



ПЕРВОМАЙ-2016

По решению XII пленума нашего профсоюза, состоявшегося накануне в Москве, территориальные и первичные организации ГМПР на Первомайских демонстрациях, митингах и собраниях выразили поддержку позиции профкома ППО «Качканар-Ванадий».



В праздник Весны и Труда, а для профсоюзов в День международной солидарности трудящихся в 2016 году в 1017 городах и поселках страны прошли шествия и митинги, в которых приняли участие 3 миллиона 100 тысяч человек. Масштабная всероссийская акция профсоюзов прошла с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся. Люди вышли на улицы, чтобы проявить солидарность и поддержать главные лозунги этого праздника - повышение зарплат и защиту действующего Трудового кодекса.

Во всех городах и поселках, где есть горно-металлургические предприятия, члены ГМПР приняли участие в организованных профсоюзами митингах и шествиях, чтобы выразить свои требования к властям и работодателям под главным девизом: «НЕТ - росту налогов и цен! ДА - росту зарплат и пенсий!».

В Екатеринбурге во главе колонны демонстрантов, прошедшей по улице Ленина, – реет знамя Федерации профсоюзов Свердловской области. Почетное право нести его доверено знаменной группе, представляющей три основные категории участников Первомайской акции, - работников промышленного комплекса, бюджетной сферы и учащейся молодежи: радиомеханику цеха № 35 Машзавода им. Калинина Геннадью Бессолову, детскому хирургу детской больницы № 8 Максиму Поткину, члену ГМПР, студенту курса металлургии техникума им. Ползунова Джону Шоеву.

ДЕНЬ МЕЖДУНАРОДНОЙ СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ

ПЕРВОМАЙ-2016

По решению XII Пленума ГМПР, состоявшегося накануне в Москве, территориальные и первичные организации ГМПР на Первомайских демонстрациях, митингах и собраниях выразили поддержку позиции профкома ППО «Качканар-Ванадий».



В праздник Весны и Труда, а для профсоюзов в День международной солидарности трудящихся в 2016 году в 1017 городах и поселках страны прошли шествия и митинги, в которых приняли участие 3 миллиона 100 тысяч человек. Масштабная всероссийская акция профсоюзов прошла с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся. Люди вышли на улицы, чтобы проявить солидарность и поддержать главные лозунги этого праздника - повышение зарплат и защиту действующего Трудового кодекса. Во всех городах и поселках, где есть горно-металлургические предприятия, члены ГМПР приняли участие в организованных профсоюзами митингах и шествиях, чтобы выразить свои требования к властям и работодателям под главным девизом: «НЕТ - росту налогов и цен! ДА - росту зарплат и пенсий!». В Екатеринбурге во главе колонны демонстрантов, прошедшей по улице Ленина, — реет знамя Федерации профсоюзов Свердловской области. Почетное право нести его доверено знаменной группе, представляющей три основные категории участников Первомайской акции - работников промышленного комплекса, бюджетной сферы и учащейся молодежи: радиомеханику цеха № 35 Машзавода им. Калинина Геннадия Бессолову, детскому хирургу детской больницы № 8 Максиму Поткину, члену ГМПР, студенту курса металлургии техникума им. Ползунова Джону Шоеву.



Первыми в профсоюзных рядах шли самые многочисленные отраслевые профсоюзы: Горно-металлургический профсоюз России и работников образования и науки. В колонне ГМПР шли работники предприятий отрасли, научно-исследовательских институтов, студенты колледжей.

Лидер свердловских профсоюзов, член Центрального штаба Общероссийского народного фронта Андрей Ветлужских заявил основные требования участников митинга: «Да — индексации заработной платы, пенсий и социальных пособий не ниже уровня инфляции!», «Нет —

давлению на профсоюз, нет — повышению пенсионного возраста!», «Труд и человек труда — самые главные ценности в нашем государстве», — подчеркнул председатель Федерации профсоюзов Свердловской области.

По всей Свердловской области 1 мая трудящиеся провели коллективные акции в защиту Человека труда. Более полутора тысяч заводчан собрались в Каменске-Уральском, 2300 — в Краснотурьинске, по 2700 человек — в Первоуральске и Полевском. На самом северном предприятии — ОАО «СУБР» для участия в шествии вышли 3000 горняков.

Согласно решению плену-

ма Центрального Совета, среди сотен растяжек и флагов, с которыми трудящиеся всей России вышли на акцию солидарности — слова в поддержку первичной профсоюзной организации «Качканар-Ванадий». Самое массовое мероприятие (помимо Екатеринбурга) прошло именно в Качканаре — градообразующее предприятие ОАО «Качканарский ГОК» для участия в шествии и митинге вывело почти половину своих работников — 4000 человек. Они требовали индексации зарплаты трудовому коллективу Качканарского ГОКа и конструктивного диалога с рабочими со стороны работодателя.

Итогом митинга стало принятие резолюции.

Кто или что может остановить идущую напролом транснациональную бизнес-структуру, стремящуюся за счет работников во что бы то ни стало сохранить запланированную прибыль?

