



Газета Свердловского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России



УРАЛЬСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

12+

№ 5 (139) 25 мая 2015 года

ежемесячник

um@gmpr.ur.ru

Акция

Первомай-2015

1 Мая – День международной солидарности трудящихся. В преддверии 70-летия Победы нашего народа в Великой Отечественной войне, 110-летия профсоюзного движения в России и 25-летия образования ФНПР во всех городах страны миллионы трудящихся вышли на организованные профсоюзами митинги и шествия, чтобы выразить свои требования к властям и работодателям профсоюзными лозунгами.



Масштабная всероссийская акция профсоюзов прошла с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся. По информации, поступившей в ФНПР из федеральных округов, в первомайских шествиях и митингах в 2015 году по всей России приняли участие более 2,5 миллиона человек.

Основные лозунги первомайской акции профсоюзов в 2015 году: «Май трудовой! Май победный!», «За сохранение рабочих мест!», «За мир и стабильность!», «Достойная зарплата – достойная пенсия!», «Право на забастовку неприкосновенно!», «В России заработал - в Россию вложи!», «В благосостоянии трудящихся - будущее экономики страны!», «ТРИ «ЗА» - зарплата, занятость, законность!».

Одна из самых массовых первомайских демонстраций прошла в Москве. В шествии трудящихся по

Красной площади участвовало 140 тысяч представителей трудовых коллективов столицы. В demonstra-

ции вместе с профсоюзными лидерами принял участие мэр Москвы Сергей Собянин.

Приветствуя колонны демонстрантов, председатель ФНПР Михаил Шмаков заявил: «Для российских профсоюзов 1 Мая - это не просто праздник весны и труда, а день коллективных действий в поддержку требований роста зарплат, обеспечения занятости и социальных гарантий, безопасного труда, справедливого пенсионного обеспечения, соблюдения прав трудящихся на объединение. Для профсоюзов 1 Мая - это День международной солидарности трудящихся!».

В шествии по Красной площади также приняли участие представители ряда полити-

ческих партий и общественных движений, поддерживающих лозунги профсоюзов. В частности, партий «Союз Труда» и «Единая Россия», а также Общероссийского народного фронта.

По оперативной информации из федеральных округов, наиболее многочисленные первомайские шествия и митинги состоялись в городах: Москва (140 тысяч человек), Грозный (100 тысяч), Хабаровск (80 тысяч), Якутск (60 тысяч), Санкт-Петербург (50 тысяч), Рязань и Иваново (по 30 тысяч), Владимир и Екатеринбург (по 25 тысяч), Курск и Белгород (по 21 тысяче), Липецк, Благовещенск, Магадан, Петропавловск-Камчатский, Владивосток (20 тысяч человек).

Окончание на стр. 3

В номере:

Трудовые династии – опора Урала

27 апреля в Свердловской области чествовали трудовые династии.

Стр. 2

У РОССИИ ПАМЯТЬ ЕСТЬ!

В офисе Центрального Совета Горно-металлургического профсоюза России состоялась встреча руководства профсоюза с победителями Всероссийского отраслевого конкурса сочинений «Война в судьбе моей семьи», проводившегося ЦС ГММПР и Фондом милосердия «Сплав» среди детей работников предприятий горно-металлургического комплекса страны.

Стр. 4

Ветераны – опора и совесть профсоюза

15 мая в ОАО «Уралэлектро-медь» прошел VIII съезд ветеранов горно-металлургического комплекса Свердловской области.

Стр. 5

РАЗГОВОР НАЧИСТОТУ

состоялся во время расширенного заседания комиссии по профстроительству и уставной деятельности Свердловского обкома ГММПР на тему укрепления организации.

Стр. 6

**Государственная инспекция труда по Свердловской области информирует
Новые правила по охране труда**

В мае – июне 2015 года вводится в действие ряд государственных нормативных актов по охране труда. Они распространяются на работников и работодателей (юридических лиц и индивидуальных предпринимателей).

Стр. 7

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ –
ОПОРА УРАЛА

27 апреля в Свердловской области чествовали трудовые династии

Трудовые династии Свердловской области являются гордостью Среднего Урала, основой для формирования патриотических традиций и высоких нравственных ценностей. И сегодня необходимо обеспечить условия для появления новых династий во всех сферах экономики региона. Об этом шла речь 27 апреля на встрече губернатора региона с представителями трудовых династий Свердловской области.

А накануне свыше 50 представителей двадцати династий предприятий ГМК Свердловской области собрались в Свердловском областном комитете ГМПР для поздравления с наступающими праздниками от руководства обкома. Председатель обкома профсоюза Валерий Кусков тепло приветствовал собравшихся. В своем приветственном слове он сказал: «У нас много талантливых специалистов, профессиональных коллективов, замечательных трудовых династий, которые составляют гордость и славу Среднего Урала. Многие люди погружены с головой в работу и считают ее смыслом всей жизни. Такое добросовестное отношение к своему делу вызывает интерес младшего поколения и побуждает его следовать их примеру. Можно встретить целые семьи, члены которых остаются верны одной профессии на протяжении не одного десятилетия, а то и сотен лет. Трудовые династии – опора любого предприятия. Связанные родственными узами работники стараются не уронить марку фамилии. Отсюда трудолюбие, ответственность, старательность и добросовестность». Династии получили подарки от областного комитета – мультиварки, а также посетили смотровую площадку бизнес-центра «Высоцкий».

После этого династии отправились на прием к губернатору Свердловской области. Губернатор отметил, что по семейным летописям и архивам уральских династий можно писать историю становления и развития российской металлургии, машиностроения, энергетики, земледелия, здравоохранения, науки, культуры, спорта.

