



УРАЛЬСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

12+

№10 (168) 27 октября 2017 года

ежемесячник

um@gmpr.ur.ru

МЫ – ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!

Первичные профорганизации ГМПР Свердловской области активно включились во Всемирную профсоюзную акцию.

Федерация Независимых Профсоюзов России отметила Всемирный день действий «За достойный труд!» 7 октября. Он учрежден Международной конфедерацией профсоюзов (МКП) в ответ на глобальное наступление капитала на права человека труда. В понятие «достойный труд» глобальные профсоюзы включают, прежде всего, устойчивый экономический рост, который бы гарантировал каждому человеку качественное рабочее место; достойную заработную плату; безопасные условия труда; справедливый уровень социальной защиты.



На фото: флешмоб Свердловской областной организации ГМПР

Подробнее на стр. 2

Доверие к профсоюзам растет

Согласно последнему опросу «Левада-центр» профсоюзам твердо доверяют 22 процента россиян. Это больше, чем в 2013 году на 4 процента. Одновременно, по сравнению с 2013 годом, сократилось и число россиян, не доверяющих профсоюзу, - с 28 до 24%. Уровень затруднившихся ответить увеличился на 1 % - с 23 до 24%.

Соцопрос «Институциональное доверие» был проведен «Левада-центром» 15-19 сентября 2017 года по репрезентативной всероссийской выборке городского и сельского населения среди 1600 человек в возрасте 18 лет и старше в 137 населенных пунктах 48 регионов страны. Исследование проводится на дому у респондента методом личного интервью. Распределение ответов приводится в процентах от общего числа опрошенных вместе с данными предыдущих опросов. Респондент мог дать только один ответ на вопрос: «В какой мере, на Ваш взгляд, заслуживают доверия...?». Уровень доверия Президенту вырос с 55% до 75%, Правительству РФ – с 30 до 35%, Госдуме – с 25 до 33%, судам – с 21 до 26%. Уровень доверия церкви остался прежним - 48%.

Голос профсоюзов услышан

Минздрав РФ опубликовал новый проект приказа № 281-н, поправки в который активно лоббировали профсоюзы, требуя расширить перечень показаний для бесплатного санкурлечения работников, пострадавших на производстве. Поправки к закону восстанавливают права работников, имеющих профессиональные заболевания.

Подробнее на стр. 4

Отраслевое тарифное соглашение – переговоры начались

12 октября в офисе Центрального Совета ГМПР (г. Москва) прошло первое заседание тарифных комиссий ЦС профсоюза и Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России» (далее АМОС) по пересмотру положений раздела ОТС «Оплата труда».

Напомним, что в декабре 2016 года состоялось подписание Соглашения о продлении на 2017-2019 годы действия Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2014-2016 годы (далее ОТС). Раздел «Оплата труда» принят на 2017 год. Обязательства сторон предусматривают ежегодный пересмотр норм раздела в пределах срока действия Соглашения.

Профсоюзную сторону на переговорах в 2017 году представляет обновлённый состав тарифной комис-

сии, возглавляемой председателем ГМПР Алексеем Безмяных. От работодателей в переговорах приняли участие полномочные представители ведущих вертикально интегрированных компаний ГК, координатор стороны - исполнительный директор АМОС А. Окуньков.

Стороны социального партнерства обменялись мнениями относительно собственной оценки сложившейся экономической ситуации в отрасли, регионах и на предприятиях.

Сторона работодателя предложила сохранить нормы раздела «Оплата тру-



да» на 2018 год без изменений. Профсоюзная сторона внесла предложения по росту минимальной заработной платы работников отрасли и повышению зарплат на предприятиях ГК. Определен регламент дальнейшего

ведения переговоров, согласованы задачи для рабочей группы, которая будет работать между совместными заседаниями тарифных комиссий.

По материалам ЦС ГМПР

Мы – за достойный труд!

Первичные профорганизации ГМПР Свердловской области активно включились во Всемирную профсоюзную акцию.

Федерация Независимых Профсоюзов России отметила Всемирный день действий «За достойный труд!» 7 октября. Он учрежден Международной конфедерацией профсоюзов (МКП) в ответ на глобальное наступление капитала на права человека труда. В понятие «достойный труд» глобальные профсоюзы включают, прежде всего, устойчивый экономический рост, который бы гарантировал каждому человеку качественное рабочее место; достойную заработную плату; безопасные условия труда; справедливый уровень социальной защиты.



В нашей стране, по мнению ФНПР, текущая социально-экономическая политика проводится не на должном уровне: Правительство не выполняет решения Президента РФ в части повышения темпов экономического роста, не обеспечивает восстановление покупательной способности заработной платы работников и не принимает достаточных мер по сокращению бедности, в том числе среди работающих граждан.

В период со 2 по 7 октября 2017 года ФНПР провела Всероссийскую акцию «За достойный труд!» в форме заседаний трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Акция прошла в 77 регионах Российской Федерации. Всего в этот период состоялось 807 заседаний трёхсторонних комиссий различных уровней. В повестку дня этих мероприятий, в которых приняли участие более миллиона двухсот членов профсоюзов, были включены острейшие вопросы социально-трудовых отношений. Среди них: о проекте бюджета субъекта России на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов; о ходе реализации указов Президента России в части повышения заработной платы работников бюджетной сферы; об установлении размера минимальной заработной платы и её индексации в субъекте РФ на 2018 год; о ходе проведения специальной оценки труда и другие.



На федеральном уровне в Москве в эти дни собралась сводная рабочая группа по выработке нового Генерального соглашения между объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством РФ. Тактику дальнейших действий российских профсоюзов определит Генеральный Совет ФНПР 25 октября 2017 года.

В этом году исполнилось 10 лет Всемирному дню действий за достойный труд, который отмечается 7 октября. Первое мероприятие такого рода, учрежденное Международной конфедерацией профсоюзов, прошло в 2007 году. С тех пор эта традиция не прерыв-

валась ни разу. Организации Горно-металлургического профсоюза России приняли участие в этой значимой акции мирового профсоюзного движения.

«День коллективных действий «За достойный труд» в Свердловской области был отмечен рядом мероприятий. Областной комитет приурочил к нему семинар «Медиативные технологии при разрешении социальных конфликтов», в рамках которого председатели ППО и молодежные лидеры предприятий ГК области провели флешмоб «Мы – за достойный труд», а также организовали «Стену гласности», на

которой все желающие смогли написать, что для них означает понятие «достойный труд».

6 - 7 октября в АО «ПНТЗ» прошла акция, посвященная Всемирному Дню коллективных действий «За достойный труд!».

6 октября ровно в 12.00 во всех структурных подразделениях Общества работники крепили наклейки с девизом акции на спецовки, каски, ежедневники и т.д.

7 октября в честь Всемирного Дня коллективных действий на проходном завода представители профсоюзной организации вручали всем работникам подарки – чехлы для пропуска с надписью «Профсоюз. Вместе – надежно!». У каждого была возможность сделать памятное фото и оставить свою подпись на информационном плакате с лозунгами акции в знак поддержки требований профсоюзов России.

На проходных ОАО «Первоуральский динасовый завод» и ряда других предприятий профсоюзные активисты раздавали листовки с соответствующей Дню коллективных действий тематике.

Молодежные профактивисты АО «ЕВРАЗ КГОК» и АО «ЕВРАЗ НТМК» приняли участие во всеобластной акции, проводимой Федерацией профсоюзов Свердловской области, в которой они выкладывали буквы фразы «Мы за достойный труд!».

На фото: флешмоб Свердловской областной организации ГМПР

ОФИЦИАЛЬНО

Заявление Федерации Независимых Профсоюзов России

О СОСТАВЕ МРОТ



Губернатор Магаданской области Владимир Печеный в ответ на инициативу Президента Российской Федерации Владимира Путина по скорейшему доведению минимального размера оплаты труда (МРОТ) до величины прожиточного минимума трудоспособного населения предложил ряду глав субъектов Российской Федерации поддержать его идею по экономии бюджетных средств. С этой целью он предложил внести изменения в статью 315 Трудового кодекса РФ, включив размер районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в состав МРОТ. Данная инициатива идет вразрез с позицией Президента России и с действующим законодательством Российской Федерации.

Конституцией Российской Федерации каждому гарантируется право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (ч. 3 ст. 37). Следовательно, Конституция Российской Федерации не предусматривает включения в состав МРОТ никаких компенсационных и стимулирующих выплат.

Реализация законодательной инициативы губернатора В. Печеного не только нарушит конституционные права работников, но также приведет к ухудшению уровня жизни трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей и увеличению оттока населения из Магаданской области и других северных регионов России. Федерация Независимых Профсоюзов России выражает категорическое несогласие с предложением губернатора Магаданской области Владимира Печеного о включении в величину МРОТ компенсационных выплат и выражает сомнение в эффективности его деятельности на благо жителей региона на посту руководителя высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации.

10 октября 2017 года

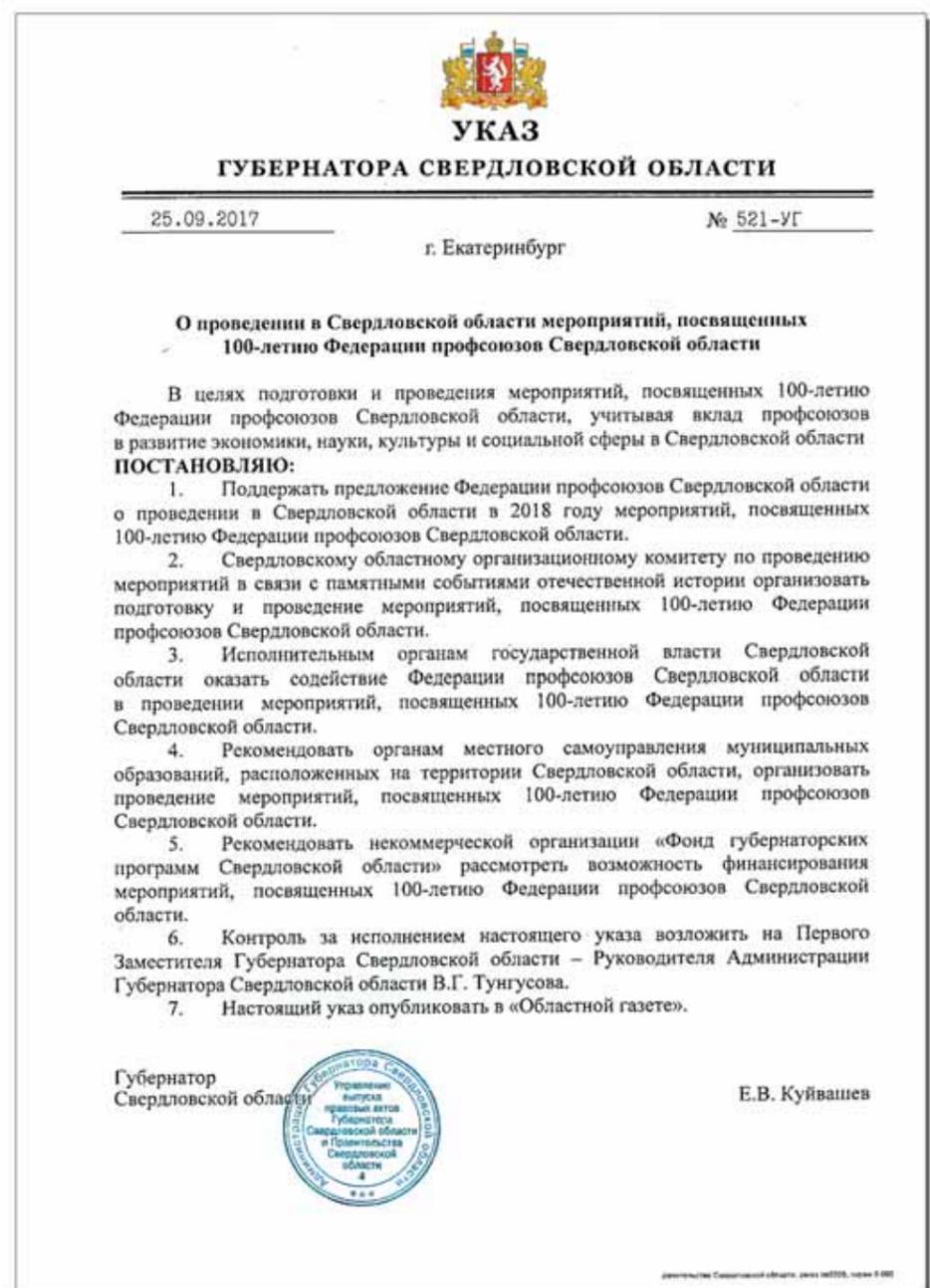
100-летний юбилей регионального объединения профсоюзов будут отмечать по всей Свердловской области

Губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев подписал указ о проведении мероприятий, посвященных 100-летию Федерации профсоюзов Свердловской области.

Разрозненные профсоюзы представителей разных профессий начали свою деятельность с 1905 года, например, профсоюзы железнодорожников, рабочих по металлу, печатников, портных и т. д. Однако лишь 29 января-2 февраля 1918 г. состоялся I областной съезд профессиональных союзов Урала, учредивший территориальное профобъединение для централизации и координации действий профсоюзов всего региона. Таким образом, в 2018 г. Федерации профсоюзов Свердловской области исполняется 100 лет. День создания профсоюзного движения Свердловской области является одной из знаменательных дат Свердловской области и отмечается 1 февраля.

«Указ губернатора по 100-летию профсоюзов - важное политическое заявление власти в поддержку нашей деятельности, - считает депутат Госдумы РФ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских. - Это подтверждение большой роли профсоюзов в жизни региона, регулировании социально-трудовых отношений, защите прав трудящихся, развитии гражданского общества».

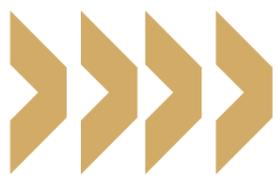
Областному оргкомитету по проведению мероприятий, связанных с событиями отечественной истории, дано поручение организовать подготовку юбилейных мероприятий. Исполнительным органам власти рекомендовано оказать содействие в проведении мероприятий в рамках 100-летия ФПСО, органам местного самоуправления - организовать такие мероприятия в муниципалитетах.



Напомним, что в 2018 году свой столетний юбилей будет отмечать и Свердловская областная организация ГМПР. Уже создана комиссия по проведению празднования, составлен план мероприятий, посвященных торжеству, которые продлятся весь будущий год. Финальным аккордом станет торжественный пленум областной организации профсоюза, который пройдет в ноябре-декабре 2018 года.

Голос профсоюзов услышан

Поправки к закону восстановят права работников, имеющих профессиональные заболевания



Минздрав РФ опубликовал новый проект приказа № 281-н, поправки в который активно лоббировали профсоюзы, требуя расширить перечень показаний для бесплатного санаторно-курортного лечения работников, пострадавших на производстве.

Напомним, что в мае 2016 года Минздрав РФ выпустил Приказ № 281н (от 05.05.2016), которым утвердил Перечень показаний и противопоказаний для санаторно-курортного лечения (СКЛ) взрослых и детей. В новом приказе 281н в показаниях к СКЛ для взрослого населения не были учтены заболевания профессиональной природы (профзаболевания), а также ряд заболеваний – последствий травм от несчастных случаев на производстве. В итоге лица (профбольные и после травм), ранее получавшие СКЛ по Программе реабилитации пострадавших через Фонд социального страхования, лишились такой возможности. В целом по области количество таких лиц (работающих и не работающих) – около 5000 человек.

Как вскоре выяснилось, в этом же приказе 281н резко сокращены (по сравнению с ранее существовавшими Методическими указаниями) показания для СКЛ и для детского населения. В частности, были исключены практически все заболевания верхних дыхательных путей, а также заболевания, относящиеся к группе часто и длительно болеющих. Как правило, дети с данными заболеваниями составляют основную массу направляемых на СКЛ.

Первого мая 2017 года на митинге в Екатеринбурге с

центральной областной трибуны проблему озвучил представитель ГМПР. ВИЗовец Алексей Кутепов с высокой трибуны потребовал от правительства России в целом, и от Минздрава в частности срочно исправить положение: вернуться к испытанным годами Методическим указаниям, действовавшим ранее, либо внести в приказ 281н соответствующие изменения, улучшающие положение трудящихся.

альными партнерами, в т. ч. Фондом соцстраха, Областным объединением работодателей. Не остались в стороне и Федерация независимых профсоюзов России, ряд депутатов, сотрудничающих с профсоюзами. Важно, что, благодаря принципиальной позиции и настойчивости свердловских профсоюзов, привлечению на уровне Минздрава РФ к корректировке приказа не только профпатологов, но и



На фото: Алексей КУТЕПОВ (ППО АО «ВИЗ-Сталь»), на первомайской демонстрации в Екатеринбурге зачитывает требование отменить или изменить приказ Минздрава РФ №281-н.



По предварительной оценке новый проект предусматривает радикальное расширение перечня показаний для санаторно-курортного лечения пострадавших от профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве.

В настоящее время профсоюзные специалисты, в т. ч. доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук, доверенный врач Свердловского обкома Горно-металлургического профсоюза России Татьяна Богодаж, представители других отраслевых и крупных первичных профорганизаций, МСЧ предприятий, целого ряда заинтересованных ведомств (Минздрав Свердловской области, ЕМНЦ, РО РФСС) ведут оперативный анализ проекта приказа, готовят предложения и замечания для отправки на портал в рамках общественного обсуждения.

Ксения БЕРЕЗОВСКАЯ

К проблеме подключились Федерация профсоюзов Свердловской области, Андрей Ветлужских как председатель ФПСО, депутат Госдумы РФ, Владимир Радаев, депутат Законодательного Собрания Свердловской области, неоднократно обращались в разные инстанции, поднимая эту серьезную проблему.

Следует отметить, что в этом случае профсоюзы были поддержаны и соци-

альных специалистов ведомства по другим профи-

дицинских показаний для санаторно-курортного лече-

По предварительной оценке новый проект предусматривает радикальное расширение перечня показаний для санаторно-курортного лечения пострадавших от профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве.

лям, в проекте приказа расширен также перечень ме-

ния соматических заболеваний взрослых и детей.

ПОДРОБНОСТИ

Быть посредником...

Завершил свою работу ставший уже традиционным совместный семинар для председателей первичных профорганизаций и молодежных профсоюзных лидеров



Что такое медиация? Как решать возникающие конфликты и как их предотвращать? Что делать, если конфликт зашел слишком далеко? На эти вопросы пытались найти ответы участники семинара «Медиативные технологии при разрешении социальных конфликтов», проходившего в начале октября на базе отдыха «Хрустальная» (Первоуральск). Вела семинар директор Уральского центра медиации Ольга Махнева. Учеба повторяет уникальный опыт Свердловского областного комитета ГМПР по проведению совместных мероприятий для руководящего состава профсоюзных организаций предприятий и молодежного актива. Стоит отметить, что на семинар были приглашены только руководители или их заместители ППО и молодежный профактив – всего более 40 участников с 25 предприятий горно-металлургического комплекса Свердловской области.

Первый день прошел за изучением теоретической части. Ольга Павловна дала подробное разъяснение понятиям «медиация» и «конфликт», дополняя теорию знаниями, полученными при разрешении конфликтов на предприятиях, в том числе и Свердловской области. Рас-



сказала она и о принципах медиации, причинах возникновения конфликта, его стадиях и поисках компромиссов. Тема для участников оказалась достаточно актуальной и интересной, поэтому почти 7-часовой учебный день пролетел незаметно.

