



Сегодня в номере:

Хроника переговоров по ОТС

Сегодня у социальных партнеров ГМК Свердловской области вновь появилась возможность решать возникающие проблемы комплексно. Начались переговоры по заключению отраслевого тарифного Соглашения по ГМК Свердловской области.



Стр. 2

Охране труда – особое внимание

В Свердловском обкоме ГМПР состоялся четырехдневный семинар-совещание технических инспекторов труда ГМПР. В мероприятии приняли участие Алексей Безымянных, председатель ГМПР, профсоюзные лидеры УрФО и Свердловской области, профсоюзные специалисты по охране труда со всех уголков России, представители профсоюзной науки, профсоюзов ближнего зарубежья и государственных надзорных органов в сфере охраны труда.



Стр. 3

Поздравления с майскими праздниками

Губернатор Свердловской области Е.В. КУЙВАШЕВ:

– Желаю вам хороших майских праздников, весеннего настроения, энергии, оптимизма, нацеленности на новые дела и свершения. Будьте счастливы!



Председатель ГМПР А.А. БЕЗЫМЯННЫХ:

– Первомай – один из самых светлых и любимых народом праздников. Желаем вам, дорогие товарищи, провести его широко и радостно, с четким пониманием нашей объединенной мощи, ответственности и безусловной способности изменить жизнь к лучшему!

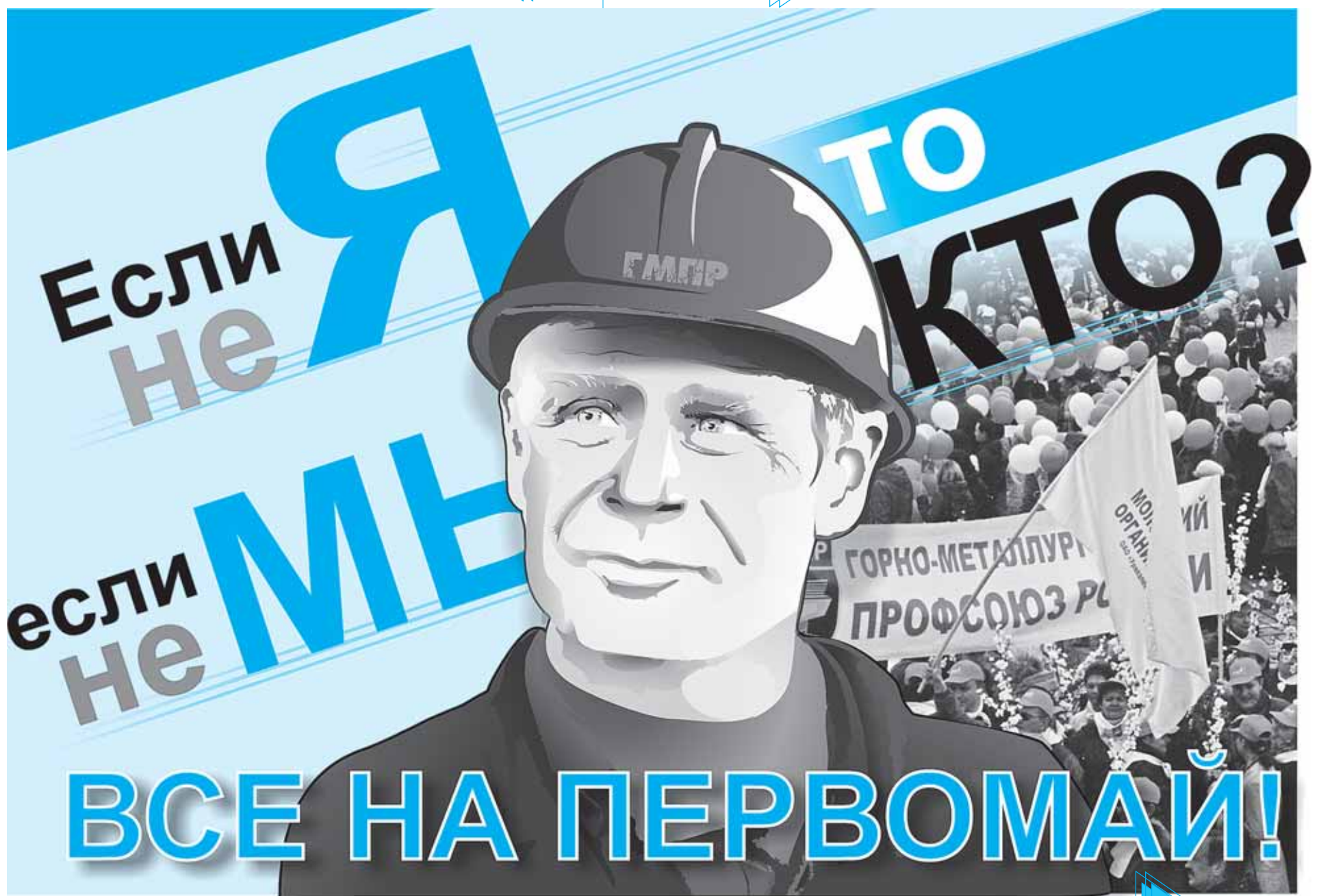


Председатель обкома ГМПР В.Н. КУСКОВ:

– Желаем вам и вашим близким крепкого здоровья, счастья, оптимизма и стабильности, удачи, радости, вдохновения и сил для осуществления всех ваших планов и начинаний!



Стр. 4



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

ХРОНИКА ПЕРЕГОВОРОВ ПО ОТС

Два года базовая отрасль региона жила без своего регионального соглашения. За это время на ряде предприятий ГК Свердловской области повысился градус социальной напряженности. «Режннкель», «СУБР», «БАЗ»... Список можно продолжать. Но сегодня у социальных партнеров ГК Свердловской области вновь появилась возможность решать возникающие проблемы комплексно. Начались переговоры по заключению отраслевого тарифного Соглашения по ГК Свердловской области.

Историческое событие

27 марта на базе Свердловского областного комитета ГМПР состоялось первое заседание отраслевой тарифной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по горно-металлургическому комплексу Свердловской области.

В заседании приняли участие представители исполнительной власти (координатор Вячеслав Тюменцев, заместитель министра промышленности и науки Свердловской области), стороны работодателей (координатор Анатолий Сысоев, вице-президент Свердловского областного союза промышленников и предпринимателей) и профсоюза (координатор Валерий Кусков, председатель обкома ГМПР).



На снимке: Вячеслав Тюменцев, заместитель министра промышленности и науки Свердловской области

Начало переговорам на правах хозяина положил Валерий Кусков. Он отметил во вступительном слове, что это заседание трехсторонней комиссии является поистине историческим, поскольку открыва-

ет новую страницу в истории социального партнерства в ГК Свердловской области, которая по сути прервалась с присоединением областного Союза металлургов к СОСПП в 2010 году.