Он подчеркнул, что сегодня экономика региона находится в стадии роста, успешно адаптируясь к новым экономическим условиям. Это стало возможным, благодаря ответственной, добросовестной работе трудовых коллективов



В Свердловском обкоме ГМПР

Свердловской области, тем традициям, которые от поколения к поколению формируются в трудовых династиях, – преданность своему делу, стремление к постоянному совершенствованию, к достижению новых профессиональных высот.

«Всеми своими успехами, своей высокой репутацией, надежной основой и хорошими перспективами будущего роста Свердловская область обязана таким семьям, как ваши. Трудовые династии – это опора Урала, та среда, где закладываются нравственные ценности, семейные, рабочие, патриотические традиции. Наша общая задача – не только

сохранить славные традиции действующих трудовых династий, но и создать условия для появления новых», – сказал Евгений Куйвашев.

Советник Президента России Вениамин Яковлев отметил, что уральская земля внесла особый вклад в историю становления и развития государства, а трудовые династии – в создание экономики страны.

«Спасибо вам, что храните традиции и передаете их молодым поколениям. Этим самым вы создаете будущее нашей страны», – подчеркнул Вениамин Яковлев.

Губернатор пояснил, что сегодня одной из важнейших за-

дач стало повышение престижа рабочих профессий, привлечение молодежи к работе на предприятиях реального сектора экономики. Ставка сделана на людей труда, высококвалифицированные рабочие и инженерные кадры.

Для этого в Свердловской области разработана комплексная программа «Уральская инженерная школа», получившая поддержку Президента России. Одна из целей проекта – запустить на территории Среднего Урала непрерывный образовательный процесс, который будет формировать специалиста, начиная с раннего возраста, мотивировать интерес к техниче-

ским и естественно-научным дисциплинам в школе, помогать абитуриентам делать осознанный выбор при поступлении в вуз.

Свердловская область стала первым регионом, где началась реализация проекта «Славим человека труда!», который на сегодняшний день стал общефедеральным. Сегодня в конкурсах участвуют представители более 250 предприятий Свердловской области, которые борются за право стать лучшими из лучших в своей профессии, в том числе в окружном и всероссийском этапах конкурса.

Евгений Куйвашев также напомнил о вкладе трудовых династий Среднего Урала в разгром фашизма. Подвиг героического поколения победителей и тружеников тыла закрепил за нашим регионом почетное звание опорного края державы.

Евгений Куйвашев поблагодарил уральцев за большой вклад в социально-экономическое развитие Свердловской области и вручил представителям трудовых династий почетные грамоты и благодарственные письма.

Для рабочего на участке по обеспечению производства ОАО «ТМК – ИНОКС» Юрия Студеникина получение Почетной грамоты губернатора – это признание трудовых заслуг всех членов его семьи. Как отметил сам награжденный, трудовой стаж их династии насчитывает более одной тысячи лет. Жизнь пяти поколений семьи связана с металлургическим производством. В настоящее время на Синарском трубном заводе работают 14 представителей из трех поколений металлургов. Это электромонтеры, машинисты кранов, контролеры по производству черных металлов, руководители бригад, служб, вальцовщики, прокатчики, конструкторы, водители, резчики труб и заготовок, лаборанты.

Председатель областной Федерации профсоюзов Андрей Ветлужских поблагодарил губернатора за поддержку и сохранение традиции проводить прием лучших тружеников Свердловской области накануне Первомая. Он также отметил необходимость продолжить практику создания Аллей труда в муниципалитетах и предложил называть новые улицы в городах именами героев труда и трудовых династий, что будет также способствовать повышению престижа рабочих профессий.



В резиденции губернатора Свердловской области

АКТУАЛЬНО

Первомай-2015

1 Мая – День международной солидарности трудящихся. В преддверии 70-летия Победы нашего народа в Великой Отечественной войне, 110-летия профсоюзного движения в России и 25-летия образования ФНПР во всех городах страны миллионы трудящихся вышли на организованные профсоюзами митинги и шествия, чтобы выразить свои требования к властям и работодателям профсоюзными лозунгами.

В Москве



В Екатеринбурге

В Уральском федеральном округе шествия и митинги прошли в 114 городах и районных центрах. Общее количество участников первомайских акций в регионе составило более 352 тысяч человек, из них более 86 тысяч молодых членов профсоюзов. Самые многочисленные шествия и митинги были организованы в Екатеринбурге (25 тысяч человек).

В первомайском шествии в Екатеринбурге приняли участие 980 членов ГМПР с таких предприятий, как ВИЗ, Уралэлектромедь, Екатеринбургский завод ОЦМ, Вторчермет, Уралредмет, Ювелиры Урала, проектных институтов, колледжей, ветераны областной организации.

Студенты колледжа имени Ползунова составили две группы, одетые в корпоративные



В Нижнем Тагиле



В Качканаре



В Камensk-Уральском



футболки ГМПР – первая несла флаги ГМПР, вторая – шары.

В Екатеринбурге митинг прошел в самом центре города – площади 1905 года. В нем приняли участие 25 тысяч человек.

Колонны демонстрантов возглавила знаменная группа: впервые за много лет было вынесено знамя Свердловской области с оригинальными ор-

денами Ленина, по сложившейся традиции знаменосцы несли также современное знамя Свердловской области и знамя Федерации профсоюзов Свердловской области. Почетное право нести орденосное знамя области было доверено крепильщику шахты «Естунинская» (Высокогорский ГОК, член ГМПР) Павлу Костенникову –

участнику III областного слета трудовых династий Федерации профсоюзов Свердловской области, представителю трудовой династии горняков Костенниковых-Поводырь, общий официальный стаж пяти поколений которой превышает 900 лет.

