

журнал свердловского областного комитета горно-металлургического профсоюза России

Авангард



№ 41, 20 октября 2017 года

12+

Фрагмент фото
Дамира Джумаева,
лаурета конкурса
Свердловского обкома
ГМПР «Человек труда
в объективе».
Полное фото на стр.48



Владимир ОЛЕШКО: д.ф.н.,
заведующий кафедрой периодической
печати и сетевых изданий УрФУ:

**Запрос на профсоюзную
информацию в российском
обществе есть**

Стр. 6

ЕДИНСТВО,
СОЛИДАРНОСТЬ -
ДОСТОЙНЫЙ ТРУД



**А ТЫ
ВСТУПИЛ
В ПРОФСОЮЗ?**

СОДЕРЖАНИЕ НОМЕРА

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Валерий КУСКОВ, председатель Свердловской областной организации ГМПР ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ НЕОБХОДИМО ВЫПОЛНЯТЬ	стр.2
--	-------

ГОД ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ

Владимир ОЛЕШКО, доктор философских наук, профессор, заведующий кафедрой периодической печати и сетевых изданий УрФУ: ЗАПРОС НА ПРОФСОЮЗНУЮ ИНФОРМАЦИЮ В РОССИЙСКОМ ОБЩЕСТВЕ ЕСТЬ.	стр. 5
--	--------

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО (ПРЕДПРИЯТИЕ)

Сергей КАРАСЕВ, председатель Артели старателей «Нейва» НАШЕ НАРОДНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ	стр. 18
---	---------

Михаил АБРАМОВ, председатель ППО Артели старателей «Нейва» КРЕПКИЕ КОНТАКТЫ	стр. 19
--	---------

ЭТО НАША ИСТОРИЯ

СЛАВНАЯ БИОГРАФИЯ, БОГАТЫЙ ОПЫТ Первичная профорганизация ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР отмечает 80-летие	стр. 23
---	---------

В ЕДИНСТВЕ НАША СИЛА	стр. 32
Столетний юбилей отмечает профорганизация АО «НЛМК-УРАЛ» (Нижние Серги)	

РАБОТА С ВЕТЕРАНАМИ

ПОД НАДЕЖНОЙ ЗАЩИТОЙ ПРОФСОЮЗА	стр. 38
--------------------------------------	---------

АЗБУКА ЗАКОНА

ИЗ ЧЕТВЕРТОЙ ОЧЕРЕДИ – ВО ВТОРУЮ	стр. 44
Юристы Свердловского обкома ГМПР доказали в суде, что профсоюзные взносы относятся ко второй очереди реестра кредиторов, что значительно повышает шансы их взыскания, даже в случае банкротства предприятия.	

КОНКУРС

ЧЕЛОВЕК ТРУДА В ОБЪЕКТИВЕ	стр. 46
---------------------------------	---------



2017

Год профсоюзной информации

Валерий КУСКОВ,

председатель Свердловского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России

Принятые решения необходимо выполнять

На завершающем 2016 год пленуме Свердловской областной организации ГМПР было принято решение объявить 2017 год Годом профсоюзной информации.

Пленум посчитал необходимым обязать первичные профорганизации выпускать свою, независимую от работодателя, информпродукцию. Для ППО с численностью до трех тысяч человек предписано выпускать "боевые" листки, в организациях, насчитывающих свыше трех тысяч членов профсоюза, необходимо создавать полноценное СМИ. Это прописано в постановлении пленума.



Какой выбрать путь – решать профсоюзному активу, исходя из собственных ресурсов и возможностей, но заполнять информационный вакуум необходимо, иначе его займет кто-нибудь другой, и не факт, что это будет лояльный к профсоюзу человек или организация, скорее, наоборот.

По данным Свердловского обкома ГМПР, в этом году создана газета в первичной профорганизации ПАО «Синарский трубный завод», профсоюзные активисты стали чаще пользоваться Социальными сетями, созданы новые группы, появились профсоюзные видеоблоги.

Свердловский обком ГМПР, со своей стороны, оказывает всестороннюю консультативную помощь первичным профорганизациям в совершенствовании информационной работы. На постоянной оперативной связи находятся специалисты по IT-технологиям и журналистике.

На базе Свердловского обкома ГМПР началось системное обучение профсоюзных активистов, занимающихся информационной работой в первичных профорганизациях ГМПР на предприятиях области.

Для повышения качества обучения обком ГМПР пригласил в качестве лекторов

первичных профорганизациях, в том числе и совсем недавно назначенные. Много это или мало? С одной стороны, два с лишним десятка подкованных в информационных делах человека - это уже неплохо. Но, если учесть, что Свердловский обком ГМПР объединяет свыше шестидесяти первич-

Однако проблема в том, что, как уже говорилось, обучение системное, и каждый последующий семинар основывается на базе знаний, освоенных на предыдущем.

На первом семинаре первый день посвящен знакомству профсоюзных активистов с азами журналистской



На фото: семинар ответственных за информационную работу Свердловского обкома ГМПР ведет Валерий АМИРОВ, к.ф.н, доцент факультета журналистики УрФУ им. Б.Н. Ельцина. Екатеринбург, 2017 год.

специалистов факультета журналистики Уральского федерального университета имени Б.Н. Ельцина. В первом двухдневном семинаре приняли участие 23 профактивиста, ответственных за информационную работу в

ных организаций, этого явно недостаточно.

Прошедший семинар - не последний в череде запланированных. Свердловский областной комитет ГМПР надеется, что в дальнейшем к процессу подключатся все ППО.

деятельности. Что уж скрывать, большинство наших специалистов по информационной работе довольно далеки от журналистики и занимаются этими вопросами скорее на любительском уровне.

Доктор философских наук, профессор, заведующий кафедрой периодической печати и сетевых изданий Уральского федерального университета Владимир Олешко доступно разъяснил довольно сложные для неподготовленных людей термины и журналистские процессы. Все это должно значительно упростить понимание того, как и по каким принципам необходимо строить информационную работу в своих профсоюзных организациях.

Рассматривались задачи и практические методики организации деятельности профсоюзного активиста по формированию системы работы со средствами массовой информации и эффективного сотрудничества с ними; информационные поводы: с кем и как работать в условиях перманентного развития конкурентной среды масс-медиа, традиционные и новые медиа; нужно ли создавать сегодня свое СМИ? Если да, то какой должна быть его модель? Создание газеты (информационного вестника, системы наглядной агитации) как реализация проекта. Основные жанры, востребованные целевой аудиторией профсоюзного актива (по результатам социологических исследований). Стратегии и тактики разработки информационных кампаний и информационной поддержки профсоюзных акций. Эффективность и результативность данного вида деятельности: как их измерить? Тех-

нологии противостояния конфликтам и информационным войнам.

Как видите, чтобы освоить эти премудрости, надо хорошо постараться. Эти и многие другие темы разбирали участники семинара под руководством заслуженного преподавателя, мэтра уральской журналистики.

В завершение первого дня обучения профактивисты получили задание на осень: к ноябрю 2017 года каждый участник семинара должен представить свои информационные продукты, созданные на основе полученных знаний.

Второй день семинара был целиком посвящен знакомству с новейшими видами информационных коммуникаций, и руководил этим процессом Валерий Амиров, доцент факультета журналистики УрФУ, кандидат филологических наук, лауреат премии «Золотая акула» в номинации «Лучший блог УрФО-2014».

Ответственные за информационную работу учились использовать Интернет как очень действенный инструмент в работе с неограниченным множеством читателей: как бесплатно создать свой сайт, организовать группу в Социальных сетях и как ее вести, слушатели также получили азы техники безопасности и правовых норм работы в Интернете. Эти темы оказались настолько интересными для слушателей, что многие высказали серьезное сожаление по поводу краткости курса. Хочу успокоить.

Свердловский обком ГМПР намерен продолжить работу с лучшими преподавателями Среднего Урала в сфере информационных технологий и коммуникаций.

Еще раз подчеркну, что наступивший год объявлен нашим обкомом Годом профсоюзной информации. Эта идея закреплена документально решением пленума обкома профсоюза и написана до мелочей, которые являются обязательными для исполнения. Только так мы сможем укрепить свои лидерские позиции в профсоюзном информационном поле, а главное, сделаем профсоюзные идеи, передовой опыт и другую полезную информацию еще более доступными для каждого члена и не члена профсоюза. А значит, повысим качество всей профсоюзной работы!

Важность информационной работы понимают на всех уровнях профсоюзных организаций, значительные силы брошены на то, чтобы в кратчайшие сроки вывести эту работу на профессиональный уровень. Руководство профсоюзов возлагает огромные надежды на тех людей, кто решился взяться за этот очень интересный, но довольно сложный и даже временами опасный труд.



Владимир ОЛЕШКО:

Запрос на профсоюзную информацию в российском обществе есть



На базе Свердловского обкома ГМПР идет системное обучение профсоюзных активистов, занимающихся информационной работой в первичных профорганизациях ГМПР на предприятиях области. Обком профсоюза привлек в качестве лекторов опытнейших специалистов департамента «Факультет журналистики» Уральского федерального университета имени первого Президента России Б.Н. Ельцина. Своими впечатлениями и видением проблем в реализации информационной политики профсоюзов делится активный участник процесса обучения Владимир ОЛЕШКО, доктор философских наук, профессор, заведующий кафедрой периодической печати и сетевых изданий УрФУ.

ГОД ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ

– **Владимир Федорович, если брать в широком смысле, насколько сегодня для профсоюзов важна информационная работа?**

– Сегодня очень интересное время, когда необычайно бурно развиваются информационные технологии и появляется все большее число каналов для трансляции информации. Но вдруг быстро выяснилось, что каналов много, а контента (информационного наполнения ресурса. Прим. ред.) не так уж и много. Да и тот, который транслируется, зачастую преследует определенные политические или коммерческие цели. У человека нет выбора среди авторитетных и экспертных специалистов, хотя, если он работает, например, в горно-металлургическом комплексе и интересуется проблемами отрасли, то должен иметь в качестве опоры мнения известных людей по профессиональным вопросам.

В этой ситуации значительно возрастает роль узко направленных, как их иногда называют, нишевых изданий, которые адресованы четкой аудитории. Специализированные издания, в том числе профсоюзные, помогают отобрать нужную проверенную информацию. Если таких источников нет, то можно утонуть в море информации, а от количества мнений по одному и тому же вопросу может разыграться шизофрения.

Вот сегодняшняя пример, когда ряд СМИ пишет: «Во

время учений вертолет выпустил ракеты по мирным жителям», и тут же идет опровержение от других: "Видео старое использовали". Где правда, никто не знает.

В этих условиях роль специализированных СМИ возрастает. Когда ты их читаешь, то знаешь, что автор ответствен за свое слово, знаешь, кому предъявить претензию, если он исказил информацию.

И еще одно я хотел бы отметить в этом ключе. Как бы сегодня ни уповали на Интернет, надо проявлять осторожность. Большинство туда ходят кормиться. Непонятно, кто с какой целью пришел, кто-то - с хорошей, а кто-то - обчистить ваши карманы. Когда человек заходит в Интернет, он попутно получает кучу ненужной, а иногда и вредной, в том числе и фейковой, информации.

