоюзной организации «Качканар-Ванадий» по защите своих активистов, подвергшихся гонениям со стороны администрации ОАО «ЕВРАЗ КГОК».

Уже в 10 утра 24 марта на экстренном заседании профкома ППО «Качканар-Ванадий» в присутствии отстраненных от работы машинистов работодателя все-таки был вынужден пойти на компромисс, он выдвинул свои предложения по урегулированию конфликта.

В результате долгих и трудных переговоров в 17-00 было подписано соглашение, в котором работодатель взял на себя обязательства не увольнять машинистов по результату медосмотра по приказу Минсоцразвития № 796, а переобучить их, все это время выплачивать им средний заработок. Правомочность прохождения медосмотра по правилам РЖД должен определить суд. Напомним, что 13 машинистов локомотивов Качканарского ГОКа, отстраненных от работы по медицинским показателям, подали иски в суд к комбинату. За юридическое сопровождение этих исков взялся профсоюзный комитет КГОКа.

Подписанное 24 марта соглашение предусматривает обязательство администрации приостановить сокращение штатных единиц по первичному учету и представить в профсоюзный комитет обоснование планируемого сокращения, как это предусмотрено коллективным договором.

Как сообщает профком ППО «Качканар-Ванадий», накануне солидарных действий профсоюзный комитет обра-

тился к работникам комбината, «в целях недопущения снижения уровня безопасности труда работников, неукоснительно соблюдать государственные нормативные требования охраны труда и требова-

НАША СПРАВКА

Работа по правилам ("итальянская забастовка") - это форма протеста, заключающаяся в предельно строгом исполнении сотрудниками предприятия своих должностных обязанностей и правил, ни на шаг не отступая от них и ни на шаг не выходя за их пределы. Как показала практика в результате таких солидарных действий работников как минимум снижается производство, вплоть до его полной остановки.

ния, установленные правилами и инструкциями по охране труда, рабочими инструкциями и другими документами; принятыми в установленном порядке». Никакой забастовки в традиционном виде и не планировалось.

Более 3-х тысяч работников поставили личную подпись под информационным листом, которых было роздано свыше пяти тысяч. В некоторых цехах в поддержку позиции профорганизации высказались 80-90%, в других - меньше. Показательно, что в этом году

требования профсоюза наравне с рабочими поддержали и многие инженерно-технические работники, понимая, что в условиях сегодняшней напряженности производственного процесса, использования старого оборудования, недостатка запасных частей, отсутствия планово-предупредительных ремонтов работать становится не только трудно, но и опасно. Не случайно один из руководителей зарвавшегося штрейкбрехера прямо сказал: «Не мешайте людям иметь и высказывать свое мнение».

Кстати, словно в поддержку действий профсоюза «проитальянью» даже оборудование. Поломку, правда, руководство пыталось свалить на непосредственных работников, им даже приписывали саботаж. Но усилия начальства были тщетны - старое оборудование ни в какую не желало работать.

- Работодатель в очередной раз «споткнулся» о профсоюзный комитет КГОКа, - резюмировал председатель профкома Анатолий Пьянков. - При всех наших недоработках, общими

усилиями всего коллектива мы добились от работодателя положительных результатов. Люди проходят переобучение по новым профессиям с сохранением среднего заработка. Окончательную точку в нашем споре с работодателем поставит суд.

Взвешивая все плюсы и минусы солидарных действий, проведенных первичной профсоюзной организацией «Качканар-Ванадий», нельзя не учитывать тот факт, что в результате действий профкома работодатель уже предпринял ряд реальных шагов по улучшению условий труда работников: частично наведен порядок в цехах и карьерах, АТЦ получил колеса для БелАЗов, которых ждали почти год, на комбинате упрощена процедура снабжения запчастями и т.д.

Противостояние на Качканарском ГОКе положительно сказалось на мотивации профсоюзного членства. В период подготовки и проведения акции работники ряда цехов начали подавать заявления о вступлении в профсоюз. Только в одном автотракторном цехе в профсоюз вступили 29 человек. Такова активная поддержка работниками действий профкома.

Не проходите мимо нарушений!

Охрана труда

25 марта 2015 года в первичной профсоюзной организации «ВГОК» ГМПР проведено совещание уполномоченных по охране труда подразделения комбината. Темой обсуждения стала тяжелая ситуация с производственным травматизмом на предприятии. Для участия в совещании были приглашены заместитель заведующего отделом охраны труда и окружающей среды обкома ГМПР Татьяна Богодяж и специалисты Управления ОТ и ПБ комбината.