В своем выступлении лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских акцентировал

внимание на двух главных лозунгах Первомая-2015: «Достойный труд – зарплата, занятость, законность!» и «Росту цен – удвоение зарплаты!». От имени многотысячного митинга он выдвинул инициативу: называть улицы в городах и районах области в честь тружеников, славящих своим трудом Урал, – в честь трудовых династий, в честь ге-

роев труда. «Надо, чтобы страна знала своих настоящих героев, – отметил Андрей Ветлужских. – Правильно сказал поэт: «Из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд!».

Шествия и митинги прошли в городах Свердловской области: Нижнем Тагиле, Первоуральске, Камensk-Уральском, Качканаре и других.

ПОМНИМ, ГОРДИМСЯ!

ОТ ГОРНЯКОВ И МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ

Москва, Александровский сад, мемориал «Могила Неизвестного солдата» у Кремлевской стены. У Вечного огня - пост почетного караула. Здесь 6 мая, в канун празднования 70-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне, состоялась традиционная церемония возложения гирлянды Славы от горняков и металлургов страны.

В ней приняли участие работники аппарата ЦС ГМПР во главе с председателем профсоюза Алексеем Безымянных. Почтить память фронтовиков пришли депутат Госдумы РФ Михаил Тарасенко, президент Российского союза товаропроизводителей Олег Сосковец, председатель Совета ветеранов металлургов Юрий Брагин, руководители отраслевых профсоюзов, ветераны войны и труда, представители Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России, компаний и холдингов, профсоюзный актив предприятий Москвы и области, студенты НИТУ «МИСиС» и ученики московской школы № 630.

У участников церемонии - георгиевские ленточки – символ военной доблести и славы. В руках - красные гвоздики. Звучит гимн России. Вслед за руководителями члены делегации Горно-металлургического профсоюза России возлагают цветы к мемориалу. Языки пламени Вечного огня освещают выбитую на плите надпись «Имя твое неизвестно, подвиг твой бессмертен».

Практически во всех городах Свердловской области главными организаторами всенародного празднования юбилея Победы стали горняки и металлурги. Профсоюзные организации и администрации предприятий ГМК региона раскрасили населенные пункты Свердловской области в цвета Победы и вывели на праздник сотни тысяч жителей области.



У РОССИИ ПАМЯТЬ ЕСТЬ!

В офисе Центрального Совета Горно-металлургического профсоюза России состоялась встреча руководства профсоюза с победителями Всероссийского отраслевого конкурса сочинений «Война в судьбе моей семьи», проводившегося ЦС ГМПР и Фондом милосердия «Сплав» среди детей работников предприятий горно-металлургического комплекса страны.

На конкурс было представлено 118 работ. В каждой – фотографии военных наград, ксерокопии архивных документов и неповторимая история скорби и боли, лишений и самоотверженных подвигов родных и близких юных авторов, их мысли и переживания. И совсем недетские выводы о чести, гордости, достоинстве, нашем историческом прошлом, роли советского народа в Великой Отечественной войне.

Старшеклассников приветствовал председатель профсоюза Алексей Безымянных:

- Спасибо вам за ваши эмоциональные и содержательные сочинения, за то, что вы рассказали о своих близких, кто воевал, партизанил, трудился в тылу.

Роль металлургии в Великой Победе неопределима. Большинство металлургов ушли воевать на фронт. Их места в цехах у станков и доменных печей заняли жены, дети. Работали, не жалея сил. Стране нужны были танки, самолеты, вооружение. И нужен был металл. Любой ценой. Как это было - вы знаете, вы собрали уникальный краеведческий материал. Мы хотим, чтобы об этом узнали и другие ваши сверстники – дети металлургов. Поэтому решено издать сборник сочинений – победителей конкурса.



Депутат Государственной Думы Михаил Тарасенко отметил:

- Многое сейчас делается, чтобы очертить российский народ, исказить нашу историю. На Западе, только вдумайтесь, около 57% населения уверено, что Вторую мировую войну выиграли США. Мы не хотим принижать роль других народов в этой Победе. Но Второй фронт был открыт только в июне 1944 года, когда уже состоялась Курская битва, переломившая ход кровопролитной войны. Мы не

позволим перечеркивать роль советского народа в Великой Победе. И в этом надеемся на вас. Память, которая сохраняется в будущих поколениях, – это гарантия, что наша страна будет жить и развиваться.

О преемственности поколений в ГМПР говорил заместитель председателя профсоюза Андрей Шведов: - Мы думаем о своем будущем и доказываем это конкретными делами. Проводим много мероприятий и стараемся привлекать к участию в них как можно больше молодежи. Сейчас в рядах на-

шего профсоюза - около 200 тысяч работников в возрасте до 35 лет, 35 тысяч учащихся базовых учебных заведений - будущих металлургов. Им продолжать благородное дело - повышение значимости и авторитета профессий горняка и металлурга и защищать интересы человека труда.

Директор Фонда милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав» Людмила Чиграй поздравила ребят с победой, рассказала о благотворительных мероприятиях, конкурсах,

фестивалях, которые проводятся при поддержке Центрального Совета ГМПР.

Награждение победителей состоялось в музее Великой Отечественной войны на Поклонной горе в Зале Славы. Там ребят ждало много сюрпризов. Поздравить старшеклассников пришел заслуженный металлург, лауреат Государственной премии, ветеран Великой Отечественной войны Александр Васильевич Смородинников. «Память павших и Россию вам теперь, друзья, беречь!» - напутствовал учащихся сам Василий Теркин (в исполнении артиста Н. Кружкова). Церемония возложения цветов состоялась у скульптурных композиций «Скорбящая мать» и «Солдат – освободитель». Ребята смогли посетить музейные экспозиции наиболее значимых событий Великой Отечественной войны и сфотографироваться на парадной лестнице.

