



ДЕТСКИЙ КОНКУРС «МЕТАЛЛИНКА» ВНОВЬ НА УРАЛЬСКОЙ ЗЕМЛЕ

В Свердловской области прошел очередной Всероссийский отраслевой конкурс детского творчества



С 24 по 26 марта в Нижнем Тагиле на базе ОАО «ЕВРАЗ НТМК» во второй раз за пять лет проходил юбилейный Всероссийский отраслевой смотр-конкурс детского творчества «Металлинка-2017». В двадцатый раз собрал он в своих объятиях детей со всей России, всех уголков, где добывают руду и плавят металл. И вновь он получился чрезвычайно массовым и красочным: в Нижнем Тагиле выступили со своими номерами более 300 детей с предприятий горно-металлургического комплекса из 11 регионов страны. В течение трех дней дети из 31 творческого коллектива знакомились, находили себе новых друзей, общались, порой забывая о том, что «Металлинка» – все-таки конкурс, на котором нужно бороться за победу. Наверное, поэтому и получился настоящий праздник.

Подробнее на стр. 4–5



Михаил ШМАКОВ

Там, где слышат разум, мы будем разумными. Там, где понимают силу, мы будем сильными!

Многие из роковых обстоятельств, что век назад привели страну к неслыханным катаклизмам, актуальны и сегодня. Налицо нарастание в нашем обществе социальных противоречий, все очевидней расслоение на бедных и богатых, все острее воспринимается несправедливость... Какие меры следует предпринять для решения проблем в экономике, в сфере труда? Как снизить градус социального напряжения? Профсоюзы убеждены: нельзя допустить повторения событий столетней давности. Но для этого у государства и бизнеса должно быть ясное понимание того, что волнует людей труда, – стремление не только слышать, но решать вопросы, поднимаемые профсоюзами. Об острых проблемах, с которыми Россия вошла в 2017-й, размышляет председатель ФНПР Михаил Шмаков.

– В настоящее время в экономике России продолжают развиваться серьезные негативные тенденции. К нерешенным базовым внутренним проблемам добавились серьезные внешние вызовы: санкции, ограничивающие доступ на рынки капитала, нестабильность цен на наш основной экспортный товар – нефть и газ. В результате ВВП падает, промышленное производство замедляется, уровень жизни населения снижается.

Первоначально Правительство и Банк России надеялись, что очередной кризис будет ликвидирован быстро, как в 2008 – 2009 годах. Тогда правительство отказалось от существенных изменений в экономической и финансовой политике, продолжив путь, протоптанный еще в 90-е годы прошлого столетия. Без обсуждения с социальными партнерами правительство приняло так называемый «антикризисный план», который не дал и не мог дать положительных результатов. Банк России отпустил рубль в «свободное плавание» и повысил ключевую ставку, отрезав предприятия от доступных внутренних кредитов, а граждане страны столкнулись с ростом цен на все импортные, а следом – и отечественные товары.

По материалам газеты
«Солидарность»

АКТУАЛЬНО

«ИНДУСТРИАЛЛ-ЕВРОПА» ЗА ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ



ЛЮК ТРАЙЭНГЛ,
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ
СЕКРЕТАРЬ
ЕВРОПЕЙСКОГО
INDUSTRIALL

- Настало время для повышения оплаты труда, - сказал Люк Трайэнгл, Генеральный секретарь Европейского IndustriALL, при открытии кампании МКП за повышение зарплаты. - На протяжении нескольких лет зарплаты рассматривались в качестве единственного средства вос-

становления. Но урезание зарплат и сдерживание их роста не привели к оздоровлению экономики. Все это только привело к стагнации, росту неравенства, социальным лишениям и нищете.

Ни одна из стран, где были введены меры жесткой экономии, так и не восстановила экономику. Хуже того, они все еще находятся посередине кризиса с уровнем потребления на 25% ниже уровня 2008 года.

Люк Трайэнгл добавил, что «в этой кампании приоритетным является преодоление разрыва в уровнях зарплаты, ее повышение для выравнивания уровней оплаты труда в Западной и Восточной Европе. Мы уже давно призываем к изменению этой политики. Настало время для выработки рецепта оздоровления (восстановления), который бы сработал на основе повышения внутреннего спроса. Нам необходима «модель роста», основанная на зарплате и спросе. Именно поэтому повышение зарплаты должно быть поставлено первым пунктом повестки дня как на евро-

пейском, так и на национальном уровне.

Именно работники заплатили самую высокую цену за кризис, а в некоторых странах до сих пор продолжают платить. Кризис, причиной которого не были ни граждане, ни трудящиеся, но именно им пришлось платить по счетам. Настало время расплаты перед работниками. Настало их время оздоровления».

Публичные дебаты изобилуют неolibеральными измышлениями, которые заставляют людей думать, что несправедливо требовать повышения зарплаты. Мы должны изменить отношение людей, вернуть их доверие.

Нам необходимо вселить уверенность в рабочих с тем, чтобы они обращались к работодателям и правительствам с требованием повышения оплаты труда. Профсоюзы более не одиноки и не изолированы, и даже Международный валютный фонд выступает на нашей стороне за изменение политики в отношении покупательной способности и инвестиций.

И теперь очередь европей-

ских политических деятелей и национальных правительств начать действовать и разрабатывать конкретные предложения.

- В этой кампании преодоление разрыва в оплате труда между регионами Европы и, в особенности, ее западными и восточными частями, является главным для Европейского Союза IndustriALL, - подчеркнул Люк Трайэнгл. - Это абсолютно неприемлемо, когда работники одной и той же компании или сектора производств, выполняющие одинаковую работу, с аналогичной производительностью труда, но находящиеся в разных странах, получают разную зарплату.

И теперь мы должны действовать сообща, чтобы добиться прогресса в деле повышения уровней оплаты труда. Устанавливая минимальную зарплату, гарантирующую достойную жизнь каждому работнику Европы, мы делаем шаг в правильном направлении.

Если мы хотим достичь равенства и справедливой конкуренции, решить проблемы

социального демпинга и зарплат, нам необходимо срочно поддержать повышение зарплат.

Мы должны сосредоточиться на укреплении структур коллективных переговоров и восстанавливать их там, где они были разрушены или до сих пор не существовали. Наличие института объединений работодателей и сильных профсоюзов достаточно для обеспечения работников достойными зарплатами и надлежащими условиями труда. Это единственная альтернатива разорительной политике последних лет - выше внутренний спрос, больше качественных рабочих мест, надежных структур для коллективных переговоров с высоким уровнем охвата.

Вот наш рецепт оздоровления Европы, который ведет к процветанию, благополучию и прогрессу для всех. Это та Европа, которую мы хотим создать! Поэтому Европейский Союз IndustriALL будет активно участвовать в этой кампании!

По материалам
ЦС ГМПР

СИСТЕМОЙ КНУТА
И ПРЯНИКА

назвал Михаил ШМАКОВ
налоговую политику Минфина

Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков раскритиковал предложение Министерства финансов относительно налоговой реформы.

