



7 октября - Всемирный день коллективных действий профсоюзов за достойный труд

В Екатеринбурге прошло областное собрание, в котором приняли участие 673 профсоюзных лидера и активиста различных предприятий и территорий региона, в том числе свыше 70 представителей Свердловской областной организации ГМПР. Возглавлял делегацию обкома профсоюза горняков и металлургов его председатель Валерий Кусков.



На фото: делегация Свердловского обкома ГМПР

Областное собрание профактива было выбрано формой проведения Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд по решению Комитета солидарных действий и президиума ФПСО. Основные требования, которые выдвинули в этот день профсоюзы Свердловской области: «ДА индексации зарплат, пенсий, пособий!», «Условиям труда - объективную оценку и строгий контроль!», «НЕТ давлению на профсоюз!».

В сентябре Председатель

Правительства РФ Дмитрий Медведев провел в г.Чите федеральное совещание по охране труда и трудовым отношениям, где прозвучало предложение в рамках 7 октября на всех уровнях провести заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. На профсоюзное собрание во Дворце культуры железнодорожников были приглашены члены областной трехсторонней комиссии – представители областной власти, объединения работодателей, в т. ч. заместитель координатора комиссии, и. о. вице-премьера Свердлов-

ской области – министра финансов Галина Кулаченко, министр экономики Дмитрий Ноженко, исполнительный вице-президент регионального объединения работодателей Татьяна Кансафарова и др.

Заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Алексей Киселев, возглавляющий Комитет солидарных действий ФПСО, в конкретных цифрах и фактах сообщил, как в регионе реализуются Стандарты достойного труда, которые были разработаны Федерацией независимых профсоюзов России и Меж-

дународной организацией труда в сфере социального партнерства, в сфере зарплаты и сфере занятости. В докладе была отмечена непреходящая актуальность требований профсоюзов по повышению минимальной зарплаты до прожиточного минимума трудоспособного населения; сохранению и увеличению покупательной способности зарплаты, а также ее индексации.

Участники областного собрания приняли участие во флешмобе, участвуя в записи видеоролика «Что такое достойный труд для меня», а также расписавшись на баннере

с требованиями свердловских профсоюзов 7 октября.

В муниципальных образованиях области, в т. ч. Нижнем Тагиле, Ревде, Каменске-Уральском, Полевском, и других прошли встречи профактива с главами МО и руководителями объединений работодателей, заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений; на профсоюзных собраниях, заседаниях выборных профорганов обсуждены проблемные вопросы в сфере социально-трудовых отношений и выработанная по ним позиция профсоюзов.

АКТУАЛЬНО

INDUSTRIALL: БОРЬБА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

3-7 октября под девизом «Борьба продолжается» в Конгресс-центре крупнейшего города Бразилии Рио-де-Жанейро проходил 2-й Конгресс Глобального союза ИндустриАЛЛ. В его работе участвовали 1242 делегата от 324 профсоюзов из 99 стран мира.

На официальной церемонии открытия к делегатам обратились бывший президент Бразилии Луис Игнасиу Лула да Силва, генеральный директор МОТ Гай Райдер, генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов Ш. Барроу, лидеры объединений профсоюзов Бразилии «CUT» и «Força Sindical». Выступающие сделали акцент на необходимости создания противовеса глобальному капиталу в борьбе за достойный труд и устойчивое развитие.

Перед Конгрессом прошли Европейская региональная и женская конференции, встреча представителей молодежи и заседание Исполкома ИндустриАЛЛ. На региональной конференции состоялось выдвижение новых членов Исполкома, кандидатуры которых были утверждены на Конгрессе. От СНГ в Исполком вошли: Алексей Безымянных - председатель ГМПР, Иван Мохначук - председатель Росуглепрофа, Валерий Матов - председатель профсоюза работников атомной промышленности Украины.

5 октября единогласно был избран президент ИндустриАЛЛ. Им стал Йорг Хофманн, первый председатель правления профсоюза металлургов ФРГ - ИГ Металл. Генеральным секретарем избран Вальтер Санчес, секретарь по меж-



На фото: делегация ГМПР

дународным вопросам профсоюза металлургов Бразилии CNM/CUT, его заместителями - Атле Хойе, секретарь объединенного профсоюза промышленных рабочих Норвегии, Дженни Холдрокфот, работавшая директором политического департамента «ИндустриАЛЛ» (Австралия), а также переизбран Кемаль Озкан (Турция). Были избраны 6 вице-президентов, представляющих регионы ИндустриАЛЛ: И. Арема (Нигерия), Т. Берберри (Тунис), Р-Э. Матью (Аргентина), А. Фербе (Швеция), К. Ландри (США) и А. Якобину (Япония).

Делегаты Конгресса тепло попрощались с ушедшими в отставку президентом Глобального Союза Б. Хубером и генеральным секретарем Ю. Райна, возглавлявшими Инду-

стриАЛЛ с момента его создания.

После своего избрания Й. Хофманн заявил, что производственная модель труда становится все более и более гибкой и создает новые препятствия на пути профсоюзного движения. В частности, он отметил, что «от глобализации выигрывают транснациональные компании, в то время как наемные работники во многих странах относятся к числу проигравших. Работодатели во всем мире требуют гибких трудовых отношений за счет краткосрочных контрактов и почасовых трудовых договоров, но взамен они не хотят обеспечивать гарантии и стабильность. Мы не можем допустить такого положения вещей и не допустим».

Отражая девиз Конгресса

«Борьба продолжается», генеральный секретарь ИндустриАЛЛ В. Санчес подчеркнул, что «Глобальный союз готов продолжать борьбу, поскольку права трудящихся во всем мире подвергаются нападкам. Мы активизируем деятельность, чтобы положить конец нестандартной занятости, корпоративной жадности, стремлению переломить модель, которая концентрирует богатство в руках единиц. После первых четырех лет работы ИндустриАЛЛ есть чем гордиться. Сейчас задача состоит в том, чтобы использовать структуру и поддержку крупнейших профсоюзов для оказания помощи наиболее нуждающимся, в особенности в странах Юго-Восточной Азии, Африки и Латинской Америки».

