



Газета Свердловского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России



# УРАЛЬСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

12+

№ 12 (146) 22 декабря 2015 года

ежемесячник

um@gmpr.ur.ru

Тема номера:

## 110 лет на защите прав ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

Свыше двухсот человек стали участниками торжественного пленума Свердловского обкома ГМПР в Нижнем Тагиле. Среди них профсоюзные лидеры России, региона, профсоюзные активисты предприятий ГМК Свердловской области, социальные партнеры, представители государственных структур.



17 декабря, несмотря на по-зимнему морозную погоду, теплый и сердечный прием состоялся в Центре Культуры и Искусств ОАО «ЕВРАЗ НТМК», где прошли заседания президиума и пленума Свердловского обкома ГМПР. Тагильчане уже не в первый раз принимали гостей со всей Свердловской области – областная организация Горно-металлургического профсоюза России проводила на горнозаводской земле выездные заседания президиума, пленума. На этот раз здесь состоялось торжественное собрание, посвященное 110-летию российских профсоюзов и 25-летию ГМПР. В очередной раз администрация, профсоюзный актив ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» и коллектив ЦКиИ крупнейшего металлургического предприятия Среднего Урала организовали профсоюзному активу ГМПР региона по-настоящему праздничное мероприятие, подводящее итог работы Свердловской областной организации ГМПР в 2015 году. Омрачало праздник только обострение ситуации на Качканарском ГОКе.

Подробнее на стр. 4-7

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!



**Евгений КУЙВАШЕВ,**  
губернатор Свердловской области

## Дорогие уральцы! Уважаемые жители Свердловской области!

**От всей души поздравляю вас с наступающим 2016 годом и Рождеством!**

**В этот праздник, согретый теплом и любовью, ожиданием волшебства и верой в осуществление заветных желаний, принято подводить итоги и строить планы на будущее.**

Уходящий год вписал новые славные страницы в историю Свердловской области. Он особенно отчетливо обозначил необходимость инновационных и новых технологических решений, новых подходов в экономике и бизнесе, поиска новых партнеров и выхода на новые рынки.

И вместе с тем он основательно и убедительно утвердил те приоритеты, в соответствии с которыми развивалась и впредь будет развиваться Свердловская область: это приоритетное развитие реального сектора экономики как базы для решения нашей главной общей задачи – повышения качества жизни уральцев.

В новый год мы вступаем с новыми планами и надеждами, желанием сделать этот мир лучше. Так пусть же наступающий год сохранит и приумножит те успехи, которых нам удалось достичь. Пусть он станет для всех нас временем новых побед, принесет России и россиянам процветание, мир, любовь и достаток, даст радость встречи с добрыми, хорошими друзьями.

**Новый год и Рождество – семейные праздники, прекрасная возможность отдохнуть в кругу семьи, с теми, кто нам особенно близок и дорог. От всей души желаю всем уральцам здоровья, праздничного настроения, счастья, всего самого хорошего!**



**Алексей БЕЗЫМЯННЫХ,**  
председатель ГМПР  
Горнякам и  
металлургам  
России

Дорогие товарищи!

**Приближается Новый, 2016-й, год. Как всегда, мы с волнением ждём этот праздник, загадываем желания, дарим друг другу подарки, радуемся замечательной традиции встречать Новый год в семейном кругу, с родными для нас людьми и друзьями.**

Уходящий 2015-й был непростым для отечественной металлургии и российского рынка металлов. Но его, пусть и предварительные, итоги показывают, что есть значительные резервы для повышения эффективности и производительности труда, интересные проекты, решения и идеи, которые позволяют компаниям отрасли развиваться даже в сложной рыночной ситуации. И ожидания позитивных перемен уже сегодня подкрепляются данными статистики о предстоящем экономическом росте.

Все мы приветствуем возрождение державного могущества России, ее непререкаемый авторитет, ее решающее влияние на развитие и результаты геополитических процессов. Сильна Россия, а могущество ее крепим и мы, горняки и металлурги, своим трудом.

Страна строит. Становятся реальностью грандиозные народно-хозяйственные планы. Предстоит сооружение гигантских нефте- и газопроводов, портов и космодромов, строительство новых и модернизация существующих железнодорожных магистралей. Обновляется, набирает силу оборонно-промышленный комплекс. Возводятся новые жилые кварталы и целые города. Все это способствует увеличению металлопотребления в России, а значит, наш труд будет востребован.

В январе будущего года профсоюз отметит 25-летие своего существования. Юбилей организации обязывает нас в первую очередь сосредоточиться на нерешенных вопросах, приложить все силы для дальнейшего укрепления ГМПР, роста профсоюзной солидарности для успешного отстаивания самых насущных интересов горняков и металлургов.

2016-й – это год отчетно-выборной кампании в профсоюзе. Надеемся, что по ее итогам к руководству профсоюзными организациями придут принципиальные, смелые и уважаемые члены ГМПР.

Сейчас, когда мы подводим итоги уходящего года, хотел бы поблагодарить вас за сплоченность и солидарность, за понимание и надежность, за желание и способность реализовать намеченные планы. Все, чего мы добились, мы сделали вместе.

