



Встреча на высшем уровне

Михаил Шмаков предложил Владимиру Путину уравнивать МРОТ и прожиточный минимум с 2018 года

Увеличить минимальный размер оплаты труда (МРОТ) до прожиточного минимума к началу 2018 года – с таким предложением глава Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков обратился к Президенту РФ Владимиру Путину на встрече, состоявшейся 13 сентября.

Увеличить минимальный размер оплаты труда (МРОТ) до прожиточного минимума к началу 2018 года – с таким предложением глава Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков обратился к Президенту РФ Владимиру Путину на встрече, состоявшейся 13 сентября. Ранее глава государства поставил перед правительством задачу внести в Госдуму инициативу о приравнивании МРОТ к прожиточному минимуму с 1 января 2019 года, а, по возможности, раньше. По мнению профсоюзного лидера, экономика страны уже сейчас вполне готова к такому шагу.

– Это хороший шаг вперед, безусловно, но мы считаем, что это вполне можно было бы сделать одновременно с 1

января 2018 года. Статистика показывает, что экономика дала положительный тренд в своём развитии, и на сегодняшний день для решения этого вопроса одновременно требуется в масштабах страны очень немного денег – всего около 60 миллиардов рублей по нашим подсчётам. При этом из федерального бюджета потребуется порядка 16–18 миллиардов затрат, – цитирует слова профсоюзного лидера официальный сайт Президента РФ.

Как пояснил Шмаков, после повышения МРОТ профсоюзам предстоит договориться с правительством о дальнейшей автоматизации повышения – суммы минимального размера оплаты труда на процент инфляции, а также договориться о принятии соответствующего закона. Это, по мнению профлидера, станет основой дальнейшей системы роста минимального заработка, которая обеспечит стабильное развитие каждой семьи, производств и государства.

Председатель ФНПР привел еще один аргумент в пользу единовременного повышения МРОТ:

– Сейчас, естественно, разные процессы происходят в экономике – вот завалился один из ведущих банков.

Туда сейчас планируется от 250 до 400 миллиардов вложить на санацию этого банка. На этом фоне, на фоне 400 миллиардов, даже 250, 60 миллиардов – это несопоставимо маленькие цифры. Думаю, что есть механизмы, чтобы это всё гармонизировать, – затраты Центрального банка и правительства, – сообщил Президенту Михаил Шмаков.

Отвечая на предложение профлидера, Владимир Путин рассказал, что в правительстве рассматривались разные возможности повышения МРОТ, в том числе и с 2018 года. Глава государства согласился и с тем, что сейчас у страны есть такие возможности. В то же время Президент полагает, что такое решение нуждается в дополнительном обсуждении и расчетах.

– Вопрос в том, чтобы сделать так, как врачи говорят – чтобы не навредить, чтобы не подорвать возможности бюджета для исполнения бюджетом других, в том числе и очень важных социальных обязательств. Надо всё посчитать, всем хочется побыстрее, естественно, – заявил Владимир Путин.

По материалам газеты «Солидарность»



АКЦИЯ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»-2017

В этом году исполняется 10 лет Всемирному дню действий за достойный труд, который отмечается 7 октября. С 2008 г. в нем приняли участие миллионы людей. В этом году это также станет днем глобальной мобилизации: все профсоюзы мира выступят за достойный труд.

Достойный труд должен быть в центре действий правительств по возвращению экономического роста, выстраивания новой глобальной экономики, которая ставит людей превыше всего. Все акции (и большие, и маленькие) важны для Всемирного дня действий – будь то круглый стол, огромная демонстрация, письмо протеста, флэшмоб или что-то совершенно иное.

В этом году глобальной темой станет мировая борьба за достойную минимальную заработную плату и за повышение оплаты труда всем работникам. Правительства должны обратить внимание на призывы трудящихся женщин и мужчин обеспечить достойную оплату труда, безопасные и надежные рабочие места и положить конец жадности корпораций, которые устанавливают правила экономики. Это означает обеспечение соответствия минимальной заработной платы достойному стандарту жизни, права всех трудящихся на вступление в профсоюз и коллективные переговоры».

6 сентября решением Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России было подтверждено решение присоединиться к глобальной акции Международной конфедерации профсоюзов – Всемирному дню действий «За достойный труд!» 7 октября.

Подробнее на стр. 2



ВЫБОРЫ-2017

14 сентября Избирательная комиссия Свердловской области объявила, что на выборах главы региона уже в первом туре уверенно победил Евгений КУЙВАШЕВ.

Свердловский обком ГМПР поздравляет Евгения Куйвашева с избранием на пост губернатора Свердловской области. Следует отметить, что профсоюзные активисты региона внесли особый вклад в победу действующего главы региона – в ходе выборов активно демонстрировали личную и коллективную поддержку кандидату и одобрение его концепции «Пятилетка развития», при реализации которой область войдет в тройку регионов лидеров России по социально-экономическим показателям.

Наряду с выборами губернатора региона в нескольких городах проходили выборы депутатов дум муниципальных образований. Активисты Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России всегда активно участвуют в политическом процессе. Не стал исключением и выборный сезон 2017 года. В большинстве городов, где горно-металлургические заводы являются градообразующими, в местных думах широко представлены представители предприятий, в том числе активисты ГМПР. А в результате выборов 2017 года полку профсоюзных депутатов стало еще больше.

Подробнее на стр. 4–5



Последствия кризиса еще не преодолены

таково мнение делегатов VIII съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов

12 сентября в Москве под председательством президента Всеобщей конфедерации профсоюзов, председателя ФНПР Михаила Шмакова состоялся VIII съезд ВКП.

