



Заводу – прибыль, рабочим – достаток

Запущен в эксплуатацию новый плавильный комплекс Кушвинского завода прокатных валков



Губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев 12 марта дал старт работе нового плавильного комплекса Кушвинского завода прокатных валков. Инвестиционный проект стоимостью почти в 150 миллионов рублей реализован в рамках масштабной модернизации вальцедельного производства предприятия, которую предполагается провести до 2020 года.

– Это важнейший элемент всего производственного процесса предприятия. Ввод в эксплуатацию нового оборудования позволит нарастить

оборотные средства завода, увеличить количество рабочих мест и, безусловно, повысить качество производимой здесь продукции. Ведь для нас важно сегодня состояние не только уральских заводов-гигантов, нам важно развитие и таких небольших предприятий, как Кушвинский завод прокатных валков. Для этого в Свердловской области действует около 70 самых различных инструментов поддержки отрасли — и федеральных, и региональных, — сказал глава региона.

Губернатор Евгений Куйвашев и председатель совета директоров Кушвинского завода прокатных

валков Радий Гималетдинов в аппаратной нажали кнопку пуска подачи напряжения на новое оборудование. В результате пошел первый расплавленный металл нового плавильного комплекса.

Радий Гималетдинов отметил, что ввод в эксплуатацию плавильного комплекса — это, по сути, завершение первого этапа большого инвестиционного проекта предприятия. В планах — установка оборудования для механообработки.

– Если сегодня наш завод входит в двадцатку лучших предприятий мира по производству прокатных валков, то после реализации всей

нашей инвестпрограммы мы, думаю, войдем уже в десятку. Самое главное, что мы чувствуем сегодня поддержку со стороны государства, правительства Свердловской области и лично губернатора, — сказал он.

Валерий Кусков, лидер Свердловской областной организации ГМПР, также принимавший участие в пуске, поделился своими впечатлениями с газетой «Уральский металлург»:

– Кушвинский завод прокатных валков — социально ориентированное предприятие. Благодаря взаимопониманию администрации

предприятия и профсоюзной организации здесь действует отличный коллективный договор, он единственный в ГМК региона предусматривает серьезные преференции членам профсоюза. Развитие производственных мощностей предприятия означает, что Кушва будет жить, жители города — работники завода будут получать хорошую заработную плату. Наш профсоюз целиком и полностью поддерживает начинания собственников и руководителей, в результате которых в плюсе оказываются все: и работодатель, и труженики, и экономика региона.

Встреча в Парламенте

В конце февраля председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков встретился с депутатами внутрифракционной группы фракции «Единая Россия» под руководством Виктора Пинского.

Лидер ФНПР поделился позицией профсоюзов по вопросам оплаты за добросовестный и квалифицированный труд, рассказал о высоких требованиях профсоюзов к безопасности труда на производстве и необходимости борьбы профсоюзных организаций за достойные пенсии и социальные гарантии на случай нетрудоспособности.

Депутаты обсудили совместные с профсоюзами действия по совершенствованию социально-трудовых отношений, улучшению благосостояния граждан России. Особый интерес вызвала дискуссия о возможности скорейшего увеличения зарплат наемных работников через повышение МРОТ, а также замена понятия «прожиточный минимум» на «минимальный потребительский бюджет». В центре внимания собравшихся были также вопросы эффективного социального партнерства, региональные соглашения о минимальном размере оплаты труда с учетом региональных цен на товары и услуги и многие другие темы, волнующие большинство граждан России.

По материалам Департамента общественных связей ФНПР



Исполком ФНПР принял решение

На заседании Исполкома ФНПР были обсуждены вопросы о первомайской акции профсоюзов в 2018 году; о Плана мероприятий ФНПР по реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018-2020 годы; о реализации постановления Конституционного Суда РФ от 7 декабря 2017 года о том, что «северные» не должны включаться в состав минимального размера оплаты труда; о Всероссийском молодежном профсоюзном форуме ФНПР «Стратегический резерв 2018» и ряд других. Было принято решение о созыве 18 апреля 2018 года в Москве Генерального Совета ФНПР. В числе вопросов повестки дня предстоящего заседания Генсовета ФНПР признано целесообразным обсудить задачи профсоюзов в современных социально-экономических условиях; ход выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2017 году.

Члены Исполкома отметили, что, несмотря на некоторую стабилизацию в отдельных видах экономической деятельности, замедление инфляции, повышение МРОТ, остаются низкими качество жизни, уровень покупательной способности большинства граждан страны и размер индексации заработной платы работников бюджетной сферы. Не повышаются размеры пособия по безработице, возникают проблемы по начислению и расчетам пенсий и их индексации.

В этих условиях решено провести 1 мая 2018 года Всероссийскую первомайскую акцию профсоюзов в форме шествий и митингов в защиту законных прав и интересов трудящихся.

Утвержден План мероприятий ФНПР по реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018-2020 годы, разработанный на основе предложений членских организаций ФНПР и ориентированный на поэтапное выполнение обязательств, принятых на себя общероссийскими объединениями профсоюзов.

Принято постановление Исполкома ФНПР «О реализации Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от

07.12.2017 г. № 38-П по делу о проверке конституционности отдельных положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой, второй, третьей, четвертой и одиннадцатой статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан В.С.Григорьевой, О.Л.Дейдей, Н.А.Капуриной и И.Я.Кураш». Предусмотрен комплекс мер по соблюдению трудового законодательства в части выполнения действующих гарантий и компенсаций работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

На заседании было решено в феврале – сентябре провести Всероссийский молодежный профсоюзный форум ФНПР «Стратегический резерв 2018» в три этапа: на региональном, окружном и федеральном уровнях. Члены Исполкома одобрили в основном практику ежегодного проведения таких форумов, направленных на подготовку молодых профсоюзных лидеров нового поколения. При этом было обращено внимание на недостатки в этой работе.

Основные документы будут размещены на сайте ФНПР в ближайшее время.

По материалам
Департамента
общественных связей
аппарата ФНПР

МРОТ И НАДБАВКИ Конституционный Суд РФ отказал Минтруду России в официальном разъяснении Постановления КС РФ о «северных» надбавках.

В том значимом для профсоюзов постановлении Конституционный Суд РФ указал, что оспариваемые нормы не противоречат Конституции, поскольку не предполагают включения в состав МРОТ в субъекте коэффициентов и надбавок, начисляемых в связи с работой в особых климатических условиях.

Отказывая Минтруду в разъяснении, Конституционный Суд указал: раз порядок вступления в силу, сроки и особенности исполнения постановления не были специально оговорены, то действует общий порядок, предусмотренный Законом о Конституционном Суде. Следовательно, в соответствии с ч. 1 ст. 79 Закона о Конституционном Суде РФ постановление вступило в силу с момента провозглашения. «Из его содержания прямо следует, что, начиная с этой даты, при установлении (исчислении) минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации) в него не могут включаться районные коэффициенты (коэффициенты) и процентные надбавки, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», – указывается в Определении КС РФ от 27 февраля 2018 г. № 252-О-Р.

