



ДОРОЖИМ ПРОШЛЫМ, СТРОИМ БУДУЩЕЕ!

Под таким девизом в Москве прошел очередной, VIII, съезд Горно-металлургического профсоюза России.



25 января 2017 года в Москве в гостиничном комплексе «Космос», в его киноконцертном зале начал свою работу очередной съезд ГМПР. В 10-00 утра председатель Горно-металлургического профсоюза России Алексей Безымяных объявил о начале работы VIII съезда ГМПР. Звучит Гимн профсоюза, участники поднимаются со своих мест. Зал поет: «Если вместе мы - сила, если все заодно!»

Подробнее на стр. 2-3

Намечена работа на ближайшую перспективу

2016 год для Свердловского обкома ГМПР завершился заседаниями в областном комитете выборных органов, где была определена деятельность Свердловской областной организации ГМПР на ближайшую перспективу.

Подробнее на стр. 4

Профком против!

В профсоюзный комитет на согласование поступил проект приказа «О введении режима неполного рабочего времени в ОАО «ВГОК» с 01.03.2016, на который профком ответил несогласием и представил работодателю свое мотивированное мнение.

Подробнее на стр. 8

Профсоюзная замена в Общественной палате Свердловский области



Вместо Андрея Ветлужских, избранного депутатом Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, губернатор Евгений Куйвашев в Общественную палату области направил Валерия Кускова, председателя Свердловского обкома ГМПР.

В связи с недавним избранием в депутаты Госдумы РФ от «Единой России» Андрея Ветлужских, его вывели из Общественной палаты Свердловской области. Соответствующий указ об исключении депутата ГД Андрея Ветлужских из ОП Свердловской области был подписан губернатором Евгением Куйвашевым 16 декабря 2016 года.

По инициативе руководителя региона новым членом Общественной палаты Свердловской области вместо выбывшего стал председатель областного комитета Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) Валерий Кусков. Профсоюзной работой Валерий Николаевич занимается с 1984 года, а с 2013 года он входит в состав штаба Общероссийского народного фронта в Свердловской области.

Поздравляем нашего профсоюзного лидера и желаем ему значительных достижений на новом поприще!

СЪЕЗД ГМПР

ДОРОЖИМ ПРОШЛЫМ, СТРОИМ БУДУЩЕЕ!

Под таким девизом в Москве прошел очередной VIII съезд Горно-металлургического профсоюза России.

Накануне съезда

24 января в Москве, в гостиничном комплексе «Космос», состоялись заседания ряда комиссий ЦС профсоюза, прошло заседание XIV пленума ЦС ГМПР. Обсуждены итоги отчетно-выборной кампании в профсоюзе, проекты документов VIII съезда ГМПР, Устава профсоюза, рассмотрены кандидатуры на должности председателя профсоюза, его заместителей, членов контрольно-ревизионной комиссии профсоюза и председателя КРК, о составе Центрального Совета ГМПР.

На комиссии по профстроительству и уставной деятельности обсуждены предложения в проект Устава ГМПР. На заседании финансово-бюджетной - проанализированы итоги 2016 года: исполнение финансового плана-бюджета, отчисление членских профсоюзных взносов, доходы и расходы Фонда развития ГМПР.

На заседании координационного молодежного совета при ЦС ГМПР речь шла о реализации молодежной политики на предприятиях горно-металлургического комплекса России и выполнении раздела «Работа с молодежью» Программы действий ГМПР на 2012-2016 гг.

Учебно-методический совет оценил итоги профсоюзного обучения в ГМПР за отчетный период, обсудил стратегические вопросы обучения органайзеров и профсоюзных преподавателей.

Итоги информационной работы Центрального Совета ГМПР за 2012-2016 гг., раздел проекта Программы действий профсоюза на 2017-2021 годы в области информационной работы, а также проект резолюции VIII съезда ГМПР «Информация – ресурс развития профсоюза» обсуждала комиссия по информационной политике.

Заседание комиссии по проблемам труда и социаль-

ной защиты женщин было посвящено обсуждению интересного опыта работы женского профактива и планам дальнейшей деятельности.

Комиссия по охране труда и законодательству подвела итоги выполнения Программы действий ГМПР за 2012-2016 гг. в области охраны труда и рассмотрела основные задачи на период 2017-2021 годов.

Пленум ЦС ГМПР отметил, что отчетно-выборная кампания в профсоюзе прошла в установленные сроки в соответствии с Уставом ГМПР, нормативными документами профсоюза.

Отчеты и выборы состоялись в 27 территориальных организациях профсоюза, 409 первичных, 2 927 цеховых, 12 786 профсоюзных группах. Во многих профсоюзных организациях выборы прошли на альтернативной основе. Вновь избраны 83 председателя первичных профорганизаций, 4 - территориальных органов, сменяемость - 20 и 15 процентов соответственно.

В работе собраний и конференций участвовали руководители профсоюза, его территориальных органов, члены Центрального Совета и ответственные работники аппарата выборных органов. Отчетно-выборная кампания широко освещалась в профсоюзных, корпоративных, региональных и городских СМИ.

Заслушана информация председателя комиссии по профстроительству и уставной деятельности ЦС ГМПР А. Ушкова о предложениях, поступивших от территориальных и первичных профсоюзных организаций, по внесению изменений в Устав ГМПР. Окончательное решение примет VIII съезд профсоюза.

Руководитель рабочей группы комиссии по подготовке и проведению VIII съезда ГМПР А. Афанасьев доложил о кандидатурах на должности председателя профсоюза, его заместителей, членов контрольно-ревизионной комиссии профсоюза и председателя КРК.

Утром того же дня состоялись заседания комиссий ЦС ГМПР, совместное заседание исполкома Центрального Совета профсоюза и комиссии ЦС по подготовке и проведению VIII съезда ГМПР.

VIII съезд ГМПР, день первый

25 января 2017 года в Москве в гостиничном комплексе «Космос», в его киноконцертном зале начал свою работу очередной съезд ГМПР. В 10-00 утра председатель Горно-металлургического профсоюза России Алексей Безымянных объявил о начале работы VIII съезда ГМПР. Звучит Гимн профсоюза, участники поднимаются со своих мест. Зал поет: «Если вместе мы - сила, если все заодно!»

В работе съезда приняли участие 504 делегата. В зале - представители ФНПР, Глобального союза IndustriALL, зарубежных профсоюзов из

тели министерств и ведомств, АМРОС, законодательной и исполнительной власти, ведущих компаний и предприятий ГМК, ветераны, представители СМИ. Всего – около 600 человек. В зале 97 делегатов из Свердловской области со всех уголков региона, практически из всех первичных профорганизаций. Возглавил делегацию Валерий Кусков, лидер областной организации ГМПР.

В повестке дня съезда: отчеты Центрального Совета профсоюза России о работе за 2012-2016 годы и контрольно-ревизионной комиссии ГМПР; внесение изменений в Устав ГМПР, выборы председателя профсоюза и его заместителей, Центрального Совета ГМПР, КРК и его председателя; принятие Программы действий ГМПР на 2017-2021 годы и резолюций.

В адрес съезда поступило приветствие от председателя правительства РФ Дмитрия Медведева, в котором отмечается:

- Сегодня горно-металлургические предприятия выпуска-

участвуют профсоюзные организации, которые последовательно и настойчиво добиваются достойной заработной платы для горняков и металлургов, повышения жизненного уровня их семей.

В приветствии председателя Совета Федерации РФ Валентины Матвиенко говорится:

- ... в условиях кризиса металлургические компании страны объединяют активы и производственные цепочки в рамках вертикальной интеграции, концентрируют ресурсы, проводят реконструкцию предприятий и продолжают реализовывать крупные инвестиционные проекты. Убедена, что деятельность профсоюза и в дальнейшем будет направлена на укрепление горно-металлургической отрасли и экономики страны в целом.

Обращаясь к делегатам съезда с приветствием, председатель Государственной Думы В. Володин подчеркивает:

- Сегодня крайне важно сохранить трудовые коллективы, обеспечить работникам достойный уровень заработной



Австрии, Белоруссии, Бельгии, Великобритании, Венгрии, Германии, Дании, Республики Казахстан, Люксембурга, Словакии, Республики Таджикистан, Финляндии и Швейцарии, руководители отраслевых профсоюзов. В форуме участвовали представи-

ют продукцию, которая соответствует мировым стандартам и конкурентоспособна на международных рынках. ... в отрасли большое внимание уделяется созданию безопасных условий на производстве, внедрению передовых технологий. В этой работе активно

платы и социальных гарантий, не допустить нарушения прав трудящихся.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков в своем видеообращении подчеркнул:

- ГМПР является одним из ведущих профсоюзов в ФНПР. Вам есть чем гордиться

СЪЕЗД ГМПР

ся, у вас много достижений в деле защиты человека труда, хорошо развито социальное партнерство. Надеюсь, что на съезде будут приняты решения, которые дадут новый толчок для развития вашего профсоюза.

Слово было предоставлено Генеральному секретарю Глобального союза ИндустриАЛЛ Вальтеру Санчесу:

- ГМПР – это крупнейшая членская организация Глобального Союза. Мы живем в напряженном и непредсказуемом мире. Но у профсоюзных работников никогда не было легких времен, и успеха мы можем

достичь солидарными действиями. От имени Глобального Союза заявляю российским горнякам и металлургам: вы всегда можете рассчитывать на нашу поддержку в любых сложных вопросах.

Отчитываясь о работе Центрального Совета ГМПР, председатель профсоюза Алексей Безмяных информировал о наиболее значимых результатах деятельности профсоюза, акцентировал внимание на проблемах, которые остались нерешенными или возникли совсем недавно, и решать их предстоит уже обновленному составу Центрального Совета

ГМПР, всему профсоюзному активу в последующие годы. В их числе – повышение уровня заработной платы горняков и металлургов, сохранение рабочих мест и трудовых коллективов, создание нормальных условий труда, участие в проведении спецоценки условий труда, чтобы не допустить снижения льгот и гарантий работающим в тяжелых условиях, усиление правовой защищенности членов профсоюза, повышение эффективности информационной деятельности за счет развития, расширения, дополнительного финансирования информирования членов профсоюза. Оста-

ются значимыми направлениями организационного укрепления профсоюза, увеличения членской базы, консолидации действий всех профсоюзных структур, повышение их активности, работа с молодежью и потенциальными членами профсоюза.

В прениях по докладу 12 делегатов поднимали актуальные вопросы, высказывали предложения по повышению эффективности по всем направлениям профсоюзной деятельности. Речь шла о переговорах по заключению ОТС и повышению заработной платы горняков и металлургов, охране труда, правовой защите, информаци-

онной политике, обучению профактива, развитию молодежного движения. Приводились примеры солидарной поддержки первичных организаций.

Делегаты съезда признали работу Центрального Совета профсоюза за отчетный период удовлетворительной.

Председатель комиссии ЦС ГМПР по профстроительству и уставной деятельности Александр Ушков проинформировал о внесении изменений в проект Устава профсоюза. В прениях выступили 11 человек.

В первый день съезда проект Устава ГМПР принят за основу.

VIII съезд ГМПР, день второй, заключительный

26 января, в завершающий день съезда ГМПР, принято решение, что первичные и территориальные профсоюзные организации профсоюза будут работать на основании единого Устава ГМПР, утверждена Программа действий ГМПР на 2017-2021 годы и принят ряд резолюций.

Тайным голосованием принято решение о сохранении действующих нормативов перечисления членских взносов по всей структуре органов профсоюза.

Делегаты съезда избрали председателем профсоюза Алексея Безмяных, его заместителями - Светлану Боеву и Андрея Шведова.

Съезд избрал Центральный Совет ГМПР - 86 человек, контрольно-ревизионную комиссию ГМПР - 9 человек, председателем КРК стал Владимир Поносов, председатель первичной профсоюзной организации Челябинского меткомбината.

В завершающий день съезда делегаты обсудили проекты Программы действий ГМПР на 2017-2021 годы и резолюций.

Свои мнения о Программе высказали 23 делегата. Председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Синарский трубный завод» Василий Горбунов говорил о необходимости повышения средней за-

работной платы и доведения ее до уровня 5ПМ. Вопросам индексации зарплаты было посвящено выступление председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Трубодеваль» Егора Цибульского. На проблемах моногородов акцентировал внимание председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Чусовской металлургический завод» Александр Штин. Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «ОЭМК» Александр Лихущин говорил об актуальных вопросах в области охраны труда и правовой защиты. Председатель первичной профсоюзной организации «Высокогорский ГОК» Александр Гадун заострил внимание на теме соблюдения работодателем трудового законодательства. Усиление правовой защищенности членов профсоюза, особенно в малочисленных организациях, через укрепление юридических

служб на региональных уровнях – тема выступления председателя Забайкальской краевой организации ГМПР Андрея Шишкина. Уполномоченный профкома, председатель профсоюзной организации трубозлектросварочного цеха №5 ППО АО «Выксунский металлургический завод» Евгений Агафонов настаивал на необходимости развития системы обучения профактива, увеличении числа профсоюзных преподавателей. Инженер по охране окружающей среды АО «ЕВРАЗ НТМК», председатель профсоюзной организации Дирекции по охране труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды Юлия Олюнина и председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Комбинат КМА-руда» Алексей Топоров рассказали об опыте работы с молодежным профактивом. В выступлениях председателя первичной профсоюзной органи-



На фото: снимок на память, делегация Свердловского обкома ГМПР и руководство профсоюза

зации ОАО «Прииск Соловьевский» Елены Позниковой, электротехника АО «РУСАЛ Красноярск» Александра Кондакова, председателя первичной профсоюзной организации ОАО «ЧЭМК» Олега Дегтярева поднимались вопросы информационной работы. Председатель Оренбургской областной организации профсоюза Оксана Обрядова рассказала о работе Фонда милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав» и призвала активнее содействовать его работе.

Съездом приняты «Программа действий Горно-металлургического профсоюза России на 2017-2021 годы» и резолюции: «Современной металлургии - реальный рост заработной платы», «О солидарности», «Информация – ресурс развития профсоюза».

После завершения работы VIII съезда состоялся I пленум ЦС ГМПР. Избран исполком профсоюза – 18 человек, финансово-бюджетная комиссия ЦС ГМПР – 8 человек.

В ближайшее время документы VIII съезда ГМПР и I пленума ЦС профсоюза будут опубликованы в профсоюзных СМИ.

По материалам ЦС ГМПР

В СВЕРДЛОВСКОМ ОБКОМЕ ГМПР

Намечена работа на ближайшую перспективу

эти вопросы обсуждались на заседаниях президиума и пленума областного комитета ГМПР

2016 год для Свердловского обкома ГМПР завершился заседаниями в областном комитете выборных органов, где была определена деятельность Свердловской областной организации ГМПР на ближайшую перспективу.

Основным вопросом заседания президиума стал статистический отчет за 2016 год. Результаты неутешительны. К сожалению, приходится констатировать, что падение членства продолжается, хотя и гораздо меньшими темпами. Однако на заседании была отмечена положительная работа по организационному укреплению в 2016 году ряда первичных профорганизаций, таких, как ОАО «Первоуральский новотрубный завод», ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков», ОАО «Сухоложский огнеупорный завод», Артель старателей «Нейва», ОАО «Красногорское», ОАО «Первоуральский динасовый завод», АО «Урал-электромет», ОАО «Уралредмет», ОАО «Святогор», ОАО «Екатеринбургский завод ОЦМ», добившихся наибольших показателей по повышению численности членов профсоюза.

Анатолий Пьянков, лидер первичной профорганизации «Качканар-Ванадий», заострил внимание членов президиума на проблеме вытеснения работодателем действующих членов из профсоюза в результате реорганизации производства. В частности, в ОАО «ЕВРАЗ-Качканарский ГОК» при переводе работника из одной структуры в другую обязательным условием является его выход из профсоюза. Нечто похожее происходит и на предприятиях Трубной металлургической компании, где напрямую не требуют выхода из профсоюза, но при переходе из административного аппарата в новую объединенную управленческую структуру работник полностью выпадает из под действия коллективного договора предприятий, а возможность создать новую профсоюзную структуру для заключения отдельного колдоговора отсутствует. По мнению членов президиума, такие действия работодателя не вписываются в логику социального партнерства.

Президиум утвердил планы работы областного комитета на 1 квартал 2017 года и год в целом, а также ряд мероприятий по подготовке к празднованию 31 января 2017 года 5-летия со дня учреждения профессионального



На фото: идет заседание президиума Свердловского обкома ГМПР

праздника профсоюзов области - «Дня образования профсоюзного движения в Свердловской области».

Пленум областного комитета документально утвердил объявление Сверд-

союза предстоит сделать очень многое. В частности, информационно-пропагандистская работа еще не утвердилась большинством первичных профсоюзных организаций в числе приори-

- Считаю необходимым, - заявил в своем докладе Валерий Кусков, - обязать первичные профорганизации выпускать свою, независимую от работодателя информпродукцию. Для ППО с численно-



На фото: II пленум Свердловского обкома ГМПР, решение по усилению информационной работы принято. Декабрь 2016 года.

ловской областной организацией ГМПР 2017 год годом профсоюзной информации. В своем докладе председатель областного комитета ГМПР Валерий Кусков констатировал, что, несмотря на то, что информационное направление деятельности в Свердловской областной организации ГМПР развито в целом неплохо, для реализации информполитики проф-

тетных направлений, а в профсоюзной среде информационные ресурсы используются недостаточно результативно. Существует проблема распространения в первичных профорганизациях информационных продуктов вышестоящих профорганов, не во всех первичных профорганизациях назначены ответственные за информационную работу и т.д.

стью до трех тысяч человек это будут так называемые "боевые" листки, в организациях, насчитывающих свыше трех тысяч членов профсоюза, уже необходимо создать полноценное СМИ.

По этому вопросу пленум принял соответствующее постановление, в котором рекомендовал областному комитету и первичкам усилить информационную работу, раз-

вивать взаимодействие со СМИ.

Пленум Свердловского обкома ГМПР избрал заместителем председателя Свердловского обкома ГМПР Николая Алексея.

Пленум утвердил составы постоянных комиссий и советов областного комитета:

- по профстроительству и уставной деятельности – в количестве 9 человек, председатель комиссии Алексеев Николай Борисович, заместитель председателя областного комитета ГМПР;

- по охране труда и окружающей среды – в количестве 12 человек, председатель комиссии Соколов Андрей Алексеевич, главный технический инспектор труда ГМПР, главный специалист отдела охраны труда и окружающей среды обкома профсоюза;

- по законодательству – в количестве 10 человек, председатель комиссии Подлевских Дмитрий Викторович, секретарь по правовым и социально-экономическим вопросам обкома профсоюза;

- по социально-экономическим вопросам в количестве 10 человек, председатель комиссии Доронин Александр Петрович, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод»;

- по информационной работе и связям с общественностью – в количестве 7 человек, председатель комиссии Березовский Игорь Владимирович, главный редактор пресс-службы Свердловского обкома ГМПР;

- по проблемам труда и социальной защиты женщин – в количестве 9 человек, председатель комиссии Вахрушева Надежда Михайловна, заместитель председателя профкома ПАО «Северский трубный завод»;

- отраслевая тарифная комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в ГК Свердловской области – в количестве 5 человек, координатор стороны работников Кусков Валерий Николаевич, председатель областной организации ГМПР;

- учебно-методический совет – в количестве 7 человек, председатель совета Калинина Галина Васильевна, главный специалист Учебно-методического совета обкома профсоюза;

- координационный совет по работе с молодежью – в количестве 14 человек, председатель совета Тишкова Любовь Александровна, помощник председателя ППО ОАО «Первоуральский новотрубный завод».

ОБУЧЕНИЕ ПРОФКАДРОВ

Молодежь учится

В субботу, 14 января, в Свердловском областном комитете ГМПР состоялось второе занятие Школы молодежного профсоюзного лидера профактива первичной профорганизации ОАО «Первоуральский новотрубный завод». За «круглым столом» молодые профактивисты из Первоуральска получили уникальную возможность лично встретиться с руководством областного комитета и специалистами аппарата, задать интересующие вопросы и из первых уст узнать актуальную информацию.

В приветственном слове председатель обкома Валерий Кусков подробно описал ситуацию, складывающуюся на сегодняшний день в горно-металлургическом комплексе области, познакомил молодежь ПНТЗ с работой областного комитета и перспективами нашего Горно-металлургического профсоюза в преддверии VIII съезда.

На нюансах профсоюзной деятельности остановился заместитель председателя обкома Николай Алексеев. В своей презентации он рассказал о структуре профсоюза, направлениях деятельности, идеологии.

Специалисты обкома Дмитрий Подлевских, Галина Калинина и Сергей Гудков говорили

об узких направлениях работы: юридической, колдоговорной, учебно-методической и молодежной. Особенно актуальными для ребят оказались именно коллективные договоры, льготы и гарантии, существующие на других предприятиях, и гордость за то, что коллективный договор ОАО «ПНТЗ» - один из лучших в областной организации.

Ждала молодежь и встреча с лидерами других предприятий: Оксаной Буториной (ОАО «ВГОК») и Любовью Татауровой (ОАО «Динур») - их опыт по работе с людьми до 35 лет оказался ценен и для аппарата профсоюзного комитета.

В конце заседания ребята тепло поблагодарили областной комитет за прием и на память получили небольшие подарки.

Напомним, что решение о создании нового проекта «Школа молодежного профсоюзного лидера» было принято в декабре 2016 года на заседании учебно-методического совета ППО ОАО ПНТЗ. Более 40 молодых членов профсоюза начали изучать профсоюзные премудрости и погружаться в особенности профсоюзной деятельности. Смысл состоит в том, что на протяжении календарного года молодые работники предприятия в возрасте до 35 лет из различных структурных подразделений завода и дочерних организаций будут проходить курс, результа-

том которого станет включение их в кадровый резерв первичной профорганизации. С пониманием к проекту отнеслось и руководство предприятия различных уровней, включая начальников цехов, что подтверждает тезис о том, что сегодня на производстве есть спрос на разносторонне развитых и подкованных молодых специалистов для формирования производственного кадрового резерва бригадиров, мастеров, начальников участков и т.п.

А уже 17 декабря на территории ФОК «Гагаринский» состоялось открытие ШМПЛ. «Желаю, чтобы каждый из вас до-

шел до выпускного», - настраивал перед началом первого учебного дня ребят председатель ППО Сергей Ошурков. Первое занятие состояло из двух этапов: теоретического и практического. Молодые активисты постигали самые азы: что такое профсоюз, какова его структура и т.д.. Сложным оказалось сформулировать и доказывать свою точку зрения, грамотно аргументируя нужен им или не нужен профсоюз.

Вторая часть представляла собой тренинг на командообразование. 4 команды учились слышать друг друга, принимать решения и нести за них ответ-

ственность перед коллегами. Позже участники отметили, что им очень понравился командный дух и что только вместе можно достигнуть результатов. Профсоюз - это одна большая команда - именно такой вывод сделали ребята. В конце они спели гимн ГМПР, получили домашнее задание и после фотографирования на память, радостные и дружные отправились домой.

Следующее заседание ШМПЛ состоится в феврале, а уже в апреле свои двери откроет Школа молодого профлидера обкома профсоюза. Ждем тебя, молодежь!



Азы профсоюзной деятельности

изучали впервые избранные профлидеры первичных профорганизаций, входящих в состав Свердловского обкома ГМПР

18 января на базе областного комитета ГМПР прошло обучение вновь избранных председателей первичек и их заместителей. На учебу в областной комитет приехали свыше 20 впервые избранных в ходе отчетно-выборной кампании 2016 года председателей и заместителей председателей профкомов.

Открыл семинар председатель областного комитета Валерий Кусков. Он тепло приветствовал собравшихся, познакомил их с аппаратом обкома, рассказал об основных направлениях работы, а также призвал к более тесному контакту на всех уровнях профсоюзной структуры.

Заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Алексей Киселев рассказал о стратегических задачах профсоюзной деятельности в современных условиях, о взаимодействии Совета ФПСО с органами власти и координации действий между отраслевыми обкомами профсоюзов на уровне региона.

Специалисты обкома подробно представили свою деятельность: социально-экономическая, юридическая и информационная работа, охрана труда, работа среди женщин, с молодежью, с ветеранами, организационное укрепление - таков серьезный список обсуждаемых на семинаре тем. Каждый участник семинара получил уникальную возможность услышать информацию из первых рук и задать интересующие вопросы.

Итогом дня стал «круглый стол», на котором профлидеры делились впечатлениями о полученной информации, высказывали свои планы на будущее, а также пожелания в адрес аппарата обкома.

Судя по блиц-интервью с впервые избранными председателями первичных профорганизаций, проведенным специалистами пресс-службы областного комитета ГМПР, главными на настоящий момент вопросами, волнующими опрошенных профлидеров являются повышение собственной грамотности по юридическим аспектам защиты Человека труда и развитие информационной работы в первичных профорганизациях.

После семинара обсуждение особенностей профсоюзной деятельности продолжилось в кулуарах, новоизбранные профлидеры первичных профорганизаций побывали в отделах обкома, где получили консультации специалистов аппарата обкома профсоюза по родившимся у них в ходе семинара идеям, обменивались контактами.



КОРОТКО О ВАЖНОМ

Генеральное соглашение продлили на год

23 декабря 2016 г. в Белом доме координаторы трех сторон социального партнерства - правительство, работодатели и профсоюзы - поставили свои подписи на документе о продлении действующего Генерального соглашения на один год.

Причины такого решения пояснил председатель ФНПР Михаил Шмаков:

- Решение о продлении Генерального соглашения было принято на РТК в середине этого года, когда еще не были понятны параметры бюджета. И хотя к концу 2016 года трехлетний бюджет был принят, мы уже не успевали подготовить новое Генеральное соглашение. Один год взят на подготовку качественного соглашения. Мы предполагаем, что следующее Генсоглашение будет на три года.

Вице-премьер Ольга Голодец поблагодарила всех членов Российской трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям.

- Мы сделали несколько прорывных вещей. Например, договорились, что за три года подготовим 800 профстандартов. Мы не просто это сделали, а фактически выстроили новую систему разработки и постоянной актуализации профстандартов. Мы смотрим в будущее с оптимизмом! – завершила Голодец.

Доволен работой РТК в этом году и Михаил Шмаков. Он подчеркнул, что правительство, наконец, привыкло к тому, что все законопроекты, касающиеся социально-трудовых отношений, должны проходить через РТК в обязательном порядке. И хотя исключения еще бывают, комиссия работает очень активно.

- Считаю, что развитие трехстороннего партнерства идет в нужном направлении, - подытожил председатель ФНПР.



Действие Отраслевого тарифного соглашения по ГК РФ продлено

30 декабря 2016 года Соглашение зарегистрировано в Роструде

22 декабря 2016 года в офисе ЦС ГМПР состоялось подписание Соглашения о продлении на 2017-2019 годы действия Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2014-2016 годы и о внесении изменений в его отдельные положения.

Документ подписали исполнительный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России» (АМОС) Алексей Окуньков и председатель Горно-металлургического профсоюза России Алексей Безымяных.

В церемонии подписания участвовали представители ведущих металлургических компаний страны.

Раздел «Оплата труда» принят на 2017 год (с ежегодным пересмотром норм раздела на последующие годы в пределах срока действия Соглашения).

В ряд положений этого раздела внесены изменения. Так, п. 5.5. изложен в следующей редакции: «Минимальный размер заработной платы при выполне-



нии работником трудовых обязанностей и отработке месячного баланса рабочего времени не может быть ниже 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации. Для работников неосновных видов деятельности коллективным договором могут быть установлены иные значения минимальной заработной платы, но не ниже 1,3 прожиточного минимума тру-

доспособного населения, установленного на федеральном уровне...».

В п.5.7. записано, что «Работодатель в текущем году обеспечивает сохранение уровня реального содержания заработной платы, включая ее индексацию предпочтительно за счет увеличения условно-постоянной части зарплаты в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в соответствующем субъекте Российской

Федерации.

Конкретный порядок индексации должен быть установлен коллективным договором или локальным нормативным актом организации, принимаемым в соответствии с действующим законодательством».

Стороны также приняли на себя обязательство: «уровень реального содержания заработной платы по отрасли в 2017 году считается сохраненным в случае, если темпы роста за-

работной платы в целом по отрасли равны индексу роста потребительских цен в Российской Федерации».

Комментируя это событие, Алексей Безымяных сказал:

- Работа над этим важным для горняков и металлургов документом проходила в условиях сложной экономической ситуации. Нам удалось удержать позиции, которые были обозначены в действующем ОТС, а по некоторым – улучшить их. Новое Соглашение предусматривает обязательность индексации заработной платы.

- Переговоры в очередной раз были непростыми, но мы сумели договориться, - отметил Алексей Окуньков. – Мы прекрасно понимаем позицию профсоюза, который пытался обеспечить трудящимся максимум возможного. Вместе с тем, мы должны соблюдать определенный баланс интересов. Еще раз подчеркиваю, мы говорим о максимально возможном, только вы упор делаете на «максимально», а мы – «на возможное». Но наши интересы общие, и мы работаем в рамках социального партнерства.

По материалам
ЦС ГМПР

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

Конструктивно, по-деловому

были внесены изменения и дополнения в коллективный договор ОАО «ЕВРАЗ КГОК» на 2017 год

22 декабря 2016 года в ОАО «ЕВРАЗ КГОК» состоялась конференция по принятию дополнений к коллективному договору, заключенному на 2015-2017 годы.

Конференция прошла в очень выдержанном и конструктивном русле. Все вопросы, включенные в повестку дня, и выступления руководителей были позитивно восприняты делегатами и не вызвали серьезных разногласий. Даже те немногие вопросы, переданные в записках в президиум конференции, носили скорее уточняющий характер.

Пункты, прописанные в дополнительном соглашении, касаются таких важных направлений, как оплата труда, охрана труда и проведение специальной оценки условий труда (СОУТ). Каждый раздел включал отдельные позиции, направленные как на защиту прав трудового коллектива, так и на закрепление дополнительных прав и обязанностей за стороной работодателя.

Такая спокойная атмосфера на конференции не была простой случайностью. Немало «копий» было сломано в



процессе подготовки проекта документа с изменениями. Вопросом формирования этого дополнительного соглашения занималась комиссия, состоящая из членов профкома, а также представителей высшего менеджмента комбината. Очень часто и по довольно широкому кругу вопросов стороны не

могли найти общей точки зрения, и только настрой на конструктивное сотрудничество и взаимовыгодное партнерство помог преодолеть такие разногласия. Нельзя не отметить и личный вклад нового управляющего директора. Алексей Кушнерев принимал непосредственное участие в урегули-

ровании разногласий по некоторым особо острым моментам.

Все участники процесса подготовки и заключения соглашения по внесению изменений к действующему коллективному договору отмечают гораздо более конструктивный подход и значительно большее взаимопонимание между сторона-

ми социального партнерства, чем то, что было на комбинате в последние годы. Работники комбината и их представители в лице профкома ППО «Качканар-Ванадий» очень надеются на то, что та же конструктивная и взаимовыгодная политика со стороны руководства АО «ЕВРАЗ КГОК» сохранится на протяжении всего 2017 года и далее, что позволит коллективу обрести уверенность в том, что наконец-то на комбинате появилось реальное социальное партнерство, построенное на доверии и конкретных делах, а не на пустых обещаниях и лозунгах.

А в январе 2017 года работники КГОКа получат по 25 тысяч рублей. Это означает, что предприятие выполнило план на 100 процентов при небольших отклонениях по отгрузке и производству в годовом показателе.

За 11 месяцев 2016 года было добыто 54 миллиона тонн руды при запланированных 53,7 тонн. Профком КГОКа признал, что выполнение коллективного договора в уходящем 2016 году стало удовлетворительным.

По материалам ППО «Качканар Ванадий» ГМПП

Коллективный договор принят

27 декабря 2016 года на конференции работников ПАО «Надеждинский металлургический завод» подписан коллективный договор на 2017-2019 годы

Завершена большая и кропотливая работа по формированию разделов нового колдоговора и их согласованию. Рабочая комиссия профкома начала работать над проектом еще в апреле прошлого года.

Одновременно с этим в подразделениях проводились собрания работников по сбору предложений в коллективный договор. Всего состоялось 82 собрания в 19 подразделениях, в которых приняли участие 2104 работника. Все предложения, их было 220, обобщены и распределены по разделам коллективного договора. В результате профсоюзным комитетом был подготовлен проект документа с учетом предложений работников, который представлен согласительной комиссии для обсуждения.

Переговоры шли с сентября по декабрь. Договориться удалось о многом. Впервые



за последние десять лет коллективный договор заключается на максимально возможный срок – на три года, в проекте появилось несколько новых норм, улучшающих положение работников, дополнены гарантии, увеличен размер фонда на материальную помощь, внесены новые пункты по предложениям молодежной организации. Суще-

ственно переработаны и дополнены приложения к колдоговору, которые регулируют порядок и условия предоставления гарантий и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

На конференции генеральный директор предприятия Алексей Шрейдер рассказал

о работе завода за 2016 год и перспективах на следующий год. В своем выступлении он отметил рост производства, увеличение заработной платы работников, расходов по коллективному договору, повышение требований к качеству продукции, дал пояснения по проектам модернизации и развития на 2017 год. Директор по персоналу Евгений Логинов доложил о выполнении коллективного договора за 2013-2016 годы. Председатель профсоюзного комитета предприятия Вера Тилькун представила участникам конференции информацию о проекте колдоговора на следующие три года.

Делегаты были единодушны в своем мнении о принятии коллективного договора и утверждении постановления, в котором отмечены предложения и замечания выступающих по вопросам охраны труда и оздоровления работников.

19 января за первым в этом году «круглым столом» проф-

группиров в профсоюзном комитете завода лидеры профгрупп, 13 представителей подразделений предприятия, обсудили положения по охране труда, о премировании работников, в них были внесены дополнения и изменения, действующие с 1 января 2017 года.

Вопросы участников мероприятия касались предоставления отпусков, видов материальной помощи, порядка выплат по больничным листам, переобучения работников в связи с плановой модернизацией отдельных подразделений и т.д. Большой интерес вызвала тема оздоровления работников.

В завершение профсоюзные активисты подискутировали о защите трудовых прав и обеспеченности социальными гарантиями и отметили преимущества членов профсоюза.

По материалам ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод»

Профком против!

В профсоюзный комитет ППО «Высокогорский ГОК» поступил на согласование проект приказа администрации комбината «О введении режима неполного рабочего времени в ОАО «ВГОК» с 01.03.2016, на который профком ответил несогласием и представил работодателю свое мотивированное мнение.

Мотивированное мнение на проект приказа «О введении режима неполного рабочего времени в ОАО «ВГОК»

Проектом приказа «О введении режима неполного рабочего времени в ОАО «ВГОК» в связи с изменением организационных условий труда, обусловленных сокращением объемов производства вследствие неподготовленных рудных запасов, с 01.03.2017 г. вводится режим неполного рабочего дня и неполный рабочей недели для работников Управления комбината, административно-управленческого и дневного персонала структурных подразделений, работающих по графику пятидневной рабочей недели 32 час.

Данный проект приказа не отвечает требованиям действующего трудового законодательства по следующим основаниям.

1. Не может быть изменения организационных условий труда в связи с сокращением объемов производства вследствие неподготовленных рудных запасов к очистной добыче, как указано в приказе.

К организационным изменениям условий труда, как правило, относится упорядочение структурных связей между подразделениями, основание (создание) новых подразделений, объединение старых (например, путем реорганизации: создания новых звеньев структуры, ликвидации старых образований, слияния подразделений с преобразованием их функциональных обязанностей и т.д.).

2. Решение о переводе на режим неполного рабочего времени должно быть мотивировано работодателем установленными законодательством причинами. Проект приказа в профком поступил без представления обоснований по нему, чем нарушена ст. 372 ТК РФ.

3. Пунктом 3 статьи 401 Гражданского кодекса Российской Федерации предусмотрено, что лицо, нарушившее обязательство при осуществлении предпринимательской деятельности, отвечает перед потерпевшими лицами независимо от своей вины. Такая норма основана на том, что предпринимательская деятельность осуществляется с целью извлечения прибыли, и естественно, что риск негативных последствий такой деятельности должен брать на себя предприниматель.

В сфере предпринимательской деятельности обстоятельством, освобождающим от ответственности, является лишь воздействие непреодолимой силы, то есть чрезвычайных и непредотвратимых при данных условиях обстоятельств. К таким форс-мажорным обстоятельствам относятся, например, стихийные явления, такие, как землетрясение, наводнение и т.д., а также обстоятельства общественной жизни: военные действия, эпидемии, крупномасштабные забастовки и т.д. К форс-мажору относятся также запретительные меры государственных органов: объявление карантина, запрещение перевозок, запрет торговли в порядке международных санкций и т.д.

Не признаются форс-мажорными обстоятельства, которые, по сути, являются коммерческими рисками, например, трудности в связи с неблагоприятной конъюнктурой рынка, изменением цен и т.п. Таким образом, ссылка работодателя на сокращение объемов производства как на обстоятельство, при котором сторона освобождается от ответственности за невыполнение обязательств, неправомерна, так как обстоятельства экономического характера не являются обстоятельствами форс-мажора.

В связи с вышеизложенным, работодатель, не соблюдая порядок принятия локального нормативного акта (ст. 372 ТК РФ), и не выполняя требования ст. 74 ТК РФ, вводит изменение определенных сторонами условий трудового договора, которые ухудшают положение работников, что недопустимо согласно части 8 ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

Председатель ППО «ВГОК» А.Г. Гадун

Даешь, молодежь!

В ОАО «ЕВРАЗ НТМК» подведены итоги молодежного трудового соревнования



14 января 2017 года в Дансинг-зале ДК НТМК состоялось торжественное награждение победителей молодежного трудового соревнования АО «ЕВРАЗ НТМК».

Молодых металлургов поздравили управляющий директор ЕВРАЗ НТМК А.В. Кушнарев и председатель ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР В.Г. Радаев. Они пожелали молодежному активу успехов и профессионального роста, активности в общественной деятельности.

В своем выступлении Владимир Григорьевич рассказал о том, что профсоюзный комитет всегда готов поддерживать молодежь, защищать ее интересы, способствовать развитию молодежной политики на предприятии.

После церемонии награждения в Дансинг-зале прошла праздничная программа Центра культуры и искусств металлургов, а затем костюмированный молодежный бал, участниками которого стали все представители молодежного актива.

По материалам ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК»

XXI Спартакиада трудящихся Свердловской области открыта

Спортсмены Свердловского обкома ГМПР начали свое выступление с серебра по боулингу

21 января в боулинг - центре развлекательного комплекса «Луна-2000» состоялось открытие XXI комплексной Спартакиады трудящихся Свердловской области 2017 года. По традиции первым видом программы стали соревнования по боулингу.

Всего на старт вышло 22 команды, около 100 участников, представляющих обкомы профсоюзов различных отраслей Свердловской области и предприятия области. Соревнования лично-командные. Состав команд - четыре человека (двое мужчин и две женщины). Личный зачет определялся по сумме двух игр каждого участника. Командный зачет - по сумме очков всех четырех участников. За Свердловский обком ГМПР выступали спортсмены двух трубных заводов: Синарского и Первоуральского новотрубного.

Соревнования проходили в два круга. В результате упорной трехчасовой борьбы спортсмены Свердловского обкома ГМПР, набрав 1187 очков, заняли второе место, пропустив вперед лишь обком авиационной промышленности - 1204 очка.

Итоги соревнований среди предприятий и организаций: первое место - ВСМПО г. В.Салда, второе место - ПАО «Синарский трубный завод», третье - ПАО «МЗИК» (завод им. Калинина). И в личном зачете наши спортсмены не остались без наград. У мужчин первое место занял Евгений Ярулин, у женщин третье место у Натальи Гоглачевой (оба участника команды СинТЗ).

28 января состоится второй этап Спартакиады по шахматам.