Одобрив отчет Совета ВКП о реализации решений VII съезда ВКП, делегаты съезда отметили, что, наряду с конкретными результатами интеграционных усилий, социально-экономическим развитием Содружества независимых государств, ростом их авторитета в мировом сообществе, в регионе до настоящего времени не преодолены полностью последствия кризиса 2008 года. Это отрицательно сказывается на положении трудящихся и всего населения стран – членов СНГ. Наблюдается замедление темпов экономического роста, затрудняется решение многих социальных проблем.

В этих условиях решения штаб-квартиры ВКП, многообразные действия профцентров независимых государств и международных отраслевых объединений профсоюзов способствовали повышению роли профсоюзов. На



съезде были внесены изменения в Устав ВКП и Положение о Контрольно-ревизионной комиссии ВКП. Состоялось избрание Президента и Вице-президента Всеобщей конфедерации проф-

союзов. Ими были избраны Михаил Шмаков, председатель ФНПР, и Виктор Карнюшин, председатель Международной федерации профсоюзов лесных отраслей СНГ, соответственно.

Был образован Совет ВКП, в который от ФНПР вошли Владимир Дербин, председатель Межрегионального Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединения организаций профсоюзов «Ленинградская федерация профсоюзов», Алексей Жарков, секретарь ФНПР, Галина Келехсаева, заместитель председателя ФНПР.

Были образованы Исполком ВКП и единоличный исполнительный орган – Генеральный секретарь ВКП. Им был избран Владимир Щербаков. Состоялось избрание Контрольно-ревизионной комиссии ВКП. Утверждены Основные направления деятельности ВКП на 2017-2022 годы, а также порядок определения размера и способов уплаты членских взносов. Приняты резолюции и заявления VIII съезда ВКП, в числе которых: «Любям труда – достойную заработную плату», «Безопасность производственной среды и гигиена труда – важнейшие задачи профсоюзов стран региона», «О ратификации и соблюдении Конвенции МОТ».

По материалам Департамента общественных связей Аппарата ФНПР

Акция «За достойный труд!»-2017

6 сентября решением Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России было подтверждено решение присоединиться к глобальной акции Международной конфедерации профсоюзов – Всемирному дню действий «За достойный труд!» 7 октября.

(Окончание, начало на стр. 1)

6 сентября на заседании Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России, которое вёл председатель ФНПР Михаил Шмаков, было признано целесообразным наметить конкретные действия профсоюзов в современных условиях и принять решения по очередным задачам ФНПР. Исполком ФНПР констатировал, что в условиях западных санкций и кризисных явлений в экономической и социальной сферах жизни страны усилия Правительства Российской Федерации по стабилизации экономики недостаточны. В этой связи было подтверждено решение присоединиться к глобальной акции Международной конфедерации профсоюзов – Всемирному дню действий «За достойный труд!» 7 октября.

Определено, что основной формой Всероссийской акции профсоюзов в октябре 2017 года должно стать проведение в период со 2 по 7 октября за-

седаний трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. При этом следует предусмотреть рассмотрение вопросов, связанных с проектами бюджетов на 2018 год; ходом реализации майских (2012 г.) указов Президента РФ в части заработной платы работников бюджетных отраслей и её индексации; установлением МРОТ на уровне не ниже прожиточного минимума; ходом проведения специальной оценки условий труда и др.

Кроме этого, с учётом социально-экономической ситуации в регионе или отрасли членские организации ФНПР могут использовать дополнительные формы участия в акции.

Члены Исполкома ФНПР обратили внимание на важность инициативы Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей «Не включать в минимальный размер оплаты труда (МРОТ) компенсационные и стимулирующие выплаты», голодование по которой проходило на портале «Российская общественная инициатива».

На заседании был рассмотрен ряд других вопросов, в том числе принято решение о

созыве Генерального совета ФНПР 25 октября 2017 года в Москве.

В своем постановлении по вопросу об участии Федерации профсоюзов Свердловской области во Всемирном дне коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!» 7 октября 2017 года, принятом 30 августа президиумом ФПСО, отмечено, что сегодня деятельность профсоюзов по достижению достойного труда во многом основывается на принципах социального партнерства. Ключевыми документами, которыми регулируются вопросы соцпартнерства, являются равноуровневые соглашения между тремя сторонами: в Свердловской области действует 22 отраслевых соглашения, 34 муниципальных и более 3,3 тыс. коллективных договоров на предприятиях и в организациях (Свердловская область – лидер по числу заключенных колдоговоров в Уральском федеральном округе), охват коллективными договорами по профсоюзным организациям составляет 89,6%, по членам профсоюза – 98%.

Трёхстороннему соглашению в Свердловской области исполняется в этом году 25 лет

(оно подписывается с 1992 г.), его реализация, итоги и совершенствование регулярно обсуждаются сторонами в рамках деятельности региональной трехсторонней комиссии.

В целях реализации требований профсоюзов по достижению достойного труда, обеспечения достойной жизни работающего населения президиум Федерации профсоюзов Свердловской области постановил Федерации профсоюзов Свердловской области совместно с областными (территориальными) организациями профсоюзов проводить в рамках 7 октября 2017 года коллективные молодежные мероприятия (пикеты, раздача листовок и т.п.) у предприятий, ведущих социально-безответственную политику, в т.ч. имеющих задолженность по выплате заработной платы и во внебюджетные фонды, а также проводящих агрессивную политику против профсоюза. При проведении мероприятий использовать основные требования профсоюзов: «ЗА индексацию зарплат, пенсий, пособий!», «НЕТ давлению на профсоюз!», «Условиям труда - объективную оценку и строгий контроль!». Инициировать со-



вместно с Правительством Свердловской области и Свердловским областным Союзом промышленников и предпринимателей (СОСПП) проведение областного селекторного совещания с муниципальными трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений с обсуждением актуальных вопросов, в том числе - рекомендованных Исполкомом ФНПР, и т.д.