13 марта в рамках Недели российского бизнеса министр финансов Антон Силуанов предложил снизить социальные взносы работодателей до 22% на фонд оплаты труда и одновременно поднять налог на добавленную стоимость. Михаил Шмаков, выступая на Социальном форуме Недели российского бизнеса 14 марта, заявил, что «депутаты, поддерживающие министра финансов, являются либо бессовестными, либо не понимают базовых основ экономики». - Предлагается

пряник сначала - снижение страховых взносов, - пояснил председатель ФНПР, - а затем кнут - повышение НДС на 4%. В итоге увеличится себестоимость продукции и инфляция.

Михаил Шмаков также заявил, что степень дезинформации, идущая от части правительства, «превышает всякие планки».

- Если послушать вчерашнее выступление Силуанова, то на сегодняшний день доверие к такому правительству полностью утрачено во всех слоях населения, - сказал глава ФНПР. В конце своего выступления профлидер пообещал потребовать от властей свободы забастовок и еще раз напомнил о грядущем столетнем юбилее Октябрьской революции.



По материалам газеты
«Солидарность»

Исполком ЦС ГМПР решил

Созыв III пленума ЦС ГМПР (решено провести его 18 мая 2017 г. в Москве), выполнение Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации и работа технической инспекции ГМПР в 2016 году, проведение первомайской акции, меры по повышению эффективности информационной работы в Год профсоюзной информации, итоги смотра-конкурса правовых инспекторов труда и юрисконсультов, - эти и другие вопросы обсуждены на Исполкоме ЦС ГМПР, прошедшем 23 марта в офисе ЦС профсоюза в Москве.

В работе исполкома приняли участие исполнительный директор АМОС Алексей Окуньков, представители ряда компаний ГМК.

Отмечено, что реализация положений Отраслевого тарифного соглашения по ГМК РФ в прошедшем году проходила в достаточно сложных условиях. По данным Росстата (относительно 2015 г.) в 2016 году увеличено производство ЖРС почти на 3%, кокса - на 1.2, стали - на 0.3, алюминия - на 1.4, меди - на 0.7, снижено производство готового проката черных металлов на 0,2% и стальных труб - на 11.5%.

Прибыль в ГМК выросла в 2.7 раза, превысив 2 трлн. руб. Доля убыточных предприятий снизилась до 17.8%, а объем инвестиций вырос на 20% и составил 411.3 млрд рублей. Численность персонала сократилась на 2.8% и составила 624.9 тыс. чел.

Средняя заработная плата увеличилась на 9.7% (с 43.3 до 47.6 тыс. руб.). Это обеспечило 4%-ный рост реальной зарплаты работников отрасли (при уровне фактической инфляции - 5.4%).

В отчетный период технической инспекцией ГМПР проведено 1800 обследований организаций ГМК в области охраны труда, выдано 693 предписания, рассмотрено свыше 1100 письменных обращений, заявлений и жалоб, связанных с нарушением прав членов Профсоюза. В судебном порядке с участием технических инспекторов труда рассмотрено 7 исковых заявлений, из них по 5 принято решение в пользу работников.

Отмечен рост числа учетных несчастных случаев на производстве с 962 до 1042, в том числе со смертельным исходом с 49 до 53; значительное уменьшение числа совместных проверок с органами государственного контроля и надзора; недостаточный уровень организационного и методического обеспечения работы уполномоченных по охране труда.

Принятые решения должны способствовать устранению выявленных недостатков.

Исполком ЦС ГМПР утвердил план мероприятий по проведению Года профсоюзной информации, минимальный стандарт информационного обеспечения для территориальных и первичных организаций ГМПР, положение о конкурсе «На лучшую постановку информационной и пропагандистской работы в территориальных и первичных организациях ГМПР», положение о конкурсе на лучшую публикацию в бюллетене Профсоюза «ГМПР-Инфо» в новой редакции.

Подведены итоги смотра-конкурса правовых инспекторов труда и юрисконсультов ГМПР в 2016 г.

Исполком ЦС ГМПР поддержал решение Исполкома ФНПР «О первомайской акции профсоюзов в 2017 году». Основными формами проведения станут шествия и митинги под девизом «Современной металлургии - реальный рост заработной платы!».

Принято решение о проведении 12 июля в Москве мероприятий, посвященных профессиональному празднику - Дню металлурга с участием в них победителей отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности».

В ближайшее время документы Исполкома будут размещены на сайте профсоюза.

ОФИЦИАЛЬНО

СОГЛАШЕНИЕ

о продлении на 2017-2019 годы действия Отраслевого соглашения между Свердловской областной организацией Горно-металлургического профсоюза России, Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Министерством промышленности и науки Свердловской области на 2014-2016 годы и о внесении изменений в его отдельные положения

Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России (далее - ГМПР), Региональное объединение работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» (далее - РОР «СО СПП») и Министерство промышленности и науки Свердловской области, руководствуясь статьями 48 и 49 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Продлить на 2017-2019 годы действие Отраслевого соглашения по горно-металлургическому комплексу Свердловской области на 2014-2016 годы (далее - ОС).

2. В ОС внести следующие изменения:

2.1. Положение 1.6. изложить в редакции:
«Соглашение заключено на 2017-2019 годы, раздел 6 «Оплата труда» - на 2017 год (с пересмотром норм раздела на последующие годы в пределах

срока действия Соглашения), действует с момента его подписания и до заключения нового Соглашения, но не более трех лет.

2.2. Положение 1.7. изложить в редакции:

Действие Соглашения распространяется на работодателей и работников организаций горно-металлургического комплекса, а именно на:

- работодателей горно-металлургического комплекса Свердловской области (далее - Работодатели), являющихся членами РОР «СО СПП» на момент подписания настоящего Соглашения, либо вошедших в Союз работодателей в период действия Соглашения, а также присоединившихся к нему после его заключения. Прекращение членства в Союзе работодателей не освобождает Работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства;

- работников организаций (далее - Работники), в которых действуют первичные профсоюзные организации ГМПР и

коллективные договоры, заключенные с Работодателями первичными профсоюзными организациями ГМПР;

- Министерство в пределах взятых им на себя обязательств.

2.3. Пункт 6.2.4. изложить в редакции:

6.2.4. Минимальный размер заработной платы при выполнении работником трудовых обязанностей и отработке месячного баланса рабочего времени не может быть ниже 1,5 прожиточных минимумов трудоспособного населения в Свердловской области.

Для работников неосновных видов деятельности коллективным договором могут быть установлены иные значения заработной платы, но не ниже 1,3 прожиточных минимумов трудоспособного населения в Свердловской области.

В период действия Соглашения Стороны будут стремиться довести на каждом предприятии соотношение средней заработной платы с прожиточным минимумом трудоспособного

населения в Свердловской области не ниже четырех.

2.4. Пункт 6.2.5. изложить в редакции:

6.2.5. Работодатель в текущем году обеспечивает сохранение уровня реального содержания заработной платы предпочтительно за счет увеличения условно-постоянной части зарплаты в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в Свердловской области.

Конкретный порядок индексации обязательно должен быть установлен коллективным договором или локальным нормативным актом организации, принимаемым в соответствии с действующим законодательством.

2.5. Пункт 6.2.6. изложить в редакции:

6.2.6. Работодатель обеспечивает возможность повышения уровня реального содержания заработной платы работников при безубыточной деятельности организации, наличии ис-

точников для повышения зарплаты и сопоставимых темпах роста производительности труда основного производства с ростом заработной платы.