Анатолий Сысоев в своем выступлении выразил готовность к конструктивному трехстороннему сотрудничеству. По мнению вице-президента



На снимке: Валерий Кусков, председатель обкома ГМПР

СОСПП, заключение отраслевого соглашения по ГК области - шаг необходимый. Он выразил надежду на возрож-

дение в том или ином виде объединения работодателей-металлургов.

Вячеслав Тюменцев озвучил экономическое положение отрасли, детально рассказал о положительной динамике социально-экономических показателей эффективности горных и металлургических пред-



На снимке: Анатолий Сысоев, вице-президент Свердловского областного союза промышленников и предпринимателей

приятий Свердловской области. Он подтвердил позицию

министерства о необходимости заключения ОТС по ГК области, выразил уверенность в результативности начатых переговоров, пожелал членам комиссии успешной и плодотворной работы.

Точку зрения профсоюзов на происходящее в отрасли социально-экономические процессы выразил Дмитрий Подлевских, секретарь по социально-экономическим и правовым вопросам обкома. Как говорят цифры, предприятия ГК Свердловской области в целом выполняют показатели, заложенные в ОТС по ГК РФ. Поэтому профсоюзная сторона переговоров по заключению ОТС по ГК Свердловской области предложила свой проект Соглашения, показатели которого основаны на соглашении федерального уровня.

Следует отметить, что на первом заседании комиссии рассматривались организационные моменты без конкретного обсуждения пунктов проекта нового соглашения. Комиссия приняла документы, регламентирующие ее работу, положение о комиссии и утвердила план работы.

Первые договоренности

Стороны социального партнерства пришли к согласию по четырем первым разделам проекта отраслевого тарифного соглашения по ГК Свердловской области на 2013-2014 годы.

10 апреля на базе Свердловского областного комитета ГМПР состоялось второе заседание отраслевой тарифной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по горно-металлургическому комплексу Свердловской области.

Стороны социального партнерства обсудили концепцию регионального ОТС по ГК области и приступили к обсуждению содержательной части документа. На заседании комиссии после внесения небольших коррективов, в большинстве своем предложенных Вячеславом Тюменцевым, заместителем министра промышленности и науки Свердловской области,



стороны единогласно утвердили четыре раздела предложенного профсоюзом проекта регионального ОТС. В частности согласовали общие положения

документа, разделы «Экономическая политика», «Обеспечение занятости» и «Рабочее время».

Как отметил Валерий Кус-

ков, председатель Свердловского обкома, переговоры проходят непросто, но главным является то, что у сторон появилось желание договориться

по спорным вопросам. – Не скажу, что переговоры идут без сучка и задоринки, - рассказал газете «Уральский металлург» лидер областной организации профсоюза, - поскольку работодатели, наученные горьким опытом кризисного времени, бьются за каждый пункт будущего соглашения, однако антагонизма в наших переговорах нет, настрой очень конструктивный.

По мнению Валерия Кускова кроме плюсов для металлургического региона возврат к формату социального партнерства по ГК области в рамках подписания Соглашения областные переговоры можно считать еще и испытательным полигоном в преддверии переговоров на высшем уровне. Поскольку доводы как работодателей, так и профсоюзной стороны областного и федерального масштабов очень схожи.

ОТЧЕТ С ПОДРОБНОСТЯМИ

Охране труда – особое внимание

В Екатеринбурге на базе Свердловского обкома ГМПР состоялся семинар-совещание технических инспекторов труда ГМПР

16-19 апреля в Свердловском обкоме ГМПР состоялся четырехдневный семинар-совещание технических инспекторов труда ГМПР, приуроченный к Всемирному дню охраны труда, отмечаемому 28 апреля. В мероприятии приняли участие Алексей Безымянных, председатель ГМПР, профсоюзные лидеры Уральского федерального округа, профсоюзные специалисты по охране труда со всех уголков России, представители государственных надзорных органов в сфере охраны труда, профсоюзной науки и отраслевых профсоюзов ближнего зарубежья.

Программа, организованная Свердловским обкомом ГМПР, была очень насыщенной. С приветственным словом выступил Андрей Шведов, заместитель председателя профсоюза, который рассказал о текущем положении дел в отрасли, отметил значимость вопроса охраны труда в профсоюзной работе.

Валерий Кусков, председатель Свердловского обкома ГМПР рассказал о положении дел в ГК Свердловской области, о развитии социального партнерства, в частности о борьбе за выход на подписание регионального отраслевого тарифного Соглашения на 2013-2014 годы.

О координации действий отраслевых и территориальных профсоюзных организаций в Уральском федеральном округе рассказал Александр Козенков, секретарь ФНПР в Уральском федеральном округе.

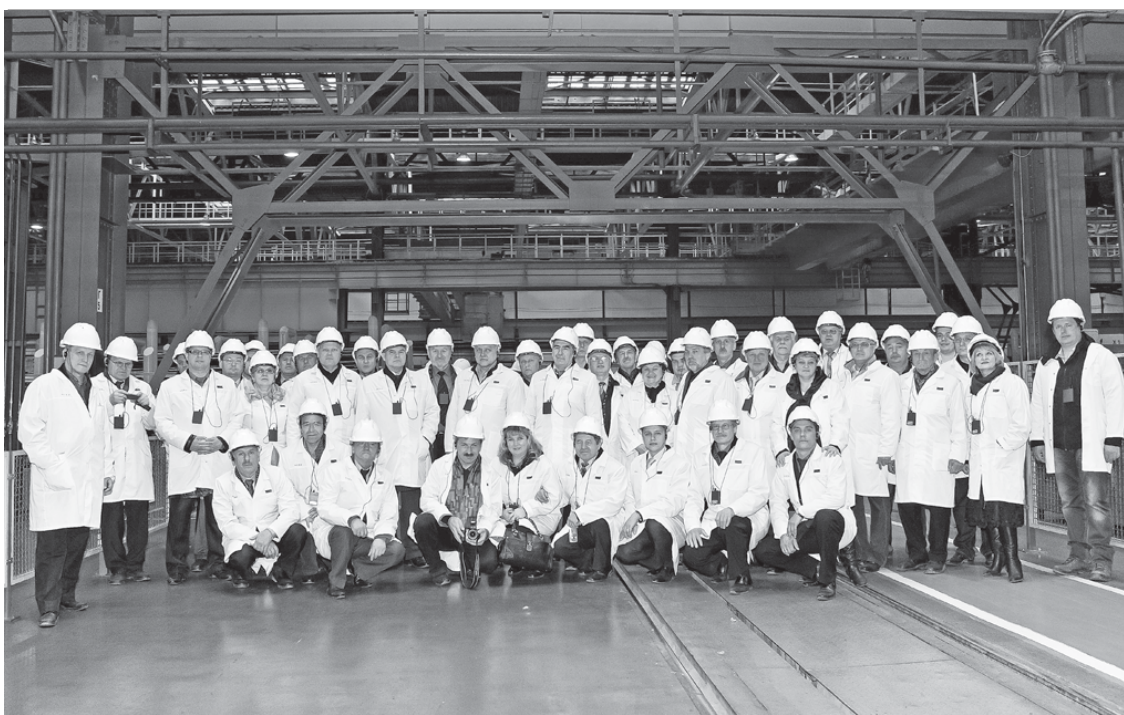
Об основных направлениях деятельности Федерации профсоюзов Свердловской области в сфере охраны труда выступил Андрей Ветлужских, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области.

Татьяна Гасилина, заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Свердловской области поделилась опытом взаимодействия Государственной инспекции труда и технической инспекции труда обкома ГМПР, рассказала об изменениях в нормативно-правовой базе.

Анатолий Соловьев, заместитель руководителя Уральского управления Ростехнадзора, рассказал о тревожных тенденциях в сфере промышленной безопасности, когда становится нормой, что работники достаточно опасных производств теряют чувство ответственности за свою и

находящегося рядом человека жизнь.

Перед членами техинспекции профсоюза выступили



также Вадим Рузаков, начальник отдела надзора по гигиене труда Управления Роспотребнадзора по Свердловской области, и Рэстам Бикметов, главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Свердловской области.

Об итогах работы технической инспекции труда ГМПР в 2012 году, задачах на 2013 год по улучшению условий и охраны труда, снижению уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях горно-металлургического комплекса доложил Владимир Прохоров, заведующий отделом охраны труда и окружающей среды ЦС ГМПР.

Участники семинара-совещания прослушали лекцию об основных направлениях реформирования законодательной и нормативной правовой базы по охране труда и позиции по этому вопросу профсоюзов, которую провел Владимир Родин, директор НИИ охраны труда ФНПР.

По итогам запланированных выступлений и лекций технические инспекторы ГМПР развернули дискуссию. Члены техинспекции ГМПР разработали предложения по изменению Положения о технической инспекции труда ГМПР и уполномоченном (доверенном) лице по охране труда ГМПР, обсудили причины производственного травматизма в организациях горно-металлургического комплекса страны и отдельных регионов, проблемы трудоустройства и меры социальной поддержки лицам, которым по результатам периодичес-

ких медицинских осмотров противопоказана работа во вредных условиях труда.

Следует отметить, что на

тросталеплавильном комплексе «Железный озон 32», относящемся к так называемой белой металлургии, фи-

второй день к участникам семинара-совещания присоединился Алексей Безымянных, председатель Горно-металлургического профсоюза

нишном, медицинском и образовательном центрах Первоуральского новотрубного завода.

Во время официальной



России. Вместе с техническими инспекторами профсоюза он посетил ОАО «Первоуральский новотрубный завод». Участники семинара-совещания побывали в элек-

встречи в виде импровизированной пресс-конференции с техническими инспекторами ГМПР, профсоюзным активом и руководством ОАО «ПНТЗ» лидер профсоюза рассказал

о ходе выполнения «Программы действий Горно-металлургического профсоюза России на 2012-2016 годы», подготовке к началу переговоров по заключению ОТС, ответил на многочисленные вопросы. В завершение встречи Алексей Безымянных призвал профсоюзный актив принять самое деятельное участие в организации профсоюзных акций, посвященных Дню солидарности трудящихся 1 Мая.

По результатам семинара-совещания технические инспекторы ГМПР приняли итоговый документ – Решение технической инспекции труда ГМПР.

В завершение мероприятия члены техинспекции ГМПР посетили объекты социальной сферы ОАО «Урал-электромедь», побывали во Дворце игровых видов спорта и на ледовой арене имени Александра Козицына.

Как отметили участники семинара-совещания, мероприятие прошло на высоком организационном уровне, было насыщенным и результативным. Опыт работы Свер-

дловской областной организации ГМПР и входящих в нее первичных профорганизаций в сфере охраны труда стал интересным и важным дополнением к основным его темам.

Алексей БЕЗЫМЯННЫХ, председатель ГМПР:

– В настоящий момент происходит снижение требований государственных органов надзора в сфере охраны труда к работодателям. Государство несколько самоустранилось от решения этих вопросов, особенно во внебюджетной сфере, не полностью, конечно, но ощутимо. Однако имеющаяся на сегодня законодательная база позволяет профсоюзу требовать, требовать и требовать достойных условий труда, соблюдения норм промышленной безопасности и т.д. И именно на это мы должны бросить все силы, поскольку профсоюз остается единственной организацией, борющейся за права работников в этой сфере деятельности.

ОФИЦИАЛЬНО



**Председатель ГМПР
А.А. БЕЗЫМЯННЫХ:
Металлургам и горнякам России
С Первомаем!**

Дорогие товарищи! Центральный Совет Горно-металлургического профсоюза России сердечно поздравляет вас с Праздником весны и труда, который для нас остается ДНЕМ МЕЖДУНАРОДНОЙ СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ 1 МАЯ!

Всеобщая солидарность людей наемного труда – это не просто слова. Сегодня это главное условие выживания и отстаивания достойной жизни для себя и последующих поколений. Не случайно в этом году коллективные акции профсоюзов – митинги, шествия, другие мероприятия – пройдут под девизом «Достойный труд – достойная зарплата!».

Нам есть что защищать, за что бороться.

На словах выступая за приоритетность решения социальных задач, улучшение условий и качества жизни населения, государство не проводит взвешенной политики в области заработной платы. Минимальная заработная плата остается ниже прожиточного минимума, не решаются вопросы сокращения чрезмерного разброса в доходах различных групп населения. Рост тарифов на услуги естественных монополий и в жилищно-коммунальной сфере очень часто не оправдан экономическими расчетами, продиктован непомерными аппетитами новых «хозяев жизни».

Реформы в здравоохранении, образовании, жилищно-коммунальном хозяйстве ориентированы на увеличение стоимости услуг и тарифов, которые в отдельных регионах стали непосильными для населения.

Со стороны работодателей не прекращаются попытки пересмотреть трудовое законодательство Российской Федерации с целью ограничения прав трудящихся и профсоюзов.

Профсоюзы не могут допустить, чтобы реформы в экономике, социальной сфере ухудшали положение человека труда, снижали уровень социально-трудовых прав работников, их социальных гарантий. Поэтому массовость первомайских митингов и шествий должна продемонстрировать мощь солидарного потенциала работников наемного труда, убедить работодателей и органы государственной власти в необходимости и неотложности первоочередного учета интересов трудящихся.

Первое Мая знаменует борьбу профсоюзного движения – и в России, и в мире – за права и интересы работников. И мы многого уже смогли добиться.

Первомай – один из самых светлых и любимых народом праздников. Желаем вам, дорогие товарищи, провести его широко и радостно, с четким пониманием нашей объединенной мощи, ответственности и безусловной способности изменить жизнь к лучшему.

С праздником! Крепкого здоровья и благополучия!

**Губернатор
Свердловской
области
Е.В. КУЙВАШЕВ:**



**Будьте
счастливы!**

ДОРОГИЕ УРАЛЬЦЫ!

Сердечно поздравляю вас с приближающимися майскими праздниками - ДНЕМ ВЕСНЫ И ТРУДА И ДНЕМ ПОБЕДЫ!

Первомай - это праздник весеннего обновления и новых надежд, он олицетворяет собой созидательную силу природы и величие человеческого труда. Талантом и трудом уральцев ежегодно прирастает слава, богатство, сила, безопасность России. Свердловская область вносит весомый вклад в развитие гражданского общества, становление инновационной экономики страны.

Недавно президент страны Владимир Владимирович Путин принял решение учредить звание Героя Труда Российской Федерации. Уверен, эта актуальная, востребованная обществом инициатива главы государства еще больше укрепит связь поколений, повысит престиж и значимость добросовестной, честной работы на благо Отечества.

Уважаемые жители Свердловской области!

В этом году мы отмечаем 68-ю годовщину Великой Победы. День Победы – святой, героический праздник. Это то, что объединяет нас и делает непобедимыми перед лицом любых испытаний.

Наша задача – сберечь и сохранить правду о Великой Отечественной войне, память о павших героях, сделать все, чтобы жизнь наших ветеранов была наполнена заботой, уважением и искренней признательностью общества. Обращаясь к ветеранам Великой Отечественной войны, хочу пожелать крепкого здоровья и долголетия, счастливой жизни в окружении родных и близких людей. Низкий вам поклон за беспримерное мужество и силу духа!

Дорогие друзья!

Желаю вам хороших майских праздников, весеннего настроения, энергии, оптимизма, нацеленности на новые дела и свершения. Будьте счастливы!

**Председатель Свердловского обкома ГМПР В.Н. КУСКОВ:
Ради стабильного будущего**

Горняки и металлурги Свердловской области! Областной комитет Горно-металлургического профсоюза России искренне поздравляет вас с ПРАЗДНИКОМ ВЕСНЫ И ТРУДА И ДНЕМ ПОБЕДЫ!

1 Мая – это символ солидарности людей труда. Как и раньше, этот праздник ассоциируется с важными человеческими ценностями: свободой и справедливостью, сплоченностью и оптимизмом. Мы прославляем в этот день созидательный труд на благо России.

На протяжении многих десятилетий этот день считался символом единения трудящихся. Любая работа, направленная на благо общества, заслуживает уважения и признательности. Пусть же у каждого будет возможность реализовать собственные способности ради социального благополучия и стабильного будущего!

В День Великой Победы мы преклоняемся перед нашими ветеранами, чье мужество и героизм, святое чувство любви к Родине, своему народу подарили нам мирное небо над головой. Мы чтим тех, кто своим самоотверженным трудом ковал победу в тылу.

Пусть в наших сердцах навсегда останется светлая память и гордость за героическое поколение, защитившее и возродившее страну, ставшее примером бескорыстного служения своему Отечеству.

Желаем вам и вашим близким крепкого здоровья, счастья, оптимизма и стабильности, удачи, радости, вдохновения и сил для осуществления всех ваших планов и начинаний!



ПЕРВОМАЙ-2013

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА!

Под таким главным лозунгом пройдут первомайские акции профсоюзов в 2013 году

Исполнительный комитет ФНПР рекомендовал членским организациям провести 1 мая 2013 года коллективные акции профсоюзов в форме шествий, митингов и других мероприятий под девизом «Достойный труд – достойная зарплата!».

Как отмечается в документе ФНПР, декларируя приоритетность решения социальных задач, улучшения условий и качества жизни населения, государство не разработало и не проводит взвешенной политики в области заработной платы. Минимальная заработная плата ниже прожиточного минимума, не решаются вопросы сокращения чрезмерной дифференциации в доходах различных групп населения. Рост тарифов на услуги естественных монополий и в жилищно-коммунальной сфере зачастую не оправдан экономическими расчетами.

Реформы в здравоохране-

нии, образовании, жилищно-коммунальном хозяйстве ориентированы на увеличение стоимости услуг и тарифов, которые в отдельных регионах превышают платежеспособность населения.

Остается напряженной ситуация на рынке труда: останавливаются производственные мощности на отдельных предприятиях ГМК, вводятся режимы неполной занятости, имеют место простои по вине работодателей и отпуска без сохранения заработной платы. Низкие размеры пособий по безработице провоцируют скрытую безработицу.

Со стороны работодателей не прекращаются попытки пересмотреть трудовое законодательство Российской Федерации с целью ограничения прав трудящихся и профсоюзов.

Профсоюзы не могут допустить, чтобы реформы в экономике, социальной сфере ухудшали положение человека труда, снижали уровень соци-

ально-трудовых прав работников, их социальных гарантий.

Массовость первомайских митингов и шествий должна продемонстрировать мощь солидарного потенциала работников наемного труда, убедить работодателей и органы государственной власти в необходимости первоочередного учета интересов трудящихся.

Центральный Совет ГМПР поддержал ФНПР и в своем постановлении отметил, что в целях демонстрации единения, сплоченности и готовности горняков и металлургов отстаивать свои права на достойную жизнь территориальным комитетам (советам), профсоюзам первичных организаций ГМПР необходимо считать основной задачей выборных органов обеспечение организованного массового участия членов Горно-металлургического профсоюза России в первомайских акциях.

При организации первомайских мероприятий принять

меры к строгому соблюдению действующего законодательства при проведении массовых мероприятий, предусматривать необходимые меры для недопущения провокационных и экстремистских действий.

В период подготовки первомайских мероприятий активизировать работу в трудовых коллективах предприятий и организаций, среди студентов и учащихся профильных учебных заведений с разъяснением позиции профсоюза о необходимости личного участия каждого в коллективных действиях по отстаиванию экономических, трудовых и гражданских прав горняков и металлургов, активно вовлекать в процесс подготовки и проведения первомайской акции молодежь, взаимодействовать со средствами массовой информации для организации объективного освещения акций.

В своем постановлении президиум Свердловского обко-

ма ГМПР призывает весь профсоюзный актив принять участие в первомайских акциях профсоюзов, председателям профкомов ППО горно-металлургических предприятий, научно-исследовательских, проектных институтов и учебных заведений Свердловской области предписано своевременно рассмотреть на заседаниях профкомов вопросы подготовки, проведения и участия членов ГМПР в первомайских мероприятиях. Предусмотреть проведение информационно-разъяснительной работы в трудовых коллективах, среди студентов и учащихся учебных заведений горно-металлургического профиля о целях и задачах коллективных действий и необходимости личного участия в них, изучения истории профдвижения и проведения торжественных собраний в трудовых коллективах (расширенных заседаний профкомов) с награждением лучших работников, профактивистов и ветеранов.

Первомайские лозунги 2013 года

Достойная зарплата – здоровое общество!

За социальное государство и достойную жизнь!

Горнякам и металлургам – достойную заработную плату!

Горняки и металлурги, защитим свои права!

Давит бесправия груз – в наш вступай профсоюз!

Нет ущемлению прав и интересов горняков и металлургов!

Достойная зарплата – стратегия будущего!

Поддержка студенчества – это вклад в будущее страны!

Достойная пенсия – долг государства!

Заемный труд – рабство без правил и гарантий!

Молодой семье – льготную ипотеку!

Доступное жилье – молодежи!

Достойная зарплата – основа прогресса!

Восстановить обязательное страхование от безработицы!

Детям – достойное будущее, молодежи – достойное настоящее!

Доходам россиян – реальный рост!

Человеку труда – уважение и достойную зарплату!

Нет - росту тарифов ЖКХ!

Стратегия профсоюзов – достойный труд, достойная зарплата и социальные гарантии!

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Уральский опыт пригодится в Сибири

К такому выводу пришли участники заседания Социально-производственного совета ООО «ЕВРАЗХолдинг»

3 апреля в Кемеровской области состоялось заседание Социально-производственного совета ООО «ЕВРАЗХолдинг».

Заседание вели сопредседатели Совета – вице-президент по персоналу ООО «ЕвразХолдинг» Наталья Ионова и заместитель председателя ГМПР Светлана Боева. Свердловскую областную организацию ГМПР представляли Валерий Кусков, председатель Свердловского обкома профсоюза, Анатолий Пьянков и Владимир Щетников, председатели первичных профорганизаций ОАО «ЕВРАЗ КГОК» и ОАО «ЕВРАЗ ВГОК». В заседании приняли участие руководители предприятий и холдинга, отвечающие за социальную политику и персонал, председатели территориальных и первичных организаций ГМПР, первый заместитель главы Таштагольского района по вопросам промышленности, транспорта и связи Игорь Азаренок.

Главным пунктом повестки дня заседания был вопрос о ситуации и перспективах в ОАО «Евразруда». В связи с этим представители профсоюзной стороны в течение двух дней знакомилась с работой пред-



приятий ЕВРАЗа, расположенных в Кемеровской области. Они посетили Абагурский, Мундыбашский, Таштагольский и Горно-Шорский филиалы компании, где ознакомились с состоянием производства на этих предприятиях, встретились с представителями трудовых коллективов.

Вице-президент компании, руководитель дивизиона «Руда» Марат Атнашев представил анализ экономической ситуации на горнорудных предприятиях ООО «ЕвразХолдинг». Управля-

ющий директор ОАО «Евразруда» рассказал о перспективах каждого филиала и презентовал инвестиционные проекты, которые будут утверждаться Советом директоров холдинга. Стороны договорились провести следующее заседание 18 июня, после утверждения инвестиционных проектов, на котором детально рассмотреть мероприятия по реструктуризации ОАО «Евразруда».

Вторым вопросом были рассмотрены результаты внедрения системы социального

мониторинга на предприятиях ООО «ЕВРАЗХолдинг» в 2012 году и перспективы работы по данному проекту. Выступающие отметили полезность мониторинга, высказали предложения по совершенствованию механизма его проведения.

Третьим вопросом стало обсуждение результатов реализации программы совместного обучения руководителей структурных подразделений и председателей цеховых комитетов профсоюзных организаций

предприятий Среднего Урала. С презентацией на эту тему выступил Валерий Кусков. Накопленный в результате реализации «Программы по созданию условий эффективного социального партнерства между администрацией предприятий и профсоюзным активом уральских предприятий ООО «ЕВРАЗХолдинг» опыт решено развивать и распространить на предприятиях компании, расположенных в Сибири.

Как отметил Валерий Кусков, Свердловский областной комитет ГМПР приветствует распространение полученного опыта на предприятиях ООО «ЕВРАЗХолдинг», расположенных в других регионах страны. Такой подход к совместному обучению представителей сторон социального диалога, считает лидер Свердловской областной организации ГМПР, – абсолютно новое слово в системе социального партнерства. Такого опыта не дает ни одно высшее учебное или научное учреждение. При правильном использовании мы можем получить совершенно иную, более высокую степень социального партнерства на уровне холдингов и отдельных предприятий.

Сближение позиций сторон

Так можно охарактеризовать итоги заседания Социального совета ОК «РУСАЛ»

9 апреля 2013 года в офисе Центрального Совета ГМПР состоялось заседание Социального совета ОК «РУСАЛ» в расширенном формате.

В работе Совета сторону работодателя представляли А. Осипов – директор по персоналу, председатель совета со стороны администрации, А. Васюкова – директор департамента персонала инжинирингово-строительного дивизиона, Р. Закиев – директор департамента коммуникационных и социальных проектов, И. Матросова – директор департамента персонала алюминиевого дивизиона «ЗАПАД», И. Ребрик – директор департамента по экологии, охране труда и промышленной безопасности, С. Никулин – руководитель направления дирекции по персоналу, В. Спиридонов – начальник отдела медицины труда, А. Руппель – менеджер отдела систем управления затратами на персонал.

С профсоюзной стороны участвовали С. Боева – заместитель председателя ГМПР, председатель стороны, члены Социального совета – председатели профкомов ОАО «РУСАЛ Саяногорск» В. Анищенко, «РУСАЛ Бокситогорск» З. Быкова, «РУСАЛ Красноярск» В. Качулкин, «РУСАЛ Ачинск» О. Таранюк, «РУСАЛ Братск» В. Шевцов, филиалов «Волгоградский АЗ-

СУАЛ» И. Князев, «Уральский АЗ-СУАЛ» В. Грачев, «Кандалакшский АЗ-СУАЛ» А. Кобзев, ОАО «Криолит» С. Юхлов, а также руководители профкомов других предприятий компании и территориальных организаций ГМПР в местах расположения предприятий: Н. Алексеев

материального стимулирования, индексации и роста заработной платы работников компании, порядок заключения (продолжения) коллективных договоров на ее предприятиях в 2013 г., подготовка и комплектование кадрами вновь вводимых мощностей по производ-

По отдельным направлениям (предоставление первичным профсоюзным организациям сметы расходов на выполнение программ социальной направленности, индексация дотации на питание, заблаговременная информация профкомов в случаях снижения уров-

онов специалисты компании ответили на интересующие руководителей профсоюзных организаций вопросы.

По словам заместителя председателя Свердловского обкома ГМПР Николая Алексева, руководство РУСАЛа считает перспективным направлением для Урала развитие глиноземного производства. По его плану Североуральский бокситовый рудник будет снабжать сырьем БАЗ, Уральский алюминиевый завод перейдет на работу с бокситовым месторождением Тимана. На СУБРе за счет строительства горно-капитальных выработок будет повышена добыча сырья. Алюминиевое производство руководство компании планирует сосредоточить в основном на предприятиях Сибири.

В качестве положительных сдвигов в работе уральских предприятий ОК «РУСАЛ» заместитель председателя обкома профсоюза отметил увеличившуюся загруженность Полевского криолитового завода, а также неплохие показатели работы упаковочного дивизиона компании, в который входит наше предприятие «Уральская фольга».

Следующее заседание Социального совета (тоже в расширенном формате) намечено провести во втором полугодии 2013 года.



(Свердловский обком), Ю. Стрелков (Ленинградский терком), О. Обрядова (Оренбургский обком), С. Цвилов (Красноярский крайком), П. Юрковец (Хакасский рессовет).

В ходе работы Совета рассмотрены итоги работы ОК «РУСАЛ» в 2012 г., стратегия развития компании и перспективы работы в 2013 году, система

стату алюминия, в частности планируемый в сентябре запуск 1-й очереди Богучанского завода, на который из Красноуральска уже готовы переехать 33 семьи с Богословского алюминиевого завода. На заседании Совета рассматривались также вопросы по охране труда и профзаболеваемости на предприятиях компании.

на занятости работников) найдено взаимопонимание, по другим – произошло сближение позиций. Признано целесообразным дополнительное изучение сторонами ряда вопросов.

После обсуждения проблем, касающихся всех предприятий, работа Совета проходила по секциям, где в рамках дивизи-

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

Профсоюз помог

История одного письма, или В ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЕ МЕЛОЧЕЙ НЕ БЫВАЕТ

Профсоюзный комитет первичной профорганизации Филиала «УАЗ» ОАО «СУАЛ» обратился к директору филиала «РУСАЛ - Медицинский центр» П.В. Урванцеву с просьбой рассмотреть вопрос о регламенте бесплатного предоставления бахил работникам промышленной площадки при амбулаторно-поликлиническом приеме и при прохождении лечебно-диагностического исследования. Руководитель корпоративного медцентра с пониманием отнесся к предложению профсоюза.

Действительно, в профсоюзный комитет регулярно обращались члены профсоюза с вопросом о правомерности продажи бахил в филиале ООО «РУСАЛ Медицинский Центр» в г. Каменске-Уральском. Цена вопроса составляла 5 рублей за одни бахилы, и это

при том, что себестоимость у них копеечная, а в ближайших аптеках они продаются по 2 рубля. Работников волновала, конечно, не столько цена за бахилы, сколько сам подход корпоративной медицины к их здоровью. По мнению профсоюзного комитета обязательная покупка бахил - препятствие в получении работником медицинской помощи. Ведь не всегда у человека под рукой есть мелкая монета, а возможность разменять крупную купюру ограничена. И что? Человек не попадет из-за этого на прием к врачу?

К тому же еще пока никто не отменял Федеральный закон «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», который гласит, что организация охраны здоровья осуществляется путем обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия граждан и в соответствии с

СанПиН 2.1.3.2630-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность» при проведении лечебно-диагностических манипуляций, в том числе в условиях амбулаторно-поликлинического приема, пациент обеспечивается индивидуальным комплектом белья (простыни, подкладные пеленки, салфетки, бахилы) в том числе разовыми.

Проведенная недавно прокуратурой Каменска-Уральского проверка медицинских учреждений города по обращению областной региональной общественной организации Общества защиты прав потребителей «Общественный контроль» финансовых нарушений не выявила, однако в прокурорском ответе на обращение черным по белому написано: «...обязанность по соблюдению санитарно-эпидемиоло-

гических норм в учреждениях здравоохранения, в том числе и санитарно-эпидемиологического режима, возложена на сами медицинские учреждения и не должна реализовываться за счет средств и усилий пациентов...». Подтверждено это ссылкой на тот же СанПиН 2.1.3.2630-10.

Возвращаясь к письму профкома в «РУСАЛ - Медицинский центр», следует отметить, что Владимир Грачев, председатель первичной профорганизации Филиала «УАЗ» ОАО «СУАЛ», в нем абсолютно обоснованно предложил определиться с ситуацией, когда работник промплощадки предприятия при обращении в свою родную корпоративную поликлинику имеет право на бесплатное обеспечение одноразовыми средствами, в том числе бахилами.

И ответ не заставил себя ждать. Директор филиала «РУ-

САЛ - Медицинский центр» П.В. Урванцев в официальном письме заверил председателя первичной профорганизации в том, что работникам промышленной площадки Уральского алюминиевого завода при посещении филиала ООО «РУСАЛ Медицинский Центр» в г. Каменске-Уральском бахилы будут выдаваться бесплатно. Благодаря настойчивости профсоюзного комитета предприятия и неравнодушию руководства медицинского центра вопрос с контролем профсоюза был снят.

Кто-то может назвать эту проблему мелкой. Однако из таких мелочей и состоит вся наша жизнь, а профсоюзный комитет просто обязан реагировать на обращения членов профсоюза, тем более что в данном случае они были абсолютно правомерны.

По материалам профкома Филиала «УАЗ» ОАО «СУАЛ»

Коротко о важном

УрФО

МРОТ: Конституционные гарантии

В Челябинске состоялся двухдневный семинар-совещание по правозащитной работе профобъединений в Уральском федеральном округе.

В его работе приняли участие секретарь ФНПР, представитель ФНПР в УрФО Александр Козенков, секретарь ФНПР, кандидат юридических наук, профессор, заведующий кафедрой трудового права социального обеспечения АТиСО Николай Гладков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буюков. Свердловскую областную организацию ГМПР представляли сотрудники юридического отдела областного комитета Дмитрий Подлевских, Олег Рахимов, Александр Агафонов.

Главная тема обсуждения – должны или не должны включаться в состав МРОТ компенсационные и стимулирующие выплаты.

«Каждый имеет право на... вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федерального законом минимального размера оплаты труда...» - говорится в ч.3 ст.37 Конституции РФ. Однако работодатели упорно включают в МРОТ районный коэффициент и другие компенсационные выплаты, игнорируя действие

конституционной гарантии и ссылаясь на имеющееся постановление Минздравсоцразвития РФ и отсутствие четкого указания по этому поводу в последней редакции Трудового кодекса РФ. На протяжении нескольких лет ФНПР настаивает на том, что МРОТ – это конституционная гарантия НИЖНЕЙ планки вознаграждения за труд. А все дополнительные выплаты должны включаться в заработную плату сверх него.

О практике правозащитной работы по вопросам трудового права и оплаты труда участникам семинара рассказали заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Челябинской области Александр Куликов, старший прокурор одного из отделов прокуратуры Челябинской области Наталья Корнева, судья Челябинского областного суда Елена Аброскина.

Во второй день состоялся «круглый стол» на тему «Защита трудовых прав работников профессиональными союзами».

По материалам Федерации профсоюзов Челябинской области

Нижний Тагил

Успешные переговоры

Профсоюзный комитет ОАО «ЕВРАЗ НТМК» провел переговоры с администрацией ООО «АТП НТМК» и администрацией ООО «РСК» об условиях

роста заработной платы работников этих дочерних предприятий.

По итогам работы постоянной действующей комиссией по внесению изменений и дополнений в коллективный договор между профсоюзным комитетом и стороной работодателей достигнуты следующие договоренности:

Уровень средней заработной платы работников ООО «АТП НТМК» за 2013 г. должен составить не менее 27 174 рублей.

Уровень средней заработной платы работников ООО «РСК» за 2013 г. – не менее 24 255 рублей соответственно.

Увеличить сумму компенсации на ритуальные услуги для работников данных предприятий на 1000 рублей с 1 апреля 2013 года.

Учеба

2 апреля в конференц-зале ЦПП «ЕВРАЗ-УРАЛ» прошел обучающий семинар председателей профкомов структурных подразделений ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК».

Обучение проводили Николай Алексеев, заместитель председателя обкома ГМПР и Галина Калинина, главный специалист – руководитель учебно-методического центра обкома, преподаватель ГМПР.

Галина Калинина рассказала о структуре российских профсоюзов, показала несколько способов вовлечения работников в общественную деятельность. Профак-

тив постигал азы планирования мотивационной компании на уровне профкома, цехкома и профгруппы. В практической части занятия председатели цехкомов, разделившись на группы, отрабатывали навыки разных методик убеждения и привлечения в члены профсоюза. Затем сами разбирали свои ошибки, сами ставили себе и друг другу оценки.

Во второй части обучающего семинара профсоюзные лидеры обсуждали различные аспекты информационной работы среди членов профсоюза. Опыт своей работы поделился председатель профкома УЖДТ Евгений Шалин, также он отвечал на вопросы, касающиеся организационной стороны работы председателя профкома структурного подразделения.

Закончился семинар дискуссией на тему «Роль профсоюзного лидера», в процессе которой участники семинара составили «портрет» эффективного лидера, выявили набор качеств, которые необходимо развивать и совершенствовать в своей дальнейшей работе.

По материалам ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК»

Каменск-Уральский Вахту сдал –

вахту принял В ОАО «Синарский трубный завод» состоялась конференция трудового коллектива, на которой

были подведены итоги выполнения колдоговора на 2012 год и заключен новый. В мероприятии принял участие Валерий Кусков, председатель Свердловского обкома ГМПР.

Конференция постановила: мероприятия коллективного договора на 2012 год по итогам работы в 2012 году считать выполненными, был утвержден акт проверки комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ОАО «СинТЗ» по выполнению коллективного договора на 2012 год.

Делегаты одобрили проект коллективного договора на 2013 год и поручили председателю профсоюзного комитета предприятия Василию Горбунову от имени работников ОАО «СинТЗ» его подписать.

Новый коллективный договор вступил в действие. По итогам конференции работодателям поручено в срок до 1 июня 2013 года подготовить и согласовать с профсоюзным комитетом приказ по обеспечению дифференцированного роста заработной платы для постепенного сближения уровня в оплате труда работников разных категорий.

Кроме этого конференция постановила завершить аттестацию 250 рабочих мест в апреле 2013 года и произвести начисление доплат за работу во вредных условиях труда, начиная с января 2013 года.

По материалам ППО ОАО «Синарский трубный завод»

Наши люди живут увлеченно

Впервые об Ирине Хроменко я услышала на собрании профактива Качканара, посвященном Дню профсоюзного активиста и 95-й годовщине Федерации профсоюзов Свердловской области. Среди других профсоюзных активистов Ирина Викторовна была награждена Почетной грамотой главы Качканарского городского округа. Поблизе познакомиться с этой обаятельной женщиной мне довелось в канун 8 Марта. Оказалось, активность - не единственное ее замечательное качество.

Мягкий голос, открытый взор и искренняя улыбка располагают к разговору, вызывают доверие.

- Я люблю нашу дивную природу, - рассказывает И.В. Хроменко, - люблю бывать в лесу не только за грибами и ягодами. Мне нравится просто пройтись по лесной тропинке, слушая шум ветра в кронах деревьев, шелест листьев под ногами. Зимой наблюдать, как кружатся и падают снежинки. В лесу даже дышится легче.

Именно поэтому так и не смогла Ирина привыкнуть к Нижнему Тагилу, где после окончания качканарской об-

щеобразовательной школы училась в машиностроительном техникуме, а затем отработала три положенных года на Уралвагонзаводе. Дымный город, в котором порой и белого снега не увидишь, тяготил, душа рвалась в Качканар. Муж Сергей, с которым познакомилась еще в техникуме, потом вместе работали на заводе, - коренной тагильчанин, но согласился переехать в Качканар. Теперь за три десятка лет наш город стал ему тоже родным.

По своей специальности - технолог по механической обработке - И.Хроменко тогда устроиться на комбинате не смогла и пошла работать в цех агломерации. Здесь, кстати, четверть века трудилась мама Ирины - Н.С.Петренко.

Первые шаги трудовой биографии на комбинате у Ирины Хроменко были в должности машиниста конвейера, затем освоила специальность дозирщика.

Работа тяжелая и ответственная. Непрерывный технологический процесс требует постоянного внимания. Как дозирщик подает на агломашину высева шихту, таким будет и «пирог».

По характеру активная и де-

ятельная, Ирина не боялась трудностей ни в производственных делах, ни в общественных. Придя в аглоцех, она охотно выполняла комсомольские и профсоюзные поручения.

- Наша 1-я смена в цехе была очень сплоченной. Мы организовывали поездки на природу, спортивные состязания, конкурсы, отмечали дни рождения, праздники. Жили весело и дружно.

Когда в 2002 году в рудоуправлении ввели должность технолога по мехобработке, И.В.Хроменко перешла работать по своей основной специальности. В новом коллективе не потерялась. Пригодились и ее профессиональные знания, и опыт профсоюзного активиста. По рекомендации профкома РУ Ирину Хроменко ввели в состав комиссии по трудовым спорам. Пять лет она - бессменный секретарь КТС РУ.

- В нашей комиссии люди грамотные. Каждый профессионал в своей области. Машинист экскаватора, машинист буровой установки, ИТР, руководитель, но никто не навязывает своего мнения. Каким бы сложным ни был вопрос, обсуждение ведется спокойно, и

решение принимается единым тайным голосованием. К примеру, в 2012 году из 10 рассмотренных заявлений в пользу работников была принята половина решений комиссии.

Общественная работа отнимает порой немало времени. Но задерживаясь на производстве, Ирина Викторовна уверена - дома ужин будет готов вовремя. Еще молодогоном Сергей освободил ее от готовки полностью и не допускает на кухню до сих пор. Разве что посуду позволит помыть.

- Зато в саду трудились вместе. Муж у меня человек спортивный, увлекался бегом, велосипедным спортом. У меня даже шутка такая: все мужчины своих жен на машины садят, а меня - на велосипед. В сад тоже на велосипедах ездили. Когда дочь подросла, муж ей сделал специальное сиденье. Перед собой посадит, и покатили.

Дорога в сад идет круто в гору. Может, с тех пор и призывали, теперь горы Качканар и



На фото: Ирина Хроменко

Конжак по силам. Уже несколько лет всей семьей Хроменко совершают восхождение на их вершины.

Надо сказать, что в Омск (Объединенная механическая служба карьеров), где сейчас трудится Ирина Викторовна, семейный отдых в почете. Рыбалка, походы на природу, дни рождения службы всегда проходят дружно, весело, интересно. Активно, с увлечением работая и отдыхая, живут профсоюзный активист И.В. Хроменко, ее семья и коллеги.

Н.ВАСИНА,

ППО «Качканар-Ванадий»

Ах, какая женщина!

Под таким названием в ОАО «Сухоложский огнеупорный завод» на базе отдыха «Бережок» прошел конкурс. Организатор – профсоюзный комитет предприятия

«Добрый день, дорогие друзья! Сегодня вы приглашены в волшебный мир добра и красоты...» - такими словами начался праздник. Аплодисменты и улыбки зрителей, их позитивный настрой мгновенно наполнил зал.

Участие в конкурсе приняли семь представительниц прекрасного пола из разных подразделений предприятия: Солдаткина Ольга, диспетчер автомобильного транспорта автогаража, Берсенева Елена, прессовщик формовочно-обжигового участка огнеупорного производства, Горбунова Любовь, инженер по аттестации рабочих мест заводоуправления, Караева Кристина, электромонтер по ремонту электрооборудования энергослужбы, Долгих Наталья, машинист мельниц помольного участка огнеупорного производства, Качусова Наталья, конструктор заводоуправления, Бектешова Наталья, прессовщик формовочно-обжигового участка огнеупорного производства - в такой последовательности участницы выходили на сцену.

Первое испытание «Визитная карточка» - задало тон

всему мероприятию. Каждая участница представила интересное портфолио и умение уверенно держаться на сцене. Был продемонстрирован слайд-фильм, на экране одну за другой сменяли фотографии участниц. Каждая участница рассказала о подразделении, которое она представляет, о своей семье, интересах и увлечениях. Конкурсантки отлично справились с поставленной задачей, каждая из них раскрылась с новой стороны, а мы узнали о наших участницах много нового и интересного.

Во втором этапе конкурса «Дефиле стильной женщины» участницы отнеслись весьма творчески. Здесь было на что посмотреть! Наши милые женщины славно потрудились и создали уникальные наряды, показав все свои способности: умение держаться на сцене, искусство дефиле.

«Создание подарочного букета» - очередной этап конкурса. Участницы снова продемонстрировали свое мастер-

ство (благодаря домашним заготовкам), представив на суд жюри и зрителей удиви-



На снимке: победительница конкурса Ольга Солдаткина

тельные букетные «шедевры», выполненные по различным технологиям.

Очередным испытанием стал конкурс «Хозяюшка», состоявший из двух этапов: «Кулинарный поединок» и «Супер-стряпуха».

Затем для конкурсанток

последовал блицопрос под названием «Нестандартные ситуации». Каждой участнице была предложена сложная ситуация, из которой нужно найти оригинальный выход и дать интересный ответ. Реакция у всех была разной, но в целом конкурсантки продемонстрировали прекрасное чувство юмора, находчивость и оригинальность.

Шестым, завершающим этапом конкурса «Ах, какая женщина!» стал этап «Мой талант». Наши участницы «зажигали» в танцах, пели песни и читали стихи.

Огромную поддержку участницам конкурса оказывали друзья и коллеги, которые активно болели за них. В поддержку участниц болельщики вооружились плакатами, то и дело громко выкрикивали разные речевки. Паузы во время этапов конкурса заполнялись номерами самодеятельных артистов и работой со зрителями на выявление «Лучшего болельщика - эрудита».

Волнующий момент праздничного мероприятия - подведение итогов конкурса и награждение участниц!

Ольга Солдаткина стала обладательницей титула «Ах, ка-

кая женщина!». Конкурсантка - победительница была одинаково хороша во всех этапах конкурса, ей вручен сертификат на санаторно-курортную путевку. Ольга отметила, что участие в таком конкурсе придаст уверенности в себе, нацелит на достижение новых вершин.

Приз зрительских симпатий достался Наталье Бектешовой, чьи выступления нашли наибольший отклик в зрительном зале.

Приз «Лучшему болельщику - эрудиту» вручен представителю ветеранской организации - Вере Долгих.

Все участницы получили дипломы, ленты с титулом, ценные подарки и цветы, а также по номинациям специальные титулы: «Самая элегантная» - Наталья Качусова, «Самая обворожительная» - Кристина Караева, «Самая веселая» - Елена Берсенева, «Самая талантливая» - Наталья Долгих, «Самая скромная» - Любовь Горбунова, «Самая стильная» - Наталья Бектешова.

Вера ВИКТОРОВА,
председатель профкома
ОАО «Сухоложский
огнеупорный завод»