



Главное в номере

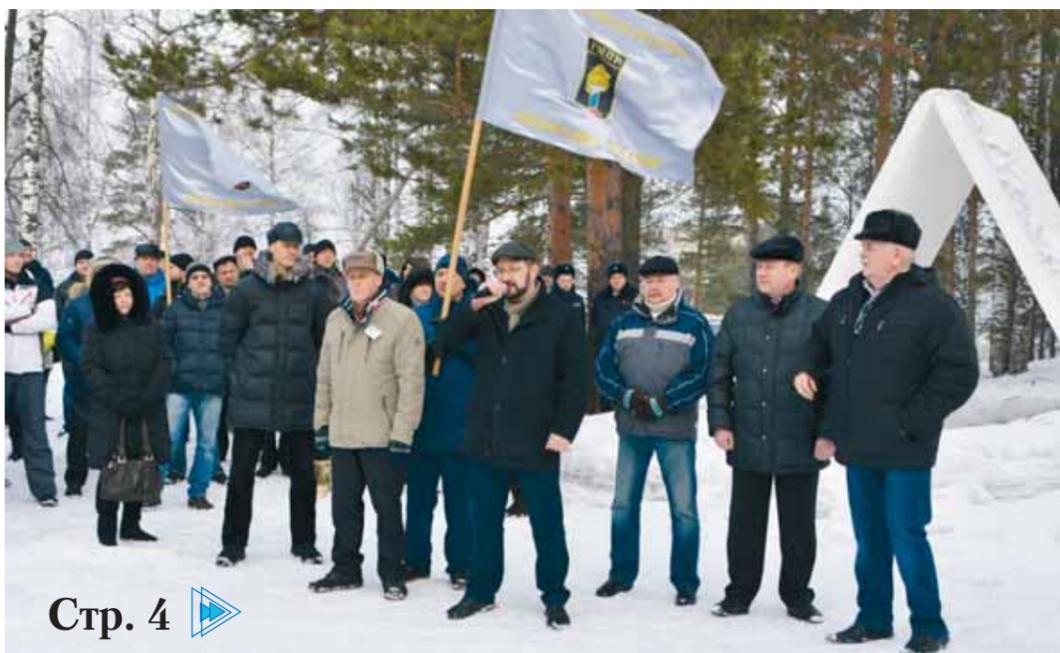
ФЕЙЕРВЕРК ДЕТСКИХ ТАЛАНТОВ

В Первоуральске на базе первичной профорганизации ОАО «Первоуральский новотрубный завод» состоялся Всероссийский отраслевой конкурс детского творчества «Металлика» среди детей трудящихся горно-металлургического комплекса России. Организаторами традиционно выступили Центральный Совет ГМПР и Фонд милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав».

Стр. 2 ▶▶

«ТРЕБУЕМ ИСПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА!»

звучало на митинге горняков Качканарского ГОКа, организованном первичной профорганизацией комбината. Митингующие также настаивали на прекращении выдавливания администрацией работников с предприятия.



Стр. 4 ▶▶

НА ПРИНЦИПАХ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

18 февраля состоялась заводская конференция ОАО «Первоуральский динасовый завод», на которой единогласно поставили удовлетворительную оценку выполнению колдоговора и проголосовали за новый, по которому «ДИНУР» будет жить в этом году.

Стр. 6 ▶▶

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ-2016

В первичной профорганизации ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР стартовали отчеты и выборы

Стр. 7 ▶▶

Обращение Федерации Независимых Профсоюзов России к членским организациям ФНПР

2016 год является особенным в общественно-политической жизни страны. 18 сентября гражданам России предстоит избрать седьмой состав Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации. Также в этот день планируются выборы в региональные парламенты, выборы депутатов представительных органов муниципальных образований административных центров, выборы глав регионов.

Участие в выборах предоставляет возможность для того, чтобы голос членов профсоюзов был услышан на политической арене, а профсоюзные активисты влияли на принятие решений.

Профсоюзы заинтересованы в избрании достойных депутатов, которые своей активной работой сделают все для улучшения благосостояния граждан, будут не на словах, а на деле защищать права и интересы трудящихся.

Опыт участия представителей профсоюзов в политической жизни страны уже на практике доказал свою эффективность. И сегодня нам необходимо активно продвигать в органы власти людей, разделяющих профсоюзную идеологию.

8 февраля 2016 года в адрес ФНПР поступило обращение Председателя Всероссийской политической партии «Союз Трудя» А.В. Шершукова с предложением поддержать Партию «Союз Трудя» на предстоящих в 2016 году выборах.

Всероссийская политическая партия «Союз Трудя» была создана в 2012 году по инициативе активистов профсоюзов. Программа Партии «Союз Трудя» вполне корреспондируется с Программой ФНПР. Это – содействие росту заработной платы и борьба с бедностью, требования повышения МРОТ, введения прогрессивной шкалы налогообложения, увеличения пособия по безработице, сокращения необоснованной трудовой миграции, упрощения процедуры проведения забастовки, а также борьба за свободу деятельности профсоюзов.

Сейчас нам необходимо предпринимать энергичные шаги для того, чтобы Партия «Союз Трудя» заняла видное место в политической системе Российской Федерации.

С целью реализации задач строительства и развития современного социального государства, повышения эффективности воздействия на принятие важнейших социальных и экономических решений, рекомендуем членским организациям ФНПР поддержать инициативу Партии «Союз Трудя» включиться в процесс сбора предложений в предвыборную программу Партии и выдвижения кандидатов для включения их в список, с которым Партия «Союз Трудя» пойдет на выборы, а также оказать организационную, агитационную и финансовую поддержку выдвинутым кандидатам.

МЕТАЛЛИНКА – 2016

ФЕЙЕРВЕРК ДЕТСКИХ ТАЛАНТОВ

В Первоуральске прошла «Металлинка - 2016»

18 марта в Первоуральске на базе первичной профорганизации ОАО «Первоуральский новотрубный завод» стартовал Всероссийский отраслевой конкурс детского творчества «Металлинка» среди детей работников горно-металлургического комплекса России. Организаторы этого года - Центральный Совет ГМПР, Фонд милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав», ОАО «Первоуральский новотрубный завод» (входит в группу ЧТПЗ), Свердловский областной комитет профсоюза и первичная профсоюзная организация ОАО «Первоуральский новотрубный завод».

В девятнадцатый раз дети горняков и металлургов России получили возможность показать свои таланты: почти триста детей выступили на сцене Дворца культуры и техники ОАО «Первоуральский новотрубный завод». Участники, представляющие 11 регионов России (от Белгородчины до Иркутской области), соревновались в умении петь, танцевать, устраивать модные показы, демонстрировать цирковые номера. 30 детских творческих коллективов из Верхней Пышмы, Гая, Железнодорожска, Заринска, Иркутска, Каменска-Уральского, Качканара, Краснотурьинска, Красноярска, Липецка, Магнитогорска, Медногорска, Нижнего Тагила, Новокузнецка, Новотроицка, Первоуральска, Серова, Североуральска, Старого Оскола, Ступино, Челябинска, Шелехова и Рудного (Республика Казахстан) - все участники конкурса - дети в возрасте от 8 до 11 лет - показали свои творческие способности в номинациях «Хореография», «Вокал», «Народная хореография», «Оригинальный жанр», «Народный вокал».

В дни проведения конкурса детские коллективы и сопровождающие их взрослые были удобно размещены в физкультурно-оздоровительном комплексе «Гагаринский» Первоуральского новотрубного завода. Детям были предоставлены условия для репетиций, организован досуг с игровыми программами, дискотеками и другими мероприятиями, организована экскурсионная программа по Первоуральску с посещением стелы на границе Европы и Азии.

На открытие конкурса собралось так много зрителей, что большой зал Дворца культуры и техники с трудом вместил всех желающих.

Открыли «Металлинку-2016» председатель Фонда милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав» Людмила Чиграй, глава городского округа Первоуральск Николай Козлов, председатель Свердловского областного комитета ГМПР Валерий Кусков, председатель профкома ППО ОАО «Первоуральский новотрубный завод» Сергей Ошурков и начальник управления персоналом ОАО «ПНТЗ» Александр Лужбин, а также сама Металлинка.

И каждый находил теплые слова для волнующихся конкурсантов. Но идея всех выступлений была одна - «Металлинка» в очередной раз должна получиться настоящим фейерверком дружбы, тепла, доброты и музыки!



Александр Лужбин подчеркнул, что гармоничное развитие личности и трудолюбие - это ценности и лучшие качества белой металлургии, поэтому для Первоуральского новотрубного завода вдвойне почетно принимать детский конкурс на своей сцене.

Новых творческих успехов и отличного настроения пожелал участникам конкурса Николай Козлов.

Людмила Чиграй выразила уверенность, что все дети выступят прекрасно и найдут здесь новых друзей. «Хочу пожелать вам всем, - сказала Людмила Александровна, - чтобы вы стали настоящими людьми, а «Металлинка» вам в этом поможет».

«Я убежден, что дети горняков и металлургов - самые талантливые, - сказал в своем приветственном слове Валерий Кусков. Лидер Свердловского обкома ГМПР пожелал всем детишкам успехов, новых знакомств и замечательного настроения».

Сергей Ошурков от души порадовался, что зал полон ясных детских лиц, а сегодняшняя встреча уникальна тем, что проходит на стыке двух континентов - Европы и Азии. «Мы рады показать, какие у нас замечательные дети». Лидер первичной профорганизации пожелал ребятам успеха и честного соперничества.

Конкурс начался традиционно - была разрезана красная ленточка и прозвучал гимн «Металлинка», написанный несколько лет назад, после юбилейной, XV «Металлинка» в Нижнем Тагиле.

19 марта, в главный день соревнований, творчество ребят оценивало три группы жюри: профессиональное, детское и представителей СМИ.

На открытии гала-концерта 20 марта Александр Ханин, руководитель департамента по связям с органами государственной власти и общественными организациями ОАО «ПНТЗ», отметил, что в Первоуральске подобное мероприятие проходит впервые, и дети подарили жителям города и работникам предприятия праздник. В словах Валерия Кускова, председателя Свердловского обкома ГМПР, звучали нотки грусти. Он выразил надежду, что в сердцах участников конкурса останутся только добрые воспоминания. «Вчерашний день

показал, насколько вы с душой выступали на сцене, насколько заботитесь о вас и вкладываете в вас силы ваши руководители. Надеемся, что каждый увезет в душе частичку нашего тепла», - подвел итог Сергей Ошурков, председатель профкома ОАО «ПНТЗ».

Теплые слова сказали присутствующим заместитель председателя Законодательного Собрания Свердловской области Елена Чечунова, председатель Федерации профсоюзов области Андрей Ветлужских и заместитель председателя Первоуральской городской Думы Эдуард Вольхин. Елена Чечунова пожелала «Металлинке» долгой жизни и подчеркнула, что Первоуральск всегда поддерживал молодые таланты. Эдуард Вольхин сравнил конкурс с трамплином, с которого молодые дарования уже могут увидеть горизонты, к которым они должны стремиться. Андрей Ветлужских высказал мысль о том, что взрослому человеку, конечно, нужны зарплата и достойные условия жизни, но главное - чтобы было хорошо дома и радовались дети.

А призы и дипломы распределились среди участников следующим образом:

СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРИЗЫ «МЕТАЛЛИНКИ-2016»:

Спецприз ПНТЗ - Полина Хакимова (Свердловская область, г. Североуральск);

Спецприз ФПСО - народный цирковой коллектив «Кассиопа» (Свердловская область, г. Серов);

Специальная номинация «Творческая находка» - детская танцевальная студия «Радуга» (Свердловская область, г. Серов);

Спецприз «Открытие года» - Образцовая хореографическая студия «Людмила» (Курская область, г. Железнодорожск);

Спецприз ППО ОАО ПНТЗ «За творческий поиск» - образцово-художественный ансамбль классического танца «Подснежник» (Оренбургская область, г. Новотроицк);

Спецприз ППО ОАО ПНТЗ «Радуга талантов» - коллектив-спутник Народного самодеятельного коллектива хореографической студии «Экспромт» - ансамбль «Веселинка» (Белгородская область, г. Старый Оскол);

Спецприз ППО ОАО «ПНТЗ» «За креатив» - коллектив-спутник дет-

ского Образцового камерного театра «Лик», театр мод «Комод желаний» (Свердловская область, г. Верхняя Пышма);

Спецприз ППО ОАО «ПНТЗ» «За сохранение национальных традиций и наследие» - солист фольклорного ансамбля «Родные напевы» Анна Парахина (Московская область, г. Ступино);

Спецприз от ППО ОАО «ПНТЗ» «Дебют» - солист образцовой студии музыки и вокала «Радость» Юрий Глухов (г. Красноярск);

Спецприз от ППО ОАО «ПНТЗ» - солистка коллектива-спутника «Сюрприз» народного коллектива арт-студии «Белиссимо» Валерия Устюжанина (Свердловская область, г. Первоуральск);

Спецприз ДК ПНТЗ - Детский образцовый хореографический коллектив «Новация» (Оренбургская область, г. Медногорск);

Спецприз ДК ПНТЗ - ансамбль современной хореографии «Flash» (Челябинская область, г. Магнитогорск);

Спецприз Свердловского обкома ГМПР - танцевальный коллектив «Дружба» (Рудный, Республика Казахстан);

Спецприз от «Уральского медиахолдинга» - дуэт «Недвойняшки» (Белгородская область, г. Старый Оскол).

ГРАН-ПРИ «Металлинка-2016» получил Народный ансамбль танца «Солнышко» (Оренбургская область, г. Гай).

Второй главный приз - «ЖЕМЧУЖИНА МЕТАЛЛИНКИ-2016» уехал вместе с театром танца «Зазеркалье» (Алтайский край, г. Заринск).

Дипломы в номинациях получили:

«ВОКАЛ»

- Группа «Babytime», студия «Ералаш» (Свердловская область, г. Нижний Тагил) - диплом лауреата 1 степени

- Театр песни «Контрасты» (Иркутская область, г. Шелехов) - диплом лауреата 2 степени

- Народный коллектив арт-студии «Белиссимо» (Свердловская область, г. Первоуральск) - диплом лауреата 3 степени.

«ХОРЕОГРАФИЯ»

- Образцовый коллектив младшая группа ансамбля спортивного бального танца «Импульс» (г. Челя-

бинск) - диплом лауреата 1 степени.

- Студия современного и спортивного танца «Power dance» (Свердловская область, г. Красноуральск) - диплом лауреата 2 степени.

- Образцовый коллектив студия спортивного бального танца «Танцующий город» (Челябинская область, г. Магнитогорск) - диплом лауреата 3 степени.

«НАРОДНЫЙ ВОКАЛ»

- Студия развивающего обучения «Облако» (Свердловская область, г. Каменск-Уральский) - диплом лауреата 1 степени.

- Ансамбль русской народной песни «Марьюшка» (г. Челябинск) - диплом лауреата 2 степени.

- Народный коллектив ансамбля русской народной песни «Лада», группа «Аюшки» (Кемеровская область, г. Новокузнецк) - диплом лауреата 3 степени.

«НАРОДНАЯ ХОРЕОГРАФИЯ»

- Образцовая балетная студия Галины Круговых (Свердловская область, г. Первоуральск) - диплом лауреата 1 степени.

- Ансамбль народного танца «Традиция» (Иркутская область, г. Шелехов) - диплом лауреата 2 степени.

«ОРИГИНАЛЬНЫЙ ЖАНР»

- Образцовый цирковой коллектив «Ровесники» (Свердловская область, г. Первоуральск) - диплом лауреата 1 степени.

- Студия эстетической гимнастики (Липецк) - диплом лауреата 2 степени.

- Народный цирковой коллектив «Калейдоскоп» (Свердловская область, г. Качканар) - диплом лауреата 3 степени.

Награды получили и руководители, и концертмейстеры коллективов-победителей, и организаторы конкурса.

Людмила Чиграй, директор Фонда милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав», передала благодарственные письма председателю профсоюза Алексея Безымянных и организаторам конкурса. По мнению Людмилы Александровны, конкурс был организован на очень высоком уровне. «Мы искренне благодарим Первоуральский новотрубный завод, его профсоюзных лидеров и актив, областной комитет ГМПР за праздник, который они подарили детям», - сказала она в заключительном слове. - Думаю, что выражу общее мнение - праздник удался. С пониманием отнеслось к его проведению руководство города, завода, огромную помощь оказали профорганизация ПНТЗ и администрация предприятия. Большое спасибо Дворцу культуры и директору ФОК Гагаринский».

По традиции по окончании гала-концерта состоялась передача символа конкурса - куклы «Металлинка». Сергей Ошурков передал ее заместителю председателя профкома Нижнетагильского металлургического комбината Тимофею Проскурнину и директору НЧКУ «Центр культуры и искусства ОАО «НТМК» Ольге Москвиной, который будет принимать юбилейный, XX конкурс в следующем году.

Через год юные таланты со всей России вновь встретятся на Свердловской земле.

В СВЕРДЛОВСКОМ ОБКОМЕ ГМПР

Итоги прошедшего года и планы на текущий

обсуждались на заседании президиума областного комитета профсоюза

17 марта в областном комитете ГМПР состоялось плановое заседание президиума обкома. Вел заседание председатель областного комитета Валерий Кусков. В работе президиума принял участие специалист отдела горно-металлургического комплекса Министерства промышленности и науки Свердловской области Кирилл Ягодкин.

Главным вопросом повестки дня стала ситуация с травматизмом на предприятиях ГК Свердловской области в 2015 году и начале 2016-го. Конкретно речь шла о случаях группового травматизма в ОАО «ПНТЗ». Состоялся серьезный разговор о причинах тяжелых и смертельных несчастных случаев на предприятиях ГК Свердловской области. Среди причин - отсутствие обучения и проверки знаний по охране труда работников и специалистов, контроля сроков проведения обучения и аттестации работников по программам промышленной безопасности. На ряде предприятий работники не проходят обучение по новым правилам охраны труда, федеральным нормам и правилам по промышленной безопасности. Зафиксированы случаи, когда обеспечение спецодеждой не соответствует Приказу № 652 «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи спецодежды» и Приказу Минтруда России от 09.12.2014 N 997н для работников сквозных профессий.

В итоге в 2015 году зарегистрировано 10 смертельных и 30 тяжелых несчастных случаев, а в 2016 году небрежное отношение к мероприятиям по охране труда и промышленной безопасности уже привело к четырем смертельным и 11 тяжелым несчастным случаям, связанным с производством. Президиум обкома ГМПР в своем постановлении рекомендовал первичным профсоюзам усилить организационную и профилактическую работу по охране труда и обучению технике безопасности, произвести выплаты семьям погибших.

Президиум внес изменения и дополнения в Положение о технической инспекции труда обкома.

Президиум утвердил данные сводного статотчета за 2015 год, информацию о работе Свердловского областного комитета ГМПР, план работы организации на II квартал 2016 года. По итогам статистического отчета отмечена положительная работа по организационному укреплению в 2015 году таких первичных профсоюзных организаций, как ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков», Филиал «УАЗ-СУАЛ» ОАО «СУАЛ», ОАО «Красногорское», ЗАО ПО «Режников», ОАО «Первоуральский динасовый завод», ОАО «Первоуральский новотрубный завод», ОАО «Сухоложский огнеупорный завод», ЗАО «Завод Демидовский», ООО «Вторчермет НЛМК Урал», ОАО «Екатеринбургский завод ОЦМ», Артель старателей «Нейва», ЗАО «Институт стандартных образцов», МУП ПЖКУ п. Динас, студентов Уральского политехнического колледжа.

Президиум подвел итоги ежегодных традиционных конкурсов за 2015 год.

Решением президиума обкома ГМПР в Книгу Почета Свердловской областной организации ГМПР внесено имя Анатолия Александровича Пьянкова, председателя профкома первичной профсоюзной организации «Качканар-Ванадий».

Традиционно принято постановление о проведении в Свердловской областной организации коллективных действий профсоюзов, посвященных Международному дню солидарности трудящихся 1 мая, Празднику Весны и Труда. Дальнейшее развитие негативной ситуации в российской экономике, падение нефтяных цен и ограничение доступа к мировым рынкам капитала требуют от профсоюзов усиления внутренней сплоченности и общности действий для защиты социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся.

Первомайские требования профсоюзов в 2016 году - «Достойная заработная плата!», «Эффективная занятость!» и «Безопасный труд!» - наиболее актуальны в условиях ухудшения социально-экономического положения трудящихся.

Документы президиума будут размещены на сайте обкома в разделе «Документы».



ПОБЕДИТЕЛИ СМОТРОВ-КОНКУРСОВ:

первичных профсоюзных организаций
По первой группе – профсоюзных организаций, имеющие дочерние организации:

1 подгруппа:
I место - ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР;
II место - ППО ОАО «Первоуральский новотрубный завод»;
III место - ППО ПАО «Северский трубный завод».

2 подгруппа:
I место – ППО ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова»;
II место – ППО Филиал ОАО «СУАЛ» - «БАЗ-СУАЛ»;
III место – ППО «ВГОК».

3 подгруппа:
I место – ППО Филиал «УАЗ-СУАЛ» ОАО «СУАЛ»;
II место – ППО ОАО «НСММЗ»;
III место – ППО ОАО «СУБР» ГМПР.

4 подгруппа:
I место – ППО ОАО «Уралредмет»;
II место – ППО ОАО «НСММЗ» - «Сортопрокатное производство»;
III место – ППО ОАО «Красногорское».

По второй группе – профсоюзных организаций, не имеющих дочерних организаций:

1 подгруппа:
I место – ППО ОАО «Первоуральский динасовый завод»
II место – ППО ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод»;

III место - ППО ОАО «СУМЗ».

2 подгруппа:
I место – ППО ОАО «Сухоложский огнеупорный завод»;
II место – АООТ «Ревдинский завод ОЦМ»;
III место – ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков».

3 подгруппа:
I место – ППО ОАО «Уральская фольга»;
II место – ППО ЗАО ПО «Режников»;
III место – ППО ОАО «Екатеринбургский завод по обработке цветных металлов».

По третьей группе научно-исследовательских учреждений:

I место – ППО ОАО «Уралгипромез»;
II место – ППО ОАО «Уральский институт металлов»;
III место – ППО ЗАО «Институт стандартных образцов».

По четвертой группе учебных заведений горно-металлургического профиля (профкомы сотрудников):

I место – Уральский государственный колледж им. И.И. Ползунова;
II место – Уральский политехнический колледж;
III место – Каменск-Уральский политехнический колледж.

В ЕЖЕГОДНОМ СМОТРЕ-КОНКУРСЕ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ СТУДЕНТОВ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФИЛЯ ПОБЕДИЛИ:

По первой группе (среди первичных профсоюзных

организаций студентов):

I место - ППО студентов Каменск-Уральского политехнического колледжа;
II место - ППО студентов Уральского государственного колледжа им. И.И. Ползунова;
III место - ППО студентов Уральского политехнического колледжа.

По второй группе (среди профсоюзных профильных учебных заведений в составе ППО горно-металлургических предприятий):

I место - профсоюзная организация студентов Полевского многопрофильного техникума им. В.И. Назарова (ППО ПАО «Северский трубный завод»);
II место - профсоюзная организация Краснотурьинского индустриального колледжа (ППО «БАЗ-СУАЛ»);
III место – Высокогорский многопрофильный колледж (ППО «ВГОК»).

правовых инспекторов, юрисконсультов профкомов первичных профсоюзных организаций в 2015 году

I место - Вайцель Вера Владимировна, правовой инспектор, юрисконсульт профкома ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР;
II место - Помазкин Владимир Михайлович, заместитель председателя профкома по правовым вопросам ППО «Качканар-Ванадий»;
III место - Гадун Александр Григорьевич, заместитель председателя, юрисконсульт профкома ППО «ВГОК».

