

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

«НЕ ДОПУСТИМ РАЗВАЛА КОМБИНАТА», —

ЗВУЧАЛО В КАЖДОМ ВЫСТУПЛЕНИИ НА МИТИНГЕ В КАЧКАНАРЕ

12 сентября перед зданием администрации ОАО «Качканарский ГОК «Ванадий» прошел санкционированный администрацией города митинг работников предприятия, организованный профсоюзным комитетом комбината. Основной причиной выступления стало невыполнение администрацией ГОКа некоторых условий коллективного договора, в частности, его раздела «Оплата труда».

РЕЗОЛЮЦИЯ

МИТИНГА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА – РАБОТНИКОВ ОАО «КАЧКАНАРСКИЙ ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ «ВАНАДИЙ»

Участники митинга отмечают актуальность выдвинутых профсоюзным комитетом требований, непосредственно касающихся интересов работников, по вопросам повышения заработной платы; невыплаты части премии работникам обогатительной фабрики, не выполнившим план по производству, по независящим от них причинам, а также в связи с осуществлением работодателем процессов вывода за штат предприятия подразделений основного производства.

Учитывая следующие обстоятельства:

1. По требованию о повышении заработной платы.

В результате переговоров представителей профсоюзного комитета и работодателя выполнена первая часть требования о выплате работникам суммы, необходимой для достижения уровня соотношения средней заработной платы (СЗП) к прожиточному минимуму (ПМ) не менее 4,08 и уровня СЗП за первое полугодие не менее 15112 рублей. На эти цели управляющей компанией ООО «ЕвразХолдинг» направлено 53 млн. рублей. Вместе с тем необходимо отметить, что это является обязательством работодателя по коллективному договору и, следовательно, уровень соотношения СЗП к ПМ, равный 4,08, должен был обеспечиваться работодателем в течение первого полугодия, но не по истечении более чем двух месяцев после окончания первого полугодия.

По второй части требования работодатель не обеспечил увеличение СЗП работников относительно базовой величины соотношения СЗП к ПМ равной 4,08, которая установлена коллективным договором. Условия для этого выполнены – финансово-экономические показатели свидетельствуют о достигнутом росте эффективности производства. Источники для этого имеются – возросшая прибыль комбината.

Работодатель не выполнил обязательств, установленных п.4.3 раздела III коллективного договора в части разработки мероприятий, объективно необходимых для повышения эффективности производства как одного из источников для повышения заработной платы и ежеквартальной выплаты средств, в целях повышения заработной платы работников.

Ни в первом полугодии 2007 года, ни в настоящее время работодатель не направлял средств в целях выполнения обязательств за 2007 год по повышению заработной платы, поскольку, исходя из условий коллективного договора и Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу РФ, при повышении заработной платы учитывается достигнутый уровень соотношения средней заработной платы и прожиточного минимума. Следовательно, при уровне соотношения средней заработной платы и прожиточного минимума менее величины, определенной коллективным договором в качестве базы для сравнения (4,08) выплата работодателем средств на заработную плату не будет являться повышением заработной платы. (Это ка-



сается и выплаты работодателем 53 млн. рублей в целях достижения уровня соотношения средней заработной платы к прожиточному минимуму – 4,08).

Вместе с тем финансово-экономические показатели комбината в первом полугодии 2007 года (рост объемов производства, по агломерату и окатышам более 107%; по концентрату – более 104%; уровень рентабельности: 142%, увеличившаяся прибыль – более 4 млрд. руб.) объективно свидетельствуют о достигнутой высокой эффективности производства. При таких обстоятельствах невыделение работодателем средств для повышения заработной платы в целях выполнения коллективного договора и Отраслевого тарифного соглашения не может быть признано обоснованным.

2. По требованию о выплате премии работникам обогатительной фабрики в размере премии, недополученной за июль 2007 года.

В среде работников обогатительной фабрики возрастает недовольство в связи с несправедливым решением работодателя о невыплате части премии за июль 2007 года. В рабочих коллективах прошли собрания, на которых работники обратились в профсоюзный комитет с просьбой встать на защиту их интересов. Напряженность в рабочей среде увеличивается, но Работодатель предпочитает этого не замечать.

Невыполнение месячного плана по концентрату, явившееся формальным основанием для невыплаты части премии работникам обогатительной фабрики, произошло по причинам, не зависящим от работников. Причинами не выполнения плана явилось необеспечение работодателем нормальных условий производства – исправного состояния производственных машин, технологической оснастки и другого оборудования, необходимых для выполнения работниками установленных производственных заданий.

Необеспечение работодателем нормальных условий производства, приведшее к увеличению аварийности оборудования, произошло в условиях

постоянно увеличивающихся производственных планов и проведения политики сокращения затрат на производство. При этом технологическое оборудование не было обеспечено в полной мере и своевременно необходимыми запчастями, а также необходимыми профилактическими планово-предупредительными ремонтами, была разбалансирована сложившаяся годами система организации ремонтных работ, в т.ч. сказалась реорганизация ремонтного персонала в структурных подразделениях и централизация их в сервисном центре по ремонту оборудования.

Из-за последствий происшедших производственных аварий увеличилась напряженность и интенсивность труда работников, значительно возросла доля тяжелого ручного труда.

При принятии решения о невыплате части премии работникам обогатительной фабрики работодателем не были учтены указанные существенные обстоятельства, что является нарушением установленного Трудовым кодексом РФ основополагающего принципа на выплату справедливой заработной платы, учитывающего реализацию установленных законом взаимных прав и обязанностей работников и работодателя.

3. По требованию о недопустимости развала ОАО «Качканарский ГОК «Ванадий».

Управляющей компанией ООО «ЕвразХолдинг» приняты решения о выводе из состава комбината подразделений производственной сферы, участвующих в технологическом процессе, а также обеспечивающих производственный процесс: автотракторный цех, буровые участки карьеров рудоуправления, подразделение по ведению взрывных работ, сервисный центр по ремонту оборудования, ремонтно-строительное управление.

Бесспорно, принятие подобного рода решений – это прерогатива работодателя. Однако, если такие решения привели или могут привести к негативным последствиям для работников, вправе ли работники участвовать в принятии

таких решений? Как в случае с переводом ремонтников из структурных подразделений в сервисный центр по ремонту оборудования, в результате чего, наряду с другими факторами повысилась аварийность оборудования и как следствие это сказалось на заработной плате работников. Законом установлено право работников защищать свои права и отстаивать свои интересы всеми не запрещенными законом способами.

Сегодня мы имеем все основания утверждать, что принятые работодателем ошибочные решения по объединению ремонтников в сервисный центр по ремонту оборудования ухудшили работу комбината.

Рост объемов производства, поступательное наращивание которых продолжается несколько последних лет, а в последние год-полтора – вопреки разрушающим производством командам (работа с ничем необоснованным, кроме требования снижения затрат, минимумом запаса запчастей, пресловутая «работа с колес» и т.д.), диктуемым «сверху», свидетельствует о том громадном запасе прочности нашего комбината, который был заложен при его проектировании и приумножен, при его эксплуатации в прежние годы Производственниками (с большой буквы), производственниками – думающими на перспективу развития комбината, а не о перспективе сиюминутной выгоды.

В настоящее время работодателем принимаются решения о выводе из состава комбината части подразделений основного производства (буровые участки, взрывники, технологический автотранспорт, тракторная техника и др.), что нарушит единый производственный механизм – какие в этом случае последствия ждут работников, а вместе с ними и всех качканарцев?

Нельзя допустить развала комбината!

Участники митинга считают необходимым в сложившихся условиях использовать все законные способы защиты прав и интересов работников, в том числе:

1. Направить обращение президенту ООО «ЕвразХолдинг» А.В.Фролову о необходимости повышения СЗП работников в третьем квартале 2007 года до уровня, превышающего соотношение СЗП к ПМ – 4,08, за счет полученной прибыли, а также о выплате премии работникам обогатительной фабрики в размере премии, недополученной за июль 2007 года.

2. Направить обращение Губернатору Свердловской области Э.Э. Росселю, полномочному представителю Президента РФ по УРФО П. Латышеву для того, чтобы пока не поздно остановить разрушительные процессы для комбината.

3. В случае непринятия решения, учитывающего интересы работников, утвердить выдвинутые профсоюзным комитетом требования на конференции трудового коллектива.

Председатель профсоюзной организации ОАО «Ванадий» А.А.Пьянков