Далее – экскурсия по историческим местам столицы и еще одно важное событие. Победители конкурса получили благодарности от Региональной патриотической общественной организации «Бессмертный полк - Москва». В День Победы по всей стране прошла акция - тысячи людей несли портреты своих родных и близких, доказывая всему миру, что у России память есть, а значит, есть и будущее.

По материалам ЦС ГМПР

ПОДРОБНОСТИ

ВETERАНЫ - ОПОРА
И СОВЕСТЬ ПРОФСОЮЗА

15 мая в ОАО «Уралэлектромедь» прошел VIII съезд ветеранов горно-металлургического комплекса Свердловской области.

15 мая в ДК «Металлург» (г. Верхняя Пышма) прошел VIII съезд ветеранов горно-металлургического комплекса Свердловской области. Для работы съезда на ОАО «Уралэлектромедь» съехалось более 90 делегатов - ветеранов горных и металлургических предприятий области – председатели советов ветеранов, активисты. В работе съезда приняли участие заместитель председателя Законодательного собрания Свердловской области Анатолий Сухов, советник отдела горно-металлургического комплекса министерства промышленности и науки Свердловской области Леонид Денисенко, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в УрФО Александр Козенков, директор по работе с персоналом ОАО «Уралэлектромедь» Сергей Стародубцев.

В адрес съезда пришло множество приветственных телеграмм: от первого заместителя председателя Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаила Тарасенко; от председателя Горно-металлургического профсоюза России Алексея Безымянных; от наших коллег – председателей территориальных профорганизаций из Челябинска, Перми, Нижнего Новгорода и даже от коллег из Казахстана – Костанайской областной организации общественного объединения «Казпрофметалл».

Основным вопросом повестки дня стал отчет о работе Совета ветеранов за прошедший после VII съезда период. С отчетным докладом выступил председатель Совета Леонид Чашин. Своими мыслями о проделанной работе, о возникающих проблемах в деятельности ветеранской организации и конкретными предложениями поделились делегаты съезда: Владимир Лукович (ОАО «ЕВРАЗ-НТМК»), Борис Шумихин (ОАО «ПНТЗ»), Сергей Калмыков (Филиал «УАЗ-СУАЛ» ОАО «СУАЛ»), Вадим Федоров (ООО «ВИЗ-Сталь»), Владимир Белобородов (ОАО «ВГОК»). С большим вниманием было выслушано выступление заместителя председателя Законодательного собрания Свердловской области Анатолия Сухова. Он рассказал о законодательном творчестве свердловских депутатов, о планах расширения прав профсоюзов в части юридической защиты людей труда в суде, о контактах областных законода-



телей с Советом ветеранов ГМК Свердловской области.

Съезд избрал новый состав Совета ветеранов – горняков и металлургов, единогласно на пост председателя Совета избрали Леонида Чашина.

Не обошлось и без приятных моментов – профсоюзными наградами были отмечены активисты ветеранского движе-

ния Свердловской области.

Итогом съезда стало принятие Обращения делегатов к руководителям предприятий и профсоюзным комитетам горно-металлургического комплекса Свердловской области, представителям законодательной и исполнительной ветвей власти, ко всем труженикам Среднего Урала «Фа-

шизм не пройдет!».

После работы ветеранов ждало приятное общение в кругу друзей, праздничный обед и экскурсия в музей военной техники «Боевая слава Урала» ОАО «Уралэлектромедь». На мемориальном комплексе «Журавли» ветераны возложили цветы к памятнику воинам-освободителям.

При прощании ветераны благодарили областной комитет ГМПР, руководителей предприятия, ДК «Металлург» и музея за прекрасно организованную встречу и общение.

Следующий съезд, согласно Положению об областной ветеранской организации, назначен на первое полугодие 2017 года.

ОБРАЩЕНИЕ

делегатов VIII съезда ветеранов горно-металлургического
комплекса Свердловской области

Мы, представители 100-тысячной армии ветеранов горно-металлургического комплекса Свердловской области, участники Великой Отечественной войны, труженики тыла и ветераны труда, собравшиеся на очередной VIII съезд, проходящий в дни празднования 70-летия Великой Победы, выражаем искреннюю озабоченность по поводу угрозы возрождения фашистской идеологии в мире и связанными с этим неисчислимыми бедами для человечества.

Мы обращаемся к руководителям предприятий и профсоюзным комитетам горно-металлургического комплекса Свердловской области, представителям законодательной и исполнительной ветвей власти,

ко всем труженикам Среднего Урала.

Фашизм явился смертельной угрозой для всего человечества, поставив под вопрос существование многих народов. Чудовищно проявившись в XX веке в период Второй мировой войны, он и в XXI веке, несмотря на казалось бы полный разгром, не усвоил уроков истории и снова возрождается.

Наше поколение – поколение детей Великой Отечественной войны – хорошо себе представляет все несчастья, которые могут произойти в будущем, если не противостоять надвигающейся беде.

Мы, ветераны ГМК Свердловской области, свято чтим память прошедшей страшной войны и напоминаем власти и бизне-

су, что продвижению идей фашизма способствует социальная нестабильность. Мы призываем социальных партнеров ГМК не допустить роста социальной напряженности в российском обществе, его расслоения, мы настаиваем на борьбе с коррупцией не на словах, а на деле.

Украинцы, приветствовавшие майдан, в результате спровоцированного вооруженного переворота получили вместо свободы фашизм, бандитизм, маордерство, право сильного издеваться над слабым, одним словом, «демократию» по американским рецептам.

Мы, ветераны - горняки и металлурги ГМК Свердловской области, обращаемся ко всему российскому обществу, включая властные

и бизнес структуры, с требованием проявлять заботу о ветеранах войны и трудящихся в дни празднования Дня Победы, но и ежедневно. Ведь они - носители памяти народной и зримое подтверждение нашего славного прошлого.

Скажем твердое «нет!» проискам реваншистов истории, стремящихся ее переписать и вернуть в политическое поле фашизм.

Поддержим Президента России Владимира Владимировича Путина в его противостоянии реакционным силам.

ФАШИЗМ НЕ ПРОЙДЕТ!

Принято единогласно на VIII съезде ветеранов ГМК Свердловской области.

ОПЫТ

РАЗГОВОР НАЧИСТОТУ

состоялся во время расширенного заседания комиссии по профстроительству и уставной деятельности Свердловского обкома ГМПР

13 мая в Ревде на площадке знаменитого Демидов-центра состоялось расширенное заседание комиссии по профстроительству и уставной деятельности Свердловского обкома ГМПР, в котором приняли участие многие председатели профсоюзных комитетов областной организации, уполномоченные профкомов, специалисты обкома ГМПР. Вел заседание Николай Алексеев, заместитель председателя Свердловского обкома ГМПР.

Вопросов повестки дня было много (восемь), но все они так или иначе касались одного: укрепления профсоюза, роста его рядов, с чем в последнее время наметились серьезные проблемы.

Как показывает мониторинг ситуации за I квартал 2015 года, происходит дальнейшее снижение общей численности областной организации в условиях усложнившегося социально-экономического положения, связанного с кризисом. Однако настораживает не просто арифметическое снижение численности в связи с различными мероприятиями работодателей, усилившими оптимизацию численности. По итогам за I квартал 2015 года сокращение численности членов профсоюза превысило сокращение численности работающих на 371 человека. Не должно успокаивать нас и то, что это общепрофсоюзная тенденция, по имеющейся информации подобное происходит в подавляющем большин-



стве профсоюзных организаций, как входящих в структуру ФНПР, так и в другие объединения профсоюзов.

Члены комиссии и приглашенные обсудили ситуацию с выполнением решений профорганов областного комитета ГМПР (исполнительская дисциплина), выполнение рекомендаций обкома профсоюза по итогам проведенного «Дня обкома ГМПР» в ОАО «СУБР» и др. Практически по всем параметрам есть, это мягко сказано, над чем работать. Хотя налицо и положительные сдвиги: в пяти первичных профорганизациях наблюдается устойчивый рост. Увеличению

численности в данных профорганизациях способствовала целенаправленная работа профкомов и профактива по усилению мотивации профчленства, активная работа по вовлечению работников в профсоюз.

Завершил заседание комиссии «круглый стол» на ту же мотивационную тему, в которой принял участие председатель Свердловского обкома ГМПР Валерий Кусков. Каждый участник заседания рассказал о своем опыте организационной работы на своем предприятии.

Никто и не сомневался, что единого решения проблемы

для каждого в отдельности предприятия не существует. Поскольку каждое из них специфично, уникально, имеет собственную, сложившуюся где-то годами, а где-то веками историю взаимоотношений коллектива и работодателя.

На заседании прозвучали различные рецепты от профсоюзных лидеров: от использования исключительно «мирных» рычагов (социальное партнерство) до ставки только на силу (конфликт). Скорее всего, истина лежит, как говорят, где-то посередине. Однако эту золотую середину без помощи извне найти крайне сложно. Поэтому участники

заседания комиссии в очередной раз решили рекомендовать вынести обсуждение этого вопроса на более высокий уровень – на президиум, пленум обкома профсоюза с возможным привлечением к исследованию проблемы специалистов от науки.

Комиссия приняла решение информацию о состоянии профсоюзного членства за I квартал 2015 года принять к сведению. Рекомендовала для рассмотрения на заседании президиума обкома профсоюза проект плана мероприятий, посвященных 25-летию образования ГМПР. Утверждены рекомендации обкома профсоюза по итогам проведенного «Дня обкома ГМПР» в ОАО «Екатеринбургский завод ОЦМ». Информацию о выполнении рекомендаций обкома профсоюза по итогам проведенного «Дня обкома ГМПР» в ОАО «СУБР» решено принять к сведению, а профкому предприятия рекомендовано рассмотреть и утвердить кадровый резерв на заседании, а также в связи с введением в эксплуатацию шахты «Черемуховская - Глубокая» провести организационные мероприятия по вовлечению в члены ГМПР работников, переводимых из других шахт.

Члены комиссии рекомендовали для рассмотрения на заседании президиума обкома профсоюза проект постановления и Положение о II этапе конкурса «Лучший председатель профкома цеховой организации ГМПР».

В память о подвиге поколения победителей

В честь Дня Победы профсоюзный комитет Нижнесергинского метизно-металлургического завода провел конкурс цеховых стенгазет, посвященных Великой Отечественной войне.



В конкурсе приняли участие десять подразделений Сортового дивизиона: ЦОП, энергоцех, ЦЗЛ, кислородно-компрессорная станция, цех сетей и подстанций, ЖДЦ, ЭСПЦ, ОТК, гвоздильный цех (НЛМК-Метиз) и ЦРМО (завод «ИнТехРемонт»).

– Очень приятно, что так много заводчан активно подключились к созданию стенгазет. Очередной раз убеждаемся, что наши работники очень талантливы и многогранны. С большим интересом почитал все материалы, даже много нового узнал для себя, – делится Андрей Бажин, председатель профкома.

«Великая Победа – определяющая веха в истории нашей страны и края. Мы сейчас живем в мирное время. А сколько стоило это крови и человеческих судеб...», «война – это предел человеческих возможностей, предел испытаний, предел героизма...», «нет, не забыта та война, ведь эта память – наша совесть» – вот главные мысли, которые стремились работники выразить в стенгазетах.

