



Газета Свердловского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России



УРАЛЬСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

12+

№ 6 (140) 30 июня 2015 года

ежемесячник

um@gmpr.ur.ru

Акция

ПОМНИМ, ГОРДИМСЯ!



В Свердловской области с большим успехом прошел профсоюзный агитпробег Свердловского областного комитета ГМПР «Наша молодежь чтит память Великой Победы!»



ПОДРОБНЕЕ НА СТР. 4

850 километров. 5 городов. 12 человек. Поздним вечером 24 июня в Екатеринбург вернулись участники профсоюзного агитпробега, организованного Свердловским областным комитетом ГМПР под символическим названием «Наша молодежь чтит память Великой Победы». Екатеринбург, Первоуральск, Нижний Тагил, Качканар, Серов – пять городов, в которых организаторами пробега проведены митинги, посвященные 70-летию великой даты. В митингах приняли участие молодые работники и ветераны Первоуральского новотрубного и динасового заводов, заводов горного оборудования и Нижнесергинского метизно-металлургического, Качканарского и Высокогорского ГОКа, НТМК, Metallургического завода имени Серова, Серовского ферросплавного и Богословского алюминиевого заводов, Североуральского бокситового рудника, всего свыше 400 человек.

В номере:

С Днем
МЕТАЛЛУРГА!



Евгений
КУЙВАШЕВ,
губернатор
Свердловской
области:

– И сейчас динамичное развитие металлургического комплекса Среднего Урала станет прочной основой дальнейшего роста российской экономики.

Алексей
БЕЗЫМЯННЫХ,
председатель
ГМПР:

– Желаю всем успехов в делах, профессиональных достижений, новых радостных открытий, а главное – здоровья, любви и заботы дорогих людей, уверенности в завтрашнем дне, благополучия и праздничного настроения!

Валерий КУСКОВ,
председатель
Свердловского обкома
ГМПР



– Говорят, чтобы выплавить хорошую сталь, нужно сначала разжечь огонь в душе, тогда и жара в печи будет достаточно.

Уральские металлурги знают этот секрет досконально.

Спасибо вам за преданность выбранному делу и желание созидать!

Стр. 2

Михаил
Шмаков назвал
основные
задачи
российских
профсоюзов

Стр. 3

Стратегия
и тактика
действий

вырабатывались на заседании очередного пленума Свердловского обкома ГМПР

Стр. 5

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК



Евгений КУЙВАШЕВ, губернатор Свердловской области Развитие металлургии Среднего Урала – основа экономики России

УВАЖАЕМЫЕ МЕТАЛЛУРГИ И ВЕТЕРАНЫ ОТРАСЛИ! ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ!

На Среднем Урале его отмечают наиболее широко. Металлургия – крупнейшая отрасль экономики региона. В минувшем году доля отгруженной металлургической продукции Свердловской области в общероссийском

объеме составила 16,8 процента. Многие города Свердловской области своим появлением обязаны металлургическим предприятиям, где они и по сей день являются градообразующими. На предприятиях металлургического комплекса трудится более 90 тысяч человек. От результатов работы отрасли напрямую зависят темпы развития области, наполнение бюджета, успешная реализация важнейших социальных программ, рост качества жизни людей.

Несмотря на непростую экономическую ситуацию в минувшем году, большинство предприятий горно-металлургического комплекса продемонстрировали стабильные результаты. Отгрузка товаров собственного про-

изводства, выполненных работ и услуг в отрасли составила 103,4 процента по отношению к 2013 году.

Приятно отметить, что ведущие металлургические компании Среднего Урала активно участвуют в технологической модернизации отрасли и способствуют эффективному решению поставленной Президентом России задачи по созданию высокопроизводительных рабочих мест и импортозамещению.

Убедительными примерами активной инвестиционной и модернизационной деятельности предприятий металлургического комплекса в минувшем году стали несколько крупных проектов, вошедших в Перечень приоритетных инвестиционных проектов в Уральском федеральном ок-

руге, утвержденный Правительством Российской Федерации.

Так, на ОАО «Северский трубный завод» в октябре 2014 года состоялся пуск первой очереди прокатного стана, который позволит увеличить выпуск готовой продукции до 600 тысяч тонн, повысить качество, снизить себестоимость и расширить сортимент.

Уникальный для России и Европы инвестиционный проект строительства прокатного комплекса с общим объемом инвестиций более 25 миллиардов рублей реализуется в ОАО «КУМЗ». В мае этого года уже введен в эксплуатацию цех холодной прокатки, который позволит производить инновационную, не имеющую ана-

логов в мире продукцию из алюминиевых сплавов для авиакосмической промышленности.

Более трехсот лет Россия богатели и развивалась благодаря уральскому металлу и уральским металлургам. Уверен, что и сейчас динамичное развитие металлургического комплекса Среднего Урала станет прочной основой дальнейшего роста российской экономики.

Уважаемые металлурги и ветераны отрасли!

Благодарю вас за добросовестный труд, преданность профессии и весомый вклад в укрепление экономики Урала и России.

От всей души желаю вам крепкого здоровья, личного счастья, благополучия, стабильности и процветания.

Алексей БЕЗЫМЯННЫХ, председатель ГМПР

Горнякам и металлургам России

ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ ПОЗДРАВЛЯЕТ ГОРНЯКОВ И МЕТАЛЛУРГОВ, ИНЖЕНЕРОВ И УЧЕНЫХ, СЛАВНЫХ ВЕТЕРАНОВ И УЧАЩИХСЯ ПРОФИЛЬНЫХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ – ДНЕМ МЕТАЛЛУРГА!

В последние годы мы встречали этот праздник с разными результатами. Период подъема экономики сменился финансово-экономическим кризисом, который не только больно ударил по отрасли, но и потребовал срочных и крупномасштабных организационных, инфраструктурных преобразований, проведения модернизации производства, а сегодня – еще и неотложных мер по импортозамещению.