**Пусть наступающий год станет временем новых идей, знаковых событий и добрых перемен! Пусть в ваших семьях царят любовь и душевная теплота! От всего сердца желаю вам здоровья, оптимизма, благополучия, радости и отличного настроения! С Новым годом!**

**Валерий КУСКОВ,**  
председатель  
Свердловского областного  
комитета Горно-  
металлургического  
профсоюза России

## С новым, 2016 годом!

**Уважаемые горняки и  
металлурги Свердловской  
области, члены ГМПР!**

**Дорогие друзья! Земляки!**

**От имени Свердловского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России я тепло и искренне поздравляю вас и ваши семьи с самыми долгожданными праздниками – Новым, 2016 годом и Рождеством!**



Совсем скоро кремлевские куранты возвестят о торжественном моменте. Провожая год старый, каждый вспомнит прожитое.

Уходящий в историю 2015 год был непростым для всех нас, но он доказал, что в единстве и сотрудничестве мы способны сделать многое – члены нашего профсоюза всегда и во всем ощущали наше внимание, поддержку и защиту. И это заслуга тех, кто своим отношением к делу каждый день доказывал: «Профсоюз – это сила!».

Не все из задуманного нам удалось выполнить. Но мы с вами умеем оценивать собственные достижения, делать выводы, ставить задачи.

Отчетно-выборная кампания, которая стартует в новом году, даст возможность осмыслить деятельность профактива, найти проблемные точки, наметить перспективы и конкретные направления работы, которым мы должны следовать, выявить лидеров, которые будут вести за собой следующие пять лет.

Но нельзя забывать при этом, что «один в поле не воин». Ведь будущее профсоюза зависит от усилий каждого его члена, от его инициативы, от эффективной работы, от заинтересованности в общем результате.

В наступающем году нашей организации предстоит усилить – в условиях продолжающегося кризиса – работу по сохранению как социальных гарантий для трудовых коллективов, так и самих трудовых коллективов. Мы по-прежнему будем отстаивать право работников на повышение заработной платы, качества и охраны труда. Мы всегда стараемся быть там, где нужна помощь. Этим силен профсоюз.

**Поздравляю всех вас с добрыми, чудесными праздниками! Желаю счастья и радости вашим семьям. Пусть творческим будет ваш труд, пусть наградой за ваш профессионализм будут достойная зарплата, признание коллег, уважение и любовь окружающих.**

# ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ГМПР

## СОГЛАШЕНИЕ ПРОДЛЕНО

9 декабря в офисе Центрального Совета профсоюза председатель ГМПР А. Безымянных и исполнительный директор АМРОС А. Окуньков подписали документ о продлении срока действия Соглашения о внесении изменений и дополнений в Отраслевое тарифное соглашение по горно-металлургическому комплексу России на 2014-2016 годы от 23 декабря 2014 года на период с 1 января по 22 декабря 2016 года.



**Перед собравшимися выступил председатель профсоюза А. БЕЗЫМЯННЫХ:**

- Сегодня подписано Соглашение о продлении раздела «Оплата труда» ОТС на 2016 год. Это непростое, но взвешенное решение. Надеюсь, что сложная ситуация, в которой сейчас находятся отечественная металлургия и российский рынок металлов, будет улучшаться, и результаты работы предприятий ГМК в следующем году позволят при заключении нового ОТС ориентироваться на более высокие показатели, в первую очередь касающиеся уровня оплаты труда и итогов проведения специальной оценки условий труда в части сохранения льгот и компенсаций.

**Исполнительный директор АМРОС А. ОКУНЬКОВ сказал:**

- Социальный диалог – это единственная форма, которая позволяет даже в самой тупиковой ситуации находить компромиссные решения, позволяет жить и развиваться. И это главное.

Следующий год будет не самым простым по многим причинам, как экономическим, так и политическим, что осложнит жизнь работодателей. И в этих условиях мы должны будем использовать возможности компаний для выполнения принятых договоренностей.

## ЧТОБЫ ПРОФСОЮЗ РАЗВИВАЛСЯ...

30 преподавателей профсоюзного обучения ГМПР из 13 регионов страны собрались 8 декабря в Москве для участия в семинаре по повышению квалификации.

Среди участников – опытные, на счету которых годы активной преподавательской деятельности, и те, кто делает первые шаги в этом направлении. Но и у тех, и у других накопилось много вопросов, о чем каждый рассказал, представляясь в начале семинара.

Многие спорные моменты удалось прояснить в ходе выступления председателя профсоюза Алексея Безымянных. Он акцентировал внимание на приоритетных задачах профсоюза и роли преподавателей профсоюзного обучения в их реализации. Алексей Алексеевич проанализировал динамику профсоюзного обучения с 2007 года, подробно остановился на проблемных моментах, подчеркнув:

- Уверен, чтобы профсоюз развивался, обучение должно быть непрерывным и системным, с привлечением профактива и постоянно расширяющимся преподавательским составом. И этому направлению мы будем уделять повышенное внимание.