– Все работы по-своему ценны. Есть те, кто писал про детей войны, кто-то – про родной завод в военные годы, кто-то про своих родственников-фронтовиков, про дивизию черных ножей, а есть стенгазеты про танки и госпиталь – все разные, интересные, – говорит Андрей Борисович.

Как отмечают организаторы, выбрать победителя оказалось очень трудным делом. Было принято решение отдать победу команде ЦОП (исполнитель Надежда Галиева). Второе место поделили ЭСПЦ (Светлана Смарыгина) и цех сетей и подстанций (Александр Бормотов). Третье место заняли команды ЦЗЛ (Елена Щеколова, Елена Бабинова), ЖДЦ (Марина Дускаева, Сергей Вшивцев, Юлия Логиновских) и ОТК (Юлия Михалева). Судьи решили наградить и других участников – энергоцех (Елена Васечкина), ЦРМО (Александр Ломовцев), гвоздильный цех (Наталья Комогорцева) и кислородно-компрессорная станция энергоцеха (Сергей Кожевников).

Профсоюзный комитет и совет ветеранов благодарят работников за участие. Все стенгазеты будут размещены в фойе заводоуправления НСММЗ.

КОММЕНТАРИЙ ВАЛЕРИЯ ПИНИГИНА, ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ВЕТЕРАНОВ:

– Тружеников тыла и фронтовиков с каждым годом становится все меньше. И очень приятно, что в такие конкурсы привлекается молодежь, для которой те страшные годы – не только страницы из истории, но и бесценная вечная память. Это важно знать и гордиться своей страной и людьми, которые так много отдали ради нашего будущего.

КОНСУЛЬТАЦИЯ

Государственная инспекция труда в Свердловской области информирует

Новые правила по охране труда

В мае-июне 2015 года вводится в действие ряд государственных нормативных актов по охране труда. Они распространяются на работников и работодателей (юридических лиц и индивидуальных предпринимателей).

Приказом Минтруда России от 28.03.2014 N 155н (Зарегистрировано в Минюсте России 05.09.2014 № 33990) установлены государственные нормативные требования по охране труда при работе на высоте. Ранее работы на высоте регулировались «Межотраслевыми правилами по охране труда при работе на высоте» ПОТ Р М – 012-2000, согласно которым к работам на высоте относились работы, при выполнении которых работник находится на расстоянии менее 2 м от неогражденных перепадов по высоте 1,3 м и более.

Согласно новым правилам работами на высоте являются работы, связанные с возможным риском падения работника с высоты 1,8 м и более, а также работы также считается осуществляемый работником подъем или спуск, превышающий по высоте 5 м, по вертикальной лестнице, угол наклона которой к горизонтальной поверхности более 75°.

И, наконец, работами на высоте являются работы, производимые на неогражденных (либо с ограждением высотой менее 1,1 м.) площадках на высоте от 1,8 м., когда работник находится на расстоянии менее 2 м от края этой площадки.

К работам на высоте новыми правилами запрещается допускать лиц, не достигших 18 лет. Кроме того, работник, допущенный к работам на высоте должен пройти обязательные медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. Запрещается допуск работника до работ на высоте без предварительного, а также периодического (ежегодного) медицинского осмотра.

До начала указанных работ руководитель обязан организовать проведение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте с работниками, привлекаемыми к данным работам впервые, а также повторно обучить работников, у которых был перерыв в работе на высоте более одного года. Обучение представляет собой ознакомление работника с инструктажами по охране труда, обучение безопасным методам и приемам работ, и завершается экзаменом, по результатам которого работнику выдается удостоверение о допуске к работам на высоте.

Работники, допускаемые к работам на высоте без применения инвентарных лесов и подмо-

стей, а также с применением систем канатного доступа, делятся на 3 группы (категории) по безопасности работ, в зависимости от группы устанавливается периодичность проведения обучения (не реже 1 раза в 3 года, или не реже 1 раза в 5 лет).

До начала выполнения работ на высоте работодатель должен утвердить перечень работ, выполняемых на высоте по наряду-допуску.

В зависимости от конкретных условий работ на высоте работники должны быть обеспечены установленными средствами индивидуальной защиты, а также обязаны пользоваться защитными касками с застегнутым подбородочным ремнем. Работники без положенных средств индивидуальной защиты (или с неисправными) к работе на высоте не допускаются.

Новыми правилами не допускается выполнение работ на высоте:

а) в открытых местах при скорости воздушного потока (ветра) 15 м/с и более;

б) при грозе или тумане, исключающем видимость в пределах фронта работ, а также при гололеде с обледенелых конструкций и в случаях нарастания стенки гололеда на проводах, оборудовании, инженерных конструкциях (в том числе опорах линий электропередачи), деревьях;

в) при монтаже (демонтаже) конструкций с большой парусностью при скорости ветра 10 м/с и более.

Приказом Минтруда России от 23.12.2014 № 1101н (зарегистрировано в Минюсте России 20.02.2015 № 36155) утверждены «Правила по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ». Правила распространяются на сотрудников, использующих в помещениях или на открытом воздухе стационарные, переносные и передвижные электро- и газосварочные установки.

К выполнению электросварочных и газосварочных работ допускаются работники в возрасте не моложе 18 лет, прошедшие обязательный предварительный медицинский осмотр, инструктажи по охране труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, стажировку на рабочем месте и проверку знаний, которая проводится не реже одного раза в 12 месяцев.

Согласно правилам, электросварочные и газосварочные работы повышенной опасности выполняются в соответствии с письменным распоряжением - нарядом-допуском на производство работ повышенной опасности, оформляемым должностными лицами, ответствен-

ными за организацию и безопасное производство работ.