Эти перемены уже дают результаты, которые радуют и

убеждают, что российская металлургия продолжает свое развитие. Производя конкурентоспособную продукцию, отрасль выступает гарантом экономической безопасности страны, занимая второе место по уровню валютных поступлений в бюджет Российской Федерации. И хотя проблем и нерешенных вопросов остается еще очень много, мощный потенциал горно-металлургического комплекса не оставляет сомнений, что все они будут решены.

Наш труд востребован страной. При участии металлургов реализуются гигантские народнохозяйственные проекты, развиваются инфраструктуры Дальнего Востока и Забайкалья, строятся магистральные нефте- и газопроводы, укрепляется обороноспособность России.

Специалисты высокой квалификации, сплоченные трудовые коллективы – наше главное богатство. Выражаю искреннюю признательность и благодарность всем, кто тру-

дится сегодня в шахтах и карьерах, в цехах и на промплощадках, всем, кто связан с нелегкой, но почетной профессией металлурга! Ваше мастерство, ответственность и преданность любимому делу заслуживают глубокого уважения!

Желаю всем успехов в делах, профессиональных достижений, новых радостных от-

крытий, а главное – здоровья, любви и заботы дорогих людей, уверенности в завтрашнем дне, благополучия и праздничного настроения!



Валерий КУСКОВ, председатель Свердловского обкома ГМПР

Металлург - синоним силы, твердости духа и характера

УВАЖАЕМЫЕ МЕТАЛЛУРГИ СРЕДНЕГО УРАЛА! ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ! СVERДЛОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ ИСКРЕННЕ И ТЕПЛО ПОЗДРАВЛЯЕТ ВАС С НАШИМ ГЛАВНЫМ ПРАЗДНИКОМ - ДНЕМ МЕТАЛЛУРГА!

Современную экономику невозможно представить без продукции отрасли. Металлургическая промышленность, являясь базовой, дает

жизнь многим другим сферам. Для нашего региона металлург – не просто профессия. Это синоним силы, твердости духа и характера, а металлургические заводы – предприятия, которые уже более 300 лет играют исключительную роль в жизни наших городов, области, всей страны.

Сегодня мы чествуем всех, кто участвует в сложном пути металла из земных недр к потребителю. Ваш труд, требующий огромных знаний, опы-

та и большой ответственности, формирует особую породу людей – настоящих профессионалов, влюбленных в свое дело. И наша область гордится вами!

Коллективы предприятий, работающих на нашей малой родине, всегда отличались сплоченностью, высоким потенциалом и необыкновенным трудолюбием!

Говорят, чтобы выплавить хорошую сталь, нужно сначала разжечь огонь в душе, тогда и жара в печи будет доста-

точно.

Уральские металлурги знают этот секрет досконально.

Спасибо вам за преданность выбранному делу и желание созидать!

От всей души желаем вам силы и крепкого здоровья всем, кто посвятил свою жизнь металлургии!

Пусть ваши знания, опыт и профессионализм станут ос-

новой новых трудовых побед!

Мира, счастья, радости, уверенности в завтрашнем дне вам и вашим семьям!



АКТУАЛЬНО

ФНПР

Михаил Шмаков назвал основные задачи российских профсоюзов

На 104-й сессии Международной конференции труда, проходившей в Женеве, 8 июня выступил председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков. Его доклад состоялся в рамках обсуждения вступительной речи генерального директора МОТ Гая Райдера.

Михаил Шмаков поддержал Гая Райдера в том, что необходимо создавать равные условия конкуренции между государствами на основе единых трудовых норм, которые должны обеспечивать согласование экономического роста с социальным прогрессом.

В своем докладе лидер ФНПР затронул болевые точки современного общества в сфере экономики и на рынке труда.

- Кризис, переживаемый сегодня экономикой, – руко-

творный. Говоря о моей стране, решение отпустить национальную валюту в «свободное плавание» вошло в резонанс с падением цен на нефть и за предельным повышением ставки рефинансирования Центральным банком, что многократно усилило разрушающее воздействие на экономику. Люди, которые привели страну к кризису, любят прятаться за красивые слова, смысл которых часто искажен. Слово «либерализация» может показаться привлекательным, поскольку является про-

изводным от дорогого для всех нас понятия «свобода». В России сторонники такой в кавычках «свободы» ратуют за повышение пенсионного возраста, за закрытие школ и больниц. Правительство предлагает продолжить «экономику казино» за счет народа. Почти сто лет назад Великая депрессия в США уже наглядно продемонстрировала последствия, к которым приводит такой «либеральный» подход.

Глава ФНПР призвал сделать «все возможное для повышения конкурентоспособ-

ности реального сектора экономики», а также создавать новые производства и высокотехнологичные рабочие места с достойными условиями труда и заработной платой, активно стимулировать внутренний спрос.

По его мнению, основные задачи, которые стоят перед российскими профсоюзами на данный момент, – это повышение вдвое минимального размера оплаты труда и индексация размера выплат пособий по безработице.

- Будущее сферы труда за-

висит от нас самих. Вызов заключается в том, чтобы сделать верный выбор. Так давайте сделаем его вместе! – подытожил свою речь Михаил Шмаков.

Немногим ранее он провел встречу с генеральным секретарем Международной конфедерации профсоюзов Шаран Барроу и встретился с представителями профцентров стран-участниц БРИКС, чтобы обсудить подготовку к профсоюзному форуму в рамках саммита, намеченного на июль 2015 года в Уфе.

РАСКРЫТ ОПЫТ, НАЗВАНЫ ПРОБЛЕМЫ

ЦС ГМПР

2–4 июня в Москве состоялся семинар-совещание по организационному укреплению профсоюза.

В его работе приняли участие 36 представителей территориальных и первичных профсоюзных организаций из 20 регионов Российской Федерации, в том числе внушительная делегация орговиков Свердловского обкома ГМПР и первичных профорганизаций ГМПР Среднего Урала.

Открыл семинар Алексей Безмянных, председатель профсоюза. В своем выступлении он подробно ознакомил слушателей с выполнением программных документов ГМПР и проблемами, возникающими при их реализации первичными и территориальными организациями.