ОФИЦИАЛЬНО

Разговор профессионалов

За четыре часа более десятка вопросов на самые актуальные темы рассмотрены на заседании Исполкома ЦС ГМПР, прошедшем 22 марта 2018 года в Москве. Вел заседание председатель профсоюза Алексей Безымяных.



А вопросы стояли такие. Что вносится на обсуждение V пленума ЦС ГМПР? Каковы итоги выполнения Отраслевого тарифного соглашения (в рассмотрении вопроса приняли участие представители АМРОС)? Когда будут подводиться итоги отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности»? Какова ситуация в области охраны труда и производственного травматизма? Почему нас становится все меньше? (подготовлен сводный статистический отчет ГМПР за 2017 год).

Речь шла также о первомайской акции профсоюзов, об итогах смотра-конкурса правовых инспекторов труда и юристов ГМПР за 2017 год и конкурса «На лучшую постановку информационной и пропагандистской работы в территориальных и первичных

организациях ГМПР.

Решено, что V пленум ЦС ГМПР пройдет 23 мая в Екатеринбурге. Основной его темой станет организационное укрепление ГМПР.

Подведение итогов и награждение победителей ежегодного отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» пройдет в Москве 27 июня. До 1 июня конкурсная комиссия будет принимать материалы.

Что касается выполнения Отраслевого тарифного соглашения по ГМК РФ в 2017 году, то отмечено, что предприятия работали в экономической ситуации, связанной с особенностью спроса на мировом и внутреннем рынках стали и усилением конкуренции. Несмотря на снижение прибыли в ГМК, которая составила 1,2 трлн. руб., объем инвестиций в основной капитал достиг 440,6 млрд. рублей. Среднесписочная численность персонала в отрасли составила 709,1 тыс. человек. На

этом фоне среднемесячная зарплата в ГМК (51,9 тыс. руб.) выросла в сравнении с 2016-м годом на 9,2%. Свыше 70% предприятий обеспечили размер минимальной заработной платы не ниже 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе.

Результатом улучшения в 2017-м году на предприятиях ГМК профилактической работы стало снижение производственного травматизма по основным показателям. Число пострадавших снизилось с 1042 до 950 чел., в том числе с летальным исходом – 48 против 53 в предыдущем году, с тяжелыми последствиями – 128 против 141. Коэффициенты частоты несчастных случаев и со смертельным исходом снизились соответственно на 6,1% и 7,1%, коэффициент тяжести сохранился на прежнем уровне и составляет 62 дня/сл. Члены Исполкома обратили внимание на продолжающуюся тенденцию увеличения данного показателя, начиная с 2006 года, когда он составлял 38,8 дня/сл. Скорее всего,

предположили они, речь идет о сокрытии легких травм на производстве.

Представленные данные статистического отчета за 2017 год свидетельствуют о продолжающейся тенденции снижения численности членов профсоюза и числа первичных профсоюзных организаций, которое вызвано оптимизацией численности работающих, высвобождением работников с предприятий в связи со снижением объемов производства, текучестью кадров при вахтовом методе работы, рядом других факторов. Вместе с тем, как отметил Алексей Безымяных, до конца не исчерпаны возможности по стабилизации и увеличению численности профсоюза в уже действующих организациях. Более 33% работников предприятий, где действуют структуры ГМПР, не состоят в профсоюзе.

Сегодня ГМПР объединяет в своих рядах 661002 членов профсоюза, из них 429474 (65%) – работающие, 23896 (3,6%) – учащиеся и студенты. ГМПР – это 27 территориаль-

ных организации, 36 первичек, выходящих на ЦС ГМПР, 2751 цеховая организация, 12356 профгрупп, в Амурской и Орловской областях действуют уполномоченные ЦС профсоюза.

За 2017 год численность работающих членов профсоюза уменьшилась на 13400 чел. Наиболее значительное снижение произошло в Хабаровской краевой организации – почти на 50%, в Московской городской – более чем на 29%.

Отмечен рост членов профсоюза в Вологодской и Нижегородской областях, в республиках Северная Осетия (Алания) и Хакасия, увеличение членской базы среди работающих – в Алтайском и Красноярском краях, Республике Хакасия, Нижегородской и Оренбургской областях.

Исполком ЦС ГМПР поддержал решение Исполкома ФНПР о проведении первомайской акции профсоюзов в 2018 году. Основными формами проведения станут шествия и митинги.

По материалам ЦС ГМПР

Свердловская областная организация – среди лучших

Исполнительный комитет Центрального Совета ГМПР подвел итоги конкурса «На лучшую постановку информационной и пропагандистской работы в территориальных и первичных организациях ГМПР» в 2017 году

Рассмотрев предложения комиссии по информационной политике ЦС ГМПР, с учетом представленных первичными и территориальными организациями материалов о проведении информационной и пропагандистской работы и внедрения минимального стандарта информационного обеспечения в 2017 году, Исполком ЦС профсоюза постановил признать победителями конкурса с вручением дипломов и денежных премий в

группе территориальных организаций ГМПР Челябинскую областную организацию ГМПР (1 премия) и Свердловскую областную организацию ГМПР (2 премия).

Исполком ЦС ГМПР также внес дополнение в приложение №3 п. 4 «Награждение победителей» к постановлению Исполкома ЦС ГМПР от 23.03.2017 г. № 1-6 «О мерах по повышению эффективности информационной работы в Год профсоюзной информа-

ции» (2017 г.). В новой редакции стало возможным объявить благодарность с выплатой денежной премии по 5000 рублей председателям территориальных, первичных профсоюзных организаций, а также работникам, ответственным за информационное направление деятельности, добившимся положительных результатов в развитии внутрипрофсоюзной коммуникации.

В итоге за активное участие в формировании стабильного

и результативного уровня распространения информации по всей структуре ГМПР была объявлена благодарность с выплатой денежной премии 18 председателям и ответственным за информационное направление деятельности, среди которых представители Свердловской областной организации ГМПР: Анатолий Пьянков, председатель первичной профсоюзной организации «Качканар-Ванадий», Александр Боданин, специа-

лист по информационной работе первичной профсоюзной организации «Качканар-Ванадий», Вера Тилькун, председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Надежинский металлургический завод» ГМПР, Анна Баранова, главный бухгалтер профкома, председатель комиссии профкома по связям с общественностью ППО ПАО «Надежинский металлургический завод» ГМПР.

По материалам ЦС ГМПР

В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ

Итоги года профсоюзной информации

подвела комиссия по информационной работе и связям с общественностью обкома профсоюза.

Состалось плановое заседание комиссии по информационной работе и связям с общественностью, основным вопросом повестки дня было подведение итогов года информации – 2017. Председатель комиссии Игорь Березовский подчеркнул, что в целом год прошел успешно. Информационная работа усилилась, что повлекло за собой повышение авторитета областной организации профсоюза. На местах стали больше знать о деятельности выборных профсоюзных органов всех уровней. Однако остались и нерешенные проблемы. Остаются еще ППО, где не определены ответственные за информационную работу, не везде выпускаются информационные листки и т.д.

Комиссия подготовила свои предложения по итогам конкурса на лучшую информационную работу среди первичных профсоюзных организаций, в котором приняли участие 19 ППО. Данные предложения выдвинуты для утверждения президиумом обкома.

Комиссия утвердила план работы на 2018 год.

Готовность номер один

Состоялось заседание оргуставной комиссии обкома профсоюза

23 марта в рамках подготовки к очередному заседанию президиума областной организации состоялось заседание комиссии областного комитета по профстроительству и уставной деятельности.

Повестка дня была очень насыщенной. Для рассмотрения на президиуме был подготовлен ряд вопросов.

Комиссия провела анализ сводного статистического отчета за 2017 год по областной организации ГМПР и обсудила аналитическую записку к нему.

Члены комиссии подвели итоги смотра конкурса среди первичных профсоюзных организаций и отдельно среди первичек студенческих профсоюзных организаций. Они будут представлены для утверждения президиумом. Кроме этого с целью объективной оценки работы ППО по различным направлениям профсоюзной работы комиссия предложила утвердить изменения и дополнения в действующие пока-

затели смотра-конкурса ППО.

Для внесения в Книгу Почета областной организации комиссией рассмотрена и предложена для утверждения президиумом областной организации кандидатура бывшего старшего уполномоченного по охране труда Чернятьева Виталия Петровича (первичная профсоюзная организация АО «НЛМК Урал»).

В связи с прекращением деятельности (самоликвидацией) первичных профсоюзных организаций ОАО «Полевской криолитовый завод» и ОАО «Уралэнергочермет» президиуму предложено снять их с профсоюзного учета в областной организации.

Комиссия внесла изменения и дополнения в список кураторства первичных профсоюзных организаций ГМПР Свердловской области, а также утвердила план работы комиссии на 2018 год.

Планов – громадьё –

прозвучало на очередном заседании Координационного совета по работе с молодежью обкома ГМПР

16 февраля обсудить план работы на 2018 год собрался Координационный совет по работе с молодежью. Открыл заседание заместитель председателя областной организации ГМПР Николай Алексеев. Он рассказал о текущем состоянии дел в организации, ребята задали Николаю Борисовичу вопросы о будущем областной организации профсоюза, ее перспективах и планах. В рамках этой беседы решено было предложить руководству областной организации организовать встречу молодежных советов других отраслевых профсоюзов. Также на следующее заседание поступило предложение пригласить заместителя председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Алексея Киселева для обсуждения мероприятий Федерации.

Далее ребята расписали работу совета на 2018 год. Из ближайших мероприятий хочется отметить стартующие в марте конкурсы профсоюзного селфи и профсоюзных лозунгов, 19 апреля пройдет конкурс профессионального мастерства по охране труда, в мае – акция «Связь поколений», в рамках которой молодежь и ветераны областной организации высадят аллею в одном из городов области (предварительно выбран Красноуральск).

Кроме того, в честь 100-летия Свердловской областной организации ГМПР молодежь проведет акцию «Эстафета поздравлений», Дню молодежи будет посвящен очередной турслет, а закончится молодежный год в ноябре Фестивалем профсоюзной молодежи, в рамках которого пройдут обучающие семинары, творческие конкурсы и общение молодежи разных городов и предприятий.

Также молодежные лидеры обсудили проект «12 профсоюзных инициатив» и спланировали оставшиеся до его окончания акции.

Сергей ГУДКОВ

О вовлечении в профсоюз и о работе молодежной комиссии профкома

шла речь на второй сессии Школы молодого профсоюзного лидера

2 марта в Свердловской областной организации ГМПР прошло занятие школы молодого профсоюзного лидера. Свыше 20 молодых активистов с 14 предприятий области уже вторую сессию постигают азы профсоюзной работы и стремятся стать общественными лидерами. Хотя, и это подтверждается практикой, многие из них уже заняли достаточно прочные позиции на своих предприятиях и занимаются молодежной работой активно и с энтузиазмом.

Открыл сессию председатель областной организации профсоюза Валерий Кусков. В своей речи он призвал ребят серьезно относиться как к учебе, так и к знаниям, полученным ими, и реализации их на практике. Валерий Николаевич напомнил, что возраст председателей профкомов уже выше среднего, и скоро их посты нужно будет занимать таким же продвинутым и активным резервистам. Также перед собравшимися выступили руководители направлений областной органи-



зации – охраны труда, правовой и социально-экономической работы, организационной и информационной работы, рассказавшие о своей деятельности.

Преподавателями на семинаре выступили работники аппарата областной организации Галина Калинина и

Сергей Гудков. Основными темами стали «Вовлечение в профсоюз» и «Работа молодежной комиссии профкома». В активных формах ребята учились вовлекать в профсоюзные ряды разные категории работников – несогласных, пассивных, активных. Галина Калинина доходчиво объяснила струк-

туру мотивации, которую ребятам было предложено применить на практике – домашним заданием от преподавателей стало вовлечение 5-10 работников предприятия в члены профсоюза.

Очень много полезного для работы с молодежью почерпнули активисты и при разборе темы о работе комиссии. Выяснилось, что на предприятиях ведется очень активная работа, при которой используется много новшеств. Основной проблемой, собственно, это ни для кого не секрет, стала пассивность молодежи и недостаток финансирования. При этом, как выяснилось, можно проводить множество мероприятий совершенно незатратных. Как пример, Сергей Гудков привел акцию «XII молодежных инициатив», которая уже почти год проходит в областной организации.

Разъезжались ребята, полные планов, к реализации которых они готовы были немедленно приступить. На следующей сессии им предстоит серьезная беседа на тему «Профсоюз со смыслом». А пока – до встречи, молодежь!

ОРГАНИЗАЦИИ ГМПР

И спорт, и мотивация профчленства

В Первоуральске прошла Спартакиада Свердловского обкома ГМПР-2018

В субботу, 17 февраля, на спортивных площадках СК ОАО «ДИНУР» прошли соревнования зимнего этапа Спартакиады Свердловского обкома ГМПР 2018 года, посвященной 100-летию Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России. В течение одного дня спортсмены соревновались сразу по пяти видам спорта: стритбол, лыжные гонки, плавание, шахматы и дартс. В соревнованиях приняли участие более 200 спортсменов из 10 предприятий и восьми городов Свердловской области.

Перед началом соревнований приветствовала начальник управления социального развития ОАО «ДИНУР» Анна Сухоплюева. Открыл Спартакиаду заместитель председателя Свердловской областной организации ГМПР Николай Алексеев.

Как и в прошлые годы, динуровцы показали отличную подготовку и организацию проведения соревнований. Все состязания обслуживали опытные судьи, тренеры и инструкторы Спортивного комплекса (СК) ОАО «ДИНУР», охрану порядка отлично несли работники службы охраны собственности предприятия и городской полиции. Соревнования прошли на высоком профессиональном уровне.

Первыми в борьбу вступили стритболисты, т.к. турнир по стритболу является одним из самых продолжительных. И первая, и вторая группы предприятий соревновались в зале СК «ДИНУР». Лидерами в первой группе были спортсмены АО «ПНТЗ», победители областной Спартакиады трудящихся Свердловской области 2017 года, и спортсмены АО «ЕВРАЗ НТМК», многократные победители спартакиад ГМПР по баскетболу. Они и разыграли между собой первое и второе места. На этот раз сильнейшими оказались спортсмены Первоуральского новотрубного завода. На третьем месте стритболисты ПАО «Синарский трубный завод». Во второй группе предприятий победителем стала команда филиала АО «РУСАЛ Урал» из Каменска-Уральского, сумевшая обыграть очень сильную команду ОАО «СУМЗ», третье призовое место у хозяев - соревнований - стритболистов «ОАО «ДИНУР».

Продолжительная и упорная борьба развернулась на турнире шахматистов. Шахматы уже второй год входят в программу Спартакиады. В первой группе фаворитами были команды новотрубников из Первоуральска и трубников из Каменска-Уральского, которые принимали участие в Спартакиаде трудящихся Свердловской области 2018 года. В этом году сильнейшими оказались мастера шахмат из ПАО «Северский трубный завод». Во второй группе вновь лучшими стали шахматисты из Ревды ОАО «СУМЗ», а на втором месте «РУСАЛ Урал». Третье призовое место заняла команда хозяев спартакиады - ОАО «ДИНУР».

Не менее острая и непредсказуемая борьба проходила на лыжне. В этом году впервые лыжники со-

ревновались по правилам масс-старта. Отдельно стартовали женщины на 3 километра и мужчины на 5 километров по возрастным группам. И тут вновь в первой группе произошла смена лидеров. На первую строчку в таблице результатов поднялась опытная команда лыжников из ПАО «СТЗ», оставив на втором месте прошлогодних победителей из Первоуральска (АО «ПНТЗ»). На третьем месте спортсмены из ПАО «СинТЗ». Во второй группе, подтверждая высокий уровень подготовки к спартакиаде, первыми на трассе стали лыжники филиала «РУСАЛ Урал», ОАО «СУМЗ» - на втором месте, третий призер - ОАО «ДИНУР».

Пока лыжники мерялись силами на морозном воздухе, пловцы выявляли сильнейших в личных заплывах и эстафете в бассейне ФОК.

В первой группе традиция соперничества спортсменов трубников из Полевского и Каменска-Уральского продолжилась. И на этот раз самыми быстрыми по итогам двух видов программы плавания стали трубники Синары, вто-

рыми - трубники из Северского трубного завода, а на третьем месте новотрубники Первоуральска. Спортсмены команды «СУМЗ» лучше всех проплыли во второй группе, оставив на втором месте пловцов «ДИНУР» и на третьем месте команду «РУСАЛ Урал».

Последними в борьбу вступили мастера дартсов. Соревнования по дартсу, второй год включаются в программу Спартакиады ГМПР. Многие команды много лет защищают честь обкома металлургов на Спартакиаде трудящихся Свердловской области. Эти команды и стали победителями и призерами на нашей Спартакиаде. В первой группе это опытные спортсмены АО «ПНТЗ», во второй группе дартсисты ОАО «СУМЗ».

Главными итогами прошедшей Спартакиады стали дальнейшие укрепления дружеских связей между работниками предприятий горно-металлургического комплекса, выявление лучших физкультурно-спортивных коллективов и мотивация профсоюзного членства. Свердловская областная организация ГМПР будет и в

дальнейшем работать на привлечение руководителей и трудящихся предприятий к активному отдыху, популяризации физической культуры и спорта и пропаганде здорового образа жизни. А спортивные итоги зимнего этапа Спартакиады 2018 года получились следующими.

По первой группе предприятий, набрав 9 призовых очков, победителями вновь стали спортсмены АО «Первоуральский новотрубный завод», на втором месте с 12 призовыми очками - ПАО «Синарский трубный завод», на третьем месте - команды ПАО «Северский трубный завод», у которых 13 очков. Четвертое место заняли спортсмены «ЕВРАЗ НТМК» с 20 очками, «ЕВРАЗ КГОК», набравшие 23 очка, - на пятом, а на шестом месте - АО «Уралэлектромедь», спортсмены которого участвовали только в одном виде программы Спартакиады.

По второй группе с хорошим отрывом второй год подряд побеждают спортсмены ОАО «Среднеуральский медеплавильный завод», у них 7 призовых очков. 10

Все команды-победители, призеры и участники Спартакиады награждены памятными кубками, а участники команд победителей и призеров в отдельных видах спорта - подарочными сертификатами от Свердловской областной организации ГМПР.

Свердловской областной комитет ГМПР и все участники Спартакиады выражают искреннюю благодарность руководству ДИНУРа и лично председателю совета директоров предприятия Ефиму Гришпуну, исполнительному директору Дмитрию Кобелеву, а также председателю профкома Александру Полунину, директору СК ОАО «ДИНУР» Валерию Воробьеву, всем сотрудникам, судьям и тренерам комплекса, начальнику службы защиты собственности предприятия Валерию Милькову за оказанный прием и создание условий, которые помогли показать спортсменам высокие результаты. Проведение спортивных мероприятий на таком высоком профессиональном и организационном уровне повышает эффективность пропаганды здорового образа жизни и способствует



очков набрали команды филиала «РУСАЛ Урал», в итоге у них второе место, а хозяева соревнований ОАО «Первоуральский динамовский завод» с 13 очками заняли третье призовое место.

Впервые в Спартакиаде Свердловского обкома ГМПР во всех видах программы принимали активное участие спортсмены ОАО «Сухоложский огнеупорный завод». Может, выступление этого коллектива в этом году и не принесло громких побед, но оргкомитет Спартакиады уверен, что при такой хорошей подготовке и организации спортивной работы на этом предприятии успехи непременно придут, и мы увидим спортсменов из Сухого Лога среди победителей и призеров.

улучшению здоровья трудящихся. «И администрация предприятия, и его первичная профсоюзная организация серьезно подходят к развитию здорового образа жизни заводчан, - поделился с газетой «Уральский металлург» директор СК ОАО «ДИНУР» Валерий Воробьев. - На предприятии сохранена и действует вся необходимая спортивная инфраструктура, весь календарный год у нас проходят соревнования заводской спартакиады по 12 видам спорта.

Мы всегда рады принять на своих площадках Спартакиаду Свердловской областной организации ГМПР, это большое и правильное дело».

Петр ОРНИНСКИЙ

КОЛДОГОВОРНАЯ КАМПАНИЯ

СОЦИАЛЬНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РЕАЛИЗОВАНЫ

Так решила конференция трудового коллектива Каменск-Уральского металлургического завода

20 февраля в конференц-зале ЦЗЛ прошла заводская конференция, на которой были подведены итоги выполнения коллективного договора за 2017 год и принят коллективный договор на 2018 год. На конференции выступили и.о. управляющего директора Елена Головатая, председатель профкома Александр Доронин. В работе заводского форума приняли участие советник президента управляющей компании «Алюминиевые продукты» Александр Челышев и заместитель председателя Свердловского обкома ГМПР Николай Алексеев.

На предшествующих заводскому форуму цеховых колдоговорных собраниях и конференциях прозвучала общая положительная оценка выполнения колдоговора'2017. Делегаты заводской конференции после обсуждения вопросов повестки единогласно проголосовали за то, чтобы колдоговор'2017 считать выполненным.

Оценке социального партнерства сторон (администрации, представляющей работодателя, и трудового коллектива, чьи интересы представляет профсоюз) в рамках колдоговорной работы было посвящено выступление и.о. управляющего директора Елены Головатой. «По колдоговору 2017 года акционерное Общество выполнило все свои обязательства перед трудовым коллективом, - отметила она. - Хотя в прошлом году предприятие не смогло выйти по результатам работы на бюджетный уровень по ряду важных направлений, социальные гарантии и обязательства, отраженные в колдоговоре-2017 были реализованы в полном объеме. Это подчеркивает понимание администрации задач социального партнерства, сохранения и развития социально-экономического потенциала предприятия».

В своем выступлении Елена Головатая проанализировала разделы колдоговора-2017, сделала акценты на показателях, связанных с оплатой труда (в том числе за работу в выходные и праздничные дни, за совмещение профессий, расширение зон обслуживания), с предоставлением и оплатой дополнительных отпусков, с затратами по обеспечению безопасных условий труда. Средняя зарплата по заводу за 2017 год выросла по сравнению с 2016 годом на 3,6%. Общие затраты по обеспечению безопасных условий



печению безопасных условий труда (ремонт кровли, полов, крановых путей, систем отопления, водоснабжения, вентиляции, работы по освещению и остеклению) составили за 2017 год 34,4 млн. рублей. Затраты на приобретение СИЗ, компенсацию молочных продуктов, на стирку и химчистку спецодежды, материалы и крема составили 27,9 млн. рублей. Затраты по выполнению мероприятий Соглашения по охране труда составили 3,9 млн. рублей. С учетом этих и ряда других направлений затраты на выполнение мероприятий по охране труда по сравнению с 2016 годом увеличились почти на 3,5 млн. рублей, фактические затраты в этой сфере в расчете на одного работающего увеличились на 1126 рублей. Соотношение суммы затрат на охрану труда к сумме затрат на производство продукции за 2017 год составило 0,342% при нормативе 0,2%.

И.о. управляющего директора Елена Головатая рассказала о работе в сферах профессиональной подготовки и развития персонала, реализации социальных программ, обратила внимание участников конференции на эффективность молодежного движения и на результативность в оздоровлении заводчан и их детей. На этом общем позитивном фоне контрастно выглядят недостатки в работе. Елена Головатая подробно остановилась на высоких издержках производства, в том числе на уровне выпуска несоответствующей продукции, проинформировала о показателях по трудовой и технологической дисциплине.

Более эффективная работа, значительное снижение издержек производства создают дополнительные возможности для мотивации и развития персонала. В стремлении повысить эффективность работы, показатели качества и культуры производств мы вправе, - сказала Елена Головатая, - рассчитывать на активное участие профсоюза,

нашего социального партнера.

Председатель профкома Александр Доронин в своем выступлении на конференции рассказал о результатах выполнения замечаний и предложений, прозвучавших, при принятии колдоговора на 2017 год и подведении его итогов за I полугодие. Он представил видение профкома на причины, связанные с уровнем нарушений трудовой и технологической дисциплины, с уровнем вынужденных простоев, проанализировал выполнение мероприятий Соглашения по охране труда, отметил положительную тенденцию (в сравнении с 2016 годом) по снижению несчастных случаев в производстве и положительную динамику в обеспечении производственного персонала средствами индивидуальной защиты. Его доклад обращал внимание делегатов конференции на необходимость повышения статуса линейных ИТР, начальников цехов, в зоне ответственности которых вопросы организации и планирования работы, по условиям охраны труда и культуры производства.

- Важным направлением в нашей общей деятельности является культурно-массовая работа, - сказал Александр Доронин. - Организация и проведение культурно-массовых мероприятий - отличный способ сплотить коллектив. За 2017 год на предприятии в цеховых профсоюзных организациях проведено более 200 мероприятий культурно-массового, воспитательного, оздоровительного характера. В рамках работы по формированию здорового образа жизни

совместно с администрацией готовились и проводились различные спортивные мероприятия.

Председатель профкома также отметил полноту выполнения условий колдоговора'2017, конструктивное взаимодействие сторон коллективного договора, поблагодарил заводскую комиссию по подготовке проекта колдоговора (составлена на паритетной основе из представителей администрации и профкома) за плодотворную работу, за общее желание развивать потенциал социального партнерства.



В канун конференции был проведен сравнительный анализ по условиям колдоговора за 2017 год и проекта колдоговора на 2018 год. Он показал, что, при сохранении уровня социального бюджета, заводской комиссии в той или иной степени удалось улучшить, развить (по приоритетным направлениям) около 75 условий (пунктов) колдоговора. Изменения коснулись даже формулировки цели колдоговора, она более конкретизирована и принята в колдоговоре'2018 в следующем виде: «Цель коллективного договора состоит в том, чтобы путем исполнения взаимных обязательств обеспечить максимально возможный уровень социального и материального благополучия работников на основе успешной реализации программы предприятия, укрепления дисциплины труда и развития экономической эффективности производственно-хозяйственной деятельности».

Уточнены, например, условия по минимальному размеру оплаты труда рабочих основного и вспомогательного

производства: «Минимальный размер заработной платы основного рабочего при выполнении работником трудовых обязанностей и отработке месячного баланса рабочего времени не может быть менее 1,7 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Свердловской области. Минимальный размер заработной платы рабочего вспомогательных цехов при выполнении работником трудовых обязанностей и отработке месячного баланса рабочего времени не может быть менее 1,4 величины прожиточного

минимума трудоспособного населения в Свердловской области».

Улучшены, с позиций развития социального потенциала, все разделы нового коллективного договора.

Заместитель председателя Свердловского обкома ГМПР Николай Алексеев поблагодарил администрацию, профком, трудовой коллектив предприятия за слаженную, эффективную работу в реализации условий колдоговора за 2017 год, за конструктивную работу в рамках состоявшейся конференции. «Ближайшая перспектива не обещает нам снижения напряженности в металлургическом комплексе в вопросах загрузки мощностей, кадрового обеспечения, достижения намеченных целей социально-экономического характера, - сказал он. - И сегодня движение вперед, развитие предприятий и коллективов возможно, прежде всего, за счет консолидации усилий сторон социального партнерства. КУМЗ сегодня показывает пример эффективного взаимодействия администрации и коллектива».

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

Оптимистичный вывод конференции – будущее у предприятия есть

В ОАО «ВГОК» состоялась конференция, посвященная итогам выполнения коллективного договора в 2017 году

В конференции участвовали делегаты из всех подразделений, члены профсоюзного комитета и руководство Высокогорского горно-обогатительного комбината.

Председатель профкома комбината Александр Гадун, открывая конференцию, отметил:

– По норме представительства один от 50 работающих на конференцию избран 101 делегат. Согласно регистрации явка 100-процентная, и это очень приятно, спасибо.

В рабочий президиум были избраны генеральный директор комбината Андрей Кузнецов, заместитель председателя Свердловской областной организации ГМПР Николай Алексеев и председатель ППО «ВГОК» ГМПР Александр Гадун.

Итоги выполнения КД в своем докладе подвел профсоюзный лидер ВГОК: – 2017-й год для комбината был достаточно сложным, но сказать, что коллектив работал плохо, было бы неправильно. Да, по итогам основной производственной деятельности комбинат имеет убытки, но уже не столь значительные, как ранее.

Первым и основным разделом КД Александр Гадун признал оплату труда: – Сейчас на всех уровнях власти и в СМИ обсуждают тему индексации заработной платы, сроки и механизмы ее реализации. Тема, безусловно, очень серьезная. Но все мы понимаем, что деньги с неба не падают. В сложившейся ситуации мы можем рассчитывать только на свои силы: использовать внутренние резервы, повышать эффективность труда и качество продукции. Это наша принципиальная позиция. Думаю, и вы ее поддерживаете.

Заработная плата на ВГОКе ниже, чем на некоторых предприятиях отрасли – скажем, на Качканарском или Стойленском ГОКах.

Вопрос об индексации заработной платы в 2017 году не выносился профсоюзом на рассмотрение комиссии по ведению коллективных переговоров. Это связано с тем, что в начале года на комбинате была принята стратегия развития компаний группы НПРО «Урал», которая предусматривала, что при стабильной работе комбината и стабильной цене железорудного сырья средняя зарплата одного работника к концу 2017 года будет составлять 34 -35 тысяч рублей. К сожалению, не все получилось, по итогам 2017 года средняя зарплата одного работника составляет 30044 рубля. Для сравнения: в 2016-м она составляла 23174 рубля. Положительная динамика налицо.

Тема, заслуживающая особого разговора: в 2017 году комиссией по ведению коллективных переговоров был согласован вопрос по увеличению минимального размера оплаты труда не ниже полуторного значения средней величины прожиточного минимума. В 2016 году эта цифра равнялась 14703 рублям, на сегодняшний день – 15980.

– Сейчас профсоюзный комитет направил в адрес председателя комиссии по ведению коллективных переговоров письмо о повышении минимального уровня зар-

ботной платы в 2018 году, – сообщил Александр Гадун. – В ближайшее время переговоры будут проведены. Надеюсь на положительный исход.

Одна из основных статей коллективного договора – своевременная выплата заработной платы.

– Необходимо отметить, что в 2017 году администрация сделала все возможное, чтобы не допустить задержки выплат, – сказал председатель профкома. – Сроки соблюдались неукоснительно. Напомню, что в 2016-м задержка доходила до 11 дней.

Впрочем, заработная плата – не единственная забота профсоюза.

Анализируя выполнение раздела «Льготы и социальные выплаты», отмечу, что выполнялись защищенные статьи социальных программ. Это доставка работников до подразделений комбината, частичное погашение процентов по ипотеке, частичное содержание детей в дошкольных учреждениях, проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий, – продолжил Александр Григорьевич. – Остальные разделы практически не работают. В 2016 году прекращена программа добровольного медицинского страхования. Финансовое положение комбината не позволяет возобновить оказание материальной помощи работникам, предусмотренное коллективным договором со стороны работодателя. Но работа в этом направлении ведется.

В подтверждение – несколько цифр. Профсоюзный бюджет выделил нуждающимся в материальной помощи 1155400 рублей. На проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий направлено 61300 рублей, на приобретение новогодних подарков – 839500 рублей. Кроме того, впервые за последние годы была достигнута договоренность о приобретении билетов на новогодние елки для детей работников комбината. В 2017 году члены профсоюза получили в кассе взаимопомощи профкома долгосрочные беспроцентные ссуды на общую сумму 24700000 рублей.

Коснулся Александр Гадун и темы охраны труда: – Из 35 мероприятий по улучшению условий труда не выполнено пять. Основная причина – материальные затруднения. На протяжении всего 2017 года поднимались вопросы об отсутствии тех или иных средств индивидуальной защиты и различных категорий спецодежды.

Еще один вопрос из числа актуальных – разрешение индивидуальных трудовых споров. В 2017 году работники в КТС комбината не обращались, но это не значит, что конфликтов не было. В крупных структурных подразделениях есть свои комиссии, и вопросы решались там. Было пять коллективных обращений, которые также успешно решены.

– Хочу поблагодарить представителей нашего замечательного коллектива за доверие, поддержку и помощь в работе, – сказал в заключение Александр Гадун. – Даже в самой сложной ситуации мы стараемся верить в лучшее. А сегодняшний настрой работода-

тель позволяет надеяться, что социальное партнерство на предприятии продолжит развиваться.

Директор по персоналу Ирина Ильина посвятила свое выступление результатам выполнения коллективного договора в 2017 году – причем, постатейно: – Раздел «Права, обязательства и основы сотрудничества сторон» выполнялся в полном объеме. По разделу «Обучение и занятость» профессиональная подготовка и переподготовка проводилась в соответствии с годовым бюджетом ВГОКа. В 2017 году получили профессию и повысили квалификацию 550 рабочих и 539 руководителей и специалистов. Затраты на обучение составили 1773000 рублей. По разделу «Рабочее время и время отдыха» рабочее время работников было установлено в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, согласно общим графикам сменности, утвержденным приказом генерального директора. Требования всех пунктов этого раздела соблюдались. По разделу «Оплата труда» в течение 2017 года установленные сроки выплаты заработной платы работодателем не нарушались. По сравнению с 2016 годом средняя заработная плата увеличилась на 29,6 процента. Это 6 870 рублей на человека. При этом производительность труда по товарному железорудному сырью в сравнении с 2016 годом увеличилась на 14 процентов. Согласно коллективному договору, установлена постоянная часть в структуре заработной платы работников в размере 60 процентов. Фактически за 2017 год постоянная часть до применения корректирующих коэффициентов премии составила 69 процентов в целом по ВГОКу. В подразделениях доля постоянной заработной платы составляет от 61 до 79 процентов. В соответствии с разделом «Отпуска», работникам предоставлялись ежегодные основные оплачиваемые и дополнительные отпуска с сохранением места работы, должности и среднего заработка. Очередность их предоставления определялась графиком отпусков. Средняя продолжительность отпусков в 2017 году составила 41 календарный день. По разделу «Льготы и социальные выплаты» затраты на реализацию социальных программ в 2017 году составили 26707000 рублей, в том числе на доставку работников к месту работы – 22524000 рублей, на социально-бытовые услуги – 1829000 рублей, на проведение культурно-массовых мероприятий – 1209000, на физическую культуру и спорт – 215000 рублей. Выплаты и компенсации морального вреда составили 221000 рублей, затраты на молодежные мероприятия – 50000 рублей, затраты на программу помощи неработающим пенсионерам – 77000 рублей.

Темой выступления генерального директора Андрея Кузнецова стали итоги 2017 года и ближайшие перспективы ВГОКа – как производственные, так и экономические. Андрей Валентинович проанализировал выполнение «Стратегии развития компаний группы НПРО

«Урал» в 2017 году.

– Увеличение выручки по отношению к 2016 году составило 43 процента. При этом рост объемов производства составил 15 процентов. Запланирован рост объемов производства в 2018-м – восемь процентов по отношению к 2017 году. Показатели выручки в 2017-м и 2018-м годах будут примерно одинаковы: на рынке произошло снижение цен, которое значительно влияет на показатели нашей эффективности.

Кстати, об эффективности. В 2016 году EBITDA ВГОКа – то есть, аналитический показатель, равный объему прибыли до вычета расходов по выплате процентов, налогов, износа и начисленной амортизации, составлял минус 86000000 рублей. А в 2017 – уже 231000000 рублей.

– Считаю это неплохим достижением, – подчеркнул Андрей Кузнецов. – Но в 2018-м году этот показатель – ноль. Сказывается сегодняшняя ситуация на рынке. Если посмотреть на динамику цен в 2017-м, то максимум приходится на март, май и июнь 4920 рублей за тонну агломерата и 4095 за тонну концентрата. А потом было резкое падение, которого никто не прогнозировал: агломерат – до 2352 рублей, на 52 процента, а концентрат MMC – до 2345 рублей, на 43 процента. Сейчас идет медленный рост: с момента падения агломерат подорожал на 26 процентов, а концентрат – на 14.

С учетом рыночной конъюнктуры руководство ВГОКа определило задачи 2018 года:

– Первая из них – формирование маркетинговой стратегии, без которой нам не жить. То есть, производство качественных, высокомаржинальных продуктов – агломерата с содержанием железа 62 процента и концентрата с содержанием железа 65 процентов. Вторая: реализация проекта по активному сбыту нерудной продукции: известняка, щебня и вскрыши. Это огромный потенциал, который мы, к сожалению, не используем и только сейчас начинаем систематически им заниматься. Третья: развитие горнорудной базы. Это строительство горизонта минус 320 метра на «Южной» и горизонта минус 300 метра на «Естюнинской» и реализация инвест-проекта по отработке Гийской группы. Четвертая: подготовка и реализация проектов по энергоэффективности, которой мы по-настоящему не занимаемся. Создана и работает группа по снижению энергозатрат в целом на 10 процентов по комбинату. Пятая: автоматизация технологических процессов и внедрение базовых элементов АСУТП. Шестая: создание бизнес-единиц. Каждое подразделение в идеале должно само вести свою деятельность, формировать свои затраты и доходы. Это один из самых важных вопросов.

Все перечисленное – ближайшие перспективы комбината. А долгосрочные, по мнению генерального директора, выглядят так: – Мы находимся на высококонкурентном рынке, где есть приличный профицит железорудной товарной продукции. Мы просто не сможем угнаться за глобальными

производителями – такими, как Михайловский или Стойлинский ГОК, Соколовско-Сарбайское объединение. Мы все-таки добываем руду в шахтах, поэтому их себестоимость на несколько порядков ниже нашей. Агломерат с содержанием железа 62 процента – наш первый шаг в поисках рынка, где нет конкурентов. Такого агломерата в России точно нет, это реальный конкурент окатышам.

Выступавшие в прениях, как всегда, говорили о насущных проблемах.

Оксана Буторина, лидер молодежной организации: – Меня, как молодежного лидера, волнует дефицит квалифицированных молодых кадров на производстве. Раньше людей удерживала на ВГОКе хорошая социалка – даже при невысокой оплате труда. Возможно, стоит подумать о возвращении материальной помощи тем, кто приходит на предприятие после армии и выплат одному из родителей при рождении ребенка? Актив молодежной организации верит, что будущее у предприятия есть. Мы готовы трудиться для его блага, но хотим быть услышанными.

Сергей Уваров, делегат от ПЖТ: – Дефицит средств сказался на выполнении коллективного договора в 2017 году. Социальная программа выполнялась в усеченном варианте, не рассматривался вопрос о повышении заработной платы, не было своевременного обеспечения средствами индивидуальной защиты...

В записках, поступивших в президиум, были вопросы о возобновлении централизованного оздоровления трудящихся, корпоративной программы ДМС, об обеспечении СИЗами и спецодеждой и т.п. Ответы на вопросы из выступлений и записок будут опубликованы в газете «Высокогорский горняк».

С заключительным словом выступил заместитель председателя СОО ГМПР Николай Алексеев. Он поздравил всех членов профсоюза со знаменательными в 2018 году датами: 100-летием со дня образования Федерации профсоюзов Свердловской области и Свердловской областной организации ГМПР. Предложил помощь в решении вопроса финансирования путевок за счет средств ФСС. И пожелал коллективу и руководству ВГОК успехов в достижении намеченных целей.

В связи со 100-летием Федерации профсоюзов Свердловской области на конференции были награждены 17 высокогорцев почетными грамотами «100 лет образования ФССО», трое – почетными грамотами Свердловской областной организации ГМПР. Знак «За активную работу в профгруппе» вручен Галине Волеговой, профгруппоргу шахты «Магнетитовая», председатель цеховой профсоюзной организации шахты «Южная» Михаил Потапов получил знак «Надежда профсоюза». Медалями «Ветеран Свердловской областной организации ГМПР» награждены неработающие пенсионеры ВГОК Нина Лобода, Татьяна Сизова и Елена Колесникова.

По материалам ППО «ВГОК» ГМПР

100-летие профсоюзов области продолжается

В конференц-зале заводу управления Уральского алюминиевого завода состоялось торжественное мероприятие, посвященное 100-летию образования профсоюзов области, а также Дню образования профсоюзного движения в Свердловской области, учрежденному указом губернатора Свердловской области.

В нем приняли участие свыше 80 профсоюзных активистов, директора и руководители филиалов, руководители структурных подразделений

предприятий промплощадки УАЗа.

Профсоюзный актив поздравили заместитель председателя Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России Н.Б. Алексеев, генеральный директор филиала «РУСАЛ Каменск-Уральский» В.А. Кожевников, руководитель филиала ООО «РУС-Инжиниринг» в г. Каменск-Уральский Д.П. Вавенко, управляющий директор ООО «РУСАЛ – Кремний – Урал» В.В. Бендерский

Участникам мероприятия был показан видеоролик, подготовленный к 100-летию Фе-

дерации профсоюзов Свердловской области (ФПСО).

Лучшие профсоюзные активисты, члены трудового коллектива и ветеранской организации УАЗа, были награждены почетными грамотами Федерации профсоюзов Свердловской области и ППО Филиала «УАЗ» ОАО «СУАЛ» ГМПР с выплатой денежного вознаграждения.

На торжестве также были награждены почетными грамотами филиала «РУСАЛ Каменск-Уральский» и поощрительными призами самые активные участники творческого конкурса «День Святого Валентина».



В заключение генеральный директор филиала «РУСАЛ Каменск-Уральский» Виктор Александрович Кожевников и заместитель председателя Свердловской областной организации ГМПР Николай Борисович Алексеев поздравили всех собравшихся с праздником – Днем защитни-

ка Отечества, а также призвали всех проявить гражданскую ответственность и прийти вместе с членами семьи на выборы Президента РФ 18 марта 2018 года.

**По материалам
ППО Филиала «УАЗ»
ОАО «СУАЛ» ГМПР**

Праздник в боулинг-центре

1 и 3 марта коллектив цеха дробления обогатительной фабрики ОАО «ЕВРАЗ Качканарский ГОК» отпраздновал сразу два праздника, прошедший День защитника Отечества — и Международный женский день 8 Марта.

По инициативе председателя цеховой профсоюзной организации Людмилы Варюхиной и руководителя цеха Игоря Пересторонина было решено провести это праздничное мероприятие в развлекательном центре «Вечный зов» за активным и увлекательным спортивным состязанием в боулинге.

Состязание оказалось очень азартным и зрелищным. То на одной, то на другой дорожке звучали овации очередному выбитому «страйку» или вздохи сочувствия неудачному броску. Но в завершение, как и положено в подобных соревнованиях, победила дружба и чувство локтя, которое необходимо в любом трудовом коллективе. От профсоюзной организации «Качканар-Ванадий» всем работникам, принявшим участие в этом замечательном мероприятии, были вручены подарки, однако главным приобретением для всех оказался тот заряд позитивной энергии, та добрая атмосфера, которая царилла во время веселого соревнования.



«Профсоюз – это я, это ты, это – МЫ»

Под таким девизом Координационный совет по работе с молодежью Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России объявляет новую акцию

При найме на работу человек понимает, что перед ним будут ставиться некие задачи, которые ему предстоит выполнять. Исходя из специфики трудовых отношений, работнику по ряду вопросов приходится подчиняться работодателю, что напрямую указывает на необходимость выполнения определенных требований. В определенном смысле работник попадает в зависимость от своего начальника. К сожалению, далеко не все руководители одинаково приятны как в рабочем, так и в личном отношении. Среди них встречаются такие, которые рады нагрузить своих подчиненных дополнительными обязанностями, заплатить поменьше, несправедливо применить какое-нибудь дисциплинарное взыскание, да и в

прочих отношениях не чтят Трудовой кодекс. Что же происходит, если между руководителем и работником возникает конфликтная ситуация?

Встретив несправедливое и даже незаконное к себе отношение, работник зачастую не в силах противостоять начальству и не может найти меры противодействия. Руководитель же, при необходимости, вправе лишить работника должности, выдвинув вопрос об его увольнении, или применить другие меры дисциплинарного взыскания, на которые хватит начальственной фантазии и совести. При этом не стоит забывать, что за руководством почти всегда стоят юридические и кадровые службы, готовые профессионально отстаивать интересы «кормильца». В этой ситуации,

работник фактически превращается в бесправную частичку большого механизма, и нет никакой гарантии, что его законные трудовые права будут соблюдены.

Ситуация меняется, если в конфликт включается профсоюз. Профессиональный союз, в котором состоит множество наёмных работников, создаёт единую общность, готовую сопротивляться любому произволу работодателя. Профсоюз будет защищать права каждого члена, то есть вся сила начальственного «огня» падет на организацию, а не на конкретного работника. Замечено, что с профессиональными союзами предприятия не рискуют лишиться раз затевать тяжбу. Равно как и с их членами. Главную роль

здесь играет та самая сплоченность – профессиональному союзу невозможно предъявить выговор или, например, уволить его в связи с изменением штатного расписания.

Работники создают профсоюзные организации и вступают в них, чтобы добиваться решения возникающих вопросов вместе, а не тратить время на поиски истины поодиночке.

**ДАВАЙТЕ ВМЕСТЕ
УКРЕПЛЯТЬ РЯДЫ НАШЕГО
ПРОФСОЮЗА!**

Свердловская областная организация ГМПР в рамках акции «Профсоюз – это я, это ты, это – МЫ» предлагает работникам предприятия устроить месячник профсоюзной мотивации! Приводите в профсоюзный комитет тех, кто еще не в наших рядах, объяс-

ните им плюсы, которое может принести профсоюзное членство! Ведь чем нас будет больше, тем легче нам бороться за ВАШИ права, тем проще будет заключать коллективные договоры, тем крепче и сильнее станет наша организация. И стать одним из десятков тысяч – значит стать членом одной слаженной, крепкой, солидарной команды! Ведь не зря в нашем гимне есть прекрасные строки: Если вместе мы – сила, если все заодно!

Давайте творить будущее профсоюза вместе! Ведь это не трудно! Привлекайте к этой акции своих друзей, профсоюзных активистов, коллег по работе!

**ЧТОБЫ ПОВЕРИТЬ
В ДОБРО, НАДО НАЧАТЬ
ДЕЛАТЬ ЕГО!**