



# УРАЛЬСКИЙ МЕТАЛЛУРГ

12+

№1 (171) 24 января 2018 года

ежемесячник

um@gmpr.ur.ru



## С ЮБИЛЕЕМ!

Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России искренне поздравляет Федерацию профсоюзов Свердловской области и лично ее председателя Андрея Леонидовича Ветлужских, а также всю многотысячную армию членов профсоюзов со знаменательной датой – 100-летием профсоюзного движения на Среднем Урале, которая отмечается 1 февраля 2018 года!

Вековой юбилей – знаковая дата и для предприятий, и для городов нашего Среднего Урала, и для профсоюзов! Хочется сказать, что нет ничего сложнее и ответственнее, чем работа с людьми. Профсоюзных работников по праву называют индикатором общественного настроения. Ведь профактивистам известны проблемы как коллектива в целом, так и каждого работника.

100 лет - большой, очень непростой путь, пройти который удалось благодаря усилиям Людей труда, искренним и увлеченным, преданным своему делу и своему краю, своей земле. Свердловское объединение профсоюзов - крупнейшая общественная организация нашего края. Оно объединяет несколько сотен тысяч человек. И желающих вступить в эти ряды не становится меньше. Профсоюзы открыты для всех, кто ценит свой труд, кто уважителен к труду окружающих, кто отзывчив к проблемам других и равнодушен к судьбе своей страны.

Сегодня в непростых экономических условиях роль профсоюзов как никогда велика. В меняющихся экономических условиях именно профсоюзы становятся главным барометром общества. В центре их внимания всегда находятся вопросы занятости и условий труда, заработной платы и социальных гарантий. Держа руку на пульсе, профсоюзы всегда первыми говорят о возможных рисках, о том, что волнует и беспокоит трудящихся Среднего Урала. Благодаря их работе заметны все проблемы общества, оперативно решаются социальные вопросы.

Уважаемые коллеги! Профактив поддерживает вас во всех начинаниях, направленных на защиту прав граждан. Мы вместе стремимся к росту зарплат на предприятиях области. И по этому пути мы идем с вами в одном направлении. Налажен диалог с властью и работодателями, есть понимание того, как работать дальше, на что делать акценты.

Мы являемся членами большой профсоюзной семьи Свердловской области. В этот торжественный день желаем Вам доброго здоровья, счастья, оптимизма, сплоченности, твердости духа, успехов в работе, любви, тепла родных и близких Вам людей, уверенности в завтрашнем дне, праздничного настроения и всего самого наилучшего.

С уважением, председатель Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России В.Н. КУСКОВ

### МРОТ И ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ УРАВНЯЮТ С 1 МАЯ 2018 года

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) будет доведен до прожиточного минимума раньше, чем это планировалось, – с 1 мая 2018 года. Об этом заявил Президент РФ Владимир Путин во время общения с рабочими Тверского вагоностроительного завода.

Глава государства напомнил, что в июле прошлого года размер МРОТ был поднят до 70% от прожиточного минимума, еще раз он был увеличен с 1 января 2018 года, а уравнивать эти показатели планировалось через год.

По словам Президента, вопрос об ускорении процесса поднял на недавней встрече с ним глава Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков. «Я ему сказал, что мы посмотрим, насколько это возможно исходя из того, как будет работать российская экономика», - заметил Путин.

- Позитивная динамика российской экономики сохраняется - у нас и меньше, чем мы ожидали, дефицит бюджета, у нас растут золотовалютные резервы. То есть, экономика России на подъеме, и этот тренд сохраняется. У нас есть возможность с 1 мая текущего года уравнивать МРОТ и прожиточный минимум, мы это сделаем, - подчеркнул Владимир Путин. Он отметил, что повышение МРОТ коснется примерно 4 млн. человек, в том числе госслужащих, работников малых предприятий, части работающих пенсионеров и т.д.

Глава государства подчеркнул, что МРОТ будет постоянно индексироваться и уже не будет опускаться ниже прожиточного минимума.

Напомним, что с 1 января 2018 года минимальный размер оплаты труда в России увеличился на 21,7 процента и составил 9489 рублей. Федерация независимых профсоюзов России приветствует это повышение, на котором настаивала и продолжает настаивать, поскольку МРОТ является важнейшей социальной гарантией и эффективным рычагом роста заработков наемных работников во всех секторах экономики.

На сегодняшний день размером прожиточного минимума за III квартал 2017 года в Российской Федерации: для трудоспособного населения — 11 160 рублей, в среднем на душу населения — 10 328 рублей, для пенсионеров — 8496 рублей, для детей — 10 181 рубль.

Законопроект о повышении минимального размера оплаты труда (МРОТ) до прожиточного минимума будет подготовлен в ближайшее время, заявил министр труда и социальной защиты России Максим Топилин. Министр добавил, что с 1 мая работодатель не сможет платить зарплату ниже 11 тысяч 163 рублей сотруднику, отработавшему месячную норму рабочего времени.

## Предварительные итоги года подведены на очередном заседании Исполкома ФНПР

На очередном заседании Исполкома ФНПР, прошедшем в Москве 12 декабря 2017 года, был рассмотрен вопрос «Об итогах Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв 2017», ряд организационных и кадровых вопросов, а также предварительные итоги Года профсоюзной информации».

Исполком ФНПР принял к сведению Информацию об итогах Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв 2017». При этом обращено внимание на то, что, несмотря на повышенное внимание профсоюзов к проблемам молодежи, многие вопросы остаются нерешенными. В их числе дискриминация молодого работника по заработной плате, проблемы гарантированного трудоустройства, роста безработицы среди молодежи, отсутствия реальной молодежной жилищной политики государства.

Было отмечено недостаточное участие членских организаций ФНПР во Всероссийском молодежном профсоюзном форуме «Стратегический резерв 2017». Так, в работе Форума принимали участие профсоюзные активисты, представлявшие лишь 14 общероссийских профсоюзов и 33 тер-

риториальные объединения организаций профсоюзов. В этой связи членским организациям ФНПР предложено принять ряд конкретных мер по усилению мотивации участия молодежи в профсоюзной работе, включая обеспечение представительства участников в молодежных мероприятиях, проводимых ФНПР.

Исполком утвердил секретарем ФНПР, представителем ФНПР в Южном федеральном округе РФ Чуйкова Дмитрия Александровича.

На заседании Исполкома ФНПР рассмотрен ряд организационно-кадровых и других внутривидовых вопросов.

