



Газета Свердловского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России



УРАЛЬСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

12+

№5 (163) 22 мая 2017 года

ежемесячник

um@gmpr.ur.ru

ПЕРВОМАЙ-2017



1 мая в День международной солидарности трудящихся по всей стране люди вышли на организованные профсоюзами митинги и шествия, чтобы выразить свои требования к властям и работодателям под главным девизом: «За достойную работу, зарплату, жизнь!».

Масштабная всероссийская акция профсоюзов прошла с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся. По всей России в Первомайской акции профсоюзов приняли участие 3 миллиона 423 тысячи человек, из них 1 миллион 258 тысяч молодежи. По всей стране прошли 429 шествий и 675 митингов в 79 региональных центрах и 791 городе и поселке.

В Екатеринбурге профсоюзная акция солидарности собрала свыше двадцати тысяч участников. Первыми в профсоюзных рядах шли около тысячи представителей Горно-металлургического профсоюза России во главе с председателем Свердловского обкома ГМПР Валерием Кусковым и его заместителем Николаем Алексеевым.

Подробнее на стр. 2–3 ►

АКТУАЛЬНО

ПЕРВОМАЙ-2017

1 мая в День международной солидарности трудящихся по всей стране люди вышли на организованные профсоюзами митинги и шествия, чтобы выразить свои требования к властям и работодателям под главным девизом: «ЗА ДОСТОЙНУЮ РАБОТУ, ЗАРПЛАТУ, ЖИЗНЬ!».

Масштабная всероссийская акция профсоюзов прошла с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся. По всей России в Первомайской акции профсоюзов приняли участие 3 миллиона 423 тысячи человек, из них 1 миллион 258 тысяч молодежи. По всей стране прошли 429 шествий и 675 митингов в 79 региональных центрах и 791 городе и поселке.

Для международного профсоюзного движения 1 Мая – это не просто праздник, а священный день памяти о трагических ошибках, которые нельзя допускать в отношении человека труда, посмевшего выразить законные требования о соблюдении элементарных прав. В этом году по призыву Международной конфедерации профсоюзов 1 Мая отмечалось в 140 странах.

Жизнь показывает, что борьба за право на труд и социальную справедливость продолжается и в современной России. Уровень жизни россиян падает: зарплаты и пенсии фактически заморожены, увеличивается количество бедных, и что особенно опасно, работающих бедных. Не прекращаются попытки перекроить трудовое законодательство в угоду работодателям. На предприятиях растет число трудовых конфликтов. Политика, проводимая финансово-экономическим блоком правительства РФ, направлена прежде всего на сдерживание роста заработной платы и доходов населения, на сокращение социальных обязательств государства и бизнеса. А это, в свою очередь, не способствует ни росту благосостояния граждан, ни экономическому росту.

В этой связи основные лозунги Первомайской акции профсоюзов в 2017 году как никогда актуальны: «В благосостоянии трудящихся – будущее экономики страны!», «Возродим производство – сократим безработицу!», «Богатства недр России – на благо россиян!», «Достойный труд, достойная зарплата, достойная пенсия!», «Нет – коммунальному грабежу!», «Работающий человек не должен быть бедным!».

Одна из самых массовых первомайских демонстраций прошла в Москве. В шествии трудящихся по Красной площади участвовало около 130 тысяч пред-



ставителей трудовых коллективов столицы. В демонстрации вместе с профсоюзными лидерами принял участие мэр Москвы Сергей Собянин.

Приветствуя праздничное шествие на Красной площади, председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков заявил: «Первомайские мероприятия по всей России – это демонстрация нашей силы, нашей организованности, солидарности и воли добиться целей, которые мы ставим и которые обязаны выполнять правительство: достойный труд, достойная заработная плата, достойная жизнь! Мы будем добиваться, чтобы это произошло. Финансово-экономический блок правительства пытается навязать новые налоги, новые поборы, новые несправедливые правила ОСАГО, а также несправедливую оплату коммунальных услуг. Это происходит на фоне снижения заработной платы. Мы не допустим этого!».

В единых колоннах с Федерацией Независимых Профсоюзов России выступили представители региональных структур Всероссийской политической партии «Союз Трудящихся».

Екатеринбург

Во главе колонны демонстрантов, прошедшей по проспекту Ленина, – знамена Федерации профсоюзов Свердловской области и региона. Почетное право нести их было доверено знаменной группе – выступающим на митинге профсоюзным активистам, представляющим трудовые коллективы производственной и бюджетной сфер. Среди знаменосцев – руководитель участка № 6 Теплоинспекции ОАО «ЭнергосбыТ Плюс», председатель молодежного совета Свердловской областной организации «Электропрофсоюз» Андрей Никитин; мастер по ремонту высокотемпературных печей «ВИЗ-Сталь», председатель молодежной комиссии профсоюзного комитета предприятия Александр Кутепов; ведущий специалист отдела сбыта, председатель молодежной организации АО «Свердловский механический завод» Елена Андреева; заместитель заведующей детским садом № 175 Железнодорожного района города Екатеринбурга Татьяна Лешукова.

Первыми в профсоюзных рядах шли самые многочисленные отраслевые профсоюзы: около тысячи представителей Горно-металлургического профсоюза России, работники образования и науки, здраво-

ОФИЦИАЛЬНО



охранения, Свердловской железной дороги, оборонной промышленности и др.