Областным и территориальным организациям профсоюзов рекомендовано подготовить и записать видеоролики (видеообращения) работников предприятий, организаций отрасли в форме интервью на тему: «Достойный труд – это ...», «Навстречу 100-летию Свердловских профсоюзов...», в том числе на фоне узнаваемых мест в городах Свердловской области, символики отраслевых профсоюзов, на рабочих местах с дальнейшим размещением роликов на профсоюзных сайтах, в социальных сетях, канале Ютуб и др.

Выполняя постановление президиума ФПСО, Свердловский обком ГМПР готовит флеш-моб с участием профсоюзных лидеров ППО и активной молодежи.

КОРОТКО О ВАЖНОМ

В фокусе охрана труда на горных предприятиях отрасли

Этот и другие вопросы были рассмотрены 30 августа в областном комитете ГМПР на плановом заседании президиума организации

И снова основным вопросом повестки дня стала охрана труда. В обсуждении проблемы всплеска травматизма на горных предприятиях ГК региона, помимо членов президиума, приняли участие Татьяна Гасилина, заместитель руководителя Госинспекции труда в Свердловской области, Владимир Чеглоков, начальник регионального отделения горного надзора Уральского управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, Алексей Жегалин, начальник отдела горно-металлургического комплекса Министерства промышленности и науки Свердловской области, Леонид Денисенко, советник министра промышленности и науки Свердловской области, Александр Бочкарёв, директор по охране труда и экологии АО «СУБР», Виктор Зайцев, председатель ППО АО «СУБР».



Неутешительная статистика

В своем докладе Андрей Соколов, главный технический инспектор труда ГМПР по Свердловской области, обратил внимание на неутешительную статистику: на горнодобывающих предприятиях ГК области за период с 2013 года по настоящее время смертельно травмированных - 18 человек, с тяжёлыми последствиями - 36 человек, групповых несчастных случаев - 4.

Андрей Алексеевич рассказал об основных причинах травматизма на горных предприятиях, проблемах, возникающих при контроле и проведении мероприятий по охране труда, а также расследованиях несчастных случаев. В конце выступления он подчеркнул, что если объединить усилия власти, работодателей и профсоюза, убедить работников соблюдать трудовое законодательство, инструкции по охране труда, обеспечить неукоснительное выполнение должностными лицами своих обязанностей, возможно, удастся снизить рост производственного травматизма.

Президиум обкома профсоюза в своем постановлении рекомендовал принять меры по снижению травматизма на горнорудных предприятиях, а также предложил усилить контроль на всех этапах деятель-

ности шахт и продолжать обучение всех категорий уполномоченных по охране труда.

Индексации зарплаты - быть!

При рассмотрении вопроса об индексации заработной платы работников предприятий ГК Свердловской области при проведении колдоговорной кампании 2017-2018г.г. секретарь по правовым и социально-экономическим вопросам Дмитрий Подлевских отметил, что положение 6.2.5 об индексации заработной платы работников раздела «Оплата труда» Отраслевого соглашения с 2014 года по февраль т.г. находилось в Протоколе разногласий. В настоящий момент профсоюзная сторона в ходе переговоров настояла на обязательном присутствии в коллективном договоре механизма индексации. Работа по реализации данного раздела будет продолжена и в дальнейшем.

Легко в ученье

Качественно в Свердловской области проводится и работа по выполнению Плана практических мер по реализации «Программы действий ГМПР на 2017 - 2021 г.г.» по развитию системного образования.

Областным комитетом организовано семь школ профактива для председателей и членов областного комитета, ма-

лочисленных профсоюзных организаций, женского и молодежного актива, преподавателей профсоюзного обучения, главных бухгалтеров, студентов учебных заведений «Профсоюзный лицей». Первичкам, не имеющим школ профактива, рекомендовано в

ближайшее время создать их на своей базе.

Также президиум обкома профсоюза утвердил план работы на IV квартал 2017 года, кадровый резерв на должности председателя и заместителя председателя территориальной организации ГМПР,

стипендиатов областного комитета, а также снял с учёта и профобслуживания первичную профсоюзную организацию ООО «Завод транспортно-оборудования».

Следующее заседание президиума обкома профсоюза состоится в ноябре.

Поздравляем лучших!

На заседании президиума обкома подведены итоги двух конкурсов

По результатам 2-го (регионального) этапа конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР» было принято следующее решение:

ПО ПЕРВОЙ ГРУППЕ - ПРОФГРУППЫ ЧИСЛЕННОСТЬЮ ДО 50 ЧЕЛОВЕК:

I место - Гайманов Игорь Валерьевич, слесарь-ремонтник участка по ремонту и обслуживанию оборудования цеха улавливания №3 коксохимического производства АО «ЕВРАЗ НТМК».

II место - Высочина Татьяна Викторовна, менеджер отдела закупки металла цеха № 36/851 коммерческой дирекции АО «ПНТЗ».

III место - Мильчакова Татьяна Вениаминовна, машинист крана сортопрокатного цеха ПАО «Надеждинский металлургический завод».

ПО ВТОРОЙ ГРУППЕ - ПРОФГРУППЫ ЧИСЛЕННОСТЬЮ ОТ 50 ДО 100 ЧЕЛОВЕК:

I место - Шабалина Оксана Николаевна, начальник района станции «Заводская» железнодорожного цеха ПАО «Надеждинский металлургический завод».

ПО ТРЕТЬЕЙ ГРУППЕ - ПРОФГРУППЫ ЧИСЛЕННОСТЬЮ ОТ 100 ДО 200 ЧЕЛОВЕК:

I место - Семашко Эдуард Сергеевич, старший мастер по ремонту оборудования электросталеплавильного цеха ПАО «Надеждинский металлургический завод».

II место - Тушкова Людмила Викторовна, отжигальщик цветных металлов термического отдела прокатного цеха ОАО «КУМЗ».

ПО ИТОГАМ КОНКУРСА «ЧЕЛОВЕК ТРУДА В ОБЪЕКТИВЕ» ПРИЗОВЫЕ МЕСТА РАСПРЕДЕЛИЛИСЬ СЛЕДУЮЩИМ ОБРАЗОМ:

I место - Худякова Надежда Юрьевна, маркшейдер шахты «Магнетитовая» ОАО «Высокогорский горно-обогатительный комбинат».

II место - Гладкова Светлана Леонидовна, фотограф Общественно-политической газеты коллектива ПАО «Надеждинский металлургический завод» "Сталь".

III место - Джумаев Дамир Маратович, специалист ОСО и СМИ ОАО «Святогор», и Зырянов Дмитрий Владимирович, мастер ЦАП филиала ООО «Рус-Инжиниринг» в г. Каменск-Уральский (ППО Филиал «УАЗ» АО «СУАЛ»).

ВЫБОРЫ-2017

14 сентября Избирательная комиссия Свердловской области объявила, что на выборах главы региона уже в первом туре уверенно победил Евгений КУЙВАШЕВ.

Также по результатам выборов-2017 в ряд муниципальных дум избраны депутаты от профсоюза

14 сентября, на заседании Избирательной комиссии Свердловской области были установлены общие результаты выборов губернатора Свердловской области, состоявшихся 10 сентября 2017 года.

Итоги огласил председатель Избирательной комиссии Свердловской области Валерий Чайников, отметив, что выборы организовали 80 территориальных избирательных комиссий, в голосовании 10 сентября 2017 года приняли участие 1 269 560 избирателей, что составляет 37,32 % от числа зарегистрированных избирателей.

На основании 80 протоколов территориальных избирательных комиссий об итогах голосования на выборах губернатора Свердловской области путем суммирования содержащихся в них данных Избирательная комиссия Свердловской области определила, что уверенную победу одержал Евгений Куйвашев. Свои голоса за него отдали 62,16 процентов избирателей от общего числа принявших участие в голосовании. Для Свердловской области это событие знаковое, поскольку впервые в нашем регионе губернатор был избран уже в первом туре. Профсоюзные активисты региона внесли особый вклад в победу действующего главы региона - в ходе выборов активно демонстрировали личную и коллективную поддержку кандидату и одобрение его концепции «Пятилетка развития».

Профсоюзный актив – за Евгения Куйвашева

Это решение прозвучало 30 августа на встрече профсоюзного актива Свердловской области с врио губернатора Евгением Куйвашевым. Свердловскую областную организацию ГМПР представляли свыше пятидесяти лидеров и профактивистов первичных профорганизаций ГМК региона во главе с ее председателем Валерием Кусковым.

Члены профсоюзов, готовясь к встрече с лидером Свердловской области, заранее сформировали и направили в адрес губернатора целый пакет интересующих их вопросов. Все они были рассмотрены, и Евгений Куйвашев передал увесистую папку с ответами председателю Федерации профсоюзов региона. Андрей Ветлужских обещал транслировать все материалы в областные отраслевые профсоюзы. Однако и на прошедшей встрече ее участники смогли поднять волнующие их темы, три представителя ГМПР озвучили актуальные проблемы.

Татьяна Богодяж, доверенный врач обкома ГМПР, заяви-

ла о необходимости скорейшего пересмотра 281 приказа Минздрава России, благодаря которому работники, получившие профзаболевания, а также пострадавшие в результате несчастных случаев на производстве, лишились возможности получать санаторно-курортное лечение.

Александр Доронин, председатель ППО ОАО «КУМЗ», из зала озвучил проблему, когда, несмотря на большую работу, проделанную региональными властями на Среднем Урале, чувствуется дефицит загородных детских оздоровительных лагерей.

Владимир Радаев, председа-



тель ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, депутат Законодательного Собрания Свердловской области, предложил поддержать кандидатуру Евгения Куйвашева на предстоящих выборах губернатора региона. Зал единогласно поддержал предложение представителя ГМПР. Кроме этого, Владимир Радаев поднял вопрос об участии региональных властей в благоустройстве дворовых и придомовых территорий в городах области.

Медленно, но верно

растет минимальная заработная плата в Свердловской области

В ходе встречи было подписано очередное трехстороннее региональное соглашение, согласно которому минимальная заработная плата в регионе станет еще ближе к прожиточному минимуму.

Свои подписи под документом поставили председатель ФПСО Андрей Ветлужских, врио губернатора Свердловской области Евгений Куйвашев, первый вице-президент Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей Михаил Черепанов.

До этого минимальная заработная плата в Свердловской области составляла 8 862 рублей и была установлена предыдущим соглашением в 2016 г. Между тем, в целом по России МРОТ на федеральном уровне пока не превышает 7 800 рублей. В результате подписанного соглашения

между Федерацией профсоюзов Свердловской области, областной властью и объединением работодателей с 1 октября текущего года ее размер повысится до 9 217 рублей для всех категорий работников.

«По статистике примерно у 10% работающего населения размер зарплаты ниже прожиточного минимума», - отметил лидер свердловских профсоюзов Андрей Ветлужских. - И профсоюзы настаивают на том, чтобы минимальная зарплата выровнялась с прожиточным минимумом. Средняя заработная плата в области за 6 месяцев составляет 34 531 рубль, в промышленности – 39 595 рублей. Профсоюзные эк-

сперты, оценивая уровень благосостояния российских работников, используют понятие не «средней зарплаты», а зарплаты «среднего человека» - медианной зарплаты: 50% людей зарабатывают меньше уровня медианной зарплаты, 50% - больше. По данным Федерации независимых профсоюзов России, в стране реальная зарплата «среднего человека» составляет не 41 640, а 26 544 рублей в месяц. Причем 50% работников получают менее 26 544 рублей в месяц, а около 10% работников - ниже величины прожиточного минимума (по итогам I кв. 2017 г. - 10 701 рубль). Разница между медианной и средней зарплатой свидетельствует о том, что сохраняется дифференциация в зарплате высокооплачиваемых категорий работников и низкооплачиваемых, ее необходимо



На фото: свой вопрос губернатору Свердловской области задает Владимир Радаев, председатель ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК»

ПОДРОБНОСТИ



На фото: подписание трехстороннего регионального соглашения

снижать. Рост зарплаты в реальном исчислении на 2-3% выше, чем инфляция. Это хорошо. В прошлом году она выросла на 1%. При этом мы понимаем, что в 2015 г. мы около 10% потеряли в реальной зарплате. Значит, надо в этом и

следующем году догонять. Это наша общая задача – власти, бизнеса и профсоюзов».

Евгений Куйвашев рассказал профсоюзным активистам о программе «Пятилетка развития», сделав акцент на социально-экономическом потен-

циале Свердловской области. Он заявил, что область должна войти в тройку субъектов-лидеров, и в этом «качественном рывке» областная власть рассчитывает на активное участие профсоюзов: «Встреча с профсоюзными лидерами, с

активом профсоюзных организаций - объективный и эффективный канал прямой связи власти и общества. Этот диалог помогает нам решать важнейшие вопросы, связанные с развитием рынка труда, обеспечением занятости, кон-

тролем за своевременной и полной выплатой заработной платы, социальной защитой работников, повышением качества жизни людей. Именно на достижение этих целей направлена и наша программа «Пятилетка развития», - отметил он.

«Для прорыва в экономике важно социальное здоровье трудовых коллективов, и главным доктором здесь, конечно, является профсоюз, - метафорично определил значимую роль профсоюзов Евгений Куйвашев. - Я с уважением отношусь к вашей работе, и для меня мнение профсоюзов – некий индикатор, лакмусовая бумажка того, правильно ли мы делаем или нет. Я всегда в вашей аудитории нахожу отклик - и положительный, и когда-то отрицательный. Главное, что этот отклик есть, есть желание конструктивного диалога. Значит, будем работать и дальше».

На встрече два председателя первичных профорганизаций ГМПР ГК региона и одна профактивистка были награждены благодарственными письмами губернатора Свердловской области. Александр Доронин (Каменск-Уральский металлургический завод), Андрей Бажин (НЛМК-Урал, г. Ревда), и Татьяна Ненахова (Уралэлектромедь) под аплодисменты зала поднялись на сцену и получили лично от губернатора заслуженные награды.



На фото: Татьяна Ненахова (Уралэлектромедь), Александр Доронин (Каменск-Уральский металлургический завод) и Андрей Бажин (НЛМК-Урал, г. Ревда) награждены благодарственными письмами главы региона

Полку профсоюзных депутатов прибыло

Наряду с выборами губернатора региона в ряде городов проходили выборы депутатов дум муниципальных образований. Активисты Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России всегда активно участвуют в политическом процессе. Не стал исключением и выборный сезон 2017 года. В большинстве городов, где горно-металлургические заводы являются градообразующими, в местных думах широко представлены представители предприятий, в том числе активисты ГМПР.

Свердловский обком ГМПР поздравляет активных членов ГМПР, избранных в местные думы. Депутатами местной думы Нижнего Тагила нового созыва стали Николай Атаманкин, уполномоченный профкома АО «ЕВРАЗ НТМК», Алексей Пырин, директор по персоналу АО «ЕВРАЗ НТМК», Никита Беркутов, начальник коксохимического производства АО «ЕВРАЗ НТМК».

В Первоуральске победили Станислав Ведерников, председатель совета молодежи ОАО «ПНТЗ», Владислав Изотов, заместитель председателя профкома ОАО «ПНТЗ», Алексей Берснев, главный специалист (по качеству и технологии) ОАО «ПНТЗ».

В Красноуральске в депутаты гордумы пробилась Наталья Морозова, председатель профкома АО «Святогор», в Кировграде - Алексей Клюкин, заместитель председателя профкома филиала «Производство полиметаллов» АО «Уралэлектромедь». В Серове - Максим Драницын, начальник службы технического обеспечения ООО «Серовская телерадиокомпания» (состоит на профучете в ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод»).

В Свердловском обкоме ГМПР убеждены, что с приходом в местные думы городов региона нового профсоюзного пополнения права Человека труда будут защищены еще лучше.

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Женский профактив - самый ответственный

В Ревде прошло расширенное заседание комиссии обкома профсоюза по проблемам труда и социальной защиты женщин.

«Каждая из вас не только выбрала непростой трудовой путь на предприятиях горно-металлургической отрасли, но и является ярким общественным деятелем. Наравне с нами, мужчинами, а порой и впереди нас, вы двигаете вперед сложную, иногда даже неблагоприятную, работу по защите прав Человека труда. За это низкий вам поклон. Вы успешно преодолеваете любые сложности современной жизни и с блеском решаете и профессиональные, и общественные задачи», - с таких теплых слов начал свое выступление Валерий Кусков, лидер Свердловской областной организации ГМПР, 25 августа в музейном комплексе «Демидов-центр» (г.Ревда) на открытии заседания комиссии обкома профсоюза по проблемам труда и социальной защиты женщин.

Помимо членов комиссии в ее работе приняли участие представители женского профактива предприятий ГМК области.

В этот раз перед женской аудиторией выступили Анна Ткач, начальник консультативно-оздоровительного отдела, психолог Екатеринбургского



городского центра медицинской профилактики, технической инспектор труда Татьяна Богодяж, ведущий специалист отдела ОТ и ОС и доверенный врач обкома, Надежда Вахрушева, заместитель председателя ППО ПАО «Северский трубный завод», председатель комиссии по проблемам труда и социальной защиты женщин обкома профсоюза, и др.

