

**Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация**



МАТЕРИАЛЫ III ПЛЕНУМА

**СВЕРДЛОВСКОГО
ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО
ПРОФСОЮЗА РОССИИ**

29 марта 2017 г.

г. Екатеринбург

ПОВЕСТКА ДНЯ и РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ
заседания III пленума Свердловского обкома ГМПР

29 марта 2017 г.

г. Екатеринбург

п/п	Вопрос	Регламент
1.	Об итогах работы VIII съезда ГМПР и задачах областной организации по выполнению решений съезда. Докладчик: Кусков В.Н. , председатель областной организации	12.00-13.00
2.	О внесении изменений и дополнений в «Основные направления деятельности Свердловской областной организации ГМПР на 2016-2021 г.г.» Докладчик: Алексеев Н.Б. , заместитель председателя областной организации	13.00-13.10
3.	Об изменениях в составах постоянных комиссий и советов областного комитета ГМПР. Докладчик: Кусков В.Н. , председатель областной организации	13.10-13.20
4.	Разное.	13.20-13.30

РАБОЧИЕ ОРГАНЫ

ПРЕЗИДИУМ

1. **Кусков Валерий Николаевич**, председатель областной организации
2. **Алексеев Николай Борисович**, заместитель председателя областной организации
3. **Вахрушева Надежда Михайловна**, заместитель председателя ППО ПАО «Северский трубный завод»
4. **Радаев Владимир Григорьевич**, председатель ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР
5. **Соловьев Анатолий Владимирович**, помощник председателя ГМПР
6. **Киселёв Алексей Михайлович**, заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области

СЕКРЕТАРИАТ

1. **Калинина Галина Васильевна**, главный специалист – председатель Учебно-методического совета обкома профсоюза
2. **Киль Сария Тимархановна**, слесарь КИПиА, председатель профкома Дирекции по информационным технологиям АО «ЕВРАЗ НТМК»

СЧЁТНАЯ КОМИССИЯ

1. **Бажин Андрей Борисович**, председатель ППО АО «НЛМК Урал»
2. **Барышев Анвар Рашидович**, председатель профсоюзной организации медеплавильного цеха ОАО «Среднеуральский медеплавильный завод»
3. **Чунихина Ольга Петровна**, председатель ППО ОАО «Ревдинский завод по обработке цветных материалов»

РЕДАКЦИОННАЯ КОМИССИЯ

1. **Буйначёва Татьяна Викторовна**, заместитель председателя ППО ПАО «Синарский трубный завод»
2. **Ошурков Сергей Леонидович**, председатель ППО ОАО «Первоуральский новотрубный завод»
3. **Фисталь Владимир Владимирович**, заместитель председателя ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
III ПЛЕНУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 марта 2017 г.

г. Екатеринбург

№3-1

**Об итогах работы VIII съезда ГМПР
и задачах областной организации
по выполнению решений съезда**

Заслушав и обсудив доклад председателя областной организации В.Н. Кускова, III пленум обкома профсоюза отмечает, что итоги отчётного периода, подведённые VIII съездом ГМПР, характеризуют целенаправленную деятельность Центрального Совета профсоюза, областной организации ГМПР по реализации задач, определённых Программой действий ГМПР на 2012-2016г.г. и резолюций, утвержденных VII съездом профсоюза.

Следует отметить, что, несмотря на принимаемые меры со стороны Центрального Совета ГМПР и областного комитета профсоюза, решения, намеченные VII съездом, полностью не удалось выполнить.

Актуальными остаются острые на сегодня проблемы: социально-экономическая ситуация на предприятиях, вопросы социального партнёрства, особенно в области оплаты труда и социальных гарантий работников, несовершенство методики СОУТ, снижение уровня профсоюзного членства. В основе решения большинства этих проблем, прежде всего, организационное укрепление профсоюза.

В отчётном периоде, несмотря на сложные социально-экономические условия, областной организацией была проведена значительная работа по выполнению «Основных направлений деятельности Свердловской областной организации ГМПР на 2011-2016г.г.», комплекса практических мер «Программы обкома профсоюза по усилению мотивации профсоюзного членства на 2011-2016г.г.».

С учётом накопленного положительного опыта работы прошедшего отчётного периода, обкому профсоюза, первичным профорганизациям предстоит мобилизовать все силы на выполнение задач, поставленных VIII съездом профсоюза, XXI областной отчётно-выборной конференцией.

В резолюции «О солидарности», принятой VIII съездом ГМПР,

подчёркивается роль профсоюза в сложных социально-экономических условиях на современном этапе и перед областной организацией в новом отчётном периоде стоит задача по усилению целенаправленной работы по организационному укреплению.

Для успешного выполнения этой задачи обкому профсоюза, первичным профорганизациям необходимо принять действенные меры по реализации мероприятий «Комплексной программы Свердловского обкома ГМПР по усилению мотивации профсоюзного членства на 2017-2021г.г.», в которой предусмотрен комплекс практических мер по формированию рациональной профсоюзной структуры, обеспечивающей эффективную деятельность по защите членов профсоюза и выполнение принимаемых решений.

