

**Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация**



МАТЕРИАЛЫ IV ПЛЕНУМА

**СВЕРДЛОВСКОГО
ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО
ПРОФСОЮЗА РОССИИ**

29 ноября 2017 г.

г. Екатеринбург

ПОВЕСТКА ДНЯ и РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ
заседания IV пленума Свердловского областного комитета ГМПР

29 ноября 2017 г.

г. Екатеринбург

п/п	Вопрос	Регламент
1.	О выполнении регионального Отраслевого соглашения в 2017г. <i>Докладчик:</i> Подлевских Д.В. , секретарь по правовым и социально-экономическим вопросам областной организации	12.00-13.00
2.	О реализации Программы действий ГМПР на 2017-2021г.г. по обучению профсоюзных кадров, актива и членов профсоюза Свердловской областной организации ГМПР. <i>Докладчик:</i> Алексеев Н.Б. , заместитель председателя областной организации	13.00-13.20
3.	О проведении 100 - летия Свердловской областной организации ГМПР. <i>Докладчик:</i> Кусков В.Н. , председатель областной организации	13.20-13.30
4.	Об утверждении нормативных документов Свердловской областной организации ГМПР: *Положения о президиуме и председателе Свердловской областной организации ГМПР *Положения о комиссии обкома профсоюза по законодательству *Положения о Свердловском областном совете ветеранов горняков и металлургов <i>Докладчик:</i> Алексеев Н.Б. , заместитель председателя областной организации	13.30-13.40
5.	Об утверждении бюджета Свердловского обкома ГМПР на 2018г. <i>Докладчик:</i> Кусков В.Н. , председатель областной организации	13.40-13.50
6.	Разное.	13.50-14.00

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
IV ПЛЕНУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 ноября 2017 г.

г. Екатеринбург

№4 - 1

**О выполнении регионального
Отраслевого соглашения в 2017 году**

Реализация положений регионального Отраслевого соглашения с внесенными изменениями и дополнениями проходила в 2017 году в непростых для отрасли условиях.

В целом, по горно - металлургическому комплексу Свердловской области, наблюдалась достаточно стабильная ситуация в производственном и социальном плане, и важную роль в этом играло региональное Отраслевое соглашение.

В горно-металлургической отрасли Свердловской области увеличена добыча железной руды на 2,2%, добыча окатышей железорудных снизилась на 0,4 процента. Увеличились объемы производства стали в слитках на 4,3 процента, ферросплавов – на 43,9%, проката сортового горячекатаного и катанки - на 6,8%. Производство чугуна незначительно увеличилось – на 0,5 процента.

Спрос, хотя и неравномерный, на трубы стал причиной увеличения производства труб - на 5,5% к аналогичному периоду 2016г.

Темпы роста производства продукции с высокой добавленной стоимостью также увеличились, например, проволоки из нелегированной стали – на 3,7 процента.

Цены на продукцию в Свердловской области снизились по отдельным видам экономической деятельности (июнь к июню): в металлургическом производстве цены на алюминий – на 15,8%, чугун, сталь и ферросплавы – на 4,1%. Цены на медь выросли на 14,1%.

В добыче полезных ископаемых цены на концентраты железорудные в июне 2017г. возросли на 44,7%, агломераты железорудные доменные-18,7%, руду железную товарную необогащенную -17,4%, окатыши железорудные -13,2%.

Отгружено товаров собственного производства в процентном отношении к аналогичному периоду прошлого года по предприятиям черной металлургии – 119,0%, цветной металлургии – 99,4% (итог 113,0%).

По горнорудным предприятиям черной металлургии – 153,3%, цветной металлургии – 72,8% (итог 110,8%).

В отрасли была продолжена реорганизация производства действующих предприятий: структурные изменения в целях повышения эффективности производства, закрытие (ликвидация) неэффективных производственных мощностей. Вопросы о трудоустройстве высвобождаемых работников находились на контроле Свердловской областной организации профсоюза и первичных организаций ГМПР, региональных и муниципальных органов власти, служб занятости населения городов и области.

Ежемесячный мониторинг занятости работников, проводимый Свердловской областной организацией профсоюза, показал, что причинами неполной занятости стали: тяжелое финансовое положение, реконструкция оборудования, уменьшение заказов, снижение объемов производства, снижение потребительского спроса, сокращение численности работников и др.