Работники, допущенные до выполнения электросварочных и газосварочных работ, должны иметь группу по электробезопасности.

Правила по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ устанавливают требования охраны труда при организации работ по осуществлению технологических процессов, эксплуатации оборудования и инструмента, хранении и транспортировке исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства. Кроме того, в правилах определены требования к производственным помещениям (площадкам) и рабочим местам.

Также правилами установлены требования при выполнении работ по обезжириванию свариваемых поверхностей, некоторых видов сварки и резки, предусмотрены требования при работе с углекислым газом и аргоном.

Приказом Минтруда России от 23.12.2014 № 1104н (зарегистрировано в Минюсте России 26.02.2015 № 36219) утверждены «Правила по охране труда при эксплуатации холодильных установок».

Правилами по охране труда при эксплуатации холодильных установок устанавливаются государственные нормативные требования охраны труда при эксплуатации стационарных холодильных установок - агрегатов, машин, систем общего назначения, работающих на компрессорах объемного действия по замкнутому циклу с использованием фреонов (хладонов) и их смесей в качестве холодильного агента, включая холодильные установки, входящие в состав технологического холодильного оборудования.

Данные правила не распространяются на работы по эксплуатации холодильных систем, использующих в качестве хладагента аммиак, воду или воздух.

Правила по охране труда при эксплуатации холодильных установок устанавливают требования охраны труда при осуществлении производственных процессов, при проведении ремонтных работ, требования охраны труда, предъявляемые к производственным помещениям.

Требования обязательны для исполнения работодателями (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями), а также работниками, состоящими с ними в трудовых отношениях, осуществляющими эксплуатацию холодильных установок.

Согласно новым правилам, к

выполнению работ по эксплуатации холодильных установок допускаются работники в возрасте не моложе 18 лет, прошедшие обязательный предварительный медицинский осмотр, инструктажи по охране труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и стажировку на рабочем месте.

К самостоятельному выполнению работ по эксплуатации холодильных установок работники допускаются после проверки знаний в установленном порядке, которая проводится не реже одного раза в год.

Работы в машинных и аппаратных отделениях, в холодильных камерах, выполняемые работниками, не связанными с эксплуатацией холодильных установок (ремонт помещений, теплоизоляции, покраска оборудования и трубопроводов), производятся после прохождения ими целевого инструктажа по охране труда и под наблюдением работника, назначенного работодателем ответственным за осуществление контроля за безопасной эксплуатацией холодильных установок.

В процессе эксплуатации холодильных установок один раз в смену проводятся визуальный осмотр холодильной установки, фиксирование показаний приборов (манометров, термометров) и проверка герметичности холодильной установки.

Приказ вступает в силу по истечении трех месяцев после его официального опубликования.

Приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н (зарегистрировано в Минюсте России 26.02.2015 № 36213) утверждены «Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением», которые значительно отличаются от Типовых норм, действовавших ранее.

Например, по новым типовым нормам уборщика производственных помещений работодатель обязан обеспечить костюмом для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халатом для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или комбинезоном для защиты от токсичных веществ и пыли из нетканых материалов, перчатками с полимерным покрытием, перчатками резиновыми или из

полимерных материалов, средством индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующим.

Ранее, согласно приказу Минтрудсоцразвития РФ от 1 октября 2008 г. N 541н уборщик служебных помещений обеспечивался халатом хлопчатобумажным или халатом из смешанных тканей, рукавицами комбинированными или перчатками с полимерным покрытием. При мытье полов и мест общего пользования дополнительно - сапогами резиновыми и перчатками резиновыми.

«Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов», утвержденные Приказом Минтруда России от 17.09.2014 № 642н (вступает в силу по истечении шести месяцев после его официального опубликования, зарегистрирован в Минюсте России 5 ноября 2014 г. за N 34558).

Согласно п. 1.3 ГОСТ 12.3.009-76* погрузочно-разгрузочные работы проводятся на специально отведенной территории с ровным и прочным покрытием, на спланированных грунтовых площадках. Их выполняют механизированным способом при помощи подъемно-транспортного оборудования и средств малой механизации.

Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов устанавливают конкретные требования. Грузы массой от 80 до 500 кг перемещают с применением грузоподъемного оборудования (талей, блоков, лебедок), а также с применением покатов. Ручная погрузка и разгрузка таких грузов разрешаются только на временных площадках под руководством лица, ответственного за безопасное производство работ, и при условии, что нагрузка на одного работника не превышает 50 кг. Погрузка и разгрузка грузов массой более 500 кг производятся только с помощью грузоподъемных машин.

К выполнению погрузочно-разгрузочных работ и размещению грузов допускаются работники в возрасте не моложе 18 лет, прошедшие обязательный предварительный медицинский осмотр, обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.

К выполнению погрузочно-разгрузочных работ и размещению грузов с применением грузоподъемных машин допускаются работники, имеющие удостоверение на право производства работ.

Отдельные требования Правила предъявляют и к разгрузочным площадкам, и к способам размещения на них разных видов грузов.

ПАПА, МАМА, Я – СПОРТИВНАЯ СЕМЬЯ!

Профсоюзный конкурс «Папа, мама, я – спортивная семья!» собрал пять семейных команд структурных подразделений ОАО «Суходоложский огнеупорный завод»!

Спорткомплекс «Здоровье» на время превратился в игровую площадку.

Чтобы дойти до финиша и определить самую спортивную семью, всем семейным командам предстояло пройти нелегкие спортивные этапы, в которых необходимо было проявить точность, ловкость и смекалку. Само собой, без слаженности в команде (читай семье) победы было не видать. «Визитная карточка», эстафеты «Веселая разминка», «Египетская пирамида», «Крикет», «Полоса препятствий» – каких только заданий не придумали организаторы конкурса для участников!