Об особенностях организационного строения зарубежных профсоюзов участников семинара ознакомила проректор Академии труда и социальных отношений (АТиСО), кандидат экономических наук, доцент Светлана Демидова. Были рассмотрены тенденции в развитии профсоюзов Великобритании, Германии, Франции и Скандинавских стран.

О совершенствовании организационной структуры ГМПР слушателям рассказали председатель комиссии ЦС ГМПР по профсоюзному строительству и уставной деятельности



Александр Ушков и помощник председателя ГМПР Анатолий Соловьев. Собравшиеся обсудили вопросы организационного укрепления организаций, которые требуют переосмысления и новых подходов на современном этапе развития профсоюза.

Второй день семинара участники начали активным и заинтересованным обсуждением организации работы по укреплению членской базы на основе мониторинга состояния профсоюзного членства в первичных и территориальных организациях. Основой диалога стало сообщение заведующего организационным отделом ЦС ГМПР Марины Назаровой об итогах мониторинга за

2014 и I кв. 2015 года.

Депутат Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, первый заместитель председателя Комитета ГД по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаил Тарасенко ознакомил профсоюзный актив с законодательной деятельностью ГД в области социально-трудовых отношений, реформирования пенсионной системы, об особенностях ФЗ «О специальной оценке условий труда», сделав акцент на необходимости уважения и выполнения законов и на том, что без правовой культуры невозможно развитие цивилизованного гражданского общества.

Большой интерес у слушате-

лей вызвало выступление заведующего юридическим отделом ЦС ГМПР Натальи Сушковой. Она подробно остановилась на изменениях в законодательной базе, которые напрямую связаны с деятельностью и последующим внесением изменений в уставные документы профсоюза. Были рассмотрены актуальные вопросы, с которыми в своей деятельности сталкиваются первичные и территориальные организации профсоюза.

Завершился второй день семинара «круглым столом», модератором которого был Николай Гришин, заместитель председателя профкома ППО ОАО «Выксунский металлургический завод». Участники семинара делились опытом работы уполномоченных ППО и обсуждали значимость и круг обязанностей уполномоченных профсоюза всех уровней.

В последний день работы семинара слушатели смогли ознакомиться с мониторингом трудовых протестов в России, подготовленным Центром социально-трудовых прав. Петр Бизюков, главный специалист Центра, подробно рассказал о динамике трудовых протестов, распределении их по отраслям, о формах и причинах возникающих трудовых конфлик-

тов, а также их регулировании.

Актуальным стал вопрос об отчетно-выборной кампании в профсоюзе. Ирина Богачева, заведующая сектором Научного центра профсоюзных исследований АТиСО, и участники семинара обсудили проблемные ситуации, возникающие в ходе подготовки и проведения отчетов и выборов.

Рассматривались также вопросы об организации делопроизводства и совершенствовании системы учета членов профсоюза.

Завершился семинар дискуссией об организации системного и непрерывного обучения профактива и кадров. Модератор этого блока Ирина Зайченко, заместитель председателя профкома ППО ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова», опираясь на Концепцию системы профсоюзного обучения в ГМПР, предложила участникам поделиться положительным опытом достижения системности в обучении профактива всех уровней и сформулировать возникающие при этом проблемы.

Участники семинара обозначили актуальные вопросы, требующие рассмотрения и проработки на последующих встречах, необходимость которых, по их мнению, очевидна.

ПОМНИМ, ГОРДИМСЯ!

Пыль дорог на профсоюзной футболке

В Свердловской области с большим успехом прошел профсоюзный агитпробег Свердловского областного комитета ГМПР «Наша молодежь чтит память Великой Победы»

850 километров. 5 городов. 12 человек. Поздним вечером 24 июня в Екатеринбург вернулись участники профсоюзного агитпробега, организованного Свердловским областным комитетом ГМПР под символическим названием «Наша молодежь чтит память Великой Победы». Екатеринбург, Первоуральск, Нижний Тагил, Качканар, Серов – пять городов, в которых организаторами пробега проведены митинги, посвященные 70-летию великой даты. В митингах приняли участие молодые работники и ветераны Первоуральского новотрубного и динасового заводов, заводов горного оборудования и Нижнесергинского метизно-металлургического, Качканарского и Высокогорского ГОКа, НТМК, Metallургического завода имени Серова, Серовского ферросплавного и Богословского алюминиевого заводов, Североуральского бокситового рудника, всего свыше 400 человек.

Идея пробега появилась еще зимой, на заседании Координационного совета по работе с молодежью. После серьезной подготовки 23 июня утром 12 человек – работников аппарата Свердловского областного комитета ГМПР, членов областного Совета ветеранов и Координационного совета по работе с молодежью под руководством председателя областного комитета Валерия Кускова отправились по городам Среднего Урала. Началось путешествие с Ширококореченского мемориала Екатеринбурга и продолжалось два самых жарких дня июня. Отличительной чертой организаторов агитпробега стали зеленые футболки с профсоюзной символикой, на машинах – флаги ГМПР.

Во всех пяти городах отношение к агитпробегу было самое радужное. Для участия в митингах предприятия ГМК освобождали от работы молодых профактивистов, организовали доставку ветеранов. Председатели профсоюзных комитетов со всех близлежащих предприятий ГМК стали самыми активными участниками митингов. В Серове в митинге принял участие и.о. главы городского округа Александр Якимов. Принимали участие в митингах представители администрации ПНТЗ, ВГОКа и Серовского завода ферросплавов. В Качканаре Сергей Кадачиков, участник Великой Отечественной войны, на митинге поделился воспоминаниями о тех страшных военных годах. В Нижнем Тагиле к митингу присоединились десятки прохожих, случайно оказавшихся в это время у мемориала горнякам горы Высокой, одобряя профсоюзную инициативу.