Андрей Бажин, председатель профкома АО «НЛМК-Урал» (г. Ревда), на правах хозяина и соорганизатора мероприятия тепло приветство-

вал собравшихся на ревдинской земле, рассказал об истории и производственных площадках НЛМК и пожелал успешной работы.

К заседанию обкомом профсоюза традиционно была подготовлена брошюра, куда вошли последние сведения социально-экономического положения предприятий Свердловской области, статистическая информация о различных аспектах жизни женщин в России и др.

Информацией о выездном заседании комиссии по про-

блемам труда и социальной защиты женщин ЦС ГМПР в Липецке поделилась Надежда Вахрушева, председатель комиссии по проблемам труда и социальной защиты женщин обкома профсоюза.

О ситуации с детской оздоровительной кампанией в летний период 2017 года рассказала Татьяна Богодяж, ведущий специалист отдела ОТ и ОС обкома профсоюза.

В ходе семинара «Я есть женщина», проведенного Анной Ткач, был предложен ряд эффективных методик баланса

между работой и личной жизнью, чтобы быть успешнее и соответствовать требованиям сегодняшнего ритма жизни.

Подарком для женщин стала экскурсия по музею «Демидов-центр».

В своем решении комиссия подчеркнула необходимость своевременного информирования членов профсоюза об оздоровлении детей и подростков в летний период 2017 года, используя данные, размещенные на сайтах Министерства образования и науки Свердловской области, Департамента по труду и социальной защите населения Свердловской области, освещенные в профсоюзных средствах массовой информации хода и итогов отдыха и оздоровления детей.

Принято решение в рамках «Года профсоюзной информации» использовать опыт работы профсоюзных комитетов по организации в загородных оздоровительных лагерях тематических часов и смен, организации профсоюзных праздников.

Женским комиссиям профкомов рекомендовано оказать содействие в организации на предприятиях школ женского здоровья, с участием специалистов Екатеринбургского городского центра медицинской профилактики.

Областному комитету профсоюза предложено продолжить системное обучение женского профактива.

Разногласия нужно устранить

Профсоюзный комитет Синарского трубного завода и руководство кадровой службы предприятия имеют разные мнения по вопросу снижения неявок на производстве.

Учитывать мнение представителей работников при создании и введении в действие локальных актов – именно это профсоюзная организация считает одним из важнейших направлений взаимодействия с работодателем в рамках соцпартнерства.

В июне 2017 года на Синарском трубном заводе введен в действие приказ № 461 «О рациональном использовании рабочего времени», пункт 1.4 которого обязывает с целью снижения количества неявок персонала не производить доплатного премирования из фонда руководителей лицам, отсутствовавшим на работе одну или более рабочих смен (кроме очередного отпуска, командировки).

Профком на совещании у директора по персоналу высказал мнение, что премия из фонда руководителя структурного подразделения и директора по направлению должна

выплачиваться пропорционально отработанному времени, так как в тот период работник внес личный вклад в выполнение производственного задания или других приоритетных задач подразделения.

В качестве аргумента профком привел случай невыплаты премии работнику цеха по производству труб нефтяного сортамента, который отработал весь месяц с перевыполнением задания, а в последнюю смену из-за резкого ухудшения здоровья, не доработав 4 часа по графику сменности, был вынужден уйти на больничный. И конечно, по мнению профкома, нельзя лишать работников премии из фонда начальника структурного подразделения в случае, если у работника сложились непредвиденные обстоятельства, по которым ему необходимо взять отпуск. Кстати, обязательства по предоставлению такого отпуска предусмотрены статьёй 128 ТК РФ и закреплены в коллективном

договоре предприятия.

К примеру, в трубопрокатном цехе № 3 имелись обращения работников, которые должны были заниматься организацией похорон родственника и взяли два оплачиваемых дня согласно пункту 4.14.3 коллективного договора, а впоследствии им не была выплачена премия из фонда руководителя цеха и директора по направлению. И это несмотря на то, что работники внесли свой вклад в выполнение производственных показателей цеха в отчетном месяце.

А вот ещё такой случай, когда работник берет день для проводов ребенка в первый класс. Всего только один день отсутствует работник, и мы понимаем, что для каждого родителя – особое событие, когда его ребенок в первый раз идет в школу. В этот яркий момент любому первокласснику хочется, чтобы самые дорогие люди были рядом и поддержали его. Разве можно считать, что работник не дол-

жен получать премию из вышеуказанных фондов только потому, что отсутствовал одну смену? А как же его вклад за последующие двадцать смен сентября?

Для урегулирования разногласия каждая из сторон привела свои весомые аргументы, были даже получены разъяснения высококвалифицированных руководителей высших учебных заведений, занимающихся гражданским и трудовым правом. Со стороны работодателя представлены результаты по неявкам за июнь и июль 2016 и 2017 годов. На что профком привёл свои аргументы, касающиеся отсутствия разбивки по всем причинам неявок в эти месяцы.

Выполнение производственного задания – это общая цель, и она объединяет представителей работодателя и всех работников. Все понимают, что только при этом условии будет выплачена заработная плата в полном объеме, включая её премиальную

часть. И профком поддерживает мнение, что снижать неявки персонала необходимо, но эта работа требует индивидуального подхода, постоянного мониторинга со стороны руководителей структурных подразделений и специалистов отдела организации оплаты труда.

В результате переговоров представители работодателя предложили отложить принятие решения до момента, когда отдел организации оплаты труда произведёт детальный анализ причин отсутствия персонала. Такой анализ позволит определить наиболее распространенные причины отсутствий, даст возможность сделать окончательный вывод, после чего будут возобновлены переговоры по вопросу возможной пролонгации приказа, либо, как настаивает профком, его изменения или отмены действия.