Учитывая сегодняшнюю реальность, по общему мнению, кроме Президента России, нет другой силы, способной это сделать.

Участники митинга поддержали решение профсоюзного комитета обратиться к Президенту России по нерешаемым проблемам, нарушениям прав работников.

ГОРЯЧАЯ ТОЧКА

ОБРАЩЕНИЕ К ПРЕЗИДЕНТУ РОССИИ В.В.ПУТИНУ

Уважаемый Владимир Владимирович!

События последних пяти месяцев, начиная с декабря 2015 года и по настоящее время, вследствие действий и решений работодателя неоднократно ставили трудовой коллектив градообразующего предприятия - Качканарского горнообогатительного комбината, а значит и всего предприятия, на грань социальных потрясений.

Прикрываясь рассуждениями о кризисе, работодатель пытается в нарушение коллективного договора в приказном порядке сократить затраты на персонал в целях сохранения уровня своей прибыли.

Благодаря активной защитной позиции представителей работников в лице первичной профсоюзной организации «Качканар-Ванадий» Горно-металлургического профсоюза России, обращавшейся в различные органы и инстанции для урегулирования конфликта, удалось приостановить и временно предотвратить наступление негативных последствий. Однако это никак не изменило намерений работодателя, который, спустя короткое время после приостановки своих действий, предпринимал все новые и новые попытки реализовать свои намерения, игнорируя механизмы социального партнерства, переходя то к скрытым формам сокращения затрат на персонал, то пользуясь «шоковыми» методами достижения цели.

1. В период коллективных переговоров по внесению изменений в коллективный договор на 2016 год, после неудачных попыток принять коллективный договор на условиях работодателя, представитель работодателя сделал попытку отказаться от взаимодействия с профсоюзным комитетом по согласованию условий коллективного договора. После организации солидарной поддержки, при участии Федерации профсоюзов Свердловской области, обкома ГМПР, в ходе которой поступило более сотни телеграмм поддержки с разных концов России, работодатель вернулся за стол переговоров, и 24.12.2015 г. был подписан компромиссный вариант колдоговора в части оплаты труда. На 2016 год предусматривалось частичное восстановление покупательной способности заработной платы, в размере, значительно уступающем уровню инфляции прошедшего 2015 года, что само по себе уже имеет характер антикризисной меры.

2. Несмотря на достигнутые договоренности, в первые рабочие дни 2016 года работодателем был выпущен приказ об антикризисных мерах, в т.ч. о снижении фонда оплаты труда на 15%. Также в профсоюзный комитет был направлен проект приказа о сокращении 500 работников для запроса мотивированного мнения.

Предпринятые в дальнейшем действия профсоюзного комитета с участием областного комитета Горно-металлургического профсоюза России и Федерации профсоюзов Свердловской области, представителей Правительства Свердловской области привели к отмене нарушающего коллективный договор пункта приказа и не подписанию проекта приказа о сокращении 500 человек.

Тем не менее, от своих намерений о сокращении затрат на персонал работодатель не отказался и стал прикрывать скрытые формы снижения затрат на персонал.

3. Снижение численности работодателем осуществлялось. Оформлялось это через увольнение по соглашению сторон с дополнительной выплатой работнику. Вакансии при этом тут же сокращались. Только за первый квартал 2016 года численность работников уменьшилась более чем на двести человек (без учета 120 работников, выведенных за пределы предприятия в связи с изменением структуры). А учитывая, что подобным образом (сокращая вакансии после уволившихся работников) работодатель действовал с июня 2015 года, всего за этот период штатная численность уменьшилась более чем на 360 работников (без учета указанных выше 120 работников). При неизменных объемах производства это не что иное, как увеличение интенсивности труда оставшихся работников.

Кроме этого, подобное механическое снижение численности на опасных производственных объектах, которые эксплуатирует Качканарский ГОК, не исключает угрозу промышленной безопасности. Нормы закона, регулирующие эти отношения, предписывают обязанность работодателя обеспечить укомплектованность штата работников в соответствии с установленными требованиями. Но вместо того, чтобы заполнить вакансии, как того требует закон, работодатель взял и сократил их, рассчитывая «убить сразу двух зайцев» - и затраты на персонал сократить - и букву закона формально соблюсти, одна-

ко, извращая его суть, а значит по существу действуя в обход этого закона! Наши обращения по данному вопросу в органы прокуратуры не дали результата - прокуратура не усмотрела нарушения закона «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».

4. Другая скрытая форма снижения затрат - это вынуждение работников брать дни без содержания (административно-управленческий персонал) - это оформлялось также соглашением сторон. Фактически это было вынужденное соглашение. Таким образом, от 460 до 650 человек ежемесячно в течение первого квартала брали дни без содержания, при этом при неснижаемых объемах производства, нередко людям, оформившим день без содержания, приходилось работать без оплаты. Фактически это означает запрещенный законом принудительный труд. Но люди боятся написать заявления в защиту своих прав, и это позволяет работодателю безнаказанно творить произвол.

