

Устав принят Учредительным съездом профсоюза 28-29.01.1991 г. Изменения и дополнения внесены: II (внеочередным) съездом ГМПР 12-13.04.1994 г., III съездом ГМПР 7-8.02.1996 г., IV съездом ГМПР 10-11.02.2000 г., V съездом ГМПР 4-5.02.2004 г., VI съездом ГМПР 23-24.01.2008 г., VII съездом ГМПР 25-26 января 2012 г., **VIII съездом ГМПР 25 - 26 января 2017 г.**

## **УСТАВ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ**

## СОДЕРЖАНИЕ

Глава I. Общие положения .....	3
Статья 1. Наименование и правовое положение Профсоюза.....	3
Статья 2. Символика Профсоюза .....	4
Глава II. Предмет, цели, задачи, направления и принципы деятельности Профсоюза.....	4
Статья 3. Предмет деятельности Профсоюза .....	4
Статья 4. Основные цели Профсоюза .....	4
Статья 5. Главные задачи Профсоюза .....	4
Статья 6. Основные направления деятельности Профсоюза .....	5
Статья 7. Принципы деятельности профсоюза.....	7
Глава III. Члены Профсоюза их права и обязанности .....	7
Статья 8. Членство в Профсоюзе .....	7
Статья 9. Приём в члены Профсоюза .....	8
Статья 10. Членский билет .....	8
Статья 11. Права членов Профсоюза .....	8
Статья 12. Обязанности членов Профсоюза .....	9
Статья 13. Учёт членов Профсоюза и профсоюзный стаж .....	9
Статья 14. Поощрение членов Профсоюза .....	10
Статья 15. Ответственность членов Профсоюза .....	10
Статья 16. Прекращение членства в Профсоюзе .....	11
Глава IV. Организационное строение Профсоюза .....	11
Статья 17. Организационная структура Профсоюза .....	11
Глава V. Органы управления Профсоюза и порядок их формирования .....	12
Статья 18. Выборные органы Профсоюза .....	12
Статья 19. Порядок образования руководящих органов Профсоюза .....	12
Статья 20. Избрание делегатов .....	14
Статья 21. Сроки полномочий, периодичность созыва съезда, конференций, собраний, правомочность органов Профсоюза, порядок принятия ими решений .....	15
Статья 22. Порядок досрочного прекращения полномочий председателя Профсоюза, председателей первичных и территориальных профсоюзных организаций и их заместителей .....	16
Глава VI. Первичные профсоюзные организации .....	17
Статья 23. Создание первичной профсоюзной организаций.....	17
Статья 24. Структура первичной профсоюзной организации.....	18
Статья 25. Основные направления работы первичной профсоюзной организации.....	18
Статья 26. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации.....	19
Статья 27. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации .....	20
Статья 28. Президиум первичной профсоюзной организации .....	21
Статья 29. Председатель первичной профсоюзной организации.....	22
Глава VII. Территориальные организации Профсоюза .....	23
Статья 30. Территориальные организации Профсоюза .....	23
Статья 31. Конференция территориальной организации Профсоюза .....	23
Статья 32. Комитет (совет) территориальной организации Профсоюза .....	24

Статья 33. Президиум территориальной организации Профсоюза .....	27
Статья 34. Председатель территориальной организации Профсоюза .....	27
Глава VIII. Высший и постоянно действующие органы Профсоюза .....	28
Статья 35. Съезд Профсоюза .....	28
Статья 36. Центральный Совет Профсоюза .....	29
Статья 37. Исполнительный комитет ЦС Профсоюза .....	31
Статья 38. Председатель Профсоюза .....	32
Глава IX. Забастовки .....	33
Статья 39. Осуществление права на забастовки.....	33
Глава X. Членские профсоюзные взносы .....	34
Статья 40. Финансовая основа Профсоюза .....	34
Статья 41. Порядок уплаты и размер членских профсоюзных взносов.....	34
Статья 42. Ежемесячные отчисления и распределение членских профсоюзных взносов.....	34
Статья 43. Использование членских профсоюзных взносов .....	35
Глава XI. Средства и имущество Профсоюза .....	35
Статья 44. Формирование средств и имущества Профсоюза .....	35
Статья 45. Владение, пользование и распоряжение средствами и имуществом Профсоюза.....	36
Глава XII. Контрольно-ревизионные органы .....	38
Статья 46. Контрольно-ревизионные комиссии Профсоюза .....	38
Статья 47. Функции контрольно-ревизионных комиссий Профсоюза.....	38
Глава XIII. Меры социальной защиты членов выборных органов Профсоюза.....	39
Статья 48. Социальная защита членов выборных органов Профсоюза.....	39
Глава XIV. Реорганизация, ликвидация и прекращение деятельности.....	40
Статья 49. Реорганизация, ликвидация и прекращение деятельности Профсоюза.....	40
Приложение 1- Флаг Профсоюза .....	42
Приложение 2 - Эмблема Профсоюза .....	43
Приложение 3- Гимн Профсоюза .....	44

## Глава I. Общие положения

### Статья 1. Наименование и правовое положение Профсоюза

1. Общероссийская общественная организация Горно-металлургический профсоюз России (далее - Профсоюз) - некоммерческая организация, объединяющая на добровольных началах членов Профсоюза, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами по роду их деятельности в производственной и непроизводственной сферах в организациях любых форм собственности чёрной и цветной металлургии, добычи и обработки драгоценных металлов и камней, а также других видов деятельности.

2. Полное наименование Профсоюза – Горно-металлургический профсоюз России.

Сокращённое наименование – ГМПР.

Полное наименование Профсоюза на английском языке –Miners’ and Metallurgical Workers’ Union of Russia.

Сокращенное наименование на английском языке – MMWU / GMPR.

Профсоюз осуществляет свою деятельность на территории Российской Федерации.

3. Профсоюз:

3.1. Руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, международными правовыми актами, конвенциями Международной организации труда, федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», другими федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации, настоящим Уставом.

Положения настоящего Устава обязательны для исполнения всеми членами и организациями Профсоюза.

3.2. Независим в своей деятельности от органов исполнительной власти и местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий, общественных объединений, им не подотчётен и не подконтролен. Самостоятельно решает вопросы сотрудничества с ними на основе равноправного партнерства.

3.3. Самостоятельно разрабатывает и утверждает свой Устав, структуру, образует руководящие и исполнительные органы, определяет их компетенцию, предмет, цели, задачи и основные направления деятельности, созывает съезды, конференции, собрания, заседания профсоюзных органов, проводит другие мероприятия.

3.4. Участвует в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъектов Российской Федерации.

4. Основу Профсоюза составляют члены Профсоюза, объединившиеся в первичные профсоюзные организации.

5. Профсоюз, его территориальные и первичные организации, зарегистрированные в установленном порядке, являются юридическими лицами, имеют свои расчетные счета в банках, собственные печати и штампы установленного образца.

6. Права и обязанности юридического лица осуществляют от имени: Профсоюза - Центральный Совет; территориальных организаций профсоюза - территориальный комитет (совет); первичных профсоюзных организаций - профсоюзный комитет.

7. Юридический адрес и местонахождение Центрального Совета Профсоюза: Российская Федерация, г. Москва.

## **Статья 2. Символика Профсоюза**

1. Профсоюз имеет единые флаг, эмблему и гимн, утверждаемые съездом (приложения 1,2,3).

2. Флаг Профсоюза представляет собой прямоугольное полотнище серебристо-серого цвета. Отношение ширины флага к его длине - 1:1,5. В центре флага помещена эмблема Профсоюза. Отношение размера эмблемы к размеру флага - 1:10. Вдоль верхнего и нижнего края с отступом на высоту шрифта в две строки симметрично расположено полное название Профсоюза «ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ», выполненное шрифтом желтого цвета.

3. Эмблема Профсоюза представляет собой изображение профиля двутавровой балки цветов белого, синего и красного на фоне куска горной породы золотистого цвета, расположенных в поле чёрного цвета с золотой каймой. Над ними помещена аббревиатура Горно-металлургического профсоюза России - ГМНР.

Форма эмблемы прямоугольная с нижней стороной в виде дуги.

Отношение ширины эмблемы к высоте 1:1,5.

3.1. Допускается воспроизведение эмблемы в одноцветном варианте и из различных материалов с сохранением пропорций изображения.

## **Глава II. Предмет, цели, задачи, направления и принципы деятельности Профсоюза**

### **Статья 3. Предмет деятельности Профсоюза**

Предмет деятельности Профсоюза – представительство, защита социально-трудовых прав, свобод и законных интересов членов Профсоюза.

### **Статья 4. Основные цели Профсоюза**

Основными целями Профсоюза являются: улучшение условий жизни и труда членов Профсоюза через их сплочение и консолидацию действий профсоюзных организаций.

### **Статья 5. Главные задачи Профсоюза**

1. Защита занятости и содействие созданию новых рабочих мест, профессиональной подготовке, повышению квалификации и переподготовке кадров, предотвращение массовых увольнений.

2. Достижение справедливых и достойных размеров оплаты труда, пособий и пенсий, социальной защищённости членов Профсоюза.

3. Контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, защита членов Профсоюза от незаконных действий работодателей.

4. Контроль за обеспечением работодателями на производстве здоровых и безопасных условий труда и нормативного состояния производственной и окружающей среды.

5. Реализация прав Профсоюза и его структур на участие в управлении производством.

6. Участие в совершенствовании социально-трудового законодательства, противодействие попыткам снижения социальной защищённости работников.

7. Укрепление профсоюзной солидарности, защита профсоюзных прав.

8. Обеспечение сбережения и эффективное использование членских профсоюзных взносов, в том числе направленных на формирование забастовочного и иных фондов.

## **Статья 6. Основные направления деятельности Профсоюза**

1. Представительство и защита прав и интересов членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях перед работодателями и в их объединениях, совместных и иностранных предприятиях и организациях.

2. Разработка, в установленном порядке, внесение и отстаивание предложений по законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации и её субъектов, затрагивающим трудовые и социальные права работников.

3. Развитие социального партнерства.

4. Ведение от имени работников переговоров по социально-трудовым вопросам, заключение с работодателями (их объединениями) соглашений и коллективных договоров и осуществление контроля за их выполнением.

5. Представление и защита интересов работников организаций независимо от членства в Профсоюзе в вопросах, возникающих при решении коллективных трудовых споров, всеми законными средствами вплоть до объявления забастовки.

6. Участие в разработке и реализации программ развития горно-металлургического комплекса, добычи и обработки драгоценных металлов и камней.

7. Контроль состояния занятости и соблюдение законодательства в этой области, участие в разработке программ занятости, мер по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организаций, сокращения численности или штатов.

8. Участие в решении вопросов профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного образования, расширения масштабов, продолжительности и улучшения качества образования, постоянной подготовки и переподготовки работников за счёт средств работодателей и государства.

9. Содействие реализации государственных федеральных и территориальных программ по вопросам охраны труда и окружающей среды, разработке нормативных

правовых и других актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профилактики профессиональных заболеваний и экологической безопасности.

10. Создание правовой и технической инспекции труда для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, взаимодействие при осуществлении их полномочий с органами государственного надзора (контроля).

11. Проведение исследований и анализа по проблемам: уровня жизни, бюджета семьи, инфляции, безработицы, охраны и гигиены труда, оплаты и нормирования труда и др.

12. Принятие мер по выполнению международных трудовых норм и ратификации конвенций МОТ, способствующих становлению гражданского общества в Российской Федерации, в том числе о правах профсоюзов, и их дальнейшего совершенствования.

13. Недопущение вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений и их должностных лиц в деятельность профсоюзных организаций и их выборных органов, которое может повлечь за собой ограничение прав Профсоюза или воспрепятствовать законному осуществлению его уставной деятельности.

14. Осуществление подготовки, повышения квалификации профсоюзных кадров и обучение профсоюзного актива, изучение и распространение передового опыта первичных и территориальных организаций Профсоюза, а также других профсоюзов.

15. Осуществление самостоятельной, а также через учреждённые им организации, приносящей доход деятельности, не запрещённой действующим законодательством и направленной на достижение уставных целей Профсоюза.

16. Оказание информационно-методической, консультативной, правовой, финансовой и других видов помощи организациям Профсоюза и членам Профсоюза.

17. Осуществление и совершенствование информационной и агитационной деятельности, обеспечивающей гласность деятельности Профсоюза и его органов на базе современных информационных технологий и компьютерной техники с целью перехода к электронному документообороту и взаимодействию в Профсоюзе, создание и использование собственных средств массовой информации.

18. Укрепление Профсоюза, принятие мер по увеличению его численности.

19. Привлечение молодёжи к профсоюзной деятельности, обучение молодых профсоюзных активистов и включение их в кадровый резерв коллегиальных органов.

20. Проявление солидарности с другими профсоюзами и общественными объединениями страны и мира в целях защиты прав и интересов членов Профсоюза.

21. Участие на паритетной основе в управлении государственными фондами социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионным и другими, формируемыми за счёт страховых взносов.

22. Организация и проведение спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий среди членов Профсоюза и их семей.

23. Осуществление иной деятельности, не запрещённой действующим законодательством.

## **Статья 7. Принципы деятельности Профсоюза**

Основа деятельности Профсоюза - солидарность, взаимная поддержка и единство действий профсоюзных организаций. В своей деятельности Профсоюз руководствуется следующими принципами:

1. Равенство прав всех членов Профсоюза, добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него.

2. Демократичность выборов всех руководящих органов Профсоюза и их подотчётность членам Профсоюза и вышестоящим органам.

3. Приоритет положений Устава при принятии решений, уважение и учёт мнения меньшинства до принятия решений. Обязательность выполнения принятых решений для всех членов Профсоюза и профсоюзных организаций.

4. Самостоятельность профсоюзных организаций и их выборных органов в решении своих задач в пределах уставных полномочий.

5. Обязательность выполнения решений вышестоящих выборных профсоюзных органов всеми членами Профсоюза и профсоюзными организациями. Право вышестоящего профсоюзного органа отменять решения профсоюзных собраний и нижестоящих выборных органов, принятые в нарушение настоящего Устава.

6. Коллегиальность в принятии решений организациями и выборными органами Профсоюза, личная ответственность руководителей за их выполнение.

7. Гласность работы выборных органов профсоюзных организаций всех уровней.

8. Строгое соблюдение финансовой дисциплины всеми организациями Профсоюза.

9. Обязательность уплаты членских и целевых взносов в Профсоюз, в соответствии с установленным порядком, размерами и сроками.

10. Регулярность отчётности органов Профсоюза по уставной деятельности, статистическим и финансовым вопросам перед своей организацией и вышестоящими органами.

## **Глава III. Члены Профсоюза их права и обязанности**

### **Статья 8. Членство в Профсоюзе**

1. Членом Профсоюза может быть каждый, достигший возраста 14 лет, осуществляющий трудовую (профессиональную) деятельность, обучающийся в образовательных организациях, временно не работающий, а также неработающий пенсионер, признающий нормы настоящего Устава, регулярно уплачивающий членские профсоюзные взносы.

2. Члены Профсоюза обладают равными правами и несут равные обязанности.

3. Членство в Профсоюзе неотчуждаемо. Осуществление прав члена Профсоюза не может быть передано другому лицу.

4. Право на профсоюзное членство сохраняют:

4.1. Женщины, лица с семейными обязанностями, временно прекратившие работу в соответствии с льготами, установленными Трудовым кодексом



Российской Федерации;

4.2. Сезонные работники, если такие работы они выполняют ежегодно;

4.3. Уволенные при сокращении штата, ликвидации организации – на весь период получения пособия по безработице;

4.4. Работники, уволенные в связи с призывом на военную службу – на весь период срочной службы.

4.5. Работники, уволенные в связи с избранием в государственные выборные органы и выборные органы местного самоуправления на весь срок избрания.

## **Статья 9. Приём в члены Профсоюза**

1. Членство в Профсоюзе является добровольным.

2. Приём в члены Профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению.

Решение о приёме принимается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации или, в случае делегирования полномочий, - профсоюзным органом структурного подразделения первичной профсоюзной организации.

3. Членство в Профсоюзе исчисляется со дня принятия решения о приёме в члены Профсоюза.

## **Статья 10. Членский билет**

1. Членский билет единого образца утверждается Центральным Советом Профсоюза.

2. Членский билет удостоверяет членство в Профсоюзе и выдаётся председателем первичной или территориальной организации Профсоюза.

3. Членский билет хранится у члена Профсоюза.

## **Статья 11. Права членов Профсоюза**

Член Профсоюза имеет право:

1. Участвовать в профсоюзной деятельности, в том числе в выработке и принятии решений, их реализации, а также в осуществлении контроля за их выполнением.

2. Свободно высказывать свое мнение и вносить предложения по любому вопросу профсоюзной жизни, получать информацию о деятельности Профсоюза и его органов.

3. Обращаться в профсоюзный комитет и вышестоящие органы Профсоюза для защиты своих социально-трудовых прав и интересов с вопросами, заявлениями и предложениями и требовать ответа по существу обращения.

4. Получать бесплатную правовую помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов.

5. Избирать и быть избранным делегатом на съезды, конференции, в состав выборных профсоюзных органов.

6. Получать материальную поддержку в случае забастовки, объявленной профсоюзной организацией.

7. Пользоваться бесплатно или на льготных условиях профсоюзным имуществом в установленном порядке и с учётом профсоюзного стажа, получать материальную помощь.

8. Получать льготные, либо беспроцентные займы из средств Профсоюза, в преимущественном порядке приобретать акции и другие ценные бумаги создаваемых с участием Профсоюза акционерных обществ и других организаций с учётом стажа в Профсоюзе, пользоваться услугами профсоюзных банков и фондов.

9. На поддержку и защиту в случае дискриминации за профсоюзную деятельность.

10. Быть отмеченным за активную деятельность в Профсоюзе морально и материально.

11. Состоять членом кассы взаимопомощи при профсоюзном органе при её наличии.

12. Пользоваться другими правами и льготами в соответствии с решениями профсоюзных органов и с учётом профсоюзного стажа.

## **Статья 12. Обязанности членов Профсоюза**

Член Профсоюза обязан:

1. Выполнять настоящий Устав Профсоюза, регулярно уплачивать членские профсоюзные взносы, активно участвовать в деятельности профсоюзной организации, отстаивать организационное единство Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.

2. Оказывать содействие и поддержку профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации в процессе подготовки и заключения коллективного договора (соглашения), участвовать в контроле за его выполнением.

3. Участвовать в разрешенных законодательством коллективных действиях Профсоюза.

4. Не предпринимать и не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу.

5. При поступлении на работу или переходе из одного структурного подразделения в другое член Профсоюза должен не позднее 7 дней сообщить об этом профсоюзному комитету производства, цеха и т.д., либо профсоюзному комитету организации, а при переходе в другую профсоюзную организацию своевременно сняться с профсоюзного учета.

## **Статья 13. Учёт членов Профсоюза и профсоюзный стаж**

1. Персональный учёт членов Профсоюза осуществляется первичными профсоюзными организациями в соответствии с Инструкцией об учёте членов Профсоюза, утверждаемой Центральным Советом Профсоюза.

2. Учёт численности членов Профсоюза ведётся профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций, территориальными комитетами (советами) Профсоюза и Центральным Советом Профсоюза.

3. Постановка на учёт членов Профсоюза, перешедших на работу в организацию, где не создана первичная профсоюзная организация, решается вышестоящим профсоюзным органом.

4. Члены Профсоюза состоят на учёте в профсоюзной организации по месту

основной работы или учебы и не могут состоять на учёте в других профсоюзах.

5. Члены Профсоюза, занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью, а также уволенные с ликвидированных предприятий могут состоять на учете в первичных профсоюзных организациях по решению территориального органа Профсоюза.

6. Профсоюзный стаж – период, в течение которого член Профсоюза состоит на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации ГМПР. Профсоюзный стаж исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены ГМПР. За членами других профсоюзов, перешедшими в организации, где действуют структуры ГМПР и вставшими на профсоюзный учет, сохраняется общий профсоюзный стаж.

#### **Статья 14. Поощрение членов Профсоюза**

1. За активное участие в деятельности Профсоюза его члену может быть объявлена благодарность, осуществлено поощрение премией, ценным подарком, почётными грамотами Профсоюза и его организаций, иными формами морального и материального поощрения, а также знаками отличия.

2. Профсоюзные органы всех уровней могут ходатайствовать о представлении члена Профсоюза, а также лиц, внёсших значительный вклад в укрепление Профсоюза и развитие социального партнёрства, к награждению государственными, региональными, муниципальными и ведомственными наградами, знаками отличия российских и международных профсоюзных объединений, членской организацией которых является Профсоюз, присвоению почётных званий.

3. Вышестоящий профсоюзный орган может по собственной инициативе поощрять членов Профсоюза с учётом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации, в которой член Профсоюза состоит на учёте.

#### **Статья 15. Ответственность членов Профсоюза**

1. За невыполнение членом Профсоюза уставных обязанностей, в том числе неуплату членских профсоюзных взносов в течение трёх месяцев без уважительных причин, осуществление действий, направленных на разрушение единства и целостности Профсоюза, профсоюзное собрание, профсоюзный комитет или вышестоящий профсоюзный орган вправе применить меры общественного воздействия (обсуждение, вынесение порицания, постановка на вид) и взыскания (замечание, выговор, строгий выговор) вплоть до исключения из Профсоюза.

В случае исключения члена Профсоюза на заседании выборного профсоюзного органа, об этом ставится в известность профсоюзная организация, в которой он состоит на учёте.

Решение об исключении из Профсоюза, наложении общественного взыскания принимается в присутствии члена Профсоюза. В случае отсутствия члена Профсоюза без уважительной причины на профсоюзном собрании или заседании выборного органа Профсоюза, вопрос может решаться в его отсутствие.

Наложённое взыскание действует в течение года и может быть снято досрочно применившим его органом Профсоюза.

2. Решение об исключении из Профсоюза членов вышестоящих выборных профсоюзных органов вступает в силу после утверждения органами профсоюза, членами которых они являются.

3. Исключённый из Профсоюза (получивший взыскание) имеет право в месячный срок обжаловать решение в вышестоящий профсоюзный орган, который обязан рассмотреть заявление в срок не более двух месяцев со дня поступления и вправе отменить решение по существу заявления, вернув его для повторного рассмотрения.

4. Выбывший или исключённый из Профсоюза теряет право на пользование имуществом и средствами Профсоюза, оказание бесплатной юридической помощи со стороны профсоюзных организаций и защиту своих индивидуальных трудовых, экономических, социальных прав и интересов.

5. Лица, исключённые из Профсоюза или выбывшие на основании личного заявления, могут быть вновь приняты в члены Профсоюза не ранее, чем через год.

Стаж пребывания в Профсоюзе лиц, добровольно выбывших или исключённых из Профсоюза, при повторном вступлении в Профсоюз может быть восстановлен только по решению вышестоящего профоргана.

## **Статья 16. Прекращение членства в Профсоюзе**

1. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

1.1. Добровольного выхода из Профсоюза по личному заявлению.

1.2. Признания судом гражданина, являющегося членом Профсоюза, недееспособным, безвестно отсутствующим, объявления умершим, в случае смерти.

1.3. Назначения судом наказания, связанного с лишением свободы.

1.4. Исключения из Профсоюза.

2. Решение о прекращении членства в Профсоюзе в указанных случаях принимается соответствующим профсоюзным органом с указанием даты прекращения членства.

## **Глава IV. Организационное строение Профсоюза**

### **Статья 17. Организационная структура Профсоюза**

1. Профсоюз строится по территориально-производственному принципу, что означает приоритет соответствия структуры первичной профсоюзной организации хозяйственной структуре (хозяйственным структурам) в пределах территориальной организации Профсоюза.

Создание единого хозяйствующего субъекта (компании, корпорации, холдинга и т.д.), производственные объекты которого расположены в различных субъектах Российской Федерации, не является основанием для соответствующих преобразований профсоюзных структур. С целью координации деятельности в вопросах проведения единой социальной политики на предприятиях и в организациях вертикально интегрированных многопрофильных экстерриториальных объединений (компаниях, корпорациях, холдингах и др.) профсоюзные органы совместно с работодателями могут создавать органы социального партнерства без образования юридического лица.

2. В организационную структуру Профсоюза входят первичные и территориальные (республиканские, краевые, территориальные, областные, городские) организации Профсоюза, которые являются структурными подразделениями Профсоюза.

3. Профсоюз может входить в международные и общероссийские объединения профсоюзов. Территориальные организации Профсоюза и первичные профсоюзные организации, непосредственно выходящие на Центральный Совет Профсоюза, по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом могут входить в соответствующие территориальные профсоюзные объединения, ассоциации (союзы).

4. Профсоюз может сотрудничать или вступать в профсоюзные и иные общественные объединения (в том числе международные), деятельность которых отвечает интересам членов Профсоюза и не противоречит целям, задачам и принципам деятельности Профсоюза.

## **Глава V. Органы управления Профсоюза и порядок их формирования**

### **Статья 18. Выборные органы Профсоюза**

1. Высшими руководящими органами являются:

- 1.1. для первичных профсоюзных организаций – конференция (собрание);
- 1.2. для территориальных организаций Профсоюза – конференция;
- 1.3. для Профсоюза – съезд.

2. Постоянно действующими коллегиальными руководящими органами являются:

- профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций;
- комитеты (советы) территориальных организаций Профсоюза;
- Центральный Совет Профсоюза (ЦС Профсоюза).

2.1. Постоянно действующими коллегиальными исполнительными органами являются:

- президиумы первичных профсоюзных организаций (в случае их создания);
- президиумы территориальных организаций Профсоюза;
- Исполнительный комитет Центрального Совета Профсоюза (Исполком ЦС Профсоюза).

2.2. Единоличными исполнительными органами являются:

- председатели первичных профсоюзных организаций;
- председатели территориальных организаций Профсоюза;
- председатель Профсоюза.

### **Статья 19. Порядок образования руководящих органов Профсоюза**

1. Порядок избрания персонального состава выборных профсоюзных органов и их количественный состав устанавливаются выборными профсоюзными органами предыдущего состава и могут быть изменены съездом, конференцией (собранием).

2. Формирование персонального состава постоянно действующих руководящих профсоюзных органов в цеховых организациях и первичных профсоюзных организациях осуществляется на конференциях (собраниях) путём выдвижения и избрания кандидатур.

3. Формирование персонального состава постоянно действующих руководящих профсоюзных органов территориальных организаций и Профсоюза осуществляется путём избрания кандидатов по утвержденной квоте в состав этих органов на конференции (собрании) организаций нижестоящего уровня с последующим их избранием на конференции, съезде.

4. Территориальные, первичные профсоюзные организации, непосредственно выходящие на Центральный Совет Профсоюза, имеют право отзыва из состава Центрального Совета своих представителей и их замены. Избрание новых представителей осуществляется на пленарном заседании Центрального Совета Профсоюза.

5. Первичные профсоюзные организации имеют право отзыва и замены членов территориальных комитетов (советов) Профсоюза, избранных от их организаций. Избрание новых членов осуществляется на заседании территориальных комитетов (советов) Профсоюза.

6. Центральный Совет, территориальные комитеты (советы) Профсоюза из своего состава избирают коллегиальные исполнительные органы - Исполнительный комитет, президиум.

Профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций могут избирать из своего состава коллегиальные исполнительные органы - президиумы.

7. В случае уменьшения количественного состава профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации более чем на одну треть проводится внеочередная конференция (собрание) для избрания новых членов.

8. Члены Центрального Совета, территориальных комитетов (советов) Профсоюза, представляющие организации, не выполняющие требования Устава Профсоюза, могут быть временно лишены права голоса на заседаниях этих органов.

9. Профсоюзные органы могут создавать комиссии, определять их полномочия, использовать другие формы и методы развития общественных начал в профсоюзной работе.

10. Председатель Профсоюза, председатели территориальных и первичных организаций Профсоюза избираются на съезде, конференциях (собраниях). Их кандидатуры выдвигаются соответствующими выборными органами, комиссиями по подготовке и проведению съезда, конференций, собраний, а также участниками собраний, делегатами конференций и съезда Профсоюза. Вышестоящие органы Профсоюза имеют право выдвигать кандидатуры на избрание руководителей подотчётных им профсоюзных органов.

11. Заместители председателей профсоюзных организаций и Профсоюза избираются по предложению их председателей на собраниях, конференциях, съезде или на заседаниях соответствующих постоянно действующих руководящих коллегиальных органов.

Их кандидатуры могут быть выдвинуты участниками собраний, делегатами конференций, съезда.

12. Порядок голосования - закрытое (тайное) или открытое – устанавливается съездом, конференцией (собранием) после выдвижения кандидатур.

При выдвижении двух и более кандидатур на избрание председателей профсоюзных организаций любого уровня и их заместителей проводится закрытое (тайное) голосование.

13. С председателем Профсоюза, председателями территориальных и первичных организаций Профсоюза заключается срочный трудовой договор. От имени Профсоюза договор с председателем Профсоюза подписывает уполномоченный съездом член Центрального Совета. Договор с председателем территориальной, первичной профсоюзной организаций от имени соответствующей организации подписывает лицо, уполномоченное конференцией (собранием).

14. Председатель Профсоюза и его заместители, председатели территориальных и первичных организаций Профсоюза и их заместители избираются на должность на срок полномочий соответствующих коллегиальных руководящих и исполнительных профсоюзных органов и входят в их состав.

15. Председатель Профсоюза, председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций, избранные депутатами законодательных органов государственной власти, могут осуществлять полномочия на общественных началах.

## **Статья 20. Избрание делегатов**

1. Нормы представительства для выборов делегатов устанавливаются в зависимости от численности организации отдельно для работающих и неработающих членов Профсоюза в соответствии с Инструкцией о проведении отчетов и выборов профсоюзных органов и по согласованию с вышестоящими выборными органами:

- на конференцию первичной профсоюзной организации – профсоюзным комитетом;

- на республиканскую, краевую, территориальную, областную, городскую конференцию - соответствующим комитетом (советом);

- на съезд Профсоюза - Центральным Советом;

2. Порядок избрания делегатов:

2.1. На конференцию первичной профсоюзной организации - на собраниях (конференциях) профсоюзных организаций структурных подразделений, собраниях профсоюзных групп.

2.2. На республиканскую, краевую, территориальную, областную, городскую конференцию – на собраниях (конференциях) первичных профсоюзных организаций, а в исключительных случаях по решению территориальных комитетов (советов) – на расширенных заседаниях профсоюзных комитетов.

2.3. На съезд Профсоюза – республиканскими, краевыми, территориальными, областными, городскими конференциями, собраниями (конференциями) первичных профсоюзных организаций, выходящих на Центральный Совет Профсоюза. В исключительных случаях по решению Центрального Совета Профсоюза - расширенными заседаниями территориальных комитетов (советов), комитетов первичных профсоюзных организаций.

2.4. Делегатом считается кандидат, набравший более половины голосов, принявших участие в голосовании (при наличии кворума).

3. Председатель Профсоюза и его заместители, председатель контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза являются делегатами съезда по должности.

4. Председатели территориальных и первичных организаций Профсоюза, их заместители и председатели контрольно-ревизионных комиссий являются делегатами конференций соответствующих уровней по должности.

## **Статья 21. Сроки полномочий, периодичность созыва съезда, конференций, собраний, правомочность органов Профсоюза, порядок принятия ими решений**

1. Сроки полномочий постоянно действующих выборных органов Профсоюза – 5 лет.

Съезд вправе изменить сроки полномочий выборных органов отдельных профсоюзных организаций.

Полномочия выборных органов сохраняются до избрания нового состава этих органов, в пределах периода отчетов и выборов в Профсоюзе.

2. Периодичность проведения собраний, конференций первичных и территориальных профсоюзных организаций устанавливается выборными органами соответствующих организаций.

Съезд Профсоюза проводится раз в пять лет, при необходимости могут созываться внеочередные съезды.

3. Профсоюзные собрания считаются правомочными, если в них участвует более половины работающих членов профсоюзной организации.

Конференции, съезд Профсоюза считаются правомочными при участии в них не менее двух третей делегатов.

Собрания (конференции) в структурных подразделениях первичной профсоюзной организации проводятся с обязательным участием представителей профсоюзного комитета первичной организации. Собрания (конференции) первичных профсоюзных организаций проводятся с обязательным участием представителей территориального комитета (совета).

4. Собрания, конференции, съезд принимают решения простым большинством голосов принявших участие в голосовании делегатов (членов Профсоюза) при наличии кворума.

Решения собрания, конференции, съезда по вопросам, относящимся к исключительной компетенции, принимаются квалифицированным большинством голосов - не менее пятидесяти процентов голосов плюс два голоса участников (делегатов), принимающих участие в собрании, конференции, съезде, при наличии кворума.

5. О созыве и проекте повестки дня собрания, конференции, съезда объявляется:

- собрания (конференции) первичной профсоюзной организации - не менее чем за 10 дней до начала работы;

- конференции территориальной организации Профсоюза - не менее чем за 20 дней;

- съезда Профсоюза - не менее чем за 30 дней.

6. Заседания Центрального Совета Профсоюза, территориальных комитетов (советов) Профсоюза (пленарные) проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год, Исполнительного комитета (президиума), профсоюзного комитета – не реже одного раза в квартал.

Заседания всех органов Профсоюза оформляются протоколом, решения принимаются в форме постановлений, которые доводятся до членов Профсоюза.



7. Заседания постоянно действующих руководящих коллегиальных и исполнительных органов Профсоюза считаются правомочными, если в них участвует более половины членов данных органов (кворум). Заседания коллегиальных профсоюзных органов могут проводиться с использованием технических средств связи, а решения могут приниматься посредством заочного голосования в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и Инструкцией по ведению делопроизводства в организациях Профсоюза.

## **Статья 22. Порядок досрочного прекращения полномочий председателя Профсоюза, председателей первичных и территориальных профсоюзных организаций и их заместителей**

1. Досрочные выборы председателя первичной профсоюзной организации и его заместителей проводятся на собраниях (конференциях), созываемых профсоюзным комитетом, по требованию собраний (конференций) структурных подразделений, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учёте в первичной профсоюзной организации, или по инициативе самого выборного органа с обязательным отчётом.

Собрания (конференции) в структурных подразделениях проводятся с обязательным участием представителей действующего профсоюзного комитета первичной организации.

2. Досрочные выборы председателя территориальной организации и его заместителей проводятся на конференциях, созываемых территориальным комитетом (советом) Профсоюза, по требованию собраний (конференций) первичных организаций, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза территориальной организации, или по инициативе самого выборного органа с обязательным отчётом.

Собрания (конференции) первичных профсоюзных организаций проводятся с обязательным участием представителей территориального выборного органа.

3. В период между съездами Профсоюза по требованию конференций территориальных и собраний (конференций) первичных профсоюзных организаций, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза, может быть поставлен вопрос об освобождении от должности председателя Профсоюза, его заместителей.

Исполком ЦС Профсоюза в этих случаях обязан созвать пленум Центрального Совета, который принимает постановление о механизме решения данного вопроса.

4. В случае систематического невыполнения председателем профсоюзной организации уставных требований, решений вышестоящего органа Профсоюза либо осуществления действий, направленных на разрушение единства и целостности Профсоюза, вышестоящий профсоюзный орган обязан указать соответствующей профсоюзной организации на допущенные им нарушения и потребовать их устранения в определённый им срок.

Если они не устранены, вышестоящий профсоюзный орган вправе выразить нарушившему Устав председателю недоверие. Это решение принимается тремя четвертями голосов членов вышестоящего профсоюзного органа при наличии кворума.

После принятия такого решения профсоюзная организация или профсоюзный орган обязаны в месячный срок провести внеочередную конференцию (собрание) и избрать другого председателя.

5. Освобождение от должности председателя Профсоюза, председателей территориальной и первичной профсоюзных организаций и их заместителей по личному заявлению или по состоянию здоровья проводится на пленумах Центрального Совета Профсоюза, комитетах (советах) территориальных и комитетах первичных профсоюзных организациях, с одновременным принятием решения о проведении внеочередного съезда, конференции, собрания с целью избрания нового председателя.

## **Глава VI. Первичные профсоюзные организации**

### **Статья 23. Создание первичной профсоюзной организаций**

1. Первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, как правило, в одной организации независимо от форм собственности и подчинённости, либо в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, либо у работодателя - индивидуального предпринимателя, действующее на основании настоящего Устава Профсоюза. Возможно создание первичных профсоюзных организаций на территории (посёлок, город).

2. Первичная профсоюзная организация создаётся по инициативе не менее трёх человек на учредительном собрании работников организации независимо от формы собственности или лиц, получающих профессиональное образование. Решение о создании первичной профсоюзной организации утверждается вышестоящим профсоюзным органом, одновременно принимающим её на свой учёт и профсоюзное обслуживание.

3. Первичные профсоюзные организации при осуществлении своей деятельности должны руководствоваться нормативными документами Профсоюза, могут принимать внутренние регулирующие документы (положения, регламенты, инструкции), не противоречащие Уставу Профсоюза и законодательству Российской Федерации.

4. Первичная профсоюзная организация со дня её постановки на учёт в соответствующей вышестоящей профсоюзной организации, является структурным подразделением Профсоюза и входит в соответствующую территориальную организацию или находится на профсоюзном обслуживании Центрального совета Профсоюза (первичная профсоюзная организация, выходящая на Центральный совет).

5. Первичная профсоюзная организация обладает самостоятельностью в решении текущих вопросов в рамках действующего Устава, в распоряжении финансовыми средствами, остающимися у неё после обязательных отчислений вышестоящим органам Профсоюза.

6. Первичные профсоюзные организации могут осуществлять свою деятельность без государственной (уведомительной) регистрации. В этом случае они не являются юридическими лицами.

7. Наименование первичной профсоюзной организации должно отражать принадлежность к Профсоюзу и может не совпадать с наименованием того хозяйствующего субъекта, где она действует.

## **Статья 24. Структура первичной профсоюзной организации**

1. Внутри первичных профсоюзных организаций по решению профсоюзного комитета могут создаваться следующие структурные подразделения:

– цеховые профсоюзные организации, создаваемые в хозяйствующих субъектах, имеющих статус юридического лица;

– цеховые профсоюзные организации, создаваемые в цехах, службах, производствах и т.п.;

– профсоюзные группы в бригадах, сменах, на участках и т.д.

2. Для ведения текущей работы на собраниях (конференциях) в цеховых профсоюзных организациях избираются комитет и председатель цеховой организации или доверенное лицо членов профсоюза, а в профсоюзных группах первичной профсоюзной организации – профсоюзный групповой организатор (профгрупорг).

3. Права и обязанности указанных структурных подразделений определяются внутренними документами первичной профсоюзной организации (регламентами, положениями и т.п.), не противоречащим настоящему Уставу, которые утверждаются профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

4. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации может передавать профсоюзным органам своих структурных подразделений часть полномочий, относящихся к его компетенции.

## **Статья 25. Основные направления работы первичной профсоюзной организации**

Основными направлениями работы первичной профсоюзной организации являются:

1. Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.

2. Контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, состоянием условий и охраны труда, выполнением обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, за использованием предназначенных для этих целей средств.

3. Разработка проекта коллективного договора, переговоры с работодателем по его заключению, контроль за его выполнением и выполнением других соглашений.

4. Участие в установлении систем оплаты труда, форм материального поощрения, размеров тарифных ставок (окладов), а также норм труда в организации.

5. Защита от безработицы на основе анализа перспективы деятельности организации, участие в создании программы занятости, подготовки и переподготовки кадров, сотрудничество с государственными структурами, призванными оказывать содействие в трудоустройстве, переобучении и материальном обеспечении безработных.

6. Представительство особых профессиональных, экономических и социальных интересов женщин, молодежи и ветеранов.

7. Участие и контроль за составлением и исполнением графиков отпусков работников;

8. Контроль за использованием профилакториев и других оздоровительных объектов, физкультурно-спортивной базы и учреждений культуры.

9. Вовлечение работников в Профсоюз.

10. Оказание работникам организации помощи в защите их индивидуальных и коллективных прав и интересов.

11. Контроль за финансовой деятельностью профсоюзного комитета.

12. Участие в расследовании несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний.

13. Участие и контроль за проведением специальной оценки условий труда.

14. Осуществление информационной и агитационной работы.

15. Обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

16. Пропаганда профсоюзной деятельности в целях повышения имиджа Профсоюза.

## **Статья 26. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации**

1. Право созыва собрания (конференции) принадлежит профсоюзному комитету первичной организации.

По требованию вышестоящего органа Профсоюза или цеховых организаций, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза первичной профсоюзной организации, профсоюзный комитет обязан в месячный срок созвать внеочередное собрание (конференцию).

2. К исключительной компетенции собрания (конференции) относится:

2.1. определение приоритетных направлений деятельности первичной профсоюзной организации;

2.2. образование путём избрания постоянно действующего коллегиального руководящего органа - комитета и единоличного исполнительного выборного органа – председателя, избрание контрольно-ревизионной комиссии, принятие решения о досрочном прекращении их полномочий;

2.3. утверждение положения о контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации;

2.4. заслушивание отчётов и оценка деятельности профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений собрания (конференции);

2.5. принятие решения о реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации по согласованию с вышестоящей организацией Профсоюза;

2.6. избрание делегатов на конференцию территориальной организации Профсоюза, съезд Профсоюза;

2.7. подтверждение полномочий делегатов конференции.

3. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации вправе решать иные вопросы деятельности профсоюзной организации в соответствии с настоящим Уставом и действующим законодательством.

4. Собрание (конференция) может делегировать часть своих полномочий профсоюзному комитету.

## **Статья 27. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации.**

Профсоюзный комитет:

1. Формирует структуру первичной профсоюзной организации, утверждает штатное расписание её работников, разрабатывает и утверждает системы оплаты труда в соответствии с рекомендациями вышестоящих органов, размер доплат неосвобожденному профсоюзному активу, утверждает и освобождает от должности главного бухгалтера по согласованию с территориальным органом Профсоюза.

Может создавать институт уполномоченных, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, доверенных лиц профсоюзного комитета для работы в структурных подразделениях организации. Права и обязанности уполномоченных осуществляются на основе Положений, разработанных в соответствии с типовыми положениями Центрального Совета Горно-металлургического профсоюза России, и утверждаемого профсоюзным комитетом.

Может создавать кассу взаимопомощи, разрабатывает и утверждает Положение о ней.

Формирует постоянные комиссии, определяет их полномочия, заслушивает отчёты об их работе.

2. Проводит работу в период между профсоюзными собраниями (конференциями) с учётом направлений деятельности профсоюзной организации, решений вышестоящих профсоюзных органов и прав, предоставленных законодательством, создаёт членам профсоюза условия для реализации прав, предоставленных Уставом Профсоюза, может передавать нижестоящим профсоюзным структурам некоторые свои права и функции.

3. Получает от работодателя необходимую для своей деятельности информацию, заслушивает в соответствии с условиями коллективного договора (соглашения) его отчёты по экономическим и социально-трудовым вопросам.

4. Анализирует принимаемые работодателем решения и требует отмены тех из них, которые ухудшают условия труда или угрожают здоровью и жизни людей, а также противоречат трудовому законодательству и иным актам, содержащим нормы трудового права.

5. Учитывает и обобщает предложения членов Профсоюза в целях защиты их интересов.

6. Представляет профсоюзную организацию во взаимоотношениях с другими профсоюзными и общественными организациями, в переговорах с работодателем и местными органами власти.

7. В целях защиты интересов членов Профсоюза поддерживает акции протеста, организуемые вышестоящими органами Профсоюза, территориальным и общероссийским профобъединениями, проводит собрания, митинги, коллективные действия вплоть до забастовок. Информировывает вышестоящие органы Профсоюза о вопросах, требующих решения на региональном или государственном уровне.

8. Организует и проводит семинары и курсы профсоюзной подготовки, формирует резерв профсоюзных кадров.

9. Проводит информационно-пропагандистские мероприятия.

10. Организует выполнение решений собраний (конференций), вышестоящих профсоюзных органов, информирует об их исполнении.

11. Осуществляет учёт членов Профсоюза.

12. Организует сбор членских профсоюзных взносов, средств в фонды, планирует поступления и расходование средств профсоюзного бюджета, обеспечивает целесообразное и экономное использование материальных и финансовых средств, систематически отчитывается о результатах финансовой деятельности, о расходовании профсоюзных средств перед вышестоящими органами и членами Профсоюза.

13. Представляет вышестоящему органу Профсоюза утверждённую статистическую и финансовую отчётность в установленные сроки, а также иные документы и сведения в соответствии с решениями территориального органа и Центрального Совета Профсоюза.

14. Ежегодно с участием вышестоящего органа Профсоюза формирует бюджет профсоюзной организации, утверждает на своём заседании или собрании (конференции) и отчитывается об исполнении.

Отчисляет часть профсоюзных взносов на деятельность вышестоящих органов Профсоюза.

Вправе принять решение о перечислении всех членских взносов вышестоящему органу с последующим финансированием им уставной деятельности первичной организации.

15. Подотчётен профсоюзному собранию (конференции) и вышестоящим органам Профсоюза.

16. Ежегодно отчитывается о своей работе перед членами Профсоюза на собрании (конференции).

17. Принимает участие в формировании комиссий по социальному страхованию и трудовым спорам.

18. Принимает решение о переименовании первичной профсоюзной организации.

19. Осуществляет иные полномочия, не противоречащие настоящему Уставу и действующему законодательству.

## **Статья 28. Президиум первичной профсоюзной организации**

1. Профсоюзные комитеты для ведения текущей работы могут избирать из своего состава президиум.

2. Президиум первичной профсоюзной организации осуществляет следующие полномочия:

2.1. созывает заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Профсоюза, вносит предложения по повестке дня;

2.2. осуществляет работу по реализации решений собрания (конференции) первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов;

2.3. вырабатывает позицию (мнение) первичной профсоюзной организации по проектам локальных нормативных актов, затрагивающих интересы членов Профсоюза, отстаивает свою позицию перед работодателем;

2.4. организует учёт членов Профсоюза, рассматривает и утверждает статистическую отчётность;

2.5. контролирует выполнение коллективных договоров;

2.6. осуществляет иные полномочия, делегированные ему профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, не противоречащие настоящему Уставу и действующему законодательству.

3. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Президиум правомочен принимать решения, если в заседании участвует более половины членов президиума. Заседания президиума ведёт председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие - заместитель председателя.

## **Статья 29. Председатель первичной профсоюзной организации**

1. Председатель первичной профсоюзной организации – единоличный исполнительный выборный орган:

1.1. возглавляет и организует работу первичной профсоюзной организации и её выборных руководящих органов и несёт ответственность за выполнение их решений;

1.2. без доверенности осуществляет действия от имени первичной профсоюзной организации, представляет и защищает её интересы и интересы членов Профсоюза перед работодателем или его представителем, а также во всех органах и организациях по делам и вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза;

1.3. несёт персональную ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их обязательных отчислений, по решению выборных органов распоряжается имуществом и средствами организации, заключает сделки, выдаёт доверенности, открывает и закрывает в учреждениях банков расчётный и текущие счета;

1.4. заключает и расторгает трудовые договоры с работниками первичной профсоюзной организации, издаёт обязательные для исполнения указанными работниками приказы и распоряжения, утверждает инструкции и другие документы, необходимые для деятельности первичной профсоюзной организации;

1.5. выполняет другие действия в пределах прав, предоставленных законодательством юридическому лицу, решениями собраний (конференций), выборных профсоюзных органов, коллективными договорами, соглашениями и иными нормативными документами;

1.6. организует учёт и сохранность документов по личному составу, своевременную их передачу на государственное хранение в установленном порядке при реорганизации или ликвидации организации как юридического лица;

1.7. осуществляет иные полномочия, не противоречащие настоящему Уставу и действующему законодательству;

1.8. председатель первичной профсоюзной организации ведёт заседания ее органов (в его отсутствие-заместитель).

2. Распределение обязанностей между председателем и заместителями утверждается профсоюзным комитетом (или президиумом).

3. Председатель первичной профсоюзной организации и его заместители подотчетны профсоюзному комитету, собранию (конференции) и вышестоящим профсоюзным органам.

## **Глава VII. Территориальные организации Профсоюза**

### **Статья 30. Территориальные организации Профсоюза**

1. Территориальные организации профсоюза – добровольные объединения членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, входящих в структуру Профсоюза на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации. Созданы для представительства, защиты и реализации социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза перед работодателями и их объединениями, в соответствующих законодательных, исполнительных и судебных органах, защиты интересов и прав первичных профсоюзных организаций, решения других общепрофсоюзных задач на территории.

Территориальные организации создаются на учредительных конференциях по решению первичных профсоюзных организаций, согласованному с Центральным Советом Профсоюза, и действуют на основании настоящего Устава.

Территориальные организации при осуществлении своей деятельности должны руководствоваться нормативными документами Профсоюза, могут принимать внутренние регулирующие документы (положения, регламенты, инструкции), не противоречащие настоящему Уставу и действующему законодательству Российской Федерации.

2. Наименование территориальных профсоюзных организаций: республиканская, краевая, территориальная, областная, городская организация Профсоюза.

Республиканские профсоюзные организации в соответствии с законодательством о профессиональных союзах республик Российской Федерации могут иметь особенности в своём наименовании.

Перечень действующих территориальных организаций определяется Центральным Советом Профсоюза.

### **Статья 31. Конференция территориальной организации Профсоюза**

1. Право созыва конференции принадлежит территориальному комитету (совету) Профсоюза.

По требованию Центрального Совета Профсоюза или первичных профсоюзных организаций, объединяющих более одной трети членов Профсоюза территориальной организации, территориальный комитет (совет) обязан в течение двух месяцев созвать внеочередную профсоюзную конференцию.

2. К исключительной компетенции конференции территориальной организации Профсоюза относятся следующие вопросы:

2.1. определение приоритетных направлений деятельности и очередных задач территориальной профсоюзной организации;

2.2. образование путем избрания постоянно действующего коллегиального руководящего органа - комитета и единоличного исполнительного выборного органа – председателя, избрание контрольно-ревизионной комиссии, принятие решения о досрочном прекращении их полномочий;

2.3. утверждение положения о контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации;



2.4. заслушивание отчётов и оценка деятельности территориального комитета (совета), утверждение отчёта контрольно-ревизионной комиссии;

2.5. принятие решения о дополнительном целевом финансировании территориального профсоюзного органа;

2.6. принятие решения о реорганизации или ликвидации территориальной профсоюзной организации по согласованию с Центральным Советом Профсоюза;

2.7. избрание делегатов на съезд Профсоюза;

2.8. подтверждение полномочий делегатов конференции.

3. Конференция вправе осуществлять иные полномочия, не противоречащие настоящему Уставу и действующему законодательству Российской Федерации. Может делегировать часть своих полномочий (за исключением полномочий, относящихся к исключительной компетенции) иным выборным органам территориальной организации в соответствии с настоящим Уставом.

### **Статья 32. Комитет (совет) территориальной организации Профсоюза**

1. В период между конференциями руководство территориальной организацией осуществляет территориальный комитет (совет) Профсоюза.

2. Территориальный комитет (совет) Профсоюза – постоянно действующий выборный руководящий коллегиальный орган:

2.1. Обеспечивает выполнение решений съезда Профсоюза, Центрального Совета, территориальной конференции, организует взаимодействие первичных организаций и Центрального Совета.

2.2. Координирует деятельность первичных организаций, обеспечивает укрепление взаимных связей между ними, организует поддержку действиям Профсоюза.

2.3. Созывает конференцию территориальной организации Профсоюза. По требованию Центрального Совета Профсоюза или первичных профсоюзных организаций, объединяющих более одной трети членов Профсоюза территориальной организации, территориальный комитет (совет) обязан в течение двух месяцев созвать внеочередную профсоюзную конференцию.

2.4. Разрабатывает предложения к законодательным и иным нормативным правовым актам, касающимся экономических и социально-трудовых отношений, для представления в установленном порядке в органы законодательной власти субъектов Российской Федерации, в Центральный Совет Профсоюза.

2.5. Готовит предложения в отраслевое тарифное соглашение, заключает региональное соглашение с работодателями и исполнительными органами власти.

Принимает участие в разработке и заключении региональных соглашений по вопросам защиты экономических и социально-трудовых интересов трудящихся и контролирует их выполнение.

2.6. Оказывает помощь первичным профсоюзным организациям в заключении коллективных договоров и соглашений.

Назначает по согласованию с профсоюзными комитетами своих представителей в комиссии по разработке, переговорам и заключению коллективных договоров, контролирует их соответствие положениям отраслевого тарифного соглашения. Привлекает квалифицированных специалистов-экспертов

для разработки коллективных договоров и берёт на себя инициативу участия в переговорах с работодателями по их заключению.

2.7. Взаимодействует со службами занятости, разрабатывает предложения по сохранению и созданию новых рабочих мест, участвует в разработке и реализации региональной программы занятости, контролирует предоставление государственных гарантий трудящимся в вопросах занятости, приёма на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций, подготовки и переподготовки работников в соответствии с законодательством, отраслевым тарифным и региональными соглашениями.

2.8. Иницирует взаимные консультации органов исполнительной власти и работодателей для предотвращения массовых высвобождений работников. Контролирует соблюдение норм, установленных законодательством по защите работников от массовых увольнений, вносит предложения о переносе сроков или временном прекращении реализации программ, приводящих к таким высвобождениям работников.

2.9. Осуществляет общественный контроль за процедурой банкротства организаций в интересах членов Профсоюза.

2.10. Контролирует распространение на иностранную рабочую силу отраслевого тарифного соглашения и действующих коллективных договоров.

2.11. Используя переговоры, предупреждает трудовые споры (конфликты), при их возникновении участвует в разрешении. Организует для защиты законных прав и интересов членов Профсоюза акции протеста, вплоть до забастовок.

2.12. Осуществляет контроль за соблюдением на территории действующих законодательных актов, отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров. Обращается в правоохранительные и другие органы при нарушении соглашений, договоров, противозаконных действиях работодателей.

2.13. Защищает права профсоюзных активистов от дискриминационных действий работодателей на основе законодательства и настоящего Устава. Противостоит попыткам вмешательства собственников организаций, работодателей или их представителей в профсоюзную деятельность.

2.14. Оказывает содействие членам Профсоюза при их решении сохранить единую профсоюзную структуру в случае реорганизации хозяйствующего субъекта.

2.15. Принимает решения о постановке на учёт и снятии с учёта первичных профсоюзных организаций, участвует в их создании и ликвидации. Оказывает практическую помощь и поддержку первичным организациям в реализации их прав и обязанностей.

2.16. Руководит на территории первичными профсоюзными организациями, созданными лицами, занимающимися индивидуальной трудовой деятельностью, а также уволенными из ликвидированных организаций.

2.17. Обеспечивает в первичных организациях обсуждение решений вышестоящих профсоюзных органов и других важных для Профсоюза вопросов.

2.18. Обладает правом отмены решений первичных профсоюзных организаций и их выборных органов, противоречащих Уставу Профсоюза и нормам законодательства Российской Федерации.

Принимает решения об ответственности руководителей первичных профсоюзных организаций за невыполнение уставных обязанностей и деятельность, направленную во вред Профсоюзу.

2.19. Контролирует полноту сбора членских профсоюзных взносов в территориальной организации и несет ответственность за соблюдение установленного порядка их обязательных отчислений в Центральный Совет Профсоюза.

2.20. Разрабатывает и утверждает бюджет территориальной профсоюзной организации, структуру и штатное расписание её аппарата, формы, системы оплаты труда с учётом рекомендаций Центрального Совета Профсоюза, утверждает и освобождает главного бухгалтера территориальной организации.

Ведет учёт на своих счетах средств первичных профсоюзных организаций, финансирование уставной деятельности которых осуществляется территориальным органом.

2.21. Создает фонды территориальной организации Профсоюза для решения уставных задач.

2.22. Информировывает членов Профсоюза о вводимых в действие законодательных и других нормативных актах, затрагивающих интересы работников, о решениях Центрального Совета и Исполкома ЦС Профсоюза и их выполнении, о своей деятельности и положении в профсоюзном движении. Представляет Центральному Совету Профсоюза сведения о деятельности территориального комитета Профсоюза и положении в первичных организациях.

Имеет право заниматься издательской деятельностью, издавать свой печатный орган, справочно-аналитические, информационные и другие материалы.

2.23. Ежегодно отчитывается о своей работе и исполнении годового бюджета перед членами Профсоюза, определяет форму проведения отчётов. Об исполнении годового бюджета отчитывается перед Центральным Советом Профсоюза.

2.24. Организует обучение председателей первичных профсоюзных организаций и председателей комиссий профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций, оказывает помощь в обучении профсоюзного актива.

2.25. Организует и координирует работу по подбору и расстановке профсоюзных кадров. Разрабатывает и утверждает территориальную программу подготовки резерва кадров.

2.26. Может создавать институт уполномоченных территориальной организации, действующих на основе Положения, разработанного в соответствии с Типовым положением об уполномоченном территориальном органе Горно-металлургического профсоюза России и утверждаемого территориальным комитетом (советом).

Формирует постоянные комиссии, определяет их полномочия, заслушивает отчеты об их работе.

2.27. По согласованным с первичными организациями решениям может выполнять делегированные ему функции соответствующих профсоюзных комитетов, осуществлять финансирование уставной деятельности этих организаций при перечислении профсоюзных взносов в полном объёме на счёт территориального комитета (совета) Профсоюза.

2.28. По согласованию с Центральным Советом Профсоюза принимает решение о вхождении в территориальное профсоюзное объединение, ассоциацию.

2.29. Избирает на своих заседаниях делегатов на конференции территориальных объединений организаций профсоюзов (ТООП) в соответствии с установленной нормой представительства ТООП.

2.30. Участвует на паритетной основе в управлении государственными фондами социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионным и др.

2.31. Принимает решение о переименовании территориальной организации Профсоюза.

2.32. Может передавать часть своих полномочий президиуму территориального комитета.

2.33. Осуществляет иные полномочия, не противоречащие настоящему Уставу и действующему законодательству.

3. Заседания территориального комитета (совета) Профсоюза созываются по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

### **Статья 33. Президиум территориальной организации Профсоюза**

Территориальный комитет (совет) избирает из своего состава президиум территориальной организации Профсоюза.

1. Президиум территориальной организации Профсоюза осуществляет следующие полномочия:

1.1. Руководство текущей деятельностью территориальной организации Профсоюза в соответствии с её задачами и переданными территориальным комитетом (советом) полномочиями. Оказывает методическую и организационную помощь первичным организациям.

1.2. Созывает заседания территориального комитета (совета) Профсоюза.

1.3. Утверждает права и обязанности заместителей председателя территориальной организации Профсоюза.

1.4. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами территориальной организации Профсоюза в соответствии с утверждённой сметой.

1.5. Участвует в процессе формирования и утверждения бюджета первичных профсоюзных организаций.

1.6. Принимает решение о постановке на учёт (включение в структуру территориальной организации) и снятие с учёта (исключение из структуры территориальной организации) первичных профсоюзных организаций.

1.7. Осуществляет иные полномочия, не противоречащие настоящему Уставу и действующему законодательству.

2. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

### **Статья 34. Председатель территориальной организации Профсоюза**

1. Председатель территориальной организации Профсоюза – единоличный исполнительный выборный орган:

1.1. возглавляет и организует работу территориальной организации Профсоюза, комитета (совета), президиума по выполнению уставных задач Профсоюза, решений его съездов, Центрального Совета и территориального комитета (совета) Профсоюза;

1.2. без доверенности осуществляет действия от имени территориальной организации, выборного органа, представляет интересы членов Профсоюза перед работодателями (объединениями работодателей), а также во всех органах и организациях по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза;

1.3. несёт персональную ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов в территориальной организации и соблюдение порядка их обязательных отчислений, по решению выборного органа распоряжается имуществом и средствами территориальной организации, выдает доверенности, открывает в учреждениях банка расчётный и другие счета;

1.4. заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата организации, издаёт обязательные для указанных работников распоряжения и иные документы, регламентирующие их деятельность;

1.5. выполняет другие необходимые для реализации целей и задач Профсоюза действия в пределах прав, предоставленных законодательством, Уставом, решениями съезда Профсоюза, пленумов ЦС Профсоюза, территориальных конференций, пленумов территориального комитета (совета) и соглашениями;

1.6. организует учёт и сохранность документов по штату работников и своевременную передачу их на государственное хранение.

## **Глава VIII. Высший и постоянно действующие органы Профсоюза**

### **Статья 35. Съезд Профсоюза**

1. Высший руководящий орган Профсоюза – съезд, созываемый раз в пять лет. Право созыва съезда принадлежит Центральному Совету Профсоюза.

Внеочередной съезд Профсоюза созывается, если этого потребуют собрания, конференции первичных и территориальных организаций Профсоюза, представляющие не менее одной трети членов Профсоюза. В этом случае Центральный Совет Профсоюза обязан созвать съезд в срок не позднее 3-х месяцев.

2. Съезд вправе рассматривать любые вопросы деятельности Профсоюза.

В исключительную компетенцию съезда входит:

2.1. утверждение программы действий Профсоюза;

2.2. избрание председателя Профсоюза и досрочное прекращение его полномочий;

2.3. избрание членов Центрального Совета Профсоюза;

2.4. избрание контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, досрочное прекращение полномочий;

2.5. утверждение Устава Профсоюза, изменений и дополнений к нему, положения о контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза и других документов;

2.6. заслушивание отчётов о деятельности Центрального Совета Профсоюза, контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза и принятие по ним решения;

2.7. принятие решения о вступлении в объединения профсоюзов, если это требует увеличения норматива отчислений членских профсоюзных взносов Центральному Совету Профсоюза;

2.8. определение направления финансовой политики Профсоюза, размера и порядка уплаты членских профсоюзных взносов;

- 2.9. подтверждение полномочий делегатов съезда;
- 2.10. решение вопросов реорганизации, ликвидации и прекращения деятельности Профсоюза.

### **Статья 36. Центральный Совет Профсоюза**

1. Центральный Совет Профсоюза (ЦС Профсоюза) - постоянно действующий выборный руководящий коллегиальный орган Профсоюза, обладающий правом принятия решений в период между съездами и осуществляющий руководство деятельностью Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом.

2. Центральный Совет в своей деятельности подотчётен съезду Профсоюза.

3. В период между съездами Центральный Совет Профсоюза может созывать конференции, утверждать проекты их повестки дня, определять норму представительства и порядок избрания делегатов.

4. Центральный Совет Профсоюза непосредственно осуществляет следующие полномочия:

4.1. обсуждение положения в Профсоюзе и профсоюзном движении и очередных задач Профсоюза;

4.2. обеспечивает выполнение решений съезда по защите социально-трудовых, профессиональных и экономических прав и интересов членов Профсоюза на федеральном уровне;

4.3. выражает, представляет и защищает интересы членов Профсоюза, отстаивает их права в государственных органах власти, объединениях работодателей;

4.4. избирает персональный состав Исполкома Центрального Совета Профсоюза, принимает решение о ротации его членов по предложению территориальных и первичных профсоюзных организаций, выходящих на Центральный Совет Профсоюза, или председателя Профсоюза;

4.5. определяет сроки проведения отчетно-выборной кампании в Профсоюзе. Отчеты и выборы профсоюзных органов проводятся в соответствии с инструкцией, утверждаемой Центральным Советом Профсоюза;

4.6. участвует в подготовке и заключении Генерального соглашения, занимается разработкой и заключением отраслевых тарифных соглашений. Содействует профсоюзным организациям в подготовке и заключении коллективных договоров и соглашений. Ведёт переговоры с работодателями и их объединениями. Осуществляет на всех уровнях постоянный контроль за выполнением соглашений. Утверждает членов тарифных комиссий;

4.7. через депутатов Государственной Думы, Российскую трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений участвует в работе законодательных и исполнительных органов Российской Федерации по подготовке социально-трудовых законодательных актов и актов правовой защиты, а также в контроле за их реализацией;

4.8. обеспечивает участие Профсоюза в проведении исследований, профсоюзной экспертизе проектов законов, иных нормативных актов, государственных программ по социально-трудовым и экономическим вопросам;

4.9. оказывает практическую, методическую, юридическую помощь территориальным выборным органам, первичным профсоюзным организациям, членам

Профсоюза в реализации на местах основных требований заключаемых тарифных соглашений;

4.10. координирует и организует по требованию профсоюзных организаций, членов Профсоюза различные акции в поддержку коллективных действий в регионах, в том числе забастовок с соблюдением законодательства;

4.11. обладает правом толкования настоящего Устава в целом и отдельных его положений;

4.12. развивает международные связи и строит свою международную политику, руководствуясь принципом профсоюзной солидарности, Всеобщей декларацией прав человека, конвенциями и рекомендациями Международной Организации Труда, другими актами;

4.13. участвует в управлении государственными фондами социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионным и другими, формируемыми за счёт страховых взносов;

4.14. организует правовое обеспечение защиты интересов профсоюзных организаций в Конституционном Суде Российской Федерации, Верховном Суде Российской Федерации, других судебных инстанциях, Генеральной прокуратуре Российской Федерации;

4.15. организует обучение профсоюзных кадров и актива профсоюзных организаций, координирует работу по подбору, расстановке и подготовке резерва кадров. Обеспечивает профсоюзные организации методическими материалами для подготовки кадров на местах;

4.16. разрабатывает и утверждает нормативные документы о деятельности организаций Профсоюза, их выборных органов;

4.17. вносит на рассмотрение Совета Федерации и Государственной Думы, Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, других государственных и общественных организаций предложения по вопросам труда и отдыха работников, участвует в их рассмотрении;

4.18. взаимодействует с профсоюзными и общественными объединениями Российской Федерации в интересах работников, принимает решения о вступлении Профсоюза в объединения профсоюзов;

4.19. делает заявления от имени Профсоюза в средствах массовой информации по важнейшим политическим и социально-экономическим вопросам;

4.20. принимает решения о создании фондов Профсоюза, способствующих реализации уставных задач;

4.21. создает постоянно действующие комиссии и советы, утверждает их председателей. При необходимости может создавать временно действующие комиссии и группы для решения возникающих вопросов;

4.22. участвует в руководстве деятельностью организаций, в которых Центральный Совет Профсоюза является учредителем;

4.23. утверждает структуру аппарата Центрального Совета Профсоюза, главного бухгалтера, заведующих отделами, ежегодный план-бюджет Центрального Совета;

4.24. для осуществления функций по охране труда, здоровья, правовой защиты работников Центральный Совет создает техническую и правовую инспекции труда, которые действуют в соответствии с Положениями, утверждаемыми Центральным Советом Профсоюза;

4.25. согласовывает в соответствии с требованиями Устава решения руководящих органов территориальных и первичных профсоюзных организаций, выходящих на Центральный Совет Профсоюза;

4.26. ведёт учёт на своих счетах средств первичных профсоюзных организаций, финансирование уставной деятельности которых осуществляется Центральным Советом Профсоюза;

4.27. ежегодно направляет в территориальные и первичные профсоюзные организации отчёты о работе Центрального Совета для изучения и обсуждения;

4.28. осуществляет иные полномочия, не противоречащие настоящему Уставу и действующему законодательству.

5. Центральный Совет Профсоюза вправе в чрезвычайных случаях принимать решение о сборе единовременных специальных взносов, предварительно обсудив его в профсоюзных организациях.

6. Центральный Совет Профсоюза обладает правом отмены решения любого нижестоящего выборного органа Профсоюза и его председателей, принятого в нарушение Устава Профсоюза. Принимает решения об ответственности председателей нижестоящих выборных профсоюзных организаций за невыполнение уставных обязанностей и деятельность, направленную во вред Профсоюзу.

7. Центральный Совет Профсоюза может создавать институт своих уполномоченных, действующих на основании Положения об уполномоченных Центрального Совета Профсоюза, утверждаемого Центральным Советом Профсоюза.

8. Центральный Совет Профсоюза обеспечивает гласность своих решений и осуществляет информационно-издательскую деятельность.

9. Заседания Центрального Совета Профсоюза проводятся в форме пленума (очный, заочный, селекторный). Пленум Центрального Совета созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

10. Центральный Совет Профсоюза избирает из своего состава Исполнительный комитет Центрального Совета Профсоюза (Исполком ЦС Профсоюза) для реализации решений съезда, организации деятельности Профсоюза между пленумами Центрального Совета Профсоюза и может передавать ему часть своих полномочий.

### **Статья 37. Исполнительный комитет Центрального Совета Профсоюза**

1. Исполнительный комитет Центрального Совета Профсоюза (Исполком ЦС Профсоюза) – постоянно действующий выборный коллегиальный исполнительный орган:

1.1. Полномочия Исполкома ЦС Профсоюза:

1.1.1. представляет Профсоюз на национальном и международном уровнях;

1.1.2. осуществляет контроль за соблюдением Устава, выполнением решений съезда и Центрального Совета Профсоюза;

1.1.3. разрабатывает механизмы реализации направлений деятельности Профсоюза, утверждённых съездом, Центральным Советом Профсоюза;

1.1.4. созывает пленумы Центрального Совета Профсоюза;

1.1.5. контролирует выполнение отраслевых (тарифных) соглашений и принимает меры для их реализации;



1.1.6. принимает решения о постановке на учёт и снятии с учёта первичных профсоюзных организаций из регионов, где отсутствуют территориальные организации Профсоюза;

1.1.7. разрабатывает, утверждает и доводит до территориальных выборных органов и профсоюзных комитетов организаций рекомендации, инструкции и другие нормативные документы, необходимые для осуществления их деятельности;

1.1.8. контролирует полноту и своевременность поступления отчислений членских профсоюзных взносов;

1.1.9. оказывает профсоюзным организациям практическую помощь на местах;

1.1.10. анализирует положение в профсоюзном движении России;

1.1.11. утверждает распределение обязанностей заместителей по представлению председателя Профсоюза;

1.1.12. утверждает по представлению председателя Профсоюза заместителей заведующих отделами, главных специалистов, наделяет специалистов полномочиями правовых и технических инспекторов труда;

1.1.13. осуществляет иные полномочия для реализации целей и задач Профсоюза.

### **Статья 38. Председатель Профсоюза**

1. Председатель Профсоюза – единоличный исполнительный выборный орган, подотчетный съезду Профсоюза, Центральному Совету Профсоюза. Возглавляет и организует работу Центрального Совета.

2. Председателю Профсоюза предоставляется право без доверенности (его заместителям по поручению председателя):

2.1. представлять Профсоюз в государственных, общественных органах и организациях, объединениях работодателей, международных организациях, проводить от его имени переговоры;

2.2. в необходимых случаях делать заявления, направлять обращения и ходатайства от имени профсоюза на основе принятых Центральным Советом Профсоюза и Исполкомом ЦС Профсоюза решений;

2.3. созывать и вести заседания Исполкома ЦС Профсоюза, подписывать принятые им постановления;

2.4. заключать соглашения, договоры с другими профсоюзами, профсоюзными объединениями, объединениями работодателей, органами исполнительной власти, международными организациями с последующим утверждением Исполкомом ЦС Профсоюза или пленумом Центрального Совета Профсоюза;

2.5. осуществлять организацию работы аппарата Центрального Совета Профсоюза, приём и увольнение работников в пределах структуры и бюджета, утверждённых Центральным Советом Профсоюза;

2.6. распоряжаться финансовыми и материальными ресурсами в пределах уставных задач и утверждённого бюджета;

2.7. подписывать протоколы, письма, телеграммы и документы от имени Профсоюза и его Центрального Совета;

2.8. организовывать учёт и сохранность документов по штату работников и своевременную передачу их на государственное хранение;

2.9. осуществлять иные действия для реализации целей и задач Профсоюза в

пределах прав, предоставленных законодательством и настоящим Уставом.

## **Глава IX. Забастовки**

### **Статья 39. Осуществление права на забастовки**

1. Профсоюз и его организации в соответствии с действующим законодательством имеют право на организацию и проведение забастовки для защиты социально-трудовых прав и интересов работников.

2. Профсоюз и его организации имеют право на выдвижение требований по коллективным трудовым спорам от имени работников.

3. Требования Профсоюза, территориальных организаций Профсоюза выдвигаются их выборными коллегиальными органами.

При невозможности проведения собрания (созыва конференции) работников представительный орган Профсоюза, профсоюзной организации, которому делегировано право выдвижения требований, имеет право утвердить свое решение, собрав подписи более половины работников в поддержку выдвинутых им требований.

Требования должны быть изложены в письменной форме и направлены работодателю.

4. Участие в примирительных процедурах после выдвижения требований от имени работников возлагается на представителей тех профсоюзных органов, которым делегировано право на участие в разрешении коллективного трудового спора.

5. Если примирительные процедуры не привели к разрешению коллективного трудового спора, профсоюзные органы могут инициировать проведение забастовки.

6. Решение об участии работников данного работодателя в забастовке, объявленной Профсоюзом, принимается собранием (конференцией) работников данного работодателя без проведения примирительных процедур.

7. Забастовку возглавляет профсоюзный орган, которому было делегировано право на участие в разрешении коллективного трудового спора. Орган, возглавляющий забастовку, вправе приостановить её либо принять решение об её окончании.

8. В случаях принятия судом решения о признании забастовки незаконной, либо отсрочке не начавшейся забастовки, либо приостановке начавшейся забастовки профсоюзный орган, возглавляющий забастовку, обязан немедленно информировать участников забастовки о соответствующем решении суда, осуществлять меры по исполнению этого решения, и принять своё решение о прекращении, отсрочке либо приостановке забастовки.

9. Первичные профсоюзные организации, территориальные организации профсоюза, не участвующие в массовых забастовках, оказывают содействие бастующим акциями солидарности.

10. Решение о формах, размерах материальной поддержки бастующим принимает орган, возглавляющий забастовку. На эти цели направляются средства профсоюзного бюджета и фондов солидарности.

## **Глава X. Членские профсоюзные взносы**

### **Статья 40. Финансовая основа Профсоюза**

Финансовую основу Профсоюза составляют членские профсоюзные взносы, являющиеся собственностью Профсоюза.

### **Статья 41. Порядок уплаты и размер членских профсоюзных взносов**

1. С момента принятия в Профсоюз каждый его член обязан ежемесячно уплачивать членские профсоюзные взносы, определённые настоящим Уставом.

2. Взносы взимаются путём безналичных отчислений из зарплаты по заявлению члена Профсоюза или иным способом, определяемым первичной профсоюзной организацией. Порядок безналичного перечисления взносов определяется коллективным договором (соглашением).

3. Ежемесячные членские профсоюзные взносы для работающих членов Профсоюза устанавливаются в размере 1 процента от суммы месячного заработка и других доходов, связанных с трудовой деятельностью.

4. Размер членских профсоюзных взносов для пенсионеров и временно неработающих, а также учащихся и студентов самостоятельно определяют первичные профсоюзные организации.

### **Статья 42. Ежемесячные отчисления и распределение членских профсоюзных взносов**

1. Обязательные ежемесячные отчисления и распределение членских профсоюзных взносов в Профсоюзе:

1.1. Первичная профсоюзная организация не менее 25 процентов собранных членских профсоюзных взносов отчисляет территориальной организации Профсоюза. Норматив отчисления профсоюзных взносов устанавливается территориальным органом Профсоюза. Первичная профсоюзная организация, выходящая на Центральный Совет Профсоюза, не менее 20 процентов - Центральному Совету Профсоюза. Норматив отчисления устанавливает Центральный Совет Профсоюза.

Первичные профсоюзные организации, не имеющие статуса юридического лица, перечисляют 100 процентов профсоюзных взносов на счета вышестоящих профсоюзных организаций (территориальной или Центральному Совету Профсоюза). Вышестоящие организации осуществляют финансирование уставной деятельности таких организаций.

1.2. Территориальная организация Профсоюза отчисляет 7 процентов собранных всеми первичными организациями членских профсоюзных взносов Центральному Совету Профсоюза.

2. Профсоюзные организации, прекратившие финансирование вышестоящего (или отчисляющие средства в размерах ниже установленных) профсоюзного органа без уважительных причин, по решению соответствующего профсоюзного органа предупреждаются о том, что по истечении 6-ти месяцев их профобслуживание приостанавливается до погашения задолженности в сроки, установленные

вышестоящим органом. Представители данных организаций в вышестоящих выборных органах лишаются своих полномочий на этот период.

3. Исполком ЦС Профсоюза может дать отсрочку на перечисление доли членских профсоюзных взносов, причитающихся Центральному Совету Профсоюза, по аргументированному обращению выборного органа территориальной или первичной профсоюзной организации, непосредственно выходящей на Центральный Совет.

4. Территориальный орган Профсоюза может дать отсрочку на перечисление установленной ему доли членских профсоюзных взносов по аргументированному обращению первичной профсоюзной организации.

### **Статья 43. Использование членских профсоюзных взносов**

1. Центральный Совет Профсоюза использует перечисленные ему средства на уставную деятельность, финансирование профсоюзных объединений, в которых состоит Профсоюз, формирование фондов Профсоюза. Порядок формирования и использования фондов определяет Центральный Совет Профсоюза.

2. Остающиеся в распоряжении территориальной организации средства, после перечисления в вышестоящие организации, расходуются на уставную деятельность, финансирование профсоюзных объединений, в которые входит территориальная организация, формирование фондов. Порядок формирования и использования фондов определяет территориальный комитет (совет) Профсоюза.

3. Остающиеся в распоряжении первичной профсоюзной организации средства, после перечисления в вышестоящие организации, расходуются на уставную деятельность, финансирование профсоюзных объединений, в которые входит первичная организация (выходящие на Центральный Совет Профсоюза), и формирование фондов. Порядок формирования и использования фондов определяет профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации.

## **Глава XI. Средства и имущество Профсоюза**

### **Статья 44. Формирование средств и имущества Профсоюза**

1. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, ценными бумагами, имущественными правами, а также интеллектуальной собственностью в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом в интересах членов и организаций Профсоюза.

2. Источниками формирования средств и имущества Профсоюза являются ежемесячные взносы членов Профсоюза; поступления от юридических и физических лиц (пожертвования, благотворительность); отчисления работодателей, их объединений (по коллективным договорам, соглашениям) на осуществление организациями Профсоюза уставной деятельности, проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, культурно-просветительных, физкультурных мероприятий; доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам; доходы от гражданско-правовых сделок, использования собственности Профсоюза, предпринимательской

(в том числе внешнеэкономической) деятельности и иной, приносящей доход деятельности, осуществляемой самостоятельно, а также через учреждаемые хозяйственные общества, и иные средства и поступления имущества по основаниям, допускаемым законом.

3. Профсоюз может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные организации, санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные и иные учреждения, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счёт средств Профсоюза в соответствии с его уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

4. Профсоюз имеет право учреждать банки, фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные, обучения и подготовки кадров, а также другие фонды, соответствующие уставным целям Профсоюза.

5. Профсоюз вправе осуществлять в соответствии с федеральным законодательством через учреждённые им организации предпринимательскую деятельность для достижения уставных целей и соответствующую этим целям.

6. Профсоюз обладает имуществом, необходимым для осуществления предпринимательской деятельности, рыночная стоимость которого не менее минимального размера уставного капитала, предусмотренного для обществ с ограниченной ответственностью.

7. Доходы от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности не могут перераспределяться между членами Профсоюза и используются только для достижения уставных целей.

8. Имущество Профсоюза, членские профсоюзные взносы и доходы от предпринимательской и другой деятельности Профсоюза не возвращаются выбывшим или исключённым членам Профсоюза или организациям, выбывшим из Профсоюза, ни в целом, ни частями, и используются только для решения уставных задач.

## **Статья 45. Владение, пользование и распоряжение средствами и имуществом Профсоюза**

1. Собственником имущества является Профсоюз. Право собственника от имени Профсоюза осуществляет Центральный Совет Профсоюза.

Все структурные подразделения профсоюза не отвечают по обязательствам друг друга.

2. Профсоюз владеет выделенной ему долей собственности общероссийских профсоюзов и управляет ею в лице Центрального Совета Профсоюза.

3. Профсоюзная организация, обладающая статусом юридического лица, владеет, пользуется и распоряжается имуществом, принадлежащим ей на праве собственности, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, а также владеет, пользуется и распоряжается переданным ей другими лицами (в том числе Профсоюзом) в установленном порядке имуществом на ином вещном праве.

4. В случае ликвидации первичной профсоюзной организации собственность, которой пользовалась первичная профсоюзная организация, оставшаяся после выплаты заработной платы (компенсаций) штатным работникам первичной профсоюзной организации и удовлетворения требований кредиторов в соответствии с действующим законодательством, переходит в собственность вышестоящей профсоюзной организации и используется в соответствии с уставными целями организации.

При ликвидации или реорганизации первичной профсоюзной организации, связанной с выходом из Профсоюза, инвентаризация её имущества и денежных обязательств проводится контрольно-ревизионной комиссией соответствующей территориальной организации (для первичных профсоюзных организаций, выходящих на Центральный совет – контрольно-ревизионной комиссией Профсоюза). Результаты инвентаризации отражаются в передаточном акте.

5. При ликвидации территориальной организации Профсоюза собственность, которой пользовалась территориальная организация, оставшаяся после выплаты заработной платы (компенсаций) штатным работникам территориальной организации и удовлетворения требований кредиторов в соответствии с законодательством, переходит в собственность Профсоюза и направляется первичным профсоюзным организациям, продолжающим работать на территории бывшей территориальной организации.

6. При прекращении деятельности Профсоюза порядок использования имущества и средств, оставшихся после осуществления предусмотренных законодательством расчетов и платежей, определяется съездом Профсоюза.

7. Средства Профсоюза расходуются на основании смет профсоюзного бюджета на осуществление защитных функций, проведение организационной, пропагандистско-просветительской работы, благотворительной деятельности, пожертвования, научно-исследовательские работы, социологические исследования, информационно-издательскую деятельность, содержание аппарата и его хозяйственное обслуживание, доплату профактиву, оплату привлекаемых для выполнения различных работ специалистов, подготовку профсоюзных работников и обучение профсоюзного актива, материальную помощь членам Профсоюза, международную деятельность, на формирование накопительных фондов (солидарности, забастовочного и др.), на проведение спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий среди членов Профсоюза, другие уставные задачи.

Средства Профсоюза могут использоваться для:

- выдачи льготных либо беспроцентных займов членам Профсоюза;
- оказания финансовой и (или) иной материально-технической помощи профсоюзным организациям и их структурным подразделениям;
- оказания помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, техногенных или иных катастроф.

8. План-бюджет Профсоюза ежегодно утверждается Центральным Советом Профсоюза. Планы-бюджеты территориальных и первичных профсоюзных организаций ежегодно утверждаются на заседаниях их коллегиальных руководящих органов с участием вышестоящих органов Профсоюза.

9. Финансовые отчёты по установленной форме представляются в вышестоящие профсоюзные органы в утверждённые Центральным Советом Профсоюза сроки.

Непредставление в полном объёме достоверной и в утвержденные сроки отчётности руководителями и финансовыми работниками территориальных и первичных профсоюзных организаций признаётся нарушением настоящего Устава и является основанием для привлечения их к ответственности вышестоящими профсоюзными органами.

10. Центральный Совет Профсоюза осуществляет защиту имущественных прав и финансовых средств Профсоюза в соответствующих компетентных органах.

## **Глава XII. Контрольно-ревизионные органы**

### **Статья 46. Контрольно-ревизионные комиссии Профсоюза**

1. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза избирается на съезде Профсоюза, контрольно-ревизионные комиссии территориальных и первичных профсоюзных организаций - на соответствующих конференциях (собраниях) на срок действия выборного органа.

2. Председатели контрольно-ревизионных комиссий Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций избираются на заседаниях комиссий.

3. Членами контрольно-ревизионных комиссий не могут быть члены соответствующих выборных органов профсоюзных организаций и штатные работники этих организаций.

4. Контрольно-ревизионные комиссии выполняют свои полномочия в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, Положениями о контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза, первичных и территориальных профсоюзных организаций и рекомендациями контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

Комиссии являются органами единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, взаимодействуют между собой, самостоятельны в своей деятельности и подотчетны соответственно съезду, конференции, собранию и контрольно-ревизионной комиссии вышестоящей организации Профсоюза. Количественный состав комиссий определяется органами, их избирающими.

Члены контрольно-ревизионных комиссий ответственны за конфиденциальность полученной информации о забастовочных фондах (фондах солидарности) профсоюзных организаций.

### **Статья 47. Функции контрольно-ревизионных комиссий Профсоюза**

1. Функции комиссий:

- осуществление контроля за соблюдением Устава Профсоюза, действующих в Профсоюзе инструкций и положений;

- проверка финансовой деятельности и делопроизводства, контроль за своевременностью и полнотой поступления членских профсоюзных взносов, хозяйственной деятельности профсоюзных организаций;

- рассмотрение поступающих в их адрес писем, заявлений и жалоб членов Профсоюза, предложений территориальных и первичных профсоюзных организаций, и принятие по ним соответствующих решений;
- проведение обязательной ежегодной ревизии финансово-хозяйственной деятельности Центрального Совета, территориальных комитетов (советов) и профсоюзных комитетов первичных организаций;
- информирование членов Профсоюза и соответствующих выборных органов о результатах проверок и ревизий;
- постановка вопроса о привлечении лиц, виновных в нарушении Устава и финансовой дисциплины, к ответственности;
- утверждение плана своей работы.

Заседания комиссий проводятся не менее двух раз в год.

2. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза осуществляет ревизии и проверки деятельности выборных органов Профсоюза любых уровней, координирует деятельность, оказывает методическую помощь контрольно-ревизионным комиссиям первичных и территориальных организаций, разрабатывает рекомендации и даёт разъяснения по вопросам проведения проверок и ревизий финансово-хозяйственной деятельности соответствующих выборных профсоюзных органов.

3. Контрольно-ревизионные комиссии территориальных профсоюзных организаций осуществляют контроль деятельности соответствующих выборных органов Профсоюза и вправе проводить ревизии и проверки финансово-хозяйственной деятельности профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций.

4. Контрольно-ревизионные комиссии Профсоюза и территориальных профсоюзных организаций проводят проверки (ревизии) финансовой деятельности комитетов (советов) нижестоящих организаций с участием членов контрольно-ревизионных комиссий данных организаций.

5. Акты контрольно-ревизионных комиссий обязательны для рассмотрения и принятия мер соответствующими выборными органами Профсоюза в месячный срок.

6. Члены контрольно-ревизионных комиссий могут принимать участие в заседаниях соответствующих выборных органов Профсоюза с правом совещательного голоса.

7. Финансирование деятельности контрольно-ревизионных комиссий осуществляется за счёт средств профсоюзного бюджета соответствующих организаций Профсоюза.

## **Глава XIII. Меры социальной защиты членов выборных органов Профсоюза**

### **Статья 48. Социальная защита членов выборных органов Профсоюза**

1. Профсоюз обеспечивает защиту прав членов выборных органов в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

2. Работнику, освобождённому от работы в организации в связи с избранием его на выборную должность в выборный орган первичной профсоюзной организации (далее также - освобожденный профсоюзный работник), после



окончания срока его полномочий предоставляется прежняя работа (должность), а при её отсутствии с письменного согласия работника другая равноценная работа (должность) у того же работодателя.

3. При невозможности предоставления указанной работы (должности) в связи с ликвидацией организации или отсутствием в организации соответствующей работы (должности), либо невозможности выполнения прежней работы по состоянию здоровья за выборным освобождённым от производственной работы профсоюзным работником сохраняется его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае получения образования или переквалификации – на срок до одного года.

Указанные выплаты осуществляются из бюджета профсоюзной организации, в которой работал освобожденный профсоюзный работник.

4. Членам выборных профсоюзных органов, не избранным на новый срок, освобождённым по состоянию здоровья от должности, в связи с выходом на пенсию, освобожденным от основной работы в случае увольнения при ликвидации организации или по сокращению штата, может быть оказана материальная поддержка за счёт бюджета профсоюзной организации, в органы которой они были избраны (её размер определяется данным органом с учетом профсоюзного стажа).

## **Глава XIV. Реорганизация, ликвидация и прекращение деятельности**

### **Статья 49. Реорганизация, ликвидация и прекращение деятельности Профсоюза**

1. Процедура реорганизации, ликвидации и прекращения деятельности Профсоюза осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом. Имущественные вопросы решаются в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации.

2. Реорганизация и ликвидация первичных профсоюзных организаций, не связанная с выходом из Профсоюза, осуществляется по решению общих собраний (конференций) данных организаций и с согласия вышестоящего органа Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее трёх четвертей членов Профсоюза или делегатов конференции.

Прекращение деятельности и реорганизация первичной профсоюзной организации, связанная с выходом из Профсоюза, возможны по решению собрания (конференции) этой организации, проводимого с обязательным уведомлением территориального комитета (совета) Профсоюза (Центрального Совета Профсоюза для организаций, непосредственно выходящих на него), и, если оно принято единогласно членами Профсоюза, делегатами конференции.

Если решение принято не было, члены Профсоюза, делегаты конференции, не согласные с выходом из Профсоюза, избирают новый состав выборного руководящего органа профсоюзной организации. Члены Профсоюза, проголосовавшие за выход из него, могут его осуществить. Полномочия прежнего состава выборного профсоюзного органа прекращаются.

3. Реорганизация территориальных профсоюзных организаций может производиться по инициативе этих организаций или в связи с изменением

административно-территориального деления Российской Федерации. Решение об их реорганизации принимает Центральный Совет Профсоюза.

Решение о ликвидации территориальной организации может быть принято по требованию собраний (конференций) двумя третями первичных профсоюзных организаций, объединяющих не менее двух третей членов Профсоюза или по инициативе Центрального Совета Профсоюза на конференции данной организации. В первом случае решение о ликвидации территориальной организации согласовывается с Центральным Советом Профсоюза.

О снятии с учёта профсоюзной организации соответствующий комитет (совет) Профсоюза информирует органы юстиции, налоговой службы, учреждения банка и др.

4. Реорганизация Профсоюза осуществляется по решению съезда. Вопрос о прекращении деятельности Профсоюза может быть решен по требованию собраний, конференций большинства профсоюзных организаций, объединяющих не менее двух третей членов Профсоюза, на съезде Профсоюза или в судебном порядке.

Решение съезда считается принятым, если за него подано не менее двух третей голосов делегатов, избранных на съезд. Одновременно с решением о прекращении деятельности Профсоюза съезд создает ликвидационную комиссию, а также определяет порядок использования имущества и средств, оставшихся после ликвидации Профсоюза.

Ликвидация Профсоюза считается завершённой, а Профсоюз - прекратившим существование, после внесения об этом записи в единый государственный реестр юридических лиц.

**Флаг Профсоюза**



Эмблема Профсоюза



### **Гимн Профсоюза**

*(слова А. Горохова, музыка И. Браславского)*

Без руды, без металла немислим прогресс,  
 Наш прокат, наши трубы нужны позарез,  
 Для дорожников - рельсы, турбины - для ГЭС,  
 Ведь металл - это хлеб индустрии.  
 И, когда разразилась над миром война,  
 Устояла за нашей бронёю страна,  
 И стоял за рабочих во все времена  
 Профсоюз металлургов России.

#### **Припев:**

Горняки, металлурги - трудовая семья.  
 Горняки, металлурги - это он, ты и я.  
 Жизнь не зря нас сплотила, ведь известно давно:  
 Если вместе, мы - сила, если все заодно!

Связь времён, поколений, - и крепче нет уз,  
 Словно груз драгоценный, ответственный груз.  
 Внуки в сильные руки берут профсоюз.  
 Крепче стали рабочее слово.  
 А девиз металлургов сегодня таков:  
 Мы, горячие парни горячих цехов,  
 Мы за наших рабочих, детей, стариков,  
 Как и прежде, бороться готовы!

#### **Припев:**

Горняки, металлурги - трудовая семья.  
 Горняки, металлурги - это он, ты и я.  
 Жизнь не зря нас сплотила, ведь известно давно:  
 Если вместе, мы - сила, если все заодно!

Решение о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы Горно-металлургического профсоюза России, принято Министерством юстиции Российской Федерации 26 апреля 2017 г. (учетный № 0012110153).

Сведения о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы, внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 2 мая 2017 г. за государственным регистрационным номером 2177700144664 (ОГРН 1037739396200).

Пронумеровано, прошнуровано  
и скреплено печатью сорок четыре листа

Первый заместитель Министра юстиции  
Российской Федерации

С.А. Герасимов \_\_\_\_\_

«11» мая 2017 г.