Обсуждались вопросы организации выездных семинаров, проблемы обучения профактива, сложности совмещения деятельности преподавателя с другими профсоюзными обязанностями. Говорилось о необходимости совершенствования Устава ГМПР в связи с изменениями законодательства Российской Федерации, мерах по организационному укреплению профсоюза в рамках подготовки VIII съезда ГМПР, о пилотном проекте - создании на базе Нижегородского областного совета ГМПР Приволжского отделения профсоюза и региональных представительств на ряде территорий.

Далее в программе - рассмотрение тем «Тенденции развития трудовых отношений», «Неформальная занятость в мире и в России» (П. Бизюков, главный специалист социально-экономических программ АНО «Центр социально-трудовых прав»), «Лидер-Тренер. Эффективное руководство», «Базовые положения управления как наставничества», «Система работы в сложных ситуациях. Модели управления ситуацией» (А. Иванов, директор «Национальной школы лидеров «Журавли»).

Каждое занятие предусматривало обмен опытом, дискуссии, получение практических навыков.

## ИСПОЛКОМ ЦС ПРОФСОЮЗА НАЗВАЛ ПОБЕДИТЕЛЕЙ отраслевого конкурса «Лучший председатель профкома цеховой организации ГМПР» за 2014 год

Победителями конкурса стали председатели профкомов, ВОЗГЛАВЛЯЮЩИЕ ЦЕХОВЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ЧИСЛЕННОСТЬЮ ДО 300 ЧЕЛОВЕК:

первое место – Коренева Марина Николаевна - кладовщик алмазных волок цеха микропровода №10 ОАО «Белорецкий металлургический комбинат»,

второе место – Андронов Николай Викторович - слесарь-ремонтник энергоцеха ОАО «ММК-МЕТИЗ»,

третье место – Жарикова Светлана Михайловна - техник по труду копрового цеха ПАО «Тагмет».

ВОЗГЛАВЛЯЮЩИЕ ЦЕХОВЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ЧИСЛЕННОСТЬЮ ОТ 300 ДО 1000 ЧЕЛОВЕК:

первое место – Дементьев Павел Николаевич - председатель профкома серии корпусов №1-4 Дирекции электролизного производства в ОАО «Братский алюминиевый завод»,

второе место – Гушин Леонид Станиславович, шлаковщик электросталеплавильного цеха ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова»,

третье место – Чистяков Вячеслав Николаевич - заместитель председателя профкома управления транспорта ПАО «Северсталь», председатель профкома автотранспортного цеха.

ВОЗГЛАВЛЯЮЩИЕ ЦЕХОВЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ЧИСЛЕННОСТЬЮ СВЫШЕ 1000 ЧЕЛОВЕК:

первое место – Смолина Елена Владимировна - председатель профкома научно-технического центра ППО Группы ОАО «ММК» ГМПР,

второе место – Гончаров Вячеслав Александрович - председатель профкома конвертерного цеха №2 ППО ОАО «НЛМК»,

третье место – Омельченко Василий Григорьевич - председатель профкома открытого рудника АО «Гайский ГОК».

**Победители конкурса «Лучший председатель профкома цеховой организации ГМПР» за 2014 год будут приглашены в г. Москву для участия в торжественных мероприятиях, посвященных 25-летию образования Горно-металлургического профсоюза России.**

## СОБЫТИЕ

## 110 ЛЕТ НА ЗАЩИТЕ

17 декабря в Нижнем Тагиле на базе ППО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР прошли заседания президиума и пленума Свердловского областного комитета ГМПР. Среди участников и приглашенных пленума – руководство профсоюза и профсоюзных объединений России и Свердловской области, социальные партнеры, представители государственных органов. В работе приняли участие Алексей Безымянных, председатель ГМПР, Анатолий Соловьёв, помощник председателя ГМПР, Александр Козенков, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в УрФО, Игорь Зеленкин, заместитель министра промышленности и науки Свердловской области, Сергей Беляев, начальник отдела министерства промышленности и науки Свердловской области, Михаил Калиберда, прокурор отдела по надзору за соблюдением федерального законодательства, прав и свобод граждан Прокуратуры Свердловской области.

## Необходимые решения принял президиум Свердловского обкома ГМПР

### Переговорам по внесению изменений в трехстороннее Соглашение по ГМК региона – быть!

Среди важнейших вопросов повестки дня наособицу стояло обсуждение целесообразности инициирования начала переговоров по внесению изменений и дополнений в Отраслевое соглашение между Свердловской областной организацией ГМПР, РОР «СОСП» и Министерством промышленности и науки Свердловской области на 2014-2016г.г. С информацией на эту тему выступил Дмитрий Подлевских, секретарь обкома ГМПР по правовым и

социально-экономическим вопросам.