5. В настоящее время, предпринимаемые работодателем действия и решения способны поставить под угрозу остановки все предприятие. В апреле работодателем издан приказ о введении в действие с 1.07.2016 г. нового Положения в сфере оплаты труда, по которому выплата премии работникам должна зависеть от выполнения плана работодателя по выручке (!) и от выполнения планового показателя по себестоимости. Проведенный нами анализ указанного Положения позволяет утверждать, что при невыполнении этих показателей каждый работник в среднем недополучит по 8 - 10 тысяч рублей в месяц. Фактически это приведет к снижению заработной платы работников и к невыполнению условий коллективного договора. Ни одно из предложений профсоюзного комитета, направленных на поиск компромисса, не было учтено работодателем. Вместо ведения социального диалога с представителями работников, работодатель решил прибегнуть к шоковому методу продавливания своего решения. Персонально под роспись каждому работнику вручается предупреждение, в котором указано, что в случае отказа от продолжения работы в новых условиях, работник будет уволен по п.7 ч.1 ст.77 ТК РФ. Учитывая, что подобные предупреждения об увольнении вручены все-

му коллективу работников, следовательно, работодатель демонстрирует, что намерен уволить всех в случае отказа подчиниться его воле. Фактически своими действиями работодатель поставил на грань увольнения весь трудовой коллектив, рассчитывая при этом, что из-за страха перед увольнением у людей не будет выбора, и они согласятся на снижение зарплаты. А если не согласятся? Что, работодатель остановит комбинат?

В том, что работодатель не остановится ни перед чем, сомневаться не приходится. Работодатель ранее неоднократно заявлял, что в мире перепроизводство железорудного сырья (ЖРС), и никто и не заметит, если на рынке ЖРС не станет Качканарского комбината. Вот такую «игру» затеял работодатель, фактически ставя под угрозу остановки предприятие только лишь потому, чтобы не снизились плановые показатели по выручке и прибыли.

Для транснациональной компании (ЕВРАЗ), которая принимает решения, исходя из мировой конъюнктуры рынка, может, и допустимы подобные предположения. Но только не для работников Качканарского ГОКа, которые никуда из города Качканара уезжать, «если что», не планируют.

6. В марте 2016 года на Качканарский ГОК выезжала Постоянная комиссия по трудовым правам и социальному партнерству при Президенте России по развитию гражданского общества и правам человека (далее - Комиссия Совета при Президенте РФ). По результатам ее работы были разработаны Предложения с рекомендациями работодателю закрепить в меморандуме основные принципы взаимодействия сторон социального партнерства по выходу из конфликтной ситуации. Профсоюзный комитет, со своей стороны, полностью согласился с данными Предложениями, которые были направлены Работодателю 14 апреля (от Комиссии). В ответ работодатель разработал собственный вариант меморандума, который по своему содержанию существенно отличается от предложенного Комиссией Совета при Президенте РФ. В частности, работодатель, расширяя и детализируя обязательства сторон, пытается решить часть спорных и иных вопросов уже при подписании самого меморандума. Что противоречит самой идее (функции) меморандума - стать отправной точкой

для сближения позиций сторон, а с другой стороны, такие действия работодателя воспринимаются как создание видимости готовности договариваться на основе учета интересов сторон, на самом деле из такого предложения работодателя просматривается его прежняя позиция диктата условий, исходя из собственных интересов.

7. Представляющую интерес работников первичную профсоюзную организацию «Качканар-Ванадий» Горно-металлургического профсоюза России, которая добивается отмены нарушающих права и не учитывающих интересы работников решений и действий работодателя, работодатель воспринимает не как социального партнера по согласованию интересов сторон, а как структуру, не позволяющую ему действовать исключительно в своих интересах. И вследствие этого работодатель предпринимает попытки воздействия на профсоюзную организацию, оказывая давление на членов профсоюза. В частности, представители работодателя проводили «допросы», вызывая работников, членов профсоюзной кассы взаимопомощи, и выясняли, кто какие суммы брал, и говорили, что их можно не возвращать. Противодействие в этом вопросе продолжается.

Для справки: по данным, опубликованным в СМИ, выручка ЕВРАЗа в 2015 году упала до 8,7 млрд. долларов, рентабельность по EBITDA составила 16,4% против 18% годом ранее. В 2016 году ЕВРАЗ планирует нарастить доходность в числе прочего и за счет дальнейшего снижения затрат.

Применительно к Качканарскому ГОКу для наращивания доходности ЕВРАЗа работники должны согласиться на снижение зарплаты или быть уволенными. Другого выбора работодателя на Качканарском ГОКе работникам не оставил.

Кто или что может остановить идущую напролом транснациональную бизнес-структуру, стремящуюся за счет работников во что бы то ни стало сохранить запланированную прибыль, чтобы в очередной раз вывезти ее за пределы России?

Учитывая сегодняшнюю реальность, по общему мнению, кроме Президента России, нет другой силы, способной это сделать.