Для осуществления задач по выполнению решений VIII съезда в областной организации уже дан старт - 2017год объявлен «Годом профсоюзной информации», реализация плана мероприятий которого должна обеспечить совершенствование важнейшего направления профсоюзной деятельности - информационного обеспечения областной организации. Дальнейшее развитие данного направления деятельности должно способствовать успешному решению вопросов организационного укрепления первичных профсоюзных организаций в новом отчётном периоде.

На заседаниях постоянных комиссий обкома профсоюза нового созыва приняты планы по совершенствованию работы всех направлений профсоюзной деятельности с учётом программных документов ГМПР на период 2017-2021г.г.

Программный документ областной организации «Основные направления деятельности Свердловской областной организации ГМПР на 2016-2021г.г.», с учётом решений VIII съезда ГМПР, в новом отчётном периоде является главным ориентиром в деятельности областного комитета и первичных профорганизаций на предстоящее пятилетие.

Одним из важных условий для успешной реализации задач по выполнению решений VIII съезда ГМПР, XXI отчетно-выборной конференции Свердловской областной организации ГМПР является повышение эффективности деятельности профорганов всех уровней, компетентности, профессионализма и ответственности профсоюзных кадров и актива, организованности, единства и солидарности профсоюзных структур всех уровней.

**III пленум Свердловского обкома профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Областному комитету профсоюза, профкомам первичных профсоюзных организаций:

1.1. В новом отчётном периоде руководствоваться в работе программными документами VIII съезда ГМПР и обеспечить их выполнение.

1.2. В целях организационного укрепления областной организации обеспечить выполнение мероприятий «Комплексной программы Свердловского областного комитета ГМПР по усилению мотивации профсоюзного членства на 2017 – 2021 г.г.».

(«Комплексная программа Свердловского обкома ГМПР по усилению мотивации профсоюзного членства на 2017 – 2021 г.г.» прилагается).

2. Профкомам первичных профсоюзных организаций:

2.1. Обсудить программные документы VIII съезда ГМПР, XXI областной отчётно-выборной конференции во всех структурных подразделениях ППО.

2.2. С учётом Программы действий ГМПР на 2017 – 2021 г.г., резолюций, принятых VIII съездом ГМПР, программных документов XXI областной отчётно-выборной конференции *до 1 мая т.г.* разработать планы мероприятий профсоюзных комитетов по реализации решений вышестоящих профорганов.

3. Контроль за выполнением данного постановления возложить на председателя областной организации профсоюза В.Н. Кускова.

Председатель обкома профсоюза



В.Н. Кусков

КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА
Свердловского областного комитета ГМПР
по усилению мотивации профсоюзного членства
на 2017-2021 г.г.

I. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Целью Программы является организационное укрепление Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России на период с 2017 по 2021г.г.

Основные задачи:

- повышение авторитета и роли Горно-металлургического профсоюза России;
- активизация деятельности профсоюзных органов разного уровня Свердловской областной организации ГМПР по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся;
- увеличение профсоюзного членства Свердловской областной организации ГМПР.

II. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ

2.1. Реализация кадровой политики Свердловской областной организации.

2.2. Совершенствование финансовой деятельности Свердловской областной организации ГМПР.

2.3. Организационная работа.

2.4. Работа с молодёжью предприятий ГМК, научно-исследовательских институтов Свердловской области.

2.5. Работа с профорганизациями учебных заведений горно-металлургического профиля.

2.6. Развитие системы социального партнёрства.

2.7. Правозащитная деятельность.

2.8. Вопросы по охране труда и профзаболеваемости.

2.9. Информационная работа.

III. МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ РАБОТЫ

№	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Формы реализации мероприятий	Ответственные
3.1.Реализация кадровой политики Свердловской областной организации				
1	Формирование единой базы кадрового резерва Свердловской областной организации	Ежегодно	Банк данных кадрового резерва областной организации	Орготдел Профкомы ППО
2	Работа по обучению кадрового резерва	Ежегодно	Программы обучения кадрового резерва, профшколы	Обком ГМПР Профкомы ППО
3	Работа по реализации кадровой политики	Ежегодно	Планы работы с резервом кадров, конкурсы	Обком профсоюза Профкомы ППО
4	Распространение положительного опыта работы по подготовке профкадров и актива	Ежегодно	Выпуск методических рекомендаций по опыту работы	Обком профсоюза профкомы ППО
3.2.Совершенствование финансовой деятельности Свердловской областной организации ГМПР.				
1	Формирование смет профбюджета с учётом мероприятий по усилению мотивации профчленства	Ежегодно	Сметы обкома профсоюза и профкомов ППО)	Обком профсоюза Профкомы ППО
2	Формирование смет профбюджетов с учётом совершенствования системы обучения профкадров и актива	Ежегодно	Сметы обкома ГМПР и профкомов ППО	Обком профсоюза Профкомы ППО
3.3.Организационная работа				
1	Формирование единой информационной базы профсоюзного членства первичных профсоюзных организаций. Анализ статистических данных, выработка рекомендаций	Ежегодно	Ежеквартальный мониторинг профчленства Банк данных по профчленству. Решения оргуставной комиссии	Орготдел Комиссия по профстроительству и уставной деятельности Профкомы ППО
2	Активизация работы по сохранению и увеличению профчленства. *Проведение «Дней обкома профсоюза» по изучению опыта работы ППО	Ежегодно	Проведение заседаний профкомов с рассмотрением вопросов профчленства	Обком профсоюза Комиссия по профстроительству и уставной деятельности Профкомы ППО
3	Работа по созданию новых профсоюзных организаций на предприятиях различных форм собственности	Ежегодно	План практических действий по созданию новых ППО	Обком профсоюза
4	Системное обучение	Ежегодно	План обучения	Обком профсоюза