Совещание открыл председатель профсоюзной организации Владимир Щетников, он проинформировал участников о травматизме на предприятии за 2014 год, отметил, что комбинат находится в «лидерах» среди 67 предприятий горно-металлургической отрасли по количеству несчастных случаев. Привел статистику: в целом в отрасли за прошедший год произошло 277 несчастных случаев, из них 11 смертельных, сорок девять тяжелых. На долю ВГОКа приходится большая их часть - шесть смертельных случаев и три тяжелых.

Начальник отдела промышленной безопасности комбината Иван Годов доложил о результатах работы за прошлый год. По его словам, в истории ВГОКа

только один раз были зафиксированы такие же высокие показатели травматизма - в 1963 году.

В 2013 году на комбинате не было ни одного смертельного случая, - сказал Иван Годов. - В целом за предыдущие пять лет показатели травматизма уверенно снижались. В 2014-м сработал так называемый «эффект пружины» - все попросту расслабились и потеряли бдительность. Однако уроки 2014-го, к сожалению, не были усвоены, и уже в январе нынешнего года произошел групповой несчастный случай на «Южной», в результате которого погибли трое горняков.

Иван Годов в очередной раз призвал уполномоченных по охране труда к систематической работе по выявлению нарушений в структурных подразделениях комбината: - Не проходите мимо нарушителей! Надо влиять на людей, подключаться к совместной с администрацией работе, без вашей помощи не обойтись. Вместе мы усилим профилактическую работу в области охраны труда. Да, сегодня для предприятия не самое легкое время, но мы в состоянии его пережить, однако не ценой человеческих жизней.

Татьяна Богодяж проинформировала о ситуации по реали-

зации новых федеральных законов, связанных со специальной оценкой условий труда. Профсоюзная сторона, в целом поддерживая нововведение, имеет замечания к недавно вышедшим подзаконным актам, в частности к некоторым нюансам Методики проведения спецоценки, а так же призывает к буквальному исполнению новых законов. Это касается в первую очередь п.3 ст.15 ФЗ-426 как основания для сохранения льгот и компенсаций работникам, на рабочих местах которых не произошло никаких изменений, а класс (подкласс) в результате спецоценки условий труда изменился.

Отметила тревожное увеличение числа работников, на рабочих местах которых происходит снижение классов (подклассов) условий труда в связи с исключением некоторых факторов из Методики проведения спецоценки (микроклимат, освещенность, ионизирующие излучения, напряженность и т.д.), а также повышением гигиенических нормативов других факторов (шум, вибрация, и т.д.).

- Обращаюсь ко всем уполномоченным по охране труда Высокогорского ГОКа: не будьте в стороне от происходящей спецоценки условий труда, принимайте активное участие в ней, объясняйте всем своим колле-

гам по цеху, что каждый работник имеет право участвовать в процессе замеров, - сказала в заключение Татьяна Николаевна.

Каждому участнику совещания были выданы разработанные обкомом профсоюза пошаговые инструкции о действиях профсоюзных активистов при проведении специальной оценки условий труда (СОУТ).

Начальник отдела охраны и условий труда Александр Егоркин отметил, что общая заболеваемость работников комбината за 2014 год возросла на 1,5%. Число профзаболеваний снизилось с 21 до 14 по сравнению с 2013 годом.

- Нужно уважать себя и свой труд, - подытожил он. - На 2015 год запланировано провести 550 оценочных мероприятий на рабочих местах. Прежде чем подписать карту специальной оценки условий труда, ознакомьтесь с результатами, прочитайте весь документ, даже если на это уйдет время. Экономьте время на ознакомление с материалами, вы рискуете потерять часть компенсации.

Уполномоченные по охране труда высказали свои замечания, задали представителям администрации вопросы.

Юрий Горбунов (ш. «Южная») предложил вести более тщательный контроль за обучением

новичков, ведь, каким будет будущий работник, во многом зависит от его наставника.

Ольга Олькова (ш. Естюнинская) заявила о том, что в компрессорной повышенной шум, она договорилась о встрече с руководством шахты непосредственно на своем рабочем месте. Также ей обещали более подробно объяснить все результаты специальной оценки условий труда машинистов компрессорной установки.