Валерий Кусков в своих выступлениях на митингах особо подчеркивал, что профсоюз и его молодежное крыло свято чтят память о Великой Победе, поддерживают ветеранов войны и тыла. «Так было, так есть, и так будет!» – говорил на митингах во всех пяти городах профсоюзный лидер. – Но наряду с заслуженным уважением к нашим ветеранам Великой Отечественной войны и труженикам тыла целью нашего агитпробега является стремление вырастить из нашей молодежи социально ориентированных профсоюзных активистов – неравнодушных людей с твердой гражданской позицией. Только люди с таким сознанием в состоянии реально ответить на сегодняшние вызовы времени как в деле защиты нашей Родины, так и в борьбе за права Человека труда».

Агитпробег закончился. Вернулась по домам его участники. Но, скорее всего, яркие события этих двух дней надолго запомнятся и организаторам пробега, и его участникам. Встречи молодых людей с заслуженными ветеранами, их содержание в очередной раз показали, что наши молодые на верном пути и стремятся стать достойными памяти предков, а возросший патриотизм современного поколения – это не дань моде, не установка, спущенная сверху. Это чувство искреннее, оно навсегда.

Свердловский областной комитет профсоюза благодарит за неоценимую помощь в организации мероприятия администрации, профсоюзные комитеты и молодежные организации предприятий ГМК региона.

На фото: Екатеринбург, Ширококореченский мемориал. Старт пробега



Первоуральск



Нижний Тагил



Качканар



Серов



ПОДРОБНОСТИ

Выполнение регионального отраслевого Соглашения

обсуждалось на заседании президиума Свердловского обкома ГМПР

Напомним, что Свердловский обком профсоюза в 2014 году подписал отраслевое Соглашение между Свердловской областной организацией ГМПР, Региональным объединением работодателей «СО СПП» и Министерством промышленности и науки Свердловской области на 2014-2016 годы (ОС), действие которого распространяется на 35 организаций, являющихся членами СО СПП. Численность работников данных организаций составляет 125 тысяч человек (с присутствием ППО ГМПР). А это 87% общей численности работников всех организаций, состоящих на профучете в Свердловской областной организации ГМПР.

В ОС установлена минимальная планка компенсаций работникам по результатам проведения специальной оценки 3-й и 4-й степени и (или) опасных условий труда в разделах: «Рабочее время», «Отпуска», «Оплата труда».

Учитывая сложную экономическую ситуацию, стороны со-

циального партнерства приняли положение по индексации в редакции работодателя на 2015 год: «Работодатели обеспечивают сохранение уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в Свердловской области, в порядке, установленном коллективным договором или локальным нормативным актом организации, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации».

Вопрос действия этого пункта в 2016 году будет согласован в IV квартале 2015 года с учетом экономической ситуации в отрасли.

Следует отметить, что для таких предприятий, как ОАО «Огнеупоры» г. Богданович, ОАО «Первоуральский динасовый завод», ОАО «Сухоложский ОЗ», ОАО «КУЗОЦМ», ОАО «КУМЗ» и др., не входящих в состав АМРОС, но являющихся членами СО СПП, положения ОС по ГМК Свердловской области должны стать базовыми при заключении колдоговоров,

а Отраслевая тарифная комиссия – площадкой для разрешения социально-экономических конфликтов.

С 2014 года в отрасли действует норма минимальной заработной платы (мзп) в размере полутора прожиточных минимумов трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации. К сожалению, на некоторых предприятиях размер МЗП в КД пока ниже нормы - ОАО «Сухоложский ОЗ», установивший норму в размере 1,3 ПМ ТН, на Каменск-Уральском заводе ОЦМ – норма 1,15 ПМ ТН, а на Первоуральском заводе горного оборудования - в размере МРОТ.

По нашему областному отраслевому Соглашению в КД должны быть установлены доплаты за многосменный режим работы, работу в вечернее время, установлена доплата работникам за работу в ночное время в размере 40 процентов тарифной ставки. Однако до сих пор в КД ОАО «Уральский трубный завод» доплата установлена в размере 20 процентов тарифной ставки.

Отрадно, что в подавляющей части коллективных договоров установлены дополнительные, сверх установленных ТК РФ, меры социальной поддержки работников, такие как дополнительные оплачиваемые отпуска, компенсационные и стимулирующие выплаты; финансирование социальных программ, культурных, образовательных и спортивных мероприятий, оздоровления и лечения работников и членов их семей; содержание и развитие объектов социальной сферы; помощь работникам в решении жилищных вопросов, материальная поддержка материнства и детства, женщин и лиц с семейными обязанностями, охраны труда и здоровья работниц, улучшения здоровья беременных женщин, неработающих пенсионеров, ветеранов. Для молодежи создаются условия для привлечения на производство, предоставляются возможности профессионального и карьерного роста, займы, беспроцентные ссуды, оказывается материальная помощь и другие меры поддержки.

В этой связи президиум

Свердловского обкома ГМПР решил закрепить своим постановлением обязательно прописывать в коллективных договорах конкретные сроки его действия и возможной пролонгации, ссылку на действующее ОС, прописать гарантии занятости работников в условиях оптимизации численности персонала при проведении сокращения численности и штата, реструктуризации, консервации производств, а также механизм индексации заработной платы, конкретные размеры МЗП, тарифной ставки I разряда и роста заработной платы, социальные гарантии, льготы и компенсации с учетом финансового состояния предприятий, но не ниже достигнутого уровня, конкретные размеры льгот и компенсаций на основе результатов проведенной СОУТ.

На заседании президиума обкома ГМПР также был утвержден план мероприятий, посвященных 25-летию образования ГМПР, обсуждена подготовка к празднованию Дня металлурга в 2015 году и другие вопросы.

Стратегия и тактика действий

вырабатывались на заседании очередного пленума Свердловского обкома ГМПР

27 мая в НИИ охраны труда прошло заседание IX пленума Свердловского областного комитета. В его работе приняли участие свыше 50 членов областного комитета, приглашенные профсоюзные активисты и председатели профсоюзных комитетов.