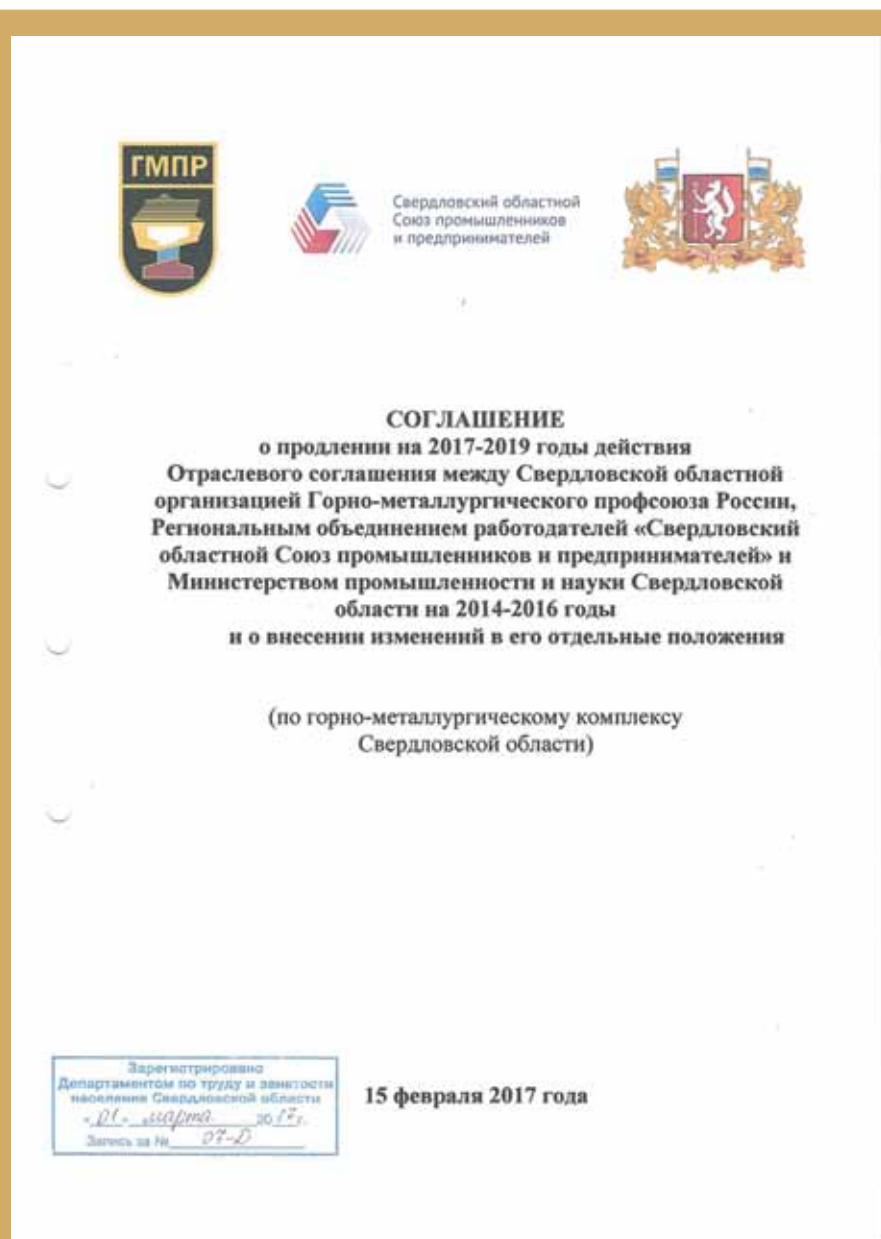
2.6. Пункт 6.2.7. изложить в редакции:

«В исключительных случаях, когда экономическое состояние организации не позволяет работодателю обеспечить рост заработной платы в текущем году, работодатель обязан представить мотивированное обоснование в РОР «СО СПП» и обком профсоюза ГМПР».

2.7. Пункт 6.3.2. изложить в редакции:

Слова «в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ» заменить на «в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации».

3. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания.



«МЕТАЛЛИНКА»

ПРАЗДНИК ДЕТСКИХ ТАЛАНТОВ

В Свердловской области прошел очередной Всероссийский отраслевой конкурс детского творчества «Металлинка»

С 24 по 26 марта в Нижнем Тагиле на базе АО «ЕВРАЗ НТМК» во второй раз за пять лет проходил юбилейный Всероссийский отраслевой смотр-конкурс детского творчества «Металлинка-2017». В двадцатый раз собрал он в своих объятиях детей со всей России, всех уголков, где добывают руду и плавят металл. И вновь он получился чрезвычайно массовым и красочным: в Нижнем Тагиле выступили со своими номерами около 300 детей с предприятий горно-металлургического комплекса из 11 регионов страны.

География юбилейного конкурса действительно обширна. В Нижний Тагил приехали творческие коллективы и солисты из городов Заринск, Старый Оскол, Череповец, Шелехов, Новокузнецк, Красноярск, Железногорск, Липецк, Гай, Магнитогорск, Челябинск, Качканар, Первоуральск, Краснотурьинск, Каменск-Уральский, Кушва, Верхняя Пышма. Каждый участник представил своё предприятие Горно-металлургической промышленности России!

В течение трех дней дети из 31 творческого коллектива знакомились, находили себе новых друзей, общались, порой забывая о том, что «Металлинка» все-таки конкурс, на котором нужно бороться за победу. Наверное, поэтому и получился настоящий праздник.

Как считает Людмила Чиграй, директор Фонда милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав», конкурс дает хороший старт для дальнейшего развития талантов ребят и поможет в реализации их способностей. «Некоторых детей «Металлинки» уже заметили в престижных образовательных учреждениях, которые открывают дороги и в Большой театр и другие крупные площадки, - рассказала газете «Уральский металлург» Людмила Чиграй. - В Нижнем Тагиле особенно хочется отметить цирк «Аншлаг». Когда Олеся Федотова и Олег Чмутов выступали в телевизионных шоу на телеканале Россия - очень переживала, писала СМСки со словами поддержки. Большое счастье, что ЕВРАЗ НТМК сохранил свой дворец и помогает детям развивать свои таланты. Ведь сейчас на балансе горно-металлургических комбинатов остались лишь 8 дворцов культуры. Остальные 30 либо частично, либо полностью из-за экономически непростой ситуации переданы в ведение муниципалитетов».

На открытие конкурса собралось такое количество зрителей, что большой зал Центра культуры и искусства ОАО «ЕВРАЗ НТМК» с трудом вместил всех желающих. Открыли «Металлинку» депутаты Областной Думы Законодательного Собрания Свердловской области управляющий директор ОАО «ЕВРАЗ НТМК» Алексей Кушнарев и председатель ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР Владимир Радаев. Они приветствовали детей на

уральской земле и пожелали каждому найти новых друзей за предстоящие три дня конкурса.

Андрей Шведов, заместитель председателя ГМПР, поздравил маленьких участников конкурса и их сопровождающих с открытием конкурса:



- Мы все бережем нашу «Металлинку», вкладываем в нее большие ресурсы, которые есть сегодня в нашем профсоюзе, в отрасли, на предприятиях. Но главное, мы вкладываем в нее душу. Больше всего на свете мы дорожим талантами детей наших горняков и металлургов.

Также свои теплые слова участникам сказали председатель Свердловского обкома ГМПР Валерий Кусков, директор Фонда милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав» Людмила Чиграй, директор Центра культуры и искусства Ольга Москвина. И каждый находил теплые слова для ребят. Идея всех выступлений была одна - «Металлинка» должна получиться настоящим фейерверком дружбы, тепла, доброты и музыки!

В первый вечер участники отдыхали, поэтому на открытии выступили коллективы Центра культуры и искусства, их танцы, песни и выступления циркового коллектива не оставили равнодушными никого. Всем детям - участникам конкурса организаторы подарили памятные подарки. Аплодисменты и смех не смолкали весь вечер. Аплодисменты и крики «Браво!» звучали под сводами зала после каждого выступления. Планка для конкурса была задана.

На каждом шагу гости и участники конкурса чувствовали заботу представителей профсоюзного комитета Нижнетагильского металлургического комбината. С раннего утра до поздней ночи в лагере, в автобусе, в Центре культуры и искусства профактив заботился о детях, решал возникающие вопросы.

- Естественно, принять такое количество детей - большая за-

бота и для профкома, и для администрации комбината, - поделился с газетой «Уральский металлург» Владимир Радаев, председатель первичной профорганизации ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, - Самые серьезные сложности возникали с до-

прошлые разы, работники его аппарата дневали и ночевали на железнодорожном вокзале Екатеринбурга, куда прибывали коллективы. Но в этом году были и сложности. В связи с выходом закона о запрете перевозки детей в ночное время, пришлось

лишь впечатлениями девочки - участницы студии «Фа-Солька»- (ЕВРАЗ ЗСМК). - Репетируем каждую минуту, а хочется на горках покататься.

И действительно, репетиции шли всегда и везде, использовался каждый квадратный метр Дворца культуры. Рядом с распевавшимися вокалистами разминались гимнастки и оттачивали мастерство танцоры.

И вот наступил конкурсный день. На сцене улыбки, за кулисами волнение. Но сложнее всего пришлось жюри. В течение почти восьми часов компетентное жюри, созданное из специалистов по культуре и образованию различных учреждений Свердловской области, под руководством Людмилы Чиграй («Сплав») оценивало номера участников и решало, кому же будет доверено почетное право выступить на гала-концерте, кому достанутся призы конкурса в номинациях «Вокал», «Хореография» и «Оригинальный жанр». И конечно же, Гран-при «Металлинки».

- Это очень не просто оценивать детей, ведь все они, помимо того, что талантливы, еще и очень милы, - рассказывает Людмила Чиграй - Наша главная задача, чтобы каждый почувствовал, что в него верят. Постараемся отметить наградами в разных номинациях всех.

Работа жюри затянулась до поздней ночи, но все же общим решением имена победителей были определены.

В третий и последний день



действованного в проведении «Металлинки», приподнятое, я бы даже сказал, праздничное настроение, мы знаем, что своими руками создаем праздник для детей, для города и для комбината.

За каждым коллективом был закреплен куратор - председатель профсоюзного комитета структурного подразделения ЕВРАЗ НТМК.

Не остался в стороне и Свердловский обком ГМПР. Как и в

ские огоньки».

- Наш куратор Андрей Нехорошков (председатель профкома Коксохимпроизводства) - моя правая рука. - Хвалит хореограф народного коллектива «Элем» Ольга Бальцер (АО «Уралэлектромедь») - Все организационные вопросы решает он, да и дети от него в восторге. Как будем расставаться, не знаю.

- Нам тут очень нравится: подушки мягкие, в комнатах тепло, и кормят так вкусно. - Подели-

Всероссийского смотра-конкурса в Центре культуры и искусства ОАО «ЕВРАЗ НТМК» прошел гала-концерт и состоялось награждение победителей.

Гала-концерт изобилует танцами, оригинальными номерами, в том числе цирковым. Не забудутся зрителям восточные, бальные и спортивные танцы, цирковые выступления акробатов, жонглеров, номера с обручами и на ходулях. И, конечно, песни. Народные и современ-

НА УРАЛЬСКОЙ ЗЕМЛЕ

ные, популярные и малоизвестные, детские и эстрадные.

Все коллективы получили дипломы и сладкие подарки от профсоюзного комитета ОАО «НТМК». В ходе конкурса выяснился интересный момент: среди руководителей коллективов оказалась девушка, двадцать лет назад принимавшая участие в первой «Металлинке» в качестве участницы. Юлия Подковырова из Липецка до сих пор вспоминает, с каким волнением и удовольствием, будучи девятилетним ребенком, она участвовала в конкурсе.

В ходе гала-концерта между творческими номерами звучали поздравления в адрес участников и организаторов конкурса. Людмила Чиграй со сцены особую благодарность принимающую сторону (администрацию и профком НТМК) за высокий организаторский уровень мероприятия. Она высказала слова благодарности руководству комбината и лично его управляющему директору Алексею Кушнареву, профсоюзному активу НТМК, Владимиру Радаеву за теплый прием и особую заботу о детях. Как отметила директор Фонда «Сплав», принять такое количество участников профкому НТМК было очень сложно, но профсоюзный актив комбината с этой задачей справился блестяще.

А затем на победителей и участников обрушился целый водопад подарков и призов от всех организаторов.

Участвующая в награждении победителей Светлана Учайкина, министр культуры Свердловской области, поблагодарила ГМПР за длящийся уже двадцать лет праздник - конкурс детских талантов «Металлинку».

Валерий Кусков высказал много теплых слов в адрес руководства комбината за организованный праздник, поблагодарил профсоюзный актив предприятия за проделанную работу.

- Конкурс «Металлинка», организованный нашим Центральным Советом ГМПР и фондом «Сплав» - один из любимейших конкурсов горняков и металлургов, поскольку главные участники его - дети, - говорил Валерий Кусков со сцены ЦКиИ. - Не так уж и много осталось конкурсов, где талантливые детки могут показать свои успехи.

Вот уже третий раз «Металлинка» проходит на территории Свердловской области. На это действо, как и прежде, были брошены все силы и Свердловского обкома ГМПР, и принимающего предприятия. Для нас это очень ответственно, поскольку мы отвечаем за жизнь и здоровье детей-участников, но и приятно, поскольку мы дарим детишкам наших горняков и металлургов замечательный праздник искусства.

Руководители ЦС ГМПР и фонда «Сплав» все три раза проведения «Металлинки» на уральской земле отмечали высочайший уровень организации принимающей стороны. Свердловский обком ГМПР искренне благодарен администрации и профкому Нижнетагильского металлургического комбината за гигантский вклад, как душевный, так и материальный, в организацию конкурса, - завершил свое выступ-

ление Валерий Кусков.

На закрытии конкурса председатель профкома ОАО «ЕВРАЗ НТМК» Владимир Радаев вручил сертификат на 100 000 рублей Ольге Москвиной, для поощрения работников Центра культуры и искусств, принявших непосредственное участие в организации конкурса, а также сделал символическую передачу «Металлинки» начальнику управления внутренних социальных программ и развития социальных объектов УП «Металлоинвест» Ольге Кобрисевой и Александру Лихущину, председателю первичной профорганизации ОАО «Оскольский электрометаллургический комбинат», где пройдет 21-й конкурс.

