



Газета Свердловского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России



УРАЛЬСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

12+

№ 6 (152) 28 июня 2016 года

ежемесячник

um@gmpr.ur.ru



В самой середине лета люди горячей профессии празднуют свой профессиональный праздник – День металлурга. В эти июльские дни область чествует сталеваров, горновых, всех тех, кто своим трудом создает основу процветания Среднего Урала, благосостояния его населения.

Не будет исключением и 2016 год. Праздничной волной прокатится День металлурга по городам и поселкам Свердловской области, где металлургические предприятия в большинстве своем являются градообразующими населенных пунктов. А во многих городах из года в год гулянья металлургов совмещены с празднованием дней городов. И пусть в этом году в связи с экономическими проблемами будет приглашено меньше звезд российской эстрады, все равно праздник получится всенародным.

В эти дни награды находят своих героев – медали, звания, почетные знаки, грамоты различных уровней государственного, областного масштаба, а также профсоюзного движения вручаются за долгий и нелегкий труд. День металлурга – замечательный повод высказать слова благодарности всем, кто многие годы трудится в металлургической отрасли, кто сегодня своим трудом вносит лепту в ее дальнейшее развитие. Современные технологии, высокая квалификация работников, умелая стратегия руководителей и профкомов предприятий, их взаимодействие на почве социального партнерства – залог высоких производственных достижений и социальных гарантий тружеников отрасли. В третью неделю июля на всех предприятиях ГМК области пройдут торжественные собрания, посвященные празднику, в большинстве из них примут участие представители Свердловского обкома ГМПР. В этот раз в День металлурга свои юбилеи отметят такие заводы и их первичные профорганизации как ПАО «Надеждинский металлургический завод» (120 лет), ОАО «Святогор» (85 лет), ЗАО «ПО «Режنيкель» (80 лет), ОАО «Ключевский завод ферросплавов» (75 лет). Свои юбилеи в профессиональный праздник отметят первичные профорганизации ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков» (95 лет) и ОАО «Уралгипромет» (90 лет). Газета «Уральский металлург» поздравляет коллективы этих предприятий со значимыми датами. А всех членов Горно-металлургического профсоюза России ГМК региона с профессиональным праздником!

С ДНЕМ МЕТАЛЛУРГА!

Евгений КУЙВАШЕВ,
Губернатор Свердловской области

Главное в металлургии – это металлург

Уважаемые металлурги и ветераны отрасли! Поздравляю вас с профессиональным праздником!



Для Свердловской области, где металлургия является базовой отраслью экономики, это важнейшее событие. День металлурга в нашем регионе отмечают не только как отраслевой праздник, но и как семейные торжества. Ведь в Свердловской области профессия металлурга часто становится семейной династией, насчитывающей десятки, а то и сотни лет.

Сегодня на металлургических предприятиях региона трудится свыше 140 тысяч человек. В металлургическом комплексе активно идут процессы модернизации производства, внедряются современные ресурсосберегающие и экологические технологии,

растет конкурентоспособность продукции.

Технологии выплавки стали, переработки меди и алюминия на наших предприятиях сегодня соответствуют мировому уровню. В 2015 году в структуре экспорта Свердловской области металлы и изделия из них занимали более 47 %.

В 2015 году объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг предприятиями черной металлургии Свердловской области составил 346,7 млрд. рублей – 109,7 % к уровню 2014 года. В цветной металлургии рост был еще более впечатляющим – более 127% к уровню 2014 года в действующих ценах.

Так исторически сложилось, что предприятия горно-металлургического комплекса выступают в Свердловской области в роли градообразующих предприятий. В новых экономических условиях, в которых мы с вами живем сегодня, эта особенность имеет большое значение.

Уверен, что уральская металлургия, встав на путь модернизации производства, внедрения инновационных технологий, развития наукоемких производств, не утратит своей социальной ответственности, внимания к молодым специалистам, заботы о ветеранах, следования тому принципу, который в течение десятилетий был ее отличительной чертой:

главное в металлургии – это металлург. Это его руками, его трудом, его настойчивостью и волей рождается металл – достояние и мощь Урала, сила и слава России.

Уважаемые металлурги!

Уверен, что и впредь вы будете успешно решать поставленные перед вами задачи, совершенствовать производство, улучшать качество продукции, укреплять важную для региона отрасль, вносить весомый вклад в повышение качества жизни уральцев.

Благодарю вас за ваш нелегкий труд, профессионализм и ответственность. Желаю вам здоровья, счастья, благополучия, новых успехов, стабильности и процветания.

Алексей БЕЗЫМЯННЫХ,
председатель Горно-металлургического профсоюза России
ГОРНЯКАМ И МЕТАЛЛУРГАМ РОССИИ

С ПРАЗДНИКОМ!

Уважаемые товарищи!

Отмечая ежегодно наш профессиональный праздник, мы отдаем должное почётному труду горняков и металлургов – всех работников предприятий горно-металлургического комплекса России, от эффективной работы которых во многом зависит промышленный потенциал страны, стабильное положение предприятий тяжелой и легкой промышленности, уют и комфорт нашей повседневной жизни.

День металлурга для работников отрасли по традиции – некий рубеж, когда чествуют лучших по профессиям, подводят итоги конкурса пред-

приятий ГМК высокой социальной эффективности, организуют торжественные вечера, концерты, спортивные состязания, выезды на природу, добрые товарищеские встречи.

Да, сегодня речь идёт не о столь высоких ориентирах, которые мы обозначили несколько лет назад – серьёзное влияние оказывают экономические макропоказатели. Но металлургия – отрасль, которая исторически сильна в России! Металлургический бизнес адаптировался к новым правилам игры, к новым условиям, диктуемым общемировыми трендами. Практически

все крупные компании страны являются конкурентоспособными на мировых рынках, демонстрируют развитие и эффективность. И нет такой сферы, где не была бы востребована продукция наших предприятий.

Стабильная их работа невозможна без слаженных действий трудовых коллективов и профсоюзных организаций. В горно-металлургическом комплексе работают специалисты высокой квалификации – настоящие профессионалы, знающие и любящие свое дело, сильные и волевые люди, чье трудолюбие, мастерство, ответственность и преданность

любимому делу заслуживают глубокого уважения.

День металлурга в этом году празднуется в период развёртывания отчетно-выборной кампании в профсоюзных организациях предприятий отрасли. Давайте сделаем так, чтобы во главе их оказались самые лучшие из нас, самые принципиальные, боевые и умные!

Уверен, что ваш опыт и профессионализм помогут успешно ответить на вызовы времени, выполнить намеченные задачи. Благодарю вас за



ответственный труд, творческое решение непростых задач, за сохранение традиций и преемственность поколений.

С праздником, дорогие товарищи! Хорошего вам всем настроения, крепкого здоровья и успехов во всех делах!



Валерий КУСКОВ,
председатель Свердловского обкома ГМПР

Горячий праздник

Уважаемые металлурги Свердловской области! Дорогие коллеги, друзья!

Свердловский областной комитет Горно-металлургического профсоюза России от всего сердца поздравляет вас с вашим профессиональным, настоящим, горячим праздником – Днем металлурга!

Для металлургов профессия – больше, чем род занятий. Это судьба, это жизнь, отношение к миру. Ведь характер закаляется в нелегком труде, в горячих цехах, потому и отличают нас, металлургов, мужество и особая крепость.

Предприятия горно-металлургической отрасли – индустриальное сердце Свердловской области и локомотив экономики региона. Более 300 лет, с момента появления на Среднем Урале первых Демидовых, металлургия формирует не только историю, но и географию нашего края. Благодаря развитию отрасли на карте области появились Нижний Тагил, Каменск-Уральский, Первоуральск, Краснотурьинск, Ревда, Качканар... И становлению их способствовали образованные, умелые, трудолюбивые люди. Сегодня дети и внуки продолжают дело отцов, создавая трудовые династии.

Мы выражаем слова глубокой, искренней благодарности ветеранам предприятий и сегодняшним металлургам за ваш тяжелый и почетный труд. Вы всегда отличались сплоченностью, единством взглядов, твердостью характера, никогда не пасовали в сложных ситуациях, не теряли веры на лучшие перемены.

С праздником вас, дорогие друзья! Желаем Вам крепкого здоровья, благополучия и больших трудовых достижений, а предприятиям горно-металлургической промышленности Свердловской области – процветания и развития!

По поручению президиума Свердловского областного комитета ГМПР

ОФИЦИАЛЬНО

Михаил ШМАКОВ, председатель ФНПР: ДЕЙСТВИЯ ФИНАНСИСТОВ ВЕДУТ К ОБНИЩАНИЮ МИЛЛИОНОВ ГРАЖДАН

«Ликвидация нищеты во всех ее формах и проявлениях, борьба с неравенством внутри стран и между ними» - такие задачи ставит перед собой Международная организация труда до 2030 года. Об этом стало известно в ходе очередной ее сессии, состоявшейся в Женеве в начале июня. Несмотря на амбициозные планы, в докладе генерального директора МОТ отмечается, что нынешняя социально-экономическая ситуация в мире далека от идеала. Да и наблюдаемые тенденции вызывают у специалистов известные опасения.



«Если глобальная экономическая система продолжит так же щедро распределять блага среди верхнего 1% населения и гораздо меньше

или вовсе ничего среди тех, кто проживает в состоянии бедности или в условиях, граничащих с бедностью, или кто оказывается под угрозой

бедности, то не может существовать прочных гарантий более стабильного будущего для кого бы то ни было», - говорится в докладе генерального директора МОТ Гая Райдера. По мнению МОТ, действия экономистов в результате которых население лишается средств к существованию и рабочих мест, - недопустимы.

С докладом о ситуации в России выступил председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

- В значительной мере общая ситуация отвечает положению дел в моей стране, где проводится финансовая и экономическая политика во многом по дискредитиро-

вавшим себя лекалам международных финансовых институтов. Россия в настоящее время переживает кризис, первопричина которого кроется в действиях финансовых властей. Сокращено финансирование отраслей социальной сферы, отменена индексация фонда оплаты труда госслужащих. Индексация пенсий, социальных выплат и пособий осуществляется на уровне гораздо ниже фактической инфляции, что ведет к еще большему обнищанию миллионов простых граждан, - заявил профсоюзный лидер в ходе своего выступления.

По материалам
газеты «Солидарность»

Международное сотрудничество

Деловые встречи

Делегация ГМПР приняла участие во втором Конгрессе Европейского союза «ИНДУСТРИАЛЛ»

С 7 по 9 июня 2016 года в столице Испании Мадриде под девизом «Европа в действии» прошел 2-й Конгресс Европейского Союза «ИндустриАЛЛ», международного объединения, в которое входят более 70 отраслевых промышленных профсоюзов европейского континента, представляющих такие отрасли, как металлургия, машиностроение, электроника, энергетика, автомобильная, горнодобывающая, химическая, текстильная и кожевенная промышленность, и т.д. В работе форума приняли участие более 750 делегатов из 38 стран, приглашенные гости и наблюдатели.

С приветствием в адрес Конгресса обратились мэр Мадрида Мануэла Кармена, генеральный секретарь Европейской Конфедерации профсоюзов Лука Византини, генеральный секретарь Глобального Союза «ИндустриАЛЛ» Юрки Райна.

В качестве наблюдателей на Конгрессе присутствовали и представители ГМПР, который в течение нескольких лет осуществляет плодотворное деловое сотрудничество с этой европейской профсоюзной организацией.

На Конгрессе обсужден и

принят отчет Секретариата, состоялись выборы членов Исполкома и комитета аудиторов, президента, генерального секретаря и его заместителей, приняты Политическая резолюция и Программа действий на 2017-2020 гг., бюджет, внесены поправки в Устав, утверждены новые члены организации.

Президентом был переизбран Михаэль Василиадис, председатель профсоюза горняков, химиков и энергетиков ФРГ, а генеральным секретарем - Люк Трайэнгл, работавший до этого заместителем генерального секретаря.

В документах, а также в выступлениях участников Конгресса неоднократно подчеркивалось, что отныне профсоюзы будут руководствоваться такими главными приоритетами, как обеспечение будущего европейской промышленности и создание новых рабочих мест, укрепление солидарности, социальной политики и повышение результативности коллективных переговоров, разработка эффективных контрмер в отношении транснациональных компаний.

Принята резолюция о противодействии все более распространяющемуся на европейском континенте заемному труду.

В заключительный день работы съезда состоялся «круглый стол», на котором новое

руководство Европейского «ИндустриАЛЛа» обсудило с представителями членских организаций из различных регионов и секторов промышленности, цеховыми старостами и уполномоченными задачу создания большего количества рабочих мест в условиях распространения глобализации и быстрых технологических изменений.

«Эффективное взаимодействие европейских профсоюзов и координация их действий станут ключевыми направлениями деятельности организации на ближайшие 4 года, целью наших действий будет укрепление мощи и влияния профсоюзов и их европейской идентичности», - заявил в своем заключительном выступлении на Конгрессе новый генеральный секретарь Люк Трайэнгл.

Во время пребывания в Мадриде делегация ГМПР провела беседы по вопросам двустороннего сотрудничества с руководством Профсоюза промышленных рабочих Испании (МСА-UGT), совершила поездку в г. Алкала де Энарес, где посетила местное отделение профсоюза, университет и была принята мэром города.

Кроме того, у делегации состоялся ряд встреч с профсоюзами металлургов Австрии, Бельгии, Италии, ФРГ и других стран.

ОХРАНА ТРУДА В РОССИЙСКОМ МАСШТАБЕ

Технические инспекторы труда ГМПР собрались в Челябинске, столице Южного Урала, чтобы обсудить актуальные вопросы охраны труда на предприятиях горно-металлургического комплекса. 7 июня в Челябинском учебно-методическом центре профсоюзов начал работу совместный семинар-совещание Центрального Совета и Челябинского областного комитета ГМПР.

Участниками встречи стали представители большинства территориальных организаций ГМПР, Центрального Совета профсоюза, а также Государственной инспекции труда по Челябинской области, Федерации профсоюзов региона. Их приветствовали председатель Челябинского обкома ГМПР Юрий Горанов, его заместитель Александр Коротких, председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков, заведующий отделом охраны труда и окружающей среды ЦС ГМПР Владимир Прохоров. Поводом для мероприятия послужил ряд актуальных тем, в их числе последние изменения в трудовом законодательстве по охране труда, затрагивающие льготы и гарантии работников отрасли, не всегда приемлемая практика проведения специальной оценки условий труда, предстоящие тарифные переговоры с АМРОС.

Информационный блок первого дня составили сообщения специалистов ЦС и технических инспекторов профсоюза. Владимир Прохоров рассказал о выполнении раздела «Охрана труда» Программы действий ГМПР. Информацией о новой форме отчета (19-ТИ) о работе технического инспектора труда профсоюза поделился Олег Сокур, технический инспектор отдела охраны труда и окружающей среды ЦС ГМПР.

Семинар продолжила тема спецоценки. Участники посмотрели новый учебный фильм Челябинского обкома, снятый на площадке Группы ММК и рассказывающий о пошаговом проведении СОУТ и участии в ней представителей профсоюза. Проблемный разговор в формате «вопрос-ответ» состоялся с участием представителя одной из экспертных организаций - директора «Центра экспертизы аттестации сертификации-Магнитогорск» Марата Бикмухаметова.

Учебный день завершила экскурсия на производство - посещение ООО «Этерно», совместного предприятия Группы ЧТПЗ и Роснано. На территории Челябинского трубопрокатного завода гости встретились с председателем профкома предприятия Виктором Скрябиным и его заместителем Михаилом Гризодубом. Они рассказали о социальных программах ЧТПЗ и своей профсоюзной организации.

В плане второго дня семинара - круглый стол с участием Владимира Прохорова, замдиректора Департамента условий и охраны труда Минтруда России Петра Сергеева, технического инспектора труда Свердловского обкома ГМПР Татьяны Богодаж. Участники обсудили предложения в проект раздела «Охрана труда» Программы действий ГМПР на 2017-2021 годы, основные направления деятельности Минтруда в части совершенствования нормативно-правового регулирования в области условий и охраны труда, системы управления охраной труда, СОУТ, управления профессиональными рисками в сфере охраны труда в новых условиях.

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

ДОЛГИЙ ПУТЬ К КОМПРОМИССУ Стороны конфликта на Качканарском ГОКе готовы сесть за стол переговоров



В субботу 11 июня между профкомом, администрацией и представителями управляющей компании комбината был подписан трехсторонний протокол о намерениях, в котором участники обозначили основополагающий базовый принцип взаимодействия и партнерства: необходимость развития комбината, его перспективы – это общая задача, объединяющая всех, от рядовых работников до руководителей и собственников предприятия, на основе достижения баланса интересов работников и работодателя. Участники встречи признали необходимым определить ключевые позиции по основным направлениям спорных ситуаций.

Напомним, что на Качканарском ГОКе со 2 июня профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации «Качканар-Ванадий» объявил о начале работы по правилам.

Жесткое противостояние сторон, нарастание социальной напряженности в коллективе требовали скорейшего разрешения конфликта. Наметить пути выхода из создавшейся ситуации удалось лишь после личной встречи председателя профкома ППО «Качканар-Ванадий» Анатолия Пьянкова с вице-президентом ЕВРАЗ, руководителем дивизиона Урал Максимом Андриасовым.

В протоколе о намерениях указывается, что стабильная работа комбината – гарантия экономического благополучия качканарцев, важная составляющая для развития Качканара, сохранения его как города со своей историей, настоящим и будущим. В целях своевременного реагирования на вызовы рынка приоритетной задачей на комбинате принимается работа над снижением издержек на производстве и реализации оптимальных решений по управлению затратами.

Вместе с тем реализация новых задач не должна нарушать прав работников,

Отмечено, что бесперебойная работа техники, соблюдение требований безопасности при выполнении работ – один из ключевых приоритетов на предприятии. Вопрос своевременного снабжения необходимыми комплектующими, запасными частями, спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, переданный в рамках реформирования управления на уровень Дивизиона, находится под личным контролем вице-президента – руководителя Дивизиона Урал.

Третьим пунктом протокола обозначено, что вводимое с 01.07.2016 г. Положение «Об учете показателей эффективности работы комбината при начислении заработной платы работникам структурных подразделений» направлено на повышение заинтересованности коллектива предприятия в достижении плановых производственно-экономических показателей. Вводимый механизм изменяет систему премирования, привязывая уровень оплаты труда к экономическим итогам работы комбината, при этом размер поощрения может быть как повышен, так и снижен по сравнению с плановым значением установленного размера поощрения. В целях

недопущения резких изменений в заработной плате применяемый коэффициент экономической эффективности не должен приводить к увеличению/снижению поощрения работника свыше 3 тыс.рублей. По первоначальному

Профсоюзный комитет первичной профорганизации «Качканар-Ванадий» одобрил договоренности с представителями управляющей компании и руководством комбината и отменил постановление профсоюзного комитета, утвердившего требования к работодателю.

плану работодателя, при невыполнении планово-экономических показателей работник мог потерять от 5 до 15 тысяч в месяц.

Стороны также договорились совместно рассмотреть все возникшие и имеющиеся конфликтные ситуации с работниками в целях их урегулирования и недопущения негативных последствий для работников, а в развитие указанных основных договоренностей представители сторон при необходимости разрабатывают изменения в ЛНА (локальные нормативные акты) и



иные правовые акты социального партнерства в установленном порядке.

Документ подписали вице-президент – руководитель Дивизиона Урал М.Г. Андриасов, управляющий директор ЕВРАЗ КГОК В.В. Жуков, председа-

тели «Ванадий», с другой, как необходимые действия по достижению компромиссного решения в имеющейся конфликтной ситуации.

Решено отменить постановление профсоюзного комитета, утвердившего требования к работодателю от 31.05.2016г № 108 и с учетом достигнутых договоренностей по протоколу от 9.06.2016 года продолжить работу по соответствующим направлениям представителей профсоюзного комитета с представителями работодателя в режиме социального партнерства. Признано утратившим актуальность проведение митинга, решено отозвать соответствующее уведомление, направленное в администрацию г. Качканара.

Профком ППО «Качканар-Ванадий» поручил председателю профсоюзной организации «Ванадий» Анатолию Пьянкову сделать анализ информации профсоюзного актива о ходе реализации работников своих трудовых прав, установленных требованиями охраны труда, рабочими инструкциями и другими документами, принятыми в установленном порядке, а также довести до сведения членов профсоюза принятое постановление.

**По материалам
ППО «Качканар-Ванадий»**

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

Анатолий ПЬЯНКОВ:

Обе стороны понимают, что нужно договариваться

После расширенного заседания профкома корреспондент газеты «Профсоюзный вестник» ППО «Качканар-Ванадий» попросила прокомментировать результат солидарных действий коллектива комбината лидера профорганизации Качканарского ГОКа Анатолия Пьянкова.



– Анатолий Александрович! Подписан протокол о намерениях, есть решение профкома о прекращении солидарных действий. Как вы оцениваете проведенную акцию? Удалось ли добиться от работодателя выполнения требований коллектива?

– Думаю, достигнув компромиссных решений, сегодня обе стороны пришли к пониманию, что надо договариваться. Когда одна из сторон делает все, чтобы договоренностей не получалось, это

плохо. Мы в течение полугода пытались развернуть сторону работодателя к заключению взаимоприемлемых договоренностей. Но этого не получилось, поэтому мы вынуждены были привлечь трудовой коллектив. Хотя я в таких вопросах против привлечения трудового коллектива. Работники комбината должны работать, а мы должны решать их проблемы за столом переговоров. Но с ныне действующим управляющим директором решить вопросы за столом переговоров не получилось. Приказы, издаваемые управляющим директором, противоречили коллективному договору, который является обязательным к исполнению для работодателя, для профсоюзного комитета и для работников комбината.

– Сегодня некоторые работники с издевкой говорят: «Работали по правилам, а сейчас что? Нарушать?»

– Мы говорим однозначно, что каждый день надо рабо-

тать по правилам, беречь свое здоровье и свою жизнь. К этому призывает и президент компании господин Фролов. По-другому нельзя. Другое дело, что сегодня не все условия созданы работодателем, чтобы выполнять установленные инструкциями требования и правила. Об этом должна задуматься сторона работодателя. Гонка за объемами на стареющем оборудовании к добру не приведет. Коллектив на этом и заострил внимание, проведя работу по правилам. Своими солидарными действиями коллектив работников комбината постарался донести до сознания работодателя: не снижая объемов, настаивать на снижении заработной платы противоречит всякой логике.

– Руководство КГОКа осталось прежним. Где гарантия, что удастся договориться сегодня, после прекращения акции - «работа по правилам»?

– Гарантии давать сложно, но, я думаю, здравый смысл

должен присутствовать во всех делах. Я на это надеюсь. Жизнь покажет.

– Трудности всегда выявляют, кто есть кто. Был ли прессинг со стороны руководства КГОКа, в чем он выражался и стоит ли опасаться новых репрессий?

– Однозначно, давление на работников было очень большое. Было очень большое давление на инженерно-технических работников. Стоит ли опасаться? Сегодня не нужно самим подставлять себя. Не идите на нарушения. Выполняйте все установленные требования закона, охраны труда. У работодателя не будет повода наказать вас необоснованно. Если же будут случаи необоснованных наказаний, у нас есть конфликтная комиссия, где мы будем разбираться с каждым отдельным случаем. Сегодня некоторые руководители пугают работников формулировкой - уволим за саботаж. Нет в современном законодательстве такого понятия. Это

словечко из сталинских времен 1937 года. Если кто-то из линейных руководителей будет сводить с работниками счеты, будем разбирать каждый такой сигнал.

– В период проведения солидарных действий в профкоме ППО были отключены телефоны, селектор, заблокирован интернет-сайт, электронная почта, были заблокированы пропуска на предприятие у работников профкома и технического инспектора труда. После встречи с вице-президентом ЕВРАЗ что-то изменилось?

– Пообещали, что все вернется в нормальное русло. Сегодня телефоны в профкоме уже заработали.

– Каковы будут дальнейшие шаги профсоюза?

– Сегодня есть договоренность с работодателем - решать проблемы за столом переговоров. Как это будет получаться, посмотрим. Проблемы остались, и их надо решать.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ-2016

Вахту сдал - вахту принял!

На Высокогорском горно-обогатительном комбинате избран новый председатель первичной профсоюзной организации

В Свердловской области полным ходом идет отчетно-выборная кампания ГМПР. И первым предприятием, которое провело конференцию - первичной профорганизации, стало ОАО «Высокогорский ГОК», старейшее горнорудное предприятие области, заложенное еще Демидовыми, первичная профорганизация которого объединяет свыше 70% работников, в том числе более 82% молодежи.

Накануне отчеты и выборы прошли в подразделениях и дочерних организациях ОАО «ВГОК». Буквально за неделю собрания и конференции прошли в ЛАЦ, ЦЛК, ОТК, ВОЦ, ш. Магнетитовая, ООО «Евраз-

ЭнергоТранс», ш. Естюнинская, ЦТА.

Омолодился состав профкома Отдела технического контроля. Пожелаем успехов женскому профактиву ОТК во главе с избранным впервые председателем Анной Гризовской.

Остальные коллективы доверили управление профорганизацией своего цеха действующим председателям: Шитовой Н.Ю. (ЦЛК), Зыковой А.В. (ВОЦ), Худяковой Н.Ю. (ш. Магнетитовая), Жбановой А.А. (ООО «ЕвразЭнергоТранс»), Ухарской О.Ю. (ш. Естюнинская), Ложкину Е.М. (ЦТА). В Лебяжинском аглоцехе кандидатов на должность председателя профкома ЛАЦ было два: Донец С.Н. и Медведев А.Н. Тайным голосованием делегаты конференции с перевесом в 3 голоса выбрали пред-

седателем опять Станислава Донца.

31 мая в детско-юношеском центре «Мир» состоялась XXIV отчетно-выборная конференция «ВГОКа». 112 делегатов присутствовали на ней. Им предстояло сделать свой выбор - «Высокогорка» избирала нового лидера первичной профорганизации.

В своем отчетном докладе председатель профкома Владимир Щетников, занимавший этот пост 17 лет, рассказывал о деятельности первички в отчетный период, о достижениях и сложностях, возникавших в работе.

– Сегодня ВГОК находится в тяжелом финансово-экономическом положении, - подчеркнул Владимир Васильевич, - но нам удастся оказывать сильную помощь работникам в различных жизненных ситуа-

циях. На мой взгляд, первое, чему следует сейчас уделить внимание новому лидеру первичной профсоюзной организации, - это рост заработной платы и вместе с тем сохранение коллектива.

– Ухожу с поста с легким сердцем, все-таки за два года я подготовил себе замену, - поздравил нового председателя Владимир Щетников. – Думаю, Александр Гадун человек грамотный и хорошо знает Трудовой кодекс. А в настоящее время с работодателем нужно говорить только с позиции закона.

Большинством голосов председателем ППО ВГОКа избран Александр Гадун. Юрист по образованию, он уже два года проработал в профсоюзном комитете. Начиная трудовой путь в мартовском цехе ЕВРАЗ НТМК.

Поскольку кандидатов на должность председателя профкома было двое, то голосование было тайным. «ВГОК» выбрал себе нового лидера, которому, пусть и не в самых простых сегодняшних реалиях вести первичку следующие пять лет. Но поможет ему многолетний и плодотворный труд

профессионального аппарата профкома и профсоюзного актива, можно сказать, заново отстроивших на базе ВГОКа первичную профсоюзную организацию. Крепкую и слаженную.

Конференция открытым голосованием единогласно приняла решение делегатами XXI отчетно-выборной конференции Свердловской областной организации ГМПР избрать: Гадуна А.Г. – председателя ППО «ВГОК», Зыкову А.В. – председателя профкома ВОЦ, Потапова М.Ю. – председателем профкома ш. Южная.

Будущую работу в составе Свердловского областного комитета делегаты конференции доверили вновь избранному председателю Гадуну А.Г. и специалисту по оргмассовой работе ППО «ВГОК» Кукса Н.В. На первом заседании профкома, которое состоялось сразу же после конференции, были обсуждены и приняты соответствующие организационные решения.

Председатели профкомов всех структурных подразделений вошли в новый состав профсоюзного комитета ППО «ВГОК» ГМПР.



Пусть исполнятся заветные детские желания

В День защиты детей первый в этом году поезд «Здоровье» из Екатеринбурга вновь повез свердловских школьников на Черноморское побережье.

Первый поезд «Здоровье» 2016 года отправлен 1 июня с Екатеринбургского вокзала. На отдых в черноморском санаторно-оздоровительном комплексе «Жемчужина России» в Анапе отправились школьники из многих муниципальных образований, среди которых Екатеринбург, Карпинск, Алапаевск, поселок Уральский, Волчанский и Ивдельский городские округа, Верхняя Тура и другие.

Напомним, что областная акция «Поезд «Здоровье» впервые стартовала в 2012 году по инициативе Общественной приемной Президента РФ Владимира Путина в Свердловской области и при поддержке Федерации профсоюзов Свердловской области: тогда 1 500 детей из разных территорий Свердловской области отправились отдыхать и лечиться в Анапу, в санаторий «Жемчужина России».

В 2016 году к акции присоединился и Свердловский обком ГМПР. При отправке поезда дети запустили в небо 1500 шариков с эмблемой Горно-металлургического профсоюза, загадав при этом самые заветные желания.

ДУША БОЛИТ ЗА ЗАВОДСКИЕ МУЗЕИ

Свердловский областной совет ветеранов горняков и металлургов обсудил важные вопросы

Свердловский областной совет ветеранов горняков и металлургов продолжает постоянный контроль за работой с неработающими пенсионерами, состоящими на учете в советах ветеранов предприятий. Целями проводимой работы являются: привлечение внимания общественности к проблемам людей пожилого возраста; учет индивидуальных и социальных потребностей пожилых людей, их вклада в развитие общества, необходимости изменения отношения к пожилым людям; обеспечение людям пожилого возраста независимости, участия в общественной, экономической, культурной и духовной жизни общества, необходимого ухода.

Ежегодный мониторинг позволяет объективно оценить отношение руководства и профкомов предприятий к своим бывшим работникам, вышедшим, как принято говорить, на заслуженный отдых.

На последнем заседании областного совета обсуждались итоги проводимой работы в 2015 году, прошедшем под знаком 70-летия Великой Победы. Это обстоятельство, несомненно, сказалось на повышении уровня материальной и моральной поддержки ветеранов Великой Отечественной войны, тружеников тыла и бывших передовиков производства.

Совет ветеранов, после анализа затрат на материаль-

ную помощь, оздоровление, культурно-массовую и спортивную работу по каждому предприятию, пришел к выводу, что в целом по отрасли поддержка ветеранов сохраняется на достаточно высоком уровне, несмотря на экономические и финансовые трудности.

Предприятиями высокой социальной ответственности были названы производственные коллективы «УГМК-Холдинг»: ОАО «Уралэлектромедь», ОАО «СУМЗ», ОАО «Святогор»; предприятия ТМК: ПАО «Северский трубный завод» и ПАО «Синарский трубный завод»; а также ОАО «Серовский завод ферросплавов», ОАО «ЕВРАЗ-КГОК Ванадий», ООО «НЛМК-Метиз».

Хорошие показатели имеют ОАО «ЕВРАЗ-НТМК», ОАО «СУБР», ОАО «НСММЗ», ОАО «Кировградский завод твердых сплавов», ОАО «Первоуральский динасовый завод».

Ниже среднего уровня оказалась финансовая помощь ветеранам в ОАО «ПНТЗ», ООО «ВИЗ-Сталь», ОАО «Надеждинский метзавод» (бывший завод им.А.К.Серова), Богдановичском ОАО по производству огнеупорных материалов.

Названы предприятия со слабой материальной поддержкой ветеранов. Это ОАО «ВГОК», ОАО «Металлист», ОАО «Ревдинский завод ОЦМ», ОАО «Каменск-Уральский завод ОЦМ».

К сожалению, отсутствует система материальной поддержки ветеранов на предприятиях: ОАО «Первоуральское рудоуправление», ЗАО «Завод Демидовский», ОАО «Екатеринбургский завод

ОЦМ», ОАО «Полевской криолитовый завод».

Обсуждалась также информация о ходе отчетов и выборов в ветеранских организациях области. К настоящему моменту прошли собрания и конференции на 12 предприятиях. Делегаты положительно оценили деятельность своих советов ветеранов. На четырех предприятиях советы ветеранов возглавили новые лидеры: председателем совета ветеранов ОАО «ВГОК» стала Н.Е.Татаурова, в ОАО «Святогор» избран В.М.Булатов, на ОАО «Первоуральский новотрубный завод» - А.Т.Окорочков, в ОАО «Богдановичские Огнеупоры» - Е.С.Крутакова. Участники заседания выразили надежду, что новые избранники своим трудом оправдают оказанное доверие и продолжат борьбу за достойную жизнь ветеранов.

До конца 2016 года намечаются отчетно-выборные собрания и конференции ветеранов на 7 предприятиях. У остальных сроки полномочий истекают в 2017-2020 годах.

Обсуждение одной из злободневных тем, включенной в повестку дня, проходило в форме «круглого стола». Заданная тема звучала так: «Участие советов ветеранов в сохранении истории уральских предприятий. Историческое прошлое предприятия - как инструмент воздействия на молодежь в воспитательной работе».

Тон беседе задала приглашенная на заседание заведующая технической библиотекой Первоуральского динасового завода «Динур» Ольга Долгих. Признанный краевед, знаток истории своего пред-

приятия и всего края, многолетний хранитель заводского музея на общественных началах, Ольга Алексеевна подробно рассказала о просветительской роли музеев в жизни общества, важности этой работы в воспитании у молодого поколения чувства патриотизма, уважения к прошлому, понимания роли исторических процессов по мере возникновения и развития предприятий металлургии Урала.

В открытом обмене мнениями собравшиеся многократно подчеркивали важность сохранения музейных экспозиций, приводили примеры бережного отношения к истории на том или ином предприятии.

Прозвучали слова благодарности к руководству флагманов нашей индустрии: ОАО «ЕВРАЗ-НТМК» и «ЕВРАЗ-КГОК», предприятий «УГМК-Холдинг», ПАО «Северский трубный завод», ОАО «Богдановичский завод по производству огнеупорных материалов» и других, где, несмотря на финансовые трудности, музеи, мемориальные комплексы и уголки славы содержатся в надлежащем состоянии.

Тем не менее члены совета с болью в сердце приводили негативные факты безразличия и даже преступного отношения к историческому прошлому страны и опорного края державы на некоторых предприятиях.

Неоднократно звучала фраза-предостережение, что закрыть музей легко, а восстановить утраченное - чрезвычайно трудно, что и подтверждается фактами.

Лидером со знаком минус в этом отношении, к удивлению

ветеранов, оказался прославленный, старейший в Екатеринбурге Верх-Исетский металлургический завод, на исторической площадке которого сегодня действуют два предприятия: ОАО «ВИЗ» и ООО «ВИЗ-Сталь». Прискорбно, что, идя к юбилейной дате - 290-летию завода, руководство не озадачилось восстановлением некогда образцового музейного комплекса. После закрытия музея его бесценные экспонаты обрели покой на «свалке» истории: в виде хлама в ящиках, коробках и под открытым небом.

Участники обсуждения большой проблемы, учитывая намечающиеся тенденции, договорились о подготовке документа-обращения ко всем тем, от кого зависит сохранение драгоценной памяти об историческом прошлом Урала, его предприятий, о людях, делающих историю нашей страны.

Участники заседания не обошли стороной и вопрос начавшейся в ГМПР отчетно-выборной кампании. С решениями и инструкциями руководящих органов на этот счет ознакомил собравшихся заместитель председателя обкома профсоюза Николай Алексеев. Он подробно остановился на организационных вопросах в проведении собраний и конференций на местах и призвал ветеранов широко использовать свой опыт и активность в помощь профсоюзным комитетам.

Следующее заседание областного совета намечено сделать выездным на одном из предприятий ГМК, ориентировочно в сентябре текущего года.

ПЬЕДЕСТАЛ ПОЧЕТА

Девятая победа подряд

Спортсмены, представляющие Свердловский областной комитет ГМПР на Спартакиаде трудящихся Свердловской области, в девятый раз подряд стали победителями соревнований

Спортсмены горно-металлургического комплекса всегда принимают активное участие в соревнованиях по различным видам спорта внутри своих коллективов, успешно защищают честь предприятий на Спартакиаде Свердловского обкома ГМПР, участвуют и регулярно побеждают в Спартакиаде трудящихся, проводимой Федерацией профсоюзов Свердловской области.

Свердловский областной комитет ГМПР немало делает для продолжения славных физкультурных и спортивных традиций трудящихся предприятий отрасли. Об этом наглядно говорят результаты финальных соревнований XX, юбилейной, Спартакиады трудящихся Свердловской области 2016 года, в которой приняли участие 38 спортивных коллективов (уже девятый год подряд).

Первое общекомандное место заняли спортсмены-металлурги.

В итоге пятимесячной спортивной борьбы они набрали в сумме 156 очков, второе место заняла команда профсоюза работников авиационной промышленности - 122 очка, на третьем месте профсоюз работников строительства - 106 очков.

Как и в прошлые годы, Спартакиада ФПСО 2016 года прошла по расширенной программе из десяти видов спорта, причем впервые во всех видах программы вместе со спортсменами Синарского трубного завода, принимал участие спортивный коллектив ОАО «Первоуральский новотрубный завод».

Выступление команды металлургов по боулингу, которую представляли спортсмены ПАО «Синарский трубный завод» Наталья Гоглачева, Татьяна Николаева, Евгений Ярулин и Максим Сажаев, оказалось удачным. Набрав 1116 очков, они заняли второе место, а в личном зачете Максим Сажаев стал вторым призером у мужчин.

К следующему виду Спартакиады – дартсу отлично подготовилась команда ОАО «Первоуральский новотрубный завод» в составе Умугульсум Смирновой, Людмилы Кобелевой, Сергея Лобанцова и Константина Комарова. Новотрубники набрали рекордные 2200 очков и заняли первое место. Немного уступили победителям спортсмены ОАО «СУМЗ». У них 1720 очков и второе место. Команда профсоюзной организации работников Водоканала на третьем месте – 1620 очков.

Напряженная и захватывающая борьба развернулась в турнире по бильярду, в котором приняли участие 27 команд областных профсоюзных комитетов области. Металлурги участвовали в смешанных и мужских парных

играх. Отлично выступили обе смешанные пары нашего обкома профсоюза. Сборная команда в составе: Марина Паключева (СУМЗ) и Виктор Бастриков (НСММЗ) заняла первое место, а Екатерина Курденко и Евгений Ульянов (СинТЗ) - второе.

28 февраля на старт вышли лыжники. 11 профсоюзных команд, 75 участников оспаривали первенство как в командных соревнованиях, так и в личном зачете. В этом году защищать честь металлургов приехали три команды лыжников: ПАО «Северский трубный завод» - многократный победитель Спартакиады Свердловского обкома ГМПР по лыжным гонкам, ПАО «Синарский трубный завод» и дебютанты этих соревнований – лыжники ОАО «Первоуральский новотрубный завод». Команды состояли из шести участников по три мужчины и три женщины в разных возрастных группах: молодежь до 30 лет, средний возраст до 40 лет и старшая группа свыше 40 лет. У женщин дистанция 3 км, у мужчин - 5 км. Командные результаты складывались по личному времени каждого участника соревнований. В течение двух часов на лыжне шла упорная борьба. Спортсмены показали хорошие результаты, но уровень подготовки команд все-таки оказался разным. Подсчитав результаты, судейская бригада определила победителей. Лыжники Северского трубного завода четвертый год подряд заняли первое место, опередив команду областного комитета профсоюза авиационной промышленности. Спортсмены Новотрубного завода на третьем месте. Отлично выступили наши лыжники и в личных зачетах. У северских трубников Анастасия Медведева заняла первое место среди женщин до 30 лет, Владимир Порсев – победитель у мужчин до 30 лет, Андрей Анашкин стал победителем среди мужчин до 40 лет, а Андрей Мазурин стал первым среди мужчин старше 40 лет.

2 марта на стадионе спортивного комбината «Урал» состоялся турнир 10 профсоюзных команд Свердловской области по мини-футболу. От свердловского обкома ГМПР в нем приняли участие три коллектива: ОАО «Динур» - прошлогодний победитель этих соревнований, ПАО «Синарский трубный завод» и ОАО «Первоуральский динасовый завод». Выиграв у соперников в предварительных играх, две наши команды попали в финальную часть соревнований, где определился победитель футбольного турнира. Футболисты «Синары», не проиграв ни одной встречи, стали победителями соревнований. Футбольный клуб «Динур» занял третье призовое место. После проведения турнира по мини-футболу в командном зачете спорт-

смены Свердловского обкома ГМПР стали лидерами Спартакиады.

19 марта 2016 года состоялся очередной этап комплексной Спартакиады трудящихся Свердловской области. В стрелковом тире «Динамо» прошли соревнования по пулевой стрельбе в мужских и женских дисциплинах. Всего в стрельбе приняли участие 19 профсоюзных команд и 76 спортсменов, оспаривающих личное и командное первенство. За Свердловский обком ГМПР выступали две команды стрелков: ПАО «Синарский трубный завод» и команда ОАО «Первоуральский новотрубный завод». Состав каждой команды - 4 человека: 2 мужчин и 2 женщины. Личный зачет для мужчин и женщин раздельный. Общие результаты складывались по количеству очков, набранным тремя лучшими участниками команды (2+1 или 1+2). По итогам соревнований спортсмены команды «Синара-2» в составе Елены Козловой, Ольги Дубровиной, Олега Першина и Анатолія Вошкова набрали 141 очко и стали победителями Спартакиады. Команда «Синара-1», за которую стреляла Юлия Устюжанова, Галина Иткина, Андрей Хрипко и Александр Вешкурцев, отстала на 2 очка и заняла второе место, на третьем месте стрелки завода им. Калинина – 138 очков (профсоюз авиационной промышленности). В личном зачете среди женщин с абсолютным рекордом соревнований 48 очков победила Юлия Устюжанова, Олег Першин стал вторым среди мужчин, Андрей Хрипко - третьим. Стрелки ОАО «ПНТЗ» заняли седьмое место.

26 марта в спортивном клубе «Олимпик-РТИ» проводился турнир по настольному теннису. В соревнованиях приняли участие 15 профсоюзных коллективов и 77 участников. Свердловский обком ГМПР представляли две команды: ПАО «Синарский трубный завод» и ОАО «Первоуральский новотрубный завод». Турнир был напряженным и продолжительным. Особенно острая борьба развернулась в финальной части соревнований, где встретились победители предварительных встреч – 12 сильнейших теннисистов и 12 теннисисток области. По результатам личных выступлений у мужчин и женщин судейская бригада определила лучшие команды теннисного турнира. На первом месте коллектив ВСМПО из В.Салды (профсоюз работников авиационной промышленности), а вот второе и третье места заняли металлурги. Второе место у теннисистов «Синары», третье место у команды ОАО «ПНТЗ».

2 апреля в бассейне Универсального спортивного комплекса «Олимпиец» в зачет комплексной Спартакиады прошли со-

ревнования по плаванию. Отлично выступили все три команды пловцов, защищающие честь горно-металлургического профсоюза России. Спортсмены ОАО «Первоуральский новотрубный завод», впервые участвующие в этих соревнованиях, завоевали первое место и кубок ФПСО, команда пловцов ПАО «Северский трубный завод» заняла второе общекомандное место, а пловцы ПАО «Синарский трубный завод» - третье призовое место. Спортсмены-металлурги стали победителями и призерами и в личных соревнованиях. У женщин старше 35 лет второе место у Надежды Ларионовой (ПНТЗ), третье у Ольги Плотниковой (СТЗ). Женщины до 35 лет: победитель Дарья Шнюкова (ПНТЗ), второе место у Анастасии Костромкиной (СТЗ), третье – у Яны Гарбуз (ПНТЗ). Результаты мужчин старше 35 лет: первое место занял Дмитрий Журавлев (СинТЗ), вторым стал Михаил Борисов (ПНТЗ), на третьем месте Алексей Лукин (СинТЗ). У мужчин до 35 лет победил Сергей Карнаев (СТЗ), второе место занял Антон Галицкий (ПНТЗ).

14 мая состоялся предпоследний этап Спартакиады – соревнования спортивных семей. Впервые зачет проводился по двум возрастным категориям детей: 7-9 лет и 10-12 лет. Семьи участвовали в трех видах соревнований: дартс, прыжки с места в длину и легкоатлетическая эстафета. За Свердловский обком ГМПР выступали: семья Александровых ПАО «СинТЗ», семья Абдуллиных и Храмых из ОАО «ПНТЗ» - все в младшей возрастной группе. По результатам трех этапов соревнований семья Александровых в составе: папа Николай, мама Виктория и семилетняя Маргарита стала победителем соревнований, а семья Абдуллиных – третьим призером.

И вот наступил последний рубеж пятимесячной спортивной борьбы – волейбольный турнир. Этот вид соревнований окончательно расставил места коллективов в итоговой таблице результатов Спартакиады. Металлурги выступали тремя командами: ПАО «СинТЗ», ОАО «ПНТЗ» и сборная обкома, состоящая в основном из игроков ОАО «НСММЗ». По воле жребия обе команды трубников попали в одну подгруппу предварительного тура и встретились между собой в первой же игре. В упорной борьбе со счетом 2:1 победили волейболисты Синары. Первоуральцы не пали духом и, победив всех последующих соперников, добрались до финала. А в финале их ждала все та же Синара, которая без поражения прошла предварительный отбор. Но новотрубников было уже не остановить. Снова красивая и напряженная игра, в кото-

рой ПНТЗ берет реванш за поражение в первом поединке. Счет 2:0, и впервые волейболисты из Первоуральска становятся победителями турнира.

На такой победной ноте для металлургов закончилась XX юбилейная Спартакиада трудящихся Свердловской области. Восемь первых мест и два вторых из десяти видов – таков итог выступления металлургов в 2016 году.

Как и в прошлые годы, самый весомый вклад в победу внесли спортсмены ПАО «Синарский трубный завод», которые заняли первые места по бильярду, футболу, пулевой стрельбе и в соревнованиях спортивных семей, второе место в настольном теннисе и волейболе и третье место в боулинге и плавании. Именно их участие, мастерство и воля к победе определили лидирующую позицию металлургов в Спартакиаде. По результатам Спартакиады синарские трубники в очередной раз подтвердили свое высокое спортивное мастерство – они вновь стали победителями среди предприятий и организаций трудящихся области, набрав 167 очков.

Радует, что у металлургов есть хороший резерв среди спортивных коллективов. Ведь спортсмены ОАО «ПНТЗ», впервые выступающие во всех видах Спартакиады, сумели занять второе место среди предприятий области. Они выиграли соревнования по дартсу, плаванию и волейболу, стали третьими в лыжных гонках, настольном теннисе и в соревнованиях спортивных семей, набрав в итоге 139 очков. Это говорит о серьезном отношении к вопросам развития физкультуры и спорта на заводе руководства предприятия и его профсоюзного комитета. Вклад в общую победу металлургов внесли команды: ПАО «СТЗ» (первое место по лыжным гонкам и второе место по плаванию), ОАО «СУМЗ» (второе место по дартсу) и ОАО «Динур» (третье место по футболу).

Пользуясь случаем, поздравляем всех спортсменов, участвовавших в Спартакиаде, с победой и выражаем им благодарности за отличные спортивные результаты!

Областной комитет ГМПР надеется на дальнейшее сотрудничество в области развития массовой физической культуры и спорта и на широкое участие в профсоюзных спартакиадах других коллективов горно-металлургического комплекса Свердловской области.

Спорт для человека всегда являлся фундаментом благополучия и успеха, а металлургов отличает стремление не только к совершенству своей профессии, но и к высоким спортивным достижениям.

Петр ОРИНИНСКИЙ

Профсоюз против наркотиков, пьянства и ВИЧ

Первичная профорганизация ОАО «Сухоложский огнеупорный завод» разработала профилактические мероприятия по предотвращению распространения ВИЧ-инфекций среди молодых работников предприятия

Как показывает статистика, в городском округе Сухой Лог в последние три года превышен среднеобластной показатель распространения ВИЧ-инфекций (более двух процентов). Проблема настолько актуальна, что привлекает к себе внимание общественности.

Профсоюзный комитет ППО ОАО «Сухоложский огнеупорный завод» на своих заседаниях неоднократно обсуждал вопрос о профилактических мероприятиях по предотвращению распространения ВИЧ-инфекций среди заводских работников. Итогом стала разработанная по инициативе профкома целевая программа профилактики ВИЧ-инфекций, наркомании, алкоголизма и пропаганды здорового образа жизни на предприятии. Стоит отметить, что по итогам 2015 года расходы на эту программу составили 4 млн. 452 тысячи рублей!

На предприятии работают 42% молодых людей в возрасте до 35 лет (за последние два года трудовой коллектив очень омолодился). Конечно, трудно охватить профилактикой всю заводскую молодежь. Из 330 молодых работников процентов 40 неохотно участвуют или не участвуют вообще в любых предлагаемых корпоративных мероприятиях, и в этом профком видит проблему.

Однако когда в прошлом году была проведена экспресс-диагностика на ВИЧ-инфицирование (обследованы все желающие (20%) работников предприятия – в основном это были



молодые люди до 35 лет. Специалисты отдела по безопасности и защиты информации проводят индивидуальную профилактическую работу с молодежью «группы риска». Работники, которые вновь уstraиваются на работу, проходят экспресс-наркопробу в заводском здравпункте.

Продолжаются и обязательные на предприятии периодические медицинские осмотры работников в лечебно-профилактических учреждениях. Например, только в 2015 году в медосмотре участвовали 510 работников, а это 63% от общего числа занятых на заводе.

Проводятся профилактические мероприятия по оптимизации условий труда, которые

включают проверку соблюдения всех норм, которым должны соответствовать производственные помещения.

Стоит отметить и социальную направленность профилактики, т.к. самое главное помнить, что каждому работнику предприятия следует вести здоровый образ жизни, а администрации и профсоюзу – обращать внимание на санитарное состояние бытовых и производственных помещений.

Именно с целью улучшения и наведения порядка в санитарно-бытовых помещениях подразделений в 2016 году в преддверии Дня металлурга профсоюзный комитет объявил конкурс на лучшее санитарно-бытовое обеспечение

работников предприятия. Отмечу, что практически все подразделения заявили на участие в соревновании.

Одной из главных составляющих профилактики ВИЧ-инфекции, наркомании и алкоголизма стоит назвать развитие физической культуры и спорта, культивирование здорового образа жизни в целом. В ОАО «Сухоложский огнеупорный завод» к этому подходят основательно: на предприятии проводится большое количество спортивных и культурно-массовых мероприятий, и профком всегда активно принимает участие в их организации.

В качестве профилактики следует назвать и оздоровле-

ние работников, которое происходит в первую очередь на основании актов профилактических осмотров.

Велика роль и информационно-просветительской работы. На заводе регулярно проходят беседы и лекции, в том числе и по профилактике ВИЧ-инфекции. Например, на тему: «Молодежь против СПИДа и наркотиков», анкетирование с целью получения информации о знаниях молодых работников предприятия о профилактике ВИЧ-инфекции и СПИДа.

«Мы выбираем жизнь без наркотиков!» - под таким лозунгом молодежная организация провела мероприятие на заводской базе отдыха.

Профсоюзный комитет выпускает наглядную информацию в виде листовок и плакатов с распространением их во всех подразделениях предприятия, а также в корпоративной газете «Молодежный вестник» печатаются статьи на тему профилактики ВИЧ-инфекций и наркомании.

...По итогам 2015 года в областном конкурсе программ по организации профилактической работы на промышленных предприятиях Свердловской области Сухоложский огнеупорный завод занял I место.

Вера ВИКТОРОВА,
председатель профсоюзного комитета
ОАО «Сухоложский огнеупорный завод»
ГМПР

На фото:
Молодежь предприятия:
«Мы выбираем жизнь без наркотиков!»

Улыбнитесь!

– Ну что, вальцовщик, валим домой!
– Я не вальцовщик, я прокатчик!
– Прокатчик? Тогда покажи!

– А ты чем занимаешься на работе?
– Я сталь варю!
– И что, вкусно получается?
– Да не жалуются.

«Наверное, что-то здесь не так», - подумал владелец маленькой китайской компании, поглотившей крупное сталелитейное предприятие в Канаде.

В разгар кризис один владелец металлургической компании жалуется другому: Сегодня утром банк вернул мне чек с надписью «Недостаточно средств». Вот только никак не пойму - у них или у меня?

«..Вы такой высококлассный профессионал. Компании стыдно платить Вам мизерную зарплату. Вы уволены».

Плох тот технолог, который не хочет прибить конструктора.

– Алло, шеф, я не смогу сегодня приехать на работу,

у меня машина сломалась...
– Так приезжайте на автобусе, в чем проблема?
– У меня нет автобуса...

60-е годы. Металлургический завод в захолустном N-ске. Мужик в отделе кадров устраивается жестянщиком. Выясняется, что он не может заполнить анкету, потому что не умеет писать.

2000 год. Москва. В дорогой ювелирный магазин заходит шикарно одетый мужик с красивой дамой. Она выбирает себе дорогие украшения, и он достает большой чемодан с деньгами, чтобы расплатиться.

Продавец:
– Зачем Вы носите с собой столько денег. Не удобнее ли выписать чек?

Мужик:
– Если бы я умел писать, я бы уже сорок лет работал жестянщиком в N-ске.