Виталий Дайбов (ЛАЦ) затронул волнующую многих тему сокращения персонала. Это привело к тому, что из-за интенсификации труда уполномоченным по охране труда некогда принимать участие в обходах. Председатель ППО «ВГОК» ГМПР Владимир Щетников в свою очередь напомнил о п. 11.6.2 Коллективного договора, в котором говорится о том, что уполномоченные по охране труда в подразделениях освобождаются от работы с сохранением среднего заработка еженедельно по четвергам на 4 часа для выполнения профсоюзных обязанностей.

Уполномоченных ПЖТ и шахты «Южная» тревожит ситуация со спецодеждой и СИЗами.

Всем понятна непростая ситуация выживания комбината, но и работать в ущерб здоровью нельзя.

Молодое лицо профсоюза

Подведены итоги конкурса на лучшую фотографию

Победители и призеры конкурса фотографий:

I место – Пакалева Светлана Юрьевна, машинист крана цеха №2 ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод»;

II место – Трубицын Алексей Сергеевич, токарь РМЦ ОАО «ЕВРАЗ КГОК»;

III место – Чермакова Людмила Семеновна, инженер-проектировщик цеха №41 ОАО «Первоуральский новотрубный завод»;

III место - Ивкин Максим Олегович, ведущий инженер-технолог техотдела ОАО «Ревдинский завод ОЦМ».

Президиум обкома профсоюза принял решение наградить победителей и призеров конкурса почетными дипломами обкома ГМПР и ценными призами. Все участники конкурса поощряются Благодарственными письмами обкома профсоюза.

Лучшие фотографии, представленные на конкурс, будут опубликованы на страницах газеты «Уральский металлург» и сайте обкома профсоюза. Фотоматериалы участников конкурса будут использоваться в информационных целях.



Фото-победитель конкурса. Автор – Пакалева Светлана Юрьевна, машинист крана цеха №2 ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод»

СКАНВОРД

Халцедон →									
↓	Проворство	Русский пахарь	Животное, питающееся животными	Часть бухгалтерского баланса	Бенговое извлечение				
↖									
	Русский драматург	Франц писатель, философ	Истукан, кумир	Рассказ Антона Чехова	— Дэнс				
↖									
	Сувенирные вброксы	Сырье для теоклы	Автор романа "Далеко от Москвы"						— землетрясения
↖									
	Фитиль при оленеве	Австралийское млекопитающее	Правый приток Яны	Судно Руаля Амундсена					
↖									
	Повесть Максима Горького		Древнее название реки Амударья						
↖									
	Садовый цветок	Герой Гражданской войны	Вымершая зебра						
↖									
				Подка Тура Жейрдала					Американский полицейский
↖									
	Гора в Пиренеях		Город в Германии	Самка собаки					
↖									
	Острова коста			Истребитель пицци					
↖									
	... вращения			Курорт на Черном море					

В газете «Уральский металлург» №3 (март) 2015 год в материале «УДРУЧАЮЩАЯ СТАТИСТИКА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ» на стр. 1 и в материале «Охрана труда и профсоюзная солидарность» стр. 5 допущена опечатка: вместо фразы «... допускались случаи травматизма с тяжелыми последствиями в ...ОАО «СЗФ-3» следует читать «...ОАО «СЗФ-1». Редакция приносит свои извинения.

Улыбнитесь

- Сынок, подойди к окну. Видишь? Когда-то это станет твоим.
- Трубопрокатный завод?
- Нет, занавески, мне они от бабушки достались.

Сотрудник сталелитейного завода может мешать борщ рукой.

Знаете ли вы, что самая тяжелая работа в Азии — на упаковочном заводе надгрызать фисташки?

На заводе по производству носков каждое утро теряют второй цех.

- У нас на заводе есть примета — если главный инженер кричит, значит опять собрали не трактор.
- А что собрали?
- А что кричит, то и собрали..

В день рождения в шесть утра первые пять поздравлений получил по смс от самых близких и дорогих мне людей: от Мегафона, ПосудоЦентра, Эльдорадо, Сбербанка и онлайн-магазина автозапчастей.

И только к обеду начали звонить всякие там родители, братья, сестры...

— Вышла во двор гулять с сыном... дети вокруг — Афродита, Виолетта, Станислава, Макар, Родион, Деонис, Елисей, Беладонна, Аэлита... И только я одна, как дура, вывела гулять Андрюшу.

Табличка в маршрутке: «В зеркало водителю рожки не корчить!». Вот никогда бы до этого не додумался, а прочитал — и захотелось!

В эру цифровых технологий выяснилось, что пальцы гораздо злее языков...