Для участников конкурса, помимо призов и наград, предусмотренных в положении конкурса, были учреждены специальные призы. И достались они, конечно, самым достойным.

По итогам конкурса места и призы распределились следующим образом:

• **«Открытие года 2017»** - народный коллектив КСТ «Элем», г. Верхняя Пышма.

• **«За сохранение национальных традиций и наследия»** - группа «Говорушечки», г. Нижний Тагил.

• **«Творческий поиск в жанре»** - образцовый коллектив вокальная студия «Фа-солька», Дворец культуры кузнецких металлургов ЧУ «КСЦМ», г. Новокузнецк.

Образцовый коллектив театр эстрадной песни «Комарик», ЕВРАЗ ЗСМК, г. Новокузнецк, заслужил сразу несколько специальных призов – от областного комитета Горно-металлургического профсоюза России, от Федерации профсоюзов Свердловской области, а также от АО «ЕВРАЗ НТМК».

Профсоюзный комитет ЕВ-



На фото:выступает обладатель Гран-при «Металлинки-2017» цирк «Аншлаг», г. Нижний Тагил.

• Виолетта Баркова, солистка народного самодеятельного коллектива Театра песни «Хорошее настроение», «Оскольский электрометаллургический комбинат», г. Старый Оскол;
• Юрий Глухов, солист образцовой студии музыки и вокала «Радость», ППО «РУСАЛ Красноярск», г. Красноярск;
• Дарья Биктагирова и Софья Мушинская (Театр песни «Контрасты», ДК «Металлург» филиала «РУСАЛ Братск», г. Шелехов).

«Всплеск», г. Нижний Тагил.

ЛАУРЕАТЫ В НОМИНАЦИЯХ Народный вокал:

2 степени – Студия развивающего обучения «Облако» (ПАО «Синарский трубный завод», г. Каменск-Уральский);

1 степени - Ансамбль русской песни «Подсолнухи» (АО «ЕВРАЗ Качканарский горно-обогаительный комбинат» г. Качканар).

Эстрадный вокал (ансамбль):

3 степени – Вокальная группа «До-мажоры» Образцового са-

модеятельного коллектива вокального ансамбля «Оазис» Юлиан Голуб (АО «Оскольский электрометаллургический комбинат», г. Старый Оскол);

2 степени – солистка Образцового детского коллектива вокально-эстрадной студии «Мечта» Марина Иванова (ПАО «Северсталь» г. Череповец);

1 степени – солист студии «Камертон» Александр Чернов (Первичная профсоюзная организация ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков» г. Кушва).

Оригинальный жанр:

2 степени - Народный цирк «Прометей» (ООО «ДК горняков», г. Гай);

1 степени - Студия эстетической гимнастики (ЧУК «Городской центр культуры» ПАО «НЛМК», г. Липецк).

Хореография:

3 степени - Народный коллектив ансамбль балетного и эстрадного танца «Грация» (Учреждение «Образцовый Дворец культуры и техники Михайловского ГОКа», г. Железногорск);

2 степени - Народный коллектив Шоу-балет «Альянс» (НЧКУ «Центр культуры и искусств НТМК», г. Нижний Тагил);

1 степени – Образцовая студия танца «Щелкунчик» (Частное учреждение «Дворец культуры ОАО «ПНТЗ» г. Первоуральск).

Народный танец:

3 степени – Хореографический коллектив «VITA-DANCE» (Филиал «БАЗ-СУАЛ» Дворец культуры, г. Краснотурьинск);

2 степени – Театр танца «Зазеркалье» (ОАО «Алтай-кокс», г. Заринск);

1 степени – Ансамбль народного танца «Традиция» (Первичная профсоюзная организация ГМПР в филиале «ИРКАЗ-СУАЛ», г. Шелехов).

Диплом «Жемчужина «Металлинки-2017», специальный приз Фонда милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав» под аплодисменты всего зала вручен Народному ансамблю танца «Солнышко» (ООО «ДК горняков», г. Гай).

Гран-при XX Всероссийского отраслевого конкурса детского творчества «Металлинка – 2017» завоевал Заслуженный коллектив Народного творчества Российской Федерации Цирк «Аншлаг» (НЧКУ «Центр культуры и искусств НТМК», г. Нижний Тагил).

Через год «Металлинку» примет гостеприимная белгородская земля, а пока над Тагилом звучит гимн конкурса:

Нас «Металлинка» сплотила – мы сила! Созвездье талантов и творчества сплав! С нами сильнее станет Россия! Слава России в наших руках!

И. БЕРЕЗОВСКИЙ



РАЗ НТМК вручил специальный приз народному коллективу эстрадной студии Натальи Новодворской «Сцена», ДК ОАО «ПНТЗ», г. Первоуральск

ДИПЛОМАНТАМИ ПРИЗНАНЫ: В номинации эстрадный вокал:

В номинации хореография:
• Образцовый хореографический коллектив «Грация» (Челябинский металлургический комбинат, детский дворец культуры «Данко», Челябинск);
• Образцовая студия эстрадно-балетного танца «Фиеста» (ОАО «Динур» ДК «Огнеупорщик», г. Первоуральск);
• Танцевальный коллектив

модеятельного коллектива вокального ансамбля «Супер-пупер» (АО «Оскольский электрометаллургический комбинат» г. Старый Оскол);
2 степени – группа «Смайлики» образцового коллектива вокальной студии «Фа-Солька» (Дворец культуры кузнецких металлургов ЧУ «КСЦМ» г. Новокузнецк);
1 степени – Образцовый коллек-

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

В Свердловском обкоме ГМПР

Женский актив в действии

СОСТОЯЛОСЬ РАСШИРЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ ЖЕНСКОЙ КОМИССИИ ОБКОМА ГМПР

10 марта в областном комитете профсоюза состоялось первое в 2017 году заседание комиссии обкома профсоюза по проблемам труда и социальной защиты женщин в расширенном составе – более 40 профактивисток с предприятий области приехали в Екатеринбург.

Открыл заседание председатель обкома ГМПР Валерий Кусков. Он поздравил женщин с первым весенним праздником, и проинформировал о текущем положении дел в обкоме и профсоюзе в целом.

Собравшихся также приветствовала председатель комиссии Надежда Вахрушева, поставившая за-

дачи на новый период работы комиссии.

Начальник отдела оценки пенсионных прав отделения Пенсионного Фонда РФ по Свердловской области Елена Мещанкина доложила профактиву об изменениях в пенсионном законодательстве, в т.ч., в части назначения досрочной пенсии и порядке электронного информационного взаимодействия.

Практикой работы женских комиссий профкомов поделились Лариса Бобыкина (ОАО «ПНТЗ»), Татьяна Зенкова (ОАО «КУМЗ»), Алла Лубнина (ОАО «Первоуральский динасовый завод») и Татьяна Шайнурова (АО «Уралэлектромедь»).

О социально-экономических показателях деятельности предприятий ГК Свердловской области и итогах колдоговорной кампании в Свердловской областной организации ГМПР рассказала Оксана Симановская, координатор деятельности комиссий по работе среди женщин членских организаций обкома профсоюза, главный специалист социально-экономического отдела.

В конце члены комиссии обратились с просьбой к лидеру областного комитета профсоюза организовать выездное заседание и системное обучение женского профактива.

Комиссия утвердила план работы на 2017 год.

13-я зарплата выплачена

14 марта 2017 года работникам ЕВРАЗ НТМК выплачено единовременное поощрение по результатам работы за 2016 год (бонусная часть – «тринадцатая заработная плата»), в размере 33 532 рубля (с учетом уральского коэффициента) на одного работника.

В соответствии с коллективным договором ЕВРАЗ НТМК, плановый размер единовременного поощрения на одного работника равен средней заработной плате по комбинату за предыдущий год, за вычетом единовременных выплат. Размер фактической суммы единовременного поощрения устанавливается в зависимости от выполнения следующих показателей:

- объем производства металлопродукции (отгрузка);
- EBITDA (прибыль);
- FCF (получение дополнительных средств, сверх предусмотренных в бюджете).

Плановый размер единовременного поощрения по результатам работы за 2016 год составил 32 822 руб. (42 822 руб. (средняя заработная плата за 2016 год) – 10 000 руб. (единовременные выплаты в 2016 году)).

Несмотря на невыполнение объемов производства продукции (-2,1%), фактическая сумма «тринадцатой заработной платы» за 2016 год превысила плановую и установлена в размере 33 532 руб., в связи с перевыполнением показателей EBITDA (на 14,2%) и FCF (на 15,5%).

Работникам, виновным в нарушении трудовой дисциплины в 2016 году, бонусная часть будет выплачена в соответствии с решениями собраний профгрупп структурных подразделений комбината.

Новые горизонты

СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ КООРДИНАЦИОННОГО МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ОБКОМА ГМПР В ОБНОВЛЕННОМ СОСТАВЕ

14 марта прошло заседание обновленного состава Координационного совета (КС) по работе с молодежью обкома ГМПР. Вела заседание вновь избранный председатель Любовь Тишкова.

Тепло приветствовал молодежь председатель областного комитета ГМПР Валерий Кусков. Он рассказал об итогах работы съезда ГМПР и продлении действия регионального отраслевого Соглаше-

ния по ГК области на три года.

Лидер обкома подчеркнул, что молодежи нужно активнее участвовать в формировании кадрового резерва.

По плану работы, принятом КС, первым массовым молодежным мероприятием в новом отчетном периоде станет совместный семинар для молодых профактивистов из Свердловской и Пермской территориальных организаций. Также запланированы турслет в День молодежи, открытие новой школы

молодого профлидера, совместный семинар для председателей профкомов и молодых профсоюзных лидеров, подобный тому, который проходил в Свердловском обкоме ГМПР в 2015 году. Закончить год решено Фестивалем профсоюзной молодежи.

Также Совет внес дополнения в Основные направления деятельности областной организации на 2016-2021 годы.

Следующее заседание совета пройдет в июне в Серове.

Главное – профессионализм

Свердловский обком ГМПР и профкомы предприятий усиленно обучают актив по вопросам охраны труда

Сразу в четырех обучающих семинарах по охране труда приняли участие специалисты отдела охраны труда и окружающей среды Свердловского обкома ГМПР в феврале. С шестого февраля в обучающем центре ОАО «СУМЗ» по 40-часовой программе преподаватели НИИ «Охраны и экономики труда» обучали старших уполномоченных по охране труда. Обучение прошли свыше 20 человек.



С 13 февраля ППО ОАО «Святогор» организовала обучение по 40 часовой программе 258 уполномоченных по охране труда, с участием специалистов обкома профсоюза.

С 27 февраля в ПАО «СТЗ», при непосредственном участии профкома, начали обучение 20 старших уполномоченных по охране труда.

В обучающих семинарах приняли участие работники самых разных профессий, в том числе мастера, технологи, представители служб главных механиков и главных энергетиков, являющиеся уполномоченными профсоюза по охране труда.

Программа обучения включала в себя разнообразные вопросы трудового законодательства, в т.ч. нормы трудового права, изучение нормативно-правовых актов, вступивших в силу в 2014-

2016 гг., способы и приемы защиты трудовых прав работников, организации общественного контроля, права и обязанности уполномоченных по охране труда, их участие при расследовании несчастных случаев на производстве, анализ производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях горно-металлургического комплекса Свердловской области, обеспечение СИЗ.

Пользуясь случаем, хочется поблагодарить за участие в обучении представителей ОАО «ЗМ» и «Восток-Сервис», которые интересно, с описанием и показом образцов, рассказали о правильном применении СИЗ органов дыхания, зрения, рисках и защи-



те при работе на высоте, наглядно продемонстрировали способы их применения.

Пожалуй, самым важным ста-



ло обучение, организованное обкомом ГМПР по охране труда освобожденных председателей ППО предприятий ГК региона в НИИ «Охраны труда ФНПР».

объемы 40 часов с правом участия в работе комиссии по проверке знаний требований охраны труда. В обучении также приняли участие специалисты областного комитета, представитель регионального отделения ФСС Юрий Карев и заместитель руководителя ГИТ в Свердловской области Татьяна Гасилина.

Татьяна Гасилина сделала подробный анализ производственного травматизма на предприятиях Свердловской области, отметила основные причины несчастных случаев, прокомментировала изменения в законодательстве по охране труда, в том числе принятые новые правила по охране труда, а также изменения в ФЗ о СОУТ.

Обучение закончилось вручением удостоверений о повышении квалификации и проверке знаний требований охраны труда.

Андрей СОКОЛОВ, руководитель отдела охраны труда и окружающей среды Свердловского обкома ГМПР

Обучение и проверка знаний требований охраны труда проводилась по программе обучения руководителей организаций в

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

Новый колдоговор утвержден

На конференции трудового коллектива ОАО «КУМЗ» дана оценка выполнению колдоговора за 2016 год и утвержден новый

28 февраля в конференц-зале ЦЗЛ прошла конференция трудового коллектива ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод», на которой были подведены итоги выполнения коллективного договора за 2016 год и утверждены положения нового коллективного договора. На конференции выступили с докладами и ответили на вопросы делегатов управляющий директор Александр Семенihin, председатель профкома Александр Доронин. По итогам работы заводского форума принято постановление, в котором зафиксировано - коллективный договор на 2016 год считать выполненным; коллективный договор на 2017 год - утвердить.

Заводская комиссия по подготовке коллективного договора на 2017 год работала с ноября 2016 года. На паритетной основе по шесть человек от коллектива и администрации предприятия было рассмотрено большое количество предложений, поступивших от трудящихся и руководства завода. Часть из них попала в итоговый документ. Управляющий директор Александр Семенihin в своем выс-

туплении на конференции проанализировал итоги выполнения колдоговора-2016 по направлениям, связанным с обязанностями сторон, с гарантиями в сферах занятости, оплаты, организации и охраны труда, профессиональной подготовки, работы с молодежью, реализации социальных программ.

Средняя заработная плата по заводу за 2016 год выросла по сравнению с 2015 годом на 5,6%. За работу в ночное время за 2016 год выплачено 32571099 руб., размер доплат за совмещение профессий, расширение зон обслуживания, увеличение объема работ за 2016 год составил 14775370 рублей.