Делегаты обсудили и приняли Программу действий на 2016-2020 гг., отчеты Секретариата, финансовый - за 2012-2015 гг., внешних и внутренних аудиторов, внесли поправки в Устав, утвердили новую систему оплаты членских взносов, приняли политическую и ряд других резолюций по ситуации в Колумбии, Южной Корее и Бразилии.

Обсуждены вопросы укрепления профсоюзов, развития устойчивой экономической политики, защиты прав профсоюзов и трудящихся, борьбы против распространения заемного труда.

7 октября прошло заседание нового состава Исполкома, где была достигнута договоренность о проведении следующего заседания 27-28 апреля 2017 года в Женеве, где находится штаб-квартира Глобального Союза. Были подтверждены сроки проведения Всемирной конференции по автомобилестроению 15-17 ноября 2016 г. в Мюнхене (ФРГ) и Всемирной конференции по металлургии 21-23 ноября в Дуйсбурге (ФРГ).

В заключительный день работы конгресса делегация ГМПР провела беседу с новым руководством Глобального Союза, подтвердив официальное приглашение принять участие в работе VIII съезда ГМПР, а также ряд встреч с делегациями Австрии, Бельгии, Великобритании, Венгрии, Дании, Финляндии, Швейцарии по вопросам двустороннего сотрудничества.

Социальное партнерство

ОТС. ПЕРЕГОВОРЫ НАЧАЛИСЬ

Срок действия Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу России на 2014-2016 годы истекает в декабре.

26 сентября в офисе Центрального Совета ГМПР (г. Москва) прошло первое заседание тарифных комиссий ЦС профсоюза и Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России» (АМОС) по подготовке нового Соглашения на 2017-й и последующие годы.

Профсоюзную сторону представляют члены тарифной комиссии, возглавляемой ее координатором - председателем ГМПР А. Безымянных. От работодателей в переговорах участвуют полномочные представители ведущих вертикально интегрированных компаний, координатор - исполнительный директор АМОС А. Окуньков.

Стороны социального партнерства обменялись мнениями о производственно-экономической ситуации в отрасли, регионах и на предприятиях, определили регламент дальнейшего ведения переговоров, согласовали задачи для рабочей группы, которая будет работать между заседаниями тарифной комиссии.

На проект ОТС, разработанный профсоюзной стороной и утвержденный XII пленумом ЦС ГМПР (апрель 2016 г.), АМОС в ближайшее время представит перечень положений документа, с которыми отраслевое объединение работодателей не согласен, со своими комментариями.

Следующее заседание тарифной комиссии пройдет ориентировочно 13 октября.



КОРОТКО О ВАЖНОМ

ФПСО

Текущие, но важные проблемы

решаются на заседании президиума областного комитета ГМПР

29 сентября в Екатеринбурге в областном комитете ГМПР состоялось расширенное заседание президиума областного комитета ГМПР. Вопросы на повестке дня – самые серьезные, к которым жизнь заставляет возвращаться снова и снова.

Первый из них – производственный травматизм. Областной комитет ГМПР провел тщательный анализ его состояния, и о результатах членам президиума доложил заведующий отделом охраны труда и окружающей среды обкома профсоюза Андрей Соколов. Статистика неутешительная – люди гибнут и получают травмы на производстве все чаще, это явно доказывают цифры. С начала года на предприятиях ГМК Свердловской области допущено 12(9 на соответствующий период прошлого года) смертельных, 33(16) тяжелых и 3(2) групповых несчастных случаев.

В своем постановлении президиум обкома указал на низкую организационную и профилактическую работу в данном направлении в адрес предприятий, допустивших несчастные случаи, и порекомендовал усилить контроль за охраной труда, а также разработать план мероприятий по исключению случаев производственного травматизма. Рекомендовано провести обучение уполномоченных по охране труда.

В обсуждении этого вопроса приняли участие Алексей Жегалин, начальник отдела горно-металлургического комплекса Министерства промышленности и науки Свердловской области, Леонид Денисенко, советник Министерства промышленности и науки Свердловской области, Николай Новокрещенов, начальник отдела Госинспекции труда в Свердловской области, Леонид Татауров, начальник службы охраны труда и промышленной безопасности ОАО «Святогор», Наталья Морозова, председатель профкома ОАО «Святогор».

Не менее важным стало обсуждение вопроса о новом проекте Отраслевого трехстороннего соглашения по горно-металлургическому комплексу Свердловской области, действие которого заканчивается в 2016 году. В настоящее время полным ходом идет подготовка данного документа по согласованию сторон. 1 ноября областная организация ГМПР планирует выйти к социальным партне-



рам с предложением о начале переговоров по новому ОТС. Основными пунктами, на которые в новом проекте стоит обратить внимание, президиум обкома профсоюза отметил:

5. Ежегодно пересматривать пункты раздела «Оплата труда», в том числе.

5.1. В целях сокращения значительного разрыва в уровне оплаты труда высоко- и низкооплачиваемых работников добиваться увеличения размера минимальной заработной платы.

5.2. Особое внимание уделить восстановлению покупательной способности заработной платы, добиваясь достижения четырехкратного соотношения заработной платы и прожиточного минимума трудоспособного населения на всех предприятиях.

5.3. Более четко определить порядок реализации работодателями обязательства по сохранению уровня реального содержания заработной платы.

6. Добиваться сохранения дифференциации при предоставлении льгот за работу во вредных и опасных условиях труда в зависимости от класса, подкласса условий труда, устанавливаемых по результатам СОУТ.

7. Осуществлять контроль над применением профстандартов в организациях.

Также на повестке дня стоял вопрос о подготовке мероприятий Всемирного дня коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!». В этом году он пройдет в формате собрания председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива во Дворце культуры железно-

дорожников (г.Екатеринбург) с основными требованиями «ЗА индексацию зарплат, пенсий, пособий!», «НЕТ давлению на профсоюз!», «Условиям труда - объективную оценку и строгий контроль!».

Президиум утвердил план работы областного комитета на IV квартал 2016 года, основным событием которого станет отчетно-выборная конференция областной организации ГМПР, подвел

итоги летней оздоровительной кампании – 2016 и назначил стипендию семи ученикам профильных учебных заведений.

