



Профактивисты ГМПР приняли участие в праздновании Дня народного единства на Среднем Урале

4 ноября праздничные мероприятия собрали в Екатеринбурге более 10 тысяч уральцев



Митинг на площади Труда у памятника Вильгельму де Генину и Василию Татищеву в Екатеринбурге предварило шествие гражданских активистов - две колонны из представителей патриотических, общественных организаций, профсоюзов и политических партий прошли по обеим набережным городского пруда. Свердловскую областную организацию ГМПР представляли 50 профактивистов из первичной профорганизации ОАО «Первоуральский новотрубный завод» и 30 – из ППО АО «Уралэлектромедь», а также лидеры и сотрудники аппарата областной организации профсоюза во главе с

Валерием Кусковым, председателем областной профорганизации.

Праздничную программу начали с Гимна Российской Федерации. После этого на сцену поднялись детские творческие коллективы, которые исполнили патриотические песни, а также различные эстрадные композиции.

В праздничном митинге в честь Дня народного единства принял участие губернатор региона Евгений Куйвашев, который поздравил уральцев с праздником. «Эта дата является для нас напоминанием, что вокруг больших задач необходимо объединяться. Президент Владимир Путин поставил перед нами ряд чет-

ких задач по развитию здравоохранения, образования, повышению качества жизни людей. Для их решения, конечно, нужно общее участие. И то, что так много людей сегодня пришли сюда, говорит о том, что мы к такому объединению готовы», – сказал Евгений Куйвашев.

«Во все времена, благодаря единству народа, Россия преодолевала все невзгоды. Наш Урал, Свердловская область - это регион, который сделал очень многое для развития страны. Уральский характер помогал нам всегда выстоять. Наша сплоченность и совместный труд помогли достичь многого. И сегодня, объединившись, мы обязательно решим

новые задачи, в том числе задачу губернатора по вхождению региона в тройку лидеров страны», – отметила с праздничной трибуны председатель Законодательного собрания Свердловской области Людмила Бабушкина.

На сцене с речами также выступили главы этнических общественных объединений Свердловской области, представители различных партий и профлидеры, в том числе Владислав Изотов, заместитель председателя ППО ОАО «ПНТЗ». В завершение митинга уральцы устроили небольшую фотосессию с губернатором. Свыше десятка первоуральцев получили в свой личный архив фото с главой региона.

ОФИЦИАЛЬНО

Наказы от профсоюзов

25 октября на заседании Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России была высказана профсоюзная позиция относительно предстоящих весной 2018 года выборов президента России. С докладом выступил председатель ФНПР Михаил Шмаков. Он назвал кандидатом от профсоюзов Владимира Путина и дал ему восемь наказов.



Лидер профсоюзов подчеркнул, что «Федерация независимых профсоюзов России должна настаивать на том, чтобы в качестве кандидата в Президенты России на выборах в 2018 году баллотировался Владимир Владимирович Путин».

- Именно он выступил со стороны государства в качестве ответственной и инициативной стороны социального партнерства. Собственно, именно в период его руководства окончательно оформилась как реально работающий механизм система трехсторонних комиссий в центре и регионах. Именно его деятельность и решения привели к росту доходов граждан России. «Майские указы», подписанные Владимиром Путиным, стали стимулом для федеральных и региональных властей, чтобы те воспринимали именно доходы работников бюджетной сферы как реальный критерий успешности или неуспешности своей работы, - сказал глава российских профсоюзов.

Он также отметил, что Путин «способен вывести Россию на новый уровень развития, увеличить доходы граждан, защитить работников».

Тем не менее, профсоюзы считают, что необходимы более решительные меры в сфере социально-трудовых отношений. С этим и связаны наказы, которые ФНПР дает своему кандидату в президенты.

Первый и главный наказ: доходы



граждан страны, доходы российских работников, доходы членов профсоюзов - должны расти.

Второй наказ: борьба с бедностью работающих людей через индексацию зарплат.

Третий: введение базовых окладов не ниже МРОТ нанесет серьезный удар по бедности работающих людей, поднимет их жизненный уровень.

- Одним из наиболее позорных явлений в современной России остаются долги по выплате зарплат. Сложно назвать другое государство в Европе, да и мире в целом, которое с одной стороны претендовало на статус социального и развитого, а с другой - допускало миллиардные долги, которые работодатель не может выплатить своим работникам за уже выполненный

труд, - подчеркнул Михаил Шмаков.

Четвертый наказ профсоюзов: ликвидация долгов по зарплате как позорного явления.

Пятым: включение работников в процесс управления предприятиями.

Шестой: создание инструмента реальной защиты человека, оставшегося без работы, стимулирование его к поиску работы и переобучению.

Седьмой: поддержка реальной, а не спекулятивной части экономики России, новые рабочие места и последующее создание промышленного и интеллектуального продукта.