Решение президиума обкома было однозначным. Переговорам – быть. Слишком много вопросов возникло после завершения предыдущих переговоров. Это и проблемы определения механизма индексации заработной платы, его размер. Это и проблема разной трактовки федеральных законов, связанных со специальной оценкой условий труда. Все это на прошлых переговорах сторонами социального партнерства было отложено. На взгляд профсоюзной стороны, время для об-

суждения этих вопросов пришло. Тем более что заседание трехсторонней комиссии, состоявшееся 2 декабря в областном комитете впервые после подписания дополнительного Соглашения, снявшего разногласия между сторонами социального партнерства, показало, насколько далеки позиции сторон социального диалога по этим животрепещущим и требующим скорейшего решения вопросам. Хочется надеяться, что переговоры будут продуктивными и стороне профсоюзов удастся добиться эффективных дополнений в Соглашение.



### Лучшие из лучших

Президиум обкома также обсудил повестку X пленума Свердловского областного комитета ГМПР на 2016 год в целом, и на I квартал в частности, подвел итоги конкурса «Активное обучение – активный профсоюз» на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация по обучению профсоюзных кадров и актива» в 2014-2015 учебном году.

Победителями конкурса были утверждены:

По первой группе – профорганизации с численностью от 5000 членов профсоюза:

I место – ППО ОАО «Первоуральский новотрубный завод»,  
II место – ППО ПАО «Синарский трубный завод»,  
III место – ППО ПАО «Северский трубный завод».

По второй группе – профорганиза-

ции с численностью до 5000 членов профсоюза:

I место – ППО ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова»,  
II место – ППО ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод»,  
III место – ППО Филиала «УАЗ-СУАЛ» ОАО «СУАЛ».

Победители конкурса профсоюзных преподавателей ГМПР:

I место – Вишневская Татьяна Ва-

ная профсоюзная организация является представителем работников и ведет коллективные переговоры с работодателем».

Президиум Свердловского обкома ГМПР принял решение предостеречь топ-менеджера Качканарского ГОКа от столь опрометчивых шагов и выразил необходимость в решении конфликтов цивилизованно, в рамках социального партнерства за столом переговоров.

Президиум принял обращение к руководству ЕВРАЗХолдинга, в котором обратил внимание на нарушение менеджментом Качканарского ГОКа ряда законов. В частности пункта 3. ст.13 Федерального Закона от 12 января 1996г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ст.30, ст. 31. главы 4. «Представители работников и работодателей в социальном партнерстве» ТК РФ, ст.37 главы 6. «Коллективные переговоры» ТК РФ, а также ст. 32,37,38 ТК РФ.

Как отметил Алексей Безымянных, председатель ГМПР, переговоры между сторонами социального партнерства могут быть и легкими, и сложными. Все зависит от экономической ситуации, в которой находится предприятие, а также от взглядов и уровня социальной ответственности работодателя. Однако исключать из переговорного процесса профсоюз работодателя не имеет права.

### Нет гонениям на профсоюз!

**Экстренно возникшим вопросом обсуждения стала обострившаяся ситуация на переговорах по заключению коллективного договора в ОАО «ЕВРАЗ КГОК».**

Первичная профорганизация «Качканар-Ванадий» ведет нелегкие переговоры по внесению изменений в коллективный договор. У каждой стороны свои аргументы. Однако инициатива профкома была встречена в штыки. Более того, от имени управляющего директора предприятия Владислава Жукова было разослано работникам жесткое обращение о нежелании администрации комбината далее общаться с профсоюзом: «...Мы пойдем договариваться напрямую к вам, в трудовые коллективы. Мы уверены в своей правоте, нам в переговорах с вами не нужен посредник в лице профсоюзного комитета, который только размежевывает людей в своих узко спекулятивных, политических целях».

Анатолий Пьянков, председатель пераичной профорганизации «Качканар-Ванадий» в обращении на имя председателя областного комитета Горно-металлургического профсоюза России Валерия Кускова и председателя ФПСО Андрея Ветлужских назвал это «прямым нарушением и коллективного договора, и Трудового кодекса РФ, в соответствии с которым первич-

лентинкова, председатель профкома цеха №7 ППО ОАО «Первоуральский новотрубный завод»  
II место – Зенкова Татьяна Алексеевна, председатель культмассовой комиссии профкома ППО ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод».  
III место – Буйначева Татьяна Викторовна, заведующий орготделом профкома ППО ПАО «Синарский трубный завод».

## ПОДРОБНОСТИ

## ПРАВ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

## И РАБОТА, И ПРАЗДНИК

Завершающий 2015 год пленум Свердловского обкома ГМПР был разделен на две части: рабочую, на которой обсуждались серьезные насущные проблемы, и торжественную, посвященную 110-летию профдвижения в России и 25-летию ГМПР.

17 декабря в Нижнем Тагиле на базе ППО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР прошел очередной пленум областного комитета профсоюза. В работе пленума приняли участие свыше 60 представителей первичных профорганизаций предприятий ГМК со всей области. Среди участников и приглашенных пленума - руководство профсоюза и профсоюзных объединений России и Свердловской области, социальные партнеры, представители государственных органов. В частности, почетными гостями пленума стали Алексей Безымянных, председатель ГМПР, Анатолий Соловьев, помощник председателя ГМПР, Александр Козенков, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в УрФО, Андрей Ветлужских, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области, Сергей Носов, глава Нижнего Тагила, Михаил Калиберда, прокурор отдела по надзору за соблюдением федерального законодательства, прав и свобод граждан Прокуратуры Свердловской области; Сергей Беляев, начальник отдела министерства промышленности и науки Свердловской области.