Была заслушана также информация секретаря ФНПР Александра Шершукова о предварительных итогах Года профсоюзной информации. В ней были представлены некоторые данные мониторинга по выполнению членскими организациями ФНПР Плана мероприятий по подготовке и проведению Года профсоюзной информации. В частности, по первому полугодью представили информацию 28 из 45 (62%) общероссийских профсоюзов, 52 из 80 (65%) территориальных объединений организаций профсоюзов. Предварительно выявлены наиболее проблемные вопросы, связан-

ные с формированием базы информационных ресурсов, разработкой программ информационного взаимодействия (по рекомендациям Исполкома ФНПР), принятием решения об организации подписки на газету «Солидарность». Окончательные результаты Года профсоюзной информации будут представлены в первом квартале 2018 года.

Вел заседание в видеорежиме председатель ФНПР Михаил Шамаков.



## В ПОТРЕБИТЕЛЬСКУЮ КОРЗИНУ ДОБАВЛЯЮТ МЯСА И РЫБЫ

**Необходимо пересмотреть потребительскую корзину, прежде всего, улучшить качественный состав набора продуктов питания, заявил в интервью «Российской газете» министр труда и социальной защиты России Максим Топилин.**

В 2016 году Минздрав России утвердил нормы здорового питания. По ряду позиций продуктовой корзины отстает от них. «В действующей корзине «перебор» хлебных продуктов и картофеля, - пояснил министр. - И наоборот, маловато мясных и рыбных продуктов, овощей и фруктов. Приблизить набор продуктов питания к оптимальному - главная задача новой потребительской корзины».

Также, по его словам, возможно, придется изменить соотношение между долей продуктов питания, которая сейчас составляет 50 процентов, и долей непродовольственных товаров (25 процентов) и услуг (25 процентов).

«В большинстве стран перешли на другой порядок определения прожиточного минимума, - напомнил Топилин. - Он устанавливается в процентах от медианного среднедушевого дохода. Цифры берут разные - от 40 до 60 процентов медианного дохода в зависимости от экономических возможностей страны. Кстати, нынешний прожиточный минимум в России составляет примерно 43 процента от медианного среднедушевого дохода».

Глава Минтруда не исключил, что в правительстве будут обсуждать возможность перехода на этот порядок. «Многое зависит от того, насколько точно и полно мы сможем замерять денежные доходы населения», - уточнил Топилин.

**Полностью интервью главы Минтруда читайте в «Российской газете» за 10 января 2018 года.**

## Теперь надбавки сверху

«Северные» не должны включаться в зарплату – вердикт Конституционного суда

**Конституционный суд РФ постановил, что компенсационные и стимулирующие выплаты в минимальный размер оплаты труда (МРОТ) не включаются. Более того, «северные» надбавки должны начисляться уже на всю зарплату. Такое постановление суд огласил по делу о проверке конституционности положений статей 129, 133 и 133.1 Трудового кодекса РФ 7 декабря, и это победа российских профсоюзов!**

7 декабря стоит обвести в календаре красным карандашом как большую профсоюзную победу! В этот день Конституционный суд не только подтвердил профсоюзную уверенность в том, что стимулирующие и компенсационные выплаты не могут включаться в МРОТ, но и пошел дальше. По мнению судей, «северные» надбавки нужно начислять даже не на МРОТ, а на всю зарплату!

Приводим официальную позицию суда:

«Конституционный суд неоднократно подчеркивал, что в

системе оплаты труда должна соблюдаться и норма, гарантирующая добросовестному работнику зарплату не ниже МРОТ, и другие нормы трудового законодательства, в частности, правило об оплате труда в повышенном размере в северных районах. Такая повышенная оплата должна производиться после определения размера зарплаты и выполнения требования об обеспечении МРОТ. Соответственно, районный коэффициент и процентная надбавка не могут включаться в состав минимального размера заработной платы.

В противном случае зарплата в местностях с особыми климатическими условиями могла бы не отличаться от оплаты труда в регионах с благоприятным климатом. Таким образом, гарантия повышенной оплаты труда в неблагоприятных условиях утрачивала бы реальное содержание, превращаясь в фикцию, а право граждан на компенсацию повышенных затрат оказалось бы нарушенным. Нарушались бы и конституционные принципы равенства и справедливости, из которых вытекает обязанность госу-

дарства обеспечить справедливую, основанную на объективных критериях заработную плату и не допустить применения одинаковых правил к работникам, находящимся в разном положении».

(Полностью текст постановления можно прочесть во вкладке-приложении «Профсоюзная база данных» к «Солидарности» №47, 2017.)

- Суд постановил, что районные коэффициенты и надбавки (ст. 316, 317 Трудового кодекса РФ) начисляются к фактическому заработку. Не к МРОТ даже. Именно к зарплате, которая, как известно, включает в себя оклад плюс стимулирующие и компенсационные выплаты. Ко всей этой зарплате, к общей сумме, начисляется районный коэффициент и процентная надбавка. Заявительницы обращались с жалобами как раз по этой проблеме, - пояс-

нил «Солидарности» постановление Конституционного суда секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Николай Гладков.

14 ноября КС рассматривал дело о проверке конституционности положений статей Трудового кодекса, описывающих понятия и структуру зар-

работной платы и компенсационных выплат. Поводом к рассмотрению послужили жалобы четырех российских граждан, работающих в Карелии, Алтайском крае и Иркутской области. Они были недовольны системой расчета своих зарплат, при которой «северные» надбавки включаются работодателями в состав минимального размера оплаты труда.

Профсоюзы оспаривали конституционность этих статей в том смысле, что они позволяют работодателям тол-

ковать закон на свое усмотрение. И рассчитывать зарплаты либо как «МРОТ плюс «северные», либо как «северные» внутри МРОТ».

По сути КС объявил, что «чистый МРОТ» - это конституционная гарантия, и никто не смеет ее нарушать.

- Это постановление [КС] комплексное, системное, направленное на социально-экономическое развитие территорий Крайнего Севера, - уверен Николай Гладков. - Кроме этого затронута очень серьезная проблема, позволяющая совершенствовать вообще систему зарплат.

Профсоюзы расценивают постановление суда как полную победу, подтверждающую, что все их требования относительно выплат «чистого МРОТ» были и являются справедливыми. В ближайшее время ФНПР намерена через субъекты законодательной инициативы стимулировать внесение изменений в отдельные статьи Трудового кодекса, чтобы больше ни у кого не возникло вопросов, что входит в МРОТ.

**По материалам газеты «Солидарность»**

По сути КС объявил, что «чистый МРОТ» – это конституционная гарантия, и никто не смеет ее нарушать.

## ОФИЦИАЛЬНО

## ОТС: ШАГ ВПЕРЕД

## В раздел 5 «Оплата труда» ОТС по ГК РФ внесены изменения

20 декабря 2017 г. в офисе ЦС ГМПР исполнительный директор АМ-РОСА. Окуньков и (по поручению IV пленума ЦС профсоюза) председатель ГМПР А. Безымянных подписали Соглашение по внесению изменений в Отраслевое тарифное соглашение по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2018-2019 годы. В церемонии участвовали представители ведущих металлургических компаний страны.

