Газета Свердловского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России

УРАЛЬСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

12+

№ 11 (145) 30 ноября 2015 года | ежемесячник | um@gmpr.ur.ru

Президент РФ встретился с профлидерами в Кремле



В Кремле состоялась встреча Президента России Владимира Путина с руководителями профсоюзных организаций во главе с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым

Подробнее на стр. 2

Союз общественности и науки



В середине ноября в Екатеринбурге прошла международная конференция «За права трудящихся. К 110-летию профсоюзного движения в России», организатором которой выступил Уральский государственный юридический университет. Представительство было очень серьезным: свыше ста светил юриспруденции и профлидеров из различных городов России, а также Белоруссии и Казахстана.

Обсуждался широкий круг проблем, связанных с применением трудового права, взаимодействие профсоюзов с представителями науки, а также судебная практика по защите социально-экономических и трудовых прав наемных работников. Речь шла о совместной результативной работе, эффективных формах сотрудничества. Конференция отметила новые возможности, общую заинтересованность в решении актуальных вопросов социального диалога. На церемонии открытия конференции председатель Свердловского обкома ГМПР Валерий Кусков вручил руководителям УрГЮУ профсоюзные награды.

Подробнее на стр. 4

Пенсию – не ниже 40% заработка

Конвенция МОТ о нормах соцобеспечения должна быть ратифицирована

Минтруд готовит для одобрения в правительстве законопроект о ратификации одной из базовых конвенций МОТ.

Речь идет о 102-й Конвенции «О минимальных нормах социального обеспечения» (от 1952 года). Конвенция, в частности, требует от государства, которое ее ратифицирует, установить уровень пенсий в размере не ниже 40% утраченного работником заработка. В РФ эта ставка не достигает и 30%.

Об этом говорилось 16 ноября на парламентских слушаниях в Госдуме «Перспективы ратификации Российской Федерацией Конвенции Международной организации труда №102 «О минимальных нормах социального обеспечения», организованных Комитетом Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов. В них приняли участие представители ФНПР, Академии труда и социальных отношений, ЦС ГМПР, других заинтересованных организаций и ведомств.

Выступивший на слушаниях председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил актуальность принятия конвенции и напомнил, что СССР в свое время не ратифицировал ее, «поскольку справедливо считал, что его социальные нормы и стандарты, благодаря общественным фондам потребления, гораздо выше, нежели те, которые предлагались МОТ». Но теперь время другое, и ориентация на требования документов МОТ только помогает приближать российские нормы к более высоким «европейским» стандартам.

ПРЕЗИДЕНТ РФ ВСТРЕТИЛСЯ С ПРОФЛИДЕРАМИ В КРЕМЛЕ

В Кремле состоялась встреча Президента России Владимира Путина с руководителями профсоюзных организаций во главе с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым



Президент России отметил необходимость совершенствования социальной поддержки трудящихся: «Социальная поддержка со стороны государства должна совершенствоваться и должна быть адресной. К сожалению, у нас до сих пор очень много из того, что выделяется на эти цели, размазывается очень тонким слоем, и часто получатели этой поддержки её и не чувствуют. А иногда достаётся эта поддержка тем, кто, в общем то, не очень то и нуждается».

Также Владимир Путин указал на еще одну важную задачу — поддержание занятости и создание новых рабочих мест на основе современных квалификаций и переподготовки кадров. «Я бы хотел поблагодарить профсоюзы, что при безусловной и правильной нацеленности на то, чтобы действовать в интересах рабочего человека, трудящегося в широком смысле этого слова, все-таки не руководствуются популистскими соображениями, а понимают основную задачу развития страны, развития экономики, а она заключается в том, чтобы уровень материального благосостояния наших граждан, трудящихся России, был напрямую связан с уровнем развития самой экономики, ее диверсификацией, с повышением квалификации работника, внедрением новых технологий, повышением мобильности трудовых ресурсов, использованием их на важнейших направлениях развития нашей страны», — сказал Президент.

Глава государства отметил, что за 25 лет своей работы российские профсоюзы научились защищать интересы трудящихся. «Знаю это не понаслышке, и не только как сегодняшний глава государства, но и как в недавнем прошлом председатель правительства. Мы очень активно работали со многими здесь присутствующими в рамках трехсторонней комиссии, которая является одним из ключевых инструментов решения социальных задач, защиты прав трудящихся», — сказал В. Путин.

В свою очередь, председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков поблагодарил главу государства за внимание к деятельности профсоюзов. Он отметил, что, несмотря на общее взаимопонимание профсоюзов с правительством России, иногда с кабинетом министров у них возникают разногласия. В качестве примера Шмаков привел предложение властей об отмене пенсий для работающих пенсионеров.

По материалам Департамента общественных связей ФНПР и сайта http://kremlin.ru/)

Проект бюджета и пенсионные вопросы

обсуждались на заседании межфракционной рабочей группы Государственной Думы РФ «Солидарность» и выборных руководителей ФНПР

Позиция ФНПР по проекту федерального бюджета на 2016 год, о внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в части увеличения пенсионного возраста отдельным категориям граждан обсуждалась на совместном заседании межфракционной рабочей группы «Солидарность» и выборных руководителей ФНПР 17 ноября в офисе Центрального Совета ГМПР. Вел заседание руководитель группы Михаил Тарасенко.

Во вступительном слове, характеризуя проект бюджета, председатель ФНПР Михаил Шмаков акцентировал внимание на несвоевременности предложений правительства в условиях падения доходов граждан, на политической ответственности депутатов за принимаемые решения, особое внимание уделив минимальному размеру оплаты труда (МРОТ), который с 1 января 2016 года планируется установить в сумме 6204 рубля в месяц, что составит 53,6% от прогнозного значения прожиточного минимума трудоспособного населения (ПМ) в 2016 г.

- Это существенное отступление в решении задачи установления МРОТ на уровне не ниже ПМ по Российской Федерации в целом, - сказал Михаил Викторович. - Предлагаемая динамика повышения МРОТ не позволит довести его значение к 2017 г. до величины ПМ и, соответственно, выполнить условия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и правительством РФ на 2014-2016 гг.

Проблемы в экономике всех стран одинаковы, - продолжил председатель Федерации, - все они действуют в условиях неолиберальной экономики.

И привел значения МРОТ по странам БРИКС: Бразилия – 170$, Россия – менее 100$, Индия – 64$, Китай – 500$, Южная Африка – 180$. И еще две цифры: в Турции принят закон об установлении МРОТ с 1 января 2016 года в размере 466$, а в Германии МРОТ составляет 1400 евро в месяц или 8,5 евро в час.

- Мы с тревогой смотрим в наступающий 2016 год, - резюмировал М. Шмаков, - закон о федеральном бюджете надо корректировать.

Позицию ФНПР по проекту федерального бюджета на 2016 год высказала заместитель председателя ФНПР, ректор Академии труда и социальных отношений Нина Кузьмина. В частности, ФНПР считает недопустимым принимать решение по оптимизации бюджетных ассигнований на оплату труда в условиях высокой инфляции, ослабления реального курса рубля, существенного снижения реальной заработной платы и денежных доходов населения. Обращалось внимание на то, что вопрос отмены индексации пенсий работающих пенсионеров и механизм реализации предложения не обсуждался сторонами социального партнерства. По мнению профсоюзов, не имеет решения в пределах выделенного финансирования задача совершенствования механизма определения минимального и максимального размеров пособия по безработице, величина которого не индексируется с 2009 года (850 и 4900 руб.), очевидна необходимость разработки концепции системы обязательного страхования от безработицы.

Отмечено, что проект федерального бюджета на 2016 год сформирован при игнорировании большинства требований профсоюзов. В этих условиях правительство РФ обязано нести полную ответственность за деструктивные последствия для экономики и социальной сферы РФ. ФНПР отмечает, что бюджетная стабильность, безусловно, важна, но не в ущерб политике развития и обеспечения достойной жизни россиян.

Андрей Исаев, заместитель Председателя Государственной Думы ФС РФ, отметил что проект бюджета принят в первом чтении, и в настоящее время ведутся переговоры по улучшению ряда его параметров.

Что касается изменений в части увеличения пенсионного возраста отдельным категориям граждан (выступил руководитель Департамента социального развития аппарата ФНПР Константин Добромыслов – увеличение предельного возраста пребывания на государственной и муниципальной службе для мужчин и женщин до 65 лет), отмечено, что законопроект создает прецедент, подталкивающий к решению об увеличении пенсионного возраста и для работников, не связанных с государственной и муниципальной службой.

ПРОФСОЮЗЫ СНГ И РОССИИ

Укрепление международных связей

обсуждалось 20 ноября в Москве во Дворце труда на заседании Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП).

Заседание вёл президент ВКП, председатель ФНПР Михаил Шмаков. Он отметил, что «в 2015 году деятельность профсоюзов мира проходит в исключительно сложных условиях глобальной напряженности, связанной с обострением межгосударственных отношений. Беспрецедентный «взрыв» миграционной проблемы в государствах Евросоюза, антироссийские санкции Запада сказываются и на странах Содружества Независимых Государств, чья экономика тесно увязана с экономикой России. В этой ситуации необходима еще большая слаженность в действиях профсоюзных организаций стран СНГ».



Совет ВКП также отметил, что сложившаяся социально-экономическая ситуация в независимых государствах региона различна, в целом же по региону имеет место её ухудшение. На развитие экономики государств оказывают влияние сокращение внутреннего спроса, снижение инвестиционной активности, сжатие кредитования, а также внешние факторы. Неустойчивость ситуации в экономике сохраняется. Спрос в большинстве стран оказался на исключительно низком уровне. Произошедшее ослабление национальных валют стало дополнительным препятствием переходу на инновационный путь развития и выходу обрабатывающего сектора из стагнации.

Особую обеспокоенность и протесты вызывает низкий уровень зарплаты у большинства работников, несвоевременность её выплаты, снижение пенсий. Усиливаются тенденции к росту безработицы, которые могут продолжиться и в 2016 году. Во многих государствах сохраняется значительное расслоение по уровню доходов. Активизировалось наступление на права и гарантии трудящихся. Налицо стремление изменить трудовое законодательство в сторону его либерализации. Продолжается коммерциализация здравоохранения, образования, науки и культуры.

Все это свидетельствует о перекладывании во многих государствах тягот кризиса на плечи простых людей, значительном снижении уровня их жизни и увеличении бедности, что ведёт к росту социальной напряженности.

Совет ВКП рекомендовал членским организациям ВКП активизировать борьбу за права и интересы людей труда, содействовать снижению негативных последствий кризиса для них, настаивать на поддержке реального сектора экономики, стимулировании занятости и увеличении внутреннего спроса, усилить контроль соблюдения трудового законодательства, не допускать ограничения прав трудящихся, сворачивания имеющихся достижений.

Профсоюзы намерены добиваться увеличения реальной заработной платы, индексации зарплаты, пенсий, других социальных выплат на уровне не ниже инфляции. Необходимо энергично отстаивать при формировании государственных бюджетов расходы на реализацию социальных функций государства, обеспечение качественного и доступного образования, здравоохранения, возможности пользования культурными ценностями. Все социально-значимые решения должны приниматься только после консультаций и согласований с профсоюзами.

В завершение заседания генеральный секретарь ВКП В.Щербаков в своем выступлении проинформировал коллег о наиболее важных действиях Исполкома ВКП и членских организаций за прошедший с апреля 2015 года период, поделился видением текущей ситуации в профдвижении, складывающихся тенденций и перспектив его в ближайшем будущем.

По материалам Центра общественных связей ВКП

Профсоюзы намерены добиваться увеличения реальной заработной платы, индексации зарплаты, пенсий, других социальных выплат на уровне не ниже инфляции. Необходимо энергично отстаивать при формировании государственных бюджетов расходы на реализацию социальных функций государства, обеспечение качественного и доступного образования, здравоохранения, возможности пользования культурными ценностями. Все социально-значимые решения должны приниматься только после консультаций и согласований с профсоюзами.

В ЦЕНТРАЛЬНОМ СОВЕТЕ ГМПР

Состоялось заседание тарифных комиссий ЦС ГМПР и АМРОС.

Стороны социального партнерства обсудили экономическую ситуацию в отрасли.
С учетом того, что она в 2015 году практически не изменилась, стороны пришли к мнению о целесообразности продления действующего Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу России на 2016 год.



СОБЫТИЕ

СОЮЗ ОБЩЕСТВЕННОСТИ И НАУКИ

В середине ноября в Екатеринбурге прошла международная конференция «За права трудящихся. К 110-летию профсоюзного движения в России», организатором которой выступил Уральский государственный юридический университет. Представительство было очень серьезным: свыше ста российских светил юриспруденции и профлидеров из различных городов России, а также Белоруссии и Казахстана.



Обсуждался широкий круг проблем, связанных с применением трудового права, взаимодействие профсоюзов с представителями науки, а также судебная практика по защите социально-экономических и трудовых прав наемных работников. Речь шла о совместной результативной работе, эффективных формах сотрудничества. Конференция отметила новые возможности их деловых отношений, общую заинтересованность в решении актуальных вопросов социального диалога. На церемонии открытия конференции председатель Свердловского обкома ГМПР Валерий Кусков вручил руководителям УрГЮУ профсоюзные награды.

Конференция проходила в течение двух дней на площадках УрГЮУ. Помимо пленарной части заседания, прошло нескольких круглых столов: «Практика защиты трудовых прав и интересов работников»; «Социальный диалог. Молодёжная политика в профсоюзах»; «Внутрисоюзное взаимодействие».

В работе Конференции приняли участие представители профсоюзных организаций, объединений профсоюзов, как отраслевых, так и территориальных, представители из научной среды.

Свердловскую областную организацию ГМПР представляли работники аппарата обкома и первичных профорганизаций. Председатель обкома Валерий Кусков наградил Владимира Бублика, ректора Уральского государственного юридического университета Благодарственным письмом Свердловского обкома ГМПР за долгосрочное и плодотворное сотрудничество с областной организацией ГМПР в рамках заключенного Соглашения о взаимодействии и участие в социально-значимых проектах профсоюза. Нагрудными знаками Свердловской областной организации ГМПР «За развитие социального партнерства» за конструктивное сотрудничество с областной организацией ГМПР по развитию социального партнерства на предприятиях горно-металлургического комплекса Свердловской области были награждены Светлана Головина, профессор, заведующая кафедрой трудового права Уральского государственного юридического университета, д.ю.н., и Виктор Булатов, директор института повышения квалификации и переподготовки кадров Уральского государственного юридического университета, к.ю.н..

В рамках работы круглого стола «Практика защиты трудовых прав и интересов работников» обсуждались материальные и процессуальные аспекты деятельности профсоюзных организаций по защите прав в сфере трудовых отношений, в том числе вопросы предотвращения возникновения индивидуальных и коллективных трудовых споров, возможности альтернативных (внесудебных) средств решения конфликтов в сфере трудового права. Были заслушаны подходы как ученых – представителей науки трудового права, так и практических работников – активистов профсоюзного движения к решению наиболее сложных и актуальных вопросов, возникающих в связи с защитой трудовых прав членов профсоюзов.

Участники круглого стола «Социальный диалог. Молодежная политика в профсоюзах» остановились на сложных вопросах коллективных переговоров и роли профсоюзов при разработке, обсуждении и принятии коллективного договора. Рассмотрены были и весьма актуальные для практической профсоюзной деятельности вопросы: функционирование профсоюзных организаций в свете меняющегося трудового законодательства и появления новых норм, в частности, норм о заемном труде. Кроме того, исследованы вопросы социальной значимости профсоюзных организаций в рамках осуществления их деятельности по социальной поддержке работников.

Работа круглого стола «Внутрисоюзное взаимодействие» была направлена на обсуждение проблем статуса самих профсоюзных организаций, в том числе в правовом и организационном планах. Особо это актуально в свете недавних изменений российского гражданского законодательства о юридических лицах. Также подняты острые вопросы оптимального построения профсоюзной организации, обеспечения эффективного взаимодействия между ее органами управления и членами профсоюза.

- Целью нашей конференции было собрать представителей различных направлений как научной, так и практической деятельности, связанных с трудовым правом, дать им возможность обменяться опытом, - поделилась с редакцией газеты «Уральский металлург» одна из организаторов мероприятия доктор юридических наук, профессор УрГЮУ, заведующая кафедрой трудового права, член экспертной группы Комитета по труду и социальной политике и делам ветеранов Государственной Думы Российской Федерации Светлана Головина. - Поэтому конференция была затеяна именно как научно-практическая. Думаю, нам это удалось. Практики профсоюзного движения и научные работники, все, кто изучает вопросы социального партнерства, взаимодействия профсоюзов и работодателя, защиты трудовых прав работников, смогли свободно пообщаться, выступить, обсудить на секциях интересующие их вопросы. На мой взгляд, конференция получилась комплексной и вызвала широкий интерес и для практиков, которые, надеюсь, получили необходимые консультации и разъяснения по поводу спорных и сложных вопросов в сфере трудового законодательства, и для теоретиков, в свою очередь имевших возможность ознакомиться с проблемами применения трудового законодательства на практике.

Нам удалось привлечь много представителей практических профсоюзов, среди них были активисты горно-металлургического профсоюза, профсоюзов оборонной и химической промышленности, народного образования и других. Мы пригласили и тех, кто занимается практической судебной деятельностью, в том числе представителей Конституционного суда РФ, Свердловского областного суда.

Присутствовало в наших делегатах и историческое начало, поскольку конференция была посвящена 110-летию профсоюзов. Приглашенные историки внесли свою лепту, создав ей определенный исторический фон.

- Для нас, представителей профсоюзов, научно-практическая конференция по вопросам применения трудового права – большая помощь, – считает Валерий Кусков, председатель Свердловского обкома ГМПР. – Правовая поддержка наемных работников - одно из приоритетных направлений деятельности современных профсоюзов. Поэтому нам жизненно необходимо свободно ориентироваться в тонкостях трудового права - основе профсоюзной правозащитной деятельности. А кто как не представители юридической науки может нам в этом помочь? На конференции прозвучало много нового, что мы обязательно будем использовать в повседневной работе.

УЧЕБА

Чем полезен профсоюз

выясняли на обучающем семинаре кадрового резерва БАЗа

27 и 28 октября 2015 года на Богословском алюминиевом заводе (компания РУСАЛ) прошел семинар для руководителей подразделений и кадрового резерва «Роль профсоюза в деятельности предприятия».

Компания РУСАЛ уделяет большое внимание вопросам системного обучения руководителей и специалистов, подготовки кадрового резерва предприятий для эффективного управления современными бизнес-процессами. Обучение кадрового резерва является одной из программ, подготовленной службой персонала Филиала «БАЗ-СУАЛ» ОК РУСАЛ, в ходе которой молодым и перспективным специалистам и руководителям дают необходимые теоретические и практические знания для продолжения успешной карьеры на предприятии. Работодатель ввел в программу обучения своего кадрового резерва лекции о пользе профсоюза, что очень важно и говорит о высоком уровне социального партнерства на предприятии.

Напомним, что аналогичное обучение руководителей и представителей кадрового резерва прошло в конце августа на Уральском алюминиевом заводе компании РУСАЛ. Инициатива областного и заводского профсоюзного комитетов о включении раздела «Профсоюз» в программу обучения была поддержана администрацией предприятия и получила свое продолжение теперь уже и на площадке Богословского алюминиевого завода.



Представители обкома профсоюза – Николай Алексеев, заместитель председателя обкома профсоюза, и Илья Дидик, главный специалист организационного отдела, познакомили участников семинара с презентацией, в которой отражены основные направления деятельности Горно-металлургического профсоюза России на современном этапе и ролью социального партнерства при решении вопросов, возникающих в ходе трудовых отношений.

Перед участниками семинара выступил председатель первичной профсоюзной организации БАЗа Николай Прокофьев, который рассказал о структуре профорганизации, содержании коллективного договора, о мероприятиях, проводимых профсоюзным комитетом, и предстоящих планах.

Представители обкома профсоюза приняли участие в заседании профкома, где поделились информацией о социально-экономическом положении на предприятиях ГМК области. Они также были приглашены на репетицию мужского академического хора им.Демидова-Полякмана и вокального ансамбля «Богословец» Филиала «БАЗ-СУАЛ», которые 23 октября т.г. стали участниками II отрытого Уральского конкурса рабочей песни в Екатеринбурге.

Областной комитет ГМПР выражает благодарность администрации и профсоюзному комитету ОАО «СУАЛ» филиал «БАЗ-СУАЛ» за организацию данного обучения

Как добиться повышения зарплаты наемным работникам

обсуждали профлидеры ГМПР на ежегодном отраслевом семинаре-совещании «Проблемы повышения уровня оплаты труда. Пути решения»

27 представителей первичных профорганизаций ГМПР из 14 регионов страны собрались 10 ноября в Москве для участия в ежегодном отраслевом семинаре – совещании на тему «Проблемы повышения уровня оплаты труда. Пути решения». Свердловскую областную организацию ГМПР представляли Николай Прокофьев, председатель первичной профорганизации Богословского алюминиевого завода, Андрей Бажин, председатель ППО ОАО «НСММЗ», Александр Терехов, председатель ППО ОАО «Серовский завод ферросплавов», Надежда Вахрушева, заместитель председателя ППО ПАО «СТЗ», и Андрей Лапин, заместитель председателя ППО ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова».



Профсоюзный актив, занимающийся социально-экономическими вопросами приветствовал председатель профсоюза Алексей Безымянных. Он акцентировал внимание участников на приоритетных направлениях работы Горно-металлургического профсоюза России в современных условиях, говорил о необходимости совершенствования Устава ГМПР в связи с изменениями законодательства Российской Федерации, мерах по организационному укреплению профсоюза в рамках подготовки VIII съезда ГМПР, о пилотном проекте - создании на базе Нижегородского областного совета ГМПР Приволжского отделения профсоюза и региональных представительств на ряде территорий.

Заместитель председателя профсоюза Светлана Боева рассказала о программе семинара. Участникам были представлены две точки зрения на возможность повышения заработной платы - со стороны профсоюзов и со стороны работодателей. Перед участниками совещания выступили заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина, депутат Государственной Думы РФ, первый заместитель председателя Комитета ГД по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаил Тарасенко, исполнительный директор АМРОС Алексей Окуньков, заслуженный экономист РФ Борис Котляр, ведущие специалисты в области политической экономии и международных экономических отношений.

Кульминацией трехдневного семинара стал «круглый стол», на котором участники обсудили социально-экономические вопросы и пути их решения с помощью Отраслевого тарифного соглашения. А обсудить специалистам было что. Перед началом семинара каждый из них, представляясь, коротко рассказал о своем предприятии, коллективном договоре, используемом механизме индексации заработной платы, наличии ссылки на ОТС. Как оказалось, одинаковых ситуаций нет, на каждом предприятии накоплен свой непростой опыт решения вопросов.

Поездка в Москву, по мнению участников семинара-совещания, была полезной как в плане обмена опытом, так и в получении свежей информации о состоянии и перспективах государственной социально-экономической политики.

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

Поездка в «Лимпопо»

11 ноября состоялась экскурсия профгрупоргов профсоюзной организации ЕВРАЗ НТМК по памятным местам Екатеринбурга с посещением аквапарка.

Поездка была организована профсоюзным комитетом специально для профгрупоргов, работающих в сменном графике. Такое решение было принято по результатам проведения встреч с цеховым профактивом. Профгрупорги, работающие в смену, практически не имели возможности пользоваться такими поездками в связи с тем, что планируются они, как правило, в субботу и воскресенье. Профсоюзный комитет учел пожелания профактивистов, организовав экскурсию.

45 человек, в том числе 13 детей, отправились на комфортабельном автобусе в сопровождении экскурсовода в город Екатеринбург. Время в пути прошло под увлекательное повествование экскурсовода об истории родного края.

Посещение аквапарка "Лимпопо" доставило положительные эмоции, дало заряд энергии и взрослым и, конечно, детям. Три часа экстремальных водных развлечений пролетели очень быстро. Затем вкусный обед в кафе и обзорная экскурсия по центру Екатеринбурга. На обратном пути уполномоченный профсоюзного комитета Евгений Шалин беседовал с профактивистами об их деятельности, отвечал на вопросы, делился опытом работы в цехах.

По возвращении домой участники поблагодарили профком в лице Евгения Шалина за организацию поездки, выразили уверенность в том, что подобный опыт необходимо продолжать. И он, безусловно, будет продолжен. В ближайшее время будет организована еще одна поездка для профгрупоргов, работающих в других сменах.

По материалам ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК»





Разговор по душам

18 ноября профгрупорги агломерационного, электросталеплавильного, крупносортного, калибровочного цехов, заводоуправления, ОТК и электростанции собрались в профсоюзном комитете ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова» за «круглым столом».

Ирина Зайченко – заместитель председателя профкома по правовым вопросам, ознакомила присутствующих с последовательностью проведения отчетно-выборной кампании в первичной профсоюзной организации в связи с окончанием отчетного периода. Участники круглого стола обсудили вопросы подготовки к отчетно-выборной кампании, формирование резерва профсоюзного актива и порядок обучения профгрупоргов.

В преддверии новогодних праздников Вера Тилькун – председатель профкома, представила информацию о новогодних мероприятиях для работников и их детей, ответила на вопросы профсоюзных лидеров.

Профгрупорги тепло поздравили своего коллегу Руслана Хуснетдинова с призовым местом во втором этапе смотра-конкурса «Лучший профгрупорг ГМПР».

По материалам ППО ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова».

На предложения профсоюзной стороны работодатель не отвечает

По этой причине на Качканарском ГОКе переговоры по корректировке коллективного договора пробуксовывают

Несмотря на то, что уже прошло несколько встреч представителей руководства комбината и первичной профорганизации, сторонам договориться пока не удается. Как только началось обсуждение вопроса о росте заработной платы переговоры зашли в тупик.

Профком предложил повысить в 2016 году заработную плату на размер, позволяющий сохранить покупательную способность сотрудников комбината.. Со стороны работодателя пока конкретных предложений по корректировке коллективного договора не прозвучало.

Профком первичной профорганизации «Качканар-Ванадий» опубликовал открытое письмо президенту ООО «ЕвразХолдинг», в котором обратил внимание вышестоящего руководства на ситуацию на комбинате.

Профком пытается вести переговоры с работодателем о восстановлении покупательной способности зарплаты работников, однако никакого диалога не получается.

– Они ничего не предлагают! Мы уже второй месяц сидим за столом переговоров, но никаких конкретных предложений со стороны работодателя нет, - поясняет газете «Солидарность» председатель профкома Анатолий Пьянков. И хотя на предприятии неплохая зарплата: 46 – 49 тыс. рублей, в прошлом году она была «заморожена», а из-за повышения цен ее покупательная способность упала. – Мы хотим, чтобы соотношение зарплаты к прожиточному минимуму равнялось, как раньше, 5,5, а сегодня оно упало до 4,5 – 4,6.

Кроме зарплаты, профком волнует будущее комбината. По мнению Пьянкова, сейчас необходимо вкладывать деньги в строительство нового отсека хвостохранилища (где хранятся отходы производства). Если не вкладывать туда деньги, то Качканарский ГОК вскоре может остановиться. Также нужно начинать разрабатывать собственное Качканарское месторождение, которое уже разведано – чтобы сохранить объемы добычи в будущем.

- Сегодня они не вкладывают средства ни в зарплату, ни в оборудование. Объясняют это тем, что нет денег. Но мы каждый год имеем десятки миллиардов рублей чистой прибыли. Куда были направлены эти деньжищи? – задает вопрос Пьянков.

КОРОТКО О ВАЖНОМ

Профсоюзы не смогут защищать в суде интересы любого количества работников

Госдума отклонила и сняла с дальнейшего рассмотрения законопроект, дающий профсоюзам право обращаться в суд с заявлениями в защиту трудовых прав неограниченного круга лиц (а не только своих членов)

Госдума отклонила и сняла с дальнейшего рассмотрения законопроект, дающий профсоюзам право обращаться в суд с заявлениями в защиту трудовых прав неограниченного круга лиц (а не только своих членов). Это нововведение давало бы работнику возможность рассчитывать на судебную защиту в полном объеме и меньше бояться мести работодателя.

Законопроект предполагал предоставить профсоюзам право обращаться в суд в защиту интересов неопределенного круга лиц. Сейчас ст. 46 Гражданского процессуального кодекса РФ предусматривает возможность организаций обращаться в защиту прав, свобод и законных интересов неопределенного круга лиц. Однако это допускается только в случаях, если такое право организации прямо предусмотрено законом. А ст. 23 закона «О профессиональных союзах» наделяет профсоюзы правом защищать граждан в суде, но не содержит пункта о праве профсоюзов обращаться в суд в защиту трудовых прав, свобод и законных интересов неопределенного круга лиц.

Законопроект вносил поправки в Закон о профсоюзах, конкретизировав закрепление права профсоюзов выступать от имени неопределенного круга лиц.

Зампред профильного комитета по делам общественных объединений и религиозных организаций Михаил Маркелов призвал отклонить проект (что палата и сделала). И объяснил причину так: «Круг лиц, в интересах которых профсоюзу предоставляется право обращаться именно в суд, не может быть неопределенным; комитет против». Закрыл тему...

Законопроект внесла группа депутатов трех фракций - СР, ЛДПР и ЕР; разработал его скандально известный оппозиционер Алексей Митрофанов в бытность главой комитета ГД по информполитике. По этой причине какие-либо шансы на принятие законопроекта были чисто гипотетические. Ранее, в 2012 году, Дума голосами правящей партии «завернула» другую попытку вернуть профсоюзам полновесные «судебные» права, которую предприняло Законодательное собрание Оренбургской области. Заксобрание Оренбуржья внесло в Госдуму пакет из трех законопроектов, но из-за противодействия правительства все три документа Дума отклонила.

По материалам газеты «Солидарность»

В Свердловской области принят Закон о промышленной политике

После подписания губернатором Евгением Куйвашевым и опубликования закон вступит в силу с 1 января 2016 года

В Свердловской области принят закон «Об отдельных вопросах реализации в Свердловской области промышленной политики Российской Федерации» (Закон о промышленной политике). 17 ноября депутаты Законодательного Собрания региона рассмотрели проект закона во 2 и 3 чтениях. После подписания губернатором Евгением Куйвашевым и опубликования закон вступит в силу с 1 января 2016 года.

Закон о промышленной политике на уровне субъекта разрабатывался по поручению главы Свердловской области Евгения Куйвашева. Над документом работали специалисты министерства промышленности и науки, комитета по промышленности, инновационной политике и предпринимательству Заксобрания и эксперты Уральского института регионального законодательства, активно приняли участие в разработке документа и широкие круги промышленников.

Как отметил министр промышленности и науки Свердловской области Андрей Мисюра, принятие документа является одной из фундаментальных основ укрепления и развития промышленного потенциала уральской промышленности.

«Закон, который сегодня принят, очень конкретный, не рамочный. Он предусматривает введение новых инструментов поддержки, которые будут способствовать развитию нашей промышленности. Например, создание областного Фонда развития промышленности, который будет являться оператором по всем видам господдержки, существующим на уровне субъекта и Федерации. Будет создано своеобразное «единое окно» для промпредприятий, где они смогут получить помощь в заполнении документов на участие в конкурсах, консультационную помощь», – подчеркнул Андрей Мисюра.

Документ также получил одобрение Общественного совета при Минпромнауки региона. После первого рассмотрения, документ претерпел серьезные изменения. Проект поправок содержал уточнение и расширение 11 статей документа. В адрес разработчиков поступило более 70 предложений о доработке законопроекта, многие из которых были учтены при подготовке итоговой версии закона.

Сейчас специалистами Минпрома подготовлен перечень нормативных актов, которые станут необходимы после вступления областного закона в силу.

По материалам ДИП губернатора Свердловской области

Что нужно знать о средствах индивидуальной защиты органов дыхания

Консультируют В.В. Кузьмин, специалист по охране труда ЗАО «3М Россия» и М. И. Спельникова, специалист по взаимодействию с государственными органами ЗАО «3М Россия»

С начала ввода в эксплуатацию в 2008 году производственного комплекса ЗАО «3М Россия» на нем успешно реализуется программа по защите органов дыхания (ПЗОД), которая совмещает в себе требования как российского законодательства, так и требования корпоративных стандартов компании 3М по профессиональной безопасности и здоровью. В данной статье мы хотим поделиться опытом организации выбора и применения средств индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД). Оценка эффективности СИЗОД – жизненно необходимый и требующий минимальных затрат времени и ресурсов путь значительного уменьшения рисков возникновения профессиональных заболеваний у работников «вредных» производств.

Целью нашей программы защиты органов дыхания является защита здоровья работников предприятия путем обеспечения эффективного использования ими СИЗОД на тех рабочих местах и при выполнении отдельных видов работ, где в силу особенностей процесса или производимых работ, местная вытяжная вентиляция не может обеспечить снижение концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны ниже установленных законодательством РФ ПДК, или в случаях, когда содержание кислорода в воздухе может быть ниже допустимого уровня 17%, и требуется использование изолирующих СИЗОД, СИЗОД с подачей воздушной смеси в подмасочное пространство.

Следует отметить, что действие данной программы распространяется и на сотрудников подрядных организаций, выполняющих работу на территории производственного комплекса на договорной основе (за исключением требования по проведению специального медицинского анкетирования этих работников).

Помимо случаев, когда использование СИЗОД является обязательным, ПЗОД предприятия предусматривает также случаи использования СИЗОД работниками предприятия или посетителями на добровольной основе. Такое применение СИЗОД возможно, например, в помещениях производственных участков, где разрешено кратковременное пребывание посетителей без СИЗОД или на участках, где применяются вещества, имеющие неприятные запахи, но концентрации которых не превышают установленных гигиенических нормативов.

Необходимым условием эффективного функционирования программы является назначение руководителем предприятия Координатора (как правило, им является специалист по охране труда), в обязанности которого входит создание, управление, улучшение и пересмотр программы.

Еще один важный элемент - разработка программы защиты органов дыхания, которая предусматривает медицинский осмотр и анкетирование работников, выбор и обучение применения СИЗ, их хранение и обслуживание.

Проникание загрязненного воздуха через зазоры между СИЗОД и лицом работника приводит к сильному снижению защитных свойств респиратора, поэтому Программа предусматривает обязательное прохождение рабочими качественных и количественных тестов на качество прилегания в соответствии с установленным графиком. Таким образом, эффективность защиты работника будет зависеть от применяемых материалов и качества прилегания.

Обучение работников в рамках программы СИЗОД включает не просто практический тренинг по правилам их ношения, но и дополнительные материалы по опасным и вредным свойствам веществ, используемых в процессе или при проведении отдельных видов работ, информацию об уровне загрязнения воздуха на рабочих местах, типам и устройству используемых СИЗОД, критериям их выбора, особенностям и путям воздействия вредных веществ на организм работающих, правилам хранения и обслуживания СИЗОД.

Выбор СИЗОД – один из самых важных и ответственных моментов программы защиты органов дыхания, поэтому к выбору СИЗОД должен привлекаться только опытный специалист, который осуществляет выбор на основе следующей информации: химические, физические и токсикологические свойства загрязняющих воздух веществ; пути и места проникновения загрязняющих веществ в воздух при производстве; концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны и соответствующие гигиенические нормативы; перечень рабочих операций выполняемых работниками и, наконец, достоинства и недостатки различных типов СИЗОД.

Грамотный и правильный выбор средств защиты органов дыхания – единственный путь снижения профессиональных заболеваний на предприятиях ГМК области.

ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Подведены итоги конкурса творческих работ «ГМПР: с годами крепче стали».

Проект посвящен 25-летию нашего профсоюза. Работы на конкурс принимались с 26 марта по 1 ноября 2015 года по трем номинациям: фото «Человек труда», «Мотивационный профсоюзный плакат», «Мотивационный профсоюзный видеоролик».

В конкурсную комиссию поступила 401 работа. Большинство из них свидетельствуют о высоком мастерстве их исполнителей, которые, это очевидно, искренне заинтересованы в том, чтобы родной профсоюз, отмечающий свое 25-летие, становился еще крепче, авторитетнее, оказывал все возрастающее влияние на общественно-политическую жизнь страны, успешно отстаивал социально-экономические права и интересы горняков и металлургов.

Победителями признаны в номинациях:

ФОТО «ЧЕЛОВЕК ТРУДА»

Истлеуов Серик Кибашевич – фототехник службы по связям с общественностью АО " Гайский ГОК",

Куприй Галина Васильевна – фотокорреспондент газеты «Горняк» ОАО «Комбинат «КМАруда,

Серебряков Андрей Александрович, фотокорреспондент газеты «Магнитогорский металл»,

Ткаченко Николай Николаевич – фотокорреспондент фотолаборатории управления делами ОАО «НЛМК»,

Фертиков Олег Юрьевич – инженер-конструктор ОАО «Баймакский литейно-механический завод»,

«МОТИВАЦИОННЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛАКАТ»

1 премия – Батасова Ольга Сергеевна, специалист службы информации Вологодского областного совета ГМПР,

2 премия - Березовский Игорь Владимирович, главный редактор газеты «Уральский металлург» и журнала «Авангард» Свердловского областного комитета ГМПР,

3 премия – Доколенко Алексей Владимирович, анодчик в производстве алюминия, и Новиков Николай Николаевич, электролизник расплавленных солей ОАО «РУСАЛ Красноярский алюминиевый завод»,

«МОТИВАЦИОННЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ВИДЕОРОЛИК»

1 премия– группа авторов в составе Бойковой Надежды Владимировны – специалиста по оргработе профкома ОАО «Северсталь», Гладких Эдуарда Викторовича – председателя профкома Центра «Домнаремонт», Шутова Ивана Викторовича – заместителя председателя профкома ОАО «Северсталь»,

2 премия – Ревенку Владимир Евгеньевич – заместитель заведующего орготделом Челябинского обкома ГМПР,

3 премия – Кудряшова Галина Владиславовна - заведующий организационно-массовым отделом первичной профсоюзной организации «РУСАЛ Красноярск»,

3 премия – группа авторов в составе Серкова Александра Викторовича – инженера ОАО «Алтай-кокс», Балакиной Надежды Владимировны – специалиста профкома ОАО «Алтай-кокс».

С юбилеем, первый трубопрокатный!



Вслед за юбилеем первичной профорганизации Первоуральского Новотрубного завода, свое 80-летие отметил старейший цех №1. Для кого-то первый цех стал частью жизни, а для кого-то дал путевку в жизнь. Целую плеяду замечательных людей воспитал первый цех, недаром и носит с гордостью свой номер - номер «1».

В буднях великих строек рождалась и профсоюзная организация цеха № 1, которая практически является ровесницей профсоюзной организации завода. Становление профсоюзной организации неразрывно связано с трудовым коллективом цеха. Люди, которые стояли у истоков её создания, в дальнейшем передавали из поколения в поколение эстафету славных дел профсоюза.

В преддверии юбилея администрацией цеха и цеховым комитетом была проведена череда праздничных мероприятий: встреча с ветеранами, поездки работников с детьми, конкурс детского рисунка, а также цеховая спартакиада. Апофеозом стало поздравление руководства предприятия и профсоюзной организации трудового коллектива.

За большой исторический период профорганизация цеха, как и заводская, а это и военные годы, и время перестройки, пережила много разных испытаний. Однако тот факт, что профсоюзная организация выстояла и действует до настоящего времени говорит о том, что она достойно выдержала испытание временем. Это значит, что люди верят в свой профсоюз, надеются на его силы и возможности.

Свердловский областной комитет ГМПР поздравляет работников прославленного цеха!

УЛЫБНИТЕСЬ!

Ребенок подрастает, остаются детские вещи. Захотела помочь какой-нибудь малоимущей семье. Посмотрела на сайте, чего они хотят. Оказалось, малоимущая семья – это мы.

Работа — не волк! Работа — "work", а "walk" — это "ходить"!

Британские учёные выяснили, что у лентяев более активная и развитая структура мозга, поскольку им нужно много думать, как избежать работы.

— Я никогда не опаздываю на работу.
— В чём твой секрет?
— Я на ней живу.

Я бы хотел, чтобы моя жена работала в какой-нибудь секретной службе. Тогда бы она не имела права рассказывать мне, что у них было сегодня на работе.

Анкета при приеме на работу. В графе «каким своим достижением вы особо гордитесь за последние 5 лет» записал: «Однажды месяц не пил».

— Стой. Это секретный объект!
— Я к маме на работу
— Проходи...

На вопрос: "Ты где работаешь?", нужно вместо: "Я сейчас не работаю", отвечать: "Я могу себе позволить не работать", и вот вы уже не безработный неудачник, а солидный человек.

— Сегодня поругался с руководством...
— Чего так?!
— Да я вчера вообще не вышел на работу, а сегодня пришел к двенадцати. Начальник цеха громко нервничал по этому поводу и грозился уволить за прогулы.
— А ты чего?!
— Сказал, что по законам РФ нельзя уволить за прогулы человека, находящегося в официальном отпуске...

Когда выйду на пенсию, буду каждый понедельник выходить в 7 утра на улицу, смотреть, как люди идут на работу и страдают.

Начальник всегда оценит твои жертвы. Если ты заболел, но пришёл на работу, тебе разрешат работать за тех, кто заболел и остался дома.

Девушка-блондинка звонит своему парню:
— У меня компьютер не работает.
— А кнопочку такую большую нажимала?
— Нажимала.
— А шнур в розетку воткнут?
— Сейчас возьму фонарик, посмотрю...
— А фонарик зачем?
— Да свет пропал.

Нет ни одного человека, который, уходя рано утром на работу, не позавидовал бы своему коту...

Человек должен иметь хорошую семью, чтобы отдыхать от работы. И хорошую тёщу, чтобы с радостью на эту работу ходить.

Начальник кричит на подчинённого: — Ты опять задержался и опоздал на работу!!! — Ну, вы ж зарплату задерживаете, значит мы в расчете. — Ну, ты ж зарплату рано или поздно все равно получаешь!!! — Ну, так и я на работу рано или поздно все равно прихожу!

Хорошо быть женщиной! С работы пришла: быстренько убралась в квартире, постирала, погладила, сбегала в магазин, ужин приготовила, посуду помыла — и всё! Делай, что хочешь!

Ты молод, образован, полон идей, жаждешь работать и зарабатывать, но не знаешь, с чего начать? Так тебе и надо!!

УРАЛЬСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Уральскому федеральному округу рег. ПИ № ФС11-0356. Ежемесячник. Учредитель Свердловская областная организация ГМПР. Издатель ООО «Компания БИК-Медиа». Редактор И. В. Березовский, тел. 371-56-86. Информационная поддержка ИИО Свердловского обкома ГМПР, тел.371-52-00,71-36-00. http://www. gmpr.ur.ru . Распространяется **бесплатно.** Отпечатано в типографии ООО «Ротация». Индекс 623751 Свердловская обл., г. Реж, ул. О. Кошевого, 16, тел. 8(34364)33327, факс 8(34364)33665 . Адрес учредителя : 620000, г. Екатеринбург, ул. Пушкина, д 10, адрес редакции: 620000, г. Екатеринбург, ул. Пушкина, 10, оф.208, адрес издателя: 620074, г. Екатеринбург, ул. Боровая, 29, оф. 6. R – реклама,i - имиджевый материал. Тираж 10000. Заказ № Номер подписан в печать по графику и фактически 27.11. 2015 г. в 16.00.