



## С ДНЕМ МЕЖДУНАРОДНОЙ СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ! С ПЕРВОМАЕМ!

Евгений  
КУЙВАШЕВ,  
губернатор  
Свердловской  
области



С Праздником  
Весны  
и Труда!

**Уважаемые жители Свердловской области!  
Дорогие уральцы! От всей души поздравляю вас  
с Праздником Весны и Труда!**

Этот праздник любим всеми россиянами, потому что олицетворяет весеннее обновление, созидание, объединяет нас в стремлении к честному труду, миру и благополучию. В этот день мы отдаём дань уважения всем людям, которые добросовестно работают на благо нашей страны и своего родного края.

Жители Свердловской области – большие труженики. Все современные экономические успехи нашего региона – результат труда миллионов уральцев. В 2016 году продолжился рост основных экономических показателей в нашем регионе: вырос объём отгруженной промышленной продукции, увеличилась среднемесячная заработная плата, увеличилось производство сельскохозяйственной продукции, достигнуты успехи в реализации майских Указов Президента России.

Майские праздники уральцы традиционно встречают трудом на пользу общества: приводят в порядок дворы, чистят парки, улицы своих городов и сёл. Указом Президента Российской Федерации 2017 год объявлен Годом экологии. Поэтому призываю жителей нашего региона на протяжении всего года поддерживать чистоту и порядок на территории области, вносить свой вклад в важную и полезную работу по охране окружающей среды.

Благодарю всех жителей Свердловской области за добросовестный труд, ответственное отношение к делу, любовь к родному краю.

Особые слова благодарности – старшему поколению, ветеранам труда, заложившим мощный фундамент для развития региона, нынешних и будущих успехов Свердловской области.

Сегодня мы формируем программу «Пятилетка развития», которая призвана вывести Свердловскую область на новый уровень социально-экономического развития, повысить качество жизни уральцев. Надеюсь, что, беря пример с ветеранов, уральская молодёжь внесёт весомый вклад в её реализацию.

**Желаю всем жителям Свердловской области в этот праздничный день крепкого здоровья, отличного настроения, благополучия и дальнейших успехов в труде!**

Алексей  
БЕЗЫМЯННЫХ,  
председатель  
ГМПР



Дорогие  
товарищи!

**Центральный Совет  
Горно-металлургического профсоюза  
за России поздравляет вас с праздником 1 Мая!**

Для российского профсоюзного движения Первомай остаётся Международным днём солидарной борьбы за социально-трудовые права работников и членов их семей, символом весеннего обновления, единства, мирного созидательного труда.

2017-й – год столетия революции. Невольно события тех лет проецируются на день сегодняшний. Неспособность и неготовность власти повлиять на решение проблем работников, поставить предел алчности предпринимателей – таков был диагноз социально-трудовых отношений дореволюционной России.

Сегодня министры и Центробанк планируют бюджет, который не предполагает повышения жизненного уровня населения. Здравоохранение и образование переводят в разряд платных услуг, большинству населения недоступных. Реальные доходы россиян падают. Финансисты из правительства отказываются ввести прогрессивную шкалу налогообложения, но возлагают на трудящихся новые налоги – оплату собственности по кадастровой стоимости, рост цен на услуги ЖКХ.

VIII съезд ГМПР определил векторы развития Профсоюза, обозначил главные задачи, от решения которых зависит благополучие работников ГМК и членов их семей. Нам предстоит серьёзная работа по выполнению Программы действий ГМПР на 2017-2021 годы.

В сложившихся условиях традиционный для Первомай лозунг о необходимости крепить солидарность обретает особую значимость и остроту. Мы должны не только сказать «Современной металлургии – реальный рост заработной платы!», но и активно бороться за выполнение этого справедливого требования.

Горняки и металлурги, как и работники других отраслей, выйдут на демонстрации и шествия, соберутся на митинги и пикеты. Центральный Совет ГМПР уверен, что праздничные первомайские колонны будут сплочёнными, многолюдными, преисполненными спокойной уверенности в правоте нашего общего дела.

**Желаю вам, дорогие товарищи, вашим семьям, родным и друзьям крепкого здоровья, хорошего праздничного настроения в эти майские дни!**

Президиум Свердловской  
областной организации ГМПР

Уважаемые горняки  
и металлурги Свердловской  
области! Рабочие, молодёжь,  
ветераны!

**От всего сердца искренне поздравляем Вас с  
майскими праздниками – Праздником Весны и  
Труда и Днём Победы!**

Как бы ни менялось во времени название 1 Мая, но он всегда остаётся для нас Днём международной солидарности трудящихся, которая с развитием глобального капитала приобретает все большую актуальность. Этот праздник по-прежнему олицетворяет солидарность трудящихся, символизирует единство и сплочённость всех созидательных сил, объединённых общим стремлением к миру, стабильности, благополучию, счастью и устойчивому развитию области и страны.

Но и новое название праздника нам не чуждо. От весны, которая задаёт новый ритм жизни, мы всегда ожидаем добрых перемен, связываем с ней надежды на обновление. И твёрдо знаем, что только упорным трудом может быть создано наше будущее, благополучие всех и каждого. Уважение к людям труда лежит в основе наших любых политических и экономических успехов. А горняки и металлурги Среднего Урала всегда умели работать на благо общего дела и своим трудом делают наш регион ещё более привлекательным и комфортным.

**С праздником вас, дорогие товарищи! С Первомайем!**

**День Победы – праздник, который особенно дорог всем нам. Победа в Великой Отечественной войне потребовала от всего нашего народа огромного напряжения всех духовных и физических сил, беспримерного героизма на фронте и самоотверженности в тылу.**

День Победы – это боль и слезы радости, это память сердца, которую бережно хранит каждая семья. Это то, что объединяет нас и делает непобедимыми перед лицом любых испытаний.

Наш долг – помнить, какой ценой далась нам Победа в этой страшной войне, чтить память погибших и проявлять постоянную заботу о ветеранах. Спасибо им за наши жизни, за мирное небо над головой и за счастье победного Мая каждый год! Наши дети не забудут, внуки и правнуки будут гордиться Победой – она навечно в наших сердцах.

**От всей души желаем всем крепкого здоровья, благополучия и счастья, любви и согласия, мира и созидания, дальнейшей плодотворной работы на благо родной земли!**

Михаил ШМАКОВ, председатель ФНПР:

## «НЕ СЖИМАЙТЕ ПРУЖИНУ РУССКОГО ТЕРПЕНИЯ!»

Профсоюзы предостерегли правительство от ошибок 1917 года.

**Заседание Генерального Совета ФНПР, состоявшееся 4 апреля в Колонном зале Дома Союзов, было посвящено анализу причин революции в России сто лет назад. События и социально-экономическую обстановку 1917 года нельзя было не спроецировать на день сегодняшний.**



– Колонный зал Дома Союзов в своей истории видел многое – от дворянских собраний до революционных съездов, политических судебных процессов и похорон вождей, – так начал председатель ФНПР Михаил Шмаков выступление на заседании Генсовета. – Неспособность и неготовность власти повлиять на решение проблем работников, поставить предел алчности предпринимателей – вот диагноз социально-трудовых отношений дореволюционной России.

Далее председатель ФНПР стал, по стопам депутата царской думы Павла Милюкова, задаваться вопросами: глупостью или предательством являются некоторые действия чиновников. – Это глупость или предательство? Сложно оценить иначе предложения министра финансов о сокращении страховых взносов в социальные фонды, высказанные почти месяц назад. На чем

он планирует экономить – на пенсиях? На пособиях по нетрудоспособности? Он хочет перевести на «адресные принципы» выплаты по несчастным случаям?

Реабилитацию инвалидов производить по «критериям нуждаемости»? Или все эти перечисленные и многие другие инициативы носят политический характер из серии «чем хуже, тем лучше»? Но почему тогда постоянно увеличиваются взносы на ОСАГО? Или планируется и эти выплаты производить по «критерию нуждаемости»? При этом, что это за конструкция, когда взносы ОСАГО собираются живыми деньгами, а выплаты натуральные – сомнительным ремонтом. Это снова почва для масштабной коррупции. Министры и Центробанк планируют бюджет, который не предполагает повышения жизненного уровня населения. Здра-

воохранение и образование переводят в разряд платных услуг, населению недоступных. Реальные доходы россиян падают. Майские указы Президента «девальвируют» тем, что рост зарплат бюджетников обеспечивается изменением методики подсчета средней зарплаты, сокращениями персонала и работой на две ставки. А финансисты из правительства отказываются ввести прогрессивную шкалу налогообложения, но возлагают на трудящихся новые налоги – это оплата собственности по кадастровой стоимости, рост цен на услуги ЖКХ. – Это глупость или предательство? – ритмично выбивал с трибуны после каждого пункта Шмаков. – Не сжимайте пружину русского терпения, господа! Как отмечено в резолюции Генсо-

вета, из событий 1917 года следует два вывода. Во-первых, революции возникают в значительной мере из-за нарушения интересов наемных работников, составляющих большинство граждан. Во-вторых, революции приводят к длительному снижению уровня жизни всех граждан страны. Члены Генсовета выразили уверенность в том, что в России общими усилиями социальных партнеров можно преодолеть сегодняшние проблемы в социально-трудовых отношениях. Важно, что такая готовность к совместной работе во благо рабочего человека отчетливо прозвучала в выступлениях вице-преьера Ольги Голодец, заместителя председателя Государственной думы Андрея Исаева, министра труда и социальной за-

щиты Максима Топилова, сенатора Валерия Рязанского и других именитых участников заседания. А революционная тема «освобождения труда», начатая в прошлом столетии, должна найти свое продолжение в новой программе Международной организации труда «Будущее сферы труда», как сказала в своем выступлении директор Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Ольга Кулаева. На заседании Генерального Совета ФНПР было подчеркнuto, что от того, как мы усвоим урок вековой давности, зависит будущее России. И надо сделать всё зависящее от каждого из нас, чтобы Россия была мирной, богатой, динамично развивающейся страной с достойными и радостными людьми!



## Рабочие обретают голос – совещательный

Госдума РФ приняла 7 апреля в первом чтении законопроект, который обяжет работодателей обеспечивать участие представителей работников в заседаниях коллегиальных органов организаций (инициатива профсоюзных депутатов Андрея Исаева и Михаила Тарасенко).

С думской трибуны 7 апреля законопроект представил член профильного комитета, зампред ФНПР Андрей Исаев:

– Очень часто в условиях кризиса работодатели принимают решения необоснованные, не вполне социально ответственные, непонятные для трудового коллектива. Предлагаемая мера позволит представителям работников присутствовать на заседаниях коллегиальных органов управления организаций, получать в полном объеме информацию, высказывать точку зрения трудящихся. Мы уверены, что осведомленность работников о планах по развитию предпри-

ятий будет способствовать социальному партнерству и, в конечном счете, справедливости и социальному миру.

Напомним, что Комитет Госдумы по труду 23 марта рекомендовал принять в первом чтении законопроект, позволяющий представителям работников участвовать в заседаниях коллегиальных органов управления на предприятиях. Авторы инициативы – депутаты и профсоюзные деятели Андрей Исаев и Михаил Тарасенко считают, что новый закон усилит роль профсоюзов в управлении предприятиями. В частности, позволит контролировать дифференци-

ацию зарплат руководства и рядовых сотрудников.

Сам законопроект был внесен в Госдуму еще в апреле прошлого года. Как пояснил Михаил Тарасенко, принятию закона мешает борьба между социальной и неолиберальной идеологиями в правительстве. Причем в Госдуму из правительства поступило отрицательное заключение. Тем не менее, комитет рекомендовал остальным депутатам поддержать инициативу.

– Данный законопроект развивает положения, заложенные в Трудовом кодексе РФ, об участии работников в управлении организациями. И реали-

зует ратифицированную РФ Европейскую социальную хартию, которая говорит о том, что работники имеют право на участие в управлении организациями для получения информации, – пояснил Андрей Исаев, представляя законопроект на заседании комитета 23 марта. – Закон предоставляет возможность открыто и гласно принимать решения, которые вызывают в последнее время наибольшую критику в обществе: завышенные зарплаты, а также премии, которые зачастую устанавливают для себя топ-менеджеры не самых успешных предприятий.

Законопроект одобрен Со-

ветом Федерации и профсоюзами; в числе его критиков, помимо правительства, находится Российский союз промышленников и предпринимателей, утверждающий, что документ якобы противоречит закону о коммерческой тайне.

– Тема актуальная. Многие предприятия находятся сегодня в сложном положении, и трудовые коллективы даже не знают, в долгах они (предприятия), не в долгах... – выступил соавтор инициативы Михаил Тарасенко. – Несмотря на отрицательное заключение правительства, у нас есть все основания поддержать данный законопроект.

## ОФИЦИАЛЬНО

МИНИМАЛЬНУЮ ЗАРПЛАТУ ПОДНЯТЬ  
ДО УРОВНЯ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА

Это и ряд других предложений представил Валерий Кусков, лидер Свердловского обкома ГМПР, член Общественной палаты Свердловской области, для внесения в программу губернатора региона «Пятилетка развития»



**Напомним, что идет сбор предложений в программу губернатора Свердловской области «Пятилетка развития». Старт общественному обсуждению инициативы дала программная статья губернатора Евгения Куйвашева «Переломный момент», в которой глава региона определил необходимые шаги для улучшения жизни уральцев. В стенах Уральского федерального университета под эгидой Общественной палаты Свердловской области состоялось серьезное обсуждение статьи, на котором свои предложения озвучили общественные организации и политические партии.**

Вадим Дубичев, первый заместитель руководителя администрации губернатора Свердловской области, выполнявший роль ведущего дискуссии, еще в начале пообещал: «...Эти предложения серьезно повлияют и на концепт «пятилетки развития», и на привлекаемые инструмен-

тарии, механизмы для достижения цели. Очень важно понять, что является наиболее ожидаемым для представителей экономики и населения».

Свое видение того, как должна развиваться область в ближайшие пять лет, высказывали люди самых разных политических взглядов и профессий.

О проблемах здравоохранения говорили представители «Единой России». Они в первую очередь обозначили проблему нехватки медицинских кадров.

Александр Косинцев, руководитель регионального исполнительного комитета СПО ВПП «Единая Россия», внес интересное предложение: «Решение, которое предлагается сегодня как ветеранами, так и молодежью – реализация проекта «Земский доктор». Многие говорят о том, что в малых городах и сельских поселениях врачей не хватает. Поэтому такая программа, предложение, способна, может быть, даже и решить многие проблемы, которые сегодня накопились на местах».

«Мысли и планы, изложенные губернатором в статье,

хорошо коррелируются с нашими предложениями по дальнейшему развитию региона. В этой связи «Пятилетку развития» необходимо тесно увя-

Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей Михаил Черепанов.

Валерий Кусков, председа-

#### Евгений КУЙВАШЕВ, губернатор Свердловской области:

– Экономика региона доказала, что она способна выдержать любые конъюнктурные стрессы, создана необходимая инфраструктура, есть энергетические и кадровые ресурсы. Что принципиально важно – впервые за двадцать лет в области обеспечена политическая стабильность. Таких условий, благоприятных для развития Свердловской области, не было с начала 90-х годов.

зать со «Стратегией-2030», принятой ранее. ...Ключевой темой наших предложений в программу «Пятилетка развития» является идея региональной конкуренции. Здесь нужно создать такие конкурентные возможности региона, чтобы деньги перетекали в Свердловскую область, а не из нее. Нам крайне нужны инвестиции... Нельзя допустить уход бизнеса в другие регионы, – говорил вице-президент

Свердловского обкома ГМПР, выступая, подчеркнул: в своей статье Евгений Владимирович отметил, что «экономика региона доказала, что она способна выдержать любые конъюнктурные стрессы, создана необходимая инфраструктура, есть энергетические и кадровые ресурсы. Что принципиально важно – впервые за двадцать лет в области обеспечена политическая стабильность. Таких условий,

благоприятных для развития Свердловской области, не было с начала 90-х годов».

В связи с этим лидер обкома ГМПР озвучил два предложения, которые, на взгляд профсоюза, могли бы положительно повлиять и на развитие экономики региона, и на благополучие уральцев, что, в свою очередь, привлечет в регион дополнительные инвестиции и квалифицированные кадры. Валерий Кусков предложил губернатору в пятилетней программе развития отразить необходимость установить размер минимальной зарплаты в Свердловской области на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения.

На взгляд профсоюза, для решения проблемы снижения реальных доходов населения, тоже отмеченной в статье Евгения Владимировича, нужно добиваться более динамичных темпов повышения уровня оплаты труда на предприятиях промышленности, где покупательная способность средней заработной платы менее 5 прожиточных минимумов трудоспособного населения. Большим шагом в направлении решения этой задачи могло бы стать четко сформулированное решение региональной власти, подкрепленное законодательно, обязывающее работодателей действовать строго в рамках социального партнерства, выполнять отраслевые соглашения и коллективные договоры. Должна быть определена и ответственность за их невыполнение. Такое решение, без всякого сомнения, приведет к росту потребления и соответственно укреплению среднего и малого бизнеса.

Как отметил Валерий Кусков по завершению обсуждения, можно только приветствовать, что руководство области и лично губернатор региона Евгений Куйвашев не только ставят задачу разработки программы «пятилетки развития», но и выносят ее на общественное обсуждение.

– Это значит, что программный документ имеет все шансы быть всеобъемлющим, развернутым, будет учитывать максимальное число как проблемных точек, так и перспективных направлений, – считает председатель, Свердловского обкома ГМПР.

# В СВЕРДЛОВСКОМ

## Работа на ближайшую перспективу

обсуждалась на заседании президиума Свердловского обкома ГМПР

**29 марта в обкоме ГМПР прошло заседание президиума областной организации. Вел его председатель областного комитета Валерий Кусков. В обсуждении вопросов повестки дня принял участие помощник председателя ГМПР Анатолий Соловьев.**

Обсуждалось состояние производственного травматизма на предприятиях горно-металлургического комплекса Свердловской области за 2016 год. На заседание были приглашены Вадим Ткаченко, руководитель Уральского управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, и Николай Новокрещенов, начальник отдела Госинспекции труда в Свердловской области.

Как следует из доклада Андрея Соколова, руководителя отдела охраны труда обкома ГМПР, тенденции в этой сфере неутешительны: в 2016 году на предприятиях ГК Свердловской области допущено увеличение до 16 (в 2015 году - 10) смертельных, 33(30) тяжелых и 4(2) групповых несчастных случаев.

При проведении проверок вызывает тревогу несколько принципиальных нарушений, которые характерны для большинства предприятий. Это отсутствие обучения и проверки знаний по новым правилам охраны труда и федеральным нормам и правилам по промбезопасности, отсутствие контроля за сроками проведения обучения и аттестации по программам промышленной безопасности специалистов, ответственных за эксплуатацию опасных производственных объектов, обеспечение спецодеждой и несоответствие локальных нормативных актов предприятий действующему законодательству.

Представители государственных надзорных органов приняли деятельное участие в обсуждении проблемы. В частности, Вадим Ткаченко, руководитель Уральского управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, тепло поблагодарил за предоставленную возможность участвовать в заседании президиума. Он считает важным и необходимым взаимодействие Рос-

технадзора с профсоюзами.

Вадим Ткаченко отметил, что по результатам наблюдений выявлены две категории работников, особо подверженных травматизму: это молодежь, у которой попросту отсутствует опыт, и ветераны, у которых за годы работы укоренилась уверенность, что с ними ничего не произойдет. По мнению руководителя местного управления Ростехнадзора, у российских наемных работников широко присутствует правовой нигилизм. При проверках на предприятиях на опасном производстве выясняется, что работники без какой-либо внятной причины не соблюдают инструкции по технике безопасности, не применяют СИЗ. По его мнению, профсоюз может оказывать влияние на работников, чтобы они выполняли инструкции. Если каждый будет выполнять требования техники безопасности, не будет проблем с травматизмом.

А для решения проблемы мастеров на предприятиях необходим консенсус профсоюза и работодателя. По мнению Вадима Ткаченко, должна победить инженерная необходимость.

В своем выступлении, подкрепленном мультимедийной презентацией, Николай Новокрещенов, начальник отдела Госинспекции труда в Свердловской области, подчеркнул, что представляемая им организация дорожит взаимоотношениями со Свердловским обкомом ГМПР. По его мнению, главная причина травматизма - износ оборудования. Этот показатель, как правило, на предприятиях ГК составляет около 90%. Именно обновление оборудования играет очень важную роль в решении вопросов охраны труда.

В своем постановлении президиум обкома ГМПР указал руководителям, председателям профсоюзных комитетов предприятий, на которых допущены случаи тяжелого и смертельного травматизма, на крайне низкую организационную и профилактическую работу по обеспечению безопасных условий труда в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ.

Необходимо организовать работу, определяющую порядок нахождения, распознавания и описания опасностей и профессиональных рисков.

Службам ОТ и ПБ предприятий, допустивших неоднократные случаи тяжелого и смертельного травматизма, предложено разработать совместно с профсоюзами ППО комплексные планы мероприятий по исключению случаев производственного травматизма. Предусмотреть участие и ответственность за их выполнение специалистов служб главного механика, главного энергетика, материально-технического снабжения и др.

Особо отмечена необходимость организовать обучение уполномоченных (старших) за счет средств предприятия или ФСС в соответствии с ОТС.

Также президиум утвердил Комплексную программу Свердловского областного комитета ГМПР по усилению мотивации профсоюзного членства на 2017-2021 г.г., план работы областного комитета на II квартал, план мероприятий, посвященных Году профсоюзной информации, новый список кураторов первичек от обкома ГМПР, объявил конкурс «Человек труда в объективе» и смотр-конкурс на лучшую первичную профсоюзную организацию по информационной работе.

## Итоги конкурсов

Президиум обкома подвел итоги ежегодного смотра-конкурса среди первичных профорганизаций горно-металлургических предприятий, научно-исследовательских институтов и учебных заведений горно-металлургического профиля Свердловской области.

### Итоги конкурса ПО ПЕРВОЙ ГРУППЕ – ПРОФОРГАНИЗАЦИИ, ИМЕЮЩИЕ ДОЧЕРНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

#### 1 подгруппа:

I место - ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР и ППО ОАО «ПНТЗ»;  
II место - ППО «Качканар-Ванадий»;  
III место - ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод».

#### 2 подгруппа:

I место – ППО Филиал ОАО «СУАЛ» - «БАЗ-СУАЛ»;  
II место – ППО Филиал «УАЗ-СУАЛ» ОАО «СУАЛ»;  
III место – ППО АО «Урал-электромедь».

#### 3 подгруппа:

I место – ППО ОАО «Урал-редмет».

### ПО ВТОРОЙ ГРУППЕ – ПРОФОРГАНИЗАЦИИ, НЕ ИМЕЮЩИЕ ДОЧЕРНИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

#### 1 подгруппа:

I место – ППО ОАО «КУМЗ» и ППО ОАО «Первоуральский

динасовый завод»;

II место – ППО ОАО «Среднеуральский медеплавильный завод»;  
III место - ППО АО «Серовский завод ферросплавов».

#### 2 подгруппа:

I место – ППО ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков»;  
II место – ППО Филиал ООО «УГМК-Сталь» в г. Тюмени и ППО ОАО «Суходоложский огнеупорный завод»;  
III место – ППО ОАО «Красногорское».

#### 3 подгруппа:

I место – ППО ОАО «Екатеринбургский завод ОЦМ»;  
II место – ППО АО «Уральская фольга»;  
III место – ППО ЗАО «Завод Демидовский».

### ПО ТРЕТЬЕЙ ГРУППЕ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ.

I место – ППО ОАО «Урал-гипромез».

### ПО ЧЕТВЕРТОЙ ГРУППЕ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ ГОР-

### НО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФИЛЯ (ПРОФКОМЫ СОТРУДНИКОВ).

I место – ППО Уральского государственного колледжа им. И.И. Ползунова.

### РЕЗУЛЬТАТЫ ЕЖЕГОДНОГО СМОТРА-КОНКУРСА ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ СТУДЕНТОВ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФИЛЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА 2016 ГОД.

По первой группе (среди первичных профорганизаций студентов):

I место - ППО студентов Каменск-Уральского политехнического колледжа.

По второй группе (среди профорганизаций профильных учебных заведений в составе ППО горно-металлургических предприятий):  
I место - профсоюзная организация студентов Краснотурьинского индустриального колледжа (ППО Филиала ОАО «СУАЛ» - «БАЗ-СУАЛ»).

Поздравляем победителей!

## Навстречу Первомаю

В постановлении, касающемся проведения первомайских мероприятий, было подчеркнуто, что в сложившейся социально-экономической ситуации в стране и регионе, ведущей к снижению уровня защищенности людей труда, возрастает роль профсоюзов, отстаивающих социальные права и интересы трудящихся. В первомайских требованиях профсоюзы обращают особое внимание на решение вопросов достойной заработной платы, обеспечения полной занятости, безопасного труда, надежных социальных гарантий работников. Активные, солидарные действия горняков и металлургов наиболее актуальны в условиях ухудшения социально-экономического положения трудящихся, снижения уровня жизни. В связи с этим было решено основными лозунгами грядущего праздника сделать следующие:

**ГОРНЯКАМ И МЕТАЛЛУРГАМ – РЕАЛЬНЫЙ РОСТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ!**

**ЗАРПЛАТЕ – РЕАЛЬНЫЙ РОСТ!**

**РОССИЯНАМ - ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ!**

**ЧЕЛОВЕК ТРУДА – ГЛАВНЫЙ КАПИТАЛ РОССИИ!**

Праздничные мероприятия рекомендовано провести во всех первичках в виде шествий, митингов или праздничных собраний.

## В Книгу Почета внесены

Утверждены кандидатуры для внесения в Книгу Почета Свердловской областной организации ГМПР бывших председателей первичных профсоюзных организаций Саночкина Анатолия Васильевича (первичная профсоюзная организация ОАО «Ревдинский завод по обработке цветных металлов») и Викторовой Веры Михайловны (первичная профсоюзная организация ОАО «Суходоложский огнеупорный завод»).

# ОБКОМЕ ГМПР

## Итоги съезда и стратегия работы на пять лет

рассматривались на заседании пленума областного комитета профсоюза

**В заседании приняли участие сорок девять членов областного комитета профсоюза, Анатолий Соловьёв, помощник председателя ГМПР, и Алексей Киселёв, заместитель председателя ФПСО.**

Основным вопросом заседания стали итоги VIII съезда ГМПР и задачи областной организации по выполнению его решений. С докладом на эту тему выступил Валерий Кусков, председатель Свердловского обкома ГМПР. Лидер областной организации отметил, что одним из важнейших итогов съезда стало решение о том, что первичные и территориальные профсоюзные организации будут работать на основании единого Устава ГМПР.

- Считаю, что это решение верное и крайне важное, поскольку направлено на сохранение единства всего нашего профсоюза, - заявил с трибуны Валерий Кусков.

Председатель обкома профсоюза в своем докладе предложил свой взгляд на принятые съездом ГМПР решения. В частности, он проанализировал резолюции съезда, отметил, что делегаты не стали перегружать решения большим числом резолюций, а выбрали самые актуальные направления и по ним приняли три наиболее важных и необходимых.

Первая касается ключевого момента социально-экономи-

ческого направления профсоюзной деятельности - необходимости добиваться реального роста заработной платы. Это, как сказал Валерий Кусков, сегодня наша первоочередная задача.

В резолюции записано, что ГМПР будет последовательно добиваться повышения заработной платы и в перспективе - соответствия ее уровню ведущих металлургических компаний в развитых странах.

Валерий Кусков отметил, что Свердловский обком профсоюза считает приоритетными следующие задачи по социально-экономическому направлению:

- оказывать солидарную поддержку ЦС ГМПР при проведении переговоров по заключению ОТС по ГМК РФ;
- вести переговоры со сторонами социального партнерства региона при подготовке и заключении областного трехстороннего отраслевого Соглашения, через которое добиваться ежегодного реального роста средней заработной платы работников на предприятиях отрасли;

- добиваться более динамичных темпов повышения оплаты труда на предприятиях, где покупательная способность средней заработной платы менее 5 ПМ трудоспособного населения, как это предписывает новая Программа действий нашего профсоюза;

- активно поддерживать ФПСО в требовании устано-



вить размер минимальной зарплаты в Свердловской области на уровне не ниже ПМ трудоспособного населения.

В докладе прозвучали и другие актуальные сегодня вопросы: солидарность, социально-экономическая ситуация на предприятиях, состояние социального партнерства, особенно в области оплаты труда и социальных гарантий работников, несовершенство методики СОУТ, состояние профсоюзного членства, развитие информационной работы. Основой решения большинства проблем прежде всего, надо считать организационное укрепление профсоюза.

В прениях выступили Василий Горбунов, председатель ППО ПАО «Синарский трубный завод», Андрей Лапин, заместитель председателя ППО ПАО

«Надеждинский металлургический завод», Надежда Вахрушева, заместитель председателя ППО ПАО «Северский трубный завод», Оксана Бутурин, помощник председателя ППО «ВГОК». Они делились планами работы постоянных комиссий обкома по своим направлениям.

Пленум в своем постановлении подтвердил, что Свердловская областная организация ГМПР в новом отчетном периоде будет руководствоваться программными документами VIII съезда ГМПР и обеспечит их выполнение. В целях организационного укрепления областной организации решено добиваться выполнения мероприятий «Комплексной программы Свердловского областного комитета ГМПР по

усилению мотивации профсоюзного членства на 2017 - 2021 г.г.»

- Программный документ «Основные направления деятельности Свердловской областной организации ГМПР на 2016-2021г.г.», с учётом решений VIII съезда ГМПР, является главным ориентиром в деятельности областного комитета и первичных профорганизаций на предстоящее пятилетие, - отметил в своем выступлении по второму вопросу о внесении изменений в программный документ обкома ГМПР Николай Алексеев, заместитель председателя Свердловского обкома ГМПР.

Он подробно остановился на каждом пункте предлагаемых изменений и дополнений в «Основные направления деятельности Свердловской областной организации ГМПР на 2016-2021 г.г.», в связи с принятием программных документов ГМПР на период 2017-2021г.г. на федеральном уровне. Делегаты единогласно проголосовали за внесение свыше двадцати изменений и дополнений в программный документ Свердловского обкома ГМПР.

В завершение пленума выступил Владимир Радаев, депутат Областной Думы Законодательного Собрания Свердловской области. Он призвал включить все возможные рычаги, вплоть до обращения в ФНПР и к депутатам Госдумы РФ, для срочного решения проблем оздоровления работников и членов их семей, возникших в связи с приказом Министерства здравоохранения РФ за №281н, поставившим под серьезный вопрос суть оздоровления детей и профбольных.

Пленум также рассмотрел вопрос об изменениях в составах постоянных комиссий Свердловского обкома ГМПР и усилил практически все комиссии новыми кадрами.



# МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

## ПРОФСОЮЗ СО СМЫСЛОМ!

Молодежь Свердловской области и Пермского края сделала первый шаг в обновленный профсоюз

С чем ассоциируется у вас зеленый цвет? Скорее всего, это цвет весны, обновления, возрождения, чего-то нового. Или, может быть, это цвет свифора, позволяющий движение вперед без опаски? А для молодых профсоюзных активистов Свердловской области и Пермского края, собравшихся в начале апреля на базе отдыха «Хрустальная», что под городом Первоуральском, это еще и цвет профсоюзного билета, обозначающего принадлежность к самому боевому и «железному» профсоюзу в России – Горно-металлургическому. Также в форуме приняли участие Валерий Кусков, председатель Свердловского обкома ГМПР, Вадим Яремчук, главный специалист Пермского крайкома ГМПР, и председатели ППО: Сергей Ошурков (Первоуральский новотрубный завод) и Александр Мальцев (Соликамский магниевый завод). Вели форум модераторы - профсоюзные преподаватели областной организации Галина Калинина, Сергей Гудков и Любовь Тишкова.

Что такое профсоюз со смыслом? Такой, казалось бы, незамысловатый вопрос заставил ребят серьезно задуматься. Может быть, ребята помогли цитаты о смысле, размещенные на стенах, а может быть, и собственный опыт, ведь фактически все участники форума имеют немалый профсоюзный стаж и на своих предприятиях являются ответственными за работу с молодежью. Конечно, многие видели смысл в основной функции профсоюза – защите людей труда, их социальных гарантий, но у преподавателей стояла в тот день пусть и трудная, но выполнимая задача – посмотреть на профсоюз в целом и привести в работу что-то новое, вложить в это смысл, обратить больше внимания на Человека труда, к новым горизонтам, туда, где к профсоюзу поменяется и улучшится отношение.

Именно этим и занимались участники форума. Вышеназванная тема была разослана участникам заранее, каждый из них мог предложить и свою для разработки или поделиться своим видением вопроса. Разбившись по группам, молодые активисты разрабатывали шесть тем, которые после анализа ответов на первое задание предложили им ведущие. Темы были следующие: «Информирование и PR профсоюза», «Молодежь в профсоюзе: за и против», «Идеология и миссия профсоюза», «Целостность личности», «Меняй себя: проблема профкадров» и «Новое в профсоюзе». Ко-



Лозунги семинара: «Вперед по зеленой» или «Просто взмахни крылом».

нечно, эти шесть направлений не могут и не должны объять всю профсоюзную работу, такой цели и не стояло. Итак, команды принялись за работу. Всего заданий было три: разработать проект на полученную тему, творчески осмыслить понятие «Профсоюз со смыслом» (домашнее задание на вечер), снять об этом видеоролик. К работе молодежь отнеслась со всей серьезностью, но и не без доли юмора. Ребята активно обсуждали свои проекты и подбирали новые инструменты для осознания личности в профсоюзе. Были споры, осознание себя, применение в профсоюзе «мечты», которая, как казалось раньше, невозможна. Все включились в работу, продолжали это делать и в перерывах форума, и до позднего вечера. Самым ценным, на наш взгляд, направлением было «Целостность личности». Член профсоюза не только работник, он человек, ребенок, родитель, ученик, волонтер, у него есть хобби и семейные обязанности. Это возможность соединения людей на основе системы общих ценностей! Чтоб не оказалось, что «Земную жизнь пройди до половины, я очутился в сумрачном лесу...»

Именно это направление в обновленном профсоюзе должно будет занять ключевое место, потому что работники предприятия нельзя рассматривать просто как источник прибыли. Для «профсоюза со смыслом» главное - выявить и реализовать интересы, стремления и желания работников как личностей. И тогда они поймут, что интересны профсоюзу не как источник денежных средств или показатель профчленства, а как много-

гранные алмазы с их драгоценным наполнением. Наверное, так и должен выглядеть обновленный профсоюз.

Творческая часть форума, представленная на утро, состояла из сценок и песенных переложений. Особенно запомнились собравшимся две песни: «Между нами, профсоюз – это очень нужный союз!», ну а песню группы, разрабатывавшей проблему профкадров, хочется привести полностью:

**Тысячу сто поколений  
живет профсоюз,  
Тысячу сто поколений  
надежда одна.  
Лидер рождается  
с мыслью «я не боюсь»,  
И установка по жизни  
только одна.  
Припев:  
Ничего не жаль,  
ни штыков, ни роз,  
Если в профсоюзе  
ты вступишь готов.  
Ничего не жаль,  
ни огня, ни слов,  
Ты – в ГМПР, ты на все готов!**

**Смысл профсоюза –  
сначала поверить в себя  
И бескорыстно бороться  
за благо людей,  
И каждый день ставить цель  
и ее достигать,  
Каждый из нас – это клад  
профсоюзных идей.**

Именно эту песню на стихийном заседании Координационного совета по работе с молодежью обкома было решено сделать своим гимном.

Финальным аккордом Форума стали съемки роликов на тему «Профсоюз со смыслом». Здесь команды смогли вернуться в полную силу, привлекая к работе даже членов других команд в качестве массовки или интервьюируемых.

Результатом стали прекрасные ролики, некоторые из них могут спокойно претендовать на призовые места в конкурсах. Например, чего стоит ролик команды «Курлык» про профсоюзные гарантии вкупе с рекламой «За 1% я организую Ваш досуг». Или Елена Профсоюзовна Малышева с профсоюзной таблеткой? Или очень мощный информационный ролик? В общем, молодежь проявила себя во всей красе в качестве ответственных, небезразличных молодых людей Страны.

Итоговый «круглый стол» показал, что молодежь очень активно ухватилась за предложенную ниточку этого направления и что у нее есть желание вытягивать за нее дальше новые достижения, смыслы такого широкого и нужного Человеку труда понятия, как профсоюз. Очень хорошо



**«Действия даже самого крохотного существа приводят к изменениям во вселенной».**

**Никола ТЕСЛА**

блеснула идея о том, что на подобные форумы нужно приглашать и нечленов профсоюза, чтобы они ясно увидели, чем может заниматься профсоюз и какие у него перспективы. В итоге Форум решил создать и распространить во все первичные профсоюзные организации «Манифест профсоюзной молодежи», который станет нашей основополагающей стратегией, а в дальнейшем - создание обновленной профсоюзной идеологии, в которой будет утверждена роль Человека и наша миссия. Впереди еще много планов и проектов, которые предстоит осуществить.

А еще был сюрприз от Свердловской областной организации ГМПР. «Человек, просто взмахни крылом!». Такой слоган красовался на огромном торте, который все вместе с улыбками и хорошим настроением съели за прощальным обедом.

Прощались бурно. Каждый находил новые идеи. Разъезжались, чтобы творить красоту, вдохновение, радость и делиться этим со своими коллегами с предприятиями, чтобы найти, развивать и действовать...

Не за горами новая встреча, уже на пермской земле. В планах свердловчан - активно работать в выбранном направлении. Провести совместный Форум председателей профкомов и молодежных лидеров, а также распространить опыт встречи во всех формах работы в первичках. Заступ сделан!

Нужно было «просто взмахнуть крылом»...

**Сергей ГУДКОВ,  
Галина КАЛИНИНА,  
профсоюзные  
преподаватели  
Свердловского обкома  
ГМПР**

# ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

## Колдоговор на три года

подписан в конце марта между социальными партнерами Первоуральского новотрубного завода

**Подписание ключевого для трубников документа состоялось в г. Первоуральске Свердловской области. Особенность события состояла в том, что одновременно были подписаны два коллективных договора предприятий Группы ЧТПЗ – Первоуральского новотрубного завода и ЧТПЗ. Содержание колдоговоров почти идентично, и от стороны работодателя оба документа подписал гендиректор Группы ЧТПЗ Александр Грубман.**

В новом колдоговоре предусмотрена обязанность работодателя проводить индексацию заработной платы с учетом экономического положения компании. Сохранен прежний уровень социальных гарантий и льгот. При этом их перечень расширился, внесены дополнения и уточнения в отдельные пункты. Так, в пункте о выплатах многодетным мамам учтены права опекунов, которые по сути выполняют обязанности родителей и нуждаются в поддержке. Увеличен размер доплаты на питание работающим беременным сотрудникам.

Наряду с зафиксированными



ми условиями предоставления дополнительных дней к основному отпуску или выплат к 1 сентября родителям первоклассников предусмотрено решение вопросов организационного характера, например, принятие локальных актов с учетом мнения профсоюза.

В обоих коллективных договорах трубного дивизиона Группы, как отметили социальные партнеры, заложены

ценности корпоративной идеологии белой металлургии. Главные ценности, которые выделяют в компании, это надежность, сопричастность, созидание, здоровье и достижение. Например, значительное внимание в колдоговоре уделяется поощрению высоких результатов сотрудников и наградам за труд: это считается проявлением ценности «достижение». А к ценности «здоровье» относится

раздел, связанный с укреплением здоровья работников. Он расширен обязательствами компании по проведению Дней здоровья и спартакиад.

Участники процедуры подписания отметили социальную значимость закрепленного в коллективном договоре обязательства работодателя по организации детского благотворительного театрального фестиваля «Снежность», гостями которого за

14 лет стали тысячи детей. Сильные стороны колдоговора – разделы и соцпрограммы «Молодежная политика», «Оздоровление, отдых, физкультура и досуг», «Социальные гарантии женщин и лиц с семейными обязанностями».

– Переговоры с профсоюзными организациями заводов проходили очень конструктивно, – подвел итог гендиректор Группы ЧТПЗ Александр Грубман. – Коллективный договор – это фундамент для выстраивания продуктивных взаимоотношений между работодателем и работником. Он является основой, позволяющей думать о производственных задачах, увеличивать благополучие компании и быть уверенным в своем личном благополучии.

Сергей Ошурков, лидер первичной профорганизации ОАО «ПНТЗ», сказал:

– С таким коллективным договором у белых металлургов есть главное – социальная защищенность. В результате переговоров, к которым подключились управляющие директора заводов, всем вместе нам удалось создать документ, в котором учтены права и интересы двух сторон. Новый коллективный договор не только ничего не утратил, но даже многое приобрел.

## Ветеранские организации – с ГМПР

**Очередное заседание Областного совета ветеранов горняков и металлургов началось с минуты молчания в память о жертвах теракта в метро Санкт-Петербурга, произошедшего накануне. Ветераны в этот миг еще раз могли почувствовать необходимость сплоченности в борьбе с разгулом мирового терроризма, повышения бдительности, недопустимости беспечности и равнодушия в обществе.**

Повестка дня заседания содержала в себе актуальные вопросы жизни ветеранской и профсоюзной организаций области.

Председатель Свердловского обкома ГМПР Валерий Кусков рассказал об итогах VIII съезда ГМПР, прошедшего в январе текущего года. Он подробно осветил суть принятых на съезде решений, обозначил проблемы профсоюза на современном этапе и пути их решения. Ветераны единодушно выступили за сплочение ветеранских организаций со структурными подразделениями ГМПР на всех уровнях с целью усиления совместных действий

в борьбе за достойную жизнь как работников, так и пенсионеров отрасли, а также в кропотливой и настойчивой работе с подрастающим поколением.

Совет ветеранов рассмотрел результаты работы с ветеранами на предприятиях и организациях ГМК в 2016 году. Была составлена аналитическая записка об уровне материальной поддержки и оздоровления неработающих пенсионеров на каждом предприятии. Анализ показывает, что на большинстве из них ветераны чувствуют постоянную заботу со стороны трудового коллектива, поскольку администрация, профкомы и советы ветеранов ведут планомерную совместную работу в этом направлении. Лидерами среди предприятий высокой социальной ответственности следует признать производственные коллективы: АО «Уралэлектромедь», АО «ЕВРАЗ НТМК», ОАО «Святогор», ПАО «Надеждинский металлургический завод», ПАО «Синарский трубный завод», АО «Серовский завод ферросплавов», АО «ЕВРАЗ-КГОК Ванадий», АО «НЛМК Урал», ООО «НЛМК-Метиз», ОАО «СУБР». Уровень материальной поддержки ветеранов на этих предприятиях выше сред-

него по отрасли. С сожалением отмечено отсутствие материальной поддержки ветеранов на предприятиях: ОАО «Первоуральское рудоуправление», ЗАО «Завод Демидовский», ОАО «Полевской криолизитовый завод», ОАО «Металлист», ЗАО ПО «Режнискель».

Процесс оздоровления ветеранов хорошо налажен на ПАО «Надеждинский металлургический завод», ОАО «ПНТЗ», ОАО «Серовский завод ферросплавов», ОАО «Ключевский ферросплавный завод».

Не занимаются вопросами оздоровления бывших работников на БАЗе, УАЗе, КУМЗе, Полевском криолизитовом заводе, Ревдинском заводе ОЦМ и некоторых других предприятиях.

Обсуждались вопросы участия ветеранов в профсоюзной жизни. Отмечено, что ветераны – члены ГМПР составляют в областной профсоюзной организации одну треть. Это солидный ее отряд, её авторитетная и деятельная часть, имеющая большой потенциал и возможности серьезного влияния на всю жизнь профсоюза и общества в целом.

Как положительный факт от-

мечено, что 16 предприятий имеют стопроцентную численность ветеранов в ГМПР. Это предприятия групп НЛМК и ТМК, АО «ЕВРАЗ КГОК Ванадий», ОАО «Первоуральский динасовый завод», ОАО «Сухоложский огнеупорный завод», ОАО «КУМЗ», ОАО «КЗТС», ОАО «СУМЗ» и другие.

Именно на этих предприятиях наблюдается наибольшая активность ветеранов по всем направлениям работы: забота о нуждающихся и лежачих больных, участие в работе по воспитанию молодежи, спортивная и творческая активность, участие в общественной жизни предприятия и муниципального образования, активная работа в период заключения и контроля выполнения колдоговоров и т.п.

В вопросах профсоюзного членства среди неработающих пенсионеров Областной совет ветеранов еще раз подтвердил свою позицию. Выходя на пенсию, работник-член профсоюза добровольно, без какого-либо давления сам принимает решение о сохранении членства в профсоюзе. Областной совет ветеранов и обком ГМПР с уважением относятся к желающим остаться в рядах активных членов общества, не порывающих

связей с трудовыми коллективами. Участники заседания выразили уверенность в том, что при этом наблюдается обоюдная польза каждой из сторон. Необходимо только, чтобы профкомы шире использовали потенциальные возможности ветеранов, особенно в вопросах общения с молодежью.

Секретарь обкома профсоюза по социально-экономическим и правовым вопросам Дмитрий Подлевских основательно осветил подробности принятия регионального отраслевого Соглашения, заключаемого между обкомом ГМПР, Союзом работодателей и Министерством промышленности и науки Свердловской области.

Одним из вопросов, обсуждаемых на заседании, был вопрос о созыве IX съезда ветеранов горняков и металлургов области. Участники обсуждения сошлись во мнении, что в текущем году проведение съезда следует сдвинуть по срокам с мая на вторую половину июля, после мероприятий Дня металлурга - 2017.

**Леонид ЧАЩИН,**  
председатель Областного совета ветеранов горняков и металлургов

# ПОХОД ВЫХОДНОГО ДНЯ

провела первичная профорганизация «Качканар-Ванадий»



9 апреля первичная профорганизация комбината и руководство санатория-профилактория «Зеленый мыс» организовали для всех желающих восхождение на гору Качканар, в ходе которого туристы посетили буддийский монастырь и полазили по одной из живописнейших вершин горы - скале Верблюд (на фото).

Центральный Совет ГМПР и ООПР «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России» объявляют о приеме заявок на участие в XIV отраслевом конкурсе «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности».



В 2016 году в конкурсе приняли участие 42 предприятия горно-металлургического комплекса (ГМК) из 18 регионов России. В их числе – представители 13 компаний отрасли. Общая численность работающих на этих предприятиях превысила 39% работающих в ГМК.

Дипломами конкурса совместным постановлением Правления Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России и исполкома Центрального Совета Горно-металлургического профсоюза России (по согласованию с Департаментом металлургии и материалов Министерства промышленности и торговли РФ) награждены коллективы 29 предприятий.

Номинации конкурса:

- социально-экономическая эффективность коллективного договора;
- охрана здоровья и безопасные условия труда;
- природоохранная деятельность и ресурсосбережение;
- развитие персонала;
- работа с молодежью.

Церемония вручения дипломов победителям состоится в рамках торжественных мероприятий, посвященных профессиональному празднику – Дню металлурга, проводимых АМРОС, ЦС ГМПР и Департаментом металлургии и материалов Минпромторга РФ, в г. Москве, в Большом зале Российской академии наук 12 июля 2017 г.

Заявки и материалы нынешнего конкурса необходимо направить в рабочую группу не позднее 10 июня 2017 года.

Условия конкурса, форма заявки и информационная карта участника размещены на сайте ГМПР в «ДОКУМЕНТАХ» / «Положения о конкурсах».

# Интрига – до последней минуты

7 апреля 2017 года, в спорткомплексе «Президентский» состоялся товарищеский матч по хоккею между работниками НТМК и Качканарского ГОКа.

Подобная встреча на льду состоялась в августе 2016 года, в ней с большим отрывом победила команда ЕВРАЗ НТМК. Может быть, именно поэтому болельщики обеих команд ожидали захватывающую игру. Работники Качканарского ГОКа надеялись, что их команда отыграется за прошлый проигрыш. А болельщики Нижнетагильского металлургического комбината верили в победу своих хоккеистов. Почетными гостями мероприятия стали вице-президент Евраз, руководитель Дивизиона «Урал» Максим Андриасов, управляющий директор предприятий ЕВРАЗ НТМК и ЕВРАЗ КГОК Алексей Кушнарев и председатель ППО ЕВРАЗ НТМК Владимир Радаев. Атмосфера в «Президентском» была потрясающая.

Вбрасывание шайбы – и ледовое сражение началось. Были и атаки на ворота, и борьба за шайбу. Но в первом тайме гол не забит. В перерыве слышны фразы болельщиков:

- Качканарцы – молодые ребята, они и пошустрее наших, – комментировали тагильчане.



- Металлургам хорошо – у них своя ледовая арена, тренируйся хоть круглый год, а наши только в зимний период на корте под открытым небом занимаются, – сожалели качканарцы.

Второй период. И вот, уже столкновения у хоккейного бортика, яростная силовая борьба на пятакке. Хозяева атакуют. 28-я секунда второго периода. Мгновенный пас на бешеной скорости Улегина Кирилла (РБЦ), и

вратарь соперников сбит с толку, шайба летит в ворота гостей. Трибуны безумствуют. Болельщики поддают жару!

Борьба началась не на шутку. Не обошлось и без небольшой потасовки, за что драчунов судьи отправили на 2 минуты на штрафную скамью.

И вот на 39-ой секунде Шумихин Дмитрий (Качканарский ГОК) сравнивает счет – «1-1».

Интрига сохранялась до последней минуты. Чтобы выявить победителя были назначены буллиты. Один на один вратари команд встретились с игроками. И опять ничья. Тогда судьи приняли решение продлить игру до победного буллита. И вот шайба в воротах команды КГОК благодаря Сазонову Эдуарду (ЦРМО-3).

Победителям вице-президент Евраз, руководитель Дивизиона «Урал» Максим Андриасов вручил кубок, а председатель ППО ЕВРАЗ НТМК Владимир Радаев наградил лучших игроков товарищеского матча. Ими были признаны вратари обеих команд Малагинов Роман (КГОК) и Мальцев Дмитрий (НТМК), а также игроки, забившие голы в этой встрече.

Представители администрации после игры всерьез задумались о создании дивизиональной команды, в которой будут тренироваться и играть сотрудники обоих комбинатов.

Председатель ППО ЕВРАЗ НТМК Владимир Радаев предложил провести очередную матч среди команд НТМК и КГОК в октябре 2017 года, к 80-летию первичной профсоюзной организации НТМК.

По материалам ППО ОАО «НТМК» ГМПР