«ТРЕБУЕМ ИСПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА!» –

звучало на митинге горняков Качканарского ГОКа, организованном первичной профорганизацией комбината. Митингующие также настаивали на прекращении выдавливания администрацией работников с предприятия.

С минуты молчания в память о жертвах недавней трагедии на шахте «Северная» компании «Воркутауголь» начался 28 февраля в Качканаре в парке «Строитель» митинг рабочих местного горно-обогатительного комбината, организованный первичной профорганизацией предприятия. Митинг собрал свыше двух тысяч участников. В профсоюзной акции приняли участие Александр Шершук, секретарь ФНПР, редактор газеты «Солидарность», Алексей Киселев, заместитель председателя ФПСО, представители Свердловского обкома ГМПР.



Несмотря на поспешные заявления 26 февраля некоторых областных и федеральных телеканалов и информагентств, что в Качканаре все замечательно - управляющий директор ОАО «ЕВРАЗ КГОК» пообещал работникам не сокращать и заработную плату не урезать - к выходным ничего не изменилось. Официальных документов, подтверждающих устные заверения господина Жукова, в профсоюзный комитет так и не поступило.

В воскресенье, 28 февраля, как и было намечено, в парке «Строитель» состоялся митинг протеста работников КГОКа против нарушения работодателем условий коллективного договора, против неэффективной, разрушительной политики руководства комбината.

Около двух тысяч митингующих собрались у палаточного мемориала первостроителям. В следующем году город будет отмечать юбилей. Качканарцы, шестьдесят лет назад возводившие город и комбинат, и представить не могли, что их детям и внукам эти творения придется защищать от разорения новоявленными хозяевами.

Открывая митинг, председатель профкома первичной профсоюзной организации «Качканар-Ванадий» Анатолий Пьянков попросил собравшихся почтить минутой молчания горняков, погибших на шахте «Северная» в Республике Коми.

– Авария на шахте «Северная», – сказал А.А.Пьянков, – пример неэффективного управления руководителями, недовольных в охране труда, бездумной экономии на оборудовании и людях. У нас на комбинате нынешнее руководство тоже делает все, чтобы порушить производство. С комбината «выдавливают» грамотных, опытных работников. Сокращают расходы на все.

Работники, пришедшие на митинг, – люди ответственные, душой прилипшие к производству, с проблемами, о которых говорил профсоюзный лидер комбината, знакомы не понаслышке. Многим на себе пришлось испытать угрозы руководителей цехов: не согласишься работать в выходной, брать дни без содержания - уволим! Но запугать качканарцев не удалось ни одному из 17 перебивавших на комбинате за 18 лет директоров. Недаром один из выступавших на митинге машинист электровоза Александр Боданин отметил:

– Сегодня мы пришли сюда, чтобы показать нашим работодателям, что, покупая акции Качканарского ГОКа, они не купили себе 6 тысяч крепостных душ. Мы не собственность работодателя. Мы будем отстаивать свои интересы всем коллективом. Мы много не требуем. Мы хотим, чтобы к нам относились по-человечески.

– Профсоюз на сегодня – единственный защитник трудящихся. Почему мы своей «шкурой» должны платить за ошибки работодателя? Собственники себе забирают многомиллиардную прибыль комбината, оставляя рабочих ни с чем. В сложные времена затягивать пояса нужно вместе – собственникам в том числе, а не только работникам. Профсоюзы выступают за единство, за солидарность и за сплоченность. Борьба между трудом и капиталом продолжается». Такие слова звучали в выступлениях участников митинга.

Поддержать законные требования качканарцев приехали представители Областной Думы и Законодательного Собрания Свердловской области. На митинге также выступили заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловс-

кой области Алексей Киселев, заместитель председателя Свердловского обкома ГМПР Николай Алексеев, главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершук.

– Если на предприятии деятельная профсоюзная организация, с проблемами всегда можно справиться, – подчеркнул, обращаясь к качканарцам, Александр Шершук. – Мы солидарны с вами, мы солидарны с вашими требованиями. Если бы все наши профсоюзные организации в стране были такими же, как ваша, я считаю, мы жили бы в государстве более справедливом и более правильном.

Завершая митинг, заместитель председателя профкома Владимир Помазкин предложил участникам акции принять Резолюцию в поддержку требований первичной профсоюзной организации «Качканар-Ванадий» Горно-металлургического профсоюза России.

«Участники митинга отмечают нарастание социальной напряженности в трудовом коллективе ОАО «ЕВРАЗ КГОК». В начале 2016 года работодатель объявил о кризисе и приступил к нарушению коллективного договора к реализации антикризисных мер: издал приказ о снижении фонда оплаты труда на 15% и направил официальный запрос в профсоюзный комитет о мотивированном мнении по уменьшению штатной численности на 500 штатных единиц.

Наличие кризиса, требующего введения заявленных чрезвычайных мер, не подтверждается ни финансово-экономическим положением Качканарского ГОКа, ни общей ситуацией в отрасли, где продолжает действовать Отраслевое тарифное соглашение по горно-металлургическому комплексу России без каких-либо антикризисных оговорок или условий. Дей-

ствия работодателя идут вразрез с коллективным договором и Отраслевым тарифным соглашением.

Чтобы остановить неправомерные действия работодателя профсоюзный комитет был вынужден выдвинуть требования и предпринять ряд других действий в целях урегулирования ситуации. На сегодняшний день есть некоторые результаты:

- работодателем не подписан проект приказа о сокращении 500 шт. единиц;

- работодатель объявил во всеуслышание об отмене пункта 3.9 Приказа №11 от 15.01.2016 года о снижении (оптимизации) на 15% фонда оплаты труда. Правда, письменного подтверждения этого решения в профсоюзном комитете до сих пор нет.

- выполнено и требование к ООО «АВТ-Урал», с которым подписано соглашение о сохранении выплаты 33 тысяч рублей к отпуску каждому работнику.

Но можно ли утверждать, что все указанные и другие проблемы решены?

Реальная ситуация говорит об обратном. Численность работников комбината за февраль уменьшилась на полторы сотни человек в связи с организованной работодателем «акцией» по увольнению работников по соглашению сторон с выплатой 5 средних зарплат. Теперь ощущается нехватка рабочих рук. «Выезжают», как всегда, на людей, нагружая дополнительной работой без доплаты.

Приказа о сокращении 500 штатных единиц нет, но от управляющего директора можно слышать разные версии сначала о сокращении 330 штатных единиц, потом о сотне штатных единиц. Письменных документов на этот счет нет, но процесс составления списков сокращаемых работников в подразделе-

ниях комбината продолжается. Это подтверждают поступающие в профсоюзный комитет жалобы работников. Процесс «выдавливания» людей с комбината идет.

Также продолжается и добровольно-принудительная практика отправления людей в отпуск «без содержания». Пункт приказа о снижении фонда оплаты труда отменен на словах, а на деле работодатель продолжает свое дело.

Можно констатировать, что реализация антикризисного плана работодателя по сокращению затрат на персонал приобретает скрытые формы.

Участники митинга выражают поддержку требованиям первичной профсоюзной организации «Качканар-Ванадий» ГМПР, выдвинутым в защиту интересов работников.

Требуем прекратить добровольно-принудительную практику отправления людей в отпуск «без содержания».

Требуем прекратить «выдавливание» людей с комбината, под разными предлогами вынуждая их к увольнению (по соглашению сторон или на пенсию и др.)

Требуем прекращения нарушения прав тех работников, которые вынуждены выполнять дополнительную работу за увеличившихся и производить доплату по соглашению сторон.

Требуем обеспечить соответствующий уровень фонда оплаты труда в целях выполнения раздела «Оплата труда» и неукоснительно выполнять другие условия коллективного договора.

Требуем не применять антикризисные меры в отношении работающего на полную производственную мощность Качканарского ГОКа, идущие в ущерб предприятию, такие как снижение производственных затрат, затрат на охрану труда и промышленную безопасность, затрат на персонал, в т.ч. снижение зарплаты и сокращение численности (штата) работников.

Требуем прекратить урезание бюджетов дочерних и иных зависимых от ОАО «ЕВРАЗ КГОК» организаций, приводящих к сокращению затрат на персонал».

Данная Резолюция была принята под одобрительные аплодисменты участников митинга. Было решено указанные требования направить в управляющую организацию ООО «ЕвразХолдинг», а также информировать о них Центральный Совет Горно-металлургического профсоюза России, губернатора Свердловской области, полномочного представителя Президента РФ в Уральском федеральном округе.

**По материалам
Н. Васиной,
ППО «Качканар-Ванадий»**

ПОДРОБНОСТИ РАЗУМНЫЙ ДИАЛОГ, А НЕ КОНФРОНТАЦИЯ

С приходом нового календарного года профсоюзный комитет Серовского завода ферросплавов подводит итоги и намечает планы на будущее. О том, над чем пришлось работать профкому в прошлом году, чего удалось добиться и чем предстоит заниматься в ближайшем будущем, наш разговор с председателем профсоюзного комитета завода Александром Тереховым.

– Александр Петрович, какие основные задачи пришлось решать в 2015 году?

– В прошлом году, как и в предыдущие годы, профсоюзный комитет выстраивал свою работу по таким направлениям, как охрана труда, культмассовая работа, работа с женщинами, с молодежной организацией и другим. Наши представители активно участвовали в заседаниях ЦКБ, в работе комиссий по трудовым спорам, по охране труда и других. Обо всем этом мы регулярно сообщали в нашем заводском профсоюзном вестнике.

Огромная работа совместно с администрацией предприятия была проведена при реорганизации заводской столовой, когда практически каждая жалоба работников рассматривалась на еженедельных профсоюзных оперативках и на заседаниях рабочей группы с представителями администрации.

В прошлом году одной из самых важных задач стала работа по подготовке и проведению СОУТ (специальной оценки условий труда), которая близится к завершению. Вообще-то СОУТ – это та же аттестация рабочих мест, которая проводилась ранее. Но при СОУТ очень сильно изменилась методика проведения, в соответствии с которой некоторые рабочие профессии лишаются льгот.

Детальное изучение законодательства, методических рекомендаций обкома ГМПР, условий труда на каждом рабочем месте, неоднократное обсуждение на заседаниях заводской комиссии, личные беседы и разъяснения в подразделениях завода, таких как цехи 1 и 2, МРУ, ООИК и других – все это лишь малая часть огромной работы, которая выстраивается исключительно на основе действующего законодательства.

Кстати, должен подчеркнуть, что в любом случае работник обязан подписать карту СОУТ, которая предъявлена ему для ознакомления, а в случае несогласия с оценкой – написать к карте свое особое мнение.

Другая, не менее важная проблема, которая обозначилась в конце прошлого года, – это неполное исполнение коллективного договора, а также (по инициативе работодателя) подготовка нового колдоговора на текущий год.

13 мая прошлого года профком первый раз обратился к администрации завода с письмом по исполнению действующего колдоговора, в котором были поставлены вопросы о несоответствии сроков выдачи зарплаты, регламентируемых колдоговором. Позднее по инициативе администрации и по согласованию с профкомом было принято Дополнение к коллективному договору о переносе сроков выдачи заработной платы на 14 и 29 числа месяца – в соответствии с экономической политикой промышленной группы ЧЭМК, куда теперь входит СЗФ.

Еще три обращения профсоюзного комитета были адресованы администрации, связанные с невыполнением и частичным невыполнением ряда положений кол-

договора, регламентирующего взаимодействие работодателя и работников. Последнее письмо мы направили 22 января 2016 года (публикуем Обращение и Ответ ниже. – Ред.).

– Оценка выполнения действующего колдоговора будет дана на конференции трудового коллектива?

– Профком планирует провести конференцию в ближайшее время. Там делегаты дадут оценку выполнения колдоговора в 2015 году и уполномочат председателя профсоюзного комитета завода подписать с генеральным директором предприятия коллективный договор на 2016 год с принятыми изменениями.

– Александр Петрович, как вы охарактеризуете совместную работу профкома и администрации по этому документу?

– Несмотря на то, что работа идет очень сложно, трудно, переговоры затягиваются в связи с необходимостью детально прорабатывать каждую, на первый взгляд, мелочь, я должен признать, что в целом обеим сторонам приходится решать общие задачи. Пожалуй, впервые и администрация, и профком находятся, как говорится, в одной лодке. По нашему приглашению в заседаниях профкома участвовал и генеральный директор Валерий Фадеев. Потому что ситуация, в которой мы все находимся, оказывает очень серьезное влияние на положение дел. Я имею в виду и экономический кризис, в том числе и в ферросплавной промышленности, и новую производственно-экономическую политику промышленной группы ЧЭМК, которой наш завод, наравне с другими предприятиями группы, обязан придерживаться.

– В последние месяцы увеличилось количество заявлений с намерением выйти из профсоюзной организации. С чем, на Ваш взгляд, это связано?

– Да, я вынужден признать, что за последние месяцы из профсоюзной организации нашего предприятия вышло порядка 25 человек – это немало. Очевидно, эти люди посчитали, что профсоюз в такой сложной ситуации бездействует и отказывается от своей непосредственной миссии – защиты трудовых прав работника. Думаю, что они поспешили с выводами, основанными на отсутствии информации, а может, и желания знать, чем занимается профком.

А с другой стороны, должен признать, что в цехах получают недостаточно исчерпывающей информации о деятельности профкома и об истинном положении дел. Это еще одна задача, которую нам необходимо решать в срочном порядке. Сегодня наступило время, когда все происходит катастрофически быстро, мы должны успевать.

Хотелось бы отметить и такой момент. Некоторые заводчане все еще считают, что ситуацию можно исправить исключительно массовыми волнениями, которые привлекают внимание акционеров к нашей проблеме. Можно. Но к

чему это приведет – думаю, дать не надо. Посмотрите, сегодня, в условиях экономического кризиса, в многих предприятиях нашей области, в том числе и на предприятиях ГМПР, готовятся массовые сокращения. Наши акционеры также могли бы сократить персонал, чтобы оптимизировать производство и сократить расходы на невостребованные объемы, но завод работает, люди получают заработную плату. Реалии наши таковы, что нужно не воевать с акционерами, а уметь договариваться. На сегодняшний день – это основная задача для профсоюзного комитета предприятия и для меня, как его председателя. Я убежден, результат та-

кого диалога будет намного продуктивнее, чем конфронтация.

Вместе с тем, хочу сказать огромное спасибо заводчанам, членам профсоюза, которые обращаются со своими жалобами, вопросами и предложениями в профсоюзный комитет завода. На основании этого мы обращаемся к администрации предприятия, ставим вопросы в обкоме профсоюза. Во многом благодаря неравнодушию этих людей нам удается решать наши общие проблемы.

Есть ряд моментов, которые пока остаются предметом переговоров с администрацией завода, но они детально обсуждаются, а не игнорируются. Я до глубины души признателен членам проф-

кома, председателям цеховых комитетов, активистам, входящим в состав рабочей комиссии по колдоговору, за то, что, не считаясь с личным временем, абсолютно бескорыстно и с полной самоотдачей они решают ежедневные вопросы по защите прав работников нашего завода.

Радует, что сегодня в профсоюзном комитете очень многолюдно. Многие заводчане работают по 5-10 лет на заводе, но впервые перешагнули порог профкома. Мы этому рады и готовы работать со всеми обращениями. Наступивший 2016 год ставит не менее серьезные задачи, которые профсоюзный комитет будет решать. Я убежден, что результат будет.

ОБРАЩЕНИЕ ПРОФКОМА К АДМИНИСТРАЦИИ ЗАВОДА (22.01.2016 Г.)

Уважаемый Валерий Иванович!

Напоминаем Вам, что 17 февраля 2016 года истекает срок ведения переговоров по заключению Коллективного договора в нашей организации (ст. 36 – 40 ТК РФ). Информирюем Вас, что по итогам 2015 года не выполнен ряд пунктов и положений Коллективного договора. А именно:

– пункт 7.5.7. По итогам года, при росте потребительских цен по Свердловской области, не реже одного раза в год индексировать размер заработной платы. Конкретный размер и сроки индексации определяются совместным постановлением администрации и профсоюзного комитета. Вопрос о повышении заработной платы рассматривать не реже одного раза в год с учетом пункта 7.5.3.

Факт. Прожиточный минимум трудоспособного населения в Свердловской области на IV квартал 2015 года составил 10795 рублей (на 20,8% выше уровня IV квартала 2014 г.).

Предлагаем подготовить постановление и рассмотреть его совместно с профсоюзным комитетом.

– 7.5.18. Для усиления материальной заинтересованности всех работников направлять часть средств на выплату годового вознаграждения.

Факт. На протяжении всего 2015 года ежемесячно направлялись средства на выплату годового вознаграждения.

– 7.5.19. Выплату вознаграждения за общие итоги года производить на основании Положения (приложение №4) с учетом мнения профсоюзного комитета.

Факт. В связи с невыплатой годового вознаграждения средняя заработная плата по заводу за 2015 год составила 31713 руб. (2014 г. – 32566 руб.), снижение на 2,62%. Для сравнения, на предприятиях ферросплавной промышленной группы (куда входит ОАО «СЗФ») средняя заработная плата за ноябрь 2015 года составила: ОАО «Кузнецкие ферросплавы» – 34462 руб.; ОАО «Челябинский ЭМК» – 33937 руб..

Предлагаем произвести данную выплату годового вознаграждения.

– пункт 10.1.4. Производить добровольное медицинское страхование всех работников, в соответствии с существующим законодательством РФ, при этом лимит страховой суммы составляет 4000 руб. на одного работника. По ходатайству профсоюзного комитета, указанный лимит может быть дополнительно увеличен работнику, имеющему стаж работы в ОАО «СЗФ» не менее трех лет, на сумму до 4000 руб.

Факт. Договор ни с одной страховой компанией так и не был заключен.

Предлагаем произвести добровольное медицинское страхование всех работников.

На основании вышеизложенного предлагаем выполнить условия КД за 2015 год и сообщить о результатах рассмотрения данных вопросов согласно ст. 370 ТК РФ. В случае невыполнения наших предложений оставляем за собой право обращения в надзорные органы РФ по соблюдению трудового законодательства.

От имени профсоюзного комитета председатель профкома А. П. Терехов.

ОТВЕТ АДМИНИСТРАЦИИ ЗАВОДА

По мнению ОАО «СЗФ», Ваше утверждение о том, что по итогам 2015 года не выполнен ряд положений коллективного договора не обоснованно, поскольку выплата вознаграждения производится по итогам отчетного года. Действующее законодательство предполагает составление отчетности об итогах года и утверждение данной отчетности собранием акционеров.

Таким образом, до утверждения отчетности за 2015 год рассмотрение вопроса о проведении индексации заработной платы и выплате годового вознаграждения не представляется возможным, при этом в соответствии с абзацем 2 «Положения о выплате годового вознаграждения», решение о выплате принимается администрацией ОАО «СЗФ» с учетом мнения профсоюзного комитета. Проект соответствующего решения будет Вам направлен после утверждения отчетности.

Заключение договора добровольного медицинского страхования в его прежнем формате не представляется возможным, поскольку договоры такого вида противоречат единому подходу предприятий группы к решению вопросов социальной политики.

В. И. Фадеев, генеральный директор ОАО «СЗФ».

От редакции. В здании профкома по инициативе генерального директора завода Валерия Фадеева состоялась встреча с активистами профсоюзной организации. Валерий Иванович рассказал о текущем производственном моменте, о запасах сырья на предприятии, которыми завод теперь обеспечен гарантированно, о реализации ряда инвестпроектов, в том числе пылеочистных сооружений за печами второго плавильного цеха. В ходе встречи генеральный директор ответил и на вопросы, касающиеся исполнения коллективного договора.

Ирина Перова

КОЛДОГОВОРНАЯ КАМПАНИЯ

НА ПРИНЦИПАХ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

В феврале состоялась заводская конференция ОАО «Первоуральский динасовый завод», на которой 73 делегата, представлявшие все цехи и службы предприятия, единогласно поставили удовлетворительную оценку выполнению колдоговора и проголосовали за новый, по которому «ДИНУР» будет жить в этом году.



Традиционно были заслушаны доклады исполнительного директора Дмитрия Кобелева и председателя профкома Александра Полунина. Лаконичными и по делу были выступления в прениях. К огнеупорщикам обратился председатель областного комитета ГМПР Валерий Кусков. Начальник отдела организации труда и заработной платы Раиса Федякова подвела итоги работы согласительной комиссии над проектом нового договора, оставившись на разделах, в которые внесены изменения и дополнения.

Торжественно, под аплодисменты участников конфе-

озвучил прогнозные показатели на этот год. Произвести и отгрузить продукции планируется на 13 процентов больше, чем в 2015-м. Капитальные вложения должны составить 321 миллион рублей.

Завершается строительство жилого дома на 30 квартир, в плане — возведение многоэтажки на 75 квартир.

В прениях выступили мастера цеха №1 Д.Гордынский и цеха №2 С. Коробов, энергетик рудника И.Клементьев, председатель Совета ветеранов М.Берестина и ведущий специалист по работе с молодежью Л.Татаурова. Все отмечали те положительные результаты, которых удалось достичь в период действия колдоговора -2015. Каждый поставил его выполнению оценку «удовлетворительно».

С 1 января зарплата на «ДИНУРЕ» уже поднята всем работникам на 8 процентов. С 1 февраля еще на 10 процентов - рабочим основных профессий в цехах №1 и 2, на руднике.

ренции исполнительный директор и профсоюзный лидер подписали новый коллективный договор, в основе которого — принцип социального партнерства.

Исполнительный директор

Слово взял председатель обкома ГМПР В.Кусков. Валерий Николаевич сказал, что поражен всем услышанным на конференции. «Сегодня, когда многие предприятия вынуждены рабо-

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Из докладов Д. КОБЕЛЕВА и А. ПОЛУНИНА

Объем производства и отгрузки товарной продукции в 2015 году составил более 4 миллиардов 680 миллионов рублей, что на 0,4 процента выше прогнозного уровня и на 53 процента — объема 2014 года.

Капитальные вложения в производство и инвестиции в отчетном периоде составили 192 миллиона рублей, в том числе по цеху №1 — 13,8 миллиона, цеху №2 — 64,6 миллиона, МЛЦ — 6,4 миллиона, АТЦ-ЖДЦ — 32,6 миллиона, УСР — 48 миллионов.

Из крупных объектов: цех №1 — дробилка ДЦ-0,63 — 7,4 миллиона, приобретение и монтаж системы аспирации — 2 миллиона, реконструкция измельчительного комплекса — 1,8 миллиона; цех №2 — линия дозирования сухих минерализующих добавок — 7,5 миллиона, строительство печи обжига глазури — 7,1 миллиона, участок по производству диоксида циркония — 43,2 миллиона; МЛЦ — монтаж давяльно-раскатного станка — 4,9 миллиона.

На капитальные ремонты потрачено 60 миллионов рублей, что в 2 раза больше по сравнению с предыдущим годом.

Расходы на социальные нужды - 116,7

миллиона рублей.

Производительность труда по заводу за 12 месяцев составила 194,7 тысячи рублей на человека, что выше уровня 2014 года на 49,2 процента.

Затраты на 1 рубль товарной продукции снижены к уровню 2014 года на 6.7 процента.

Среднемесячная заработная плата по предприятию за 2015-й — 28994 рубля, что на 13,5 процента выше уровня 2014-го. Это при том, что Колдоговором предусматривался рост всего на 7 процентов.

В 2015 году прошли обучение 688 человек, из которых - 479 рабочие. Вновь на профессию обучены — 179, смежные специальности приобрели 138 заводчан.

В высших и средних профессиональных учебных заведениях по очно-заочной и заочной форме обучаются 60 работников «ДИНУРА», на оплату учебных отпусков предприятием было потрачено 1,2 миллиона рублей.

Проведено 5 заводских конкурсов профмастерства.

На мероприятия по улучшению условий труда, производственного быта и промэстетики было израсходовано 13,315 миллиона рублей.

Рабочей одежды и обуви, средств индивидуаль-

ной защиты приобретено на 11,5 миллиона, молочных талонов выдано на 5,61 миллион рублей.

Проведение медицинских осмотров обошлось заводу в 1,917 миллиона.

Оздоровление работников в санатории-профилактории «Лесная сказка» - 10.442 миллиона рублей.

Для детей динуровцев приобретено 189 путевок, в том числе 50 - за счет средств предприятия, на сумму 1,5 миллиона рублей.

Ветеранскому цеху в 2015 году было выделено 2,96 миллиона рублей.

На реализацию молодежной политики затрачено 268 тысяч рублей.

Были в докладах цифры и факты, которые мешают работать более эффективно, и над чем всем предстоит немало поработать.

Ежемесячно по заводу невыполняющих норму выработки было 74 человека.

Потери от брака за 12 месяцев 2015 года обошлись заводскому бюджету в 70 миллионов рублей.

За употребление спиртных напитков наказаны 179 человек.

Издано 9 приказов и 50 распоряжений по фактам нарушений требований по охране труда.

тать на сокращенных режимах, их руководители искивают возможности для сохранения уровня зарплаты, коллектив динасового завода наращивает объемы, создает новые рабочие места, повышает заработную плату, тратит большие средства не только на развитие производства, но и на соци-

альную сферу. Вряд ли сегодня найдется предприятие, по крайней мере, я в области не встречал, которое бы только завершило строительство одного дома для своих работников и планировало другой, в два раза больший. У вас особая аура, - заметил В.Кусков. - Каждый раз, бывая на Динасо-

вом заводе, отмечаю, с каким высочайшим профессиональным подходом вы решаете вопросы, стоящие перед вашим трудовым коллективом. И сегодня «ДИНУР» показывает великолепные результаты, что радует и обнадеживает».

На конференции работала Алла ПОТАПОВА

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ-2016

В первичной профорганизации ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР стартовали отчеты и выборы

Согласно решению профсоюзного комитета ЕВРАЗ НТМК, с 1 марта 2016 года начался первый этап профсоюзной отчетно-выборной кампании – выборы в профгруппах.

Во всех профсоюзных группах, а их в первичной профорганизации 623, пройдут профсоюзные собрания, на которых избранные профгруппорги отчитаются в своей работе, затем будет избран новый актив профгруппы, а также выдвинуты делегаты на цеховую конференцию.

В настоящее время собрания профгрупп проходят в цехе прокатки широкополочных балок, рельсобалочном, фасоно-литейном, электроремонтном цехах. На каждом

профсоюзном собрании обязательно присутствует председатель профсоюзного комитета структурного подразделения сотрудник аппарата либо члены профсоюзного комитета ППО ЕВРАЗ НТМК.

4 марта, в канун Международного женского дня, одно из таких профсоюзных собраний прошло в профгруппе участка отделки и отгрузки металла цеха прокатки широкополочных балок. В составе профгруппы 20 человек, 5 из которых – женщины. Ситуация в коллективе непростая в связи с тем, что долгое время не было постоянного профгруппорга. По различным причинам они менялись. Работа на участке сложная и очень ответственная – от слаженной работы коллектива зависит ка-

чество продукции, которую получит заказчик. Выбор профгруппорга и актива профгруппы здесь имеет большое значение. Членами этой профсоюзной группы являются люди разных профессий: машинисты крана, контролеры, электромонтеры, механики, штабелировщики металла. У каждого своя специфика работы, разные профессиональные навыки, поэтому перед новым профгруппоргом стоит особая задача – услышать и понять интересы каждого, сплотить и объединить коллектив.

В профсоюзном собрании участвовал уполномоченный профсоюзного комитета Е.Н. Шалин. Он, выступая перед членами профсоюза, подчеркнул важную роль профгрупп-

орга в трудовой жизни коллектива, ведь именно профгруппорг является связующей нитью между членами профсоюза и цеховым комитетом, тем более в таком крупном подразделении, как ЦПШБ, где работает более 800 человек.

По предложениям работников профгруппоргом была избрана молодая работница, контролер в производстве черных металлов Светлана Докошенко. Девушка работает в цехе недавно, но за это время зарекомендовала себя человеком ответственным и неравнодушным. Своей активной жизненной позицией и энергией она заряжает членов своей профгруппы. Несмотря на молодость и небольшой опыт, Светлана готова поднять профсоюзную работу в проф-

группе, она заручилась поддержкой уполномоченного профкома Е.Н.Шалина, который уже провел с ней первую консультацию прямо на рабочем месте.

В актив профгруппы также были избраны: зам. профгруппорга - С.Ю. Одинцов (машинист крана) и уполномоченный по охране труда - И.О. Беломестных (штабелировщик металла).

После завершения выборов в профсоюзных группах на комбинате начнется второй этап – отчеты и выборы в профсоюзных комитетах структурных подразделений. Профсоюзному активу предстоит большая, ответственная работа по подготовке и организации цеховых собраний и конференций.

ПРИОРИТЕТЫ РАССТАВЛЕНЫ

На конференции трудового коллектива ОАО «КУМЗ» утвержден колдоговор на 2016 год

10 марта прошла конференция трудового коллектива ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод», на которой были подведены итоги выполнения коллективного договора за 2015 год и утвержден коллективный договор на 2016 год. На конференции выступили с докладами и ответили на вопросы делегатов управляющий директор Александр Семенихин, сопредседатель комиссии по подготовке проекта колдоговора на 2016 год, заместитель управляющего директора по экономике и финансам Елена Головатая, председатель профкома Александр Доронин. В работе конференции приняли участие советник Президента управляющей компании «Алюминиевые продукты» Александр Челышев, председатель областного комитета горно-металлургического профсоюза Валерий Кусков.

По итогам работы конференции участники заводского форума приняли решения: коллективный договор на 2015 год считать выполненным; коллективный договор на 2016 год утвердить.

В своем докладе на конференции управляющий директор Александр Семенихин проанализировал обязательства сторон, зафиксированные в разделах коллективного договора предприятия за прошлый год и связанные с соблюдением установленных норм и правил в сфере трудовой и технологической дисциплины, с гарантиями занятости и режи-



мом рабочего времени, с оплатой, нормированием и охраной труда, с профессиональной подготовкой и переподготовкой персонала, с работой молодежи и условиями ее профессиональной самореализации, с улучшением условий труда женщин, с реализацией социальных программ. Результаты работы, отметил докладчик, говорят о том, что условия коллективного договора за 2015 год выполнены.

Председатель профкома Александр Доронин в своем выступлении сделал акцент на результатах выполнения мероприятий, разработанных на основе предложений заводчан, прозвучавших на колдоговорных конференциях за 2014 год и I полугодие 2015 года. Вывод, который озвучил докладчик: намеченные мероприятия выполнены.

Он провел детальный сравнительный анализ по изменениям в оплате труда по струк-

турным подразделениям предприятия. Также он сравнил темпы роста зарплаты среди предприятий горно-металлургического комплекса области и города. «Относительно других предприятий Свердловской области, входящих в горно-металлургический комплекс и где функционируют первичные организации ГМПР, мы выглядим достаточно уверенно», - резюмировал председатель профкома.

По социальным программам, сказал Александр Доронин, с 2010 года наблюдается устойчивая тенденция по увеличению затрат на социальные программы, из расчета на 1 работника затраты социального характера составили в прошлом году 24,17 тыс. рублей.

О положительном значении социального партнерства в ОАО «КУМЗ», в рамках реализации условий колдоговора-2015, сказал в своем кратком выступлении на конференции

председатель областного комитета ГМПР Валерий Кусков. Он рассказал о неутешительных прогнозах развития страны и региона, о которых сегодня говорят властные структуры, о трудностях, препятствующих реализации инвестиционных программ. В этих условиях, отметил Валерий Кусков, КУМЗ демонстрирует приверженность стратегии развития предприятия и коллектива, концентрацию сил и средств на решении приоритетных задач.

Для справки. Сегодняшнее непростое время ОАО «КУМЗ» оценивает как период активного поиска и реализации дополнительных возможностей развития. Последние годы показывают динамику устойчивого роста большинства основных показателей в приоритетных сферах работы. В минувшем году выросли объемы производства и по-прежнему сохраняется паритетная сбаланси-

рованность поставок продукции на внутренний и внешний рынки. Зафиксирован рост объемов выручки и прибыли от продаж. Предприятие активно реализует масштабную инвестиционную программу по созданию новых производств и модернизации действующих мощностей. В 2015 году объем инвестиций составил 17 млрд. 858 млн. рублей, этот объем инвестиций практически равен объемам финансирования инвестиционных программ предприятия за все предшествующие 15 лет нового столетия. Основным инвестиционным объектом является новый прокатный комплекс, объем финансирования проекта «Прокатный комплекс» составил в прошлом году 17,28 млрд. рублей, что в 2,6 раза больше объема финансирования этого приоритетного инвестиционного проекта в 2014 году.

Показатель средней заработной платы в 2015 году вырос в сравнении с 2014 годом на 8,4%, до 30 тыс. 280 рублей. При этом показатель выработки на 1 работника вырос за 2015 год на 8,1%.

ОАО «КУМЗ» в 2016 году предстоит на 18% нарастить объемы производства, выйти на мировой рынок с продукцией I очереди нового прокатного комплекса, которая по своим качественным характеристикам будет отвечать самым высоким требованиям заказчиков.

В 2015 году завершился важный этап радикального обновления ведущих производств, обозначенный в Стратегии на период 2005-2015 годов. В настоящее время вносятся уточнения в параметры Стратегии развития ОАО «КУМЗ» до 2025 года.

Не только ударно трудиться, но и правильно отдыхать!

В Качканаре прошел организованный профсоюзом праздник спорта.

На лыжной трассе и в залах Дворца спорта города Качканара 12 марта было необычайно оживленно илюдно. Первичная профорганизация «Качканар-Ванадий» на правах хозяина принимала очередную, уже пятую, Спартакиаду предприятий ГКМ северного региона области, организованную профактивом Качканарского ГОКа совместно со Свердловским обкомом ГМПР под эгидой Горно-металлургического профсоюза России и только среди его членов.

В этот день жарко было во всех смыслах: на улице журчали весенние ручьи, в залах Дворца спорта и на лыжне стадиона проходили нештучные спортивные баталии. Началось все традиционно: Гимн ГМПР, рапорт главного судьи соревнований председателю Свердловского обкома ГМПР Валерию Кускову.

Но многое было и впервые. Впервые на открытии Спартакиады к участникам обратился Андрей Ветлужских, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области, который отметил, что подобные мероприятия служат не только пропаганде здорового образа жизни, но и крепят профсоюзное единство.

Впервые в мероприятии абсолютно не участвовали представители администрации предприятия - Качканарского ГОКа, первичная профорганизация которого принимала Спартакиаду: от руководства комбината не было не только финансовой поддержки, но от его имени даже никто не произнес приветственных слов в адрес спортсменов. Видимо, разногласия между коллективом и администрацией настолько сильны, что даже спорт не может их хотя бы немного сгладить.

Впервые информация о Спартакиаде ГМПР попала в новостной выпуск федерального канала «Россия-Урал».

В соревнованиях приняли участие 110 спортсменов из пяти первичных профорганизаций предприятий ГКМ севера области. Это ПАО «Надеждинский металлургический завод», ОАО «Серовский завод ферросплавов», филиал ОАО «СУАЛ»-«БАЗ-СУАЛ», ОАО «Севуралбокситруда» и хозяева Спартакиады члены ГМПР из ОАО «ЕВРАЗ КГОК». Поболеть за своих приехали свыше пятидесяти человек. Спартакиада проходила по пяти видам спорта: волейбол, гири, лыжи, плавание и настольный теннис. Фаворитами соревнований считались спортсмены

из Красноуральска, Серова и Североуральска но бескомпромиссная спортивная борьба внесла свои коррективы в распределение призовых мест.

Победителем в соревнованиях по гиревому спорту стала команда ППО ОАО «Надеждинский металлургический завод», в теннисе, как и в плавании сильнейшими стали представители ППО Богословского алюминиевого завода, в лыжной эстафете победили спортсмены ППО «Качканар-Ванадий».

Самая напряженная борьба развернулась на волейбольной площадке. ОАО «СЗФ» не принимало участия в волейбольном турнире, поэтому борьба развернулась между четырьмя командами. Многочисленные болельщики поддерживали свои команды, а сами волейболисты показали красивую и зрелищную игру. В результате в тяжелых схватках одолели всех соперников и заслуженно заняли первое место.

По результатам всех пяти видов соревнований победителями Спартакиады стали спортсмены первичной профорганизации «Качканар-Ванадий», с чем мы их с большим удовольствием поздравляем! Второе место заняли спортсмены первичной профорганизации Богословского алюминиевого завода, третье - представители ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод», четвертыми и пятими стали коллективы первичек Севуралбокситруды и Серовского завода ферросплавов.

Валерий Кусков, лидер Свердловского обкома ГМПР считает, что спорт сплачивает людей, помогает и в работе, и в жизни.

– На этой Спартакиаде царил необычайный дух единения, – сказал после церемонии награждения председатель Свердловского обкома ГМПР, – Несмотря на принципы спортивной состязательности мы в очередной раз убедились, что ГМПР - это единая команда.

По мнению всех руководителей делегаций первичных профорганизаций – Спартакиада прошла на высочайшем уровне.

– Нам было чему поучиться у организаторов этой Спартакиады, – поделился с газетой «Уральский металлург» Сергей Ельчанинов, председатель профкома дирекции глиноземного производства Филиала ОАО «СУАЛ»-«БАЗ-СУАЛ», – а для нас это важно, поскольку следующая Спартакиада пройдет на площадке Богословского алюминиевого завода в Красноуральске. Мы все считаем, что такие праздники спорта нам нужны. Человек должен не только ударно трудиться, но и уметь правильно отдыхать. Очень важно, что профсоюз умело направ-

ляет отдых работников в спортивное русло.

– Для нашей команды эта Спартакиада началась приключениями: трудная пятчасовая дорога, в конце которой наш автобус застрял в сугробе, и вытаскивать его пришлось всем миром, – рассказал Виктор Зайцев, председатель ППО ОАО «СУБР». – Но, конечно, мы крайне рады подобным встречам, которые позволяют дружить коллективами наших первичных профорганизаций. Как оказалось, спорт еще и великая мотивационная сила, поскольку у меня в первичной профорганизации зафиксированы случаи вступления работников в профсоюз ради возможности принять участие в спортивной жизни первички.

– Спорт - неотъемлемая часть профсоюзной работы, -

считает Андрей Лапин, заместитель председателя профкома ПАО «Надеждинский металлургический завод», – поскольку ничто так не объединяет и сплачивает коллектив, как спортивные мероприятия.

– Пусть мы и заняли последнее место в этой спартакиаде, – поделился своим мнением с газетой «Уральский металлург» Александр Терехов, председатель ППО ОАО «СЗФ», – но мы не унываем. Конечно, нам есть над чем работать. Большое спасибо всем организаторам за настоящий спортивный праздник!

Свердловский обком ГМПР выражает искреннюю благодарность профсоюзному комитету ППО «Качканар-Ванадий» за отличную организацию и проведение Спартакиады предприятий северного регио-

на и надеется на дальнейшее сотрудничество в области развития физической культуры и спорта на предприятиях горно-металлургического комплекса.

Спартакиада завершена, участники разъехались по своим предприятиям, однако теплая атмосфера праздника, организованного нашим профсоюзом, надолго останется в сердцах и памяти ее участников. Наряду со спортивными достижениями и победами, важнейшим достижением стало само общение. Как выразился в своем выступлении на закрытии Спартакиады Валерий Кусков, возможность членов профсоюза с разных предприятий взглянуть в глаза друг другу, из первых уст узнать, как живут и чем дышат коллективы соседей, дорогого стоит. Это организаторам Спартакиады удалось.