В связи с истечением 31 декабря 2017 г. срока действия раздела 5 «Оплата труда» принято решение сохранить раз-

дел в действующей редакции за исключением п.5.5:

«Минимальный размер заработной платы при выполнении работником трудовых обязанностей и отработке месячного баланса времени за 2018-2019 годы будет повышен не менее чем до 1.7 прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации.

Для работников неосновных видов деятельности коллективным договором могут быть установлены иные значения минимальной заработной платы, но не ниже 1.4 прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне.

В период действия Соглашения Стороны будут стре-



миться довести в каждой организации соотношение средней заработной платы с про-

житочным минимумом трудоспособного населения в соответствующем субъекте Рос-

сийской Федерации не ниже четырех, где это еще не достигнуто».

**Алексей БЕЗЫМЯННЫХ:**

- Это основной раздел Отраслевого тарифного соглашения и, естественно, предмет самых тяжелых переговоров. В последние годы они проходят в условиях, когда экономическое состояние отрасли и экономики страны еще не достигло желаемых результатов. Появились какие-то проблемки, но в целом экономическая ситуация еще не совсем устойчивая. Поэтому, наверное, результаты наших договоренностей не столь значительны. Но хочу отметить – мы ни разу не делали шаг назад. Каждая наша встреча, каждый разговор заканчивается тем, что мы делаем шаг вперед. И это – одна из наших замечательных традиций.

**Алексей ОКУНЬКОВ:**

- Действительно, нынешние переговоры были непростыми. Но они как раз и подтвердили, что социальное партнерство в нашей отрасли – это не пустые слова, что мы научились за эти годы слушать и слышать друг друга. Очень по-разному, особенно в начале, мы оценивали ситуацию, но, в конце концов, приняли правильное решение. Мы еще раз подтвердили, что компании настроены на дальнейшее сотрудничество. Я благодарен нашим оппонентам, представителям профсоюза, которые очень жестко отстаивали интересы трудящихся, и могу подтвердить – мы сделали очередной шаг вперед. Причем шаг неоднозначный, но который в дальнейшем приведет к определенному повышению заработной платы в отрасли.

## Что ждать российским металлургам от 2018 года?

**Завершившийся 2017 год был в чем-то успешным, а в чем-то весьма непростым для российских металлургов. В целом стоимость их продукции возросла в течение года как на отечественном рынке, так и за рубежом, начал восстанавливаться после длительного спада внутренний спрос.**

Однако темпы его роста остаются пока незначительными, да за границей российские компании понесли потери из-за введения антидемпинговых пошлин в ряде стран. Ситуация в глобальной металлургической отрасли тоже остается сложной и противоречивой.

Как сообщает журнал «Металлоснабжение и сбыт», российский рынок стальной продукции открытый, поэтому многие процессы на нем задаются текущими мировыми тенденциями. Это неоднократно проявлялось на протяжении прошлого года, когда ценовые колебания в России происходили под влиянием внешних факторов, а не вследствие реальных изменений спроса и предложения внутри страны.

Ситуация несколько осложняется тем, что прошедший

2017 год в некоторых аспектах был уникальным. Это связано, прежде всего, с теми процессами, что происходили в Китае – крупнейшем мировом производителе, потребителе и экспортере стали. Новая политика властей страны оказала весьма заметное влияние не только на национальную металлургическую отрасль, но и на состояние мирового рынка.

Безусловно, многие факторы, способствовавшие росту цен на прокат в прошлом году, в течение нынешнего года прекратят свое действие. В Китае больше не произойдет такой значимой ликвидации избыточных мощностей, способной оказать существенное воздействие на национальную металлургическую отрасль.

Сложившаяся к началу 2018 года обстановка способствует, скорее, повышению, чем



спаду мировых цен на стальную продукцию. Более того, некоторые специалисты прогнозируют новый ценовой скачок весной, после отмены производственных ограничений в Китае. Безусловно, подорожание будет способствовать расширению объемов выплавки стали по всему миру, но при умеренных объемах китайского экспорта вряд ли кому-то удастся вывести глобальный рынок из равновесия. Значительного подъема, да, скорее всего, не будет, но и для обвала нет никаких предпосылок.

Российские цены на прокат в 2018 г., очевидно, как и ранее, будут в значительной мере повторять подъемы и спады мирового рынка. При этом вследствие стабильного курса отечественной валюты внутренние котировки в долларовом и рублевом эквиваленте будут колебаться достаточно синхронно. На споте отклонения, вероятно, будут более существенными вследствие сохранения общей неустойчивости.

В целом получается, что рассчитывать на существен-

ное ускорение экономического роста в 2018 г., скорее всего, не приходится. С большой степенью вероятности нас ждет еще один сложный переходный год. Если не произойдет никаких катаклизмов и глобальных финансовых кризисов, экономика и вся страна в целом продолжат приспосабливаться к низкой инфляции и стабильному курсу рубля, к повышению прозрачности финансовых и налоговых расчетов, к большему проникновению информационных технологий во все сферы жизни. В конечном итоге эти перемены будут благоприятными.

Для российского рынка стали 2018 г. представляется как год медленного улучшения с некоторым расширением видимого спроса на стальную продукцию и относительно высоким уровнем цен. В приоритете останутся мероприятия по повышению эффективности, снижению затрат, поиску новых прибыльных рыночных ниш в России и за рубежом.

**По материалам январского номера аналитического журнала «Металлоснабжение и сбыт»**

ВАЖНО!

Исполком Центрального Совета профсоюза поддержал решение Генерального Совета ФНПР от 25 октября 2017 года о выдвижении кандидатуры В.В. Путина на пост Президента Российской Федерации и принял Обращение к членам Горно-металлургического профсоюза России и работникам горно-металлургического комплекса.



## ОБРАЩЕНИЕ

### к членам Горно-металлургического профсоюза России и работникам горно-металлургического комплекса

Горно-металлургический профсоюз России на протяжении четверти века отстаивает социально-трудовые интересы и права работников горно-металлургического комплекса и хорошо понимает, что удовлетворение материальных, духовных потребностей работников и членов их семей, достойная жизнь пенсионеров, перспективы развития экономики и регионов напрямую зависят от политической воли, внешней и внутренней политики Президента страны.

Мы с удовлетворением отмечаем, что политический курс действующего Президента Рос-

сийской Федерации Владимира Владимировича Путина нацелен на развитие страны. Владимир Путин способен вывести Россию на качественно новый этап развития, позволяющий поднять уровень жизни российских граждан, обеспечить качественную защиту прав и интересов наемных работников.

Благодаря публичной поддержке Президента реализация инициативы профсоюзов о доведении МРОТ до прожиточного минимума трудоспособного населения стала реальной. Сегодня как никогда стране нужен Президент,

умеющий защищать и продвигать национальные интересы, укреплять экономический суверенитет страны, проводить внутреннюю экономическую политику, направленную на создание достойных рабочих мест и повышение заработной платы, пенсий, социальных пособий. Такие качества у Владимира Путина есть.

Обращаемся к вам прийти на выборы Президента России 18 марта 2018 года и поддержать кандидатуру Владимира Владимировича Путина.

## Выбор России-2018

Подписано Соглашение о взаимодействии крупнейших общественных организаций Свердловской области с региональным отделением ВПП «Единая Россия» и областной Общественной палатой при проведении президентских выборов в марте 2018 года

Подписи под документом поставили депутат Государственной Думы РФ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских, председатель Общественной палаты Свердловской области Станислав Набойченко, секретарь регионального отделения партии «Единая Россия» Виктор Шептий, председатель регионального отделения ДОСААФ Аркадий Воробкало.

Документ определяет взаимодействие сторон во время избирательной кампании Президента РФ, в первую очередь – в сфере реализации избирательных прав граждан, в т. ч. повышения активности избирателей, организации общественного контроля за работой участковых избирательных комиссий наблюдателями.

Федерация профсоюзов Свердловской области предложит свои кандидатуры наблюдателей, а Общественная палата их назначит, проведет соот-



ветствующее обучение и последующее тестирование.

Стороны готовы оперативно обмениваться информацией о соблюдении избирательных прав на президентских выборах; совместно проводить мероприятия, связанные с подготовкой и проведением избирательной кампании, и др.

Как отметил участник мероприятия Валерий Кусков, пред-

седатель Свердловского обкома ГМПР, подписание соглашения о сотрудничестве между главной политической силой страны партией «Единая Россия», крупнейшими общественными организациями (ФПСО и ДОСААФ) и Общественной палатой региона – событие знаменательное.

«Профсоюзам не впервой подписывать подобные доку-

менты, – считает Валерий Кусков, – однако сегодня термин «сотрудничество» имеет особую конкретику – мы обязаны обеспечить честные и всенародные выборы Президента Российской Федерации.

Все мы понимаем, в какое напряженное время живем, знаем и чувствуем колоссальное давление со стороны внешних сил, направленное как на развал экономики страны, так и на расшатывание социально-политических устоев в российском обществе.

Понимая все это, я как представитель сразу двух сторон соглашения – Общественной палаты Свердловской области и областной организации Горно-металлургического профсоюза России – базовой отрасли региона, приветствую решение партии «Единая Россия» и ведущих общественных сил объединиться с целью организации максимального контроля за соблюдением избирательных прав граждан, организации честных и конкурентных выборов Главы государства, от легитимности которых в значительной

мере будет зависеть и экономическая, и социально-политическая стабильность в стране в целом, и в нашем регионе в частности.

В завершение хотелось бы пожелать, чтобы к нашим соглашениям присоединились как можно больше политических и общественных сил, действия которых направлены на созидание и ставят своей целью развитие и процветание нашей Родины».

Напомним, что 26 декабря в историческом парке «Россия – моя история» на ВДНХ в Москве состоялось собрание инициативной группы избирателей. В состав группы, включающей 668 человек, вошли видные деятели науки, культуры и искусства, представители общественных объединений и профсоюзных организаций во главе с председателем ФНПР М.В. Шамаковым. На собрании было принято решение о поддержке самовыдвижения Президента РФ Владимира Путина на выборах главы государства 18 марта 2018 года.

# В ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГМПР

## Профсоюз на страже жизни и здоровья работников

**В последнюю декаду декабря прошлого года в областном комитете ГМПР состоялось очередное плановое заседание Технической инспекции труда ГМПР и освобожденных старших уполномоченных по охране труда.**

**В повестке заседания было запланировано рассмотрение большого числа вопросов, актуальных в работе как технических инспекторов, так и профактива предприятий отрасли в целом.**

В начале заседания перед участниками выступил председатель областной организации Валерий Кусков с информацией о текущем социально-экономическом положении в отрасли, а также о прошедшем Исполкоме и пленуме ЦС ГМПР 12-14 декабря.

В ходе заседания техинспекция рассмотрела изменения в Положении об уполномоченном по охране труда, утвержденные пленумом ЦС ГМПР 14 декабря с.г.

Принято решение о внесе-

нии в отчетные годовые формы по охране труда показателя удельного веса финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда за 2017г. (согласно требованиям ст. 226 ТК РФ).

Далее в соответствии с повесткой состоялось обсуждение актов расследования несчастных случаев на производстве на ряде предприятий отрасли: в частности, об ответственности владельца ОПО (подъемных сооружений) за безопасность производства работ при взаимодействии со сторонними организациями, согласно приказу Ростехнадзора № 533 от 12.11.2013г.; об ответственности владельцев ОПО за прием на работу обслуживающего персонала от частных агентств занятости в порядке, не соответствующем Постановлению Правитель-

ства № 340 от 10.04.2015г. и Приказом МТСЗ и Ростехнадзора от 11.11.2015 № 858н/455.

Инспекция обкома ГМПР приняла решение о необходимости участия представителей технической и правовой инспекций труда в ежеквартальных Публичных обсуждениях правоприменительной практики органами надзора, в том числе с областной Государственной инспекцией труда 31 января 2018 года.

Члены техинспекции говорили о новых нормативных правовых актах (НПА) и проектах НПА в сфере охраны труда, о существующих рисках при проведении обязательных медицинских осмотров в формате выездных профосмотров (силами медицинской организации на территории предприятия), а также об определе-

нии круга медицинских организаций, имеющих право на проведение психиатрических освидетельствований (приказ Минздрава Свердловской области № 1266-п от 27.07.2017).

Была озвучена информация о рассмотрении 19 декабря 2017 года на очередном заседании рабочей группы РТК (Москва) обращения Свердловского областного комитета ГМПР и ЦС ГМПР в Минздрав РФ по смягчению медицинских противопоказаний по зрению для работ на высоте в разрабатываемый проект изменений Приказа МЗСР № 302н. По предложению Минздрава РФ для увеличения статистических данных решено обратиться к ППО и работодателям отрасли по сбору информации по количеству отстраняемых ра-

ботников от работ на высоте по зрению.

Также Техинспекция обкома ГМПР обсудила варианты проведения областного Слета лучших уполномоченных по охране труда ГМПР в 2018 году – в год 100-летия профсоюза.

Во второй половине дня техническая инспекция труда ГМПР продолжила совещание, но уже в Федерации профсоюзов Свердловской области (ФПСО) совместно с техинспекторами других отраслей области. В актовом зале Федерации профсоюзов представители разных отраслей рассказали о своей работе, проблемах, с которыми приходится сталкиваться во время расследований несчастных случаев, при проведении СОУТ, при работе с уполномоченными по охране труда профсоюзов.

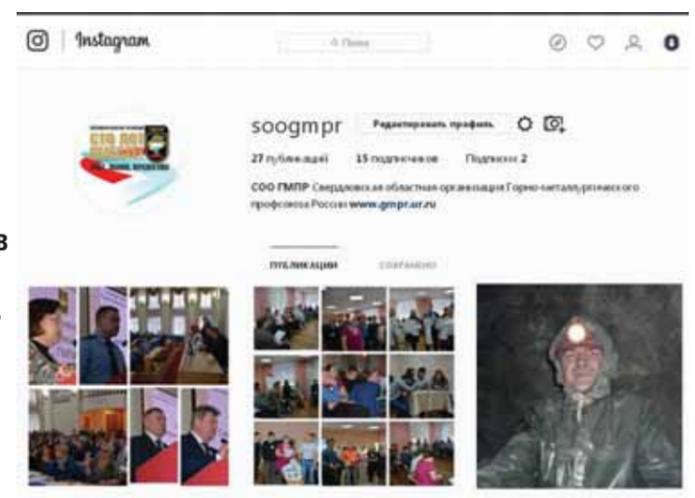
### Год профсоюзной информации

## Теперь и в соцсетях

Свердловская областная организация Горно-металлургического профсоюза России уверенно продолжает заполнять информационное пространство. Теперь помимо сайта, который тоже претерпел большие функциональные изменения (запущена мобильная версия (адаптивный шаблон), добавлены ссылки для перехода на группы в соцсетях, создан виртуальный музей Книги почета областной организации ГМПР, улучшено администрирование, защищена от спама и ботов обратная связь, появилась возможность делиться новостями в социальных сетях), у нас появились страницы и в популярных социальных сетях.

Теперь, с главной страницы нашего сайта вы можете попасть и в наши группы ВКонтакте (<https://vk.com/soogmpr>), Instagram (<https://www.instagram.com/soogmpr/>) и Youtube (<https://www.youtube.com/channel/UCTJ-cZ-cbnyr3pLgCgm-F6A>). Выбор на эти сети пал по разным причинам – мы хотим делиться информацией о жизни нашей областной организации по всем направлениям – фото в Instagram, видео – в Youtube, узнать последние новости организации, найти единомышленников, пообщаться, поспорить – ВКонтакте.

Мы приглашаем всех членов нашей областной организации, ваших друзей, знакомых, родственников – влиться в наши сети, высказывать свои предложения и замечания и, конечно, быть активными пользователями, ведь только вместе мы – сила!



# КОЛДОГОВОРНАЯ КАМПАНИЯ

## Сложный переговорный процесс завершен

25 декабря на Качканарском ГОКе был подписан новый коллективный договор на 2018 год

Работникам сохранены все льготы и гарантии, при этом работодатель увеличит статьи расходов на ремонты и капитальные вложения. Так, ремонты производственных объектов вырастут на 24% (дополнительно 344 млн. рублей), капитальные вложения увеличатся на 53% (765 млн. рублей). На развитие ЦХХ направят почти 1,28 млн. рублей. Будет увеличен бюджет на экологию.



Переговорный процесс, предшествовавший подписанию, как всегда, был очень сложным. К конференции набрался серьезный пакет разногласий. Уходить в следующие три года с настолько спорным коллективным договором было как минимум не конструктивно. И стороны приняли решение продлить действующий КД на 2018 год, а в течение года через переговоры прийти к взаимопониманию. Это произошло на заключительном перед конференцией заседании комис-

сии по заключению коллективного договора, прошедшем 19 декабря. Был принят и подписан двухсторонний документ в виде официально-информационного листка, с которым представители профсоюзной организации и стороны работодателя пошли в трудовой коллектив.

По мнению профсоюзной стороны, важный успех переговоров состоит в том, что работодатель в 2018 году все-таки займется улучшением

материального и технического обеспечения производства. Не все из того, что предлагала профсоюзная организация, было принято и признано работодателем, однако есть и очень серьезные подвижки. Одним из несомненных достижений можно назвать увеличение вложений в модернизацию и переоснащение производства. Дефицит подобных вложений комбинат ощущал все предыдущие годы, это признает и ру-

ководство комбината. Всего в 2018 году работодатель планирует вложить в производство на миллиард рублей больше, чем ранее.

Профсоюзной стороне было также обещано, что приказ, на основании которого из штатного расписания исключаются высвобождающиеся вакансии, будет отменен.

В итоге каждый работник комбината, как и в прошлом году, получит единовремен-

ную выплату в размере 33 тысячи рублей к ежегодному оплачиваемому отпуску. Выплаты в июне и сентябре составят 6 и 4 тысячи рублей. Базовый размер заработной платы будет проиндексирован на 5,8% (до 9145 рублей). В феврале 2018 года работники получат 13-ю заработную плату в рекордном размере – 41 тысяча рублей, благодаря чему рост средней заработной платы на Качканарском ГОКе составит 5,2%. Сохраняются все прежние льготы и гарантии.

– Я лично не в восторге от нового коллективного договора, думаю, что и многие не в восторге. Но надо понимать, что сегодня трудовой коллектив не готов к каким-то действиям, это однозначно. Зарплата не будет расти, но, наверно, это всех устраивает, – прокомментировал председатель профсоюзной организации Анатолий Пьянков. – Год переживем. Думаю, не совсем все плохо.

По материалам  
ППО «Качканар-Ванадий»

## В НОВЫЙ ГОД С НОВЫМ КОЛДОГОВОРОМ

В ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков» заключен новый коллективный договор на три года

25 декабря 2017 года на ЗАО «КЗПВ» прошла конференция трудового коллектива по оценке выполнения коллективного договора и заключению нового (на 2018-2020 годы).

В работе конференции приняло участие 85% от числа избранных делегатов. С докладом выступил председатель профсоюзного комитета Павел Хорьков. Профсоюзный лидер отметил, что коллективный договор дает реальные, ощутимые для работников предприятия результаты и преференции. За трехлетний период его действия заработная плата работников выросла более чем на 30 процентов. В 2015 году средняя заработная плата на предприятии в январе была 22665 рублей. В декабре того же года – 31671 рубль, а в ноябре 2017 года этот показатель составил уже 39932 рубля.

Павел Хорьков в своем докладе детально остановился на выполнении отдельных разделов коллективного договора, в частности, коснулся проблемы текучести кадров (раздел 2 КД «Обеспечение занятости»).

– Эта проблема была и остается актуальной для нашего предприятия, – заявил он. – Причин текучести много: это увольнения за нарушения дисциплины, допущенные работниками, некоторых не устраи-



вают условия работы, заработная плата, бывает множество других причин увольнения, порой даже надуманных. Мы понимаем, что здесь огромное поле деятельности для профсоюзного актива. Сегодня уже разработана и действует программа по закреплению кадров на предприятии, создана учебная база, у людей, желающих приобрести профессию, есть возможность переобучения.

По разделу 5 (условия работы и безопасность труда) также произошли существенные подвижки. Павел Хорьков отметил, что работодатель к выполнению данного раздела подходит с особой тщательностью, поскольку это касается сохранения жизни и здоровья работников. Ежеквартально предприятие вкладывает более миллиона рублей на приобретение СИЗ, более 500000

рублей – на молоко, для наибольшего предприятия это значительные суммы. – Однако, – сказал профлидер, – к великому сожалению, наш профактив не всегда проявляет должную активность и принципиальность в вопросе профилактики нарушений правил ОТ и ПБ.

По разделу 6 (социальные льготы и гарантии) профлидер отметил, что ЗАО «КЗПВ» – единственное в городе предприятие, имеющее социально направленный коллективный договор такой наполненности, и это регулярно отмечается на совещаниях координационного совета профсоюзов города.

В завершение своего доклада профсоюзный лидер напомнил, что действие коллективного договора распространяется только на членов проф-

союза, благодаря чему профсоюзное членство сегодня составляет более 90 процентов от числа работающих.

– ГМПР, в который входит наша организация, – заявил Хорьков, – мощный профсоюз, он станет еще сильнее, если будет расти его численность. Ведь чем больше единомышленников, тем сплоченнее коллективы.

Со стороны работодателя на конференции выступил генеральный директор предприятия Александр Копьев. В частности, генеральный директор подвел производственные и финансовые итоги деятельности предприятия за период действия коллективного договора, отчитался за выполнение взятых по коллективному договору обязательств. Отмечено, что за рассматриваемый трехлетний срок ЗАО «КЗПВ» динамично развивается, расширился рынок сбыта продукции, предприятие вышло на новый технический и технологический уровень изготовления валков, а это дает возможность проводить реконструкцию предприятия, не останавливая производства.

По решению конференции выполнение коллективного договора 2015-2017 г. г. принято к сведению, после чего председатель профсоюзного комитета подробно рассказал о новом проекте коллективного договора на 2018-2020 годы.

Его подготовке предшествовала серьезная работа, от сбора предложений до согласования позиций сторон практически полгода шли переговоры. Во всех подразделениях прошли собрания. Всего поступило 11 предложений, по согласованию которых созданная комиссия работала весь период подготовки. Особое внимание, как всегда, уделялось таким разделам, как оплата труда, условия работы, охрана и безопасность труда, социальные льготы и гарантии.

В процессе переговоров с работодателем в новый договор включили увеличение суммы материальной помощи многодетным матерям, отцам, воспитывающим детей без матери, а также опекунам. Увеличили выплаты женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3-х лет. Также дополнительный выходной день получит один из родителей, ребенок которого идет в 1-й класс или является выпускником общеобразовательной школы.

Конференция одобрила проект нового коллективного договора и поручила его подписать со стороны работников Павлу Хорькову. Договор вступил в силу и будет действовать три года.

По материалам  
ППО ЗАО «КЗПВ»

# ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

ОАО «Первоуральский динасовый завод»

## Колдоговор будет продлен на 2018-й год

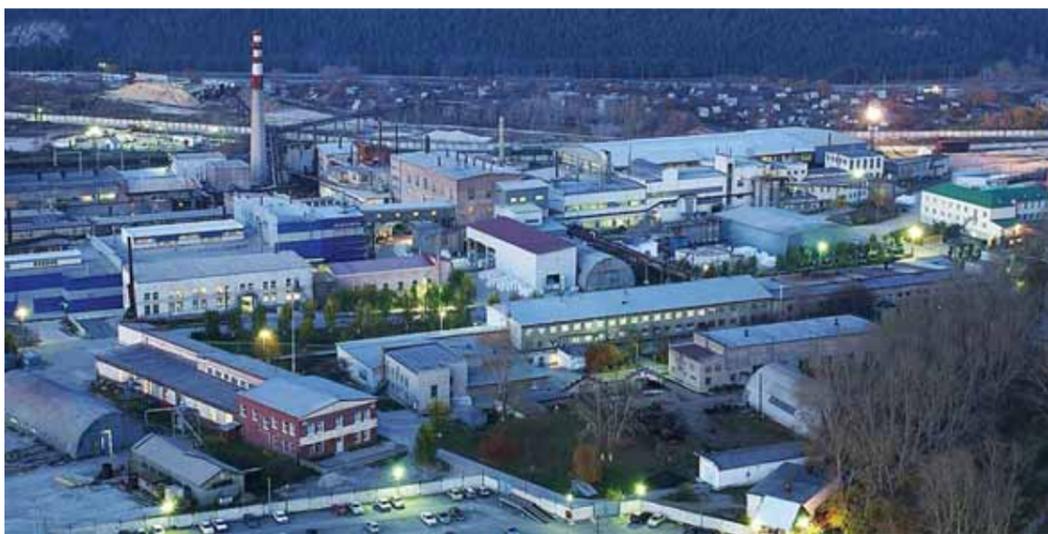
Как сообщает газета «Огнеупорщик» («ОАО «Динур»), стороны социального диалога предприятия – исполнительный директор Дмитрий Кобелев и председатель профкома Александр Полуни, подписанты коллективного договора, – договорились продлить действие коллективного договора на 2018 год.

Согласно договоренности будут сохранены в полном объеме все социальные программы, льготы и гарантии трудящимся. В совместном Постановлении администрации предприятия и первичной профсоюзной организации представлен состав согласительной комиссии, по 9 человек с каждой стороны. Как всегда, ответственные за разделы колдоговора подготовят информацию-отчеты. Собрания пройдут в цехах с 5 по 16 февраля 2018 года.