Подведены итоги трех конкурсов областного комитета.

Поздравляем!

Ежегодный конкурс по обучению профкадров и актива «Активное обучение – активный профсоюз»

В соответствии с Положением о проведении ежегодного конкурса по обучению профкадров и актива «Активное обучение – активный профсоюз» на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация по обучению профсоюзных кадров и актива» президиум утвердил следующие классные места:

По первой группе – ППО с численностью от 5000 членов профсоюза:

I место – ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР и ППО ОАО «Первоуральский новотрубный завод».

По второй группе – ППО с численностью до 5000 членов профсоюза:

I место – ППО ПАО «Наеждинский металлургический завод»;

II место – ППО ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод»;

III место – ППО «ВГОК» ГМПР.

ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА ПРОФСОЮЗНЫХ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ ГМПР (БЕЗ ПРИСУЖДЕНИЯ КЛАССНЫХ МЕСТ):

- Татьяна Вишневская, ППО ОАО «ПНТЗ»;

- Ирина Зайченко, ППО ПАО «Наеждинский металлургический завод»;

- Татьяна Зенкова, ППО ОАО «КУМЗ»;

- Екатерина Мустяцы, ППО ПАО «Наеждинский металлургический завод»;

- Любовь Тишкова, помощник председателя профкома ППО ОАО «ПНТЗ».

Итоги регионального этапа конкурса ЦС ГМПР «Лучший профгруппорг ГМПР»

Победителями стали:

- Надежда Зенкевич, ППО ОАО «Каменск-Уральский завод ОЦМ»

- Екатерина Зенкина, ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР

- Елена Почтаренко, ППО ОАО «Красногорское»

- Наталья Луговская, ППО ОАО «НСММЗ»-«СПП»

Они будут представлять свои предприятия на основном этапе конкурса на всероссийском уровне.

Итоги областного этапа ежегодного конкурса «Лучший председатель профкома цеховой организации ГМПР».

Победителями стали Татьяна Вишневская (ППО ОАО «ПНТЗ») и Татьяна Лимонова (ППО «ВГОК» ГМПР), они также будут участвовать в итоговом этапе.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

На ВИЗе отчеты и выборы завершены

Алексей Конев вновь выбран председателем профсоюзной организации АО «ВИЗ»

На заводе состоялась отчетно-выборная профсоюзная конференция, в которой приняли участие делегаты от всех подразделений ВИЗ-Стали и ВИЗа. В качестве приглашенных на конференции присутствовали Дмитрий Подлевских и Сергей Юркин – представители Свердловского обкома ГМПР, заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом ВИЗ-Стали Олег Ищенко.

Основными вопросами конференции были отчет и выборы председателя профкома, а также состава профсоюзного комитета на последующие пять лет.

Заслушав отчет действующего председателя профкома

Алексея Конева за период с 2011 по 2016 гг., большинством голосов делегаты вновь выбрали его лидером заводской профсоюзной организации.

В новый состав профсоюзного комитета избраны 13 человек, среди которых работники ВИЗ-Стали и ВИЗа, а также представители заводского совета ветеранов. Вот имена новых профсоюзных активистов: Наталья Колдаева (ЖДЦ), Алексей Конев, Алексей Кутепов (ЦТОиР), Алексей Мыльников (газовый), Андрей Плотников (ЦХП), Галина Пологова (ЦВМ), Николай Полевов (ЖДЦ), Евгений Силаков (ЦХП), Елена Тонкова (ЦХП), Артем Чулков (ЦХП), Константин Шарков (энергоцех, ВОПС), Андрей Шахмин (ЦЗЛ), Нина Шелунцова (совет ветеранов).



Единогласным решением

В дивизионе «Сортовой прокат Россия» (Группа НЛМК) прошли выборы лидеров трех профсоюзных комитетов

Профсоюзная выборная кампания на предприятиях началась в конце мая. Первым этапом стали выборы профгруппиров цехов, вторым – председателей цеховых комитетов и третьим – председателей и членов профсоюзного комитета.

Открытым голосованием по решению коллектива на должность председателя профсоюзного комитета НЛМК-Урал был переизбран Андрей Бахин, его заместителями стали Александр Рязанов (НЛМК-Урал Сервис) и Леонид Матвеев (НЛМК-Урал, Нижние Серги). Без изменений прошли и выборы председателя профкома Вторчермет НЛМК-Урал, на новый срок был переизбран Леонид Лунин. А вот на НЛМК-Метиз – перемены. Профком завода возглавила Анастасия Тесленок.

В конференциях приняли участие представители профсоюзного актива от всех цехов и подразделений предприятий, а это более 150 делегатов.

Обсуждалась работа профсоюзных организаций предприятий. Главная задача профкома – защита социально-трудовых прав работников, контроль своевременности перечисления заработной платы, индексации и других способов ее повышения, применение трудового законодательства, охрана труда и здоровья, участие в организации культурных, спортивных, массовых и праздничных мероприятий.

Как отмечают члены профсоюзных комитетов дивизиона, руководство предприятий всегда идет навстречу сотрудникам и обеспечивает работникам медицинское обслуживание, курортно-санаторное лечение, компенсацию платных услуг спортивных организаций, поддержку ветеранов предприятия и т.д.

Всего в профсоюзной организации НЛМК-Урал состоит более 60% всех сотрудников. В профсоюзе Вторчермет НЛМК-Урал около 50%, а на НЛМК-Метиз – 42%.

– Отношения между администрацией завода и профкомом строятся на принципе социального партнерства, – подчеркнул во время отчетно-выборной конференции технический директор НЛМК-Урал Валентин Гуненков. – Я выражаю благодарность всем участникам профсоюзной организации за большой вклад в общественную работу на предприятиях.

Ольга Талалаева, Илона Гусейнова, НЛМК-Сорт



И снова в путь

30 сентября в первичной профсоюзной организации ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков» прошла отчетно-выборная конференция, которая подвела черту отчетно-выборной кампании на предприятии. В конференции приняли участие все делегаты, избранные в структурных подразделениях завода. В качестве приглашенных присутствовали председатель обкома профсоюза Валерий Кусков, секретарь обкома Дмитрий Подлевских, генеральный директор ЗАО «КЗПВ» Александр Копьев, начальник кадровой службы завода Тамара Дидич. Вести конференцию было поручено председателю обкома профсоюза Валерию Кускову.

В своем приветственном слове Валерий Кусков отметил поразительные достижения профкома в деле укрепления организации. – За эти годы вам, уважаемые профактивисты, несмотря на все кризисные сложности, удалось поднять уровень профсоюзного членства с 64 процентов до 88, – сказал в своем приветственном слове лидер Свердловского обкома ГМПР. – Такой успех впечатляет, тем более что в настоящее время в связи с постоянной реструктуризацией предприятий ГМК региона наблюдается устойчивое снижение численности как работников, занятых на производстве, так и соответственно членов профсоюза.

В отчетном докладе Павел Хорьков, председатель первичной профорганизации, доложил делегатам о проводимой в отчетном периоде работе по всем направлениям профсоюзной деятельности. Лидер первичной профорганизации рассказал о работе постоянных комиссий профкома, особо остановился на совместной с работодателем работе по заключению коллективного договора.

Заканчивая свой доклад, Павел Хорьков отметил, что не все намеченное было выполнено, так как не все легко решается и удаётся. Но то, что под руководством профкома профсоюзными организациями цехов, их председателями, были правильно выбраны приоритеты, он уверен, поскольку профком сохранил в это непростое для завода время профсоюзную организацию. – Я сегодня благодарю моих коллег по профсоюзу: председателей цехкомов, профгруппиров, членов профкома, ревизионную комиссию профкома, генерального директора за ваше понимание и вашу помощь в работе профсоюзного комитета, – сказал Павел Хорьков. – На данном этапе в ЗАО «КЗПВ» мы провели огромную работу, заключили коллективный договор до 2017 года – это основной документ для профсоюзной организации, и в этом принимали участие практически все работники, начиная от сбора предложений до принятия конкретного решения. Спасибо всем за это.

После выступлений в прениях при подавляющей поддержке делегатов конференции Павел Хорьков был вновь избран председателем профкома ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков».

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

Избран единогласно

Председателем первичной профорганизации ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР снова стал Владимир Радаев

14 октября состоялась XXV отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР.

На конференцию были избраны 348 делегатов от 60 профсоюзных организаций. В работе конференции приняли участие заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов, председатель Свердловского обкома ГМПР Валерий Кусков, управляющий директор ЕВ-



РАЗ НТМК Алексей Кушнарев и первый заместитель главы администрации города Владислав Пинаев.

Участников конференции поздравили и пожелали успешной работы коллеги от профсоюзных организаций филиала Уральского алюминиевого завода ОАО «СУАЛ», а также Кемеровской, Нижегородской, Оренбургской, Магнитогорской областных организаций ГМПР.

С отчетным докладом о работе профсоюзного комитета на конференции выступил председатель профкома ЕВРАЗ НТМК Владимир Радаев, который рассказал о проделанной в отчетном периоде работе. В прениях выступили 8 человек.

Делегаты заслушали и утвердили отчет контрольно-ревизионной комиссии. Избрали новый профсоюзный комитет «ЕВРАЗ НТМК» в составе 23 человек, а также контрольно-ревизионную комиссию в составе 4 человек, делегатов на XXI отчетно-выборную конференцию Свердловской областной организации ГМПР и своих представителей в Свердловском областном комитете Горно-металлургического профсоюза России.

Председателем профсоюзного комитета ЕВРАЗ НТМК единогласно был избран Владимир Радаев.

В заключение конференции прошло награждение Почет-

ГМПР 14 профсоюзных активистов.

Валерий Кусков, председатель Свердловского обкома ГМПР, так прокомментировал событие:

зять, что опыт работы первичной профорганизации ОАО «ЕВРАЗ НТМК» всегда детально рассматривается и зачастую перенимается другими первичными профорганиза-



ными грамотами и знаками Центрального совета, Свердловского областного комитета и первичной профсоюзной организации ЕВРАЗ НТМК

- Профсоюзная отчетно-выборная конференция на флагмане черной металлургии Среднего Урала - всегда событие знаковое. Достаточно ска-

циями. И не только нашего региона и отрасли.

А опыт, накопленный здесь за все двадцать пять лет работы в новых, постсоветских ре-

алиях - уникален. За прошедшие годы, отстаивая права Человека труда профактив использовал самые разнообразные приемы, и что особенно важно, при этом не выходя за рамки закона.

В первую очередь заслуживают внимания наработки первичной профорганизации в области социального партнерства. Такого взаимопонимания между первичной профорганизацией и администрацией комбината, пожалуй, в нашем регионе больше нет нигде. Образцовый коллективный договор, скорость и эффективность решения оперативных вопросов - все это здесь на высочайшем уровне! За это я искренне благодарен Владимиру Григорьевичу Радаеву, председателю ППО, и Алексею Владиславовичу Кушнареву, управляющему директору комбината, без взаимопонимания которых это было бы невозможно.

Отлично налажена здесь и работа профактива в области охраны труда. На комбинате подобран, организован и успешно действует очень мощный отряд уполномоченных по охране труда, за опытом работы которого нередко обращаются представители других первичных профорганизаций.

Говоря собственно о самом событии - отчетно-выборной конференции следует учитывать, что она - итог серьезнейшей организационной работы по подбору и избранию в состав профсоюзных органов грамотных и авторитетных членов профсоюза, способных реально отстаивать интересы членов профсоюза, при этом проводить взвешенную и грамотную политику, направленную на развитие социального партнерства на нашем предприятии. Уверен, что в ОАО «ЕВРАЗ НТМК» это удалось. Знаю, что прошедший отчетный период был для профактива комбината далеко не простым. Радует, что благодаря кропотливой совместной работе профкома и администрации сегодня возвращены все льготы и гарантии, временно замороженные в начале года по причине развития кризисных явлений. Это говорит о том, что комбинат работает стабильно и просматриваются благоприятные перспективы.