Вел заседание председатель областного комитета Валерий Кусков, который в своем докладе по первому вопросу повестки дня доложил о ходе IX съезда ФНПР в Сочи, о задачах областной организации ГМПР по выполнению его решений.

Как отметил лидер Свердловского обкома ГМПР, важнейшим событием съезда стало участие в его работе Президента Российской Федерации В.В. Путина. Президент России в своем выступлении высоко оценил ту роль, которую играют профсоюзы в обществе, и согласился с тем, что нельзя перекладывать на плечи рядовых граждан издержки кризисных явлений в экономике. Глава государства особо отметил «наступательную» позицию ФНПР и ее лидера в ходе переговоров в рамках РТК. «Очень важно, чтобы профсоюзы стали соавторами антикризисной программы правительства», — отметил Президент России. «Государство и дальше будет поддерживать усилия профсо-



юзов в выполнении их главной задачи – защите социально-экономических прав граждан России», — подчеркнул Владимир Путин.

Валерий Кусков подробно остановился на докладе председателя ФНПР Михаила Шмакова, принятых съездом резолюциях:

- Впереди у нас непочатый край работы, — сказал в завершение своего выступления Валерий Кусков. — И мы к ней готовы, обогащенные прошлым опытом. На это нацеливает нас новая программа, принятая на IX съезде ФНПР, под емким названием «Достойный труд - основа благосостояния человека и развития страны». В ней

сформулирована главная антикризисная мера на сегодняшний день - это преодоление дефицита достойного труда, в том числе обеспечение занятости и роста заработной платы трудящихся. Мы с предстоящими задачами справимся, потому что активных членов профсоюзов всегда отличало заинтересованное, неравнодушное, а главное бескорыстное отношение к делу.

Второй вопрос обсуждения был прямым продолжением первого, но уже по более узкому направлению. Если конкретно, то обсуждалась резолюция съезда ФНПР об организационном укреплении профсоюзов в разрезе проблематики Сверд-

ловской областной организации ГМПР. Основным докладчиком стал Николай Алексеев, заместитель председателя Свердловского обкома ГМПР. В его докладе прозвучал анализ состояния профчленства в Свердловской областной организации, озвучены причины снижения профчленства, намечен вектор движения для преодоления негативных социальных последствий следующих один за другим кризисов в экономике.

В частности, заместитель председателя обкома профсоюза рассказал об успехах и неудачах применения оргайзинга для создания новых первичных профорганизаций с нуля (положительный и отрицательный опыт оказались ровно 50 на 50 процентов).

- В связи со сложностью решения организационного укрепления областной организации за счет создания новых ППО, — отметил в своем докладе Николай Алексеев, — основной задачей для нас является работа с резервом работников предприятий и организаций ГМК, не состоящих в профсоюзе.

В постановлении пленума обкома профсоюза было предписано первичным профорганизациям работу по оргукреплению своего состава в период отчетов и выборов считать основополагающей. Также им по-

ручено совершенствовать по единству действий в организационном и финансовом укреплении областной организации, повышению эффективности деятельности профорганов всех уровней, защищая социально-трудовые права и интересы работников. Вынесены рекомендации комиссиям и советам областного комитета по реализации поставленных задач.

В завершение работы состоялось награждение победителей смотра-конкурса среди первичных профорганизаций горно-металлургических предприятий, научно-исследовательских институтов и учебных заведений горно-металлургического профиля (профкомы сотрудников) по итогам 2014г., смотра-конкурса профсоюзных организаций студентов учебных заведений горно-металлургического профиля Свердловской области, конкурса «Активное обучение - активный профсоюз» на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация по обучению профсоюзных кадров и актива» в 2013-2014 учебном году. Нагрудным знаком «Гордость профсоюза» в связи с юбилеями награждены Валентина Полякова, председатель профкома ОАО «Уралэнергочермет», и Елена Чермянинова, председатель профкома Уральского государственного колледжа им. И.И. Ползунова

Профсоюзное мнение: ИНДЕКСАЦИЮ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ – ПРОВОДИТЬ!

Еще несколько лет назад тема индексации заработной платы в большинстве предприятий горно-металлургического комплекса даже не звучала: реальный рост зарплаты автоматически обеспечивал защиту от инфляции. Но сегодня, после экономического кризиса, индексация в коллективных переговорах повсеместно стала темой номер один, а во многих случаях – причиной коллективных споров и конфликтов с работодателями. Закон утверждает, что индексация – обязанность работодателя, но не определяет ее механизмов. Поэтому каждое предприятие пытается найти свой подход, пойти своим путем. Какой подход наиболее оптимален? Какие показатели закладывать в механизм индексации и как убедить в нужной позиции работодателя? Этим вопросам был посвящен организованный Челябинским областным комитетом ГМПР в г. Кусе двухдневный семинар-практикум «Индексация: формы, практика, рекомендации», в котором наряду с челябинскими лидерами первичных профорганизаций приняли участие представители Свердловской и Кемеровской областных организаций ГМПР и ЦС ГМПР.



Разнообразие опыта, уже накопленного первичными профсоюзными организациями в коллективных переговорах по вопросам индексации, подсказало главные цели семинара – проанализировать имеющиеся подходы и обобщить наработанную практику. Для этого были приглашены представители не только Челябинской, но и Свердловской, а также Кемеровской областей – члены социально-экономических комиссий обкомов, председатели и специалисты профкомов, в том числе члены согласительных комиссий предприятий по разработке и заключению коллективных договоров. Значимость и актуальность темы подчеркнуло участие во встрече заведующего социально-экономическим отделом Центрального совета ГМПР Сергея Вестфалья и председателя Федерации профсоюзов Челябинской области Николая Буякова. Открыл семинар председатель Челябинского обкома ГМПР Юрий Горанов.