Председатель первичной профсоюзной организации «Качканар-Ванадий» ГМПР А.А. ПЬЯНКОВ

Итоги Первомай-2016 и дальнейшие планы обсуждались на заседании Исполнительного Комитета ФНПР

На очередном заседании Исполкома ФНПР в Москве, во Дворце труда профсоюзов, прошедшем 18 мая 2016 года под председательством М.В.Шмакова, были рассмотрены вопросы: «Об итогах первомайской акции профсоюзов в 2016 году и подготовке к акции профсоюзов 7 октября 2016 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», «Об итогах коллективно-договорной кампании 2015 года и задачах на предстоящий период», «О правозащитной работе членских организаций ФНПР в 2015 году», «О работе технической инспекции труда профсоюзов в 2015 году», ряд других.

Одобрены в целом итоги первомайской акции профсоюзов в 2016 году под девизом «Нет – росту налогов и цен! Да

– росту зарплат и пенсий!», в которой по призыву ФНПР по всей стране приняли участие свыше 3 млн. 100 тысяч человек. Массовые мероприятия членов профсоюзов прошли в 828 городах, районных центрах, поселках и селах. Члены Исполкома дали принципиальную оценку решению Совета объединения организаций профсоюзов г.Сургута и Сургутского района не проводить в Сургуте первомайских мероприятий.

Признано целесообразным поддержать решение Международной Конфедерации Профсоюзов о проведении Всемирного дня действий «За достойный труд!» в октябре текущего года.

Исполком ФНПР отметил, что коллективно-договорную кампанию 2015 года членские организации проводили в сложных социально-экономических условиях: двукратного падения цен на нефть, девальвации рубля, значительного оттока капитала, сокращения

объемов производства и стоимости экспорта и, как следствие, роста потребительских цен, падения реальной заработной платы, роста задолженности по заработной плате, увеличения масштабов неустойчивой занятости.

В настоящее время общая численность работников, на которых распространяется действие соглашений и коллективных договоров, составила 16,8 млн. человек.

Руководству ФНПР, членским организациям предложено в предстоящей коллективно-договорной кампании добиваться включения в соглашения и колдоговора комплекса пунктов, необходимых для более эффективной защиты работников в социально-трудовой сфере, руководствуясь Программой ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны», постановлением Генсовета ФНПР от 2 марта 2016 года «О проекте концепции Генерального соглашения между обще-

российскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на очередной период». Обращено внимание на необходимость совершенствования статистической отчетности.

Обсуждая состояние правозащитной работы, члены Исполкома подчеркнули конструктивное взаимодействие ФНПР и ее членских организаций с государственными органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства. Так, к административной и уголовной ответственности были привлечены более 360 работодателей и их представителей, в том числе дисквалифицировано 7 должностных лиц. Оказана практическая помощь нуждающимся в ней работникам в судебных процессах: рассмотрено около 15 тысяч дел при непосредственном участии правовых инспекторов труда и юристов профсоюзов. Более 90% исковых заявлений работников

удовлетворено с восстановлением на работе свыше 1200 членов профсоюзов.

При рассмотрении работы технической инспекции труда профсоюзов члены Исполкома выразили серьезную обеспокоенность в связи с тем, что работа, проводимая в рамках специальной оценки условий труда, нередко приводит к искусственному сокращению рабочих мест с вредными условиями труда без проведения на этих рабочих местах необходимых мероприятий, а также к сокращению гарантий и компенсаций работникам, занятым в этих условиях. При этом удельный вес занятых на таких рабочих местах составляет по стране свыше 39%, а в металлургическом производстве и при добыче угля и торфа 70 человек из 100 работают во вредных и опасных условиях.

На заседании Исполкома ФНПР рассмотрен ряд других вопросов.

Основные документы будут размещены на сайте ФНПР.

Дан старт отчетам и выборам в ГМПР

Проект Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2017 и последующие годы, проведение отчетов и выборов в ГМПР, созыв VIII съезда профсоюза, участие ГМПР в избирательной кампании 2016 года, проведение профессионального праздника Дня металлурга – эти и другие вопросы обсуждены на пленуме Центрального Совета ГМПР, прошедшем 28 апреля в Москве.

В работе пленума участвовали члены комиссий ЦС ГМПР, исполнительный директор АМРОС А. Окуньков, представители ряда компаний, СМИ.

Учитывая прогнозы и складывающуюся экономическую ситуацию в горно-металлургическом комплексе, тарифная комиссия рассмотрела все предложения, поступившие от профсоюзных организаций и территориальных органов ГМПР. По всем разделам ОТС поступило более 250 предложений, 35 процентов из них включены полностью, остальные использованы в той или иной мере либо отклонены.

При подготовке проекта Соглашения тарифная комиссия исходила из того, что положения, зафиксированные в ОТС, должны быть реально выполнимыми для большинства организаций. В проекте сохранены структура действующего Соглашения и его основные принципы, ежегодный пересмотр раздела «Оплата труда», нацеленность на сокращение разрыва в уровне оплаты труда высоко- и низко-



оплачиваемых работников, восстановление покупательной способности заработной платы работников на всех предприятиях, определен порядок реализации работодателями обязательств по сохранению уровня реального содержания заработной платы.