	профсоюзных кадров и актива		Подготовка рекомендаций	профкомы ППО
5	Работа комиссии по профстроительству и уставной деятельности обкома профсоюза	Ежегодно 1 раз в квартал	План работы оргуставной комиссии	Комиссия по профстроительству и уставной деятельности
6	Оказание методической и практической помощи профсоюзам первичных профорганизаций	Ежегодно	Формирование бригад быстрого реагирования	Обком ГМПР
7	Проведение смотров-конкурсов работы ППО	Ежегодно	Положения о смотрах-конкурсах	Обком профсоюза Профкомы ППО
8	Совершенствование профсоюзной системы поощрения профкадров и актива	Ежегодно	Положения о поощрении профкадров и актива	Обком профсоюза Профкомы ППО
9	Совершенствование института кураторства аппарата обкома профсоюза	Ежегодно	Планы и отчёты работы кураторов	Обком профсоюза, профкомы ППО
10	Распространение положительного опыта работы по усилению мотивации профчленства	Ежегодно	Выпуск методических рекомендаций по опыту работы ППО	Обком профсоюза Профкомы ППО
11	Разработка обучающих программ по мотивации профчленства	Ежегодно	Выпуск методических материалов	Обком ГМПР
12	Подготовка профсоюзных преподавателей, оргнайзеров	Ежегодно	Обучающие семинары	Обком ГМПР
13	Совершенствование работы по участию в профсоюзных акциях	Ежегодно	Активное участие в проведении акций профсоюзов	Обком профсоюза Профкомы ППО
14	Совершенствование работы по мотивации профчленства среди детей и подростков	Ежегодно	Организация смен «Профсоюз» в детских лагерях	Обком профсоюза Профкомы ППО
15	Развитие сотрудничества с территориальными организациями ГМПР	Ежегодно	Встречи профактива. Обмен опытом работы	Обком профсоюза
16	Сотрудничество с муниципальными и региональными органами исполнительной власти, органами госнадзора	Ежегодно	Соглашения о сотрудничестве Участие в работе правительственных комиссий	Обком профсоюза
17	Совершенствование работы ветеранских организаций предприятий по увеличению численности членов профсоюза.	Ежегодно	Сотрудничество с молодёжными комиссиями профкомов. Шефская работа с молодёжью.	Обком профсоюза Областной совет ветеранов-металлургов Профкомы ППО

3.4. Работа с молодёжью предприятий ГМК Свердловской области				
1	Совершенствование работы Координационного совета по работе с молодёжью, молодежных комиссий профкомов ППО	Ежегодно	Программы, планы работы	Обком профсоюза Координационный совет Профкомы ППО
2	Решение вопросов молодёжной кадровой политики	Ежегодно	Формирование списка резерва кадров	Обком профсоюза КС Профкомы ППО
3	Совершенствование работы по вопросам социальных гарантий и льгот в КД. Внесение раздела «Работа с молодёжью» в колдоговоры	Ежегодно	Работа по включению в КД раздела «Работа с молодёжью»	Обком профсоюза Координационный совет Профкомы ППО
4	Проведение массовых молодёжных мероприятий	Ежегодно	План проведения мероприятий	Обком профсоюза КС, ППО
5	Обучение молодёжи, создание школ молодого профактивиста	Ежегодно	Программы школ молодого профактивиста	Обком профсоюза КС ППО
6	Распространение положительного опыта работы с молодёжью на предприятиях ГМК области	Ежегодно	Выпуск методических рекомендаций по опыту работы	Обком профсоюза, КС Профкомы ППО
7	Широкое использование современных компьютерных технологий в работе с молодёжью	Ежегодно	Сайты, электронная почта, skype	Обком профсоюза, профкомы ППО
3.5. Работа с профорганизациями учебных заведений горно-металлургического профиля				
1	Совершенствование работы по укреплению студенческих профорганизаций	Ежегодно	Планы работы	Обком профсоюза, профкомы ППО
2	Работа по материальной поддержке студентов и учащихся	Ежегодно	Стипендии Свердловского обкома ГМПР	Обком профсоюза, профкомы ППО
3	Распространение положительного опыта работы профорганизаций учебных заведений	Ежегодно	Выпуск методических рекомендаций по опыту работы	Обком профсоюза, профкомы ППО
3.6. Развитие системы социального партнёрства				
1	Формирование Отраслевой тарифной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по ГМК Свердловской области	На отчётный период	План работы комиссии (рабочей группы)	Обком профсоюза
2	Заключение Отраслевого тарифного соглашения между Свердловской областной организацией	На отчётный период	Проведение взаимных консультаций, переговоры,	Обком профсоюза