В этом смысле профсоюзные СМИ имеют преимущество перед другими. Ведь если человек на проходной берет газету или журнал – он знает, это адресовано ему, он видит на их страницах знакомых людей, а может и себя увидеть. Как бы ни смеялись по поводу стенгазет, считая их детским занятием, но и там размещена адресованная тебе лично информация. А в Интернете попутно сваливают такое ее количество, что ты забываешь, зачем зашел и начинаешь потреблять все, что попадает. Адресность, точечность посылки – главное, что характеризует

профсоюзную прессу.

– **Каковы тенденции в современном распространении информации, журналистике?**

– Тенденций в современной системе распространения информации сегодня много, но я бы хотел в разрезе темы нашего с вами разговора остановиться на развитии конвергентной журналистики (**конвергентная журналистика (англ. Convergence journalism) – это результат слияния, интеграции информационных и коммуникативных технологий в единый информационный ресурс. Прим. редакции**). Причем в правильном ее понимании. Существует ошибочное мнение, что если у организации (компании, предприятия и т.д.) есть сайт, газета, телеканал, то здесь уже имеет место конвергентная редакция. Это неверно. Такой подход можно назвать лишь технологической конвергенцией. Действительная же появляется, когда все информационные каналы организации работают по принципу синергии (**синергия - суммирующий эффект взаимодействия двух или более факторов, характеризующийся тем, что их действие существенно превосходит эффект каждого отдельного компонента в виде их простой суммы. Прим. редакции**). Для достижения результата должны по максимуму использоваться преимущества каждого из каналов распространения

информации. Например, если организация пользуется только Интернетом, значит, у нее есть скорость, есть оперативность. Но в то же время нет целевой аудитории, поскольку любая информация, пусть самая прекрасная и полезная, очень часто тонет в бескрайнем информационном Интернет-потоке, и абсолютно не известно, дойдет ли она до нужного адресата.

Если в организации есть газета – значит, есть целевая аудитория, до которой ваша информация обязательно дойдет, и ей почти наверняка поверят, поскольку в нашем обществе традиционно живет большее доверие к напечатанному слову. Но возникают другие проблемы: у газеты не так много способов выражения, существует лимит площадей.

Другое дело, когда у организации несколько источников, и все они работают в комплексе, когда, исчерпав свои возможности, каждый из них отсылает получателя информации к другому. Так рождается конвергенция. Ну, например, если я подготовил материал в газету и в нем пишу: «Все фотографии с этого мероприятия можно посмотреть на сайте по такому-то адресу» и даю ссылку. Или другой пример: текст и фото выложены на сайте, а по ссылке можно перейти на youtube-канал и посмотреть видео на заявленную тему, здесь же предлагается обсуждение в соцсетях и т.д. Эти разные формы и виды подачи несут и разные смыс-

лы, усиливая эффект. Фотография – эмоции, видео – достоверность, текст – если напечатано на бумажном носителе, это правда, так считает большинство. Но все источники работают на один результат. Вот что я понимаю под конвергенцией в сфере распространения информации. И, на мой взгляд, этот способ сегодня самый эффективный. Думаю, он будет полезен и профсоюзам.

– Существует определенный штамп «пресса – четвертая власть», справедливости ради сузим понятие до «пресса – инструмент управления». Может ли профсоюзная пресса быть инструментом управления?

– Здесь я бы лучше за основу взял понятие «менеджмент». Во всех теориях менеджмента управление, конечно, важно, но не менее важны такие элементы, как планирование, координация, т.е. соотношение сил. Если ты видишь только картину вокруг себя, ну, например, корабль плывет, кругом только море, общая цель невидима. Чтобы ее достичь, необходимо идти по правильному курсу. В нашей жизни это значит соотносить свои сегодняшние успехи и неудачи с предыдущими.

Мне кажется, что роль профсоюзных изданий в основном и сводится к координации действий организации. К примеру, кто-то, может, считает, что эффект от вашего профсоюзного издания не так уж и велик, но в

любом случае ваш вклад вливается в большое дело защиты Человека труда, и тут можно привести перефраз девиза десантников: «Если не вы, то кто?». Альтернатива – «Работайте, пока не умрете». Но профсоюзы стоят на защите прав трудящихся и решают эти главные цели, а профсоюзные СМИ занимаются координацией этой работы. В этом смысле элемент управления у газеты действительно присутствует.

– Профсоюзная пресса в чем-то напоминает средства массовой информации советского периода: обязательная тема – тема труда, конкретика в изложении фактов, похожая подача... Существует ли запрос в обществе на такую информацию? Или новое время требует новых подходов к темам, новых инструментов их раскрытия, тем более, что реалии просто не вписываются в прежние рамки. Ваше мнение специалиста в теории и практике печати – надо ли отказываться от советских приемов и моральных оценок в сегодняшней профсоюзной прессе?

– Запрос на такую информацию, безусловно, есть. Но нужно учитывать, что коммерческой выгоды профсоюзные СМИ не будут иметь никогда. Профсоюзная пресса в рыночных условиях без дотаций не выживет. Эффект ее действий, как говорится, долгий. Это вложение в развитие общества,

Наша справка

Владимир Федорович Олешко родился в 1955 году в селе Долгодеревенское Сосновского района Челябинской области.

Окончил среднюю школу в с. Тюбук Каслинского района Челябинской области. До срочной службы в рядах Советской Армии (1973 – 1975 гг.) работал механизатором, корреспондентом газеты «Красное знамя» (г. Касли), учителем физкультуры. После окончания Уральского государственного университета им. А.М. Горького (факультет журналистики) работал корреспондентом, заведующим отделом редакции газеты «На смену!» (1981 – 1990 гг.), обозревателем, заместителем редактора профсоюзной газеты «Рабочее слово» (1990 – 1991) (Облсофпроф, теперь ФПСО). В 1991 году окончил аспирантуру по кафедре теории и практики периодической печати УрГУ, сразу был приглашен на работу в штат. В 1992 году защитил диссертацию на соискание ученой степени кандидата филологических наук, в 1998 – диссертацию на соискание ученой степени доктора философских наук.

Под его руководством защитили диссертации 15 аспирантов и соискателей. В качестве приглашенного профессора работал в Гуманитарном университете (г. Екатеринбург), Пермском национальном исследовательском университете, Сахалинском государственном университете, Сургутском государственном педагогическом университете, Югорском государственном университете. Стажировался в Школе журналистики и массовых коммуникаций университета штата Северная Каролина (США), университетах гг. Анконы и Генуи (Италия), в Медиа-институте FOJO (Швеция). В 2016 году был приглашен на Форум гуманитарных и социальных наук «Журналистское образование и развитие СМИ в Китае и России» (7-8 июля, Пекин, Народный университет)

Член Союза журналистов России с 1984 года.

Лауреат премии Правительства России в области печатных СМИ (2007 г.), лауреат премий Союза журналистов России (1995, 2005, 2012 г.г.). Награжден высшей наградой Союза журналистов России – знаком «Честь и достоинство», избран членом правления Свердловского творческого Союза журналистов. В.Ф. Олешко в 2016 году удостоен также знака отличия Министерства образования и науки РФ «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации».

В.Ф. Олешко признан победителем конкурса «Лучший преподаватель УрФУ за 2016 год» по номинации «Лучший профессор». Им написан и издан в Москве первый в России базовый учебник и практикум по нормативному курсу «Психология журналистики» (Москва, Изд-во «Юрайт», 2016. 278 с. 16,74 п.л.).

Источник: официальный сайт департамента "Факультет журналистики" Уральского федерального университета им. Ельцина



людей, производства. Статья доходов такой прессы, если можно так выразиться, – это развитие социального государства, производства, технологическое, кадровое, потенциальное и т.д. Редкая пресса, к сожалению, сегодня пытается решать такие задачи в широком масштабе. Более того, многие, привыкшие исключительно к потреблению, считают, что это пропагандистские материалы.

Есть такое понятие сегодня, как сервильная функция журналистики, то есть обслуживающая. Она готова вас обслужить, но обслужить за ваши деньги, мало кто в убыток себе будет делать хоть что-то. Сервильная пресса заинтересована, чтобы человек потреблял рекламу, смотрел бесконечные фильмы с рекламой, чтобы он был привязан к чему-то. Но у него обязательно должны быть и другие интересы.

Как-то в Швеции я включил телевизор, причем, государственный канал, и сорок минут смотрел передачу о каком-то рядовом лесорубе. Все эти сорок минут диктор в сопровождении соответствующего видеоряда рассказывал о своем герое, о его семье, о значимости его профессии. Все в лучших советских пропагандистских традициях. И это - Швеция!

Что сегодня делает пресса вашего отряда? Она, разумеется, защищает права, защищает интересы тружеников, причем, не ради выгоды, а исходя из высших целей.



Владимир ОЛЕШКО:
– Есть люди,
живущие не одним
днем, озабоченные

будущим, и именно они – ваши читатели. Читатель, который хочет, чтобы в социальном, кадровом, техническом, технологическом – во всех аспектах – мы не отставали от других стран.

Во-первых, как и в советское время, вы пропагандируете рабочие профессии, их престижность. И это правильно, поскольку если мы сегодня не озаботимся восполнением кадров, то что нас ждет? Пойдем все в торговлю? Но кто будет производить про-

дукт, которым все так хотят торговать?

Или другой пример: просветительские и воспитательные цели. Кто подскажет работнику, как вести себя в той или иной непостоянной жизненной ситуации? Кто научит ориентироваться в сложней-

ЗАПРОС НА ПРОФСОЮЗНУЮ ИНФОРМАЦИЮ ЕСТЬ

шем российском законодательстве, кто, кроме профсоюзной прессы, поднимет острые вопросы по охране труда на предприятии и в отрасли? А если копнуть глубже, то можно с уверенностью сказать, что вы серьезно работаете над развитием гражданского общества, ведете патриотическую деятельность, стремитесь сохранить преемственность поколений.

Есть ли запрос у общества на материалы о труде и Человеке труда? Надо сразу отметить, что оно не однородно. Есть сообщество людей, вскормленных идеей потребления, для них все

ваши лозунги - пустой звук. Есть те, которым главное - выйти на митинг и всех крушить. А есть люди, живущие не одним днем, озабоченные будущим, и именно они - ваши читатели. Читатель, который хочет, чтобы в социальном, кадровом, технологическом, технологическом - во всех аспектах - мы не отставали от других стран. Я так понимаю, что горно-металлургическая отрасль была и остается базовой, потому что государство только на нефти и газе не выживет, нужны и другие ресурсы.

– Вы уже не раз участвовали в обучении наших

специалистов по информационной работе, что можете сказать о перспективах в этом направлении, чего, может быть, не хватает?

– Первое, что я для себя четко уяснил во время работы с вашими ответственными за информационную работу профактивистами, это заинтересованность в получении знаний. Да, на занятиях были люди разных возрастов и разного уровня подготовки с точки зрения журналистики. Но у всех был интерес к учебе и желание творить, рассказывать окружающим о том, чем вы занимаетесь. Если бы не это, еще



На фото: идет семинар ответственных за информационную работу ЦС ГМПР. Екатеринбург, 2014 год.



На фото: идет семинар ответственных за информационную работу Свердловского обкома ГМПР. Екатеринбург, 2017 год.

раз я не согласился бы участвовать в ваших семинарах.

Проводя занятия в Свердловском обкоме ГМПР, я видел, что люди хотят научиться работать в информационном поле, пусть и не всегда пока у них это получается. Такого рода семинары я бы назвал просветительскими, туда ведь пришли только те, кто хотел, правда? А вот если бы заинтересовались и те, кто может...

Чего не хватает? На мой взгляд, не хватает двух, казалось бы, простых вещей. Во-первых, волевых решений профсоюзных лидеров на местах, во-вторых, системности. Взять, например, ар-

мию. Когда я служил, нам ставили задачу: через два дня должна быть стенгазета, никто не спрашивал, кто будет ее делать, как... И через два дня она была.

Причем не всегда только материальное стимулирование является главным: «Давай выпускай газету, мы тебе будем платить»... Для кого-то это важно, но есть и другие. Мне запомнились два молодых ваших профактивиста, которые наперебой задавали мне вопросы. И сами рассказывали, что делают и то, и другое, третье, десятое... Вот такие заинтересованные люди и есть будущее ваших семинаров и

профсоюзной информационной работы в целом.

Когда я уже полтора года отслужил в армии, подумал, что для поступления на журфак, куда собирался после службы, необходимы публикации, и написал заметку в дивизионную газету, ее даже без правки опубликовали. Приезжает из редакции прапорщик и говорит: «Мы тебя берем в нашу газету, сможешь в Ташкенте везде ездить...». А я пришел служить, мне было интересно оружие, учения. Договорились, что буду сотрудничать. И начал писать в дивизионную газету очерки, каждый - на полосу. Вскоре ко мне приходит

ЗАПРОС НА ПРОФСОЮЗНУЮ ИНФОРМАЦИЮ ЕСТЬ

замполит: «Это ты, что ли, пишешь? Так, у нас прапорщику 50 лет исполняется – нужно, чтобы о нем заметка в газете появилась». Я не случайно вспомнил этот факт. Когда руководство ценит тебя, дело спорится.

Очень важно внимание первых лиц профсоюзных организаций к развитию информационной работы. Любой руководитель эффективной компании открывает утром газету, журнал, сайт, а там об его фирме ничего нет – тут же вызывает руководителя пресс-службы: «Почему у них меньше заработная плата, никто в хоре не поет, а о них пишут? Где хочешь, ищи тех, кто будет писать, но чтобы о фирме информация была...». Так должно быть и у вас.

– Обком ГМПР дружит с вами, если можно так выразиться, много лет. Вы – постоянный гость наших семинаров по информационной тематике, вас интересуется эта сфера. Не случайно в начале своей профессиональной деятельности вы работали в областной профсоюзной газете «Рабочее слово», хорошо чувствуете нашу специфику. По вашему мнению, насколько близок комплекс средств массовой информации Свердловского обкома ГМПР к сформулированной вами конвергент-

ной журналистике?

– Считаю, что начало в этом смысле вами положено. Хорошо, что и газета, и журнал, и сайт работают в одном направ-

**Владимир ОЛЕШКО:
– Хотелось бы пожелать вам и вашим помощникам на ответственном поприще профсоюзной информации больше удач, заинтересованного читателя, соответствия своему назначению и времени.**

лении – дают информацию не по принципу сборной солянки – о чем угодно – а бьют по одной цели, защищая права и гарантии рабочего человека. Результат их деятельности – не только суммарный эффект от выступлений каждого средства. Он более глубокий – если газета и сайт взаимно дополняют друг друга как информационные источники, то журнал – аналитическое издание – дает озвученной в газете и на сайте информации более широкое толкование.

Имеет значение и адресность ваших СМИ. Газета рассчитана на массового читателя, сайт нацелен на профсоюзный актив и рабо-

чую молодежь, а журнал приглашает к размышлению не только профсоюзных деятелей, но и работодателей, и власть, особо детализируя подачу темы «социальное партнерство». Кстати, очень немногие издания в нашей области уделяют ей внимание, хотя она заслуживает пристального изучения как основополагающая во взаимоотношениях участников трудового процесса. Могу посоветовать шире использовать социальные сети, которые, как я понял, среди профлидеров, мягко говоря, не очень популярны. При всех своих недостатках соцсети являются мощным и популярным, особенно среди молодежи, источником коммуникаций.

В заключение хотелось бы пожелать вам и вашим помощникам на ответственном поприще профсоюзной информации больше удач, заинтересованного читателя, соответствия своему назначению и времени.

– Спасибо за интересную беседу!

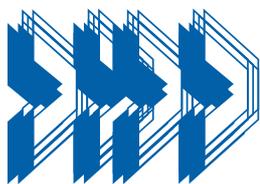
**Беседовала
Ксения БЕРЕЗОВСКАЯ**



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

предприятие





В рубрике «Социальное партнерство» сегодня пойдет речь о взаимоотношениях между администрацией и профсоюзной организацией уникального не только на Среднем Урале, но и в России предприятия. Артель старателей «Нева» – поистине народное предприятие, управление которым осуществляют сами рабочие. Итак, слово председателю Артели Сергею КАРАСЕВУ и председателю первичной профорганизации Михаилу АБРАМОВУ.

Сергей КАРАСЕВ:

Наше народное предприятие



Сергей Геннадьевич Карасев родился в Невьянске (поселок Цементный), окончил Невьянский механический техникум, служил в армии, в 2007 году заочно закончил Уральский горный университет. Работал на Невьянском механическом заводе начальником цеха. После начала конверсии в 1989 году перешел в Артель старателей «Нейва» рабочим. Был избран на должность председателя Артели общим собранием.

– **Сергей Геннадьевич, расскажите о принципе работы Артели, это очень интересно.**

– Наша Артель - по сути кооператив. То есть народное предприятие, где все участники являются равноправны-

ми. На сегодняшний день Артель работает стабильно, принося неплохую прибыль. В перспективе четко прослеживается 8-10 лет работы на том же уровне, то есть добыча и переработка в год примерно одной тонны драгме-

нтуется так, что при желании любой, у кого есть деньги, может загубить предприятие, подобное нашему. Предоставив определенный пакет документов, который может собрать и подготовить мало-мальски подкованный



На фото: правление Артели старателей «Нейва»

ми хозяевами. В Артели старателей «Нейва» таких 500 человек. Принцип участия прост - от каждого по одному голосу независимо ни от чего, в том числе от того, какую должность занимаешь или сколько лет проработал. На общем собрании один голос и у рабочего, и у председателя. Все мы в равных условиях. Общее собрание проводится два раза в год, раз в четыре года проходят выборы председателя Артели. Мне доверили пост председателя уже второй срок.

талла. Это один из лучших показателей по стране.

К сожалению, пока мы не можем заглядывать в будущее далее, чем на 10 лет. Но, чтобы эффективно работать, нужны месторождения, нужна сырьевая база. Наше законодательство устроено таким образом, что социально направленное предприятие, которое много-много лет проработало в этой сфере, не имеет никаких преференций в аукционах по представлению месторождений. В России этот процесс регули-

юрист, можно выходить на торги и перебивать непомерной ценой покупку лицензии на разработку того или иного месторождения. Такие прецеденты имеются, когда некоторые покупали лицензии и замораживали их отработку. Чего они ждут – не известно... Как говорится, ни себе, ни людям.

Вроде бы существует государственная процедура изъятия лицензий в случае невыполнения условий недропользования, но практики такой нет. Поэтому мы



На фото: Сергей Карасев лично проверяет приобретаемую технику

опасаемся того, что наступит момент, когда негде будет работать. Для того, чтобы сейчас разрабатывать месторождения, для лицензии, чтобы она вышла на аукцион, может уйти от одного года до трех лет, а после получения лицензии - еще 2-3 года, чтобы начать работать в полную силу. Отсюда вывод - мы каждый год должны вводить в эксплуатацию месторождение на одну тонну металла, что для рассыпных месторождений очень много. Для сведения, чтобы добыть эту тонну, нужно примерно 150 гектаров к отработке. Чтобы добыть один грамм золота, нужно промыть КамАЗ породы, для добычи

тонны драгметалла необходимо переработать 5 миллионов кубометров (8 млн. тонн) горной массы, работа колоссальная.

Мы предлагаем госструктурам при распределении лицензий брать во внимание кредитную историю предприятия, его репутацию в качестве ответственного недропользователя, социальную направленность предприятия.

Нашу Артель в Невьянске вообще считают градообразующим предприятием, мы самый крупный налогоплательщик в Невьянском районе, во все виды бюджетов мы перечисляем порядка 360 миллионов рублей в год.

По статистике, которая ведется по России, нам отводят место в десятке лучших в стране. Артель является членом Союза старателей России, мы состоим в членах его ревизионной комиссии, представлены и в правлении Союза старателей. Мы также являемся членами Союза золотопромышленников Урала, по нашей инициативе принят ряд поправок в законы РФ, в частности, в Земельный кодекс, Лесной кодекс – закон «О недрах», для улучшения работы россыпной золотодобычи.

С точки зрения недропользования мы выполняем все требования закона и даже сверх того. После за-

вершения работ обязательно проводим рекультивацию земель, причем так, что люди на них с удовольствием отдыхают. Например, в 2000 году мы сдавали рекультивацию одного из освоенных месторождений, а уже сегодня на этой территории идут судебные тяжбы: одни доказывают, что там природный ландшафт, и нужно действовать с точки зрения федеральных законов использования этих земель, другие говорят, что здесь можно вести застройку у прудов, созданных нами. Люди всерьез не могут отличить рукотворных прудов от природных озер. А секрет прост: когда мы заключали договор с владельцами этих земель, где, кстати, раньше были обычные болота, то взяли на себя обязательство обустроить эту местность под красивый природный ландшафт с водоемами, пригодными для разведения рыбы.

– Вы говорили, что Артель - социально-ответственное предприятие. Можно ли узнать некоторые подробности?

– Я бы хотел начать с того, что уровень зарплат в Артели - один из самых высоких в регионе, наша средняя зарплата свыше 50 тысяч рублей уже после вычета всех налогов. Зимой зарплату немного снижаем, т.к. работаем сезонно и прямой добычи золота в зимний период не производим: что мы заработали летом – зимой благополучно тратим.

Наши работники ежегодно проходят необходимое санаторно-курортное лечение, в том числе из собственных средств и средств Соцстраха. За счет предприятия действует программа добровольного медицинского страхования. На сохранение и поддержание здоровья наших работников мы тратим 5-7 миллионов в год. Если учесть, что предприятие народное, то мы тратим свои деньги.

Оплачиваем обучение наших специалистов в ВУЗах, в частности, в Уральском горном университете уже обучено порядка 40 человек. Действует программа поддержки пенсионеров. Тот, кто отработал у нас больше 10 лет и ушел от нас на пенсию, считается ветераном, и мы в год таким выплачиваем по 30 тысяч рублей. Тем, кто проработал больше пяти, но меньше десяти лет и ушел от нас на пенсию, мы платим по 15 тысяч рублей. Под эгидой Артели действует совет ветеранов, который следит за здоровьем наших пенсионеров, раз в три года Артель каждому из них выделяет путевку на санаторно-курортное лечение.

Много Артель тратит на помощь Невьянску. Шефствуем над дворцом культуры, на нашем попечении детский дом, помогаем больницам, садикам и школам. Вот буквально вчера опять рассматривали толстенную стопку обращений, по возможности, помогаем всем. Только на

благотворительность ежегодно уходит свыше 4 миллионов рублей, плюс на содержание тех деревень, где расположены наши участки. Чистим и подсыпаем дороги. Да много всего...

– Как строятся взаимоотношения администрации Артели с профсоюзным комитетом?

– У нас 100 процентов работников - члены профсоюза, я тоже член профсоюза. На предприятии действует коллективный договор, причем инициатором многих его положений, направленных на повышение благосостояния и защищенности работников, является администрация предприятия.

Естественно, особое внимание уделяем разделу КД, касающемуся охраны труда.

Все, что прописано в коллективном договоре, направлено на то, чтобы защитить рабочего. Я ведь сам начинал здесь трудиться рабочим пилорамы, затем был горнорабочим, в общем, все ступени прошел, прежде чем стать председателем. Подчеркну, что в потенциале при нашем способе управления такая перспектива есть у любого рабочего.

– Существуют ли планы руководства Артели по повышению заработной платы?

– Они всегда присутствуют. Мое кредо, мой принцип: люди пришли к нам зарабатывать деньги. Альтруистов

СТОРОНА РАБОТОДАТЕЛЯ

у нас нет. Основная задача любого - это заработать средства для хорошего уровня жизни, чтобы была возможность попробовать все блага цивилизации. Купить хорошую машину, на отдых съездить. Я всегда настроен на то, что если мы заработали хорошие деньги, то мы их должны по-честному разделить, за минусом вложений в развитие и поддержание на должном уровне основных средств производства.

В Невьянске считается, что в Артели «Нейва» самая высокая зарплата, и я постараюсь ее на этом уровне удерживать. Пока с этим справляемся.

Николаевичем Кусковым, его председателем. Наши инициативы поддерживаются обкомом, в свою очередь мы всецело поддерживаем работу, которую проводит наш профсоюз. Мы понимаем, что в любой момент может случиться так, что, кроме профсоюза, больше защитить нас будет некому. Сегодня профсоюз защищает Человека труда, требует от руководителей, которые халатно относятся к своей работе и к людям, чтобы они не забывали, что работники тоже хотят достойно жить и зарабатывать.

В свое время Артель стояла на грани закрытия целого участка, а это сто человек

отстояли этот участок. А ведь это не просто 100 человек, у каждого из них семья, дети...

Каждый из наших работников - уникальный специалист своего дела. Буквально на днях прошло Всероссийское соревнование на звание лучшего машиниста бульдозера (или, как сейчас говорят, операторов землеройной техники). Наш представитель Андрей Тырышкин занял первое место, в награду Артель получила сертификат - скидку на технику. Специалисты у нас классные, мы ими гордимся и каждым дорожим.

– Как говорится, не за горами у вас большой праздник – 40-летний юбилей Артели. Есть все перспективы отметить его достойно. Читатели журнала с интересом узнали из нашей с вами беседы об особенностях и специфике вашего производства, вашей организации труда и его оплаты. Скажу откровенно, прежде встречаться с подобным не приходилось. Успехов вам в большом, ответственном деле!



На фото: первый справа Андрей ТЫРЫШКИН, победитель российского конкурса на звание лучшего оператора землеройной техники

– Каковы ваши взаимоотношения с областным комитетом ГМПР?

– Артель вплотную работает со Свердловским областным комитетом ГМПР, мы хорошо знакомы с Валерием

работников. После обращения в обком профсоюза общими усилиями мы дошли до губернатора, подключили министра природных ресурсов и многих других ответственных лиц. Все вместе



Михаил АБРАМОВ, председатель первичной профорганизации Артели старателей «Нейва»

КРЕПКИЕ КОНТАКТЫ

– Михаил Михайлович, как вам удается удерживать стопроцентное проф-членство? Профсоюз уважают?

– Действительно, у нас членство в профсоюзе стопроцентное. И хотя напрямую в уставе Артели, конечно, не прописано всем работникам состоять в профсоюзе, но при приеме на работу мы предупреждаем, что на нашем предприятии это принято. Так ведется с советских времен. Ну и важно, что Артель совместно с профкомом обеспечивает на участках бытовые условия, которыми пользуются все.

В основной массе коллектив работает вахтовым методом, люди живут в вахтовых поселках, работают подряд 12 дней по 12 часов, потом три дня выходных, затем меняются. Если кто-то в этот заезд работал с утра, то будет работать в ночь, наша работа идет круглосуточно. И для того, чтобы людям нормально жилось, мы создали наилучшие условия. Здесь есть вся необходимая бытовая техника, достойная домашняя обстановка. Во всех домиках телевизоры, работающие от спутниковых антенн. И за весь быт отвечает первичная профорганизация.



Поэтому, если кто-то не признает профсоюз, он вряд ли удержится на работе.

Раньше нам хватало на обустройство быта средств профкома, сейчас же частенько приходится прибегать к помощи администрации Артели, которая всегда

идет нам навстречу.

Как положено, профком и администрация на конференции трудового коллектива заключают коллективный договор, в котором все показатели значительно превосходят предусмотренные Трудовым кодексом РФ.



На фото: Михаила Абрамова знают все работники Артели, он совмещает пост председателя ППО с работой инженера по охране труда





На фото: в столовой Артели по-домашнему уютно

– Чем отличается ваша организация труда и его оплата от общепринятых?

– Наша Артель – уникальное предприятие. Конфликтов между профкомом и администрацией не может быть, поскольку принцип управления здесь поистине народный. Собственниками Артели являются все ее члены. Форма оплаты труда, на мой взгляд, самая справедливая, какую только можно вообразить. Все очень прозрачно: если взять зарплату рядовых рабочих за единицу, то с учетом коэффициента у бригадиров она составляет 1,1, у инженерно-технического персонала - 1,2, 1,5 - у начальников

участков, главный специалист - 1,7, главный инженер и заместители председателя Артели - 1,9. Самая высокая зарплата у избранного на всеобщем собрании председателя артели – у него коэффициент 2. Каждый рядовой труженик знает, что зарплата руководителя не может превышать эти значения. Причем оплата труда рядовых работников не отличается по профилю, она производится на равных условиях без деления на основное производство и вспомогательное. Единицу получит и непосредственно золотодобытчик, и работник ремонтного цеха, и, к примеру, повар, независимо явля-

ется он членом Артели или работает по найму.

Каждый член Артели получает ежегодно на свои пай дивиденды, которые являются существенным довеском к заработной плате. Процент членов Артели ограничен, и по нашим правилам владеть паями может только действующий работник. Поэтому текучка у нас минимальная. После выхода на пенсию или увольнения Артель выкупает пай и за символический взнос принимает нового члена. Так постепенно происходит ротация. Право на вступление в Артель получает любой работник, проработавший у нас более трех лет. Но вакансий



На фото: идет разработка месторождения

бывает крайне мало, поскольку наши работники держатся за рабочее место. С каждым годом пай увеличивается, а по результатам работы Артели за год часть прибыли делится на держателей паев. Выплаты по паям настолько хорошие, что их не сравнить с каким бы то ни было вкладом в любой, даже зарубежный, банк.

Членство в Артели — это еще и право на голос на общем собрании.

То есть по оплате труда у нас ни конфликтов, ни какой-либо зависти не бывает. Наш Устав действует с 1978 года, принимался еще в советское время и значительных изменений не претерпел.

Даже на нарушения трудовой дисциплины администрация не всегда реагирует, поскольку сами работники создают такие условия для нарушителя, что он долго у нас не проработает. Когда

все трудятся на общий успех и получают одинаково, ни один туняедец или любитель выпить не удержится.

– Чем еще занимается профком?

– Профсоюз контролирует выполнение колдоговора, кроме создания бытовых условий, профком полностью взял на себя организацию детского отдыха (50% стоимости детской путевки оплачивается из средств профсоюзной организации, - 50% оплачивает Артель), санаторно-курортного лечения работников Артели - это работа по заключению договоров с санаторно-курортными учреждениями, подготовка документов в Фонд социального страхования для выделения ими средств на санаторно-курортное лечение. В этом году нам хватило выделенных средств на 107 сана-

торно-курортных путевок, 37 путевок будут закуплены по добровольному медицинскому страхованию. Фактически все, кто подал заявление на санаторно-курортное лечение, его получили.

За счет средств профсоюзной организации приобретаются новогодние подарки для детей работников Артели, а также каждому работающему. Из этих же средств мы поздравляем мужчин с 23 февраля и женщин с 8 Марта.

Профсоюзная организация Артели работает в тесном контакте с ее руководством. Наши общие усилия направлены на создание благоприятных условий труда, сохранение жизни работающих и получение высокой прибыли на благо всего коллектива и каждого его члена.

**В Артели побывала
К. БЕРЕЗОВСКАЯ**

УЧЕТНО-ПЕРЕВЫБОРНАЯ КАМПАНИЯ
КОМОВ СОЮЗА ЧЕРНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ.

Это наша история

БЮЛЛЕТЕНЬ

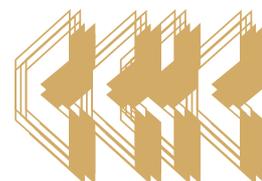
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОГО СОЮЗА
РАБОЧИХ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

5



Славная биография, богатый опыт

В 2017 году профсоюзной организации «ЕВРАЗ Нижнетагильский металлургический комбинат» исполняется 80 лет



К этой дате металлурги подошли, имея в своем активе славную историю, богатый опыт социального партнерства, твердые принципы в защите Человека труда и веру в рабочую солидарность. Сегодня профсоюз на предприятии – действенная сила, которая объединяет людей, защищает их права, заботится о благополучии родного комбината и каждого из его работников.

Своим днем рождения первичная профсоюзная организация ЕВРАЗ НТМК по праву считает 23 октября 1937 года. В этот день строители сдали в эксплуатацию бандажный стан – первый из цехов основного металлургического производства строящегося Ново-Тагильского металлургического завода. По существовавшей в Советском Союзе традиции первостроители и стали первыми работниками будущего металлургического комбината. Это они заложили основу профсоюзной органи-

зации, ставшей в наши дни одной из крупнейших и влиятельных в Горно-металлургическом профсоюзе не только среди предприятий Свердловской области, но и России.

Шел 1937 год. Это было сложное, бурное время индустриализации страны. Первым председателем цехового комитета профсоюза бандажного стана и фактически председателем завкома был Константин Николаевич Томилин. Через год на этом посту его сменил Григорий Васильевич Васюков.





На фото: первостроители НТМЗ (НТМК)

Еще через год – Иван Игнатьевич Лыжин. С 1940-го по 1942 год профсоюзную организацию возглавлял Николай Сергеевич Кокуров. Частая смена профсоюзных лидеров в предвоенные и военные годы объясняется обстановкой того времени. Репрессии не могли не коснуться профсоюза – самой массовой общественной организации.

Несмотря на сложнейшие условия, в которых приходилось действовать профсоюзной организации нового завода, рабочие с честью вы-

держивали испытания на прочность. Конец второй пятилетки был характерен небывалыми темпами промышленного строительства. При этом постоянно менялись планы и директивные цифры. Не было исключением и строящийся Ново-Тагильский металлургический завод. Его возведение осложнялось тем, что принятое партией и правительством решение о создании на востоке страны новой металлургической базы имело немало противников в высших эшелонах власти. Жизнь по-

казала, что строительство металлургических заводов на Урале и в Сибири было очень своевременным. Это подтвердила и Великая Отечественная война. Уральские и Сибирские металлургические заводы стали той кузницей, в которой ковалась победа над врагом.

«Все для фронта, все для победы!» - под таким девизом работала профсоюзная организация НТМЗ в годы войны. Действенным инструментом для достижения этой цели стало социалистическое соревнование. В произ-

водстве продукции для фронта лидером был бандажный стан. Здесь смонтировали и в кратчайшие сроки освоили эвакуированный из Ленинграда толстолистовой стан для прокатки броневых

бригад достигло 65.

Большое распространение получило движение «тысячников», когда рабочие выполняли сменное задание на 1000 процентов.

Послевоенный период де-

ных мощностей коллектив НТМК был награжден орденом Ленина – высшей государственной наградой в СССР. 25 октября 1975 года комбинат награждается орденом Октябрьской Револю-



На фото: так начинался НТМЗ (НТМК)

вого листа для танков.

В феврале 1942 года на заводе развернулось движение фронтовых бригад. У его истоков были В.Н.Захаров и П.Ф.Нестеренко. Доменщики – участники этого движения - каждые сутки выдавали на тысячу тонн чугуна больше, чем в мирное время. Не осталась в стороне и молодежь. Первую фронтовую комсомольско-молодежную бригаду в сталеплавильном производстве возглавил Виктор Есин. К маю 1944 года число фрон-

тельности заводской профсоюзной организации характеризуется новыми успехами и достижениями. Социалистическое соревнование, которое возглавлял профсоюз, имело в те годы еще больший размах. Приказом по Министерству черной металлургии с 1 апреля 1957 года НТМЗ был преобразован в Нижнетагильский металлургический комбинат. 2 февраля 1966 года за досрочное выполнение заданий семилетнего плана и освоение новых производствен-

ции. 4 мая 1985 года за заслуги в обеспечении Вооруженных сил в годы Великой Отечественной войны Нижнетагильский металлургический комбинат награжден орденом Отечественной войны I степени.

Высокой оценке работы коллектива способствовала самоотверженная работа многих металлургов, участвовавших в соревновании. 30 января 1950 года сталевар мартеновского цеха №2 Петр Болотов провел плавку за 6 часов 48 минут вместо

10 часов 30 минут по графику. По предложению сталевара этого же цеха А.Н. Туровина движение сталеваров – скоростников распространилось по всему комбинату. В последующие годы работники различных профессий включились в соревнование на приз первой в мире женщины – горновой Ф.В. Шаруновой, на призы Героя Социалистического Труда А.Ф. Захарова, знатного прокатчика Н.И. Рубцова. Трудовое соперничество продолжается и в наши дни.

- Профсоюзная работа во все времена была интересной, - делится воспоминаниями Евгений Козлов, председатель профкома Коксохимического производства НТМК в 1986-2014 г.г. – Да, в Советский период экономика страны и предприятия шла по плану, для профсоюзов эти годы были спокойными, но это не значит, что мы бездействовали. На плечах профсоюза лежал весь социальный страх (больничные, оздоровление), жилищные вопросы, состояние бытовых помещений комбината (столовые, душевые). Профсоюз имел огромный авторитет, с его мнением безоговорочно считалось руководство комбината.

Менялось время, менялись законы, но люди оставались прежними, и профком всегда добивался только лучшего для работников комбината. Сложными были перестроечные времена. Когда экономика упала, долги по зарплате на комбинате достигали ше-

сти месяцев, жизнь для народа была ужасна, ведь за каждым стояли семьи, которых нужно кормить. Не оставался в стороне от людских проблем профсоюз. Да, на комбинате в то смутное время появлялись советы трудовых коллективов, которые разжигали конфликты, организовывали митинги. Но профсоюз сумел доказать руководству предприятия правильность принятого решения, которое принесет пользу обеим сторонам. Именно в то время и начало зарождаться социальное партнерство. Администрация готова была слышать людей, готова была сотрудничать с профсоюзом. Совместными усилиями был организован бартер, кредитные схемы. Людям под зарплату выдавали продукты питания, одежду, бытовую химию, мебель и технику. Распределением товаров опять же открыто для всех занимался профсоюз.

– Считаю, что во все времена главной задачей для представителей профсоюза было добиваться максимального комфорта для работников, - говорит ветеран профсоюзного движения, - ведь от того с каким настроением человек придет на работу, так он и будет трудиться. В будущем профсоюзу могу пожелать не уходить от этого. Люди должны чувствовать свою причастность к большому делу. Там, где профсоюзный комитет слабый, происходят конфликты и забастовки, только сильные профсоюзные лидеры умеют выйти из сложных

ситуаций мирным путем. Ведь путем переговоров и убеждения сторон можно добиться большего, чем конфликтами, – таково твердое убеждение Евгения Козлова.

Первичная профсоюзная организация ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР и в нынешнее время содействует выполнению производственной программы комбината, повышению качества продукции и соблюдению технологической дисциплины, проводит в трудовых коллективах работу по укреплению трудовой дисциплины и соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка.

Эффективная работа первичной профсоюзной организации и выполнение производственных и экономических показателей комбината обеспечивают достойную оплату труда и социальную защищенность работников, ежегодное повышение заработной платы и социальных расходов.

В настоящее время первичная профсоюзная организация НТМК насчитывает в своих рядах свыше 21 тысячи членов. Она - самая многочисленная в Свердловской области. Здесь успешно работают 63 цеховых профорганизаций и 594 профсоюзных групп.

С 1998 года организацию возглавляет Владимир Григорьевич Радаев, всю свою жизнь посвятивший развитию родного комбината и города. Сегодня его знания и опыт востребованы и на областном уровне, он избран

депутатом Законодательного Собрания Свердловской области, где занимает ответственный пост заместителя председателя комитета по социальной политике.

У Владимира Григорьевича сильная команда единомышленников. По профсоюзной линии на комбинате ему помогают заместители Владимир Владимирович Фисталь и Тимофей Александрович Проскурнин, помощник председателя Евгений Николаевич Шалин, председатели профкомов структурных подразделений комбината.

Активисты цехов и бригад обладают смелой инициативой, душой болеют за свои



Евгений КОЗЛОВ, ветеран профсоюзного движения НТМК:
– Там, где профсоюзный комитет слабый, происходят конфликты и забастовки, только сильные профсоюзные лидеры умеют выйти из сложных ситуаций мирным путем.

коллективы. В каждом цехе, бригаде, отделе есть люди, которые щедро делятся с коллегами и личным временем, и сердечным теплом. Именно они создают на рабочих местах здоровый соци-

альный климат, без которого невозможны производственные успехи.

Предметом заботы всех звеньев профсоюзной организации продолжают оставаться состояние здоровья



На фото: традиционная встреча членов профкома с профактивистами.
В центре слева направо: Евгений Шалин, Владимир Радаев, Владимир Фисталь и Тимофей Проскурнин



На фото: встреча профактивистов с руководством комбината.

На вопросы отвечает Алексей Кушнарев, управляющий директор ОАО «ЕВРАЗ НТМК» (за столом президиума в центре)

металлургов, уровень заработной платы, организация питания, трудовое соперничество, оказание материальной поддержки, контроль за соблюдением техники безопасности, работа с молодежью и помощь пенсионерам, благотворительность, правовая защита работников, улучшение жилищных условий. Таков далеко не полный перечень того, что находится в ведении профсоюза. При этом профсоюзный комитет руководствуется в своей работе главным правовым документом предприятия – коллективным договором, являясь инициатором его заключения и главным его разработчиком.

Первичной профсоюзной

организации удалось, несмотря на все катаклизмы в общественной и экономической жизни страны, сохранить систему организационной работы и обучения профсоюзного актива. Каждый вторник проводятся семинары председателей профкомов и цехкомов, которые стали своеобразной школой для актива. Регулярно осуществляются встречи с руководством комбината. Хорошей традицией профсоюзной организации ЕВРАЗ НТМК стали регулярные встречи профгруппировки структурных подразделений комбината с председателем ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» Владимиром Григорьевичем Радаевым и работниками ап-

парата профкома. Актуальность проведения подобных встреч, которые направлены на информированность актива об основных аспектах деятельности профсоюзной организации, не угасает. В режиме живого общения обсуждаются наиболее важные направления профсоюзной работы.

Как небезосновательно считает лидер первичной профорганизации, личные встречи всегда полезнее директивного способа руководства.

– Крепкая, постоянно действующая, основанная на личном общении взаимосвязь «профсоюзный комитет – председатель профкома цеха – профгруппорг – чле-

ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР ОТМЕЧАЕТ ЮБИЛЕЙ



Владимир РАДАЕВ, председатель ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР:
 – Крепкая, постоянно действующая, основанная на личном общении, взаимосвязь «профсоюзный комитет – председатель профкома цеха – профгруппорг – члены профсоюза» – самый оптимальный способ для максимальной эффективности профсоюзной деятельности. Это подтверждает весь наш опыт работы.

ны профсоюза» - самый оптимальный способ для максимальной эффективности профсоюзной деятельности. Это подтверждает

весь наш опыт работы, - считает Владимир Григорьевич. Первичная профорганизация ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР входит в Горно-ме-

таллургический профсоюз России, один из самых мощных и влиятельных в Федерации независимых профсоюзов страны. Ее знают в России, ее уважают, с ней считаются. Но в первичной профорганизации хорошо понимают, что это не повод почитать на лаврах: впереди еще очень много дел. Отмечая свой юбилей, профсоюзный актив настраивается на безостановочную кропотливую работу, так необходимую Человеку труда.

По материалам ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР

Уважаемые труженики Нижнетагильского металлургического комбината - члены ГМПР, профактив, председатель профсоюзной организации Владимир Григорьевич Радаев! Дорогие друзья!



СВЕРДЛОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ГМПР ПОЗДРАВЛЯЕТ ПРОФСОЮЗНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ НИЖНЕТАГИЛЬСКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМБИНАТА С 80-ЛЕТНИМ ЮБИЛЕЕМ!

Путь, пройденный профсоюзными активистами Нижнетагильского металлургического комбината со дня первого пуска бандажного стана до наших дней, отмечен постоянной заботой о Человеке труда. И в годы предвоенных ударных пятилеток, и в тяжелые годы военного лихолетья, и в организации стахановского движения, и в принятии повышенных трудовых обязательств всегда впереди были профсоюзные активисты.

Рос металлургический комбинат – росла, обогащалась опытом, обретая масштабность дел, и ваша профсоюзная организация. Не было ни одного направления, ни одного участка профсоюзной работы, где бы вы не проявили своего заинтересованного участия, обеспечивая защиту экономических и социально-трудовых прав тружеников предприятия, заботясь и о развитии отрасли, и о благосостоянии металлургов.

Проводимые в стране политические и экономические реформы закономерно обусловили перемены в формах и методах деятельности профсоюзной организации. Не растеряв своего авторитета, ныне вы успешно воплощаете в жизнь один из основополагающих принципов нашего профсоюза – принцип социального партнерства.

Вам есть чем гордиться. В современные годы ваша практика обогатилась умением вести результативные переговоры с работодателем по заключению коллективных договоров, когда взвешенность, продуманность позиции без крайностей и резких выпадов обеспечивают и развитие производства, и повышение уровня заработной платы, и надежную социальную защиту работников.

Профсоюзная организация вносит весомый вклад в деятельность Свердловской областной организации ГМПР, Горно-металлургического профсоюза России, в развитие профсоюзного движения. Реализуя приоритетные направления в работе своей профсоюзной организации, вы уверенно прокладываете дорогу в будущее, растите достойную смену нынешнему профсоюзному активу.

Свердловский областной комитет ГМПР желает профсоюзной организации Нижнетагильского металлургического комбината успехов в труде, активности в профсоюзной жизни! Крепкого здоровья и благополучия вам и вашим семьям!

Председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий КУСКОВ

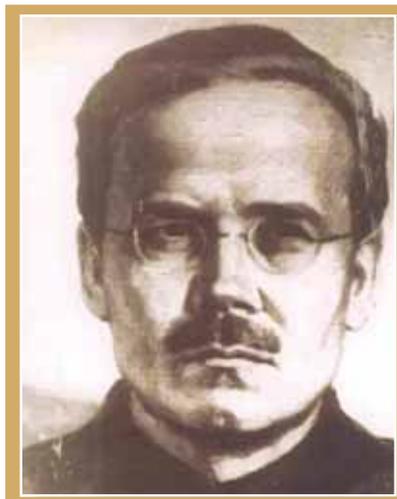
В единстве – наша сила

Сто лет тому назад на Нижнесергинском металлургическом заводе произошли значительные организационные изменения. Отголоски надвигающихся событий уже в марте-апреле 1917 года привели к необходимости создания на заводе Делового Совета во главе с Александром Ивановичем Филатовым. Сей факт означал переход предприятия под контроль рабочих. Именно Совет ввел восьмичасовой рабочий день, стал наблюдать за выдачей заработной платы, охраной труда. Однако это событие вызвало неоднозначную реакцию промышленников.

Итогом борьбы становится созыв объединенного собрания рабочих и служащих завода. В протоколе собрания отражены опасные моменты по скатыванию революционных завоеваний первых месяцев от позитива к ужесточению мер принуждения. В связи с данными тревожными тенденциями, рабочим Злоказовым подается идея о создании профсоюзной организации с немедленной записью в ее ряды. Произошло это 20 августа 1917 года. Формально данное число считается временем рождения профсоюзной организации.

Закрепление достижений случилось 6 сентября на районном съезде Совета рабочих депутатов, а спустя два месяца (6 ноября), во время празднования 174 годовщины нашего завода, о рождении профсоюзной организации было объявлено во всеуслышание. Символическое единение двух дат в истории

На фото: первый председатель Делового Совета Александр Иванович Филатов



производственной и общественной жизни стало 6 ноября 1917 года.

История помнит самых выдающихся организаторов профсоюзов, и первым из ряда пионеров стал Иван Петрович Чесалин – герой войны и труда.

Постепенно новая организация профессионалов-металлургов росла, крепла, внося все более весомый

вклад в решение стоящих перед предприятием проблем. По окончании Гражданской войны перед заводчанами стояла задача восстановления предприятия. За тревожные годы корпуса цехов были разворованы и опустошены. Ценой общих коллективных усилий все утраченное было восстановлено, а профсоюзы взялись за улучшение социально-бы-



На фото: занятия в профсоюзных кружках. 30-е годы XX века.

товых условий.

В отдельные годы на учете была выдана любой формы одежды работников. Сапоги могли быть только у особо отличившихся, и так во всем. Профсоюзы сумели организовать заслон расхитителям и способствовали появлению новых видов защиты здоровья от тяжелого воздействия рабочих факторов того времени.

Годы первых пятилеток были периодом все возрастающих требований к количеству и качеству производимого чугуна и металла. Так на НСМЗ зародилось движе-

ние «Общественный буксир». Целью явления становится помощь отстающим, неопытным работникам. Эффект превзошел все ожидания. В тридцатые, предвоенные годы Нижнесергинский завод вместе со своим профсоюзом становится флагманом не только уральской, но и советской металлургии. Руководство и общественные организации стали, например, организаторами и инициаторами еще одного движения: «За скоростное сталеварение».

Опыт новаторов развивался и в военное время, и пос-

ле восстановления народного хозяйства. Министерство черной металлургии издало в те годы специальные пособия для практического применения опытных наработок сталеваров из Нижних Серег. Уже тогда внедрение социалистического профсоюзного соревнования привело в движение все заводское общество. Цеха, смены, бригады старались по экономическим показателям превзойти соседей, а профсоюзы активно освещали достижения в местах массового скопления работников.

Годы Великой Отечествен-



На фото: профактивисты мартеновского цеха. 40-е годы прошлого века

ной войны - особая, доблестная страница в жизни завода и профсоюза. Решалась одна большая задача по переводу производства на военные нужды. Профсоюзы вносят свой вклад в подготовку молодых кадров, принимая участие в создании школы ФЗО, где обучение мальчишек шло по ускоренной программе. То и дело кто-нибудь из цеховых мастеров приходил в класс и просил дать ему двух-трех «орлов» вместо рабочего, ушедшего на фронт. Ответственные следили за нормой выдачи положенных им 600 граммов хлеба и за хорошую работу дополнительных талонов. Рабочий класс дополнительно ежедневно ра-

ботал еще три часа после смены. Во время крупных ремонтов люди не выходили из цехов вообще по несколько суток. Работа без отпусков, с голодными обмороками была, к сожалению, делом обыденным. Широко применялся женский труд даже на самых тяжелых участках. Остро не хватало спецодежды. И тогда заслуженный сталевар Иван Николаевич Кузнецов придумал «баретки в сорок четыре клетки» - лапти, в подошву которых для прочности вплетались металлические полоски или грубая кожа.

Поистине трудовой подвиг совершили горожане и работники, досрочно возведя

1 июля 1943 года третью мартеновскую печь, увеличив тем самым производство металла в 1,5 раза. Было построено химическое отделение для производства жидкого фосфора как компонента для зажигательной смеси против вражеских танков. Не просто было профсоюзам соблюдать режим труда и отдыха для рабочих. Время требовало новых трудовых подвигов. Наравне со всеми показывали пример в работе председатель завкома Н.А.Андреев, секретарь парткома А.А. Барабанов, директор завода Л.И.Левин. В 1945 году специальным приказом замминистра черной металлургии тов. Мерку-

лова была отмечена образцовая работа мартеновского цеха: четкое соблюдение графика приемки и сдачи смен, систематическая проверка заданий и степени их выполнения по агрегатам, учет работы бригад, высокая культура производства, чистота в цехах.

Почти 600 человек отдал завод фронту, но, сомкнув ряды, оставшиеся люди выполнили все оборонные заказы, приведя с собой на рабочие места женщин и подростков.

В пятидесятые-семидесятые годы весь накопленный опыт работы успешно передается новым поколениям. Идет постепенная реконструкция устаревшего оборудования, растет благосостояние народа. Бурно развивается общественная жизнь города и завода. Культура и спорт становятся желанной сферой жизни рабочих после смены. В 1962 году сдается в эксплуатацию современный Дом культуры, который и по сей день достойно выполняет свои функции. Становится доброй традицией проведение массовых народных гуляний, вечеров отдыха, работают драматические, музыкальные и танцевальные кружки. Секции спорта переполнены. Активность молодежи не знает границ. Профсоюзный комитет всячески поощряет не только отдых в пределах города, но и начинает направлять желающих на курорты страны. Учитывая сельскую направленность быта, профсоюз активно по-

могает населению во вспашке огородов, вывозе сена и дров. Создаются особые бригады при заводе. В первую очередь услугами обеспечиваются ветераны, неполные семьи. Появляется повсеместное желание учиться, наверстывать в образовании. Открывается школа рабочей молодежи.

Лучшие выпускники едут по

зайств. В выходные дни на уборку урожая выезжают целыми сменами, помогают сельчанам в технологическом плане. Бурно развиваются органы самоуправления, десятки работников избираются депутатами Советов. Особая честь выпала оператору поста управления «стана 250» Стениной Наталье Анатольевне, награжденной ор-



На фото: поднята первая колонна. Стан 250. 21 апреля 1973 года

направлению в техникумы и институты Урала.

Практически весь профсоюзный актив в цехах направляет свою работу на воплощение общего желания не только хорошо трудиться, но и ярко отдыхать.

Влияние предприятия положительно сказывается буквально на всех сферах жизни города. Цеха становятся шефами школ, подсобных хо-

деном «Дружбы народов», профгруппы смены. В 1976 году она становится депутатом Верховного Совета СССР.

Пуск в 1976 году нового прокатного стана стал переломным событием в жизни нижнесергинских металлургов на десятки лет вперед. Создаются не просто четыре комсомольско-молодежные бригады, в цехе образуется



На фото: передовики комсомольско-профсоюзной смены стана 250

восемь профсоюзных проф- групп с охватом 90% коллектива. Новый цех быстро выходит на проектную мощность, позволив предприятию захватить рынки на многие прокатные профиля.

Восьмидесятые и девяностые годы принесли землякам серьезные испытания на прочность. Вместе с перестройкой и гласностью закрутилась общественно-политическая жизнь. Начали проявлять себя новые формы организации труда в виде хозяйственного расчета, сквозных бригад. Кстати, профсоюзы поддержали деятельность комплексных бригад. Новое положение о комплексных бригадах позволяло на родственные специальности привлекать одних и тех же людей. Появилась заинтересованность в повышенной заработной плате. И все-таки профсоюзный комитет считал нововведения недоста-

точными. Пришедшим к станкам молодым людям требовалось жилье.

В начале восьмидесятых годов профсоюз, партийные и комсомольские организации совместно с директорским корпусом принимают историческое решение о создании молодежного жилищного комплекса. Несмотря на ухудшающиеся экономические показатели, предприятие нашло в себе силы помочь молодым работникам строить самим свое жилье. За считанные годы возводятся четыре дома с квартирами улучшенной планировки. На рабочие места и на места строителей появился конкурс. Люди сначала робко, а потом все увереннее шли и строили свое будущее. Перестроечные мотивы все сильнее раскачивали политическую и социальную систему общества.

«Ледоколом» в производ-

ственную деятельность вошли советы трудовых коллективов. Новое образование стремилось подменять профсоюзные функции. Произошло прямое вмешательство в принципы единоначалия, стали избирать руководителей подразделений, включая директора. В сложившейся нездоровой обстановке профсоюзный комитет последовательно представлял акценты на зонах влияния, разъясня абсурдность работы СТК.

После развала Советского Союза над нижнесергинским заводом нависла прямая угроза остановки. Предприятие работало на склад, росла задолженность заработной платы. В лучших случаях оплата происходила в форме бартерного обмена. Профсоюзная организация в создавшихся условиях борется за права работников, в первую очередь за их право на труд, заработную плату. Тре-



На фото: Леонид Матвеев отчитывается перед профактивом о проделанной работе (отчетно-выборная конференция, 2016 год).

вожные дни наступили для руководителей завода. Создавалось впечатление, что кто-то искусственно добивается краха предприятия. Профсоюз вместе со всем коллективом с честью вышел из «жизненной западни». Профсоюзы поддержали идею и возможность вступления предприятия в крупный Металлургический Холдинг.

Несмотря на риск, решение было принято и, как показало время, оно было правильным. Почти сразу произошел расчет по заработной плате, были заключены первые современные коллективные договоры.

Двадцать первый век для профсоюзной организации и

для заводских людей стал неоднозначным. Наряду с развитием и реконструкцией основного прокатного стана, закрылись цеха: мартеновский, литейно-механический, Стан 750. Заслуга общественных институтов - в выравнивании социального беспокойства. Все сокращенные люди были переучены и трудоустроены. Профсоюзная организация устояла и продолжала жить.

Заработная плата в последнее десятилетие стала неуклонно расти в пропорциях, равных кризисным явлениям. Трудящиеся сегодняшнего дня давно знают о своей защищенности, закрепленной в постоянно заключаемых коллективных догово-

рах. Эти документы стали законом и исполняются на все 100%. В 2016 году профсоюзная организация АО «НСММЗ» влилась в единый профсоюз АО «НЛМК-Урал». Мы понимаем: на сегодняшний день в единстве - наша сила.

Леонид МАТВЕЕВ,
заместитель
председателя ППО АО
«НЛМК-УРАЛ» ГМПР





Под надежной

Сегодня будет уместно вспомнить 8-й областной съезд ветеранов горняков и металлургов, который посвящался 70-летию Великой победы. Итоговым его документом тогда стало «Обращение к руководителям предприятий и профсоюзных комитетов, представителям законодательной и исполнительной ветвей власти, ко всем труженикам Среднего Урала» с призывом проявлять заботу о ветеранах войны и труда не только в канун праздника Великой Победы, но и каждодневно, а также быть бдительными к попыткам переписать историю. И сегодня эта тема не менее актуальна.



10 августа в Нижнем Тагиле в Центре культуры и искусства НТМК состоялся 9-ый съезд ветеранов горняков и металлургов Свердловской области. Съезд собрал 80 делегатов с 25 предприятий и организаций горно-металлургического комплекса области. Примечательно, что все делегаты – члены ГМПР, это, несомненно, отразилось на вопросах, включенных в повестку дня и принятых решениях. В этом номере нашего журнала выступает Леонид Чашин, председатель Областного совета ветеранов горняков и металлургов. Он делится своими мыслями о ветеранском движении.

защитой профсоюза

9-й областной съезд ветеранов горняков и металлургов дал оценку состоянию дел нашей организации, наметил пути решения проблем, определил задачи на ближайшую перспективу.

На большинстве предприятий ГМК проявляется за-

бота о ветеранах, призыв 8-го съезда был услышан.

По последним данным ежегодная общая сумма средств, израсходованных на эти цели, сохраняется на стабильном уровне и по итогам 2016 года превышает 447 миллионов рублей, что в

пересчете на одного ветерана составляет более 5 тысяч рублей. Это неплохой результат по сравнению с другими отраслями промышленности, где отсутствует система работы с ветеранами.

Лидерами, имеющими

преимущество по всем показателям, – производственный коллектив АО «Уралэлектромедь», по праву считающийся предприятием высокой социальной ответственности и Артель старателей «Нейва». Не на много отстают и «ЕВРАЗ НТМК», ОАО «Святогор», ПАО «Надеждинский метзавод», ПАО «Синарский трубный завод»; АО «Серовский завод ферросплавов», АО «ЕВРАЗ-КГОК Ванадий», АО «НЛМК Урал», ООО «НЛМК-Метиз», ОАО «СУБР». Уровень материальной поддержки ветеранов на этих предприятиях выше среднего по отрасли.

Часть некогда передовых в этом отношении предприятий чуть сдала свои позиции. Это ПАО «Северский трубный завод», ОАО «КУМЗ», ОАО «Кировградский завод твердых сплавов», Богдановичское ОАО «Огнеупоры». Снижение уровня поддержки неработающих пенсионеров не означает ухудшения отношения к ветеранам, а объясняется объективными причинами: экономическими трудностями, связанными с сокращением рынков сбыта, снижением цен на металлургическую продукцию и другими.

Трудовым коллективам все труднее становится содержать растущую армию неработающих, в то время как работающий персонал постоянно сокращается. На многих предприятиях численность ветеранских организаций уже сравнялась с

числом работающих, а зачастую и превышает его.

Семнадцатилетний опыт нашей работы наглядно показывает, что созданная система поддержки ветеранов ГМК Свердловской области работает и дает результаты.

Мы далеки от утверждения, что у нас все хорошо и нет проблем.

К сожалению, в нашей отрасли есть предприятия, находящиеся на грани выживания и даже ликвидации из-за отсталой технологии производства, снижения спроса на выпускаемую продукцию, наличия долгов по заработной плате. Они не могут обеспечить необходимой помощи пенсионерам.

Но мы глубоко сочувствуем ветеранам тех предприятий, где производство находится в кризисе. Надеемся, что дела на них все-таки наладятся, и ветераны окажутся в равных условиях с благополучными предприятиями.

Ветераны Высокогорского ГОКа могут рассказать о том, как в период очень глубокого кризиса рабочие не теряли надежды и оставались верными своему коллективу. И сегодня здесь наметился перелом в ситуации, коллектив начал наращивать объемы производства и восстанавливать свою экономику.

Этот пример говорит о том, что никогда, как бы ни было трудно, нельзя поддаваться отчаянию, а нужно верить в себя, своих товарищей, в общее дело.

Следует отметить как недостаток в нашей работе, что есть еще несколько некрупных предприятий и организаций, которые не входят в нашу систему, работа с ветеранами там отсутствует или находится на низком уровне: не налажен учет, не созданы советы ветеранов, не выделяются средства для материальной и медицинской поддержки неработающих пенсионеров. Так что есть еще резервы в плане дальнейшего развития ветеранского движения в области.

Областной совет ветеранов работает по планам, принимаемым на год, в конце года публикуется отчет об его выполнении.

Наши перспективные планы составляются с учетом важных событий в жизни общества, памятных и юбилейных дат.

Напомню, что в 2015 году все мероприятия проходили под знаком 70-летия Великой Победы, в 2016 году проводилась отчетно-выборная кампания в ГМПР, год был объявлен Годом молодежи, и мы в этих мероприятиях принимали самое активное участие. Работа в нынешнем, 2017, году посвящалась подготовке и проведению 9-го съезда ветеранов ГМК, а затем – выполнению его решений. Текущий год объявлен Годом профсоюзной информации, мы работаем и в этом направлении.

Известно, что ветераны – самая активная часть граж-

данского общества. Они постоянно участвуют в акциях и кампаниях, таких, как выборы. Часто власть использует активность и порядочность ветеранов, привлекая их к работе в комиссиях по организации выборов. Наши люди в этом году участвовали в выборах в городские думы в 49 муниципалитетах области, в выборах глав администраций некоторых городов, в том числе Нижнего Тагила и, конечно же, в выборах губернатора Свердловской области. В прямую обязанность советов ветеранов не входит агитация за того или иного кандидата в депутаты, это дело выбора каждого гражданина. Единственное исключение мы делаем, призывая ветеранов отдавать голоса за кандидатов из числа надежных и уважаемых всеми профсоюзных лидеров. Поэтому сегодня мы возлагаем большие надежды на наших профсоюзных избранников: в Госдуме - на Тарасенко М.В. и Ветлужских А.Л., в ЗакСО - на Радаева В.Г. Теперь у каждого члена профсоюза есть возможность не ловить счастливого случая, прорываясь на прямую линию к Президенту, а обращаться непосредственно к нашим профсоюзным депутатам со своими просьбами и предложениями.

Главным событием предстоящего года для граждан страны, несомненно, станут выборы Президента Российской Федерации. Мы все заинтересованы в стабиль-

ности и поступательном укреплении экономики страны, улучшении качества жизни людей труда, к которым относятся и ветераны.

Для нас, членов профсоюза, значимым событием является 100-летний юбилей профсоюзов Урала и нашей областной организации ГМПР.

Вполне естественно, мы не можем оставаться в стороне от этого исторического события. Призываем всех активистов профсоюзного движения уже сегодня начинать подготовку к знаменательной дате в жизни организации.

Тот, кто знаком с историей профсоюзов на Урале, знает, что они берут свое начало в 1918 году, когда был создан Уральский областной комитет Всероссийского профессионального союза рабочих-металлистов, он стал прародителем нынешней крупнейшей в России Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России. В ее истории, как в зеркале, отражено все, что происходило со страной, Уралом, со всеми нами и нашими предшественниками в течение целого века.

Металлурги и горняки всегда были в авангарде рабочего класса Урала, они своим самоотверженным трудом создавали мощную базу металлургической промышленности. Свое слово в этом процессе сказали первичные профсоюзные организации.

В довоенные годы на Среднем Урале вступили в строй флагманы металлургии: Нижнетагильский металлургический комбинат, Синарский и Первоуральский трубные, Уральский алюминиевый, Пышминский медеэлектролитный, Среднеуральский металлургический, Сухоложский огнеупорный, Первоуральский динасовый и другие заводы.

В годы войны горняки и металлурги с честью выдержали испытание на прочность, от их работы во многом зависела судьба страны. Основную задачу профсоюзы тогда видели в поддержке в народе духа патриотизма. Призывы к единству и сплочению не только обеспечивали героизм на фронте, но и перевыполнение сверх напряженных планов по выпуску продукции в тылу. «Все для фронта, все для победы!» - этот лозунг стал главным для всех трудящихся отрасли.

Большинству делегатов нашего съезда выпало трудиться в не менее напряженное время пятилеток, технической революции, движений за культуру производства и повышения эффективности и качества. Лидеры профсоюзного движения того периода могут рассказать о том влиянии, какое оказывал профсоюз на все сферы жизни трудящихся: от организации социалистического соревнования, выполнения государственных функций, таких, как социальное страхование,

здравоохранение, культурное обслуживание, курортное дело, до решения производственной программы и подъема жилищного строительства.

Профсоюз прилагал немало усилий для улучшения льготного пенсионного обеспечения горняков и металлургов, добиваясь внедрения и совершенствования льготных списков №1 и №2, участвуя в урегулировании спорных вопросов с органами соцобеспечения.

В период 90-х годов, с переходом к рыночным отношениям и внедрению принципиально новой социально-экономической ситуации, жители опорного края державы ощутили на себе катастрофическое падение уровня и качества жизни, изменение системы социальной защиты населения. Потребовались принципиально новые идеологические ориентиры, поиск совершенно иных подходов к вопросам взаимодействия с работодателями, сотрудничества с разными ветвями власти.

К чести профсоюзного руководства была разработана система социального партнерства, основой которой стало заключение соглашений с работодателями, органами государственной власти и общественными организациями. Это создало правовые условия для согласования интересов сторон с учетом специфики отрасли. Интересы человека труда стали приоритет-

ными и для государства, и для бизнеса не на словах, а на деле.

Следует признать, что не все в нашей жизни идет так, как хотелось бы. В своей каждодневной деятельности мы сталкиваемся с новыми вызовами времени и видим, что проблем не становится меньше: постоянный рост цен, особенно на лекарства, тарифы ЖКХ, низкие пенсии и т.п.

Анализируя ситуацию с положением пенсионеров в нашей стране, мы приходим к простому выводу: нам, ветеранам, необходимы более тесные контакты с профсоюзными структурами. Мы уверены, что судьба нашей областной ветеранской организации навсегда связана с областной организацией Горно-металлургического профсоюза России, польза от этой связи обоюдная.

Мы благодарны областной организации ГМПР за мощную поддержку ветеранского движения на протяжении уже почти 18 лет. Благодаря обкому профсоюза живет и действует главный координационный центр ветеранской организации – Областной совет ветеранов горняков и металлургов.

Нам не приходилось слышать, чтобы кто-то из профсоюзных лидеров жаловался на то, что работа с ветеранами – дополнительная нагрузка к их основной деятельности. Так вопрос не стоит.

Напомню, что ветераны –

члены ГМПР - составляют треть от общего числа членов областной организации. А Устав нашего профсоюза предполагает равные права его членов, независимо от статуса.

Свердловская областная организация ГМПР – единственная в Горно-металлургическом профсоюзе России, где на отчетно-выборных конференциях вопросы ветеранов обсуждаются наравне с другими существенными проблемами. Права и гарантии неработающих членов ГМПР закреплены в «Основных направлениях деятельности Свердловской областной организации ГМПР на 2016-2021 годы», раздел VIII посвящен работе «В области защиты социальных и экономических прав и интересов неработающих пенсионеров, ветеранов труда, участников Великой Отечественной войны, тружеников тыла».

В наше непростое время профсоюз имеет массу проблем, главная из которых – падение численности рядов. Наряду с объективными причинами, такими, как сокращение рабочих мест в результате ликвидации производств и оптимизации численности, просматриваются и субъективные, требующие осмысления и принятия неотложных мер.

Здесь, на наш взгляд, требуется индивидуальный подход к каждому молодому человеку-рабочему или учащемуся колледжа. И свое слово могут сказать ветера-

защитой профсоюза

ны, участвуя в беседах при приеме на работу, посвященные в рабочие, шефской работе, наставничестве.

Используя приближающийся юбилей профсоюза, ветераны могут внести свою лепту в общее дело путем участия в профсоюзных акциях, встречах с молодежью в музеях, выступлениями в прессе с воспоминаниями, созданием локальных целевых музейных экспозиций,

куда они могут принести документы из домашних архивов: награды героев, старые фотографии, интересные забытые факты из истории предприятий, профсоюзной жизни и т.д.

Нам просто необходимо активнее включаться в борьбу за подрастающую смену, мы призываем к этому наших славных ветеранов, людей с неоспоримым авторитетом, признанным жизнен-

ным опытом, умеющим вести дискуссию по сложным и спорным вопросам.

Хочется пожелать всем нам доброго здоровья на этом пути, бодрости, веры в наше общее дело, успеха в работе с подрастающим поколением, одним словом, исполнения всех желаний! Встретим 100-летие нашей областной профсоюзной организации добрыми делами на благо общества!



Валерий КУСКОВ, председатель Свердловской областной организации ГМПР:

– Свердловский обком ГМПР стоял у истоков создания Областного совета ветеранов горняков и металлургов почти 20 лет назад, дав старт развитию отраслевого ветеранского движения. И сегодня наши ветераны под надежной защитой профсоюза. Их положение, особенно в связи с финансово-экономической нестабильностью, негативно отразившейся на предприятиях ГМК области, как никогда, требует постоянного внимания.





Из четвертой очереди – во вторую

Юристы Свердловского обкома ГМПР доказали в суде, что профсоюзные взносы относятся ко второй очереди реестра кредиторов, что значительно повышает шансы их взыскания, даже в случае банкротства предприятия.

Тема эффективного сбора членских профсоюзных взносов весьма актуальна и останется таковой в обозримом будущем, поскольку от наполняемости профбюджета во многом зависят возможности организации защищать права работников - членов профсоюза. К сожалению, конфликты вокруг собираемости профвзносов, их распределения и расходования, нередки. Как и нередко случаи неперечисления работодателями профвзносов, удержанных с зарплат работников, на счета профсоюза.

В современных условиях профсоюзы осуществляют свою деятельность во взаимодействии с работодателями, которые в большинстве случаев лучше организованы, обладают необходимыми кадровыми, информационными, материальными и другими ресурсами для отстаивания своих интересов на различных уровнях. В свою очередь профсоюзам

тоже необходимы финансовые ресурсы для выполнения своих уставных задач. Всем известно, что основным источником формирования профбюджета являются членские профсоюзные взносы.

На работодателя законодательно возложена обязанность по письменному заявлению работников - членов профсоюза бесплатно перечислять из их заработной платы на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы в порядке, установленном коллективным договором и соглашением. Но бывает, что некоторые работодатели либо отказываются удерживать профвзносы из зарплаты работников под разными предлогами, либо задерживают перечисление или их вовсе не перечисляют, используя эти денежные средства по своему усмотрению.

Как правило, такие вещи происходят в условиях конфликта между работодателем и профсоюзной организацией, а также при неблагоприятном финансово-экономическом

положении работодателя, в том числе при банкротстве. В отдельных случаях подобные действия работодателя являются инструментом борьбы с профсоюзом. Сразу скажем, это грубейшее нарушение прав профсоюза и требует незамедлительной реакции.

Если работодатель по своей инициативе прекратил, либо задерживает перечисление удержанных профвзносов, их можно взыскать, а работодателя наказать. Основанием для этого является административная ответственность за нарушение законодательства о труде. При повторном совершении подобного нарушения руководитель организации может быть дисквалифицирован решением суда на срок до трех лет. Если работодатель отказывается выполнять требования закона о перечислении профвзносов, необходимо в первую очередь обратиться с иском заявлением в соответствующий арбитражный суд, рассматривающий подобные споры. Перед подачей искового заявления нужно обратиться с

письменной претензией к работодателю о погашении задолженности в указанный срок.

Исполняя уставные требования, в последнее время Свердловский областной комитет Горно-металлургического профсоюза России все активнее стал инициировать арбитражные иски о взыскании с должников задолженности по профвзносам.

К примеру, ОАО «Металлист» (г. Качканар) длительное время не перечисляло на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы. Образовалась значительная задолженность. Неоднократные обращения к должнику по поводу ее погашения остались без ответа. Тогда специалисты юридического отдела областного комитета ГМПР обратились в Арбитражный суд Свердловской области, который 30 марта 2016 г. своим решением взыскал с ОАО «Металлист» в пользу профсоюзной организации 705 258 рублей долга по профвзносам и в доход федерального бюджета государственную пошлину в размере 17 105 рублей. Присужденная судом сумма была полностью взыскана после получения исполнительного листа. Однако это не стало уроком для данной организации. 24 июля 2017 года Арбитражный суд повторно взыскал с ОАО «Металлист» в пользу Свердловской областной организации ГМПР образовавшуюся после первого решения задолженность по уплате членских профсоюзных взносов в сумме 218 328 рублей. В настоящее время исполнительный лист передан в банк для принудительного исполнения решения суда.

В 2016 году судом были полностью удовлетворены иски о взыскании Свердловской областной организации ГМПР о взыскании с ОАО «Уралцветметразведка» задолженности по профвзносам в сумме 186 154 рубля, решение которого также было исполнено.

В этом году областной комитет усилил свою работу. Состоялись судебные решения о взыскании с АО «Восточный научно-исследовательский углехимический институт» долга перед профсоюзной организацией по профвзносам в сумме 217 372 руб. Решение суда также было исполнено. 28 сентября 2017 года Арбитражный суд Свердловской области взыскал с того же института задолженность по профвзносам теперь уже перед областной организацией в сумме 184 000 рублей. Можно привести и другие аналогичные примеры.

Областная организация совместно с первичными профсоюзными организациями и дальше будет использовать судебную защиту прав профсоюза против «нерадивых» работодателей, пытающихся использовать удержанные из зарплаты членов профсоюза профсоюзные взносы по своему усмотрению, а не перечислять их на счет профсоюза.

Сразу после решения суда встает вопрос, как взыскать с должника присужденную сумму профсоюзных взносов? При наличии на счете работодателя денежных средств, сумма которых достаточна для удовлетворения предъявленного требования, списание денежных средств по платежным или исполнительным документам производится в очередности взыскания с него в пользу ра-

ботников заработной платы. А как поступить, если средств недостаточно? В этом случае необходимо руководствоваться информационным письмом Высшего Арбитражного суда Российской Федерации от 30 декабря 2004 года № 87, в котором разъяснено, что исполнительные и платежные документы о взыскании с работодателей в пользу профсоюзных организаций сумм членских взносов из заработной платы работников исполняются в очередности, установленной статьей 855 Гражданского кодекса Российской Федерации, т.е. в режиме второй очереди текущих платежей.

Иначе обстоят дела при взыскании профвзносов в случае признания должника банкротом. До недавнего времени такие споры рассматривались арбитражными судами в общем порядке, независимо от объявления процедуры банкротства. Однако Высший Арбитражный Суд Российской Федерации постановлением Пленума от 06.06.2014 г. № 37 разъяснил, что требования об уплате должником членских профвзносов, удержанных им до возбуждения дела о банкротстве, относятся к реестровым требованиям второй очереди и предъявляются профсоюзной организацией в деле о банкротстве. В рамках арбитражного судопроизводства в настоящее время допускается взыскание задолженности по профвзносам, образовавшейся только после принятия заявления дела о банкротстве, в режиме текущих платежей.

Материал подготовлен юридическим отделом Свердловского обкома ГМПР

Человек труда в объективе

Свердловский обком ГМПР подвел итоги конкурса фотографий

Компетентное жюри выбирало лучших среди свыше пятидесяти фотографий. В соответствии с Положением о проведении конкурса фотографий «Человек труда в объективе» мы публикуем на страницах журнала фотографии победителя и призеров конкурса.

Победитель конкурса – автор снимка Надежда Худякова, маркшейдер шахты «Магнетитовая» ОАО «Высокогорский горно-обогатительный комбинат» .





II место. Автор – Светлана Гладкова,
фотограф Общественно-политической
газеты коллектива ПАО
«Надеждинский металлургический
завод».



III место. Автор Дмитрий Зырянов,
мастер ЦАП филиала ООО «Рус-
Инжиниринг» в г. Каменск-Уральский
ППО Филиал «УАЗ» АО «СУАЛ».

III место. Автор Дамир Джумаев, специалист
ОСО и СММ ОАО «Святогор»



Журнал Свердловского обкома ГМПР

АВАНГАРД

Свидетельство о регистрации ПИ №ФС11-1571 от 11 января 2008 года. Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Свердловской области

АВАНГАРД № 41 (20 октября 2017 года)

12+

Учредитель: Свердловский областной комитет ГМПР

Редакция:

Главный редактор И.В. Березовский
Литературный редактор Светлана Палант
Креатив: Ксения Шумихина
Авторы: Игорь Березовский,
Игорь Володин, Владимир Бирин
Предпечатная подготовка и верстка: ООО "Абсолют"
Дизайн: Анна Ушакова, Анатолий Котельников
Фото: Игорь Березовский,
Илья Дидик, Сергей Юркин
Корректор: Лидия Петрова
Адрес редакции: г. Екатеринбург, ул. Пушкина, 10.
Тел. (343)371-56-86

Издатель:

ООО «Компания БИК-Медиа», г. Екатеринбург,
ул. Боровая, 29, оф. 6

Распространение:

журнал распространяется бесплатно на территории
Свердловской области.
Информационная поддержка: ИИО
Свердловского обкома ГМПР

Отпечатано:

ИП Белоусова Юлия Аркадьевна,
6200041, г. Екатеринбург, ул. Пионеров, дом 12, кор. 3, кв. 37
Заказ № E0067783
Номер подписан в печать по графику и фактически
10.10.2017 г. в 11.00

Редакция не предоставляет справочной информации. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Авторы выражают собственную точку зрения, которая может не совпадать с мнением редакции.

Тираж 2000 экз.