И последний, восьмой наказ: задача построения нового цифрового будущего России, в котором защищены права и растут доходы работника.

- Российские профсоюзы - это национальные профсоюзы в многонациональной стране, разделяющие мировые профсоюзные ценности. Мы являемся огромной частью всемирного профсоюзного движения. Но реализуем свои цели и задачи как граждане России. Поэтому нам не может быть безразлично, кто будет избран лидером страны в 2018 году. Среди сегодняшних политических деятелей наиболее ярко этими подтвержденными в делах качествами обладает Владимир Владимирович Путин. ФНПР поддержит Путина. Мы верим, что он справится. Мы поможем! - сказал в заключение своего доклада председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Лучшие из лучших

Среди призеров отраслевого конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР» в 2016 году – три представителя Свердловской областной организации ГМПР

Исполнительный комитет Центрального Совета ГМПР подвел итоги конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР». Победителями конкурса с вручением Почетной грамоты ЦС ГМПР и денежной премии признаны профгруппорги:

• возглавляющие профгруппы численностью до 50 человек:

первое место - Кириллиев Николай Александрович, электрогазосварщик цеха по капитальному ремонту филиала ООО «РУС-Инжиниринг» в г. Братске, профгруппорг участка по ремонту металлоконструкций катодных кожухов и выбойке отработанной футеровки электролизеров ППО в ОАО «Братский алюминиевый завод»;

второе место - Гайнанов

Игорь Валерьевич – слесарь-ремонтник коксохимического производства цеха улавливания №3 АО «ЕВРАЗ НТМК», профгруппорг участка по ремонту и обслуживанию оборудования ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР;

третье место - Ерохина Полина Владимировна – заточник режущего инструмента механосборочного цеха сталеплавильного оборудования ПАО «Новолипецкий металлургический комбинат», профгруппорг участка подготовки производства, и Морозов Геннадий Александрович – литейщик плавленно-литейного производства цеха №1 АО «Арконик СМЗ», профгруппорг участка литья круглых и плоских слитков ППО «Самарский металлургический завод»;

• возглавляющие профгруппы численностью от 50 до 100 человек:

первое место – Ампилогова Любовь Петровна – моторист автоматизированной топливоподачи АО «Ачинский глиноземный комбинат», профгруппорг теплоэлектроцентрали;

второе место – **Шабалина Оксана Николаевна** – начальник района станции «Заводская» железнодорожного цеха ПАО «Надеждинский металлургический завод», профгруппорг ППО ОАО «Надеждинский металлургический завод» ГМПР;

третье место – Андреева Лариса Владимировна – оператор коксоагломерационного производства ПАО «Северсталь», профгруппорг участка спекания и сортировки агломерата ППО ОАО «Северсталь»;

• возглавляющие профгруппы численностью от 100 до 200 человек:

первое место – Руссков

Максим Михайлович – электромеханик трубоэлектросварочного цеха АО «Волжский трубный завод», профгруппорг участка автоматизированной системы управления технологическим процессом ППО АО «Волжский трубный завод»;

второе место – Гордеев Виктор Владиславович – проходчик подземного проходческого участка №16 ПАО «Гайский ГОК», профгруппорг участка горнопроходческих работ ППО АО «Гайский ГОК» ГМПР;

третье место – **Семашко Эдуард Сергеевич** – старший мастер по ремонту оборудования ПАО «Надеждинский металлургический завод», профгруппорг электросталеплавильного цеха ППО ОАО «Надеждинский металлургический завод» ГМПР;

• возглавляющие профгруппы численностью свыше 200 человек:

первое место – Фасалов Сергей Рафкатович – оператор машины непрерывного литья заготовок 6 разряда кислородно-конвертерного цеха ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат», профгруппорг бригады №4 ППО Группы ПАО «ММК» ГМПР;

второе место – Челак Светлана Васильевна – машинист крана металлургического производства листопрокатного цеха №1 АО «Уральская Сталь», профгруппорг цеха ППО АО «Уральская Сталь».

Победители конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР» 2016 года будут приглашены в декабре 2017 года в Москву на IV пленум ЦС ГМПР для награждения Почетной грамотой ЦС профсоюза.

По материалам ЦС ГМПР

ВСТРЕЧИ

Дружественный визит коллег по профсоюзу из Донбасса

С 15 по 19 ноября в гостях у Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России побывала делегация Федерации профсоюзов Донецкой Народной Республики.

На Средний Урал приезжали председатель ФП ДНР Максим Паршин, председатель профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности ДНР Игорь Жадан, его заместитель Сергей Пономарчук, председатель первичной профсоюзной организации ГП «Докучаевский флюсо-доломитный комбинат» Артем Гордиенко, заместитель предсе-



дателя ППО «Енакиевский металлургический завод» Владимир Ступак и председатель ППО «Харьковский трубный завод» Виктор Гоголь.