	ГМПР, Союзом промышленников и предпринимателей области и Министерством промышленности и науки Свердловской области		подписание Соглашения.	
3	Проведение колдоговорной кампании на предприятиях ГМК Свердловской области в сроки, рекомендованные системой «Единая колдоговорная кампания»	Ежегодно Ежегодно	Реестр предприятий Экспертиза КД участие в коллективных переговорах на предприятиях	Обком профсоюза Профкомы ППО
4	Распространение опыта работы профорганизаций по вопросам колдоговорного регулирования	Ежегодно	Консультации семинары круглые столы	Обком профсоюза профкомы ППО
5	Оказание методической помощи ППО по социально-экономическим вопросам	Ежегодно	Выездные мероприятия в профкомах	Обком профсоюза
6	Участие в совместных мероприятиях с Министерством промышленности и науки Свердловской области, в том числе, проекте «Славим Человека труда!»	Ежегодно	Мониторинг социально-экономического положения, Слеты трудовых династий Конкурсы профмастерства	Обком профсоюза ППО
7	Работа по совершенствованию соцпартнерства на предприятиях ГМК области	Ежегодно	Применение положительного опыта работы ППО	Обком профсоюза Профкомы ППО

3.7. Правозащитная деятельность

1	Оказание консультационной и практической правовой помощи членам профсоюза	Ежегодно	Выезды в профкомы первичных профорганизаций	Юридический отдел Профкомы ППО
2	Совершенствование сотрудничества с органами госнадзора	Ежегодно	Проведение проверок предприятий	Юридический отдел Профкомы ППО
3	Работа по представлению интересов членов профсоюза в комиссиях по трудовым спорам и судебных органах	Ежегодно	Участие в судебных заседаниях и КТС	Юридический отдел Профкомы ППО
4	Информирование профактива о правозащитной работе	Ежегодно	Регулярная информация в СМИ	Юридический отдел, ППО
5	Распространение материалов по актуальным вопросам трудовых и социальных прав членов профсоюза	Ежегодно	Выпуск методических рекомендаций по правовым вопросам	Юридический отдел Профкомы ППО
6	Обучение профактива по вопросам трудового права	Ежегодно	План обучения. График семинаров	Юротдел Профкомы ППО

7	Совершенствование работы правовых инспекторов, юрисконсультов профкомов	Ежегодно	Проведение смотр-конкурса	Юридический отдел Профкомы ППО
3.8. Вопросы по охране труда и профзаболеваемости				
1	Информирование профактива по вопросам охраны труда на предприятиях ГМК области	Ежегодно	Информирование через СМИ, семинары, совещания, плакаты по охране труда	Отдел охраны труда и окружающей среды, ППО
2	Моральная и материальная поддержка пострадавших от несчастных случаев	Ежегодно	Посещение пострадавших от несчастных случаев	Обком профсоюза Профкомы ППО
3	Осуществление контроля за проведением специальной оценки условий труда	Ежегодно	Мониторинг Проверки на местах	Обком профсоюза ППО, технические инспекторы
4	Проведение семинаров по вопросам охраны труда и СОУТ на предприятиях ГМК области	Ежегодно	План обучения График проведения семинаров	Обком профсоюза Техинспекция
5	Развитие сотрудничества с госорганами надзора по соблюдению трудового законодательства	Ежегодно	Совместные комплексные проверки предприятий	Обком профсоюза Техинспекция
6	Отстаивание интересов пострадавших в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве	Ежегодно	По факту	Обком профсоюза Техинспекция Профкомы ППО
7	Совершенствование работы технических инспекторов труда обкома профсоюза	Ежегодно	Совещания Повышение квалификации	Обком профсоюза Техинспекция
8	Консультативная помощь по вопросам охраны труда и профзаболеваемости	Ежегодно	Выезд на предприятия, по обращениям	Обком профсоюза Техинспекция
9	Осуществление контроля за проведением мероприятий по улучшению условий труда и снижению профзаболеваемости	Ежегодно	Планы Отчёты	Обком профсоюза Техинспекция ППО
10	Проведение мероприятий, посвящённых Всемирному Дню охраны труда – 28 апреля	Ежегодно	Планы мероприятий	Обком профсоюза
11	Участие в разработке проектов нормативных правовых документов по вопросам охраны труда	Ежегодно	Обсуждения в ППО, в комиссии по ОТ областного комитета	Обком профсоюза Техинспекция ППО
3.9. Информационная работа				
1	Обеспечение членов	Ежедневно	Мониторинг	Пресс-центр

	профсоюза своевременной информацией	Ежемесячно	Обеспечение информацией	Профкомы ППО
2	Поддержка информационных идей и технологий по мотивации профчленства	Ежегодно	Создание интернет-площадки для обмена опытом	Пресс-центр
3	Создание обучающей видеопродукции	Ежегодно	Выпуск видеофильмов	Пресс-центр Профкомы ППО
4	Создание профкомами ППО собственных СМИ	Ежегодно	Консультативная поддержка	Пресс-центр Профкомы ППО
5	Совершенствование информирования (стенды, информационный бюллетень)	Ежегодно	Систематическое обновление Конкурсы	Профкомы ППО
6	Совместное сотрудничество со СМИ предприятий	Ежегодно	Работа клуба «Золотая акула»	Пресс-центр
7	Системное обучение ответственных за информационную работу	Ежегодно	Планы обучения	Пресс-служба

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
III ПЛЕНУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 марта 2017 г.