Среднемесячная численность работников в рассматриваемый период на горнодобывающих предприятиях (АО «ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат», ОАО «Высокогорский горно-обогатительный комбинат», ОАО «Севуралбокситруда», ОАО «Богословское рудоуправление», ОАО «Первоуральское рудоуправление», ОАО «Сафьяновская медь») составила 16095 чел. (99,1 %), среднемесячная заработная плата 40624,9 рублей (107,0 % - 3,8ПМтрнас).

Среднемесячная численность работников металлургических предприятий (черной и цветной металлургии) составила 82965 чел. (99,6 %), среднемесячная заработная плата 37 075,2 рублей (105,1 % - 3,5ПМтрудоспособного населения).

Анализ выполнения ОС проведен, на основе данных, представленных 30% предприятий отрасли, но, при этом, численность работников данных предприятий составляет 90688чел. (69% всей численности работников), из них членов профсоюза - 66855чел. (77,4% членов профсоюза областной организации).

Ссылка на использование положений ОС имеется в 65% КД обследуемых предприятий.

Анализ выполнения раздела 6. «Оплата труда» ОС показал, что сохранение, либо повышение уровня реального содержания заработной платы обеспечили 62% работодателей (п.п.6.2.5; 6.2.6 ОС).

Корректируя на индекс потребительских цен в регионе, работодатели обеспечили, согласно п.6.2.6 ОС, незначительный рост уровня реального содержания заработной платы работников - 101,6% на 62 процентах предприятий:

в черной металлургии – 101,9%, в цветной металлургии роста уровня реального содержания заработной платы не было – 99,5%, на горнорудных предприятиях – 102,5%.

В результате покупательная способность заработной платы в ГМК Свердловской области (отношение СЗП к прожиточному минимуму трудоспособного населения) составила 3,7.

На 10 предприятиях, по предоставленной информации, индексации заработной платы не произведено. Конкретный порядок индексации определен в КД предприятий компаний: «РУСАЛа», «НЛМК», «ЕВРАЗ». На остальных предприятиях индексация заработной платы работников происходит в произвольной форме, с учетом установленных работодателем условий.

В большинстве коллективных договоров организаций не прописаны конкретные механизмы индексации, которые обязательно должны быть внесены, с учетом норм п.2.4 Соглашения о внесении изменений и дополнений в ОС.

Размер минимальной заработной платы должен быть не ниже 1,5ПМ (п. 6.2.4.ОС) выполнили 90 процентов предприятий. Имеются случаи, когда труд работников был оплачен ниже нормативных значений ОС, что недопустимо. Работодатели обязаны всем работникам, чей доход ниже уровня, установленного для этих целей в ОС, выплатить и проиндексировать МРОТ за весь период его действия.

Постоянная часть заработной платы составляет, в соответствии с п.6.2.8 ОС, на большинстве предприятий в диапазоне 60-70 и более процентов.

Учитывая вышеизложенное, можно констатировать, что положения Соглашения выполнены не в полном объеме. Хотя, в целом, по отрасли, сохранялась тенденция роста заработной платы.

IV пленум Свердловского обкома профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

I. Обкому профсоюза:

1. Информацию «О выполнении регионального Отраслевого соглашения за 2017 год» принять к сведению.

2. Обратить внимание руководителей предприятий и первичных профсоюзных организаций на обязательность наличия в КД, с 2017 года, положения, регламентирующего механизм индексации заработной платы работников.

3. Председателю Свердловской областной организации В.Н. Кускову доложить об итогах выполнения регионального Отраслевого Соглашения на заседании Отраслевой тарифной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по ГМК Свердловской области в IV квартале т.г.

4. Инициировать на заседании Отраслевой тарифной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по ГМК Свердловской области внести дополнение в пункт 6.2.5. раздела «Оплата труда» ОС:

«индексацию заработной платы проводить не реже одного раза в полугодие».

5. Пригласить представителей работодателей на заседание Отраслевой тарифной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по ГМК Свердловской области, с целью разъяснения обстоятельств невыполнения норм ОС, применяемых в горно-металлургической отрасли Свердловской области.

6. Проводить мониторинг социально-экономической ситуации на предприятиях горно-металлургического комплекса Свердловской области, в случае неблагоприятного прогноза, осуществлять контроль над развитием ситуации на данном предприятии.

7. Использовать возможности ОС в вопросах урегулирования конфликтных ситуаций в сфере социально-трудовых отношений на предприятиях отрасли.

8. В профсоюзных СМИ, на сайте Свердловской областной организации профсоюза информировать о ходе коллективных переговоров и достигнутых результатах по внесению изменений и дополнений в ОС и проведении колдоговорной кампании на предприятиях.

II. Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций предприятий:

1. Продолжить работу по проведению переговорной кампании, согласно положениям ОС на принципах Единой переговорной кампании.

2. Включать в коллективный договор положение о признании работодателем регионального Отраслевого Соглашения.

3. При проведении колдоговорной кампании обращать внимание руководителей предприятий и первичных профсоюзных организаций на обязательность наличия с 2017 года на каждом предприятии документа, регламентирующего индексацию заработной платы.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
IV ПЛЕНУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 ноября 2017 г.

г. Екатеринбург

№4 - 2

**О реализации Программы действий ГМПР на 2017-2021г.г.
по обучению профсоюзных кадров, актива и членов профсоюза
Свердловской областной организации ГМПР**

В Плате практических мер по реализации «Программы действий ГМПР на 2017 – 2021 гг.» в области обучения принято следующее: «развитие системного профсоюзного образования, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива, вовлечение в образовательный процесс большего числа членов профсоюза».

Вопрос обучения профкадров, актива и членов профсоюза ежегодно рассматривается на заседаниях профорганов областной организации: утверждается перспективный план, включающий все направления профсоюзной деятельности, планируются расходы из областного профбюджета, подводятся итоги работы по обучению.

Президиумом областной организации от 30 августа 2017г. №5 проведен анализ по выполнению Плате практических мер по реализации «Программы действий ГМПР на 2017-2021 г.г.» по организации школ профсоюзного актива. В 12 первичных профорганизациях (из 30 ППО с численностью более 500 членов профсоюза), успешно работают 50 школ профсоюзного актива, для различных категорий профактива: председателей профсоюзных организаций структурных подразделений, профгруппоргов, уполномоченных по охране труда, председателей и членов постоянных комиссий профкома. В соответствии с решением президиума организованы школы профактива в ППО Богдановичского ОАО «Огнеупоры», ОАО «СУМЗ», «ВГОК», ОАО «СУАЛ» - БАЗ - СУАЛ», ОАО «Святогор», ОАО «КЗТС», АО «НЛМК – УРАЛ», ООО «НЛМК- Метиз», ОАО «Ревдинский завод ОЦМ». На сегодняшний день школы профактива работают в 21 ППО.

Необходимо сформировать у профсоюзных лидеров, профактива, членов профсоюза знания, умения и навыки для конкретной и профессиональной работы, научить определять пути эффективного решения уставных и программных положений, тактических задач организации, формировать лидерские качества профактива, а также вовлечь в профсоюзную работу как можно больше членов профсоюза.

**IV пленум Свердловского обкома профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию об итогах обучения профактива в 2016-2017 учебном году принять к сведению.

2. Продолжить работу по выполнению Плана практических мер по реализации «Программы действий Горно-металлургического профсоюза России на 2017 – 2021 гг.»

3. Утвердить план мероприятий Свердловской областной организации ГМПР по обучению профсоюзных кадров и актива на 2018 год (*прилагается*).

4. Первичным профсоюзным организациям:

- ежегодно утверждать план мероприятий по обучению профкадров, актива и членов профсоюза;

- предусмотреть в смете расходов профбюджета средства для обучения и повышения квалификации профкадров, актива и членов профсоюза, добиваться достижения уровня финансирования данного направления к 2021 году не менее 4%;

- обеспечить создание школ профсоюзного актива во всех ППО с численностью свыше 500 человек. Привлекать для обучения профактива профсоюзных преподавателей, в случае необходимости, преподавателей ВУЗов и специалистов государственных административных и надзорных структур;

- утвердить ответственных за обучение членов профсоюза;

- вести методическое и информационное сопровождение профсоюзного обучения.

5. Учебно-методическому совету обкома профсоюза:

- координировать деятельность по обучению профактива в соответствии с утвержденным планом обучения;

- ежегодно организовывать обучение по повышению квалификации профсоюзных преподавателей;

- продолжить подготовку методических и учебных материалов для обучения профкадров, актива и членов профсоюза.

6. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации профсоюза Н.Б. Алексеева.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

П Л А Н
по обучению профсоюзных кадров и актива
Свердловской областной организации ГМПП
на 2018 учебный год

№	Мероприятия по обучению профактива	Категории профактива	Время проведения
1	Участие в семинарах ЦС ГМПП и ФПСО	профактив	в течение года
2	Участие в кустовых семинарах по обучению профактива в ППО	профактив	в течение года по заявкам
<i>Семинары, проводимые областным комитетом ГМПП</i>			
3	Школа профактива: для председателей ППО	председатели ППО	ежеквартально
4	Повышение квалификации профпреподавателей ГМПП	профсоюзные преподаватели	ежегодно
5	Семинар главных бухгалтеров ППО	главные бухгалтера ППО	ежегодно
6	Школа женского профактива	члены женских комиссий	2 раза в год
7	Школа молодежного профактива	молодежный профактив	ежеквартально
8	Школа профактива: «Профсоюзный лицей»	студенты 1 курса учебных заведений	по согласованию
9	Семинары для членов постоянных комиссий обкома ГМПП и профкомов ППО	члены комиссий	в течение года
10	Семинар для членов КРК ППО	председатели и члены КРК ППО	сентябрь-октябрь
11	Семинары	председатели профорганизаций структурных подразделений профактив ППО	в течение года (по заявкам)

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
IV ПЛЕНУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 ноября 2017 г.

г. Екатеринбург

№ 4 - 3

**Об утверждении нормативных документов
Свердловской областной организации ГМПР**

В связи с необходимостью приведения нормативных документов Свердловской областной организации в соответствие с принятым на VIII съезде Уставом ГМПР и рекомендациями комиссии по профстроительству и уставной деятельности обкома профсоюза от 31.05.2017г. №2

**IV пленум Свердловского обкома профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Положение о Свердловской областной организации ГМПР упразднить.
2. Утвердить следующие нормативные документы Свердловской областной организации ГМПР:
 - * Положение о президиуме и председателе Свердловской областной организации ГМПР
(приложение №1)
 - * Положение о комиссии обкома профсоюза по законодательству
(приложение №2)
 - * Положение о Свердловском областном совете ветеранов горняков и металлургов
(приложение №3)
3. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации профсоюза Н.Б. Алексева.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

ПОЛОЖЕНИЕ
о президиуме и председателе ~~Свердловского областного комитета~~ Свердловской
областной организации
Горно-металлургического профсоюза России

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Горно-металлургического профсоюза России, ~~Положением «О Свердловской областной организации ГМПР»~~ и определяет основные направления деятельности президиума и председателя ~~обкома профсоюза~~ **областной организации ГМПР** по обеспечению выполнения требований Устава ГМПР.

1.2. Президиум ~~обкома профсоюза~~ **областной организации ГМПР** избирается на пленарном заседании областного комитета профсоюза из его состава.

1.3. Количественный и персональный состав президиума определяется областным комитетом. Председатель и заместители председателя ~~обкома профсоюза~~ **областной организации ГМПР** входят в состав президиума по должности.

1.4. Председатель ~~обкома профсоюза~~ **областной организации ГМПР** организует работу президиума и подписывает принятые им постановления.

1.5. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

II. Содержание работы президиума ~~областного комитета профсоюза~~
Свердловской областной организации ГМПР

2.1. Осуществляет руководство текущей деятельностью областной организации ГМПР в соответствии с ее задачами и переданными областным комитетом полномочиями. Оказывает методическую и организационную помощь первичным профсоюзным организациям.

2.2. Осуществляет контроль за соблюдением Устава ГМПР, выполнением решений съезда, пленумов ЦС и областного комитета.

2.3. Созывает заседания областного комитета профсоюза.

2.4. Утверждает права и обязанности заместителя (ей) председателя ~~областного комитета профсоюза~~ **областной организации ГМПР.**

Утверждает в должности секретаря по правовым и социально-экономическим вопросам ~~обкома профсоюза~~ **областной организации** профсоюза.

Принимает решение о введении должности уполномоченного обкома профсоюза.

2.5. Утверждает структуру и штатное расписание аппарата ~~обкома профсоюза~~ **областной организации ГМПР**, формы, системы оплаты труда с учетом рекомендаций ЦС профсоюза.