Проектом предусмотрено обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников и сохранение диффе-

ренциации при предоставлении льгот за работу во вредных и опасных условиях труда в зависимости от класса, подкласса условий труда, устанавливаемых по результатам специальной оценки условий труда.

В связи с окончанием в 2016 году сроков полномочий с 4 мая по 2 декабря во всех организациях профсоюза пройдут отчетно-выборные собрания (конференции): до 1 октября – в структурных подразделениях

первичек, до 1 ноября – в первичных профорганизациях, до 2 декабря – в территориальных. Пленум решил созвать VIII съезд профсоюза 25-26 января 2017 года в Москве.

Накануне пленума состоялись встречи членов ЦС профсоюза, руководителей территориальных органов ГМПР с представителями ряда партий. Решено продолжить практику взаимодействия ГМПР с политическими парти-

ями, предвыборные платформы и программы которых отвечают профсоюзным целям и задачам, а позиции по социально-экономическим проблемам и путям их решения в основном совпадают с позицией ГМПР.

В адрес пленума поступило Обращение первичной профсоюзной организации «Качканар-Ванадий» о действиях работодателя, которые нарушают условия коллективного договора и Отраслевого тарифного соглашения и ведут к снижению заработной платы работников. Есть опасность полной остановки Качканарского ГОКа. Пленум решил поддержать позицию профкома КГОКа, оказав солидарную поддержку. Предложено на первомайских мероприятиях использовать плакаты в поддержку позиции профкома Качканарского ГОКа. А также обратиться к управляющей компании ЕвразХолдинг, работодателю предприятия и в АМРОС – с требованиями о претворении действий работодателя по остановке ГОКа.

Документы пленума размещены на сайте ГМПР.

По материалам ЦС ГМПР

ОФИЦИАЛЬНО

НАПРЯЖЕННЫЙ ДЕНЬ

18 мая в Свердловском обкоме ГМПР состоялось сразу три мероприятия: президиум и пленум областного комитета профсоюза, а также семинар на тему "Профессиональные стандарты"

Президиум постановил

Президиум рассмотрел и утвердил повестку и проекты документов пленума, стартовавшего в этот же день.

Коллегиальный орган также утвердил план работы обкома на 3 квартал 2016 года, объявил проведение с 1 июня 2016 года первого тура конкурса «Активное обучение - активный профсоюз» за 2015/2016 учебный год (следующим этапом будет участие в конкурсе Центрального Совета ГМПР), принял постановление о проведении в Свердловской области профессионального праздника День металлурга.

Важным вопросом, рассмотренным президиумом, стал вопрос о проведении в области летней оздоровительной кампании, в том числе тематических смен «Профсоюз».

Также президиум внес изменения и дополнения в Положение о Дне Свердловского обкома ГМПР в ППО.



Результаты СОУТ, отчеты и выборы

обсуждались 18 мая в областном комитете ГМПР на заседании пленума обкома профсоюза

На повестке дня было два важнейших для сегодняшней жизни профсоюза – сохранение льгот и компенсаций после проведения спецоценки условий труда и старт отчетов и выборов в Свердловской областной организации ГМПР.

По первому вопросу о специальной оценке условий труда (СОУТ) с докладом выступил председатель Свердловского обкома ГМПР Валерий Кусков. Действительно, для профсоюзных работников СОУТ, а вернее, коренная перестройка всей системы контроля за условиями труда с последующим снижением гарантий Человеку труда, на сегодняшний день является одной из наиболее остро стоящих проблем профсоюза. Ведь ни для кого не секрет, что, по мнению работников, за все последствия, связанные с потерями гарантий и компенсаций в результате проведения СОУТ, перед членами профсоюза придется отвечать профсоюзной организации.

Обком профсоюза в этот раз обсуждал не техническую сторону проблемы, к которой в Свердловском обкоме раз за разом обращались, начиная с внедрения СОУТ в 2014 году, и сделано было немало. Но в этот раз на обсуждение был вынесен опыт решений, которые принимались на местах по предоставлению гарантий и компенсаций по результатам СОУТ, детальный анализ которой был проведен специалистами обкома профсоюза.

Как отметил в своем докладе Валерий Кусков, вопросы предоставления и сохранения компенсаций, выработка позиции профсоюзной стороны по этой важнейшей проблеме до конца не проработаны. «И на это были и есть свои причины, - сказал лидер обкома профсоюза. - Не было соответствующих наработок за

столь короткий промежуток времени со дня принятия ФЗ-426 и ФЗ-421, не было четко выясненной позиции со стороны надзорных органов государственной власти, Государственной экспертизы условий труда, не было и судебной практики».