г. Екатеринбург

№3-2

**О внесении изменений и дополнений
в «Основные направления деятельности
Свердловской областной организации ГМПР на 2016-2021 г.г.»**

В соответствии с решениями XXI областной отчётно-выборной конференции и комиссии по профстроительству и уставной деятельности обкома профсоюза о подготовке новой редакции «Основных направлений деятельности Свердловской областной организации ГМПР на 2016-2021 г.г.», с учётом решений VIII съезда ГМПР,

**III пленум Свердловского обкома профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Утвердить изменения и дополнения в «Основные направления деятельности Свердловской областной организации ГМПР на 2016-2021 г.г.».

(Прилагаются)

Председатель обкома профсоюза



В.Н. Кусков

**«Основные направления деятельности
Свердловской областной организации ГМПР на 2016-2021 г.г.»**

В целях реализации прав профсоюза по защите социально-трудовых, профессиональных и экономических интересов членов профсоюза, выполнения задач, определенных Уставом ГМПР, XXI областной отчетно-выборной конференцией, Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России сосредоточить свою практическую деятельность на 2016-2021 г.г. на следующих направлениях:

I. В области защиты социально-трудовых и экономических прав и интересов членов профсоюза

1.1. Участвовать в разработке и реализации программ по развитию металлургической промышленности Свердловской области, повышению эффективности работы горно-металлургических предприятий и добиваться включения в них социальных разделов с реальным финансовым обеспечением.

1.2. Установить контроль над реализацией комплекса мер, направленных на обеспечение занятости работников и добиваться сохранения социальных льгот и гарантий членам профсоюза при проведении реструктуризации предприятий.

1.3. При проведении колдоговорной кампании включать в коллективные договоры и совершенствовать механизм индексации заработной платы, с целью восстановления и в дальнейшем - повышения её покупательной способности.

1.4. Реализовать мероприятия, направленные на обеспечение уровня минимальной заработной платы не ниже уровня, определенного Отраслевым тарифным соглашением по ГМК РФ и ОС по ГМК Свердловской области.

1.5. Для усиления мотивации профсоюзного членства провести работу по установлению минимальных стандартов (по уровню заработной платы и социального пакета) для дочерних и иных организаций, выделившихся с головных предприятий, с включением их в соответствующие социально-партнерские соглашения.

1.6. В коллективных договорах предусматривать комплексы мер, направленные на улучшение условий труда и быта женщин, создание условий, обеспечивающих профессиональный рост молодежи, решение жилищных и иных социальных проблем молодых семей, социальной

поддержки неработающих ветеранов труда предприятий.

1.7. Регулярно анализировать ситуацию в сфере социальной защиты работников и членов их семей. Периодически рассматривать данные вопросы на заседаниях коллегиальных профсоюзных органов.

1.8. Продолжить сбор информации по видам экономической деятельности предприятий и организаций, основных показателей социально-экономического положения Свердловской области.

1.9. Продолжить укрепление первичных профсоюзных организаций специалистами в области экономики труда.

1.10. Принимать участие в формировании системы развития профессиональных квалификаций и осуществлять контроль над внедрением профстандартов в членских организациях ГМПР.

II. В области развития социального партнерства

2.1. Совершенствовать практику заключения соглашений с органами власти, общественными организациями на уровне области.

2.2. Продолжить взаимодействие по вопросам профсоюзной деятельности на основе договора с Костанайским областным советом профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности в республике Казахстан.

2.3. Продолжить работу по реализации положений действующих Отраслевого тарифного соглашения по ГМК РФ и ОС по ГМК Свердловской области в КД предприятий и организаций горно-металлургического комплекса области.

2.4. Продолжить работу по реализации системы единой переговорной кампании по заключению КД и иных соглашений на горно-металлургических предприятиях Свердловской области, как важной составляющей усиления мотивации профсоюзного членства.

2.5. Принимать участие в создании и работе органов социального партнерства в вертикально-интегрированных компаниях.

2.6. Продолжить работу по заключению регионального Отраслевого Соглашения по ГМК Свердловской области.

2.7. Проводить совместные мероприятия среди женщин, молодежи, ветеранов на уровне области и предприятиях, а также, смотры, конкурсы по различным направлениям деятельности.

III. В области охраны труда и окружающей среды

3.1. Осуществлять дальнейшее сотрудничество с органами государственного надзора и контроля по обеспечению требований охраны труда, промышленной безопасности, гигиены труда в организациях отрасли.

3.2. Организовать постоянный контроль и мониторинг проведения

специальной оценки условий труда.

3.3. Повышать роль уполномоченных по охране труда в обеспечении на производстве здоровых и безопасных условий труда. Продолжить проведение конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

3.4. Проводить регулярное обучение, информирование через СМИ профсоюзного актива по вопросам охраны труда и промышленной безопасности.

3.5. Повышать требовательность к работодателям за создание и обеспечение здоровых и безопасных условий труда на производстве, осуществление мер по предупреждению аварий, случаев травматизма и профессиональной заболеваемости, выполнение мероприятий коллективных договоров и соглашений.

3.6. В случаях проведения работодателями оптимизации численности сотрудников, обслуживающих производственные объекты, сохранять необходимую численность технологического персонала для обеспечения соблюдения норм и правил охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

3.7. Не реже одного раза в полугодие проводить комиссию по охране труда областного комитета, а также осуществлять ежемесячный сбор технических инспекторов труда по обсуждению текущей ситуации по охране труда в организациях отрасли и разработке профилактических мер.

3.8. Продолжить организацию комплексных проверок самостоятельно и совместно с органами надзора.

3.9. Участвовать в расследовании несчастных случаев и случаев профессиональных заболеваний на предприятиях ГМК области.

3.10. Принимать участие в разработке проектов Федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, субъекта РФ, органов местного самоуправления, содержащих нормы трудового права, и проектов, устанавливающих государственные нормативные требования охраны труда и промышленной безопасности.

IV. В области правозащитной работы

4.1. Рассматривать работу с обращениями членов профсоюза в качестве приоритетного направления правозащитной деятельности.

4.2. Продолжить работу по усилению правовой защищенности членов профсоюза в первичных профсоюзных организациях через увеличение кадрового состава правовых инспекторов труда (юристов) в профкомах.

4.3. Обеспечивать оказание юридической помощи первичным профсоюзным организациям.

4.4. Систематически участвовать в совместных, плановых (комплексных) проверках с Государственной инспекцией труда в Свердловской области, а так же в проверках соблюдения трудового законодательства в организациях и предприятиях ГМК Свердловской области.

4.5. Взаимодействовать с органами прокуратуры, Государственной инспекцией труда в реализации заключенных с ними соглашений, с целью более полного использования возможностей, пресечения нарушений трудовых прав членов профсоюза, привлечения к дисциплинарной и административной ответственности виновных должностных лиц.

4.6. Проводить обучение профактива правовым знаниям и разрабатывать методические рекомендации для профкомов по юридическим вопросам.

4.7. Готовить иски и иные заявления по трудовым, пенсионным, жилищным и др. спорам для представительства законных прав и интересов членов профсоюза, первичных профсоюзных организаций в судах общей юрисдикции и арбитражных судах.

4.8. Участвовать в заседаниях комиссий по трудовым спорам.

4.9. Правовым инспекторам и юрисконсультам обязательно входить в состав комиссий по подготовке и принятию коллективных договоров и соглашений.

4.10. Проводить (не менее одного раза в полугодии) комиссию по законодательству Свердловской областной организации ГМПР, для координации работы правовых инспекторов и юрисконсультов профкомов в области защиты прав трудящихся – членов профсоюза.

4.11. Продолжить практику проведения смотра-конкурса работы правовых инспекторов и юрисконсультов профкомов первичных профорганизаций.

4.12. Постоянно осуществлять правовое информирование членов профсоюза о защите социально-трудовых прав работников предприятий, об изменении действующего трудового и пенсионного законодательства посредством публикаций на страницах корпоративных газет, информационных листках, бюллетенях, газеты «Уральский металлург», журнала «Авангард», собственных изданиях первичных профсоюзных организаций, на сайтах профсоюза и ППО.

V. В области организационной работы

5.1. Своевременно проводить работу по формированию рациональной структуры областной организации, обеспечивающей эффективную деятельность по защите членов профсоюза и выполнение принимаемых

решений по всей вертикали профсоюзной структуры.

5.2. Совершенствовать работу профорганов областной организации, повышать профессиональный уровень профсоюзных кадров и актива для решения задач организационного укрепления областной организации.

5.3. С целью повышения эффективности профсоюзной деятельности добиваться безусловного соблюдения исполнительской дисциплины, повышения персональной ответственности руководителей профсоюзных организаций за соблюдение уставных требований, выполнение решений коллегиальных выборных органов профсоюза, принципов организационного единства.

5.4. Проводить организационную работу по укреплению первичных профсоюзных организаций с учётом анализа ежеквартального мониторинга профсоюзного членства.

5.5. В работе по усилению мотивации профсоюзного членства применять положительный опыт работы первичных профорганизаций в условиях структурных изменений на предприятиях.

5.6. Проводить работу по повышению статуса профгруппорга, активизировать работу профгрупп.

5.7. В условиях реорганизации и реструктуризации предприятий шире распространять практику введения уполномоченных профсоюзного комитета первичной профорганизации, используя положительный опыт работы по укреплению структурных подразделений первичной профорганизации.

5.8. Для усиления работы по организационному укреплению первичных профорганизаций продолжить работу кураторов аппарата областного комитета профсоюза.

5.9. Расширять практику совместной работы постоянных комиссий областного комитета профсоюза и первичных профорганизаций в целях выработки коллегиальных решений по всем направлениям профсоюзной деятельности.

5.10. Уделять особое внимание работе с молодёжью, решению проблем молодых работников, членов профсоюза.

5.11. С целью проведения системной работы с профорганизациями, имеющими низкий уровень профсоюзного членства продолжить практику проведения «Дней Свердловского обкома ГМПР в первичной профорганизации».

5.12. Применять современные формы работы по созданию новых профорганизаций на предприятиях горно-металлургического комплекса области.

5.13. Проводить работу по подготовке методических материалов по вопросам организационной работы, принимать участие в работе по

внесению изменений и дополнений в нормативные документы профсоюза.

5.14. Для эффективного решения проблем членов профсоюза развивать принципы профсоюзной солидарности и единства, добиваться большей организованности, сплоченности и настойчивости в борьбе за права и интересы человека труда, обеспечивающих взаимную поддержку и массовость коллективных акций профсоюза, противодействовать нарушениям прав и свобод профсоюзов.

5.15. Следовать принципу международной профсоюзной солидарности, постоянно укреплять сотрудничество и взаимодействие с профсоюзами горняков и металлургов Казахстана и Украины.

5.16. Продолжить работу по мотивации профактива в соответствии с установленным порядком поощрения профсоюзных кадров и актива.

5.17. Совершенствовать работу профорганов областного комитета и первичных профорганизаций по применению современных компьютерных технологий в организационной работе.

5.18. Повышать эффективность деятельности областной организации по представительству и защите социально-экономических прав членов профсоюзов на региональном и муниципальном уровне: расширять практику взаимодействия с органами законодательной и исполнительной власти, активизировать работу по избранию представителей областной организации в органы законодательной власти всех уровней.

VI. В области обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива

6.1. Системно проводить работу по обучению профсоюзного актива и кадровых работников, включая:

- начальную подготовку впервые вступивших в профсоюз работников (обучение на этом этапе способствует пониманию целей и задач профсоюза, их роли в деятельности профсоюза);

- базовое обучение профсоюзных кадров и актива (обеспечивает теоретическую и практическую подготовку по основным направлениям деятельности профсоюза);

- повышение квалификации по специальным курсам (обеспечивает углубленное изучение отдельных направлений, проблем и технологий профсоюзной работы с учетом профиля деятельности профсоюзных работников и активистов, потребностей организации).

6.2. Проводить работу с работниками предприятий и организаций, не являющимися членами профсоюза по разъяснению целей и задач профсоюза через привлечение их на обучающие семинары и тренинги, а также проведение кампаний по вовлечению в профсоюз.

6.3. Развитие института преподавателей профсоюзного обучения, повышение их квалификации через совершенствование форм и методов обобщения и передачи опыта работы профсоюзных преподавателей.

VII. В области информационной работы

7.1. Развивать и совершенствовать систему информационного обеспечения членов профсоюза, внедряя, кроме традиционных, новые технологии информационной работы.

7.2. Проводить системное обучение информационно-пропагандистских кадров и актива первичных профсоюзных организаций.

7.3. Создать систему поощрения наиболее активных и компетентных активистов, занимающихся информационной работой на предприятиях.

7.4. Проводить мероприятия по обмену опытом информационной работы.

7.5. Обеспечить постоянную налаженную работу электронных средств связи, использование новых средств (социальные сети, электронные рассылки).

7.6. Продолжить взаимодействие с непрофсоюзными СМИ, в том числе, электронными, отстаивая интересы работников и распространяя профсоюзную идеологию.

7.7. Продолжить проведение конкурсов.

7.8. Продолжить модернизацию имеющихся и способствовать созданию новых сайтов первичных организаций, активизировать деятельность на интернет - форумах, в социальных сетях и блогосфере.

7.9. Пропагандировать и способствовать развитию оперативного информирования профактива и получения обратной связи.

7.10. Проводить информационные кампании в защиту прав профорганизаций и активистов, в поддержку акций солидарности профсоюза, Федерации Независимых Профсоюзов России, Глобального союза ИндустриАЛЛ и первичных профорганизаций ГМПР.

7.11. Обеспечить к 2021 году уровень финансирования информационной деятельности во всех организациях не менее 4 процентов.

VIII. В области защиты социальных и экономических прав и интересов неработающих пенсионеров, ветеранов труда, участников ВОВ, тружеников тыла

8.1. Участвовать в разработке и реализации программ, направленных на улучшение материального положения неработающих пенсионеров ГМК Свердловской области.

8.2. При проведении колдоговорной кампании добиваться включения в коллективные договоры разделов/пунктов по улучшению социальной поддержки, условий быта, оздоровлению и решению иных проблем неработающих пенсионеров предприятий.

8.3. Регулярно анализировать ситуацию в сфере социальной защиты ветеранов и принимать меры по ее улучшению.

8.4. Оказывать всемерную помощь Областному совету и советам ветеранов предприятий в проведении съездов, слетов, конференций, собраний, конкурсов, экскурсий и других мероприятий.

8.5. Содействовать повышению активности неработающих пенсионеров путем вовлечения их в творческие объединения, спортивные секции, к участию в совместных мероприятиях администрации, профкомов и советов ветеранов.

8.6. Оказывать помощь в организации совместных акций и мероприятий советов ветеранов и координационных советов по работе с молодежью.

8.7. В первичных профсоюзных организациях создавать комиссии по работе с пенсионерами - членами ГМПР.

8.8. Поощрять морально и материально активистов ветеранского движения – членов ГМПР за эффективную деятельность в профсоюзе по защите социально - трудовых прав и интересов трудящихся, ветеранов и членов их семей.

IX. В области молодежной политики

9.1. Систематически изучать и обобщать проблемы молодежи, вырабатывать соответствующие предложения для внесения их в проекты нормативных правовых актов.