В первый день своего визита коллеги из ДНР встретились

с руководством и аппаратом Свердловской областной организации ГМПР, в ходе встречи были обсуждены особенности деятельности профорганизаций металлургии

русской отрасли России и ДНР. Федерация профсоюзов ДНР объединяет сегодня около 300 тысяч членов отраслевых профсоюзов. Примерно 22 тысячи из них - горняки и металлурги. Как отметил Мак-

сим Паршин, несмотря на военные действия, приоритеты у профсоюзов ДНР те же, что и до начала известных событий - представительство и защита прав Человека труда.

Игорь Жадан рассказал, что профсоюзное членство после начала боевых действий только увеличилось, на подавляющем числе предприятий оно превышает сегодня 90 процентов. - Главное, чего мы все



хотим, это мир, - сказал он газете «Уральский металлург». - Мир - основа всего, что есть на этом белом свете. Если ты живешь в мире, каким бы он шатким ни был, это счастье.

Но когда дети по отдаленным звукам начинают в легкую узнавать, из какого вида орудий ведется огонь и куда скорее всего прилетит снаряд, это страшно. Именно так сегодня происходит на Донбассе.

Профсоюзные лидеры Донбасса посетили Федерацию профсоюзов Свердловской области, встретились с заместителем председателя ФПСО Алексеем Киселевым.



Завершился первый день пребывания гостей на уральской земле обзорной экскурсией по достопримечательностям города, организованной

специалистами обкома ГМПР. Во второй день пребывания гостей в Свердловской области обком ГМПР организовал им посещение исторических мест Среднего Урала. Коллеги из Донбасса побывали в Невьянске, поднялись на знаменитую демидовскую наклонную башню. После этого их ждал визит в Нижний Тагил, где они в АО «НТМК» встретились с профактивом, посетили санаторий-профилакторий «Леневка».

В пятницу гости побывали в ОАО «ПНТЗ», где также встретились с профактивом предприятия, посетили колледж, музей, ознакомились с производством

в финишном центре. После они побывали в физкультурно-оздоровительном комплексе первоуральских трубников ФОК «Гагаринский».

В субботу коллеги из Донбасса посетили Монастырь святых Царственных Страстотерпцев в урочище «Ганина яма», съездили в Верхнюю Пышму, где состоялась экскурсия по музейно-выставочному комплексу АО «Уралэлектромедь».

В воскресенье коллеги отправились в обратную дорогу. Дай Бог мира и согласия на земле Донбасса!

Ксения БЕРЕЗОВСКАЯ

В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ

ОБУЧЕНИЕ И РАБОТУ

совместили профлидеры и активисты

10 ноября в Екатеринбурге в центральном офисе Свердловской областной организации ГМПР состоялись заседания постоянных комиссий обкома и обучающий семинар для профсоюзных лидеров и актива на тему «Изменения в трудовом законодательстве. Работа комиссий по трудовым спорам». Открыл семинар с приветственным словом председатель областной организации профсоюза Валерий Кусков. Работу семинара продолжила Юлия Жильцова, кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права УрГЮУ. Она рассказала об изменениях в трудовом законодательстве, произошедших в 2017 году, а также о нюансах работы комиссий по трудовым спорам. В конце семинара участники смогли задать преподавателю вопросы, касающиеся применения трудового законодательства. В семинаре приняли участие члены контрольно-ревизионной комиссии и комиссии по работе среди женщин.

Затем свои обязательные встречи провели три постоянно действующие комиссии областной организации профсоюза: социально-экономическая, по профстроительству и уставной деятельности, по законодательству. Также состоялось заседание оргкомитета по подготовке празднования 100-летия областной организации ГМПР в 2018 году. В течение двух часов члены комиссий обкома профсоюза решали накопившиеся с последних заседаний вопросы, обсуждались события последних месяцев.

Руку на пульсе

держит комиссия по социально-экономическим вопросам Свердловской областной организации ГМПР

Заседание комиссии по социально-экономическим вопросам областной организации профсоюза было насыщенным, поскольку ее проблематика является важнейшей в работе как для председателей первичных профорганизаций и профактива, так и для каждого из работников предприятий ГМК региона. В заседании комиссии принял участие Валерий Кусков, лидер Свердловской областной организации, координатор Отраслевой тарифной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по горно-металлургическому комплексу Свердловской области со стороны профсоюза.

Главным вопросом повестки дня стало обсуждение ситуации с выполнением регионального Отраслевого соглашения за I полугодие 2017 года. Следует отметить, что в результате мониторинга, проведенного специалистами аппарата областной организации профсоюза, сложившаяся картина достаточно неоднозначна. Председатель комиссии Александр Доронин (председатель ППО ОАО «КУМЗ») проинформировал собравшихся о социально-экономическом положении предприятий ГМК Свердловской области. По данным мониторинга специалистов областной организации профсоюза средняя зарплата по черной металлургии составляет 35945 рублей, по цветной – 38695 рублей, горнодобывающие предприятия – 41265 рублей (цифры даны по состоянию на сентябрь 2017 года).