2.6. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами областной организации профсоюза в соответствии с утвержденной сметой.

2.7. Участвует в процессе формирования и утверждения бюджета первичных

профсоюзных организаций.

2.8. Согласовывает кандидатуры на должность главных бухгалтеров *профкомов* **первичных организаций**.

2.9. Принимает решения о постановке на учет **(включение в структуру областной организации)** и снятии с учета **(исключение из структуры областной организации)** первичных профсоюзных организаций, участвует в их создании и ликвидации. Оказывает практическую помощь и поддержку первичным организациям в реализации их прав и обязанностей.

2.10. Оказывает практическую помощь первичным профсоюзным организациям в проведении кампании по заключению коллективных договоров и соглашений.

2.11. Готовит предложения в комиссию ЦС ГМПР для разработки Отраслевого тарифного соглашения.

2.12. Рассматривает ход выполнения коллективных договоров и тарифных соглашений всех уровней, доводит до сведения первичных организаций рекомендации, необходимые для их деятельности.

2.13. Заслушивает работодателей (их представителей) и профсоюзные комитеты по вопросам травматизма, охраны труда, заболеваемости, заработной платы, оздоровления работников и членов их семей и др. вопросам, дает оценку и принимает решения.

2.14. Рассматривает вопросы, связанные с постатейным исполнением сметы расходов и доходов обкома профсоюза.

2.14. Принимает решение, в соответствии со ст. 374 ТК РФ, по согласованию вопросов увольнения **руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним) не освобожденных от основной работы)** по инициативе работодателя по пункту 2, 3 или 5 части первой ст.81 ТК РФ.

2.15. Рассматривает кандидатуры областной профсоюзной организации для участия в съездах, конференциях, комиссиях, ~~активах~~, зональных и региональных совещаниях, выборных кампаниях с учетом мнения первичных профсоюзных организаций.

2.16. Разрабатывает перспективные планы работы обкома профсоюза с последующим утверждением на пленуме обкома профсоюза.

Утверждает годовые и квартальные (текущие) планы работы.

2.16. По представлению профсоюзных комитетов решает вопросы о материальном и ином поощрении профсоюзного актива.

2.17. Принимает решения о выдаче материальной помощи членам профсоюза на основании личных заявлений, в пределах утвержденной сметы профбюджета.

2.18. Принимает решение о приостановке профобслуживания первичных профсоюзных организаций, прекративших финансирование (или отчисляющих средства ниже установленных) до погашения задолженности.

2.19. Отменяет решения любого нижестоящего выборного органа профсоюза и его руководителей, принятые в нарушение Устава профсоюза. Принимает решения об ответственности руководителей нижестоящих выборных профсоюзных органов

за невыполнение уставных обязанностей и деятельность, направленную во вред ГМПР.

2.20. Принимает решение в отдельных случаях о сборе единовременных средств, предварительно обсудив его в первичных профсоюзных организациях.

2.21. Рассматривает и принимает решение об изменениях в составах постоянных комиссий обкома профсоюза.

2.22. Разрабатывает, утверждает и доводит до профсоюзных комитетов рекомендации, положения и другие нормативные документы, необходимые для осуществления их деятельности.

2.23. Разрабатывает соглашения, договоры с работодателями, органами исполнительной власти, другими организациями с последующим утверждением президиумом **областной организации** или пленумом обкома профсоюза.

2.24. Осуществляет иные полномочия, не противоречащие Уставу ГМПР и действующему законодательству.

III. Председатель областного комитета профсоюза Свердловской областной организации ГМПР

Председатель областной организации ГМПР – единоличный исполнительный выборный орган:

3.1. **возглавляет** и организует работу областной организации ГМПР, областного комитета, президиума по выполнению уставных задач ГМПР, решений его съездов, Центрального Совета и областного комитета профсоюза;

3.2. без доверенности осуществляет действия от имени областной профсоюзной организации, областного комитета и президиума ~~областного комитета~~ **областной организации ГМПР**, представляет интересы членов ГМПР перед работодателями (объединениями работодателей), а также во всех органах, ~~в том числе, созданных органах социального партнёрства на территории области в вертикально интегрированных кампаниях, холдингах~~ и организациях по вопросам, связанным с уставной деятельностью ГМПР;

3.3. несёт персональную ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов в областной организации и соблюдение порядка их обязательных отчислений, по решению президиума ~~обкома профсоюза~~ **областной организации** распоряжается имуществом и средствами областной организации, выдает доверенности, открывает в учреждениях банка расчётный и другие счета;

3.4. организует учёт и сохранность документов по ~~личному составу~~ **по штату** работников аппарата ~~обкома профсоюза~~ **областной организации** и своевременную передачу их на государственное хранение.

3.5. осуществляет руководство аппаратом ~~обкома профсоюза~~ **областной организации**, заключает и расторгает трудовые договоры (~~контракты~~) с работниками ~~областного комитета~~ **аппарата областной организации**, издаёт обязательные для указанных работников распоряжения и иные документы, регламентирующие **их** деятельность ~~аппарата~~;

3.6. утверждает должностные инструкции работников аппарата ~~обкома ГМПР~~ **областной организации ГМПР**.

3.7. принимает меры морального и материального поощрения к работникам аппарата ~~обкома профсоюза~~ **областной организации ГМПР.**

~~3.8. За невыполнение должностных обязанностей, нарушение трудовой дисциплины налагает дисциплинарные взыскания на работников аппарата обкома профсоюза.~~

~~3.9. Подписывает письма, протоколы, телеграммы и документы от имени областной профсоюзной организации и ее выборных органов.~~

~~3.10. Направляет в командировки штатных работников обкома профсоюза, согласно планам работы и заявок (просьб) первичных профсоюзных организаций.~~

~~3.11. Предоставляет работникам аппарата областного комитета профсоюза очередные отпуска, согласно поданным заявлениям и графика отпусков, а также отпуска без сохранения заработной платы.~~

3.8. организует издание печатных изданий, информационных листков, бюллетеней, справочно-аналитических, информационных и других материалов ~~обкома профсоюза~~ **областной организации ГМПР.**

3.9. принимает решение, с утверждением на президиуме ~~обкома профсоюза~~ **областной организации ГМПР** об оказании материальной поддержки в соответствии с Положением ЦС ГМПР и выдаче льготных, либо беспроцентных займов членам профсоюза из накопительных фондов.

3.10. распоряжается финансовыми и материальными ресурсами в пределах уставных задач и утвержденного профбюджета.

3.11. выполняет другие необходимые для реализации целей и задач ~~профсоюзов~~ **ГМПР** действия в пределах прав, предоставленных Федеральным и областным законодательством, Уставом ГМПР, решениями съезда профсоюза и областной конференции, пленумов ЦС ГМПР и обкома профсоюза, соглашениями ~~и Положением о Свердловской областной организации ГМПР.~~

ПОЛОЖЕНИЕ **о комиссии по законодательству** **Свердловского областного комитета ГМПР**

I. Общие положения

1.1. Комиссия по законодательству утверждается пленумом обкома профсоюза. Она формируется из членов областного комитета профсоюза, правовых инспекторов труда, юрисконсультов, внештатных (общественных) правовых инспекторов труда, а также профсоюзных работников и активистов, обладающих достаточной квалификацией и навыками в осуществлении профсоюзного (общественного) контроля в сфере трудового законодательства Российской Федерации.

1.2. Комиссия по законодательству руководствуется в своей деятельности законодательством РФ и Свердловской области, Уставом Горно-металлургического профсоюза России, настоящим Положением и Положением о правовой инспекции труда ГМПР.

1.3. Комиссия действует в течение срока полномочий обкома ГМПР. Ротация членов комиссии осуществляется по предложению ее председателя, предложениям профсоюзных органов первичных профорганизаций, либо по личному заявлению члена комиссии на заседании президиума областной обкома профсоюза организации профсоюза.

1.4. Председатель комиссии по законодательству утверждается пленумом областного комитета профсоюза. При необходимости комиссия избирает заместителя председателя и секретаря комиссии.

1.5. Организационно-техническое обеспечение работы комиссии возлагается на юридический отдел областной организации профсоюза.

II. Содержание работы комиссии

2.1. Комиссия по законодательству осуществляет:

-подготовку предложений по совершенствованию действующего законодательства Российской Федерации о труде и экспертных заключений по проектам законодательных и нормативных актов, представляемых органами государственного управления;

-формирование предложений для включения в Отраслевые тарифное и Областное соглашения;

-анализ, обобщение и накопление статистических, научных и экспертных данных ~~по условиям труда, режимам труда и отдыха~~, занятости работающих;

-взаимодействие с органами прокуратуры и органами Государственной инспекции труда ~~России~~ **в Свердловской области;**

-взаимодействие с общественными организациями и движениями, органами государственного управления по направлениям деятельности комиссии;

-изучение и распространение передового опыта по контролю за соблюдением трудового законодательства в профсоюзных организациях горно-металлургического комплекса области;

~~— подготовку предложений по совершенствованию общих начал управления деятельностью правовой инспекцией труда профсоюза, правовой работе, его подготовке и обучению;~~

-оказание организационной, методической и консультативной помощи профсоюзным организациям, профсоюзным органам по вопросам, входящим в компетенцию комиссии;

-рассмотрение поступивших в ее адрес писем, заявлений и жалоб членов профсоюза, предложений первичных ~~и территориальных~~ профсоюзных организаций, направленных на совершенствование профсоюзной работы по контролю за соблюдением законодательства о труде.

III. Права и обязанности членов комиссии

Комиссия по законодательству имеет право:

- запрашивать от руководителей профорганов всех уровней, работодателей необходимую информацию в сфере трудового законодательства для подготовки проектов решений комиссии, постановлений президиумов ~~обкома профсоюза~~ **областной организации** и пленумов областного комитета профсоюза.

IV. Порядок работы комиссии

4.1. Комиссия работает в соответствии с утверждаемым планом работы.

4.2. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Заседание считается правомочным, если в его работе принимает участие более половины членов комиссии. Решение комиссии считается принятым, если за него проголосовало более половины участников заседания комиссии.

4.3. Итоги заседания комиссии оформляются протоколом. Протокол, а также другие материалы комиссии, подписываются председателем комиссии.

4.4. Члены комиссии при необходимости могут принимать участие в совместных заседаниях постоянных комиссий обкома профсоюза.

ПОЛОЖЕНИЕ

о Свердловском областном совете ветеранов горняков и металлургов

I. Общие положения

Свердловский областной совет ветеранов горняков и металлургов:

1.1. Создается для представительства, защиты и реализации прав ветеранов в соответствующих законодательных, исполнительных и судебных органах, защиты интересов и прав советов ветеранов предприятий и организаций горно-металлургического комплекса Свердловской области.

1.2. Является постоянно действующим выборным органом Свердловской областной ветеранской организации горно-металлургического комплекса Свердловской области.

1.3. Формируется из представителей предприятий и организаций отрасли путем избрания их на собраниях (конференциях) ветеранских организаций с правом последующей замены (ротации) в соответствии с устанавливаемой нормой представительства (квотой), утвержденной Областным советом ветеранов или его Президиумом.

1.4. Избирается сроком на 5 лет.

1.5. Осуществляет свою деятельность под эгидой Свердловского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России.

1.6. Избирает для решения оперативных вопросов Президиум в количестве 5 человек, в состав которого входят председатель совета и его заместитель (заместители).

1.7. Организует выполнение решений съездов ветеранов, обеспечивает взаимодействие между ветеранскими организациями горно-металлургического комплекса Свердловской области.

1.8. Проводит совместно с советами ветеранов и профсоюзными комитетами предприятий и организаций отрасли работу по сохранению и укреплению первичных профсоюзных организаций ГМПР.

1.9. Организует совместно с Координационным советом по делам молодежи Свердловского областного комитета ГМПР, советами ветеранов предприятий работу с молодежью предприятий и учащимися общеобразовательных учреждений отрасли.

1.10. Координирует деятельность советов ветеранов предприятий и организаций горно-металлургического комплекса Свердловской области.

1.11. Принимает участие в разработке и принятии областных соглашений по защите прав и интересов ветеранов горняков и металлургов.

1.12. Организует в советах ветеранов горно-металлургических предприятий и организаций обсуждение важнейших проблем, касающихся социальной защиты ветеранов горняков и металлургов и вырабатывает пути их решения.

1.13. Имеет право заключать договора/соглашения о сотрудничестве с другими ветеранскими организациями.

1.14. Проводит заседания Областного совета не менее двух раз в год и заседания

Президиума также не менее двух раз в год.

1.15. Принимает решения о созыве съездов ветеранов согласно Положению об областной организации ветеранов ГМК Свердловской области.

II. Председатель Областного совета ветеранов горняков и металлургов

2.1. Созывает заседания Областного совета ветеранов горняков и металлургов и его Президиума, готовит документы для обсуждения и подписывает принятые решения.

2.2. Обращается от имени Областного совета ветеранов горняков и металлургов в вышестоящие Федеральные и Региональные организации по ветеранским проблемам.

2.3. Принимает участие в разработке Отраслевого тарифного соглашения между Свердловской областной организацией Горно-металлургического профсоюза России, Объединением Работодателей и Министерством промышленности и науки Свердловской области, а также в реализации пунктов соглашения, касающихся ветеранов горняков и металлургов.

2.4. Формирует на основании сведений с предприятий ежегодный отчет о работе Свердловской областной организации ветеранов горно-металлургического комплекса Свердловской области и доводит его до сведения Областного комитета ГМПР и Областного совета ветеранов горняков и металлургов.

2.5. Принимает участие в оперативных совещаниях, в мероприятиях, проводимых Свердловским обкомом ГМПР (по согласованию).

2.6. Принимает участие в работе ветеранских собраний и конференций (по приглашению).

2.7. Посещает предприятия и организации отрасли с целью оказания помощи в работе с ветеранами.

2.8. Ведет личный прием ветеранов горняков и металлургов.

III. Заключительные положения

3.1. Настоящее положение разработано на основании Положения об областной организации ветеранов горно-металлургического комплекса Свердловской области, принятого на IX съезде ветеранов горняков и металлургов 10. 08. 2017г.

3.2. Областной совет ветеранов горняков и металлургов входит в структуру Свердловской областной организации ГМПР на правах комиссии без образования юридического лица.

3.3. Финансовую поддержку Областного совета ветеранов горняков и металлургов осуществляет Свердловская областная организация ГМПР и предприятия ГМК Свердловской области.

3.4. Деятельность Областного совета ветеранов горняков и металлургов прекращается по решению съезда ветеранов по согласованию с вышестоящими профсоюзными органами.

3.5. Местонахождение Областного совета ветеранов горняков и металлургов и его председателя: 620075, г. Екатеринбург, ул. Пушкина, 10, к.206.

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
IV ПЛЕНУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 ноября 2017 г.

г. Екатеринбург

№4 - 4

**О проведении 100 - летия Свердловской
областной организации ГМПР**

В связи со знаменательной датой Свердловской областной организации ГМПР - 100-летием со дня образования

**IV пленум Свердловского обкома профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Объявить 2018 год «Годом 100-летия Свердловской областной организации ГМПР».
2. Провести мероприятия, посвящённые 100-летию юбилею областной организации в соответствии с планом работы на 2018год, утвержденном президиумом областной организации профсоюза от 29.11.2017г. №6-4 .
3. Рекомендовать профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций предусмотреть в своих планах мероприятия, посвященные 100-летию областной организации:
 - проведение собраний в первичных профсоюзных организациях с единой повесткой дня, посвященные юбилею областной организации;
 - создание (обновление) уголков истории ППО;
 - участие в мероприятиях вышестоящих профорганов.
4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации профсоюза Н.Б. Алексева.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков

Горно-металлургический профсоюз России
Свердловская областная организация ГМПР
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
IV ПЛЕНУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 ноября 2017 г.

г. Екатеринбург

№ 4 - 5

**Об утверждении бюджета
Свердловского обкома ГМПР на 2018г.**

Заслушав информацию о бюджете Свердловского обкома Горно-металлургического профсоюза России на 2018 год

**IV пленум Свердловского обкома профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить бюджет Свердловского обкома ГМПР на 2018 год.
2. Председателям первичных профсоюзных организаций горно-металлургических предприятий Свердловской области, научно-исследовательских и проектных институтов, учебных заведений горно-металлургического профиля обеспечить своевременное выполнение уставных требований по отчислению профсоюзных взносов областному комитету профсоюза в 2018 году.
3. Разрешить президиуму областной организации профсоюза вносить коррективы в утвержденный бюджет при обоснованной необходимости в течение финансового года.
4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на председателя областной организации профсоюза.

**Председатель областной
организации профсоюза**



В.Н. Кусков