## РАБОТА

Основным вопросом повестки дня стал «О работе Свердловского областного комитета и первичных профсоюзных организаций ГМПР по правовой защите трудовых и социально-экономических прав членов профсоюза». Свердловская областная организация на этом поприще защиты прав Человека труда является одной из передовых. Это подтверждают системная работа, включающая в себя как непосредственно выигранные в судах дела, так и взаимодействие



обкома профсоюза с различными государственными органами и общественными организациями, не говоря уже о множестве консультационных встреч, приеме граждан и так далее.

В своем докладе Валерий Кусков отметил как положительные моменты развития правозащитной работы, так

и недостатки, которые необходимо исправить в следующем году. В частности, он сказал, что нам предстоит усилить контакты правовой службы обкома с государственными органами надзора для повышения эффекта совместных плановых проверок предприятий ГМК области.

— Безусловно, правовая защита членов профсоюза всегда была и остается одним из важнейших направлений деятельности Свердловской областной организации ГМПР, - сказал в завершение доклада Валерий Кусков, - и в наших силах повысить уровень юридической поддержки членам профсоюза нашей

областной организации.

Пленум принял постановление, в котором поручил обкому в рамках действующего Соглашения между Свердловской областной организацией ГМПР и Государственной инспекцией труда в Свердловской области о сотрудничестве по контролю за соблюдением трудового законодательства и охране труда принять активное участие в совместных проверках в соответствии с утвержденным графиком. Следует также повысить эффективность совместной работы с органами прокуратуры.

Юридическому отделу обкома профсоюза поручено обеспечить координацию деятельности юристов профсоюзных комитетов, регулярно проводить обучающие семинары, круглые столы, обеспечивать профкомы первичных профорганизаций различными информационно-методическими сборниками и пособиями по актуальным вопросам правозащитной деятельности профсоюзов.

Необходимо также обобщать судебную и досудебную практику защиты трудовых прав членов профсоюза и готовить соответствующие информационные материалы.

Второй серьезный вопрос обсуждения был посвящен обучению профсоюзных кадров и актива Свердловской областной организации в 2014-2015 годах и планах на будущее. С докладом по этой теме выступил Николай Алексеев, заместитель председателя обкома профсоюза. Он отметил, что на предприятиях и в организациях ГМК Свердловской области работа по обучению ведется целенаправленно, во многом благодаря и созданному обкомом ГМПР Учебно-методическому совету, наличию целого штата хорошо подготовленных профсоюзных преподавателей, которые работают уже не только на семинарах в Свердловской области, но и привлекаются для других проектов ГМПР.

(Окончание на стр 6-7)

## ПОДРОБНОСТИ

## И РАБОТА, И ПРАЗДНИК

**Завершающий 2015 год пленум Свердловского обкома ГМПР был разделен на две части: рабочую, на которой обсуждались серьезные насущные проблемы, и торжественную, посвященную 110-летию профдвижения России и 25-летию ГМПР. (Окончание. Начало на стр. 5)**

В течение отчетного периода продолжили свою работу 7 школ профактива обкома профсоюза. Проведено и организовано участие в 36 семинарах обкома профсоюза, Центрального Совета и ФПСО.

Всего в областной организации профсоюза действует 62 школы, прошли обучение 1692 человека. Реализованы обучающие проекты для разных категорий профактива: профгруппиров, председателей структурных подразделений, председателей ППО и членов комиссий, молодежных лидеров, преподавателей, главных бухгалтеров, студентов, руководителей, мастеров, бригадиров.

Алексей Безымянных, лидер ГМПР, в своем выступлении отметил актуальность обсуждаемых вопросов. – Правовая защита членов профсоюза, юридическое сопровождение деятельности профсоюза, как и обучение профсоюзного актива, – сказал председатель профсоюза, – являются важными элементами профсоюзной деятельности и заслуживают самого пристального внимания. Как это происходит в Свердловской области

твой организации.

Неожиданным, но приятным сюрпризом для участников заседания пленума стало появление на сцене главы города Нижний Тагил С.К.Носова, который искренне приветствовал гостей Нижнего Тагила, выразил надежду на стабильное будущее всех предприятий нашей отрасли. Сергей Константинович подчеркнул, что «имеет к нашему профсоюзу прямое отношение, т.к. и он сам, и несколько поколений его семьи, будучи металлургами, являлись членами ГМПР».

Пленум в своем решении утвердил план мероприятий Свердловского обкома ГМПР по обучению профсоюзных кадров и актива на 2016 год. Обкому профсоюза и профсоюзам ППО поручено предусматривать в смете расходов профбюджета средства для обучения и повышения квалификации профкадров и актива в соответствии с рекомендациями ЦС профсоюза.