Пользуясь случаем, хочу поздравить Владимира Григорьевича Радаева с избранием на пост председателя первичной профорганизации ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, что означает серьезное доверие коллектива, которое, поверьте, заслужить очень непросто.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

Итоги подвели, выборы провели

7 октября прошла XXIII отчетно-выборная профсоюзная конференция АО «Уралэлектромедь», собравшая в стенах Дворца культуры «Металлург» 243 делегата. Подведение итогов работы профсоюзной организации предприятия за период с 2011 по 2016 год. совпало с Всемирным днем коллективных действий профсоюзов за достойный труд.

Эффективное сотрудничество

О том, что заводчанам обеспечены достойные условия труда, говорили директор АО «Уралэлектромедь» Владимир Колотушкин и председатель профсоюзной организации Евгений Устюжанин. Они привели цифры и фактические данные по реализации Коллективного договора в части, касающейся заработной платы, охраны труда и техники безопасности, социальной защиты работников и т.д.

Сотрудничество руководства и первичной профорганизации АО «Уралэлектромедь» осуществляется в рамках социального партнерства. В действующем коллективном договоре нашли отражение профессионально-экономические и социальные интересы работников и ветеранов предприятия. Как отметил Владимир Колотушкин, анализ результатов деятельности предприятия подтвердил, что выполняется весь комплекс принятых обязательств:

- С профсоюзной организацией предприятия у нас сложились деловые взаимоотношения, что позволяет эффективно решать целый ряд вопросов, касающихся каждого работника. В 2014-2015 годах на нашем предприятии прошла специальная оценка условий труда. В работе оценочной комиссии активно участвовала профсоюзная организация. В результате было зафиксировано улучшение условий труда у 4,5 тысячи работников предприятия, установлены льготы и компенсации у 5,5 тысячи работников. Результаты прове-



денной оценки – позитивные, и я считаю ее хорошим примером конструктивного взаимодействия руководства предприятия и профсоюзной организации. Хочу отметить, что с профсоюзом мы достигаем взаимопонимания по всем вопросам. В рамках партнерских взаимоотношений мы готовы и дальше поддерживать работу профкома и обеспечивать финансово-экономическую базу для выполнения коллективного договора. Считаю деятельность нашей профсоюзной организации весьма позитивной и необходимой на нашем предприятии.

По всем направлениям

Профсоюз осуществляет работу в разных направлениях. Так, уже пять лет действует совместная с администрацией комиссия по контролю за

общественным питанием. Профсоюзная организация принимает активное участие в культурно-массовых, спортивных мероприятиях. Руководство поддерживает инициативы работников. К примеру, для подготовки к спортивным соревнованиям цехам на безвозмездной основе предоставляются спортивные площадки Дворца спорта УГМК и спортклуба «Металлург». Оказывается поддержка неработающим пенсионерам: производятся выплаты ежеквартальной помощи, дополнительной помощи ветеранам ВОВ, труженикам тыла и участникам программы негосударственного пенсионного фонда «УГМК-Перспектива».

Руководство предприятия заинтересовано в здоровье работников. Для каждого доступны оздоровительные про-

граммы в «Селене», ЕМЦ «УГМК-Здоровье». На членов профсоюза распространяется льгота по приобретению путевок в санатории Краснодарского и Ставропольского краев. Также членам профсоюза оказывается материальная помощь из средств профкома, есть возможность воспользоваться кассой взаимопомощи.

Новый состав

Конференция длилась два часа. За это время были заслушаны доклады председателя профсоюзной организации, а также отчеты председателей контрольно-ревизионной комиссии, кассы взаимопомощи, комиссии по социальной защите женщин и охране семьи. Работе профкома дали удовлетворительную оценку. Был выбран новый состав профсоюзного комитета. На

должность председателя первичной профорганизации вновь избрали Евгения Устюжанина. Освобожденным заместителем председателя профкома профсоюза избран Илья Дидик, ранее работавший в областном комитете профсоюза, а до этого - в отделе технического контроля Уралэлектромеди.

- Приятно, что люди мне доверяют. Это значит, что наш комитет на правильном пути. Ведь то, что проводится большая совместная с руководством работа – это заслуга всего профсоюзного актива. И это доверие надо отрабатывать. Сейчас мы займемся подготовкой к разработке проекта нового коллективного договора. И, думаю, в конце этого года – начале следующего, мы его примем.

Наталья ТУГАРЕВА

И снова оказано доверие

На отчетно-выборной конференции председателем профкома ОАО «Огнеупоры» вновь избран Евгений Цветов

Символично, что отчетно-выборная конференция на нашем предприятии проходила в день коллективных действий профсоюзов за достойный труд 7 октября. В ней принимали участие 109 делегатов, в качестве приглашенных присутствовали представители обкома ГМПР заместители председателя Николай Алексеев и помощник председателя Александр Исаков.

Перед делегатами выступил представитель администрации - заместитель генерального директора по правовым вопросам и промышленной безопасности Алексей Шмелев. Он рассказал о том, что

«взаимодействие профсоюза и администрации носит конструктивный характер», хотя «порой и есть некоторые противоречия».

Выступил и лидер ППО ОАО «Огнеупоры» Евгений Цветов, который с помощью цифр доказал, что в современных условиях нашему предприятию приходится нелегко. Он рассказал и о работе ППО ОАО «Огнеупоры» в этих непростых экономических условиях.

В прениях по докладу выступили Тамара Кузнецова, председатель комиссии по работе с женщинами, лидер заводской организации «Совет молодежи» Татьяна Иванова, председатель цехового комитета цеха изделий чистых окислов

(ЦИЧО) Александр Чертов и др.

Выступающие отметили серьезную работу профсоюзного актива в отчетном периоде. Ведется непростая работа по контролю за выполнением администрацией предприятия обязательств по соцпакету для работников предприятия, своевременная выдача СИЗ, кремов и очищающих средств, а также контроль за проведением спецоценки условий труда. Кроме этого на профсоюзной организации лежит обязанность по подготовке и проведению различных праздников для работников завода и их детей.