Исходя из предоставленной информации, на большинстве



предприятий раздел регионального Соглашения "Оплата труда" выполнен. В том числе в части сохранения уровня заработной платы работников, включающего индексацию заработной платы. При этом темпы роста реального содержания средней заработной платы зачастую были выше индекса потребительских цен (ИПЦ). На некоторых предприятиях уровень средней заработной платы увеличился на 9-14 и более процентов.

В предоставлении социальных гарантий положения Соглашения сторонами выполнены.

В большинстве КД содержатся дополнительные, сверх установленных ТК РФ, меры социальной поддержки работников. Например, компенсационные и стимулирующие выплаты, займы, беспроцентные ссуды, материальная помощь, финансирование социальных программ, культурных, образовательных и спортив-

ных мероприятий, оздоровления и лечения работников и членов их семей, содержание и развитие объектов социальной сферы, помощь работникам в решении жилищных вопросов, материальная поддержка материнства и детства, женщин и лиц с семейными обязанностями, молодежи, неработающих пенсионеров, ветеранов.

Кроме этого, в разделе КД «Социальные льготы и гарантии» отдельных предприятий закреплены дополнительные виды материальной помощи: целевой заем в трудных жизненных ситуациях, для сбора первоклассников в школу многодетным семьям, приобретение лекарственных средств при наличии медицинских показаний, прохождение вакцинации против опасных заболеваний, частичная компенсация стоимости оздоровления в санаторно-курортных учреждениях.

Улучшаются условия для ра-

ботающей молодежи и женщин. При рассмотрении ситуации с выполнением раздела «Охрана труда» тоже можно выразить сдержанный оптимизм. Как и предусмотрено Соглашением, все тяжелые и смертельные несчастные случаи расследуются с участием технических инспекторов областной организации профсоюза и уполномоченных по охране труда предприятий. Фактов необоснованного обвинения пострадавших нет.

В своем резюмирующем выступлении Валерий Кусков отметил, что, несмотря на неплохие с виду показатели выполнения регионального Соглашения, существует ряд основополагающих проблем, которые практически сводят на нет проведенную работу.

Во-первых, ряд предприятий отказался предоставлять информацию или проигнорировал запрос, а без их информации цельной картины быть не может. Для подведения

итогов выполнения за I полугодие 2017 года регионального Отраслевого соглашения в адрес руководителей и председателей профкомов ППО предприятий обкомом профсоюза были подготовлены и направлены письма за подписями всех трех координаторов Отраслевой тарифной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по горно-металлургическому комплексу Свердловской области. Из 64 состоящих на учете в Свердловском обкоме ГМПР первичных профсоюзных организаций предоставили в обком профсоюза информацию 21 предприятие отрасли (30%).

- Считаю необходимым осмыслить и озвучить этот факт на предстоящем пленуме и на заседании ОТК, - заявил Валерий Кусков. - Например, работодатель АО «СЗФ» на правомочный запрос председателя профкома А.П. Терехова о выполнении ОС отказал ему в предоставлении необходимой информации. На мой взгляд, будет правомерным пригласить представителей работодателей, не предоставляющих нужную информацию на заседание ОТК, с целью выяснения обстоятельств. Они игнорируют основные принципы социального партнерства и нормы ОС, применяемые в горно-металлургическом комплексе Свердловской области.

Комиссия поддержала лидера областной организации. В своем решении она предложила вынести этот вопрос на рассмотрение пленума областной организации и отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-экономических отношений региона с приглашением руководителей ряда предприятий, игнорирующих запросы координаторов сторон.

ОРГАНИЗАЦИИ ГМПР

Во-вторых, даже среди работодателей, кто информацию предоставил, всего 62% выполнили п.6.2.5 ОС о сохранении уровня заработной платы работников, включающего индексацию. Это недопустимо низкий показатель, и сложившаяся ситуация обязательно будет обсуждаться на ближай-

шем заседании областной отраслевой трехсторонней комиссии.

Представитель Министерства промышленности и науки Свердловской области Леонид Денисенко доложил собравшимся о создании и модернизации высокопроизводительных рабочих мест на

территории Свердловской области согласно Указу Президента РФ «О долгосрочной государственной экономической политике».

Комиссия также утвердила изменения и дополнения в Положение о комиссии в связи с принятием на недавнем съезде нового Устава ГМПР.

Комиссия отметила необходимость проведения мониторинга социально-экономической ситуации на предприятиях горно-металлургического комплекса Свердловской области. В случае неблагоприятного прогноза - осуществлять контроль над развитием ситуации на данном предприятии.

Профсоюзным комитетам при проведении колдоговорной кампании обращать внимание руководителей предприятий и первичных профсоюзных организаций на обязательность наличия с 2017 года на каждом предприятии документа, регламентирующего индексацию заработной платы.

Обмен опытом

В заседании комиссии по законодательству Свердловской областной организации ГМПР приняли участие коллеги с Южного Урала.

Пять членов комиссии по законодательству и охране труда (она у соседей совместная), включая юристов первичных профсоюзных организаций Челябинской областной организации ГМПР, приехали в Екатеринбург, чтобы познакомиться с опытом свердловских коллег.

С первым вопросом о социально-экономическом положении в Горно-металлургическом комплексе Свердловской области выступил Дмитрий Подлевских, главный правовой инспектор труда ГМПР по Свердловской области. Информацию по первому вопросу уча-

стой областной организации ГМПР выступил Валерий Кусков. Он проинформировал, что в 2018 году все мероприятия областного комитета пройдут под эгидой столетия.

Как считает Людмила Мещерякова, главный правовой инспектор труда Челябинской областной организации ГМПР, для работы их молодой комиссии по законодательству участие в заседании коллег из Свердловской областной организации - приобретение богатого опыта. - Мы узнали много нового в части судебной практики в разрезе рассматриваемых вопросов: СОУТ, взыскания задолженности по профвзносам, - поделилась с газетой



стники комиссии приняли к сведению.

Затем о судебной практике по приему и учету членов профсоюза рассказал Владимир Помазкин, заместитель председателя по правовым вопросам ППО «Качканар-Ванадий» ГМПР. В продолжение темы судебной практики выступили правовые инспекторы труда ГМПР Свердловской области Олег Рахимов и Александр Агафонов с вопросами по взысканию задолженности по профсоюзным взносам и об опыте действий в случае некачественно проведенной специальной оценки условий труда с последующим признанием ее результатов незаконными. В ходе обсуждения были отмечены моменты, на которые стоит обратить внимание в случае возникновения судебного спора.

Далее комиссия обсудила необходимость внесения изменений в положение о комиссии по законодательству Свердловского областного комитета ГМПР, подготовку отчетов за 2017 год по правозащитной работе. Также на заседании комиссии была озвучена информация по регистрации первичными профсоюзными организациями изменений в органах юстиции Свердловской области в связи с принятием Устава ГМПР.

С отдельным вопросом о подготовке к празднованию 100-летия Свердлов-

«Уральский металлург» Людмила Сергеевна. - На мой взгляд, наша совместная работа получилась очень плодотворной, я удовлетворена, не пожалела, что мы преодолели приличный по расстоянию путь. Большое спасибо Свердловскому областному комитету ГМПР, нашему старшему брату!

Айдар Сафиуллин, заместитель председателя комиссии по законодательству и охране труда Челябинской областной организации ГМПР, отметил выступление Владимира Помазкина, заместителя председателя первичной профорганизации «Качканар-Ванадий»: - Мне показался полезным опыт противодействия давлению работодателей на первичные профорганизации, - сказал он, - в частности, что нужно делать, когда работодатели используют против нас бывших профсоюзных работников. Опыт, конечно, негативный, но профсоюзным лидерам и активистам необходимо знать о такой угрозе и о таких нечестных приемах, которые могут использовать наши оппоненты.

В завершение все поддержали предложение для обмена опытом между Свердловской и Челябинской областными организациями ГМПР продолжить совместные заседания комиссий, а следующее стоит провести на территории Челябинской области.

Ситуацию с профсоюзным членством и не только

обсудила комиссия по профстроительству и уставной деятельности областной организации ГМПР

Повестка заседания, как всегда, была насыщенной, вопросов за квартал накопилось много. Комиссия рассмотрела изменения и дополнения в нормативные документы Свердловской областной организации ГМПР (положения о постоянных комиссиях, о профсоюзных наградах и о II этапе ежегодного конкурса ЦС ГМПР «Лучший профгруппорг ГМПР»). Следует отметить нововведение областного комитета - последовательный порядок награждения профсоюзного актива. Награждение профсоюзного активиста высшей наградой - нагрудным знаком «За вклад в профсоюзное движение» - производится при наличии у награждаемого Почётной грамоты, других наград Свердловской областной организации ГМПР и вышестоящих профорганов.

С анализом профсоюзного членства областной организации за III квартал 2017 года выступил главный специалист орготдела обкома профсоюза Сергей Юркин. На сегодняш-



ний момент в организации на учете состоят 63 первички (учитывая ППО ОАО «Первоуральский завод горного оборудования», ЗАО ПО «Режникель» и ОАО «Уралцветметразведка», которые, возможно, будут сняты с учета на пленуме областного комитета). Общее число работающих и студентов - 131378 человек, численность членов профсоюза среди работающих и студентов - 85705 человек, профчленство среди работающих и студентов - 65,2%.

Увеличили численность первичные профорганизации «БАЗ» филиала ОАО «СУАЛ» (207 человек), АО «Уралэлектромедь» (120 человек), АО «Верх-Исетский металлургический завод» (29 человек), Уральский государственный колледж им И. И. Ползунова (17 человек), Филиал «УАЗ» - ОАО «СУАЛ» (13 человек). ОАО «Огнеупоры» (13 человек), Артель старателей «Нейва» (12 человек), Филиал ООО «УГМК-Сталь» в г. Тюмени - Металлургический завод «Электросталь Тюмени» (10 человек), ООО «НЛМК Метиз» (6 человек), ОАО «Севуралбокситруда» (19 человек). Комиссия по данному вопросу рекомендовала активизировать работу в ППО, имеющих уровень профчленства ниже 50% от числа работающих.

Внесены изменения в Положение «О ежегодном смотре-конкурсе среди ППО». В связи со 100-летием областной организации, в 2018 году ежегодный смотр-конкурс среди первичных профорганизаций будет посвящен юбилею.

Также рассмотрен вопрос о выполнении решений профорганов областной организации за II и III кварталы 2017г. Члены комиссии подчеркнули, что в основном решения вышестоящих органов выполнены.

Обсужденные комиссией вопросы будут вынесены на заседания президиума и пленума 29 ноября.

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

МЕТАЛЛУРГИ — ЛУЧШИЕ!

Трехсторонняя комиссия Свердловской области подвела итоги конкурса «Предприятие высокой социальной эффективности»

На заседании Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений под председательством директора департамента по труду и занятости населения Дмитрия Антонова были подведены итоги регионального этапа всероссийского конкурса «Предприятие высокой социальной эффективности». В номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы» второе место получила Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России, пропустив вперед только АО «Уралэлектромедь».

Значимым является и то, что предприятия горно-металлургического комплекса области заняли ряд призовых мест, а в нескольких номинациях стали и победителями. АО «Уралэлектромедь», помимо номинации «За развитие социального партнерства», стала победителем в номинациях «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы» и «За развитие кадрового потенциала», ОАО «СУМЗ» занял первые места в номинациях «За формирование здорового образа жизни» и «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности».

Поздравляем победителей и желаем новых достижений!

Учить и учиться – вот наше стремление!

Таков принцип профсоюзных преподавателей Свердловской областной организации ГМПР

25-26 октября в Верхней Сысерти состоялось заседание Учебно-методического совета Свердловской областной организации ГМПР и семинар-тренинг повышения квалификации профсоюзных преподавателей.

15 профсоюзных преподавателей Свердловской областной организации ГМПР обсудили проблемы профсоюзного обучения. Стоит отметить, что ни одна областная профсоюзная организация, кроме нашей, не проводит подобных мероприятий. И новаторство, и опыт свердловской школы преподавания не раз были отмечены на самых высших уровнях профсоюзной иерархии.

Открыл заседание председатель областной организации Валерий Кусков. Он подчеркнул необходимость проведения подобных встреч и тот факт, что профсоюзные преподаватели – особый класс в профсоюзной жизни, задача которого – не задерживаться на месте, а всегда искать новое и идти на шаг вперед.

На заседании учебно-методического Совета перед его членами и приглашенными стояли две первоочередные задачи – создать программу для школы молодого профсоюзного актива и обсудить проблему «проникновения» обучения профактива в любую первичку ГМК Свердловской области. Первый вопрос освещала председатель Координационного молодежного совета обкома Любовь Тишкова. Было принято решение взять за основу обучения разработанную программу для профгруппиров с годовым циклом 4 занятия, по одному



– в квартал. Далее набирать новый состав. Если у Вас есть желание попасть в областную школу, обращайтесь в свой профсоюзный комитет!

Следующий вопрос проходил в виде «круглого стола», вела его председатель УМС Галина Калинина. «Как «пробраться» в каждую ППО с целью обучения!». Участники заседания высказывали свое мнение о необходимости обучения профактива и проведения семинаров во всех ППО без исключения, рассуждали о способах работы с первичками. Были выдвинуты различные предложения: проведение кустовых семинаров, проявление инициативы снизу, проведение Дня обкома с организацией обучения, проведение тематических «круглых столов». Также участники предложили добавить в тематику профсоюзных семинаров командообразование и тре-



нинги на личностный рост.

Совет утвердил очередное методическое пособие для преподавателей «Как провести любой семинар - тренинг». Брошюра необходимая, особенно для молодых преподавателей. В подготовке данной брошюры приняли участие члены УМС обкома и профсоюзные преподаватели Татьяна Вишневская, Ирина Зайченко, Евгений Чадов, Галина Калинина.

Во второй части встречи участники презентовали раз-

работанные преподавателями темы семинаров-тренингов не только по профсоюзной тематике, но и на командную работу и личностный рост. Презентационные модели, представленные для работы, открывали их самую суть. Они помогут всем без исключения в подготовке и проведении своих учебных программ.

Тематика семинаров была самая разнообразная: «Модальности общения» (представлена Татьяной Вишневской и Любовью Тишковой, ОАО

«ПНТЗ»), «Основы влияния и позитивное мышление» (Екатерина Мустацы, ПАО «Надеждинский металлургический завод»), «Логические уровни» (Ирина Зайченко, ПАО «Надеждинский металлургический завод»), «Перспектива» (Сергей Гудков, обком ГМПР), «Эффективные переговоры в организациях» (Оксана Бабушкина, ПАО «Синарский трубный завод»).

Тяжело, конечно, преподавателю обучать других преподавателей, но обстановка на семинаре была самая благоприятная и доброжелательная. Участники семинара с удовольствием участвовали в предлагаемых темах, подсказывали, добавляли что-то интересное от себя.

Итог – семинар удался. Необходимость подобных семинаров подтверждена. И радуется, что команда профпреподавателей растет как в количественном, так и в качественном отношении.

**Учить и учиться –
вот наше стремление,
Мы будущей жизни –
свое отдаем!
Мы – честь профсоюза,
его воскресенье,
Мы – сила его
и духовный подъем!**

Такие строки родились на завершающем семинаре повышения квалификации профсоюзных преподавателей «круглом столе» у одного из его участников. И на самом деле, профсоюзные преподаватели дают возможность не только получать новые знания о профсоюзе и его деятельности, но и воспитывают личность человека, формируют его психологию, интересы. А значит, перед нами большая, великая и интересная работа.

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

Развивая горизонтальные связи

7 ноября состоялся расширенный семинар с уполномоченными по охране труда ЕВРАЗ КГОК и ЕВРАЗ НТМК.

17 представителей Качканарского ГОКа посетили Нижнетагильский металлургический комбинат, что стало ответным визитом на дружественную встречу уполномоченных по охране труда в городе Качканар, которая проходила в сентябре.

Коллеги с горно-обогатительного комбината в этот день смогли поучаствовать в проверках соблюдения правил охраны труда в основных структурных подразделениях металлургического комбината: доменном, конвертерном цехах и цехе прокатки широкополочных балок. Гости с интересом наблюдали, как с использованием продукции, выпускаемой на их предприятии, выплавляется металл, а затем производится готовый продукт. Не забывали представители охраны труда заглядывать и в журналы уполномоченных по ОТ, которые имеются в каждом цехе.

Затем в президентском зале Центра культуры и искусства НТМК прошла встреча уполномоченных по охране труда обоих предприятий с управляющим директором ЕВРАЗ НТМК и ЕВРАЗ КГОК Алексеем Владиславовичем Кушнаревым, председателем ППО ЕВРАЗ НТМК Владимиром Григорьевичем Радаевым и другими руководителями. За «круглым столом» каждый из присутствующих мог напрямую задать свой вопрос руководителям. Так, качканарцы подняли тему необходимости обустройства помещений отдыха и приема пищи для операторов пульта. График работы салонов одежды, где происходит выдача спецовки, не удобен работникам. Приближающаяся зима со снегопадами требует наличия снегоуборочных машин в цехах. Все эти вопросы Алексей Владиславович взял на контроль. А самые активные уполномоченные по охране труда предложили директору организовать для него специальную экскурсию по своим структурным подразделениям, беспокоясь о том, что руководство не всегда видит настоящую картину.

Все участники семинара отметили, что подобные встречи двух родственных предприятий очень полезны для дальнейшей работы.

По материалам
ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» и
ППО «Качканар-Ванадий».
Фото А. Боданина



Профсоюз и зарплата

Как первый может влиять на уровень второй

Сфера заработной платы в деятельности любой профсоюзной организации занимает одно из ведущих мест и, как правило, именно по этим вопросам работники чаще всего обращаются в профсоюз. Какими правами, возможностями в этом направлении обладает первичная профсоюзная организация и как поступить в конкретной ситуации рассматривали на семинаре председатели и члены цеховых комитетов подразделений ПАО «Надеждинский металлургический завод».

Для начала 25 профактивистов поработали в группах и определили приоритетные проблемы работников в сфере заработной платы, свои возможности и роль в решении этих проблем, которых набралось немало. Затем, изучив права профсоюза в области оплаты труда, закрепленные законодательно, погрузились в теорию структурирования зарплаты и применили полученные знания на практике, решая и совместно разбирая подготовленные преподавателем «кейсы». Рассмотренные ситуации касались необходимости дать работникам разъяснения, помочь восстановить права, либо улучшить действующее положение.

Отдельная тема была посвящена нарушенным правам работников. Задачи начинались со слов «работнику не заплатили...», «у работника удержали...». Участники семинара решали, какие шаги и в какой последовательности предпринять, действуя в интересах членов профсоюза. Для работы в этом непростом и часто конфликтном вопросе заработной платы профсоюзному активу необходимо не поддаваться эмоциям, а, используя свои права и полученные знания, грамотно помогать работникам. Именно поэтому в семинар был включен блок по психологии «Основы влияния и позитивного мышления». По всем темам для участников семинара преподаватели подготовили раздаточный материал.

Семинар вели юрист-консульт профкома, правовой инспектор труда ГМПР Ирина Зайченко, председатель организационной комиссии профкома Екатерина Мустацы.

По материалам
профкома ПАО
«Надеждинский
металлургический
завод»

Долгожданное признание

Победу в номинации «Боевой профсоюз, боевая рабочая песня» получил постоянный участник Конкурса рабочей песни мужской академический хор ДК металлургов Краснотурьинска, представлявший профсоюзную организацию Богословского алюминиевого завода

12 ноября в Уральском центре народного искусства Екатеринбурга прошел IV открытый Уральский конкурс рабочей песни.

Напомним, что конкурс рабочей песни был учрежден в 2014 году Федерацией профсоюзов Свердловской области и Центральной профсоюзной газетой «Солидарность». В программе гала-концерта IV конкурса, продолжавшегося свыше трех часов, был 41 номер и более 300 участников. В их числе отдельные исполнители, дуэты, творческие коллективы, ансамбли, хоры, которые представляли разные территории и предприятия разных отраслей экономики. ГМПР представляли Динур, БАЗ, Качканарский ГОК, а также коллеги из Челябинской области.

В составе жюри, помимо представителей профсоюзов, заслуженные работники культуры директор Уральского центра народного искусства Марина Боровкова и заместитель гендиректора Театра музыкальной комедии, Игорь Лейфель, со-

лист Театра музыкальной комедии, заслуженный артист РФ, заместитель председателя профкома театра Александр Потапов.

Гала-концерт продолжался свыше трех часов. Приз зрительских симпатий и победу в номинации «Боевой профсоюз, боевая рабочая песня» получили дуэт «Игорь-Михалыч» из г. Сургута (профсоюзная организация ОАО «Сургутнефтегаз») и постоянный участник Конкурса рабочей песни мужской академический хор ДК металлургов Краснотурьинска, представлявший профсоюзную организацию Богословского алюминиевого завода.

Специальный приз газеты «Солидарность» «Песня Солидарности» коллективу ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» (г. Челябинск, профсоюз работников автосельхозмашиностроения РФ) вручил главный редактор издания, секретарь Федерации независимых профсоюзов России Александр Шершук.

Победители номинации «Человек Труда - это звучит гордо!» – песни о педагогах и врачах (вокальный ансамбль «Мелодия души» из г. Нижний Та-



гил и Антон Шардыко, МБУЗ ГKB № 11, г. Челябинска).

В номинации «Наш завод, наш трудовой край» лидировал радиомеханик Завода им. Калинина Геннадий Бессолов.

Гран-при IV открытого Уральского конкурса рабочей

песни присуждено газоспасателю ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат» Юрию Блохину, автору и исполнителю песни «Друзья».

«Планируется записать диск с рабочими песнями к 100-летию Федерации профсоюзов

Свердловской области, - говорит председатель ФПСО Андрей Ветлужских. - Я уверен, что прозвучавшие на конкурсе песни будут петь в трудовых коллективах, городах и районах, на торжествах в честь нашего общего юбилея».

ФОТОФАКТ ИЗ ЖИЗНИ

Фоторабота Натальи Шевченко (профактивист ОАО «Первоуральский новотрубный завод») признана лучшей на областном конкурсе фотографий ФПСО

На II областной фотоконкурс ФПСО поступило 75 фоторабот от 14 областных (территориальных) отраслевых и первичных профсоюзных организаций. Лучшие 10 фотографий отправлены для участия в федеральном этапе. Решение об итогах конкурса принималось жюри, состоявшем из членов постоянной комиссии Совета ФПСО по социальным гарантиям и информации и одноименным департаментом ФПСО. I место в номинации «Коллективные действия профсоюзов» присуждено фотоработе «Молодежь - за индексацию». Молодежные профактивисты Первоуральского новотрубного завода поддержали требования ФНПР за индексацию зарплаты и провели акцию в рамках Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд 7 октября 2017 г. (автор фото – член первичной профорганизации «ПНТЗ» Наталья Шевченко).

Напомним, что первый областной фотоконкурс был проведен в 2016 году. Он стал региональным этапом фотоконкурса Федерации независимых профсоюзов России «Профсоюзы и общество». В 2017 году по решению Исполкома ФНПР принято решение об учреждении всероссийского фотоконкурса «Бороться и побеждать». Основная цель фотоконкурсов - совершенствование информационной деятельности профсоюзов; пропаганда форм и методов борьбы за права и интересы трудящихся - от масштабных общероссийских коллективных акций до повседневной работы профсоюзных организаций всех уровней.