Открывая многотысячный митинг, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области, депутат Государственной Думы РФ Андрей Ветлужских напомнил, что профсоюзам Свердловской области в следующем году исполняется 100 лет. И это 100 лет борьбы за права человека труда. «И сегодня мы боремся с попытками ухудшить трудовое законодательство и не даем этого сделать. Боремся с попытками снизить социальные гарантии трудящихся, увеличить пенсионный возраст и не даем этого сделать, - подчеркнул лидер



свердловских профсоюзов. - Сегодня мы видим снижение покупательной способности зарплаты трудящихся, и поэтому одно из базовых требований нашей демонстрации - требование достойной зарплаты с обязательной ежегодной индексацией, а минимальный размер оплаты труда - не ниже прожиточного минимума». Андрей Ветлужских отметил, что по всей стране лозунг Первомайский единый - «За достойные зарплату, работу и жизнь!».

Временно исполняющий обязанности губернатора Сверд-

ловской области Евгений Куйвашев и во время выступления на митинге, и позднее - на торжественном губернаторском приеме в честь Праздника Весны и труда, остановился на социально-экономических показателях региона, ситуации в отдельных отраслях, сделав акцент на вкладе трудящихся в стабильное развитие экономики региона. Он отметил роль профсоюзов в социальном партнерстве, их настрой на конструктивный диалог. На торжественном приеме в резиденции губернатора Евгений Куйвашев

рассказал, что недавно побывал в Качканаре и встречался с активом первичной профсоюзной организации «Качканар-Ванадий».

«Нас беспокоит ситуация с санаторно-курортным оздоровлением работников и их детей, - поднял актуальную проблему с трибуны первомайского митинга Александр Кутепов. - Минздрав РФ утвердил Перечень показаний и противопоказаний для санаторно-курортного лечения взрослых и детей. В этом Перечне не были учтены профзаболевания и ряд последствий несчастных случаев на производстве. Резко сокращены показания для детей. В частности, исключены практически все заболевания верхних дыхательных путей. Мы требу-

ем родного города неоценимый вклад вносили многие поколения тагильчан, - отметил при открытии торжественного собрания Владимир Радаев, председатель ППО ЕВРАЗ НМТК ГМПР, председатель Координационного совета Ассоциации профсоюзных организаций города Нижний Тагил. - Уверен, что консолидация наших общих усилий, упорство, знания и опыт помогут справиться нам с временными экономическими трудностями.

С праздником весны и труда присутствующих поздравил Валерий Суров, заместитель главы администрации города по социальной политике.

О наболевших проблемах с трибуны рассказали представители горкомов здравоохранения, образования и культуры. Профактивисты предприятий города тоже озвучили свои требования к различным уровням власти. Присутствующие решили, что на федеральном уровне необходимо сохранить минимальный размер оплаты труда (МРОТ) как минимальную социальную гарантию дохода от трудовой деятельности в течение полной трудовой недели, который должен быть равен прожиточному минимуму.

Во многих выступлениях в этот день звучал призыв к главе города и депутатам городской Думы: «Вернуть порядок распределения (квотирование) по предприятиям города путевок на детское оздоровление, отмененный решением Ленинского районного суда по протесту прокурора». Этот и многие другие требования были зафиксированы в резолюции торжественного собрания.

Каменск-Уральский

В День международной солидарности трудящихся 1 Мая в демонстрации приняли участие трудовые коллективы УАЗа, КУМЗа, Синарского трубного завода. Трубники традиционно прошли яркой праздничной колонной по главной улице города. В колонне предприятия вместе шли руководители структурных подразделений завода, профсоюзные активисты и трудящиеся цехов и отделов. Руководство и профсоюз в этот день объединяет признание заслуг трудящихся предприятия в выполнении производственных задач.

ем от правительства России, от Минздрава срочно внести соответствующие изменения».

Нижний Тагил

Первого мая в большом зале Общественно-политического центра прошло торжественное собрание профсоюзных организаций города Нижнего Тагила, посвященное Дню солидарности трудящихся

В праздничном мероприятии приняло участие около 700 профсоюзных активистов города, более 200 из которых - представители ППО ЕВРАЗ НМТК ГМПР.

- В развитие и укрепление



ОФИЦИАЛЬНО

ВСТРЕЧА НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ

12 мая Президент РФ Владимир Путин встретился с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым. Обсуждалась проблема недопустимости включения в заработную плату компенсационных и стимулирующих выплат, а также возможности изменения методики подсчета прожиточного минимума.

В ходе состоявшейся встречи лидер ФНПР обозначил перед президентом страны проблему включения в заработную плату компенсационных и стимулирующих

выплат и заявил о недопустимости такого подхода: «В последнее время это вызывает достаточно серьезное недовольство работников. Это было в Иркутской области, такие обращения в суды есть в Забайкальском крае, это сейчас распространено. Это наносит ущерб тем работникам, которые получают заработную плату, близкую к минимальному размеру оплаты труда. В этот минимальный размер оплаты труда погружают все надбавки. Хотя в принципе минимальный размер оплаты труда – это минимальная заработная плата в нормальных

условиях работы».

Председатель ФНПР также затронул тему повышения МРОТ и отметил, что, несмотря на его увеличение с 1 июля т.г. до 7800 рублей, он будет составлять порядка 76 процентов от прожиточного минимума. Михаил Шмаков также отметил, что у профсоюзов есть претензии к самой методике подсчета прожиточного минимума. Он пояснил, что «на сегодняшний день эта методика не учитывает особенностей последних лет, которые связаны с обязательными платежами граждан. В частности, с повыше-

нием налоговой нагрузки за счет перехода подсчета налога на недвижимость по кадастровой стоимости. Плюс относительный рост платных услуг в различных сферах: медицине, образовании, культуре. Это через коэффициенты должно, конечно, входить в методику, но сегодня это полностью не отражено. Мы считаем, что более справедливая методика – это, конечно, методика минимального потребительского бюджета. Это то, что реально необходимо для жизни, но по деньгам это не на проценты, а в разы выше, чем сегод-

няшний минимальный размер оплаты труда». Президент России Владимир Путин поддержал позицию профсоюзного лидера о недопустимости включения в заработную плату компенсационных и стимулирующих выплат и пообещал навести порядок в нормативном регулировании. Также Владимир Путин сказал об обсуждаемой в правительстве возможности повышения МРОТ до уровня прожиточного минимума.

**По материалам
официального сайта
ФНПР www.fnpr.ru**

Соль земли уральской

Три члена ГМПР удостоены благодарственных писем губернатора Свердловской области

Трудовые коллективы предприятий Свердловской области – это и есть сила Урала, которая поможет дать достойный ответ любым вызовам и обеспечить выход региона в тройку субъектов-лидеров социально-экономического развития. Об этом 27 апреля сказал временно исполняющий обязанности главы региона Евгений Куйвашев в ходе торжественного приема лучших работников предприятий и организаций Свердловской области, посвященного празднику Весны и Труда.

По сложившейся традиции в канун Первомая прошло чествование главных героев трудового, индустриального региона – представителей трудовых династий, победителей чемпионата WorldSkills и конкурса «Славим человека труда!», лучших работников промышленных предприятий, актива профсоюзного движения Свердловской области.

Евгений Куйвашев поблагодарил земляков за большой вклад в развитие Свердловской области, укрепление высокой репутации и доброй славы опорного края державы.

«Желание и умение уральцев работать, настрой на добрые дела, достижение согласия и единства в обществе всегда были залогом развития Свердловской области, служили успеху начинаний, направленных на повышение качества жизни людей. Уверен, вместе мы справимся с любыми сложными задачами, успешно реализуем все задуманные планы и проекты. Вы – сила Урала, опора Урала, залог нынешних и будущих побед нашего региона», – отметил **Евгений Куйвашев**.

Он подчеркнул, что Свердловская область – сильная, успешная, развивающаяся, с крепкими традициями и отличными перспективами. Сегодня Средний Урал демонстрирует свой крепкий характер, рабочий настрой, способность добиваться поставленных целей. Основные из них: сильная и конкуренто-



способная экономика, комфортные условия для ведения бизнеса, стабильный рынок труда, безопасность и благополучие для всех категорий населения.

Евгений Куйвашев отметил результаты экономического развития. По итогам прошедшей пятилетки по большинству макроэкономических показателей Свердловская область подтвердила свое место в первой десятке регионов-лидеров России.

«Для дальнейшего развития важнейшее значение имеет рост производительности труда, совершенствование технологической базы, внедрение в производство современных научных разработок, реализация новейших образовательных программ, подготовка высококвалифицированных и востребованных кадров, укрепление государственно-частного партнерства. Только на этой базе, на этой основе мы обеспечим динамичный рост заработной платы в реальном секторе экономики, повысим конкурентоспособность уральской продукции, выведем Свердловскую область в тройку российских лидеров. Это задача следующих пяти лет, задача нашей «Пятилетки развития», – пояс-

нил Евгений Куйвашев.

Как отметил депутат Государственной Думы, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области **Андрей Ветлужских**, сегодня, в непростое для страны время, именно Средний Урал, его промышленные предприятия и трудовые коллективы должны стать тем самым локомотивом перемен, который выведет экономику на новый уровень.

«В каждой стране есть свои государственные праздники, в которых отражается идеология государства. И то, что в России есть праздник Весны и Труда, очень важный идеологический посыл, свидетельствующий о том, что человек труда занимает особое место. Мы вступили в год подготовки к 100-летию профсоюзного движения в Свердловской области – 1 февраля 1918 года профсоюзы объединились и дружно стали отстаивать интересы людей труда. Уверен, что при поддержке работодателей и власти к юбилейному году мы подойдем с еще большими достижениями в социальных гарантиях, заработной плате. Только объединившись, мы можем победить в конкуренции с другими страна-

ми и регионами», – сказал **Андрей Ветлужских**.

В ходе торжественного приема Евгений Куйвашев вручил почетные грамоты и благодарственные письма лучшим представителям трудовых коллективов Среднего Урала. Среди них – три представителя ГМК региона. Награды получили Комягина Вера Васильевна, контролер в производстве черных металлов на участке трубоэлектросварочного цеха № 2 отдела технического контроля службы качества ПАО «Северский трубный завод», Кузьмина Марина Николаевна, инженер-технолог 2 категории электроремонтного цеха АО «ЕВРАЗ НТМК», Шалин Евгений Николаевич, помощник председателя первичной профсоюзной организации ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР.

Отметим также, что среди участников приема – представители трудовых династий. Так, истоки династии горняков Костенниковых-Поводырь по преданию восходят к петровским временам, когда зло переселение крестьян из Черниговской губернии на Урал. Сегодня на предприятиях работает четверо представителей семьи Костенниковых-Поводырь. Общий тру-

довой стаж династии в системе – более 900 лет.

Как рассказала **Татьяна Костенникова**, 27 лет работающая машинистом подъемной машины на шахте «Естюнинская» (ОАО «Высокогорский ГОК»), свою жизнь она не мыслит без этой работы.

«Вначале шла из-за выработки стажа и того, что работа рядом, место красивое. Сейчас уже не представляю для себя чего-то другого. У нас хороший коллектив, интересно, каждую смену что-то новое. И я горжусь, что я представитель горняцкой династии. Думаю, что мы – младшее поколение – не подведем своих предшественников и тоже будем трудиться во славу России», – сказала Татьяна Костенникова.

Как подчеркнул в ходе приема Евгений Куйвашев, сегодня важно не только сохранить славные традиции действующих трудовых династий, но и создать условия для появления новых.

«Любовь к труду, бережное отношение к традициям закладывается в семье, поэтому формирование трудовых традиций является залогом духовного развития общества, одним из индикаторов социальной стабильности», – подчеркнул глава региона.

Валерий Кусков, лидер Свердловского обкома ГМПР, считает, что подобное внимание руководства области к Человеку труда говорит о возрождении уважения к рабочим профессиям. – Мы благодарны Федерации профсоюзов Свердловской области, по инициативе которой подобные приемы стали регулярно проводиться накануне Первомая, – сказал газете «Уральский металлург» председатель Свердловского обкома ГМПР. – Мы также благодарны Евгению Владимировичу Куйвашеву, временно исполняющему обязанности губернатора региона, за внимание, оказываемое горнякам и металлургам, – главной опоре экономики нашей области.

В материале использована информация с официального сайта губернатора Свердловской области gubernator96.ru

В СВЕРДЛОВСКОМ ОБКОМЕ ГМПР

Грядущие изменения в Трудовом кодексе РФ обсуждались в Свердловском обкоме ГМПР

Беспрецедентным можно назвать мероприятие, проведенное 12 мая Свердловским обкомом ГМПР в рамках общественного обсуждения проекта Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в части совершенствования механизмов профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)». За столь длинной и емкой формулировкой стоит процесс реформирования Трудового кодекса РФ, в частности его раздела № X «ОХРАНА ТРУДА».

Особенность совещания состоит в том, что председа-



Владимир Родин, представитель Челябинской областной организации ГМПР.

Открывая совещание, Валерий Кусков, председатель обкома ГМПР, отметил, что мероприятие это знаковое. – Как минимум один раздел Трудового кодекса РФ изменится

что изменения проводятся не келейно, а с широким информационно-просветительским обеспечением и, что крайне важно, наша сторона может аргументировать свою точку зрения на отдельные спорные нюансы, на которые разработчики смогут обратить в дальнейшем особое внимание. Убежден, что, благодаря участию профсоюзов в обсуждении этих поправок в ТК РФ, российское трудовое законодательство станет еще более справедливым, развернутым и будет учитывать максимальное число как проблемных точек, так и перспективных направлений.

Более двух часов Валерий Корж и Алексей Окуньков говорили о новеллах проекта, обосновывали необходимость внесения тех или иных изменений в X раздел ТК РФ.

Следует отметить, что, заранее имея на руках проект изменений, профсоюзная сторо-

го раздела, до конкретного содержания большинства статей. Как пообещал Валерий Корж, большинство предлагаемых профсоюзной стороной предложений послужат основой обсуждения поправок на рабочей группе разработчиков.

– Очень полезно было послушать мнение по нашему законопроекту практикующих коллег, представителей трудовых коллективов, лидеров первичных профорганизаций ГМПР, – сказал в интервью газете «Уральский металлург» Валерий Корж. – Многие ваши предложения представляются вполне разумными и будут учтены при доработке законопроекта. Хочу отметить, что профессиональный уровень участников совещания очень высокий. Аудитория совещания, на мой взгляд, – компетентные профессионалы, которые ставили вопросы правильно, причем не только под углом защиты прав работников, что, естественно входит в основную сферу деятельности профсоюза, но и с точки зрения правоприменения и работодателем, и службами охра-

рантиями и компенсациями, и другие. Я обязательно дам поручение эти моменты проработать более детально, чтобы, увлекшись реформированием Трудового кодекса, нам не забыть главную задачу ТК РФ в целом и X раздела в частности – обеспечить достойный уровень защиты прав и гарантий работников на безопасный труд.

Положительно по поводу мероприятия высказался и Алексей Окуньков.

– При обсуждении новых за-



тели первичных профорганизаций ГМПР региона смогли напрямую пообщаться с основными авторами нововведений. Кроме лидеров ППО и специалистов профкомов в области права и охраны труда, в совещании приняли участие Алексей Окуньков, исполнительный директор объединения работодателей ГМК России (АМРОС), и Валерий Корж, руководитель Департамента условий и охраны труда Минтруда РФ. В качестве приглашенных в обсуждении приняли участие руководитель Государственной инспекции труда в Свердловской области Федор Кравцов, представители руководства Федерации профсоюзов Свердловской области и Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей Алексей Киселев и Татьяна Кансафорова, директор НИИ Охраны труда ФНПР (Екатеринбург)



областной организации профсоюза. – Сегодня мы с вами можем провести общественное обсуждение нововведений, задать прямые вопросы руководителю Департамента условий и охраны труда Минтруда и соцзащиты РФ, одному из основных их разработчиков. Это значит,

на тщательно подготовилась к разговору. В ходе «круглого стола», в формат которого плавно перетекло совещание, профлидеры и профсоюзные специалисты в сфере права и охраны труда разобрали нововведения постатейно, как говорится, по косточкам. Начиная от структуры обновленно-



ны труда предприятий. Поэтому уровень дискуссии я оцениваю крайне высоко. Я услышал много полезного: и вопросы по медосмотрам, и вопросы, связанные с отдельными га-



конопроектов в сфере трудового права встречи с представителями профсоюза с мест крайне желательны, – сказал в своем интервью исполнительный директор «АМРОС». – Поскольку все эти нововведения адресованы сюда: на предприятия, на конкретных людей. А правоприменение будет касаться в основном двух сторон: работодателей и работников. Поэтому, безусловно, правильно выслушать мнение обеих сторон. На сегодняшнем совещании был выявлен ряд проблем, которые ранее на заседаниях экспертов не обсуждались. Думаю, они будут в той или иной форме учтены.

Игорь БЕРЕЗОВСКИЙ

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Стартует акция «12 профсоюзных инициатив»!

Молодежь – 100-летию Свердловской
областной организации ГМПР

Координационный совет по работе с молодежью Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России объявляет акцию «Раскрась Свой Мир!»



В детстве человек всегда мечтает, ценит, дорожит. Мир был ярче, люди добрее, жизнь проще... Взрослеем – и появляется рутина будней, бытовых и рабочих проблем, и мы перестаем обращать внимание на мир вокруг.

Создавая мир вокруг себя, мы погружаемся в серую будничность и теряем ощущение красок. Идя на работу, мы не поднимаем глаз, не заглядываем в лица окружающих, думаем о проблемах, на работе уходим с головой в производственный процесс, по дороге домой погружены в свои мысли, на ходу забегаем в магазин, что-то хватаем с продуктовых полок, ужинаем, что-то делаем по хозяйству, а после думаем о том, что будет завтра.

А мимо бегут ручьи, улыбается солнце, идет теплый дождь, звенит жизнь планеты – поют птицы, набухают почки, деревья становятся кудрявыми, распускаются первые цветы!

МЫ ХОТИМ ПОМОЧЬ НАШЕЙ ПЛАНЕТЕ СТАТЬ КРАСИВЕЕ!

Свердловская областная организация ГМПР в рамках акции «Раскрась Свой Мир» предлагает всем работникам предприятий сделать окружающий мир немного ярче.

Суть акции заключается в том, что каждый может на любом свободном клочке земли в Вашем городе, на Вашем предприятии посадить свой цветок, саженец, дерево! Пусть они подарят улыбку и радость жизни окружающим и раскрасят наши города светлым салютом цветов и зелени.

Подарите себе чувство радости, переполняющее душу, когда будет виден результат. И каждый будет видеть Мир другими глазами! А потом мы соберем Ваши фотографии и подарим радость не только Вам, но и всей области!

Вдохните часть мира, наполнитесь красотой, вдохновением, стряхните все обиды, освободитесь от тяжелых эмоций на душе. Мир огромен, открыт для всех! В нем столько прекрасного! Привлеките к этой акции своих друзей, профсоюзных активистов, коллег по работе, свою семью, детей!

Ждем Ваши фотографии и эмоции!

Чтобы поверить в добро, надо начать делать его!

ПРОСТО ВЗМАХНИ КРЫЛОМ

На Молодежном форуме профсоюзного актива предприятий горно-металлургического комплекса Свердловской области и Пермского края было принято решение о создании Манифеста профсоюзной молодежи, который станет новым вектором в работе нашего молодого профактива и первым шагом в создании новой профсоюзной молодежной стратегии.

Манифест является частью проекта «12 профсоюзных инициатив» и направлен на активизацию молодежной профсоюзной политики во всех организациях ГМПР на территории области.

МАНИФЕСТ МОЛОДЕЖИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ

КТО МЫ?

Мы – молодежь ГМПР! Мы – граждане Великой России! Мы – жители планеты Земля! Мы – поколение людей в обществе, настроенных на движение вперед – к сильному профсоюзу, свободной России, доброй планете Земля! Мы те, кто раз и навсегда решил СВЯЗАТЬ СВОЮ СУДЬБУ С ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИМ ПРОФСОЮЗОМ РОССИИ. Мы не из тех, кто сидит на месте, когда нам что-то не нравится. Мы – молодежный профсоюзный актив. Те, кто выражает интересы молодежи. Те, кто проявляет ИНИЦИАТИВУ. Те, кому уже ЗАВТРА придется РЕШАТЬ насущные проблемы профсоюза. Те, кто УЧИТСЯ их решать СЕГОДНЯ.

ЗАЧЕМ НАМ ЭТО?

Молодежь ГМПР считает ЦЕННЫМ КАЖДОГО ЧЛЕНА НАШЕГО ОБЩЕСТВА! Мы не хотим, чтобы ГМПР жил прошлым! И Мы не хотим, чтобы однажды профсоюза не стало!

ДЛЯ ЧЕГО МЫ ЭТО ДЕЛАЕМ?

Чем молодые отличаются от людей более старшего поколения? Смелостью, решимостью, упорством, амбициями, планами изменить мир. Если в 40 я отнесусь к определенной идее с долей скептицизма, в 50 скажу, что это невозможно реализовать, в 60 даже не захочу об этом слышать, то в 25-30-35 лет нет ничего невозможного! Эту энергию, силу молодого духа, оптимизм и желание творить мы поддержим и направим на благо членов нашего профсоюза и общества в целом!

Мы всегда, как и прежде, должны представлять и отстаивать права и интересы молодежи, более старших работников и ветеранов – членов горно-металлургического профсоюза России.

Каждый молодой профактивист, сам являясь активным общественным деятелем, обладая опытом и знаниями, окажет помощь менее опытным, но не менее ярким инициативным людям и сообществам в реализации их планов. Конечно, если эти планы не связаны с

порабощением мира.

МЕНЯЕМСЯ САМИ – МЕНЯЕМ ПРОФСОЮЗ! УВАЖАЕМ КАЖДОГО ЧЕЛОВЕКА!

ПОЧЕМУ ИМЕННО МЫ?

Нам, молодёжи, РАБОТАТЬ В ОБНОВЛЕННОМ ПРОФСОЮЗЕ. Мы не хотим, чтобы за нас решали, какой он будет. Мы хотим работать в профсоюзе, где все равны, где внедряются инновации, где работники слышат друг друга, где нет единоличных решений, где всё решается демократичным путем с учетом общего мнения, одним словом, Мы – ГМПР, в котором КОМФОРТНО КАЖДОМУ ЧЕЛОВЕКУ.

И Мы знаем, что для этого нужно делать.

ЧЕГО МЫ ХОТИМ?

Мы хотим видеть, ЧТО МОЛОДЁЖЬ САМА ВЫБИРАЕТ СВОЕ БУДУЩЕЕ, БУДУЩЕЕ ПРОФСОЮЗА, И ОНО ЕЙ НЕБЕЗРАЗЛИЧНО!

Мы хотим взаимодействовать с профсоюзными лидерами для принятия судьбоносных решений для каждого!

Мы предлагаем – ВМЕСТЕ!

Учите молодежь! И учитесь у нее!

КАК МЫ ЭТО ДЕЛАЕМ?

Чтобы стать реальной силой, каждый лидер ОСОЗНАНО (а не по назначению) должен взять на себя ОТВЕТСТВЕННОСТЬ за судьбы нашей молодёжи и за судьбу ГМПР в целом!

Основными ценностями считаем РАЗВИТИЕ ГРАЖДАНСТВЕННОСТИ ОБЩЕСТВА, ЦЕЛОСТНОСТИ ЛИЧНОСТИ И ОСМЫСЛЕННОГО ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.

Мы вместе – профсоюзные активисты и кадровые работники профсоюза – должны научиться слышать, информировать, обучать, привлекать к участию в организации мероприятий и нести ответственность за свои действия и поступки, ПОСТОЯННО МЕНЯЯСЬ И УЛУЧШАЯСЬ!

ЧТО НАМ ЭТО ДАСТ?

Мы повышаем ЭФФЕКТИВНОСТЬ УЧАСТИЯ молодежи в жизни профсоюза на всех его уровнях. Это позволяет ФОРМУЛИРОВАТЬ, ПРЕДЛАГАТЬ

МЕХАНИЗМЫ И РЕШАТЬ ПРОБЛЕМЫ МОЛОДЕЖИ, ОБЩЕСТВА И ПРОФСОЮЗА В ЦЕЛОМ!

УВАЖЕНИЕ К КАЖДОМУ ЧЕЛОВЕКУ!

ЧТО ДАЛЬШЕ?

Мы – те молодые люди, через которых будет налажено эффективное взаимодействие «молодёжь-профсоюз» и «профсоюз-молодёжь». Благодаря этому, увеличится количество и эффективность молодежи и работников предприятий и организаций в профсоюзных рядах.

МОЛОДЁЖЬ УЖЕ СЕГОДНЯ – КАДРОВЫЙ РЕСУРС СОВРЕМЕННОГО ПРОФСОЮЗА.

НАМ ВСЕ ЭТО НЕБЕЗРАЗЛИЧНО, ПОТОМУ ЧТО СЕГОДНЯ И ДАЛЬШЕ – НАШЕ НАСТОЯЩЕЕ!

ИНОГДА НУЖНО БЕЖАТЬ, ЧТОБЫ ОСТАВАТЬСЯ НА МЕСТЕ, А ЧТОБЫ ИДТИ ВПЕРЕД, ДОСТАТОЧНО ВЫБРАТЬ ВЕРНЫЙ ПУТЬ.

**ПРОФСОЮЗ! ИДИ
В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ!
ПРОСТО ВЗМАХНИ
КРЫЛОМ!**

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

Профсоюз помог

ДОШЛИ ДО ВЕРХОВНОГО СУДА

Первичная профсоюзная организация «Качканар-Ванадий» отстояла в Верховном Суде РФ права машинистов электровоза, уволенных с УГЖДТ АО «ЕВРАЗ КГОК».

Около двух лет работники Качканарского ГОКа - пять машинистов электровозов и один машинист тепловоза, отстаивают в суде свое право на труд.

Этанастойчивая борьба важна не только для них, она важна для большинства железнодорожников промышленных предприятий, потому что по пресловутому 796 приказу Минздравсоцразвития людей продолжают отстранять от работы, а потом и увольнять с предприятий.

Качканарские железнодорожники при поддержке профсоюзной организации подали административные иски в Верховный суд на оспаривание Приказа Минздравсоцразвития № 796.

Интересы заявителей представлял заместитель председателя ППО «Качканар-Ванадий», правовой инспектор труда ГМПР В. Помазкин.

В качестве ответчиков были привлечены Министерство здравоохранения и Министерство юстиции. По инициативе суда на заседание также были приглашены представители Генеральной прокуратуры РФ. Кстати сказать, Генеральная прокуратура в своем заключении поддержала качканарских железнодорожников.

В итоге судебного разбирательства Верховный суд при-

знал недействующими пункты 26 «б» и 28 «в» Приказа Минздравсоцразвития №796. А это означает, что оснований, по которым отстранялись от работы качканарские железнодорожники, сегодня не существует, они признаны судом недействительными.

«Напомним, что указанные пункты данного нормативно-правового акта содержались в медицинских заключениях ФБУН ЕМНЦ ПОЗРПП (Екатеринбургский медицинский центр профилактики и охраны здоровья), которые явились основаниями для отстранения от работы, а затем и увольнения машинистов электровоза, - говорится в информации профкома «Качканар-Ванадий». Представитель Генеральной прокуратуры РФ предъявил суду свое заключение, где требования, заявленные бывшими работниками комбината, были признаны обоснованными. В результате Верховный Суд РФ удовлетворил требования о признании недействующими пунктов 26 «б» и 28 «в» Приказа Минздравсоцразвития за №796 от 19.12.2005 г. Таким образом, после вступления решения суда в законную силу у медицинских учреждений не будет оснований для выдачи работникам медицинских заключений о противопоказаниях по признанным недействующими

пунктам Приказа № 796. Кроме этого, те работники, которые отстранялись от работы на основании медицинских заключений, содержащих ссылки на п.26 «б» и 28 «в», могут обратиться к работодателю о трудоустройстве по тем профессиям, в которых они были признаны негодными к работе. Это нельзя рассматривать в качестве восстановления на работе, поскольку такое решение принимается судом. Работодатель в данном случае принимает решение добровольно.

Вместе с тем нельзя не напомнить одно обстоятельство, о котором работодатель неустанно твердил: что отстранения от работы не связаны с преследованием работников за их активное отстаивание своих прав, что это исключительно забота о здоровье людей. Сегодня, когда пресловутые пункты 796-го приказа отменены, не существует медицинских препятствий для работы указанных работников. Решение – за работодателем. В случае отказа решить этот вопрос по договоренности сторон первичная профсоюзная организация «Качканар-Ванадий» готова и далее отстаивать интересы рабочих в судебных инстанциях, вплоть до самых высших уровней судебной системы».

Неделя охраны труда в ОАО «ПНТЗ»

В рамках Всемирного дня охраны труда профсоюзной организацией ОАО «ПНТЗ» был проведен ряд мероприятий

Начиная с 24 апреля, в соцсетях был организован интернет-конкурс ОХРАНА ТРУДА: ПРОВЕРЬ СЕБЯ! Каждый день участникам предлагалось ответить на вопрос. Двум самым активным и грамотным в области охраны труда были вручены памятные сувениры профсоюзной организации.

28 апреля в 07.00 предцехкомы встречали новотрубников у проходных, желали безопасной работы и вручали чехлы для пропусков с надписью БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД - ЭТО ТВОЯ ЖИЗНЬ И ЗДОРОВЬЕ! Кроме этого, у каждого была возможность сфотографироваться с ярким праздничным плакатом, посвященным охране труда.

Уже в 9 часов 13 уполномоченных по охране труда структурных подразделений предприятия боролись за звание «Лучший уполномоченный по охране труда -2017». Задания были не из легких: это и тест, и презентации, и командная работа по выявлению нарушений по охране труда и оказанию первой медпомощи. По итогам конкурса 1-е место заняла Соколовская Юлия, ц.54, 2 и 3-е место заняли Махнева Эльвира, МЦ, и Ольшанский Олег, ц.23, соответственно. Помимо этого, комиссией было принято решение о награждении участников спецноминациями: за творческий подход — Еловских Андрей, ц.15 и за профессиональный подход — Старков Анатолий, ц. 21. Поздравляем!

Всем работникам профсоюзный комитет желает выполнять работу осознанно, безопасно и правильно использовать средства индивидуальной защиты. Родные и близкие ждут вас дома живыми и здоровыми!

По материалам ППО ОАО «ПНТЗ»

Колдоговор подписан

27 апреля в ОАО «Каменск-Уральский завод по обработке цветных металлов» сторонами социального партнерства был подписан коллективный договор на 2017-2019 годы. От администрации предприятия документ подписала Ольга Зубина, и.о. генерального директора предприятия, от имени трудового коллектива свою подпись под «малой конституцией» ОАО «КУЗОЦМ» поставила Марина Грохотова, председатель первичной профсоюзной организации завода.

Событию предшествовали серьезные переговоры между профкомом и администрацией завода. Незадолго до подписания, 21 апреля, была проведена конференция трудового коллектива, на которой был избран состав согласительной комиссии, которую конференция наделила полномочиями вести переговоры для заключения коллективного договора.

Подписание коллективного договора и дополнительных соглашений к нему от имени трудового коллектива завода было поручено председателю

профсоюзной организации предприятия.

От трудового коллектива в состав комиссии вошли пять представителей всех основных цехов и производств завода.

По итогам работы комиссии было принято решение о продлении действия коллективного договора на 2017—2019 годы в согласованной сторонами редакции, что официально закреплено 27 апреля.

В подготовке проекта коллективного договора приняли участие специалисты областного комитета профсоюза, которые привели его в соответствие с положениями отраслевых соглашений федерального и регионального уровней.

Как считает **Ольга Зубина**, и.о. генерального директора предприятия, администрация завода заботится о своих работниках, заключение коллективного договора - очень важное событие для руководства. — Мы не боимся брать на себя ответственность по исполнению своих обязательств перед сотрудниками, - комментирует событие руководитель предприятия. - Отношения с профсоюзным комитетом собираемся строить на основе партнерства, взаимовыгодного для обеих сторон. Очень надеемся на плодотворное сотрудничество, которое позволит нам улучшить микроклимат в коллективе,

повысить дисциплину и производительность труда, а также мотивацию работников на созидательный труд.

Николай Алексеев, заместитель председателя Свердловского обкома ГМПР, считает, что подписание колдоговора между новым руководством ОАО «КУЗОЦМ» и обновленным составом профкома – событие знаковое, поскольку впервые за долгое время оно прошло открыто, с соблюдением всех норм трудового права и на принципах социального партнерства.

- Самым главным, на взгляд обкома профсоюза, является то, что впервые за долгое время профсоюзный комитет предприятия начинает актив-

ную работу в рамках социального партнерства. Связано это в первую очередь с избранием нового профсоюзного лидера ОАО «КУЗОЦМ», которым в результате прошедшей отчетно-выборной кампании стала **Марина Грохотова**, - считает Николай Алексеев. - Свердловский обком ГМПР признателен администрации ОАО «КУЗОЦМ» за готовность пойти на диалог с профсоюзом, благодаря которому и у руководства предприятия, и у профсоюзного комитета открываются широкие возможности как для эффективного выполнения производственных задач, так и для повышения качества жизни наемных работников.

Соцстрах напоминает

Лучше предупредить, чем бороться с последствиями

Свердловская область – регион, в котором значительная часть трудоспособного населения занята на работах с вредными и опасными условиями труда, что приводит к высокому уровню производственного травматизма и профзаболеваемости.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации работодатель обязан обеспечивать безопасные условия и охрану труда, в том числе:

- проводить специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством;
- организовывать проведение за счет собственных средств обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры;
- обучать безопасным методам и приемам выполнения работ на производстве, проводить инструктажи по охране труда;
- приобретать и выдавать за счет собственных средств специальную одежду, обувь и дру-

гие средства индивидуальной защиты.

Финансирование обязательных для всех работодателей мероприятий по профилактике производственного травматизма работников страхователь может осуществить за счет средств ФСС РФ в размере до 20 % сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленных им за предшествующий календарный год, за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования.

У крупных предприятий и организаций, таким образом, могут сформироваться внушительные суммы, которые они могут потратить на мероприятия по охране труда, а для того, чтобы заинтересовать малый и средний бизнес, предусмотрен особый порядок финансирования малых предприятий с численностью работников до 100 человек. Согласно этому поряд-

ку можно использовать 20 % от страховых взносов, начисленных им за три последовательных года, предшествующих текущему финансовому году за вычетом расходов на страховое обеспечение.

Постепенно стереотип, что охраной труда должны заниматься только на заводах и фабриках, где работник стоит у мартеновской печи, или работа связана с риском получения травмы, уходит в прошлое. Практически любая организация сможет найти в перечне финансируемых за счёт взносов в Фонд мероприятий то, на что можно эффективно потратить средства. Даже для офисных работников необходимо закупать те же аптечки и проводить медицинские осмотры.

В 2016 году организации Свердловской области, используя возможности Фонда социального страхования, направили на различные мероприятия по охране труда 551,4 миллионов рублей. Из года в год наиболее востребованными из ме-

роприятий остаются санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами, проведение периодических медицинских осмотров, а также приобретение средств индивидуальной защиты.

Кстати, в 2017 году вступают в силу некоторые изменения в правилах по финансированию предупредительных мер, относящиеся, в том числе, к приобретению средств индивидуальной защиты:

- с 1 января 2017 года вступили в силу изменения, согласно которым финансовому обеспечению подлежат расходы страхователя на приобретение средств индивидуальной защиты, изготовленных на территории Российской Федерации и соответствующих требованиям технического регламента Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011), утвержденному решением комиссии Таможенного союза от 9 декаб-

ря 2011 г. № 878.

- с 1 августа 2017 года расходы страхователя на приобретение специальной одежды подлежат финансовому обеспечению, только если указанная специальная одежда изготовлена на территории Российской Федерации из тканей, трикотажных полотен, нетканых материалов, страной происхождения которых является Российская Федерация.

Средняя сумма финансирования предупредительных мер по области в 2016 году среди организаций малого и среднего бизнеса составила 116,5 тысяч рублей. При этом минимальная сумма составила около 2 000 рублей, а одно из наиболее крупных предприятий области получило разрешение на финансирование мероприятий на сумму около 40 миллионов рублей. Как видно, эффективно использовать возможности, предоставляемые Фондом, можно практически любой организации.

Срок приема заявлений страхователей о выделении средств на финансовое обеспечение предупредительных мер не изменился – заявления принимаются до 1 августа текущего года.

Материал представлен пресс-службой Свердловского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации

И вновь первые

Спортсмены ГМПР одержали победы на волейбольном и футбольном этапах комплексной Спартакиады трудящихся Свердловской области-2017

13 мая в спортивном комплексе ДЮСШ «Виктория» проводились соревнования по волейболу в зачет Спартакиады трудящихся Свердловской об-

ластной Спартакиады трудящихся Свердловской области. Ветреная и прохладная, но солнечная погода не помешала спортсменам соревноваться в быстроте передвижения по футбольному полю, ловкости обращения с мячом и точности попадания в ворота соперника. В соревнованиях приняли участие 11 сильнейших команд из различных городов нашей области (Екатеринбург, Каменск-Уральский,

коллектива: ПАО «Синарский трубный завод» - команда «Синара», победители прошлого года турнира, и футболисты ОАО «Первоуральский новотрубный завод».

Футбольный турнир проводился за один день. Участники разбили на три подгруппы: по две первых команды из каждой группы с зачетными очками продолжали борьбу за призовые места. После предварительных игр стало ясно,

своих подгруппах и вышли в главный финал. Откровенно слабых команд в финальной части соревнований не было. Любой коллектив мог претендовать на самые высокие места, об этом показала и итоговая таблица результатов. Однако футболисты «Синары» и в этом году показали очень красивый и результативный футбол. Обиграв всех своих соперников и не пропустив в свои ворота ни одного мяча, они стали победителями XXI Спартакиады трудящихся Свердловской области 2017 года по футболу. Второе место заняла команда «Ураласбест» (профсоюз строителей), на третьем призовом месте «Энергосбыт Плюс» (электропрофсоюз). Футболисты ОАО «ПНТЗ» заняли пятое место, что позволило новотрубникам подняться на второе место в зачете Спартакиады среди предприятий и организаций.

В последних двух этапах полугодового спортивного марафона по стритболу и соревновании спортивных семей окончательно определяются победители и призеры Спартакиады. На сегодняшний день металлурги находятся на лидирующих позициях, обеспечив себе неплохой отрыв от ближайших преследователей.



ласти. Металлурги выступали двумя командами трубников: ПАО «Синарский трубный завод» и ОАО «Первоуральский новотрубный завод». Шестнадцать команд - участниц были разбиты на шесть подгрупп. Победители и две лучшие команды, занявшие вторые места в подгруппах, определили восьмерку сильнейших и разыграли призовые места. Обе наши волейбольные дружины успешно преодолели

нальном поединке соперников из Верхней Салды и вышли в финал, где, показав отличную игру, уверенно победили очень сильную команду МЗИК. Это уже вторая подряд победа новотрубников в соревнованиях по волейболу. Волейболисты Синары в итоге заняли третье призовое место.

14 мая на футбольных полях ЕМУ «Межшкольный стадион» прошли соревнования по мини-футболу в зачет комп-



Первоуральск, В. Салда, Асбест и др.). Горно-металлургический профсоюз на футбольном турнире представляли два

что команды металлургов хорошо подготовились к соревнованиям – и «ПНТЗ» и «Синара» заняли первые места в