



УРАЛЬСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

12+

№12 (140) 21 декабря 2017 года

ежемесячник

um@gmpr.ur.ru

С НОВЫМ ГОДОМ!

2018



Евгений КУЙВАШЕВ, губернатор Свердловской области.

Славный и победный год

ДОРОГИЕ УРАЛЬЦЫ! ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С НАСТУПАЮЩИМ НОВЫМ ГОДОМ!

Самый теплый и душевный праздник мы встречаем в окружении близких – благодарим их за участие и заботу, вместе подводим итоги, загадываем желания и строим планы. Из достижений каждой семьи, каждого трудового коллектива складываются достижения города, края, всей страны. Радостно видеть плоды наших усилий, сознавать, что мы движемся к общей цели – улучшению качества жизни в Свердловской области.

2017 год можно смело назвать удачным для региона. Хорошие результаты показали промышленность и сельское хозяйство, укрепляется продовольственная безопасность, создаются новые рабо-

чие места. Быстрыми темпами возводится жилье, идет модернизация транспортной инфраструктуры.

Налицо позитивные тренды в социальной сфере. Мы реализуем все меры поддержки незащищенных категорий граждан. Во исполнение майских указов Президента увеличена зарплата работников бюджетной сферы, начался перевод школ на односменный режим.

У нас растет количество многодетных семей, за счет активного усыновления сокращается доля сирот.

Регион стремится обеспечить комфортные условия для людей с ограниченными возможностями, что отметили делегаты Первого Всемирного

конгресса инвалидов, который прошел в Екатеринбурге.

Большое внимание уделяется популяризации физкультуры, массового спорта, поощряется внутренний и въездной туризм. Свердловская область сохранила статус площадки для знаковых федеральных мероприятий. Выставку ИННОПРОМ в июле этого года посетил Президент России Владимир Владимирович Путин.

Убежден, нам удастся сохранить позитивную динамику в разных отраслях, привлечь в регион дополнительные инвестиции. Важно, что финансовая помощь области территориям возрастет в 1,4 раза.

Благодарю всех, кто поддержал меня на выборах гу-

бернатора, кто участвовал в разработке программы «Пятилетка развития». Весомый блок проектов в ней связан с агропромом, формированием комфортной городской среды, стимулированием индустриальных и технопарков, особой экономической зоны «Титановая долина». Но во главу угла, подчеркну, ставится человеческий потенциал. Тем самым мы следуем курсу Президента, объявившего вопросы семейной и молодежной политики, образования и медицины ключевыми для развития страны.

В 2018 году Свердловскую область ждет целая череда имиджевых событий: матчи Чемпионата мира по футболу в Екатеринбурге, выставка «Диверсификация» в Нижнем

Тагиле – наследница 15-летних традиций Russia Arms Expo. На столетие со дня гибели царской семьи намечен визит патриарха Московского и всея Руси Кирилла. А осенью определится судьба нашей заявки на право проведения Всемирной универсальной выставки ЭКСПО-2025. Мы готовы бороться за победу и сделаем все необходимое, чтобы ее достичь.

Дорогие друзья!
2018 год – год выборов Президента России. Уверен, что это будет славный и победный год. Он сохранит и приумножит те успехи, которых нам удалось достичь, принесет благополучие, социальную стабильность, мир, любовь и достаток.

Именно таким мы его сделаем своим упорным трудом, ответственностью и настойчивостью, приверженностью интересам родного края. С Новым годом, дорогие уральцы! Счастья, здоровья, процветания, всего вам самого доброго в наступающем 2018 году!

С ПРАЗДНИКОМ!



Алексей БЕЗЫМЯННЫХ, председатель ГМПР

Дорогие горняки и металлурги!

ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С НАСТУПАЮЩИМ 2018 ГОДОМ!

Новогодние дни всегда наполнены особой атмосферой. Это время добрых, теплых встреч с родными, друзьями и коллегами, чтобы вместе разделить радость успехов, подвести итоги и определить планы на будущее.

Уходящий год вместил в себя тысячи больших и малых событий, множество дел и осуществленных планов. Могу с уверенностью сказать – вместе мы добились многого и нам есть чем гордиться

VIII съезд ГМПР наметил пути дальнейшего развития и укрепления нашего профсоюза. Мы с вами старались работать так, чтобы работники предприятий горно-металлургического комплекса ощущали внимание, поддержку и защиту. Искренняя благодарность всем, кто на протяжении этого года своим отношением к делу доказывал: профсоюз – это сила!

Улучшилась ситуация в горно-металлургическом комплексе, увеличился спрос металла на мировом и внутреннем рынках стали, металлургические компании реализовали несколько крупных инвестиционных проектов по модернизации оборудования и вводу производственных мощностей с созданием новых рабочих мест. Мост через Керченский пролив, газопровод «Сила Сибири», спортивные объекты к чемпионату мира по футболу 2018 года – это наша с вами работа.

2018-й – год выборов Президента Российской Федерации. С этим событием миллионы россиян связывают надежды на достойную жизнь. И пусть у нас хватит сил, инициативы и энтузиазма шагать в ногу со временем больших и добрых перемен.

Традиционно мы вступаем в Новый год с большими надеждами и стремлениями. Хотим, чтобы эти ожидания оправдались, и верим, что следующий год будет для всех нас успешным, если мы продолжим работать вместе, вместе идти вперед, ведь вместе мы сильнее! Хочу сказать спасибо за вашу работу, за веру в наш общий успех.

Пусть Новый год принесет в каждый дом благополучие и счастье, согласие и любовь, станет годом удачи и приятных открытий, добрых человеческих отношений, тепла и радости. Пусть мечты станут реальностью, а стремления – достижениями. От всей души желаю всем крепкого здоровья, мира в семье, уюта и достатка!

Валерий КУСКОВ, председатель Свердловской областной организации ГМПР

С НОВЫМ ГОДОМ!

УВАЖАЕМЫЕ МЕТАЛЛУРГИ И ГОРНЯКИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ! ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России тепло и искренне поздравляет Вас с наступающим 2018 годом!

Этот праздник занимает особое место в жизни каждого из нас. Несмотря на холодное время года, он по-настоящему теплый! Новый год согревает теплом душевного общения с близкими людьми, дарит добрые надежды. Традиционно на рубеже каждого уходящего и вновь грядущего года мы, оглядываясь на пройденный нами путь, подводим итоги.

Новый год приходит в каждый дом, в каждую семью вместе с нарядной елкой, застольем, яркими фейерверками, атмосферой особой светлой радости. Встречая Новый год, мы чувствуем единение со своими друзьями, соседями, со всей страной, голос которой звучит в торжественном бое Кремлевских курантов! Он объединяет нас вокруг наших главных ценностей: любви к детям, родителям, своим близким. Это время, когда все мы с трепетом и надеждой загадываем желания.

Можно всегда говорить о том, что пройденный год был не простым, а где-то даже трудным, но если в нашей жизни было бы всё просто, не было трудностей, мы не совершенствовались бы и не стремились к лучшему. Жизнь закаляет нас, мы учимся. Сейчас самое главное – сделать правильные выводы, взять на вооружение всё самое успешное, хорошее и доброе и двигаться дальше.

2018 год пройдет под знаком 100-летия Свердловской организации ГМПР, и все наши мероприятия будут посвящены этому замечательному юбилею. Хочу заверить, что мы и дальше будем твердо стоять на страже интересов Человека труда, защищая ваши права и укрепляя уверенность в завтрашнем дне!

Пусть 2018 год преподносит только приятные сюрпризы и радует встречами с хорошими людьми. Пусть он станет годом ярких идей, знаковых событий, добрых перемен. Пусть в каждый дом он принесёт здоровье, согласие и достаток, пусть будет щедрым на успех и удачу! Благополучия вам, уверенности в завтрашнем дне и исполнения желаний!



ОФИЦИАЛЬНО

ШЕСТЬ ЧАСОВ ОТКРОВЕННОСТИ

На очередном пленуме ЦС ГМПР обсуждались самые актуальные проблемы

14 декабря, в Москве, IV пленум Центрального Совета ГМПР обсудил ход переговоров по внесению изменений и дополнений в Отраслевое тарифное соглашение по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2018 год, проанализировал состояние информационных ресурсов, определил дальнейшие шаги по повышению эффективности коммуникаций с членами профсоюза, утвердил новые редакции положения «О юридической службе Горно-металлургического профсоюза России», «Об уполномоченном по охране труда ГМПР», «О комиссии Центрального Совета ГМПР по профстроительству и уставной деятельности», отчет о работе ЦС ГМПР в 2017 году, утвердил использование средств Фонда развития ГМПР в 2017 году, отчисления в данный Фонд и финансовый план-бюджет на 2018-й. Вел заседание председатель профсоюза Алексей Безымянных.

По информации, представленной заместителем председателя ГМПР Светланой Боевой, после четырех раундов переговоров по внесению изменений в раздел 5 «Оплата труда» ОТС стороны пришли к договоренности, что минимальный размер заработной платы за 2018-2019 годы будет повышен не менее чем до 1.7 прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации. Для работников неосновных видов деятельности – не менее чем до 1.4 прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне. Кроме того, сторона работодателя заверила о повышении в 2018 году реального содержания заработной платы работников в зависимости от финансовых результатов работы конкретного предприятия.

Алексей Окуньков, исполнительный директор АПРОС, комментируя изменения в ОТС, отметил:

- Переговоры шли сложно. Но мы всегда находили решение, потому что научились не только слушать, но и слышать. Мы долго обсуждали экономическую ситуацию, которая, к сожалению, не улучшается, в том числе из-за резкого сокращения инвестиций в металлургию. И все-таки реальный рост заработной платы был на многих предприятиях отрасли, когда в стране она падает.

Пленум утвердил изменения в раздел «Оплата труда» ОТС и поручил председателю профсоюза Алексею Безымянных



подписать соглашение по внесению в текст ОТС указанных изменений.

Один из главных вопросов повестки дня - состояние информационной работы (докладчик **Андрей Шведов**, заместитель председателя профсоюза), в основу которого по-

сы, связанные с качеством ожидаемой от профсоюзных структур информации, получен с помощью инициированного руководством ГМПР и проведенного в октябре-ноябре 2017-го социологического исследования «Каналы информирования членов ГМПР» при участии **Петра**

Игорь Березовский, главный редактор пресс-службы Свердловской областной организации ГМПР, акцентировал внимание на положительных примерах информационной работы в регионе: создание газеты в первичке Синарского трубного завода, идущая модернизация сайта об-



На фото: награждение победителей и лауреатов конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР-2017»

ложен мониторинг информационных ресурсов профсоюза, проведенный в ноябре 2017-го. Многочисленные примеры использования эффективных коммуникационных каналов и методов... И вопрос к аудитории:

«Почему, бывая на предприятиях, общаясь с профактивом на совещаниях, собраниях, встречах мы часто слышим, что информация о деятельности профсоюза, его позиции по разным вопросам не доходит до членов профсоюза. Редко кто расскажет о том, что печатается в «ГМПР-Инфо», о чем сообщает сайт профсоюза, на что обращают внимание информационные листки ЦС ГМПР».

Ответ на этот и другие вопро-

Бизюкова, ассоциированного сотрудника Социологического института РАН.

С трибуны говорилось об опыте информационной работы в ряде территориальных и первичных профорганизациях.

Председатель первичной профсоюзной организации Группы ММК **Борис Семенов** проинформировал о запуске мобильного приложения «Мой профсоюз», рассказал о разработке и внедрении EPR-системы «Логистика ресурсов».

В активе первички «Уральской Стали» – выпуск первого номера журнала «Я выбираю профсоюз», о чем сообщила **Марина Калмыкова**, председатель ППО предприятия.

ластной организации, запуск его мобильной версии, создание и развитие страниц в соцсетях в ряде первичных организаций, профсоюзные видео-блоги.

Яркую презентацию представил **Иван Шутов**, заместитель председателя ППО ПАО «Северсталь». Использование конвергентной платформы (журнал для профгруппоргов, страница на корпоративном сайте, группа в социальной сети, встречи в трудовых коллективах, выпуск информационных вестников, стенды, подготовка информации к собраниям и др.) позволяет оперативно и в полном объеме информировать членов профсоюза.

О профчасах, создании группы профсоюзных корреспон-

дентов, взаимодействии с муниципальными и профсоюзными СМИ региона доложила **Ирина Фролкина**, заведующий информационным центром Белгородского областного комитета ГМПР.

Василий Литовкин, председатель ППО ПАО «Новолипецкий металлургический комбинат», подробно остановился на опыте работы профсоюзной газеты предприятия. О применении различных инструментов информирования говорил профсоюзный преподаватель **Евгений Агафонов**, председатель профсоюзной организации трубоэлектросварочного цеха №5 ОАО «Выксунский металлургический завод».

Для Челябинской областной организации 2017-й стал инновационным годом, годом совершенствования и пересмотра традиционных форм, об этом рассказал **Владимир Широков**, зам. главного редактора газеты «Труд и время на Южном Урале» Федерации профсоюзов Челябинской области. Такой подход выразился в массовых акциях, которые были по форме и культурными, и профсоюзными, и громкими пиар-акциями, бьющими по конкретным проблемам, с выходом на СМИ и власть.

О необходимости проведения региональных семинаров и своевременном информировании о своих действиях говорила **Наталья Кравченко**, председатель Крымской территориальной организации ГМПР.

Михаил Тарасенко, депутат Государственной думы РФ, акцентировал внимание на важности личного общения с членами профсоюза.

Владимир Корнеев, руководитель Департамента общественных связей ФНПР, отметил:

- Мы живем в ситуации информационного противостояния с социальными партнерами, альтернативными профсоюзами, с откровенными провокаторами и врагами профсоюзного движения. Важно использовать все возможности для качественного прорыва в информационной работе, активнее влиять на мнение людей, применяя новейшие информационные технологии. В вашем профсоюзе информационная работа ведется на высоком уровне, на вашем опыте стоит поучиться многим профсоюзным организациям.

Все выступающие были едины во мнении, что только сочетание современных средств информирования и личного общения представителями профсоюза с работниками на сменно-встречных, ежемесячных собраниях, профсоюзных часах, в беседах и при встречах, обучении даст положительный результат в выстраивании коммуникаций с членами профсоюза, причем основной акцент необходимо сделать на индивидуальной работе.

По материалам ЦС ГМПР

В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ

ИТОГИ ГОДА

были подведены на заседании президиума и пленуме Свердловской областной организации ГМПР

Результаты работы в уходящем году и планы на следующий

обсуждались на заседании президиума обкома профсоюза.

29 ноября в центральном офисе Свердловской областной организации ГМПР состоялось заседание президиума обкома профсоюза.

Вел заседание председатель областной организации ГМПР Валерий Кусков. Выполняя решения коллегиальных органов Федерации профсоюзов Свердловской области, президиум обкома обсудил вопрос об обращении членов профсоюза Свердловской областной организации ГМПР в 2017 году. обстоятельный анализ ситуации по этому вопросу представил секретарь по социально-экономическим и правовым вопросам областной организации Дмитрий Подлевских. Президиум в своем решении рекомендовал первичным профорганизациям рассматривать устные и письменные обращения, заявления, жалобы членов профсоюза как важный источник информации о нарушении их трудовых прав, действенный инструмент укрепления связи членов профсоюза с профсоюзными органами, эффективный способ восстановления нарушенных трудовых прав. При этом было дано указание не оставлять неразрешенными справедливые требования членов профсоюза, обозначенные в обращениях, используя возможности сотрудничества с органами прокуратуры и Государственной инспекцией труда в рамках соглашений с ними Федерации профсоюзов Свердловской области и Свердловской областной организации ГМПР.

С большим интересом члены президиума слушали председателя ППО «Кушвин-



ский завод прокатных валков» Павла Хорькова. Положительный опыт работы по усилению мотивации профсоюзного членства на предприятии был рекомендован для распространения в первичных профсоюзных организациях.

Президиум утвердил план работы на 2018 год, учитывая его юбилейную составляющую – все мероприятия года будут проходить под знаком векового юбилея Свердловской областной организации ГМПР и Федерации профсоюзов Свердловской области.

О внесении изменений и дополнений в положения о профсоюзных наградах Свердловской областной организации ГМПР доложил заместитель

председателя областной организации ГМПР Николай Алексеев. Он отметил нововведение областного комитета – последовательный порядок награждения профсоюзного актива – до награждения нагрудными знаками областного комитета у профсоюзного активиста должна быть Почетная Грамота областного комитета, а награждение высшей наградой - Нагрудным знаком «За вклад в профсоюзное движение» – производится при наличии у награждаемого всех необходимых наград Свердловской областной организации ГМПР.

Президиум утвердил предложения оргкомитета по конкурсу среди первичных профсоюзных организаций по обу-

чению профактива.

По первой группе (ППО с численностью от 5000 членов профсоюза) **1 место заняла ППО ОАО «Первоуральский новотрубный завод».**

По второй группе (ППО с численностью до 5000 членов профсоюза) **победителем стала ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод».**

Победителями конкурса профсоюзных преподавателей признаны:

Татьяна Вишневская, председатель профсоюзной организации цеха № 7, и Любовь Тишкова, помощник председателя ППО АО «ПНТЗ»; Ирина Зайченко, юрисконсульт, и Екатерина

Мустацы, специалист по оргработе ППО ПАО «Надеждинский металлургический завод».

Президиум обкома внес изменения в положение о региональном этапе конкурса «Лучший профгруппорг», принял проекты документов пленума, снял с учета и профобслуживания первичные профсоюзные организации ОАО «Первоуральский завод горного оборудования», ЗАО Производственное объединение «Режникель» и ОАО «Уралцветметразведка», поставил на учет ППО НИИ Охраны труда ФНПР, утвердил изменения в составе Координационного совета по работе с молодежью Свердловского обкома ГМПР.

ОРГАНИЗАЦИИ ГМПР

Как выполняется региональное отраслевое Соглашение обсуждалось на пленуме обкома профсоюза

В пленуме Свердловского обкома ГМПР, который состоялся в зале НИИ охраны труда ФНПР, приняли участие 45 членов областного комитета профсоюза, представители контрольно-ревизионной комиссии обкома, профактивисты с мест, а также Михаил Калиберда, прокурор отдела по надзору за исполнением федерального законодательства, прав и свобод граждан Прокуратуры Свердловской области, представители всех сторон социального партнерства по ГМК региона, в том числе исполнительный вице-президент областного Союза промышленников и предпринимателей Татьяна Кансафарова, начальник отдела горно-металлургического комплекса министерства промышленности и науки правительства Свердловской области Алексей Жегалин, советник того же министерства Леонид Денисенко, заместитель председателя ФПО Алексей Киселев, новый директор НИИ охраны труда ФНПР Евгений Замигулов. Вел заседание Валерий Кусков, председатель Свердловской областной организации ГМПР.

О ходе выполнения отраслевого Соглашения по ГМПК Свердловской области детально по каждому разделу доложил Дмитрий Подлевских, секретарь по правовым и социально-экономическим вопросам областной организации. В его докладе прозвучали все основные цифры, характеризующие положение отрасли на сегодняшнем этапе. Дмитрий Викторович подчеркнул, что, на взгляд профсоюзной стороны, по ключевым позициям и в первую очередь по разделу «Оплата труда» Соглашение выполняется, но с существенными отсрочками. Профсоюзная сторона понимает, что реализация положений регионального отраслевого Соглашения с внесенными изменениями и дополнениями в 2017 году проходила в непростых для отрасли условиях, при этом в целом по горно-металлургическому комплексу Свердловской области наблюдалась достаточно стабильная ситуация в производственном и социальном плане.

Профсоюзная сторона социального партнерства считает необходимым в ближайшее время провести заседание Отраслевой тарифной комиссии по регулированию социально-



трудовых отношений по ГМК Свердловской области для обсуждения выполнения ОС. На него нужно пригласить представителей стороны работодателей, которые не выполняют ОС или не предоставляют данных по его выполнению, для выяснения их позиции по принципам социального партнерства.

В обсуждении доклада со стороны профсоюза приняли участие лидеры первичных профсоюзных организаций Василий Горбунов (Синарский трубный завод), Андрей Бажин (НЛМК-Урал), Евгений Устюжанин (Уралэлектромедь). От имени социальных партнеров выступили Татьяна Кансафарова и Алексей Жегалин.

Из постановления по первому вопросу видно, что основное внимание обкома профсоюза нацелено на наличие в колдоговорах положения, регламентирующего механизм индексации заработной платы работников и его выполнения. Как отметил в своем выступлении Михаил Калиберда, отсутствие локального нормативного акта с прописанным порядком индексации размеров оплаты прокуратура считает нарушением закона и влечет за собой неисполнение работодателем соответствующей обязанности и реализации прав работников на полную оплату труда. Как заявил заместитель областной прокуратуры, согласно ст. 130 ТК РФ, размер индексации оплаты труда относится к государственным гарантиям. Поэтому органами прокуратуры и Государствен-

ной инспекцией труда принимаются меры реагирования на такие нарушения вплоть до привлечения работодателей к административной ответственности.

В постановлении пленума первичным профсоюзным организациям предписано продолжить работу по проведению переговорной кампании согласно положениям ОС на принципах Единой переговорной кампании. Обязательно требовать включения в коллективный договор положения о признании работодателем регионального отраслевого Соглашения.

О реализации Программы действий ГМПР на 2017-2021 годы по обучению профсоюзных кадров, актива и членов профсоюза Свердловской областной организации ГМПР участникам пленума доложил Николай Алексеев, заместитель председателя областной организации профсоюза.

Следует заметить, что ход обучения профкадров, актива и членов профсоюза ежегодно рассматривается на заседаниях профорганов областной организации: утверждается перспективный план, включающий все направления профсоюзной деятельности, планируются расходы из областного профбюджета, подводятся итоги работы по обучению. В 12 первичных профорганизациях (из 30 ППО с численностью более 500 членов профсоюза) успешно работают 50 школ для различных категорий профактива: председателей профсоюзных

организаций структурных подразделений, профгруппов, уполномоченных по охране труда, председателей и членов постоянных комиссий профкома. В соответствии с решением президиума обкома ГМПР организованы школы профактива в ППО Богдановичского ОАО «Огнеупоры», ОАО «СУМЗ», «ВГОК», ОАО «СУАЛ» - БАЗ - СУАЛ, ОАО «Святогор», ОАО «КЗТС», АО «НЛМК – УРАЛ», ООО «НЛМК-Метиз», ОАО «Ревдинский завод ОЦМ». На сегодняшний день школы профактива работают в 21-ой ППО.

Пленум рекомендовал первичным профсоюзным организациям ежегодно утверждать план мероприятий по обучению профкадров, актива и членов профсоюза, предусмотреть в смете расходов профбюджета средства для обучения и повышения квалификации профкадров, актива и членов профсоюза и добиваться уровня финансирования данного направления к 2021 году не менее 4%. Подчеркнута необходимость создания школ профсоюзного актива во всех ППО с численностью свыше 500 человек с привлечением для обучения профактива преподавателей ВУЗов и специалистов государственных административных и надзорных структур, обязательность утверждения ответственных за обучение членов профсоюза.

Доклад Николая Алексева дополнили представители с мест: Андрей Лапин (Надеж-

динский метзавод), Татьяна Вишневецкая (Первоуральский водотрубный завод).

По третьему вопросу председатель Свердловской организации ГМПР Валерий Кусков предложил объявить 2018 год «Годом 100-летия Свердловской областной организации ГМПР» и провести его под единым девизом «Сто лет вместе!». Предложение было встречено аплодисментами. Лидер областной организации подчеркнул, что все мероприятия из плана работы на 2018 год должны быть посвящены юбилею. Постановлением пленума это было зафиксировано документально, а профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций рекомендовано предусмотреть в своих планах мероприятия, посвященные 100-летию областной организации.

Пленум утвердил нормативные документы Свердловской областной организации ГМПР: положения о президиуме и председателе, положение о комиссии обкома профсоюза по законодательству, положение о Свердловском областном совете ветеранов горняков и металлургов, а также бюджет Свердловского обкома ГМПР на 2018 год с учетом расходов на празднование юбилея. На заседании пленума были награждены победители и участники регионального этапа конкурса на лучшую работу в профгруппе, а также первичные профорганизации-победители Спартакиады обкома профсоюза.

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Цикл кустовых семинаров продолжается

На этот раз семинар прошел в Красноуральске.

5 декабря на базе первичной профорганизации ОАО «Святогор» состоялся очередной семинар для малочисленных организаций в учебном цикле, организованном Свердловской областной организацией ГМПР.

На этот раз занятия были посвящены женской и молодежной политике. Провели семинар заместитель председателя областной организации Николай Алексеев, ведущий специалист Сергей Гудков, а также председатель женской комиссии АО «Уралэлектромедь» Татьяна Шайнурова. Семинар собрал более 15 участников с ОАО «Святогор», ОАО

«Кушвинский завод прокатных валков» и «Производство полиметаллов».

Первая часть семинара была посвящена женской политике предприятий. Татьяна Шайнурова очень подробно рассказала об интересных нововведениях на АО «Уралэлектромедь» и мероприятиях, проводимых профсоюзным комитетом для женщин и семей, а также ответила на интересующие вопросы, которых оказалось немало. Касались они и питания для членов профсоюза, и финансирования мероприятий, и общей ситуации на предприятии.

Во второй части обучения Сергей Гудков рассказал собравшимся о молодежной по-

литике областного комитета, познакомил с планом мероприятий на 2018 год и пригласил активнее участвовать в областных мероприятиях. Как выяснилось в беседе, основная проблема сейчас на предприятиях – не профсоюзное членство, а рабочие места, нехватка кадров и низкий уровень заработной платы.

Председатель ППО «Святогор» Наталья Морозова организовала для участников семинара экскурсию в городской музей.

Следующий семинар пройдет в 1 квартале 2018 года, основной его темой станет охрана труда и спецоценка его условий.

Много интересного

предлагает Координационный совет по работе с молодежью обкома профсоюза

Наступает 2018 год, и Координационный совет по работе с молодежью вновь планирует свою деятельность на годовой период. Становится все сложнее придумывать что-то новое и интересное, тем более 2018 год – юбилейный.

1 декабря состоялось очередное заседание Совета. Как всегда, ребята поделились новостями с предприятий, познакомились с новым форматом школы молодого профлидера и приняли участие в «круглом столе» с ее слушателями. Но главным все равно остался план мероприятий следующего периода.

Решен вопрос о проведении

очередного туристического слета, посвященного Дню молодежи, участия в конкурсах, проводимых Федерацией профсоюзов области.

Вернулись ребята к вопросу о проведении конкурсов профессионального мастерства. Но, поскольку конкурсы рабочих профессий проводятся движением «Славим человека труда», было выдвинуто предложение о проведении конкурса по охране труда.

Конкурс «Профсоюзное селфи» - не нов в среде нашей молодежи, но наша интерпретация станет новаторской. Обязательное условие селфи – присутствие в кадре профсоюзного лидера любого уровня. Посадка аллеи деревьев приобрела новый смысл после договоренности с Об-

ластным советом ветеранов-металлургов о совместном мероприятии. И аллея «Преемственности поколений» скоро украсит один из городов нашей области.

Также в течение года будет проходить «Эстафета поздравлений». Всем первичкам будет предложено направить в адрес областной организации творческое видеопоздравление со столетием, которое будет представлено на итоговом мероприятии года.

Итогом юбилейного года для молодежи станет Фестиваль профсоюзной молодежи, формат которого будет определен в январе 2018 года на первом заседании Совета.

Впереди большая работа. И обком приглашает молодежь к сотрудничеству.

Перспективы работающей молодежи

В Администрации города Екатеринбурга стартовала конференция «Формы эффективного взаимодействия с объединениями работающей молодежи на предприятиях и в организациях Свердловской области»

6 декабря в Администрации Екатеринбурга прошел первый этап конференции «Формы эффективного взаимодействия с объединениями работающей молодежи на предприятиях и в организациях Свердловской области».

Участниками конференции стали руководители и актив объединений работающей молодежи предприятий, учреждений и организаций различных отраслей и форм собственности города Екатеринбурга и Свердловской области, представители работодателей, специалисты органов государственной власти и местного самоуправления, лиде-

ры и активисты профсоюзного движения. Свердловскую областную организацию ГМПР представили работники ее аппарата, представители ОАО «ПНТЗ» и ОАО «ВГОК», причем не только в качестве участников, но и экспертов.

С приветственным словом перед участниками выступила председатель Свердловской областной организации Российского союза молодежи Елена Зверева. Она говорила о необходимости усиления работы с молодежью по всем направлениям, особенно в условиях современной реальности.

Работа конференции велась по секциям, в формате дискуссионных площадок. Темы площадок звучали очень актуально для любого молодежно-

го объединения: «Вопросы включения молодежи в деятельность молодежных советов, профсоюзных комиссий на предприятиях и в организациях. Закрепление молодых кадров», «Социальная активность молодежи. Реализация социально – значимых программ (проектов) среди работающей молодежи» и «Совет работающей молодежи Екатеринбурга: перезагрузка, решения и перспективы».

Эксперты собрали материал, накопившийся за время дискуссий. Он будет обобщен и озвучен на следующем этапе конференции, который пройдет в феврале 2018 года в преддверии VI Всероссийского форума рабочей молодежи в Свердловской области.

С новыми силами...

Свердловская областная организация ГМПР запустила очередную Школу молодого профсоюзного лидера

1-2 декабря на базе отдыха «Сосновый бор» ОАО «ПНТЗ» Свердловская областная организация ГМПР провела первую сессию нового созыва Школы молодого профлидера. Более 20 участников с 14 предприятий ГК области сделали первый шаг в глубины профсоюзных знаний и умений, которыми готовы были поделиться с ними профсоюзные преподаватели – Ирина Зайченко, Галина Калинина, Сергей Гудков, Оксана Буторина, Любовь Тишкова.

Этот состав школы будет заниматься по несколько иной программе, чем предыдущие. Если раньше мы готовили молодежных лидеров, то сейчас, начиная с этой школы, мы будем заниматься подготовкой профессионального профсоюзного активиста, прошедшего обучение по всем направлениям нашей деятельности, с учетом опыта ППО и различных комиссий, что и было учтено на первом заседании школы.

Открывая Школу, лидер областной организации Валерий Кусков подчеркнул: «Мы не претендуем на эксклюзивность и уникальность нашей школы молодого профлидера, но мы хотим, чтобы ее выпускники завтра пришли в профсоюзные организации разных уровней – подготовленными. Я убежден, что наша школа будет способствовать решению ряда вопросов по формированию у молодежи социальной активности и гражданской позиции, а полученные знания и опыт будут полезны и применимы в работе». Он также прочитал напутственные стихи.

Об основных направлениях деятельности профсоюза и правовых основах его работы рассказала ребятам юристконсульт профкома ПАО «Надеждинский металлургический завод» И. Зайченко. Ирина Дмитриевна провела практику в группах, ответила на интересующие вопросы.

«Круглые столы»: по работе молодежных профсоюзных комиссий (проведен совместно с Координационным молодежным советом обкома) и «Зачем нужен профсоюз» помогли ребятам раскрыться и рассказать, какие проблемы их волнуют, как им помогает профсоюз и как они с ним взаимодействуют. Активисты из Областного координационного совета рассказали о работе с молодежью на областном уровне и на местах, что было очень значимо для новой группы ШМЛ.

Вечером команды сошлись в интеллектуальных играх. Отвечали на самые каверзные вопросы: о профсоюзной деятельности, работе и работниках, исторических событиях, которые повлияли на объединение работающих людей, и т.д. Ребята проявили недюжинную смекалку. В результате итоговый разрыв всего в 0,5 балла позволил команде «Александр Друзь» опередить своих ближайших соперников – команду «Коллеги».

До позднего вечера миникоманды трудились над домашним заданием. Подготовили выступления агитбригад по профсоюзной тематике. Результат был продемонстрирован уже на следующее утро, после общей зарядки. Все выступления, учитывая очень небольшое время на подготовку, оказались достойными и сработанными.

Что такое команда, в чем ее отличие от группы, роль лидера, объединяющие ШМЛовцев факты, и итоговая игра «Кораблекрушение» - все это было направлено на сплочение. В итоге результат слаженной работы команды в игре оказался намного выше, чем в других, известных преподавателям случаях. А это значит, что состав этой школы подобран первичными организациями качественно и с перспективой на дальнейшую активную профсоюзную деятельность на предприятиях ГК Свердловской области.

Следующая встреча состоялась с участниками 8 курса ШМЛ ППО ОАО «Первоуральский новотрубный завод». Совместная работа показала, что потенциал как творческий, так и профсоюзный у нашей молодежи находится на самом высоком уровне. При защите совместной работы двух школ молодежь проявила приобретенные знания и умения и в перспективе сможет разработать проекты под любые цели и задачи ГМПР.

На заключительном обратном круге участники благодарили за новые открытия в знаниях о профсоюзе, полученные сведения, подготовленные программы и раздаточный материал, за тепло и участие, ожидая новых встреч.

Мы очень рассчитываем на то, что знания, полученные в процессе учебы, будут полезны и нужны всем учащимся без исключения, а главное, создадут ту необходимую базу, которая определит их мировоззрение на будущее. До новых встреч, молодые активисты!

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

Главное слово в каждой судьбе

В ДК «Юность» Каменска-Уральского чествовали работниц Синарского трубного завода. Торжественный вечер был посвящен Дню матери.

Организаторами праздника при поддержке администрации по традициям выступили профсоюзный комитет и женсовет предприятия.

На СинТЗ сегодня работают свыше 2700 женщин – более 42% от общего количества трудящихся. Основные женские профессии на предприятии – машинист крана металлургического производства, контролер в производстве черных металлов, сортировщик-сдатчик, оператор ЭВМ, аппаратчик, кладовщик.

Представительницы прекрасного пола наряду с мужчинами отлично выполняют сложную и высококвалифицированную работу, успешно

участвуют в реализации масштабных планов и программ СинТЗ и ТМК. Но когда женщина приходит домой, у нее начинается вторая смена. Ведь именно женщины несут на своих плечах основную нагрузку по воспитанию детей, созданию уюта и хорошей погоды в доме.

В этот день в ДК состоялась выставка декоративно-прикладного творчества «Иван да Марья». На суд жюри свои работы представили около 50 участников из различных подразделений завода и выделенных предприятий, а также Совета ветеранов.

Темами для творчества послужили два повода – Год экологии и 100-летие профсоюзного движения Свердловской области. Как всегда, синарс-

кие трубки проявили безграничную фантазию и филигранное мастерство, поразили умением превратить бросовые материалы в настоящие произведения искусства. Все участники получили восторженные отклики зрителей и денежные премии от профкома.

Изюминкой выставки в этом году стали мастер-классы. Своими секретами по изготовлению оригинальных открыток и новогодних снежинок охотно поделились известные на заводе рукодельницы Татьяна Андреева и Любовь Елисеева.

По завершению выставки все перешли в зал. Со сцены из уст директора по управлению персоналом СинТЗ Дениса Нестерова, председателя

профсоюзного комитета Василия Горбунова и руководителя Совета молодежи им. А.И. Брижана, депутата Городской Думы Дениса Чебурина прозвучали самые теплые слова в адрес матерей, которые являются примером истинной любви и самоотверженности.

Среди главных виновниц торжества – многодетные мамы Светлана Пшеницына, Татьяна Степанова, Ирина Алексеева, Нина Зинченко, Надежда Шуракова, Нина Вдовина, Елена Матушкина, Оксана Смоленцева и Юлия Петрова. Эти замечательные женщины по праву гордятся успехами своих детей и внуков в учебе, работе, творчестве и спорте. Как сказала Нина Николаевна

Вдовина, трудности по жизни – явление временное, если их преодолевать сообща.

Достойных представителей общества вырастили Наталья Дзюба, Наталья Щербинина, Зинаида Поздеева, Татьяна Щуркина, Юлия Кораблева и Наталья Надточева. Сегодня их дети проявляют таланты в различных сферах деятельности. В этом году в честь Дня матери букеты и подарки от администрации и профкома получили 19 женщин.

На торжественном вечере также чествовали «золотые» семейные пары. Для участников и гостей мероприятия была создана душевная атмосфера, подготовлен праздничный концерт.

Тамара МОСКВИНА

Дыши, Витек, дыши!

На Высокогорском ГОКе «оживляли» манекен

22 ноября в Доме техники прошел конкурс по охране труда среди молодых работников ВГОКа. В нем приняли участие 16 человек из восьми подразделений комбината. Организаторы конкурса – профком предприятия, отдел подбора и подготовки персонала и управление ОТ и ПБ – как всегда, провели его в дружеской уютной обстановке.

Конкурс включал в себя три части, каждая из которых оценивалась отдельно. Основная часть – теоретическая – представляла собой тест из 60 вопросов по охране труда, промышленной и пожарной безопасности и коллективному договору. Для решения тестовых заданий участникам предоставили 60 минут. Практическая часть конкурса – «оживление» манекена – позволила молодым людям отработать навык оказания первой помощи пострадавшему. Третьей, творческой, частью конкурса стало домашнее задание: изготовление плаката по охране труда, но выполнили его, к сожалению, не все участники.

Приятно, что у нас проходит такой конкурс, – приветствовал собравшихся начальник управления охраны труда и промышленной безопасности Сергей Солонков. – Сегодня вы покажете все свои знания, навыки и умения, а мы, члены жюри, их оценим. Главное пожелание: применяйте свои знания и навыки по охране труда на производстве и вовремя останавливайте то-

варищей, которые нарушают эти правила.

Конкурс стартовал, но еще перед тестовым заданием некоторые участники дали интервью для заводской газеты: – Наш цех еще достаточно молодой, много нового персонала, поэтому для участия в конкурсе мы выбрали тех, кто имеет более полное представление об охране труда и вписывается в возрастную ценз молодого специалиста – до 35 лет, – рассказывает техник первой категории из ЦСиП Нижнего Тагила Алена Жбанова. – Я работала в цехе, когда он еще входил в компанию «Евразэнерготранс», а в составе ВГОКа мы участвуем в этом конкурсе впервые. Будем стремиться к победе, хотя главное для нас – участие.

Забегая вперед, скажу, что Алена поскромничала – ей, единственной девушке, участвовавшей в конкурсе, удалось лучше всех выполнить тестовое задание и обойти по сумме баллов всех конкурентов-мужчин.

– Я постоянно принимаю участие в молодежных конкурсах, и в конкурсе по охране труда – тоже не впервые, – говорит заместитель начальника участка ВШТ №2 шахты «Магнетитовая» Михаил Пшеничников. – К сожалению, в последнее время конкурсов становится все меньше, и в прошлом году конкурс по охране труда не проводился. Рад, что в этом году он опять возобновлен: есть возможность поделиться опытом, проявить себя и освежить в памяти теорию охраны труда и

промышленной безопасности. К тому же в этом году, что очень приятно, появилась творческая составляющая – плакат по охране труда, который можно было выполнить как на листе бумаги, так и в компьютерном варианте.

– Правила техники безопасности – вещь основополагающая в любой сфере жизни, а на промышленном предприятии – особенно, – считает электрик ВОЦа Евгений Дергунов. – Жизнь и здоровье людей – превыше всего, поэтому и конкурс сегодняшний важен и значим. С одной стороны, мы постоянно стараемся помнить об охране труда, регулярно сдаем экзамены, но, с другой стороны, в условиях работы на производстве глаз, что называется, «замыливается», многие вещи отходят на второй план. Сегодня их не лишне вспомнить и повторить всем нам. Хотя, думаю, в этом конкурсе принимают участие достаточно грамотные в сфере охраны труда специалисты.

Так и оказалось: большинство участников ответили правильно на 47 и более вопросов теста из 60 предложенных. Практическая часть конкурса также не вызвала особых затруднений – почти все «оживили» манекен с первого раза. Предварительно инструктор по технике искусственного дыхания при реанимации провела врач Нижнетагильского взвода ВГСЧ Наталья Сидорова.

Электрослесарь участка №1 шахты «Южная» Федор Накрыков одним из первых вызвался «вдохнуть жизнь» в тре-



нажер сердечно-легочной реанимации «Витим», который в ВГСЧ называют просто Витей.

– Впервые попробовал, у нас нет такого аппарата. Очень хотел его «завести». Пусть не с первого раза, но все же получилось, – делится Федор. – Тренажер отличный, сразу дает понять, что делаешь неправильно. И навык сердечно-легочной реанимации – очень важный.

Тренажер «Витим», который некоторые участники конкурса видели впервые, действительно впечатляет. Он тут же реагирует на все оплошности и сообщает тому, кто «оказывает первую помощь» манекену, что пострадавший начал дышать, или вы сломали ему ребра, или неправильно поставили руки, или слишком сильным вдохом разорвали ему легкие, или, напротив, воздуха не хватило...

Представители ВГСЧ справились с практической частью не напрягаясь. Респираторщик Михаил Горст «реанимировал» манекен спокойными, уверенными движениями.

– Для нас это совсем не-

сложно, навык отработан до автоматизма, – объясняет Михаил. – Мы постоянно тренируемся на этом тренажере и лекции Натальи Георгиевны слушаем ежемесячно.

Отлично справились с практической частью конкурса и электрики, что объясняется ежегодным экзаменом по электробезопасности, который включает в себя и оказание первой помощи.

Баллы, начисленные за плакаты по охране труда, тоже сыграли свою роль. Вячеслав Парфиевич с шахты «Естюнинская», набравший по итогам конкурса 58 баллов и занявший третье место, при наличии плаката мог бы стать вторым. Второе место он уступил представителю ВОЦа Александру Седышеву – 58,2 балла. Первое место – у Алены Жбановой из ЦСиП Нижнего Тагила – 61,6 балла.

Все победители получили почетные грамоты администрации и профсоюзной организации ВГОКа, а также – памятные подарки.

**Юлия Григорьева.
Фото автора.**

За добросовестный труд

Губернатор передал трудовому коллективу Динура
Благодарность Президента РФ

Губернатор Евгений Куйвашев 5 декабря вручил ОАО «Первоуральский Динасовый завод» (Динур) Благодарность Президента РФ Владимира Путина. Награда объявлена за высокие показатели в производственной деятельности и многолетнюю добросовестную работу коллектива.

«Поздравляю вас с этим событием, с этим знаком отличия, полученным за многолетний добросовестный труд, весомый вклад в развитие экономики, укрепление доброй славы Свердловской области – опорного края Державы. В этом году Первоуральскому динасовому заводу исполнилось 85 лет. Если посмотреть в историю предприятия, то все эти 85 лет были наполнены тем особым содержанием, которое вывело Динур в лидеры отрасли, дало самую высокую марку качества продукции предприятия, не имеющей аналогов в России», – сказал Евгений Куйвашев.

Председатель совета директоров АО «Динур» Ефим Гришпун поблагодарил заводчан за самоотверженный труд, а руководство страны и области – за оказанную честь.

«Мы благодарны Президенту страны Владимиру Владимировичу Путину и вам, Евгений Владимирович, за высокую оценку нашего труда. Заверяем, что врученная сегодня коллективу нашего завода награда – в надежных, крепких, масте-

ровых руках. И мы постоянно об этом будем напоминать, активно участвуя в программе «Пятилетка развития», – отметил Ефим Гришпун.

Предприятие, основанное в 1932 году, производит огнеупорные изделия и материалы для черной и цветной металлургии, машиностроения, промышленности строительных материалов, малой энергетики, автомобилестроения, а также поставляет кремнеземистое сырье производителям ферросплавов. Является единственным предприятием в России, выпускающим динасовые огнеупоры для коксовых, стекловаренных, электросталеплавильных, мартеновских и доменных печей. Здесь трудится 2,2 тысячи человек.

Предприятие реализует социальную политику в таких направлениях, как поддержка работающих и членов их семей, поддержка ветеранов, развитие социально значимой инфраструктуры, благотворительная деятельность. Так, в августе 2017 года сдан построенный заводом 75-квартирный жилой дом, где квартиры в аренду и с правом выкупа получили рабочие и специалисты. А с 1990 года предприятием возведено более 54 тысяч квадратных метров жилья – это более тысячи квартир. С вводом очередного дома заводская очередь на получение жилья закрыта.

Завод продолжил многолетнюю планомерную работу по благоустройству Западного микрорайона Первоуральска, продолжает финансировать

деятельность детского кружка «Робототехника». На балансе завода находятся объекты социальной сферы, в том числе Дворец культуры, стадион и санаторий. Общие расходы на социальные программы и благотворительную деятельность в 2017 году составили 204,5 миллиона рублей.

«Высоко ценю позицию акционеров «Динура», поддерживающих все крупные социальные проекты Свердловской области, уделяющих большое внимание принципам социальной ответственности. Именно такие предприятия, как Первоуральский динасовый завод – крепкие, сильные, с лидерским характером – являются опорой нашей программы «Пятилетка развития». Ее цель – вывести регион в тройку лидеров, повысить качество жизни уральцев. Чем больше у нас сильных предприятий, тем быстрее и эффективнее мы этой цели достигнем», – отметил Евгений Куйвашев.

Свердловский областной комитет ГМПР поздравляет руководство и коллектив прославленного предприятия за столь высокое признание заслуг и успехи в труде, которых не могло бы быть без тесного взаимодействия администрации и профсоюзной организации предприятия!

По материалам официального сайта губернатора Свердловской области (Подробнее в журнале «Авангард»)

На конкурс поедет семья Коробковых

Первичная профорганизация ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР провела отборочный тур отраслевого конкурса молодых семей «Семья металлургов – 2017».

Конкурс проходит в Москве в дни новогодних каникул, его традиционно проводит Центральный Совет Горно-металлургического профсоюза России.

В профсоюзном комитете ППО ЕВРАЗ НТМК на отборочном туре конкурса ярче всех продемонстрировали свои творческие способности семья Коробковых: папа Евгений – шлаковщик в конверторном цехе ЕВРАЗ НТМК, мама Светлана – воспитатель детского сада МАДОУ «Радость», и их дети Тимофей и Елизавета.

Евгений и Светлана – члены профсоюза, и именно этот факт удивительным образом повлиял на создание их семьи. Они познакомилась во время профсоюзного праздничного мероприятия, посвященного «Дню металлурга». Вот так профсоюз стал связующим звеном в создании семейного союза.

Творческие визитные карточки семьи на тему «Мой край родной, мой завод, традиции семьи», сопровождалась красочными видео-презентациями. А Тимофей и Елизавета покорила членов жюри своим обаянием и детской искренностью!

Каждая семья уникальна. И эта уникальность может проявляться во всем: в семейных традициях, в увлечениях... Даже в мечтах: кто-то мечтает о новом доме, кто-то – о совместном путешествии... Но победитель должен быть определен, и решением жюри конкурса и профсоюзного комитета ППО ЕВРАЗ НТМК представлять родной город и предприятие в столице нашей Родины на конкурсе молодых семей трудящихся Горно – металлургического комплекса России «Семья металлургов – 2017» доверено семье Коробковых.

Желаем удачной поездки и победы на следующем этапе в Москве!

По материалам ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР

Год желтой собаки

Как и где встречать новый год 2018?

Отмечать новогодний праздник лучше всего в кругу близких людей. Хорошо, если за новогодним столом соберется вся семья. Можно пригласить и самых близких друзей. Встречать год Собаки нужно без особых «пышностей», лучше, если обстановка будет не торжественной, а больше домашней и уютной. Категорически не допускается разгульное и фривольное поведение, громкие песнопения, танцы «до упада», пребывание в состоянии сильного алкогольного опьянения. Старайтесь употреблять слабоалкогольные напитки. Если же вы предпочитаете крепкие спиртные напитки, соблюдайте «свою» меру, контролируя степень охмеления.

Встречать новый 2018 год рекомендуется дома. Если же ваше жилище не имеет достаточного количества помещений для комфортного размещения всех приглашенных гостей, можно арендовать уютный банкетный зал, интерьер которого украшен в желтых, коричневых и белых тонах. Традиционные рестораны, кафетерии, сауны, теплоходы, шумные ночные клубы и другие увеселительные заведения не подходят для встречи года Собаки.

Выбор наряда к 2018 году

Для начала следует определиться с цветовой гаммой, которая должна быть строго выдержана. Лучше всего подобрать наряд из одного или двух основных цветов, а также одного вспомогательного оттенка. Допустимо и смешение цветов, главное – чтобы наряд не был аляповатым и безвкусным.

Традиционными цветами 2018 года являются: желтый; песочный; оливковый; золотистый; коричневый; кофейный; охра; хаки. Белый, кремовый, шампань и молочный – эти цвета являются для Собаки нейтральными. Их тоже можно иметь в виду при выборе новогоднего наряда. Но лучше, конечно, отдать предпочтение традиционным цветам и приближенным к ним оттенкам. Еще одна особенность цветового решения для одежды к Новому году 2018 заключается в том, что цвета выбранной одежды обязаны быть не слишком яркими, а мягкими, приглушенными, пастельными. Новогодний наряд не должен быть вульгарным. Никаких глубоких декольте, высоких разрезов и полупрозрачных «откровенных» тканей Собака не терпит. Ведь одними из ее основных качеств являются сдержанность и целомудрие.

УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ РУССКИЙ НАРОДНЫЙ ХОР

РОЖДЕСТВЕНСКИЙ КОНЦЕРТ

7 ЯНВАРЯ 17:00

ИНФОРМАЦИЯ: (343) 331-29-94 · Касса: (343) 331-30-09 · WWW.URFOLK-ART.RU