Особое внимание управляющий директор уделил положению дел в сфере охраны труда. Он привел статистику по затратам на СИЗ и по производственному травматизму. В 2016 году на предприятии специализированной организацией ООО «Научно-исследовательская лаборатория охраны труда» продолжена специальная оценка условий труда на рабочих местах в структурных подразделениях. По состоянию на 1 января 2017 года закончена специальная оценка условий труда на 1606 рабочих местах в 19-ти структурных подразделениях завода. В стадии завершения проведения специальной оценки условий труда еще в пяти структур-

ных подразделениях.

Профессиональную подготовку прошли 1818 рабочих (в рамках переподготовки, обучения вторым профессиям, на производственно-экономических курсах и курсах целевого назначения) и 921 специалист (повышение квалификации в сторонних центрах, обучение на внутрикорпоративных семинарах, обучение в сфере охраны труда и промышленной безопасности). В соответствии с действующим законодательством создавались условия труда для молодежи: работникам, обучающимся без отрыва от производства в колледжах и вузах, предоставлялись оплачиваемые отпуска, сумма оплаты в 2016 году составила 4492547 руб. Продолжалась работа по выводу женщин с работ с тяжелыми и вредными условиями труда, женщинам предоставлялись льготы и гарантии в соответствии с действующим законодательством.

Были выполнены запланированные мероприятия социальных программ корпоративного, культурно-массового, физкультурно-оздоровительного характера.

Итоги трудового соперничества подводились ежеквартально с вручением премии победителям, с размещением портретов победителей на Доске почета; победителям

выплачены премии в сумме 3082000 рублей. Ко Дню Металлурга лучшие работники предприятия награждены ведомственными наградами, поощрены грамотами и благодарственными письмами, отмечены присвоением званий «Ветеран труда завода» и «Кадровый работник завода»; награжденным выплачены премии на общую сумму 637000 рублей.

Председатель профкома Александр Доронин в своем выступлении на колдоговорной конференции затронул результаты выполнения замечаний и предложений, прозвучавших на прошедшем заводском форуме и на конференции, посвященной итогам за I полугодие 2016 года.

Традиционно он уделил внимание вопросам оплаты труда, привел статистику по темпам роста зарплаты в структурных подразделениях, отметил положительные изменения в оплате труда низкооплачиваемых категорий работников завода:

— К сожалению, производственные цехи, делающие основную программу завода, по росту заработной платы далеко не в передовиках.

Профсоюзный лидер предприятия провел сравнительный анализ колдоговорных условий на 2016 и 2017 годы. Из его выводов можно сказать, что содержание колдоговора на 2017 год, по сравнению с предыдущим, каче-

ственно не ухудшился. Есть определенные изменения как в области социальной программы, так и в области охраны труда.

Однако можно с уверенностью говорить, что в настоящий момент это сбалансированный документ, в котором учтены интересы сторон социального партнерства.

Как рассказал газете «Уральский металлург» Александр Доронин в разделе «Оплата труда» колдоговора предприятия закреплена необходимость поддерживать покупательскую способность заработной платы. — Мы взяли за основу положение нашего Отраслевого тарифного соглашения, — рассказал профлидер первичной профорганизации, — в котором прописано, что работодатель обеспечивает сохранение уровня реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен. Причем мы ушли от всяких «если», и зарплата индексируется в обязательном порядке.

В постановлении конференции, кроме признания колдоговора-2016 выполненным и поручения подписать новый, администрации предприятия предложено составить план мероприятий по реализации критических замечаний и предложений работников ОАО «КУМЗ», высказанных на цеховых собраниях и конференции.

Колдоговор выполнен, одобрен новый

2 марта состоялась конференция работников ПАО «СинТЗ» по выполнению коллективного договора на 2016 год

Конференция рассматривала итоги работы ПАО «СинТЗ» в 2016 году и задачи на 2017 год, выполнение коллективного договора в 2016 году. Также обсуждены работа комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по подготовке проекта коллективного договора на 2017 год, изменения и дополнения, внесенные в проект.

О работе профкома по контролю за выполнением коллективного договора в 2016 году и подготовке нового договора доложил Василий Горбунов.

Об итогах работы в 2016 году и задачах на 2017 год рассказал управляющий директор ПАО «СинТЗ» Вячеслав Попков.

Как сообщил руководитель, при плане 600,0 тыс. тонн, отгрузка стальных труб за 2016г составила 605,986 тыс. тонн, что на 6 тыс. тонн (+1%) выше плана на год.

Выручка от реализации готовой продукции составила 34 886 млн. рублей — на уровне запланированной на год и на 6,7% выше уровня 2015 года. При этом производственная себестоимость оказалась даже ниже запланированной на год на 1,1%.

Увеличение объемов отгрузки высокодоходных труб, успеш-



ная реализация инвестиционной программы, программы мероприятий по повышению эффективности, а также благоприятная для предприятия рыночная конъюнктура в части цен на готовую продукцию и трубную заготовку позволили получить в 2016 году более 3,3 млрд. руб. чистой прибыли.

В 2016 году на ПАО «СинТЗ» реализовывались стратегические инвестиционные проекты по внедрению и модернизации оборудования с целью улучшения структуры и повышения качества труб нефтяного сортамента. Расходы на инвестиционную программу предприятия в 2016г составили 590 млн. руб.

В 2016 году реализована Программа мероприятий по повышению эффективности ПАО

«СинТЗ». Общий эффект от нее составил 1, 2 млрд.руб. (+24% к плану на год).

Были поставлены задачи на 2017 год: производство и отгрузка стальных труб в объеме не менее 601 тыс. тонн, разработка и реализация программы мероприятий по повышению эффективности; выполнение утвержденного ПАО «ТМК» показателя EBITDA в сумме 5,2 млрд. руб., достижение показателя рентабельности по EBITDA не менее 14%.

О выполнении коллективного договора в 2016 году и работе комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ПАО «СинТЗ» по заключению коллективного договора на 2017 год рассказал председатель комиссии директор по

экономике и финансам Денис Шипицын. Денис Михайлович отметил, что отчет о выполнении коллективного договора за 2016 год и проект нового договора обсуждался на собраниях и конференциях во всех структурных подразделениях завода. Он кратко остановился на наиболее значимых моментах, а также осветил основные изменения, внесенные в проект коллективного договора на 2017 год, подготовленного комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

Денис Шипицын отметил, что вопросы на заводскую конференцию от работников предприятия не поступали. В рабочем порядке работникам трубопроводного цеха №2, заводоуправления, отдела технического контроля представлены ответы на вопросы, возникшие в ходе подготовки и проведения конференции в данных структурных подразделениях.

Председатель профкома Василий Горбунов подробно остановился на выполнении пунктов следующих разделов коллективного договора: «Рабочее время, организация труда и заработной платы, отпуска», а также «Охрана труда».

Основные направления доклада профлидера касались политики предприятия по сохранению реального содержания заработ-

ной платы, о проведении ее индексации, доплате за недостающего работника.

По охране труда отмечено, что актуален вопрос по обеспечению средствами защиты рук рабочих структурных подразделений. Особое внимание необходимо уделять подбору средств защиты рук для работников трубопроводного цеха № 2, так как в технологическом процессе применяются смазочные материалы, которые быстро загрязняют поверхности перчаток и рукавиц.

Предложено рассмотреть возможность выделения финансовых средств в большем объеме на проведение мероприятий по улучшению санитарно-бытовых помещений для структурных подразделений.

Василий Горбунов предложил считать мероприятия коллективного договора за 2016 год в целом выполненными, а также одобрить проект коллективного договора на 2017 год. Конференция утвердила постановление единогласно. По четвертому вопросу повестки выступил директор по управлению персоналом Денис Нестеров. Конференция единогласно утвердила отчет о работе комиссии социального страхования в 2016 году. Был избран ее новый состав.

По материалам ППО ПАО «Синарский трубный завод»

Почти ювелирная работа

В ПАО «Надеждинский металлургический завод» прошел конкурс профмастерства

Внимательность и высокая точность потребовались участникам конкурса профмастерства токарей механического цеха, который состоялся 14 марта на ПАО «Надеждинский металлургический завод».

Конкурс приурочен к столетнему юбилею, который цех отпразднует в октябре этого года. Начальник подразделения Андрей Пелевин отметил: «Символично начать празднование трудовыми успехами лучших работников».

Семь токарей разной квалификации сначала прошли тест из двадцати вопросов на знание тонкостей своей профессии, а затем получили чертеж для выполнения практической части. Результатом их работы должен был стать вал для машины чистки изложниц в электросталеплавильном цехе, длина которого 172 мм, а самая широкая часть – 70 мм.

Факторами успеха стали: соответствие заданным размерам (и точность здесь нужна до сотых миллимет-



ра), соблюдение правил охраны труда и скорость выполнения задания. Контролер станочных и слесарных работ Ирина Лапшина провела качество детали: размеры на шейках вала, наличие фасок и обработку вала, которая в большинстве случаев оценивалась как «замечательная».

Руководила организацией процесса и подбадривала своих коллег заместитель председателя цехкома Людмила Мартынова. Она рассказала, что по инициа-

тиве цехового комитета в прошлом году был составлен план мероприятий, и сейчас усилиями профсоюзного актива он воплощается. Впереди еще много интересного, например обновление исторического стенда, внутрицеховой конкурс стенгазет, встреча ветеранов.

По решению жюри конкурса победу одержала одна из опытных работниц цеха – Рамзия Жернакова, второе место заняла Наталья Перминова, третье ме-

сто – Ирина Ливанчук.

Все участники профессионального состязания поощрены денежными премиями и подарками от администрации. От профсоюзной организации поздравил конкурсантов заместитель председателя профкома Андрей Лапин, он вручил цветы, специальные призы и сладкие подарки.

По материалам ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод»

Внимание, конкурс!

Центральный Совет ГМПР и Свердловский обком профсоюза проводят ежегодный конкурс стихотворных произведений на премию имени Федора Селянина

На конкурс принимаются поэтические произведения, посвященные профсоюзной работе, труду и жизни работников горно-металлургического комплекса России.

Авторам поэтических произведений, признанных лучшими, будут вручены денежные премии:

первая – в размере 20 тысяч рублей; две вторых – по 15 тысяч рублей; четыре третьих – по 10 тысяч рублей.

Один раз в два года Центральным Советом ГМПР издается сборник стихов.

Работы принимаются профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций на электронных носителях с краткими сведениями об авторе: фамилия, имя, отчество; место работы и должность; дата публикации произведения (какие, где, когда); домашний адрес, телефон и направляются в пресс-службу Свердловского областного комитета ГМПР по адресу 620000, Екатеринбург, ул. Пушкина, 10-207 или на электронную почту gmpr@gmpr.ur.ru до 27 мая 2017 года.

Стихотворения, участвовавшие в конкурсе ранее, жюри не рассматривает (ведется архив).

В гости к коллегам

В преддверии Международного женского дня представительницы профсоюзного актива, это и председатели профсоюзных комитетов и председатели комиссий по работе среди женщин подразделений ЕВРАЗ НТМК, побывали в городе Качканар

Встреча с городом, где многие побывали впервые, превзошла все ожидания. Гостям из Нижнего Тагила был оказан радостный прием, их ждала насыщенная программа.

Владимир Георгиев, хранитель истории Качканарского ГОКа, провел экскурсию по музею комбината, рассказал о вкладе женщин в становление и развитие предприятия. Удивил зал, где стояла новогодняя елка, украшенная советскими игрушками. «Эти игрушки в ответ на нашу просьбу принесли работники КГОКа. Это наша история. Игрушки, которые не сравнятся с современными», - пояснил Владимир Георгиев.

Особое внимание тагильчанок привлекла выставка творчества горняков - это и живопись, и изделия из бересты, металла, глины и даже обработка драгоценных камней.

Кульминацией поездки стал концерт хора «Русские певчие» под руководством Сергея



Пименова. Все произведения исполняют только а капелла. С первых звуков у зрителей по телу пробежали мурашки. Невозможно передать те чувства, которые вызывают эти удивительные голоса. Баритон, бас, тенор соединяются в знакомые мелодии. Периодически зал подпевал артистам. Сначала робко и неуверенно, а затем смело и очень весело – так получился настоящий

праздник. В концерте также приняли участие чемпионы по сальсе и бачете дуэт «Two dance» из Екатеринбурга. Блеск и красота партнерши, танцы, пропитанные страстью, великолепная техника исполнения внесли свою изюминку. Руководитель «Русских певчих» активно общался с залом на протяжении всего выступления. И даже объявил о том, что ищет солистку. И не одну,

а целых три, причем из числа зрителей. Качканарские женщины оказались достаточно скромными, а вот работницы ЕВРАЗ НТМК не растерялись. За это были награждены возможностью спеть на сцене под аккомпанемент «Русских певчих», а также приглашены на майский концерт в Екатеринбург.

Отзывы об этом дне были положительными как у гостей, так и у организаторов:

«Это мероприятие вошло в план совместных мероприятий НТМК и Качканарского ГОКа, - рассказывает главный специалист по социальным вопросам ЕВРАЗ КГОК Любовь Попова. - Такие встречи позволяют лучше взаимодействовать коллективам двух предприятий, неформальное общение лучше сближает. Принимать гостей из Нижнего Тагила было очень приятно. У вас лица очень позитивные, вы много улыбаетесь.

У председателя женской комиссии профсоюзного комитета цеха водоснабжения ЕВ-

РАЗ НТМК Татьяны Лазаренковой свои впечатления:

- Я в Качканаре не первый раз, 27 лет назад проходила здесь практику в отделении хвостового хозяйства. Мне тогда было 19 лет, и я очень хотела остаться в этом городе. Тогда он мне понравился своей молодостью. Сегодняшняя поездка очень понравилась. Познавательная экскурсия, неповторимый хор, добрые отношения к нам качканарцев.

Член женской комиссии профсоюзного комитета службы директора по охране труда и окружающей среды ЕВРАЗ НТМК Ирина Ролдугина в Качканаре впервые:

- Хочется отметить радушие качканарцев, доброжелательные люди, встретили нас с улыбкой и устроили настоящий праздник. Спасибо! Было приятно, что наши женщины не растерялись и вышли на сцену спеть с «Русскими певчими».

По материалам ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК»