

СОДЕРЖАНИЕ НОМЕРА

ДЕНЬ ШАХТЕРА

Поздравления горняков Среднего Урала от врио губернатора
Свердловской области Евгения Куйвашева и председателя
Свердловской областной организации ГМПР Валерия Кускова стр. 2

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

ВЕСОМОЕ МНЕНИЕ ПРОФСОЮЗА стр. 5

Алексей ОКУНЬКОВ, исполнительный директор «АМРОС»:
«ВСТРЕЧИ С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ПРОФСОЮЗА
С МЕСТ КРАЙНЕ ЖЕЛАТЕЛЬНЫ» стр. 18

Валерий КОРЖ, руководитель Департамента условий
и охраны труда Минтруда РФ:
«Я УСЛЫШАЛ МНОГО ПОЛЕЗНОГО» стр. 19

ДЕПУТАТСКАЯ ЖИЗНЬ

Владимир РАДАЕВ, депутат Законодательного Собрания
Свердловской области, председатель первичной профорганизации
ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР
ВЛАСТЬ ДОЛЖНА СЛЫШАТЬ ГОЛОС ПРОФСОЮЗА стр. 23

ЛЕТО-2017

МЫ ВМЕСТЕ! МЫ – ЛИГА! ДРУЗЕЙ ПРОФСОЮЗ!
Первичная профорганизация ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР вновь провела
смену «Профсоюз» в детском загородном оздоровительном
лагере «Баранчинские огоньки» стр. 31

ЭТО НАША ИСТОРИЯ

ВЕРХ-ИСЕТСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ...
Первичная профорганизация прославленного завода в 2017 году
отмечает свое 100-летие стр. 40

УЛЫБНИТЕСЬ

МЕТАЛЛУРГИ ШУТЯТ стр. 48



Евгений КУЙВАШЕВ,
врио губернатора Свердловской области

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ ГОРНОДОБЫВАЮЩЕЙ ОТРАСЛИ!

Поздравляю вас
с профессиональным
праздником!

Урал с незапамятных пор славен богатством своих подземных недр. Добыча и переработка полезных ископаемых всегда были основой экономического развития и процветания нашего края. Недаром на гербах и флагах многих муниципалитетов Свердловской области встречаются изображения орудий труда горных мастеров. Они символизируют промышленную мощь нашего края, трудолюбие, мастерство и силу уральцев.

Сегодня на территории нашего региона успешно работает целый ряд горнорудных предприятий, а численность шахтеров составляет свыше 18 тысяч человек. По итогам минувшего года объем добычи полезных ископаемых в Свердловской области оценивается в размере 53,3 млрд. руб. Успешно работает шахта «Черемуховская-Глубокая» в Североуральске, идут процессы модернизации на других объектах горно-металлургического комплекса региона.

Уважаемые шахтеры!

В день профессионального праздника примите самые искренние слова благодарности за ваш добросовестный труд, верность родному краю.

Уверен, что ваше мастерство, опыт, стойкость характера помогут Свердловской области реализовать программу «Пятилетка развития», войти в тройку лучших регионов России, добиться высокого качества жизни уральцев.

Желаю вам и вашим семьям доброго здоровья, счастья, благополучия, процветания, мира и добра!

Валерий КУСКОВ,
председатель Свердловского
областного комитета Горно-
металлургического профсоюза
России



УВАЖАЕМЫЕ ГОРНЯКИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ!

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Свердловский областной
комитет Горно-металлургического профсоюза
России горячо и искренне поздравляет вас с
профессиональным праздником – **ДНЕМ ШАХТЕРА!**

Ежегодное празднование Дня шахтера стало доброй традицией, данью уважения и признания нелегкого труда горняков, горнорабочих, техников, механиков, электрослесарей - всех тех, кто работает в шахтах и на карьерах. Для жителей многих городов Свердловской области это главный трудовой праздник в году. История становления и развития металлургических заводов нашего региона неразрывно связана с горнодобывающей отраслью.

Сложно переоценить нелегкий труд многих поколений горняков Среднего Урала. Несмотря на непростые условия труда и огромный риск, вы день за днем спускаетесь под землю и выдаете руду и бокситы на-гора, за что вам низкий поклон и признательность. Особые слова благодарности ветеранам горняцкой отрасли. Спасибо вам за доблестный труд, за выдающиеся рекорды, за внедрение и освоение новой техники, за бесценный опыт и воспитание достойной смены!

Профессия горняка требует максимальной выдержки и самоотдачи, отваги, высокого мастерства, человеческой надежности и согласия. Отрадно отметить, что на Среднем Урале сформировался высокопрофессиональный коллектив горняков с замечательными традициями и семейными династиями. Уверен, что вы всегда будете достойно выполнять свою миссию.

Желаем вам крепкого здоровья, новых профессиональных успехов и рекордов, легких и богатых пластов, прочной кровли над головой.

Счастья, мира и благополучия вам, вашим семьям, родным и близким!

И по горняцкой традиции желаю, чтобы число спусков в шахту всегда равнялось числу подъемов.

Социальное партнерство



ВЕСОМОЕ МНЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

В Свердловском обкоме ГМПР состоялась дискуссия, в которой приняли участие разработчики изменений 10 раздела Трудового кодекса РФ «Охрана труда», профлидеры и активисты ГМПР. После этого вышел новый проект изменений в Трудовой кодекс РФ и уже с учетом профсоюзных предложений.

Тема реформирования Трудового кодекса РФ, а именно это является основой проекта Федерального Закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в части совершенствования механизмов профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)», остается злободневной в информационной повестке дня весь 2017 год. Ключевой в этом деле по сути стала новая редакция 10 раздела Кодекса «Охрана

труда». Специалисты обкома активно участвуют в обсуждении проекта. Бесprecedентным можно считать, что удалось организовать на базе обкома ГМПР совещание с участием авторов нововведений. Именно здесь профлидеры местного уровня, профактивисты и специалисты от профсоюза смогли донести чаяния работников непосредственно до авторов инициативы - такой формат был опробован впервые. Ранее общественное обсуждение в основном сводилось к рассмотрению на трехсторонней комиссии с участием профлидеров высшего звена, в виде письменных обращений, а также в Интернете. Значительное

число важных предложений, озвученных Свердловским обкомом ГМПР после выхода в свет недавней, предпоследней, редакции проекта, а затем на этом совещании, в следующем варианте проекта были учтены. Он был опубликован буквально через месяц после встречи.

В совещании приняли участие Алексей Окуньков, исполнительный директор объединения работодателей ГМК России (АМРОС), и Валерий Корж, руководитель Департамента условий и охраны труда Минтруда РФ – один из основных разработчиков нововведений, лидеры первичных профорганизаций ГМПР, специалисты профкомов в области

права и охраны труда. В качестве приглашенных - руководитель Государственной инспекции труда в Свердловской области Федор Кравцов, представители руководства Федерации профсоюзов Свердловской области и Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей Алексей Киселев и Татьяна Кансафарова, директор НИИ Охраны труда ФНПР

власти и бизнеса. Одинаково ли они видят проблемы, которые предстоит решать как в интересах работодателя, так и работника в одной из ответственных сфер их взаимодействия - охране труда? Ответствуют ли их суждения профсоюзным ожиданиям? Ведь наше стремление, оно неуклонное и твердое, - соблюсти интересы труженика. Именно с

нии ТК РФ изменения именно 10-го раздела признаны основными. Кодекс - цельный документ, и вопрос охраны труда - один из ключевых его элементов, поскольку право на безопасный труд, право на жизнь и здоровье - одно из базовых прав человека вообще и работника в частности.

Почему было принято решение отредактировать 10-й раздел ТК? Вроде бы в це-



(Екатеринбург) Владимир Родин, гости из Челябинской областной организации ГМПР.

Валерий Корж и Алексей Окуньков - представители

этих позиций профсоюзный актив оценивал новации, предлагаемые москвичами.

Валерий Корж подтвердил, что при реформирова-

лом наметилась устойчивая тенденция на снижение травматизма, в том числе с летальным исходом (по данным Валерия Коржа в прошлом году произошло сни-

жение на 10-11 процентов). Также ежегодно снижается количество лиц, занятых на вредном производстве. По данным Росстата в 2016 году их зафиксировано 38,5 процентов от числа работающих в наблюдаемых отраслях, это в первую очередь индустриальный массив, охватывающий примерно 16 миллионов работников.

И все же, несмотря на положительные тенденции, власть решила инициировать законопроект, который вносит поправки в 10-й раздел и в ряд смежных статей Трудового кодекса.

Как прозвучало на совещании, ничего революционного, чтобы принципиально меняло конструкцию Трудового кодекса, разра-

когда происходят несчастные случаи, аварии, инциденты - привлекается максимальное количество ресурсов федеральных, региональных органов, начинается «разбор полетов», но это происходит постфактум - все начинают «тушить пожар». При этом как-то остается без внимания, что основной ресурс снижения травматизма и улучшения условий труда заключается в профилактическом подходе.

Вопросы безопасности еще не стали ежедневной нормой. Почему из процедуры спецоценки условий труда исключили показатель травмоопасности? Валерий Корж утверждает, что оценка травмоопасности являет-

считает, что 10-й раздел Кодекса следует реформировать. «В силу ряда причин Трудовой кодекс принимался на компромиссной основе, – говорит он. – В нем было достаточно много поправок, в первый год приняли около 200 поправок, а за три – около 800. Правда, они в меньшей степени касались 10-го раздела, хотя и здесь с самого начала было что поправлять».

Валерий Корж рассказал профлидерам, что Министерство Труда РФ предлагает ввести через 10-й раздел Трудового кодекса нормы по выявлению опасности и ее устранению через классификаторы и рекомендации. Естественно, очень трудно, будучи в федераль-



ботчики не предлагают.

По мнению авторов нововведений, акцент в новой редакции раздела отводится профилактике. Валерий Корж констатировал, что,

ся обязательной, ежедневной, рутинной работой соответствующих служб предприятий, она не должна определяться раз в пять лет.

Алексей Окуньков тоже

ном центре, в министерстве, прописать рецепты для каждого предприятия, учесть его специфику. Однако задать верное направление вполне возможно. Не-

давно выпущено типовое Положение по системе управления охраной труда, оно рамочное, общее. Каждый работодатель, исходя из конкретики своего вида деятельности, должен конструировать по нему свою систему управления охраной труда. Именно такой подход и хотят закрепить в

цессе ежедневной деятельности и службой охраны труда, и профсоюзными уполномоченными по охране труда, и линейными инженерно-техническими работниками, и руководителями структурных подразделений.

Второй сюжет, который предлагается ввести в Тру-

в какой форме и когда, не уточняется. Предлагается расширить эту статью: работник должен получать актуальную и достоверную информацию об условиях труда и опасностях на его рабочем месте. При этом следует повысить и его ответственность. Работа по выявлению опасности должна начинаться с работника. Валерий Корж напомнил советский плакат: «Перед началом работы осмотри свое рабочее место». Это первый шаг по выявлению опасностей на рабочем месте.

Полностью искоренить травматизм на производстве по общему признанию – утопия. В системе, где, помимо машин, роботов и автоматов, присутствует человек, производственного травматизма и критических ситуаций полностью не избежать. И развитые, успешные страны такой задачи перед собой не ставят, но стремятся к нулевому травматизму как цели и выстраивают системы под ее достижение. «Когда вся система по выявлению опасности: информирование работников, выполнение иных процедур, связанных с безопасностью, выстроена и работает, тогда несчастный случай является именно случаем. А у нас 99 процентов всех происшествий и смертей на производстве – не случай, а закономерный итог разгильдяйства, безалаберности и халатности. Рано или поздно при такой организации работ он все



Валерий КОРЖ:
– Когда происходят несчастные случаи, аварии, инциденты – привлекается максимальное количество ресурсов федеральных, региональных органов,

начинается «разбор полетов», но это происходит постфактум – все начинают «тушить пожар». При этом как-то остается без внимания, что основной ресурс снижения травматизма и улучшения условий труда заключается в профилактическом подходе.

ТК РФ разработчики нововведений. Предлагается ввести нормы, по которым травмоопасность должна выявляться, классифицироваться, устраняться в про-

довой кодекс, – информирование работника. Пока применяется расплывчатая норма, по которой работодатель должен проинформировать его о рисках, а как,

ВЕСОМОЕ МНЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

равно бы произошел, - считает Валерий Корж. - Поэтому, ставя цели нулевого травматизма, мы должны выстраивать все процедуры так, чтобы к этой цели двигаться.

На тезис нулевого травматизма как основной цели, сформулированный Валерием Коржем, у Алексея Окунькова несколько иной взгляд. «Я бы назвал такую цель идеальной. Работодатели сейчас позитивно пе-

реходят на модель минимально допустимого риска, - объясняет Окуньков. - Идеального производства быть не может. Еще в 1969 году построенный в Японии завод-робот, производивший промышленных роботов, в первый же год убил человека, хотя там никаких оснований для этого не было. Человек шел по проходу, и какой-то гидравлический механизм ударил его в висок, хотя вероятность

этого была просто ничтожна. Факт риска на производстве существует всегда. Переход на рискоориентированность перед работодателем ставит конкретные задачи: он эти риски должен определить, оценить и тогда принимать решения, каким образом их устранить. Я достаточно давно работаю в этой сфере, прежде у нас уже действовала модель нулевого риска - в Советском Союзе...»

Разработчики новелл 10 раздела ТК РФ отметили недостаточность знаний в области охраны труда у персонала. «В Кодексе будут упорядочены статьи, связанные с обучением работников по охране труда, - сказал Валерий Корж. - В проекте они выстраиваются в логике непрерывной подготовки работника в сфере безопасности. В специализированных образовательных организациях должны обучаться ключевые должностные лица работодателей, потому что основной интерес в безаварийной работе - у работодателя. Ему и следует дать больше прав по подготовке работника».

Есть серьезный блок вопросов, связанных с медицинским обеспечением. В частности, такой вид медобеспечения, как психиатрические освидетельствования. Предлагается ввести в ТК РФ нормы о наделении полномочиями определения их периодичности, потому что это не зона ответственности Минтруда, а



Алексей ОКУНЬКОВ:
– 10-й раздел Трудового Кодекса РФ следует реформировать. В силу ряда причин кодекс принимался на компромиссной основе. В нем было достаточно много пробелов, в первый год приняли около 200 поправок, а за три – около 800. Правда, они в меньшей степени касались 10-го раздела, хотя и здесь с самого начала было что поправлять.



Минздрава. Такое освидетельствование требует законодательной и подзаконной модернизации. Это крайне трудно реализуемая норма, поскольку перемещать раз в пять лет огромные массы работников сложно, это не медосмотр, который можно пройти за один день. Нужно с медиками прийти к такой схеме, чтобы освидетельствование было выполнимым. Пока невыполнимые или трудновыполнимые нормы приводят к тому, что на улицах появляются фургоны с надписью на борту «Справка психиатра», водитель в открытую продает справки на право покупки оружия, вождения автотранспорта и пр.

Прозвучала на совещании и проблема работы в опасных условиях труда (4 класс). Здесь превышение уровней факторов - на порядки от нормы. Предстоит жаркая дискуссия - предлагается вообще запретить работу в опасных условиях труда. Если они установлены - работа приостанавливается, мероприятия реализуются, и уровни факторов снижаются до тех пределов, когда они переходят в умеренные. Норма требует, наверное, какого-то отсроченного переходного периода, широкого обсуждения с участием социальных партнеров.

«Пиковые сюжеты с четвертым классом условий труда не могут компенсироваться чем-то отсроченным, например, дополнительным

отпуском, сокращенным рабочим днем, а должны приводить к мерам, где действительно защита будет эффективна, - считает Валерий Корж. - Требуется взвешивание рисков, аргументов за и против. Но, тем не менее, запретительная норма предлагается для обсуждения».

Ряд статей действующего 10 раздела предлагается подвергнуть корректировке, например, связанных с трудом женщин. «Очевидно, что 162 постановление, скажем так, требует модернизации и пересмотра, - добавляет Валерий Корж, - поскольку все чаще и чаще на международных площадках и внутри страны предъявляются претензии по поводу того, что у нас чрезмерно жестко установлены запреты на работу женщин в определенных условиях. Эта тема крайне деликатная, ее не решишь с наскока, одним махом».

Западный подход - во всеобщем гендерном равенстве, когда вообще никаких различий нет - работают все и везде. Российский взгляд - в другом. Необходимо выделять особо защищаемые категории, для женщин это период беременности и кормления. Но формально существуют ограничения и запреты и в других случаях. Проблемой нужно серьезно заниматься вместе с наукой и медициной, чтобы не переборщить.

Еще один сюжет касательно предлагаемых измене-

ний - это средства индивидуальной защиты. Очевидно, что все тяжелее и тяжелее на федеральном уровне угнаться за появлением все новых и новых видов деятельности, за изменениями в технологиях и, как следствие, за изменением норм типовых средств индивидуальной защиты. Поэтому социальные партнеры начали обсуждать более широкое применение факторно-рискового подхода при обеспечении работников средствами индивидуальной защиты. При этом, по общему мнению, нельзя допускать снижения уровня защиты работников. С одной стороны, нужно приспосабливаться и двигаться вперед в части адаптации к условиям современной экономики, а с другой - нельзя огульно отменять все нормы, которые приняты, работают и защищают работника.

Обсуждается возможность ввести фиксацию микротравм как базу для предупреждения и устранения опасностей. Разница на производстве между несчастным случаем и микротравмой понятна. Но в основе микротравмы может тоже лежать нарушение каких-то норм: недостаточная подготовка персонала, недостаточная обеспеченность СИЗ... По мнению Валерия Коржа, не вводя тяжелой процедуры расследования микротравм, а только ее фиксацию, в дальнейшем служба охраны труда или



Более тридцати конкретных предложений и поправок озвучили представители первичных профорганизаций ПАО «Надеждинский металлургический завод», ПАО «Синарский трубный завод», ОАО «ЕВРАЗ НТМК», «Качканар-Ванадий», ОАО «ПНТЗ», ОАО «Высокогорский ГОК», Филиала «УАЗ» ОАО «СУАЛ» и другие.

другие должностные лица будут обязаны анализировать их причины и устранять опасности.

Несколько иная позиция в этих вопросах у Алексея Окунькова: «Фиксирование микротравм может стать фактором, который вызовет дополнительный контроль за работодателем. Здесь появляется тонкая грань – показывать или не показывать микротравму, фиксировать ее или нет, хотя, наверное, сама по себе идея эта правильная».

Большой блок норм в про-

екте Трудового кодекса посвящен так называемому внутреннему аудиту. В этом году в России происходят существенные изменения не только в сфере надзора, в Трудинспекции, но и вообще в надзорной деятельности. Реформа контрольно-надзорной деятельности – один из приоритетных проектов в стране. Сейчас идет переход на так называемый рискоориентированный подход к надзору и плановым проверкам. Соответствующее постановление вышло. «Мы в диалоге в пер-

вую очередь с работодателями, - говорит Валерий Корж, - потому что плановые проверки – это процедура, которая направлена острием на работодателей, в Трудовой кодекс мы предлагаем ввести соответствующую главу, которая дает работодателю право проводить внутренний аудит, она опять - таки оставляет конкретику на его уровне для того, чтобы в последующем привязать наличие внутреннего аудита, возможно, к декларированию, к периодичности плановых проверок. Если



работодатель проводит свой аудит, устраняет опасности, делает это на системной основе, декларирует соответствие условий охраны труда государственным требованиям, в таком случае частота и периодичность проверок может быть сокращена по сравнению с установленной. В то же время происшествие со смертельным исходом тут же переводит работодателя в категорию высокого риска, и частота проверок устанавливается раз в два года, сейчас плановые проверки для всех проводятся раз в три года.

Как отметил Валерий Корж, такая система и сейчас работает, ее нужно толь-

ко немного «поднастроить» на профилактику. Он считает, что «самая тяжелая задача - не закон поменять, а мозги». - В одном из регионов я был на заводе, созданном иностранным инвестором, там, когда заходишь на предприятие, видишь себя в зеркале, а под ним - плакат: «Перед тобой человек, который отвечает за твою безопасность.» Политика предприятия в части охраны труда начинается с фразы – «Руководитель должен продемонстрировать личную, видимую приверженность принципам безопасного труда». И это правильно. Когда первое лицо это демонстрирует – то и все под него подстраиваются.

На другом предприятии, российско-советском, первые слова начальника отдела охраны труда были: «У меня все расписываются...». А дело не в росписи, ее только инспектору показывать, важна не отчетность, а повседневная разъяснительная работа. Одними репрессивными методами здесь ничего не решить».

Дискуссия показала, что задача максимально быстро принять новый 10-й раздел и, как выразился В.Корж, любыми путями его «продать», не ставится. Много еще надо обсуждать, но движение в этом направлении идет. 10 раздел - из базовой редакции ТК, мало

редактировался и за 16 лет, т.е. с момента принятия Кодекса, почти не изменялся. Но, все обсудив и достигнув договоренностей, - считает представитель министерства, - к концу этого или к началу следующего года проект представят либо в правительство, либо на обсуждение на площадке трехсторонней комиссии, чтобы в 2018 или 2019 году принять нормы, которые будут систему двигать в правильном направлении.

А л е к с е й Окуньков отметил необходимость реформы по надзору и контролю со стороны государственных органов. Работа над 10-м разделом ТК выявила юридическую коллизию. Крайне неудачные формулировки 52-го закона, который запрещает работать во вредных условиях труда притом, что ТК это при определенных случаях разрешает. В настоящее время ведется работа по внесению изменений в 52 закон (24,25,27 статьи).

Окуньков говорил о модернизации 125 закона (страхование от несчастного случая), который регулирует возможные послед-

ствия травм, но не направлен на предупреждение травматизма.

Как представитель бизнеса он утверждает, что министерство Труда – одно из самых открытых для восприятия любых замечаний и предложений. Он озвучил еще целый ряд своих сооб-



ражений по актуальным вопросам охраны труда. Участники встречи отметили его большую заинтересованность в обсуждении проблем внутреннего аудита, социального страхования и т. д.

Более двух часов Валерий Корж и Алексей Окуньков говорили о новеллах проек-



та, обосновывали необходимость внесения тех или иных изменений в 10-й раздел ТК РФ. Социальные партнеры были очень убедительны, и практически со всем озвученным можно было согласиться. Однако, как говорится, вся суть в нюансах.

Следует отметить, что, заранее имея на руках проект изменений, профсоюзная сторона тщательно подготовилась к разговору. В ходе «круглого стола», в формат которого плавно перетекло совещание, профлидеры и профсоюзные специалисты в сфере права и охраны труда разобрали нововведения постатейно, как говорится, по косточкам. Начиная от структуры обновленного раздела, до конкретного содержания большинства статей и глав. Более тридцати



конкретных предложений и поправок озвучили представители первичных профорганизаций ПАО «Надеждинский металлургический завод», ПАО «Синарский труб-

ный завод», ОАО «ЕВРАЗ НТМК», «Качканар-Ванадий», ОАО «ПНТЗ», ОАО «Высокогорский ГОК» и другие.

Крайне важно, что в последнем варианте проекта

(от 15.06.2017 г.) учтены прозвучавшие на совеща-

нии предложения, в частности, исключена формулировка о проведении обязательных предсменных (предрейсовых) медицинских осмотров отдельных категорий работников в нерабочее время, сохранен порядок обеспечения работников молоком, другими равноценными пищевыми продуктами, а также лечебно-профилактическим пита-



ми, ЦС ГМПР, ФНПР, депутатским корпусом. Чтобы при реформировании положений Трудового кодекса в вопросах охраны труда не произошло ущемления законных прав и интересов работников. В первую очередь это касается подпункта «д» пункта 6 части 1 статьи 81 (когда увольнение работника за нарушение требований охраны труда предлагается



нием. Кроме того, снято трехгодичное ограничение сроков давности проведения дополнительного расследования несчастного случая государственным инспектором труда при поступлении жалобы, заявле-

ния. Изменена также предлагаемая структура 10 раздела ТК РФ.

При обсуждении очередного проекта Свердловский обком ГМПР продолжит работу с соответствующими государственными органа-

разрешить работодателю в одностороннем порядке, без рассмотрения обстоятельств на совместном с первичной профорганизацией комитете (комиссии) по охране труда. По небеспочвенному мнению проф-



союзных специалистов, требуют пересмотра такие новые редакции статей ТК РФ, как «Обязанности работника в области охраны

труда», «Медицинские осмотры некоторых категорий работников», «Порядок учета микроповреждений». Профсоюзная сторона

предлагает дополнить статью положением о необходимости привлечения представителя(ей) профсоюза при рассмотрении обстоятельств и причин микроповреждений.

В Свердловском обкоме ГМПР высоко оценили и само совещание, и его результаты.

- Многие не ожидали, что получится такой заинтересованный и эффективный диалог, - поделился своими впечатлениями с журналом «Авангард» Валерий Кусков, лидер областной организации профсоюза, главный инициатор совещания. «Как-то в глубинке сложилось ошибочное мнение, что

ВЕСОМОЕ МНЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

властные структуры федерального центра далеки от людей, и достучаться до них, за редким исключением, невозможно. На нашем совещании профактивисты с мест воочию увидели, что авторы законодательных инициатив от власти вполне доступны, готовы слушать и идти навстречу пожеланиям рядовых граждан страны. Главное - наши активисты почувствовали, что от этой встречи есть результат. Поскольку в новом проекте многие наши предложения, важные для Человека труда, были учтены. Ну, а что не попало в новый проект - тема нового обсуждения».

**На совещании побывал
Игорь БЕРЕЗОВСКИЙ**



Валерий КУСКОВ:

– На нашем совещании профактивисты с мест воочию увидели, что авторы законодательных инициатив от власти вполне доступны, готовы слушать и идти навстречу пожеланиям рядовых граждан страны. Главное - наши активисты почувствовали, что от этой встречи есть результат.



Екатеринбург

Комментарий участника

Алексей ОКУНЬКОВ,
исполнительный директор «АМРОС»:
«Встречи
с представителями
профсоюза с мест крайне
желательны»



– Алексей Михайлович, насколько, на ваш взгляд, важны такие встречи на местах?

– При обсуждении новых законопроектов в сфере трудового права встречи с представителями профсоюза с мест крайне желательны. Поскольку все эти нововведения адресованы на предприятия, на конкретных людей. А правоприменение будет касаться в основном двух сторон: работодателей и работников. Поэтому, безусловно, правильно выслушать мнения обеих сторон. Так что это очень важная встреча. Считаю, что министерство введет подобные в определенную практику.

– Каково участие АМРОС в разработке этого проекта?

– Мы плотно занимаемся этими проблемами и на площадке Минтруда, и на площадках Российской трехсторонней комиссии. Задействованы как члены АМРОС, так и исполнительная дирекция. Вносим предложения, доказываем, убеждаем наших партнеров, в том числе и профсоюзы, и разработчиков данных законов.

На таких встречах, как эта, выявляется

ряд проблем, которые, пожалуй, не обсуждались на заседаниях экспертов, замечания в той или иной форме будут внесены в новую редакцию. Несколько неожиданно возникла тема молока, полагали, что она не столь остра, но теперь это будет учтено.

Считаю, что Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России – одна из самых сильных, самых организованных и боевых организаций, я неплохо знаю состояние дел как в профсоюзе в целом, так и в вашем конкретном регионе, считаю, что вы – одна из самых сильных организаций в ГМПР, да и вообще в российских профсоюзах.

Алексей ОКУНЬКОВ:

– На таких встречах, как эта, выявляется ряд проблем, которые, пожалуй, не обсуждались на заседаниях экспертов, замечания в той или иной форме будут внесены в новую редакцию. Несколько неожиданно возникла тема молока, полагали, что она не столь остра, но теперь это будет учтено.

Валерий КОРЖ,
руководитель
Департамента
условий и охраны
труда Минтруда РФ:
**Я услышал
много
полезного...**

– Валерий Анатольевич, насколько назрела необходимость замены ТК, в частности, 10-й главы?

– Я бы не говорил о замене 10 раздела ТК



РФ «Охрана труда», я бы говорил о том, что надо проанализировать тот опыт его правоприменения, который накоплен за 16 лет существования этого раздела, попытаться внедрить лучшие практики, которые используются успешными странами и дают свой результат в части сокращения производственного травматизма, попытаться его адаптировать к российской структуре экономики, не выбрасывая все положительное, что было накоплено и что работает. Такая необходимость назрела, и мы последовательно через консультации, через обсуждение отдельных норм приходим к пониманию того, что законопроект должен быть принят в этом или в следующем году, это даст новый импульс охране труда в Российской Федерации.

– Чего в предлагаемом проекте больше – мирового обобщенного опыта или собственных наработок?

– У нас по большому счету процентов 90-95 – действующие, существующие процедуры, которые реализуют работодатели всех предприятий. Опыт мы внедряем в части системной профилактики, в части сюжетов, связанных с выявлением опасностей, управлением рисками, снижением рисков для здоровья и безопасности работников. Это такое соединение передового опыта с нормами, которые хорошо показали себя в практике охраны труда РФ.

Валерий КОРЖ:

– Я услышал много полезного, вопросы с медосмотрами – болевая точка, надо ее разрабатывать дальше, важны и вопросы, связанные с различными гарантиями, компенсациями и с лечебным профилактическим питанием. Безусловно, дам поручение прорабатывать их как можно глубже для того, чтобы, увлекшись реформированием Кодекса, нам не забывать о его роли в целом и десятого раздела в частности. Это обеспечение достойного уровня защиты прав и гарантий работников на безопасный труд.

– Что бы вы назвали прорывным в этом проекте и над чем еще нужно работать в будущем?

– Новелла – это приоритет профилактики, выявление опасностей и их устранение в постоянном режиме, не от случая к случаю, не от события к событию, а включение такой практики в повседневную деятельность предприятия.

– Насколько в новом проекте учитывается мнение

работников и профсоюзов как их представителей, каково их участие в разработке проекта, насколько вообще это важно?

– Трудовой кодекс РФ – это документ, который исторически принимался путем договоренностей и компромиссов трех сторон: правительства, работодателей и профсоюзов. Конечно, и в рабочей группе, которую мы создали на площадках Минтруда и Российской трех-

ВЕСОМОЕ МНЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

сторонней комиссии, работники через своих представителей, через профсоюзы участвуют в обработке текста, новых положений для того, чтобы найти разумный баланс интересов в каждой норме. Только в этом случае эти нормы, по нашему мнению, будут выполняться. А работник, гражданин, он имеет возможность непосредственно отнестись к этому проекту через механизм общественного обсуждения, такие акты у нас обсуждаются публично согласно закону в сети Интернет, там любой гражданин и любой работник может высказать свое к нему отношение. Но мы всегда включаем представительные органы профсоюза или иные органы в схему обсуждения тех или иных новаций, в том числе по Трудовому кодексу.

– Почему вы приехали обсуждать законопроект именно в Свердловскую область?

– Свердловскую область вообще считают одним из ведущих в Российской Федерации регионов в части промышленного развития. Ни у кого сомнений не вызывает, что здесь собраны ключевые, ведущие сектора и предприятия, которые будут применять эти нормы на практике. А горно-металлургическая отрасль, она, на наш взгляд, более передовая в части технологий охраны труда в Российской Федерации, поэтому очень полезно было послушать мнение практикующих коллег,

представителей трудовых коллективов, профсоюзов. Многие предложения представляются вполне разумными и будут учтены при доработке законопроекта.

Уровень участия профсоюзного актива во встрече был очень высокий, в совещании приняли участие очень компетентные профессионалы, которые ставили вопросы не только под углом защиты прав работника, что входит в сферу деятельности профсоюзов, но и с точки зрения правоприменения законопроекта для работодателя, для служб охраны труда. Поэтому оцениваю уровень дискуссии-совещания как крайне высокий. Я услышал много полезного, вопросы с медсмотрами – болевая точка, надо ее разрабатывать дальше, важны и вопросы, связанные с различными гарантиями, компенсациями, с лечебным профилактическим питанием. Безусловно, дам поручение прорабатывать их как можно глубже для того, чтобы, увлекшись реформированием Кодекса, нам не забывать о его роли в целом и десятого раздела в частности. Это обеспечение достойного уровня защиты прав и гарантий работников на безопасный труд.

– Просили задать вопрос по СОУТ. Много предложений от профсоюза звучит по изменению Методики...

– Конечно, Методика – живой документ, который мо-

жет видоизменяться, накоплен практический трехлетний уровень проведения этой процедуры, на рабочей группе мы предложили поправки в эту Методику. Внимательно изучаем предложения всех сторон - и работодателей, и оценщиков, и профсоюзов – для того, чтобы их систематизировать. Если есть системные вопросы, связанные с Методикой и ее применением, будем вносить в нее изменения. Все изменения внимательно рассматриваются, если они в русле закона и разумны – они будут учитываться.

– Несколько слов в адрес организаторов встречи – Свердловского обкома ГМПР...

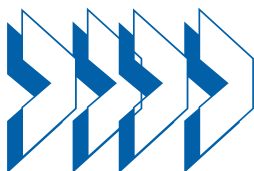
– Считаю, что совещание прошло на высочайшем уровне, участвовали люди, которые внимательно слушали и дали разумные конкретные предложения. Свердловский обком ГМПР – пионер в организации подобных совещаний, мы, я думаю, распространим его позитивный опыт, будем тиражировать практику таких встреч. Нам это очень полезно.

**Беседовал
Игорь Березовский**



Екатеринбург





В 2003 году ФНПР приняла решение кардинально поменять свое отношение к политике, призвав членские организации принять участие в выборах разного уровня.

Результат того первого похода профсоюзов во власть ошеломил многих политических наблюдателей: только в Каменске-Уральском депутатами Гордумы стали 5 профактивистов, в Асбесте – 4, в Туринском районе, Новоуральске и Верхней Салде – по 3 человека, и в первых рядах в этом начинании выступили профсоюзные активисты Горно-металлургического профсоюза России. Подчеркнем, что профсоюзы провозгласили поход во власть не только для того, чтобы показать свой авторитет в обществе. Самая главная наша задача – защита трудовых прав и социальных гарантий работников. Для этого, как известно, профсоюзы используют разные законные способы – от переговоров с представителями исполнительной и законодательной ветвей власти до коллективных действий. Потому возможность влиять на власть непосредственно изнутри депутатского корпуса как нельзя кстати отвечает нашим интересам. Необходимость похода во власть показала сама жизнь. Сегодня с честью борются за права Человека труда в законодательных собраниях различного уровня лидеры многих профсоюзных организаций предприятий ГМК области. О необходимости участия профсоюзных представителей в законотворчестве мы беседуем с Владимиром Радаевым, депутатом Законодательного Собрания Свердловской области.

«Власть должна слышать
голос профсоюза», –

считает Владимир РАДАЕВ, депутат
Законодательного Собрания Свердловской
области, председатель первичной
профсоюзной организации
ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР

Наша справка

Владимир Григорьевич Радаев, заместитель председателя комитета по социальной политике Законодательного Собрания Свердловской области, свою трудовую деятельность начал в 1970 году водителем в Сергачском районе Горьковской области. В 1974 году поступил на работу в сортопрокатный цех Нижнетагильского металлургического комбината огнерезчиком по зачистке пороков металла стана «1150». За 43 года трудовой деятельности прошел путь от рабочего до председателя первичной профсоюзной организации АО «ЕВРАЗ НТМК» с численностью более 20 000 членов профсоюза.

В 1987 году без отрыва от производства закончил Нижнетагильский Горно-металлургический техникум по специальности техник-металлург. В 2002 году - Академию труда и социальных отношений по специальности «Экономика и социология труда».

В 1995 году был избран на должность заместителя председателя профкома комбината, а в 1998 году - председателем профсоюзной организации ОАО «НТМК» ГМПР.

С 2000 года по 2016 год был депутатом Нижнетагильской городской Думы, председателем постоянной комиссии по социальной политике городской Думы, членом политсовета местного отделения партии «Единая Россия».

Владимиру Григорьевичу присвоено звание «Почетный металлург».

В 2016 году избран депутатом Законодательного Собрания Свердловской области. В комитете по социальной политике курирует вопросы по защите семьи, материнства, отцовства и детства, а также государственные программы Свердловской области по предметам ведения комитета.



– Владимир Григорьевич, когда Вас избрали в Законодательное Собрание Свердловской области, какие чувства вы испытывали?

– Для меня это не стало неожиданным, особенно переживаний по поводу избрания в Законодательное Собрание я не испытал. Ведь я уже работал депутатом Нижнетагильской городской Думы, так что законотворческая деятельность была не в диковинку. Главное - расширились возможности приложить свои силы, опыт и знания на благо жителей Свердловской области, и не только в деле защиты прав граждан, но и принять участие в формировании законодательной базы региона. Естественно, выросла и ответственность.

– Исходя из Вашего опыта, насколько близки профсоюзная работа и законотворческая деятельность, как они соотносятся?

– Одно другому не мешает, профсоюзная и

депутатская деятельности во многом схожи. Это прямой контакт, работа с людьми, представительство их интересов. Возможности, конечно, разные. Но однозначно, лидерам, имеющим опыт профсоюзной работы, гораздо легче войти в депутатский ритм работы, потому что и там, и там главное - решение социальных вопросов. Со временем приходит и опыт законотворчества. Хочу подчеркнуть, что в ЗакСобрании Свердловской области, как и в Нижнетагильской городской Думе, социальным вопросам уделяется значительное внимание, я бы даже сказал, преобладающее. Недаром в комитете по социальной политике ЗакССО больше депутатов, чем в других комитетах, в них по 6 депутатов, а у нас - 7 (плюс куратор). Как и в Нижнем Тагиле, при составлении бюджета на региональном уровне во главу угла ставят социальные вопросы.

– Насколько профсоюзная деятельность помогает законотворчеству?

– Естественно, помогает. Взять, к примеру, детское оздоровление. Им я занимаюсь и как депутат, и как профсоюзный лидер. Значительный опыт в этой сфере по профсоюзной линии плюс работа в Гордуме Ниж-

него Тагила позволили узнать все нюансы, учитывать спорные моменты. Привлекаю и обком ГМПР, например, Татьяна Богодаж, доверенный врач обкома профсоюза, принимала участие в заседаниях нашего комитета при обсуждении ряда социальных проблем.

Следует отметить, что в этом году нам удалось добиться для области индексации средств, выделяемых на оздоровление, (в

прошлом году ее не было). Мы «выбили» на эти цели дополнительные 90 миллионов рублей.

Ведется законотворческая работа по профзаболеваниям. И профсоюз, и депутаты стремятся внести изменения в пресловутый Приказ 281Н Минздрава РФ, который сильно сузил возможности оздоровления как больных профзаболеваниями, так и детского оздоровления.

Наша справка

В мае 2016 года Минздрав РФ выпустил Приказ № 281н (от 05.05.2016), которым утвердил Перечень показаний и противопоказаний для санаторно-курортного лечения взрослых и детей.

Ранее существовали Методические указания Минздрава от 1999 года по показаниям и противопоказаниям для санаторно-курортного лечения, однако в 2011 году они официально были отменены, и до 2016 года существовал правовой вакуум. Тем не менее, врачи при направлении на СКЛ руководствовались положениями данных Методических указаний.

В новом приказе 281н в показаниях к СКЛ для взрослого населения не были учтены заболевания профессиональной природы (профзаболевания), а также ряд заболеваний – последствий травм от несчастных случаев на производстве. В итоге лица (профбольные и после травм), ранее получавшие СКЛ по Программе реабилитации пострадавших через Фонд социального страхования, лишились такой возможности. В целом по области количество таких лиц (работающих и не работающих) – около 5000 человек.

ФПСО для разрешения данного вопроса обращалось в Федеральный Фонд социального страхования, Министерство здравоохранения Свердловской области, Министерство здравоохранения РФ, через депутата Государственной Думы А.Ветлужских в комитет здравоохранения ГосДумы, в другие ведом-

В этом же приказе 281н резко сокращены (по сравнению с ранее существовавшим Методическими указаниями) показания для СКЛ и для детского населения. В частности, исключены практически все заболевания верхних дыхательных путей, а также заболевания, относящиеся к группе часто и длительно текущих. Как правило, дети с данными заболеваниями составляют основную массу направляемых на СКЛ.

Сложившаяся ситуация резко осложнила доступность детского оздоровления в санаторных лагерях и санаторно-курортных учреждениях.

При разработке проекта данного приказа (281н) Минздрав РФ официально не направлял его для обсуждения и согласования сторонам социального партнерства (стороне профсоюза и стороне работодателей), проект рассматривался только внутри ведомства. Качество принятого нормативного документа – на совести Минздрава.

Последствия принятия данного документа: ухудшение состояния здоровья профбольных и лиц с последствиями травм на производстве, вплоть до инвалидизации, нагрузка на госбюджет по их содержанию. Такие же последствия и для детей, лишившихся возможности лечения и реабилитации в санаторно-курортных условиях. Плюс социальные последствия: усиление недовольства населения политикой государства в вопросах доступности санаторно-курортного лечения.

– Какова ситуация с этим приказом, меняется ли что-нибудь?

– Приказ есть приказ, и на врачей обижаться ни к чему, они выполняют волю вышестоящего руководства. Воздействовать на ситуацию можно только законодательно. По этому вопросу мы тесно контактируем с Андреем Леонидовичем Ветлужских, депутатом Государственной Думы РФ тоже от профсоюзов, который, как и я, пишет депутатские запросы

в соответствующие ведомства. Первого мая на митинге в Екатеринбурге с центральной областной трибуны проблему озвучил представитель ГМПР. Вопрос очень непростой, для его разрешения нужны совместные усилия, определенная консолидация и общества, и депутатов различных уровней. Мы этим занимаемся. Думаю, результат будет.

Также в свое время власти наломали дров и при реформировании управления

детскими больницами. Теперь, к примеру, в Нижнем Тагиле у семи поликлиник одно юридическое лицо. Понимаю, экономия средств при объединении присутствует, но дело страдает. Невозможно объять необъятное, – как может справиться один главврач на весь полумиллионный город, где около трети населения – дети? Это нонсенс. Если раньше главврач каждой из поликлиник сам искал какие-то дополнительные средства, двигал и защищал интересы своего учреждения, то кто сегодня этим занимается? И я эти вопросы задаю.

Другая проблема - не знаю как во всей России, но в городах в области начался перевод санитарок в уборщицы, а все потому, что уборщице можно платить меньше. Самим временем доказано, что в больницы необходимы и санитарки, и сиделки - специалисты с определенным образованием и навыками. На мой взгляд, нужно серьезно разбираться, откуда ветер дует - сверху или это самоуправство на местах, но идет это повально, и все списывается на нехватку финансирования, говорят - нет денег. Поэтому нужны и депутатская работа, и профсоюзная. Как профсоюзник ты должен непосредственно защищать Человека труда,

ВЛАСТЬ ДОЛЖНА СЛЫШАТЬ ГОЛОС ПРОФСОЮЗА

как депутат - поднимать вопросы на более высокий уровень - законодательный. Но дело по сути общее.

Еще один плюс. По своим каналам как профсоюзный лидер я быстрее узнаю о той или иной социальной проблеме. Хотя, конечно, любой депутат в принципе может и должен чаще встречаться со своими избирателями и быть в курсе всех проблем.

– Чуть меньше года прошло после вашего избрания. Что удалось сделать, обозначьте проблемы.

– В первую очередь я вижу проблему организации отдыха детей в части усредненного распределения на это денег (субсидий) из бюджета. У нас сегодня стало модным подушевое финансирование. Происходит это так. Есть в одном городе, допустим, 20 тысяч детей, в другом - 10, в третьем - 7 тысяч. На каждого ребенка выделяется денежная составляющая, высчитывается по определенной методике положенная сумма независимо от того, есть ли детский оздоровительный лагерь вблизи его проживания или нет. Деньги на ребенка должны быть выделены в любом случае. Количество детских лагерей не прибавляется, в Тагиле, Каменске-Уральском, Екате-

ринбурге и т. д. их определенное число, в Тавде, Ивделе, Сухом Логу их нет в принципе. При этом в другой район путевку на расчитанные средства не купишь, потому что растет стоимость (оплата за проезд). Кроме того, средства могут быть потрачены только в нашей области. И по осени оказывается, что деньги не использованы и должны быть возвращены в бюджет. Какой от этого прок детям? По моему настоянию создана рабочая группа по данной проблеме. В эту группу, кроме меня, вошел и главный доверенный врач ФПСО Бондарчук Владимир Петрович.

Волнует нас и распределение путевок по электронной очереди, когда люди в пять утра бегут в МФЦ, чтобы попасть в списки. До этого в Нижнем Тагиле работали по квотам, и всем было удобно, но после того, как вмешалась прокуратура, нам квотирование запретили. Очень силен еще формальный подход к проблемам. Почему-то считают, что у работников много свободного времени, что они по 3-4 раза могут сходить в МФЦ.

– Это лето, как считаете, пройдет более успешно?

– К сожалению, не уверен в этом. И не из-за того, что мы не готовы или тратим

недостаточно средств. Большие проблемы появились со специализированным транспортом, необходимым для перевозки детей в связи с вновь вышедшими правилами. Курьезный случай из моей практики: один из чиновников на мой вопрос: «кто повезет детей?» ответил: – «а пусть родители на машинах возят». Представляете, в лагере 200 детей, и что, все на родительских машинах приехали? Это решать надо, это не ответ.

– Если говорить об НТМК – флагмане черной металлургии Среднего Урала, то какие сегодня стоят проблемы перед его первичной профсоюзной организацией, крупнейшей в области?

– В 2017 году заканчивается соглашение об оплате труда, нам необходимо на 2018 год заключить новое соглашение, которое бы устраивало и профсоюзную организацию, и членов профсоюза. Еще задача - провести оздоровительную кампанию лучше, чем в 2016 году.

Конечно основной вопрос у нас общий и для администрации, и для профкома, чтобы в декабре вошла в строй седьмая домна, а в 2018 году вышла на полную мощность. Это главная задача, решение которой связано с зарплатой и с занятостью.

– Чем профсоюз, в частности, Свердловская областная организация ГМПР, может помочь Вам в вашей депутатской деятельности?

– Лучшая помощь мне как депутату - оперативная и достоверная информация о

мацией и вовремя озвучивал ее на заседаниях Комиссии по социальной политике Законодательного Собрания. Вовремя поданная информация нужна, как воздух.

Власть должна слышать профсоюзы. С ними долж-

которые устраивали бы все стороны. Любой социальный конфликт должен быть оперативно урегулирован, а лучше всего - предотвращен.

Как член фракции «Единой России» я веду один из проектов – «За достойный труд!». Вместе со мной работает Валерий Николаевич Кусков, председатель Свердловской областной организации ГМПР, и Алексей Михайлович Киселев, заместитель председателя ФПСО, мы намерены рассматривать программы, связанные с ростом МРОТ, и другие вопросы, важные и для профсоюза, и для ЗакСобрания.

В заключение я хочу пожелать совместной благотворной работы и профилактики, и депутатам Законодательного Собрания Свердловской области на благо членов профсоюза и жителей региона!

– Спасибо за интересное интервью!

**Беседовал
Игорь БЕРЕЗОВСКИЙ**

Владимир РАДАЕВ:

– Власть должна слышать профсоюзы. С ними должны взаимодействовать и губернатор, и ЗакСобрание, и на муниципальном уровне. Нравится кому-то или нет – необходимо совместно находить решения, которые устраивали бы все стороны. Любой социальный конфликт должен быть оперативно урегулирован, а лучше всего - предотвращен.

проблемах с мест. В первую очередь по моим профильным вопросам: медицине в целом, по детскому и взрослому оздоровлению и т.д., чтобы я владел инфор-

мы взаимодействовать и губернатор, и ЗакСобрание, и на муниципальном уровне. Нравится кому-то или нет – необходимо совместно находить решения,



В гости к депутатам

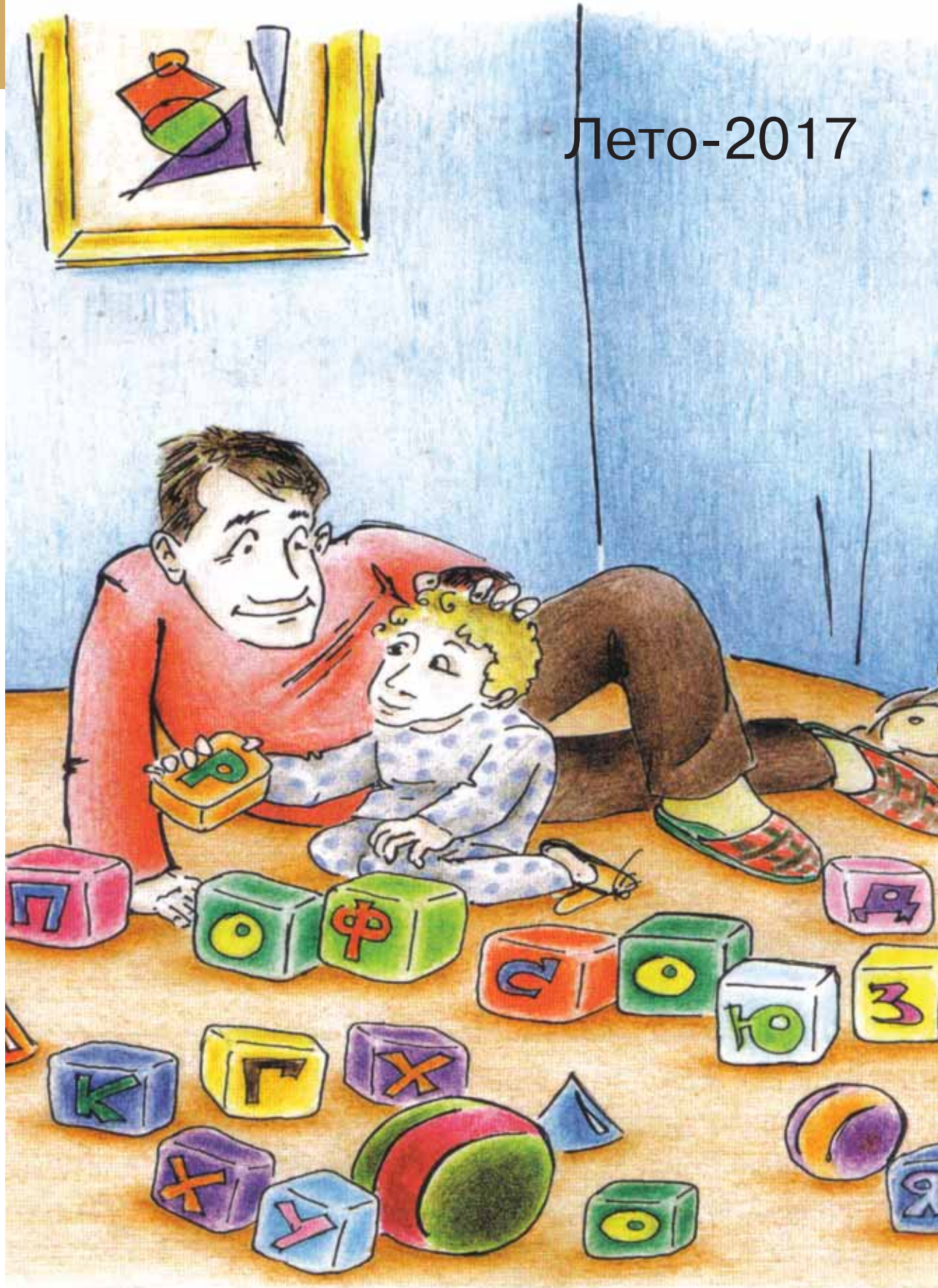
Владимир Радаев организовал визит профсоюзного актива первичной профсоюзной организации ЕВРАЗ НТМК в Законодательное Собрание Свердловской области.

25 июля председатели профкомов структурных подразделений комбината посетили Законодательное Собрание Свердловской области.

– Эта поездка – символическое поощрение профсоюзным лидерам цехов комбината, – рассказывает Владимир Григорьевич. – Благодаря их слаженной работе в этом году мы успешно провели ряд мероприятий, одними из важнейших стали «Металлика» и профсоюзная смена в ДОК «Баранчинские огоньки». Хочу пожелать всему активу Первичной профсоюзной организации ЕВРАЗ НТМК благотворной работы на благо членов профсоюза!



Лето-2017



Мы вместе! Мы – лига! Друзей профсоюз!

Завершилась «Профсоюзная смена-2017»
в детском оздоровительном комплексе
«Баранчинские огоньки»



Детство – не только самая счастливая, беззаботная пора, но и наилучшее время для восприятия информации, усвоения истин, которые становятся непреложными, и ценностей, которые человечество называет вечными.

Главным посылом к проведению профсоюзных смен является то, что именно в детстве закладываются основы социального поведения, модель взаимоотношений с окружающим миром. И именно с детства нужно учиться грамотно защищать свои интересы, выстраивать коллективную стратегию и тактику, использовать на общее благо те преимущества, которые дает сильный профессиональный союз. В ряде детских оздоровительных загородных лагерей предприятий ГМК Свердловской области традиционно проходят профсоюзные смены. К сожалению, только два лагеря проводят их ежегодно в течение уже многих лет. Это ФОК «Гагаринский» (ОАО «ПНТЗ») и «Баранчинские огоньки» (АО «ЕВРАЗ НТМК»). Сегодня наш рассказ о профсоюзной смене в «Баранчинских огоньках», прошлогоднем победителе областного конкурса на лучшую организацию и проведение тематических смен и акций «Профсоюз» в муниципальных и ведомственных оздоровительных лагерях.

По традиции в любимом детьми металлургов лагере смена на рубеже июня и июля посвящена профсоюзу. И снова вся идеологическая и теоретическая основа профсоюзной смены закладывается при непосредственном участии профкома. Как это делается? С выдумкой, фантазией, колоссальной позитивной энергетикой. Перефразируя легендарного Шекспира, вся жизнь – игра, и дети – лучшие актеры. Они с таким интересом включаются в профсоюзную тематику, что многим взрослым остается только по-доброму позавидовать. Казалось бы, достаточно сложные для детского восприятия понятия: профсоюзная структура, коллективные споры, пикеты... На практике же – благодаря творческому союзу профсоюзного и педагогического актива – увлекательнейшие вещи!

Профсоюзные лидеры подразделений АО «ЕВРАЗ НТМК» курируют отряды, учат ребят, как правильно составить коллективный договор, вести переговоры, принимать в члены профсоюза, рассказывают, какие комиссии существуют у профсоюзной организации и чем они занимаются, как провести выборы профсоюзного лидера, помогают оформить профсоюзные «уголки», организовать акции протеста и т.д. – без знания этих основ профсоюзной деятельности нельзя было и приступить к проведению такого мероприятия.

В 2017 году, как всегда, за каждым детским отрядом, а это «коксохимики», «доменщики», «конвертерщики», «прокатчики», «железнодорожники», «механики и электрики», а также «социальщики» (все-го их в лагере семь) закреплены шефы из профактива комбината. И сразу после заезда детей в лагерь команды шефов побывали в гостях у детей, в доступной форме рассказали о работе своих цехов, о профсоюзных льготах и гарантиях, от-

ветили на вопросы ребят.

Каждому ребенку первичная профсоюзная организация подарила по яркой футболке с логотипом Горно-металлургического профсоюза России и юбилейным знаком ППО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР. Отряды получили все необходимые канцтовары для работы, которой действительно предстояло немало.

Официальным стартом стала торжественная линейка, посвященная открытию профсоюзной смены. Со словами приветствия перед

детьми выступили представители социального партнерства комбината: от первичной профорганизации – заместитель председателя ППО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР Тимофей Проскурнин, от администрации – начальник отдела социального развития Дивизиона «Урал» Роман Асаев.

За два дня смены отдыхающие подготовили концерт под девизом «Лето, даешь союз: Юбилей! Баранча! Профсоюз!».

На следующий день моло-

Мы вместе! Мы – лига! Друзей профсоюз!



Встреча с шефами из первичной профорганизации ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР

дые профактивисты ЕВРАЗ НТМК провели для вожатых и детей игры на сплочение отрядов.

– Только когда вы вместе примете решение и сообщая будете выполнять задания, вы сможете стать настоящей командой, – наставляет участников куратор 5 отряда Юлия Олюнина. – В этом соревновании важно не только самому справиться со сложностями, но и помочь своему товарищу по команде. Тем самым вы сможете понять цель профсоюза.

В итоге главная мысль организаторов: «Дружба отрядов и групп – в сплетении надежных рук» была до-

несена до ребят.

Затем состоялось открытие профсоюзных уголков в корпусах «Баранчинских огоньков». Все отдыхающие сплоченными командами презентовали украшенные холлы своих корпусов. Малыши – «железнодорожники», вагончики дружного поезда, поведали гостям свой девиз: «Солнце – в ладони, сердце – в груди, наш паровозик всегда впереди!». «Социальщики» из 5 отряда показали, что именно они, молодежь, – будущее профсоюза. Самый старший отряд «Двигатель энергии» с юмором представил механиков и энергетиков, доказав, что

даже у Железного человека из сказки про Изумрудный город есть отзывчивое сердце.

Директор лагеря Кугаршен Мозжухина интересовалась в каждом отряде знаниями о безопасности. Ребята с легкостью рассказали о правильном поведении в чрезвычайных ситуациях.

Кураторы отрядов решили, что ребята отлично справились с заданием и теперь могут с уверенностью называться членами профсоюза Лиги юниоров. Каждому ребенку в торжественной обстановке в этот день шефы отрядов вручили профсоюзный билет.

На завтра прошло очень



В «Баранчинских огоньках» идет профсоюзная манифестация

важное для профсоюза мероприятие – выборы лидера профсоюза. Кандидаты на этот пост представили избирателям свои программы.

- В прошлом году ребята избрали меня председателем Лиги, – рассказывает Андрей Рябков. – Поэтому я не понаслышке знаю, какая это ответственность. Ведь на тебя ориентируются остальные. Самое главное, что хотел бы пожелать председателю в этом году – это сплотить команду единомышленников.

На выборах председателя победу одержал представитель 1 отряда Захар Бельков.

- Считаю, что председа-

тель профсоюза должен быть в первую очередь настойчивым, обладать харизмой и даром убеждения, – рассуждает Захар. - Главная идея профсоюза – это солидарность, старшие должны во всем помогать младшим в нашей Лиге. Также мы должны следить за безопасностью. Ведь лидер профсоюза – тот, кто ради других живет!

2017-й – год экологии в России. 28 июня в ДОК «Баранчинские огоньки» прошел ЭКО-квест «На лесных тропинках Баранчи». Вожатые отрядов участвовали в состязаниях наравне со своими воспитанниками. На этапах квеста ребята разгады-

вали ребусы, кроссворды, отгадывали загадки, которые для них подготовили организаторы экологического марафона – профсоюзные активисты из числа молодежи ЕВРАЗ НТМК.

Позже перед юными профактивистами стояла очень ответственная задача: выдвижение отрядных требований. Каждый председатель профкома своего отряда пришел на заседание комиссии по заключению коллективного договора подготовленным. Кто-то всем отрядом написал требования в стихотворной форме, кто-то просто зачитал списком. Предцехкомы старших отря-

Мы вместе! Мы – лига! Друзей профсоюз!

дов старались обосновать каждое свое требование. Кураторы отрядов отметили, что детей волнует безопасность, поэтому поступило предложение разровнять волейбольную площадку, натянуть защитную сетку вокруг футбольного поля. Несколько представителей детворы пожаловались на неудобные подушки, и директор лагеря заверила всех присутствующих, что заменит подушки на новые в ближайшее время.

Также молодые профсоюзники высказали пожелания своих коллег по отдыху: подольше проводить время на дискотеках, отменить зарядки, молоко заменить на мороженое. Компромисс между серьезностью взрослых и непосредственностью детей был достигнут и в этом: в один из последних дней отбой прошел чуть позже, зарядку заменили спортивным соревнованием, и мороженым порадовали детей.

Девиз дня: «Решим мы проблемы лагеря в «плюс»! Мы вместе! Мы – Лига! Дерзай, профсоюз!» был выполнен!

Выходные в лагере проходили также активно, как и будние дни. Ведь к ребятам приезжали не только организаторы профсоюзной смены, но и родители. Именно для родителей в субботу, 1 июля, был организован день открытых дверей. Мама и папа своими глазами могли увидеть, в каких условиях проживают их дети, а также всей семьей принять участие в веселых стартах. «Без спорта



Подписание коллективного договора

нам прожить нельзя, на старте профсоюзная семья!» – под таким девизом соревновались семьи. Проигравших, конечно, в этот день не было, все участники получили памятные подарки от лагеря.

В воскресенье в гости к отдыхающим приехали пред-

ставители Совета ветеранов. Для них ребята приготовили концерт, а затем проводили в свои жилые корпуса, где в доверительной обстановке прошли беседы. Ветераны вспоминали, как принимали участие в строительстве «Баранчинских огоньков», рас-

сказали о своей юности и молодости. Отметим, что патриотическое воспитание молодежи на НТМК сейчас на первом месте, как и много лет назад. А уж раз у ребят не просто отряды, а цеха, то заслуженные ветераны ЕВРАЗ НТМК вкратце рассказали о своей передовой работе и активной жизни в профсоюзе. «Профсоюза славную историю – новому поколению!» -

ние! Пожарная тревога! Всем покинуть помещение!» ребята собрались и быстро прибежали к центральной площадке лагеря.

- Все отряды уложились в 4 минуты, что соответствует расчетному времени эвакуации. Результат проведения практической отработки планов эвакуации очень хороший! – порадовался заместитель начальника пожар-

ваться огнетушителями, понимать жесты регулировщика дорожного движения, повторили правила безопасности на дорогах.

Технический инспектор труда первичной профсоюзной организации ЕВРАЗ НТМК Кирилл Владимирович Воробьев рассказал об опасностях в городе Нижний Тагил, о том, что необходимо делать в первую очередь



Так готовился коллективный договор

таким был лозунг того дня в «Баранчинских огоньках»

Понедельник, 3 июля, в ДОК «Баранчинские огоньки» был объявлен днем безопасности. Под звуки сирены и громкий призыв: «Внима-

ной части №20/5 Илья Николаевич Бекезин.

После отрядов были предложены маршрутные игры по охране жизни и безопасности «Все в твоих руках». На этапах ребят учили пользо-

при несчастном случае.

Очень интересными и запоминающимися в этот день, конечно же, стали уроки врача лагеря об оказании первой доврачебной помощи, примерка спецодежды спа-

Мы вместе! Мы – лига! Друзей профсоюз!



В гостях у профсоюза «Баранчинских огоньков» Валерий Кусков, председатель Свердловской областной организации ГМПР

сателя и возможность побывать в настоящей пожарной машине.

Следующий день стал не менее насыщенным для ребят. К ним в гости на фестиваль профессий «Моя профессия – мой выбор – мой успех» приехали руководители структурных подразделений ЕВРАЗ НТМК. Они посетили подшефные отряды, рассказали детям о производстве. Ребята смогли напрямую задать вопросы начальникам своих мам и пап.

Затем, собравшись в ангаре, каждый отряд показал свое представление «завода будущего». Молодых профсоюзников волновало, конечно же, улучшение усло-

вий труда и отдыха. Фестиваль закончился детским концертом.

Среда, 5 июля, прошла в лагере под девизом «Знай закон! Он нам опора: так диктует жизни школа!». В этот день в гости к отдыхающим в «Баранчинских огоньках» приехали представители правоохранительных органов. Ребята в свою очередь показали гостям театрализованные сценки на правовые темы.

В этот же день в ДОК «Звездный» прошел областной форум «Молодежь в курсе», тема которого – профсоюзное движение и экология. В форуме приняли участие ребята из пяти оздоро-

вительных лагерей Свердловской области. Из «Баранчинских огоньков» - ребята первого отряда под названием «Механики и энергетики» представили в сказочной форме опыт работы профсоюза в экологическом направлении, за что и были признаны лучшими.

6 июля в лагере прошло одно из самых значимых мероприятий профсоюзной смены – подписание Коллективного договора Лиги юниоров.

Все отряды пришли на манифестацию с яркими лозунгами «Наша лига не сдастся, с профсоюзом всего добьется!»

Напомним, что профком



Фото на память на фоне Аллеи славы

Лиги юниоров, сформулировав заранее требования от детей, объединил их в документ, который и был подписан в этот день директором по персоналу ЕВРАЗ НТМК А.А. Пыриным, председателем ППО ЕВРАЗ НТМК В.Г. Радаевым, директором ДОК «Баранчинские огоньки» К.А. Мазжухиной и председателем Лиги юниоров Захаром Бельковым.

Почетным гостем «Баранчинских огоньков» стал председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Николаевич Кусков. Он поздравил ребят со столь масштабным праздником: «Ваши требования будут выполнены, мы контролируем, а также внесем и свой финансовый

вклад в выполнение мероприятий, требующих затрат».

В заключение все отряды дружно исполнили гимн Горно-металлургического профсоюза России.

В третье воскресенье июля празднуется День металлурга. В ЕВРАЗ НТМК полным ходом идут праздничные мероприятия, посвященные профессиональному празднику: чествование лучших представителей славной и почетной профессии. Не остались в стороне и «Баранчинские огоньки». По сложившейся традиции на профсоюзной смене накануне празднования Дня металлурга состоялось открытие Аллеи трудовой славы.

В церемонии приняли участие директор по персоналу

ЕВРАЗ НТМК А.А. Пырин, председатель ППО ЕВРАЗ НТМК В.Г. Радаев, председатель Свердловского областного комитета ГМПР В.Н. Кусков, представители трудового коллектива и профсоюзной организации ЕВРАЗ НТМК. Почетное право разрезать красную ленту было предоставлено гостям.

Фоторамки Аллеи заполнили новые фото. Награждение работников проводилось в присутствии всех отдыхающих. Дети награжденных металлургов испытывали гордость за своих родителей и с огромным удовольствием делились этой гордостью со сверстниками.

Так же в торжественной обстановке от ЕВРАЗ НТМК, Свердловского областного ко-

Мы вместе! Мы лига! Друзей профсоюз!

митета ГМПР и профсоюзного комитета ППО были вручены награды лучшим работникам и профсоюзным активистам комбината, чьи дети отдыхали на профсоюзной смене в ДОК «Баранчинские огоньки».

Вот и подошел к своему завершению второй заезд этого лета в «Баранчинских огоньках». К закрытию проф-

ли: «Нет!». Настолько ребят сплотила эта смена, что уезжать не хотелось. Но все же флаги спущены и торжественно переданы руководству лагеря, чтобы через несколько дней опять их поднять для новых ребят из 3 смены.

После линейки все дружно отправились в зал, где ребят

оров. В своем ответном слове председатели профкомов структурных подразделений комбината пожелали ребятам хорошего продолжения лета, успешной учебы в новом учебном году.

В скором будущем эти дети вырастут, придут в колледжи, институты, на заводы. Можно смело утверж-



Закрытие. До свидания, «Профсоюзная смена»!

союзной смены 12 июля силами лагеря был подготовлен концерт «Время дарить сердца».

На официальной части этого дня – заключительной линейке – на предложение: «Разрешите смену считать закрытой?», большинство отдыхающих в голос ответи-

ожидал праздничный концерт. Педагоги, которые всю смену занимались с ребятами в кружках и секциях, поблагодарили самых активных и вручили им памятные дипломы.

Кураторы отрядов по всеобщему решению ребят были признаны членами Лиги юни-

дать, что они не потеряются в жизни. И путеводной звездой для них будет профсоюз – его сила, сплоченность, верность высоким идеалам защиты интересов человека труда.

Наталья КУКСА,
ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК»
ГМПР

УЧЕТНО-ПЕРЕВЫБОРНАЯ КАМПАНИЯ
КОМОВ СОЮЗА ЧЕРНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ.

Это наша история

БЮЛЛЕТЕНЬ

ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОГО СОЮЗА
РАБОЧИХ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

5

ВНИМАНИЕ ЧЛЕНСКИМ БЮЛЕТЕНЬ.
Иметь и аккредитацию с ним
иметь тебе 5 лет
отметки: об уплате
о пособиях, о безра-

относим с того месяца,
ий билет был всегда
работка и уплаты

твоя в членском
годовом в течение
ту и не дает уже
сильных уставом.
ставили в союз
ислого взноса.
переходили в
членом
или пере-
ставили в
отдел, и
или проз и

этого
перс-

в это

по-

на-

ВСЕРОССИЙСКИЙ
СОЮЗ РАБОЧИХ МЕТАЛЛИСТОВ.

Районное отделение
Главный № 430146
Фамилия *Беликов*
Имя *Евгений*
Отчество *Беликов*
Год рождения *1903 г.*
Профессия *Слесарь*
Подпись *Беликов*
Виза

МОСКВА

Верх-Исетский металлургический...

Первичная профорганизация
прославленного предприятия отмечает
свое 100-летие

Кто из свердловчан не слышал об этом легендарном предприятии? Когда в разговоре заходит речь о нем, собеседники выражают искреннее уважение к самому старому из действующих предприятий Екатеринбурга. Хочется вкратце напомнить об истоках возникновения и становления этого завода и его первичной профорганизации, отмечающей в этом году свое 100-летие.

Сегодня в центре Екатеринбурга находится Исторический сквер, любимое место отдыха жителей и гостей уральской столицы. Именно здесь в 1723 году был заложен завод-крепость, давший жизнь городу. Случилось так, что в следующем году после пуска завод в результате засухи и истощившихся запасов воды в городском пруду остановился. Генерал Вильгельм де Геннин издал указ, по которому следовало в двух с половиной верстах от Екатеринбурга возвести Верхнюю плотину, дабы

обеспечить бесперебойную работу Екатеринбургского завода. В результате возведенной олонецкими мастерами плотины образовался пруд с водяным зеркалом в 5 раз больше городского и огромным запасом воды. Тогда было принято решение о строительстве еще одного завода с целью использования потенциальной энергии воды. Так в 1726 году закрутились водяные колеса Верх-Исетского железоделательного завода, который живет и поныне, преодолев за свои 290 лет не один десяток критических моментов своего существования, даже восставая из мертвых.

Много воды утекло через шлюзы плотины. История ВИЗа полна героических и драматических событий, славных боевых и трудовых традиций. Менял он свое название и был то «заводом Цесаревны Анны», то «Красной кровлей», то «Верх-Исетским металлургическим», хотя всегда люди называли его просто ВИЗом. Менял он и форму собственности: сначала был казенным, затем перешел в частное

владение, позднее превратившись в акционерное общество. После революции 1917 года он был национализирован и вновь стал государственным, а в годы перестройки преобразовался в ОАО (открытое акционерное общество). В настоящее время на его исторической площадке функционируют два предприятия: ООО «ВИЗ-Сталь», выпускающий электротехническую сталь, и его дочернее предприятие ОАО «Верх-Исетский металлургический завод», продукцией которого являются эмалированные ванны и мойки современного дизайна. Оба эти предприятия входят в состав группы заводов НЛМК.

На примере ВИЗа можно изучать историю развития всей уральской металлургии, совершившей за 300 лет гигантский путь от добычи руды с выплавкой чугуна в домнах и кричного способа получения кровельного железа и пудлингования, а позднее мартеновского и электродугового способа производства стали. Сегодня его комплекс цеха холодной



На фото: первомайская демонстрация рабочих Верх-Исетского завода. 1917 год.

прокатки является примером современного производства холоднокатаной электротехнической стали высочайшего качества.

Жизнь заставляла не один раз менять номенклатуру заводских изделий. На грани выживания он, не от хорошей жизни, вместо листового железа отливал ядра для пушек, изготавливал якоря для Черноморского флота. В годы Первой мировой и Великой Отечественной войн металлурги катали броню и выпускали артиллерийские снаряды. Доводилось визовцам отливать решетки и другие художественные изделия для дворцов Петербурга и Москвы. В недалеком прошлом завод попутно с основным производством выпускал товары народного по-

требления: эмалированную посуду с антипригарным покрытием, стальные канаты и изделия из сортового стекла. Как правило, продукция завода отличалась отменным качеством, а точные сроки выполнения заказов придавали предприятию все больший авторитет.

Эта гибкость и умение приспосабливаться к обстоятельствам помогали коллективу выживать в самые тяжелые времена, особенно в годы разрухи, когда казалось, что заводу уже не подняться. Но визовцы преодолели все трудности, проявив свой характер и чудеса самоотверженного труда.

Работники ВИЗа зачастую были инициаторами многих дел и начинаний. Это они стали участниками первых заба-

стовок в царские времена против произвола приказчиков и их хозяев. Визовцы первыми в городе направили добровольные боевые дружины на борьбу с дутовскими и колчаковскими отрядами, провели первые субботники по ликвидации разрухи (не зря площадь перед проходной завода носит название Субботников). Именно на ВИЗе возникли в первые годы Великой Отечественной войны фронтовые бригады, а позднее - народные дружины по охране общественного порядка. Гордостью коллектива стала первая на Урале многотиражная газета «Верх-Исетский рабочий», первый номер которой вышел 6 октября 1923 года под названием «Красная кровля».

Первичная профорганизация ВИЗа отмечает юбилей

Все это создало коллективу завода славу первопроходцев.

Первопроходцами визовцы являются и в профсоюзном движении. Если крупнейшая в стране Свердловская областная организация горно-металлургического профсоюза России готовится отмечать 100-летний юбилей в феврале будущего 2018 года, то свое 100-летие визовская профсоюзная организация отмечает в этом году, к сожалению, пока никем не замеченное и не отмеченное. Столетие назад одновременно с возникно-

вением Екатеринбургского городского совета рабочих депутатов был избран на ВИЗе первый фабрично-заводской комитет профсоюза, в который вошли: председатель Петр Ваняшин, его помощник П.Н.Плотников и секретарь Герман Быков. Так начала свою деятельность заводская профсоюзная организация, назвавшая себя «Союзом металлистов».

Первым делом профсоюз добился перерасчета заработной платы рабочим на переделе сутунки за пять лет, что заставило администрацию вернуть обманутым несколько

десятков тысяч рублей. Затем фабзавком потребовал от управляющего Гайля повысить заработную плату всем рабочим, для чего поднять расценки на сдельные работы и увеличить поденную зарплату. В результате упорного нажима на управляющего и поездки делегации в Петроград в Главное управление акционерного общества профсоюз добился прибавки жалования на 10 процентов при условии восстановления ранее достигнутого уровня производительности труда.

Нелегко пришлось завод-



На фото: сталеплавильный цех, строительство мартеновской печи №2. 1928 год

чанам и его профсоюзу в дальнейшие суровые годы. Рабочие месяцами не получали заработную плату. Была организована профсоюзная касса взаимопомощи, касса же заводоуправления нередко пустовала. Фабрично-заводской комитет, пытаясь смягчить остроту положения, старался обеспечить хлебом рабочих и семьи ушедших на фронт красногвардейцев, но это не всегда удавалось, спекулянты вздували цену на хлеб.

В этих условиях задержка в выдаче зарплаты сильно ухудшала положение рабочих и неизбежно отражалась на заводских делах. Оставливалась домна, в мартеновском цехе прекращались плавки, снижался выпуск листового железа в листопрокатном: вместо восьми станов работало только четыре.

Жизнь продолжала дорожать. Прежние ставки уже не могли удовлетворить рабочих. В фабзавком поступали непрерывные жалобы на то, что прокормить семью стало невозможно. Не раз и не два руководители завода и фабзавком, опираясь на профсоюзный актив, искали выход из возникающих одна за другой, казалось бы, безвыходных ситуаций. Тем не менее, настал период, когда завод полностью остановился и, казалось, что окончательно.

Сегодня трудно понять, как удалось визовцам выжить в тот трудный для всей страны исторический период. Однако, благодаря сплоченности и

самоотверженному труду всего коллектива, завод выстоял и к 1922 году начал оживать и набирать обороты.

С каждым последующим годом увеличивался объем производства, улучшалось экономическое положение предприятия, росла производительность труда. Вместе с совершенствованием основной технологии металлургического производства качественно менялся и его персональный состав, возрастал уровень образования и подготовки рабочих. Давно уже крепостных рабочих и приписных крестьян сменили грамотные и квалифицированные работники нового времени.

Вторая половина прошлого века признана наиболее успешным и прогрессивным периодом деятельности завода. В послевоенный период усилиями всего коллектива и его профсоюзного актива проводилась коренная реконструкция предприятия. Сначала реконструкции подверглись цехи горячего производства, затем завод приступил к строительству крупнейшего по тому времени цеха холодной прокатки трансформаторной стали, пуск которого состоялся в 1973 году.

Эти годы характерны активным участием трудящихся в управлении производством, а также борьбой за создание условий для комфортного труда и отдыха заводчан и членов их семей.

В заводском поселке появились новые дома с совре-

менными благоустроенными квартирами, построены общежития для одиноких и малосемейных, была решена проблема детских садов. Новостройки того времени: санаторий-профилакторий, горбольница №33, дворец культуры металлургов, дворец спорта с плавательными бассейнами, база отдыха «Глухое» с реабилитационным отделением больницы, летний оздоровительный лагерь для детей, комбинат питания, кафе «Белый соболю», водная станция, лыжная база.

В цехах планомерно улучшались условия труда, внедрялась большая и малая механизация. В крупных и мелких цехах появились оздоровительные центры с саунами, комнаты психологической разгрузки, современные столовые и бытовые помещения. На территории завода открылись магазины полуфабрикатов и промышленных товаров, стол заказов, парикмахерская, газетные киоски и многое другое.

Для решения продовольственной программы был спроектирован и построен свинокомплекс в селе Кадниково, в цехе водоснабжения и очистки промышленных стоков разводились карпы, в заводских теплицах круглый год выращивались овощи и цветы для заводчан.

Территория завода в теплое время года была как цветущий и благоухающий сад, ничем не напоминающий промышленное производство.

Первичная профорганизация ВИЗа отмечает юбилей



На фото: листопрокатный цех. Пятидесятые годы XX века.

Много внимания со стороны профсоюза уделялось культурно - массовой, спортивной работе и оздоровлению трудящихся. Помимо курортно-санаторного лечения из средств соцстраха, трудящиеся получали достаточное количество льготных лечебных и туристических путевок, приобретаемых за счет прибыли.

Руководство предприятия заботилось и о подготовке будущих высококвалифицированных кадров для строящегося цеха холодной прокатки и действующих цехов. В районе был открыт учебно-производственный комбинат

для школьников, организовано шефство над политехническим колледжем с производственной практикой для студентов, на территории завода постоянно работал цех подготовки кадров, где готовили без отрыва от производства электриков, слесарей-ремонтников, стропальщиков и крановщиков.

Стали заметными результаты проводимой работы. Росла производительность труда, улучшалось качество продукции, на глазах менялась культура производства.

Ежеквартальное подведение итогов соревнования 4-х

родственных заводов Уралчермета, где участвовали, кроме ВИЗа, металлурги Лысвенского, Северского и Чусовского заводов, позволяло перенимать опыт лучших и совершенствовать технологию производства. Во всесоюзном соревновании среди металлургических предприятий завод многократно завоевывал первенство с вручением Переходящего знамени. В итоге решением Правительства это Знамя было оставлено коллективу на вечное хранение.

За заслуги перед Отечеством завод награжден двумя орденами. Орден Трудо-



На фото: ветераны ВИЗа традиционно являются знаменосцами первомайской колонны Свердловского обкома ГМПР в Екатеринбурге. 2017 год

вого Красного знамени коллектив получил за освоение горячего производства трансформаторной стали, что позволило в тридцатые годы прошлого столетия сэкономить золотовалютные запасы страны, отказавшись от покупки этого вида металла за рубежом (сегодня это называли бы «импортозамещением»). Орден Октябрьской революции заводу был вручен в год 250-летия за весомый вклад в развитие промышленности.

Что же явилось залогом живучести и успешной деятельности прославленного предприятия? Ответ прост: его главное богатство - люди, настоящие патриоты и профессионалы своего

дела. Во все времена рабочий народ на ВИЗе отличала природная любознательность, необычайная работоспособность, сплоченность, верность своему делу, любовь к родному заводу, гордость за достигнутые успехи, а еще – стремление везде и всюду быть первыми, закрепляя достигнутые успехи, сохраняя и приумножая традиции коллектива.

Старейшая на Урале профсоюзная организация ВИЗа всегда считалась одной из лучших в области. Ее численность составляла почти 100 процентов от числа работающих.

Сегодня с сожалением приходится констатиро-

вать, что многое из того, чем гордились визовцы, утеряно.

Изменилась форма собственности, изменилась и обстановка на предприятии. Идет постоянная оптимизация производства, по сути сокращение штатов. Нет многого из того, чем гордился ранее коллектив металлургов ВИЗа, сброшены непрофильные активы: нет ни жилого фонда, ни общежитий, ни детских садов, ни базы отдыха, ни санатория-профилактория. Перешли в чужую собственность дворец культуры, дворец спорта, водная станция, больница.

Экспонаты музея истории завода, некогда входившего в обязательный для посещения маршрут для гостей города и области, пылятся в коробках.

Первичная профорганизация ВИЗа отмечает юбилей

Лишь Мемориал погибшим воинам-металлургам напоминает о суровых годах военного времени, заставляет задуматься о героическом прошлом коллектива в годы Великой Отечественной. А где можно узнать о тружениках тыла, женщинах и подростках, вставших к печам и прокатным станам взамен ушедших на фронт? Какой ценой удавалось тыловикам выполнять призыв: «Все для фронта, все для победы!»? Эти вопросы повисают в воздухе.

Падают численность членов профсоюза. В том, что это происходит, множество причин, как объективных, так и субъективных. Но анализ ситуации с профчленством не входит в задачи этого очерка. Хочется лишь надеяться, что профсоюзная организация в год 100-летнего юбилея найдет в себе силы для объективного анализа обстановки и наладит с социальными партнерами диалог, направленный на возрождение былой славы предприятия. И тогда вновь, как прежде, загудит над поселком заводской гудок, извещающая о том, что древний и вечный молодой ВИЗ жив и будет жить дальше, преодолевая новые вызовы времени и прочие трудности!

Будущее любого предприятия – молодые кадры, воспитанные на уроках прошлого. Верится, что, придя в современные светлые и просторные цехи предприятия, имеющего трехвековую возраст, молодые металлурги продолжат дело отцов и де-

дов. Возродятся династии Логиновых и Ермаковых, Трифионовых и Нецветаевых, Зубрицких и Медведевых, Полковых и Партиных, Зыряновых и Лоцмановых и других, чьи потомки сохраняли и преумножали мастерство своих предков. Из материалов возрожденного музея молодежь узнает о прославивших коллектив ВИЗа славных сынах: Дважды Герое Советского Союза Григории Андреевиче Речкалове, Герое Советского Союза Якове Тарасовиче Ткаченко, о Героях Социалистического труда, Почетных vizовцах, лауреатах Государственной премии и других заслуженных людях завода. Займут свое почетное место в Галерее славы Давыдов Н.М., Чернавин Б.И., Ожиганов В.С., Финогенов М.К., Мухлынин А.К., Пинаева Ю.Г., Вашляев Г.М., Ибрин П.Ф. и многие другие знатные люди своего времени. Молодежи будет интересно узнать, какие именитые гости посещали завод. Это император Александр I, собственноручно отковавший в кузнице железный гвоздь, а позднее – император Александр II, будучи еще наследником престола, в сопровождении своего наставника – поэта Василия Жуковского. Небезынтересно узнать о творческих людях, проявивших интерес к заводу. С условиями труда металлургов познакомились Людмила Зыкина, Валентина Толкунова, Евгений Евстигнеев, Иннокентий Смоктуновский, Екатерина Стриже-

нова с малолетним сыном Александром и многие другие.

Сегодня завод уже не тот многотысячный субъект черной металлургии, каким он был во времена Советского Союза. После череды реорганизаций, смен собственников ВИЗ оказался поделенным на два предприятия, насчитывающих в сумме около полутора тысяч работников. Его объединенная первичная профорганизация ГМПР, хоть и переживает трудные времена, но живет и действует. Хочется верить, что слава одного из старейших на Урале профессиональных союзов не умрет, а его ряды пополнят молодые, энергичные, образованные люди с желанием бороться за достойную жизнь людей труда, членов их семей и ветеранов.

Впереди 100-летний юбилей областной организации ГМПР, состоящей из первичных ячеек, подобных vizовской. Пожелаем же трудящимся отрасли и всем членам профсоюза достойно встретить памятную дату, подтвердить славу лучшей организации Горно-металлургического профсоюза России. Пусть передовому отряду горняков и металлургов Среднего Урала сопутствует удача во всех делах на благо трудового народа!

Леонид ЧАЩИН,
председатель областного
Совета ветеранов
горняков и металлургов.
Проработал на ВИЗе
более 50 лет

Металлурги шутят

Я работаю быстро, мне некогда работать правильно!

Чем больше в человеке начальника, тем меньше руководителя

Дачи существуют для тех, кто недостаточно работает в будни.

Справедливость - это занять у начальника денег и не отдавать.

Начальник хочет, чтобы мы работали за троих. Хорошо еще, что нас пятеро!

Рабочие котельной в случае невыплаты заработной платы угрожают работать все лето...

Здравствуйте! Могу ли я устроиться к вам на работу?

- На какую должность?
- Менеджера!
- Хорошо. Знакомьтесь, это Иван - старший менеджер. Сколько вам лет?
- 36.
- Оп! Теперь вы старший менеджер!

- Знаете, люблю расслабиться! Вот сяду в кресло, и могу 3, даже 4 часа сидеть и смотреть на рыбок в аквариуме!

- А жена не возмущается?
- Да какое ей дело, чем я на работе занимаюсь?

Звонок на стройку:

- Прораб Сидоров, вы трубы в траншеи уже уложили?

- Да, еще вчера.

- Тогда немедленно засыпайте!

«Как скажете...», - подумал прораб Сидоров и, свернувшись в бытовке калачиком, заснул.