Необходимо непрерывно использовать школы профсоюзного актива и потенциал профсоюзных преподавателей для системного обуче-

ния профактива, организовать и провести обучение профсоюзных кадров и актива по проведению отчетов и выборов в профсоюзе.

Учебно-методическому совету обкома профсоюза поручено координировать деятельность по обучению профактива, проводить анализ работы по организации обучения профкадров и актива, внедрять новейшие технологии в области профсоюзного образования и т.д.

Завершилась рабочая часть пленума награждением победителей ежегодного конкурса по обучению профсоюзных кадров и актива «Активное обучение – активный профсоюз» на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация по обучению профсоюзных кадров и актива», итоги которого были подведены на президиуме.

Кроме того, за высокий уровень организации и проведения детской оздоровительной кампании в 2015 году почетным Дипломом обкома профсоюза Валерий Кусков наградил следующие предприятия и организации:

- «ЕВРАЗ НТМК», управляющий директор Кушнарев

Алексей Владиславович, председатель профкома Радаев Владимир Григорьевич, - «Первоуральский динасовый завод», исполнительный директор Кобелев Дмитрий Борисович, председатель профкома Полунин Александр Федорович,

- «Нижнесергинский метизно-металлургический завод», исполнительный директор Бабий Сергей Степанович, председатель профкома Бажин Андрей Борисович,

- «Первоуральский новотрубный завод», управляющий директор Баранов Сергей Леонидович, председатель профкома Ошурков Сергей Леонидович,

- «Северский трубный завод», управляющий директор Зуев Михаил Васильевич, председатель профкома Варламов Александр Иванович, - «Серовский завод ферросплавов», генеральный директор Фадеев Валерий Иванович, председатель профкома Терехов Александр Петрович,

- «Синарский трубный завод», управляющий директор Попков Вячеслав Вячеславович, председатель профкома

Горбунов Василий Валентинович,

- «Кировградский завод твердых сплавов», генеральный директор Пельц Александр Давидович, председатель профкома Золотарев Владимир Иванович,

- «Среднеуральский медеплавильный завод», директор Абдулазизов Багир Валерьевич, председатель профкома Бугрова Любовь Васильевна,

- «Суходолжский огнеупорный завод», генеральный директор Лебедев Юрий Николаевич, председатель профкома Викторова Вера Михайловна.

По итогам 14-й спартакиады Свердловского обкома ГМПР Почетным Кубком были награждены:

По первой группе предприятий с численностью свыше 3000 членов профсоюза – «Синарский трубный завод» (председатель профкома Горбунов Василий Валентинович).

По второй группе предприятий с численностью до 3000 членов профсоюза – «Среднеуральский медеплавильный завод» (председатель профкома Бугрова Любовь Васильевна).

## ПРАЗДНИК

**В торжественной части пленума, прошедшей в Дансинг-холле Центра культуры и искусств НТМК, приняли участие свыше двухсот человек. Среди них все участники рабочей части пленума, а также свыше ста профсоюзных активистов с предприятий ГМК региона: профгруппиров, уполномоченные по охране труда и многие, многие другие. Около пятидесяти человек представляли первичную профорганизацию ОАО «ЕВРАЗ НТМК».**

На торжественном вечере звучали поздравления лидеров Горно-металлургического профсоюза России и федерального и регионального уровня.

Коллектив Центра культуры и искусств подготовил замечательные творческие номера. Ну и, конечно, награждение лучших.

За длительную и безупреч-

ную работу в профсоюзе, внесение большого вклада в работу по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза и в связи с 25-летием ГМПР председатель ГМПР Алексей Безымянных наградил Почетной грамотой Центрального Совета ГМПР следующих профактивистов:

Пьянков Анатолий Александрович, председатель профкома «Качканар-Ванадий»;

Гладкова Марина Михайловна, главный бухгалтер профкома Богословского алюминиевого завода;

Серики Дмитрий Вадимович, начальник производственно-технического отдела – главный диспетчер, председатель профкома ОАО «Екатеринбургский завод по обработке цветных металлов»;

Пологова Ольга Александровна, главный бухгалтер профкома ОАО «Суходолжский огнеупорный завод»;

Ельчанинов Сергей Александрович, председатель



профкома Дирекции глиноземного производства Богословского алюминиевого завода;

Ткачева Ирина Николаевна,

приемосдатчик груза и багажа конвертерного цеха, член профкома цеха «ЕВРАЗ НТМК»;

Шендрик Татьяна Алексан-

дровна, председатель профкома «Красногорское».

Секретарь ФНПР, представитель Федерации независимых профсоюзов России и

# ПОДРОБНОСТИ

Уральском федеральном округе Александр Козенков вручил Почетные грамоты Федерации независимых профсоюзов России Андрею Бажину, председателю профкома «Нижнесергинский метизно-металлургический завод»; Ирине Вольниковой, старшему бухгалтеру кассы взаимопомощи профкома «Урал-электрометедь»; Алексею Григорьеву, заместителю председателя профкома Уральского алюминиевого завода; Ольге Гридиной, председателю профсоюзной организации цеха №1 «Первоуральский динасовый завод»; Ирине Зайченко, заместителю председателя профкома по правовой работе «Металлургический завод им. А.К. Серова»; Наталье Куксе, специалисту по оргмассовой работе профкома «ВГОК»; Елене Кураевой, главному бухгалтеру профкома «Среднеуральский медеплавильный завод».