Василий ГОРБУНОВ,
председатель
ППО ПАО «СинТЗ»

ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

По новым правилам

прошла Спартакиада Свердловского обкома ГМПР - 2017 в Каменске-Уральском

9 сентября на спортивных площадках города Каменск-Уральский по новой программе прошли соревнования летнего этапа Спартакиады Свердловского обкома ГМПР 2017 года. В течение одного дня спортсмены соревновались сразу по пяти видам спорта: футбол, настольный теннис, легкая атлетика, пулевая стрельба и плавание. В соревнованиях приняли участие более 270 спортсменов с 11 предприятий и восьми городов Свердловской области.

Прежде всего хочется отметить отличную подготовку и организацию проведения соревнований. Все этапы обслуживали опытные судьи, тренеры и инструкторы, поэтому соревнования прошли на высоком, профессиональном уровне.

Первыми в борьбу вступили футболисты. Соревнования проводились на футбольных полях стадиона «Энергетик» под проливным дождем. Но непогода не помешала спортсменам ППО Синарского трубного завода одержать заслуженную победу среди команд первой группы, а команде «Динур» - во второй группе.

Продолжительная и упорная борьба развернулась в тире СТШ ДОСААФ «Румб». Пулевая стрельба впервые была включена в программу Спартакиады, поэтому результаты предвидеть было непросто. В первой группе фаворитом была опять же команда синарских трубников, неоднократный победитель Спартакиады трудящихся Свердловской области. Стрелки этой команды в составе Юлии Устюжановой, Ольги Дубровиной, Романа Китаева и Олега Першина, набрав 138 зачетных очков, подтвердили звание сильнейших, причем Юлия Устюжанова установила личный рекорд Спартакиады, набрав 50 очков из 50 возможных. - На втором месте стрелки Северского трубного завода, у которых 123 очка. Всего на одно очко отстала команда ЕВРАЗ НТМК, у которой третье призовое место. Во второй группе лучшими стали стрелки ОАО «Динур» в составе Надежды Федоровцевой, Ольги Велькиной, Владимира Шамарина и Сергея Федоровцева, набравшие 129 очков, второе место заняли

стрелки ОАО «КУМЗ» - 124 очка, третье место у филиала «УАЗ-СУАЛ» - 122 очка.

Не менее острая и непредсказуемая борьба проходила на беговых дорожках стадио-

была не менее упорной. При этом, победу одержали победители зимних соревнований по плаванию, спортсмены ОАО «Динур», второе место у филиала «УАЗ-СУАЛ», на тре-

вод», на втором месте с 18 призовыми очками ОАО «Первоуральский новотрубный завод», на третьем месте ПАО «Северский трубный завод», 19 очков. Четвертое

ры и спорта, г. Каменск-Уральский, Сергею Анатольевичу Казакову, всем сотрудникам, судьям и тренерам спортивных комплексов, на которых проводились сорев-



на «Энергетик». Легкоатлеты также соревновались по новой программе. Четыре члена каждой команды, двое мужчин и две женщины, на первом этапе бежали каждый 100 метровую дистанцию, а на втором этапе эстафету по 400м, 300м, 200м и 100м. И здесь в первой группе сильнейшими стали спортсмены первичной профорганизации Синарского трубного завода, вторые - легкоатлеты Уралэлектромеди, третьи - ЕВРАЗ НТМК. Во второй группе не было равных команде филиала «УАЗ-СУАЛ», которые оставили на втором месте спортсменов ОАО «СУМЗ», а на третьем месте - ОАО «Динур».

Соревнования по плаванию проводились в плавательном бассейне СК «Олимп». В первой группе основная борьба развернулась между давними соперниками - пловцами Синарского и Северского трубных заводов. Но закончилась она убедительной победой Каменск-Уральской команды. Замкнули тройку призеров пловцы Новотрубного завода.

Во второй группе борьба

третьем месте ОАО «СУМЗ».

Самым продолжительным оказался турнир по настольному теннису. Игроки приняли участие в личных соревнованиях, по результатам которых судейская бригада, учитывая занятые места каждого участника, подвела командные результаты. Лучшими теннисистами в первой группе стали спортсмены Новотрубного завода, на втором месте ОАО «УЭМ». Команда Синарского трубного завода и в этом виде не осталась без наград, заняв третье призовое место. Во второй группе теннисисты ОАО «СУМЗ» смогли обойти неоднократного победителя спартакиады сильную команду филиала «УАЗ-СУАЛ» и занять первое место. Третьим призером стала команда ОАО «Динур».

В общем зачете летнего этапа Спартакиады 2017 года места распределились следующим образом:

- По первой группе предприятий, набрав 7 призовых очков (четыре первых места и одно третье) и значительно опередив соперников, победителями стали спортсмены ПАО «Синарский трубный за-

место заняли спортсмены «ЕВРАЗ НТМК», пятое у «ЕВРАЗ КГОК» и на шестом месте АО «Уралэлектромедь», спортсмены которого участвовали только в двух видах программы Спартакиады.

- По второй группе победили спортсмены ОАО «Динур», одержавшие победы в трех видах соревнований и в двух заняли третье место. У них 9 призовых очков. Второе место с 11 очками заняли спортсмены филиала «УАЗ-СУАЛ». Третьим призером стала команда ОАО «Среднеуральский медеплавильный завод», у которой 12 очков. ОАО «КУМЗ» - на четвертом месте, ОАО «Святогор» - на пятом.

Все команды-участницы Спартакиады награждены кубками, а спортсмены команд победителей и призеров в отдельных видах спорта - подарочными сертификатами от Свердловского обкома ГМПР.