Исходной точкой в установлении гарантий и компенсаций являются результаты СОУТ. От того, насколько эффективно проанализирует и даст свои замечания в итоге предварительных результатов СОУТ профсоюзная сторона, будет зависеть окончательная оценка. Все ли факторы были учтены еще на этапе согласования перечня до проведения СОУТ? Как составлялся хронометраж рабочего времени? Учтены ли предложения со стороны самих работников, и как они собирались? Как часто проводились заседания комиссии на этапах проведения СОУТ и обсуждались ли там спорные моменты? Велось ли протоколирование разногласий в решениях комиссии – и т.д.? Все эти моменты играют ключевую роль в итоговой оценке рабочих мест.

В итоге гораздо эффективнее разрешать все спорные моменты на предварительных этапах проведения СОУТ, чем тогда, когда она уже завершена и подпись председателя профкома уже стоит в отчете.

О работе первичных профсоюзных организаций по сохранению гарантий и компенсаций работникам после проведения СОУТ говорили выступавшие - Василий Горбунов, председатель профкома ПАО «СинТЗ», его коллега из ОАО «Динур» Александр Полуниин, лидер ППО ОАО «ПНТЗ» Сергей Ошурков.

О нюансах СОУТ рассказала заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Свердловской области Татьяна Гасилина, зав.отделом НИИ охраны труда ФНПР



Владимир Исаков, к.т.н., Алексей Мельничук, зав.отделом охраны труда и соцпартнерства Департамента по труду и занятости населения Свердловской области.

Свое видение решения проблемы и поддержку действиям обкома ГМПР высказал Андрей Ветлужских, председатель ФПСО, также принимавший участие в пленуме областной организации профсоюза.

Пленум принял объемное постановление, в котором обобщил опыт обкома и первичных профсоюзных организаций и рекомендовал председателям

ППО помнить об эффективности общественного контроля за проведением СОУТ и предоставлением гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда и ответственно относиться к проведению СОУТ на предприятии.

Отчитываемся и выбираем

Вторым важным вопросом стала стартующая в области отчетно-выборная кампания. На эту тему сделал сообщение заместитель председателя Свердловского обкома ГМПР

Николай Алексеев. По специальному разрешению вышестоящих профсоюзных органов в некоторых первичных профсоюзных организациях она уже идет полным ходом, но общий старт для Свердловской областной организации был дан именно 18 мая. Пленум решил завершить выборы в структурных подразделениях до 1 октября, в ППО – до 1 ноября т.г. Дата отчетно-выборной конференции областной организации определена – 24 ноября, утверждены и нормы представительства, а также состав комиссии по ее подготовке.

К чему нужно быть готовым

после введения новых профстандартов,

рассказала профлидерам на семинаре, организованном Свердловским обкомом ГМПР, Юлия Жильцова, к.ю.н., доцент кафедры трудового права Уральского юридического университета.

Семинар, начавшийся сразу после заседания пленума, был посвящен довольно животрепещущей теме, которую профсоюз обсуждает уже давно – профессиональные стандарты. Погрузиться в материал помогла профактивистка Юлия Жильцова, к.ю.н., доцент кафедры трудового права Уральского юридического университета. Она же ответила и на множество поступивших вопросов.

Отчеты и выборы, изменения в Устав ГМПР, проект ОТС по горно-металлургическому комплексу РФ и многое другое

обсуждалось на семинаре-совещании ЦС ГМПР на площадке Свердловского обкома профсоюза.



19 мая на базе отдыха «Хрустальная» в Свердловской области прошел очередной региональный семинар, организованный Центральным Советом ГМПР. Среди участников семинара - около пятидесяти профлидеров первичных профорганизаций, входящих в состав территориальных комитетов ГМПР Пермского края, Свердловской области, а также гости из Республики Удмуртия.

Открывая семинар, заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов и председатель Свердловского обкома ГМПР Валерий Кусков говорили о начавшейся отчетно-выборной кампании в профсоюзе, подготовке к заключению новых ОТС федерального и регионального уровней соответственно. Профлидеры коснулись и работы над проектом нового Устава ГМПР, а руководители отделов ЦС профсоюза в дальнейшей работе конкретизировали затронутые темы, рассказав о сути проблем более детально.

Помощник председателя ГМПР Анатолий Соловьев сообщил о работе по совершенствованию организационной

структуры профсоюза.

Заведующая юридическим отделом ЦС ГМПР Наталья Сущева проинформировала о юридических тонкостях и нюансах в деятельности общественных организаций в свете изменений в российском законодательстве, подготовке связанных с этим изменений в Устав ГМПР, а также об особенностях современных переговорных кампаний различного уровня с правовой точки зрения.

Со сложившейся социально-экономической ситуацией в отрасли слушателей семинара познакомил Сергей Вестфаль, заведующий социально-экономическим отделом ЦС ГМПР. Он также рассказал о подготовке к началу переговоров по заключению Отраслевого тарифного соглашения на ближайшие три года, поскольку действие нынешнего Соглашения заканчивается в конце года. Сергей Вестфаль рассказал о намерениях переговорщиков со стороны профсоюза добиваться внесения в новое Соглашение большего числа конкретных показателей, познакомил собравшихся с профсоюзной позицией по таким актуальным темам, как рост реальной заработной платы, проведение СОУТ и т.д.