Профсоюзная организация принимает активное участие

не только в культурно-массовых, но и спортивных мероприятиях. Для подготовки к спортивным соревнованиям цехам на безвозмездной основе предоставляются спортивный зал предприятия и спортивная база «Березка» (был проведен турслет).

Также оказывается материальная помощь членам профсоюза в сложной жизненной ситуации. Есть возможность воспользоваться кассой взаимопомощи.

После обсуждения доклада прошли выборы председателя профкома. Кандидатура была одна, поэтому было принято решение провести голосование открыто. За действующего председателя Евгения

Цветова проголосовало 103 представителя, против – ни одного, воздержалось 6 человек. Это безоговорочная победа. Хотелось бы подчеркнуть, что Евгений Дмитриевич занимает эту должность беспрерывно с 1995 года, что, конечно же, говорит о его огромном опыте в решении нестандартных, спорных ситуаций, которые время от времени возникают.

Были выбраны семь членов профкома. Впереди переговоры с администрацией по новому коллективному договору, который должен быть заключен в самое ближайшее время.

Александр Чертов, ППО ОАО «Огнеупоры»

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

Определены приоритетные направления работы на пять лет

20 октября прошла XXXVIII отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод»

В работе отчетно-выборной конференции приняли участие советник президента управляющей компании «Алюминиевые продукты» Александр Чельшев, управляющий директор ОАО «КУМЗ» Александр Семенихин, председатель Свердловского областного комитета ГМПР Валерий Кусков.

На конференции заслушаны и обсуждены отчеты профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии за период работы с 20 октября 2011 года по 19 октября 2016 года. Проведены выборы профсоюзного комитета, председателя профкома, контрольно-ревизионной комиссии, делегатов на областную отчетно-выборную конференцию.

С отчетом о работе профсоюзного комитета и первичной профсоюзной организации ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод» в период с 20 октября 2011 года по 19 октября 2016 года на конференции выступил председатель профкома Александр Доронин.

Первичная профсоюзная организация в течение отчетного периода, говорилось в докладе, проводила работу по сплочению коллектива, чтобы он, особенно в этот непростой период, действовал слаженно, профессионально, единой командой, ориентируясь на главные приоритеты. Это позволило профсоюзной организации выйти на новые рубежи работы в развитии социального партнерства, укреплении социального статуса работников, расширении социального пакета, повышении заработной платы. Это наиболее актуальные вопросы сегодня.

С уверенностью можно сказать, подчеркнул докладчик, что уровень социального партнерства на нашем предприятии достаточно высок. В этом большая заслуга профсоюзного актива и руководителей структурных подразделений, принимавших участие в серии выездных семинаров на тему: «Реализация социального партнерства внутри структурных подразделений в ОАО «КУМЗ». Руководители и профсоюзные активисты цехов имели реальную возможность обменяться опытом работы, а неформальное живое общение привело к взаимопониманию. Был выработан



порядок совместного принятия решений. Достигнутые договоренности оформлены в Соглашении о социальном партнерстве и приложениях к нему.

Традиционно наиболее четко позиции профкома и администрации выражаются в коллективном договоре. Главные цели и задачи коллективного договора: защита прав работников в области труда, решение вопросов в сферах заработной платы, рабочего времени и времени отдыха, занятости, охраны труда, питания, оздоровления работников завода и их детей, культурного и спортивного обслуживания...

В коллективном договоре зафиксированы положения о вознаграждении за выслугу лет, о дополнительных отпусках в увеличенном размере, о компенсации за питание и многое другое. Всего в коллективном договоре более 60 льгот, сверх предусмотренных ТК РФ.

Работа профсоюзного комитета по защите экономических и правовых интересов – это каждодневный, планомерный труд. Основной вопрос, который больше всего волнует работников и который находится под постоянным вниманием профкома – это вопрос заработной платы. Средняя заработная плата по заводу за I полугодие 2016 года составила 30 901 рубль, что на 10 346 рублей выше, чем в 2011 году.

Важнейшее направление в работе профсоюзной организации – это контроль за охраной труда. В цеховых комитетах профсоюза в отчетный период основную работу

проводили уполномоченные по охране труда. Это квалифицированные работники, как правило, имеющие высшее образование. Из 20 уполномоченных по охране труда была создана целевая комиссия профсоюзного комитета. Работа была организована по нескольким направлениям. Во-первых, своевременное информирование: выпускались информационные листы, в которых члены профсоюза знакомились с обстоятельствами и причинами несчастных случаев на предприятии и на предприятиях ГМПР, они узнавали о целях и особенностях проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах. Комиссия ежеквартально проводила совещания, на которых рассматривались вопросы состояния травматизма на заводе, в городе, области и по ГМК РФ. Во-вторых, это работа в составе комиссии 3-ступенчатого метода контроля по охране труда. Результаты каждого обследования оформлялись актом и передавались руководителям структурных подразделений. В акт входили такие вопросы, как: обеспечение работников СИЗ, пищевой режим, состояние санитарно-бытовых помещений, комнат приема пищи и выполнение мероприятий по улучшению условий труда коллективного договора.

С 1 января 2015 года вступил в действие Федеральный закон № 426 «О специальной оценке условий труда». Александр Доронин в своем выступлении проанализировал проведение

СОУТ на КУМЗе. Представители профсоюзного комитета и уполномоченные по охране труда в подразделениях завода работали в составе комиссий по проведению специальной оценки условий труда на каждом рабочем месте. Проводились постоянные консультации с экспертной организацией по проведению СОУТ, на заседаниях комиссий обсуждались вопросы проведения инструментальной оценки факторов, воздействующих на работника. Особое внимание уделялось сохранению гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда.

Первым приложением коллективного договора является Соглашение по охране труда. Выполнение Соглашения находится под особым контролем комиссии по охране труда профкома. Результаты выполнения Соглашения оформляются Социальным паспортом, в котором зафиксированы объекты «ДО» и «ПОСЛЕ» выполнения мероприятий.

Александр Доронин в своем докладе коснулся всех аспектов профсоюзной работы: рассказал об оказываемой профкомом бесплатной правовой помощи работникам в защиту своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов. О проводимой информационной работе и работе среди молодежи, ветеранов и женщин.

Время показало, что профком завода правильно выбран вектор дальнейшего развития. Профсоюзная организация в отчетном периоде неоднократно награждалась грамотами и дипломами в смотре-конкурсе

первичных профсоюзных организаций ГМПР Свердловской области.

В своем выступлении управляющий директор Александр Семенихин высоко оценил роль первичной профсоюзной организации по сохранению социальной стабильности коллектива и развитию социального партнерства. Многие направления совместной работы являются традиционными и обозначены в коллективном договоре предприятия. Руководитель предприятия отметил, что важнейшим сектором нашей общей работы остается охрана труда и культура производства. На его взгляд, следует укрепить институт уполномоченных по охране труда, повысив статус уполномоченных, расширив их полномочия и права. Над этим надо активно поработать. Как и по вопросам, связанным с культурой производства: здесь необходимо усиление профсоюзной работы, в том числе и в организации соперничества цехов за высокую культуру производства.

Традиционно большая роль отводится профсоюзу – в сплочении коллектива, – сказал Александр Семенихин. – Сегодняшние условия подталкивают к более широкому, заинтересованному участию коллектива в системах организации, планирования, управления. У профсоюза есть уникальная возможность участия в выстраивании системы представительных органов – Советов мастеров, бригадиров, молодых специалистов, значение которых для предприятия, с момента их создания, будет только возрастать.

Всего в прениях выступили десять профактивистов, и все поддержали действия профсоюзного комитета и предложили оценить работу на «удовлетворительно», что и было закреплено единогласным голосованием. В состав профсоюзного комитета были избраны 15 заводских профлидеров, председателем вновь избран Александр Доронин.

В своем выступлении Валерий Кусков, председатель Свердловского обкома ГМПР, высоко оценил роль профактива ОАО «КУМЗ» в жизни областной организации профсоюза и поблагодарил за предоставленные возможности проведения мероприятий областного уровня. – Мы знаем, что на вас всегда можно положиться, – подчеркнул лидер обкома профсоюза.

Соревнуясь, объединяемся

В Краснотурьинске прошла очередная Спартакиада представителей первичных профорганизаций ГМПР предприятий ГМК севера области

1 октября в Краснотурьинске на спортивных площадках ФОК АО «СУАЛ»-филиал «БАЗ-СУАЛ» прошли соревнования VI Спартакиады Свердловского обкома ГМПР предприятий северного региона. Прохладная осенняя погода не стала препятствием для жарких спортивных баталий, в которых приняли участие 126 спортсменов из шести предприятий ГМК области. Впервые соревнования проводились по шести видам спорта, и также впервые в них принимали участие спортсмены ОАО «Богословское рудоуправление». Остальные участники – старожилы этих соревнований: хозяева спартакиады филиал АО «БАЗ-СУАЛ», ПАО «Надеждинский металлургический завод», ОАО «Серовский завод ферросплавов», ОАО «Севуралбокситруда» и АО «ЕВРАЗ КГОК».

По традиции профсоюзная спартакиада стала событием общегородского масштаба.

Вместе с председателем Свердловского обкома ГМПР Валерием Кусковым и профсоюзным лидером Богословского алюминиевого завода Николаем Прокофьевым Спартакиаду открывали мэр города Александр Устинов и генеральный директор завода Владислав Казачков.

После приветственных слов организаторов и почетных гостей участники отправились на спортивные площадки, и закипела борьба. Спортсмены старшего поколения соревновались в интеллектуальных играх: шашках и шахматах. Участники были внимательны и сосредоточены, ведь каждый хотел принести победу своей команде.

В это же время под одобряющие крики болельщиков шел турнир по стритболу, который в рамках спартакиады проводился впервые.

Соревнования проходили по круговой системе. Все с интересом наблюдали, как работники предприятий боролись за звание лучшей команды. В

плавательном бассейне соревновались пловцы. Состав команды: трое мужчин + одна женщина. Первыми на дорожки вышли участницы и участники личных заплывов, результат которых входил в общий зачет командных соревнований. Второй этап – эстафета, итог которой также шел в общую сумму баллов команд. После двух этапов определился победитель – пловцы ОАО «СУБР», на втором месте – хозяева, АО «БАЗ-СУАЛ», третьими стали спортсмены ПАО «Надеждинский металлургический завод».

А на беговой дорожке, где прошла легкоатлетическая эстафета 4 по 100 метров, серовские металлурги стали победителями, опередив бегунов АО «БАЗ-СУАЛ» и ОАО «СУБР».

В турнире по настольному теннису, который продолжался более трех часов, победу одержали спортсмены Богословского алюминиевого завода, вторыми стали горняки из Североуральска, а третьи-

ми представители первичной профорганизации Качканарского ГОКа.

По традиции хозяева Спартакиады на своих площадках добиваются побед в общекомандном зачете. Так получилось и в этом году. Победы в шахматах и настольном теннисе, вторые места в плавании, эстафете и стритболе, четвертое место в шашках позволили хозяевам набрать 12 очков и стать победителями VI Спартакиады Свердловского обкома ГМПР. На втором месте с 17 очками закрепились спортсмены Надеждинского металлургического завода (первое место в эстафете и шашках, третьи в плавании и стритболе, четвертое в шахматах и пятое в теннисе). Всего на одно очко отстали от них горняки из Североуральска, у которых 18 очков (первое место в плавании, второе в шахматах и теннисе, третье в эстафете, четвертое в стритболе и только шестое в шашках). 22 очка и четвертое место у горняков КГОК, Серовский

ферросплавный завод набрал 25 очков и занял пятое место, у Богословского рудоуправления 32 очка, они на шестом месте.

Завершилась Спартакиада Свердловского областного комитета ГМПР торжественной церемонией награждения. Все команды-участницы получили памятные кубки, а команды-победительницы по видам спорта – заслуженные призы.

Свердловский обком горно-металлургического профсоюза России выражает искреннюю благодарность руководству, профкому и Спортивному центру управления социальными объектами АО «СУАЛ»-филиал «БАЗ-СУАЛ» за хорошую организацию и проведение соревнований Спартакиады предприятий Северного региона и надеется на дальнейшее сотрудничество в области развития физической культуры и спорта на предприятиях ГМК области.