На второй день участники занимались отработкой теоретических знаний, получен-

ных в первый день. По отзывам участников, полученные знания очень полезны и пригодятся в работе. Полезно и то, что разговор шёл о конкретных ситуациях, ежедневно возникающих на предприятиях. Например – протекционизм, неодинаковая оплата труда при одинаковой загруженности, или наоборот, нарушение режима отдыха или рабочего времени, нежелание человека вступить в профсоюз или решение выйти из него. Способствовало работе и обсуждение ситуаций в группах – этим достигалось максималь-

ное разнообразие решаемых задач.

На «круглом столе», состоявшемся по итогам семинара, участники говорили о текущем положении дел на предприятиях и о природе возникающих на них конфликтов, о том, какие действия они будут предпринимать после семинара, о проблемах, которые могут возникнуть, – и на все вопро-



сы преподаватель смогла дать консультации и ответы.

Кроме обучения, в рамках семинара председатели ППО и молодежные лидеры предприятий ГМК области прове-

понятие «достойный труд».

Семинар окончен, но тема медиации не исчерпана, потому что это – только верхушка айсберга, но есть еще и нюансы в ситуациях, критические



ли флешмоб «Мы – за достойный труд», а также организовали «Стену гласности», на которой все желающие смогли написать, что для них значит

ситуации, ситуации, в которых возможны варианты, а значит, – в дальнейшем мы еще не раз вернемся к этой теме.

Сергей ГУДКОВ

Коротко о важном Колдоговорная кампания началась

В ходе колдоговорной кампании 2017-2018 годов новые коллективные договоры должны заключить на 21 предприятии ГМК Свердловской области

КАМЕНСК-УРАЛЬСКИЙ

3 октября 2017 года Общественная организация «Первичная профсоюзная организация ПАО «СинТЗ» ГМПП» направила предложение администрации ПАО «СинТЗ» о вступлении в коллективные переговоры по разработке и заключению коллективного договора на 2018 год.

Для ведения переговоров и подготовки проекта коллективного договора на 2018 год в состав комиссии по регулированию социально-трудовых отношений со стороны работников направлены профсоюзные лидеры и активисты предприятия во главе с председателем первичной профсоюзной организации Василием Горбуновым.

КАЧКАНАР

12 октября 2017 года состоялось первое заседание комиссии по переговорам о заключении коллективного договора на АО «ЕВРАЗ Качканарский ГОК».

10 октября Анатолий Пьянков, лидер ППО «Качканар-Ванадий», на совещании председателей цеховых профсоюзных организаций поручил в десятидневный срок в каждом подразделении провести собрание членов профсоюзной организации «Качканар-Ванадий». Вопрос для проведения собраний самый что ни на есть насущный – сбор предложений работников в новый коллективный договор. Профсоюзный комитет должен отчетливо видеть, что именно ждут работники от нового документа, каким они видят свой уровень заработной платы, какие улучшения и социальные гарантии особенно востребованы, в каких производственных цепочках уровень условий и охраны труда требует вмешательства профсоюза и занесения этих пунктов в коллективный договор. Эти собрания должны быть проведены до 20 октября, и все пожелания работников должны быть внесены в протоколы, которые впоследствии попадут на стол председателя профсоюзной организации и комиссии по ведению коллективных переговоров.

С юбилеем, первичка!

В 2017 году профсоюзной организации «ЕВРАЗ Нижнетагильский металлургический комбинат» исполняется 80 лет

К этой дате металлурги подошли, имея в своем активе славную историю, богатый опыт социального партнерства, твердые принципы в защите Человека труда и веру в рабочую солидарность. Сегодня профсоюз на предприятии – действенная сила, которая объединяет людей, защищает их права, заботится о благополучии родного комбината и каждого из его работников.

Своим днем рождения первичная профсоюзная организация ЕВРАЗ НТМК по праву считает 23 октября 1937 года. В этот день строители сдали в эксплуатацию бандажный стан – первый из цехов основного металлургического производства строящегося Ново-Тагильского металлургического завода.

В настоящее время первичная профсоюзная организация НТМК насчитывает в своих рядах свыше 21 тысячи членов. Она – самая многочисленная в Сверд-



дловской области. Здесь успешно работают 63 цеховые профорганизации и 594 профсоюзные группы.

С 1998 года организацию возглавляет Владимир Григорьевич Радаев, всю свою жизнь посвятивший развитию родного комбината и города. Сегодня его знания и опыт востребованы и на областном уровне, он избран депутатом Законодательного Собрания Свердловской области, где

занимает ответственный пост заместителя председателя комитета по социальной политике.

У Владимира Григорьевича сильная команда единомышленников. По профсоюзной линии на комбинате ему помогают заместители Владимир Владимирович Фисталь и Тимофей Александрович Проскурнин, помощник председателя Евгений Николаевич Шалин, председатели профкомов

структурных подразделений комбината.

Активисты цехов и бригад обладают смелой инициативой, душой болеют за свои коллективы. В каждом цехе, бригаде, отделе есть люди, которые щедро делятся с коллегами и личным временем, и сердечным теплом. Именно они создают на рабочих местах здоровый социальный климат, без которого невозможны производственные успехи.

Уважаемые труженики Нижнетагильского металлургического комбината - члены ГМПП, профактив, председатель профсоюзной организации Владимир Григорьевич Радаев! Дорогие друзья!

СВЕРДЛОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ГМПП ПОЗДРАВЛЯЕТ ПРОФСОЮЗНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ НИЖНЕТАГИЛЬСКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМБИНАТА С 80-ЛЕТИЕМ ЮБИЛЕЕМ!

Путь, пройденный профсоюзными активистами Нижнетагильского металлургического комбината со дня первого пуска бандажного стана до наших дней, отмечен постоянной заботой о Человеке труда. И в годы предвоенных ударных пятилеток, и в тяжелые годы военного лихолетья, и в организации стахановского движения, и в принятии повышенных трудовых обязательств всегда впереди были профсоюзные активисты.

Рос металлургический комбинат – росла, обогащалась опытом, обретая масштабность дел, и ваша профсоюзная организация. Не было ни одного направления, ни одного участка профсоюзной работы, где бы вы не проявили своего заинтересованного участия, обеспечивая защиту экономических и социально-трудовых прав тружеников предприятия, заботясь и о развитии отрасли, и о благосостоянии металлургов.

Проводимые в стране политические и экономические реформы закономерно обусловили перемены в формах и методах деятельности профсоюзной организации. Не растеряв своего авторитета, ныне вы успешно воплощаете в жизнь один из основополагающих принципов нашего профсоюза – принцип социального партнерства.

Вам есть чем гордиться. В современные годы ваша практика обогатилась умением вести результативные переговоры с работодателем по заключению коллективных договоров, когда взвешенность, продуманность позиции без крайностей и резких выпадов обеспечивают и развитие производства, и повышение уровня заработной платы, и надежную социальную защиту работников.

Профсоюзная организация вносит весомый вклад в деятельность Свердловской областной организации ГМПП, Горно-металлургического профсоюза России, в развитие профсоюзного движения. Реализуя приоритетные направления в работе своей профсоюзной организации, вы уверенно прокладываете дорогу в будущее, растите достойную смену нынешнему профсоюзному активу.

Свердловский областной комитет ГМПП желает профсоюзной организации Нижнетагильского металлургического комбината успехов в труде, активности в профсоюзной жизни! Крепкого здоровья и благополучия вам и вашим семьям!



Председатель Свердловской областной организации ГМПП Валерий КУСКОВ

ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

Соревнуйся, объединяемся

В Серове прошла очередная Спартакиада между представителями первичных профорганизаций ГМПР предприятий ГКМ севера области

21 октября прошла очередная, седьмая по счету, Спартакиада Свердловского обкома ГМПР предприятий северного региона. В соревнованиях приняли участие более 120 спортсменов из пяти предприятий ГКМ Свердловской области. Это ОАО «Севуралбокситруда», г. Североуральск, АО «СУАЛ»-филиал «БАЗ-СУАЛ», г. Краснотурьинск, АО «ЕВРАЗ КГОК», г. Качканар, и ПАО «Надеждинский металлургический завод».

Торжественное открытие Спартакиады прошло в Диско-



залыв вольным стилем на 50 метров и эстафета 4х50 метров. В итоге упорной борьбы лучшей стала команда пловцов филиала «БАЗ-СУАЛ», на втором месте - ОАО «СУБР», на третьем месте - Надеждинский металлургический завод, четвертые - «ЕВРАЗ-КГОК», замкнула пятерку команда АО «СЗФ».

Соревнования по настольному теннису, проходившие в зале МАОУ СОШ №22 на четырех столах, продолжались более трех часов. Уже в первом туре встретились давние соперники и лидеры настольного тенниса предприятий северного региона нашей области теннисисты из Североуральска, и хозяева Спартакиады, спортсмены На-

деждинского металлургического завода, пробились футболисты филиала «БАЗ-СУАЛ». Накал борьбы был высочайшим. Ведь победа в этом матче решала судьбу первого места в общем зачете Спартакиады. И футболисты Надеждинского металлургического завода решили эту задачу в свою пользу. В итоге первое место по футболу, 11 общекомандных очков и ПОБЕДА в Спартакиаде Свердловского обкома ГМПР 2017 года! Столько же очков у спортсменов из Краснотурьинска, но у них лишь победа в плавании, а у серовских металлургов - в футболе и в пулевой стрельбе. В итоге команды филиала «БАЗ-СУАЛ» получают кубок за второе место. Третьим призером Спартакиады стали спортсмены ОАО «СУБР».

Кубок за четвертое место получили команде Серовского ферросплавного завода, за пятое место - ЕВРАЗ-КГОК.

Свердловский областной комитет ГМПР выражает искреннюю благодарность руководителям и профсоюзным комитетам АО «Серовский ферросплавный завод» и ПАО «Надеждинский металлургический завод» за отличную организацию и проведение соревнований Спартакиады предприятий северного региона и надеется на дальнейшее сотрудничество в области развития физической культуры и спорта на предприятиях горно-металлургического комплекса.

Петр ОРНИНСКИЙ

Фото:
Дмитрий Подлевских,
Петр Орнинский, газета
«Сталь» коллектива ПАО
«Надеждинский
метзавод» .



зале Дворца культуры металлургов под Гимн Горно-металлургического профсоюза России. В своем приветственном слове Валерий Кусков, председатель Свердловской областной организации ГМПР, отметил, что победа в Спартакиаде - дело, конечно, важное, но не основное. Главное, по мнению профсоюзного лидера, - в профсоюзном единении. - Я желаю всем вам честной спортивной борьбы на площадке, крепкой дружбы вне ее, - заявил Валерий Кусков. - Я желаю всем успеха! И пусть победит сильнейший!

Со словами приветствий также выступили представители администрации Серова и предприятий-участников соревнований. Напутственные слова участникам высказали заместитель главы администрации Серовского городского округа Михаил Кынуров, помощник директора по общим вопросам ПАО «Надеждинский металлургический завод», депутат Думы СГО Виктор Рахманов, и.о. начальника управления персонала АО «Серовский завод ферросплавов», депутат Думы СГО Михаил Кононов, директор по персоналу АО «СУАЛ» филиал «БАЗ-СУАЛ» Николай Карпов.

Спартакиада проходила на разных спортивных объектах Серова по пяти видам спорта: пулевая стрельба из пневматического оружия, дартс, настольный теннис, плавание и мини-футбол.

Быстрее всех прошел турнир по дартсу, и вот как распредели-



лись места: 1 место - ОАО «СУБР». Спортсмены из Североуральска уже не первый раз доказали, что являются сильнейшими в этом виде спорта. Второе место - у АО «СЗФ», на третьем месте - «БАЗ-СУАЛ», четвертое место завоевал Надеждинский металлургический завод и на пятом - АО «ЕВРАЗ-КГОК».

Пулевая стрельба впервые была включена в программу соревнований, поэтому предварительно явных фаворитов в тире не было. Но спортивная борьба расставила все по своим местам. Лучший результат показали стрелки Надеждинского металлургического завода, за ними - спортсмены из Краснотурьинска, третьим призером стала команда ферросплавщиков. На четвертом месте - горняки из Североуральска, опередившие горняков из Качканара.

Во Дворце водного спорта в борьбу включились смешанные

команды пловцов (состав команды - трое мужчин и одна женщина). В программу плавательных дисциплин входили

Надеждинского металлургического завода. В итоге напряженного поединка, проходившего с переменным успехом, победа была одержана командой североуральских горняков. Эта победа, в дальнейшем, стала решающей в споре команд за первое место. ОАО «СУБР» - первые, теннисисты Надеждинского завода - вторые, третьи призеры - команда филиала «БАЗ-СУАЛ», ЕВРАЗ-КГОК - на четвертом месте, а на пятом - СФЗ.

Пожалуй самой зрелищной и увлекательной получилась борьба на футбольной площадке спортивного комплекса ДЮСШ. В турнире участвовало пять футбольных команд, четыре из которых по результатам жеребьевки были разбиты на



Актуально, полезно, просто

Информационная работа профкома
ПАО «Надеждинский металлургический завод»

11 октября на плановой встрече молодежного профсоюзного актива ПАО «Надеждинский металлургический завод» (вторая среда каждого месяца) основным вопросом была информационная деятельность профсоюза

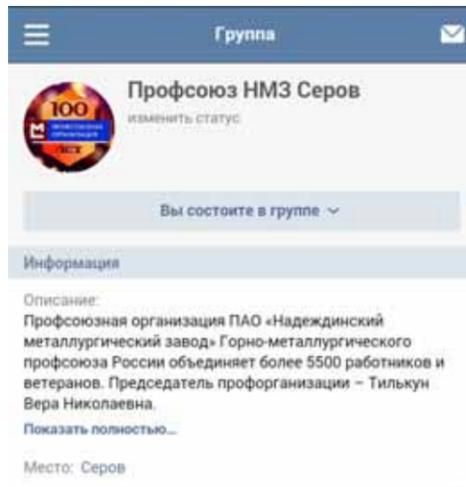
Первая часть собрания была посвящена новостям предприятия и профкома, в том числе обсуждалось получение спецодежды на центральном складе и проведение внеплановой СОУТ. Во второй части молодежные лидеры побывали в роли рассказчиков, художников и экспертов. Они в игровой форме рассмотрели, как изменяется и исчезает информация в процессе ее передачи. Работая в группах, определили каналы, по которым работники получают сведения о деятельности профкома, и вспомнили яркие профсоюзные события и заметки о них.

Все участники встречи получили новую брошюру, наглядно демонстрирующую объем дополнительных гарантий и льгот по действующему колдоговору в сравнении с трудовым законодательством.

День встречи совпал с открытием страницы профсоюзной организации в социальной сети ВКонтакте (группа «Профсоюз НМЗ Серов»), что оказалось актуально для молодежи. Теперь много полезной информации о профдеятельности можно получать еще проще и привычней!