9.2. Предусматривать меры социальной защиты молодежи, решения ее социально-бытовых и жилищных проблем в региональном трехстороннем соглашении и коллективных договорах, пункт «Работа с молодежью» считать обязательным;

9.3. Взаимодействовать с органами государственной законодательной и исполнительной власти, органами местного самоуправления в решении социально-бытовых вопросов, занятости, профессионального образования, повышения квалификации и других проблем работающей молодежи.

9.4. Вовлекать работающую и учащуюся молодежь в профсоюзную деятельность, в том числе, в проведение массовых профсоюзных мероприятий, работу комиссий профорганов с целью формирования осознанного профсоюзного членства.

9.5. Продолжать работу по самоорганизации молодежи с целью реализации социально направленных инициатив и интересов, формировать у молодых людей способность к самостоятельному решению возникающих перед ними проблем.

9.6. Создавать в учебных заведениях, готовящих кадры для

предприятий отрасли, первичные организации ГМПР студентов. Продолжить практику присуждения именных профсоюзных стипендий наиболее успевающим студентам – членам ГМПР.

9.7. Обеспечивать системное обучение и подготовку кадров и актива из числа молодежи для работы в профсоюзных организациях различных уровней. Разработать современные обучающие программы для молодежи и активно использовать их при проведении семинаров, школ молодого профактивиста, молодежного лидера и в других обучающих формах.

9.8. Включать представителей молодежи в резерв профсоюзных кадров на должности руководителей профсоюзных организаций всех уровней, проводить системную подготовку молодежного актива, и при овладении им необходимыми знаниями и опытом работы выдвигать для избрания в руководящие органы профсоюза всех уровней, добиваться представительства молодежи на всех уровнях не менее 25%.

9.9. Продолжать практику направления представителей молодежного профсоюзного актива на обучение в высшие профсоюзные учебные заведения.

9.10. Проводить постоянные исследования членства молодежи в профсоюзе, эффективной профсоюзной политики, программ и стратегий в целях измерения того, в каких областях должен быть достигнут прогресс для организации, набора и вовлечения молодых людей в профсоюз.

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
III ПЛЕНУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 марта 2017 г.

г. Екатеринбург

№3-3

**Об изменениях в составах
постоянных комиссий и советов
областного комитета ГМПР**

**III пленум Свердловского обкома профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению решения профкомов первичных профсоюзных организаций ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР и ОАО «Кировградский завод твёрдых сплавов» о выдвижении в состав постоянных комиссий и советов областного комитета ГМПР представителей ППО.

1.1. Ввести в состав комиссий и советов обкома профсоюза следующих представителей ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР:

*комиссия по профстроительству и уставной деятельности –

Проскурнина Тимофея Александровича, заместителя председателя ППО, председателя комиссии профкома по охране труда;

*комиссия по охране труда и окружающей среды – **Воробьёва Кирилла Владимировича**, технического инспектора профкома;

*комиссия по законодательству – **Вайцель Веру Владимировну**, ведущего юрисконсульта профкома;

*комиссия по социально-экономическим вопросам – **Фисталя Владимира Владимировича**, заместителя председателя ППО, председателя комиссии профкома по труду и заработной плате;

*комиссия по проблемам труда и социальной защиты женщин – **Шампорову Татьяну Владимировну**, председателя профсоюзной организации Управления технического контроля, председателя женской комиссии профкома;

*Координационный совет по работе с молодежью - **Першкину Светлану Александровну**, председателя профсоюзной организации цеха ремонта металлургического оборудования №3, председателя комиссии профкома по работе с молодёжью и **Олюнину Юлию Владимировну**, председателя профсоюзной организации служб Директора по охране труда,

промышленной безопасности и охране окружающей среды.

1.2. Ввести в состав Координационного совета по работе с молодежью **Павленко Ольгу Борисовну**, инженера по технической эксплуатации объектов газоснабжения, водоснабжения и канализации, председателя Совета по работе с молодёжью ОАО «Кировградский завод твёрдых сплавов»

(Решения профкома ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР от 20.03.2017г., №4 и профкома ОАО «КЗТС» от 22.03.2017г., № 16 прилагаются).

2. Принять к сведению решения профкомов первичных профсоюзных организаций об изменениях в персональных составах комиссий и советов:

2.1. АО «Уралэлектромедь» - о выведении из состава Координационного совета по работе с молодежью **Цветкова Руслана Сергеевича**, инженера технолога исследовательского центра и введении в состав Совета **Ляховко Сергея Владимировича**, мастера цеха горячего цинкования.

(Решение профкома №8 от 20.03. 2017г. прилагается)

2.2. ПАО «Синарский трубный завод» - о выведении из состава Координационного совета по работе с молодежью **Бабушкиной Оксаны Владимировны**, председателя профсоюзной организации РТЦС и введении её в состав Учебно-методического совета обкома профсоюза.

(Решение профкома №101-104 от 21.03. 2017г. прилагается)

3. В связи с изменениями в персональном составе комиссий и советов утвердить следующие количественные составы постоянных комиссий и советов обкома профсоюза:

- Учебно-методический совет - 8 человек.
- Координационный совет по работе с молодежью - 15 человек.
- комиссия по информационной работе и связям с общественностью - 6 человек.

Председатель обкома профсоюза



В.Н. Кусков