Петр ОРИНИНСКИЙ,
Свердловский обком ГМПР

Здравствуй, Качканар!

Ветераны областного совета провели выездное заседание

Стало хорошей традицией проводить выездные заседания Областного совета ветеранов горняков и металлургов на предприятиях области. Так, 5 октября его делегация посетила Качканарский ГОК.

Гостей принимали управляющий директор В.В. Жуков, председатель профкома А.А. Пьянков, директор по персоналу дивизиона «Урал» А.А. Ярославцев и председатель совета ветеранов А.А. Калугин. Они тепло поприветствовали собравшихся и рассказали о работе предприятия.

Управляющий директор АО «ЕВРАЗ КГОК» В.В. Жуков рассказал о стабильной работе комбината в настоящее время, о новых проектах и вложениях управляющей компании, о разработке собственного Качканарского месторождения, о реализации программы по совершенствованию органов управления и созданию дивизиона «Урал», о проблемах предприятия в части промышленной безопасности, охраны труда и снабжения.

Председатель первичной профсоюзной организации «Качканар-Ванадий» А.А. Пьянков сообщил, что комбинат работает стабильно, продукция востребована. В настоящее время идут переговоры

с руководством комбината по внесению изменений в коллективный договор на 2017 год. Выразил надежду на то, что не только требования управляющей компании, но и желания трудового коллектива были учтены.

Председатель Совета ветеранов АО «ЕВРАЗ КГОК» А.А. Калугин рассказал о работе Совета ветеранов, о материальной поддержке неработающих пенсионеров. На учете их состоит порядка 4050 человек. В коллективном договоре предприятия есть раздел, определяющий социальную поддержку своих ветеранов, в котором прописаны все льготы и гарантии для пенсионеров комбината от ежеквартальной материальной помощи до услуг культурно-спортивных организаций. За 8 месяцев текущего года на реализацию социальных программ поддержки ветеранов израсходовано 16,638 млн. рублей. Эта цифра убедительно говорит о позиции ЕВРАЗ по отношению к своим бывшим работникам. Надеемся, что она не изменится в будущем.

Директор по персоналу А.А. Ярославцев дополнил рассказ управляющего директора в части выполнения социальных программ. У трудящихся хороший соцпакет, средняя зарплата составляет 48 тыс.руб. Вкладываются значительные сред-

ства на приобретение средств индивидуальной защиты, ремонты столовых, душевых, туалетов. Кроме материальной поддержки работников и пенсионеров комбината, оказывается материальная поддержка предприятиям города: Дворцу спорта, Дворцу культуры, школам и техническому колледжу. В 2013 году создан прекрасный музей комбината.

Во время беседы ветераны живо обсудили доведенную до них информацию, уточнили некоторые положения коллективного договора, в частности, вопросы оздоровления работников и членов их семей и другие сферы жизни коллектива. Общий вывод, к которому пришли участники, состоит в том, что руководство комбината делает все возможное для решения возникающих проблем и сохранения стабильности в коллективе, вселяя в людей уверенность в завтрашнем дне. Были отмечены позитивные моменты, достойные распространения в качестве положительного опыта на родственных предприятиях.

Вторая часть заседания была посвящена участию ветеранов в жизни областной организации ГМПР, в частности, выдвижения из своей среды кандидатов для избрания делегатами на XXI отчетно-выборную областную конференцию и VIII съезд ГМПР.

Единогласно был одобрен проект раздела, посвященного работе с ветеранами, «Основных направлений работы» областной профсоюзной организации на предстоящий период.

Члены совета также выработали предложения в проект нового Устава ГМПР, готовящегося к принятию на съезде.

На заседании были подтверждены полномочия новых членов Областного совета ветеранов Карякиной Т.В. (ПАО «Синарский трубный завод») и Булатова В.Н. (ОАО «Святогор»), делегированных взамен выбывших представителей этих предприятий.

Заключительную часть заседания, отведенную награждению активистов ветеранского движения, членов ГМПР, вел Николай Алексеев, заместитель председателя обкома профсоюза: Медаль «Почетный ветеран Свердловской областной организации ГМПР» была вручена Кузнецовой Т.Г., Почетными грамотами обкома профсоюза удостоились Бугайчук Л.В., Новикова А.Г., Воюш Л.И., пять человек, имеющих 30-40 летний стаж работы на предприятии, отме-

чены Благодарственными письмами обкома профсоюза.

Незабываемые впечатления вынесли участники от посещения музея предприятия – нынешней гордости качканарцев. На высоком профессиональном уровне провел экскурсию влюбленный в свой город, комбинат и его людей Владимир Георгиев. Гостям стало ясно, что при желании из почти утраченных в прежние годы материалов можно сотворить чудо, каким предстает сегодня перед посетителями нынешний музей. И качканарцы доказали это. Есть над чем задуматься некоторым горе-руководителям, которым остается только завидовать нынешним и будущим поколениям горняков славного города.

Так совпало, что в этот день Качканарский ГОК торжественно отмечал свой День рождения. Покидая гостеприимный город, ветераны пожелали именинникам успехов в преодолении возникающих трудностей и решении стоящих перед «евразовцами» задач!

Леонид ЧАЩИН, председатель Совета ветеранов горняков и металлургов Свердловской области

Поправка

В газете «Уральский металлург» № 9 (155) 29 сентября 2016 года в материале «На страже жизни и здоровья работников стоит техническая инспекция обкома профсоюза» допущена опечатка. Следует читать: «Как показал анализ производственного травматизма, на предприятиях ГМК Свердловской области за **три квартала** 2016 года смертельные случаи допущены в ОАО «ПНТЗ» (3, причем один из них - групповой), ОАО «Святогор» (2), ОАО «ЕВРАЗ НТМК» (1), ОАО «Севуралбокситруда» (1), ПАО «СТЗ» (1), ОАО «Уралтрубпром» (1), ОАО «КЗПВ» (1), ОАО «КУМЗ» (1)».

Редакция приносит свои извинения за допущенную неточность.