Встречу проводили заместитель председателя профкома Андрей Лапин и председатель организационной комиссии профкома Екатерина Мустацы.

По материалам ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод»



Год профсоюзной информации

Тюмень приняла всероссийские отборочные соревнования «Семь-Я»

Тюмень во второй раз приняла всероссийские отборочные соревнования «Семь-Я» среди предприятий, входящих в состав Уральской горно-металлургической компании. Спортивно-развлекательное шоу «Семь-Я» проводится с 2000 года.

Для участия в семейной эстафете приехало 5 команд — победителей внутривзводских отборочных этапов: АО «Электрокабель «Кольчугинский завод», г. Кольчугино, Владимирская область - семья Павлиновых, ОАО «Святогор», г. Красноуральск - семья Заболотневых, АО «Ростерминалуголь», Ленинградская область, г. Кингисепп - семья Сухоруковых, АО «Сухоложский литейно-механический завод», г. Сухой Лог - семья Малик, АО «Восточный порт», г. Находка - семья Сузановых. А всего в состязаниях участвовали команды шести предприятий УГМК из разных регионов России, в том числе команда хозяев соревнований Филиал ООО «УГМК-Сталь» в городе Тюмени металлургического завода «Электросталь Тюмени» - семья Ротт. В каждой команде четыре человека — мама, папа и два ребенка. Соревнования проводились 7 октября в Легкоатлетическом манеже, г. Тюмень. Формат соревнований — эстафета в четыре этапа. «УГМК-Холдинг» предоставила для соревнований спортивный реквизит.

В результате жаркой борьбы победила семья Заболотневых из Красноуральска, второе место у семьи Ротт из Тюмени.

Огромное СПАСИБО организаторам семейно-спортивного праздника «Семь-Я» - благотворительному фонду «Дети России», администрации УГМК-Холдинг, УГМК-Сталь и завода «Электросталь Тюмени» за поддержку команд! Отдельно огромное спасибо сервисной группе из состава профсоюза нашего завода за четкие, слаженные действия во время проведения соревнований.

**Вадим КОЛЫХАЛОВ, председатель
ППО «Электросталь Тюмени»**



Обмен опытом на Уралэлектромеди

Профактив и ветераны СинТЗ побывали в гостях в профорганизации ведущего предприятия УГМК

6 октября актив совета ветеранов Синарского завода в составе делегации профсоюзного комитета предприятия принял участие в выездном семинаре.

Рассказ заместителя председателя профкома АО «Уралэлектромедь» Ильи Дидика о реализуемой в компании программе «Ветераны» впечатлил всех. Илья Викторович задавал много вопросов о настоящем и будущем предприятия. Актив ветеранов интересовали организационные вопросы по постановке на учет, оказанию медицинской помощи, проведению информаци-

онных встреч с руководством УГМК. Они спрашивали о социальных программах коллективного договора, сложностях при заключении, достаточности финансирования и так далее.

Следует отметить, что после обмена опытом состоялась экскурсия в музейный комплекс УГМК военной и гражданской техники. Профактив СинТЗ приятно удивило уважительное и бережное отношение руководства «УГМК-Холдинг» к ветеранам и отечественной истории.

Самые яркие эмоции представители СинТЗ получили на экскурсии по выставке автотехники. Велосипеды, мото-

циклы, спорткары, спецмашины, легковые и грузовые автомобили, зарубежные и отечественные. Причем, наши авто 30-50-х годов достойно смотрятся рядом с «Фордами» и «Бьюиками» выпуска прошлого столетия. Наши «ЗИСы», «Победа», «Волги» выглядят намного красивее и, безусловно, элегантнее современных иномарок. Умели же делать! Красота и мощь!

Экскурсовод приводил весьма интересные факты из истории мирового и отечественного автомобилестроения, обращал внимание на экспонаты, участвовавшие в съемках известных советских фильмов.

Затем профактивисты рассмотрели экспозиции, посвященные воинской славе России. Обмундирование, награды, оружие, самолеты, бронемашин. Прекрасно оформленные витрины, 3D-информация, аудиогид, — шикарно, современно, информационно, насыщено.

Вышли из выставочного комплекса под сильным впечатлением. Мужчины оживленно обсуждали военные тонкости, а женщин больше интересовали исторический и воспитательный аспекты.

Многие трубки уже бывали в музее, некоторые даже не раз, но его притягательная особенность состоит в том,

что экспозиции постоянно пополняются и обновляются. Во время визита на площадке перед зданием выставочного комплекса устанавливали еще один самолет.

Поразил гостей и тот факт, что вся техника на ходу — каждый год 9 мая боевые машины участвуют в параде Победы! Они сделали вывод, что не зря на табличке у входа значится: «Лучший музей». Сюда стоит поехать, и обязательно с детьми, всей семьей.

Ветераны СинТЗ благодарны родному профкому за прекрасный подарок к юбилею.

**По материалам
ППО ПАО «Синарский
трубный завод»**