Почетную грамоту Министерства промышленности и науки Свердловской области вручил начальник отдела горно-металлургического комплекса Министерства Сергей Беляев. Получил ее председатель профкома ЗАО «ПО «Режникиль» Евгений Бачинин.

Победителей областных этапов конкурсов профгруппиров и председателей профкомов цехов наградили председатели Свердловского областного комитета ГМПР Валерий Кусков.

Победители 2 этапа конкурса «Лучший профгруппиров ГМПР»:

По первой группе до 50 чел.

I место – Солдаткина Ольга Александровна, диспетчер автомобильного транспорта, профгруппиров автогаража «Сухоложский огнеупорный завод»;

II место – Первакова Ирина Яковлевна, электромонтер по ремонту электрооборудования, профгруппиров участка угледоготовительного цеха коксохимического производства «ЕВРАЗ НТМК»;

III место – Хуснетдинов Руслан Мавлетович, мастер по ремонту оборудования, профгруппиров участка ремонта сталеразливочных ковшей электроплавильного цеха «Металлургический завод им. А.К. Серова»;

III место – Поздеева Татьяна Владимировна, оператор поста управления, профгруппиров смены «А» прокатного цеха №5 ОАО «НСММЗ»-«СПП».

По второй группе от 50 до 100 человек:

I место – Евсеев Галина Борисовна, контролёр, профгруппиров участка особотонкостенных труб цеха №7 ОАО «Первоуральский новотрубный завод»;

II место – Прохоров Павел Алексеевич, старший машинист шихтоподачи, профгруппиров участка шихтоподачи

доменного цеха «ЕВРАЗ НТМК».

По третьей группе от 100 до 200 человек:

I место – Деринг Светлана Николаевна, токарь, профгруппиров механической мастерской ремонтно-механического цеха компании ООО «Полевской Технический Сервис» «Северский трубный завод»

Победители 2 этапа конкурса «Лучший председатель профкома цеховой организации»

По первой группе до 300 человек.

I место – Черданцева Надежда Анатольевна, начальник отдела логистики, председатель профкома заводоуправления «Сухоложский огнеупорный завод»;

II место – Мартынова Людмила Павловна, инженер-технолог, председатель профкома механического цеха «Металлургический завод имени А.К. Серова»;

III место – Останина Марина Юрьевна, мастер участка, председатель профкома центрального складского хозяйства цеха №32 «Каменск-Уральский металлургический завод».

По второй группе от 300 до 1000 человек:

I место – Гушин Леонид Станиславович, шлаковщик, председатель профкома электроплавильного цеха «Металлургический завод им. А.К. Серова»;

II место – Гридина Ольга Сергеевна, председатель профкома огнеупорного цеха №1 «Первоуральский динасовый завод» и

II место – Садыкова Екатерина Анатольевна, председатель профкома трубоэлектросварочного цеха №15 «Первоуральский новотрубный завод».

По третьей группе свыше 1000 человек:

I место – Ковалёва Ольга Григорьевна, председатель профкома муниципального автономного образовательного учреждения «Радость» «ЕВРАЗ НТМК»;

II место – Плеханова Светлана Викторовна, полномочный профкома, председатель профкома ООО «Полевской Технический Сервис» «Северский трубный завод».

Кроме того, за безупречный многолетний труд, активную деятельность в профсоюзе награждены:

Почетной грамотой Свердловского областного комитета ГМПР

Ганжина Елена Геннадьевна, бригадир по перемещению сырья, профгруппиров участка разлива чугуна доменного цеха ОАО «ЕВРАЗ НТМК»

Нагрудным знаком «Гордость профсоюза»

Хорзова Светлана Владимировна, оператор поста управления, профгруппиров бригады №2 участка отделки цеха прокатки широкополоч-



ных балок ОАО «ЕВРАЗ НТМК».

Все участники торжественного собрания получили на память о мероприятии сувениры, которые долгими вечерами будут напоминать им

теплую встречу в Нижнем Тагиле.

Свердловский областной комитет ГМПР благодарит руководство ОАО «ЕВРАЗ НТМК» в лице управляющего директора Алексея Кушнарева, пер-

вичную профсоюзную организацию в лице Владимира Радаева и Центр Культуры и Искусств ОАО «ЕВРАЗ НТМК» за неоценимую помощь в организации, подготовке и проведении мероприятия.

# Коллективный договор ОАО «ЕВРАЗ НТМК» на 2016-2018 годы принят

Событие состоялось 11 декабря во Дворце культуры металлургов, там прошла конференция работников ОАО «ЕВРАЗ НТМК».