Для зрителей, которые пришли поболеть за «своих», были также подготовлены различные конкурсы и сладкие призы.

Волнующий момент спортивного мероприятия – подведение итогов конкурса и награждение участников.

Главный приз соревнований

– сертификат на санаторно-курортную путевку стоимостью 30 000 рублей! Он достался команде «Динамика» (семья Еловских, цех общественного питания). Эта семейная команда стала обладательницей номинации «Лучшая спортивная семья 2015!».

Все участники семейных команд получили дипломы, медали, ленты с титулом и ценные подарки, а также по номинациям специальные титулы:

* «Самая дружная семья» – команда «Ласточки» (семья Важениных, помольный участок огнеупорного производства);

* «Самая веселая семья» – команда «Дельфины» (семья Королевых, участок стекловолокна огнеупорного производства);

* «Самая ловкая семья» – команда «Вышибалы» (семья Шаламовых, энергослужба);

* «Самая оригинальная семья» – команда «Три богатыря» (семья Федяниных, формо-



На фото: семья Еловских, победители соревнований

вочно-обжиговой участок огнеупорного производства).

Профсоюзное мероприятие проводилось с целью пропа-

ганды здорового образа жизни, популяризации совместного досуга семьи, направленного на привлечение к ре-

гулярным занятиям физической культурой и спортом.

Вера ВИКТОРОВА,
председатель профкома

«КРАСА НЕНАГЛЯДНАЯ-2015»

Под таким названием прошел конкурс молодежного актива ОАО «ЕВРАЗ НТМК»

Для молодежного актива Нижнетагильского металлургического комбината 2015 год обещает быть необычным и запоминающимся. Год празднования 75-летия комбината наполняет жизнь молодежи ОАО «ЕВРАЗ НТМК» яркими, масштабными творческими проектами. Одним из таких проектов стал конкурс «Краса ненаглядная -2015», в котором принимали участие молодые работники ОАО «ЕВРАЗ НТМК» и дочерних предприятий.

Конкурс «Краса ненаглядная НТМК» проводится Советом по работе с молодежью совместно с профсоюзным комитетом с 2001 года. В этом году формат конкурса стал более значимым еще и потому, что был посвящен юбилею Нижнетагильского металлургического комбината.

25 апреля на сцене Дворца культуры металлургов при полном аншлаге прошло грандиозное шоу конкурса «Краса ненаглядная - 2015»

Десять красавиц – молодых работниц комбината и дочерних предприятий, прошедшие через жесткие условия отборочного тура, вышли на сцену, чтобы в творческой форме рассказать о себе, о своем родном предприятии и о его людях.

Женщины всегда играли особую роль в жизни нашего комбината. А такие молодые, профессионально подкованные, активные и очаровательные де-



вушки являются настоящими музами не только для своих коллег, но и для всего трудового коллектива. Именно поэтому конкурс открылся ярким групповым номером «Искры горячих цехов», в котором девушки выходили на сцену с нагрудными лентами с названием своего структурного подразделения. В конкурсе-импровизации ведущий предлагал участникам почувствовать себя в роли победительниц различных конкурсов и дать блицинтервью с позиции настоящей звезды эфира.

Творческий конкурс «Мой комбинат в лицах» стал настоящим открытием и для жюри, и

для зрителей, и для самих участниц. Перед девушками была поставлена сложная задача привлечь в свой творческий номер людей, которые сыграли значимую роль в истории развития комбината.

Никто не ожидал, что такое непростое задание будет выполнено столь блестяще и с таким креативом. Вместе с участницами на сцену выходили крупные руководители: директор по охране труда А.В.Мельник, начальник управления железнодорожного транспорта М.А. Мосейчук, начальник колесобандажного цеха В.В.Галченков, заместитель председателя профсоюзного комитета

В.В.Фисталь, они блистали на сцене как настоящие артисты.

Кроме сценических талантов девушки порадовали зрителей и прикладным творчеством. Каждая участница разработала и создала проект юбилейной открытки «С Днем рождения, мой комбинат!», которые были распечатаны на баннерах, размещены в фойе Дворца и по достоинству оценены зрителями и жюри. Завершилась конкурсная программа зажигательным групповым номером «Сплав красоты и огня», в котором девушки танцевали с лентами в руках, символично изображая неповторимую красоту льющегося раскаленного металла.

Здесь шоу, здесь любимые лица, людей золотая орда!
И каждый стремится влюбиться в свободу от счастья труда.
Здесь девушки проникновенны, загадочно манят рукой,
Пока ты шагаешь на смену сквозь гул и поток проходной.
Здесь жизнь как джаз – девятый вал,
Давай ЕВРАЗ, давай, давай!
Сто тысяч ватт – такой накал!
Давай прокат, НТМК!

Вот таким оглушительным гимном родному предприятию участницы поставили финальную точку под бурные аплодисменты зрителей.

По итогам конкурса звание «Краса ненаглядная ЕВРАЗ НТМК» и корону победительницы заслужила бухгалтер Регионального учетного центра Семакина Олеся, звание «Вице-Краса ненаглядная» получила бригадир колесобандажного цеха Остаркова Ангелина, а приз зрительских симпатий достался Будановой Марьяне – воспитателю детского сада № 98.

Все участницы получили подарки и целое море цветов от Нижнетагильского металлургического комбината и от партнеров конкурса.

И, конечно, профсоюзная организация не осталась в стороне от награждения победительниц. Специальный приз профсоюзного комитета ЕВРАЗ НТМК получила машинист крана цеха ремонта металлургического оборудования №3 Кожевникова Екатерина.