Свердловский областной комитет ГМПР и все участники Спартакиады выражают искреннюю благодарность директору МБУ Центра по развитию физической культу-

нования, за оказанный прием и создание условий, которые помогли показать спортсменам высокие результаты. Проведение спортивных мероприятий на таком высоком профессиональном и организационном уровне повышает эффективность пропаганды здорового образа жизни и способствует улучшению здоровья трудящихся.

Петр ОРНИНСКИЙ.
Фото информационного портала www.ku66.ru



Делимся опытом

19 августа на спортивной базе «Сосновый бор» АО «ПНТЗ» для профактива ППО ПАО «Северский трубный завод» прошел тренинг командообразования «Миссия выполнима» в рамках проекта «ProСоюз». Тренинг провели преподаватели ГМПР – коллеги ПНТЗ Татьяна Вишневецкая, Любовь Тишкова и Алексей Семенюк.

Активное участие в качестве преподавателя принял и председатель профкома ППО ПНТЗ Сергей Ошурков. Мероприятие прошло на высоком уровне, все поставленные цели и задачи были достигнуты.

Предстояло познакомиться с системой обучения профактива, организацией школ профактива на ПНТЗ. Первоуральцы наглядно продемонстрировали коллегам эффективность работы своих преподавателей. Как отметили в профкоме СТЗ, пример достоин подражания.

Итогом тренинга стала встреча с профактивом ПНТЗ, знакомство и обмен опытом, проблемами и достижениями. Профком Северского трубного завода благодарит коллег за прекрасно проведенный тренинг, очень теплую, товарищескую встречу. Здесь уверены в дальнейшем сотрудничестве профсоюзных организаций СТЗ и ПНТЗ.



Как здорово, что все мы здесь сегодня собрались

Профактивисты ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков» стали победителями первого турслёта работающей молодежи Кушвы

16 сентября в Кушве состоялся первый туристический слет среди работающей молодежи. Мероприятие проходило на территории загородного лагеря «Горняк». Участники первого городского молодежного турслёта устанавливали палатки, разжигали костры, репетировали свои выступления, предвкушая отличный субботний отдых.

Организатором мероприятия выступило Управление образования Кушвинского городского округа, а участниками — молодые специалисты предприятий и организаций города, а также гости из Верхней Туры и Красноуральска.

На турслете собрались семь команд, представляющих ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков», ООО «Молочная Благодать», администрацию Кушвинского городского округа, учреждения культуры, содружество молодых педагогов, а также Верхнюю Туру и молодежную организацию ОАО «Святогор».

За короткое время участникам удалось организовать палаточные городки, проявив свойственный молодежи креатив, изобретательность и оригинальность. И погода в этот день не подвела: было тепло и сухо. Даже сентябрьское солнце выглянуло из облаков, чтобы взглянуть, как соревнуется и отдыхает работающая молодежь.



После всеобщего построения и приветствия гостей и участников турслета был дан старт самому серьезному испытанию – прохождению этапов туристической эстафеты. Данные соревнования — это возможность проверить свои силы и показать умение ориентироваться на местности, правильно преодолевать препятствия, оказывать первую медицинскую помощь пострадавшему, разжигать костер в походных условиях, причем используя только одну спичку. Пять конкурсантов, выполняя задания и не сбавляя скорости, стремились к очередным приключениям. Участники стреляли из винтовки, преодолевали местную грязь, устанавливали палатку и сбивали «Городки».

Пока часть команды проходила спортивные испытания,

самые хозяйственные готовились к кулинарному конкурсу. Их задача — удивить членов жюри не только приготовленными на костре блюдами, но и оригинально всё это представить. Уха, запеченные фрукты и овощи, рыбные шашлычки, каша с дымком, осьминоги из сосисок, а также вкусная и натуральная продукция от компании «Молочная Благодать» были высоко оценены экспертной комиссией.

Непередаваемая атмосфера была создана во время творческого конкурса, когда участникам было предложено вспомнить и исполнить известные и не очень туристические песни. Каждый раз команды поддерживали друг друга, а даже члены жюри не смогли удержаться, взяли в руки гитару и спели душевную песню о дружбе. Это отметил глава

Кушвинского городского округа Михаил Слепухин, который приехал поприветствовать участников турслета.

Когда все испытания были позади, организаторы подвели итоги. Третье место разделили команды «Молочная Благодать» и «Победа» администрации Кушвинского городского округа. Второе место присуждено «индейцам» верхнетуринского племени «Апачи», а победителями заслуженно стали молодые металлурги ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков» «50 У.Е. за тонну».

Свердловский обком ГМПР поздравляет победителей и призеров турслета и желает всем участникам мероприятия сделать этот молодежный праздник традиционным.

Туристический слет надолго зарядил участников хорошим

настроением и позитивом. Было много юмора и смеха, шуток и песен под гитару. Благодаря солнечной погоде участники получили массу положительных эмоций, заряд бодрости, смогли пообщаться с членами коллектива в неформальной обстановке. Следующую встречу решено сделать зимой, чтобы провести биатлон по-кушвински.

Организаторы первого туристического слета среди работающей молодежи выражают благодарность за финансовую поддержку ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков» (лично Р.Х. Гималетдинову) и ООО «Молочная Благодать» (генеральный директор А.Ю. Жуков).

Профсоюзный комитет ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков» принял активное участие в организации конкурса, подготовил три команды, состоящие только из членов профсоюза, взял на себя их экипировку и оформление, уредил и приобрел на свои средства наградные кубки. Свердловский областной комитет ГМПР выражает благодарность профсоюзному активу ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков» и лично председателю первичной профорганизации Павлу Хорькову за столь внимательное отношение к работе среди молодежи.

В материале была использована информация и фото информационного портала Кушва-онлайн (<http://kushva-online.ru/>)