На конференции присутствовали 292 делегата из 300 избранных. В конференции также принимали участие глава города Нижний Тагил С.К. Носов и председатель Свердловского областного комитета ГМПР В.Н. Кусков.

Первым выступил управляющий директор ОАО «ЕВРАЗ НТМК» А.В. Кушнарев. Он озвучил итоги работы комбината за 2015 год, подчеркнув, что, несмотря на непростую экономическую ситуацию и падение цен на рынке черных металлов, предприятие выполняет план по всем основным производственным показателям.

Особое внимание управляющий директор уделил теме охраны труда и промышленной безопасности, определив ее первым приоритетом в работе предприятия. В рамках соглашения по охране труда были реализованы мероприятия, направленные на улучшение условий труда и снижение количества несчастных случаев на производстве, на сумму порядка 400 млн. рублей.

Работники комбината обеспечивались спецодеждой, средствами индивидуальной защиты, моющими средствами. Работавшие во вредных условиях труда получали чай, витаминные препараты, компенсацию за молоко. Для обеспечения питьевого режима организован завоз бутилированной воды. Оперативное медицинское обслуживание работников осуществлялось в цеховых здравпунктах. За счет средств предприятия проводились предварительные и периодические медицинские осмотры, обследования работников. При временной утрате трудоспособности в связи с травмой на производстве бесплатно предоставлялись лекарства.

Заработная плата работников выросла в 2015 году на 12 %.

Успешно реализованы социальные программы. Осуществлялась деятельность по охране здоровья работников, организации санаторно-курортного лечения и отдыха, реализации молодежной программы, социальному обеспечению неработающих пенсионеров, развитию кор-



поративной культуры.

Все работники застрахованы от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний в фонде социального страхования, а также дополнительно в страховой компании «Согласие». Действует программа добровольного медицинского семейного страхования.

В целях реализации задач по улучшению жилищных условий работникам предоставлялась денежная компенсация в размере половины процентной ставки за использование кредитных средств на строительство и приобретение жилья.

Выступление председателя профкома ОАО «ЕВРАЗ НТМК» В.Г. Радаева было посвящено острым вопросам, которые встают перед каждым работником комбината. Как повысить трудовую дисциплину, избежать несчастных случаев на производстве, как эффективно построить работу по своевременному лечению профзаболеваний, сохранив тем самым квалифицированные кадры. Были озвучены проблемы выдачи спецодежды и средств индивидуальной защиты, проблемы, связанные с инцидентами на производстве.

И управляющий директор, и председатель профсоюзного комитета в своих выступлениях ставили перед коллективом важную задачу - приложить максимальные усилия по снижению затрат на производство, наладить эффективную работу без простоев и аварий, не допускать наруше-

ний трудовой дисциплины, ответственно относиться к правилам своей безопасности и безопасности коллег, вовремя реагировать на устранение любых признаков неполадок и неисправности оборудования. Все эти меры позволяют сохранить производство, работников и избежать лишних затрат.

Также Владимир Григорьевич отметил приоритетные направления совместной работы администрации и профсоюзного комитета, направленные на улучшение условий жизни металлургов.

В прениях были заслушаны выступления работников ОАО «ЕВРАЗ НТМК», в которых они поднимали производственные и социальные проблемы, касающиеся работы в цехах и на предприятии в целом: это и проблемы мотивации и закрепления молодых кадров на производстве, и вопросы,

касающиеся организации питания в столовых, оздоровления трудящихся. Представительницы женской части коллектива подняли проблему поддержки женщин, которые трудятся во вредных условиях труда. Представитель совета ветеранов выразил надежду, что будут проиндексированы квартальные выплаты неработающим пенсионерам.

Все выступающие дали удовлетворительную оценку выполнению коллективного договора. Делегаты конференции поддержали выступающих, проголосовав единогласно за выполнение коллективного договора.

После прений управляющий директор ответил на вопросы участников конференции.

Второй вопрос повестки дня - заключение коллективного договора на 2016-2018 годы.

В новом коллективном договоре сохраняется весь объем социальных льгот и гарантий для работников. Программа оздоровления предоставит работникам возможность приобретать путевки в санатории Уральского региона, южного направления и путевки в детские загородные оздоровительные лагеря. Также в 2016 году планируется освоить несколько новых санаториев и пансионатов.

Делегаты конференции проголосовали большинством голосов за принятие нового коллективного договора.

В заключение слово было предоставлено гостям конференции.

Особым одобрением и аплодисментами было встречено выступление главы города С.К. Носова. Он рассказал о перспективах города на 2016 год, подчеркнув, что, несмотря на кризис и нехватку бюджетных средств, свою основную задачу он видит в том, чтобы сделать Нижний Тагил «городом, в котором хочется жить и работать». Сергей Константинович дал высокую оценку работы Нижнетагильского металлургического комбината, выразил уверенность в том, что надежное будущее предприятия неотделимо от будущего нашего города.

Последним событием конференции стало награждение благодарственными письмами ОАО «ЕВРАЗ НТМК» работников структурных подразделений комбината, внесших личный вклад в повышение экономической эффективности производства.

По материалам ППО  
ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР

