



УРАЛЬСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

№ 3 (113) 29 марта 2013 года

Выходит один раз в месяц

um@gmpr.ur.ru

Подписной индекс **73810**

Сегодня в номере:



20 марта состоялось очередное заседание президиума обкома ГМПР. Повестка заседания содержала 19 пунктов. Каждый вопрос являлся крайне актуальным и вызывал живую дискуссию буквально по каждому постановлению. Заседание продолжалось практически весь день.

ПОДРОБНЕЕ НА СТР. 2

Стр. 3

На Нижнетагильском металлургическом комбинате состоялась конференция по выполнению коллективного договора



Владимир РАДАЕВ:

– Благодаря грамотно выстроенной работе все проблемы решаются, как модно сегодня говорить, – в режиме on line. Возник вопрос – собрались, разобрались и тут же решили...

Стр. 5

Профсоюз продолжает контролировать ситуацию вокруг электролизного производства Богословского алюминиевого завода

Стр. 6-7

Традиционный Прием женского профсоюзного актива Свердловской областной организации ГМПР



впервые состоялся в резиденции губернатора области - Доме Севастьянова при непосредственном участии руководства исполнительной и законодательной власти региона.

В прошлом номере газеты «Уральский металлург» Свердловский обком ГМПР предложил профактиву обсудить необходимые меры для решения проблемы снижения авторитета профсоюза. Для этого открыта новая рубрика. Сегодня мы публикуем первый отклик с мест.

На нашей шахте членство в профсоюзных рядах растет с каждым месяцем, причем не только новички вступают в профсоюз, но и работники, вышедшие из профсоюза в девяностые годы.

В первое время часто слышала: а что такое касса взаимопомощи? А что, у нас на ВГОКе еще и культурно-массовые мероприятия проводятся?

Информацию стала отправлять на все участки и во все подразделения шахты, дополнительно - по телефону. Работники стали интересо-

ваться и все больше участвовать в наших делах. Начальник шахты Вадим Владимирович Гарипов к профсоюзной работе, к культурно-массовым и спортивным мероприятиям, относится очень серьезно, помогает собрать команду, особенно когда речь идет о массовости. Он переживает и радуется, если наши участники побеждают в соревнованиях. И сам посещает все мероприятия, а участницам-женщинам обязательно дарит цветы. «Не в победах счастье, главное – участие!»

Вот так и надо - чтобы было понимание между работода-

телем и профсоюзом. Каждый месяц на рабочем собрании благодарим и награждаем активистов. Людям приятно такое внимание.

Серьезную поддержку нам оказал и совместный проект Свердловской областной организации ГМПР и ООО «ЕвразХолдинг». Он очень помогает сплотиться для совместной работы руководителя подразделения и председателя цехкома. И в самом деле налицо командообразование, что помогает вести за собой целый коллектив, в нашем случае шахту. Полученные знания, результаты тренингов нам уже пригодились в решении

спорных вопросов и в конфликтных ситуациях.

Два года назад членов профсоюза у нас было 62 % от общего количества работников шахты, а в марте 2013 года – 83,82%. С каждым вновь принятым на работу необходимо разговаривать, и не только о том, что ему даст профсоюз, но и о том, что может сделать он для профсоюза. Объяснять, что его профсоюзные взносы – это не потерянные им деньги, а помощь другому человеку или многодетной семье, более нуждающимся и бедствующим. И многие с этим соглашались. Сегодня поможешь ты, а завтра

помогут тебе. А чем больше членов профсоюза, тем дружнее, сплоченнее и активнее коллектив.

Первым делом, если я вижу новичка на шахте, даже когда у него еще нет табельного номера, я подхожу к нему, знакомлюсь, беру за руку, веду к кабинету профсоюзного комитета шахты и говорю:

«Отныне здесь я жду тебя всегда, Шахтер без профсоюза – сирота!»

Ольга УХАРСКАЯ,
председатель профкома
ш. Естюнинская,
ППО «ВГОК» ГМПР

Вернем доверие к профсоюзу

Если нет информации о работе профсоюзной организации, то может замереть и сама работа

АКТУАЛЬНЫЕ РЕШЕНИЯ

приняты на заседании VII президиума Свердловского областного комитета ГМПР

20 марта состоялось очередное заседание президиума обкома ГМПР. Повестка заседания содержала 19 пунктов, а с учетом того, что каждый вопрос являлся крайне актуальным и вызвал живую дискуссию буквально по каждому постановлению, заседание продолжалось практически весь день. Открыл и вел заседание Валерий Кусков, председатель Свердловского обкома ГМПР.

Одним из важнейших вопросов стало обсуждение положения дел в сфере охраны труда, анализ производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях ГК области за 2012 год. В дискуссии приняли участие Николай Губин, начальник отдела по государственному контролю (надзору) за соблюдением законодательства об охране труда в горно-металлургической промышленности Государственной инспекции труда по Свердловской области, и Рэстам Бикметов, главный технический инспектор труда Федера-

ции профсоюзов Свердловской области.

Члены президиума отметили усиление внимания к вопросам промышленного травматизма на предприятиях области. Несмотря на общее снижение числа несчастных случаев, президиум рекомендовал профсоюзным комитетам совместно с работодателями ежеквартально рассматривать вопросы охраны труда в организации с утверждением мероприятий по снижению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и улучшению условий труда.

Вместе с приглашенными представителями ФПСО и государственных органов по надзору члены президиума обкома профсоюза обсудили проблемы, возникающие в связи с выходом приказа Минтруда РФ за №590-Н, согласно которому становится обязательной аттестация рабочих мест в офисных помещениях. Как отметил Валерий Кусков, профсоюзы обеспокоены частым принятием нормативных актов, снижающих возможности как государствен-

ных, так и общественных органов по контролю за выполнением законодательства в сфере охраны труда.

Президиум обкома профсоюза утвердил Александра Соловьева в должности технического инспектора труда Свердловского обкома ГМПР, заместителя председателя профкома - технического инспектора профкома первичной профсоюзной организации ОАО «ЕВРАЗ НТМК». Также утвержден состав отраслевой тарифной комиссии обкома профсоюза по регулированию социально-трудовых отношений в ГК Свердловской области для ведения переговоров по заключению Областного отраслевого соглашения между Свердловской областной организацией ГМПР, Союзом промышленников и предпринимателей Свердловской области и Министерством промышленности и науки Свердловской области на 2013-2014 г.г., президиум одобрил сводный статистический отчет за 2012 год, рассмотрел итоги Дня обкома в первичках ОАО «Святогор», ЗАО «Режникель» и ОАО «Ключевский завод

ферросплавов», подвел итоги конкурсов областного комитета профсоюза среди первичных профсоюзных организаций за 2012 год, а также среди правовых инспекторов областной организации.

По проблемам пенсионной реформы доложил Николай Алексеев. В своем выступлении он отметил, что реформирование пенсионной системы – одна из важнейших социальных задач. Предпринятые за последние двадцать лет шаги по ее модернизации не достигли ожидаемых результатов. Уровень пенсионного обеспечения остается низким. Финансовое состояние пенсионной системы не стабильно. Определенные попытки изменения ситуации к лучшему имели кратковременный эффект. Президиум обкома ГМПР постановил поддержать действия ФНПР, активно продвигающей идею справедливого реформирования пенсионной системы, и рекомендовал проводить разъяснительную работу в профсоюзных организациях о позиции и действиях ФНПР в области пенсионного обеспечения и

необходимости защиты пенсионных прав работников всеми законными способами.

Члены президиума обкома профсоюза утвердили конкурсы для молодежи – «Молодой профсоюзный лидер», «На лучшую комиссию по работе с молодежью» и ноу-хау 2013 года – конкурс профсоюзного юмора (подробнее в следующем номере газеты).

Среди вопросов, рассмотренных на заседании президиума обкома профсоюза – участие Свердловской областной организации ГМПР в первом майских мероприятиях 2013 г. и в выборах депутатов представительных органов муниципальных образований в Свердловской области в 2013 году.

Постановлением президиума обкома профсоюза в Книгу почета Свердловской областной организации ГМПР внесены Горбунов Василий Валентинович, председатель профкома ППО ОАО «Синарский трубный завод», и Щетников Владимир Васильевич, председатель профкома ППО «Высокогорский горно-обогатительный комбинат».

Поздравляем победителей!

VII президиум обкома ГМПР подвел итоги смотра-конкурса за 2012 год среди ППО горно-металлургических предприятий, научно-исследовательских институтов и учебных заведений (профкомы сотрудников) Свердловской области

ПРОФОРГАНИЗАЦИИ, ИМЕЮЩИЕ ДОЧЕРНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ:

1 подгруппа:

I место – ОАО «ЕВРАЗ НТМК»;
II место – ОАО «ПНТЗ» и «Качканар-Ванадий»;
III место – ОАО «СинТЗ».

2 подгруппа:

I место – ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова» и «Высокогорский горно-обогатительный комбинат»;
II место – Филиал ОАО «СУАЛ»-«БАЗ-СУАЛ»;
III место – ОАО «Уралэлектротромедь».

3 подгруппа:

I место – Филиал «УАЗ-СУАЛ» ОАО «СУАЛ»;
II место – ОАО «Нижнесергинский метизно-металлургический завод» (Ревда);
III место – ОАО «Святогор».

4 подгруппа:

I место – ОАО «НСММЗ»-«Сортопрокатное производство»;

II место – ОАО «Уралредмет»;
III место – ОАО «Красногорское».

ПРОФОРГАНИЗАЦИИ, НЕ ИМЕЮЩИЕ ДОЧЕРНИХ ОРГАНИЗАЦИЙ:

1 подгруппа:

I место – ОАО «Первоуральский динасовый завод»;
II место – ОАО «Серовский завод ферросплавов»;
III место – ОАО «СУМЗ».

2 подгруппа:

I место – ОАО «Сухоложский огнеупорный завод»;
II место – АО «Ревдинский завод по обработке цветных металлов»;
III место – ОАО «Кушвинский завод прокатных валков».

3 подгруппа:

I место – ОАО «Екатеринбургский завод по обработке цветных металлов»;
II место – ОАО «Ключевский завод ферросплавов»;
III место – ЗАО ПО «Режникель».

НАУЧНО - ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЕ ИНСТИТУТЫ:

I место – ОАО «Уральский институт металлов»;
II место – ЗАО «Институт стандартных образцов» и ОАО «ВУХИН»;
III место – ОАО «Уралгипромез».

УЧЕБНЫЕ ЗАВЕДЕНИЯ (ПРОФКОМЫ СОТРУДНИКОВ):

I место – Каменск-Уральский политехнический колледж;
II место – Уральский политехнический колледж;
III место – Уральский государственный колледж им. И.И. Ползунова.

ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ СТУДЕНТОВ КОЛЛЕДЖЕЙ (УЧАЩИХСЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ УЧИЛИЩ И ЛИЦЕЕВ) ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО СЕРВИСА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ:

1. По первой группе:

I место - первичная профсоюзная организация студентов Нижнетагильского горно-металлургического колледжа;
II место - первичная профсоюзная организация студентов Каменск-Уральского политехнического колледжа;
III место - первичная профсоюзная организация студентов Уральского политехнического колледжа.

2. По второй группе:

I место – профсоюзная организация Нижнетагильского техникума промышленных технологий и транспорта (ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК»);
II место – профсоюзная организация Полевского многопрофильного техникума (ППО ОАО «Северский трубный завод»);
III место – ученическая профсоюзная организация Кушвинского профессионального училища им. А.Д. Рыжова (ППО «ВГОК»).

Лучшие профсоюзные юристы 2012 года

В смотре-конкурсе правовых инспекторов, юрисконсультов профкомов первичных профсоюзных организаций места распределились следующим образом:

I место - Вайцель Вера Владимировна, правовой инспектор, юрисконсульт профкома ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК».

II место - Панышина Кристина Владимировна, правовой инспектор юрисконсульт профкома ППО «ВГОК».

III место - Зайченко Ирина Дмитриевна, правовой инспектор, заместитель председателя профкома ППО ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова».

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Главное - оперативно решать проблемы

Колдоговор ОАО «ЕВРАЗ НТМК» выполняется – таково решение конференции работников



22 марта в Центре культуры и искусств ОАО «ЕВРАЗ НТМК» состоялась конференция работников предприятия по итогам выполнения коллективного договора за 2011-2012 годы. В ней приняли участие 238 делегатов из всех структурных подразделений комбината. В президиум конференции были избраны Алексей Кушнарев, управляющий директор ОАО «ЕВРАЗ НТМК», Владимир Радаев, председатель ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК», Сергей Носов, глава города Нижний Тагил и Валерий Кусков, председатель Свердловского обкома ГМПР.

Алексей Кушнарев доложил делегатам конференции о социально-экономическом положении предприятия. Как отметил управляющий директор комбината, средняя заработная плата работников в 2011 году составила 26,5 тысячи рублей, в 2012 году - 32,3 тысячи рублей, рост к предыдущему году составил 21,8% (при запланированных 12%). Тарифные ставки (оклады) индексировались в отчетном периоде дважды в год. Сверх установленных коллек-

тивным договором обязательств проведено премирование работников по результатам работы за год. Доля постоянной части заработной платы составила 70%.

Успешно реализовывались многочисленные социальные программы. Осуществлялась деятельность по охране здоровья работников, организации санаторно-курортного лечения и отдыха, реализации молодежной программы, социальному обеспечению неработающих пенсионеров, развитию корпоративной культуры.

Все работники застрахованы от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний в областном фонде социального страхования, а также дополнительно в страховой компании «Согласие». Действует программа добровольного медицинского семейного страхования.

Работники комбината обеспечивались спецодеждой,

средствами индивидуальной защиты, моющимися средствами. Работавшие во вредных условиях труда получали чай, витаминные препараты, компенсацию за молоко.

дер первичной профсоюзной организации ОАО «ЕВРАЗ НТМК», - у нас на комбинате диалог есть, и на мой взгляд, диалог конструктивный.

В прениях приняли участие восемь делегатов. С трибуны Центра культуры и искусств выступали молодежные лидеры, авторитетные рабочие, бригадиры, мастера различных производств - все активные члены профсоюза.

Как отметил в своем выступлении Сергей Носов, от радно, что делегатов в большей степени волнуют производственные вопросы.

– Это означает, – сказал глава Нижнего Тагила, – что с социальной составляющей на комбинате все в полном порядке.

Конференция работников ОАО «ЕВРАЗ НТМК» постановила: выполнение коллективного договора ОАО «НТМК» за 2011-2012г.г. признать удовлетворительным, постоянно действующей комиссии по внесению изменений и дополнений в коллективный договор рассмотреть предложения, поступившие от участников конференции.

Как рассказал газете «Уральский металлург» Владимир Радаев, профсоюзным комитетом на комбинате выстроена серьезная система социального партнерства. - Прозвучавшая на конференции положительная оценка выполнения колдоговора – это итог нашей кропотливой переговорной работы с уп-

равляющей компанией, администрацией и службами комбината, разъяснений среди коллектива, - считает лидер первичной профсоюзной организации ОАО «ЕВРАЗ НТМК», - Именно благодаря этому на конференции прозвучал минимум вопросов, а подавляющее число из прозвучавших касались производственных проблем. И это не потому, что у нас на комбинате у профсоюза не возникает противоречий со стороны работодателя. Возникают, и очень часто. Просто благодаря грамотно выстроенной работе все проблемы решаются, как модно сегодня говорить, – в режиме on line. Возник вопрос – собрались, разобрались и тут же решили. Хочу подчеркнуть, что впервые в истории наших конференций не прозвучало ни одного вопроса в адрес присутствующего в зале главы города. Сергей Константинович Носов сам рассказал о проблемных моментах, обозначил первоочередные планы и задачи в развитии города.

Первичная профсоюзная организация Нижнетагильского металлургического комбината - одна из лучших в Свердловской областной организации ГМПР, - считает Валерий Кусков, председатель обкома профсоюза, - поэтому не может не радоваться, что по ее инициативе проводятся конференции по выполнению коллективного договора. Сегодня некоторые первички не считают нужным действовать подобным образом, что, на мой взгляд, абсолютно неверно. Надеюсь работа ППО «ЕВРАЗ НТМК» послужит для них наглядным примером грамотно выстроенной работы в рамках системы социального партнерства.

С дружественным визитом

посетили Свердловский обком ГМПР профактивистки Украины и Республики Казахстан



В рамках международного профсоюзного сотрудничества и празднования Международного женского дня 8 Марта Свердловский областной комитет ГМПР встречал делегацию женского профактива Днепропетровского и Костанайского областных комитетов профсоюзов ГМК Украины и Республики Казахстан.

Делегации братских профсоюзов приняли участие в традиционном женском приеме Свердловского областного комитета ГМПР (подробнее на стр. 4-5), встречались с работниками аппарата обкома профсоюза и с профактивом первичных профорганизаций на местах, посетили культурные достопримечательности

Среднего Урала: побывали на экскурсии по центру Екатеринбурга, поднялись на смотровую площадку БЦ «Высоцкий», посетили памятник Ельцину, посетили Храм-на-Крови и Патриаршее подворье, прослушали экскурсионную программу в Музее камнерезного и ювелирного дела. Затем, по желанию гостей, им была предложена поездка к стеле «Европа-Азия», в окрестностях Первоуральска и так называемый «пятак», где гости купили на память и в подарок сувениры из уральских камней. После такой насыщенной программы вечером делегации пошли в театр музыкальной комедии на спектакль «Цыган-премьер».

В один из дней пребывания на уральской земле для гостей из Украины и Республики Казахстан областным комитетом ГМПР был организован выезд в Верхнюю Пышму. После посещения монастыря на Ганиной яме, их ждали на комбинате «Уралэлектромедь», где председатель профкома Евгений Устюжанин провел встречу гостей с профсоюзным активом по вопросам работы

женских комиссий предприятий и экскурсию по объектам соцкультбыта предприятия. Вечером гостей ждал торжественный прощальный ужин.

Как отметила Тамара Згонник, заведующая отделом организационной, внутрипрофсоюзной и международной работы Днепропетровского обкома профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины, получилась потрясающая поездка, она отметила торжественный прием женского профактива. - Мы очень много интересного увидели, - поделилась она с корреспондентом газеты «Уральский металлург», - переняли обширный опыт, накопленный Свердловской областной организацией ГМПР по организационной, социально-экономической работе, а также среди женщин. Главное, что в нашей делегации все пять человек - представители с мест. Все они из цеховых комитетов наших украинских металлургических предприятий, и для них получение опыта на Урале стало бесценным подарком.

По мнению Татьяны Шерштовой, председателя профко-

ма АО «Соколовско-Сарбайское горно-обогатительное производственное объединение» (Республика Казахстан), дружба, которая родилась между Свердловским, Днепропетровским и Костанайским обкомом, развивается и развивается успешно.

– Сегодня наша встреча на уральской земле вновь вдохновила женщин на необходимость продолжения профсоюзной работы, - считает профсоюзный лидер АО «ССГПО», - Мы смотрим и радуемся за своих братьев по профсоюзной работе, у которых чувствуется развитие во всем. И это несмотря на то, что экономические условия во всех наших странах – и в России, и в Украине, и в Республике Казахстан – остаются непростыми. Экономический кризис все еще держит наши предприятия, и мы это чувствуем по сбыту. До сих пор где-то остро стоят вопросы о сокращении численности на предприятиях. Но наши профсоюзы находятся во всеоружии, находят свои методы защиты наших трудящихся.

В интервью нашей газете заместитель председателя ГМПР Светлана Боева подчеркнула, что подобные международные отношения и обмен опытом способствуют значительному укреплению наших профсоюзов на всех уровнях.

МОТИВАЦИЯ ПРОФЧЛЕНСТВА

Ликбез для нового профактива

14 марта в Кушве специалисты Свердловского обкома ГМПР провели обучающий семинар для профсоюзного актива Кушвинского завода прокатных валков и Кушвинского завода транспортного оборудования

14 марта в Кушве прошел обучающий семинар для профсоюзного актива Кушвинского завода прокатных валков и Кушвинского завода транспортного оборудования. Свыше 20 председателей структурных подразделений предприятия прослушали лекцию о тонкостях ведения колдоговорной кампании на предприятиях горно-металлургического комплекса, прочитанную секретарем по правовым и социально-экономическим вопросам обкома ГМПР Дмитрием Подлевских. Он рассказал собравшимся о предстоящих переговорах по заключению отраслевого тарифного соглашения по Свердловской области и по РФ,

подробно остановился на содержании коллективного договора и нюансах, которые могут возникнуть во время его заключения. Секретарь обкома по разделам разобрал содержание колдоговора Кушвинского завода прокатных валков, отметил его сильные и слабые стороны, дал несколько рекомендаций по ведению переговоров.

Вторая часть семинара была посвящена созданию и работе комиссии по делам молодежи профсоюзного комитета. Профсоюзный преподаватель Сергей Гудков рассказал о тонкостях работы комиссии, ее основных целях и задачах, предложил ряд мероприятий в план работы.

В завершающей части специалисты областного комитета ответили на вопросы, которые у слушателей накопилось множество. Как отметил Дмитрий Подлевских, аудитория оказалась крайне дисциплинированной и работоспособной, однако были и некоторые сложности. – Как показал семинар, у профсоюзного актива наших двух кушвинских предприятий ощущается острая нехватка информации по нюансам профсоюзной работы, - рассказал секретарь по правовым и социально-экономическим вопросам обкома ГМПР. – Поэтому «раскачать» аудиторию на обратную связь удалось под самый конец семинара. Люди буквально впи-

тывали каждое слово, однако им было необходимо время для осмысления услышанного. Свердловскому обкому ГМПР необходимо помочь профактиву восполнить пробелы. Причем делать это системно, а не от случая к случаю.

Павел Хорьков, председатель профсоюзного комитета Кушвинского завода прокатных валков, высоко оценил работу специалистов обкома профсоюза.

– Это первый семинар, прошедший после реорганизации предприятия, - сообщил газете «Уральский металлург» лидер первичной профорганизации ОАО «КЗПВ», - и проведен он очень своевременно, так как в состав профсоюзно-

го актива были избраны новые представители, а начинать работу в профсоюзе необходимо с учебы. Как показал опрос участников в ходе подведения итогов, семинар оправдал ожидания, он прошел на хорошем организационном уровне. Участники семинара выразили уверенность, что полученные знания позволят улучшить качество профсоюзной работы в подразделениях предприятий.

Представители областного комитета ГМПР предложили профактиву разработать план обучения по всем направлениям деятельности и обратиться с ним в областной комитет профсоюза для его реализации.

Причина низкого профчленства – дефицит информации о деятельности профсоюза

15 марта Свердловский областной комитет ГМПР организовал для профсоюзного актива ОАО «Ключевский завод ферросплавов» семинар на тему «вовлечение в профсоюз»

На предприятие прибыла внушительная делегация обкома профсоюза во главе с заместителем председателя обкома Николаем Алексеевым. В ее составе были профессиональный профсоюзный преподаватель, представители организационного и информационного отделов обкома профсоюза. Численность гостей лишь ненамного уступала принимающей стороне. И такое внимание к этой первичной профорганизации не случайно.

Для первичной профорганизации ОАО «КЗФ» заявленная тема крайне актуальна, поскольку профсоюзное членство здесь оставляет желать лучшего. Действительно, 30 процентов от общего числа работников - такой уровень охвата просто обязывает принимать серьезные меры. Тем более что на предприятии нет открытой конфронтации между профсоюзным комитетом и администрацией. Наоборот, работодатель прислушивается к мнению профсоюзного комитета, внедряет в жизнь различные социальные программы, развивает спорт, организует культурно-массовые мероприятия.

Галина Калинина, профсоюзный преподаватель ГМПР и



руководитель учебно-методического совета обкома, рассказала о структуре российских профсоюзов, показала несколько способов вовлечения работников в общественную деятельность. Профактив постигал азы планирования мотивационной компании на уровне профкома, цехкома и профгруппы. В практической части занятия профсоюзные активисты были разбиты на пары и раз за разом «уготовивали» друг друга вступить в профсоюз. Затем сами разбирали свои ошибки, сами ставили себе и друг другу оценки.

По мнению Владимира Истомина, члена профкома ОАО «КЗФ» после семинаров, организованных обкомом профсоюза с профчленством на предприятии произойдут подвижки. Он видит, что многие профактивисты загорелись возможностью научиться тонкостям профсоюзной работы.

– На мой взгляд, - признается Владимир, - нам нужно срочно изменить структуру деятельности профсоюзного комитета, обратить внимание на организацию его работы. И только тогда мы сможем идти в коллектив агитировать за вступление в профсоюз.

Татьяна Соловьева, председатель профкома ОАО «КЗФ» считает, что основная причина низкой численности - потребительское отношение к профсоюзу. Молодежь вступает в организацию только из-за возможности получения путевок по детскому оздоровлению, благо, что профком взял на себя работу с соцстрахом по этому направлению, а при достижении ребенком работника или работницы предприятия определенного возраста родитель выходит из профсоюза. Не способствует популяризации профсоюза и то, что коллективный договор распространяется и на нечленов профсоюза.

– Большинство членов профсоюза на нашем предприятии составляют работники вспомогательных производств с невысокой заработной платой, - рассказывает Татьяна Усмановна, - причем среди них больше всего женщин. Хотя многие наши мастера являются и профгруппами. Как показала практика, труднее всего вовлечь в профсоюз работников основного производства - ферросплавщиков. Некоторые из них говорят, что, чем платить профвзносы, они лучше купят килограмм мясного фарша.

Татьяна Соловьева призна-

ет, что профсоюзный комитет мало уделяет внимания информационной работе, в том числе коллектив практически не знает о роли профсоюза в заключении полноценного коллективного договора, хотя профсоюзный комитет в момент переговорной кампании собирает из цехов предложения, многие из которых попадают в итоговый документ. – В наших планах серьезно заняться информированием членов профсоюза! - говорит профсоюзный лидер предприятия.

Живое общение лидеров и специалистов обкома профсоюза с профактивом в очередной раз показало, что на местах, особенно в небольших первичных профсоюзных организациях с низким профчленством, остро ощущается дефицит знаний, если конкретно, в сфере психологии и современных технологий профсоюзной работы.

– Однако, - считает Николай Алексеев, - в подавляющем числе случаев мы видим у наших профактивистов огромное желание учиться, постигать тонкости профсоюзной работы и достигать в ней высоких результатов. Областной комитет профсоюза видит главной своей задачей помочь им в этом.

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНТРОЛЬ

БАЗ: МОДЕРНИЗАЦИЯ С ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ ЛИЦОМ



5 марта в Свердловском областном комитете ГМПР состоялась встреча руководства обкома с представителями ОК «РУСАЛ» и администрацией Богословского алюминиевого завода. Обсуждалось выполнение Соглашения по урегулированию проблемы закрытия электролизного производства на предприятии

Со стороны профсоюза во встрече приняли участие председатель обкома Валерий Кусков, его заместитель Николай Алексеев, секретарь по социально-правовым вопросам Дмитрий Подлевских, председатель профсоюзного комитета Филиала ОАО «СУАЛ»-«БАЗ-СУАЛ» ГМПР Николай Прокофьев. Сторону работодателей представляли директор ОК «РУСАЛ» по алюминиевому бизнесу «Запад» Алексей Арнаутов и генеральный директор Филиала ОАО «СУАЛ» - «БАЗ-СУАЛ» Владислав Казачков.

Напомним предысторию вопроса. Еще недавно электролизное производство Богословского алюминиевого завода из-за своей нерентабельности могло быть закрыто. И, естественно, встал бы вопрос о трудоустройстве сотен людей. Профком предприятия, областной комитет ГМПР сумели привлечь внимание общественности к этой проблеме. А вмешательство Президента страны и правительства Свердловской области позволило снять напряжение. Митинг, организованный профкомом, многочисленные обращения в различные инстанции возымели действие - решение было найдено и зафиксировано в Соглашении между ОК «РУСАЛ», губернатором Свердловской области, Минэкономразвития РФ и профсоюзным комитетом ГМПР завода. Именно ход его выполнения и стал основным мотивом обсуждения на мартовской встрече в Свердловском обкоме профсоюза.

Как отметили все участники, несмотря на оценку ситуации Алексеем Арнаутовым как «стабильно тяжелую», в целом Соглашение выполняется. Представители работодателя объяснили ситуацию в связи с модернизацией литейного производства, рассказали в том числе о планируемом строительстве новой линии по производству канатки. В мае должно быть закончено проектирование, уже определены подрядные организации для строительных работ, поставки, установки и монтажа оборудования.



Государство также свои обязательства выполняет. Кредитная линия от Внешэкономбанка на финансирование ряда пунктов соглашения открыта, начались серьезные капитальные ремонты оборудования 6-й серии электролиза. Что говорит о том, что у этого производства есть будущее.

Стоимость электроэнергетики, как и оговорено Соглашением, установлена в размере, эквивалентном 3 центам за Квт/ч, но, к сожалению, только для 6-й серии.

Руководство Свердловского обкома профсоюза обратило внимание ОК «РУСАЛ» на необходимость официального комментария в связи с появившейся информацией о том, что компания планирует в 2013 году сокращение производства алюминия на 300 тысяч тонн. В СМИ уже появились высказывания и определенные заявления администраций Волховского, Надвоицкого алюминиевых заводов, которые входят в ОК «РУСАЛ», о том, что готовятся сокращения рабочих мест. У профсоюзной стороны эти заявления вызывают определенные опасения, так как опасная тенденция может коснуться Уральского и Богословского алюминиевых заводов.

Представители ОК «РУСАЛ» заверили, что ни один работник Богословского алюминиевого завода не будет сокращен. Стороны договорились

о дальнейшем развитии двусторонних отношений, и в первую очередь в информационном плане - о своевременном и полном освещении процессов, происходящих на Богословском алюминиевом заводе и в частности, по контролю за выполнением Соглашения.

Владислав Казачков рассказал о перспективах развития глиноземного производства БАЗа, которое напрямую зависит от поставок сырья с ОАО «Севуралбоксит-руда», где продолжается строительство шахты «Черемуховская-Глубокая» в Североуральске, подчеркнув, что все работы ведутся в соответствии с графиком.

6 марта совещание на эту же тему состоялось в Москве, уже с участием заместителя министра экономического развития РФ Леонида Осипова. Как сообщил участник встречи Николай Прокофьев, впервые с момента подписания Соглашения собрались все заинтересованные стороны и детально проанализировали ход его выполнения.

– Пользуясь случаем, хочу поблагодарить министерство экономического развития РФ за серьезное внимание к нашим проблемам, - сказал корреспонденту газеты «Уральский металлург» лидер первичной профорганизации БАЗа, - на совещании под протокольную запись обсудили выполнение каждого пунк-

та Соглашения. По предложению профсоюзной стороны намечены мероприятия для ускорения модернизации 6-й серии электролизного и литейного производств, в частности, речь шла о подготовке необходимой документации, ее согласовании. Достигнута договоренность об увеличении объема капитальных ремонтов электролизеров шестой серии с двух до четырех-шести в месяц.

Самой «больной» темой обсуждения как в Москве, так и в Екатеринбурге стало отключение ванн в 3-м и 4-м корпусах старого электролизного производства БАЗа. Так как все допустимые сроки эксплуатации оборудования здесь серьезно превышены и никто не может дать гарантии безаварийного производства, ни одна из сторон не готова подписаться о дальнейшем проведении работ. Представители ОК «РУСАЛ» в очередной раз, уже в присутствии представителей министерства экономического развития РФ, подтвердили уже ранее озвученное утверждение, что ни один человек не будет сокращен, что выполняется все, что прописано в Соглашении касательно переобучения персонала, компенсационных выплат в случае увольнения работника по соглашению сторон, трудоустройству на других предприятиях компании.

На совещании в Москве

также прозвучало, что в ближайшее время на БАЗ-2 будет создана серьезная промышленная площадка - индустриальный парк «Богословский», что может привлечь инвесторов. Всего же на новых производствах планируется создание около 1000 рабочих мест, а при развитии проекта еще больше.

По мнению Валерия Кускова, председателя Свердловского обкома ГМПР, профсоюз в целом, и в первую очередь профсоюзный комитет предприятия, в сложной ситуации с электролизным производством Богословского алюминиевого завода показал свою зрелость.

– Любому собственнику, - считает лидер областной организации профсоюза, - вне всякого сомнения, будет любыми правдами и неправдами избавляться от убыточных устаревших производств и рано или поздно добьется своего, тем более что действующее законодательство РФ никак не препятствует ему в этом. Задача профсоюза в такой ситуации - не допустить массовых сокращений, добиться от работодателя создания новых рабочих мест для трудоустройства работников ликвидируемых производств, а в случае увольнения работников по соглашению сторон - выделения им значительных компенсационных выплат.

Именно по этому сценарию и развивается ситуация на БАЗе. Благодаря действиям профсоюза работодателю не удалось уволить свыше тысячи работников, как первоначально планировалось, а ликвидация устаревшего электролиза растянулась на годы. Естественно, что процесс этот все равно болезненный как для работников, так и для Красноуральска, однако проходит он под контролем властей и профсоюза. Тем более что персонал старых корпусов, которые сегодня остаются, останется востребованным как минимум еще два года для демонтажа оборудования. За это время работодатель должен окончательно решить все проблемы с трудоустройством высвобождаемых работников.

Игорь БЕРЕЗОВСКИЙ

ОТЧЕТ С ПОДРОБНОСТЯМИ

ПРИЕМ ЖЕНСКОГО ПРОФАКТИВА

НЕЗАБЫВАЕМАЯ АТМОСФЕРА ПРАЗДНИКА

Традиционный прием женского профсоюзного актива Свердловской областной организации ГМПР впервые состоялся в резиденции губернатора области - Доме Севастьянова и при непосредственном участии руководства исполнительной и законодательной власти региона.



12 марта в Екатеринбурге в Доме Севастьянова – официальном доме приемов резиденции губернатора области состоялся традиционный прием женского профсоюзного актива предприятий горно-металлургической отрасли Свердловской области, организованный Свердловским обкомом ГМПР. Среди виновниц торжества – женщины-профлидеры и профсоюзные активистки с десятков предприятий ГК области, гости из Москвы, Челябинска, братских обкомов горно-металлургических профсоюзов Днепропетровской и Костанайской областей Украины и Республики Казахстан, представительницы женских общественных организаций региона.

Началось мероприятие с экскурсии по историческому зданию, залы и комнаты которого пропитаны памятью нескольких исторических эпох – от царского правления, советского времени до сегодняшнего дня. Именно в этом здании состоялось заседание Совета глав государств-членов Шанхайской организации сотрудничества в 2009 году, когда президенты Китая, России,

Казахстана, Таджикистана, Киргизии и Узбекистана обсуждали укрепление стабильности и безопасности на широком пространстве, объединяющем эти государства.

Официальную часть приема открыл председатель Свердловского областного комитета ГМПР Валерий Кусков. Лидер обкома профсоюза тепло приветствовал собравшихся женщин, поблагодарил их за то, что они нашли возможность принять участие в празднике, пожелал здоровья и благ в личной жизни.

Трудно себе представить чувства активисток профсоюзного движения ГМПР, ведь в этот раз прекрасную половину профсоюзного актива поздравляли вице-губернатор области Яков Силин, председатель Законодательного Собрания Людмила Бабушкина, заместитель председателя ГМПР Светлана Боева, секретарь ФНПР в Уральском федеральном округе Александр Козенков, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских, председатель Челябинского обкома ГМПР Юрий Горнов. Женский профсоюзный актив приветствовали Надежда Голубкова, президент Фо-

рума женщин Уральского федерального округа, Светлана Корнилова, вице-президент Уральской Ассоциации женщин, Елена Зверева, председатель Свердловского областного комитета РСМ.

Яков Силин поздравил женщин, пожелав им оставаться такими же очаровательными, нежными и любимыми, всегда чувствовать заботу и поддержку близких, и вручил Благодарственные письма губернатора Свердловской области, Почетные грамоты Правительства области и Министерства промышленности и науки. «Сегодня нашим женщинам уже не надо ничего доказывать. Они занимают самые высокие государственные посты, руководят предприятиями, открывают собственное дело, прекрасно реализуют себя в тех профессиях, которые раньше считались преимущественно «мужскими», – сказал вице-губернатор и добавил, что женщины-работницы пользуются неизменным уважением на горно-металлургических предприятиях региона. Вице-губернатор поздравил Свердловскую областную организацию Горно-металлургического профсоюза России со знаменательной датой – 95-летием, которая от-

мечается в этом году, а также приветствовал представительниц «огненной» профессии из Днепропетровской и Костанайской областей Украины и Республики Казахстан: «Ваше участие в сегодняшнем событии – знаковое, поскольку ярко показывает: профсоюз был и остается связующим звеном между народами наших стран и регионов».

Светлана Боева зачитала приветственный адрес председателя ГМПР Алексея Безымянных, от себя лично поздравила женщин-активисток с первым праздником весны, вручила отраслевые профсоюзные награды.

В этот день женщинам было вручено много заслуженных наград. Александр Козенков, Андрей Ветлужских, Валерий Кусков от своих организаций наградили лучших.

Не стал рядовым событием и концерт в честь наших женщин: он внес незабываемую атмосферу праздника, ощущение тепла и любви. В нем участвовали заслуженные звезды уральской сцены бас Гарри Агаджанян, тенор Николай Капленко, скрипач Леонид Элькин, саксофонист Игорь Власов, ансамбль танца «Иван да Марья», квар-

тет Андрея Русинова.

В завершение торжества все участницы приема получили от областного комитета ГМПР сувениры в виде подков на счастье и первые весенние цветы – тюльпаны.

Сказать, что участницы приема остались довольны, значит ничего не сказать. Наши женщины были тронуты вниманием, оказанным им представителями высшего эшелона властей региона, профсоюзных лидеров различного уровня. Женщин переполняли эмоции. Все дамы были восхищены устроенным им праздником, выражали благодарность в адрес областного комитета, желали ему поддерживать взятую планку – в следующем году провести это традиционное мероприятие, по крайней мере, на таком же уровне.

Свердловский областной комитет ГМПР выражает благодарность руководству области и лично вице-губернатору Якову Силину за предоставленную возможность провести прием заслуженных профсоюзных активисток в резиденции губернатора Свердловской области и личное участие в торжестве.

ОТЧЕТ С ПОДРОБНОСТЯМИ

ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГМПР

Награды – лучшим

На Приеме были награждены лучшие представительницы женского профактива

БЛАГОДАРСТВЕННЫЕ ПИСЬМА ГУБЕРНАТОРА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА БЕЗУПРЕЧНЫЙ ДОЛГОЛЕТНИЙ ТРУД, БОЛЬШОЙ ВКЛАД В ЗАЩИТУ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ПОЛУЧИЛИ:

Буйначева Татьяна Викторовна, заведующая организационным отделом профкома первичной профсоюзной организации ОАО «Синарский трубный завод»;

Вялых Елизавета Владимировна, заведующая энергетическим отделением, председатель профкома первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников ГБОУ СПО СО «Уральский политехнический колледж»;

Куимова Анжелика Валерьевна, ведущий специалист отдела главного металлурга технического управления, председатель профкома управления комбината ОАО «ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат».

ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ПРАВИТЕЛЬСТВА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА МНОГОЛЕТНИЙ ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД И БОЛЬШОЙ ВКЛАД В ЗАЩИТУ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ НАГРАЖДЕНА:

Ковалева Ольга Григорьевна, председатель профкома муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Радость» первичной профсоюзной организации ОАО «ЕВРАЗ Нижнетагильский металлургический комбинат»

ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ МИНИСТЕРСТВА ПРОМЫШЛЕННОСТИ И НАУКИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА БЕЗУПРЕЧНЫЙ ДОЛГОЛЕТНИЙ ТРУД, БОЛЬШОЙ ВКЛАД В ЗАЩИТУ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ НАГРАЖДЕНА:

Глинских Галина Владимировна, главный бухгалтер профкома первичной профсоюзной организации ОАО «Полевской криолиновый завод»;

Крылосова Любовь Васильевна, главный бухгалтер профкома первичной профсоюзной организации ОАО «Нижнесергинский метизно-металлургический завод».

ПОЧЕТНЫЕ ГРАМОТЫ ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ ЗА ДЛИТЕЛЬНУЮ И БЕЗУПРЕЧНУЮ РАБОТУ В ПРОФСОЮЗЕ, ВНЕШЕНИЕ БОЛЬШОГО ВКЛАДА В РАБОТУ ПО ЗАЩИТЕ ТРУДОВЫХ, СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА БЫЛИ ВРУЧЕНЫ:

Бухваловой Елене Владимировне, председателю профкома первичной профсоюзной организации ОАО «Уралгипромет»;

Трофимовой Галине Федоровне, председателю профкома первичной профсоюзной организации ОАО «Каменск-Уральский завод по обработке цветных металлов».

БЛАГОДАРСТВЕННЫЕ ПИСЬМА СЕКРЕТАРЯ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ В УРФО ЗА АКТИВНУЮ РАБОТУ В ПРОФСОЮЗЕ, ВНЕШЕНИЕ БОЛЬШОГО ВКЛАДА В РАБОТУ ПО ЗАЩИТЕ ТРУДОВЫХ, СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ПОЛУЧИЛИ:

Котова Вера Анатольевна, бригадир на участке основного производства (по подготовке производства) фасонно-литейного цеха Сервисного центра технического обслуживания и ремонта, член профкома первичной профсоюзной организации ОАО «ЕВРАЗ Нижнетагильский металлургический комбинат»;

Симакова Людмила Анатольевна, инженер-конструктор участка по ремонту оборудования (механического) газового цеха Сервисного центра технического обслуживания и ремонта, председатель профкома цеха ОАО «ЕВРАЗ Нижнетагильский металлургический комбинат».

НАГРУДНЫМ ЗНАКОМ ФПСО «ЗА АКТИВНУЮ РАБОТУ В ПРОФСОЮЗАХ, ЗАЩИТУ ТРУДОВЫХ, СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА» НАГРАЖДЕНА:

Пупышева Лидия Михайловна, председатель профкома первичной профсоюзной организации ОАО «Уралредмет»;

Хохлова Эльвира Васильевна, ведущий специалист социально-экономического отдела Свердловского обкома ГМПР.

НАГРУДНЫМ ЗНАКОМ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГМПР «ЗА ВКЛАД В ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ» ЗА ВНЕШЕНИЕ СУЩЕСТВЕННОГО ВКЛАДА В РАЗВИТИЕ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГМПР, УКРЕПЛЕНИЕ ЕДИНСТВА И СОЛИДАРНОСТИ ЕЕ РЯДОВ, ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА НАГРАЖДЕНА

Вахрушева Надежда Михайловна, заместитель председателя профкома первичной профсоюзной организации ОАО «Северский трубный завод».

НАГРУДНЫМ ЗНАКОМ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГМПР «ГОРДОСТЬ ПРОФСОЮЗА» ЗА БЕЗУПРЕЧНЫЙ ДОЛГОЛЕТНИЙ ТРУД, АКТИВНУЮ РАБОТУ В ПРОФСОЮЗЕ ПО СОЗДАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И НРАВСТВЕННОЙ СРЕДЫ, НАПРАВЛЕННОЙ НА ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ СЕМЕЙ ГОРНЯКОВ И МЕТАЛЛУРГОВ НАГРАЖДЕНА:

Викторова Вера Михайловна, председатель профкома первичной профсоюзной организации ОАО «Сухоложский огнеупорный завод»;

Проскурякова Лилия Дмитриевна, заместитель председателя профкома первичной профсоюзной организации ОАО «Уралэлектромедь»;

Рафикова Фания Фаизовна, электрослесарь, председатель профкома объединенного энергочеха ООО «РУС-Инжиниринг» в г. Североуральске (ОАО «Северуралбокситруда»);

Слободчикова Наталья Викторовна, главный бухгалтер профкома первичной профсоюзной организации Филиал «УАЗ-СУАЛ» ОАО «СУАЛ»;

Тилькун Вера Николаевна, председатель профкома первичной профсоюзной организации ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова»;

Фокина Алла Петровна, председатель профкома первичной профсоюзной организации МУП Производственное ЖКУ, п. Динас;

Шутова Елена Константиновна, председатель профкома первичной профсоюзной организации ООО «Уралдомнаремонт «Реммет»;

Згонник Тамара Павловна, заведующая отделом организационной, внутрипрофсоюзной и международной работы Днепрпетровского обкома профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины;

Шерстобитова Татьяна Николаевна, председатель профкома АО «Соколовско-Сарбайское горно-обогатительное производственное объединение» (Республика Казахстан)

ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ СВЕРДЛОВСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ ЗА МНОГОЛЕТНИЙ ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД, БОЛЬШОЙ ВКЛАД В ЗАЩИТУ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ НАГРАЖДЕНА:

Гашкова Анна Геннадьевна, контролер станочных и слесарных работ участка пресс-форм, член профкома ППО ОАО «Кировградский завод твердых сплавов»;

Гладкова Марина Михайловна, главный бухгалтер профкома ППО Филиал ОАО «СУАЛ»-«БАЗ-СУАЛ»;

Кунгурцева Елена Валентиновна, инженер-технолог, председатель профкома цеха № 5 ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод»;

Мезенова Анна Владимировна, главный бухгалтер профкома ППО «Богдановичское ОАО по производству огнеупорных материалов»;

Новикова Татьяна Юрьевна, кладовщик, председатель женской комиссии шахты «Магнетитовая» ОАО «ЕВРАЗ Высокогорский горно-обогатительный комбинат»;

Пильникова Инесса Владимировна, председатель профкома ППО ОАО «Уральская фольга»;

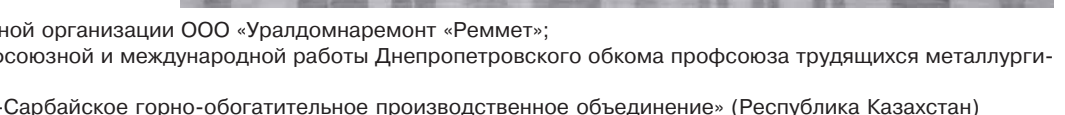
Рябинина Евгения Геннадьевна, контролер в производстве черных металлов цеха № 8, профгруппорг ОАО «Первоуральский новотрубный завод»;

Сысолятина Ирина Петровна, начальник лаборатории, председатель профкома центральной заводской лаборатории ООО «ВИЗ-Сталь»;

Чунихина Ольга Петровна, инженер по подготовке персонала и охране труда, председатель профкома прессово-волоочильного цеха № 38 ОАО «Ревдинский завод по обработке цветных металлов»;

Шобанова Александра Владимировна, бухгалтер-кассир заводоуправления, председатель совета женщин ЗАО ПО «Режникель».

ПОЗДРАВЛЯЕМ НАШИХ ДОРОГИХ ЖЕНЩИН С ВЫСОКИМИ НАГРАДАМИ!



Членство в профсоюзе – 100 процентов

Подведены итоги смотр-конкурса на звание «Лучшая профсоюзная организация структурного подразделения комбината за 2012 год» ОАО «ЕВРАЗ ВГОК». Среди второй группы цехов лучшей признана профсоюзная организация Военизированной горно-спасательной части. В феврале 2013 г. Нижнетагильскому горноспасательному взводу исполнилось 65 лет. Поздравляю спасателей с этими торжественными событиями!

Это уже вторая победа за время нашего пребывания в составе ППО «ВГОК» ГМПР. Профсоюзная организация ВГСЧ была сформирована в 2004 году, когда мы стали подразделением ВГОК, и все это время членство в профсоюзе составляет 100%.

Активное участие в общественной жизни комбината, в спортивных состязаниях, во всевозможных конкурсах неоднократно отмечалось почетными грамотами и подарками. Большое внимание профсоюзная организация уделяет охране труда трудящихся, в каждой профгруппе избраны полномоченные по охране труда. Постоянные обходы рабочих мест комиссией, возглавляемой упол-



номоченным по ОТ и ТБ Шабалиной Еленой Ивановной, способствуют содержанию рабочих мест согласно требованиям правил техники безопасности. Все нарушения и замечания устраняются. Контроль ведется.

Молодежная организация ВГСЧ во главе с лидером Медведевым Дмитрием Юрьевичем принимает участие во всех мероприятиях, проводимых на комбинате.

Работает и комиссия по работе среди женщин. Материальную помощь стараемся оказывать всем нуждающимся.

Социальное партнерство, взаимопонимание в решении

проблемных вопросов с начальником Военизированной горно-спасательной части Николаем Ивановичем Рябовым – решающий фактор благополучия в коллективе. Все возникающие вопросы мы с руководством решаем в рабочем порядке, поэтому на собраниях у нас мало критических выступлений.

Умение выслушать и услышать работника, оказать ему посильную помощь – основной принцип моей работы как председателя профкома части.

В.С. ЖЕЛЕЗЦОВ, председатель профкома ВГСЧ ППО ОАО «ЕВРАЗ ВГОК»

Внимание МОЛОДЫМ СЕМЬЯМ

Хорошей традицией в ЗАО «ПО «Режникель» стало вручение подарков от предприятия работникам – родителям новорожденных. Предприятие, кроме единовременного денежного подарка в размере трех тысяч рублей, обусловленного коллективным договором, дарит им вещи, необходимые при уходе за ребенком, на выбор родителей: коляски, столики для кормления, кровати.

21 февраля 2013 года счастливым родителям новорожденных – Глушковой Анастасии Викторовне и Вяткину Алексею Анатольевичу были вручены детские коляски.

Е.И. БАЧИНИН, председатель профкома ЗАО «ПО «Режникель»



РЕБЕНКУ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА СРОЧНО НУЖНА ПОМОЩЬ!



Черных Филипп. 7 месяцев. Сын члена профсоюза АО «ВИЗ».
Диагноз: ПТОЗ третьей степени (опущение) верхнего века, эпикантус глаз. Необходима операция! Операцию такой сложности могут сделать в Израиле. Стоит это с консультацией и обследованием 12 580 долларов.

Сделать операцию нужно как можно быстрее, потому что у малыша падает зрение, может развиться косоглазие, ребенок отстает в развитии, нарушается осанка из-за того что он задирает голову, чтобы посмотреть. За свои семь месяцев Филипп не проронил ни одной слезы, у него забиты слезные каналы. Первые три месяца малыш вообще не открывал глаза. А теперь смотрит на все через маленькие щелочки. Он очень хочет увидеть этот мир, так же как видим его мы. Филипп очень любознательный и активный мальчик, но эта ужасная болезнь не дает ему возможность стать полноценным человеком. ВЫ МОЖЕТЕ ПОДАРИТЬ ему ШАНС ВИДЕТЬ. ШАНС СМОТРЕТЬ НА МИР ЗДОРОВЫМИ ГЛАЗКАМИ!!!!

Реквизиты для помощи Филиппу:

ВТБ 24 (ЗАО)
 Корреспондентский счет: 30101810400000000905
 ИНН: 7710353606
 БИК: 046568905
 КПП: 667102001
 Счет получателя: 30232810600022000010
 Номер карты: 4272290561078080
 Баженова Маргарита Юрьевна. 18.01.1985 г. р.

Сбербанк России:
 К/С 30101810500000000674 в ГРКЦ ГУ Банка России по Свердловской области
 Р/СЧ 47422810816549940001 (для зачисления на счет, карту, вклад)
 БИК 046577674
 ОКПО 02813411
 ИНН 7707083893
 КПП 667102001
 Номер счета карты: 40817810216542455695

Номер карты:
 676196000215931578
 Баженова Нина Ивановна (бабушка Филиппа)

QIVI кошелек: +79089112806

НОМЕР ТЕЛЕФОНА МАМЫ ФИЛИППА 89521324766 (МОТИВ) МАРГАРИТА.