Сегодня только 20 процентов российских предприятий индексируют зарплату, и то нерегулярно. На руку работодателям играет отсутствие конкретики, связанной с понятием индексации в статье 134 Трудового кодекса РФ. Восполнить этот пробел призваны коллективные договоры. Поэтому от профсоюзных комитетов, представляющих в переговорах интересы трудовых коллективов, в этой области требуются не только ответственность, но и грамотность, профессионализм. Чем точнее и детальнее сформулиро-

ван пункт об индексации, тем сложнее работодателю уклониться от его выполнения. Приглашенный преподаватель из Екатеринбурга – кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики предприятий Уральского государственного экономического университета Светлана Орехова рассказала участникам семинара о законодательной базе, охватывающей тему индексации, о разных механизмах расчета индексирующей надбавки, их преимуществах и недостатках. Подробный разговор коснулся того, что брать ориентиром для расчета индексации – инфляцию, МРОТ, прожиточный минимум (в стране, регионе) или что-то иное. В предложенном участникам «алгоритме выбора унифицированного механизма индексации» преподаватель отметила наиболее объективный путь: индексировать как минимум, восстановительный бюджет работника, ориентируясь на показатель роста потребительских цен.

– Индексация – не рыночное понятие, – подчеркнула Светлана Орехова. – Поэтому не правы те работодатели, которые, отказываясь ее производить, ссылаются на кризис, снижение прибыли предприятия, убыточность, невыполнение производственного плана и прочие экономические показатели. Они же не жалуются на кризис, кредиты, когда платят налоги. Так же и работники – когда платят подоходный налог.

Более того, для любого работодателя индексация – вполне эффективный инстру-

мент мотивации. Ведь стабильность реального уровня доходов работника положительно влияет на качество выполняемой им работы, его заинтересованность и соответственно на стабильность в коллективе.

Тему продолжил специалист орготдела Челябинского обкома Владимир Нечаев, на примерах конкретно взятых предприятий ГМК Южного Урала обобщивший разные виды механизмов индексации, их плюсы и «ограничения» для работников. Наличие этих видов, по мнению Владимира Нечаева, говорит о необходимости разграничения на региональном и федеральном уровнях маршрутной карты по индексации для предприятий с разными экономическими возможностями.

В формате «круглого стола» участники поделились опытом ведения и участия в коллективных переговорах на своих предприятиях. Интересен пример ММК, где при расчете индексации за ориентир берется стоимость потребительской корзины в Магнитогорске (сегодня она составляет более 18 тысяч рублей). Об этом рассказал зам. председателя профкома Группы ММК Владимир Уржумцев. Профлидер ЧМК Владимир Поносов подчеркнул, что единственным критерием при индексации должно быть повышение тарифов и окладов. Анатолий Пьянков, председатель профкома «Качканар Ванадий», сделал акцент на необходимости широкого обсуждения в коллективах и оперативного информирования работников

о ходе переговоров, а также на важности солидарной поддержки профсоюзных требований. О необходимости повышать ответственность работодателя за невыполнение Отраслевого тарифного соглашения говорил председатель профкома «Евраз ЗСМК» Вадим Печерских. Профлидер Синарского трубного завода Василий Горбунов отметил, что уже сегодня нужно вести работу по формированию позиции профсоюзной стороны в предстоящих тарифных переговорах.

Проблемность темы показал непростой опыт многих первичек в выяснении отношений с работодателями по зарплатным вопросам. В числе самых показательных фактов – применение руководством предприятия административного ресурса для ослабления и даже ликвидации первички. Поэтому не случайно разговор коснулся проблемы организационного укрепления первичных организаций. В связи с этим обсуждены Рекомендации Международного форума «Инновации в профсоюзах» (Екатеринбург, 2014): «Обеспечение устойчивости профсоюзных организаций в условиях отказа работодателя от лояльных отношений с профсоюзом». В то же время важный конструктивный момент – подключение на сегодняшнем этапе к решению вопроса индексации губернатора и регионального отделения правящей партии – на фоне проходящих тематических профсоюзных акций. Это, как отметил лидер южноуральских профсоюзов Николай Буяков, хорошая ос-

нова для эффективного ведения переговоров, и ее должны использовать первички.

Осенью в Москве начнутся тарифные переговоры с АМРОС. Сторона ГМПР намерена добиваться внесения в ОТС пункта об индексации тарифов и окладов с ориентиром на Отраслевой социальный стандарт оплаты труда (ОССОТ). Об этом сообщил заведующий социально-экономическим отделом ЦС ГМПР Сергей Вестфаль. И здесь очень важна будет массовая поддержка работниками позиции ГМПР.

Итог встречи подвел Юрий Горанов:

– Разговор получился непростым. Озвучено много острых моментов – не теоретических, а пройденных, пережитых первичками. Это важно. Сегодня здесь присутствовали члены тарифной комиссии – они почувствовали настрой профлидеров и необходимость решения этих вопросов, в том числе на отраслевом уровне.

– Индексация на сегодняшний день остается практически последним инструментом хотя бы для сохранения покупательской способности заработной платы, – считает Николай Алексеев, заместитель председателя Свердловского обкома ГМПР, активный участник семинара. – В условиях развивающегося кризиса профактиву крайне необходимо использовать этот рычаг для удержания качества жизни наемных работников на приемлемом уровне.

По материалам
Владимира Широкова

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

Быть профсоюзным лидером – ПРЕСТИЖНО

За пост председателя профсоюзного комитета рельсобалочного цеха ОАО «ЕВРАЗ НТМК» боролись сразу шесть претендентов

9 июня 2015 года в красном уголке рельсобалочного цеха ОАО «ЕВРАЗ НТМК» прошла выборная профсоюзная конференция. На конференции был избран председатель профсоюзного комитета РБЦ и новый состав цехового профсоюзного комитета.

Рельсобалочный цех является одним из основных структурных подразделений, в котором работает около 800 членов профсоюза. В начале 2015 года председатель цехового комитета РБЦ А.В. Зверев сменил место работы, в связи с чем возникла необходимость проведения досрочных выборов. В течение трех месяцев велась серьезная работа по подготовке выборной конференции. Представители профкома ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ежедневно посещали членов профсоюза РБЦ прямо на рабочих местах — рассказывали о работе профсоюзного комитета, информировали о льготах и гарантиях, уточняли, какие проблемы и вопросы существуют у работников.

Также в цехе было проведено анкетирование, посредством которого члены профсоюза могли озвучить кандидатуры на пост председателя и членов цехкома, высказать свои пожелания и замечания по разным направлениям профсоюзной работы в цехе. Для наиболее эффективной



работы за цехом был закреплен уполномоченный профсоюзного комитета Е.Н. Шалин, который непосредственно взял на себя весь объем профсоюзной работы до проведения конференции и выборов председателя.

Были проведены собрания в 14 профгруппах, на которых избраны делегаты конференции, а также выдвинуты кандидаты на должность председателя и членов цехового комитета. На каждом собрании профгруппы присутствовали представители профкома ОАО

«ЕВРАЗ НТМК», отвечали на вопросы, разъясняли порядок проведения выборов.

На пост председателя цехового профсоюзного комитета первоначально было выдвинуто шесть кандидатур. С каждым из кандидатов проведено собеседование о целях и задачах профсоюзного лидера цеха, о направлениях его работы. После собеседования два кандидата, честно оценив свои возможности, отказались от дальнейшего участия в предвыборной кампании.

На профсоюзную конферен-

цию РБЦ было избрано 57 делегатов, приняли участие 50 делегатов. Вел конференцию председатель ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» В.Г. Радаев. Также в конференции принимали участие начальник управления по организации труда и заработной платы Д.М. Антоненко и заместитель начальника РБЦ А.А. Грац.

Первым вопросом повестки дня стали выборы председателя профсоюзного комитета РБЦ. Кандидаты выступили перед делегатами: рассказали о себе, озвучили основные

цели и задачи на посту профсоюзного лидера цеха. Один из четырех кандидатов взял самоотвод, в результате были утверждены три кандидата: Константин Козлов, мастер производственного участка, Дмитрий Нечепорец, бригадир на отделке, и Олег Гайнетдинов, начальник смены.

Как полагается по Уставу ГМПР, при наличии нескольких делегатов голосование проходило в два тура, по результатам подсчета голосов председателем профсоюзного комитета РБЦ был избран мастер производственного участка Константин Александрович Козлов.

Вторым вопросом повестки дня конференции стали выборы состава профсоюзного комитета. Делегаты единогласно приняли решение состав цехового комитета избрать в количестве 9 человек. Делегаты проголосовали за то, чтобы рекомендовать для введения в состав профсоюзного комитета ЕВРАЗ НТМК электромонтера, уполномоченного по работе с молодежью РБЦ Максима Зяткова.

В заключение лидер первичной профорганизации ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР Владимир Радаев ответил на вопросы работников, поблагодарил делегатов за активную работу по подготовке конференции.

В памяти на всю жизнь

Конкурс среди детей сотрудников металлургических предприятий был объявлен Горно-металлургическим профсоюзом России. Главный подарок от организаторов конкурса — поездку в Москву получила школьница Наташа, куда она съездила вместе с мамой — сортировщицей-сдатчицей металла цеха № 5 Первоуральского новотрубного завода Светланой Тропиной.

— Увидев информацию о конкурсе на корпоративном портале, мы с дочерью решили: будем участвовать. Ведь пять мужчин нашей семьи воевали в Великую Отечественную, а женщины совершали трудовые подвиги в тылу, — рассказывает сортировщик-сдатчик металла цеха №5 ПНТЗ Светлана Тропина. — Фактические материалы уже были собраны Наташиным дедушкой Александром Тропиным, который готовит книгу об истории семьи.

«Павел Александрович, Николай Павлович, Вениамин Александрович, Василий Павлович — у всех фамилия Тропины, родились и выросли в деревне Осиново Никольского района Вологодской области. Призывал их на войну Никольский райвоенкомат. Было это в разные годы, поэтому фронтовые пути-дороги их не пересекались, но судьба хранила их, они все вернулись с войнами живыми», — пишет Наталья в своем сочинении.

Работа Тропиной Наташи признана лучшей среди 118 сочинений детей работников предприятий горно-металлургического комплекса со всей России.

— Поездка в Москву произвела неизгладимое впечатление и останется в памяти на всю жизнь, — рассказывает Наташа. — Большое спасибо организаторам конкурса и профкому Первоуральского новотрубного завода. Я горжусь своей семьей и своей Родиной, рада, что получилось в своем сочинении выразить все эти чувства.

На фото: Наталья Тропина и Алексей Безымянных, председатель ГМПР



С ЮБИЛЕЕМ!

В июле свои 75-летние юбилеи отмечают сразу два прославленных предприятия ГМК Свердловской области: Нижнетагильский металлургический комбинат и Среднеуральский медеплавильный завод.

Свердловский областной комитет Горно-металлургического профсоюза России поздравляет руководство и весь трудовой коллектив ОАО «Нижнетагильский металлургический комбинат» со знаменательной датой – 75-летием предприятия!

Пережив все невзгоды военного времени, пройдя через перестройки, череду экономических кризисов, комбинат сегодня является ведущим градообразующим предприятием. Квалифицированный персонал, высокоэффективное производство, современное оборудование, использование инновационных технологий – залог стабильности и успешного развития в будущем.

Важно, что и сегодня на комбинате продолжают замечательные производственные традиции. Все эти достижения позволяют предприятию уверенно чувствовать себя не только на российском, но и на зарубежных рынках, уделять серьезное внимание развитию социальной сферы и инфраструктуры.

От имени Свердловского обкома ГМПР благодарим администрацию комбината за плодотворное сотрудничество с Горно-металлургическим профсоюзом России в рамках социального партнерства и уверены, что оно приносит ощутимую пользу Человеку труда – работникам крупнейшего в Свердловской области предприятия.

Сегодня мы выражаем свое глубокое уважение и благодарим трудовой коллектив НТМК за колоссальный труд, за тот вклад в укрепление российской экономики, который вносится нелегкой каждодневной работой. Желаем комбинату новых производственных успехов, всем работникам здоровья и счастья!

Свердловский областной комитет Горно-металлургического профсоюза России искренне поздравляет администрацию и трудовой коллектив Среднеуральского медеплавильного завода со знаменательной датой – 75-летием со дня основания предприятия!

Среднеуральский медеплавильный завод является крупным химико-металлургическим комплексом Среднего Урала. На сегодняшний день потребителями выпускаемой заводом продукции являются основные металлургические, химические, горно-обогатительные предприятия России, ближнего и дальнего зарубежья. Качественная продукция с маркой СУМЗа хорошо известна не только на российском рынке, но и за рубежом.

Пронеся все невзгоды военного времени, перестройки, экономические кризисы, завод сегодня является градообразующим предприятием. Устойчивое и динамичное развитие предприятия позволяет уверенно смотреть в завтрашний день и гарантировать выполнение поставленных перед ним серьезных задач. А профсоюз всегда стоит на страже социально-экономических интересов коллектива, в тесном контакте сотрудничает с администрацией предприятия, реализуя принципы социального партнерства.

Сегодня мы поздравляем ветеранов, тех, кто участвовал в становлении и развитии предприятия, поздравляем работников, руками которых куется слава его сегодня, молодежь, которой суждено будет поддерживать и приумножать эту славу.

Желаем всем работникам Среднеуральского медеплавильного завода новых трудовых успехов, здоровья, счастья и благополучия.

Семья -2015

Под таким названием на Металлургическом заводе «Электросталь Тюмени» проводили первое за историю завода спортивно-развлекательное мероприятие «Семья» на базе спортивного зала ОАО «Тюменская домостроительная компания».

Организатор праздника – администрация филиала ООО «УГМК-Сталь» в г. Тюмени – «Металлургического завода «Электросталь Тюмени» при участии заводской профсоюзной организации и при поддержке семей работников.

Спортивно-развлекательное шоу ежегодно проходит для работников предприятий УГМК. Цели и задачи проведения соревнований: популяризация здорового образа жизни; вовлечение трудящихся и их семей в общезаводские мероприятия.

Праздник состоял из нескольких этапов.

Спортивная эстафета среди семей сотрудников завода.

За почетное звание «Самая спортивная семья УГМК» боролись восемь команд, в каждой из которых, по условиям соревнований, хотя бы один из членов семьи должен был быть работником предприятия. В состав каждой команды входило четыре человека: двое взрослых: мама – папа и двое детей.

Спортивная эстафета между детьми сотрудников завода.

В эстафете участвуют дети сотрудников завода в разных возрастных категориях.

Спортивная эстафета среди сотрудников подразделений.

В эстафете участвуют де-



На фото: Алтуховы – семья победительница

вать команд, каждая из которых представляет структурное подразделение завода. Состав команды – четыре человека.

Каждая эстафета состояла из четырех видов состязаний с использованием спортивного инвентаря (полосы препятствий, скакалки, обручи и т.д.).

В течение пяти часов команды соревновались в лично командном первенстве. Командный зачет определялся по сумме 4 видов состязаний. Личный зачет среди детей сотрудников завода определялся по сумме результатов времени игры каждого участника соревнований.

В результате соревнований в спортивной эстафете среди семей сотрудников завода места распределились так: третье место заняла семья

Полухиных (Энергетический цех); второе место заняла семья Мазавиных (ЭСПЦ; ЦАЛ). Победителем эстафеты стала семья Алтуховых (Прокатный цех).

Результаты спортивной эстафеты среди сотрудников подразделений:

ЭСПЦ – 1 - I место, ЭСПЦ – 2 – II место, Электрический цех – III место, Энергетический цех – 4 место, Прокатный цех – 1 - 5 место, ЭСПЦ - 3 - 6 место, Прокатный цех – 2 - 7 место, Заводоуправление – 8 место, Энергетический цех (девушки) – 9 место.

Всем участникам соревнований были подарены яркие эмоции, позитивное общение, хорошее настроение, улыбки, задор и здоровый образ жизни.

М. Колыхалова

Дальше, выше, сильнее...

На базе физкультурно – оздоровительного комплекса «Гагаринский» г. Первоуральска прошел IV командный Кубок профкома первичной профсоюзной организации ОАО «Первоуральский новотрубный завод». На соревнованиях присутствовали председатель профкома Сергей Ошурков и его заместитель Сергей Гниденко.

Идея о проведении Кубка возникла у профсоюзного комитета еще в конце 2011 года. Было разработано положение, в котором полностью и подробно расписаны и обозначены все критерии участия и награждения участников: в команде только работники цеха, обязательно члены профсоюза. Команда состоит из четырех человек (обязательно одна женщина). Все спортсмены принимают участие во всех видах соревнований без замен. Соревнования проводились по четырем видам спорта: стрельба из винтовки, перетягивание каната, плавание, комбинированная эстафета.

Для участия в соревнованиях заявилось 10 команд от различных структурных подразделений предприятия. Промежуточными победителями по видам спорта стали: «стрельба» - цех №17; «перетягивание каната» - цех №15; «комбинированная эстафета» - цех №27; «плавание» - цех №14.

Все участники соревнований могли в неформальной обстановке пообщаться между собой, задать вопросы руководству Профкома первоуральского новотрубного завода.

Дополнительным стимулирующим фактором было участие председателей цеховых комитетов профсоюза, за их участие в каждом из представленных видов соревнований команде засчитывался дополнительный балл.

По результатам соревнований сформировалась тройка победителей: I место – цех №15, в составе команды Козвонина Людмила; Гарбуз Денис; Соколов Александр; Хромых Павел. Председатель профсоюзной организации цеха №15 – Садыкова Екатерина Анатольевна. II место – цех №14, III место – цех №20.

Все участники были награждены денежными призами, победитель получил на вечное хранение IV Кубок профкома, призеры награждены медалями в соответствии с занятыми местами.