Речь шла также о переговорах на федеральном уровне, какие приводятся аргументы, как стороны оперируют фактами.

Снедавню вступившей в силу обновленной Инструкцией по проведению отчетно-выборной кампании участников семинара ознакомила заведующая орготделом ЦС ГМПР Марина Назарова, подробно рассказав о полномочиях профсоюзного комитета и собрания первички, о том, как нужно готовить конференцию и как правильно провести ее в зависимости от численности первич-

ной организации, разъяснила, как обеспечить правомочность отчетно-выборных собраний, конференций, съезда, уточнила порядок избрания делегатов, состав и функции рабочих органов, мандатной комиссии. К представителям ЦС ГМПР у слушателей семинара было много вопросов, которые обсуждались всеми как на самом мероприятии, так и в кулуарах.

Как отметил по окончании семинара Андрей Шведов, на всех недавно прошедших региональных семинарах-совещаниях, посвященных этой те-

матике (напомним, что это уже третье мероприятие, проведенное за последнее время ЦС ГМПР), всегда профлидеры территориальных и первичных организаций показывают свою заинтересованность в будущем профсоюзе.

- Острые вопросы, высокий уровень подготовки и опыт представителей Свердловского обкома ГМПР позволяют считать профактив Среднего Урала одним из наиболее подготовленных к отчетам и выборам, - подытожил Андрей Шведов.

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

Охране труда – особое внимание профсоюза

13 мая во Дворце культуры металлургов в Нижнем Тагиле состоялся организованный по инициативе профсоюзного комитета ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР расширенный семинар-совещание старших уполномоченных по охране труда профсоюза структурных подразделений ЕВРАЗ НТМК, посвященный Всемирному дню охраны труда.

С приветственным словом к участникам семинара обратились: управляющий директор ОАО «ЕВРАЗ НТМК» А.В.Кушнарев, председатель Свердловского областного комитета ГМПР В.Н.Кусков, председатель ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» В.Г.Радаев. В своих выступлениях они отметили особую роль общественных уполномоченных по охране труда в подразделениях комбината, подчеркнули важность и необходимость их работы.

В профсоюзном семинаре принял участие руководитель Государственной инспекции труда Свердловской области Федор Кравцов. Его доклад



был посвящен работе Государственной инспекции труда, введению новых нормативно-правовых актов в области ох-

раны труда. Также он привел данные по производственному травматизму по Свердловской области.

С презентацией о новых правилах по охране труда на 2015-2016-2017 годы выступил директор Уральского меж-

регионального филиала ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации Сергей Ильин.

О производственном травматизме в отрасли доложил главный технический инспектор труда Свердловского обкома ГМПР Андрей Соколов.

В заключение мероприятия прошло награждение лучших уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда Благодарственными письмами ОАО «ЕВРАЗ НТМК», наградами областного комитета ГМПР и грамотами профсоюзной организации ОАО «ЕВРАЗ НТМК».

По материалам ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР

Профсоюзная акция во Всемирный день охраны труда

состоялась перед проходными ОАО «ПНТЗ»

Утром 28 апреля на проходных Первоуральского новотрубного завода профсоюзным комитетом была организована акция «ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА». Преддехкомы и активисты Совета молодежи встречали работников, спешащих к своим рабочим местам, напоминая, что сегодня Всемирный день охраны труда.



В знак солидарности с текстом на плакате каждый мог оставить на нем свою подпись, что работники предприятия с удовольствием делали. А в качестве небольшого сувенира и напоминания о том, что «безопасный труд – это жизнь и здоро-

вье» первые прошедшие 1000 работников ОАО «ПНТЗ» получили силиконовые чехлы для заводских пропусков.

«Мы постарались напомнить коллегам о том, что безопасность труда – это наше здоровье, наша жизнь, счастье наших род-

ных и близких; приятно, что многие работники в хорошем настроении и с правильными мыслями пошли на рабочие места» – сказала председатель цехового профсоюзного комитета заводоуправления ОАО «ПНТЗ» Елена Тараньжина.

Новые успехи молодых профлидеров

У Школы молодого профлидера – выпускной

13-14 мая на базе отдыха «Сосновый бор» состоялось заключительное занятие Школы молодого профсоюзного лидера и конкурс «Молодой профсоюзный лидер-2016». Следует отметить, что сама Школа проводилась в течение трех лет и 20 ее выпускников собрались на финальную сессию.

За эти годы молодежь узнала немало – и о работе областного комитета ГМПР, и о способах разрешения конфликтов, прошла курсы командообразования и лидерства. Завершающее занятие в канун отчетно-выборной кампании предсказуемо было посвящено отчетам и выборам в ГМПР.