## Договорились на три года

В ОАО «Сухоложский огнеупорный завод» подписан коллективный договор на 2018-2020 годы

В конце декабря в ОАО «Сухоложский огнеупорный завод» прошла конференция трудового коллектива по проверке выполнения коллективного договора за 2017 год и подписанию нового коллективного договора на 2018-2020 годы. Свои подписи под документом поставили генеральный директор предприятия Юрий Лебедев и председатель первичной профсоюзной организации Галина Штевнина



Для ведения коллективных переговоров была сформирована комиссия на паритетной основе, в которую вошли представители работодателя и работников Общества. В составе представителей работников – члены профкома и председатели цеховых комитетов структурных подразделений Общества. Большинство из них – кадровые работники завода, с их участием подготовлен уже не один проект коллективного договора: это Вера Кузнецова, заместитель председателя цехового комитета формовочно-обжигового участка огнеупорного производства, Андрей Силутин, председатель цехового комитета участка стекловолнока огнеупорного производства, Ольга Гаврилина, председатель цехового комитета помольного участка ОП, Сергей Болдырев, председатель цехового комитета энергочасти, и др.

В ноябре-декабре во всех подразделениях прошли рабочие собрания. Поступившие предложения и замечания были рассмотрены на заседании комиссии. Обсуждение предложений было достаточно бурным, но конструктивным. В большинстве подразделений основной животрепещущей темой был вопрос повышения заработной платы. Это и понятно: мы работаем, чтобы получить денежное вознаграждение за свой труд. Вопрос острый, т.к. в отчетном году, (как и в 2016-ом) не производилась индексация тарифных ставок и должностных окладов.

Хотя темп роста средней заработной платы работников

Общества за 9 месяцев 2017 года к прошлому году составил 113,1 % за счет применения различных систем оплаты и премирования работников, реальная заработная плата по-прежнему «проседает», и виной тому, все знаем, процесс инфляции, рост цены продуктов питания и услуг.

Тем не менее, в прошлом году работники получили дополнительные выплаты в связи с 85-летним юбилеем завода. Был осуществлен еще один красивый проект – выпуск книги о заводе, которая стала подарком многим заслуженным труженикам Общества.

Все установленные ранее коллективным договором доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера в полном объеме сохранены в новом КД в разделе «Оплата и нормирование труда». Задержек по выплате заработной платы на нашем заводе нет. Выплаты заработной платы производились строго в установленные коллективным договором сроки.

В течение 2017 года в Обществе принимались меры, определенные разделом «Занятость», по предотвращению массового сокращения работников. Единичные сокращения, к сожалению, произошли. Заводу с каждым годом все труднее становится содержать социальную сферу. С 1 января 2017 года ввиду частичной консервации базы отдыха «Бережок» произошло сокращение ее работников. Кто был согласен – остались работать на предложенных вакан-

ных местах. В интересах профсоюза было отстаивать права его членов. И надо сказать, что совместными усилиями комиссии по трудоустройству решения были найдены. Кроме того, руководитель этого подразделения вышел с предложением оказать материальную помощь особо нуждающимся членам профсоюза, и помощь была оказана.

Раздел коллективного договора «Охрана труда» начинается со слов «Основным направлением политики ОАО «Сухоложский огнеупорный завод» в области охраны труда является обеспечение приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности». Действительно, вопросы охраны труда всегда были в центре внимания как работодателя, так и профсоюза. Их реализация – это комплекс мероприятий Приказа №1 и Соглашения по охране труда и промышленной безопасности на предстоящий год (приложение к коллективному договору).

Работодатель достаточно ответственно подходит к вопросам безопасности работников. Посмотрим цифры: сумма общих затрат на охрану труда только за 9 месяцев 2017 года составляет 3,4 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). И это больше, чем в предыдущем году на 0,4% и выше предусмотренного трудовым законодательством – 0,2 %. Как видим, деятельность работодателя в обеспечении здоровья и сохранения жизни ра-

ботников подтверждается. И, тем не менее, в 2017 г. произошло 4 несчастных случая (ровно столько же, как в 2016 году).

С целью организации контроля за соблюдением работниками требований охраны труда и промышленной безопасности и своевременного принятия мер по устранению выявленных нарушений во втором полугодии 2017 года было разработано новое положение о предупредительных талонах. Все новое – это хорошо забытое старое. Вот и это положение, говорят, действовало в социалистическом прошлом.

На заводе успешно функционируют три общественные организации: профсоюзная, ветеранская и молодежная. В коллективном договоре прописаны направления работы и гарантии деятельности каждой из них.

В условиях внешних экономических санкций, применяемых к нашей стране, и соответственно финансовой нестабильности в экономике и отрасли нам важно было не снизить уровень социальной защищенности работников. В результате переговоров были достигнуты дополнительные договоренности по ряду социальных выплат работникам, которые вошли в новый коллективный договор в раздел «Гарантии и компенсации. Социальная политика»:

- единовременная выплата юбилярам (50,60,70 лет) в зависимости от стажа работы в Обществе (новое);
- работникам при выходе

на пенсию расширен диапазон по стажу и соответственно увеличена единовременная выплата;

- увеличена сумма материальной помощи вступающим в первый брак /мужу или (и) жене/ до 5000 рублей;
- увеличена сумма компенсации работникам на питание в столовой Общества до 25 рублей.

Организация питания является обязательным условием для создания здорового и эффективного рабочего коллектива. Столовая функционирует, несмотря на то, что убыточна. Ежедневная проверка работниками здравпункта качества блюд, а также периодическая профсоюзная проверка позволяют надеяться, что люди получают качественную пищу в комфортных условиях. Впервые о компенсации на питание заговорили в 2012 году, когда резко сократилось число посетителей столовой. Цель компенсации сначала в 15 рублей была направлена на то, чтобы работник пришел в столовую хотя бы за выпечкой (15 рублей стоил беляш, булочка – 7 рублей). И за выпечкой пошли, и к компенсации привыкли. С тех пор эта сумма выросла до 25 рублей. Конечно, это не много, но составляет четверть стоимости рядового обеда в заводской столовой.

Работодатель проводит социальную политику, исходя из финансовых возможностей. Как будем работать, так и будем жить. В заключение хочу отметить, что по большинству вопросов существует взаимопонимание между работодателем и профсоюзом, по проблемным вопросам будем договариваться.

Конференция работников 18 декабря 2017 года единогласно приняла решение о признании удовлетворительным выполнение коллективного договора за 2017 год и поручила сторонам социального партнерства подписать новый КД на 2018-2020 годы с внесенными дополнениями.

**Галина ШТЕВНИНА,**  
председатель первичной профсоюзной организации  
«ОАО «Сухоложский огнеупорный завод»

# СЕМЬЯ - ЭТО ТО, ЧТО МЫ ДЕЛИМ НА ВСЕХ...

Москва, 3 января 2018 года. 16 семей металлургов из Белгородской, Волгоградской, Вологодской, Калужской, Ленинградской, Липецкой, Московской, Новгородской, Оренбургской, Свердловской, Челябинской областей оказались в столице. Они приехали для участия в заключительной отраслевой встрече «Семья металлургов — 2017», организованной Центральным Советом Горно-металлургического профсоюза России и Фондом милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав». Этому предшествовала большая работа — подготовка выступлений, участие в конкурсах, творческие и спортивные победы. Семьи были признаны лучшими и заслужили право представлять свои регионы и предприятия на заключительной встрече. Свердловскую областную организацию ГМПР представляли четыре семьи из Нижнего Тагила, Серова (две семьи) и Первоуральска.

В течение 5 дней (с 3 по 7 января) в гостиничном комплексе Института искусств и информационных технологий п. Менделеево взрослые и дети показывали свое мастерство. А возможностей проявить таланты было предостаточно. Каждый день начинался с мини-концерта. У входа в столовую гостей встречал баянист Юрий Прошкин. Любая пауза моментально заполнялась импровизированными выступлениями. В течение дня — калейдоскоп различных испытаний: фотоконкурс, соревнования по дартсу, армреслингу, плаванию, различные семейные эстафеты на быстроту, выносливость, наблюдательность.

Несколько часов длился конкурс «Визитная карточка». Участники подготовили красочные и содержательные презентации о своей малой родине, предприятии, трудовых династиях. На экране — трогательные фото из семейных альбомов, на сцене — яркие танцевальные, вокальные и театрализованные номера. Самому маленькому участнику — Льву Исламову — 1 год, самой старшей Ксении Птицыной — 15.

Встреча стерла границы между регионами, семьями, старшими и младшими. Это был праздник общения близких по духу людей, где успеху каждого радовались все, снимали на телефоны и фотокамеры выступления друг друга, не скупившись на добрые слова.

Заботы и тревоги у металлургов тоже общие. Это стало понятно на встрече с заместителем председателя ГМПР Андреем Шведовым. Взрослые обсуждали темы проведения СОУТ, задавали много вопросов о состоянии горно-металлургического комплекса страны, говорили о важной роли профсоюза в их трудовой деятельности. Для них металлургия стала не просто профессией, а образом жизни. Завтра, возможно, такой выбор сделают их дети. О том, как грамотно раскрыть способности малышей, помочь им правильно выбрать свой жизненный путь, шла речь на встрече с кандидатом психологических наук, доцентом Московского педагогического университета Аллой Фоминой.

У организаторов была очень сложная задача — отметить таланты каждой семьи. В итоге победители были названы в 33 номинациях. Каждая семья доказала право считаться лучшей, увозя из столицы наборы заслуженных медалей, дипломов, призов. А также много впечатлений от экскурсий по новогодней Москве, посещения Москвариума, выставочного комплекса ВДНХ, представления на Кремлевской Елке.

## Лучший профгруппорг ГМПР

В конкурсе с таким названием в одной из номинаций победил представитель первичной профорганизации НТМК



4 декабря 2017 года в Москве прошел IV пленум Центрального Совета ГМПР, на котором состоялось награждение победителей конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР».

Победителем конкурса в номинации профгруппы численностью до 50 человек признан Гайнанов Игорь Валерьевич, профгруппорг участка по ремонту и обслуживанию оборудования цеха улавливания №3 Коксохимического производства Нижнетагильского металлургического комбината.

О заслуженной победе мы и решили поговорить с Игорем Валерьевичем.

- Считаю, что победа в этом конкурсе — не лично моя, а всей нашей профгруппы. На участке 100% профсоюзное членство, т.е. абсолютно каждый мой коллега поддерживает меня в профсоюзной работе. И это лучший коллектив, в котором работают реальные пацаны!

Секретов слаженности коллектива нет, главное — заинтересовать людей, иногда приходится делать это собственным примером. Профсоюзной деятельностью я занимаюсь без отрыва от основной работы, таким уж вечным активистом я родился. Работая слесарем-ремонтником, передаю опыт молодым ребятам. Да, с руководством бывают и трения, но путем переговоров добиваемся взаимо-

понимания. Благодаря совместным усилиям на участке налажены питьевой режим, своевременное обеспечение СИЗ и спецодеждой.

Руководители профкома ЕВРАЗ НТМК ввели в практику встречи с профгруппорганами, они проходят 2 раза в год. На таких встречах мы не только можем напрямую пообщаться с руководителями профсоюза и предприятия, но и поделиться опытом друг с другом. Считаю, что о наболевшем, о проблемах, волнующих людей, узнаем в первую очередь мы — профгруппорги. Именно мы не должны оставлять эти вопросы без внимания, а проблемы — в курилках. Мы — святое звено между простыми рабочими, начальством и профсоюзным комитетом цеха. Да, народ бывает тяжелым на подъем, иногда замкнутым, но профсоюзный активист не должен отворачиваться, наоборот, постоянное внимание к людям принесет нам доверие, а со временем и их активность.

Побывав на таком мероприятии, как пленум Центрального Совета ГМПР, я остался под большим впечатлением. С такими «акулами» профсоюза общаться — многого стоит, энергетика, идущая от них, заряжает. Хочу пожелать каждому члену профсоюза активности во всем, ведь вместе мы — сила!

## «Профсоюз против наркотиков»

Новая акция в проекте «XII молодежных инициатив»

Координационный совет по работе с молодежью Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России продолжает проект «12 молодежных инициатив».

Напомним, в нашем проекте фактически нет материальных затрат, он направлен в первую очередь на усиление роли личности человека в своей собственной жизни и повышение имиджа областной профсоюзной организации ГМПР.

На этот раз молодежь реши-

ла затронуть одну из самых болезненных тем современного общества — наркоманию. На наших предприятиях и в организациях неоднократно проводились мероприятия по профилактике наркозависимости — проводились встречи с врачами, психологами, специалистами в данной области, конкурсы плакатов, разъяснительные беседы.

Каждый наркотик — это яд, который наносит вред организму. И чем дольше человек принимает наркотик, тем сильнее и непоправимее вред.

Кроме того, наркотики воздействуют на психику, делают человека тупым, менее счастливым и неспособным достигать успеха. Чаще всего человеку достаточно одной дозы, чтобы стать наркоманом.

На стенах домов вы очень часто можете увидеть безобидную комбинацию цифр. Это не что иное, как номер (ICQ, телефон, другое средство связи), связавшись по которому любой может достать очередную дозу. И таких надписей в наших городах появляется все больше. Моло-

дежь ГМПР предлагает провести следующую акцию: давайте возьмем вместе — будем очищать стены от этих надписей — закрашивать, стирать, смывать, продолжать проводить на предприятиях профилактические беседы, антинаркотические мероприятия. Это, конечно, не панацея, но благодаря нам города станут чище

и здоровее.

Чтобы поверить в добро, надо начать делать его!