Начался семинар с выступления гостей – председателя профсоюзного комитета ОАО «Первоуральский новотрубный завод» Сергея Ошуркова и председателя молодежного совета ПНТЗ Станислава Ведерникова. Они тепло приветствовали участников и рассказали о своей деятельности, в том числе и своем становлении как лидеров (Сергей Леонидович из председателя молодежного совета предприятия стал председателем профкома, Станислав на сегодняшний день депутат городской Думы Первоуральска). Далее молодые активисты перешли к обучающей программе семинара.

Ребята с интересом познакомились с инструкцией, задали волнующие вопросы – оказывается, большинство из них с интересом следят за кампанией и ставят цели вы-



движения на выборные должности. Преподаватель Галина Калинина прекрасно справилась со своей задачей.

В программе конкурса «Молодой профсоюзный лидер – 2016» были четыре задания: «Автопортрет» (домашнее задание, работа молодежной и профсоюзной организаций), «Блиц» (тест на знание Устава ГМПР и Трудового кодекса РФ), «Конкурс-сюрприз» (свое видение профсоюзных инициатив для реализации на разных уровнях профсоюза) и «Проект» (проект для реализации в Свердловской областной организации ГМПР). В нем приняли участие все выпускники Школы молодого профлидера, собравшиеся в «Со-

сновом бору». Вечер первого дня прошел в подготовке к конкурсу – ребята занимались созданием проекта. Стоит отметить, что кроме «Автопортрета» остальные задания для молодежи стали неожиданными, этим проверялось и умение молодежи ориентироваться в стрессовых ситуациях.

На конкурс в качестве члена жюри приехал председатель Свердловского областного комитета ГМПР Валерий Кусков, который побеседовал с ребятами, рассказал о текущей ситуации в отрасли и профсоюзе, пожелал всем честной борьбы.

Конкурс «Автопортрет» прошел на высоком уровне, все участники творчески (с на-

глядной агитацией, атрибутикой, видеофильмами) рассказали о деятельности своих молодежных и профсоюзных организаций. И хотя регламент был жестким – 3 минуты на человека – самое важное – своим вкладе в развитие этих организации ребята сказать успели.

На конкурсе «Блиц» ребятам было предложено 10 вопросов по знанию Устава и Трудового кодекса. За 2 минуты они должны были ответить на максимальное количество вопросов (часть из них даже обсуждалась на семинаре 13 мая).

В конкурсе «Сюрприз» молодежь за 15 минут должна была выдвинуть на суд жюри профсоюзную инновацию. Оцени-

валась новизна идеи, ее реализуемость и отдача. Стоит отметить, что участники подошли к данному конкурсу ответственно, и несколькими идеями для продвижения заинтересовался областной комитет ГМПР.

Самым серьезным и по подготовке, и по реализации стал конкурс «Проект». Четыре группы представили свое видение и планы по его реализации. Четыре направления, четыре различных схемы. Самым успешным (и, кстати, уже реализуемым на уровне первички ОАО «Первоуральский динасовый завод») стал проект «Группа быстрого реагирования», предполагающий создание команды из специалистов самого разного уровня и направлений для реализации программы практической помощи на предприятиях горно-металлургического комплекса Свердловской области.

По результатам конкурса, согласно решению жюри, 3 призовых места распределились следующим образом:

1 место – Любовь Татаурова (ОАО «Первоуральский динасовый завод»);

2 место – Оксана Буторина (ОАО «Высокогорский ГОК»);

3 место – Ольга Левадная (ОАО «Богословский алюминиевый завод»).

Все участники Школы получили памятные сертификаты о ее окончании, а победители конкурса – дипломы и ценные призы.

Следующая школа стартует в начале 2017 года и мы ждем новых участников.

Сергей Гудков

Время активных действий!

Под таким названием профком ОАО «Сухоложский огнеупорный завод» организовал квест-игру для руководителей структурных подразделений предприятия

23 апреля на заводской базе отдыха «Бережок» по инициативе и силами профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации и молодежной организации ОАО «Сухоложский огнеупорный завод» впервые была проведена спортивно – интеллектуальная квест-игра «Время активных действий!» для руководителей служб, отделов и структурных подразделений.

Проводилась квест-игра в целях улучшения социально-психологического климата на предприятии, а также в целях

формирования лидерских качеств, умения работать в коллективе, раскрытия и развития организаторского потенциала участников.

В мероприятии приняли участие 27 руководителей и 5 специалистов предприятия (все члены профсоюза).

Участники разделились на четыре команды, которые двигались по «станциям». Каждая команда выполнила одиннадцать групповых заданий (все восемь участников команды совместно принимали решения для их выполнения).

Стоит отметить, что все команды при выполнении заданий действовали четко и сла-

женно. Во время квеста участникам пришлось преодолеть немало испытаний (в т.ч. и проливной дождь), показать слаженную командную работу, проявить свои лидерские качества.

В свою очередь, профсоюзный комитет постарался организовать мероприятие так, чтобы все 32 участника получили яркие эмоции и заряд позитива.

По окончании квест-игры были подведены итоги. Все команды награждены дипломами и ценными подарками.

Вера ВИКТОРОВА,
председатель профкома ОАО «Сухоложский огнеупорный завод»

